# 街道工会个人工作总结十四篇(通用)

作者：浅唱梦痕 更新时间：2025-01-17

*街道工会个人工作总结一一、工会组建及管理不断创新——吐故纳新再造新活力街道总工会在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组...*

**街道工会个人工作总结一**

一、工会组建及管理不断创新——吐故纳新再造新活力

街道总工会在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组建和规范化建设作为工作的重中之重，多次下基层走访、调研，广泛听取基层意见，并就多次召开专题研讨会，探讨工会工作的新方式、方法。具体来讲：首先是设立台帐。年初，我们通过对辖区经济组织调查摸底，进一步核实基本情况后，设立专门的台帐，并建立每周更新制度，对经济组织增减变化情况，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理。做到情况明、底数清，心中有数。其次是将经济组织按经营规模、经营性质、进驻时间、难易程度等因素进行分类，采取“先易后难，重点攻坚、全面推进”等措施，有计划、有步骤的开展组建活动，并以单独组建和区域性、行业性基层工会联合会相结合的方式，不断扩大覆盖面。二是着力促进基层工会规范化建设。通过对“示范工会”创建活动的广泛宣传和分片包干，把社区纳入网格化管理体系，并由社区工会带头参与创建，按照评分标准逐项落实。指导10家创建单位健全制度、规范管理，达到规范化建设的 “八有”标准，并积极争取资金，为其修缮场地、购买设施、制作用品等，提供物质保障，使创建单位顺利达标。将组建和规范化建设对象，按辖区分片包干,建立目标责任制，并建立组建进度周报制度。同时，建立二级指导督查制度，责任到人，组织到位，任务落实。

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。一是文艺、文化关爱。为广大外来建设者送演出、送书籍、送讲座等精神食粮;二是物资帮扶。在春节期间购买各种食品，分送10家企业，惠及近万名员工，并为困难职工发放慰问金、被子和油米等。三是走访慰问。在元旦、春节、五一期间开展走访、慰问、联谊、座谈等形式多样、内容丰富的活动。四是健康关爱。开展为外来建设者“送健康”免费体检、健康咨询和心理健康讲座等活动。五是专项关爱。开展关爱地震灾区学生“一帮一“跟踪资助和川籍员工定期帮困难活动。六是技能帮扶。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。先后举办了十场“劳务工大课堂”，为企业员工送去法律、安全、社保等方面知识。共举办电工班，计算机应用、文秘班和会计证班四期，受益员工300多人，让外来建设者“一技之长就业上岗，一证在手终身受益”。七是助学帮困。开展户籍学生“金秋助学、川籍学生“一帮一”课外辅导、外来工子女专项困难资助等助学活动。

年初就把建立“三会”(职代会、妇代会、调解委员会)作为重点工作，对辖区重点企业进行调查摸底、分类，对已经建会的企业进行规范化宣传、指导，联合劳动站、妇联、司法所，共同对符合条件的企业建立“三会”，并进行制度建设，完善工会工作机制，提升工会服务手段。同时，开展“工会有约”活动，街道、社区、企业三级工会主席每月逢10日、20日约请企业员工谈心，约谈内容主要包括宣传政策法规、开展维权预警、协调劳动关系、帮扶工作调研，使工会真正成为职工的知心人，真正为职工办实事、解难事、做好事。 另外，还建立了街道总工会博客，通过网络手段大力加强工会宣传，扩大工会的影响力，并为外来建设者与工会沟通、交流设立平台，为工会了倾听会员呼声创造条件。

70号文出台后，我们逐条逐款进行研究，吃透文件精神实质，做到掌握准、利用好。并广泛宣传、抓住契机，全力推进。通过我们积极呼吁，多次沟通、协调，赢得街道党工委和主要领导的大力支持，将原属街道城管的34名信息员由区人事局进行统一培训、考试。经过严格的笔试、面试，择优录取,为我街道配置了10名工会组织员，为开展工作提供了人力资源。新招组织员未到位之前，我们组织了见面座谈会，并进行了培训。让这些组织员明确职责、任务，让他们知道做什么，怎么做。之后我们先后进行了专题培训、以会代训、走出去学习等形式，千方百计使他们能尽快提高能力，胜任工作。并建立考核评比制度，跟踪指导，定期检查各组织员的工作成效。使他们职责清楚、目标明确、提升素质、发挥作用。

**街道工会个人工作总结二**

年来，我街道组织工作在市委及市委组织部的正确领导和精心指导下，以打造“学习型、服务型、创新性”党组织为抓手，深化思想教育，转变机关作风，全面贯彻从严治党要求，扎实推进支部“五化”建设、“两学一做”学习教育和基层党建各项重点工作，取得较好的阶段性成效，为实现我处科学发展、跨越发展提供坚强组织保证。

一、抓好领导班子建设

处党工委始终把领导班子自身建设摆在首位，认真履行管党职责，努力提升自身素质，塑造了勤廉务实的良好形象。在政治立场上，自觉做到在党护党忧党，坚决和党中央、省委、衡阳市委及耒阳市委保持高度一致，认真贯彻执行党中央、省委、衡阳市委及耒阳市委的重大决策部署，确保政令畅通、贯彻有力;在科学决策上，坚持民主集中制，对“三重一大”事项实行集体讨论、科学决策，充分听取各方意见和建议，坚决杜绝“一言堂”、“家长制”的做法;在规范管理上，坚持思想建党和制度治党并重，用制度管人，用机制激励人，坚持分工负责，团结协作，有效推进了党政班子高效有序运转;在作风建设上，坚持勤廉并举、教育和惩治并重，定期召开民主生活会，开展批评与自我批评，加强廉政宣传和警示教育，打造廉政文化，促使班子成员“明廉而警省，自律而正身”。

二、抓好专题活动的开展

一是推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。各支部严格按照“三会一课”制度，定期召开支部委员会，每月召开一次的党小组会，每季召开一次支部党员大会，每年上好两次学课，并规范填写在《记录本》和《一本通》上;各支部积极开展主题党日活动，规定时间，制定学习计划，在活动中，组织集中学习、集体诵读党章、重温入党誓词、交纳当月党费，开展特色活动，做到活动开展有记录、有影像、有效果。在主题党日活动中，组织党员开展治安大巡防活动，取得了明显成效;各支部“五个日子”开展有声有色。在“五个日子”里，组织集中学习、交纳党费，开展志愿服务活动、组织生活。

二是推进支部“五化”建设。党工委多次对“五化”建设工作进行研究部署，制订并下发了方案，成立了领导小组，确定了分三年完成党支部“五化”建设任务的目标，以支部为单位建立了“五化”建设排查摸底台账，明确了达标创建的具体时间，建立了西关、聂洲、金南三个社区为示范创建点，其中西关社区为高标准的示范点，并制定了创办方案，由党工委书记直接联系。该示范点多次迎接上级检查，均得到了好评，吸引了5批次兄弟单位的同仁到现场参观学习。制作了《党支部“五化”建设一览表》，明确责任人、创建时间、主要问题、具体措施，确保了今年30个“五化”建设应达标的党支部按计划完成任务。

三是开展抓党建促脱贫攻坚活动。党工委坚持每月研究脱贫攻坚和驻村帮扶工作，任命了6名工作队长担任第一书记，并派驻6个驻村工作队参与脱贫攻坚，严格按上级要求抓好了驻村工作“十项工作任务”。 采取有效举措发展壮大社区集体经济，一是盘活集体资产，发展物业经济;二是领办经营实体，发展服务经济;三是开发集体资源，发展特色经济;四是培育经营主体，发展多元经济。

四是抓好党的十九大精神的学习宣传贯彻落实。在去年开展集中学习讨论的基础上，党工委召开专题会议安排部署学习党的十九大精神，中心组成员做到每个季度组织一次集中学心讨论，全体班子成员均到联点单位至省上了2次党课，宣讲党的十九大精神，其中党工委书记张海清同志于3月下旬，到化龙社区给全体党员上了一堂生动易懂的党课。7月2日，给全处党员干部上了一堂“坚定信心 务实奋进争做忠诚干净担当的优秀共产党员”的党课。5月21日，邀请市宣传部理教组组长匡华古同志给全处党员干部上了一堂“新时代的政治宣言和行动纲领”党课。全处共制作宣传栏41个，悬挂横幅123条，张贴临时标语689张，支书上党课41堂，党政领导上党课15堂。街道机关党员及下属单位有书写能力的党员均撰写了学习心得及学习笔记。

五是抓好干部作风建设“大讨论、大整顿”活动。党工委召开了专题会议，研究部署了开展干部作风建设“大讨论、大整顿”活动，成立了领导小组，6月6日召开了动员大会，各基层单位及街道办公室也迅速召开了动员大会。6月20日，召开了党政班子成员作风建设专题大讨论，街道各办公室及下属单位在7月底均召开了专题大讨论。之后，街道党政班子及全体党员，以及下属各社区、学校、卫生院的班子及班子成员均结合实际撰写了整改方案，列出了整改清单，并结合实际扎实开展整改活动。通过开展活动，促使党政政风行风进一步好转。

六是抓好社区党组织带头人队伍整体优化提升行动。开展专项排查。结合社区“两委”成员、“两代表一委员”、居民小组长、党小组长违纪违法、涉黑涉恶专项排查整顿工作，对社区“两委”成员特别是党组织书记进行一次全面摸排。其中已清查出有违纪违法行为的社区工作人员、党小组长、居民小组组长共20人，其中，社区工作人员有11人，已有两人已处置到位，组干部9人，已处置1人，没有处置的17人现均进行立案查处。开展了十八大以来新发展党员排查工作，共排查对象313人，其中存在突出问题的有15人，目前正在整改。存在违规违纪行为的1人，目前已处置到位。充实后备力量。每个社区至少有1人35岁以下后备人才，共有13人，所有人员均为高中以上文化，其中有5人为大专以上人员。这些人员主要是在一线工作中锻炼，每个后备干部均安排社区“两委”成员进行传帮带。软弱涣散党组织整改。对10个社区进行了全面排查，确定了化龙居委会为软弱涣散组织，通过抓好领导班子建设，强化党员教育管理等方式，集中抓好问题整改，确保所有排查问题在9月20日前整顿到位。

四、抓好日常工作

一是党建工作制度的落实。抓党建责任制、阵地建设、人员配备、考核奖惩到位。重点抓好了党建责任制的落实，促使基层单位党组织书记切实履行了党建“第一责任人”职责，街道党政班子成员严格落实了“一岗双责”，切实抓好分管战线及驻点社区的党建工作。抓好了办公场地建设和人员配备，街道、社区两级在场所、经费、人员上优先保障党建工作开展。抓党建考核奖惩到位，严格落实了党建工作季度考核讲评制，对每季度党建工作排名前三的支部予以奖励，排名最后的做表态发言，对落实党建工作不力的、有问题的支部书记给予了调整，对工作异动的支部班子成员进行了及时调整，共调整14人。同时着力抓好基层党建各项制度的落实，各支部相继落实岗位承诺制、值班例会制、全程代理制、“四议两公开” 、“双述双评”、民主评议党员等制度。

二是继续推进在职党员“到社区报到，到家门口服务”活动。目前，我处登记在册、参与活动的社区在职党员有4500余人。分别认领“政策法规的宣讲员、社区发展的参谋员、文明建设的示范员、公益事业的促进员、困难群体的帮扶员、科教文体的普及员、沟通联络的信息员和社区稳定的安全员。”等不同岗位，并实行双重管理，解决各种民生诉求180多件，得到了各方面的好评。

三是抓好党员发展工作。严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，认真执行发展党员“七项制度”，下发了《蔡子池街道办事处20\_\_年度发展党员工作意见》，加强了对发展党员工作的领导和指导，使发展党员工作做到制度化、规范化、程序化。今年6月份，我处组织30余名入党积极分子进行了为期两天的集中培训。今年共发展预备党员13人，其中，致富能手12人，对入党积极分子进行了一次摸底，特别从优秀共青团员中确定培养对象。

四是抓好党员干部教育工作。在开展远程教育工作方面，不断加大力度、稳步推进，对全处11个远教站点，进行了规范化建设，狠抓了学用工作，做到了学习有计划、有记录、有效果。进一步抓好党员冬春训、集中学习等学习教育活动的开展。认真举办了全市“远教助力脱贫奔小康”技能大赛预赛活动，我街道选派的选手参加了全市“远教助力脱贫奔小康”技能大赛，获得了三等奖。我街道被评为“优秀组织奖”。 在7月初，表彰了100名党员及4个党支部，营造了争先创优的氛围。全面完成了组织部干部培训和人事局公务员轮训任务。处里对培训经费大开绿灯，并积极为其解决工学矛盾，保障了各参学人员都能准时参加。

五是抓好党费收缴工作。严格按照《关于中国共产党员党费收缴、管理和使用的规定》的标准自觉足额交纳党费，专人负责，登记造册。定期公布《党员交纳党费情况》;对党费收缴工作不力的单位，严格追究相关责任人的责任。

六是抓好无职党员设岗定责工作。注重抓好“组织设岗、党员择岗、岗位定责和动态管理”四个环节，因地制宜,采取有效措施，促进党员在自我教育、自我管理、自我提高和发挥作用方面取得实效。做到让无职党员有岗位、有舞台。坚持按需设岗、因人定岗、培训上岗、的原则，为无职党员彰显先进、发挥作用积极创设机会、搭建舞台;做到让无职党员有责任、有压力。对上岗党员坚持从严监管、定期考核。着重抓好党员公开承诺、考核评比、述职评议;让无职党员有作为、有贡献。

七是抓好党员积分管理工作。按照不同单位的属性，采取不同的量化积分方式进行积分考核。并严格积分考核管理的相关规定，与党员干部民主评议工作结合起来，不断强化对民主评议结果的运用，对被评为“差”的党员，按照“严进宽出”的原则，区别不同情况给予不同处理，增强了党员法纪意识。通过以上举措，进一步加强对党员的教育管理，激励广大党员亮明身份、发挥作用，积极投身全处改革发展的伟大实践。

八是抓好老干工作。在重阳节，组织全体老干部到锡里山庄召开了座谈会。会上，老干部逐个发言，积极为我处的三个文明建设献计献策，相互交流、互聊近况、融洽感情，取得了很好的效果。在端午、“七一”及中秋节等传统节日期间，对150名老党员、老支书、老干部及特困群众进行慰问走访，发放慰问金320\_元，在11月份拨付3.07万元，为全体离退休人员进行了一次体检。得到了各方面的好评。

**街道工会个人工作总结三**

街道工会现有工会会员80人，一年来在上级工会的关心指导下，在街道党工委、办事处的正确领导下，按照“履行职能、服务职工”的总体思路，认真学习贯彻党的xx大精神，按照落实科学发展观和构建和谐社会的要求，主要做了以下几个方面的工作：

一、坚持党的领导，充分发挥桥梁纽带作用。我们经常了解职工群众的思想动态，及时将职工群众的意见和建议向党组织和有关部门反映，使问题得到妥善解决，赢得了职工群众的信任。

二、以加强培训为重点，提升工会干部素质。今年以来，街道十分重视工会干部的政治理论培训和业务培训工作，积极组织工会干部参加市、区两级工会举办的各类培训班，3月份邀请了全国总工会陕西医科大学教授为女职工进行预防与控制艾滋病，女性生理、心理健康与合理膳食的红丝带讲座，提高了广大干部的素养。

三、以活动为载体，不断加强工会组织活力和凝聚力。在党工委、办事处的关心下，与党政办、共青团、妇联共同配合举办了“新春联欢会”、迎春拔河、跳绳比赛、机关干部子女庆“六一”，观看《5、12汶川不相信眼泪》《建国大业》影片等各类活动，提高了职工队伍的凝聚力，进一步增进了干部与职工之间的感情，为各项工作顺利开展起到了积极的推动作用。3月份我们积极选送辖区精华学校等单位参加区总工会组织的“\*五月风展靓秀风采”职工岗位技能表演，并获得了优秀组织奖的荣誉。

四、履行工会职责，关心职工生活。工会关注职工身心健康，今年为非参公会员安排了体检；对患病住院职工进行慰问，送去关怀；为社区困难职工子女争取到壹仟元的助学金，帮助其渡过难关。同时将街道有意愿加入工会组织的临聘人员吸纳为工会会员。

五、关爱弱势群体，提供就业援助。根据市总工会《关于加强就业援助服务实施“221”行动》的通知，积极帮助下岗人员转变就业观念提高就业本领，做好社区下岗失业人员、零就业人员免费转岗技能培训摸底报名工作，并成功为30多人免费提供电脑、物业、电工、保育员等证书培训。还与街道劳动保障所联系，推荐就业，为广大职工群众提供就业援助活动。

六、深入开展“职工之家”建设。我们组建了闽都社区“职工之家”，在创新机制活动评比中，闽都社区工会获得了社区工会创新工作银星奖的荣誉，同时街道工会联合会也通过了福州市先进职工之家的复查。

一年来，街道工会按照《工会法》和上级工会的要求，在上级领导、有关部门的帮助和职工会员的支持配合下做了一些工作，取得了一定的成绩，但还存在一定的差距和不足，一是工作任然停留在老地方，老套路上。二是工会工作缺乏活力不够创新。今后，我们将继续努力，认真贯彻《工会法》，维护会员的合法权益，积极做好以下几项工作：

1、深入开展建设职工之家活动，在以建成闽都社区职工之家的基础上再创1—2家社区“职工之家”。

2、根据职工群众的意愿和要求，适时组织职工开展丰富多彩、健康活泼的文体活动，满足职工的精神文化需要，增进职工的身心健康，使广大职工以健康的体魄、饱满的热情和充沛的精力完成各项工作任务。

3、密切联系群众，关心职工群众的思想、工作和生活，反映职工的合理要求，帮助职工解决实际问题，努力为职工群众说话办事。

4、积极开展“春风行动”、“结对帮扶”、“金秋助学”等活动，为困难职工、单亲女工进行帮扶。

5、继续做好非公企业工会组织组建工作，完成好上级工会组织交办的各项任务。

今后，我们将认真学习党的xx大精神和xx届三中全会精神，落实科学发展观按照上级的要求，在工作中找定位、求作为、尽职责、做贡献，为街道各项工作做出积极努力。

**街道工会个人工作总结四**

天保工会小组在场工会及场党委的领导，场行政的大力支持下和天保工会全体成员共同努力下完满完成了年度工作。一年来在场工会的领导下，我们始终坚持以邓小平理论、科学发展观为指导，认真学习贯彻党的”xx大“、工会”xx大“精神，紧紧围绕场工会争创学习型组织、争做知识型职工号召，充分发挥基层工会小组的纽带作用，积极抓好职工队伍建设，努力推进单位民主管理、民主监督，切实维护全体职工的权益，关心职工生活，全心全意帮助职工解决实际困难，为创建和谐团队发挥了积极的作用。现将本年度工作总结如下：

一、坚持用“三个代表”重要思想，积极开展思想和业务教育，提高职工队伍的整体素质

天保工会小组始终把维护最广大职工的利益作为工作的出发点和归宿。加强理论学习，采取多种形式开展政治教育。一是组织职工学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的xx大精神等;二是开展共产主义的理想教育，使职工树立正确的世界观、人生观、价值观，爱岗敬业;三是开展职工道德教育、法制教育，培养职工的法纪观念。今年以来，我们按照场党委、工会的部署，组织开展了党的十七精神、深入学习实线科学发展观学习活动。并进行了科学发展观为题的大讨论活动，通过开展这些学习活动，有效地提高了天保基层各职工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了队伍整体素质的提高。

我们将更加努力，以党的”xx大“精神、工会”xx大“精神、”三个代表“重要思想和科学发展观为指导，不断总结经验、不断解决新问题，限度地调动和发挥森林管护会员的积极性和创造性，努力为场构建模范职工之家做好各项工作。

二、积极参与和支持职代会为基本形式的职工民主参与、民主管理活动

依据《工会法》、《中国工会章程》，认真落实《职工代表大会条例》规定，正确行使职代会各项职权，组织好森林管护职工代表按期参加召开的两次职代会，审议审查表决通过8项议案。并为《哈密林场20xx年工作总结及20xx年工作安排意见》、《职工因病借款的管理办法》、《表彰先进工作者及先进集体先进工会积极分子》、《财务预决算》、《八一路房产开发协议》、《20xx年哈密林场集体合同》(修改稿)的实行积极献计献策，提出合理化建议。并按照职代会制度有关规定，认真评估了工会发出的“职代会质量评估表”全力支持场工会工作。

三、积极支持和参与场工会组织的各项活动

今年四川汶川发生了8级强烈地震，我天保工会小组按照场党委要求，迅速传达精神并组织开展了向地震灾区捐款活动，各森林管护职工纷纷为灾难，中华儿女万众一心，纷纷向灾区献上爱心。体现了一方有难，八方支援的传统美德。20xx年10月为做好天东局工会《关于在林业系统开展20xx年“送温暖、献爱心”捐助活动的通知》(新林工字[20xx]35号、要求为落实意理关于向汶川地震灾区捐赠寒衣被的指示，切实帮助地震灾区困难群众安且过冬工作，按照场工会的统一部署，开展“送温暖、献爱心”捐助活动。今年为参加哈密市开展的第三届城市运动会，按场工会要求，积极组织本小组有运动特长的职工，参与此项活动，发扬了比赛第一，重在参与的体育风格，为场争的荣誉。

四、关心职工生活，并努力改善

全年为各基层森林管护所(站)购置了所需的工作生活物资关心职工群众生活，突出维护职能，为职工排忧解难。购发了电筒、电视卫星接收器、电视、钢精锅等，逐步改善了森林管护一线职工的工作生活条件、娱乐设施及居住环境，使全体管护职工安心坚守在管护工作岗位上，确保哈密山区国有森林资源的安全。并且与工会带头场行政安排的节假日慰问组，对节日期间坚守工作岗位职工的慰问活动到，并检查落实安全生产工作，向基层职工转达企业领导、广大职工的谢意。

五、做好工会会费管理工作

严格按场工会要求，按时收取和上缴，没有私自挪用、拖欠，欠解，截留经费等规象，保证工会财产的安全完整，使工会开展各项活动游刃有余。

总之，天保工会小组工作中还有不足之处，有待进一步加强。但在场工会的正确领导和大力支持下，继续以党的xx大精神为指导，全面落实工会xx大部署的各项任务，以人为本，进一步发挥工会基层小组组织的职能作用，力争在企业改革，发展、稳定中做出更大的贡献，取得更大的成绩。

**街道工会个人工作总结五**

街道工会现有工会会员80人，一年来在上级工会的关心指导下，在街道党工委、办事处的正确领导下，按照“履行职能、服务职工”的总体思路，认真学习贯彻党的xx大精神，按照落实科学发展观和构建和谐社会的要求，主要做了以下几个方面的工作：

一、坚持党的领导，充分发挥桥梁纽带作用。我们经常了解职工群众的思想动态，及时将职工群众的意见和建议向党组织和有关部门反映，使问题得到妥善解决，赢得了职工群众的信任。

二、以加强培训为重点，提升工会干部素质。今年以来，街道十分重视工会干部的政治理论培训和业务培训工作，积极组织工会干部参加市、区两级工会举办的各类培训班，3月份邀请了全国总工会陕西医科大学教授为女职工进行预防与控制艾滋病，女性生理、心理健康与合理膳食的红丝带讲座，提高了广大干部的素养。

三、以活动为载体，不断加强工会组织活力和凝聚力。在党工委、办事处的关心下，与党政办、共青团、妇联共同配合举办了“新春联欢会”、迎春拔河、跳绳比赛、机关干部子女庆“六一”，观看《5.12汶川不相信眼泪》《建国大业》影片等各类活动，提高了职工队伍的凝聚力，进一步增进了干部与职工之间的感情，为各项工作顺利开展起到了积极的推动作用。3月份我们积极选送辖区精华学校等单位参加区总工会组织的“激情五月风展靓秀风采”职工岗位技能表演，并获得了优秀组织奖的荣誉。

四、履行工会职责，关心职工生活。工会关注职工身心健康，今年为非参公会员安排了体检;对患病住院职工进行慰问，送去关怀;为社区困难职工子女争取到壹仟元的助学金，帮助其渡过难关。同时将街道有意愿加入工会组织的临聘人员吸纳为工会会员。

五、关爱弱势群体，提供就业援助。根据市总工会《关于加强就业援助服务实施“221”行动》的通知，积极帮助下岗人员转变就业观念提高就业本领，做好社区下岗失业人员、零就业人员免费转岗技能培训摸底报名工作，并成功为30多人免费提供电脑、物业、电工、保育员等证书培训。还与街道劳动保障所联系，推荐就业，为广大职工群众提供就业援助活动。

六、深入开展“职工之家”建设。我们组建了闽都社区“职工之家”，在创新机制活动评比中，闽都社区工会获得了社区工会创新工作银星奖的荣誉，同时街道工会联合会也通过了福州市先进职工之家的复查。

一年来，街道工会按照《工会法》和上级工会的要求，在上级领导、有关部门的帮助和职工会员的支持配合下做了一些工作，取得了一定的成绩，但还存在一定的差距和不足，一是工作任然停留在老地方，老套路上。二是工会工作缺乏活力不够创新。今后，我们将继续努力，认真贯彻《工会法》，维护会员的合法权益，积极做好以下几项工作：

1、深入开展建设职工之家活动，在以建成闽都社区职工之家的基础上再创1—2家社区“职工之家”。

2、根据职工群众的意愿和要求，适时组织职工开展丰富多彩、健康活泼的文体活动，满足职工的精神文化需要，增进职工的身心健康，使广大职工以健康的体魄、饱满的热情和充沛的精力完成各项工作任务。

3、密切联系群众，关心职工群众的思想、工作和生活，反映职工的合理要求，帮助职工解决实际问题，努力为职工群众说话办事。

4、积极开展“春风行动”、“结对帮扶”、“金秋助学”等活动，为困难职工、单亲女工进行帮扶。

5、继续做好非公企业工会组织组建工作，完成好上级工会组织交办的各项任务。

今后，我们将认真学习党的xx大精神和xx届三中全会精神，落实科学发展观按照上级的要求，在工作中找定位、求作为、尽职责、做贡献，为街道各项工作做出积极努力。

**街道工会个人工作总结六**

街道工会现有工会会员80人，一年来在上级工会的关心指导下，在街道党工委、办事处的正确领导下，按照“履行职能、服务职工”的总体思路，认真学习贯彻党的xx大精神，按照落实科学发展观和构建和谐社会的要求，主要做了以下几个方面的工作：

一、坚持党的领导，充分发挥桥梁纽带作用。我们经常了解职工群众的思想动态，及时将职工群众的意见和建议向党组织和有关部门反映，使问题得到妥善解决，赢得了职工群众的信任。

二、以加强培训为重点，提升工会干部素质。今年以来，街道十分重视工会干部的政治理论培训和业务培训工作，积极组织工会干部参加市、区两级工会举办的各类培训班，3月份邀请了全国总工会陕西医科大学教授为女职工进行预防与控制艾滋病，女性生理、心理健康与合理膳食的红丝带讲座，提高了广大干部的素养。

三、以活动为载体，不断加强工会组织活力和凝聚力。在党工委、办事处的关心下，与党政办、共青团、妇联共同配合举办了“新春联欢会”、迎春拔河、跳绳比赛、机关干部子女庆“六一”，观看《5、12汶川不相信眼泪》《建国大业》影片等各类活动，提高了职工队伍的凝聚力，进一步增进了干部与职工之间的感情，为各项工作顺利开展起到了积极的推动作用。3月份我们积极选送辖区精华学校等单位参加区总工会组织的“\*五月风展靓秀风采”职工岗位技能表演，并获得了优秀组织奖的荣誉。

四、履行工会职责，关心职工生活。工会关注职工身心健康，今年为非参公会员安排了体检；对患病住院职工进行慰问，送去关怀；为社区困难职工子女争取到壹仟元的助学金，帮助其渡过难关。同时将街道有意愿加入工会组织的临聘人员吸纳为工会会员。

五、关爱弱势群体，提供就业援助。根据市总工会《关于加强就业援助服务实施“221”行动》的通知，积极帮助下岗人员转变就业观念提高就业本领，做好社区下岗失业人员、零就业人员免费转岗技能培训摸底报名工作，并成功为30多人免费提供电脑、物业、电工、保育员等证书培训。还与街道劳动保障所联系，推荐就业，为广大职工群众提供就业援助活动。

六、深入开展“职工之家”建设。我们组建了闽都社区“职工之家”，在创新机制活动评比中，闽都社区工会获得了社区工会创新工作银星奖的荣誉，同时街道工会联合会也通过了福州市先进职工之家的复查。

一年来，街道工会按照《工会法》和上级工会的要求，在上级领导、有关部门的帮助和职工会员的支持配合下做了一些工作，取得了一定的成绩，但还存在一定的差距和不足，一是工作任然停留在老地方，老套路上。二是工会工作缺乏活力不够创新。今后，我们将继续努力，认真贯彻《工会法》，维护会员的合法权益，积极做好以下几项工作：

1、深入开展建设职工之家活动，在以建成闽都社区职工之家的基础上再创1—2家社区“职工之家”。

2、根据职工群众的意愿和要求，适时组织职工开展丰富多彩、健康活泼的文体活动，满足职工的精神文化需要，增进职工的身心健康，使广大职工以健康的体魄、饱满的热情和充沛的精力完成各项工作任务。

3、密切联系群众，关心职工群众的思想、工作和生活，反映职工的合理要求，帮助职工解决实际问题，努力为职工群众说话办事。

4、积极开展“春风行动”、“结对帮扶”、“金秋助学”等活动，为困难职工、单亲女工进行帮扶。

5、继续做好非公企业工会组织组建工作，完成好上级工会组织交办的各项任务。

今后，我们将认真学习党的xx大精神和xx届三中全会精神，落实科学发展观按照上级的要求，在工作中找定位、求作为、尽职责、做贡献，为街道各项工作做出积极努力。

**街道工会个人工作总结七**

20xx年，\*街道工委工作在区总工会、\*街道党委的正确领导和大力支持下。充分调动广大群众参与辖区的社会事业和社区建设的积极性，为维护社会稳定、社区群众性精神文明建设、社区文化体育活动、社区管理等各项工作发挥了积极的作用，为构建和谐社区做出了突出的贡献。一年来，我们做了以下工作：

一、巩固和发展工会组织，提高广大会员的素质

街道工委始终把发展壮大社区工会组织作为工委的主要工作来抓。要求各社区工会按照《中国工会章程》，动员组织广大群众自愿加入工会组织，成为工会会员。各社区工会通过挨家挨户动员、发放倡议书、办板报宣传、组织活动等形式让广大群众自愿加入工会，动员180余名居民加入社区工会。目前，街道工委已建立了11个工会，共有会员1756名(其中有农民工153人、自谋职业246人、个体工商户37人)。

有了强大的组织，街道工委把教育职工、不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质放在履职的首位。一是利用召开各种会议、办市民学校、开展丰富的群众文化生活、组织健康有益的竞赛活动等形式，对会员进行思想道德、法律法规等方面的宣传教育，使广大会员树立了正确的荣辱观，有了正确的人生观、道德观、价值观;二是组织动员会员参加计算机、家政服务、商品运营、创业等美容美发培训，提高下岗工人的技术、业务能力，为他们再就业奠定基础。

二、切实维护会员合法权益，为会员办好事、做实事

一是充分发挥会员为工会建设和社区建设献策献计、提合理化建议活动。年内就有60多人次提出各种合理化建议20多条，实现经济效益达10余万元，为社区建设和管理起到了强有力的作用。二是各社区建立了法律援助点，为切实维护广大群众的合法权益起到保障作用。三是各工会坚持对生病住院会员进行慰问。四是开展节日慰问活动，每逢过年过节，都组织会员开展丰富多彩的庆祝活动。

如：开元中街社区工会春节前夕组织小区内的家家户户在灯光舞场摆上年夜饭，升起篝火、唱着歌、跳着舞，让居民群众过一个欢庆祥和的春节，其他社区工会也都会通过举行拔河、乒乓接力、跳绳、象棋比赛、文娱表演等形式来庆祝各个节日活动的到来。五是切实为下岗失业人员服好务。各社区工会对下岗失业人员建立了台帐，教育他们转变就业观念、培训再就业的技能。到目前为止，已开发和安置“4050”人员公益性岗位312人，为850余人发放了养老、医疗补贴，组织了20xx余人参加各种职介会，通过自主就业、介绍就业、灵活就业实现再就业1000余人。

三、广泛开展群众文化活动，增强工会组织的凝聚力和活力

为凝聚居民群众的人心，增强工会组织的凝聚力和活力，各社区都建立了文化健身站，陆续组建了拳剑队、老年保健队、舞蹈队、腰鼓队、门球队、老年文化体育协会、民间艺术团等23支队伍，以文化骨干为主，通过经常开展文体活动影响和带动其他的群众。这些队伍通过天天活动、月月比赛，节假日演出，有力地提升和促进了社区风貌，也创立了社区文艺队伍品牌。如治平路社区的民间艺术团，一年来，经常深入到小区、部队、学校、乡镇去参加演出。在春节、五一节前夕，分别到东林乡、柏林镇举办了专场慰问演出;开元路社区的腰鼓队、韩家脊社区的秧歌等队伍在市、区都属于叫得响的队伍。

四、切实开展惠民帮扶活动，为会员排忧解难

街道工委始终把关心弱势群众，为会员排忧解难作为工会的基本职责。一是对382名贫困会员家庭及辖区内“劳模进行了调查建档;二是工会积极争取各类资金做好帮贫助困送温暖。仅春节期间就争取各类资金2万余元，慰问了170多名贫困会员家庭。三是认真实施金秋助学行动。六一”期间，慰问了辖区内下岗职工子女较多的剑南路小学幼儿园和开元中街双语幼儿园，并对十九名留守儿童和困难职工子女发放了慰问品。在今秋开学前，争取到资金3.54万元，使十六名贫困大学生圆了大学梦，十七名贫困中小学生入了学。四是广开多种渠道帮助贫困会员。

20xx年，\*\*街道工会工作有效的促进社区居民的和谐生活，为深入学习实践科学发展观，实现工会新跨越奠定了基础。结合实际工作，街道工会还存在一定的不足之处，我们将认真总结，努力改善工作中的不足之处，团结动员广大群众同舟共济、共谋发展、为\*街道经济又好又快发展再立新功。

**街道工会个人工作总结八**

20xx年，x街道工委工作在区总工会、x街道党委的正确领导和大力支持下。充分调动广大群众参与辖区的社会事业和社区建设的积极性，为维护社会稳定、社区群众性精神文明建设、社区文化体育活动、社区管理等各项工作发挥了积极的作用，为构建和谐社区做出了突出的贡献。一年来，我们做了以下工作：

一、巩固和发展工会组织，提高广大会员的素质

街道工委始终把发展壮大社区工会组织作为工委的主要工作来抓。要求各社区工会按照《中国工会章程》，动员组织广大群众自愿加入工会组织，成为工会会员。各社区工会通过挨家挨户动员、发放倡议书、办板报宣传、组织活动等形式让广大群众自愿加入工会，动员18余名居民加入社区工会。目前，街道工委已建立了11个工会，共有会员1756名（其中有农民工153人、自谋职业246人、个体工商户37人）。

有了强大的组织，街道工委把教育职工、不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质放在履职的首位。一是利用召开各种会议、办市民学校、开展丰富的群众文化生活、组织健康有益的竞赛活动等形式，对会员进行思想道德、法律法规等方面的宣传教育，使广大会员树立了正确的荣辱观，有了正确的人生观、道德观、价值观；二是组织动员会员参加计算机、家政服务、商品运营、创业等美容美发培训，提高下岗工人的技术、业务能力，为他们再就业奠定基础。

二、切实维护会员合法权益，为会员办好事、做实事

一是充分发挥会员为工会建设和社区建设献策献计、提合理化建议活动。年内就有6多人次提出各种合理化建议2多条，实现经济效益达1余万元，为社区建设和管理起到了强有力的作用。二是各社区建立了法律援助点，为切实维护广大群众的合法权益起到保障作用。三是各工会坚持对生病住院会员进行慰问。四是开展节日慰问活动，每逢过年过节，都组织会员开展丰富多彩的庆祝活动。如：开元中街社区工会春节前夕组织小区内的家家户户在灯光舞场摆上年夜饭，升起篝火、唱着歌、跳着舞，让居民群众过一个欢庆祥和的春节，其他社区工会也都会通过举行拔河、乒乓接力、跳绳、象棋比赛、文娱表演等形式来庆祝各个节日活动的到来。五是切实为下岗失业人员服好务。各社区工会对下岗失业人员建立了台帐，教育他们转变就业观念、培训再就业的技能。到目前为止，已开发和安置“45”人员公益性岗位312人，为85余人发放了养老、医疗补贴，组织了2xx余人参加各种职介会，通过自主就业、介绍就业、灵活就业实现再就业1余人。

三、广泛开展群众文化活动，增强工会组织的凝聚力和活力

为凝聚居民群众的人心，增强工会组织的凝聚力和活力，各社区都建立了文化健身站，陆续组建了拳剑队、老年保健队、舞蹈队、腰鼓队、门球队、老年文化体育协会、民间艺术团等23支队伍，以文化骨干为主，通过经常开展文体活动影响和带动其他的群众。这些队伍通过天天活动、月月比赛，节假日演出，有力地提升和促进了社区风貌，也创立了社区文艺队伍品牌。如治平路社区的民间艺术团，一年来，经常深入到小区、部队、学校、乡镇去参加演出。在春节、五一节前夕，分别到东林乡、柏林镇举办了专场慰问演出；开元路社区的腰鼓队、韩家脊社区的秧歌等队伍在市、区都属于叫得响的队伍。

四、切实开展惠民帮扶活动，为会员排忧解难

街道工委始终把关心弱势群众，为会员排忧解难作为工会的基本职责。一是对382名贫困会员家庭及辖区内“劳模进行了调查建档；二是工会积极争取各类资金做好帮贫助困送温暖。仅春节期间就争取各类资金2万余元，慰问了17多名贫困会员家庭。三是认真实施金秋助学行动。六·一”期间，慰问了辖区内下岗职工子女较多的剑南路小学幼儿园和开元中街双语幼儿园，并对十九名留守儿童和困难职工子女发放了慰问品。在今秋开学前，争取到资金3、54万元，使十六名贫困大学生圆了大学梦，十七名贫困中小学生入了学。四是广开多种渠道帮助贫困会员。今年三月，治平路社区工会会员文荣海患恶性肿瘤无钱治疗，社区工会得知其遭遇后，很快印发了倡议书并到小区内、居民家中募捐，共为他捐款3835元，并争取到区总工会的困难帮扶6元，社区民政局的医疗补助25元。韩家脊社区居民张春蓉在家不慎摔伤，因家庭贫困无钱医疗，社区工会到所辖单位、物业小区和全体居民中倡议爱心捐款，陆续为其捐款7845元。开元中街社区马兵父亲早逝，母亲又疾病缠身，因家庭贫困无力操办婚事，街道工委和社区工会想方设法为他筹措资金，采购新婚礼品，并在开元中街社区会议室为他举办了一场特殊的婚礼。开元路社区工会会员胡学光家中失火，开元路社区工会动员居民群众为其捐款33余元，捐棉被二十多床，并争取到市、区总工会的帮扶资金16余元。

20xx年，xx街道工会工作有效的促进社区居民的和谐生活，为深入学习实践科学发展观，实现工会新跨越奠定了基础。结合实际工作，街道工会还存在一定的不足之处，我们将认真总结，努力改善工作中的不足之处，团结动员广大群众同舟共济、共谋发展、为x街道经济又好又快发展再立新功。

**街道工会个人工作总结九**

20xx年，x街道工委工作在区总工会、x街道党委的正确领导和大力支持下。充分调动广大群众参与辖区的社会事业和社区建设的积极性，为维护社会稳定、社区群众性精神文明建设、社区文化体育活动、社区管理等各项工作发挥了积极的作用，为构建和谐社区做出了突出的贡献。一年来，我们做了以下工作：

一、巩固和发展工会组织，提高广大会员的素质

街道工委始终把发展壮大社区工会组织作为工委的主要工作来抓。要求各社区工会按照《中国工会章程》，动员组织广大群众自愿加入工会组织，成为工会会员。各社区工会通过挨家挨户动员、发放倡议书、办板报宣传、组织活动等形式让广大群众自愿加入工会，动员18余名居民加入社区工会。目前，街道工委已建立了11个工会，共有会员1756名（其中有农民工153人、自谋职业246人、个体工商户37人）。

有了强大的组织，街道工委把教育职工、不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质放在履职的首位。一是利用召开各种会议、办市民学校、开展丰富的群众文化生活、组织健康有益的竞赛活动等形式，对会员进行思想道德、法律法规等方面的宣传教育，使广大会员树立了正确的荣辱观，有了正确的人生观、道德观、价值观；二是组织动员会员参加计算机、家政服务、商品运营、创业等美容美发培训，提高下岗工人的技术、业务能力，为他们再就业奠定基础。

二、切实维护会员合法权益，为会员办好事、做实事

一是充分发挥会员为工会建设和社区建设献策献计、提合理化建议活动。年内就有6多人次提出各种合理化建议2多条，实现经济效益达1余万元，为社区建设和管理起到了强有力的作用。二是各社区建立了法律援助点，为切实维护广大群众的合法权益起到保障作用。三是各工会坚持对生病住院会员进行慰问。四是开展节日慰问活动，每逢过年过节，都组织会员开展丰富多彩的庆祝活动。如：开元中街社区工会春节前夕组织小区内的家家户户在灯光舞场摆上年夜饭，升起篝火、唱着歌、跳着舞，让居民群众过一个欢庆祥和的春节，其他社区工会也都会通过举行拔河、乒乓接力、跳绳、象棋比赛、文娱表演等形式来庆祝各个节日活动的到来。五是切实为下岗失业人员服好务。各社区工会对下岗失业人员建立了台帐，教育他们转变就业观念、培训再就业的技能。到目前为止，已开发和安置“45”人员公益性岗位312人，为85余人发放了养老、医疗补贴，组织了2xx余人参加各种职介会，通过自主就业、介绍就业、灵活就业实现再就业1余人。

三、广泛开展群众文化活动，增强工会组织的凝聚力和活力

为凝聚居民群众的人心，增强工会组织的凝聚力和活力，各社区都建立了文化健身站，陆续组建了拳剑队、老年保健队、舞蹈队、腰鼓队、门球队、老年文化体育协会、民间艺术团等23支队伍，以文化骨干为主，通过经常开展文体活动影响和带动其他的群众。这些队伍通过天天活动、月月比赛，节假日演出，有力地提升和促进了社区风貌，也创立了社区文艺队伍品牌。如治平路社区的民间艺术团，一年来，经常深入到小区、部队、学校、乡镇去参加演出。在春节、五一节前夕，分别到东林乡、柏林镇举办了专场慰问演出；开元路社区的腰鼓队、韩家脊社区的秧歌等队伍在市、区都属于叫得响的队伍。

四、切实开展惠民帮扶活动，为会员排忧解难

街道工委始终把关心弱势群众，为会员排忧解难作为工会的基本职责。一是对382名贫困会员家庭及辖区内“劳模进行了调查建档；二是工会积极争取各类资金做好帮贫助困送温暖。仅春节期间就争取各类资金2万余元，慰问了17多名贫困会员家庭。三是认真实施金秋助学行动。六·一”期间，慰问了辖区内下岗职工子女较多的剑南路小学幼儿园和开元中街双语幼儿园，并对十九名留守儿童和困难职工子女发放了慰问品。在今秋开学前，争取到资金3、54万元，使十六名贫困大学生圆了大学梦，十七名贫困中小学生入了学。四是广开多种渠道帮助贫困会员。今年三月，治平路社区工会会员文荣海患恶性肿瘤无钱治疗，社区工会得知其遭遇后，很快印发了倡议书并到小区内、居民家中募捐，共为他捐款3835元，并争取到区总工会的困难帮扶6元，社区民政局的医疗补助25元。韩家脊社区居民张春蓉在家不慎摔伤，因家庭贫困无钱医疗，社区工会到所辖单位、物业小区和全体居民中倡议爱心捐款，陆续为其捐款7845元。开元中街社区马兵父亲早逝，母亲又疾病缠身，因家庭贫困无力操办婚事，街道工委和社区工会想方设法为他筹措资金，采购新婚礼品，并在开元中街社区会议室为他举办了一场特殊的婚礼。开元路社区工会会员胡学光家中失火，开元路社区工会动员居民群众为其捐款33余元，捐棉被二十多床，并争取到市、区总工会的帮扶资金16余元。

20xx年，xx街道工会工作有效的促进社区居民的和谐生活，为深入学习实践科学发展观，实现工会新跨越奠定了基础。结合实际工作，街道工会还存在一定的不足之处，我们将认真总结，努力改善工作中的不足之处，团结动员广大群众同舟共济、共谋发展、为x街道经济又好又快发展再立新功。

**街道工会个人工作总结篇十**

区建设局联合工会在区总工会和局党组的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，落实科学发展观，深入贯彻全区工会工作会议精神，紧紧围绕中心工作，认真抓好工会规范化建设，服务大局，关注民生，严格履行工会职责，着力为职工群众办好事、解难事，积极推进全系统工会工作的创新发展，较好地发挥了联系群众的桥梁和纽带作用。

一、加强学习教育，提高干部职工素质

今年，我们注重在广大职工中开展思想政治工作，通过不断完善学习制度，确保了学习内容逐项落实、学习时间合理安排、学习方式灵活多样，干部职工的综合素质明显提高。

一是抓政治理论学习，坚定理想信念。重点组织基层工会加强了对xx届三中全会精神、党章等内容的学习。全系统干部职工联系本职工作，深刻领会其思想内涵和精神实质，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

二是抓法律法规学习，提高业务水平。各基层工会进一步组织学习了《工会法》、《劳动法》、《安全生产法》、《湖北省实施〈工会法〉办法》等法律法规，提高了干部职工的自我保护意识，工作中能做到依法行政、依法办事。

三是抓主题实践活动，塑造窗口形象。结合“三服务”、效能建设和政风行风评议，组织开展了“让市民了解城建，让城建贴近市民”活动;结合文明单位、卫生单位创建，各基层工会积极组织开展了“文明卫生科室”、“文明卫生家庭”、“文明卫生个人”评选活动。全系统行业作风明显好转，窗口形象不断提升。

二、坚持以人为本，维护职工合法权益

20xx年，局联合工会牢牢把握行业实际，始终坚持以人为本，加强维权机制建设，切实维护职工合法权益，为共建共享和谐社会做出了应有贡献。

1、召开企业职工大会，抓好职工民主参与管理。3月下旬，我局所属企业市政工程维修管理处召开职工大会，党组书记、局长荣进华，党组成员、职合工会主席张丽艳等领导参加。会议由管理处工会主任张进主持。职工大会准备充分，报告了上年度财务招待费使用情况，审议通过了《20xx年度工作目标完成情况》和《20xx年工作目标》。全体职工畅所欲言，献计献策，还就企业的人事安排、职工福利等方面的问题进行了讨论。

2、全面推行企务、政务公开，抓好干部职工知情权和监督权的落实。一方面，我们在企业建立和实施了企务公开制度，定期公开工程中标、完成进度、预算结算以及招待费使用等情况进一步加强了企业的民主管理，职工民主参与管理的意识明显增强。一方面，局机关定期公开办公费使用、人事变动等情况，机关内部管理不断规范，干部职工的知情权、参与权和监督权进一步落实。

3、签定工资集体合同，抓好职工合法权益的维护。为了进一步加强工会维权机制建设，提高维权能力，实现好、维权好、发展好职工的根本利益，年初，我局所属企业市政工程维修管理处职工就劳动报酬、劳动安全、卫生、保障福利等事项，先后三次拿方案，通过平等协商与企业签定了《劳动安全卫生专项集体合同》。同时，充分发挥职工的积极性和创造性，建立健全相关制度，有力地促进了集体合同工作的制度化、规范化建设。我们还通过抓好职工合法权益的维护，进一步提高了职工的工作积极性和实效性。农民工的合法权益在该企业也得到较好体现，没有拖欠工资现象。

4、督促整改安全隐患，增强职工安全生产意识。重大节假日前夕，各基层工会都要协同安全生产领导小组，对本单位安全生产进行督办与检查。20xx年共组织安全检查4次，通过检查，查出安全隐患2处，督促整改2处，整改率达100%。干部职工的安全意识明显增强，业务本领明显提高。

三、充分履行职责,发挥桥梁和纽带作用

各基层工会充分履行“第一知情人，第一报告人，第一责任人”的职责，努力解决职工的思想问题以及他们在生产生活中的实际困难，不断创新和改进工作，稳定队伍。

一是关注女职工身心健康，抓好女职工的权益保护。近几年来，我们组织开展了女职工合法权益和特殊利益维护中难点和重点问题的调查活动，并结合本系统实际，大胆创新，勇于实践，切实为女职工排扰解难。坚持做到“三个一”，即，坚持三八节前夕组织全系统女职工参加妇检，做到早防早治;坚持为女职工购买一份安康保险;坚持组织女职工开展一次户外活动，有效地保障了女职工的合法权益和特殊利益的维护。20xx年，我们还组织女职工参加了“安利杯”环保知识竞赛、全市女职工手工制品展览等活动。

二是立足行业特点，落实政府就业和再就业政策。局联合工会在局党组的指导下，协助有关部门落实、促进政府就业和再就业政策，积极提供就业岗位。20xx年，区城管办在中心城区聘请104名监管员，从事加强对市容环境的日常管理工作，受到社会好评。

三是关心弱势群体，干部职工踊跃捐款扶贫帮困。连续4年帮扶立新乡东岳社区“救火英雄”张银成家，机关党员干部先后捐款4000元，每年春、秋开学前夕，都要为张家送去孩子的学费和学习用品，帮助其完成学业。汶川大地震后，全体党员干部积极响应上级号召，先后捐款和交纳特殊党费8900元，捐赠棉被10床，为灾区奉献了一片爱心。部分干部职工还参与了社区、街头的募捐活动。坚持对系统职工和家属生病必看望、办理丧事必吊唁、家庭矛盾纠纷必协调，及时送去工会组织的关心与温暖。

20xx年，虽说我们较好地完成了区总工会下达的工作任务，但与上级要求和职工愿望还存在一定差距。主要表现在：一是个别单位工会在民主管理、维权等方面措施不力;二是集体合同签定不够及时;三是协助区政府及有关部门落实、促进再就业政策还有待加大力度。在下一步工作中，我们将认真贯彻落实xx大精神，不断改进工作，积累新经验，努力开创工会工作的新局面。

**街道工会个人工作总结篇十一**

xx年，xx街道办事处工会按照区总工会的工作部署，团结带领广大干部职工深入贯彻落实科学发展观，以“和谐，稳定”为中心，服务大局，狠抓发展，广泛动员职工干部积极参与经济建设，开拓进取、与时俱进，较圆满地完成了各项工作任务。

一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

xx办事处工会组织辖区工会干部职工集体深入学习了科学发展观、“三个代表”重要思想，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部的综合素质，同时加强对办事处各站所、社区各服务窗口专干工作人员的技能培训，提高专业工作水平，切实保障好广大人民群众的利益。

二、加大\*力度，维护职工的合法权益

xx办事处工会积极贯彻职工劳动保护政策和措施，建立健全了内部的劳动保护监督检查机制，并配合行政部门开展了安全教育、安全学习、安全检查等活动，利用“三八”妇女节等重要节日，组织辖区女性群众，从提高女职工的自我保护意识出发，加强对《婚姻法》、《妇女儿童权益保障法》的宣传教育。

三、关注困难职工，增强干部职工凝聚力

xx办事处工会干部以关心职工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”。建立困难职工档案，及时到困难职工家中了解情况，并与辖区企业等社会各界爱心人士建立联系，在中秋节、“六一”儿童节等节日及时慰问，积极解决冬季取暖问题，将组织的关怀送到职工心中。

四、积极开展劳动竞赛，提高职业技能

为使广大职工干部树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动工作的积极性和创造性，xx办事处工会紧紧围绕“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过宣传栏、简报的形式及时表彰工作积极分子、生活中的好人好事，同时开展了系列团队活动，不断增强干部职工的凝聚力，通过一系列的活动，职工干部的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、不断发展新会员，加强工会自身建设

xx年，辖区新建工会2个，纳入新会员100人，为辖区经济发展输送了一批新鲜血液，为企业的健康发展增强了力量，对企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

六、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

xx办事处工会紧紧围绕围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，开展献计献策活动，广纳良言，为经济发展征集好建议、好点子，推动辖区经济持续健康发展。办事处工会积极响应社会号召，积极参与社区慈善事业，为社会的发展做出应有的贡献。

今年的工作任务已经圆满完成，但其中还有很多的不足，在今后的工作中，xx办事处工会一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大辖区企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强xx办事处整体工作的凝聚力。

**街道工会个人工作总结篇十二**

在过去的一年时间里,\*\*乡工会在乡党委和上级工会的领导和指导下,工会工作紧紧依靠全体基层工会组织开展工作.按照鲁甸总工会的要求,结合我乡工会工作的实际情况,以工作创新,制度创新和机制创新为理念,夯实工作基础,注重工作实效,切实有效地推进各项工作,不断提升我乡工会工作的整体水平。20xx年具体做了以下几方面工作：

一、加强工会组织建设

随着经济的迅速发展，职工数量的日益增加，劳动关系也日趋复杂，给我们工会工作提出了新的挑战，也带带了新的发展机遇，做好工会的新建、续建工作，从抓基础工作着手注重沟通，召开应建会的负责人座谈会，解除思想顾虑，明确建会的重要性和必要性。在组建工会中做到四个结合，即组建与召开职工代表大会相结合，组建与工资协商，签订集体合同相结合，组建与上安全生产相结合，组建与规范相结合，来形成比较健全的工作机构和维护保障体系。

二、积极推进基层工会规范化建设

努力实现三个限度是我乡工会工作的重点，为切实推进创建工作，以实现“六化”要求为标准，积极做好工会规范化建设和创建工会活动工作，在前几年创建的基础上，我们注重提高工会干部的素质，充分发挥工会干部的作用。加强档案管理，做好工会班子、组织网络、方针、任务、职责等五上墙制度。开辟活动场所，为工会规范化建设奠定了扎实的基础。按照群众化，民主化要求，进一步健全职代会制度，规范职代会工作程序，落实职代会各项职权。

三、加强职工队伍建设，发挥工人阶级主力军作用

今年来我乡工会为全面提升职工素质，积极开展争创“学习型组织”，争做“知识型职工”活动，努力提高职工思想道德和科学文化素质，大力开展生产技术、劳动技能和安全生产培训，内容丰富，形式多样，采用请进来走出去的方式，逐渐形成一套较为完善的培训机制。

四、加强维权机制建设，切实维护职工合法权益

根据我乡实际突出重点。健全组织，夯实基础，积极开展维级工作。充分发挥工会劳动关系，协调小组和基层工会劳动争议，调解小组的作用，形成了乡协调小组为核心，基层工会调解组织为结合点协调管理网络，为维护我乡的社会政治稳定发挥了极大作用。

五、努力为职工送温暖办实事

开展送温暖活动，努力为职工排忧解难。首先从思想上高度重视，全乡各工会组织把送温暖工作作为一项民心工程来抓，一级抓一级，认真部署了相关工作，帮助困难职工解决生产、生活中的突出问题，帮助特困职工解决生产，生活中的实际问题，把党和政府的关怀送到职工的心坎上。其次作风上深入职工家庭。摸清困难职工的底数，全面了解掌握困难职工家庭的生活情况基础上，通过重点帮困，结对帮扶，上门慰问等形式，对各类困难职工采取多种方法帮助他们解决实际困难。

六、明年的重点工作初步打算

1、围绕县总工会的目标任务、制度，对照抓落实。

2、加强理论学习，注重对工会工作新情况、新问题的专题调查研究。

**街道工会个人工作总结篇十三**

在过去的一年时间里,\*\*乡工会在乡党委和上级工会的领导和指导下,工会工作紧紧依靠全体基层工会组织开展工作.按照鲁甸总工会的要求,结合我乡工会工作的实际情况,以工作创新,制度创新和机制创新为理念,夯实工作基础,注重工作实效,切实有效地推进各项工作,不断提升我乡工会工作的整体水平。

20xx年具体做了以下几方面工作：

一、加强工会组织建设

随着经济的迅速发展，职工数量的日益增加，劳动关系也日趋复杂，给我们工会工作提出了新的挑战，也带带了新的发展机遇，做好工会的新建、续建工作，从抓基础工作着手注重沟通，召开应建会的负责人座谈会，解除思想顾虑，明确建会的重要性和必要性。在组建工会中做到四个结合，即组建与召开职工代表大会相结合，组建与工资协商，签订集体合同相结合，组建与上安全生产相结合，组建与规范相结合，来形成比较健全的工作机构和维护保障体系。

二、积极推进基层工会规范化建设

努力实现三个最大限度是我乡工会工作的重点，为切实推进创建工作，以实现“六化”要求为标准，积极做好工会规范化建设和创建星级工会活动工作，在前几年创建的基础上，我们注重提高工会干部的素质，充分发挥工会干部的作用。加强档案管理，做好工会班子、组织网络、方针、任务、职责等五上墙制度。开辟活动场所，为工会规范化建设奠定了扎实的基础。按照群众化，民主化要求，进一步健全职代会制度，规范职代会工作程序，落实职代会各项职权。

三、加强职工队伍建设，发挥工人阶级主力军作用

今年来我乡工会为全面提升职工素质，积极开展争创“学习型组织”，争做“知识型职工”活动，努力提高职工思想道德和科学文化素质，大力开展生产技术、劳动技能和安全生产培训，内容丰富，形式多样，采用请进来走出去的方式，逐渐形成一套较为完善的培训机制。

四、加强维权机制建设，切实维护职工合法权益

根据我乡实际突出重点。健全组织，夯实基础，积极开展维级工作。充分发挥工会劳动关系，协调小组和基层工会劳动争议，调解小组的作用，形成了乡协调小组为核心，基层工会调解组织为结合点协调管理网络，为维护我乡的社会政治稳定发挥了极大作用。

五、努力为职工送温暖办实事

开展送温暖活动，努力为职工排忧解难。首先从思想上高度重视，全乡各工会组织把送温暖工作作为一项民心工程来抓，一级抓一级，认真部署了相关工作，帮助困难职工解决生产、生活中的突出问题，帮助特困职工解决生产，生活中的实际问题，把党和政府的关怀送到职工的心坎上。其次作风上深入职工家庭。摸清困难职工的底数，全面了解掌握困难职工家庭的生活情况基础上，通过重点帮困，结对帮扶，上门慰问等形式，对各类困难职工采取多种方法帮助他们解决实际困难。

六、明年的重点工作初步打算：

1、围绕县总工会的目标任务、制度，对照抓落实

2、加强理论学习，注重对工会工作新情况、新问题的专题调查研究

**街道工会个人工作总结篇十四**

一年来，街道总工会组织按照“党委要求抓什么，群众盼望办什么，工会就尽心竭力干好什么”的工作定位和要求，充分发挥工会组织的优势和特点，致力抓重点，寻亮点，破难点，为推动企业发展注入了勃勃生机。

一、工会组建及管理不断创新——吐故纳新再造新活力

街道总工会在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组建和规范化建设作为工作的重中之重，多次下基层走访、调研，广泛听取基层意见，并就多次召开专题研讨会，探讨工会工作的新方式、方法。具体来讲：首先是设立台帐。年初，我们通过对辖区经济组织调查摸底，进一步核实基本情况后，设立专门的台帐，并建立每周更新制度，对经济组织增减变化情况，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理。做到情况明、底数清，心中有数。其次是将经济组织按经营规模、经营性质、进驻时间、难易程度等因素进行分类，采取“先易后难，重点攻坚、全面推进”等措施，有计划、有步骤的开展组建活动，并以单独组建和区域性、行业性基层工会联合会相结合的方式，不断扩大覆盖面。二是着力促进基层工会规范化建设。通过对“示范工会”创建活动的广泛宣传和分片包干，把社区纳入网格化管理体系，并由社区工会带头参与创建，按照评分标准逐项落实。指导10家创建单位健全制度、规范管理，达到规范化建设的 “八有”标准，并积极争取资金，为其修缮场地、购买设施、制作用品等，提供物质保障，使创建单位顺利达标。将组建和规范化建设对象，按辖区分片包干,建立目标责任制，并建立组建进度周报制度。同时，建立二级指导督查制度，责任到人，组织到位，任务落实。

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。一是文艺、文化关爱。为广大外来建设者送演出、送书籍、送讲座等精神食粮;二是物资帮扶。在春节期间购买各种食品，分送10家企业，惠及近万名员工，并为困难职工发放慰问金、被子和油米等。三是走访慰问。在元旦、春节、五一期间开展走访、慰问、联谊、座谈等形式多样、内容丰富的活动。四是健康关爱。开展为外来建设者“送健康”免费体检、健康咨询和心理健康讲座等活动。五是专项关爱。开展关爱地震灾区学生“一帮一“跟踪资助和川籍员工定期帮困难活动。六是技能帮扶。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。先后举办了十场“劳务工大课堂”，为企业员工送去法律、安全、社保等方面知识。共举办电工班，计算机应用、文秘班和会计证班四期，受益员工300多人，让外来建设者“一技之长就业上岗，一证在手终身受益”。七是助学帮困。开展户籍学生“金秋助学、川籍学生“一帮一”课外辅导、外来工子女专项困难资助等助学活动。

年初就把建立“三会”(职代会、妇代会、调解委员会)作为重点工作，对辖区重点企业进行调查摸底、分类，对已经建会的企业进行规范化宣传、指导，联合劳动站、妇联、司法所，共同对符合条件的企业建立“三会”，并进行制度建设，完善工会工作机制，提升工会服务手段。同时，开展“工会有约”活动，街道、社区、企业三级工会主席每月逢10日、20日约请企业员工谈心，约谈内容主要包括宣传政策法规、开展维权预警、协调劳动关系、帮扶工作调研，使工会真正成为职工的知心人，真正为职工办实事、解难事、做好事。 另外，还建立了街道总工会博客，通过网络手段大力加强工会宣传，扩大工会的影响力，并为外来建设者与工会沟通、交流设立平台，为工会了倾听会员呼声创造条件。

70号文出台后，我们逐条逐款进行研究，吃透文件精神实质，做到掌握准、利用好。并广泛宣传、抓住契机，全力推进。通过我们积极呼吁，多次沟通、协调，赢得街道党工委和主要领导的大力支持，将原属街道城管的34名信息员由区人事局进行统一培训、考试。经过严格的笔试、面试，择优录取,为我街道配置了10名工会组织员，为开展工作提供了人力资源。新招组织员未到位之前，我们组织了见面座谈会，并进行了培训。让这些组织员明确职责、任务，让他们知道做什么，怎么做。之后我们先后进行了专题培训、以会代训、走出去学习等形式，千方百计使他们能尽快提高能力，胜任工作。并建立考核评比制度，跟踪指导，定期检查各组织员的工作成效。使他们职责清楚、目标明确、提升素质、发挥作用。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找