# 2024年化工企业环保工作总结(4篇)

作者：雾凇晨曦 更新时间：2025-02-28

*化工企业环保工作总结一按照部署，根据我区6个帮扶村的村情，制定了“四清、净化”工作规划和实施方案，对各村的工作任务进行了具体要求，突出了整治重点，分别落实责任单位和具体负责人，制定了村规民约，切实把“四清、净化”工作落实在行动中。从“四清、...*

**化工企业环保工作总结一**

按照部署，根据我区6个帮扶村的村情，制定了“四清、净化”工作规划和实施方案，对各村的工作任务进行了具体要求，突出了整治重点，分别落实责任单位和具体负责人，制定了村规民约，切实把“四清、净化”工作落实在行动中。

从“四清、净化”工作开展至今，通过广播、标语、宣传栏等形式，把“四清、净化”工作对提高农村的文明程度，提升全区整体形象及惠及民生的重要意义渗透到每个干部群众心中。同时也增强他们的环保意识、文明意识，使清洁环境成为群众的一种良好习惯，从而实现农村环境面貌的根本改变。

结合农村的实际情况，对影响农民群众基本生产生活的“脏、乱、差、散”现象进行了彻底整治。专项整治清垃圾：建立健全“村收集、乡转运、区处理”的一体化垃圾处理工作模式，引导农民群众自觉定点倾倒垃圾，改变了以往垃圾随意堆放、简单填埋或就地露天焚烧等污染环境的处理方式。大力开展积存垃圾、死角垃圾、白色污染等专项治理工作，以国县道两侧、村内街道两侧、城乡结合部、村庄出入口、村民公共活动区域和居民房前屋后为重点，以各乡镇和交通运输部门为主体，共清理各类垃圾3840万余吨，配备保洁人员30人，配备了垃圾车8辆、垃圾箱6个、垃圾池55个，村庄生活垃圾定点存放清运率达到100%，垃圾无害化处理率不低于70%，彻底改变了农村积存垃圾“围村、堵路、扰民”现象。统筹推进清杂物：按照“公共场所——街道两侧——房前屋后——庭院内外”的顺序，以农户为主体，发挥党员的示范引领作用，组织村民积极开展秸秆、柴草、砖瓦等杂物清理工作，截至目前共清理各类杂物765余吨。同时各乡镇都制定了杂物处置和消化措施，村委会、村民自治监督小组负责对杂物的规整和清理情况进行日常监督，发现问题及时通知农户进行清理，使乱堆乱放现象得到了明显改观。因地制宜清残垣断壁和路障：将各村主次干道可视范围作为重点整治区域，将破损房屋、违章建筑、临时建筑和破损路面作为重点整治对象，采取宜修则修、宜拆则拆的办法，下大力开展残垣断壁和路障的清理整治工作。采用“摸排—动员—通知—拆除”四部工作法，集中对村庄内影响交通的违章建筑和有碍观瞻的残垣断壁进行整治，累计清理残垣断壁92余处、145。5立方米；在对村主次干道全面排查的基础上，集中力量对道路路面进行了全面整修，累计维修破损路面400平方米，硬化路面1。37万平方米确保了群众出行方便、农村道路安全畅通。有的放矢清危房：今年我区没有省市下达的危房改造任务。根据全市工作要求和我区实际，在集中摸底排查的基础上，重点清理村庄内的旧房，进一步改善农民群众的居住条件。全区各乡镇都制定了村庄的旧房改造方案，成立了改造工作领导小组，建立了旧房改造台账，已累计拆除旧房518间。

参照城区标准制定了各乡镇净化工作方案，重点对村庄出入口、主次干道和村民公共活动场所进行“一扫两保”，达到街道路面净、排水沟净、树坑净的“三净标准”；与农户签订环境卫生“门前五包”责任书，划分责任区，督促村民自觉维护自家门前和庭院周边的环境卫生，并对禽畜全部实行圈养，杜绝了禽畜乱跑、粪便乱溢现象，截至目前，已改禽畜圈10个。

“四清、净化”工作进行以来，现已投入环境卫生整治资金28万元。清理垃圾3840吨，清理杂物765吨，清理残垣断壁和路障清理路障92处，清庭院518处，配备保洁人员30人，配备了垃圾车8辆、垃圾箱6个、垃圾池55个。我区经过不懈努力，6个帮扶村的村容村貌得到了明显改善，彻底改变了过去的垃圾乱扔、私搭乱建的现象，村民的文明程度逐渐培养，环保意识得到了进一步加强，形成了文明、进步的生活习惯和作业方式。在今后的工作中，我们将继续贯彻落实“四清、净化”工作机制，确保“四清、净化”活动扎实有效地进行下去。

**化工企业环保工作总结二**

20xx年公司在上级环保部门和集团公司的关心指导下，认真贯彻落实各项法律、法规，坚持以科学发展观为指导，强化环保目标责任制，企业环境管理能力进一步提高，各项工作取得长足进步，未发生一起环境污染事件，公司形象得到进一步提升，较好地完成了全年的工作任务，总结如下：

年初，根据上级环保部门和集团公司的要求，结合公司实际，制定了20xx年度环境保护工作目标任务。设立了专门的环境管理机构，配备了专职环保负责人，充实了各级兼职环管理人员，进一步明确了各级领导、各个部门以及员工的环境保护责任。

公司建立了环境管理体系，完善各项环境卫生管理制度，认真强化从采购、储运、生产、销售各个环节的事故防范和应急措施，完成环境事故应急预案的编制并报市局备案。

qhse体系建立过程中，公司依据相关标准的要求，建立了《环境管理程序》、《废弃物管理制度》等一系列环境保护的相关制度，并对公司范围内的环境影响因素进行识别，共识别出环境影响因素296项，重大环境因素24项，同时逐项制定了控制措施。

公司项目按国家环保有关法律法规要求，进行了环境影响评价，工程相应的环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，中试装置在今年11月份顺利通过环保竣工验收。

20xx年公司以“4·22”地球日、“6·5”世界环境日、节能减排宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，制作了环保宣传站牌、橱窗2处，利用网络向全体员工发放家庭环保小常识以及环保宣传手册，强化员工的环境保护意识。

1、公司设生产废水、生活污水两个废水排放口，排放口已按要求规范化设置，并已按太仓市环保局的要求安装了废水流量计和cod自动监测仪。污水处理站外排口在线toc检测仪、流量计，因投用时间早，在今年检查中，环保监察部门指出，数据采集系统需要与太仓环保局同步升级，目前已完成数据采集系统的升级，公司现有环保处理设施运行正常，并有专人负责、专人操作，定期进行检修。

2、按照上级环保部门及集团公司环保工作要求，结合公司《环境管理程序》规定，不断强化环保检查力度，巩固以岗位班组、部门、公司三级环保排查治理网络，对已发现的不符合项坚决进行治理，做到了早发现、早解决。持续做好生产现场的环境保护工作，20xx年的问题整改率为100xx%。

3、为积极应对可能发生的突发性环境污染事件，提高环境应急响应能力。进行了雨排口隔断系统改造，在6处雨排口，逐个安装隔断阀，应急状态下雨排管网实现与公司外部隔绝，杜绝发生污染责任事故。同时对各生产装置的雨污分流设施进行改造，严格管控生产污水和清净下水的排放，实现源头治理。6月组织了罐区储罐泄漏的突发性环境污染事件的应急演练。公司参演人员等共60人，演习共持续30分钟左右，演习效果良好，高质量完成设想目的，锻炼了员工应急救援能力，同时也检验了公司环保应急机制的有效性。

根据上级环保部门的要求、以及qhse体系建设的需要，按国家有关法律、法规、标准的要求，妥善处置各类危险废弃物以及一般工业废弃物。重组份残液、精馏残液、废树脂催化剂及废吸附剂等危险废弃物全部交废物处置有限公司焚烧或安全填埋处置，并已到xxx市环保局、xxx市环保局办理专项审批手续，严格执行了转移联单制度；公司危险废物的收集和贮存按照国家《危险废物贮存污染控制标准》要求实施，防治流失产生污染。废水均达标排放，20xx年未发生违规现象。

为积极响应政府部门号召，做好配合工作，同时也全面掌握公司各类污染源的数量、排放量、排放去向、污染治理设施运行状况、污染治理水平等情况。根据市局统一部署，公司污染源普查统计小组，对公司生产及相关部门各项数据进行统计、审核、登记并上报，为公司的环境质量改善提供依据，按时、保质完成市局要求的污染源普查数据上报工作。

公司按照政府、集团对污染减排工作的总体部署和要求，重组减排领导小组，加强领导，及时传达上级要求，精心部署、细化目标，大力宣传，注重监管，增强实效，定期召开污染减排专项工作会议，全面部署落实各项污染物减排工作，公司减排工作取得了一定的成效，吨产品废水排放量同比下降10%，cod排放量同比下降12%。

**化工企业环保工作总结三**

20xx年，在公司领导的高度重视和支持下，云南云维乙炔化工有限公司安全环保部各项工作顺利开展。从部门成立至今，在各部门大力支持与配合下，安全环保各方面工作从零散性逐步走向整体化管理，安全环保管理体系已基本建立，为了以全新的姿态和饱满的热情迎接下一年的安全环保工作，现将20xx年安全环保主要工作开展情况进行总结，使我们在经验和教训中得到继承、改进和发展。

公司20xx年全年死亡事故为零；年重伤负伤率50xx%的要求。

8、不断建立健全安全生产各项管理制度。

根据公司领导及上级部门的指示，逐步将安全管理的框架建立起来，将有关制度补充修订完善，制定了《安全生产管理制度》、《重大事件应急预案》、《环境保护管理制度》、《环保设施运行管理制度》、《安全环保风险抵押金管理制度》等相关安全生产管理制度，为安全环保工作奠定了基础。

9、加强职业卫生管理工作，杜绝职业病

为贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》，切实搞好职业危害治理工作，我公司严格按照职业卫生标准、规范、规程和有关规定，落实责任制，制定具体措施，有力的促进了我公司的职业病防治工作，降低了职业危害程度，保障了员工的身体健康。

（1）建立健全各项规章制度。为了切实保障全公司职工的健康权益，根据国家有关劳动者职业健康权益的法律法规和我公司目前的生产实际需要，我公司建立健全了各类规章制度。制定了《职业性健康检查制度》、《劳动保护用品管理制度》、《职业卫生工作防治制度》等一系列职业卫生管理制度。

（2）组织全体员工进行职业健康体检，建立健全职业卫生档案。我公司委托宣威市疾病控制中心对全体职工均进行了职业健康体检，每年组织员工进行一次职业监控体检，体检结果未发现职工患有职业病，将员工体检结果建立成员工健康教育档案，记录员工健康检查、培训情况。

（3）每月按时提供小劳保和劳保防护用品，督促及时发放。

（二）环保工作

1、积极协调各方面工作，为环保验收工作做准备

试生产期间加强环保管理工作，对公司现有的炉气净化装置、静电除尘装置等环保设施进行了有效的监督管理，使其运行平稳，各种污染物排放达标、减排工作成绩显著，有效的保护了周边生态环境，无环境污染事故，现正安排和委托有资质的环境监测单位监测，编制项目竣工环境保护验收报告，并按照相关规定申请项目竣工环境保护验收。

2、正常工作中，加强对内对外的工作联系

加强与上级公司之间、政府环保部门的沟通联系，及时完成各类申请、报告，及时呈报各种数据、表格、资料。

3、狠抓文明生产、改变工作环境

搞好文明生产实际是改造工作条件，创建安全生产环境的重要工程，20xx年公司制定并下发了文明生产管理制度，同时制定并下发了公司禁烟通知，生产、生活卫生区域实行分片包干管理；对杂物、材料的堆放进行了清理；制作了醒目的安全标志牌、警示牌，文明生产有大幅度提高，有效的促进了各项安全生产工作。

（三）消防安全管理工作

1、20xx年1月制定了《消防安全管理制度》并严格实施；编制了《消防应急预案》并在“11。9消防日”活动中组织消防演练。

2、20xx年1月份，成立公司义务消防队，组织义务消防队员学习了新版《消防法》，对公司100名义务消防队员进行消防知识的培训考试和消防演练。

3、公司在20xx年初邀请了云南云维集团有限公司消防大队对公司全体员工进行了应急救援器材使用、急救知识、消防知识的培训。

1、防雷设施竣工验收工作：20xx年8月宣威市防雷中心完成对厂区各防雷、防静电设施进行检查、检测工作，发现的隐患公司积极进行整改，整改达到要求，取得防雷设施检测合格报告。

2、环保设施的验收工作：委托云南省环境检测中心组织项目的环保验收工作，环境检测工作已完成，检测数据合格，但还没有取得环境检测合格报告。

3、消防设施竣工验收工作：曲靖市消防支队完成对项目建设消防设施设计资料的审核工作，取得消防设计审核意见书；委托云南同晋消防科技有限公司对公司各消防设施进行消防检测，但还没有取得消防检测合格报告；现已完成消防竣工验收资料的编制工作，已申报曲靖市消防支队开展验收。（已申报，等待验收）

4、职业病危害防治设施竣工验收工作：委托云南安益安全评价有限公司开展职业病验收工作，完成各作业场所职业危害检测工作，检测数据合格，但还没有取得职业病危害控制效果监测合格报告，待编制完成职业危害评价报告后向云南省卫生厅提出建设项目职业病危害设施竣工验收申请。（未编制完成验收报告，还未申报验收）

5、安全设施竣工验收工作：委托云南安益安全评价有限公司开展安全验收评价报告编制工作，待防雷、消防、职业卫生、水土保持和环保设施验收工作结束后，向云南省安全生产监督管理局申请项目安全设施竣工验收。（未编制完成验收报告，还未申报验收）

1、各分厂、部门的安全基础管理工作还存在一定差距。公司安全生产委员会制定了安全生产管理网络体系，体系中一些环节的安全管理人员未充分履行安全监督管理的义务和责任，对“一岗双责”认识不到位，安全生产管理网络体系未能高效的运作，充分暴露出安全基础工作并不扎实，必须从公司到部门，部门到分厂逐级落实安全生产责任。

2、规章制度落实不到位。在安全管理过程中，存在工作执行力不足、制度落实不到位的问题。对这些问题，我们必须认真的分析研究，上下沟通协调，达成共识，加强工作执行力建设，落实责任，夯实基础，切实保证公司的安全生产可控、在控和受控。

3、一些员工自身的安全防范意识不强，劳动防护用品穿戴不到位，在作业过程中存在较高的安全隐患，各级管理人员未认真监督作业人员按要求穿戴劳保用品，对违章违纪现象未进行有效制止。

4、各分厂（部门）、部门要严格要求操作人员控制工艺指标，保证工艺指标在安全操作范围内，建立健全工艺纪律执行和监管体系，加强工艺纪律的监管力度，保证生产可控、在控。

5、安全标准化及安全合格班组建设工作进度缓慢，应加快建设速度，全面夯实公司安全生产管理基础。

6、加强公司环保设施的管理力度，特别是炉气净化系统必须加强运行维护保养工作，必须使炉气净化系统长周期运行。

7、分厂（部门）、部门建立安全、生产、工艺、纪律绩效考核制度，将各项绩效考核指标量化细化，完善公司管理体系，加强对生产一线的基层班组管理工作，规范作业习惯，达到安全生产目的。

8、项目验收工作还未结束，生产经营存在一定的风险性，务必加快项目验收进度，尽快办理相应生产许可（排污许可证、安全生产许可证、工业产品生产许可证），使生产合法化。

1、通过试生产期间的努力，我公司安全生产工作取得了初步成效，但随着各新建项目的不断推进，特别是工程建设与管理任务不断加重，我们也清醒地认识到我公司安全生产工作任重道远，还应进一步强化安全生产工作。

（1）加强组织建设，增强安全生产工作的协调和监控力度，切实发挥安全生产委员会的职能作用，不断完善一级抓一级，层层抓安全的工作格局。

（2）强化安全生产管理知识的宣传和教育培训，弘扬安全文化，营造良好的社会氛围，引导各位员工积极参与安全生产监督和管理。加大培训考核力度，不断提高从业人员的安全技能和安全意识，从而减少和杜绝事故的发生。

（3）进一步落实安全生产责任制，使安全生产的各项安全措施真正落到实处，确保安全生产工作的有序开展，并取得明显成效。

（4）加强安全生产经常性监督检查和管理，深入开展联合检查和定期抽查，使安全生产工作在安全生产委员会的统一领导下，以安全发展，以人为本的企业理念，积极落实“一岗双责”制度，形成各有关职能部门齐抓共管的良好局面。

（5）进一步完善和规范公司安全设施管理相关制度，使企业安全管理工作向科学化、规范化发展。

（6）在生产经营过程中注重安全生产，进一步加强安全设备管理及运行控制；加强宣传教育培训，全面提升员工的安全意识，增强安全生产责任感、使命感、紧迫感，努力把云维乙炔化工有限公司建成安全意识深入人心、安全意识形成文化的现代化工企业。

2、一年来，公司安全环保工作克服了人手少、工作量大、事务繁杂的困难，努力完成各项工作，按时完成公司各项任务。安全环保工作关系到企业的生存和发展，搞好安全环保工作是各项工作的基础和前提，仅20xx年发生的未遂事故、非伤亡事故、轻重伤事故说明安全生产形式非常严峻，我们的工作任重而道远，公司各级管理人员要深刻认识自己肩负的责任，狠抓两项工作，一刻不能放松。20xx年，我们将更加努力地做好安全环保各项工作，以完善规章制度，规范管理作为重点，加强现场管理，按照年度工作计划，狠抓落实，以高度的责任心和敬业精神，奋力拼搏，在安全环保工作方面取得更好的成绩。

**化工企业环保工作总结四**

正值20xx年新春佳节到来之际，我代表公司向荣获20xx年度的先进个人和先进集体表示衷心的祝贺！向为公司三个文明建设作出积极贡献的全体员工表示新年的祝福和衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

20xx年是公司行政在党委和工会的协调配合下，紧紧围绕公司奋斗目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，大干快上，各方面的工作取得显著成绩的一年。在过去的一年里，公司全体员工充分发扬了“忠诚、团结、求实、创新”的企业精神，大力倡导“精、细、实、高、新”的管理理念，同心同德、真抓实干，超额完成了年度生产经营计划，各项主要指标均达到了历史最好水平。公司全年生产尿素吨，比上年同期增长；完成产值万元，比上年同期增长xx%；完成销售收入万元，比上年同期增xx%；利税突破万元，比上年同期增长xx%；工业增加值万元，比上年同期增长xx%。员工年均收入为元，与上年同期相比增加xx%。并对一届二次职代会所提出的17件提案，全部予以落实。完成上述指标，我们主要做了以下工作。

安全生产和对环境的保护是公司得以生存发展的基础。在全年的工作中，我们以同志“安全责任重于泰山”的讲话为指导，做到人员落实，制度落实，机构落实，责任落实，经费落实。坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全、消防知识培训，开展“安全生产月”活动和《事故应急救援预案》演习，提高员工们的安全意识；坚持每周

五、节假日前的大检查以及日常巡查工作，及时整改安全隐患，加大安全硬件设施投入和特种作业人员的培训取证工作，提高安全人员待遇等，全年未发生轻伤、重伤和死亡事故。

20xx年，公司在环境管理工作上有了较大突破，按照iso14001环境管理体系要求，公司加大了环保投入，环境纠纷赔偿额比上年下降了25xx%，同时，为了实现工业废水“三年内达到零排放”的目标，在相关部门通力配合下，完成了《工业废水与循环水综合治理工程》的项目可行性研究报告的评审修订工作，并列入国家的环保治理专项资金项目。

“质量是生命线，环境是健康源”，这句话深植于每个员工心中。20xx年，公司坚持“依靠科技进步，走绿色经营之路，建设质量、环保型化工企业，推进企业可持续发展”的思想。公司在通过iso9001—xx质量管理体系和iso14001—1996环境管理体系认证后，从年初就着手两个体系的整合工作。编制了《质量环境管理手册》，并于七月份发布实施，通过一段时间的运行后，于10月份进行了内部审核，对查出的18个不符合项和30个观察项进行了评审整改。在11月下旬北京中质协对公司质量环境管理体系监督审核后，公司被推荐继续使用两大管理体系认证证书，从而进一步提升了公司形象。

为了降低能源消耗，扩大生产规模，促进生产长周期运行，公司坚持技改不停步，向技改要效益。20xx年公司共投资600余万元，运用新技术、新设备、新材料、新工艺分别对一、四车间冰机冷却系统、尿素合成塔、循环机等8个项目进行技术改造，既降低了能耗，又达到了增产和环保的目的，保证了生产长周期安全运行。通过技改后，年可新增产值1400万元，可创利润400万元，尿素日产由上年的320吨增加到345吨。通过技改，降耗、增产效果十分明显，20xx年全年5次打破日产记录，3次打破月产记录。

（1）节能减耗降成本，狠抓质量上台阶。

20xx年，公司面对生产原、燃、材料价格不断上涨和设备严重老化的挑战，着力于节能减耗降成本，寻求新的经济增长点。并从节约一滴油、一方气、一度电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精心操作，减少跑、冒、滴、漏。公司在做好节能降耗的同时，严格按照体系要求，紧紧围绕“质量是企业的生命”这一主题，坚持每天对产品质量以及包装重量进行抽查，决不让不合格品流入市场。经过一年的努力，公司尿素产品一级品率达到xx%，优等品率达到xx%，合格品率为xx%。

（2）完善制度建设，加大执行力度。

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是抓住机遇，靠灵活机动的生产、经营战术，二是靠广大员工的支持和严格的制度管理。20xx年，公司结合经营管理实际，新制订了《标准化管理实施办法》、《企业方针目标管理办法》、《市场营销管理办法》，修订了《劳动用工、工资福利待遇管理办法》。同时还要求中层以上管理人员在每个月末的办公会上就公司经营、管理、制度等方面提出修改意见和建议。充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用，通过发动全体管理人员对制度的修订完善，使公司制度建设更具有合理性和可行性。在执行制度上坚持人人平等、奖惩逗硬，同时结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全过程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。

（3）加强财务监督，保障资金需求。

为了保证生产经营、发展、技术改造的资金需求，20xx年，公司进一步对资金使用实行分级计划、分层把关，总经理严格审核，保证资金统筹安排合理运用，同时，加大资本运作力度，用好用活资金。一是对银行贷款及时采取先还后贷，避免了贷款的逾期；二是加强了存货资金的管理，对库房材料实行了定额管理，原材料实行以耗定进的办法减少存货资金的占用；三是加大了对应收账款的清收力度，坚持每周一对应收账款明细逐一核查，编制销售周报表，督促销售人员对货款的回收，使应收账款降到最低水平，减少呆坏帐损失，加快了流动资金周转。四是由于20xx年尿素价格持续上涨，公司利润逐月上升，公司强化资本运营管理，通过科学论证，先后控股、参股的几家企业运营正常，投资回报前景看好。五是资金及时支付，利用办公信息自动化系统、网上银行的功能，准确、及时、安全、高效保障资金需求渠道畅通。

（4）推行办公自动化，提高工作效率。

为了改变传统的办公方式，规范工作程序，提高工作效率，公司在进一步加强计算机的日常维护管理的同时，加快了计算机信息化工程的进程。与重庆宏声新思维公司一起完善了设备管理、销售管理、采购管理、库存管理、生产统计管理、人力资源管理、办公自动化和财务接口管理等模块，并要求员工尽量“事事都在网上做，少费纸张少用墨”，逐步实现无纸化办公。20xx年11月，公司通过了重庆市信息产业局组织的信息化工程验收，使公司的工作效率和工作质量实现了新的跨跃。

（5）切实加强物资供应，保证采购物资质量。

为了确保正常生产和20xx年初制定的一系列目标指标的实现，供应处全力以赴，认真做好库房管理工作，及时掌握库房物资数量的动态情况，尽量减少物资压库。在采购中，千方百计实现比质比价采购，对采购市场进行咨询了解，逐一排查，分析掌握生产厂家资质和技术力量，从产品的实用性等多方进行比较，保证采购物资的\'质量。始终坚持减少中间环节，降低采购成本，提高进销差率。通过努力，20xx年供应处全面完成了年初提出的计划，外购物资按时到货率达到了98。46%，一次验收合格率达到99%，进销差率1.1%。

（6）抓住市场，调整营销策略。

为提高产销率和资金回笼率及销售价格，20xx年公司认真对全国市场需求变化进行分析，准确地把握化肥走势，制定切实可行的营销策略，并根据不同时期的市场销售变化情况，适时调整销售策略，建立诚信的客户网络，不断提高产品在本地市场的占有率。经过一年的努力，公司尿素产销率和资金回笼率均达到100xx%，在用户心中树立了良好的企业形象和品牌形象，产品销价在同行业中长期处于较高价位。

在新经济背景下，企业要在市场竞争中生存和发展，必须拥有学习能力，一个比竞争对手学得更好更快的学习能力。建立学习型和创新型的员工队伍是企业人力资源开发的重要途径。20xx年公司根据年初制订的培训计划和各部门工作实际，认真组织开展了中层以上管理人员企业财务管理基础培训，全公司班长以上管理人员综合素质培训，高级工、中级工培训，iso9001质量管理体系、iso14001环境管理体系整合培训和新一轮质量管理基础知识培训，以及企业标准化体系的培训等18项培训，培训内容涉及党和国家的方针、政策、法律法规，生产管理、财务管理、营销管理、劳动保护、民主管理、档案管理、化工专业技术、安全消防知识、以及企业文化建设等。通过培训，既提高了公司员工的综合素质，又实现了企业人力资源的不断增值。

面对市场经济的飞速发展，我国加入wto，市场竞争愈来愈激烈，这也给工业企业带来严峻的挑战。公司作为一个高耗能的化工企业，如何在激烈的市场竞争中赢得优势，围绕20xx年追求财富最大化这一目标，抓住发展契机，以求实的精神，扎实的工作作风，灵活的经营战术，不断强化资本运作水平和质量，进行产品结构调整，实施多品种、多元化的经营发展战略，先后出资控股机械公司、农资公司、车用天然气公司、精达化工有限公司，以及参股经营了江津佳禾燃气有限公司、四川开元化工有限公司。目前这些公司（除精达公司外）运营正常，发展前景较好，为提高我公司的综合竞争实力奠定了基础。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。20xx年，在公司党委的领导下，党政工齐抓共管，将企业文化建设定格在增强企业的凝聚力和感召力上，把企业精神作为员工的精神力量，紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明车间、文明处室、文明班组、文明科室、安全合格班组活动；广泛开展了工会系统建家活动；广泛开展了多种形式的劳动竞赛活动；广泛开展了形式多样的创先争优活动；广泛开展了多种形式的员工喜闻乐见、寓教于乐的文化、体育、娱乐活动。对外树立了良好的企业形象，对内极大地增强了企业对员工的凝聚力，同时极大地鼓舞和调动了员工生产（工作）积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。经过全公司上下一心齐努力，我们公司不仅物质文明建设取得了好成绩，而且政治文明、精神文明建设也成绩斐然。公司继续保持了江津市“文明单位”称号，公司党委连续四年保持了江津市“先进基层党组织”称号，公司工会继续保持了重庆市“模范职工之家”称号，公司团委再次被评为江津市“五四红旗团委”，公司九个处室和3个车间继续保持了文明车间（处室）称号，30个班组（科室）继续保持了文明班组（科室）称号，537名员工继续保持了“文明员工”称号。20xx年，公司评出两个先进集体，六个先进班组（科室），十名先进个人。两名员工获特殊贡献奖。他们是我公司众多集体和个人的典型代表，他们为公司全面完成20xx年的目标任务作出了卓越的贡献。为此，我代表公司党、政、工再次向他们表示衷心的感谢！

20xx年我们虽然做了大量的工作，取得了可喜的成绩，但在我们的工作中仍然存在一定的差距。其一，部分员工思想观念依然陈旧，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神和忧患意识、竞争意识。其二，个别员工综合素质还有待提高，公司专业技术人才青黄不接。其三，个别管理人员创新意识较差，管理水平偏低，管理工作缺乏新的突破。其四，虽然销售形势喜人，市场占有率有较大提高，但产品单一，终端客户的需求调查、信息反馈欠佳，市场存在潜在的危机。其五，员工培训虽多，但仍存在流于形式的现象。其六，部门与部门之间沟通协调配合欠佳，以致于出现工作脱接、效率低、质量差的现象。其七，管理制度和办法难以持之以恒执行，执行力较弱。存在的上述差距，有待于我们在工作中不断总结、改进和完善。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找