# 2024街道工会工作总结(优选16篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2025-01-13

*20\_街道工会工作总结1公司工会在县总工会的正确领导和大力支持下，以经济建设为中心，以努力完成公司生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导职工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实二届三次、四次职代会精神，履行维护、...*

**20\_街道工会工作总结1**

公司工会在县总工会的正确领导和大力支持下，以经济建设为中心，以努力完成公司生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导职工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实二届三次、四次职代会精神，履行维护、建设、参与、教育职能，动员和组织广大员工解放思想，顽强拼搏，扎实工作，锐意创新，为公司全面完成上半年生产经营任务做出了应有的贡献。

一、指导思想：

不折不扣贯彻执行国家法律及公司经营方针，立足实际，以抓指标进步，破发展难题为中心，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

二、主要工作：

（一）工会组织工作方面

公司现有职工2666人，建立基层工会16个，工会小组166个，设立工会小组长166人，工会劳动保护监督员26人，工会小组劳动保护监督员126人。建立健全了工会工作制度及工会岗位职责，完善了民主管理网络图及民主管理制度和工会劳动保护监督检查工作制度、学习制度。制定了《该公司\_\_年工会工作计划》，夯实基础工作，规范了二级工会工作台帐及工会小组工作台帐，为工会各项工作的顺利开展奠定了基础。

（二）工会民主管理工作方面

20\_\_年是集团改革发展的关键一年，是\_\_发展收关之年。多年以来该公司工会紧紧围绕公司生产经营目标，注重发挥职工群众的主力军作用，从政治上保证职工的主人翁地位，增强了企业的向心力和凝聚力；从制度上加强企业民主管理，坚持凡是涉及企业改革发展的重大事项，关系职工切身利益的重大问题，都提交职代会进行审议决定，畅通了职工参与企业经营管理的渠道；从职能上维护职工的合法权益，极大地调动了广大职工投身生产经营建设的积极性和创造性。在公司上下形成了党委领导重视职工当家作主、行政领导支持职工当家作主、工会引导和组织职工当家作主的良好格局。

年初，公司工会组织召开二届三次职工代表大会，对\_\_年度涌现出的先进集体和个人进行表彰奖励；并向职工进行公司生产经营形势宣传和教育，树立职工的责任意识和发展意识；审议通过了《该公司职工宿舍收费管理办法》等重大决策决定；配合组织人事部门对\_\_年在职干部履职进行民主评议，改善了干群关系。

坚持厂务公开，不断完善民主监督制度的落实，公司对厂务公开的广度、深度、内容和形式做了进一步的扩展，凡是职工群众关心的事情，从形式、程序等方面进行了规范，促进各分厂、班组的厂务、班务公开工作不断向纵深发展。

坚持职工代表巡视制度。公司工会针对生产上的薄弱环节、安全上的突出问题、职工关注的热点、焦点问题，不定期地组织职工代表深入生产一线、职工食堂、职工浴池等进行巡视检查，对职工提出的岗位职工劳动保护用品质量问题、职工食堂饭菜问题等加以解决，维护了职工的切身利益。

（三）工会宣传教育工作方面

多年来公司工会始终以党委主题教育活动和企业文化建设紧密结合起来，充分利用《该简报》、酒钢电视台、宣传橱窗等宣传教育阵地开展国情、厂情教育，结合企业生产经营和职工思想实际，组织两级工会干部和广大职工，举办联欢会、座谈会、报告会等方式进行企业形势教育。通过这些形式多样内容丰富的宣传教育活动，引导广大职工解放思想，转变观念，为企业发展献计献策。此外，公司结合单身职工多的状况，利用工作之余举办大型体育比赛，于4月召开了该公司第二届职工运动会，运动会的内容包括趣味运动项目和篮球、排球、足球、田径等传统项目。不仅丰富了职工的业余文化生活，强健了职工体魄，而且陶冶了职工情操，增强职工凝聚力。

（四）工会女职工工作方面

加强工会女职工组织建设，切实做好维护女职工特殊利益的工作。通过组织专题学习，知识讲座、演讲比赛及寓教于乐之中的女职工模特大赛等活动，努力提高女职工素质，增强女职工自我维护意识，同时展现了该女工昂扬进取的精神风貌和为生产经营目标再立功的决心。

（五）工会经济工作方面

两级工会认真贯彻执行工会劳动保护《三个条例》和《安全生产法》，参与公司安全管理制度、危险源辨识等制度的修改和完善工作；定期或不定期组织职工代表巡视检查安全规章制度的执行和各级管理人员安全职责的落实情况，积极组织职工开展查隐患、反违章活动，今年上半年组织1977人参加了职工职业健康体检；两级劳动保护监督检查共查出各类隐患134项，整改128项，整改率95%以上。

工会紧密围绕公司党委主题教育活动和企业生产经营大局，重点开展了劳动竞赛、技能大赛、合理化建议征集和先进操作法总结等群众性经济技术创新竞赛活动，成立竞赛领导机构，确定竞赛原则，完善竞赛考核细则，在炼铁、炼钢、轧钢等单位开展以促进产量提高，改善经济技术指标进步为内容的劳动竞赛。6月份在全公司范围内开展职工职业技能大赛，重点以轧钢工、烧结工、转炉炼钢工等各17个工种979人参加各工种技能大赛活动，目前此项活动正在理论培训中。

（六）工会职工生活工作方面

该公司工会始终把为职工办实事、办好事作为强化职工思想政治教育工作常抓不懈，\_\_年公司两级工会建立健全困难职工档案，及时掌握困难职工家庭困难状况，并对其实行动态管理，春节前公司领导和基层工会走访先进个人、困难职工29人次，发放慰问金、慰问品4万多元。为玉树灾区捐款万元，同时完善了职工活动室和阅览室，丰富职工的业余文化生活。

我们的工作虽取得了一些成绩，也存在着差距和不足。主要是对新形势下工会工作面临的新情况、新问题研究探索的不够；维护职工合法权益的广度还需进一步增强；两级工会干部思想观念、素质能力、榜样发挥不够到位；在提高整体素质，开展群众性经济技术创新方面的措施不够得力；以上问题与不足还需在今后工作中认真加以改进和解决。

**20\_街道工会工作总结2**

今年以来，在区委区政府的正确领导下，在街道党工委的指导帮助下，桂园街道总工会努力创新服务模式，结合区总工会的要求，重点开展了以下几项工作：

>一、着力开展工会组建工作，宣传发动企业加入工会。

根据市、区总工会年初下达的任务，街道总工会把基层组织建设作为工会工作的重点，通过制定组建方案，召开组建工作会议，对辖区内企业进行地毯式摸底排查，上门核实非公法人数据库内的企业，宣传发动没有组建工会的企业加入工会。截止目前为止，走访企业1758家，组建基层工会34家，覆盖企业1286家，会员共计1438人，建会率达到，会员率达。

>二、完善重点企业集体协商机制，进一步推进区域性职代会制度。

开展世界500强和重点企业集体协商邀约行动，进一步推进重点企业的集体协商工作，同时组织社区工作站召开区域性职代会，开展区域性平等协商，指导职工参与企业民主管理工作，维护职工合法权益。去年至今签订工资集体合同25份，其中单独签订女职工合同21份，覆盖企业1588家，覆盖员工38639人。

>三、全面推进“职工素质提升工程”，根据职工需求组织各种培训讲座及大型活动。

为深入贯彻市、区的工作要求，发挥工会优势抓培训、提素质，街道总工会积极开展“新工人、新市民，大培训、大提升”系列活动。

（一）3月初，街道总工会按照比例在辖区内发放问卷进行培训意向及文体活动意向调查，并根据企业职工的反馈信息，结合区总要求，制定培训方案。目前已举办涉及道德礼仪、养生、理财以及安全生产等方面的培训讲座。同时积极发动职工参与到职业技能培训当中，今年共有10家企业17名员工参加了技能培训，通过免费的培训取得各种就业资格证，以此满足职工们的不同需求。此外，还组织了4家企业6名职工参加职工英语培训课程，广泛发动企业职工参与到区工人活动中心开展的书法班、瑜伽班、写作班、摄影技术、计算机图像、计算机办公软件、英语实用汇话、棋类沙龙、读书报告等。

（二）为丰富辖区企业职工朋友们的业余文化生活，街道总工会还组织了“美式九球锦标赛”以及“飞扬个性·show出自我”XX区企业职工才艺大赛，并在11月举行第九届“地王杯”慈善登楼大赛和“京基100假面魅影·单身派对”联谊活动。同时，宣传发动并组织企业职工参与到区总工会举办的“三八”趣味运动会、XX区第四届企业职工体育运动会和登山比赛等。

>四、扎实开展困难帮扶工作，发挥职工服务中心的作用。

从一月份给25家企业分别赠送《工人日报》，到春节上门慰问困难户以及第一季度发放800张电影票给辖区企业职工，街道总工会一直致力于发挥“职工服务中心”的作用，为辖区企业职工解困难、谋福利。

针对辖区内部分高层写字楼或大型企业提出员工就餐难的问题，5月底街道总工会开展了一次对辖区企业职工“放心餐”需求的问卷调查，发放问卷至31家企业，发放314份问卷，并根据企业职工反馈结果，试图推行“放心餐车”，力求为企业职工服务。

8月，由于辖区企业员工宿舍出现臭虫泛滥的现象，街道总工会对辖区内企业员工宿舍臭虫状况进行调查，召开臭虫防治大会，为辖区企业职工购买治疗药品等。

同时，今年帮助5名大专以上以及1名高中生参加金秋助学活动。

此外，将辖区企业职工纳入职工医疗保障计划范围中，今年完成女职工安康计划759份，职工医疗保障计划65份。

>五、加大维权宣传的力度和工会知识的普及，建立健全信息沟通机制。

结合“”国际禁毒日，街道总工会偕同街道相关部门在桂园路人流密集段举行宣传活动，派发宣传资料，加深职工群众对\_危害的认识，提高了职工群众防毒、拒毒的意识。

同时，街道总工会还组织辖区企业开展“打非治违”知识竞赛以及安全生产知识竞赛，拓宽职工们的知识面，让企业职工对工会各项工作有更深一步的了解。

此外，为扩大工会工作宣传渠道，街道总工会定期将工会的工作动态及基层简讯以信息的形式发布到XX区总工会网站、电子政务网以及社区家园网上。

明年街道总工会将继续以维护职工权益为任务，以“服务大局、服务基层、服务职工”为理念，发挥工会组织在社会建设中的独特作用，努力提升企业职工的幸福感和归属感。

**20\_街道工会工作总结3**

20xx年，在街道党工委、办事处和市总工会的正确领导下，XX街道总工会牢牢把握为实现中国梦而奋斗的时代主题，以服务经济建设、服务职工群众为出发点，以争创优质工会为抓手，大力开展技能竞赛、困难职工帮扶活动，不断提升工会影响力，不断增强工会凝聚力，开创了工会工作的新局面。

>一、以创建省级示范点工会为重点，加强基层工会组织建设

1.成功创建餐饮业工会联合会省级示范点。XX街道地理位置优越，商业发达，餐饮业分布集中，集聚效应明显。为保障餐饮业健康发展，XX街道按照联合制、代表制、地域相近、行业相同的原则，成立并发展XX街道餐饮业工会联合会。目前，联合会下设12家酒店工会，现有工作会员180余人。联合会拓展载体、丰富形式，开展了一系列活动。营造出了广大职工团结一致，创先争优的良好氛围。目前，被省总工会正式命名为区域性行业性工会联合会规范化建设示范点。

2.强力打造村级工会省级先进示范点。小菜园村位于市区西北部，全村现有1300余户，共计5300余口人。现有工会会员1387人，主要分布在商贸、餐饮、建筑等行业区域。近年来，小菜园村工会委员在XX街道总工会的指导下，紧紧围绕“组织农民工、凝聚农民工”要求，大力开展教育培训、权益维护、文化娱乐、亲情服务等工作，创建了工会办公室、农民工书屋、农民工文体活动大院、农民工妇女康检室、农民工培训教育室等场所，构建了集工会办公、学习培训、帮扶维权、文体活动场所为一体的实体化服务平台，既满足了农民工的多元化需求，又为新农村建设、构建和谐村镇起到了重要的助推作用。20xx年被河南省总工会表彰为省基层工会示范点先进村级工会。

>二、以活动为载体，不断突显工会凝聚力和影响力

1.加强职工思想教育，提升工会影响力。街道总工会大力宣传发动，号召广大职工积极参与组织XX市“中国梦 劳动美”职工文艺演出7场。期间，街道总工会以演出为载体，大力宣传工会相关知识，不仅发现和培养了一批文艺骨干，创作了一批文艺精品，而且进一步提升了工会的影响力。

2.丰富职工文化生活，增强职工凝聚力。组织机关工会会员参加了XX市第三届职工篮球比赛;组织辖区40余人参加了XX市第二届职工书法、绘画、摄影比赛;在小菜园村组织了有300余人参加的庆“五一”农民工运动会，通过举办文体活动，展现街道工会会员的精神风貌，增强了工会凝聚力。

3.组织职工技能竞赛，提高职工素质。根据各基层工会的自身特点，开展形式多样，各具特色的职工技术创新活动。7月份，组织辖区职工参加了市“安康杯”技能竞赛;组织辖区建筑企业工会30余名农民工举办了“星河湾杯”钢筋工技能竞赛;11月份，组织辖区餐饮业工会会员参加了XX市“红旗渠酒业杯”烹饪技能大赛，进一步提升了工会会员干事创业的热情，提高了职工素质。

>三、以困难职工帮扶为依托，切实解决职工难题

在金秋助学活动中，街道总工会积极筹措资金48000元，对24名贫困学生给予了救助。救助25名困难职工(农民工)，发放资金3万余元。另外，我们还积极争取外建企业河南源泰建筑公司支持，筹措资金慰问帮扶环卫工人、贫困户、残疾户等低收入群体。据统计，近年河南源泰已累计帮扶困难群众1360余人次，捐资捐物62余万元，成为工会帮扶工作的重要组成部分，为加快脱贫攻坚步伐起到了积极作用。

今后工作中，我们紧紧围绕街道和市总工会中心工作，开拓创新，扎实工作，服务群众，维护权益，使工会工作再上新台阶，为建设和谐XX、魅力XX做出更大的贡献。

**20\_街道工会工作总结4**

x年厂工会女工委在公司工会、公司女工委和厂党委的正确指导和亲切关怀下，按照油田公司工会女工委x年的工作要求，以我厂生产经营为中心，以推动女员工岗位成才、立功为重点，以维护女员工权益和提高女员工素质为主线，深入开展女工工作。

一、以生产经营为中心，深入开展劳动竞赛活动，切实促进女工为全厂的生产经营做贡献

x年紧紧围绕全厂生产经营中心工作，结合油田公司工会女工委开展的三创三评劳动竞赛活动，在我厂女工中深入开展比学习，创业绩争一流劳动竞赛活动。组织女员工立足岗位，刻苦学习，挖潜创效，在岗位中不断创造新业绩，为我厂增储上产、降本增效中心任务做出积极贡献。

(一)选准载体，明确目标，搭建巾帼创效舞台

(二)加强宣传，注重考核，推动竞赛深入开展。

为营造浓厚的活动氛围，推动竞赛活动深入开展，我们通过电视台、厂报、网络等加强了对竞赛活动的宣传。同时，为促进各单位部门之间进行学习交流，我们以厂工会主办，基层工会承办的形式，出版了劳动竞赛专刊《群英谱》，分别刊登各单位、基层班组、女工组织在劳动竞赛中的好做法及在竞赛中涌现出的先进个人和典型。下发到基层班站，并发布到厂工会网页及厂主页，方便广大女工的阅读和学习。同时加强对各基层女工组织开展竞赛活动的考核和检查，将活动开展情况做为绿色管理的重要考核内容。利用每季绿色管理集中考核的机会，从活动方案、活动效果等方面对活动情况进行检查督促，有力的促进了活动的蓬勃开展。

二、以提高女员工综合素质为重点，深入开展女性素质工程，切实提高女员工创业能力

按照油田公司党委发展、和谐、创新主题教育活动的要求，结合公司工会开展的创建学习型班站，争当技能型员工活动的部署，在女员工中继续开展女性素质工程活动，不断促进女员工综合素质的提高。

(一)积极开展岗位练兵活动，促进女工技术业务素质的提高。

为努力提高女员工的技术业务素质，增强为企业发展创效的能力，x年利用五小工程小练兵建设的契机，在女员工中广泛开展岗位练兵活动，利用井场练兵台、炉区练兵台、安全知识练兵台、量油测气及流程识别练兵台和管阀识别练兵台等个练兵台，采取日学一题，周练一技，月精一招，年上一级循序渐进的方式，对基层女员工进行全面深入的技术培训。同时为促进女工学技术、学业务的热情，我们联合厂培训中心于月份举行了采油、集输、电工、汽车驾驶四个工种的技术比赛，特别是在采油技术比赛中，巾帼不让须眉，前名的获奖选手中，女工占了名。厂里高度重视此项活动，分别给予技术标兵和技术能手笔记本电脑和数码相机的奖励，创造了我厂成立年来奖励力度的记录，在全厂员工中引起了巨大轰动，极大激发了女员工学技术、学知识、长本领的热情。

(二)积极开展三个一活动，促进女工文化素质的提高。

x年我们以每年开展一项有意义的活动，每季举办一次有价值的讲座，每月读一本有影响力的好书为载体，促进女工文化素质的提高。我们开展了开心三色球活动，把三色球发到每一名女员工手中，并举办了三色球比赛，此项活动强身健体的同时，还强化了身体的协调功能，受到了女员工的欢迎。开办了女性学堂，每季举办一堂课，目前共举办了两堂课，一是组织女工收看了李践主讲的以时间管理为主题的《谁快谁就赢》光盘，二是邀请心理学家老师举办了《走近心理学》讲座，第三堂课目前正在准备之中。同时今年先后向女工发放或推荐了《给女人条忠告》、《细节决定成败》、《没有任何借借口》等书籍，丰富了女工的精神世界，提高了女工的文化品味。另外还举办了排球赛、五十x赛、拔河比赛等喜闻乐见的室内外文体活动，吸引广大女员工加入到各项有益身心的活动中来，提高健康素质，倡导健康积极的业余生活。

(三)积极开展绿色文明家庭创建活动，构筑爱岗乐业的加油站。

每个人只有拥有了稳定幸福的家庭，才能够全身心的投入到工作中。在绿色文明家庭创建过程中倡导终身学习、珍爱家人、携手共进的文明家庭理念，努力营造积极进取、温馨和谐的家庭氛围。

为推进绿色文明家庭建设，开展了主题为我爱我家，珍重自己、珍爱家人、珍惜家庭的爱家宣言签名行动，多名员工在签名条幅上，庄重的写下自己的名字，写下了自己的爱家赠言。同时女性学堂的讲座，也向人们传达了增进亲子关系、x系的方法，促进了员工建设幸福温馨的家庭。近期我们还将聘请沈阳师范学院心理学博士举办一次《经营一个幸福家庭》的讲座，更进一步推进绿色文明家庭的建设。另外，我们还将进行绿色文明家庭的评比，有户家庭被推荐为绿色文明家庭。

同时，厂工会女工委积极协助纪检监察科，开展家庭助廉洁活动，积极营造健康、廉洁的家庭亲情助廉氛围，并将其做为创建绿色文明家庭的重要内容。组织领导干部配偶观看反腐倡廉片、召开家庭助廉座谈会、记《家庭廉政日记》，开展我为配偶送一句廉洁寄语等活动，引导领导干部的家属当好反腐倡廉的宣传员、监督员和守门员。

三、以维护女员工的合法权益为根本，充分发挥女工组织的作用，切实为女员工办好事、做实事。

(一)深入普及相关法律知识，以法x

今年除一如继往的加强《妇女权益保障法》、《女职工保护条例》、《婚姻法》、《劳动法》等相关法律、法规的宣传学习外，加大了油田公司、厂等有关规定的宣传学习，如通过工会网页学习了《辽河油田分公司各种假期制度管理办法》、《辽河油田困难职工帮扶管理办法》等，使广大女员工充分了解与自身利益密切相关的各项的规章制度，更好的维护自身的权益，同时进一步加强各级领导干部的法律意识，自觉地维护女员工的合法权益。

(二)切实帮扶困难女员工，以情暖人。

贫困母亲和单亲母亲是女工中特殊的群体，她们需要更多的关心和帮助。今年进一步完善健全了困难女员工、单亲女员工档案，目前我厂有贫困母亲名，单身母亲名，其中离异名，遗属名。在日常工作中采取随时探访，信息共享，小事基层帮，大事厂里管的帮扶方式，认真做好一对一的帮扶工作，帮助她们解决工作生活中的实际困难。今年为遗属在街道办事处协调安排了工作，并在油田公司金秋助学活动中，为其上大学的女儿申请了助学金，帮助其顺利完成学业。同时在公司女工委的大力帮助下，为贫困母亲申请了家属补助金，使其提前享受了这项待遇。并热情鼓励她自强自立，帮助她摆起了卖水果的摊铺，为其创造便利条件，并积极协调，减免了各项管理费用，使她的生活日益好转。至目前，我们共走访慰问贫困母亲和单亲母亲人次，帮助她们解决实际困难件次，救助款额万元。另外，在母亲节期间，继续开展帮扶贫困母亲，每人每月捐出一元钱活动。虽然这已是第三次捐款，但仍然得到了全厂干部员工的积极响应：我厂共有员工人，有名员工参与了捐款，占员工总数的，捐款金额达元。

(三)关注女员工特殊利益，以益惠人。

女员工在身体上和生活中有着特殊性，作为女工组织，我们必须关注和保护好女工的这种特殊性。今年以省总女工部开展的女工特殊疾病保险为契机，积极做好女工特殊疾病保险的组织发动工作，全厂名女员工有人参保，参保率达。同时于月份联合厂计生办对全厂女工进行了全面的体检，包括乳腺、甲状腺、宫颈细胞脱落检测等，人次参与了检查。通过检查发现患乳腺增生者占所查人数的，患盆腔炎等妇科病占所查人数的。同时我们积极做好名重症女员工的跟踪治疗，定期到厂医院用药治疗。另外认真做好女员工卫生保健用品的发放工作，做到发放人数一个不落，发放数量一个不少。

四、以加强组织自身建为设为依托，夯实女工工作基础，切实提高女工组织的工作水平。

(一)加强女工干部培训，提高工作能力。

做好女工工作，女工干部的素质显得极其重要。我们加大对女工干部的培训力度，采取以会代培、培训班、座谈会、发放女工工作相关书籍等形式，不断提高女工干部的业务水平和工作能力。同时今年我厂名女工主任参加了公司女工委举办的培训班，大家深感受益非浅，希望以后能有更多的这样的学习培训机会。

(二)健全女工工作制度，提高工作影响力。

认真宣传落实新修改的《工会女职工委员会条例》，将其下发到每名基层女工主任手中，组织女工主任认真学习，为开展女员工工作提供理论依据。在工作中坚持季汇报制度，定期交流女工工作经验，促进各项工作的深入开展，提高女工工作的影响力。

以上，对我厂女工工作做了简要的总结，在我们的工作中还存在着许多的不足，与女工姐妹和公司女工委的要求还有很大的差距。期盼各位领导批评指正，我们将在以后的工作中不断改进，使女工工作踏上一个新的台阶。

x年工作初步打算

总体工作思路是以维护女职工合法权益和提高女职工素质为重点，以开展各项活动为载体，更好地调动广大女职工的积极性和创造性，为企业的持续有效发展做出贡献。具体为：

一、深入实施巾帼创业工程，充分发挥广大女职工在生产中的半边天作用。

开展女职工岗位创新，建功立业活动，支持和鼓励广大女职工在本职岗位上创新、创优、创先，以作为求地位，以能力求生存，以素质求发展，培养造就一批适应新形式的学习型、创新型、复合型的建功立业标兵。

为把活动落到实处，开展岗位创\_个一活动，即在岗位中确立一个目标，提出一个创新、做出一个改进、提出一个建议，量化活动内容，使女职工能够立足岗位，做出更大的成绩。

二、深入实施素质提升工程，为企业发展开发女性人才资源。

以提高职业技能素质为核心内容，以促进岗位成才为主攻目标，以深入开展学习四个一活动即：精读一本业务书，学习一门新知识，掌握一项新技能，达到一个新水平为载体，建立和完善女职工终身学习、全过程学习的动力机制，切实把女职工素质提升工程育于岗位实践之中，努力提高女职工的科学文化、技术技能和业务素质，增强女职工的创新能力、竞争能力和创业能力，使广大女职工具备胜任本岗工作的技能素质。

三、深入实施爱心帮扶工程，切实维护女员工的合法权益和特殊利益。

做好困难女员工的帮扶，特别关爱贫困母亲和单亲母亲，继续实施五大帮扶行动：寻岗创业帮扶、自主创业帮扶、爱心助学帮扶、困难生活帮扶、重大疾病医疗帮扶，切实帮助她们解决在经济上和精神上遇到的双重困难。

同时，继续加大《妇女权益保障法》、《女职工保护条例》、《婚姻法》、《劳动法》等相关法律、法规的宣传学习，使广大女员工充分了解与自身利益密切相关的各项的规章制度，更好的维护自身的权益，同时进一步加强各级领导干部的法律意识，自觉自动地维护女员工的合法权益。

四、深入实施文明家庭创建工程，努力构建和谐稳定家园。

家庭是企业的细胞，只有员工家庭唱响了和谐之音，员工才能全力以赴地投入到工作中，企业才能实现稳定发展。通过举办讲座、x歌对唱演唱会、亲子同心游艺活动等系列活动，增进x通，加强x情，营造温馨和谐的家庭氛围。

**20\_街道工会工作总结5**

xx年1-8月，我镇工会工作在镇党委和市总工会的指导下，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，围绕“以快促好”工作主旋律，不断创新工作机制，加强工会组建力度，深化工会规范化建设，全面履行工会维护职能，切实加强职工民主管理，协调劳动关系，全面提高职工素质。按照年初提出的工作目标开展了一系列工作。现工作简要总结如下：

>一、加强基层工会建设为基础，规范管理机制

1、坚持抓工会组建工作。根据市总工会的工作要求，镇工会对全镇规模企业，继续做到“成熟一家、发展一家”。至8月，新组建工会xx家，新增会员821人。在抓好组建工作的同时，还加强对新建工会的指导和服务工作。利用各种会议和下基层工作时机，督促工会开展好工作，使工会组织有活力，有凝聚力、有吸引力。

2、切实抓好工会的规范化建设工作。以规范工会机制、发挥工会作用、健全工会组织为目标，努力实现工会在经济建设中的重要作用。继续抓好工会规范化合格单位创建工作，已经达到创建要求的单位，从实际出发，抓好基础工作，用发展的眼光，改革的精神，脚踏实地按照市总关于创“星级规范化工会”的要求，努力提高规范化建设水平，实现科学管理，巩固创建成果，充实创建内容，提高创建层次，使工会工作提高一个新的水平。今年，晨阳电器、飞兰有色金属、喜尔美厨房用品、中大气门芯、正和包装工会已上报审核市级规范化建设合格单位，有二家非公企业（龙发、九菱）通过市先进基层工会规范化考核验收，龙发公司二车间评为市“五一”文明岗。

3、不断完善工会组织管理体制。借市总工会出台的有关工会经费由国税代收相关政策的东风，进一步扩大基层工会职能，全镇所有非公企业工会都办理了两证、都单独设立了工会帐户，并做到专款专用。加大了工会干部协管力度，真正做到有人管事、有钱办事。同时，各基层工会健全组织，充分发挥妇工委、劳动争议调解小组、劳动保护监督小组作用，并且要做到有活动场所，有健全的组织制度。

>二、认真履行工会的维护、参与职能，有效维护职工的合法权益

1、推进企业建立健全平等协商、集体合同和工资协议制度。对已组建工会的企业作为签订平等协商、集体合同制度和工资协议制度重点工作对象。对已签订集体合同和工资协议企业加强合同管理，到期的及时做好合同续订工作。集体合同和工资协议签订率达95％。同时，加强合同检查，确保合同履行，使集体合同和工资协议制度化、规范化、经常化、科学化。

2、做好职工维权工作。及时调整镇职工维权领导小组成员，发挥职工维权窗口作用。一是每月一次参加镇不稳定因素排摸会议。通过大排查、大摸底，及时调处，把各类劳资问题消灭在萌芽阶段，解决在窗口，维护劳动者的利益，做到不上交或少上交纠纷。二是按慈劳社监〔xx〕2号文件要求做好劳动用工执法检查工作。会同镇社保中心、经发办抽调人员分三组检查30家企业，顺利通过市劳动用工情况检查。按市九家单位要求做好“春苗行动”，在自查自纠的基础上抽查10家企业，督促各工会特别是单建工会针对检查中发现的问题及时整改。三是在“三下乡”活动，抽调二名职工维权负责人分三片下基层进行面对面的政策咨询、问题解答，发放劳动法等各类宣传资料xx份。四是对本镇当前企业工资支付、规范用工管理、维护农民工合法权益保障等进行调研，向市人大进行汇报。通过自查、抽查和调研，促使各类用人单位依法自觉遵守劳动法律、法规意识，杜绝和消除违法违规、拖欠工资行为。加强劳动合同的监督管理工作，规模企业签订劳动合同达85%以上，中小企业签订劳动合同达50%以上。各基层工会能建立健全劳动争议调解组织，完善劳动争议调解制度，充分发挥劳动争议调解组织在劳动关系纠纷中的预防和调处作用。至xx年8月，镇工会协助受理劳动争议案件95件，其中工伤32件，工资纠纷63件，涉及金额83万元；基层工会调解劳动争议案件46件。

3、加强工会劳动保护监督工作，保证职工生命和财产的安全。镇工会积极主动参与春节、五一、夏季等安全生产检查活动，各基层工会能经常性开展多种形式的群众性安全生产监督检查活动，坚决制止违章作业和冒险作业的行为。帮助职工掌握安全生产知识、增强安全生产意识和自我保护意识，自觉遵守各项规章制度，真正地做到“预防为主，群防群治”的工作方针。邱王村联合工会积极主动参与安全生产活动。

4、关心职工生活，体现组织温暖。完善帮困扶贫制度，进一步扩大帮扶渠道和帮困面。建立困难职工档案库，经过各基层工会调查摸底，42名职工列为困难职工家庭；广泛开展助学结对活动，进一步解决困难职工子女的就学和生活问

**20\_街道工会工作总结6**

20x年，省计委机关工会工作在省直工会、计委党组和直属机关党委的领导下，在各分工会及工会小组的大力支持下，在各处室积极配合下，按照省总工会和省直工会的年度工作安排，结合计委工作实际，在组织职工x成各项工作任务，维护职工合法权益，做好机关职工的思想工作，活跃职工文体活动等方面，发挥了工会组织的作用。

一、20x年

(一)围绕本单位中心工作，动员组织职工尽职尽责努力完成各项工作任务

1.围绕我委中心工作开展了我为目标献良策合理化建议活动。

为了发挥集体智慧和个人聪明才智，调动职工献计献策和积极性。去年，向5个分工会、26个机关直属工会小组下发了《关于继续开展合理化建议活动的通知》。为了使这一有益活动更好地服务于我省经济建设的需要，有利于各单位工作目标任务的完成，有利于两个文明建设的开展，对合理化建议的范围、内容、申报、评审、表彰等均作了明确要求，成立了由办公室、人事处、综合处、机关党办和经济发展研究院负责人组成的评审小组，对合理化建议进行评审。本年度共收到合理化建议54条，其中3条获合理化建议一等奖，5条获二等奖，9条获三等奖。

2.继续在职工中开展了以实施创新工程，为西部大开发实现四川新跨越建功立业为主题的学先进、赶先进、团结竞赛活动。

一是机关工会制定了计划并专门召开小组长会议，对竞赛活动做了具体安排。在委机关和5个分工会共计450多名职工中开展了爱岗、敬业、全勤劳动竞赛，并列入分工会建家考核内容之一。二是在机关开展了专业人员之间的劳动竞赛。与办公室联合组织了微机打字员之间的劳动竞赛，评出了一、二、三等奖，并给予了奖励和通报表彰。三是会同有关部门开展本年度先进、优秀评选活动，评出37名，先进党支部10个，优秀23名。

(二)做好源头参与，依法代表和维护职工群众的合法权益

1.参与涉及职工切身利益的领导机构，代表和维护职工合法权益。今年机关工会多次协同机关党委组织了职工思想状况调查，认真听取了职工群众的意见和呼声，随即就比较突出的热点问题，以书面的形式向委党组作了汇报。如：加强机关宿舍管理、职工住房、职工福利、干部轮岗交流等问题。这些问题都引起了委领导的高度重视，并就这些问题进行了认真研究和逐步解决;工会继续坚持了对职工六必访和三知道的制度，对职工的婚丧嫁娶，会同机关党委一起前往慰问、看望;每逢春节都对离退休职工和军烈属进行慰问和探访;每有职工生病或住院，我们都请有关领导、机关党委的负责同志或委托工会小组长前去看望。今年，共慰问看望职工17人次，我们还经常到职工家中或通过工会小组、支部和行政上了解职工的困难和要求，对10位确有困难的职工给予了补助。

2.以四赛四比活动内容为载体，做好女职工工作，代表和维护女职工的特殊利益。

(1)继续参加了省直机关女职工四赛、四比竞赛活动，获先进单位。

(2)积极组织女职工参加多种向上的文体活动。一是在三八节前夕组织了委机关全体女职工到彭山县春游活动，并参观养生科技展览;二是在\_\_同志诞生百年之际，响应省直机关妇女委会号召，积极开展共建广安‘三八’绿色林活动，救助困难下岗女职工子女活动，并捐款2024元。

(3)为女职工办实事、好事。为全机关43名女职工保了女性安康保险和作了妇科体检，为独生子女保了独子两全保险，解除了女职工的后顾之忧。

(4)认真完成计划生育月季报工作，本年获辖区街道办先进单位。

(三)建立健全机关x理制度，发挥x与、x理和x督作用

1.参与x议干部工作。从工会工作角度，协助人事处完成各项x荐表及x试表的发放、统计、汇总工作。为了切实掌握职工思想动态，充分让群众识人选人，协同人事处、机关党委对机关干部职工进行了思想调查和意见收集，及时准确地向委党组反馈职工的思想动态，增大了党组任用干部的准确性。

2.按照上级工会的要求和工会实际工作的需要，坚持了每年召开两次与行政办公室的联席会议制度，就一些职工所关心的热点、难点和涉及职工切身利益的问题共同商讨，提出了解决的办法。

3.积极推进内部事务公开制度凡机关内部涉及到职工切身利益的事宜都坚持通过委务会由委领导向职工讲明，增加了透明度，同时并且坚持每年召开会员代表会议，评议了工会工作，听取了代表的意见，提高工会工作质量。

(四)广泛开展各种宣传活动，充分发挥工会组织在精神文明建设中的作用

1.按照上级工会的要求，与时俱进，争做一个积极进取的模范会员。

2.注意掌握职工思想动态，反映职工意愿和要求，做好机关职工思想的政治工作。按省直工会要求，工会与党办的同志分别下处室和个别谈话方式，比较广泛地听取和收集了职工的思想反映，对收集到的意见和建议，分门别类地综合整理，及时向党组报告了有关情况，为委领导掌握全委职工的思想动态，有的放矢地开展思想教育，提供了依据。

3.协助有关部门开展创建文明机关、文明处室活动。

三八节期间，在机关范围内开展了五好家庭的评选活动，评出了20户五好家庭，七一前夕按照文明处室评比标准，评出了文明处室10个，并给予了表扬和表彰奖励。

4.开展了普法教育。在职工中开展了长期不懈的普法教育。10月份与党办一起组织了法律讲座，11月对小组长以上工会干部进行了有关工会法律、法规的学习。新《工会法》和(四川省工会法实施办法)下达后，组织工会小组长以上工会干部集中学习，要求小组长以上的工会干部熟读原文;并参加了升达杯《四川省工会法实施办法》竞赛，参赛率达90%，并获得省直工会组织奖。通过这些有效的措施，推动了《工会法》和《四川省工会法实施办法》学习宣传活动的深入开展。

5.围绕重大节日等内容开展了形式多样化的群众性文体活动。年初组织了机关职工拔河比赛，有三个队获组织奖。春节前夕举办了有职工、家属、女子共同参加的新春游园活动，组织了由机关和直属、代管单位代表参加的迎新春桥牌邀请赛;组织机关职工代表参加投资杯保龄球比赛，提高职工参与意识。五一节前夕组织桥牌和双枢升级比赛评出了一等奖1队，二等奖2队，三等奖3队。国庆前夕组织了卡拉OK联谊舞会，活跃了机关气氛。

办好工会宣传园地，反映职工精神风貌，尤其是信息中心分工会全年发《工会之窗》七期，介绍工会工作、文体活动，反映职工精神风貌，获得职工好评。

(五)加强工会自身建设，搞好工会干部队伍素质

一是机关工会委员会、女工委员会、经审委员会组织机构健全。对因工作需要，调离工会岗位的人员，进行增补工作。对已到换届改选的分工会和机关直属工会小组均进行了换届改选。

二是工会财务制度健全，经费收支严格按工会财务制度执行，平时坚持厉行节约的原则，使有限的经费在工会活动中发挥了较好的作用。对工会经费的发交、上解均做到了足额、按时。机关工会在省直工会20x年度工会财务工会评比中获一等奖。

三是对本级工会及下属工会财务工作进行了审计，并向省直工会报送了审计报告。

四是20x年，我们采取了以会代训的培训对工会小组长以上干部进行了业务培训，对新任工会干部进行了工会基本法规的培训。

五是继续开展了建家活动。本年度继续在分工会和机关直属工会小组开展了创建20x年度职工之家、职工小家活动。依据省直工会下发的本年度工会工作要点，结合我委中心工作，制定并下发了《省计委机关、直属、代管单位创建20\_年度职工之家、职工小家条件及考核要求》，并在去年建家内容的基础上进行了修改，充实了本职工作内容。现已有4个分工会，26个直属工会小组申报了本年度职工小家。经考核评审，有2个分工会获20x年度先进职工之家，17个工会小组获20x年度先进职工小家;2个分工会评为职工之家，9个直属工会小组评为职工小家。由于大家的努力，去年机关工会被省直工会评为模范职工之家。

一年来，省计委机关工会虽然做了大量的工作，取得了明显成绩，但仍然存在一些不足：一是由于人少事多，工会工作的群众性、深入性开展得不够，常常处于一种被于应付的局面;二是深入了解职工的思想动态，切实解决职工的后顾之忧方面还比较欠缺。

**20\_街道工会工作总结7**

20xx年，在街道党工委、办事处的领导下，我们科较好地完成了上级部门、街道布置的各项工作任务。现将一年来的工作情况简要汇报如下：

根据辽宁省及XX市总工会的文件精神及开发区总工会要求。为配合在我街道辖区内更好地全面开展基层企业工会组建工作和集体合同签订工作。街道总工会在全街道范围内。吸收了街道管辖内的多家职工人数不符合建会标准的企业，以便更好地，为广大会员服务。

春节期间，根据区工会安排，我街道对本街老劳模进行了走访和慰问，送去了慰问品。并在翟家新社区举办了联合工会新春联谊会，安排了社区文艺骨干演出了精彩的文艺节目。

在私营企业工会组建工作中，为进一步帮助企业建立健全各基层工会的组织机构，以确保企业工会更好地开展工作。我们还根据区总工会的要求，对已建立的工会进行走访，并着重于协助区总工会完成帮助各基层工会与经营者的劳动集体合同签订工作。

9—10月份，我街道在配备区总工会招聘的职业化工会干部，并参加了市总工会组织的工会干部培训，极大地充实了街道总工会的干部队伍，在街道总工会指导下，在翟家街道区域内我街组建了翟家街道联合工会。吸纳了86家不具备成立独立工会资格的企业加入。建立银行账号。办理了工会经费返拨手续。建立、筹备新建独立工会14家。我们积极筹备并协助6家私营企业建立了工会组织，办理了工会法人资格证，建立了工会专用账户，保证企业工会上交经费返成部分能够及时返到企业工会的账户。为工会经费回拨，保护广大会员的权益、更好地开展工会活动打下良好的基础。

随着总工会人员配备的完善，在今后的工会工作中，我街道总工会会把工会工作重点向企业基层工会倾斜，着重企业工会的制度和机构建设，开展好企业职工的文化活动。做好工会干部队伍建设，加强工会干部培训，提高工会干部的业务素质水平，保护好广大职工合法权益的同时，调动职工工作积极性，提高企业的经济效益，实现劳动者和经营者的利益双赢。

**20\_街道工会工作总结8**

20\_ 年工会上半年工作总结和下半年工作计划

本学期，工会工作在上级工会的指导下，在学校行政大力支持下，我们着重落实“创、争”活动，加强师德建设，打造良好的教育形象，坚持履行维护职能，为教职工说话办事；进一步推进学校民主政治建设，强化教代会制度，切实推行校务公开等方面做了一些工作。

一、切实加强师德师风建设，打造良好的教育形象。

切实加强师德师风建设，是营造良好的育人环境，打造良好的教育形象的必要手段。在这方面我们主要从三方面做工作：一是开展师德师风专题教育活动。首先是学法明理，提高教师依法执教的水平，组织教师学习《教师职业道德规范》、《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》等，使大家明确职业道德行为的规范要求及违规处理的规定，从思想观念上增强依法执教的意识。其次是是进行师德问题调查问卷，召开家长和学生座谈会，请家长到校开展评教助学活动。二是开展主题教育月活动，全面提高教师队伍的思想素质。在今年四月开展了活动主题是：劳动最光荣。活动中我们组织教职工在校园内拔草，目的是提高教师的劳动、服务意识。三是举行各种有益于教师身体健康和心理健康的活动，如选派教师参加区拔河比赛、师德师风演讲及集体舞培训，目的是为了进一步塑造慈湖二小教师健康向上的良好形象，增强教职工爱岗敬业的自觉性，提高全体教师的工作、生活质量。

二、扎实抓好《工人先锋号活动》争当课改标兵

“创学习型组织、争知识型教工”的群众性创新活动是学校生存的必然条件，是促进教师自身素质提高的必经之路。这一活动的开展，激发了学校领导和教师们参与课程改革的积极性。我校结合“创、争”工作，开展了《工人先锋号活动》，具体做了以下几个方面：首先制定了“创、争”活动方案，明确了活动的目的，活动的方式，并制定了具体的活动措施。其次，配合学校行政，号召教师撰写教师语录及解读，是每个教师总结出自己的教学体会、教学经验及教育心德。第三，开展了以课程改革为主题的教学竞赛活动，配合学校教学工作组织一学期一次的全方位的群众性教研活动，从领导到老师人人上好一节研究课。

三、坚持履行维护职能，为教职工说话办事。

工会是群众组织，是教职工的知心朋友，应该把教职工的冷暖时刻放在心上，随时了解教职工关心的热点、难点问题，全心全意为他们服务，为他们办事。近年来，学校领导针对教职工代表在教代会中提出的建议案，有针对性的给予解决和准备解决。尤其是绩效考核方案，经过一轮轮的提议与修订，趋于完善。工会时刻把教职工的冷暖放在心上，如韩昌霞老师生病住院，工会派代表前往看望，王群老师父亲去世，工会派人前往吊唁和慰问。三月份工会还给全体女教师买了一份特殊病种保险。通过上述方法，工会把学校党政的关怀送教职工家中，使每一位教师深感集体的温暖。

四、严格履行教代会制度，加强民主管理与监督。

教职工代表大会制度是保障教职工依法行使民主权利的主要平台和有效载体，是学校管理体制的重要组成部分。我们坚持每年召开1—2 次教代会，本学期我们多次召开教代会，会上听取讨论审议并通过了《慈湖二小 20xx 年上半年奖励性绩效工资发放实施细则》、《慈湖二小教育教学奖惩条例》《慈湖二小考勤制度》等。

五、推行校务公开，促进民主化管理

校务公开是依法落实教职工民主参与、民主管理和民主监督的权利，有利于全心全意依靠教职工，有利于学校改革发展与稳定。我校大力推进校务公开、民主治校、民主管校，主要采取三种公开形式：一是教代会、教职工大会、各种座谈会、学生、家长座谈会等；二是公开栏、墙报、意见箱、家长信、联系卡。我们在公开时间上根据不同的工作内容、分别采取长期公开、定期公开和随时公开的办法，有的内容实行事前、事中、事后全过程公开。在校务公开的内容上我们分类进行，制订了校务公开内容目录表，发给了每位校级领导和中层干部，使他们对公开的内容做到心中有数，然后采用各种方式进行公开。并便于资料归档。

六、开展丰富多彩的教工文体活动，树立教师健康向上的形象

我校结合实际，经常开展一些切实可行的体育活动，如：组织教职工创编和开展多种小型多样的文体活动，如：拔河比赛、演讲比赛等等，促进教职工的身心健康发展。

经过努力，我们取得了一些成绩，如我校获金家庄区文明单称号，韩昌霞、庄毅两位老师在区演讲比赛中分获一、二等奖，多位老师在

省、市业务比赛中获奖，在今后的工作中，我们还要进一步加强工会工作的落实，努力为教师办好事、办实事，起到“桥梁”与“纽带”的作用，使慈湖二小的工会工作走上一个新台阶！

20\_ 年工会上半年工作总结和下半年工作计划

一、指导思想

根据《桂林市教育工会 20\_\_年工作设想》和《桂林市总工会女职工委员会 20\_\_年工作要点》，结合我校实际情况，提出本年度工会工作设想。

二、工作目标

1、加强学习，提高素质。

提高工会委员的理论水平、服务意识和服务水平，提高教职工的敬业爱岗精神和主人翁精神,推动学校的教育教学改革和发展，形成人人对教学质量负责，对学校声誉负责的局面。

2、完善制度，提高质量。

积极推进全心全意依靠教职工办学指导思想的落实，团结和动员教职工肩负起时代赋予的历史使命，充分发挥自身优势，积极参与教育改革，促进学校管理科学化、制度化和民主化。把桂中办成高质量、有特色、有影响的自治区级、国家级示范性学校。

(1)加强民主监督。依法维护教职工的合法权益，进一步深化校务公开的形式和内容。

(2)严格工会财务管理。遵守财经纪律，健全工会财务工作制度。

(3)召开教代会，讨论新时期学校发展的有关重大问题。

(4)评选年度工会活动积极分子。

(6)完善和充实桂林中学工会网页。

3、坚持“以人为本”，建立和谐桂中丰富生活，进一步改善和提高教职工福利。

积极开展各项文体活动,在活跃教职工业余生活的同时提高身体素质，增强学校的凝聚力。加强对各兴趣小组的评估指导，评选优秀兴趣小组。参加“职工重大疾病互助补充保障”工作

三、工作计划

(1)三八节组织女教职工的联谊活动(3 月)。

(2)召开教代会，讨论学校章程、修改奖惩条例和学校地下停车场的管理等有关重大问题(3 月)。

(3)设立教职工活动室。

(4)组织教职工运动会(4-6 月为第一阶段;10-12 月为第二阶段)。

(5)组织教职工到农村体验生活、锻炼身体的活动(8 月)。

(6)组织教职工体检(10 月)。

(7)编印新版桂林中学通讯录(9 月)。

(8)组织教职工秋游(10 月)。

(9)开展工会间的校际联谊活动，组织各兴趣小组的对外交流(1—2 次)。

(10)组织迎新教职工联欢活动(12 月)。

20\_ 年工会上半年工作总结和下半年工作计划

下半年，院工会将按照上级工会和院党委的工作要求，制定我院校园文化建设的整体规划。从以人为本的理念出发，大力加强人文教育，促进人的全面发展，创新学院制度文化，构建和谐共进的校园环境和氛围。不断提高全院师生的认同度，提升知识和文化的格调、学院的品位及师生内在文化修养，增强学院的凝聚力，塑造学院整体形象，形成校园文化特色，提升学院的影响力和核心竞争力。

主要实施措施是：强化三个工程，营造和谐校园文化环境，创造性地完成各项工作。

以教职工代表大会为支点，增强工会服务于学院发展大局意识，和为教职工办实事、办好事这两个意识。强化实施三个工程，即：以民主管理工作为主要内容的维权工程，以师德建设为主要内容的教职工综合素质工程，以全民健身为主要内容的健康工程。以此达到营造宽松和谐的民主环境，温馨有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环境，富有情趣的业余文化生活环境，充满关爱的人文环境，四个文明校园环境。在工会组织建设上，加大工会干部的学习提高力度，制度规范力度，阵地建设力度，宣传力度，“建家”力度，五个力度。

1、进一步搞好师德建设，提升教职工综合素质工程。在教职工中继续广泛开展“三育人”活动，引导教职工牢固树立“育人为本、德育为先”的理念，形成教书育人，管理育人，服务育人和全员育人、全方位育人、全过程育人的局面。进一步开展“创先争优”活动，引导教职工爱岗敬业，积极进取，鼓励教学出精品，科研出成果，管理出水平，服务出质量，为我院创建示范高职院校而共同奋斗。与有关

部门配合，加大力度，进一步组织好青年教师基本功、现代教学技术应用、职业技能培训和竞赛等活动，提高活动质量，在组织领导、政策保障、考核评估，激励机制等方面，确保教职工素质工程的顺利开展，实现从活动型向长效型转变，在政策和制度上保证这些活动的持续有效发展。不断加强和改进师德建设，以提高教师思想政治素质、职业理想和职业道德水平为重点，弘扬高尚师德，力行师德规范，强化师德教育，优化制度环境，不断提高教师队伍的师德水平。

2、实施维权长效机制建设工程。进一步健全和完善依法维权机制、院务公开机制、送温暖（帮扶）机制，推动建立民主管理机制、劳动争议协调机制、民主评议领导干部机制、维权源头参与机制和教职工之家建家等工作机制。

3、教职工健康工程。工会的文体工作围绕提高教职工健康素质来做，今年重点工作是配合学院目标任务，提升职工生存健康度，组织好教职工集体舞、卡拉 OK、趣味运动会、等活动开展；为全院教职工组织好身体健康体检。

各月具体工作安排如下：

九月

1、搞好“教师节”先进表彰活动；

2、搞好“中秋节”职工福利；

3、筹备教职工参加省公司“迎国庆”合唱比赛；

4、征集职代会换届提案，筹备第二届教职工代表大会。

十月

开展教职工“国庆节”集体舞、广场舞比赛活动。

十一月

1、组织教职工卡拉 OK 比赛；

2、组织全院教职工体检；

3、举办冬季教职工趣味运动会。

十二月

1、召开学院第二届教职工代表大会

2、筹备元旦、新年的庆祝活动；

3、医疗补偿及春节前劳模、困难职工慰问工作。

4、20xx 年度工会工作，20xx 年度工会工作计划。

**20\_街道工会工作总结9**

一年来，我镇工会在市区总工会、乡党委、政府的正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕十八大精神，以提升职工素质、完善维权机制、深化困难职工帮扶、加强基层工会组织建设、增强工会凝聚力为基本要求，继续履行维权、调解、帮扶等职能，团结奋进，务实求新，开创工会的新局面。现将我乡工会xx年工作情况向在座各位汇报

>一、抓规范，强化工会工作

一是坚持理论学习。学习是解放思想的先导，也是搞好工会工作的前提，也是与时俱进的内在要求。工会干部主要抓好《工会法》、《劳动法》的学习，把学习列入制度化，通过学习，可以提高工会干部的业务素质，可以提高解决问题的能力；

二是加强工作落实。做到平时工作有开展、年终有统计、有总结，工会报刊杂志有征订。

三是开展主题活动。在春节开展义务写春联、“抓帮扶、送温暖活动”，“五·一”组织企业参加区组织的歌咏比赛、7月份与部门开展安全生产及劳动就业服务活动，9月份与市、区总工会开展“金秋助学”活动。

同时，在全乡各基层工会深入开展“勤业、敬业、创业”为主题的教育活动，使工会统一思想，明确任务，加强工会工作的正常开展。

>二、抓维权，发挥工会作用

维权是工会重中之重的工作，我乡流动人员较多，即是劳务输入较多的乡镇，也是人员流出较多的乡镇，因此，我们的基层工会必须维护好农民工的合法权益，才能把农民工的积极性引导好、保护好、发挥好，这是非常关键的。我们始终把这种理念贯穿到工会日常工作中去。

一方面我乡先后成立了13个村级工会组织，为维护外出人员务工的权益，我乡抓住时机，在农民工返乡时期，对农民工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，请干的好、有经验的农民工对即将走出去的务工人员进行专业知识的强化培训，介绍了解外出打工应该注意事项及心理准备和外出时应该办理哪些相关证件，从而能够帮助他们比较快、比较好地走上工作岗位，减少一些不必要的麻烦。

二是在辖区内的企业建立了14家基层工会，加强流入人员的管理，提供较好的就业机会及生活条件、解决各种劳资纠纷等，从而切实维护职工权益，调动了职工工作的积极性，营造了“工会为职工，我为企业做贡献”的好环境。

>三、抓帮扶，营造温暖之家

今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。为确保此项活动落到实处，我乡集中开展“抓帮扶、送温暖、促和谐”活动。首先在全乡进行调查摸底，掌握乡内困难职工的家庭情况和致困原因，做到底数清、情况明。本着真心帮，实意扶的原则，我乡工会全面参与帮扶工作，与市、区总工会在“金秋助学”，“联乡挂村”等方面进行帮贫救困。经统计今年多方筹措资金和物资，共投入资金近10万元，其中“联乡挂村”投入7多万元，“金秋助学”投入11500元，帮助我乡多个村11名贫困大学生圆了大学梦；帮扶社会贫困户6户，投入资金约1万元。受益人员可达1000多人。

回顾一年来，我们在发展工会、维护权益、开展活动、帮扶工作等做出了一定成绩，取得了较好的效果，得到了市区总工会的肯定，这也离不开在座的辛劳和大力支持。这里我表示感。在定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：

一是工会相关档案资料尚不齐全规范；

二是新会员发展覆盖面不够广；

三是对外劳务输出的数量还不够；

四是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究；

五是围绕新农村建设这个中心开展工作的力度还不够，需要我们进一步加强。

**20\_街道工会工作总结10**

职工是企业的主人，是企业物质文明和精神文明的创造者和建设者。局工会长期以来，一直关心职工生活，坚持职代会制度，充分发挥职代会的桥梁、纽带作用，增强职工的主人翁精神，参与企业的民主管理。现将本年度的工作做一总结：

第一、积极参与企业民主管理工作，切实维护职工的合法权益。

召开职工代表大会。会前由局党支部及工会委员会商榷列出职代会讨论的提案主题及要点，积极让职工参与企业管理，让全体职工参与讨论。让他们以主人翁的精神参与企业全方位的民主管理。

根据《工会法》、《劳动法》等国家法律法规，我局工会能够认真行使对企业行政的监督权，积极参与企业的民主管理工作，不断地提高参政议政水平，切实维护广大职工的合法权益。这主要体现在：一是充分发挥职代会作用，如企业的远景规划、企业规章制度、财务收支情况、绩效工资等涉及职工利益的问题，最后都能由职代会讨论通过；二是评优、评先、评职称，需要实行企务公开的公示制度；三是尽力添置和改造职工的活动设施，为职工施展文体才华创设平台。

第二、坚持企务公开。

在局党支部和各级领导的大力支持下，工会能够顺利开展工作，局工会积极组织实施企务公开。局工会组织召开职工代表大会，向全局职工全面公布企业党建、财务、评先、考核、福利、培训、后勤等整个工作情况。同时分别召开座谈会，倾听全体职工对企业工作的意见和建设。企务公开使职工对企业发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大职工的积极性，增强了广大职工参与管理企业的意识，加强了企业的民主建设和廉政建设。

第三、参与企业的决策。

工会在协助企业内部管理体制改革的同时，始终参与企业的民主管理，参与企业的决策。对企业试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。职代会发挥监督职能，督促各项事宜的公开。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使局领导班子能把全局职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

第四、积极配合上级工会组织的工作

配合县工会对困难职工重新认证、编号。在第一时间通知困难职工，指导职工填写申报表，将困难职工上交的申报表整理完备上交县工会。

第五、积极开展业余文体活动，进一步活跃企业的文化氛围。

为了进一步活跃企业的文化氛围，丰富职工的业余生活，在局党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动，成功地举办了职工篮球和乒乓球比赛。

第六、开展职工培训工作

为增强职工市场适应能力和企业核心竞争力，局工会结合行风建设工作，加大职工培训力度，在精心调研、听取各方意见的基础上，出台20\_\_年职工培训计划。培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行规范、健全职工培训工作，使企业培训工作制度化、系统化、层次化、合理化，激发职工学技术、钻业务的积极性，激励职工岗位成才，增加职工的归属感和对企业的忠诚度。为了使培训不流于形式，我们还积极开展各类技术竞赛，比赛结果与奖金挂钩，实现了勤者奖，惰者罚。

第七、健全女职工合法权益的维护，落实女职工特殊保护政策

“”妇女节，局工会对全局女职工都表示了慰问，女职工的怀孕、哺乳时期的特殊保护政策都得到了落实，女职工的进修、培训工作都得到了加强。

第八、开展送温暖活动，千方百计地为职工办实事、办好事

为了让广大职工感到企业的温暖，进一步激发广大职工的工作积极性、主动性和创造性，局工会积极配合局党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为职工办实事、办好事。主要工作如下：

1．探望病患：凡是知道职工（含离退休职工）患病住院的，工会领导都陪局领导或受局领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。

2、积极为患病职工捐款：我局退休职工\_\_因患病住院，考虑到他的家庭非常贫困，局工会积极组织全局职工捐款，共筹得34元。

3．关心离退休工作：定期召集离退休职工到单位集会与聚餐；探望生病住院的离退休职工；慰问生活特别困难的离退休职工。

一年来，局工会在县工会的领导下，充分发挥工会工作职能，为职工服务，为企业发展服务，充分发挥职工之家的桥梁纽带作用，充分调动全体职工的工作积极性、主动性和创造性，围绕局中心工作开展工作，取得了较好成绩。今后，我们将再接再厉，把工会办成职工最温馨的家。

**20\_街道工会工作总结11**

MY3合同段建项目部后围绕公司的大局开展工会活动。服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围。

一、大力开展工会活动，提高企业凝聚力

1、本合同段工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，截止7月底员工共提出合理化建议103条，其中大部分都是来自生产一线，有利于提高生产管理和技术改进的相关建议。通过提案组织落实及实施很大程度上改善了生产管理中的一些实际问题，并提高了员工的主人翁意识。

2、开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在2月份开展了以“团结就是力量”为主题的“车轮滚滚”活动；6月份开展了以提高团队合作意识和默契度的“多人绑腿跑”活动；为进一步提高员工的积极性公司于6月组织54名“优秀员工”外出旅游。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础。

3、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。生产车间通过开展“质量标兵”、“操作能手”、“优秀班组”“优秀员工”、“百分赛”等多种形式的劳动竞赛，大大提高了员工的积极性，同时使公司产品产量和质量得到了进一步的保证和提高。

二、全心全意，落实职工权益关心员工利益是工会工作的重要内容，要时刻把员工的工作生活记在心头。

1、以人为本，完善后勤保障。

为了给员工创造良好的工作、生活环境，工会成员时常走访车间、宿舍、食堂，做好满意度调查，了解情况。根据职工建议改善用餐方式，并积极筹备相关设备的安装及用品的配备；为解决公司人员的增长住宿紧张问题，增加宿舍床铺；为改善员工夏季防暑降温的问题，为每个车间安装了果汁机，由专人负责管理，同时车间工长随时可以到行政人力资源部领取防暑药品，确保广大员工可以安全平稳的度过夏季。

2、建立爱心基金并建立困难职工档案，专款专用。

“天有不测风云，人有祸福旦夕”，在千余名职工的公司，不时总有职工家庭遭遇不幸。通过职工爱心互助基金会的形式，使每位职工都加入到互帮互助的行列，解决困难职工燃眉之急，急员工之所急，帮员工之所难。现已有多名员工申请并领取了“爱心基金”，感受到了公司大家庭的温暖。

三、加强职工的思想教育，建立一支高素质的职工队伍。

抓好职工队伍建设，首先要提高职工的综合素质。因此，工会从抓职工的思想教育入手，成立党支部并定期组织全体职工学习在学习的同时开展爱国主义教育、法制教育、社会公德、职业道德教育。通过开展一系列的竞赛、文娱活动，使全本职工明确了自己的职责和任务，摆正了集体、个人的利益关系，改进了职工的思想作风、工作作风，树立了大局意识，建立了一支高素质的职工队伍。

总之，我们在工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作争取有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的\'合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导。

**20\_街道工会工作总结12**

今年，我乡工会在上级工会和乡党组的领导下，深入贯彻落实科学发展观,紧紧围绕县委提出的\"建设四川丘区强县\"奋斗目标，以\"两个加快\"，以提升职工素质、完善维权机制、深化困难职工帮扶、加强基层工会组织建设、增强工会凝聚力为基本要求，继续打造品牌工会、维权工会、帮扶工会、效能工会，大力弘扬\"不怕困难不，敢于胜利\"的继光精神，团结奋进，务实创新，开创了通山乡工会工作的全新局面，乡镇工会工作总结。现将我乡工会20xx年工作总结汇报如下：

>一、抓规范，强化工会工作机制

一是学习制度。学习是解放思想的先导，也是搞好工会工作的前提，也是与时俱进的内在要求。工会干部主要抓好工会法、劳动法的学习，把学习列入制度化，通过学习，一方面提高工会干部的业务素质，二是目标责任制度。做到年初有计划、年终有检查总结。20xx年年初召开了职工会议，总结20xx年工作，部署今年工作。三是开展主题活动。今年\"五·一\"、\"十·一\"之际提前协同相关部门开展活动。同时深入开展\"勤业、敬业、创业\"为主题的三业教育活动和\"以全心服务、树全新形象\"的主题教育。使全体员工时刻保持清醒头脑，树立了不进则退的竞争意识，统一了思想，明确了任务，自我加压。

>二、抓\"维权\"，发挥工会作用

维权是工会重中之重的工作。我乡是劳务输出大乡，必须维护好农民工的合法权益，才能把农民工的积极性引导好、保护好、发挥好，这是非常关键的。我们始终把这种理念贯穿到工会日常工作中去。一方面我乡先后成立了10个村级工会组织，加强工会工作、劳动就业、各种劳资纠纷等，从而切实维护职工权益；另一方面我乡工会抓住时机，在农民工返乡XXX时期，对农民工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，请干的好、有经验的农民工对即将走出去的务工人员进行专业知识的强化培训，帮助他们走上工作岗位，解决生活后顾之忧。

>三、急职工所急，想职工所想，把工会建成温暖的职工之家

今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。为了喜迎新中国成立72周年，切实发挥工会作为职工\"娘家人\"的作用，进一步调动职工生产和工作的积极性，在打造长效机制、抓好经常性帮扶助困的基础上，我乡工会在今年10月对全乡集中开展\"迎国庆、送温暖、促XXX\"活动。为确保此项活动落到实处，首先进行了摸底调查，了解掌握乡内困难职工的家庭情况和致困原因，做到底数清、情况明，不漏一户一人。

>四、深入开展城乡环境综合治理工作，确保治理活动取得实效

我乡工会为了进一步开展好城乡环境综合治理工作，提高全社会的知晓度和参与度，及时动员和组织了全乡干部职工积极参与城乡环境综合治理知识竞赛活动，通过宣传发动，动员了乡（部门机关）干部、职工18人，参加\"城乡环境综合治理知识竞赛\"答题活动，使广大干部职工在\"除陋习、树新风\"思想认识方面有了较大提高，同时也掌握和深化了城乡环境综合治理工作的专项行动的全面内容，为营造我乡山清、水秀、地干净、物整洁、人文明打下了坚实的基础。

>五、真情帮扶，切实推动了扶贫帮困工作再上新台阶

我乡工会全面参与帮扶工作，积极响应县工会的\"金秋助学\"号召，切实落实县工会对我乡的扶贫帮困计划。本着真心帮，实意扶的原则，多方筹措资金和物资，共投入资金9000元,帮助我乡9名贫困大学生圆了大学梦；资助10名特困小学生。

回顾一年来，我们在维权、发展工会会员、工会活动、帮扶工作等业务方面及学习、参加会议等工作制度方面进行了严格要求和规范管理，取得了较好的效果。

肯定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：

一是工会相关档案资料尚不齐全规范；

二是新会员发展覆盖面不够广；

三是对外劳务输出的数量还不够；

四是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究；

五是围绕全乡经济建设这个中心开展工作和活动，力度还不够，需要我们进一步加强。

20xx年我们将加倍努力做好工会工作，求真务实，与时俱进，努力在开创通山乡工会工作新局面。

20xx年重点抓好以下几方面工作：

一、积极争取党政支持，全面落实我乡工会关于涉及面广、社会性强等事务的开展。

二、抓好农民工入会工作，强化工会自身组织建设，扩大我乡工会阵地。

三、加强XXX管理、XXX监督工作，在企业单位积极推行厂务公开，推行平等协商、集体合同。

四、举办下岗职工技能培训班，继续开展劳务输出，同时加强对外出务工人员的法律常识培训。

五、积极组织开展职工技能竞赛和文体活动，增强职工的责任感，丰富职工的业余生活。

六、利用元旦春节，积极组织外出务工返乡的工会会员，开展\"热爱家乡，建设家乡，我为家乡作贡献\"的活动。

**20\_街道工会工作总结13**

在过去的一年时间里，xx乡工会在乡党委和上级工会的领导和指导下，工会工作紧紧依靠全体基层工会组织开展工作。按照鲁甸总工会的要求，结合我乡工会工作的实际情况，以工作创新，制度创新和机制创新为理念，夯实工作基础，注重工作实效，切实有效地推进各项工作，不断提升我乡工会工作的整体水平。

20XX年具体做了以下几方面工作：

>一、加强工会组织建设

随着经济的迅速发展，职工数量的日益增加，劳动关系也日趋复杂，给我们工会工作提出了新的挑战，也带带了新的发展机遇，做好工会的新建、续建工作，从抓基础工作着手注重沟通，召开应建会的负责人座谈会，解除思想顾虑，明确建会的重要性和必要性。在组建工会中做到四个结合，即组建与召开职工代表大会相结合，组建与工资协商，签订集体合同相结合，组建与上安全生产相结合，组建与规范相结合，来形成比较健全的工作机构和维护保障体系。

>二、积极推进基层工会规范化建设

努力实现三个限度是我乡工会工作的重点，为切实推进创建工作，以实现“六化x要求为标准，积极做好工会规范化建设和创建工会活动工作，在前几年创建的基础上，我们注重提高工会干部的素质，充分发挥工会干部的作用。加强档案管理，做好工会班子、组织网络、方针、任务、职责等五上墙制度。开辟活动场所，为工会规范化建设奠定了扎实的基矗按照群众化，民主化要求，进一步健全职代会制度，规范职代会工作程序，落实职代会各项职权。

>三、加强职工队伍建设，发挥工人阶级主力军作用

今年来我乡工会为全面提升职工素质，积极开展争创“学习型组织x，争做“知识型职工x活动，努力提高职工思想道德和科学文化素质，大力开展生产技术、劳动技能和安全生产培训，内容丰富，形式多样，采用请进来走出去的方式，逐渐形成一套较为完善的培训机制。

>四、加强维权机制建设，切实维护职工合法权益

根据我乡实际突出重点。健全组织，夯实基础，积极开展维级工作。充分发挥工会劳动关系，协调小组和基层工会劳动争议，调解小组的作用，形成了乡协调小组为核心，基层工会调解组织为结合点协调管理网络，为维护我乡的社会政治稳定发挥了极大作用。

>五、努力为职工送温暖办实事

开展送温暖活动，努力为职工排忧解难。首先从思想上高度重视，全乡各工会组织把送温暖工作作为一项民心工程来抓，一级抓一级，认真部署了相关工作，帮助困难职工解决生产、生活中的突出问题，帮助特困职工解决生产，生活中的实际问题，把党和政府的关怀送到职工的心坎上。其次作风上深入职工家庭。摸清困难职工的底数，全面了解掌握困难职工家庭的生活情况基础上，通过重点帮困，结对帮扶，上门慰问等形式，对各类困难职工采取多种方法帮助他们解决实际困难。

>六、明年的重点工作初步打算：

1、围绕县总工会的目标任务、制度，对照抓落实

2、加强理论学习，注重对工会工作新情况、新问题的专题调查研究

紧紧围绕“建设一个什么样的工会，怎样建设工会和工会发挥什么作用？怎样发挥作用x？从理论和和实践上加强研究，不断探索，及时总结。

**20\_街道工会工作总结14**

今年，我局工会在上级工会和局党组的领导下，在党的x大精神指引下，全面贯彻落实区委全会精神，坚持以法治会，加强自身组织建设，开展丰富多彩的活动，激发全局员工以经济建设为中心和全年制定的目标任务，牢固树立大局意识，团结进取开拓创新，充分发挥各工会小组的优势和特点，积极协助党政抓好职工队伍建设，在各方面发挥了工会的作用。

一、积极强化学习机制，提高了全局职工素质。

工会积极协助局党组，从强化学习、廉洁自律、做好服务入手，本着外树形象，内求质量的宗旨，狠抓机关作风建设，以建设学习型机关为目标，确立了学习与工作相结合的理念。

一是坚持定期政治学习。坚持每周五的政治、业务学习，传达上级文件精神，组织职工集中收看了《x大三中会议召开精神》、《抗震救灾英模报告》、《城市营销相关的新闻报道》《反x示录》等电教片，引导他们树立了正确的人生观、世界观、价值观。

二是开展主题活动。深入开展勤业、敬业、创业为主题的三业教育活动和以全心服务、树全新形象的主题教育活动。使全体员工时刻保持清醒头脑，树立了不进则退的竞争意识，统一了思想，明确了任务，自我加压。

三是参加各项业务培训。今年我局参加培训单位有产权业务、交易业务、测绘业务、白蚁业务、档案业务培训，提高了服务本领和技能。增强本领，掌握政策，熟悉市场规则，不断提高政策水平，依法行政水平和运用市场经济知识指导工作的水平。

四是加强法制学习。先后组织了局上办理产权、交易管理人员进行新《物权法》培训班、《\_房地产法》和行政执法讲座，并参加《物权法》知识测试。

通过学习教育，使广大职工牢固树立四个意识：全心全意推进我区房管工作的发展意识、积极推进本区经济发展的大局意识、真心诚意为人民造福的服务意识、强化维护房产市场健康发展的责任意识。

二、急职工所急，想职工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难，把工会办成真正的职工之家。今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。10月份，组织全局职工进行体检，使他们能够全身心的投入工作。凡单位职工遇有病丧产假，工会都组织人员前去慰问，把单位的关心送到每位职工的心坎上，真挚的关怀为广大职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到工作中，把单位事当作自己事，今年我局工会看望生病职工11人次，看望生故老人家庭3家，共计开资3980元。对单位的困难职工发放了慰问金3600元。春节期间，工会牵头、局领导参加对离、退休老职工召开迎春畅谈会，送去了局党组及工会对老职工的关爱。

三、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位精神文明建设。

为了让职工的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，局工会多次配合区上组织开展了各种文体活动，丰富职工业余生活，提高队伍的综合素质。一是积极参加区妇联开展中国妇女风采大展示活动。这项活动大大体现出我局当代妇女的精神风貌，并获得二等奖和组织奖。五一劳动节我们支持上级工会工作，组织100人参加了学先进、展风采、促和谐大型文艺演唱活动，此活动受到了区总工会的好评。我们为迎奥运、促全民健身活动组织职工积极参加区体育运动项目的活动，今年，我局自己组织开展了迎奥运、贺新春职工拨河比赛，通过活动调动了职工的积极性，提高了职工的凝聚力，充分展现了房管职工的风采和智慧。二是突出节日主题活动。三八妇女节庆祝活动历来是妇女工作的重头戏。

今年的三八妇女节，我局坚持以活动为载体，开展了三八红旗手的争创活动，这项活动是由各工会小组开展，动员我局广大女职工，进一步统一思想，牢固树立时不我待、只争朝夕的紧迫感，以大干快上、奋发有为的工作热情，以贡献求地位。从德、才、休养等方面参与评选，最终评选出一名优秀妇女代表报送到区妇联，营造了浓厚的节日氛围。

四、真情帮扶，切实推动了扶贫帮困工作再上新台阶。

我局工会全面参与帮扶结对工作，积极响应市委、市政府的帮扶号召，切实落实区对我局的扶贫帮困计划。一是做好扶贫村的对口帮扶。按照缺什么帮什么的原则，确定了对净乐村的帮扶重点项目，本着真心帮，实意扶的原则，全年共投入资金.20万元，帮助该村两年来实现建成生猪存栏500头的养殖小区两个，新增生猪存栏50头的三级农户达12户。产业结构调整、为家民增收了一条致富的道路。真正把帮扶项目落到实处，增强净乐村的造血功能。二是做好了区计划生育三结合特困户的帮扶结对工作。新增五户帮扶户，购买了新型农村合作医疗费，少儿住院互助金，基地建设费用，共计5600元。积极带动特困户走共同发展的号召，把创争双文明单位与扶贫帮困有机地结合起来，把扶贫帮困工作的目标任务落实到全年目标工作中，全年顺利完成了上级交办的结对帮扶任务。

五、搞好共建，向灾区同胞献爱心。

今年工会配合区红十字会组织局职工积极响应号召开展献血活动，共有11名职工积极参与本次活动。八一建军节期间，工会和行政共同组织开展了拥军慰问活动。11月，局工会、团支部共同和部队开展老兵退役联欢活动，增强了友好的军民关系。

总之，我局工会在区总工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，为房管事业的发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成职工最温馨的家。

**20\_街道工会工作总结15**

20XX年，半月镇工会在市总工会和镇党委的正确领导和鼎力支持下，积极作为、稳步推进，高标准、高质量完成了各项工作目标，以良好的精神状

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找