# 2024年上半年的工作总结和计划汇总(14篇)

作者：落梅无痕 更新时间：2025-01-30

*上半年的工作总结和计划一一、安全工作的措施为了实现公司全年的安全生产工作目标，安监科结合公司的实际情况，明确工作重点，强化工作措施，分别制定了《龙力水泥公司20-年度安全隐患排查计划》;《龙力水泥公司20-年度应急演练计划》;《龙力水泥公司...*

**上半年的工作总结和计划一**

一、安全工作的措施

为了实现公司全年的安全生产工作目标，安监科结合公司的实际情况，明确工作重点，强化工作措施，分别制定了《龙力水泥公司20-年度安全隐患排查计划》;《龙力水泥公司20-年度应急演练计划》;《龙力水泥公司生产安全事故应急预案》;《龙力水泥公司奖惩制度》。并负责组织公司和各部门、车间签订了《安全生产目标责任书》。此外安监科加强现场管理，严格坚持安全周检制度，先后开展了各种专项安全检查，针对性强，覆盖面广。特别是对重点部位和以前没有检查到的薄弱环节，实现纵向到底、横向到边，不留任何死角，确保检查质量和效果，实现了安全隐患闭环管理。对生产中的“三违”现象，安监科从不手软，做到“铁面孔”对安全、“铁手腕”抓安全、“铁心肠”保安全，行动上做到真抓、真管、真干、真落实。安监员对现场实行24小时值班制，他们战严寒、斗酷暑，任劳任怨，有效的控制了事故的发生。在公司领导的大力支持和各部门、车间的配合下，公司上半年基本杜绝了轻伤事故，查处“三违”现象58人次;安全问题49项，安全隐患9项，下发整改指令58份，

检查记录206份，消除安全问题46处，安全隐患9处，整改到位率达98%。“三违”现象和安全隐患比去年同期分别下降了50%和40%。

二、安全生产标准化工作取得重大进展

自公司开展安全生产标准化公司以来，安监科克服种种困难，强力推动安全生产标准化建设工作。完善了公司各项安全管理制度，初步建立起公司安全管理体系，实现了安全责任到人，改善了公司的安全生产环境。通过不断努力，公司在四月十三号被河南省安全生产监督管理局授予“国家二级安全生产标准化企业”。这不但是公司的巨大荣誉，更是对安监科在安全工作中的肯定。

三、加强安监科内部管理

安全工作重于泰山，安监科每位职工都明白自身工作的重要性。在公司主管安全的副总秦总的要求下，安监科制定了详细的工作计划和内部考核方案，明确责任，做到“正人先要正己”。同时安监科积极组织全体科员学习各种安全知识和国家各项安全法律法规，提高自身的业务水平，为今后的工作打下了坚实的工作基础。

四、加强安全宣传教育工作，增强职工安全生产意识

安监科每月组织生产一线人员进行学习。组织学习集团公司和公司各项安全管理制度，学习安全生产管理知识，学习应急处置预案，学习灾害预防和处理计划，学习事故预防的一般常识，进行事故案例分析，学习安全生产法律法规。协助劳动社保科搞好全公司职工的安全培训工作。并以“安全生产月”为契机，先后发放宣传彩页500张，制作宣传标语200块，安全宣传条幅5条，举办各项安全宣传活动，并对职工进行安全讲座，形成人人关注安全的浓厚氛围，极大地增强了公司广大职工的安全生产意识。

五、切实加强特种设备的监督管理。

今年上半年对全公司的特种设备操作人员持证情况开展了专项检查，及时查处了几次无证操作特种设备情况，对一批老证将到期的，协助其到培训班进行复训。同时协助技术科按时定检锅炉2台、压力容器23台、起重机械30台，确保设备安全运行。下阶段将根据集团公司要求，对特种设备开展分类分级监管，确保特种设备的安全运行。

六、组织安全应急演练，提升公司应急能力

为了减少公司的安全事故，消除安全隐患，贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。在公司安全应急领导小组的带领下，安监科于20-年6月26日、28日组织协调相关部门、车间进行了“安全应急救援演练”活动。这次演练指导思想明确，组织工作严密，准备工作充分，程序设置合理，安全保证可靠，过程公开透明。通过演练检验了应急预案的实用性和可操作性;锻炼了队伍;增强了所有人员的忧患意识，普及了防灾减灾知识和自救互救技能，提高了指挥人员处置重大事故的能力，圆满完成了预定的任务。

**上半年的工作总结和计划二**

20\_\_年以来，在市委、市政府的正确领导下，市统计局认真落实市委市政府的工作部署，现将上半年工作开展情况及下半年主要工作安排汇报如下：

一、各项统计工作完成情况

(一)夯实统计基础工作

1、着力做好“企业一套表”联网直报工作。扎实做好了工业、能源、科技、建筑业等12项常规统计专业20\_\_年报以及20\_\_年定报工作，纳入全国“企业一套表”联网直报平台的246家“四上”企业联网直报率均达100%。

2、开展统计业务培训。采取上门指导、“授课”和“以会代训”等形式，提升企业、部门和乡镇(街道)统计人员业务能力。组织统计人员参加滁州市举办的培训1次。

3、推进专项统计调查工作。认真落实国家、省和滁州市布置的各项统计调查工作任务，做好行政区划与城乡划分工作，及时更新维护了《统计用区划代码和城乡划分代码库》，按时上报数据。

(二)抓实统计服务提升

1、加强经济运行情况监测和分析。每月7日前编印月度经济运行卡片，每月15日前及时完成各项主要经济指标数据确认，按时整理编发《\_\_统计月报》。积极与各部门对接，月召开指标分析会议、季度参加gdp工作会议，加强报表审核，确保统计数据质量。1-4月，全市规模以上工业累计实现增加值同比增长0.7%;限额以上消费品零售额6.74元，增长17.5%;固定资产投资增长3.7%;财政收入累计完成6.4亿元，增长15.4%。

2、《20\_\_\_\_统计年鉴》编辑工作有序开展。按照序工作进度，5月中旬，召开专题会议，安排布署20\_\_年《统计年鉴》编辑工作。

3、强化统计信息服务。围绕市委、市政府的中心工作和群众关心的热点问题，组织开展调研。1-4月，共撰写各类信息84余篇，其中，分析材料19篇、送阅材料1篇。

(三)认真开展第四次全国经济普查工作。

成立了经济普查领导小组，落实了工作经费。经市政府研究通过，解决我市第四次经济普查市本级工作经费329.65万元，其中20\_\_年度132.6万元，20\_\_年度167.91万元，20\_\_年度29.14万元，以确保我市第四次经济普查工作顺利开展。

(四)全力做好县域经济考核工作。按月组织召开目标考核推进会，每周通报各责任单位对接上级情况、指标完成情况，并认真对照考核办法，全面梳理总结形成自查报告，全面分析20\_\_年考核指标完成情况。同时，抓好领导班子发展指标考核工作，总结工作成效，牵头整理完成支撑材料，较好的完成了年度考核工作。

(五)积极开展招商引资工作。积极开展“走出去、请进来”活动。1-4月份，外出招商1次，在明接待6次。

(六)认真落实精准扶贫工作。制定了5户贫困户脱贫工作计划，每月至少开展1次走访调研，了解扶贫户生产生活情况，政策落实情况，协调解决无劳动能力贫困户纳入最低生活保障，扶贫工作初见成效。

**上半年的工作总结和计划三**

上半年以来，我校教科室工作认真遵循学校“质量立校、文化理校、科研兴校、特色强校”的发展思路和教科室职能工作目标，认真贯彻落实《\_省减轻中小学生课余负担增强青少年体质的规定》，及省、市、区相关减负文件精神，继续以课程改革为中心，课堂教学改革为重点，开展以校为本的教育科研活动，促进教师专业化发展和学生终身发展，努力提高新形势下我校教科研工作水平。回顾半年来的工作，我校全体教师满腔热情，众志成城，以创新的思路，强烈的竞争意识，扎实的工作作风，深入开展各项教科研工作，现将上半年教育科研工作小结如下：

一、常规教研工作方面

1、教科研工作落实到位

上半年我校教研工作仍然分为年级教研组和分校教研组，各教研组根据中心学校教科研工作计划，开展了扎实而富有成效的教研活动，每个教研组做到计划具体、目标明确、责任落实，年级教研组开展活动平均达\_次以上，分校教研组活动开展达\_次以上，全校教师参加教研活动的出勤率达\_%，听课达\_节。

2、继续坚持了教师公开课制度

根据四项达标要求，我校要求各个分校教研组要利用教研活动时间由每个教师开出一节公开课，并进行听课活动，为教师的专业成长搭建平台，通过长期坚持，我校在优化课堂教学，引领青年教师，提高课堂教学质量方面产生了积极的作用。

二、中心学校组织的教育科研工作

1、课题研究

半年以来，我校各年级组开始进行课题研究初步探索工作，主要围绕本年级组教学中产生的问题而定，各个年级组均已制定了课题，如《怎样提高小学生数学学习兴趣》、《如何提高语言第二课时的教学效率》等，并开展了研究工作，每次活动均做到了有记录、有反思，有阶段总结。

2、继续加强区级骨干教师和教研骨干的培养工作

根据区教科所的安排，上半年我校继续选派了\_\_共4名优秀教师参加了\_区骨干教师培训班的学习。在“\_区\_\_年第一期教研组长培训”中，我校的四位年级组长参加了培训，通过学习培训将进一步增强我校的师资力量和教研力量。到目前为止，我校已有区级骨干教师\_名、区级学科带头人\_名，教坛新秀\_名，明年在数量上还将继续增加。

3、积极开展主题教研活动

为加强学校教研文化建设，推动校本教研工作的健康、可持续发展，我校结合教科中心的“教研员下校听课”工作，于\_月\_日开展了以“关注课堂教学活动提高课堂教学效率”为主题的校本教研活动，在本次活动中提供课堂教学案例的是我校四位参加骨干教师培训班的教师，他们的课经过“同伴互助”式的打磨后，课堂教学质量有了明显的提高。本次活动还邀请到\_区名师工作室的\_\_\_老师，她不仅为本次活动带来了一节精彩的语文课，还为参加本次教研活动的分校教研组长、各年级组长作了“紧扣教材，有效设计”的专题讲座，使我们参加本次活动的教师受到了极大的启发和教育。

4、鼓励青年教师参加教学大奖赛

在上半年\_区组织的“教坛新秀”评选活动中，我校有两位老师报名参赛，均取得了可喜的成绩。在“\_市第七届学科带头人骨干教师评选活动”中，我校有一名教师报名参赛，成绩并不一定是最重要的，通过这些竞赛活动，将为我校培养和锻炼出更多的优秀教师。

5、积极探索网络视频教研活动

为进一步探索在网络条件下如何提高学校教研活动的效益，更方便、更快捷的促进不同地区、不同学校之间教学研究与交流，在\_区教科所的安排和主持下，\_月\_日上午，\_\_\_中心学校数学教研组与\_\_\_中心学校数学教研组开展了一次网络视频教研活动。两位老师均以《两位数加两位数的口算》为题为本次教研活动提供了精彩的案例。在评课的环节中，两校均采用了\_学校的“七色花”评课模式，使每一位参加活动的教师都达到了有所思、有所想、有所获的教研目的。

三、加强了学校教科室建设

1、重组教研组，把原来的七个教研组合并成四个教研组，建立了教研组长为教学研究的第一责任人制度。

2、继续协助教务处做好教学考核工作，为帮助教师调整和改进教学以及评价教师工作提供了最基本的依据。

3、教科室认真制订每学期的教科研计划，各年级组根据教科室工作计划，再结合本年级组情况制定出分计划，并按照计划开展教研活动。

4、规范了记录表。我校各教研组统一使用由\_区教科中心统一制定的教研活动记录表和课题研究记录表，并及时下发到各个负责人，要求每次记录均要及时、真实、完整的进行填写。

四、取得的成效

1、教研组活动正常化，各教研组能按质、按量的完成工作任务。

2、教师教育教学水平逐步提高，理念、方法得到较大更新。

3、各校点切实做好了“减负”与“提质”的工作，教育教学秩序正常，无教学事故发生。

4、学校教学质量明显提高，在\_区期末考核中平均分居\_学区中心学校第一名。

5、课题研究工作初步展开。

五、今后尚需努力的方向

1、成立课题研究中心组，做到课题由专人负责，通过课题的确立，引领我校今后一段时期的教研活动方向，促进我校教研水平的进一步提高。

2、加强对网络视频教研活动的探索，利用网络视频进行听、评课，集体务课等，有效提高教研活动的效率。

3、积极开展各种学生学习竞赛活动。在今后的教学中，我校将适时的开展一些以分校或年级为单位的学生学习竞赛活动，如：作文团体比赛、应用题解答比赛、口算、计算比赛、听写比赛等，以此来促进教学质量的提高。

4、积极开展教师教学竞赛活动。如：板书比赛、课件制作比赛、青年教师教学大奖赛、朗读比赛、教案设计比赛等。

总之，半年以来，我校领导对学校的教研工作高度重视，在抓好常规工作的同时，加强对青年骨干力量的培养，并取得了显著的成效，然而也存在着教研形式单一，课题研究难以开展等一些问题，今后，我校教科室将加强组织和指导，促进我校教科研的进一步发展和提高。

**上半年的工作总结和计划四**

光阴似箭，\_年上半年转眼即逝，回顾一下上半年的工作情况，自感汗颜，愧对各位领导的厚望。在这半年的管理工作中，使我获得了一定的管理经验，同时也发现了工作中存在的诸多问题。

一、我项目部承建的\_\_工程

我有过喜悦，也经历过痛苦。自认为经过多年的现场经验，工作起来会游刃有余。实践证明，要真真正正的去做好一个工程，光凭老的经验或过时的管理办法来领导好一个团队是远远不够的。例：在工程开工前，即根据经验制定了一套自认为可行的安全、质量及形象进度管理办法，但在实际工作中却处处受挫，工程进度一拖再拖。究其原因，我认为：第一，首先要从劳务队伍的选用上下工夫，建筑行业这一行，除了有一个好的管理班子外，职工的技术素质也对该工程的质量起到了不可忽视的作用。第二：要有一个好的管理班子，大家要心往一处想，劲往一处使，分工明确，责任到人。做到奖罚分明。第三：过程控制力和制度持久力。如某个单项达不到细则标准，发现后，也能够制定出有效的整改措施。但是过不了几天，同样的问题，又会重犯。此类问题，应该是我们项目部的通病。当然，主要责任在我本人，没有给大家带个好头，往往考虑到种.种原因，有些事情睁一只眼闭一只眼，得过且过，顾人情，看面子，有布置，无检查，这是导致制度执行力度差的主要原因。今后项目部也要实行红线制《管理细则》，即视为红线，任何人不得逾越。反之就会受到严惩重罚。过程控制方面，要有布置，勤检查，发现问题及时整改。等到木已成舟，再逼着工人去拆去改，既浪费了材料，也容易造成职工与管理人员之间的矛盾，是管理者与职工形成对立面，严重影响了后期工作的进展。第四，人性化管理。一个合格的管理者，首先要和工人打成一片，急工人所急，想工人所想，和他们真心相交，才能更好地开展工作。本人最大的缺点是遇事粗暴武断，不考虑别人感受。常此以往，就会与职工产生隔阂，形成对立面，使工作难以开展。第五：作为一个管理者，每做一个单项前，首先要制定详细预案，明确的目标，才能做到有条不紊。而在上半年的工作当中，往往缺失的就是干前没有详尽的预案，更没有明确的目标，致使很多工作乱而无序，事倍功半。第六：要想有一个好的领导班子，首先要从自身做起，以身作则，树立好榜样，并且要善于沟通，了解每一个人的内心世界，特别在培养大学生方面，更要做到言传身教，才能真正的和他们打成一片。在前期的工作中，由于和他们沟通的太少，不了解他们的真实思想和真实的业务水平，走了不少的弯路。

在最近一段时间里，由于项目部的管理不善，致使从安全到现场文明出现了较大的漏洞，达不到现场文明施工的标准，在这里，首先向各位领导说一声：对不起!!!通过这件事，也使我深深明白，不管任何时候，安全生产这根弦一刻也不能松，并以此为教训，举一反三，事无二犯。

二、下半年的工作计划及目标

1、首先要牢固树立“安全是企业生命，质量是生命的延续”，安全与现场文明工作无处不在，无时不在。只要有人在工作，就存在安全隐患，这就要求我们时刻装着安全与现场文明，项目部要认真落实安全生产责任制，做到责任到人，分工明确，从源头上杜绝安全事故的发生，做到及时发现危险源，定期进行安全文明检查，认真做好三级教育，提高操作工人素质及安全意识，切实做到安全第一，预防为主，综合治理的安全管理方针，确保安全及现场文明时刻处于“在控制和可控状态”，杜绝重大事故的发生，首先要从外架的搭设入手，严格按照管理公司的管理细则进行要求，重点检查临边防护及楼内的洞口防护，绝不放过每个隐患源头，教育工人，特别是管理人员，切实做到人人都是安全员。

2、现场文明施工方面。做好施工现场的总体规划，避免中途修改与更改，也就是说事先要做好施工现场的设计工作，对于关键设施，必须一步到位，不能省的坚决不省，以往在没有外部条件的催促下，为了节省成本，能省就省，现在看来，要确实改变这种观念，因为不是一次性规划出来的布局，在后期再进行修改或增加，会从整体上造成不合理，形成“乱”的布局，影响企业形象。

3、“质量第一”是企业永恒的主题，更是自己今后质量工作追求的目标。在今后的质量管理工作中，首先要改变项目部所有管理人员的质量认识态度，杜绝班组那种蒙混过关的心态，明确项目部的质量管理目标，严格做到过程控制，对质量不合格的班组或个人，必须做到严惩重罚，绝不姑息，对质量意识不强的管理者，必须让他们承担相应的责任，让每个管理者养成良好的工作习惯。确保质量的措施是提高监督到位。在施工每个单项工程前，首先要求管理者熟悉规范与规程及主管部门提出的特殊要求，坚持做好各项技术交底，做到样板先行，以技术交底和样板去指导生产。对于重点部位，要重点监控，对于工程易出现质量问题的施工部位，现场经理要及时组织栋号长及质检员进行现场测量检查，并做事前、事中、事后监控管理，发现问题及时解决。

4、在培养大学生方面，作为一个项目主管，首先要提高认识，因为大学生是企业的后备主力军，是企业未来的希望，要在最短的时间内，让他们尽快适应从学校到社会的角色转换，经常找他们沟通谈心，了解他们的想法，了解他们的难处，指导他们的学习方向，有针对性的考察他们的业务水平和工作能力，对其做得好的方面要多加赞扬和鼓励，提高他们的自信心，根据个人能力让他们分管相应的工作，承担相应的责任，“强迫”他们去管。一旦分管的工作出现了问题，便于针对性的去指导他们，培养他们独立工作的能力，不能事事去靠别人去指导工作，遇到问题“逼”着他们自己想办法解决，以免形成依赖思想，在工作上要对他们严，但在生活上要对他们进行事无巨细的照顾和关怀，让他们觉着来到\_\_是他们一生无悔的选择。

**上半年的工作总结和计划五**

今年以来，我局围绕全县“三年振兴，五年崛起”的战略目标，以优化发展环境为已任，加快职能转变，全体干部职工团结奋进，创先争优，推动了交通工作再上新台阶

一、围绕服务“三年振兴、五年崛起”所做的工作

我局把项目建设作为推动全县“三年振兴、五年崛起”的切入点，对全县公路网进行了科学谋划，制定了详细的管护方案，同时对已审批的项目做到早准备早开工;对已达成意向的项目做好早批复早立项;对谋划中的项目做到早安排早跑办，确保了项目建设的尽快落实。一是积极跑办收费站搬迁项目，为了促进县域经济快速健康发展，我局把收费站搬迁项目确定为“一把手”工程，面对跑办难度大的实际情况，坚持一把手亲自组织，亲自协调，亲自跑办，经过积极努力，目前该项目已经省交通厅高速公路管理局批准，并报省公路局和省交通厅批复。二是抓好衡德路提升改造项目。衡德路在我县境内长12.3公里，宽7米，拟改建方案：清凉店以西按一级路双向四车道进行建设，清凉店以东按一般二级路改造，宽12米，该项目工期为两年，今年完成路基工程。目前市局正准备进行招投标，我局已做好施工准备工作。三是大力跑办武清路大修项目。武清路长18.6公里，宽9米，今年我们明确局长主抓，分管局长具体抓，加大跑办力度，目前已与市交通局和省交通厅达成建设意向，省交通厅现正在对全省农村公路项目进行审定，我们也在积极争龋四是抓好刘辛庄大桥重建项目。该项目投资241万元，目前市水务部门已完成防汛评估，我们正组织工程招投标。五是抓好农村公路建设。目前已完成农村公路建设13.3公里。六是认真组织建设路拓宽工程。目前施工前的人员培训及施工机械已准备就绪，待清场完毕，马上进场施工。另外我们抓了公路养护、水毁修复、公路两侧绿化美化等工作，确保了公路的畅洁绿美。

二、思想作风纪律整顿开展情况

一是坚持思想作风纪律整顿与创先争优活动、行风建设和效能建设相结合，深入开展强素质、提形象、做贡献、创建学习服务型机关活动，每月都有重点有针对性地进行学习培训，通过学习优秀党员模范干部的先进事迹，启发教育干部职工树立正确的人生观、价值观，要求每名党员干部做学习的模范，团结的模范，工作的模范，同时开展“三年振兴、五年崛起我该如何做”、“打造新交通我应怎样办”的大讨论，营造了讲团结、讲学习、讲工作、求上进的良好氛围。二是认真治理行政不作为、乱作为及冷横硬、吃拿卡要行为，重点解决作风不实、素质不高、效率低下等问题，一方面开展以六查六看为主要内容的自查自纠活动，印发了500份征求意见卡，广泛征求单位部门和社会各界的意见建议，对征集到的意见建议，逐项制定整改措施，并将整改目标落实到人，确保了整改效果。另一方面完善各项规章制度，推行违规离岗制、违纪下岗制、投诉待岗制，严格落实各项规章制度，狠刹歪风，弘扬了正气。三是对在岗情况、卫生情况、着装情况、精神状态、言行举止定期进行明查暗访，严厉治理上网玩游戏、中午饮酒、进出娱乐场所等行为，同时每季对各站室工作开展情况进行一次检查测评，以检查促落实，以考核促规范，以奖惩促干劲，对评比落后的站室及下属单位，局长及分管局长亲自过问、亲自督办，加压力施动力抓好落实，有效调动了各站室及下属单位的工作积极性，增强了队伍的战斗力和凝聚力。

三、在严格执法和治理公路“三乱”方面采取的措施

公路“三乱”不仅影响着交通形象，而且直接影响着经济发展。最近中央电视台在“今日观察”节目反复播出了“聚焦物流之顽症”，对某些地方的公路“三乱”予以曝光，我们对此高度重视，组织执法人员进行了收听收看，对执法人员进行教育培训，层层签订了治理公路“三乱”目标责任状。并重点抓好以下方面：一是对执法程序、执法文书、执法行为进行了规范，强调执法人员一律实行持证挂牌上岗，在执法中严格按执法程序执法，案件处理要做到事实清楚，定性准确，处理恰当，杜绝了随意执法行为。二是认真执行市局制定的上路稽查时间和“五禁两不三注意”、“八不准三注意”等有关规章，违者按公路“三乱”严肃处理。三是认真落实行政执法责任制和执法过错责任追究制，并聘请了21名社会监督员，接受群众监督，有效杜绝了执法过错和公路“三乱”行为的发生。

四、在为群众实事办好事方面做法

我们把群众是否满意作为衡量工作的标准，认真解决群众关心的难点热点问题，注重抓了以下方面：一是窗口单位开展“擦亮服务窗口”活动和“党员先锋岗”活动，推行首问负责制和限时办结制，向社会进行公开承诺，承诺内容公开上墙，并开展“办好每件事、服务于群众、奉献在岗位、满意在交通”活动，要求工作人员恪守“十个不让”，努力做到一张笑脸，一片热心，认真做好每件事。同时每个窗口单位都确定了50户服务对象，建立了服务台帐。在此基础上，我局开通了交通服务热线，每天安排一名局级干部带班，24小时接待群众来信来电和群众来访，对群众反映的问题当天能办的马上办，当天不能办的限期办，给群众一个满意答复，做到件件有答复，事事有回音，今年以来，共处理群众反映的各类问题和人大、政协提案16件，全部达到群众满意。同时对行政许可审批项目推行免收工本费制度，今年以来，共办理行政许可审批事项113件，免收工本费多元，赢得了社会各界一致好评。在此基础上，我们严厉打击黑出租、无证经营、争客、抢客、甩客等不法行为，维护了群众利益。

下一步工作思路

一是围绕“三年振兴、五年崛起”的工作目标，大力度抓好项目建设，科学谋划公路网，抓好工程质量，把每项工程都建成群众满意的放心工程。

二是创新服务理念，强化服务措施，认真解决群众关心的难点问题，把各项工作往深里做，往细里做，往实里做，力争取得新突破。

三是继续深入扎实开展思想作风纪律整顿，抓好队伍建设，提高执法水平，树好交通形象，开创交通新局面。

**上半年的工作总结和计划六**

20\_\_年以来，在市委、市政府的正确领导下，市统计局认真落实市委市政府的工作部署，现将上半年工作开展情况及下半年主要工作安排汇报如下：

一、各项统计工作完成情况

(一)夯实统计基础工作

1、着力做好“企业一套表”联网直报工作。扎实做好了工业、能源、科技、建筑业等12项常规统计专业20\_\_年报以及20\_\_年定报工作，纳入全国“企业一套表”联网直报平台的246家“四上”企业联网直报率均达100%。

2、开展统计业务培训。采取上门指导、“授课”和“以会代训”等形式，提升企业、部门和乡镇(街道)统计人员业务能力。组织统计人员参加滁州市举办的培训1次。

3、推进专项统计调查工作。认真落实国家、省和滁州市布置的各项统计调查工作任务，做好行政区划与城乡划分工作，及时更新维护了《统计用区划代码和城乡划分代码库》，按时上报数据。

(二)抓实统计服务提升

1、加强经济运行情况监测和分析。每月7日前编印月度经济运行卡片，每月15日前及时完成各项主要经济指标数据确认，按时整理编发《\_\_统计月报》。积极与各部门对接，月召开指标分析会议、季度参加gdp工作会议，加强报表审核，确保统计数据质量。1-4月，全市规模以上工业累计实现增加值同比增长0.7%;限额以上消费品零售额6.74元，增长17.5%;固定资产投资增长3.7%;财政收入累计完成6.4亿元，增长15.4%。

2、《20\_\_\_\_统计年鉴》编辑工作有序开展。按照序工作进度，5月中旬，召开专题会议，安排布署20\_\_年《统计年鉴》编辑工作。

3、强化统计信息服务。围绕市委、市政府的中心工作和群众关心的热点问题，组织开展调研。1-4月，共撰写各类信息84余篇，其中，分析材料19篇、送阅材料1篇。

(三)认真开展第四次全国经济普查工作。

成立了经济普查领导小组，落实了工作经费。经市政府研究通过，解决我市第四次经济普查市本级工作经费329.65万元，其中20\_\_年度132.6万元，20\_\_年度167.91万元，20\_\_年度29.14万元，以确保我市第四次经济普查工作顺利开展。

(四)全力做好县域经济考核工作。按月组织召开目标考核推进会，每周通报各责任单位对接上级情况、指标完成情况，并认真对照考核办法，全面梳理总结形成自查报告，全面分析20\_\_年考核指标完成情况。同时，抓好领导班子发展指标考核工作，总结工作成效，牵头整理完成支撑材料，较好的完成了年度考核工作。

(五)积极开展招商引资工作。积极开展“走出去、请进来”活动。1-4月份，外出招商1次，在明接待6次。

(六)认真落实精准扶贫工作。制定了5户贫困户脱贫工作计划，每月至少开展1次走访调研，了解扶贫户生产生活情况，政策落实情况，协调解决无劳动能力贫困户纳入最低生活保障，扶贫工作初见成效。

二、存在问题

今年以来，全市统计工作成效显著，但仍然存在一些不足:一是统计工作量逐年增加，技术要求也越来越高，但调查对象配合程度降低，统计难度越来越大。二是统计创新不足，统计产品精品不多，统计服务水平还有待进一步提高。三是统计法制意识淡薄、统计执法难度大。个别单位领导重视不到位，特别是一些个体经营户、私营业主法制意识淡薄，一定程度上存在统计违法现象。

三、20\_\_年工作安排

(一)做好常规性统计工作。执行统计调查制度，组织实施好工业、批零住餐、房地产、服务业等行业，能源、投资、住户一体化、人口劳动和科技等领域统计调查工作，确保数据的完整性和准确性。配合有关部门和乡镇(街镇)积极摸排拟申报“四上”企业，指导帮助企业整理上报审核资料，使我市新增“四上”企业及时入库，做到应统尽统。

(二)做好四经普工作。严格按照省、市普查的统一部署和要求，围绕第四次全国经济普查的总体目标，精心组织，周密部署，依法普查，认真落实好普查各个阶段的工作任务。

(三)加强经济运行情况监测预警。紧盯全年经济目标任务，积极开展月度、季度经济运行监测，并配合相关部门完成前三季度和全年目标任务测算，确保完成全年目标任务，各项指标实现争先进位。

(四)继续做好招商引资和扶贫工作。开展多种形式招商引资工作。继续开展精准扶贫工作，落实好扶贫政策，着眼长远“摇钱树”产业，杜绝“短平快”项目，切实帮助贫困户实现脱贫。

**上半年的工作总结和计划七**

我担任机械系成型xx班主任同时也教本班大学英语，相对与学生接触机会较多。我认为做好班主任首先在学生中要有一定的威信，才能管理好班级。因此我本人在工作及做人方面尽可能以身作则，让学生信赖、信服。以崇高的师德激励自己，工作勤恳，责任感强，努力把教书和育人在课堂内外有机地结合起来。

从开始接这个班起，我就一直努力与学生建立起良好的师生情，不仅仅在学习方面严格要求学生，并在思想、生活方面主动关心学生，对一些家境贫困的学生，积极为他们在校内外寻找勤工助学的机会，以减轻他们的负担。本人也给予他们一点资助。我经常抽课间或课前的时间与同学谈心，随时了解学生的思想动态。对于特殊的学生则采取个别交流的方式，及时解开他们思想上的疙瘩，做好心理辅导。我爱我的学生，我与学生相互信任，相互欣赏。给我印象最深的是：本班英语课堂气氛总那么积极活跃。我做班主任工作的经验是：除了学习方面严格要求，思想生活方面主动关心，着重培养学生的自信、能力。狠抓学风，着力于培养学生学习的兴趣，传授学习方法。平时注重与学生沟通，从多方面关心他们，在课堂上对学生们的表现给予肯定和鼓励，平时经常提前进入课堂，给学生答疑，提供辅导，为正式上课进行预热。在教学上我花费了很大的精力，因此我班在各次英语考试中，成绩居上且进步明显。目前四级考试通过率为65.5% 位于全院年级前列。我的工作能力与态度也得到了学生的认可，被评为本年度“最受学生欢迎的教师”。

在班级管理上，我做了以下几个方面的工作

1.民主选拔品学兼优的班干，成为师生间的桥梁;同时建立竞争机制，班干轮流上岗，全班有实力的学生都有机会参与。经常保持与班干联系。

2.抓学风，抓学习质量。向学生灌输知识的价值，就业的压力，珍惜大学四年的重要性。通过与学生们的共同努力与积极配合，我班学风一直比较向上，每学期补考人次较少。同时，我班有一批成绩优秀的学生，他们现已作考研准备，他们进一步带动了全班的学习风气。

3.心里始终装着学生。我注重与学生沟通，和他们进行平等的交流，从学习上关心他们，在课堂上对学生们的表现给予肯定和鼓励，增强他们的自信。在授课的同时，不仅仅传授书本知识，并且经常结合自己的体会与学生交流做人的道理及对生活的感悟，教书的同时做好育人工作。我很少批评或抱怨学生，在我眼里每个学生都有闪光点，我从心里爱护并关心他们，让我欣慰的是我的学生绝大部分能与我配合好、理解老师的用心。

4.尽力帮助学生解决一些难题，做他们的知心朋友。面对学习、生活的压力，我班少数学生真的不容易，这些学生容易产生心理问题。他们非常需要老师的指点。我也清醒地意识了这点，也尤为关注这些学生。定期找他们谈心，给他们一些精神上的鼓励，请心理老师给他们指点。

5.增强班级凝聚力。我班少部分学生集体观念淡薄，以自我为中心，为此，我展开了几次班会及活动就这话题与大家讨论。然后再个别交流，目前，整个班级都较团结、友善。

6.积极参加班主任例会，及时把相关信息传达到学生。鼓励及支持学生参与一切院系活动。通过参与活动，锻炼了他们的能力及自信。

7.与任课教师保持联系，了解班上学生的情况;发现问题及时解决。此外，也与部分家长取得联系，把他们子女的情况作一反馈。

8.一再向学生强调如何做人，培养学生乐观向上的人生态度。这是我认为及其重要的。当然，由于教学任务繁重，我的班主任工作还有不周到之处，如精力花得不够。我会在今后的工作中做得更好。

**上半年的工作总结和计划八**

随着社会的发展和良好的国家政策的实行，劳动保障工作在社会中日益成为一个非常重要、不可忽视的问题，在社会建设的推进下，我社区在劳动保障方面开展了很多工作，上半年的工作总结如下：

一、上半年主要完成的工作

1、每年的一月为“再就业援助月”，为认真完成就业援助月的总体工作任务，社区工作人员对辖区内就业再就业情况进行走访登记，随时掌握社区内下岗失业人员的动态变化，努力为失业人员解决就业问题掌握求职人员个人情况及求职意向，同时组织社区下岗失业人员参加市劳动保障局、区人力资源中心和本社区组织的再就业援助月专项招聘会，为失业人员牵线搭桥，寻找就业途径。

2、每年二、三月份为“春风行动”月，今年3月21日，我社区组织召开了一场专场招聘会，来自开发区一期、二期企业共计24家，发布招聘信息140余条，达成就业意向人员80余人，邀请了新疆电视台、乌鲁木齐晚报、都市报等媒体进行宣传报道，取得了很好的效果。

3、对小额担保贷款政策积极落实，认真学习具体业务政策，每天抽出2-3小时，带上宣传资料下社区进行广泛宣传，尽可能的让更多的人了解现行的相关优惠政策;对于前来办理小额担保贷款的人员，认真审核资料，严格把关，严审资料，尤其对于用担保人申请贷款的，详细向对方解释责任、义务和所要承担的法律责任，确保每一个贷款都是优良贷款。

4、对辖区内原企业退休人员基本情况登记造册，建立台帐，提供有关政策方面的咨询，上半年新办养老资格认证24人。

5、在辖区内利用公示栏、悬挂横幅、发放宣传单等形式加大宣传力度，为居民宣传劳动保障相关政策、法规方面的信息，使社区居民能维护自身权益，了解应享受的优惠政策，从而推进劳动保障工作的有效开展，目前收集空岗信息60余条，供社区内的失业人员选择，提高失业人员的就业率。

6、灵活就业人员社会保险和城镇居民医疗保险是劳动保障站的重要工作，为尽量扩大社会保险覆盖面，使居民了解参加社会保险和城镇医疗保险的重要性，我们在社区做了大量的宣传工作，增强了社区居民的参保意识，灵活就业新参保人员39人，办理城镇医疗保险23人。

7、对辖区内失业人员情况及时了解，并登记造册。做好下岗失业人员及“4050”人员台帐、失业人员台帐、大龄就业困难人员台帐、残疾人基本情况台帐、大中专毕业生台帐、低保人员、两劳释放人员、退役军人等的基本管理台帐工作，并实行专人管理。

8、上半年办理灵活就业城镇居民参保39人，城镇居民参保23人，办理就业失业证54人，小额担保贷款1人，报送驾驶培训2人，报销驾训培训费1人，审核老年资格证20人，新办老年资格证24人，办理40、50社保补贴10人，就业困难人员认定2人，未就业大中专毕业生14人，其中报送援疆培训本科生毕业生11人，办理五七工2人。

二、总结好的经验方面

1、积极收集空岗信息，并进行归类整理，对于前来求职人员，根据自身情况可以很快的选择适合自己的岗位，缩短了求职的时间。

2、档案归类整理较规范、完善，以便在日常工作中随时查阅，年底总结时便于整理档案。

3、因我辖区自建房多、流动人口多，因此，工作人员在进行日常检查、流动人口登记、夜查等工作时，积极向流动人口及其子女宣传办理社保的相关业务，提高入保率。

三、不足之处

1、工作人员因值班、请假、培训等情况不在办公时，部分工作内容方面交接不清楚，造成工作延误。

2、组织活动、开展工作等信息上报不及时，不能把我们日常工作、特色工作很好的、及时的宣传出去。

四、下半年工作打算

1、小额担保贷款、就业援助金、创业鼓励金工作要加大宣传力度，对于符合条件的积极宣传，尽快给予办理。

2、加强信息的收集整理，及时上报。

3、继续做好推荐就业工作，超额完成年初预定目标。

4、严格按照政策办理各项业务，避免出现工作失误。

以上就是劳动保障工作上半年的一个小结，我们会根据人们的需要，积极落实相关的政策，切实站在人们的角度，为人民服务。在以后的工作中，我们会谦虚谨慎，更加努力，力争劳动保障工作更上一层楼。

**上半年的工作总结和计划九**

xx年上半年，某某公司认真贯彻落实总部年初的工作会议精神和具体要求，继续发扬创业时的艰苦奋斗精神，强化队伍建设、抓好市场营销、确保安全质量，开源节流、增收节支、大胆开拓，勇于创新，取得了较好的成绩。现将xx年上半年工作作如下汇报：

一、上半年工作回顾。

公司经过三年多的打拼开拓，已经在厦门的某某市场牢牢地站稳了脚跟。但对手今年通过捆绑式的营销模式，采取一切手段对我们进行疯狂的反扑。面对如此恶劣的市场环境，我们每前进一步都很难。但我们并没有失去信心，而是将压力转化为动力，在总部的关怀和指导下，在公司领导班子的带领下.

在全体员工的齐心协力下，按照年初确立的“以人为本，打造队伍、完善管理、和谐发展”的工作方针，公司积极采取有效措施，对内加强管理，为发展打好基础，对外大力加强市场营销，以发展促巩固。上半年，公司针对市场形势和公司的实际情况，及时出台相关的制度，调整营销策略，为公司今年工作目标和经营指标的完成奠定了基础。

(一)生产经营情况。

今年1-6月份完成集装箱理货业务万标箱，比去年同期增长;件杂货完成万吨，比去年同期增长;装拆箱理货完成万标箱，比去年同期增长%。

今年上半年财务收入共计万元，比去年同期增长。利润元，成本利润率。

现有员工队伍100人，员工平均工资达3500元/月。

(二)主要完成的工作。

1、以人为本、搭建平台、构建和谐企业。

“以人为本”是企业永恒的经营之道。员工是企业的财富，只有真正的关心员工，充分保障员工的利益，才能让员工努力工作，积极发挥主观能力性，为企业创造财富。今年上半年，公司继续坚持“以人为本”的经营理念，按照年初提出的“以人为本、构建和谐环境，促进公司可持续发展”的工作指导思想，以改善和提高员工的福利待遇。

将员工打造成为对公司对社会有用的人作为自己的使命，一方面大力发展经济，提高物质基础，今年员工的福利待遇有了明显增长，员工的工资已由去年的二千多增长到现在的三千多，公司还为员工订做了西服及运动服和运动鞋。一方面加强思想教育，增加精神食粮，充分利用公司的各种平台，努力营造和谐的企业环境。

加强党组织建设，发挥党员干部的模范带头作用。按照公司党委今年的工作计划，公司党委成立了中心学习组，将各部门长、党支部书纳入学习组，每月组织党员干部进行党课学习，由党委成员亲自主讲。通过政治理论学习，党员干部的思想认识和管理水平有了明显的提高，在实际工作中他们以身作则，从现在做起、从部门做起、从点滴做起，处处起到表率作用。

充分发挥团组织、工会的作用。团组织和工会是公司党委的得力助手，是公司与员工之间的纽带和桥梁。今年以来，公司团组织和工会在党委的领导下，组织了多项有益员工身心健康的活动。如“新年文艺汇演”、“第一届友谊杯篮球比赛”、“万人献爱心活动”等等。

各部门还针对部门员工多数是青年团员的特点，根据部门实际情况，在工作之余，组织许多年青人喜欢的活动，有学雷锋，做好事活动，台球赛，羽毛球赛活动;也有郊游，烧烤活动，极大地丰富了员工的业余文化生活，既煅炼了身体，陶冶了情操。又加强了交流，加深了感情，促进了团结，提高了队伍的凝聚力，营造了一个健康和谐的企业环境。

发挥舆论宣传作用，正面引导员工奋发向上。厦门某某从xx年开始创办企业内刊《某某某某之声》至今已有三十三期了，为领导与员工、干部与员工、员工与员工搭建了一个很好的沟通桥梁和交流平台。通过内刊传达了公司政策精神、指示要求。员工们通过这一平台，交流工作、学习、生活的经验与感受，对公司经营管理提出意见，参与公司的民主管理，不仅丰富了员工的文化生活，提高了员工的文化修养，还调动了员工参与管理的积极性。

今年以来，为了更好地发挥舆论导向作用，公司加大了好人好事的宣传力度，每期都设有好人好事专栏来表扬在工作中乐于奉献，爱岗敬业，有突出表现的员工。今年二月公司对《某某某某之声》进行全面改版，由原先的两版扩充到现在的九版，并结合公司的实际，增加具有导向性的文章，极大地丰富了简报的内容。

提高了简报的可视性和可读性，充分发挥其导向作用。另外，各现场操作部门都创办了宣传栏，根据部门的具体情况，创办各种主题的栏目，对部门的好人好事进行宣传和表扬，对工作的特殊情况，注意事项进行宣讲。从而促进了部门的生产管理，又调动了部门员工的工作积极性。

2、加强队伍建设，提升公司竞争力。

队伍建设是企业经营管理的重中之重，公司自成立至今，已经培养出一批志同道合、真抓实干、敢于管理、擅于管理的干部队伍，和一批爱岗敬业、不畏辛苦、任劳任怨、积极向上的员工队伍，正是在这些干部员工的努力拼搏下，公司得到了健康快速的发展。今年上半年，公司继续加强队伍建设，努力提高干部员工的思想水平和综合素质，提升公司的竞争力。

加强干部员工的思想素质教育，引导员工从大局出发，向前看，向远看，树立正确的人生观、价值观和世界观。尤其是提高中层骨干的业务技能和管理能力，使他们成为公司发展的中坚力量。上半年，公司多次组织助理以上骨干进行各种培训。各部门还组织了学习小组，学习业务知识和理货英语。今年6月公司推荐某某x、某某x二位同志参加总部举办的中层干部培训。通过培训教授和自主学习，干部员工的综合能力和业务水平有了很大的提高，为公司进一步的发展打下了坚实的基础。

继续实行干部员工动态管理，限度地激发干部员工的奋发向上，让干部有危机意识而更加努力地工作，让普通员工有“盼头”而更加努力地去学习，去提高自己的业务技能和综合能力。上半年有二名同志被聘任为部门长，有三名理货员提升了见习助理，对多名员工的工作岗位进行了调动。通过这种能者上，庸者让的竞争机制和干部调动机制，公司呈现比学赶超的局面，很好地满足了各个岗位的需要，促进了公司的发展。

3、完善规章制度，严抓贯彻落实。

规章制度是企业健康发展的保证，几年来公司结合工作实际和市场形势相继出台了一系列的规章制度和政策，确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。但随着竞争的加剧，市场对我们提出了更高的要求，尤其在安全质量方面。上半年，公司针对一些内部差错反复出现的问题，修订了《贡献奖暂行办法》和《综合管理奖考核办法》将和部门的利益与安全质量挂钩，对差错进行严格的控制，内部差错按个计算。

一旦出现内部差错即取消评比个人贡献奖资格，干部出现内部差错，扣比率扣除安全质量奖;进一步明确对外差错的界定，即只要错误送达、传达外部单位，不管有没造成影响，都视为对外差错。只要出现一个对外差错即取消部门综合管理奖和个人贡献奖的评比。通过这一系列的措施加强了干部员工的责任感和紧迫感，使工作差错急剧的下降，确保了安全质量，受到客户的好评，为进一步扩展市场创造了条件。

今年以来，公司严抓规章制度的贯彻落实，出台了《干部的职责与权限》等规定，进一步明确了职责，使员工在贯彻落实规章制度上有人抓、有人管，而不是当作废纸一张，同时加大对责任人的考核力度，对不遵守公司规章制度的员工给予严肃处理。7月份，现场部门有位员工无视公司的劳动纪律，无故旷工，公司给予通报开除处理，并要求其承担相应的违约责任。

公司还加大了现场操作部的检查力度，出台了《现场部门月度检查内容》，对各部门规章制度的落实情况和安全生产进行检查。通过采取上述措施，公司规章制度的执行力度明显加强，保证了公司的政令畅通，令行禁止，高质量、高效率地完成了公司布置的各项任务，从而提高公司在市场上的整体竞争力。

4、开源节流，创造效益。

根据总公司年初的工作会议精神和要求，厦门分公司积极采取有效措施，做好开源节流工作。一方面全力拓展市场，争取业务，拓宽营收渠道，一方面加强内部成本控制，节省开支，取得了很好的效果。首先，加强人工成本控制。各现场操作分部实行岗位相对固定，人员统筹安排的用人机制，解决了周末作业高峰期人手不足的困难，减少各部门人员的编制。其次，实行部门成本核算。

公司各部门的经营、管理、质量和成本纳入部门月度考核，教育员工从自身做起，从点滴做起，提高主人翁精神和节约意识，努力降低成本。其次在管理费上严格控制，尽量压缩机关人员的配置。机关人员多是身兼数职，办公室人事管理员某某兼任党办秘书，在财务部会计请假回家生产后又暂时兼任公司会计。在业务招待费上，本着花小钱、办大事、办好事、办实事的原则，采取一切措施，避免不必要的开支。

上半年，我司本着审计出效益、审计防风险、审计强管理、审计促发展的原则，积极配合总部和股东对公司的审计工作。通过上述一系列的有效措施，公司成本支出得到了很好的控制，收入成本率有了明显的降低。

5、大力加强市场营销工作。

今年随着国家相关政策的出台和厦门港的自身情况，厦门港的某某市场总量没有增加，反而出现下降的趋势。而港务集团给某某定了较高的利润指标，这势必让某某加大市场营销力度，采取一切办法，甚至不入流的手段对我们进行反扑。公司及时采取相应的对策，巩固了现有的市场份额。如今，对手很难从我们的手中夺去业务，但我们每争取一块业务也要付出很大的代价，这就是市场的相对“相持”阶段。在这“相持”阶段，谁顶得住压力，先打开突破口，谁就掌握了市场的主动权，所以，市场营销工作是公司今年一切工作的重中之重。

今年公司为了加强市场营销工作，在继续发挥营销小组作用的同时，将某某x、某某x二位同志借调到商务部协助进行市场营销工作，同时依然负责本部门的经营管理，充实了商务部的营销力量。公司还根据各客户的具体要求和各船东的不同特点，为客户提供众多的增值服务，包括为客户做一些力所能及的事，想客户之所想，急客户之所急，受到了客户的肯定与表扬，从而加深了和客户及相关方的关系。

公司针对今年上半年厦门港班轮航线变动不大的特点，及时调整策略，采取行之有效的营销办法，对班轮继续跟踪，保持关系，重点攻关内支线以及一些近洋的航线。今年上半年在巩固原有航线的基础上，通过积极营销，相继争到某某地中海线;某某的一条内支线和某某线;某某和某某合开的东南亚线;某某的一条船。

虽然今年因为几家船公司撤线和拆线，导致公司理货箱量的流失，但由于我们争取到了一些业务，从而补足了箱量，巩固了市场份额。在件杂货方面，公司加大营销力度，一有信息，及时跟进，不放过任何的机会，今年公司件杂货的理货份额有明显增长，有几个月还超过了50%。在装拆箱理货方面，加大与堆场和货主的联系，扩大合作，上半年，增加了某某物流的一块业务，特殊理货的业务量也有所增加。

公司还和相关码头加强合作，上半年公司与码头签定了合作协议，其船边、闸口、验关台的相关理货业务已全部委托我司操作。这证明了我司的营销工作取得了成功，并且有了码头这一有力的支持者，为公司经后的发展打下了基础。

6、某某分公司正式开展某某业务。

根据总部的要求，某某分公司的经营管理由厦门分公司负责，去年公司对某某市场进行了调研，并做好相关开业的准备工作，今年公司加大了营销力度，积极推进某某分公司各项工作的进行。今年上半年某某分公司已按照既定的计划，顺利开业了，并已经多次进行了理货作业。某某x作为某某分公司具体负责人，对某某分公司的开业经营作了大量的工作。

二、存在的不足。

(一)员工的思想水平和综合素质有待提高。

公司成立三年来，经过公司的引导和教育，员工的思想水平和综合素质比刚进公司时有了很大的提高，但随着竞争的加剧，客户我们的员工提出了更高的要求。

(二)干部的管理水平和业务技能有待加强。

有一批能抓管理，会拓市场的干部队伍是公司保持持续发展的关键，近三年来，公司涌现出一大批年青的干部，他们在实践中边学边干、边干边学，工作能力、管理水平和个人修养都得到了很大的提升，为公司的快速发展做出了不少贡献，但他们毕竟还年青，无论是工作经验、业务能力、管理管理水平及对外沟通能力都和公司持续发展的需要还存在一定的差距。

(三)规章制度的落实还不够全面到位。

三年来，公司各项规章制度都已建立，并在实践中逐步地健全和完善，可是有了好的制度，还要去全面的贯彻落实。今年，公司在管理上出现一些漏洞，在安全质量上，没有很好地杜绝差错，就是由于规章制度没有完全落实到位，员工没有严格依照规章制度和操作流程作业。

(九)市场营销手段还要进一步创新。

上半年在市场营销上虽然取得了一些成绩，但没能取得更大的突破。今年市场竞争的残酷性在加剧，只有及时解决市场营销的创新和有效手段问题才能更进一步的扩展业务，掌握市场的主动权。

**上半年的工作总结和计划篇十**

今年上半年，安监科在公司党、政、工的领导下，紧紧围绕公司全年工作总体目标，认真贯彻执行国家和集团公司的方针政策，狠抓落实加强管理，积极开展企业安全生产标准化达标工作和企业安全文化建设工作。加大安全生产的监督检查力度，以系统化、规范化、标准化的方式推进安全生产工作，不断提高公司的本质化安全水平，把公司安全生产工作推向一个新高度。

一、安全工作的措施

为了实现公司全年的安全生产工作目标，安监科结合公司的实际情况，明确工作重点，强化工作措施，分别制定了《龙力水泥公司20-年度安全隐患排查计划》;《龙力水泥公司20-年度应急演练计划》;《龙力水泥公司生产安全事故应急预案》;《龙力水泥公司奖惩制度》。并负责组织公司和各部门、车间签订了《安全生产目标责任书》。此外安监科加强现场管理，严格坚持安全周检制度，先后开展了各种专项安全检查，针对性强，覆盖面广。特别是对重点部位和以前没有检查到的薄弱环节，实现纵向到底、横向到边，不留任何死角，确保检查质量和效果，实现了安全隐患闭环管理。对生产中的“三违”现象，安监科从不手软，做到“铁面孔”对安全、“铁手腕”抓安全、“铁心肠”保安全，行动上做到真抓、真管、真干、真落实。安监员对现场实行24小时值班制，他们战严寒、斗酷暑，任劳任怨，有效的控制了事故的发生。在公司领导的大力支持和各部门、车间的配合下，公司上半年基本杜绝了轻伤事故，查处“三违”现象58人次;安全问题49项，安全隐患9项，下发整改指令58份，

检查记录206份，消除安全问题46处，安全隐患9处，整改到位率达98%。“三违”现象和安全隐患比去年同期分别下降了50%和40%。

二、安全生产标准化工作取得重大进展

自公司开展安全生产标准化公司以来，安监科克服种种困难，强力推动安全生产标准化建设工作。完善了公司各项安全管理制度，初步建立起公司安全管理体系，实现了安全责任到人，改善了公司的安全生产环境。通过不断努力，公司在四月十三号被河南省安全生产监督管理局授予“国家二级安全生产标准化企业”。这不但是公司的巨大荣誉，更是对安监科在安全工作中的肯定。

三、加强安监科内部管理

安全工作重于泰山，安监科每位职工都明白自身工作的重要性。在公司主管安全的副总秦总的要求下，安监科制定了详细的工作计划和内部考核方案，明确责任，做到“正人先要正己”。同时安监科积极组织全体科员学习各种安全知识和国家各项安全法律法规，提高自身的业务水平，为今后的工作打下了坚实的工作基础。

四、加强安全宣传教育工作，增强职工安全生产意识

安监科每月组织生产一线人员进行学习。组织学习集团公司和公司各项安全管理制度，学习安全生产管理知识，学习应急处置预案，学习灾害预防和处理计划，学习事故预防的一般常识，进行事故案例分析，学习安全生产法律法规。协助劳动社保科搞好全公司职工的安全培训工作。并以“安全生产月”为契机，先后发放宣传彩页500张，制作宣传标语200块，安全宣传条幅5条，举办各项安全宣传活动，并对职工进行安全讲座，形成人人关注安全的浓厚氛围，极大地增强了公司广大职工的安全生产意识。

五、切实加强特种设备的监督管理。

今年上半年对全公司的特种设备操作人员持证情况开展了专项检查，及时查处了几次无证操作特种设备情况，对一批老证将到期的，协助其到培训班进行复训。同时协助技术科按时定检锅炉2台、压力容器23台、起重机械30台，确保设备安全运行。下阶段将根据集团公司要求，对特种设备开展分类分级监管，确保特种设备的安全运行。

六、组织安全应急演练，提升公司应急能力

为了减少公司的安全事故，消除安全隐患，贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。在公司安全应急领导小组的带领下，安监科于20-年6月26日、28日组织协调相关部门、车间进行了“安全应急救援演练”活动。这次演练指导思想明确，组织工作严密，准备工作充分，程序设置合理，安全保证可靠，过程公开透明。通过演练检验了应急预案的实用性和可操作性;锻炼了队伍;增强了所有人员的忧患意识，普及了防灾减灾知识和自救互救技能，提高了指挥人员处置重大事故的能力，圆满完成了预定的任务。

**上半年的工作总结和计划篇十一**

刚刚送走的六年级毕业班让我长舒一口气，用我们办公室老师的话说：“他们终于安全地走了，你再也不用为他们操心了!”是啊，教这届学生，我承载了太多太多的压力。五年级接手，在当时已经乱的是远近闻名，学困生占了全班的四分之一以上。两年了，为了能帮学困生把成绩搞上来，我几乎绞尽脑汁，用尽了各种方法，晚上到家后往往还要思考到很晚。升入六年级，面临着学生管理和毕业双重的压力，更是让我伤透了心思，现将20--年上半年工作总结如下：

一、班主任工作

纷繁而复杂的班主任工作真是让我不堪回首。本班共有40位学生，其中男生21人，女生19人，近一半的学生是外来工子女，家长的监督力度较弱。19位女生遵规守纪，集体荣誉感强。而相对比较调皮、无视班级荣誉的男生几乎占男生总数的一半。但也没有品德有严重问题的学生。总的来说劳动等方面表现较好。面对着这些比较特殊的男生我真是伤透了脑筋，但也从中悟出了一些道理。

1、既要做勤快的班主任，也要学会偷懒

班主任工作，虽然说不上日理万机，可也总有干不完的事，如果凡事都老师亲自去干，那累死也干不完，而且难以加强自生学习提高，影响整体发展，所以，有些学生能够做到的事，教师就要放手让学生去做，在不断的实践中，逐渐培养学生的能力。于是我会做好教学工作计划，定期召开班干部会议，培养了一批能力强，责任心强，能起带头作用的学生担任班干部。继续上学期的“班级管理条例”，充分激发学生自身的自律意识，发挥学生干部的监督提醒作用。做好仪表的规范化教育，督促学生穿好校服，男生不留长头发，女生不染指甲。每天安排一个班干部抓好班级的室内卫生及包干区卫生。加强广播操进出场纪律的指导，规范眼保健操，进一步做到正确到位。本学期学生让老师省心多了，毕竟孩子们有了很大的进步。

2、思想教育

本学期对学生加强了思想教育。加强学生行为规范，养成良好的行为准则，用身边事例，对学生进行诚信教育、利用班会、校会将行为规范训练落到实处.教育学生不进网吧。在班中“设岗位，定专人”，加强行为规范的检查和监督。在学期初段，结合学校的安排，整顿班风学风，进行学习目的教育，激发学生的学习动力。在学期后段开展了“讲团结、讲纪律、讲诚实、讲奉献”的活动。提高同学们的思想觉悟，增强责任感和进取心。把学生培养成具有健全人格、美好心灵，具有创新精神和实践能力的学生。培养学生良好的行为规范，弘扬正气。班级的凝聚力加强了。

3、做好班级安全工作计划，搞好班极卫生

要求学生加强个人卫生习惯，防止传染病的发生。由于黄孟轲同学出水痘，发现后立即休息，防止了水痘的传染。同时做好学生心理的辅导，做好生理、心理健康卫生的教育工作。做好安全教育和防范工作，主要做好交通安全教育，过马路要小心，不骑车上学，不追逐打闹，上下楼梯拥挤时不要推拉。确保不出安全事故。本学期卫生、安全工作有很大的好转。

5、通过学校和班级的各种活动如校运会、六一艺术表演比赛，培养学生自信心和集体观念，增强班级凝聚力。在本学期学校开展的跳绳比赛中，我班同学齐心协力，获得了全校第一名的好成绩。这下同学们可以扬眉吐气了，要知道，这可是班里这几年来第一次获得奖状，当郭靖把奖状张贴在班里的时候，班里响起了热烈的掌声。同学们眼里闪着泪花，手的拍红了。在之后趣味运动会上，全班同学更加团结一心，获得了总分第一名的好成绩，这是我班的第二张奖状。我及时告所同学们，什么叫心想事成，在学习上我提出了更高要求。在接下来的月考中，同学们的成绩也在不断进步。这样，班级在较短的时间内形成“团结向上，心理健康，学习勤奋，全面发展”的班集体。

二、教学工作

本学期我继续任教六二班的数学课。上学期转走了王丹，本学期转来一名不错的许海峰同学。本班的孩子经过上学期的努力，总体情况比较好，两极分化的现象仍然比较严重。有几个孩子基础特别差，不过都比上一个学期有进步，不及格的现象明显减少，只剩下四名同学。大部分孩子基础知识较扎实，对计算和简单的基础题掌握较好，少部分学生能正确解答提高题，善于思考，有较强的解题能力。如刘宇航、王畅等学生。还有部分学生，基础很差，本期的学习重点要放在提高学生的基础知识上。

1、狠抓学风

我所教的班我是班主任，学生比较重视该科，上课的时候比较认真，大部分学生都能专心听讲，课后也能认真完成作业。但有为数不少的学生，因为怕班主任责备，学习上存在的问题不敢问老师，作业也因为怕不对而找别人的来抄，这样就严重影响了成绩的提高。对此，我狠抓学风，在班级里提倡一种认真、求实的学风，严厉批评抄袭作业的行为。单元检测采用“单人独桌”的策略，分两个考场考试，这样学生就觉得没有抄袭的希望了，在学习中有难题知道主动来问老师了。后进生基础太差，考试成绩都很差，有些同学是经常不及格。我找差生了解原因，有些是不感兴趣，我就跟他们讲学习数学的重要性，跟他们讲一些有趣的数学故事，提高他们的兴趣;有些是没有努力去学，我提出批评以后再加以鼓励，并为他们定下学习目标，时时督促和帮助他们。一些学生基础太差，抱着破罐子破摔的态度，或过分自卑，考试怯场等，我就帮助他们找出适合自己的学习方法，分析原因，鼓励他们不要害怕失败，要给自己信心，并且要在平时多问几个为什么。同时，一有进步，即使很小，我也及时地表扬他们。经过一个学期，绝大部分的同学都有进步，但是还有反复，我就不断地进行教育和疏导，要允许学生在行为上有反复。

2、狠抓两困生。

也许谁都知道学困生，我班的学困生人多，基础差，这对这种特点，我抓紧课余的每一秒钟时间给他们补课，课堂上更是充分关注每一名学困生，多给他们机会，让他们不断感受成功的快乐。其实还有一种“思困生”是更难转变的，她们主要表现在，思想落后，学习态度消极，对于老师说的话无动于衷，而且有许多学困生并不是真的学不会，主要原因就是他们的学习态度不积极造成的学习成绩差，象邢东闻、耿士洲等同学。针对这种情况，我第一抓的是双困生的思想工作，使许多学困生愿意跟我补课，如果学习没有困难的，我还坚决不收，让他们感受到的是老师更关心他们，从而极大的调动学困生的积极性。期末，更是抓差生的时候。期末期间，晚上十一点以前，我没睡过觉，除了出题，就是想孩子们的共性问题，然后写下来，把这些同学的名字记下来。第二天练习时重点观察这些学生。还要针对学困生爱出现的问题想一些解决的办法。发现哪些同学爱在哪方面出错时，我就要记下来，单独找她(他)讲解一下，加强理解。我累的常常腰疼，但我还是一如既往的干下去。我就是不会懈怠，总想，一旦懈怠，一旦敷衍，就对不住我的学生。一分耕耘，一分收获，通过这学期的努力，我班的学习成绩在这次期末考试中，学困生都有了明显的进步。数学不及格的人数比过去少多了，语文只有两名不及格。王璐阳、邢东闻等同学都考及格了。这样的成绩，对于他们几个是相当不容易。我也感到了一丝安慰。

3、注重培养学生能力。

数学课，我注重了学生方法指导和习惯培养两大方面的问题。应用题是小学数学教学的核心内容。针对应用题，我实行了五步说练法，让学生说审题、说思路、说过程、说算理、说检查，大大提高了教学效率。通过一学期的训练后，学生解应用题的能力大大加强，语言表达能力、分析综合能力也明显提高。除此以外，我在课堂上增加小医生、小组竞赛等教学环节，改变过去枯燥的考试形式，提高学生的积极性，逐渐纠正学生在考试中经常粗心、马虎的坏毛病。我还善于从网上搜集各种教学信息，比如在教学“圆锥的体积”一课时我看了好多网上发表的教学设计、课件、说课，根据我班学生的具体情况设计我的教案、学具。课上学生兴趣盎然，各抒己见，积极性很高，收到了好的教学效果。另外，授课后根据得失及时写些教后感、教学反思，从短短几句到长长一篇不等，目的是为以后的教学积累经验。

4、对学生教育充满耐心、爱心

学生越故意气你你越不能生气，你一生气，学生心中更会窃喜，而生气中的你往往不能很好的把握处理问题的分寸。例如在教育王璐阳、温帅等人时就千万不能生气，他们又很不讲理，你也要付出更得耐心去教育，等他明白了以后他才能从心中佩服你。

关爱孩子是一场持久战，对待调皮生要有爱心，对待问题学生要有耐心，要同他们多多谈心，老师要多多关心，弘扬其积极的一面，用春风去慰藉他们的心，用老师的智慧去点燃孩子心中的火花，用爱心去倾听花开的声音。

5、家、校联系

对于学生的教育问题，只是教师单方面的努力还是不够了。这学期我比以往每学期都更注重和家长电话沟通，从家长那了解他们在家的学习、生活状况，对于出现的问题及时给予纠正，学校和家庭共同来教育学生。保持和家长的联系，如果有时作业不写，就一定要在学校补好了，哪怕家长来接孩子了，也一定得把作业写好。通过一段时间的努力，有的学生已经彻底得改掉了不做作业的习惯，还有些学生行为上还有反复。在这段时间我还发现其实后进生有时候不写作业也有他们的无奈，王盼、宋华斌数学一点基础都没有，连乘法口诀都被不过。比如英语让他们写什么反义词、他们倒不是不写而是真的不知道如何写，因为他们连26个字母都分不清楚怎么会呢，有时候这也是让老师觉得无奈的地方。

6、利用网络资源进行学习

现如今办公室、家庭都有电脑了，我注意利用电脑进行学习。到网上找与教学有关的内容来充实和改进自己的教学，促使自己向学者型教师迈进。我还和网络中的同行共同探讨教学中的问题，并因此认识了的编教材的一位老师123。每当遇到教学中实在解决不了的的疑惑，我都会积极向他请教。我还开创了自己的博客，得到了学生和朋友们的认可，真得非常感谢网络，它使我受益匪浅，对我的教学工作如虎添翼。

本学期我班建立了一支有进取心、能力较强的班干部队伍;全班团结一致，遵守学校规章制度;全体同学大部分能树立明确的学习目的，形成良好的学习风气，全班学生的成绩有明显的进步，差生的转化效果好，思想觉悟明显提高;培养学生良好的行为规范，弘扬正气，逐步形成守纪、进取、勤奋的班风，培养一个团结、向上、文明的集体。

三、感恩

即将离开市庄路小学，心中有许多不舍。感谢市庄路小学的全体教师和学生，你们的热情和朴实我永远不会忘记，谢谢你们对我的关心和理解!

四、反思与困惑

反思本学期的工作，感受最深的就是当了班主任后，怎样与学生相处，关系融洽，效果好。说实在的，我觉得这是一门深奥的人际关系学。与学生相处得好，学生爱听老师的话，就能达到事半功倍的效果。现在面对的学生已经不再是我们读书时那么单纯了，象我们班的英语课，问题到底出在哪里呢?语文老师上课怎么就好一些呢?刘强到底该不该去体验劳动的辛苦?这是我一直困惑的地方。另外，这段时间，我会拟定09年下半年工作计划，争取将各项工作做得更好。

总之，我知道，我就如一棵默默无闻的小草，一直在埋头苦干，我没有任何怨言，唯一想得到的回报就是孩子的进步，孩子的成绩。每个人的成功背后都有自己的苦与乐。就像歌中所唱“把握生命里的每一分钟，全力以赴我们心中的梦，不经历风雨怎么见彩虹，没有人能随随便便成功……”

**上半年的工作总结和计划篇十二**

20xx年上半年，市人事局工会工作在市总工会的精心指导下，着力加强机关工会建设，认真贯彻执行《工会法》，开拓创新，锐意进取，积极履行工会职能，充分调动和发挥了工会会员的积极性和创造性，推动了人事人才工作的创新发展。

1、加强了工会组织建设，提高工会工作质量

一是加强领导，充实班子。局党组加大对工会的支持力度，明确一名局领导分管工会工作，2次召开会议专题研究，并重新选举了新一届工会委员，调整充实了力量，为工会工作进一步发展提供了有力的保障;

二是坚持依法治会，规范自身行为，加强工会组织自身建设，始终按照工会法的要求，组织好各项工会活动;

三是开展工会信息宣传工作，收、管、用好工会经费，促使工会作用得到更好的发挥，更好地为人事人才工作大局服务。

2、扎实组织学习教育，工会会员政治业务素质不断提高

一是每月组织了一次学习教育活动。结合保持共产党员先进性教育活动，与机关党支部联合开展了政治业务学习，主要学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和必读书目，学习《工会法》等法律法规知识;

二是强化电子政务知识学习，提高服务水平和服务质量。在市直单位率先推行电子政务办公制度，文件、政策、程序、工会动态全部上网发布，节约了行政成本，提高了工作效率，加快了机关建设的电子信息化进程。

3、开展帮扶活动，发挥工会作用

一是开展职工结对帮扶活动，联系北盛镇马占村，干部职工与特困户结成“一帮一”对子，捐款近万元，帮助村民发展经济、脱贫致富，工会委员姚文奇联系贫困户杨美正，将其小孩接到家中，购买了电子琴、书籍文具等用品，花费2200多元;

二是支持中和镇中药产业开发工作，帮助山区农民发展产业，脱贫致富;

三是做好女职工工作，组织开展检查，关心女职工身体健康;

四是做好老干和关协工作，以老干支部为单位开展有益的工会活动，在“六一”儿童节开展了周洛古文化村郊游活动，并给予每位学生100元节日慰问金;对家属子弟在校获奖的，工会给予相应奖励，促使青少年健康成长。

4、以工会活动为载体，增强工会活力和凝聚力

组织开展了丰富多彩的文体活动，丰富职工文化生活。

一是组织职工赴株树桥水库观光休闲，踏春郊游;

二是组织了一次扑克比赛，评选了优秀选手;

三是添置了乒乓球桌等工会活动用品，组织了一次乒乓球赛，达到锻炼身体、促进工作的目的;

四是派一名职工参加了文体局的工间操培训活动，并组织对全局职工工间操培训，使职工在紧张的工作之余，加强体质锻炼;

五是组织职工参加行政中心运动会，积极组队参加拔河赛、乒乓球赛、象棋赛、自行车慢车赛，培育职工竞争意识，不增强职工的身体素质。

下半年，我局工会将更好地履行职能，充分发挥作用，增强职工主人翁意识，更好地推动人事人才工作向前发展。

**上半年的工作总结和计划篇十三**

20\_\_年以来，在市委、市政府的正确领导下，市统计局认真落实市委市政府的工作部署，现将上半年工作开展情况及下半年主要工作安排汇报如下：

一、各项统计工作完成情况

(一)夯实统计基础工作

1、着力做好“企业一套表”联网直报工作。扎实做好了工业、能源、科技、建筑业等12项常规统计专业20\_\_年报以及20\_\_年定报工作，纳入全国“企业一套表”联网直报平台的246家“四上”企业联网直报率均达100%。

2、开展统计业务培训。采取上门指导、“授课”和“以会代训”等形式，提升企业、部门和乡镇(街道)统计人员业务能力。组织统计人员参加滁州市举办的培训1次。

3、推进专项统计调查工作。认真落实国家、省和滁州市布置的各项统计调查工作任务，做好行政区划与城乡划分工作，及时更新维护了《统计用区划代码和城乡划分代码库》，按时上报数据。

(二)抓实统计服务提升

1、加强经济运行情况监测和分析。每月7日前编印月度经济运行卡片，每月15日前及时完成各项主要经济指标数据确认，按时整理编发《\_\_统计月报》。积极与各部门对接，月召开指标分析会议、季度参加gdp工作会议，加强报表审核，确保统计数据质量。1-4月，全市规模以上工业累计实现增加值同比增长0.7%;限额以上消费品零售额6.74元，增长17.5%;固定资产投资增长3.7%;财政收入累计完成6.4亿元，增长15.4%。

2、《20\_\_\_\_统计年鉴》编辑工作有序开展。按照序工作进度，5月中旬，召开专题会议，安排布署20\_\_年《统计年鉴》编辑工作。

3、强化统计信息服务。围绕市委、市政府的中心工作和群众关心的热点问题，组织开展调研。1-4月，共撰写各类信息84余篇，其中，分析材料19篇、送阅材料1篇。

(三)认真开展第四次全国经济普查工作。

成立了经济普查领导小组，落实了工作经费。经市政府研究通过，解决我市第四次经济普查市本级工作经费329.65万元，其中20\_\_年度132.6万元，20\_\_年度167.91万元，20\_\_年度29.14万元，以确保我市第四次经济普查工作顺利开展。

(四)全力做好县域经济考核工作。按月组织召开目标考核推进会，每周通报各责任单位对接上级情况、指标完成情况，并认真对照考核办法，全面梳理总结形成自查报告，全面分析20\_\_年考核指标完成情况。同时，抓好领导班子发展指标考核工作，总结工作成效，牵头整理完成支撑材料，较好的完成了年度考核工作。

(五)积极开展招商引资工作。积极开展“走出去、请进来”活动。1-4月份，外出招商1次，在明接待6次。

(六)认真落实精准扶贫工作。制定了5户贫困户脱贫工作计划，每月至少开展1次走访调研，了解扶贫户生产生活情况，政策落实情况，协调解决无劳动能力贫困户纳入最低生活保障，扶贫工作初见成效。

**上半年的工作总结和计划篇十四**

今年以来，我局围绕全县“三年振兴，五年崛起”的战略目标，以优化发展环境为已任，加快职能转变，全体干部职工团结奋进，创先争优，推动了交通工作再上新台阶

一、围绕服务“三年振兴、五年崛起”所做的工作

我局把项目建设作为推动全县“三年振兴、五年崛起”的切入点，对全县公路网进行了科学谋划，制定了详细的管护方案，同时对已审批的项目做到早准备早开工;对已达成意向的项目做好早批复早立项;对谋划中的项目做到早安排早跑办，确保了项目建设的尽快落实。一是积极跑办收费站搬迁项目，为了促进县域经济快速健康发展，我局把收费站搬迁项目确定为“一把手”工程，面对跑办难度大的实际情况，坚持一把手亲自组织，亲自协调，亲自跑办，经过积极努力，目前该项目已经省交通厅高速公路管理局批准，并报省公路局和省交通厅批复。二是抓好衡德路提升改造项目。衡德路在我县境内长12.3公里，宽7米，拟改建方案：清凉店以西按一级路双向四车道进行建设，清凉店以东按一般二级路改造，宽12米，该项目工期为两年，今年完成路基工程。目前市局正准备进行招投标，我局已做好施工准备工作。三是大力跑办武清路大修项目。武清路长18.6公里，宽9米，今年我们明确局长主抓，分管局长具体抓，加大跑办力度，目前已与市交通局和省交通厅达成建设意向，省交通厅现正在对全省农村公路项目进行审定，我们也在积极争龋四是抓好刘辛庄大桥重建项目。该项目投资241万元，目前市水务部门已完成防汛评估，我们正组织工程招投标。五是抓好农村公路建设。目前已完成农村公路建设13.3公里。六是认真组织建设路拓宽工程。目前施工前的人员培训及施工机械已准备就绪，待清场完毕，马上进场施工。另外我们抓了公路养护、水毁修复、公路两侧绿化美化等工作，确保了公路的畅洁绿美。

二、思想作风纪律整顿开展情况

一是坚持思想作风纪律整顿与创先争优活动、行风建设和效能建设相结合，深入开展强素质、提形象、做贡献、创建学习服务型机关活动，每月都有重点有针对性地进行学习培训，通过学习优秀党员模范干部的先进事迹，启发教育干部职工树立正确的人生观、价值观，要求每名党员干部做学习的模范，团结的模范，工作的模范，同时开展“三年振兴、五年崛起我该如何做”、“打造新交通我应怎样办”的大讨论，营造了讲团结、讲学习、讲工作、求上进的良好氛围。二是认真治理行政不作为、乱作为及冷横硬、吃拿卡要行为，重点解决作风不实、素质不高、效率低下等问题，一方面开展以六查六看为主要内容的自查自纠活动，印发了500份征求意见卡，广泛征求单位部门和社会各界的意见建议，对征集到的意见建议，逐项制定整改措施，并将整改目标落实到人，确保了整改效果。另一方面完善各项规章制度，推行违规离岗制、违纪下岗制、投诉待岗制，严格落实各项规章制度，狠刹歪风，弘扬了正气。三是对在岗情况、卫生情况、着装情况、精神状态、言行举止定期进行明查暗访，严厉治理上网玩游戏、中午饮酒、进出娱乐场所等行为，同时每季对各站室工作开展情况进行一次检查测评，以检查促落实，以考核促规范，以奖惩促干劲，对评比落后的站室及下属单位，局长及分管局长亲自过问、亲自督办，加压力施动力抓好落实，有效调动了各站室及下属单位的工作积极性，增强了队伍的战斗力和凝聚力。

三、在严格执法和治理公路“三乱”方面采取的措施

公路“三乱”不仅影响着交通形象，而且直接影响着经济发展。最近中央电视台在“今日观察”节目反复播出了“聚焦物流之顽症”，对某些地方的公路“三乱”予以曝光，我们对此高度重视，组织执法人员进行了收听收看，对执法人员进行教育培训，层层签订了治理公路“三乱”目标责任状。并重点抓好以下方面：一是对执法程序、执法文书、执法行为进行了规范，强调执法人员一律实行持证挂牌上岗，在执法中严格按执法程序执法，案件处理要做到事实清楚，定性准确，处理恰当，杜绝了随意执法行为。二是认真执行市局制定的上路稽查时间和“五禁两不三注意”、“八不准三注意”等有关规章，违者按公路“三乱”严肃处理。三是认真落实行政执法责任制和执法过错责任追究制，并聘请了21名社会监督员，接受群众监督，有效杜绝了执法过错和公路“三乱”行为的发生。

四、在为群众实事办好事方面做法

我们把群众是否满意作为衡量工作的标准，认真解决群众关心的难点热点问题，注重抓了以下方面：一是窗口单位开展“擦亮服务窗口”活动和“党员先锋岗”活动，推行首问负责制和限时办结制，向社会进行公开承诺，承诺内容公开上墙，并开展“办好每件事、服务于群众、奉献在岗位、满意在交通”活动，要求工作人员恪守“十个不让”，努力做到一张笑脸，一片热心，认真做好每件事。同时每个窗口单位都确定了50户服务对象，建立了服务台帐。在此基础上，我局开通了交通服务热线，每天安排一名局级干部带班，24小时接待群众来信来电和群众来访，对群众反映的问题当天能办的马上办，当天不能办的限期办，给群众一个满意答复，做到件件有答复，事事有回音，今年以来，共处理群众反映的各类问题和人大、政协提案16件，全部达到群众满意。同时对行政许可审批项目推行免收工本费制度，今年以来，共办理行政许可审批事项113件，免收工本费多元，赢得了社会各界一致好评。在此基础上，我们严厉打击黑出租、无证经营、争客、抢客、甩客等不法行为，维护了群众利益。

下一步工作思路

一是围绕“三年振兴、五年崛起”的工作目标，大力度抓好项目建设，科学谋划公路网，抓好工程质量，把每项工程都建成群众满意的放心工程。

二是创新服务理念，强化服务措施，认真解决群众关心的难点问题，把各项工作往深里做，往细里做，往实里做，力争取得新突破。

三是继续深入扎实开展思想作风纪律整顿，抓好队伍建设，提高执法水平，树好交通形象，开创交通新局面。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找