# 遵义会议安保工作总结(热门21篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-06-16

*遵义会议安保工作总结1今年以来，我安保部在领导的帮助和指导下，以安全事故防范，安全意识的提高为宗旨，树立责任心，认真全面完成了各项工作指标和任务，简要总结如下：1.进入20xx年如何将安全工作，提高一个新的管理模式，公司领导下决心将安保部。...*

**遵义会议安保工作总结1**

今年以来，我安保部在领导的帮助和指导下，以安全事故防范，安全意识的提高为宗旨，树立责任心，认真全面完成了各项工作指标和任务，简要总结如下：

1.进入20xx年如何将安全工作，提高一个新的管理模式，公司领导下决心将安保部。从新进行了组合，细化了安全管理工作的新的程序，制定了更高的管理目标，由公司副经理亲自主管，规划管理制度制定各项措施，稳步地逐项开展了公司的各项安全工作。

2.全年申报违章操作伤害事故一起（以对车间主任、车间安全管理进行了处罚），意外伤害事故三起，公司申报的小工伤（碰头、碰手）六起，较去年同期大幅度有所下降。申报工伤率下降55%，小工伤下降59%，并对长期延误申报的8名老工伤职工进行完善工伤申报工作。

3.年初配合集团安保处安排对公司建设系统生产管理“三类人员”33人进行了年度安全生产继续教育，对进入本公司工作的农民工、实习学生分批多次进行入厂“三级教育”对在公司工作的两个分包单位分别在不同的场合进行了多次现场安全教育、现场环境的安全交底，向其作业现场制定粘挂了安全操作规程及安全条幅。

年4月份在公司工程稳步情况下，党总支提出利用这段时间搞好安全培训，提高全员安全意识活动。为此工会、人力资源部、安保部共同积极协调组织了上至董事长、总经理，下至基层员工参与的收看安全案例教育片，安全宣传教育讲课、橱窗画展及安全技能培训，并进行了全方位的笔试考核。对公司安全意识防范提高起到了很好促动作用，在安全管理意识提高的基础上，又由负有安全生产管理职责的各级人员与公司领导签订了安全生产责任书，签约率100%。与各分包单位签订了安全生产协议，落实了安全生产责任加强了安全生产管理力度。

5.今年以来，公司在生产经营资金严重不足的情况下，截留、挤出资金为生产作业员工增发了防砸鞋、工作服等劳保防护用品，共计￥元。针对劳动防护着装，我们耐心地劝解违规员工，讲到加强自身安全防护、利己利于生产任务的完成，应深感企业资金困难，但领导在安全生产费用上，审批有度的亲情作为，保证了各方面安全工作的顺利进行。

6.我部结合市建委、集团安保处，关于开展安全隐患大检查及三项行动等系列文件精神，在公司各车间的作业范围内进行反复日巡安全检查，对外施工人行桥、盾构作业工地，多次进行检查，特别是暑期雨季，对现场临时用电的防范，高处坠落、基坑防护等进行了专项检查，所查隐患均已通过书面材料要求部门立即整改。车间范围内也利用违章操作工伤事故案例，重点针对性地进行了安全教育隐患排查。到目前，通过安全检查，共向各车间部门下发安全隐患通知单18份68项隐患内容，认真完成落实隐患整改率达到。向集团汇报安全书面材料15篇、每月安全报表5份。下发停工令1份、违章罚款2份，车间安全员有所作为，提请企管部奖励3名，并每月对各车间的安全生产指标，文明生产状况进行系统的评价考核。通过安全知识学习意识的提高，措施的有效，真正遏制住工伤事故的频发，保证了安全生产。

7.纵观全年安保部安全的各项工作，在大家的共同努力下做了一些实事，我们认为，安全管理工作需有诚心、耐心、责任心，工作做不好是我们的水平所限负有责任，认真去干好这项有利于民众工作。存在的主要问题的是：文化水平低，不完全具备安全专业知识，工作中压力吃力，尤其在内业资料的管理中，照文识字、照本宣科。我们也决心在今后的安全工作中，不断提高自己的安全知识水平，为了职工，为了企业带着情感，在责任心的驱动下，安心、顺心的搞好安全管理工作。

8.存在的不足及改进措施：

（一）、全年工作中管理力度不够，尤其是安全管理工作有些规章制度执行起来有折扣。强调客观因素多。特别是对外分包单位管理上，生怕影响协作间的关系，来年应采取多协调和把问题从源头抓起的办法去做好。

（二）、尽管年初公司各级均履行了各类责任书的签约，但在实际工作中存有偏差，使规章制度的落实不甚到位，此情况屡有发生，形成规章与实际的脱节。来年有待于探索，并结合本公司实际情况加以修正。

（三）、今年（管委会、安监、技监、公安、消防）等对我公司下达的各项隐患或达标整改问题检查中所提事项，其中很大一部分是

对安保工作构成影响，如危险品的保管使用等，来年积极配合公司做好改进工作。

（四）、在做好原有工作的前提下进一步做好各项基础性工作，探索管理新途径，结合企业特点从点滴入手，抓实做牢，不断更新完善规章制度，并且加大检查力度，坚持不懈，力保不发生大的隐患和事故。

（五）、继续巩固安全工作成果，抓好各车间、施工现场安全生产，治安防火工作，充分利用视频监控系统做好上述工作。

（六）振奋精神，鼓足勇气。坚定企业走出经济低谷的信心，做好本职安全工作。努力提高安全专业知识，为了企业、职工的安全看好的明天。

**遵义会议安保工作总结2**

自年初以来，安全保卫科在厂党政、公司安保部及县级安全管理部门的正确领导下，认真贯彻落实各项安全生产管理规定，严格执行厂部与安全保卫科签订的《20xx年度安全生产责任书》，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的指导方针，切实狠抓“一个中心、三个重点”，加强对安全生产、消防安全、内部治安综合治理及道路交通安全的管理工作，真正做到了各项安全防范措施落实到位，各项安全生产责任落实到人，截止目前，没有发生任何安全生产责任事故、火灾事故、内部治安灾害事故。现将20xx上半年以来总结情况如下：

1、排查隐患、督促整改。按照厂部考核办法管理规定，厂安全生产领导小组由我科室负责牵头定期开展安全检查。1至5月份，每周组织开展一次安全检查，从5月份生产加工结束后，每月组织一次全厂的综合检查。到目前为止，定期检查开展了28次，各种专项整治和节假日例行安全检查6次，共检查出安全隐患40余项，对检查出来的问题或隐患都按照要求反馈到责任部门督促及时整改，检查及督查的结果定期按照要求上报了考核办。

2、坚持“三级安全教育”制度，做好季节工安全管理工作。烤季期间招用季节工多达 1400余人，安全保卫科在入厂前先后组织进行了4次安全教育培训，培训覆盖率达100%。在3月份，联合泸西县职业技术教育培训中心，再次组织所有季节工进行了职业道德及安全教育培训。各部门、班组每月定期或不定期对所管的季节工进行安全教育培训，厂职能部门适时对作业现场进行安全检查，加强对季节工的安全管理工作，确保烤季没有发生任何安全事故。

3、严格执行外协单位施工管理规定。从烤季期间设备维护到淡季设备检修再到6月以来对老复烤挂杆厂房拆除等基建施工项目，几乎每天都有4至5家外协施工单位在我厂范围内施工作业，最多的时候每天有将近10家外协单位在现场作业，给我厂安全管理工作带来了极大的压力，所以对外协施工方的管理工作是一个常态化且复杂的工作。安全保卫科从源头上加强了安全管理，严格执行外协安全管理规定，代表厂与各施工单位签订《安全协议》21份，并负责做好入厂前的安全教育培训。并24小时对施工现场巡逻检查，对违规操作行为予以纠正。从6月份基建施工项目开工以来，每周组织各外协方召开一次安全教育会议，提出施工现场的相关管理要求，对违章行为给予通报批评，对严重违章行为责令停工整改，通过采取安全防范措施，杜绝各类安全事故。

4、按照建设安全生产示范单位的要求，完善安全基础实施建设。按照省局(公司)批复要求，及时配合企业管理科完成安防设施建设项目(包括成品仓库消防自动报警系统、厂区视频监控系统)的招投标工作，在施工过程中提供施工方所需图纸及相关资料，并结合使用的实际，对存在的问题提出意见及建议，促使项目顺利完工;对照3月份公司组织安全检查提出的“消防栓排污孔堵塞，不符合规范”存在的安全隐患，对全厂的消防栓进行了排污处理，并对消防栓重新更换、安装，统一标准高度;对消防设施、灭火器材进行了排查统计，更换消防箱，上报了更换灭火器的申购计划。

5、按照继续深入开展“安全生产年”活动的总体部署以及六月“安全生产月”活动要求，认真开展实施各项安全生产宣传教育活动，大力提高全员的安全素养。以“安全生产月”为契机，制定了活动方案，在厂内醒目位置悬挂宣传标语;聘请消防大队防火参谋、安监局专职安全员，组织全体员工召开了安全生产知识培训;并结合基建施工的实际，制作宣传展板，宣传内容包含了“安全生产月”活动主题、“消防四个能力”、“四懂四会”及施工安全管理常识。

1、继续加强安全保卫队伍的建设。从年初以来，我厂延用了烤季另外增加的6名季节工，共有安保人员28名，从人员配备上完全满足安全保卫、综治维稳工作的需要。为不断提高安保人员综合素质，制定了每周一的早上组织全体安保人员开展政治学习和安保业务培训。6月份原计划邀请县武警中队及消防大队教官组织全体安保人员进行安保业务培训，但由于基建项目施工，只开展了对新增加的6名安保人员的初步训练，待施工项目初步完成后，将继续集中组织开展安保业务、消防训练等。

2、安全保卫日常工作主要以“防火、防盗”为主，负责全厂范围的安全保卫值班、巡逻、检查、守卫等工作任务，当班人员时时对全厂范围进行巡逻检查，加大对重点要害部位的检查力度，发现问题及时汇报、及时解决，对检查中发现存在的安全隐患及时通知相关部门整改。严防火灾、交通、盗窃等案件或事故的发生，通过人防、物防、技防相结合，真正做到了防患于未然，有效预防各类事故的发生。

3、加强监督，强化内部治安秩序的管理。烤季期间，安全保卫科各班值勤人员配合各科(室)车间加强对季节工管理;配合仓储分选车间做好收储管理工作，按照仓储交烟秩序计划表放行车辆，维护正常的交烟、拉烟秩序;基建项目施工期间，加强了对施工现场及施工人员的监督管理，严格执行门卫值班制度，对进出车辆、人员认真登记、检查。安全保卫科每月定期组织各班长对厂内、生活区进行安全检查，在日常工作中注意了解和掌握各类民事纠纷的动向，及时化解各类矛盾纠纷。上半年，共化解矛盾纠纷2起。按照县政法委的要求，在一定时期内对重点稳控对象的管控工作制定了相关的实施方案，并按时上报维稳综治的相关情况报告。采取各项安全预防控制措施，截止目前没有发生任何治安灾害事故，有效维护了全厂的安全生产秩序。

1、做好消防设施、器材配置、日常维护保养工作。安全保卫科按规定把全厂配置的消防设施、器材划分到各班进行日检查、周维护保养，检查中及时更换失效灭火器。对基建施工项目范围内须拆除的消防设施、器材进行暂时的拆除保管，在施工过程中督促施工方采取保护措施，力保消防管网不遭到破坏，确保了消防设施、器材的完整、有效。

2、落实“三防”安全防范措施。注重人防、物防、技防相互结合。年初与泸西公安局消防大队签订《消防安全协议》，实行警企合作制，安全保卫科配合公安局消防大队消防专职人员每周对全厂范围的消防检查，对发现的安全隐患，认真落实整改。

3、成品仓库火灾自动报警系统已投资建设完成并投入使用。安全保卫科在项目建设过程中及时配合施工方做好设备安装、验收工作，结合实际提出意见及建议。在投入使用的试运行阶段，及时联系设备厂家技术人员组织全体安保人员及仓库管理员进行了系统的操作培训，确保设备操作的准确性，在运行过程中能充分发挥其效用。

4、落实交通安全管理责任。安全保卫科日常对进入厂人员的自行车、摩托车、机动车辆指挥停放到车库;对入厂的交拉烟车辆发放防火罩，指挥车辆到指定地点摆放;对生产用车进行限速、限载监督管理，严格查处违规操作及违反交通安全秩序的行为;对驾驶员、公务车辆进行监督管理，督促办公室节假日对公务车辆进行封存，并登记，定期配合对专、兼职驾驶员进行安全教育培训。安全保卫科每月配合职能部门对厂内公务车辆、叉、抱车等进行一次检查，督促使用部门做好车辆维护保养工作。

上半年，按照“三标体系”规范要求，健全、完善本部门各类相关资料、记录台账。从5月份公司推行十大管理体系以来，严格按照十大管理体系标准，参照标准化导则对制度文件、流程文件、记录表单重新进行了编制，按照要求提交了本厂的三级文件类的制度、规程到体系推行办审批，目前正逐步按照新的标准完善各类相关资料、记录台账，为公司十大管理体系的内部审核做准备。

上半年，安全日报、周报、月报、及工作月报表、自检自查报告、安全生产检查记录、综治维稳等各类工作台帐及汇报材料都按时撰写，并按时上报给相关部门。

六、存在问题和工作打算。

上半年，汇集了复烤加工、设备维修、基建项目维修、基建施工等方面的安全管理工作，涉及面广，季节工、外来人员多且安全意识低，给安全管理方面带来巨大的压力，在很多方面还存在管理不到位，防范措施不健全，违章操作和违规行为在一定范围内存在;生活区的安全防范还存在漏洞;季节工安全管理教育力度还不够;安保人员的素质参差不齐，应对和处置突发事件的能力还远远不够。这些问题的存在，与厂部提出的“争创一流企业、争做一流员工”的工作标准和要求还存在一定的差距。

下一步工作打算：1、以建设“安全生产示范单位”为契机，把安全基础设施建设和人员安全教育紧密结合起来，提高全员的安全防范意识和全厂的安全管理水平，逐步引入科学管理机制，以点代面，全面推进，逐步上升为安全文化管理，实现安全标准化管理;2、加强对外协施工单位的管理，加大队外来人员、车辆安全管理力度，做好外协施工方人员的安全宣传教育培训，杜绝“三违”现象，确保施工建设项目顺利完成。3、加强对安保人员的引导、教育和培训工作，提高安保业务素质和综合素质，制定用工管理机制，完善考核办法。4、完善和制订控制突发事件(事故)的应急管理机制，组织对应急预案进行演练，真正提高应急处置能力。

20xx年上半年，安全保卫科在安全生产、保卫、消防安全、综治维稳、交通安全等方面做了大量的工作，各项安全指标均为零。虽然取得了一些成绩，离上级安全部门的要求还有一定的差距，今后将更加努力，严格按照“报效国家”，“共创大成”和“求精务实、拼搏创新”的发展目标和任务，以严、细、实的工作作风完成各项安全管理工作任务，确保年度各项安全管理目标顺利达成。

**遵义会议安保工作总结3**

20xx年度安保部工作总结时光飞逝，20xx年已经过去，我们满怀信心地迎来20xx年，过去的一年，是公司提升企业安全、服务品质的一年，在公司各级领导的关心和支持下，安保部全体员工团结协作，基本完成了为公司正常经营的安全保障工作。新的一年，充满着憧憬，满载着希望，我们期望在新的一年里，安保部以脚踏实地、求真务实的工作态度，为公司的日常工作做好安全保障工作，值此辞旧迎新之际，安保部结合日常工作，对20xx年的工作进行回顾，并总结经验、查找不足，以利于在新的一年里扬长避短，做出好成绩。年终总结如下

消防安全是企业日常工作中的重中之重，安保部在20xx年初制定的任务是：全年不得出现一起责任性火灾事故。安保部消防班组的工作态度不但要认真负责，还要针对部门指定的工作任务，制定专项消防安全方案，要把日常工作做到细致入微，从根源上杜绝隐患的存在，主要通过以下的工作内容，安保部中控班组在20xx年完成了年初指定的工作任务

1、加强日常消防安全巡视、检查工作

安保部中控班组20xx年全年日常对场内商户进行消防巡视20xx余次，查出大小安全隐患80余起，并现场进行及时纠正，其中重大消防安全隐患13起，通过下达隐患通知书的方式督促当事公司予以重视并及时整改，以最大限度的杜绝了场内消防隐患的存在。

2、定期对场内日消防设备设施的检查及维护

（1）中控班组全年共配合维保公司对中控室消防主机检查测试12次，并在日常使用中，出现问题后及时报修及修复，保证了技防设备的正常使用；

（2）全年每天对金库安防手动报警器进行测试，全年360余次，出现问题时及时报修；

（3）全年对全场室内、外消火栓巡检12次，对其它公共区域消防设施设备巡检12次，发现问题及时报修，以确保设备完好有效；

（4）对全场灭火器进行综合检查保养，全年保养维修灭火器1000余具。

3、加大商户装修施工改造的消防安全检查工作

（1）中控班组员工每日对场内施工现场的安全检查不少于3次，全年查处严重施工违规32起，现场进行违规纠20xx余起，并对严重违规施工单位进行教育处罚共计11550元，确保了在施工中不发生消防安全事件；

（2）配合工程部开据动火作业施工动火证367张，并做好了动火现场的安全监督检查工作；

（3）配合工程部对装修施工完毕的商户进行消防安全验收检查工作22次，积极配合消防验收不合格的商户指导整改。

4、处置火灾报警工作情况

（1）全年消防中控室主机报火警共计311次，中控消防人员处置及时，到点确认后均为误报警，也体现出了良好的职业素养；

（2）全年接商户电话报警6次，消防警卫处置及时得当，为企业避免了损失和不良影响。

5、日常配合协助其它部门工作

（1）全年配合商户及顾客及政府部门调取、采集监控录像70次，为企业和顾客挽回或降低了损失；

（2）全年配合各部门、各商户启用档案钥匙200余次，并认真做好交接记录；

（3）全年协助车场警卫监控车场顾客车辆未锁车门、关车窗及未关车灯等情况20xx余次，并向客服中心通报、广播，为顾客避免了损失，获得了顾客的好评。

6、日常消防教育培训工作

（1）全年消防安全常识培训教育24次，做到每名商户员工必须熟知消防安全“四个能力”，掌握基本消防知识和灭火设施的使用方法；

（2）全年消防演习和灭火设备使用演示培训9次，用模拟火灾现场及实际参与灭火的方式，让员工们了解火灾的危险性和掌握发生火灾后的报警、扑救及自救逃生的能力。

（3）针对消防专业知识进行全体消防警卫培训4次，并结合培训内容进行考核，全体考核人员成绩均达标；

（4）组织全体消防警卫进行季度消防技能比武2次，通过技能比武形势了解掌握员工的岗位工作熟练度，优秀者予以奖励，带动全员的工作积极性。

7、完善消防制度和专业档案

（1）完成消防安全重点单位进行户籍化管理工作，对赛特奥莱《消防档案》进行重新制定。将原有的消防资料与消防各项档案进行分开细化管理；

（2）完善落实消防安全专项制度及各项管理规定，其中包括：灭火和应急疏散演练制度、用火用电安全管理制度、动火作业安全管理制度、消防安全教育培训制度、防火检查制度、防火巡查制度、中控室值班制度、火灾隐患整改制度、电器设备消防安全管理制度、义务消防队组织管理制度、安全疏散设备管理制度、消防设备器材维护管理制度、交接班制度、内部商户消防安全（月度）检查制度。

日常治安防范也是企业不容忽视的重点工作，安保部内保班组通过对日常案例的分析总结，制定出整套的安全防范预案，利用每日早例会的时间，对各家商户员工做治安防范宣传，从而减少商家因疏忽大意造成的损失，提高了各店员工们处置突发事件的能力，同时为客人创造了良好的购物环境。为了把治安防范工作做到最好，杜绝治安事件发生，内保警卫们克服了场区经营面积大、品牌多且购物客流密集等不利因素，加大自己的巡视范围，增加了执勤时间，并采取发动各家商户导购员的方法，建立了一个以安保部为中心的安全防护体系，如遇有可疑人员或突发事件，现场商户第一时间会上报安保部，由安保部调动离现场最近的安保人员及时到场控制，从而避免了因编制人员少、场区大带来的工作困难，大大提高了工作效率，保证了企业的正常的经营秩序。

1、加强日常治安巡视检查工作

（1）全年通过对场区内的日巡视检查工作，制止推销及发放广告传单人员42人次，劝离场内未经允许网拍照相活动288次，劝离在场内捡拾饮料瓶的周边村民730人次，维护了企业的形象；

（2）全年对全场商户防盗门磁检查12次，保险柜检查12次，遇有问题的商户，及时提醒及时整改；

（3）全年在检查商户施工装修改造过程中发现违规现象32起，并及时制止、督促整改；

（4）完善更新商户人员档案，并定期巡视检查更新，做到了对商场每名员工基本情况的掌握。

2、突发事件及内部治安案件的处置工作

（1）通过与警卫、消防班组及场内各商户的配合协作，全年共计破获偷盗店内商品、车内物品及强抢财物等案件5起，抓获犯罪嫌疑人6人，均交送公安机关处理，后经公安机关查实，有3人为被通缉的惯犯；

（2）全年共计调解顾客纠纷30余起，并能够处置得当，避免了为企业造成不良影响；

（3）全年共计捡拾客人遗失现金、物品等572起，主动联系失主并发还，受到客人的好评，为企业树立了形象。

3、日常治安教育培训工作

（1）全年利用早会期间进行治安防范、物品防盗等培训96场次；

（2）全年召开店长级治安防范培训会议36场次，加强各商家对治安防范工作的重视程度；

（3）全年内保人员入户治安防范培训416场次，结合各商户现场实际情况制定具体方案，做好防盗工作；

（4）全年专项各类突发事件及处置程序培训8场次，从而提高员工处置突发事件的能力，做到如遇突发事件尽早控制，尽快处置，不留隐患。

警卫工作是顾客来到商场的第一项服务，尤其是自驾车来到商场的顾客，同时，警卫工作也是安保部对内部员工每天的第一项服务，由于商场的业态，也决定了警卫人员每天的工作环境都是在户外，夏天烈日当头，冬天寒风凛凛。但警卫专业员工却从未抱怨过，回首20xx年，警卫人员的辛苦和努力没有白费，在全年工作中，未出现因管理不当及巡视不到位发生车辆盗抢及顾客车内财物丢失等案件，最大限度的保证了到场购物顾客的财物安全；

1、警卫专业人员全年疏导到场购物顾客车辆共计81万余量，同时，通过巡视，发现车内放置贵重物品车辆近1300车次，并及时的通过客服广播通知车主，在保证停车场正常停车秩序的同时也避免了顾客车内财物被盗案件的发生；

2、场内电瓶车全年载客近13万人次，及时的为顾客解答在场内购物及其他相关问题，为顾客送上了购物的方便，充分体现了商场的服务理念；

3、保障每天早间员工入场检查及夜间闭店工作的正常进行，每天早间，警卫人员都要严格检查入场的员工证件，虽然也有个别员工不理解甚至不配合检查，警卫人员还是通过耐心的解释，保证了早间非营业时间入场人员的安全检查，避免了治安隐患；每天营业结束后，夜间警卫人员通过严格、细致的巡视，保证了全年夜间闭店期间未发生一起治安案件；

4、为了保证夜间场内施工现场的安全，必须加强夜间施工现场的巡视，尤其在20xx年7、8月度，公司进行品牌调整期间，安保部夜间班组进行了多批次无巡视真空时间的对施工现场反复检查。

严格执行动火证审批制度，发现违规的施工单位就及时处理，要求施工人员严格执行各项与安全工作相关的规章制度。

**遵义会议安保工作总结4**

20xx年3月18日，随着十二届全国政协、人大会议相继胜利闭幕，魏家社区的两会安全保障工作也顺利完成收尾工作。回顾整个会议期间工作，我魏家社区包括社区党委、居委会、服务站、网格在内的全体同仁在景山街道工委、办事处的正确领导下，以高度的政治责任感和使命感认真贯彻执行上级机关所布置的每一项“两会”安保任务，全面统筹辖区资源力量，按照“一丝不苟、滴水不漏、准确无误、万无一失”的工作要求，努力实现 “五个不发生”的工作目标。

在为期19天的两会安保工作中，魏家社区党委高度重视两会安保工作，认真布置具体工作方案，确保两会安保工作万无一失，我社区社区全体同仁在社区领导的统筹安排之下，认真贯彻，以舍公忘私、全情激奋之热情全力投入到两会安保工作中去，积极发动社区居民参与两会值班，全力为\_胜利召开保驾护航。在19天的两会安保工作中，我社区共安排80余名社区居民志愿者参与两会值班，累计志愿服务达350余次，约1800小时。除了积极发动本辖区常住居民开展群防群治的同时，社区不忘调动本辖区其他有生力量，包括外来商户，停车管理员、保洁员等外来务工人员都积极地参与其中，他们每个人都以实际行动表达了对两会胜利召开的期盼和祖国繁荣富强的祝愿。

截止至3月18日17时，我魏家社区秩序运行良好，未发生任何有影响案件，社区志愿者用自己辛勤之汗水为\_的胜利召开传递了正能量、做出了大贡献。

**遵义会议安保工作总结5**

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，20xx年即将过去，20xx年即将来临。新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，为了可以打开一个工作新局面。在20xx年，更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

我是在今年五月份被领导提升为保安队长，在过去的一年里，公司接受了很多的型接待活动：建党九十周年红歌比赛，第一届山煤趣味运动会，还有山煤廉政表彰会等其他一些型接待活动，经过一系列的接待保卫工作，充分体现了我的指挥才能，协调性及纪律性，提高了积极性和主动性，也让我意识到了多想领导和同事学习和请教的必要性。

1、保安队伍的组建，入职条件必须是合格，无犯罪记录，诚实、守信，要具备爱岗敬业精神，服务和服从意识要强。入职前要通过试用期，确保每位保安员符合公司的要求，现有保安14认，7人是退伍人，7人是有责任心的青年，是一支比较有进取心、有凝聚力的队伍。

2、对新入职保安员进行专业知识培训以防火、防盗、防破坏为重点，突发性事件的处理，应急能力的培训。经试用合格后上岗，保证工作正常开展。

3、加强工作职责的培训和提升，服务礼仪的培训，礼貌值班、文明接待来人员。在公司规章制度范围内，尽量为来人员提供便利，加强语言沟通能力的培训，培养提升服务的价值观，树立良好的服务形象。

4、在节日、庆典活动中，协作办公室做好了后勤保障工作，会场的布置，和现场保卫工作，礼仪服务善始善终。并受到公司领导的好评，通过在日常巡查工作中，定时定点巡查、消除了安全隐患，确保无损坏和盗窃事件发生。

1、工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。自升任队长后，我对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准事化管理，用制度来规范家的行为，用制度来保证工作任务的完成。

2、制定、建立健全保安队各项任务、保安工作守则，各岗位职责、会议制度、培训制度、查岗巡查制度、奖罚制度、工作请示汇报制度、人员车辆物品出入检查登记制度，并一一完善存档，以敏捷快速应来推动安全，通过这些制度进一步完善、落实，使我们提升服务形象，用更专业、更敬业的态度赢得领导及员工对保安工作的支持和信任，并随机抽查保安各岗来保障制度落实。

3、并配合局制定并完善了有市局统一制定的：名为“管辖单位监管系统”的一个软件，资料定时更新，通过系统，可以优先的查阅个公司安保人员的一切个人信息，为安保工作提供了很的助。

自公司会展中心落成后，首先迎来的是建党九十周年红歌比赛、第一届山煤趣味运动会及山煤集团廉政表彰会，在活动期间，我们既是参赛方，又是主办方，既要参加比赛还不能丢掉接待工作，一共42个兄弟公司，人多，车多，又是第一次举行类似活动，活动前都做了详细的准备工作，保卫，消防，车辆的进出，形式路线，还有一些突发事件的应急准备，可以说是任务繁重。保卫科全体人员在活动期间一直是全员在位，任劳任怨，比赛工作两不误，在确保工作的情况下，并取得了优异的成绩，获得了公司领导的好评。

1、消防工作一直是安全工作的重中之重，全公司紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，按照“谁主管，谁负责”的原则，强化了消防安全工作的管理，加宣传力度，全面提高了广干部职工的消防安全意识，使公司的消防安全工作落到了实处。

2、自年初起，公司先后两次共五名保安人员参加了有山西省消防总队组织消防管理人培训，回来后对消防工作有了很的提升，加强了公司的相仿安全工作。并且全体人员都参加了，有经济开发区消防队在我公司举行的消防知识培训，增加了全体人员的消防意识与实际的操作应急能力。通过培训和演练，有效地提高员工防患意识和应急、自救、逃生的能力，为现实生命安全提供了保障。

3、自接到有消防总队下发的建设“四个能力”的防火墙工程后，积极完善消防资料，健全职责，明确责任，切实从基础抓起，员工培训，学习，值班记录，制度上墙，日常的维护，检测，保养，消防演练，应对消防上级领导的检查，并取得了，消防安全两星级企业的称号，并在由经济开发区消防队举行的消防知识竞赛和技能比武中，取得了不错的成绩，得到了上级领导的认可。

回顾过去时为了更好的把握未来，在取得成绩的同事，我也充分认识到了自身的不足和差距。20xx年将重点对以下几个方面开展工作;

1、加值班和巡逻检查力度，在重活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发现情况做到第一时间到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作质量、仪容仪表、作风纪律等。

2、提升个人综合思想素质，以制度为准绳，做好各类制度的培训工作，提升服务礼仪，人性化管理，真正体现出发自于内心的施与受。

3、加强各岗位工作责任心，把各项安全防范工作列入新年度的重点，加强对各区域的巡查力度，维护良好的公共秩序，加强厂区各类公共设备、设施的监管，使之保持良好的运作状态

4、加强各出入门岗人员的出入询问登记，物品出门的检查制度落实，控制流动闲杂人员进入厂区，确保无盗窃、无损坏事件的发生。确保公司公共财产人员安全 5、加强厂区车辆管理工作，确保厂区车辆的有序停放

6、加强消防设备的监管与维护。使全体队员会操作使用消防器材。进一步完善消防应急方案，做好厂区的消防防火安全教育宣传。

7、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好安保器材和消防器材，使其保持良好工作状态。

**遵义会议安保工作总结6**

20xx我公司安全保卫工作，认真贯彻省公司和市公安局下发的各文件精神，结合本公司实际，安保工作紧紧围绕经营、业务发展这个中心，狠抓放火这个工作重点，抓制度落实，没发生任何安全生产以及重大案件等事故。我们具体做了以下几方面工作：

公司领导重视安全保卫工作，把安全保卫纳入领导重议事日程，在安排通信生产的同时布置安全工作。年初总经理对县（市）分公司及市公司各部、室签定安全保卫、安全防火责任状。落实任务，明确责任，切实加强了对安全工作的领导。

我公司在接到省公司春季、冬季防火工作实施方案的通知后，公司领导对此十分重视，并进行了安排和部署：

一是按省公司“春季和冬季防火工作方案”的活动要求，在确立本活动领导组织机构后，活动以悬挂安全标语、安全知识答题等多种形式，并配合市政府开展“春、冬季防火工作”的宣传工作；

二是由副总经理带队，按照省公司的安全检查细则表，对全地区营业厅、办公楼、机房等进行了一次全面的检查。检查中发现的不安全隐患，当场下发整改通知书。针对这些问题，如电源线乱、线径细、不符合规范的走线、无线槽、个别消防器材压力降低等问题进行了整改；

三是举办灭火演练活动，全区涉及各个部门有近百多人参加了此次活动，通过员工实际演练对消防器材的使用及初期火灾的扑救的技能有所提高；并召开了全地区安全工作会议，落实责任，强化安全意识。使广大员工对安全工作在思想上非常重视，行动中得到落实，收到较好的效果。

一年来为了切实加强内防贪污、外防盗窃、路防抢劫等工作，从多方面做好防范工作：

一是做到了制度到位，严格管理，奖罚分明，并加强了监督检查，严格要求；

二是加强对安保队伍的建设，根据实际工作情况，更换和增加保安6人。对现金管理人员、押运人员进行法制宣传教育，对新上岗人员进行安全培训，全年共计5期，100余人次；

三是加强值班、值宿工作，对值班人员加强了监督和检查，全年共夜间查岗4次。辞退更职人员1人，下发夜间查岗通报两次，确保了公司夜间重要守卫目标的安全；

四是对营业场所加强安全管理，维护营业厅的正常工作秩序，清理和制止商贩在厅内非法交易，干扰正常营业。值勤经警每天双人双岗，加强巡逻，防止收银台和客户的现金被抢、被盗。下班结帐期间，对银行收帐台席实行了封闭式管理，同时加大警卫力量，切实的加强了营业场所的安全工作，从而保证营业的各项安全；

五是加强了日常财务人员取送款的押运工作，实行了专人专车，严格遵守取送款制度，遇有大量现金实行双人押送，确保了企业的资金安全；

六是进一步加强了要害部位安全防范工作，对重要部位加强物防和技防措施，年初为11个营业场所更换和安装了报警器，并与公安110实现联网，还为营业更换20余个投币式保险箱，对营业资金防范起到积极作用。

七是加强了办公楼的安全管理，对外来人员实行严格的登记和预约见面制度，有效的控制闲散人员进入。对恶意上访、辱骂领导扰乱正常工作秩序的人员，依法进行严厉的打击，确保企业良好的工作和经营秩序。

安全防火工作是企业各项工作的重要方面，没有这方面的安全保证，任何工作都无从谈起，因此在防火工作上落实了以下几方面工作：

一是开展放火检查3次，共查出火险隐患20余处，对于这些隐患以书面和OA文件形式下发了通报，现全部整改完毕；

二是认真贯彻落实省公司文件精神，认真开展春、冬季安全放火各项工作，并组织开展百人参加的灭火演练活动；

三是根据相关的建筑消防规范，对市公司通信综合楼及附属小二楼不规范的消防应急疏散标志灯具进行更换。还为新区生产楼和密山办公楼完成了防火封堵工作；

四是配合消防部门做好宣传工作，全年做消防宣传标语5幅、制作消防宣传专一版、出消防宣传车两次；

五是继续加强员工对防火知识应知应会培训工作，组织安全防火知识培训班4期，近百人参加了培训，通过培训员工对基本防火知识的了解和掌握消防器具使用的技能有所提高；

六是加强各级值班、值宿工作，对各值班岗进行不定期的抽查，严格执行保安夜间安全巡视制度，切实加强对夜间防火管理工作；

七是加强各种消防设施和器具的维护和保养，全年投资近3万余元对灭火器具损坏的、无压力的进行修复或更换，还为今年新建基站和新区生产楼配备了消防器具；

八是加强安全防火的基础工作，完善和修改了企业消防档案，及时把一些需要保存的消防方面的图纸、说明书、资质证明等装订成档保管，便于以后基础工作的开展；

九是完善和修改了总值班、夜间巡视等相应的一些防火方面规章制度，并严格要求、严格落实。由于全体干部、员工重视放火工作，完善了各项防范措施，堵塞各种不安全漏洞，所以我全年我公司杜绝了火灾事故的发生。

一年来我们配合公安机关，破获各类案件几十起，抓获逃犯3人，提供查询线索千余次，今年4月份，多次受到了相关部门的好评，较好的完成对外接待工作，为社会稳定做出我们应尽的职责。

总之，在过去的一年中我们在省公司和市公司党委的正确领导下，克服许多困难，使我们公司内部治安稳定，没有发生任何火灾，但是还有许多不足，我们决心在今后的工作中继续努力，做好安全保卫工作。

**遵义会议安保工作总结7**

学校安全工作是各项工作之首，我校在教育局及局安全办的领导下，认真贯彻落实各种安全会议精神，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强学生的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支持学校安全工作的局面。从而切实保障了师生安全和财产不受损失，维护了学校正常的教育、教学秩序。现对个人工作总结如下。

我校以提高安全意识为主线，建立和健全了学校安全领导小组，强化层层管理。为更好地发挥学校安全领导小组的职能作用，我校坚持做到安全工作校长亲自抓，分管领导重点抓，班主任具体抓的管理机制，实行“一岗双责”及安全工作责任制，与全校教职工签定了全员《安全责任书》，层层落实、责任到人。定期全面展开校园安全排查，对查出的`安全问题，坚持“谁主管，谁负责；谁检查，谁负责；谁验收，谁负责”的原则，限期整改。对教职员工的安全工作实行与绩效工资相挂钩的考核体系。

（一）为规范学校安全管理，我校建立了一整套学校安全管理制度。通过建章立制，达到规范师生行为，增强师生安全意识的目的。学生到校后无特殊情况不准外出，确需外出的要凭班主任开出的“学生中途外出证明”，由学校领导签字，并有家长来接，门卫才同意其离开。校外人员来访凭“外来人员来访联系单”并确认本校接待人后门卫才同意其进入。学生家长要经班主任或主管领导同意方能进校接孩子或找老师谈事。由于上述措施到位，严格控制了社会闲杂人员进入校园，确保学校正常的教育秩序。

（二）加强学校周边交通管理。我校离公路较近，针对学生上学和放学时间交通拥挤、车辆多的现状，安排学校教师每日在校门口值勤检查和放学时段护送学生过马路，及时发现和排除一切安全隐患，使学生进出学校安全畅通。为切实保障学生安全，同时学校还向学生家长发出《告家长书》，要求家长配合学校做好学生的安全教育，做到交通安全警钟常鸣，杜绝意外伤亡事故的发生，确保师生生命安全。

（三）加强校领导值班制。一直以来，学校坚持实行领导值班制，督查学校日常的教育秩序、管理状况和卫生、安全等，及时处理偶发事件，以确保学校的安全和正常秩序。

（四）改善校园环境，消除安全隐患。我校以硬化、美化、亮化建设拓宽学生活动空间，以保证学生安全为重点，每学期开学前都要对学校教育教学设施设备周边环境等进行了彻底的检查，发现安全隐患立即解决。平时要求班主任和值日教师养成放学关窗锁门、关闭电器的习惯。行政值日教师加大检查的力度，发现问题除了通报批评，还实行责任追究制，提高了教师的安全防范意识，确保校舍安全。

（五）加强技防措施。我校十分重视技防工作，坚持以防为主，防治结合，根据“人防、技防、物防”并举的原则，整个校园形成了一个完整的监控系统，监控职责落实到人，以确保学校的财产安全，防范于未然。

在学校安全管理中，我校由于领导重视，制度健全，职责明确，组织完善，齐抓共管，我校的安全工作真正落到了实处。本年度中，学校无重大安全事故发生，犯罪率和伤亡事故均控制在“零”，当然我们也深深知道，安全工作是一项关系到社会稳定和家庭幸福的重要工作，在今后的工作中，我们将继续坚持“安全责任重于泰山”的方针，严格执行各项安全制度，对师生的安全教育工作做到常抓不懈，力争把我校安全稳定工作做得更好、更有成效。

**遵义会议安保工作总结8**

为了总结经验，扬长避短，促进安全工作更上一层楼，现将一年来的安全工作总结如下:

保安服务是一项特殊的服务工作，企业持续发展的关键是人员素质。因此，公司坚持“以人为本，服务至上”的工作理念，狠抓安全队伍建设，不断提高安全队伍的整体素质。一、严格“入职”，在招聘人员方面，严格面试、政审、有条件录用，严格遵守新招聘的保安人员:岗前培训、班组长实习、实行通、助、带制度。第二，要求各部门定期或不定期进行军事训练和消防演习，以增强运动员的体能和适应性。三是打造品牌。公司每半年评选一次品牌保安和品牌团队，评选出的团队和保安发放证书和奖金，增强保安的爱岗敬业意识。第四，我们关心保安的衣食住行。每个人都来自全国各地。公司领导一直把保安的衣食住行当做一件大事。公司为各站保安员提供了18台电视机、11台热水器、7台空调、33台电饭锅，有条件地为保安员租用集体宿舍，并指派专人为保安员处理膳食，让大家感受到安全家庭的温暖，安心工作，确保投保单位的安全。

为了提高团队的整体素质，公司把团队的规范化管理放在首位。公司领导遵循以“三讲三定”为核心的管理模式。三讲是:抓团队、抓思想、抓工作；第三个定义是:每个参保单位的关键部位要分配人员、岗位和责任。公司每周一制定例会汇报部门工作，各部门汇报上周工作情况和本周工作安排，会上及时提出工作中遇到的问题，公司领导根据实际工作情况制定解决方案。周二是部门保安员例会，各部门负责沟通部署公司的各项工作计划，让保安员做到工作目标明确，对公司的任务了如指掌，有章可循，从而提高团队的整体综合素质。所有保安员工作认真勤奋，受到参保单位领导的高度赞扬。

为了切实做好今年的专项整治和清理工作，认真落实市委“平安xx”战略构想，全面推进社会治安综合治理，进一步规范保安服务市场，加强保安队伍健康有序发展，我们共派出督察员15次调查底模，30人参加。调查底部发现，辖区内有非法保安组织22家，237人，其中企事业单位7家，35人，物业管理公司15家，202人。在调查摸底的同时，我们对全市“五局”荣公总(20xx)24号文件和市局荣公总(20xx)79号文件的单位领导进行了宣传和耐心细致的思想动员工作。同时，我们还重点开展了专项整治，专项行动12项，参与者33人，整改通知14份，对单位法定代表人进行了现场宣传和上级文件思想教育。因此，共有9家78人的联合建筑公司和1家7人的联合建筑公司(2家8人的联合建筑企事业单位和7家70人的联合建筑物业公司)。12个单位152人，不再叫保安。专项整治工作取得一定成效。

公司根据安保工作的实际情况，加强以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，对各项规章制度进行跟踪监督。公司实行三级检查制度，昼夜随机抽查各投保单位的安保工作。公司派出600多名检查人员和100多项以防火防盗为重点的安全检查，发现隐患78项，提出整改意见78项，其中整改77项，整改率达98%以上。各站所有保卫人员都能自觉遵守各项规章制度，做好各项保卫工作，保障参保单位安全，得到了参保单位的认可。

随着社会的进步和经济的发展，证券行业将面临更加激烈的市场竞争。在新的一年里，在各级部门的支持下，公司将站在自己的立场上，争取进步，不断改善保安人员的生活、福利和待遇。以人为本，搞好人性化管理，争取安保队伍稳定，抓好保守队伍建设，提高安保人员素质，打造仓山品牌安保公司，努力实现社会效益和经济效益的双丰收。在新的一年里，我们将更加努力，在社区技术防卫和财产安全方面，积极探索适应保安业发展的新途径，为协助公安机关维护社会秩序做出积极贡献。

**遵义会议安保工作总结9**

新年将至，在过去的一年里，我保安部紧紧围绕酒店全年的中心工作，以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，积极创新，不断提高，全面地完成了今年的各项任务，为我们今日大酒店再创了新的业绩。总的来看，我们一年来的工作有许多好的方面，也有许多不足，为了能在今后工作中，扬长敝短，特对今年工作做一个简单的工作总结：

在酒店各级领导的指导下，在全体员工的共同努力下，我保安部顺利完成全年的安全保卫任务。在一年里未发生一起重大责任事故，消防设施、设备的完好率全年达到了90%，为酒店各部门进行消防安全培训达20多课时。真正起到了保驾护航的作用。

实行绩效考核是我们酒店从严治企、强化管理的需要，是落实目标责任制的强有力依据。我部门结合自身的特点，将员工的工资、奖金与员工个人的工作表现等直接挂钩，通过不断完善的激励机制最大限度的发挥员工的工作积极性和创造性。涌现了许多感人的事例。

现在旅游服务行业人才竞争尤为激烈，只有充满优秀的人员，才能使酒店的经营蒸蒸日上。部门在留住优秀人员的同时，加强了对全体员工的培训力度。先后进行了两次较为集中的理论和实践培训。通过对员工的培训和再培训，加强了各员工的酒店意识、礼节礼貌、治安消防各方面的知识。进一步规范了岗位操作，针对在指挥车辆、开拉车门、敬礼等服务上各别人员存在的操作中不甚规范的毛病，统一了标准。为客服务的思想明显得到加强，如能主动帮助退房客人在房间找回丢失财物。客人直夸我保安部人员风格高尚，为我们酒店、部门赢得了荣誉。

安全工作是企业的生存之本，我部门坚持安全第一，预防为主的方针，认真、扎实做好每项安全防范工作。虽然过去的一年我们部门在各方面取得了可喜的成绩，管理水平得到了极大的提高，但我们也必须正视到工作中存在的困难及面临的挑战。一是，员工还不能完全按照标准进行自我约束，素质参差不齐，有待下一步的提高。二是，我们的管理人员水平还有待于提高。三是，我们的设备还有缺陷，不能很好的起到监控作用，需要进行改进。所有这些问题和不足，都有待于我们今后认真地思考和总结改进。

回顾了20xx年一年来的工作，切实感受到了更为严峻的工作形势形。但我们保安部坚信在酒店各级领导的指导下，紧紧围绕酒店的全年中心工作，以脚踏实地的工作作风，为酒店的发展和稳定做出新的贡献！

**遵义会议安保工作总结10**

20xx年，我单位安全保卫工作认真贯彻落实自治区联社安全保卫工作会议精神,在安全保卫科的正确领导、关心、支持下，紧紧围绕“预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从人防、物防、技防、整章建制、加强队伍建设等方面入手筑牢安全保卫工作的基础，为我单位业务发展和各项改革措施的顺利推进营造了一个安全、稳定的经营环境。

根据20xx年自治区联社安全保卫工作会议精神，我单位提高了对安全保卫工作职能和任务的重新认识：明确了安全保卫部门是全联社治安保卫和安全生产管理的职能部门。一年来，我们按照联社领导的部署，在做好治安保卫工作的前提下，认真履行安全生产管理职能部门的职责，加强了安全生产、突发事件处置等方面的工作。围绕防火灾事故、防交通事故、防电气事故、防中毒事故、防坠落事故等方面的工作，做好了特种设备、危险物品、公用车辆、食品、饮用水等的安全管理、指导和监督。基本上做到了治安保卫和安全生产一肩挑，没有出现顾此失彼，偏废任何一方面工作的情况。

人是做好安全防范工作的第一要素，今年以来，我单位把重视和加强对员工的安全教育，全面提高防范意识，增强防范技能，作为安全防范工作的基础工作来抓。安全保卫科始终坚持“防范胜于治理”的法则，不管形势如何变化，始终绷紧教育这根弦，做到了警钟长鸣。因为无论多么完善的制度、多么坚固的防护设施、多么先进的技防设备，都是要靠人去遵守、去操作、去维护，只有把全行员工调动起来，夯实人防基础，制度、设施、设备才能发挥最大的效用。

防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生起着无法替代的作用。因此，我行在注重抓全员防范意识教育培训的同时，十分注重抓好防护设施建设，保证所有营业场所有灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。在物防、技防设施的管理上，支行明确各网点主任对物防、技防设施的管理负总责，并建立健全了110报警系统、电视监控系统的

检测校准台帐，定期进行检测、校准，确保了各种物防、技防设施的正常运行。

加强规章制度建设，是一项保障安全防范工作步入规范和有序轨道的基础性工作，其目的是通过规范管理和操作程序来抵御犯罪行为。建立健全了安全防范工作规章制度。建立了节假日、双休日行领导值班岗，公布了值班电话，并实行值班领导跟车押运制度，在平时工作中，突出抓好了对“重点部位、重点人员、重点岗位”和“早、中、晚”三个时段的安全检查，对在安全检查中发现的问题，做到不放过、不迁就、重整改、严处罚。

明确网点负责人是该网点安全防范工作的第一责任人。在安全管理方面推行“一把手”工程，实行一票否决。把“谁主管、谁负责”当作安全保卫工作的最高责任制度。目前，全行所有网点都设有安全员协助网点责任人进安全检。

**遵义会议安保工作总结11**

一年来，在中心领导和相关部门的统筹规划、组织协调、统一制度的`监督指导下，围绕中心20xx年档案管理工作要点，秉承求真务实、锐意进取的精神，全面理顺工作思路，认真开展档案管理工作，努力提升工作质量，有效促进了综治部门各项工作任务的完成。现将一年来的档案工作总结如下：

一、认真贯彻执行档案工作管理条例，健全完善机制高度重视《档案法》、学习培训工作，按时参加中心档案管理部门组织的各项档案业务培训工作，充分利用企业局域网络优势，将有关档案工作的法律、法规、管理条例落实到本部门的档案管理工作中；为使档案工作制度化，先后制定了《综治办档案管理职责》等管理制度，初步形成了以各门类档案归档为基础，保管、借阅、保密制度为主体，管理责任制为保障的管理体系，有效的促进了档案工作的开展。

二、完善本部门档案的收集、整理、保管和移交工作档案的管理归档工作是档案管理的基础，一是本部门下发的文件，20xx年治安保卫中心综治委共下发文件3份，已及时输入电子档案馆，并对每份文件的发文稿纸、起草文件、正式文件做到及时整理，及时归档。二是对于上级部门下发的文件，我们在做好贯彻执行工作的同时，认真做好传阅、整理、对口归档等管理工作。20xx年，我们将综治工作要点、普法工作要点、表彰、嘉奖、各活动通知、管理办法等多份文件整理装盒近期归档中心档案部门。三是做好档案的保密工作。对于有关需要保密的文件资料，我们按照《档案管理条例》要求认真做好保密工作，没有泄密事件的发生。

20xx年我部门档案管理工作开展情况虽然有了一些进步，但是电子归档的工作做得不够完善，技能不够熟练，与先进部门还存在一定的差距，20xx年我们将进一步加强学习，掌握电子归档技能，在今后工作中继续努力加强业务水平，认真做好档案管理工作。

**遵义会议安保工作总结12**

在区保安公司对我们保安人员的培养教育和严密的组织领导下，我积极配合镇中心校和我所在幼儿园的安全要求，认真履行保安守则，出满勤、值好岗，为\*\*幼儿园平安和谐的发展，做出了我应有的贡献，为总结经验教训，更好的干好下一年的工作，现将我对自己所做的工作，归纳总结如下：

我非常热爱自己的保安职业，珍惜这个工作岗位，因为它肩负着着保卫人民生命财产安全的神圣使命，是一个光荣的岗位，但是，怎样才能当好一名称职的保安人员呢？当时我不知从何做起，区保安公司举行的培训活动，对我来说就象是旱苗得到了及时雨。培训班上我不但从理论上知晓了保安工作的神圣使命所在，而且懂得了怎样树立一个安全卫士的形象，懂得了怎样维护安全秩序和勇敢机智的应对突发事件，学会了各种保安器械的使用和维护、培训活动使我获得了理论和技能的双丰收。

安全保卫制度我做到用心去看，把各项、各条看成是上级的命令，执行命令是我的天职，履行职责的每一天，我都是提前半小时到园，上岗之前首先把墙上挂的制度细读一遍，制度要求就是我执勤的行动指南。我做到严把园区出入关，不管来人的地位多高，官多大，除了举手敬礼之外，其他入出行动必须照章执行，要求来人说明来意，报请园长批准，填好入园登记，再有巡逻人员引领到办事地点，事情办理完毕，巡逻人员再将来人陪送到保卫室，做好离园登记方可放行。正因为我们以高度的保安责任心，把好了外来人员的出入关，才避免了两起因离异纠纷，可能发生的双方对子女的在园争夺事件，保持了幼儿园的平安和谐局面，经过我们的耐心劝导和安全教育，门前的拥挤现象已不再有，接送孩子的时候，家长也都自觉的停在了警戒线以外，看到家长对自己工作的支持，心中有种无比的感激，同时也保证了道路的畅通。

自参加培训之后，我对安全保卫职责的认识有了很大的升华，我认为保安人员不光是站岗巡逻任务，还应为提高师生的安防能力多付出一些，这才能防患于未然，我经常深入到班级对师生进行安全教育，教育孩子如何避险，如何自救、自护、如何不做伤害他人的危险动作，有效地提高了师生的安全防患意识和自护能力，园里进行安全演练，老师们要求我进行情境设计和逃生知识讲解，我都欣然接受，因为安全责任无限，平安需要携手共建。在我们和园所教师的共同努力下，保证了儿童每天都高高兴兴到园来，平平安安回家去。

以上是20xx年我做保安工作的简要总结，一年当中，安全保卫经验也积累了不少，教训的方面也时时在眼前浮现，在新的一年到来之际，我们更要以“安全第一，预防为主”为目标，切实履行好自己的职责，服从领导的安排，使安全保卫工作做得更加精细认真，吸取经验教训，进一步提高安全保卫技能，以高度的警惕性，和良好的保安业务素质去迎接新一年的工作！

**遵义会议安保工作总结13**

为做好清明期间安全保卫工作，工行xx支行根据上级行开展安全检查的相关要求，在节前对营业网点、自助银行进行了安全检查，做好清明防疫安保工作。

该行利用晨会持续加强对全体员工安全防范意识教育和警示教育，提醒员工疫情尚未结束，要继续严格落实好疫情防控的各个环节，做好人员进入、体温测量、口罩佩戴、安全环境巡查、网点的每日消毒等工作，同时还需加强对大额现金业务客户的安全防范意识宣传和提醒工作，以切实保障银行客户的资金安全。

在清明节前夕在全辖范围内开展一次大检查，对自助机具、监控设备、消防器材、报警设备等进行全面检查，重点对用电安全进行检查，杜绝违规使用大功率电器规定。通过节前检查，完善物防技防和消防水电等器材，积极营造安全经营环境。

针对节日期间刑事治安案件的发案特点，提前制定防范措施，并组织开展防范预案演练，落实各营业岗位担负的防范职责，保证相关人员掌握各类突发事件应急处置要点和程序。同时，要求值班人员恪尽职守，坚守岗位，通讯保持24小时畅通，发现和遇有异常情况，立即请示汇报，确保“清明”期间不发生抢劫和诈骗案件、不发生消防灾害事故。

**遵义会议安保工作总结14**

20xx年即将结束，保安部在以经理为核心的领导下顺利完成工作，我们三个领班齐心协力，团结协作，在保护酒店安全和各班自身管理方面做出了大量工作，确保酒店在今年无一例安全事故发生和酒店装修期间顺利完工。现将20xx年的工作予以总结：

今年年初，我们依然按照保安部工作流程来完成对本班管理。每天上班提前20分钟到控制中心开班前会，首先检查本班上岗人员仪容仪表，对不合格员工当面纠正；总结前一天工作不足之处，安排当天岗位值班人员，之后带队接班安全完成当日的工作。每小时巡视各岗位工作情况，发现问题当面纠正并且指出解决的方案，让岗位人员在实践工作中掌握业务知识，更好的完成在岗工作。不断给员工输导安全意识，加强安全教育，在遇到问题时怎样果断、理智处理问题。

班后总结本班在当天工作中遇到的问题，当面讲解、当面消化，把问题绝不带到第二天工作当中。加强与其它各班的沟通和交流，扬长避短，为更好的管理好本班打下坚实的基础。按时完成经理所交代的各项任务，对完成情况要及时反馈，做到有始有终，就是本班未能完成指定性任务，及时传达到下个班来完成，领班职责第一条就是对经理负责，所以我们要把工作做好、做到前面。审视今年的整体工作对内抓纪律，对外抓安全，纪律方面没有出现大的问题，各员工都能按时完成领班所布置的工作，只是极个别员工在纪律方面比较松散，积极性不是很高涨，随心所欲上班，特别是在上夜班时警惕性不高，自身没有安全隐患意识，不能及时发现问题等。

加强对酒店的巡查力度，特别是辅房、装修区域、更衣室、各营业吧台等，认真、仔细、反复检查，在对辅房检查时发现员餐人员偷东西，这说明我们的工作有明显的提高，安全工作是一项长期的、艰巨的工作，需常抓不懈。酒店今年装修期间，各班以领班为中心，各岗位相互紧密配合，杜绝酒店财产外流，加强装修区域安全施工和防火工作，禁止无关人员进入装修区，从施工整体讲比较顺利，没有大的安全事故发生，使我们在关于装修安全方面取得了宝贵经验，为明年再次装修打下了很好的基础。

每年岗位知识一般放在比较炎热时培训，往常培训科目都是岗位知识，基本在室内培训，忽视了在岗实践培训。从整体效果讲，培训的目的基本达到，而且各培训导师讲的比较全面，受训人员积极性比较高，只有个别员工因事临时请假，所有受训员工基本上能把培训内容运用到工作当中。的不足的地方就是员工把培训内容细节不能坚持，时间长了就会淡忘，使培训效果没有持续下去。

**遵义会议安保工作总结15**

20xx年各项安全保卫工作已圆满落下帷幕，我们将满怀信心、齐心协力地开创20xx年的新篇章。我部肩负着xx公寓各区域的治安、消防、物业秩序维护管理及公司财产、人生安全等多项工作任务。在20xx年6月1日我部进驻xx公寓以来，在公司及项目各级领导的亲切关怀、强有力的带领及其各部门全体员工的帮助和大力支持下，通过我部全体保卫人员团结一致、共同努力，为项目顺利实现各项经营目标提供了强有力的安全保障，圆满完成了20xx年度项目赋予我部门的各项工作任务。

值此辞旧迎新之际，对我部进驻xx公寓的工作进行回顾，总结经验，查找不足，以利于在来年的工作中扬长避短，再创佳绩，现将我部具体工作情况总结如下：

我部共有保安人员17名，在项目的正确领导下，认真贯彻执行公司有关规定和决策，紧紧围绕\"抓队伍建设，树公司形象\"的服务理念，以确保\"项目顺利实现各项经营目标提供强有力的安全保障\"为宗旨。全年来，共发生重大治安案件及事件2起（8月25日出现我部主管在日常管理过程中与成保人员发生冲突事件，导致成保人员集体罢工，在此次事故处理过程中，始终本着尊重事实的原则，采取谨慎、负责的态度对参与者进行了思想说服教育，并对相关责任人作出了严肃处理。

9月8日因管理措施不力，出现电梯公司丢失电梯配重铁事件，但在9月10日我部在巡视丢失电梯配重铁现场时发现，丢失得配重铁又出现在原地。此案目前公安机关正全力调查中）；劝阻一起业主私自安装卫星电视接收器，及时制止散发小广告6余起并将散发人员交到城管、平息斗殴事件3起，协助开发商解决民工讨薪事件1起，为开发商、业主发现和消除各类不安全隐患上10余次，消防跑点演练1次，圆满完成承担大型活动安全保卫任务2次。

通过我部全体保安人员的共同努力，队伍发展不断壮大，为项目顺利实现各项经营目标和物业安全作出了贡献，为有效保障管理处的正常经营秩序提供了有力的保障。

我部全体安保人员在立足现有条件下，充分利用监控系统与人防结合，加强各区域的安全监测，发现问题及时派人察看，立即处理。

1、实行\"重点目标重点管理，可疑分子跟踪监控\"的原则。坚持以预防为主、主动控制、措施有效、工作扎实，特别是加强了开发商办公区域、管理处办公区域及物业区域的安全工作，严格落实来访客登记制度。

2、严格落实安全保卫工作责任制。严格执行逐级负责制，实行区域制管理，从而使各自职责更加明确、责任分明，发挥作用更加明显。

3、建立防范体系。建立健全出入管理制度及施工管理制度，加强人员、车辆及物品的出入登记管理，加强机动车、非机动车出入管理等一系列措施，防止被盗等各类治安案件发生。

4、加大巡逻检查力度。对重要目标及各区域不定时不间断巡逻检查，及时有效排除各种安全隐患，尽最大努力减少犯罪分子的可乘之机。

5、加强消防安全工作。消防安全是我部常抓不懈的重要工作，落实专项检查。定期对消防安全隐患及时检查，及时发现，及时整改；定期对保安队伍进行消防安全知识及业务技能培训，保证项目各区域无火灾隐患和事故的发生，确保管理处的正常经营，保障公司财产、业主的安全。

始终把树立企业形象放在首位，依法开展安全防范工作，抓队伍自身建设，以服务质量提升工作标准。以最大限度地适应保安服务行业对安全防范方面\"多层次、多形式\"的需求，牢固树立以项目为家、不计个人得失的观念，全心全意为项目、业主服务；抓保安员主动服务、热情服务、爱岗敬业、忠于职守的工作道德，树立公司良好的形象\"窗口\"。

在这一年里，我部工作取得了一定成绩，但在很多方面仍有不足之处，离项目要求还差一定距离，部分保安队员工作责任心不强，服务意识差，我部门对部分违规违纪较重、累教不改的保安人员进行了辞退处理。

1、部门管理工作有待进一步提高。由于管理工作不到位，对员工工作的领导不力，缺乏监督检查，致使发生9？8电梯配重铁丢失事件，造成管理处工作被动，严重影响了我部正常工作。在出现问题后加大了管理力度，通过思想教育，组织培训，人员、岗位调整，使部门工作得到了较大改观。

2、提升业务能力，培训仍需加强。外保公司现状不容乐观，整体素质参差不齐，这些需要我们在以后的工作中加强保安人员的治安防范意识，加大业务知识的培训，把安全意识深入到每个队员思想中，落实到日常工作、生活中去。

3、服务质量需提高。在日常的工作中，还需提高服务质量，不断提升服务水平，严格要求保安人员履行岗位职责，加强保安人员的礼仪培训，提高服务意识，注重礼节礼貌等细节。

XX年已经来临，为了确保管理处各项安保工作高效、有序的开展，为项目顺利实现各项经营目标提供坚强的安全保障，我们将着重抓好以下几个方面的工作：

1、加大管理力度，调动人员工作积极性、主动性，进一步完善安全保卫工作。

2、加强部门员工学习、训练，不断提高队伍个人素质，提高部门整体工作水平。定期进行安全、消防知识培训，不断提升业务技能，适应处理各类突发性公共安全事件，提高全体保安人员防范、处置事故的能力。

3、加强监督检查，落实工作责任制。加大安全检查力度，在日常安全巡查、设施设备检查中，发现隐患及时告知相关部门，立即整改并做好整改复查，杜绝安全隐患。

4、在管理处的协助下尽快与开发商对中控室的设施设备进行系统移交，并做一次消防联动测试。

5、完成消防器材的年度检验工作。

6、将完善保安部应急预案工作，将应急预案以流程图形式上墙（于2月底完成）

7、完成上级领导下达的各项任务。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出严峻的考验，我们一定正视现实，不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。在思想观念上不断改进，在工作质量不断提升，在工作方法不断创新，全体保安部人员为树立公司良好形象尽职尽责，最后达到公司领导的要求，把xx公寓做成铁桶一个。

以上是我们保安部进驻xx公寓来的工作总结，有认识不到、做得不妥之外，恳请领导批评指正。

**遵义会议安保工作总结16**

一、本年度所做工作

一是应公司要求，制定了消防安全预案，树立了消防岗位职责、包抓到人对消防设施设备的使用等消防方面的知识作出了培训，对全体保安、服务员及吧员组织了消防安全、消防技能、自救及组织人员疏散逃生等知识的学习，开展了两次消防安全演练，从而让大家更深刻的了解消防安全方面知识技能，更好的提高安全意识，对日常的消防安全、隐患排查和突发事件的处理奠定了良好的基础，更是为火凤凰及客人的生命财产安全有了更好的保障。

二是纪律方面，加强对所有保安人员的纪律管理与监督，制定了惩奖措施和制度，让大家更加深刻的牢记纪律观念，严格要求全体保安遵守伙的各项规章制度，认真履行自己的工作职责，从而提升了安保的工作质量。

三是协助施工方面，近期工程即将结束，我安保部全体员工积极配合公司加班加点装卸装卸瓷砖、沙发、清理建筑、装潢垃圾，对各类工作都认真负责，发扬不怕苦不怕累的精神，保障了场内的干净整洁，确保工程收尾工作顺利进行。同时也响应公司刘总场内禁止吸烟的号召，安保部经理和主管带头到门外抽烟，要求大家从平时的点点滴滴做起，养成良好的习惯，消除安全隐患。

四是礼仪礼貌问题，通过对我安保部员工加强管理、培训与监督力度，全体保安对礼节礼貌方面的工作都很认真积极，响应公司领导的要求：全体保安人员注意礼节礼貌问题，早晚向领导问好，见面打招呼问好，平时多用您、谢谢等礼貌用语，努力把全员礼节礼貌和亲情化服务做得更好、更出色，做出我们火凤凰的亮点来。

五是仪容仪表方面，对所有安保人员个人仪容仪表进行严格的监督与管理，所有在职老员工头发都按要求理短，确保个人仪容仪表完全符合公司规定及要求，提升火凤凰的服务质量。

六是员工培训方面，积极开展安保部员工的岗位技能培训和文明礼貌等方面培训工作。我们从简单入手，每天对员工进行站姿、走姿、安检技巧等岗位技能培训和安保知识及应急处置能力培训，培养队员的工作意识、服务意识，是对员工工作的责任心更强。

七是新入职员工问题，本年度开业在即，训练压力大，我部又增添了许多名新员工，走了也有几名，人员流动性大，我们为了让新员工能够尽快的适应公司的工作环境及熟悉和掌握本岗位技能，每位新员工都要由老员工带领，手把手教，手把手带，从而尽快的的熟悉工作，独立上岗，取得了良好的效果。定期对新到队员进行技能理论培训和进行现场技能讲解，组织考核。

八是宿舍方面，对于宿舍卫生纪律方面，采取加大管理和监督的力度，对于违反纪律的人员，追究责任到个人，所有工作按照火凤凰宿舍规定进行，开除了一名严重违纪的人员。

九是员工日常行为规范及日常活动，采用加强监督与管理的方法，时时刻刻纠正员工在工作期间存在的一些打闹、文明用语、举止不文明等毛病，总体提高自身素质。在每天下班前组织员工玩一些小游戏，丰富员工的班前生活，让一天的工作更轻松快乐。

1、一些员工在日常工作中纪律观念不强，责任心不强，对工作态度不端正应加强管理与监督，屡教不改的应予以劝退或开除。

2、保安部负责的值班工作没有做好，出现放入陌生人进入公司的情况，夜间值班睡岗不尽责等情况，我安保部成立值班制度，全员学习和培训，夜间值班由经理和主管轮换带班，确保此类事件不再发生。

3、礼节礼貌方面，部分员工未有按照安保部礼仪要求执行，应当加强管理和检查力度，按公司领导要求执行，让员工的全员礼节礼貌做的更好。

4、对老员工纪律管理有些松懈，对几名老员工不请假旷工的给予了劝退；对一名员工在下班后喝酒与公司其他部门人员打架斗殴导致严重伤害的，直接开除；还有两名回族新进保安无故闹事，不服从管理，甚至出手攻击领导的，也给予处理和开除。

1、加大对安保部员工的管理力度，充分调动员工作积极性、主动性，进一步完善安保工作中存在的一些问题。突出工作行为标准化，工作检查制度化，工作流程规范化、迎客送客服务到位化。

2、加大消防知识培训力度，进一步提高全员防范意识及处置事故的能力，排除一切安全隐患。

3、加大保安职业技能的训练定期考核，从而提高整体队伍素质，强化工作质量，严格要求按照工作流程进行，从而提高火凤凰的整体服务水平。

4、对门口值班保安的礼节礼貌方面的工作进行严格监督，确保执行力度到位、工作服务到位，提升火凤凰的整体形象。

5、卫生检查加大力度，日常卫生中存在的问题让其及时改正，确保各区域卫生状况良好。

6、更换过期的消防设备，加大消防设施的检查与维护力度，确保安全隐患不再存在。

7、配合火凤凰各部门，完成火凤凰的日常管理工作。

感谢您阅读工作总结频道的《20xx安保部门年度工作总结报告(集锦3篇)》一文，希望帮助您解决写工作总结的需求和参考，如果本文还未解决您的需求，可以继续访问20xx委员个人述职报告栏目。

**遵义会议安保工作总结17**

为切实做好G20峰会期间安全生产、综治维稳工作，金乡县司马镇召开党政领导班子和各站所负责人专题会议，“四项措施”做好G20峰会期间安全生产综治维稳工作。

统一思想，强化领导。为切实狠抓落实，加强领导，我镇成立了由镇长任组长，分管领导任副组长，司法所、安检站、信访办工作人员及管区书记为成员的领导小组。镇党委、政府要求各部门要充分认识G20峰会期间安保维稳工作的重要性，要从讲政治、讲大局、保稳定、促和谐的高度，把安保维稳工作作为全镇工作的重点来抓，分析各类安全隐患，排查各种矛盾纠纷，为G20峰会营造一个和谐稳定的社会环境。

干部下访，细致排查。为了让倾听群众心声的“触觉”再延伸，积极回应群众诉求，为群众办实事、解难题,我镇变群众上访为干部下访，深入43个行政村开展矛盾纠纷拉网式排查，对不稳定因素，做到早发现，早控制，“家庭矛盾不出门、邻里矛盾不出村、大事不出镇、矛盾不上交”。对排查出的重点矛盾纠纷，不躲不避，能改的马上改，能做的马上做，一时处理不了的，也要拿出计划，等条件成熟再解决。

安全生产，常抓不懈。G20峰会期间，我镇统筹安排，对全镇企业进行安全生产大检查;对全镇43个行政村的电路进行统一检查;组织食安办、药监站、工商、派出所等执法部门成立彻查组，对全镇39家中小型饭店、51家日用百货商店、13家药店等食品、药品市场进行彻底清查。开通24小时举报电话，实行24小时轮班制，确保G20峰会期间有一个安全和谐的社会环境。

明确责任，狠抓落实。我镇党委、政府和部门负责人、村级负责人、包村干部层层签订目标责任书，对安保维稳工作按照“属地管理”和“谁主管、谁负责”的原则，对排查出来的矛盾纠纷和安全隐患，结合自身实际启动切实可行的应急预案，确保在源头发现和处理问题。确保全镇G20峰会期间社会更加稳定。

**遵义会议安保工作总结18**

一年来，在各位领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过全体保安同志的共同努力，较好的完成了领导交给的各项工作任务，取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，我们爱岗敬业，尽心尽责，克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念。以下是我的工作总结：

作为安全保卫人员，不仅提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

由于保卫工作的特殊性，所以对我们来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我们特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道：“功夫不负有心人”。通过我们的共同努力，学校安全工作呈现良好的局面。我们做到了文明、科学、严格、高效。并因此而受到了广大教职工的好评。

随着xx的启用，领导来访及各种会议与日俱增。加之我们几个人以前都没从事安全保卫工作，因此如何努力实现保卫工作安全无事故，的确并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处。

订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求5分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我们会吸取教训，总结经验。

在新的一年里，我们在学院和处室的领导下，进一步加强学院的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使学院有一个良好的工作生活环境。

**遵义会议安保工作总结19**

为切实做好辖区“两节”及“两会”期间的安全生产工作，把安全生产工作的各项工作措施落到实处，使辖区“两会”期间安全稳定。我乡有关工作人员在前时期大检查的基础上，组织人员在“两节”及“两会”期间对辖区重点单位开展了消防安全大检查，对辖区单位、饭馆、商铺、学校、建筑施工、公共聚集场所、等消防安全情况进行了再排查和大检查，特别是对辖区的市场消防

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找