# 达标车辆核查工作总结范文(优选18篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2023-11-06

*达标车辆核查工作总结范文1运营管理部的职责可以概括为“统筹、协调、\*\*、指挥”八字。重点在于板块内外的沟通协调，关键在于板块各部门的运营顺畅、有序，进而促进板块运营效率和服务质量的提升。要做好这些工作，就要在梳理好层层关系的基础上，进行“抽...*

**达标车辆核查工作总结范文1**

运营管理部的职责可以概括为“统筹、协调、\*\*、指挥”八字。重点在于板块内外的沟通协调，关键在于板块各部门的运营顺畅、有序，进而促进板块运营效率和服务质量的提升。要做好这些工作，就要在梳理好层层关系的基础上，进行“抽丝剥茧”，将板块各单位之间、机关职能部门与板块各单位之间、板块与其它单位之间串连、协调起来，运用“穿针引线”的理念，以全局视角，统筹协调促进各项运营保障工作。

一是要牢固树立全局意识。从全局看问题，从大局想问题，服务全局，服从大局。主动加强与各保障单位、驻场单位的协作配合，事事、时时、处处为旅客、货主、航空公司着想，加强沟通协调，密切配合，积极主动，全力抓好运营保障，为机场战略实现和长远发展出谋划策。

二是要树立真情服务意识。就是在充分调研的基础上，争取做好\*\*的参谋助手，替\*\*担当、为\*\*分忧，认真履行\*\*下达的任务。其次，为板块内各单位、板块全员服务，首先要做好各类信息的上传下达。从明确优质服务的标准，要求\*\*\*\*以身作则，注重员工培训，关心员工日常生活，制定合理的奖惩措施等五方面逐步培养树立良好的服务意识，努力提升整体的服务层次和水\*；其次，通过走访、调研、撰文等途径和方法，寻找容易被忽视的问题，探索相应的解决办法；第三引入督办\*\*，及时收集各有关单位对机场下达各项任务的执行落实情况或未能落实的原因，并建立跟踪抽查机制，督促整改责任落实到位，使板块的安全保障有实实在在的效果。

**达标车辆核查工作总结范文2**

面对新的形势，公司经营\*\*多次开会讨论，大家认为今后要抓好以下几项工作：

1、继续抓好人才的引进和员工队伍建设

要继续加强职工队伍的建设，虽然经过多年的努力，职工队伍建设有了很大的成绩，队伍壮大了，素质提高了，但技术骨干的缺少是公司以后发展的障碍，目前，公司主要缺乏具有大型水利工程施工经验的专业技术人员，引进和培养各个相关专业的技术人才是公司长期的任务，要制定符合实际的人才发展战略，要建立灵活的用人机制。要建立好自己的人才库。要培养自己的企业文化，培养员工建立正确的价值观，使员工自觉地摆正企业与个人利益的关系，忠于企业、尽心企业。要抓紧成立\*\*\*\*，增加沟通渠道，营造企业团结奋进的新气象。

2、加大开发市场力度

开发市场\*\*不多，过分依靠黄委系统内任务是目前公司经营的现状。下阶段一方面继续巩固公司在黄河系统建设的主力军位置，以免随着系统内各监理企业的发展被边缘化。另一方面对外要加大市场开发力度，加快引进经营型人才；制定好经营方针、经营目标、经营策略和配套的经营管理办法，经营人员的工资要和奖金与经营业绩挂钩。抓住南水北调工程和黄土高原淤地坝工程建设的契机，增加外面市场的份额。要选择一些大中型水利工程为突破口，争取在监理能力上有所突破。

3、全力投入黄河堤防建设

今后一段时间黄河标准化堤防建设依然是公司监理业务的重头戏，近期黄河堤防建设有加快的趋势，今年公司与新乡和荷泽所签亚行项目监理费560万元（其中菏泽项目350万元，新乡210万元），菏泽项目要在明年6月底前完成，时间安排紧任务较重，公司必须加强\*\*和管理能力，发扬团结一致，顽强拼搏的精神，认真履行职责，要很好地完成了监理任务。

4、运作好河南大河工程建设管理有限公司

由于黄河监理公司受到水利部的处罚，对今后黄河监理公司的运作造成一定的困难，故对黄河监理公司技术力量进行整合，由黄科院和黄河监理公司出资注册新公司河南大河工程

建设管理有限公司，注册资金100万元。营业执照已经办妥，申请水利甲级资质得到水利部建管司的\*\*，近期可能拿到。由于新公司刚刚开始，会遇到不少的困难，我们的总体思路是，近期要运作好新公司，以新公司开展业务，建管司也同意将水保和\*\*资质放到新公司。待消除处罚的影响后，再进行重组或合并。

各位股东，尽管前进的道路困难重重，但前途依然光明，我们坚信在董事会的正确\*\*下和各股东的全力\*\*下，通过我们努力工作，不负重托，一定会完成今年的经营目标，使企业发展更强大。

新的一年，新的起点，运营管理部将紧紧围绕旅客吞吐量550万、货邮行吞吐量10。5万吨的工作目标，认清形势，理清思路，落实责任，扎实推进各项运营保障工作。

针对运管部的部门职能、资源配置实际，今年部门将把“三思三创”活动融入并贯穿于我部的日常工作中，在“理念”、“意识”、“能力”、“成效”四个方面下功夫，力争圆满完成机场布置的各项任务。

**达标车辆核查工作总结范文3**

受建设单位委托，我公司从工程施工准备阶段开始介入该项目的监理，为更好地履行监理合同目标，根据工程特点设置了项目监理\*\*机构，实行总监理工程师负责制，配置总监理工程师1人、专业监理工程师2人。并编制了详细的《工程监理规划》及《监理实施细则》，建立了完善的监理规章\*\*，如岗位职责、内部\*\*管理\*\*、监理人员廉洁自律\*\*、监理人员工作守则、监理工作程序等，使监理人员的岗位职责明确，工作积极，以高度的责任感和过硬的专业技能投入到监理实施工作中去，力争为建设单位提供高素质的优质服务。

**达标车辆核查工作总结范文4**

200x年，我局在区委、区政府正确领导下，在市交通主管部门的大力支持和指导下，以科学发展观统领工作全局，紧紧围绕党的\_精神，经过各级政府和主管部门的共同努力，交通安全形势基本稳定，各种安全制度不断完善，安全设施、设备得到了进一步改善和充实，安全措施得到进一步落实。较好地完成了200x年的交通安全工作任务。具体工作总结如下：

一、交通安全生产坚持稳定。

今年以来，我局根据上级\_门对交通安全生产工作的部署，树立安全第一，常抓不懈的观念，坚持做到对安全工作有布置、有落实，认真开展交通安全生产检查，维护社会安定、稳定。一年来，我区道路、渡口-交通安全形势较好，基本坚持稳定。

（一）全面加强交通安全生产管理工作

1、领导重视，健全机构，落实职责。安全生产工作事关人民生命财产安全和社会稳定，事关地方经济发展，抓好交通安全生产工作尤为重要。为此，我局十分重视安全工作。为了加强交通安全生产管理和监督，年初我局成立了以金中华局长为组长的交通安全领导小组，下设办公室，负责对交通安全生产管理工作进行具体操作落实。为了加强领导，明确职责，我局还制定了安全生产职责制度，强化谁主管谁负责的职责追究制度。具体做法：一是把安全工作摆上重要位置，制定安全生1

产计划，明确工作重点，确定监管思路，部署安全检查、督查及整改，年终组织安全生产职责制考核。二是把安全工作建立健全横向到边，纵向到底的安全职责制，把安全管理职责层层分解，落实抓生产必须抓安全，做到安全工作与生产同时布置、同时立项、同时检查、同时总结验收。

2、努力营造“以人为本，关注安全”的良好氛围。主要督促建立健全单位内部的安全学习制度，异常是强化公路、渡口营运的安全学习制度。由局领导带头，每季度组织1—2次学习《安全生产法》、《道路交通安全法》、《\_道路运输条例》等相关法律、法规，经过学习，进一步树立全员坚持预防为主，防微杜渐的正确思想，同时结合安全生产月活动，张贴宣传标语、横幅，进行广泛宣传，为交通安全生产各项工作的顺利开展营造良好的氛围。

（二）加强对乡村道路及桥梁安全监管措施。

我局对全区乡村道路及桥梁进行安全管理工作十分重视，根据道路管理行政区划，在人力、物力十分紧张的情景下，对全区道路的重要路段、陡坡、急转弯及桥梁、危桥等都设置了警示标志，限速、限载标志醒目，及时提醒来往车辆及人员注意安全通行，从而，大大减少了安全隐患，降低事故发生率。

（三）渡口安全及标准化建设

1、认真抓好渡口渡船标准化建设工作

为了方便更多群众安全出行，提高渡运承载本事，更好地发展地方经济，我区想群众之想，先后对乌衣镇的吴港渡口、小贡庄渡口、芦庄渡口进行了标准化渡口改造和船舶的配置。200x年渡口改造工作在市交通局、市海事局的大力支持下，我区又对剩下的司湾、蒋夏二道渡口进行了撤并改造，改造后的渡口已到达标准化渡口，同时，还按要求建造候车亭，制作渡口名称牌、公示牌、警示牌、制度牌等，新购二艘5吨钢质机动渡船。改造后的渡口安全设施齐全，安全措施到位，减少了安全隐患，提高安全保障。

2、做到渡运安全警钟长鸣

多年来，我们牢固树立“立党为公，执政为民”的宗旨，切实做到了渡运安全警钟长鸣，在全区广大干群和镇管员的共同努力下，确保了渡运安全42年无职责事故的好成绩，为此我局做了很多的工作，也从中获得了很多宝贵经验和体会，总结起来有以下几点：一是落实安全职责制是保障渡运安全的根本；二是加大资金投入是保障渡运安全的关键；三是建章立制是保障渡运安全的基础；四是规范管理是保障渡运安全的有效措施；五是创新机制是保障渡运安全的最佳途径；六是相关人员尽心尽力是保障渡运安全的根本保证。

二、存在问题及交通安全生产工作计划。由于我局为新成立的公路管理局，人员编制少，科室不健全，机构功能不全，无行政执法职能，道路交通安全管理难以执行，具体措施难以到位，这势必给交通安全带来不便。

20，我局继续以党的\_精神为宗旨，贯彻落实上

级有关部门安全生产工作的布署要求，进一步加强全区交通安全管理，重点抓好以下几项工作。

㈠落实交通生产目标，确保春运及其他重要时段的交通安全。

要继续落实好《安全生产法》，抓好以交通安全生产职责制为中心的各项安全工作制度和措施的落实，确保春运期间、“五一”、“十一”、安全月和汛期等重要时段的交通安全。

㈡深入基层开展安全检查，加大宣传力度，消除隐患。加大检查力度，把检查工作的重点放在事前防范和严格监督上，要加强对交通工程施工地段的安全生产监督。采取多种形式，做好交通安全宣传工作，异常是水上交通安全宣传工作，强化驾乘人员的交通安全意识，经过开展多形式、多渠道、多层次的安全活动，以到达消除交通安全隐患。

全区交通安全工作虽然在200x年取得较好成绩，但我区渡口客船分散，管理难度大，部分驾乘人员及群众安全意识淡薄，我们将不断总结经验，开拓创新，全面落实各项交通安全生产工作措施，维护社会稳定，为南谯区经济发展和社会稳定作出应有的贡献。

**达标车辆核查工作总结范文5**

为切实加强夏季客运、旺季客运车辆安全管理工作，预防和减少客运车辆交通事故的发生，广西容县交警大队结合客运车辆管理工作实际，以落实客运交通安全集中整治为重点，进一步加强辖区客运车辆安全管理工作，确保不发生重特大道路交通事故。

按照方案要求，大队成立了由胡建国大队长为组长的统一行动工作领导小组，领导小组下设办公室秩序中队，负责组织和部署各项工作的开展，制定具体工作方案，要求外勤各中队严格按照方案的要求，高度重视，周密部署，搜集信息，以整治辖区各个客运企业安全隐患、货运安全隐患、农村客运隐患、路面通行秩序为重点，以降事故，保平安为目标，全力投入到整治工作当中，确保整治行动效果显着。

一是在客运车辆集中的线路实行常态化检查；二是加强公路巡逻检查，开展动态管控；三是研究客车的违法特性，找准重点区域、重点线路、重点时段，调动队伍实施突击整治，严厉查处客车违法行为。通过全方位路面管控，最大限度减少客车超载超速等交通违法行为的发生，努力消除事故隐患，保障客运车辆交通安全。

一是结合客运隐患整治专项行动、醉驾专项集中整治专项东和文明交通示范公路创建工作要求，强化整治措施，紧紧依托墨江、通关交通安全检查服务站。加强对国道213线、省道218线客货运车辆超员、超载、客货混装、疲劳驾驶等严重交通违法行为的查纠力度，按照整治措施要求，严厉打击客货运车辆超员、超速、疲劳驾驶以及违法超车、违法停车、不按规定使用安全带等突出交通违法行为。二是加强部门协作，强化整治效果。充分发挥“警企共建”的有力措施，整合执法力量，加大照相、摄像等执法装备的投入使用率，在辖区主要路口路（点、段）设立检查执勤点和测速点，加强对危险化学品运输车辆、农村客运及非营运客车特别是载有学生、儿童车辆的路检路查，7座以上客运车辆逢车必查，及时消除超员、违法载客等交通安全隐患。

一是严格审查驾驶员资质，对准驾车型不符、交通违法记满12分或发生重大道路交通事故负主要责任以上的客运驾驶人和运输危化品驾驶人一律停止营运；二是对企业法人、驾驶人进行面对面的教育；三是要求客运企业对所属车辆发生严重超员交通违法的，除交警部门依法处罚外，企业内部要对相关责任人实施处罚，并取消违法驾驶人客运车辆驾驶资格；四是大队全面监控辖区内客车交通违法，建立客运车辆严重交通违法行为台帐，对每起客车严重违法行为都要记录备案，对发生两次以上客运车辆严重交通违法行为的企业法人依法进行处罚。

规范执勤执法，树良好执法形象，严格按照《交通警察道路执勤执法工作规范》要求，遵循“温馨提醒、批评教育为主，处罚为辅”的执法理念，在执法过程中，做到理性、文明、规范用语，对轻微交通违法行为人一律进行面对面的批评教育，引导他们文明驾车，自觉遵守道路交通安全法律法规，树立安全文明出行的良好习惯。

民警在对驾驶人路检路查中积极发放交通安全宣传材料，结合“文明交通行动计划”内容，积极倡导“六大文明交通行为、摒弃六大交通陋习”抵制“六大危险驾驶行为”、完善“六类道路安全及管理设施”。同时，外勤各中队在路检路查中加大对客运车辆及微型客车、农用车、低速载货汽车违法载人带病上路的查缉力度，严防因车辆技术状况及驾驶人主观因素而导致重特大道路交通事故的发生。

**达标车辆核查工作总结范文6**

1、公司资本结构方面：

年初按照公司股东大会决议精神，顺利地完成了公司股份改制的各项工作，原始股东河南局、山东局、三门峡管理局和上中游局的股份全部退出，公司管理层和员工受让的股份全额缴纳到账，完成了股份改制后工商局注册登记工作。

2、项目管理方面：

为加强对监理项目的\*\*，积极探讨项目的管理办法，公司与各部门经理和各项目部总监签订了目标责任书，把岗位责任制落实到工程项目的每个环节，对各部门、项目部实行了成本核算；上半年公司主要业务集中在黄河堤防工程、小北干流放淤试验、水保生态工程建设河南四个项目区和委5栋高层住宅楼建设等，目前工程总体进展顺利，监理工作成绩明显。

7月3日，公司对各项目总监、监理工程师、监理员进行了中期考核，并签订了工程安全目标责任书。

3、人力资源管理方面：

目前公司员工已达到246多人，为公司长期健康稳定发展着想，公司已于6月与河南省人事厅签订了人事\*\*合同，在郑州市社保中心办理了社保体系账号，已经为39名聘用员工购买了社会养老保险；公司今年接受新毕业大中专学生59名，为23名大学生提供了实习机会。上半年公司12人参加了\*局举办的安全评价人员培训班，12人参加了\*监理员培训，15人参加了水利部水利工程施工监理规范培训，5人参加了水利部水利监理工程师培训，今年引进监理工程师以上的骨干人员16人；

4、资质方面：

3月份，公司顺利通过了ISO9001：2000质量体系认证复查工作；上半年，申报了水利部\*\*工程监理资质、水土保持生态建设监理资质、\*生产\*\*局的安全评估资质和工程咨询资质；目前\*\*和水保资质已通过。\*生产\*\*局专家对安全评估资质资料进行了审核并通过。工程咨询资质初审通过但终审没有通过。建设工程招标\*\*资质申报工作正在进行中。

5、安全生产方面：上半年无重大伤亡事故或同等责任的重大交通事故发生；员工无\*\*\*\*现象发生；

6、主要经济指标：截至到9月底今年新签合同32个，其中水利工程12个、水土保持生态建设工程5个，信息系统工程项目3个，公路工程5，房屋建筑工程7个，合同额万元。上半年完成产值277万元，固定资产投入30万元，利润10万元。

**达标车辆核查工作总结范文7**

在进入公司一个多月试用期以来，在公司同事及公司领导的关心帮助下，我立足本职，扎实工作，对照既定的工作计划和量化考核细则，积极主动，强化落实，顺利地完成了自己所承担的工作任务，在思想和本职工作方面取得了一定的进步。

做为一名驾驶员，为公司领导和同志们服务，促进着单位工作的正常开展，在后勤工作中起着重要作用。

1、遵循职业道德规范，保持强烈的工作责任感。干一行就要爱一行。我首先明确自己的工作职责，遵循职业道德规范，坚持个人利益服从全局利益，增强时间观念，服从领导，随叫随到，克服困难，圆满地完成任务，确保不因自己而影响单位工作的正常开展。

2、恪守“安全第一”的原则，确保行车存车安全。为了保证车辆行驶中的安全，我严格遵守处里的《驾驶员管理制度》，不开快车，不酒后驾车，不私自出车等。当天不出车时，立即入库存放，下车后上好方向盘锁，锁好车门，开启防盗报警等。认真做好安全防范措施，消除安全隐患，时刻提高警惕，严格遵守规章制度，杜绝了任何安全事故的发生。

3、爱车如己，注意保养，定期检查，及时维修。定期对汽车进行保养，保持车身光洁。每天下班收车后，把车辆彻底打扫一遍，保持卫生。严格按照保养日程表的项目，对车辆进行正规的定期检查和维修，以确保车辆在行驶中不出现故障，增强安全性。另外，我还认真学习汽车知识，掌握汽车的基本结构和工作原理。在行车中发现异常，尽量找出故障并及时排除。

4、科学驾驶，节约油料。为了节约燃油，我注重科学驾驶。行车前搞清地形路线，少跑冤枉路，行车中做到不急加速，不急刹车，不强行超车。避免不必要的高速行车和在高档位上的低速驾驶，充分保证了行车的经济性。

回顾以往的工作，尽管取得了一点成绩，但与领导的要求相比，与其他先进同志相比仍有较大差距。今后，我将更加严格要求自己，发扬成绩，弥补不足，全心全意完成好每一项工作任务，在确保行车安全、加强节约、注意防盗的基础上，进一步做到热情服务、礼貌待人，文明行车。在领导的关心和支持下，在同志们的帮助下，相信通过不懈的努力，我的工作一定能够再上新台阶。

我知道不管国企还是私企，都要拥有团队精神，我一定要把在部队学到的团队精神发挥到现在的.工作岗位上。

以上是我的个人工作总结，如有不足之处请领导批评指正。

**达标车辆核查工作总结范文8**

车辆安全生产工作必须管细、管实、管的住、管的好。几年来，我们紧紧围绕着“事故预防、损失控制、风险保障、综合治理”四大机制，牢牢绷紧安全工作这根铉，不断推出新举措，呈现出领导高度重视、员工认真努力、司机遵纪守法的良好氛围。一个网络健全、制度完善、举措适宜、保障有效的安全生产管理体系日趋成熟。

安全第一，预防为主是我们永远遵循、一贯坚持的安全生产工作指导方针。总公司领导层在安排生产经营时首先布置安全管理，在日常工作检查中首先检查安全工作，在效益发展与安全发生矛盾时始终坚持安全优先。在安全管理中，总公司要求各经营单位、职能部门以宣传、教育、检查等预防工作为主，时时处处教育广大干部、职工、驾驶员牢固树立安全第一，预防为主的思想。从总公司到各经营单位都建立健全了安全生产管理机构，成立了以总经理为首的安全生产领导小组。形成了安全生产工作总经理亲自抓，分管副总具体抓，其他领导协助抓和职能部门、单位责任人责任管理制。

xx年新春伊始，总公司主要领导就以安全基础管理为切入点，带领十七家经营单位第一负责人、安全科长、安全内勤人员赴x公司学习安全基础管理，交流控亏、保障经验，促进安全基础管理工作更上台阶，推动预防、控亏、风险保障出成果。几年来，我们坚持以新举措为拉手，以安全生产为中心工作，时时处处讲安全。副总经理高新军分管安全基础工作，坚持安全工作早抓早安排，坚持例会制度及例会培训，强化了基础管理。副总经理于荣清认真抓预防，使违章率大幅下降，事故发生率持续降低。总公司领导的模范带头行动和先进理念，引导基层管理者和全体安全管理干部高度重视安全生产管理，真抓实管安全生产工作，是我们安全生产取得显着成绩的重要因素。

坚持安全发展观，坚持管理创新，坚持预防为主方针，是总公司决策层不懈努力追求的方向。近几年来，我们以“风险防范”提高驾驶队伍的责任意识；以质量目标促进安全管理队伍的能力素质；以清理整治“脱管车”工作为抓手，大力开展创树一流品牌活动，收效显着。体现了“一班人”的管理决心、能力，系列举措取得了管细、管实的目标。

发展与安全，投入与效益的关系是企业能否实现跨越式发展的焦点。总公司始终将安全摆在首位，理顺二大关系。在安全管理上我们不断加大投入，从xx年至今，添置了44台安全监理车，印发宣传资料100多万份，制作安全宣传展板860块，投入资金达600万元。企业管理层认为：只有舍、才能得，只有投入才有回报。我们在管理上的投入虽然使管理成本有所增加，但通过安全管理所取得回报却是丰厚的。xx年的事故损失为800万，xx年事故损失460万，xx年事故损失350万，xx年事故损失达240万，而xx年仅为90万元。事实胜于雄辩，领导重视了，安全管理加强了，安全投入增大了，安全状况就能保持平稳，安全产生的效益就更加显着。纠违章，查车况，反三超，绝隐患的措施越来越先进具体，建立健全了安全专管制度、责任倒查制度。一个以安全专管员为基础，安全管理干部为骨干，各级领导为主导的安全管理网络体系。一个重安全，保平安，促发展的良好氛围在湖北汽运越来越浓。

牢牢管住车辆、细致入微管住人（司机），是湖北汽运全面落实安全生产规章制度的基点，是实现安全生产持续稳定的重要举措。多年来，我们始终坚持做到以下几点：

1、狠抓车辆安全技术状况：

车辆的安全技术性能决定车辆行驶的安全系数。为保证车辆技术状况良好、装备齐全。我们制订了安全机构月检、安全专管员旬查、稽查大队不定期检查和重大节日全面检查四级管理制度。规范了二级维护制度和维护标准，按计划进行维护，确保了车辆安全技术性能良好。xx年，我们为实现车辆安全技术检查标准化、制度化、科学化，投资二百多万兴建了华之捷机动车安全技术检测中心，日检能力达百台以上，为企业挂靠车辆进行全方位的安全技术检测，也为车辆安全运行提供了技术保证。既提高了车况，也消除了隐患，更保证了安全。

2、抓实驾驶员安全学习培训：

不断提高驾驶员的安全责任感、法律观念和操作技能水平是搞好安全生产的必然要求。我们一直坚持驾驶员安全学习培训制度；一是严格岗前培训：凡入籍湖北汽运所属单位的车主、驾驶员都必须参加岗前培训。学习内容以交通安全法律、法规、职业道德要求、驾驶技术、避险能力、维护技巧等为主。结业前进行学、术两科考核，不合格的一律不得上岗。二是分批次、不定期开办驾驶员学习班，以提高责任意识，强化技能水平和避险能力为主。三是有针对性地对“老违章，老肇事”的司机举办强制学习班，从法律、法规到事故案例，从隐患危害到驾驶员技术进行全方位回炉。四是定期举办安全学习月活动，即在每月的第四个周五召集驾驶员集中学习，月安全学习活动由单位专管员负责召集。学习以国家重要法规、季节变换注意事项、特殊典型案例为主要内容。安全学习培训的持续开展，在驾驶员队伍中逐渐形成了讲文明，树风范、要安全、不违章的良好风气。高水平的操作水平及紧急避险能力使驾驶员能做到有准备、有经验，避免了重大事故发生。

3、多层次安全宣传暖人心

安全宣传多层次、寓于服务之中，是我们的特色，也深受广大车主、驾驶员喜爱。企业《安全报》每月一期，各单位在发放时按照“手到手”“一个不能少”的要求，由安全专管员把《安全报》按时发放到每位驾驶员手中，对长期在外车辆则采取邮寄方式，做到领证（票据）发报（安全报），保证了“一个不能少”。

实现宣传信息化，亦是湖北汽运的一项创举。遇天气突然变化、重大法规颁布，各单位在各自建立的短信平台上及时发布信息，告知注意事项。各单位平均每月发布信息三至四次。要求驾驶员提前采取措施、避免危险因素、保证行车安全。短信告知，方便快捷，收看率高，成为我公司安全生产的重要宣传窗口。

把安全宣传送到车主、驾驶员家中，每季向驾驶员家属发放一次温馨告示，使家属知道哪些业余活动是违反《交通安全法》，哪些习惯是会酿成事故的不良毛病。用家属亲人的规劝、阻止来预防驾驶员违章、肇事。温馨告示暖人心，司机家属无不称道。他们纷纷要求，温馨告示要加频率、多内容，使其发挥安全规劝更大的功能和作用。

4、以安全竞赛为载体，提高驾驶员的安全责任意识

几年来，我们坚持在驾驶员中开展“百日竞赛活动”、“珍爱生命、珍惜家庭、争做文明驾驶员”、“行车不违章、车辆无故障、全年无事故”等多项安全竞赛活动。以竞赛活动为平台，要求全体车主、驾驶员积极参与其中。比安全、赛规范、拒绝违章；比技术、赛车况、提高操作技能，认真遵守《交通安全法》，以实际行动杜绝事故。安全竞赛活动有方案、有措施、有记载、有评比，形式多样、内容丰富的安全竞赛活动，锻炼了队伍、提高了素质，也涌现出一大批服务能手和安全标兵。几年的安全竞赛活动显示，违法行车的少了，文明行车的多了；开凑合车的少了，车容车貌美观了；消极观望竞赛的少了，积极主动自觉参与的多了。重大事故大幅下降了，优秀驾驶员越来越多了。

一万余台车，有其规模巨大的优势，也有风险巨大的隐患。xx年，我们根据《\_关于进一步加强安全生产工作的通知》精神，结合《道路安全法》实施所产生的新态势。经过慎重调研，在车主、驾驶员自愿参与下，建立了安全风险防范保障制度。安全风险防范保障制度以群体互助，风险共担为宗旨，以未雨绸缪、防患未然、预防事故、规避风险为目的。总公司筹集200万为保障基金，按不同类型车辆征收不等资金，作为安全风险防范保障资金，凡交缴了安全风险防范保障金的车主、驾驶员、在发生事故后，可以获得风险保障资助，其资助额达到所缴额的百倍左右。90%以上车主积极参与，一套完整的保障体系已经建成。两年来，58位车主获得资助，资助额280余万元，使车主避免了因重大事故而家破人困的窘境，成为企业和车主抵御风险的一道坚实屏障。

通过两年的实践，广大车主的安全风险观念基本树立。防范与保障成为保证安全的稳定基石，也体现了总公司以人为本的经营理念，提高了车主的\'安全意识，加强了车主的社会责任感，企业的经营风险也得到了有效的控制。

事故的发生不但使受害人受到伤害，车主也将受到损失，还严重影响到企业的经济效益，也会产生负面社会影响。处置不及时，小事故会演变成大事故，小损失会加重为大损失；处置不得当，受害人精神受到伤害，还会波及正常的生活、工作秩序。基于预防事故、减少损失，维护社会稳定的工作思路，我们推出了事故损失控制管理办法。

事故损失控制管理办法一是在各单位、各负责人和职能部门间明确了安全责任目标，将总目标分解到各单位、各部门，使千斤重担人人挑、人人身上有指标；二是把预防事故作为安全管理的主要任务，把不出事故，少出事故作为控制损失的根本；三是处置有方案，调解有措施，整改有方向，开支有依据，操作有制度。xx年，企业各经营单位紧紧围绕年度安全责任目标积极认真开展工作，在发生的30余起控亏事故和伤人事故的处理中，从结案到处置，从现场勘察到责任划分；从调解到诉讼，都始终参与，安全管理职能部门全程监控。严防事故损失扩大，减少无理赔负，降低事故处理成本。去年，在十八家经营单位中，仅有一家突破安全责任目标，两家单位因预亏实行滚动考核，xx家单位控制在安全目标内，全年实际发生事故损失90万元，为目标的31%。五、齐抓共管，综合治理，推进安全文化建设。

企业文化是企业之魂，企业安全文化是企业安全之本。湖北汽运多年致力于企业文化，尤其是企业安全文化的建设，齐抓共管、各司其职、综合治理是我们企业安全文化的精髓。

安全预防、风险防范、劳动保护、法律援助、投保理赔、车辆技术、宣传教育、基础管理、事故处置均是安全生产中的重要环节。工会、安监、保险、法律、技术等部门负有主要责任。各部门都按照齐抓共管、各司其职、综合治理的要求，积极参与安全生产的管理，相互沟通、配合、协调，将安全责任目标落实到各职能部门、并实行考核。工会、共青团在创树企业品牌活动中，以安全生产为主要评比标准，认真营造安全发展大气候。保险服务中心以提高保险质量和提高投保率为主攻方向，努力规避风险，为安全生产保驾护航。法律室以《道路交通安全法》为指南，积极开展法律条文解释、宣传和法律援助，维护车主和企业的利益。保卫稽查部门以查车况、纠违章、督保险为重点，杜绝事故隐患，教育、监督驾驶员文明行车。

各部门的精诚团结、密切合作，营造出时时讲安全、事事先安全这种浓厚的安全生产管理氛围，为安全生产管理的工作创造了良好环境，为企业安全文化建设奠定了基础。

管细、抓紧、管实在、抓源头、创新管理、抓住实质是我们安全生产管理的要求和具体做法。遏制事故、减少损失是安全管理的根本目的。安全风险保障、网络管理、责任目标是构建和谐社会、平安交通的必要保证。虽然，几年来我们做了大量的工作，但仍然存在着一些不足，重大事故还时有发生，死亡率、伤人率和经济损失还徘徊在一个不低的水平上。少数单位依然存在麻痹、侥幸心理，放松安全管理。个别驾驶员盲目追求经济效益，忽视安全，开超限、超载、超速车。要彻底纠正上述现象，保证安全生产平稳局面，还需要我们进行艰苦的努力，需要我们在管理上不断创新。我们将在武汉交通控股公司的指导下，本着战战兢兢、如履薄冰的心理，坚持以人为本，科学发展、安全发展的心理。我们将以科学发展观、安全发展观统领全局，从细处着手、从实处抓起，扎扎实实抓安全管理，使我司在改制搬迁重大变数中能健康、快速发展，为构建和谐社会、平安交通而继续努力。

**达标车辆核查工作总结范文9**

身为司机，我的工作地点是驾驶室，因此大部时间我还是与车为伴，于是车便成了我忠实的伙伴。每当空闲时，我总会拎上一桶水将它里外擦洗干净，并时常检查车况，这样做不仅可使车辆随时得到了保养，而且还节省出了洗车的费用。

司机岗位的工作性质与其它岗位的工作性质不同，它没有固定的工作时间，需要做到随叫随到，不过我对此毫无怨言，几年的司机驾驶经历使我对此早已习以为常。作为一名司机，不仅需要早出晚归，放弃节假日的休息时间，还要时常担任出差的任务。不过我对此毫无怨言，因为我是一名司机，为各业务部门及公司服务是我的职责。

**达标车辆核查工作总结范文10**

增强交通安全法制意识组织安保消防科全体专兼职驾驶员认真学习了《道路交通安全法》的新增内容。组织相关车间科室深入学习了《生命在你手中、安全在你脚下》交通安全宣传片内容。发放《酒后驾车处罚新规定》、《严格治理酒后驾车‘六个一律’》共63份到各车间、科室及生活区。深入浅出地向专兼职驾驶员宣传了因酒后驾车、超速行驶、疲劳驾驶、超载驾驶、无证驾驶等所造成的严重危害和后果，使驾驶员进一步认识到了交通违法行为造成的危害，懂得了严格执行交通法规的重要性，并切实转化为高高兴兴上班，平平安安回家的自觉行动。

**达标车辆核查工作总结范文11**

回顾这一年的安全行车工作，在公司党政的带领下，广大驾驶员的辛勤努力下，不断加大车辆安全管理力度，较好地树立了责任意识、安全意识、抓管理促安全意识，做到了警钟长鸣，取得了较好的成效，全年无发生重大安全行车事故。

截止到20xx年11月底，全公司有各类机动车辆145辆。现共有持有公司内部准驾驶证的注册驾驶员269名。

1、截止到11月底 ，公司共收到《电子警察违章处罚告知书》37份，其中违停21次；不按规定行驶12次；闯信号灯2次；超速1次；闯禁令1起。同去年相比下降54%.

2、截止到11月份GPS监控共检测到的超速2起，同去年相比下降95%。

3、截止到11月份公司共发生车辆碰擦事故27起，其中有责交通事故18起，同去年相比下降67%。

1、明确职责，为了迎接世博的召开，围绕\_安全、管理\_两大主题，切实做好车辆安全管理工作，强化司机遵章守纪的自觉性和安全意识，年初公司全体驾驶员签订《车辆安全行驶责任书》，使驾驶人员必须遵守公司《安全行车管理制度》，并实施严格的考核和奖惩，将20xx年安全行车责任落实到每一个环节，切实有效地做好各项安全行车工作。并对公司内部驾驶员进行梳理证，对已调离公司和调离驾驶员岗位等原因的驾驶员不再核发准驾证，对新增驾驶员在签订《车辆安全行驶责任书》同时签订\_安全行车承诺书\_，切实增强责任意识，确保实现全年安全行车的目标。

2、深入学习，增强意识。在安全教育方面，切实抓紧抓实，定期加强对司机进行安全教育，学习内容以交通安全法律、法规、公司相关规章制度、职业道德要求、驾驶技术、季节变换注意事项、特殊典型案例为主，增强驾驶员的安全意识，要求驾驶员疲劳不驾车；酒后不驾车；不超速行车，平常对车辆勤检查、勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路，驾驶员不带情绪开车，确保行车安全。

为了迎接世博会的顺利召开，3月11日公司邀请市交警到合庆给全体驾驶人员进行安全教育，通过大量生动翔实的交通事故案例分析和现场图片，教育广大驾驶员应把维护交通安全作为首要职责，提高法律和安全意识，带头遵守法律法规、遵章守纪、谨慎驾驶，为营造一个安全、有序、畅通的平安世博安全环境作出贡献。

为了进一步使广大驾驶员树立交通安全意识和文明驾驶意识，结合\_\_全国交通安全宣传日活动，公司组织全体驾驶员和危险品运输从业人员参加液化气经营公司举办\_交通安全宣传教育\_活动，使驾驶员对如何避免不必要的事故，做好事故防范工作，以及出现事故应如何处理等进行了全面讲解。使全体人员受到了一次深刻的、具体生动的安全教育。

6月1日公司在外租借会场邀请运管处老师给公司全体危险品运输的驾驶员及押运员车进行危险品运输方面的法律法规，讲解了《上海世博会期间本市道路危险货物运输管控工作方案》的文件精神和各项管控措施，分析了危险品运输事故发生的主要原因，分析了从业人员在日常运输中主要存在的一些安全隐患。通过典型案例剖析了造成事故的原因以及遇到事故时的应对办法，细化了押运员在装卸过程中安全具体要求，认识到遵守遵守危险货物运输方面法律法规的重要性，强化了安全行车、安全生产意识，从业人员不但要遵循社会道德，还要遵守职业道德。

为了提高驾驶员的岗位技能，确保车辆设备的本质安全8月25日公司推选三名驾驶员参加由经营公司举办的车辆例行保养技能比武活动，通过这次活动，以点带面带动全体驾驶员能自觉做好车辆例保工作提高岗位技能，以竞赛为载体，切实提高驾驶员的安全责任意识。

3、坚持遵循\_安全第一，预防为主\_工作指导方针，坚持持续性对车辆安全隐患的检查工作，杜绝带\_病\_行驶等不安全隐患。20xx年结合\_平安世博安全生产双百日活动\_ \_安全月\_等活动，公司安全部门对车辆进行了多次专项安全检查。针对世博期间公司将承担两个安保基地、世博周边用户及崇明工业用户的送气任务，对安全行车要求更加高，为此安全部门加强了对危险品车辆的检查力度，主要包括车辆机械状况及轮胎、接地带、轮胎、排气管熄火装置、车载灭火器材。共检查出车辆隐患25条，主要隐患有：车辆轮胎严重磨损、备胎无气、接地线损坏、灯光不全、电器线路老化等。发现问题后公司相关部门及时整改，避免了事故的发生。为了保证世博期间车辆安全，4月份安全部门对公司所有车载灭火器进行了更换。进入夏令运输季节，除要求驾驶员严格执行危险品车辆规定外，公司设置驾驶员休息室使驾驶员在高温季节保障充足的休息，避免疲劳驾驶并发放防暑降温用品，确保高温季节行车安全。11月份天气逐渐转冷安全服务部及时通知各车辆部门做好防冻液的加注、车辆冬季保养等防冻保暖工作，确保冬季行车安全。

4、确保安全受控，加强车辆监控，加强对车辆的管理，要求所有车辆必须停放在指定停车点，非生产车辆如临时停放必须提前填写申请表并及时交安服部备案。为了确保世博安全根据市运管处对GPS新管控要求，公司每天做好危险品车辆路单报送，每天3次对危险品车辆运输进行GPS跟踪监控，并完善监控记录制度。安全部门遇到雨、雾、高温等恶劣气候，及时通过GPS系统提醒在外行车的驾驶员注意行车安全。全年共84次车辆的GPS设备进行保修，保证了GPS设备的完好，确保公司车辆运行安全处于受控状态。

5、完善基础管理工作，在原有的基础上进一步对原始档案、基础数据、基础台帐进行规范化管理，20xx年完成了危险品从业人员资格证书的变更及年审工作，根据要求完成对90部车辆所有人的变更。以QHSE体系建设为抓手，基本形成车管工作的长效管理和标准化管理机制，为下一步工作打好结实的基础。

20xx年公司将安全行车责任落实到位，加强驾驶员的管理和教育，切实有效的做好各项安全行车工作，并每月将车辆违章情况予以公示，将车辆严重违章纳入全年考核。随着治理措施的逐步深入，安全行车情况较09年有较大的改善有明显好转，从业的安全意识、责任心逐步增强，有效的减少了行车事故的发生。

总结全年的车辆管理工作，虽然我们的安全行车工作取得了一些进步，但是还有许多不尽人意之处。

1、驾驶员的安全意识还有待提高，部分驾驶员对日常车辆例保工作不重视，甚至车辆\_带病\_上路。有些驾驶员交通法规意识淡薄，闯红灯、不按规定行驶等违法情况屡有发生。

2、部分危险品车辆，车龄长车况较差；车辆驾驶室内电线杂乱；驾驶室底板和车门连接处锈蚀变形；发动机、变速器、方向机到处漏油，严重存在安全隐患。

3、危险品车辆押运员文化素质较低且流动过快，押运员是一个重要的岗位，他不但要对钢瓶进行装卸、堆放工作，还要确保危险品在运输过程中的监督和发生运输中事故的处理工作。

4、按危险品运输的相关规定，危险品运输车辆除持有道路危险品运输从业人员资格证书的人员外，其他人员一律不得驾驶或乘坐，但在日常工作中还是存在无证者驾驶或乘坐危险品车辆的情况。

5、车辆管理人员意识有待提高，制度有待完善。公司各部门的车管人员大部分是兼职，没有较大的精力去主动加强管理，只是被动的去执行，行车安全工作不到，各项制度位流于形式。

上述几个问题，希望各级领导和部门能引起重视，在新的一年中予以完善，使车辆安全工作能更上一层楼。

20xx年即将过去，在这一年中在各级领导关心下，全体车辆管理人员和驾驶员的努力下，基本完成了公司制定的安全行车任务和指标，这是一个不平凡一年，世博会已完美结束，但世博的精神我们将继续发扬。

**达标车辆核查工作总结范文12**

为贯彻落实6月7日\_全国安全生产电视电话会议精神，加强我局当前安全生产管理，提高道路交通安全畅通能力，有效杜绝和防范道路交通安全事故的发生，保证人命财产安全。6月8至6月14日，分局组织安全生产领导小组成员对所辖公路、桥梁、路树、附属设施、养护机具、道班房等进行了一次细致的安全隐患大排查，现将检查情况通报如下：

1、是105国道小江、高桥、铁石口运输煤渣、煤矸石车辆达700余辆/天，运输货物的车辆超限超载现象非常严重，对公路破坏非常大，造成105国道公路路面严重破损，路面下沉、坑槽和水泥路破碎板现象非常多，加上运输车辆超限超载漏洒污染公路十分严重，经常出现砸到车砸到人的现象，现已严重影响105国道公路交通安全；

2、是105国道K2184+800-K2193+300市政拓宽路段路面严重破碎下沉，施工路段排水不好，浸泡105国道路基。

3、是径子里桥右侧挡土墙裂缝，桥头搭板路面下沉，影响公路交通安全；

4、是因寻全高速公路建设原因，造成坪黎线路交通量和超限超载车辆、特别是大吨位施工车辆的猛增，致使该线路桥涵和路面受损十分严重，现已严重危及该线路公路交通安全；

5、是金分线K165+500处水沟排水不好，路面积水坑槽较多，影响交通行车安全；

6、是四、五类桥梁仍然存在，鹅公头桥拱顶纵向裂缝2-3MM左右，圳下桥（小江圩上）纵向贯穿缝开裂（较细），极富桥（铁石口圩上）桥台出现贯穿缝；

7、是信池线K37+100左侧路段出现路基缺口。

8、105线K2200+000左幅路基下边坡出现滑塌20米长，有影响路基稳定和行车安全。

为杜绝安全责任事故的.发生，确保公路交通安全畅通，对检查出来的安全隐患，进行了梳理，并采取有效措施，按照职责分工，分解整改任务，明确责任单位和责任人，及时抓好了隐患整改工作，具体整改措施是：

1、是对于105国道运输货物的车辆超限超载和漏洒污染公路现象严重，造成路面严重受损，影响公路交通安全问题，我分局已及时安排105国道各养护中心和作业组组织人员对路面下沉、坑槽进行了修补，并组织人员对路面进行了清扫。同时我们加强了全路段的动态管理，要求养护科、路政科加大巡查力度，做到每条线每天巡查一次，确保路面无大坑大槽、路面障碍物，保证路面安全畅通，恶劣天气实行24小时巡查，发现问题及时处理和上报，并将情况记录在案。

2、是对于105国道K2184+500-K2193+300市政路段进行了督促管理。由县城投公司负责该施工路段的日常维护，保持能正常安全通行。

3、是径子里桥右侧挡土墙裂缝，路面下沉外移，影响公路交通安全问题，由分局小江作业组加强该挡土墙的日常监测，对路面下沉部分进行了修补，并及时将情况向分局汇报，同时分局已向市局汇报，待市公路局批复计划后立即进行维修加固。

4、是对坪黎线路面进行了修补，加强了与坪黎线沿线乡镇及县交通运输局的联系沟通，在沿线各桥梁两端设置了限载限速标志，并多次致函寻全高速建设管理处，向其说明超限超载危害性，郑重要求寻全高速建设施工车辆绕道而行。

5、是对金分线K165+500路面进行了修补处理。

6、是按照上级要求，对所有四、五类桥都在两端设立了限速限载标志，并要求养护科认真做好档案登记，加大检查频率，发现问题及时处理，危及行车安全的及时上报市局。

7、是对于信池线K37+100左侧路段出现路基缺口问题，由分局油山作业组加强日常监测，并在路基缺口路段两头设立安全警示标志，以此来提醒过往车辆和行人，以确保过往车辆和人员安全及交通畅通。

8、对105线K2200+000左幅滑塌下边坡由城关作业组对该边坡进行填土护坡处理，保持边坡的稳定性。

9、对105线K2213+200长塘小学大门口四棵路树进行砍伐，彻底消除对学校、师生的安全隐患。

对于隐患整改责任队组和科室要高度重视隐患整改工作，尽早消除安全隐患。对于目前没有查出安全隐患的队组，要加强日常巡道检查，定时对四五类桥梁进行检查并做好检查记录，发现安全隐患要及时处理，不能处理的要及时上报分局，务必高度重视安全生产工作，增强安全生产意识，把安全隐患消灭在萌芽状态。

**达标车辆核查工作总结范文13**

我叫ABC，负责特车队车辆管理。特车队共有31辆车。现翻斗车共有25辆，包括旧翻斗车10辆，其中有3台停止使用，新翻斗车15辆。商混车2辆，起重吊车1辆，低平板车1辆，货车2辆。负责车辆的购置、油料、保险、养路费等各项费用的上缴，以及落户、二级维护、事故处理、维修监督、车辆档案整理等，同时对所有车辆技术参数的汇总归类以及对全局驾驶员的教育培训等工作。同时，还承担机关无车部门用车任务及各生产部门临时用车的调整任务。

一、车辆管理科具有下发各类有关通知的职能，并对车辆违章行为的处罚，安全隐患勒令整改的权力。对各有车部门的车辆检查和罚款的职能。为控制成本，要熟悉和掌握各种车辆的技术状况和使用状况，严格遵守车辆管理规定，尽职尽责，尽心尽力的做好本职工作。

二、认真完成领导交给的各项工作任务。及时同领导汇报工作情况，及时办理购燃油、养路费、保险费、车船使用税，办理车辆新增、保险、修理等业务，保证车辆的正常运行。

二、本着“安全第一”的原则，认真组织分析研究车辆出现的故障原因，对车辆维修所需材料、维修费做好调研，节约开支，合理安排。

三、做好修车单填写记录工作，保管好车辆的相关证件和单据，整理好收费单据，及时收缴用车部门往来费用。

四、做好车库、车辆的防火防盗工作，杜绝火灾事故的发生本支出。

**达标车辆核查工作总结范文14**

街道安监所7月16日召开了夏季安全生产大检查工作布置会，到8月31日止，经过46天集中检查，共检查生产经营单位1403家。检查资料主要针对我街道安全生产中暴露的薄弱环节和突出问题，结合季节特点检查：

1、辖区内的生产经营单位，有无配备消防器材或消防器材是否失效。

2、针织服装行业的锅炉、电箱等电器设备旁是否有易燃物堆放，所接电线和电器上是否严重积有花丝，车间内是否动用明火，是否有职工吸烟等。

3、有简易房和工棚的单位和个人是否有防台、防汛、防雷准备，是否及时加固生产用房或工棚仓库，防止大风大雨和雷电产生危害。

4、要求辖区内单位和个人认真做好高温期间防暑降温工作，异常做好重点设备、重点部位和特种作业人员的防暑降温工作，落实通风隔热等措施，调整作息时间，合理安排生产和生活，改善劳动条件，及时发放人丹、将火茶等防暑用品，要求做到严格管理，严禁“三违”现象产生。

5、检查辖区内单位和个人安全用电管理工作，企业是否有安全用电制度、电器设备安全防护装置等。

**达标车辆核查工作总结范文15**

公司车辆概况：厂内机动车辆30台（叉车25台、汽车吊5台、运输车小霸王1台、通勤车1台），员工私家车80余台，员工摩托车300余辆；相关方车辆100余台。

20xx年在公司领导班子正确领导下，在全体员工的不懈努力下，我们团结一致，迎难而上，紧紧围绕综合治理中心工作，紧抓交通安全工作，以交通安全宣传\_宣传月\_、\_安全月\_等活动为载体在食堂宣传栏、单位OA网主页上宣传《\_道路交通安全法》和《全国典型的交通事故案例》有效预防交通事故的发生，全年未发生一起交通安全事故。

1、领导十分重视交通安全工作，实行主要领导亲自抓，分管领导具体抓，对这项工作常抓不懈，经常检查单位内部的交通安全宣传和管理工作，在每周大小会议上，每次都强调交通安全的重要性，把安全教育工作落到实处，增强了每个职工树立模范遵守交通法规的意识和观念，使大家做到了不出交通事故，不违章。

2、要做装备部车辆管理人员按照安委会的要求，每月对本单位所辖的机动车进行了一次认真地检查工作，xx年共组织相关部门对所有车辆进行安全检查13次，其中内部检查12次，外部检验1次（东风公司特种设备检验所），发现问题11项，整改11项，整改率100%；还对供应商、物流公司车辆进行了四次检查，发现问题10项，要求相关方按时整改，否则不准进入我公司。

3、抓好车辆的日常管理工作，必须持证驾车，禁止无证驾驶、禁止酒驾、禁止无动车证动用公司一切车辆含供应商、物流公司车辆；此外要求司机每日按要求对车辆进行点检，确保车辆不带病行驶，做到7不：

①不开带病车；

②不开违章开车；

③不开疲劳车，要注意劳逸结合；

④不开超载车要做到安全装载；

⑤不开急躁车；

⑥不开睹气车，做到文明礼让；

⑦不开英雄车，按规定的车速。

所有车辆在厂区行驶必须限速5公里/h，车辆应停放在规定的停车区域，禁止乱停乱放，动车前绕车转一周。

4、抓好骑车、步行员工的交通安全管理，也要做到7不：

①不打伞骑车；

②不脱手骑车；

③不骑车带人；

④不骑\_病\_车；

⑤不骑快车；

⑥不与机动车辆抢道；

⑦不平行骑车。

强制要求员工上下班骑车必须强制按规定戴安全头盔，安技部门将定期对骑摩托车、电动车的进行检查，发现违法交通规则的、发现没有佩戴安全头盔的，将在全公司通报批评考核；步行员工，应走人行通道，来回看车，不横穿马路，不在马路上追赶，养成过马路“一停二看三通过”的习惯，上下楼梯时必须靠右侧行走，雨雪天气或有积水时并应扶持楼梯护栏或墙体行走，以免发生滑倒或冲撞事故，最后还要注意，在恶劣的天气，如雷雨、台风、下雪或积雪未化、道路结冰等情况下，也不要骑车。

为使我公司的交通安全目标得以实现，交安工作再上新的台阶，我们始终把交通安工作放在首位。我们首先从安全教育抓起，全方位、多角度地深入开展安全教育，充分利用每周的安全活动日开展安全教育，认真学习公司及上级有关部门下发的交安文件，让交通法规深入人心，使交通安全教育形成强有力的声势，xx年组织400余人进行交通安全培训并观看《关爱生命安全出行——全国道路交通事故典型案例警示录》的警示片。大力宣传和贯彻《\_道路交通安全法》，通过张贴法规内容，法规宣传画，xx年还在厂区悬挂粘贴交通安全警示标识牌和限速标识牌共100块。

为确保行车安全，我们能够始终做到认真贯彻执行“安全第一，预防为主”的原则，做好车辆的维修、保养、例保工作，严禁“带病车”上路。我们坚持定期保养，按时做好例保工作，要求驾驶员每天对车辆进行认真的保养。在动车前、途中、收车后进行车辆检查，发现问题及时进行维修，确保车辆始终处于良好的技术状态，为公司的安全生产保驾护航。

**达标车辆核查工作总结范文16**

在公司正确领导下，其他同志的配合下，坚持以高标准严格要求自己，兢兢业业做好本职工作，领导交给的各项工作任务圆满完成。个人工作能力得到很大的提高，同时也取得了一定的工作经验。车辆管理按照以下四个方面作以汇报。

切实增强责任意识和使命意识，把预防车辆安全事故和杜绝违章驾驶作为车管工作的重中之重来抓，领导重视支持，高度重视车辆的安全管理。大力支持车辆管理的具体工作。

现共有车辆3辆。包含值班车1辆、三菱越野1辆、猎豹越野1辆。司机及管理人员各1名。负责全部车辆的购置、油料、保险、等各项费用的上缴，以及落户、二级维护、事故处理、维修监督、车辆档案整理等，同时我还承担驾驶员工作。车队具有对全部车辆的计划下达职能。对车辆管理制度建立健全及创新的责任和义务。目前车辆管理制度正在修订之中，还为完善。

严格按照操作规程和道路交通法，做到万无一失。稍有空闲，便潜心学习各种交通法规，做到遵章安全行车。经常阅查交通图册，将各种交通路线熟记在心，行车中少走弯路，少走坏路，节时省油。在车辆维修和保养中，当好“医生”和“美容师”的双重角色，对车辆勤检修、勤保养、勤清洗，熟练掌握各种车辆技术性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好状态。对于目前驾驶员的缺少，管理上有一定的难度。工作面前不退缩。团结同志，帮助别人，从不为个人利益而斤斤计较。在每次出车中，把同志们安全送抵目的地后，便不顾旅途劳累，立即和同志们一起搬东西，拿器械，跑前跑后，主动热情的搞好服务工作。

做司机非常辛苦，做个好司机就更为不易。“做就做好”是我做人的原则。当开车累的腰酸背痛深夜回家时，深感开车之苦；当看到领导信任和同志们的赞许，看到工作发展的累累硕果时，又享受到开车之甜。我始终做到爱岗敬业，以单位为家，尽职尽责做好本职工作。经常加班加点，不分班上班下，没有星期天和节假日，始终做到出车时随叫随到，不管是领导还是同志用车，上车有迎言，下车有送语。一听说有出车任务，便顾不得休息，立即全身心投入到工作中。作为一名管理人员，一名司机，时刻牢记自己肩负的重任。

虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

有人说选择了司机就选择了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱正丰公司奉献一切。

我们将继续深入学习，提高自己，下一步我们将进一步完善《车辆管理办法》，从细节做起。特别在驾驶员的管理上，加大监督检查及培训力度以及《道路交通安全法》的学习，全面提高驾驶员的整体素质。通过教育、培训，提高驾驶员的理论和实际操作水平，降低率。抓好队伍不错的建设工作同时加强对车辆的管理，提高安全意识，做到管理与教育想结合，坚持长期、牢固、扎实。

**达标车辆核查工作总结范文17**

20xx年是崭新的20xx年。过去的一年是公司机制转型重要的一年，同时也是我面临新的挑战的一年。我由20xx年xx月被公司委派管理车辆以来，在公司领导的正确领导和大力支持下，我始终坚持恪尽职守，急处室之所急，及时调整思路，合理调配车辆的使用，圆满完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩，现将过去一年的工作作工作总结如下：

（一）20xx年，根据上级的要求，在公司扁平化、直通式改革的推动下，单位里加大了对各基层行的监管和指导力度，在车辆的使用上比过去更加频繁，为了确保车辆安全正点，及时为主业服务的原则，在车辆有限、人员紧张的情况下，优先安排长途、检查用车，科学合理地安排市内车辆行程，使车辆做到了高效率、高质量运营。全年长途用车达次，及时高效的确保了分行各处室工作的顺利开展。

（二）虽然工作紧张，但我并没有放松对驾驶员的安全思想教育。在平时的工作中，我把与交管部门的沟通、交流也作为工作重点，随时与交管部门联系，利用业余时间组织驾驶员定期进行各种安全教育学习，提高了大家的安全意识。全年安全行驶里程达到万公里，保质保量的完成了每一次出车任务，使公司车队这个窗口部门在全行评比中得到了较好的赞誉。

（三）我作为一名车队的管理者，同时也是一名驾驶员，准点接送领导、安排各处室用车是我应尽的职责，我一丝不苟的履行着各项职责。我深知成绩的取得，与各位驾驶员的辛勤努力是分不开的，因此我平时主动与大家谈心、沟通，为驾驶员解决思想问题和工作中存在的问题、矛盾，使大家能够在出车时都有一个良好的精神面貌，确保了行车的安全。为使驾驶员能够在辛苦了一个月后尽早领取应得的报酬，我每月月末都加班加点赶制《xx统计报表》，从未延误差费的发放。全年共发放差费元。

（四）在公司成立时间短，各项资金紧张的情况下，为了能更好地为公司节约每一分钱，针对车辆的维护、保养、装璜以及其他费用的支出，我亲自到定点企业进行沟通、洽谈、摸底，在备件允许的情况下，尽量节约每一笔费用，避免各种浪费和重复花销的情况发生。

通过近一年的工作，虽然取得了一定的成绩，但也存在着不足。在新的一年里，我会继续在公司领导的正确领导和大力支持下，克服困难，继续保持和发扬好的作风，努力改正存在的问题，力争把车队建设成为公司的一面旗帜，为了更快、更好的适应主副业分离的大局，努力为公司创收节支，特制定了20xx年的工作目标：

1、加强教育，转变观念，统一思想，更好地树立副业为主业服务的信心和决心。

2、加强学习，提高车管质量，最大限度的发挥后勤保障的坚强后备作用。

3、抓好基础管理工作，提高安全运营的意识，加强驾驶员综合素质教育。

4、坚持和完善车管制度，使工作更加规范化、制度化，用制度规范驾驶行为，增强服务意识。

5、积极配合公司领导做好对基层车辆收回后的各项管理工作，使其平稳过渡，并能及早正常的投入运营。

以上是我过去一年的工作汇报和20xx年的工作安排，为使车队工作在新的一年里能够取得更大的成绩，提高车队整体服务水平，提升公司服务形象和声誉，把车队建成一支责任心强、吃苦耐劳、公司放心、主业满意的车辆营运队伍，我会再接再厉，决不辜负公司领导的希望，为公司的发展尽我微薄之力，请各位领导对我20xx年的工作提出宝贵意见和建议。

**达标车辆核查工作总结范文18**

20xx年安技科在各级领导的正确领导下，紧紧围绕抓安全促效益、抓管理促发展、抓团结促稳定的总体目标，圆满完成突击扫雪抗灾、文明创建等一系列重大保障任务，在市、区检查中争先进，今年车辆、车场检查情况良好，在完成创收任务的同时，确保11座中转站垃圾正常清运，新投入10台车辆用于生产，现在从以下几方面予以总结：

年初、安技科多次召开会议对原有制度进行了修改，注重实效，管理员进行了重新分工，把车队的具体工作划分为四块：

1、修理；

2、安检；

3、调度；

4、后勤。按照相关的制度对每一块进行了详细的说明，制定责任书，和相关责任人签订目标责任状，工作中要求主动协调关系，做到条块结合，政令畅通，积极维护全所利益，奖励和处罚必须有书面记录，经讨论后方可执行。

在分工完成的基础上和职工多沟通，针对每一个职工的自身特点，发挥他们的长处，把工作做得更好、更细，调动每一个职工的积极性。对单位有突出贡献的，实行奖励；反之，重罚，采取驾驶员强制休息制度、定额清运制度，降低职工劳动强度调动了职工的积极性，稳定了职工队伍，为实现全年目标任务奠定了良好的基础。

安技科在出车次数多的情况下，本着先生产后其它的原则，做到合理调度车辆，除确保11座中转站的垃圾日产日清外，作业车辆也较好地服务了仙林地区和新港开发区所产生的生活垃圾、建筑垃圾和粪便清理工作，全年完成粪便清运20xx0吨，清运生活垃圾152900吨，清运建筑垃圾57520吨，同时也结合环卫所的目标任务，至今共创收约190万余元。

安全生产是环卫所的重心工作。今年吸取以往的教训，安全责任早抓、天天抓、月月抓，专人管理奖惩并用，环卫所今年先后多次请交警七大队事故组警官给一线职工和全体驾驶员上交通法规课，使职工增强了安全防范和规范行车意识。安技科加大考核力度增强职工责任感，采取车辆定人定点，建立每车一档，各种保养、报修全部由驾驶员自己负责，每星期四的安全检查如果发现问题要实行处罚。平时驾驶员如果勤快，清洗车辆之后就能发现问题，及时报修，不会有隐患问题，避免了因车辆机械不良引起的交通事故。

车队在减少各种事故的同时，重点做好开源节流工作。在车辆的油耗上进行考核，大力推行节油重奖制度，减少了车辆的运行成本，全年油耗节约在万元左右。在确保安全的前提下，积极向外扩展业务，增加创收为全所发展增强后劲。

综上所述，20xx年的工作还存在不足，如：安全学习质量不高、处罚力度不够，但我们会克服各种困难，做好20xx年度的开头工作，车队在做好垃圾清运的同时更要注重安全工作，争取社会和经济两大目标获双丰收。

20xx年安技科将紧紧围绕目标开展工作，重点在如下几个方面要有所突破：

1、修理按质、按量做好考核浮动。

2、对特种车辆进行油耗考核。

3、安全学习要提高质量，形式要多样化。

4、加强门检工作。

5、提高服务意识，增强车队创收能力，开创新的创收6、完善健全规章制度，严格考核，把制度落到实处。渠道、思路、方法。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找