# 李度工作总结(十五篇)

作者：烟雨迷离 更新时间：2025-02-09

*李度工作总结一科学防控人感染h7n9禽流感、手足口病、登革热疫情，20xx年全镇无人感染h7n9禽流感聚集性疫情发生，无手足口病聚集性疫情发生，无疫情登革热疫情流行。一是开展妇女“两癌”筛查工作。1月1日至11月30日完成筛查128人。自2...*

**李度工作总结一**

科学防控人感染h7n9禽流感、手足口病、登革热疫情，20xx年全镇无人感染h7n9禽流感聚集性疫情发生，无手足口病聚集性疫情发生，无疫情登革热疫情流行。

一是开展妇女“两癌”筛查工作。1月1日至11月30日完成筛查128人。自20xx年启动筛查以来，筛查总人数达到8153人，取得了显著社会效益。二是开展免费“母婴阻断”、免费婚检孕检。1月1日至11月30日完成免费“母婴阻断”3256例，开展免费婚检37人，免费孕检共276人。三是对全镇37间幼儿园110581名幼托儿童、11间公办学校14208名中小学生开展了健康体检。

督促全镇23所中小学校开设健康教育课，覆盖率达100%。建立学校健康教育示范基地2间，工厂健康教育示范基地1间。深入社区开展健康教育讲座、健康咨询等健康教育活动，加强对旅馆等公共场所的督导，从业人员健康证持证率达到100%。建立健全传染病防治机制，顺利通过“国家卫生镇”的复审。

(一)名医普受群众欢迎。聘请了广东医学院、中山医科大学、中山二院等名校名院的专家教授近20人，定期来院坐诊，让群众在家门口享受省级名医服务，提升了我镇医疗品质。在院内择优遴选18名专家轮流坐诊，患者可通过预约方式非常方便地就医，受到了群众的一致欢迎。

(二)名医队伍继续壮大。选送技术骨干近20人，分别到南方医院、中山大学附属医院等进修学习，提升了队伍综合实力。与清华大学合作举办了研修班，20xx年共举办8期，培训近20\_人次，效果显著。今年与xx市人民医院合作，7月份开始邀请该院神经内科专家定期来院开展学术讲座，重点培养医院人才队伍，共举办10期，培训超过20\_人次。11月份承办“基层医院睡眠障碍诊治讲座”市级学术会议，邀请南京脑科医院、深圳市人民医院、xx市人民医院教授来院开展讲课，进一步提升了医务人员的整体医疗水平。20xx年，我院还出台优秀骨干人才培育计划，选拔69名优秀骨干，形成一个有利于优秀人才脱颖而出的激励机制。目前，xx医院共有正高职称8人，副高职称63人，广东医学院兼职教授5人，专家队伍实力雄厚。

(三) 名科建设初显成效。以科研为载体，开展新技术、新项目服务群众，打响名科品牌。今年完善了《xx医院科研奖励办法》，3月份妇产科科研项目《经阴道次全子宫切除术的临床应用价值》通过市科研成果鉴定，填补了医院近五年来的空白。20xx年申请市级科研立项4项，9项结题顺利通过验收;获市科技进步奖一等奖1项，三等奖1项，全院发表论文近40篇。自主研发的《一种采血管开盖合盖一体机及其采血管架》项目获国家知识产权局实用新型专利。妇产科、普外科等特色专科继续发挥特色优势，开展微创(如腹腔镜、宫腔镜、膀胱镜、输尿管镜)的治疗和盆底功能康复术等创伤小、恢复快，深受群众欢迎;手术室联合开展的无痛人流、无痛分娩、无痛胃镜、无痛肠镜等技术让患者进入“无痛时代”;检验科通过pcr室认证并新开展了hpv-dna、b族链球菌等多项pcr新技术。20xx年10月通过省卫计委验收启用了血液透析室，解决辖区及周边病人舟车劳顿到大医院进行血液净化治疗的难题。20xx年11月，顺利通过了省卫计委“广东省二级性病实验室”的验收。普外科、妇产科、内科、儿科等专科在辖区及周边享有较高知名度，名科建设初显成效。

(一)加强医疗安全管理，群众享受了安全的诊疗服务

认真落实《xx市二级医院医疗质量和医疗服务评价工作》标准，医疗核心制度得到有效执行，手术治疗、病理、重症医学、输血等管理工作进一步规范，20xx年1-11月无医疗事故及重大医疗差错发生。建立了完善的应急管理制度，完善防火灾、防破坏设施，全院设置监控摄像头229个，基本达到无缝链接。安装应急报警按钮并与110联网，能快速应对突发事件。8名巡警队员和33名保安每天24小时巡逻，为群众营造了安全的就医环境。

(二)开展优质护理活动，群众享受了优质的医疗服务

开展“服务之星”评比活动，组织“护士职业礼仪规范化培训”全员培训，每周三下午组织导诊进行专业知识培训。完善医院后勤保障系统和临床支持中心建设，每月坚持护理三级查房。每季度对发生的不良事件进行追踪改进，护理不良事件发生率大幅下降。落实责任制整体护理，“以病人为中心”的责任制整体护理得到显著提升，荣获了“xx市优秀护理集体”荣誉。

(三)减轻群众医药费用负担，享受了平价的诊疗服务

一是严格执行全省药品阳光采购制度，药品统一由省标网上采购平台购入。二是优先配备使用基本药物，基本药物使用率超过市要求的40%。三是加强用药监管，每月进行处方点评，运用阳光用药监控系统进行动态监察。对系统预警的大处方等不合理用药情况进行专项调查处理。通过以上措施我院药品收入占医疗总收入的比例为29%左右，远低于市45%的指标要求。四是抗菌药物的合理应用，我院抗菌药物使用率持续下降，抗菌药物使用金额占全部药品比例为19%左右，远低于xx市25%的要求。五是加强医疗质量管理，做到合理合理用药，使患者的门诊及住院费用均低于全市平均水平。

(四)创新工作机制，引进“社工医疗服务”

10月份引进社工服务机制，是xx市卫生系统首批尝试引进社工服务的镇街医院之一，目前已有2名专业社工入驻。社工作为第三方进行介入，积极为特殊病人提供个案服务，协助开展患者满意度调查及开展病人座谈会、作为第三方处理医患矛盾、组织病人开展主题性活动3期，起到了积极作用。

(五)拓展健康宣教，有效提升群众健康素养

利用卫生纪念日等中国公众节日开展宣教活动，在电视台、“微视”播放健康新闻26条，创历史新高。结合党的群众路线教育活动，开展“健康讲堂”进社区活动，派出专家前往xx中学、凫山村委会、三星伟易达等开展近10场次健康宣教，受益超过5000人次。20xx年1 -11月开展义诊咨询近10场次，服务20\_余人。建立了医院微博、微信平台，重新改版医院网站(手机网站)，20xx年1 -11月发布微信信息41条，发布微博53篇，利用“健康之窗”短信平台发送健康短信2万余条，通过以上多种方式，有效提升了群众健康素养。

(一)医院基础设施亟需完善

医院门急诊楼始建于1989年，1992年12月投入使用。由于房屋使用时限较长，目前存在以下突出问题：一是房屋结构存在安全隐患。二是房屋地势低，每逢雨季内涝严重。三是基础设施落后，布局不合理无法满足群众需求，也影响投资宜居环境。

(二)部分科室执行力还需加强，医务人员服务意识需进一步提升

经自查发现，在医疗服务过程中，部分科室和员工执行力不够，部分医务人员对服务规范、医患沟通等方面的能力有待加强，规避投诉风险方面的意识不强，容易引起医患矛盾。接下来，我院将根据12月份市卫计局组织的医疗质量和医疗服务评价督导反馈意见，强化制度建设，开展不定期督导，落实长效管理机制。重点加强对职工服务规范、礼仪知识的培训，重视服务行为的正向引导。

20xx年是规划的收官之年，也是 “十三五”规划的谋划之年，落实好今年各项发展目标任务，意义十分重要。我院在镇委镇政府的领导下，继续以“安全、质量、服务、管理、绩效”为工作中心，从打好基础向“提质增效”转变,努力推动医院发展再上新台阶。

坚持以科学发展观为指导，深入贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，全面落实镇委镇政府关于卫生工作的要求和部署，进一步提升医疗质量和医疗服务水平，促进医院内涵建设，推动医院持续、健康、稳定发展，为加快把建设成为强镇作出应有的贡献。

以“八个进一步”为抓手，通过夯实基础、精细管理、提升能力、锤炼品牌，实现诊疗环境进一步优化、医疗质量上新的台阶、科教研能力显著增强、品牌优势逐步凸显、服务水平全面提升、医患关系更加和谐，为迎接医院新的评审、复审做好积极准备。此外，根据上级部署要求，100%完成上级部署的各项卫生工作任务。

20xx年，我们要继续做好公共卫生服务和政府民生工程，为群众带去党和政府的关怀，体现公立医院的公益性质。重点做好以下：

1.继续加强妇幼保健工作。全面贯彻落实好《xx镇妇女、儿童发展规划(20\_-20xx年)》，大力实施“降消”、“关爱儿童”项目，做好免费婚前体检和孕检等工作。

2.配合做好疾病预防控制工作。20xx年将与镇疾病预防控制中心、社区卫生服务中心紧密配合，重点加强对学校、工厂企业等重点场所的防控工作。开展1-2次发公共卫生事件的应急演练，做好应急物资储备，提升应急处理能力，做到科学有效防控h7n9、手足口病等疫情，努力减少聚集性疫情发生。

3.保质保量完成各项卫生保健任务。继续做好辖区中小学生体检、征兵体检、香博会医疗保健等工作，积极参加政府、卫生行政部门的社会公益和指令性任务，做到100%完成任务。

4.争创“广东省无烟单位”。实现全面禁烟，按照《广东省无烟单位评分标准》要求，做好创建相关工作。

5.继续推进平价诊室建设工作，做好健康宣教工作。充分发挥 “医务社工”的作用，共同组织开展健康教育活动，做好常见病、多发病的健康教育宣传、义诊等。

医院门急诊楼始建于1989年，1992年12月投入使用。由于房屋使用时限较长，目前存在以下突出问题亟需改建：一是房屋结构存在安全隐患。二是房屋地势低，每逢雨季内涝严重。三是基础设施落后，布局不合理无法满足群众需求，也影响投资宜居环境。

目前，我院将改建调研报告及请示报镇政府和市卫计局。市卫计局已批复同意。改建时我们将严格执行上级规定，遵标准、按规范进行改建。改建后医院床位编制保持不变，规划设计要求符合综合医院建设标准。

大力推进医院精细化管理，改进工作作风，提高管理效能：

1.加强绩效考核。一是加强科室绩效考核，加强“院-科”两级管理模式，实行科主任、护士长问责制。二是加强对中层干部的绩效考核。三是加强对全员的绩效考核。

2.抓好行政效能。一是强化监督考核，强化责任追究，切实做到令行禁止、奖罚分明;二是大力抓好节能减排、增收节支工作，厉行节约，反对浪费;三是强化财务、审计监督职能，落实好预决算管理，抓好医保管理，执行好医保政策，落实设备物资效益跟踪;四是做好院务政务公开工作，科学、民主决策。

3.加快信息化建设。20xx年在完善优化原有功能的基础上，要进一步优化科室软件流程，解决pacs系统超声工作站频繁死机问题。在住院科室全面推广护理电子病历系统，建立体检管理系统，争取在医院网站实现检验、体检结果查询，完成医院无线wifi网络覆盖，同时要进一步加强网络安全，完善医院网站、病案管理、数据统计等工作。

4.做好设备维护管理。一是科学论证“配置好”医疗设备。二是“使用好”现有仪器，有效提升设备使用率。三是要“维护好”诊疗设备，特别是对现有的价格高、性能好、技术含量高的贵重仪器做好有效保养，降低设备损耗。

5.做好宣传工作。要充分利用各种宣传手段，通过以电视、医院网站、医院院报、宣传栏、健康短信、医院微信微博为媒介的宣传手段，展示xx医院优势和亮点。

6.弘扬医院文化。树立“以病人为中心”的核心服务理念，大力弘扬“厚德仁爱，求实创新，团结奉献，敬业爱岗”的院训精神。

**李度工作总结二**

回顾过去的一年，感觉自己又收获了很多，不仅仅是在工作上，生活中也受到了很多同事的帮助。在这一年里，我的工作完成的不错，自身的一些方面也得到了提高，但是还有一些不足等待着我去改善。现在我就总结一下去年的工作情况。

一、踏踏实实的工作

文员是属于服务性质的工作，是保证各个部门正常运行的纽带。在这一年里我将本职工作仔仔细细的做好，努力不出现差错。

1、在日常性的事务中，因为内容较为琐碎、繁杂，在同事的帮助下建立每天的备忘录，根据轻重缓急做好每一个细节，同时规范好各项档案管理，协助领导维持良好的工作秩序和环境，做好一些后勤工作，更好的为领导和同事服务。

2、在一些管理工作中需要填写各种表格，制作一些文档，还有各个部门要求打印或者复印的文件等，将通知及时做好上传下达的工作。

3、将档案分类存档，清晰明了的做成表格，便于查询和更改。

二、认认真真的学习

我来到公司的时间并不长，为了提高自己的业务能力，我向不同的人请教一些工作的知识，提升自己的工作效率。如向部门里的前辈学习接待客户的常规礼仪，一些关于工作的公文如何规范的写作，还有学习英文软件的操作方法等等。这一年的学习不仅使我扩大了知识面，也让我更加了解同事，每个人都有自己擅长的地方，而且他们还对自己不够满意，一直在深入学习的同时一边实践。这一年中我向他们学习，没有挥霍良好的条件，我明白在这里原地踏步就是退步。

三、向着梦想前进

在这里我不仅学习到了知识，还有前辈在工作中的经验，以及在工作中的态度，我所看到的，都是不服输的姿态，积极的工作氛围带给我巨大的帮助。尤其是领导夸奖我在这一年中的工作做得令人比较满意，新的一年又有新的挑战与机遇，我不会辜负这份肯定与期待，将斗志一直延续下去。

**李度工作总结三**

转眼间，第一季度就过去了。展望未来，我对公司的发展和今后的工作充满了信心和希望，为了能够制定更好的工作目标，取得更好的工作成绩，我把参加工作以来的情况总结如下：

对于企业来说，能力往往是超越知识的，物业管理公司对于人才的要求，同样也是能力第一。物业管理公司对于人才的要求是多方面的,它包括：组织指挥能力、决策能力、创新能力、社会活动能力、技术能力、协调与沟通能力等。

第一阶段(20xx年—20xx年)

20xx年毕业之初，在无任何工作经验、且对物业管理行业更是一无所知的情况下，我幸运的加入了“金网络—雪梨澳乡”管理团队，看似简单的账单制作→日常收费→银行对接→建立收费台账→与总部财务对接，一切都是从零开始。我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，在各级领导和同事的帮助指导下，从不会到会，从不熟悉到熟悉，我逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点，而随后财务助理兼客务代表的特殊身份更是加速缩短了我与“专业人”之间的距离。客户电话的接听、客服前台的接待，都需要很强的专业知识与沟通能力，物业管理中大多是一些细小琐碎的事，协调好了大事化小、小事化了，协调不好则工作会非常被动。这就要求在服务过程中不断提高自己与外界的沟通能力，同时在公司内部的沟通也非常重要，除了本部门之间，部门与部门之间的沟通也很重要，只有沟通好了，才能提高工作效率，减少不必要的人工成本。一方面，干中学、学中干，不断掌握方法，积累经验;另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。

“勤能补拙”，因为当时住在项目，便利用下班后的时间总结完善自己的工作内容，建立了各种收费台账的模版，同时结合管理处实际情况先后制定了《财务收费流程》、《财务对接流程》、《押金退款流程》以及《特约服务收费流程》，并在各级领导的支持和同事们的配合下各项流程得到了迅速的普及，为管理处日常财务工作的顺利进行奠定了坚实的基础。

第二阶段(20xx年—20xx年)：发展阶段

这一阶段在继续担任雪梨澳乡财务助理的同时又介入了新接管项目温哥华森林管理处前期的财务助理工作，进一步巩固了自己关于从物业前期接管到业主入住期间财务工作经验的积累，同时也丰富了自身的物业管理专业知识。项目进入日常管理之后，因为新招的财务助理是应届毕业生，我由此又接触到了辅导新人的工作内容，我将自己的工作经验整理成文字后逐点的与新人一起实践，共同发现问题、解决问题，经过三个月时间的努力，新招的财务助理已经能够很好的胜任财务助理工作了。20\_\_年底我又被调往公司新接管的“villa”管理处担任财务助理，此时正逢财务部改革，我努力学习专业知识，积极配合制度改革，并在工作中小有成就，得到了领导的肯定。

第三阶段(20xx年—现在)，不断提升阶段

20xx年底，我被调往公司财务部担任出纳。出纳工作首先要有足够的耐心和细心，不能出任何差错，在每次报账的时候，每笔钱我都会算两遍点两遍;每日做好结账盘库工作，做好现金盘点表;每月末做好银行对账工作，及时编制银行余额调节表，并做好和会计账的对账工作;工资的发放更是需要细心谨慎，这直接关系到员工个人的利益，因为日常的工作量已经基本饱和，每次做工资的时候，我都会主动加班，保证及时将工资发放给员工;而公司总部出纳更大的一部分工作内容是与管理处财务助理的工作对接，由于当时管理处财务人员流动较大，面对新人更需要耐心的去指导她们的工作，细致的讲解公司的一些工作流程，使她们尽快融入金网络这个大家庭。

20xx年底我由出纳岗位转为会计，负责雪梨澳乡和villa管理处的主管会计工作，同时兼工资发放工作，这一期间我学习并掌握了公司财务核算的程序以及用友财务软件的操作技能，提高迅速;同时我的工作内容还包括通过对月度、季度以及年度的财务分析，及时并动态地掌握管理处营运和财务状况，发现工作中的问题，并提出财务建议，为管理处负责人决策提供可靠的财务依据。今年6月我的工作内容再次调整，工资发放工作正式移交给了出纳，主要负责长远天地、温哥华森林及villa管理处的主管会计工作。

在金网络工作的六年多时间里，积累了许多工作经验，尤其是管理处基层财务工作经验，同时也取得了一定的成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适应新的工作岗位;

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态;

(三)只有坚持原则落实制度，认真理财管账，才能履行好财务职责;

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好;

(五)只有保持心态平和，“取人之长、补己之短”，才能不断提高、取得进步。

财务工作象年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为企业正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，同时也为自己的工作设定了新的目标：

1、做好财务工作计划，以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常@方案.范.文.库整理~的财务管理中加强与管理处的沟通，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。

2、实抓应收账款的管理，预防呆账，减少坏账，保全管理处的经营成果。

3、积极参预，配合管理处开拓新的经济增长点。

以上是我对自己工作的总结汇总，敬请各级领导给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验;努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为公司的辉煌发展而努力奋斗。

**李度工作总结四**

不知不觉一个学期过去了，我在环境与资源学院学生会作为宣传部部长也工作了将近一学期。在这一学期中，我们有了新的工作方向，新的目标。招募了新的干事，为学生会注入了新的力量。并带领新干事展开部门内外的各项工作。也见证了干事们与自己的进步与成长。相信不管我们有没有意识到，我们都成熟了许多。

首先，在交流方面，我们做的比以前更好。身在部长这个职位，我们需要练习更多交流的方式与技巧。我们在这学期中不但要经常与干事们见面并安排工作，还要频繁与主席团，和学院老师，学院领导进行交流与汇报工作。这使我意识到我们开展的各项工作与取得的各项成果都离不开学生会主席团与学院老师，领导的大力支持。我们在今后的活动中也要更加注意与主席团与学院领导与老师的交流，多听取各方面的建议，以便于更好的开展各项工作。

还有干事们的努力也很值得我们欣慰，我们很认真的带领干事开展各项工作，干事们也学得很虚心，并且学会了写策划与画海报展板的各项技能。尤其在出海报展板方面慢慢展现出不俗的功底，有的作品甚至有青出于蓝而胜于蓝之势。这也是在我们意料之外的发现。

其次，部门间的联系也得到了加强。协调工作的时候比从前更加顺畅，跨部门的部长与干事之间也有良好的关系，这也是比较成功的一点。

下面谈一谈宣传部今年的工作：

今年环境与资源学院宣传部的工作分为两个阶段：

一、招募干事前

这是十分忙碌的时间这段时间我们协助各部开展了各项活动

1、协助组织部举办了知识竞赛制作了多张海报与竞赛所需物品（展板，横幅，铭牌）。

2、喷绘健美操队所用的服装

3、开展招募新干事的前期工作，绘制相关海报与进行口头宣传

4、布置迎新晚会会场，与晚会各项相关工作。

5、式招募新干事。

这个阶段虽然忙碌但取得了丰硕的成果：知识竞赛的成功举办与健美操队取得的好成绩还有各位优秀干事的加入，让我们感到我们的努力都是值得的。随着新干事的加入，我们的工作也随之转入第二阶段。

二、干事开始工作后

培养干事成为首要的工作：

1、协助体育部绘制迎新杯海报。

2、为栋梁杯足球赛绘制海报。

3、绘制新闻部定向活动海报。

4、绘制学习部讲座海报。

5、绘制羽毛球比赛海报。

6、绘制学校游泳比赛海报。

7、组织两次干事策划。

8、制作“创先争优”展板两块与“创先争优”条幅一条。

9、参加教育科学学院的“国际大学生节”涂鸦大赛。

10、协助经济与工商管理学院组织硬笔书法比赛。

11、制作学生会公告栏与成员公示相册。

12、制作宿舍“十大不文明行为”公帖。

13、“妙手丹青”艺术作品征集活动展板与海报，并开展活动。（正在举办）

这一阶段主要是干事在工作，部长负责组织与协调。以上主要是干事参与并组织。而有的工作干事限于所学无法完成则由我来完成，比如宿舍门贴设计与彩印值日表设计。这些活动是宣传部的本职工作。但也是干事们辛勤汗水的结晶。有的活动还得到学院外的好评。诸如在涂鸦大赛中，我们获得了二等奖。在硬笔书法比赛中，我们获得了优秀组织奖。 另外，我们还制作了许多关于学院讲座的海报。

以上是关于宣传部工作的介绍。今年，我为干事减轻了海报的工作量，我不希望我们部是一个只会埋头画海报的部门。但遗憾的是我没能举办一些带有创新意义的活动来让干事们得到锻炼，干事们也没有提出可行性更强，或是更富想象力的想法。我对此始终无法对此做出改变。因而今年宣传部的工作只能说是中规中矩，循规蹈矩，缺乏创新。可能这也受到我自身能力的限制，希望下学期能对此做出改善，并能把工作做得更加出色。

**李度工作总结五**

近年来，新的工作环境和全新的业务，我深刻地认识到，只有树立“工作学习化和学习工作化”的终身学习理念，努力加强自身学习，炼就过硬的本领，提高自身素质，才能为客户提供高效率、高质量的服务。作为一名青年员工，我始终把业务学习和知识储备放在首位。只要是银行开展的业务，我都率先及时学习，掌握制度和业务要求，通晓每一个细节，她坚持边干边学边练，努力做到技术全面，业务精通，不断拓宽视野，提升综合素质。担任现金柜员以来，我以更加严谨、细致、负责的工作态度，虚心向比自己业务能力强的同事学习请教，凭着扎实的银行业务功底和对银行业务较全面的了解，及时准确地处理各种类型的业务难题。她以坚韧不拔、吃苦耐劳的精神和优秀的工作业绩，获得了全行员工的高度认可。为适应岗位要求，她充分利用业余时间学习领会国家金融政策、法律法规和现代商业银行管理知识，学习银行各项规章制度，并自学了《市场营销学》、《金融工程》、《电子商务》等书籍。面对竞争日趋激烈的金融市场，一刻不敢松懈学习思想，在加强自我“充电”的同时，她只能在休息日参加函授班的学习，然后再利用每天下班后的时间自学。由于她丈夫常年在外地工作，还要承担起照顾孩子气的重任，所以经常学习到深夜。正是依靠这种顽强的毅力，通过几年的学习，她顺利完成了学业，以优异的成绩取得了函授本科文凭，还通过自学取得了审计资格证书，在努力提高学历层次外，她还苦练业务技能，在市行举行的业务技能大赛中多次取得总分第一名的好成绩，全面提升了自身的素质，迅速成为一名业务骨干。

长期以来\_同志不断加强政治学习，提高自身思想认识，并积极的向党组织靠拢，在各方面的磨练下，她从一名普通的银行职工逐步锻炼成为一名政治思想素质好，业务工作能力强，文化水平高的新世纪工行女职工。一流服务，浇灌业务丰硕果。

随着工行改革的深入，规范化服务的实施，对银行最前沿的柜员，提出了更高的要求，不仅需要具备全面的业务素质，更需要能给客户提供优质的、个性化的、情感化的高层次的服务，同时还需具备敏锐的嗅觉以便及时捕捉来自各方面的信息。

工作中，她本着“热情、礼貌、快捷”的服务承诺，对每一个客户的询问都能耐心解释、有问必答、贴心服务，依靠周到的服务使跟客户建立了良好的关系，并不惜在班后时间亲自上门解答疑难问题，功夫不负苦心人，今年她成功营销了企业网上银行20户，电话银行30户，待发工资10户，代发工资户月交易量上1000万，为该行中间业务的发展做出了突出贡献。

要做好工作，仅仅有较强的业务能力是不够的，还要有强烈的事业心和责任感。一次，有一位在该行开户的理财金客户来网点办理业务，见排队很长无法立即办理便大发脾气，认为自己没有享受到贵宾服务。当时主任出发在外，虽然客户不在柜台前，\_见状立即将客户迎入大户室，为其倒了一杯水，请其稍等片刻，待自己手中对公批量帐记完后就为其办理，平息了客户的怒火。此后，该客户多次到网点办理业务，都受到了热情接待。“投之以桃、报之以李”，责任心赢得了客户，客户主动提出转入100万元存款。热情服务，真诚赢得客户。

在长期的一线服务工作中，\_一直坚持做到视客户为亲人，为客户提供全方位、周到、便捷、高效的服务，以自己真诚的服务赢得了客户的尊重和信任。在为客户服务的过程中，做到操作标准、服务规范、用语礼貌、举止得体，给客户留下了良好的印象，也赢得了客户的信任。平时总是提前到岗，抢着做好内务工作，并按照省、市分行开展规范化文明优质服务的`要求，兢兢业业、勤勤恳恳、严格做到“三声”服务，以饱满的热情，迎接着每一位前来办理业务的客户，对个别态度不好的客户，从不正面顶撞，而是好言相劝，耐心解释，用真情去感动他们，竭力使每一位客户高兴而来，满意而去。去年，有一个单位的财务会计，丈夫长期在外地工作，家里只剩她一人照顾读小学的儿子，有一天她来办完业务因为忙着接孩子，结果把装有空白支票、印鉴章、20\_\_多元现金的文件夹丢在了填凭条桌上，\_发现后，立即通知了大堂经理，并抓紧联系该客户，20分钟后，客户几乎是用冲刺的速度回到了网点，当\_向她举起那个熟悉的文件夹，该客户长长出了一口气，连声道谢。从此，她成为工行最忠诚的客户之一。兢兢业业，奉献凝结无私情。

市行营业部工作紧张，业务量大，\_每天早7点半就来到单位，晚上通常要在19点以后才能下班，一天的工作时间近十二个小时。每年的“元旦”、“五一”、“国庆”等法定节假日，是亲人团聚、共享天伦的日子，她主动放弃了休假，依然坚守岗位。几年来，没有真正的完整地度过一个“元旦“、”五一“、”国庆“。即使是平时的休息日，只要工作需要，总是随叫随到，没有任何一句怨言，她始终认为，要珍惜自己的工作岗位，作为一名职员，做好自己的工作是天职。作为一个女人、妻子、母亲、女儿，承受着工作和家庭的双重压力。但在家庭和事业的天平上，她把砝码总是放在事业上，用忘我的工作精神赢得领导信任和员工的敬重。由于她丈夫常年在外地工作，孩子的生活和教育问题就成了最大的难题。由于网点7：30上班，为不耽误工作，无论春夏秋冬，严寒酷暑，都是早早把孩子叫醒，用披星戴月来形容一点都不过分。下午放学，孩子饿了，只能自己吃点方便面，\_与其他母亲一样疼爱自己的孩子，所以每提起这些，总有一种对儿子的愧疚。今年春天，儿子做了扁桃体摘除手术，在儿子做完手术的第二天，\_望着孩子肿胀的小脸，心痛得掉下了眼泪，但此时，正值旺季业务竞赛关键时候，因为单位人手紧张，\_硬是把孩子托付给父母后就来到单位上班。这种敬业奉献精神赢得了领导和同事们的赞同。

\_兢兢业业、踏踏实实的工作作风，任劳任怨、求真务实的工作态度，得到了客户、市行领导和同事们的好评，在市行进行的民主评议中，得分多次名列前茅，被市行评为先进工作者，连续多年考核评为优秀员工，并获得了泰安分行的表彰和奖励。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。展望工行改革发展前景，\_同志倍受鼓舞，充满信心。努力学习，勤于思考，锐意创新，全面提升自身素质，为工行的改革发展献出自己的才智，是该同志不懈的追求。一个平凡、默默无闻的女职工，凭着无私奉献的精神和对工行事业执着的追求，踏着时代的节拍，奏出了美丽的华彩乐章，她义无反顾地在工行这片沃土上继续追求、耕耘，向着更高、更新、更远的目标前进。

**李度工作总结六**

根据集团公司《关于开展“安全生产月”活动》的通知精神，为了切实加强我市场安全生产宣传工作，提高职工的安全生产意识，营造“安全责任重在落实”的舆论氛围，创造良好安全生产工作环境，促进我市场生产经营工作持续、稳定发展，我市场认真组织开展了安全生产月活动，现将活动开展情况总结如下：

一、加强领导，强化管理

为切实贯彻活动的组织实施，经理室专门成立了以各科室、各班组负责人组成的“安全生产月”活动领导小组，经理室亲自监督活动落实情况，对活动真正做到责任明确，逐级管理，使全体员工从思想上认识到安全生产的必要性和重要性，将认识转变为自觉行为融入到日常生产工作中去，形成人人关心安全，安全关系人人的良好氛围。

二、突出重点，贯彻实施

(一)、充分发挥班前(后)会组织协调安全生产工作的平台作用，深入开展安全生产宣传教育，普及安全生产法律法规和安全知识，切实增强员工的法制意识、责任意识、事故防范意识和自我保护意识，为促进市场安全生产形势提供强有力的精神动力。

(二)、在市场内各醒目处悬挂安全横幅、张贴安全标语、宣传画，面向群众、各租赁户、各类从业人员普及安全知识，营造一种人人关心安全生产的良好氛围。我市场共悬挂标语(横幅)7条，粘贴宣传画17张。

(三)、为进一步加强“安全生产月”活动的宣传教育工作，根据集团公司关于《举办安全生产知识竞赛》的通知精神，市场精心组织，做好竞赛的组织发动工作，动员和组织广大干部职工踊跃参加竞赛活动。通过此次安全生产知识竞赛，让员工学到更多的安全知识，领悟安全的重要意义，强化安全意识，增强了安全素质。

(四)、为提高紧急事件应对处置能力，集团公司于6月17日在市场举行了一次消防应急演练活动，市场派员积极参与，通过队列表演;消防栓灭火演示;灭火器扑灭火源演示等实战演练项目，进一步增强了职工防范意识和应急逃生自救的能力，为真正的事故应急行动提供了宝贵的经验保证。

三、注重实效，自检自查

为了将此次活动开展的更有成效，除了安全专项责任人每天的定期检查外，市场经理室还不定期的到一线进行现场安全工作巡查，针对生产中出现的不良现象，及时进行指导和督促。通过有计划、有组织、有目的的定期检查和不定期巡查工作，使我市场安全生产月活动变得更加生动、更加全面，有利推动了安全工作的开展，活动达到预期的效果。

生命无返程，安全记心中，安全生产人命关天，通过此次活动，安全责任重于泰山等意识已逐渐成为员工的普遍意识，员工们在开展工作中考虑安全问题的意识明显增强，各项安全措施也得到进一步改善和落实。在今后的工作中，市场在总结此次安全生产月活动的基础上，继续加强安全生产的管理，进一步完善、丰富安全生产管理内容，取长补短，立足创新，更好地为市场安全工作做出不懈努力。

**李度工作总结七**

总结20xx年，总体工作有所提高，其他的有些工作也有待于精益求精，以后工作应更加兢兢业业，完满的完成公司交给的任务。

作为一个医药销售人员，并不是一个孤立的个体，只接受来自上级的指令然后机械化去执行，实际上面对不同的区域(片区)并在该片区管辖着几十人或者更多的医(药)师队伍，如何充分调动他们的积极性，如何合理分配资源(包括时间)是一件非常困难复杂而又非常重要的事情。可以说每一区域(片区)都是公司销售部的基本管理单元，只有它做得好了，整个公司才会更快地向前。鉴于此，片区(或区域)管理，就通过合理使用资源(销售时间、销售工具、促销费用、人力资源)来疏通药品流通领域的各个环节，使其通路畅通无阻，顺利消失于流通领域，增加片区内市场覆盖面，提高销售业绩，降低销售费用。

(一)药品的流通渠道：

1、通常情况下的药品流通渠道为：

制药公司--经销商--医院、零售药店--患者

经销商

2、药品在医院内的流通过程：

经销商、制药厂--药库--小药房 医师--患者

(二) 药品流通渠道的疏通

一个确有疗效，有一定市场的新药被经销商或医院接受，本来应是一件非常容易的事，但近两年来，由于新药开发猛增，使经销商或医院有了很大的选择空间，从而导致新药售出难的问题出现，而一种新药要被患者最终消费，必须首先保证渠道畅通。

1、经销商的疏通：

(1)富有吸引力的商业政策：

注意：

a、永远站在客户(经销商)的立场上来谈论一切

b、充分阐述并仔细计算出给他带来不同寻常的利益

c、沟通现在和未来的远大目标

(2)良好的朋友、伙伴关系

a、充分尊重对方，以诚动人，以心征服对方

b、良好的沟通技巧和经常交流来维持密切关系

c、正确应用利益驱动原则，处理好与公司及个人关系

d、了解不同客户的需求

(3)较强的自我开发市场能力

a、详细介绍所辖片区(区域)销售力量，促销手段和活动。

b、概要介绍公司对全国市场促销和开发的策略。

c、详细了解公司产品疗效，主治及应用推广情况。

d、探讨双方共同开发所辖区域(片区)市场的方法。

具备上述三条，一个新药被经销商认可并接受应是一件十分容易的事。

2、医院药库(也称大药房)的疏通

(1)新药进入医院库房：

a、详细收集医院资料(包括院长、药库管理委员会、药剂科主任、采购或计划员、产品相关科室主任、专家或重要医师、甚至管理该院的卫生局有关官员)

b、找出影响该院购药的关键人物，并对其作全面细致的调查和了解，尤其是他的特殊需求，特殊困难。

c、接触重要人物(可能是院长，药剂主任，相关科室主人任等)说服其作出决策。

(2)维持购药：新药进入药库尽管是成功重要的一步，但维持药物长久不间断，一定数额的保存量更是艰巨，长期而困难的工作，因此要保持频繁接触，加深双方了解，采取长远眼光处理双方合作中出的问题。

3、医院药房(小库房、小药房)的疏通，疏通此环节，保持与药房负责人(组长或主管)良好的个人关系至关重要，因此应做到：

(1)加倍尊重他，满足心里需求

(2)经常拜访，加深印象和了解

(3)合理的交际费用

较大型医院、药库(大药房)负责从医药经销处购进药品，妥善保管而小药房负责领取和分发药品，此处无疏通则不会把药品从药库里领出，当医师开发处方后，患者在小药房(门诊药房、住院部药房、专科药房)无药可取，而产品却在大药库房里\"睡觉\"，当然每月(或季)如开一次影响进药的重要人物的会议，采用宽松讨论方式，目的让其充分发表意见，提出改进方法，密切双方的关系。

4、有处方权利的医师(也称临床工作或医院促销)产品要想挤入市场占领市场，唯一的手段是依靠医师，他们直接面对患者，通过处方，使药品消失于流通领域进入消费领域，实现药物销售，为公司创造效益，保证公司合理利润，这就要让医师、药师去充分了解产品，扩大市场占有率，增加处方量，但我们必须针对重点医师，通常在省级以上医院(特别是医学附属医院)上级医师的权威性和指导作用特别突出，因此，科室主任(含专家)及主治医师、住院总医师是最重要的医师，为处方重点医师，是以疏通医师处方环节特别重要，于核心其疏通方式如下：

面对面拜访：从目前药医行业的销售来看，面对面拜访(个人拜访)是销售工作中最重要的方法，占据销售间的80%以上，是应用宣传单文献样品，小礼品和自身人格魅力，一对一地对医师(药师)等进行推销自己，推销公司产品，目的就是让医师从心里接受，让医师处方本公司生产的药品，对面拜访有如下特点：

针对性强，是对某位特定人物，特定问题，对双方和产品的深入讨论和认识，以满足不同层次，不同期望的需要。

**李度工作总结八**

转眼间，我进入行工作已经两年零两个月了，不经历风雨，怎么见彩虹，从最初的新手成长为分理处的会计，再进入公司业务部，这其中有辛酸，有汗水，当然，更多的是喜悦。回顾已过去的20xx年，我用3个词来进行总结：珍惜、进步、成长。

一、珍惜

态度决定一切，银行业因为特殊的性质决定了其从业人员应该有更高的素质，从踏上银行工作岗位的第一天起，我就提醒自己要对得起所从事的这份职业：在思想上严格要求自己，生活上保持艰苦朴素的作风，在工作中勤勤恳恳，积极向上，刻苦专研业务知识与技能，能够较好地完成领导和各级部门安排的各项任务，从而体现出自身的价值。

二、进步

通过对以往缺点的改正，不断完善自身。我从小就有点小马虎，做事情丢三落四的，这样的毛病对银行从业人员来说可谓是大忌，特别是从事柜面业务，为此，我时刻用胆大心细四个字来督促自己。两年的柜面工作，我累计出错过一次，当时是一位客户来取款300元，我因为一时疏忽，把存取搞反，最后操作成存款300元，还好及时发现错误，通知客户返回网点，在充分得到客户的谅解后更正了出错的款项。金融工作难免会出错，贵在怎么吸取教训并在今后加以避免，这次事件虽然金额不大，但是足够给我敲响了警钟。工作应以稳为本，在此基础上不断提高业务速度。

三、成长

逆风的方向，更适合飞翔，只有面对挑战，才能不断地成长。在20xx年x月末正式接手分理处会计岗位之前，我一直从事简单的柜面操作，对会计方面的业务不熟悉，能否胜任它对我来说是个不小的挑战。当时正值过年期间，是一年的业务旺季，彷佛所有事情一下都堆起来了，白天要办理柜面业务，晚上整理传票及其他资料。那段时间加班到11点是很正常的事，但我仍感觉有做不完的事，每天都被传票所累。我知道会计的工作远不止传票而已，但如果能及时有效地整理好当天的传票对会计工作又是相当重要的，因为这样既能为相关会计后续工作打下良好的基础，又能腾出大量的时间。

20xx年8月，我有幸从分理处脱颖而出，进入支行公司业务部上挂学习，这对我来说是一次相当难得的机会。一年来的种种经历都是巨大的收获与财富，从最初的记账到现在的信贷，岗位的变动让我对银行业务有了更进一步的了解与掌握，通过之前两年在网点的表现，我证明了自己能胜任记账这个岗位。进入支行公司部3个月以来，我接触到了全新的信贷业务，从第一天开始我就告诫自己需要尽快适应从柜面人员到客户经理的角色转变。通过这三个月的工作和学习，我对公司信贷业务的操作流程有了整体上的一个了解，掌握了相关一些营销技巧。

在进步的同时，随着对目前工作的不断理解和总结，我认识到自己还有许多不足：

1、业务技能不够精细，虽然已从事记账岗位两年，但会出业务仍未精通。现在从事了全新的公司信贷岗位，首先要有肯学肯钻的态度，其次任何岗位都不可能在短时间内就能做到精通，因此我已经做好长期努力的准备。保持一贯踏实的作风，克服性格上内向的缺点，努力成长为一名优秀的现代商业银行客户经理。

2、20xx年，在争做最大的零售支行的目标指引下，更多的中间业务需要大力推广开，如手机银行，基金，网银，信用卡等，这就要求银行客户经理具备足够的业务知识与技能，我需要加强专业知识的储备积累和进一步提高营销技巧。今天的行欣欣向荣，作为行的一员，我感到无比自豪，在新的一年工作中，我将更加勤奋地工作，刻苦学习，努力提高各方面的业务素质技能，适应农商行的发展需要，踏实进取，克服不足，把工作推上新的台阶。

**李度工作总结九**

这学期又匆匆的过去了，回顾本学期的音乐教学工作，忙碌而充实。虚心、勤奋、积极向上、关爱学生是我工作的主导思想，在这个主导思想和校领导以及同事的帮助指导下,我自身不断努力, 不断克服自己的弱点, 摆正自己的位置, 在音乐课堂教学上和组织课外文艺活动的能力上都有明显的进步。

在音乐教学工作中，首先教学态度认真，治学严谨。为了尽快进入状态，弥补教学经验的不足，提高业务水平，我常抽出时间听课,只要我没有课的情况下，四杯赛的课我基本上节节不落，而且我还听其他三位音乐教师的课，并注意与其他老师交流，取他人之长补己之短，把他人的经验融入自己的教学思路之中，形成了一套自己的教学方案。我在每次备课前，都深入研究挖掘教材教参，同时阅读了大量课外刊物;在备课过程中力求做到精、简、全、详、略得当、重点突出;讲课之后，即时将讲课过程中发现的问题、应注意的问题补充到教案中。

遵循音乐教育要面向全体学生的原则，对初三年级和初四年级采取不同的教学方法，在初三年级的音乐课堂教学中，我把提高学生音乐兴趣作为教学重点，课堂上做到精讲多听，选择学生喜爱的音乐曲目，让学生体会到音乐的快乐;把加强学生的音乐技能技巧作为初四年级的教学重点，音乐课以唱歌教学为主，要求学生唱歌要讲字正腔圆、声情并茂、注意连贯、节奏准确、用情表现歌曲内容，为初四年级学生参加毕业艺术推荐生考试打下良好基础，结果教学进行的更加顺利，教学效果更好。在讲课中我力求做到重点突出，线索明了，语言简练、生动、幽默，课堂气氛活跃，积极发挥学生的主动性，得到学生的喜爱。而且在教学过程中, 我时刻注意每个学生的学习情况，发现问题即时解决，作为任课教师我经常找学生谈话，鼓励他们不要怕困难，增强他们学音乐的兴趣和信心。有些学生在与我谈话之后，不但音乐进步很大，就连文化课的成绩提高也很快，总之力争做到不放弃任何一个学生。经过努力的工作，在教学方面我取得了一些成绩。

除了完成音乐课堂教学外，积极组织课外文艺活动。本学期，主要参与组织了“庆祝建国60周年歌咏比赛”和“美文诵读比赛”并且做了许多具体工作，比如：歌曲的选择、请示领导批准、再编辑输出、下发歌片、每个教师、学生人手一份，督促学生练习，达到了预期效果。使我校班班有歌声，丰富了学生的校园生活，陶冶情操，增强了集体荣誉感，确实提高了学生的演唱水平和音乐素质，使我校美育再上新台阶。

对待上级指定(督导检查材料)的任务, 积极完成, 速度快, 质量好, 不讲条件, 不提要求。任劳任怨, 体现了一个人民教师良好的工作作风和道德风范。每当接到领导下达的任务,我总是不折不扣地完成, 并能虚心听取他人的批评意见, 对自己的不足加以改进。

积极参与学校的各项活动，响应学校的各项号召，积极捐款捐物、参加升旗仪式，认真完成业务笔记、政治笔记的学习内容。

当然要想成为一名优秀的人民教师，仅有以上几点还是远远不够的，自己在很多方面还存在不足我以后还会继续努力，我今后的目标是:

一、在工作中更加严格地要求自己,加强业务学习，而不是停滞不前, 自以为是。

二、谦虚谨慎, 戒骄戒躁。在工作中, 虚心学习同事的先进教学经验,主动与同事沟通。言语谨慎, 举止得体, 处处以一个人民教师标准要求自己。

三、在其它方面, 要更加积极主动地完成上级交给的各项任务, 有缺点就改, 有不足就纠正, 争取把工作做得尽善尽美, 无可挑剔。总之一句话, 选择了教师这个行业, 本身就意味着奉献和牺牲, 我将一如既往地为我校的发展抛撒自己的青春和汗水。

**李度工作总结篇十**

一年来在上级教育部门的正确领导下，全面贯彻执行党的教育方针，坚持以教育教学质量为中心，强化教育教学研究和常规管理，深入实行改革，执行教育行政的各种准则，理论、规章、制度，继续深入“严师工程”，加强教师队伍建设，调动全体教师、学生的积极性和高度热情，发扬光大优良的校风、教风、学风，上下一致，团结协作，以认真务实的工作作风，加强教学研究，不断解决教学中的新问题，全面提高教学质量，结合本校实际，现就以开展情况总结如下：

一、加强领导班子建设，充分发挥新班子的主导作用

上学期，领导班子全换新，作为一名新校长的我来说，由于本人缺欠经验，加上教导、总务主任都是新提拔的，压力是很大的，我们通过学习，提高本人领导管理业务水平，经常请教一些兄弟学校的校长，学习一些好的经验和有效的管理方法。学校领导还经常带着问题学习现代教育理论，学习学校管理，学习外校先进办学经验和管理经验，不断提高理论水平和管理能力。

一年来，领导班子团结一致。上学期初，领导深入分析学校的教学情况，制订出各项工作计划，规章制度做到有章可循，心中有数。教导处能指导教师制订出切合本班实际的班务计划，行之有效的班级工作计划，并热心帮助、指导年轻教师工作，大胆进行了课堂教学尝试。一学年来，在领导的直接指导下，全校教师业务能力及教学热心有所提高，教学风气等方面受到上级和周边村民群众的肯定和好评。

学校领导有强烈事业心和高度责任感，每天都是早到校、晚离校，以校为家，总务主任贺彬虽然是好玩的年龄，却以工作为重，把学校的后勤管理得井井有条。学校领导班子凡事能主动与当地党政联系，经常向村委反映、汇报学校工作开展情况。学校也要求和组织教师家访，深入了解家长对我校的工作意见，及有关教师的教学态度等情况，做到有机的学校、社会、家庭三结合。

加强教学管理，全面提高教学质量是学校领导义不容辞的职责。学期一开始，领导带头完成各项常规任务，带头担任主课，特别是教导主任廖伟峰，因教师少，任务大，既有语文科的教学，还担任了班主任。领导班子深入课堂听课，了解教学动态，掌握教学第一手材料，为课堂教学作依据，在领导的带动下，教师相互听课已蔚然成风，大家实实在在地研究课堂教学微观领域经常面临的问题，发表意见，交流困惑，提高了教研组的凝聚力和研讨能力。

二、重视队伍建设，培养优秀师资

师资力量的雄厚与薄弱，直接影响学校的教学水平。一年来，我校注重对教师队伍的建设。首先加强职业道德修养，开展教师政治业务学习，继续深入“严师工程”。在教师队伍中，也或多或少存在一些问题，个别教师喜欢玩牌，加上一心想向外调，对教学没兴趣。一年来经过学校领导的深入谈心了解，个别进行了思想教育，从而使全体教师树立起正确人生观、价值观，明确肩负责任，真正做到为人师表，教书育人。再有以提高教师实施素质教育的能力和水平为重点，鼓励教师自学，为老师提供各种学习机会，使青年教师迅速成为教学骨干和学科带头人。

在教师管理上，学校把教师的管理制度落到实处，坚持坐班制、考勤制，出勤与绩效工资直接挂钩，杜绝了以前班级缺人及教师上班时间外出娱乐闲谈逗留等不良现象。学校涌现出了大批爱岗敬业的、以校为家的老师。

三、加强德育工作，建设文明校风

德育是五育之首，本学年度我校成立了德育工作领导小组，专门制订了学校德育工作计划，并开展一系列活动进行德育教育。

1、通过校会、主题班、队活动开展各种教育：

2、坚持升旗仪式，在国旗下进行五爱教育。

3、充分利用纪念日对学生进行思想政治教育;

4、优秀班级评比制度中把学生德育作为评比的一项内容;

5、要求教师认真上好品德社会课，强调教师应细致耐心做好后进生、顽皮生的转化工作。

6、充分发挥少先队组织的作用，开展各种活动，以红领巾广播站为阵地，开展主题教育、慰问活动、雏鹰争章等进行德育教育。

7、学校教导处根据实际情况，调整夏季大课间时间为晨读课后进行阳光礼仪训练，并制定了计划和细则，并准备以此编写德育校本教材。

四、狠抓教育教学

教学工作是学校的中心工作。我们通过抓教研、教改和教学常规，提高教学质量，培养学生学习兴趣。开学初，我们召开教研组长会议，共同商定一学期中的教研组活动，并把活动落到实处。

1、积极开展了教研活动。全年开展教研课20堂，全体教师参与听课和研讨交流，并就教学中的问题探讨出解决办法，真正起到了教研的作用。

2、教学常规是教师开展日常教学工作的准则，良好的管理体制是我们顺利实施课程改革、提高教学质量的重要保证，因此，我们始终抓实抓好，重点做了几点工作。

(1)严格按《新课程设置方案》，开齐、上足，教好每一门课程，不随意增减，严禁语数科占用艺体科。每一科到期末都有考核并把成绩上交教导处。

(2)做好学籍管理工作。

(3)进一步规范和强化教学常规检查工作。本学年，教导处每月底进行一次教学常规检查。不同年级，不同科目有不同要求，每次检查前教导处提出各项常规工作量，要求老师做到有质有量地完成各项常规工作。每次检查后，教导处针对在检查教案、作业批改中存在的问题，在周前会上公布，表扬优秀，指出不足，面对面提出整改意见，真正做到服务于广大师生。

(4)以“学生”为中心点，规范学习行为着力抓好学生的“规范”教育。从学生的基础文明行为，养成教育的训练抓起，抓纪律，抓常规，抓行为。本学年狠抓学生早读及午自习、班主任跟班及文明班评比。效果非常好。

(5)积极开展各项竞赛活动。通过竞赛有利于提升一所学校的办学层次，从侧面可以看出一所学校的教学质量和办学水平。有朗读比赛，写字比赛，作文比赛，讲故事比赛，数学竞赛，手抄报比赛，书画比赛、大型的六一文艺汇演等。通过以上一系列竞赛活动，培养了一批具有一定特长的学生，为今后参加高一层次的竞赛活动奠定了基础。

(6)加强毕业班的教学管理力度。一个学校的教学水平，无不从毕业班展现出来。自上学期以来，学校提高对毕业班科任的要求，同时又给予支持鼓励。加强学生的基础知识的掌握、加强毕业班的思想教育、召开毕业班学生座谈会、加强毕业班的毕业模拟考核等以提高毕业班成绩。

(7)加强寄宿学生的管理。第二学期我校开始寄宿，虽然寄宿生不多，但学校仍然制定了制度、管理办法，安排了管理表，并把抓好寄宿生的安全及成绩放在首要位置，克服困难做好学生的生活管理。以争取今后的寄宿生工作开展的更好。

五、加强家访和安全管理工作

为进一步加强学校与家庭的联系，协调学校与家庭的教育步调，统一学校与家庭教育对学生的要求，共同做好学生的教育工作，促进学生德智体美全面发展;为加强学校管理，增强师生的安全意识，确保学生的人身安全，我们加强了家访和安全管理工作。

1、学校期初发放告家长书，就学生要注意的学习、安全等要求家长管理教育孩子，加强了学校与家庭、社会的联系，增强了学校的教育合力。

2、学校做好封闭式教学管理，严格学生外出请假制度。各班做好学生名册的登记和上报工作，做到学生上课，各科任老师做好点名制度、有事先请假制度，做到时时查学生勤。

3、做好家访工作。家访是班主任工作的重要环节，也是学校教学的重要手段，学校要求每学期各班主任必须全面家访一次。我校采用了走访、电话访、个人与群体教师访等多种方式，严格家访内容要求，要求做好家访记录，发现学生学习成绩有明显进步或退步、旷课、学习上有较大困难，产生畏学情绪等情况的，及时进行家访，使得家庭与学校保持紧密联系。

4、加强对学生的安全管理工作。安全教育，刻不容缓。我校一年来利用升旗仪式及班会课、品德课对学生进行教育，结合社会安全事故和当地的安全事件，教育学生以防范为主，做到安全第一，构建安全无事故的和谐校园。

5、利用庆六一的机会，召开“特邀领导嘉宾茶话会”，和各周边村领导共同协商学校大计，以及希望通过村上的支持配合，学校安全工作抓得更加完善。

六、坚持财务制度，积极开展勤工俭学

⒈学校严格按照三局文件标准规范收费，严格执行《湘乡市义务教育学校财务管理制度》。

⒉学校坚持财经纪律，勤俭节约，努力改善学生的学习环境、教师的生活条件及待遇，保证教师安心工作。

⒊学校广辟门路，积极争款消除安全隐患，改善办学条件。

4.学校开展安全宣传教育活动，创建平安和谐校园。

5.学校与叮当网络助学及社会爱心人士取得联系，解决了学校代课老师的问题、20名贫困学生杂费的问题，并为学校捐书数千册，建立了爱心阅览室。

七、存在问题

回顾一年来，我校本着“以人为本”的教育思想，扎实开展教育教学工作，加强教研组建设和教学常规管理，促进了教师队伍建设。但是，在本学年度，存在问题还是有的。第一，学生校外学习氛围差，学生无心向学，家长对子女管理不够位。第二，教师队伍中，个别教师思想素质较低，无心教学。第三，学校领导管理能力有待更加提高。第四，加强对寄宿学生的管理及对寄宿学生管理教师的管理。第五，学校教室黑板破旧，厕所粪满为患，外操场围墙牢固等环境建设有待改建、改善。

**李度工作总结篇十一**

20xx年，xx医院围绕镇委“创新人才引进和培养机制，开展名医名科工程，提升医疗卫生服务水平”的发展要求，深抓名医培育、名科建设、管理创新工作，医疗品牌优势进一步凸显。20xx年1-10月份，医疗服务总人次588211人次，院内无各类医疗事故和安全生产事故发生，血液透析室及检验科(省二级性病实验室)顺利通过省卫计委验收。荣获了全国中华总工会“模范职工小家”、xx市“女职工建功立业文明岗”、xx市“优秀护理集体”、xx镇“征兵工作全优单位”等荣誉称号。

科学防控人感染h7n9禽流感、手足口病、登革热疫情，20xx年全镇无人感染h7n9禽流感聚集性疫情发生，无手足口病聚集性疫情发生，无疫情登革热疫情流行。

一是开展妇女“两癌”筛查工作。1月1日至11月30日完成筛查128人。自20xx年启动筛查以来，筛查总人数达到8153人，取得了显著社会效益。二是开展免费“母婴阻断”、免费婚检孕检。1月1日至11月30日完成免费“母婴阻断”3256例，开展免费婚检37人，免费孕检共276人。三是对全镇37间幼儿园110581名幼托儿童、11间公办学校14208名中小学生开展了健康体检。

督促全镇23所中小学校开设健康教育课，覆盖率达100%。建立学校健康教育示范基地2间，工厂健康教育示范基地1间。深入社区开展健康教育讲座、健康咨询等健康教育活动，加强对旅馆等公共场所的督导，从业人员健康证持证率达到100%。建立健全传染病防治机制，顺利通过“国家卫生镇”的复审。

(一)名医普受群众欢迎。聘请了广东医学院、中山医科大学、中山二院等名校名院的专家教授近20人，定期来院坐诊，让群众在家门口享受省级名医服务，提升了我镇医疗品质。在院内择优遴选18名专家轮流坐诊，患者可通过预约方式非常方便地就医，受到了群众的一致欢迎。

(二)名医队伍继续壮大。选送技术骨干近20人，分别到南方医院、中山大学附属医院等进修学习，提升了队伍综合实力。与清华大学合作举办了研修班，20xx年共举办8期，培训近20\_人次，效果显著。今年与xx市人民医院合作，7月份开始邀请该院神经内科专家定期来院开展学术讲座，重点培养医院人才队伍，共举办10期，培训超过20\_人次。11月份承办“基层医院睡眠障碍诊治讲座”市级学术会议，邀请南京脑科医院、深圳市人民医院、xx市人民医院教授来院开展讲课，进一步提升了医务人员的整体医疗水平。20xx年，我院还出台优秀骨干人才培育计划，选拔69名优秀骨干，形成一个有利于优秀人才脱颖而出的激励机制。目前，xx医院共有正高职称8人，副高职称63人，广东医学院兼职教授5人，专家队伍实力雄厚。

(三) 名科建设初显成效。以科研为载体，开展新技术、新项目服务群众，打响名科品牌。今年完善了《xx医院科研奖励办法》，3月份妇产科科研项目《经阴道次全子宫切除术的临床应用价值》通过市科研成果鉴定，填补了医院近五年来的空白。20xx年申请市级科研立项4项，9项结题顺利通过验收;获市科技进步奖一等奖1项，三等奖1项，全院发表论文近40篇。自主研发的《一种采血管开盖合盖一体机及其采血管架》项目获国家知识产权局实用新型专利。妇产科、普外科等特色专科继续发挥特色优势，开展微创(如腹腔镜、宫腔镜、膀胱镜、输尿管镜)的治疗和盆底功能康复术等创伤小、恢复快，深受群众欢迎;手术室联合开展的无痛人流、无痛分娩、无痛胃镜、无痛肠镜等技术让患者进入“无痛时代”;检验科通过pcr室认证并新开展了hpv-dna、b族链球菌等多项pcr新技术。20xx年10月通过省卫计委验收启用了血液透析室，解决辖区及周边病人舟车劳顿到大医院进行血液净化治疗的难题。20xx年11月，顺利通过了省卫计委“广东省二级性病实验室”的验收。普外科、妇产科、内科、儿科等专科在辖区及周边享有较高知名度，名科建设初显成效。

(一)加强医疗安全管理，群众享受了安全的诊疗服务

认真落实《xx市二级医院医疗质量和医疗服务评价工作》标准，医疗核心制度得到有效执行，手术治疗、病理、重症医学、输血等管理工作进一步规范，20xx年1-11月无医疗事故及重大医疗差错发生。建立了完善的应急管理制度，完善防火灾、防破坏设施，全院设置监控摄像头229个，基本达到无缝链接。安装应急报警按钮并与110联网，能快速应对突发事件。8名巡警队员和33名保安每天24小时巡逻，为群众营造了安全的就医环境。

(二)开展优质护理活动，群众享受了优质的医疗服务

开展“服务之星”评比活动，组织“护士职业礼仪规范化培训”全员培训，每周三下午组织导诊进行专业知识培训。完善医院后勤保障系统和临床支持中心建设，每月坚持护理三级查房。每季度对发生的不良事件进行追踪改进，护理不良事件发生率大幅下降。落实责任制整体护理，“以病人为中心”的责任制整体护理得到显著提升，荣获了“xx市优秀护理集体”荣誉。

(三)减轻群众医药费用负担，享受了平价的诊疗服务

一是严格执行全省药品阳光采购制度，药品统一由省标网上采购平台购入。二是优先配备使用基本药物，基本药物使用率超过市要求的40%。三是加强用药监管，每月进行处方点评，运用阳光用药监控系统进行动态监察。对系统预警的大处方等不合理用药情况进行专项调查处理。通过以上措施我院药品收入占医疗总收入的比例为29%左右，远低于市45%的指标要求。四是抗菌药物的合理应用，我院抗菌药物使用率持续下降，抗菌药物使用金额占全部药品比例为19%左右，远低于xx市25%的要求。五是加强医疗质量管理，做到合理合理用药，使患者的门诊及住院费用均低于全市平均水平。

(四)创新工作机制，引进“社工医疗服务”

10月份引进社工服务机制，是xx市卫生系统首批尝试引进社工服务的镇街医院之一，目前已有2名专业社工入驻。社工作为第三方进行介入，积极为特殊病人提供个案服务，协助开展患者满意度调查及开展病人座谈会、作为第三方处理医患矛盾、组织病人开展主题性活动3期，起到了积极作用。

(五)拓展健康宣教，有效提升群众健康素养

利用卫生纪念日等中国公众节日开展宣教活动，在电视台、“微视”播放健康新闻26条，创历史新高。结合党的群众路线教育活动，开展“健康讲堂”进社区活动，派出专家前往xx中学、凫山村委会、三星伟易达等开展近10场次健康宣教，受益超过5000人次。20xx年1 -11月开展义诊咨询近10场次，服务20\_余人。建立了医院微博、微信平台，重新改版医院网站(手机网站)，20xx年1 -11月发布微信信息41条，发布微博53篇，利用“健康之窗”短信平台发送健康短信2万余条，通过以上多种方式，有效提升了群众健康素养。

(一)医院基础设施亟需完善

医院门急诊楼始建于1989年，1992年12月投入使用。由于房屋使用时限较长，目前存在以下突出问题：一是房屋结构存在安全隐患。二是房屋地势低，每逢雨季内涝严重。三是基础设施落后，布局不合理无法满足群众需求，也影响投资宜居环境。

(二)部分科室执行力还需加强，医务人员服务意识需进一步提升

经自查发现，在医疗服务过程中，部分科室和员工执行力不够，部分医务人员对服务规范、医患沟通等方面的能力有待加强，规避投诉风险方面的意识不强，容易引起医患矛盾。接下来，我院将根据12月份市卫计局组织的医疗质量和医疗服务评价督导反馈意见，强化制度建设，开展不定期督导，落实长效管理机制。重点加强对职工服务规范、礼仪知识的培训，重视服务行为的正向引导。

20xx年是规划的收官之年，也是 “十三五”规划的谋划之年，落实好今年各项发展目标任务，意义十分重要。我院在镇委镇政府的领导下，继续以“安全、质量、服务、管理、绩效”为工作中心，从打好基础向“提质增效”转变,努力推动医院发展再上新台阶。

坚持以科学发展观为指导，深入贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，全面落实镇委镇政府关于卫生工作的要求和部署，进一步提升医疗质量和医疗服务水平，促进医院内涵建设，推动医院持续、健康、稳定发展，为加快把建设成为强镇作出应有的贡献。

以“八个进一步”为抓手，通过夯实基础、精细管理、提升能力、锤炼品牌，实现诊疗环境进一步优化、医疗质量上新的台阶、科教研能力显著增强、品牌优势逐步凸显、服务水平全面提升、医患关系更加和谐，为迎接医院新的评审、复审做好积极准备。此外，根据上级部署要求，100%完成上级部署的各项卫生工作任务。

20xx年，我们要继续做好公共卫生服务和政府民生工程，为群众带去党和政府的关怀，体现公立医院的公益性质。重点做好以下：

1.继续加强妇幼保健工作。全面贯彻落实好《xx镇妇女、儿童发展规划(20\_-20xx年)》，大力实施“降消”、“关爱儿童”项目，做好免费婚前体检和孕检等工作。

2.配合做好疾病预防控制工作。20xx年将与镇疾病预防控制中心、社区卫生服务中心紧密配合，重点加强对学校、工厂企业等重点场所的防控工作。开展1-2次发公共卫生事件的应急演练，做好应急物资储备，提升应急处理能力，做到科学有效防控h7n9、手足口病等疫情，努力减少聚集性疫情发生。

3.保质保量完成各项卫生保健任务。继续做好辖区中小学生体检、征兵体检、香博会医疗保健等工作，积极参加政府、卫生行政部门的社会公益和指令性任务，做到100%完成任务。

4.争创“广东省无烟单位”。实现全面禁烟，按照《广东省无烟单位评分标准》要求，做好创建相关工作。

5.继续推进平价诊室建设工作，做好健康宣教工作。充分发挥 “医务社工”的作用，共同组织开展健康教育活动，做好常见病、多发病的健康教育宣传、义诊等。

医院门急诊楼始建于1989年，1992年12月投入使用。由于房屋使用时限较长，目前存在以下突出问题亟需改建：一是房屋结构存在安全隐患。二是房屋地势低，每逢雨季内涝严重。三是基础设施落后，布局不合理无法满足群众需求，也影响投资宜居环境。

目前，我院将改建调研报告及请示报镇政府和市卫计局。市卫计局已批复同意。改建时我们将严格执行上级规定，遵标准、按规范进行改建。改建后医院床位编制保持不变，规划设计要求符合综合医院建设标准。

大力推进医院精细化管理，改进工作作风，提高管理效能：

1.加强绩效考核。一是加强科室绩效考核，加强“院-科”两级管理模式，实行科主任、护士长问责制。二是加强对中层干部的绩效考核。三是加强对全员的绩效考核。

2.抓好行政效能。一是强化监督考核，强化责任追究，切实做到令行禁止、奖罚分明;二是大力抓好节能减排、增收节支工作，厉行节约，反对浪费;三是强化财务、审计监督职能，落实好预决算管理，抓好医保管理，执行好医保政策，落实设备物资效益跟踪;四是做好院务政务公开工作，科学、民主决策。

3.加快信息化建设。20xx年在完善优化原有功能的基础上，要进一步优化科室软件流程，解决pacs系统超声工作站频繁死机问题。在住院科室全面推广护理电子病历系统，建立体检管理系统，争取在医院网站实现检验、体检结果查询，完成医院无线wifi网络覆盖，同时要进一步加强网络安全，完善医院网站、病案管理、数据统计等工作。

4.做好设备维护管理。一是科学论证“配置好”医疗设备。二是“使用好”现有仪器，有效提升设备使用率。三是要“维护好”诊疗设备，特别是对现有的价格高、性能好、技术含量高的贵重仪器做好有效保养，降低设备损耗。

5.做好宣传工作。要充分利用各种宣传手段，通过以电视、医院网站、医院院报、宣传栏、健康短信、医院微信微博为媒介的宣传手段，展示xx医院优势和亮点。

6.弘扬医院文化。树立“以病人为中心”的核心服务理念，大力弘扬“厚德仁爱，求实创新，团结奉献，敬业爱岗”的院训精神。

**李度工作总结篇十二**

这学期又匆匆的过去了，回顾本学期的音乐教学工作，忙碌而充实。虚心、勤奋、积极向上、关爱学生是我工作的主导思想，在这个主导思想和校领导以及同事的帮助指导下,我自身不断努力, 不断克服自己的弱点, 摆正自己的位置, 在音乐课堂教学上和组织课外文艺活动的能力上都有明显的进步。

在音乐教学工作中，首先教学态度认真，治学严谨。为了尽快进入状态，弥补教学经验的不足，提高业务水平，我常抽出时间听课,只要我没有课的情况下，四杯赛的课我基本上节节不落，而且我还听其他三位音乐教师的课，并注意与其他老师交流，取他人之长补己之短，把他人的经验融入自己的教学思路之中，形成了一套自己的教学方案。我在每次备课前，都深入研究挖掘教材教参，同时阅读了大量课外刊物;在备课过程中力求做到精、简、全、详、略得当、重点突出;讲课之后，即时将讲课过程中发现的问题、应注意的问题补充到教案中。

遵循音乐教育要面向全体学生的原则，对初三年级和初四年级采取不同的教学方法，在初三年级的音乐课堂教学中，我把提高学生音乐兴趣作为教学重点，课堂上做到精讲多听，选择学生喜爱的音乐曲目，让学生体会到音乐的快乐;把加强学生的音乐技能技巧作为初四年级的教学重点，音乐课以唱歌教学为主，要求学生唱歌要讲字正腔圆、声情并茂、注意连贯、节奏准确、用情表现歌曲内容，为初四年级学生参加毕业艺术推荐生考试打下良好基础，结果教学进行的更加顺利，教学效果更好。在讲课中我力求做到重点突出，线索明了，语言简练、生动、幽默，课堂气氛活跃，积极发挥学生的主动性，得到学生的喜爱。而且在教学过程中, 我时刻注意每个学生的学习情况，发现问题即时解决，作为任课教师我经常找学生谈话，鼓励他们不要怕困难，增强他们学音乐的兴趣和信心。有些学生在与我谈话之后，不但音乐进步很大，就连文化课的成绩提高也很快，总之力争做到不放弃任何一个学生。经过努力的工作，在教学方面我取得了一些成绩。

除了完成音乐课堂教学外，积极组织课外文艺活动。本学期，主要参与组织了“庆祝建国60周年歌咏比赛”和“美文诵读比赛”并且做了许多具体工作，比如：歌曲的选择、请示领导批准、再编辑输出、下发歌片、每个教师、学生人手一份，督促学生练习，达到了预期效果。使我校班班有歌声，丰富了学生的校园生活，陶冶情操，增强了集体荣誉感，确实提高了学生的演唱水平和音乐素质，使我校美育再上新台阶。

对待上级指定(督导检查材料)的任务, 积极完成, 速度快, 质量好, 不讲条件, 不提要求。任劳任怨, 体现了一个人民教师良好的工作作风和道德风范。每当接到领导下达的任务,我总是不折不扣地完成, 并能虚心听取他人的批评意见, 对自己的不足加以改进。

积极参与学校的各项活动，响应学校的各项号召，积极捐款捐物、参加升旗仪式，认真完成业务笔记、政治笔记的学习内容。

当然要想成为一名优秀的人民教师，仅有以上几点还是远远不够的，自己在很多方面还存在不足我以后还会继续努力，我今后的目标是:

一、在工作中更加严格地要求自己,加强业务学习，而不是停滞不前, 自以为是。

二、谦虚谨慎, 戒骄戒躁。在工作中, 虚心学习同事的先进教学经验,主动与同事沟通。言语谨慎, 举止得体, 处处以一个人民教师标准要求自己。

三、在其它方面, 要更加积极主动地完成上级交给的各项任务, 有缺点就改, 有不足就纠正, 争取把工作做得尽善尽美, 无可挑剔。总之一句话, 选择了教师这个行业, 本身就意味着奉献和牺牲, 我将一如既往地为我校的发展抛撒自己的青春和汗水。

**李度工作总结篇十三**

转眼间，第一季度就过去了。展望未来，我对公司的发展和今后的工作充满了信心和希望，为了能够制定更好的工作目标，取得更好的工作成绩，我把参加工作以来的情况总结如下：

对于企业来说，能力往往是超越知识的，物业管理公司对于人才的要求，同样也是能力第一。物业管理公司对于人才的要求是多方面的,它包括：组织指挥能力、决策能力、创新能力、社会活动能力、技术能力、协调与沟通能力等。

第一阶段(20xx年—20xx年)

20xx年毕业之初，在无任何工作经验、且对物业管理行业更是一无所知的情况下，我幸运的加入了“金网络—雪梨澳乡”管理团队，看似简单的账单制作→日常收费→银行对接→建立收费台账→与总部财务对接，一切都是从零开始。我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，在各级领导和同事的帮助指导下，从不会到会，从不熟悉到熟悉，我逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点，而随后财务助理兼客务代表的特殊身份更是加速缩短了我与“专业人”之间的距离。客户电话的接听、客服前台的接待，都需要很强的专业知识与沟通能力，物业管理中大多是一些细小琐碎的事，协调好了大事化小、小事化了，协调不好则工作会非常被动。这就要求在服务过程中不断提高自己与外界的沟通能力，同时在公司内部的沟通也非常重要，除了本部门之间，部门与部门之间的沟通也很重要，只有沟通好了，才能提高工作效率，减少不必要的人工成本。一方面，干中学、学中干，不断掌握方法，积累经验;另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。

“勤能补拙”，因为当时住在项目，便利用下班后的时间总结完善自己的工作内容，建立了各种收费台账的模版，同时结合管理处实际情况先后制定了《财务收费流程》、《财务对接流程》、《押金退款流程》以及《特约服务收费流程》，并在各级领导的支持和同事们的配合下各项流程得到了迅速的普及，为管理处日常财务工作的顺利进行奠定了坚实的基础。

第二阶段(20xx年—20xx年)：发展阶段

这一阶段在继续担任雪梨澳乡财务助理的同时又介入了新接管项目温哥华森林管理处前期的财务助理工作，进一步巩固了自己关于从物业前期接管到业主入住期间财务工作经验的积累，同时也丰富了自身的物业管理专业知识。项目进入日常管理之后，因为新招的财务助理是应届毕业生，我由此又接触到了辅导新人的工作内容，我将自己的工作经验整理成文字后逐点的与新人一起实践，共同发现问题、解决问题，经过三个月时间的努力，新招的财务助理已经能够很好的胜任财务助理工作了。20\_\_年底我又被调往公司新接管的“villa”管理处担任财务助理，此时正逢财务部改革，我努力学习专业知识，积极配合制度改革，并在工作中小有成就，得到了领导的肯定。

第三阶段(20xx年—现在)，不断提升阶段

20xx年底，我被调往公司财务部担任出纳。出纳工作首先要有足够的耐心和细心，不能出任何差错，在每次报账的时候，每笔钱我都会算两遍点两遍;每日做好结账盘库工作，做好现金盘点表;每月末做好银行对账工作，及时编制银行余额调节表，并做好和会计账的对账工作;工资的发放更是需要细心谨慎，这直接关系到员工个人的利益，因为日常的工作量已经基本饱和，每次做工资的时候，我都会主动加班，保证及时将工资发放给员工;而公司总部出纳更大的一部分工作内容是与管理处财务助理的工作对接，由于当时管理处财务人员流动较大，面对新人更需要耐心的去指导她们的工作，细致的讲解公司的一些工作流程，使她们尽快融入金网络这个大家庭。

20xx年底我由出纳岗位转为会计，负责雪梨澳乡和villa管理处的主管会计工作，同时兼工资发放工作，这一期间我学习并掌握了公司财务核算的程序以及用友财务软件的操作技能，提高迅速;同时我的工作内容还包括通过对月度、季度以及年度的财务分析，及时并动态地掌握管理处营运和财务状况，发现工作中的问题，并提出财务建议，为管理处负责人决策提供可靠的财务依据。今年6月我的工作内容再次调整，工资发放工作正式移交给了出纳，主要负责长远天地、温哥华森林及villa管理处的主管会计工作。

在金网络工作的六年多时间里，积累了许多工作经验，尤其是管理处基层财务工作经验，同时也取得了一定的成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适应新的工作岗位;

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态;

(三)只有坚持原则落实制度，认真理财管账，才能履行好财务职责;

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好;

(五)只有保持心态平和，“取人之长、补己之短”，才能不断提高、取得进步。

财务工作象年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为企业正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，同时也为自己的工作设定了新的目标：

1、做好财务工作计划，以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常@方案.范.文.库整理~的财务管理中加强与管理处的沟通，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。

2、实抓应收账款的管理，预防呆账，减少坏账，保全管理处的经营成果。

3、积极参预，配合管理处开拓新的经济增长点。

以上是我对自己工作的总结汇总，敬请各级领导给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验;努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为公司的辉煌发展而努力奋斗。

**李度工作总结篇十四**

一年来，我热衷于本职工作，严格要求自我，摆正工作位置，时刻坚持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮忙支持下，始终勤奋学习、进取进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和群众的肯定。现将一年来的学习、工作情景简要总结如下：

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

一年来，始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自我的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织坚持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作进取主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在共青团岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

一年来我加强政治理论和业务本事学习，不断强化中国特色社会主义理论体系学习和团的基本知识的学习，经常到基层进行调研，撰写多篇理论调研文章，对促进团的工作更好开展起到了进取作用。

三、勤勤恳恳工作，做廉洁从政模范

在团委工作期间，我始终坚持谦虚谨慎的态度，勤勤恳恳工作，狠抓团委机关干部队伍建设，严于律己，对机关年青干部严格要求，同时自我坚持踏实的工作态度。移民期间，我坚持每一天走村入户，跟移民谈心，为他们解决实际困难。认真落实党风廉政职责制，坚持把廉政建设作为大事来抓，作为培养和增强领导班子凝聚力和战斗力的重要举措来落实，筑牢思想和制度两道防线。本着“既要勤政，更要廉政;既要干活，更要

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找