# 医务个人年度总结范文8篇

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-05-14

*认真写好年度总结，可以帮助我们发现潜在的问题，确保未来工作中有更加出色的表现，年度总结是对一年工作的全面回顾，有助于我们更清晰地规划未来的工作方向和目标，以下是小编精心为您推荐的医务个人年度总结范文8篇，供大家参考。医师定期考核是加强医师队...*

认真写好年度总结，可以帮助我们发现潜在的问题，确保未来工作中有更加出色的表现，年度总结是对一年工作的全面回顾，有助于我们更清晰地规划未来的工作方向和目标，以下是小编精心为您推荐的医务个人年度总结范文8篇，供大家参考。

医师定期考核是加强医师队伍管理，提高医师队伍整体素质，使医师在取得执业医师资格后不断更新知识、技术，提高专业技术能力和水平，保证医疗质量和医疗安全的重要手段之一，是医师准入后监管制度的重要内容，亦是今年医政工作的一项重要工作。受xx市卫生局的委托，我院作为xx市医师定期考核机构，根据卫生部《医师定期考核管理办法》以及《卫生部办公厅关于进一步做好医师定期考核管理工作的通知》的文件精神，于今年6月份始启动了第四周期医师定期考核，并于今年8月底份完成了该项工作，现将此项工作的完成情况总结如下：

一、提高认识，建章立制，不断完善组织机构

自20xx年卫生部《医师定期考核管理办法》出台之后，我院即根据有关文件精神成立了医师考核委员会，制订了符合本院实际的《医师定期考核工作制度》，并根据上级卫生行政部门的要求及布署开展了两个周期的医师定期考核工作。但在前三周期的考核工作中，我们感觉此项工作在一定程度上存在流于形式，被考核对象不够重视，相关职能部门不了解考核制度的不足，在接到省厅转发的《卫生部办公厅关于进一步做好医师定期考核管理工作的通知》后，我院拟定了本周期医师定期考核实施方案，下发了《关于开展20xx-20xx年度医师定期考核工作的.通知》，并重新调整了医师考核委员会，由院长任主任委员，书记任副主任委员，成员由院领导、医务处、质控科、党委办公室、人事科科长组成。医务处为定期考核的办事机构以及业务水平测试机构，负责制订、修订定期考核的有关制度及实施细则，新增了符合本院实际、便于量化操作的考核条款，比如与本院违规记分管理挂钩，考核周期内有一年记分超过40分为不合格等条款，党委办公室负责医师医德考评，各部门严格分工、密切联系，明确职责。

二、加强宣传、落实本周期医师定期考核工作

我院于6月底召开了医师定期考核工作会议，会上学习了《医师定期考核管理办法》、《卫生部办公厅关于进一步做好医师定期考核管理工作的通知》以及本院《医师定期考核工作制度》等相关文件精神，使得各科执业医师认识到医师定期考核的重要性，会上布置了本周期医师定期考核工作，给每个科室设置了审核员账号，对科室审核员逐一进行医师定期考核电子版操作培训，要求执业医师按要求完成个人信息录入等有关工作，审核员负责本科室执业医师名单审核，上报，启动了本周期的执业医师定期考核工作。截至20xx年8月，我院共上报了本周期医师定期考核医师453名，医务处对上报名单进行了进一步审核，对于申请简易程序的人员进行了审核批准，共核定适用简易程序执业医师219名，适用一般程序执业医师234名，并公布了本周期医师定期考核人员名单以及适用程序。医务处设定专人负责督促适用简易程序的人员完成个人述职录入，并对医师个人工作成绩进行评定。与此同时党委办会公室结合执业医师本周期的医德表现，根据《xx省医务人员医德考核实施方案》及《xxx医务人员医德考核实施方案》对执业医师医德情况进行评定，共有5名医师医德考评不合格。

对于适用一般程序的执业医师，医务处采取笔试的形式进行业务测评，内容包括专业基本知识以及卫生管理法律、法规。组织各相关科室主任出了内科学、外科学、妇产科学、儿科学、医学影像学、急诊医学、病理学、麻醉学等17个专科试卷。医务处精心组织，做好考务工作，抽调了临床科主任、有关职能部门领导及工作人员组成了监考小组，对参加考试的人员进行编号并对考试座位进行了安排，于8月29日晚分三个考场进行了综合笔试，监考人员严格履行职责，严肃考场纪律，保证考核的客观、科学、公平、公正。考试后组织专人进行阅卷、批改，并统计了考试成绩。其中应考人员236名，扣除产假2人、援助平潭2人、进修10人、免测40人，共182名医师参加了考试，其中180名及格，2人不及格。对于不及格人员，我院组织进行补考，补考人员全部合格。

本周期医师定期考核本院共考核453名医师，其中简易程序219名，一般程序234名，考核合格448名，考核不合格5名，合格率98.89%。考核结束后，我院及时公布了考核结果，并设定了复议程序。对于考核不合格的人员依照《医师定期考核管理办法》及我院医师定期考核工作制度予以处理，考核结果与评优、评先、职称评聘挂钩。并且对于不合格人员登录中国医师协会网实事求是地录入了考核信息。因此，我院执业医师逐步、逐渐地认识到医师定期考核对于其执业生涯的重要影响。

本次医师定期考核采取纸质版考核以及电子版考核并行的方式，我院严格按照要求完成了电子版的各种信息录入，同时完成纸质版考核档案归档。

三、考核工作中存在的不足以及改进建议

1、由于一贯以来，各种考核、评议名目繁多，比如医务人员有专业技术人员年度考核、医务人员医德考评、聘期考核，如果是党员还有年度党员评议等等。长期以来，大部分的考核都是流于形式，因此医师定期考核作为执业医师执业后的监管的重要手段亦同样缺少权威性，部分医务人员不重视。

2、本周期医师定期考核同时采用个人信息网上录入的方式，部分医师不能及时、准确地录入或更新个人信息，造成了考核工作的滞后。

3、医师定期考核网上填报有一定的缺陷，程序繁琐，使用不便，建议中国医师协会进行修改。

4、由各个考核机构自主出题易出现难易不均，考核缺乏公正性、公平性，建议由卫生行政部门统一出题，以统一考评医师执业水平。

对医师执业注册后其执业行为进行监管是十分必要的，医师定期考核是规范医师执业行为，促进执业医师不断提高专业技术水平的.一项重要手段，我院将严格依照上级部门的要求不断完善医师定期考核制度以及流程，做好本院的医师定期考核工作。

我院在市委市政府、市卫生局以及各级各部门的正确领导下，以深化医疗卫生体制改革为契机，积极进取，勇于创新，思想稳定，团结一致，按照年初制定的工作计划，扎实开展各项工作，顺利完成本年度的各项工作目标，现将本年度医德医风工作总结如下：

一、加强领导，为医德医风和行风建设提供组织保障。

为使医德医风和行风建设工作有切实的组织保障，我院成立了以吴维晓院长为组长，蔡清档副院长为副组长，各科组长为组员的工作领导小组，形成了从上到下齐抓共管的良好局面。为随时发现行风建设上存在的问题，医院领导小组每季度都要召开专门的医德医风和行风建设会议，研究我院在行风建设上存在的问题，结合医院的工作实际制定促进行风建设的各项规章制度和切实可行的措施，并层层落实责任状，对行风建设实行一票否决，对出现严重医德医风问题的个人，在按规定进行严肃处理的同时，年底不得评先进个人。这样使我院的行风建设工作做到了层层有人抓，事事有人管，进一步加快了医院纠正行业不正之风的步伐，使医院的行风建设工作始终能沿着正确的轨道建康发展。

二、完善制度，为医德医风教育和行风建设提供制度保证。

为使医院医德医风教育和行风建设做到有章可循，结合我院的.实际情况我们先后制定了《紫帽镇卫生院医德医风教育和行风建设工作计划》、《紫帽镇卫生院基层医疗机构管理年活动工作方案》。为促进医务人员对医疗法规的学习有效预防医疗事故的发生，医院制定了全年学习活动方案。为进一步明确各级医务人员的工作职责，医院先后制定和完善了首诊医生负责制、服务承诺制、办结制、责任追究制。为进一步明确对各级领导和全院医务人员的工作职责，我院本着谁主管、谁负责和一级向一级负责的精神，层层签字了目标管理责任状。

为加大社会对我院行风建设的监督力度，我院制定了与有关部门联系制度，并聘请了行风建设监督员；为促进医院的收费透明化，我院制定了住院费用一日清单制，并在收费窗口为病人提供费用检查查询服务；为及时正确解决患者的投诉，我院制定了患者投诉处理制度，并上墙公开投诉渠道和流程，开通了投诉电话；为提高医疗护理质量，我院制定了各病种的医疗护理常规、各种医疗护理质量管理制度、各项急诊急救工作制度。通过努力，使管理从过去经验化管理步入了制度化管理的轨道，在行风建设工作上人人有职责，处处有人抓。

三、大力宣教，为行风建设营造良好氛围。

为使全社会对卫生院的工作能够给予大力支持和有效的监督，为给我院行风建设营造出一个良好的氛围，我院十分注重宣传舆论作用。今年医院通过政务公开宣传栏向全社会公开本年度的公共卫生服务指标、药品零差率、符合计生条件人员的就诊优惠等，争得全社会的广泛监督指导。在门诊设立电子显示屏，定期公开药品价格、医疗服务项目费用等。我院每季度都组织医务人员学习医疗法律、法规、规章、规范性文件、院所制定的各项规章制度和业务知识，不断提高医务人员的法律政策水平和业务能力，使医院的医德医风教育、行风建设和业务水平能够不断提高。为加强全社会对卫生院的有效监督，医院聘请了医德医风监督员定期征求他们对我院行风建设的意见。并向部分出院的患者对卫生院的行风建设进行问卷调查，来了解我院行风建设情况，加强我院的行风建设。同时，设立了举报箱、举报电话。通过大力宣传，组织学习和采取各项便民措施，在我院营造了一个良好的行风建设氛围。为患者热情服务现在已经成为了每个医务人员的\'自觉行动。

四、重点整治，使不正之风无处落地生根。

我院坚决贯彻落实《晋江市纠正医药购销和医疗服务中不正之风专项治理工作实施意见》中的各项规定，强化各项措施，并借此带动全院纠正行业不正之风工作全面展开；同时借助今年开展的三个季度的新农合病历检查和抗菌药物专项整治等活动，在“合理用药、合理检查、合理费用”等多个方面监督和纠正了医生的诊疗行为，取得了不少成效。

第一，就医环境得到了改善。今年初，为方便患者就医，营造一个舒适整洁的就医环境，医院投入资金对部分便民设施进行了改造，提供就做咨询、导诊、饮水机等便民服务，并增设了座椅，方便就诊群众。

第二，药品采购得到了规范。医院成立了专门纠正药品和医疗设备采购、销售中不正之风的领导组织，采取了药品和医疗器械招标采购或跟标采购，落实网上药品集中采购工作，配备和使用基本药物，实施药品零差率，接受电子监管平台对我院采购使用的中标药品的行为的实施监控，彻底杜绝了药品促销中的下正之风滋生的土壤，纠正了药品促销中的不正之风。

第三，不正之风得到了杜绝。医院采取层层鉴定责任状的办法来杜绝开药提成和收红包的问题。责任状中明确规定，任何人不得开药提成，不得收红包，一经发现责任人下岗，科室和科组长不能评先进。截止目前卫生院未曾发现一例、一人吃回扣、收红包等。

第四，诊疗行为得到了规范。今年，经历了新农合病历检查，我院不仅在病历书写方面得到规范，杜绝了大处方、乱收费、滥检查等情况，医生在合理用药方面尤其是合理使用抗生素方面的意识明显增强。

第五，服务理念得到了端正。医院倡导人文服务，在医德医风上严抓严管，医务人员的职业行为得到了有效的规范，杜绝了生、冷、硬、顶、吃、拿、卡、要等不良行为。进一步落实了《首诊医生负责制》、《服务承诺制》和《责任追究制》等四项制度，医务人员严格履行“八项服务承诺”。

第六，群众满意度得到了提升。医院坚持“以病人为中心”的服务宗旨，通过优化服务流程、规范诊疗行为等切实让群众获得优质的医疗服务。同时，结合今年基本公共卫生服务项目的推进，深入基层开展健康讲座、健康体检，为群众测血糖、量血压、义诊、定期电话随访等，群众满意度得到了明显提高。

卫生院行风工作取得了一定的成绩，我院将在上级主管部门及各级党委政府的领导和支持下，严格按照关于加强医德医风教育和行风建设的要求，发挥长效机制，更好地履行服务承诺，办广大人民群众信得过的放心医院，使卫生院的各项工作再上一个新台阶。

过去的一年中，在院领导和医院各科室同仁的支持帮助下，我在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕医院中心工作，严格管理，求真务实，踏实苦干，在医德医风、医疗质量、基层建设等方面取得了较好成绩，收获了成功和喜悦。现对今年工作总结如下：

端正思想态度。在思想上，时时刻刻都保持严谨工作态度，服从领导，团结同事，爱岗敬业，始终将患者安全及医疗安全放在首位，视其为我所追求的最终目标。把医德医风建设，真正落实到患者服务当中去。

积极学习专业知识。本年度工作平稳有序，在业余时间，组织科室人员积极学习专业相关知识，提高自身业务水平，每天抽一定时间阅读相关课本专业基础知识，共同讨论病症病理实践操作，在实际手术操作中，为其仔细讲解技术操作过程的注意事项，还注重实习医生的基本技术操作的实践。实习结束后，实习医生在操作中，均能独立熟练操作，丰富了临床经验。鼓励和支持报考参加成人教育考试。参加成人教育继续学习，通过学科考试门，为取得学历有了更进一步的提升。外出学习，提高自身业务能力。

制作了统一的宣传服务标识，确保正确引导患者认识了解并及时就诊；对房屋内部结构也有了进一步的改进，屋内的房顶装修，使就医环境有了进一步的美观；在资金紧张的情况下，在院领导及同事的热心帮助下，科室安装了取暖设施，大大改善了就医环境质量，方便了冬天来就诊的患者，延长了就诊等待时，医疗服务质量得到了提升。

为尊重患者的\'知情权和选择权，充分尊重患者的知情权、同意权和选择权，详细告知患者疾病诊断、治疗、用药、风险、费用等事项，切实维护患者的健康权益。进一步完善医患沟通制度。牢固树立“以患者为中心”的服务理念，用通俗易懂的语言主动加强与患者的沟通，耐心向患者交代或解释病情，倾听患者的意见，积极主动改进工作，做到让来我院就诊的患者满意。

我还要加强学习，提高自身素质，做到先知先觉，以忧患意识、自我生存意识、拓荒精神追求科室永远的活力，抓住机遇才能创造市场，我要把冲天的奋斗豪情和严谨的可续态度相结合，创业自强不息，把生存发展的压力变成改善和提高服务的动力，强化服务理念、意识和行动，以优质的服务质量回报群众。在以后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以饱满的工作热情，团结同事，开拓进取，克难奋进，为医院的发展尽自己的努力！

时间一晃而过，在儿科科室的哭闹声中，20xx年就这样过去了。作为一名护士，更是儿科的护士，在一年之中，绝大多数的时候，我的工作都是非常忙碌的。儿科不比其他，尽管二胎政策已经开放，但不少家庭的孩子依旧是家长们唯一的心头肉。为此，在工作中对我们的要求一直以来都非常严格。孩子一哭、一闹。家长也会变的特别急躁。

但是，作为一名儿科护士，在工作中，我依旧坚持加强自身的要求和责任感。带着最严谨，最谨慎的态度去面对自己的工作任务，给家长带来心安，也为孩子们拂去病痛。如今，以下是我对20xx年来的工作总结：

一、责任和思想强化

儿科，其实是压力很大的一个科室。很多小孩都还不能表达出自己的不适，给医生和护士的工作带来了很多的不便。这不仅让我们对判断和用药的时候都要格外的小心，还要一边考虑到家长们的情绪状况。为此，这在无形间就给我们也带来了很大的工作压力。

而在这一年来，我严格的对自身的思想进行了改进和强化。认真的反思自己，并在日产做好自身压力的调解，让自己能在工作中以优良的态度去对待自己的工作，认真为孩子处理病患，也能给家长带来不少安抚。

二、加强自己能力

之前也说过，儿科的工作基本来自于医生经验的判断。这对经验的要求非常高!当然，对我们这些护士也是同样的严格。因此，儿科其实一直处在非常少人的状态下。

面对这样“孩子多护士少”的情况下，除了在思想上要提高警惕之外，在工作能力上我也一直在不断的钻研和学习。通过这一年来的提高，我的判断能力也有了不少的提升。尽管还比不上护士长的经验老道。但我也在一步步提升自己作为儿科护士的能力，为幼儿们减轻伤痛。

当然，为了更好的提升自己，我还特意去请教了xxx护士长和其他经验老道的前辈们，尽管休息的时间不多，但大家对于我工作热情还是积极的给了我很多的指点，让我能在工作中更进一步!真的很谢谢大家!

回首今年，我在工作中积极热情，并且在日常的工作中严格的遵守医院纪律，在今年的工作中取得了良好的成绩。但我会牢记今年的经验教训，积极改进自己，让自己能在今后为孩子们做出更多贡献。

我院根据《浚县进一步深化医药卫生体制改革实施方案》的要求，结合上级部署，组织我镇乡村医生进行集体培训和辅导，取得丰硕成果。具体培训情况，现总结如下：

一、培训基本情况

鉴于乡村医生是农村一线的医疗卫生工作者，群体特殊、责任重大，在培训内容上，我院精心安排，结合培训内容组织具有中级以上专业职称的医师对有针对的对乡医进行培训。主要内容为：正常冷链运转程序及要求培训;健康档案、九项公共卫生服务、两个系统、重症精神病，慢性病工作实施、危机管理培训;农村卫生政策和卫生体系建设、急诊急救知识、血液生理知识和无偿献血、农村孕产妇和儿童保健要点、传染病的防止和报告、农村常见病的诊断治疗和合理用药以及新农村建设的有关政策和知识，应广大学员的要求，还增设了微机管理讲解，很受广大乡医的欢迎。在培训形式上，不拘泥于室内讲授，还分别到各个村标准化卫生室进行了实考察和现场示范，增加学员的感性认识。在培训期间，184位乡村医生十分珍惜这难得的学习机会，严格遵守培训班纪律，认真学习培训班的课程内容，考勤率每次都在95%以上。培训班的课间，授课老师身边常常被围得水泄不通，咨询请教的学员络绎不绝。培训班期间，大家就如何搞好新农村建设和进一步提高农村医疗水平畅所欲言，提出了许多切合实际的宝贵意见。

二、培训的初步成效

1、是进一步增强了乡村医生的责任感和使命感。通过培训，广大学员纷纷表示认识到了做好自身工作的重要性和现实意义，感谢上级政府对乡村医生的重视。

2、是提高了乡村医生的业务水平。培训内容都是乡村医生最急需的、最实用的，参加培训的广大学员普遍感到收获很大。

3、是开阔了乡村医生的眼界。在培训期间考察标准化卫生室建设和新农村建设示范村，增加了学员的感性认识。

4、是促进了市、乡医生间以及乡村医生间的相互交流。通过培训，不仅搭建了授课老师和培训对象的交流平台，也为各村的乡村医生创造了一次交流的脊灰。

5、是为进一步做好乡村医生的培训工作积累了经验。

三、加强乡村医生培训的几点建议和打算

1、是建立新农村建设乡村医生培训长效机制，切实搞好乡医培训。

2、是要科学合理安排培训内容。要从农村医疗工作最急需、最实用的.内容入手，创新培训形式，尊重乡村医生意愿，科学合理地设置培训内容。

3、是充分发挥乡村医生在新农村建设中的重要作用。乡村医生不仅担负着农村基层医疗工作的重要责任，也是新农村建设中的一支重要力量，要充分发挥其作用，加强培训和宣传，让其立足做好医疗工作的同时，在推进新农村建设的过程中发挥更大的作用。

我院将认真贯彻落实上级要求，切实重视乡村医生的培训工作，合理安排培训班次，科学设置培训内容，不断提高我市乡村医生业务技术水平，培养具有综合职业能力，适应农村卫生事业发展的乡村医生，为广大农民群众提供及时方便、质优价廉、安全快捷的卫生服务，满足农村日益增长的基本医疗、预防、保健需要。

20xx年的时间就这样走过了，在经过一年的努力后，我终于可以说在不断的成长中得到了更多的进步。

作为医院医师的我，一年来认真努力的工作，今年年对我来说，也是一个相当值得怀念的一年，我相信随着我渐渐的成长，我会有更多的进步，这些都是我会做好的事情，我相信我能够做好，我会在不断的成长中，得到的发展的。在来年年里，继续坚持：

一、思想上政治上紧紧围绕医院开展的廉洁自律主题

从事医疗活动，紧跟国际国内形势，拒绝行贿、受贿；服从领导，团结同事，爱岗敬业，未发生一起医疗差错与纠纷；工作中，一切以病人为中心，全心全意为病人着想，本着“节约、节盛环保、优效”的原则，选择简单的医学专用方法，做出最理想的医学专用效果。

二、在科主任的领导下，业务上秉承过去的优良传统和作风

认真学习，勤于总结，对过去的经验进行“去粗取精、去伪存真、由表及里、去其糟粕、取其精华”。

更完善、娴熟地应用各种医学专用常用方法和技术，如：各部位的神经阻滞、各区域阻滞、各种全身医学专用方法和各种穿刺技术，以及各种仪器设备的保养使用。

指导、辅导实习医生，低年资住院医生和主治医生，理论与实践相结合，学习掌握基本医学专用方法的操作技术和工作流程，言传身教，对他们进行良好的.医德医风医技方面的浸染，充分发挥了一名副主任医师应有的作用。

三、工作业绩与上年相比，医学专用例数有所增加

日间医学专用水平有所提高；学习掌握了医学专用科几种新药的具体应用；小儿、老人医学专用更加得心应手。

今后，要更加善于学习、善于总结，与时俱进，紧跟时代步伐，学习掌握更新更好的医学技术，造福社会，造福病人的同时，完善丰富自己的人生。

就是这样的，作为一名医师，必须要有高度的责任感。救死扶伤是我们的天职，我相信随着时间的增长，我的医术会得到更多的提高。不过这些不是最重要的，思想才是第一，只要本着为人民服务的态度，我就能够做的更好，相信我能够做好。

医师的责任和天职就是这样，我会在来年年工作的更好的！

20xx年4月，我开始为期半年在感染和临床微生物科病房主治医岗位上的工作。这是我第一次在此岗位上工作，当时的心情既激动又忐忑。时至今日，春去秋至，半年的病房工作已经结束，此刻回眸，感慨良多，有收获也有感动。

病房的工作不同于门诊，不仅需要准确的临床思维判断，更需要多方面地关心关怀每一个临床细节;不仅需要在工作时间全情投入，更需要时刻心系病房处理每一次突发情况;不仅需要独立的决断，更需要随时关注一线大夫的每一个医疗细节，带动大家形成合力，共同完成这项看似平凡而艰巨的任务。

病房工作，临床医疗是核心。我科病房收治的病人，病种多而杂，大多来自发热门诊，还有一些外地转院来的。有些患者病情较重较急，常常需要处理突发的病情变化;有些患者病史长，病情疑难，往往确诊困难。因此，病房的.医疗工作看起来不似门急诊那样快节奏，但却需要更多的全情投入于每一天。

首先，感染和临床微生物科病房的工作，需要对于危重症患者进行及时的判断，迅速的处置。这半年时间，重症患者并非最多的时候，但对于这些间断出现的重症患者，第一时间指导一线大夫进行诊治，制定积极准确的诊疗方案，显得极其重要并且极具挑战。对于这些患者，每一条治疗的实施，都可能决定着一个人的生命，在一次次的抢救中，不仅是在不断地积累医疗的经验，而且也是在积累对于生命的感悟。忘不了脓气胸患者转科途中的危急时刻大家的并肩努力，忘不了弥漫性肺泡出血的病人治疗过程中的分秒必争，忘不了抢救感染中毒性休克时全科医护的坚守不放弃，忘不了年轻的多发脑脓肿患者转危为安好转出院……

其次，感染和临床微生物科病房，还肩负着对于那些持续发热时间较长，起病隐匿的不明原因发热患者进行鉴别诊断的任务。在这个过程中，作为病房主治，亦觉肩上的担子颇重。对于那些诊断不明的住院患者，常常殚思极虑，日思夜想，为眼前的束手无策而焦虑不安，这个过程不仅需要反复对患者的病史资料、检查结果进行反复的梳理，还需要不断查阅文献参考书，不断地寻找诊断疾病的突破口。同时，这些患者也有一大部分是非感染性因素，这时候往往涉及血液、肿瘤、结缔组织病等多个学科，所以需要不断地扩充视野、发散思维。在认真听取上级医师的查房意见，在与兄弟科室的联合协作中，很多病人找到了病因，得到了有效的治疗，回顾这半年里确诊的疑难病例，每一次的诊断过程都历历在目，有不少还颇费周折，但正是在这一次次对于疑难诊断的确立过程中得到很多提高。

最后我想说，临床医疗，如临深渊，如履薄冰。在这半年中，收获是来自各个方面的，不仅来自对于危重症、疑难病例的诊断治疗，更有来自医疗过程中的经验教训。作为病房主治，需要对病房工作负有全权的责任，不仅需要对自己负责，更要对患者负责，对同事们负责，这种责任，不断鞭策我们医路上怀揣谨慎，昂首前行。

我院是教学医院，病房一线工作主要依靠轮转医师和研究生，感染和临床微生物科病房的正常运转，离不开他们的辛勤工作，对于轮转大夫辛勤工作的最好回报，莫过于指导他们在正确的医疗道路上不断进步。在临床工作中纠正细节，指导临床操作，对感染和临床微生物科常见病诊疗常规进行指导，都是病房主治医不可推卸的责任。这半年中，在对于病史细节细化、病历书写规范、我科常见病的诊疗思路、用药原则等方面的指导过程中，对于自身同时也是一个提高的过程。另外，每周遴选病房有价值病例进行全科讨论，不仅仅在讨论过程中大家互相学习印证，更多的进步来自于在病例讨论前，和一线大夫一起学习病例、复习文献，和其他科室同仁交流诊治心得的准备过程之中。感染性腹主动脉瘤、狼疮合并弥漫性肺泡出血、lemierre综合征、溶血尿毒综合征，anca相关性血管炎，链球菌脑脓肿，隐球菌脑膜炎.......每一次复习病例、查阅文献，都令大家记忆犹新，获益匪浅。

正所谓教学相长，学然后知不足，教然后知困，知不足然后能自反也，知困然后能自强也。教的过程也是互相学习、共同学习的过程，及时地发现临床问题，解决问题，有学习才有提高。半年时光，存在教和学两个过程的交互，即便是对一个很细节的问题有了新的认识，也是一种进步。同时，来自不同科室的轮转大夫，都会带来不同的诊断视角，不同的临床思维，从他们身上同样我也学到了很多。对于感染科的教学工作，仍任重道远，在指导轮转大夫进行感染科病房轮转过程中，可以互相学习更多。

医与患，是临床工作的两个主要参与者，沟通的内容和方法已经越来越受到重视。病房的医患交流不同于门急诊，有着更长的时间相处，在住院期间乃至出院之后，建立良好的医患关系，取得患者与家属的信任，对于开展临床工作显得十分重要。病房主治医的工作需要取得患者的信任，需要关注患者的每个细节，有时间时，我喜欢来到患者床边，用更多的时间来倾听他们的故事，比药物治疗更多的是安慰，和帮助。在这个过程中，帮助患者缓解紧张的心情，通过充分的沟通取得患者及家属的信任，不仅使临床工作能够更好地开展，而且也能使日常繁琐的医疗工作闪现人文的情怀，同时也让我们在工作中领悟更多关于生命的故事。

半年时间，说短不短，说长也实在不算长。在这半年中，有许多收获，也有许多教训，感谢领导的关怀，感谢同事的包容，感谢患者教给我们许多，相信半年的潜移默化，总会有些不一样。

一年多来，临床工作有了新的冲破，业务收入到达建院以来的最高水平。社会保健工作也得到了进一步完善，极大地提高了两个系统化管理率，降低了孕产妇及新生儿死亡率，使保健院的各项工作有了新的奔腾。

时光飞逝﹑岁月如梭，转眼间20xx年即将结束，回首一年的学习、工作和生活，本人在成长中已取得了点点滴滴的成绩，同时也存在许多不足之处，作为医生，我们的工作职责就是“竭尽全力除民众之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤”。作为一名妇产科医生，我必须奉行这一神圣使命。

在工作中，我把“实践”作为检验理论的唯一标准，工作中的点点滴滴，使我越来越深刻地认识到在当今残酷的社会竞争中，知识更新的必要性，现实驱使着我，只有抓紧一切可以利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，终究要被现实所淘汰。我根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，解决自己在工作中遇到的问题。希望将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度年华而羞愧。

当我步入了神圣的医院的那时起，我曾暗暗宣誓过：“我志愿献身医学，恪守医德，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康尽一点微薄之力”。今天，我不断的努力着。所从事的妇产科医疗工作，更使我深深的体会到，作为一名妇产科医生，肩负的责任和应尽的职责。按照分工，摆正位置，严格遵守职责，积极完成本职工作。团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，认认真真工作，更好的服务于民众，完成一名妇产科医生应尽的职责。

在患者住院的诊疗工作中，不管在任何时候，我都关爱每一位就诊的患者。做到认真检查、细心治疗，合理收费。在新型农村合作医疗的诊疗中，严格按照新型农村合作医疗就诊规则，开展住院的诊疗工作。热情接待每一位患者，对来诊病人能够耐心解释，细致的检查，热情的服务，尽量让病人痛苦而来，满意而归。

以后我会更加严格地要求自己，坚持以工作为重，兢兢业业，任劳任怨，树立自身良好的医德和公众形象。坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，尽快让患者康复，尽快让家人安心。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找