# 文明创建工作总结最新

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2023-12-23

*文明创建工作总结最新8篇让我们来看看文明创建工作总结怎么写吧。文明创建就是社会主义精神文明建设的具体操作。文明创建工作总结要怎么写呢？下面小编给大家带来文明创建工作总结最新，希望大家能够喜欢。文明创建工作总结最新【篇1】为了为大家的学习和生...*

文明创建工作总结最新8篇

让我们来看看文明创建工作总结怎么写吧。文明创建就是社会主义精神文明建设的具体操作。文明创建工作总结要怎么写呢？下面小编给大家带来文明创建工作总结最新，希望大家能够喜欢。

**文明创建工作总结最新【篇1】**

为了为大家的学习和生活营造一个“健康、整洁、和谐、安全”的宿舍氛围，促进宿舍同学间团结、友爱、互帮、互助等关系的和谐，我校结合实际开展了一系列关于文明宿舍创建活动，我班同学积极参加于文明宿舍的创建工作之中，在去年的宿舍文化基础上进行修改和完善，有些宿舍更是在原来的基础上锦上添花，添加原先没有的想法和创意，在各寝室长以及班委的积极带动下，宿舍卫生、安全、纪律、文化等都有了更进一步的提升。 现将我校的文明宿舍创建工作总结汇报如下：

一、领导高度重视

1、在接到相关通知后，我校各位领导高度重视。多次召开会议强调此次活动的重要性及其深远意义；要求大家提高意识、统一思想、全面动员、认真贯彻；争取通过此次活动营造“健康、整洁、和谐、安全”的宿舍氛围，在宿舍成员之间形成“团结互助、共同进步”的和谐关系。

2、大力宣传。我校首先召开了学生干部会议，随后又多次召开全体寄宿生、寝室长会议。通过多次会议，使得此次创建活动深入人心，学生们也都备受鼓舞，努力争取优秀成绩。

二、负责人、学生干部全面部署

1、为了使此次创建活动能够顺利而高效地进行，按照责任到人

的原则制定了具体的创建计划。另外为使创建活动进一步深入人心，在征求各方意见的基础上，我校制定了《宿舍文明公约》、《文明宿舍评比标准》、《杨林学校学生宿舍内务卫生要求》、《杨林学校学生宿舍财产管理暂行规定》。

2、充分发挥班委、寝室长的作用。动员各寝室长以及班委使每位学生都深入其中，积极管理、积极参与。

3、加强此次创建活动中基层单位(寝室)的管理。要求制定各寝室的责任制度，定期召开寝室长会议，汇报活动进展情况以及成效。

三、学生积极参与

由于此次创建活动与学生们的学习、生活息息相关，所以活动之初就受到广大学生的欢迎。

1、根据宿舍文明公约、文明寝室评比标准制定了卫生检查细则，由学生会负责，定期检查评比。

2、根据系安全制度制订系内安全细则，由学生会负责，定期到宿舍排查。

3、以寝室为单位制定寝室值日制度，并要求在寝室内张贴宿舍文明公约、卫生检查制度、安全检查制度。

4、在创建期间，我班通过开展活动，浓郁了校园文化氛围的同时提高了学生的精神风貌。

四、发现问题及时解决

针对宿舍出现的各种问题，我校利用班会时间让各班做了分析并提出了解决问题的方案。及时拿出了具体整改方案，并对下一步的工作做了周密安排。

五、创建活动效果显著

1、寝室、教室卫生状况明显好转。

2、学生课余活动丰富健康，无、酗酒现象。

3、学生安全意识明显提高，未发现学生使用违规电器，无一重大事故发生。

4、学生文明素质得到提高，同学之间和睦相处，无打架、斗殴事件。 我们将继续深化文明寝室创建，加强大学生基础文明教育，努力使每一位同学都能够拥有一个舒适的学习和生活环境，把文明宿舍创建活动长久地开展下去，不断提高我系学生学习与生活的积极性，为推动我系良好学风、良好校风的建设做出积极贡献，为“文明和谐校园”建设出一份力。

营造温馨的生活氛围，我们的宿舍设计以“健康、文明、节俭、环保”为宗旨，以“扮靓宿舍，美化校园”为目标，合理布局，设计新颖，各个宿舍都布置得和谐、温馨、大方得体。

经过大家的共同努力，这次的文明寝室创建活动让我们更有凝聚力。为了同一个目标，我们竭尽全力去装扮我们的家，让它充满着温馨，充满着和谐欢乐。

**文明创建工作总结最新【篇2】**

20\_\_年，我局精神文明建设工作在市委、市政府的领导下，在市文明办的关心指导下，按照精神文明考核细则测评体系的要求，坚持四个文明一起抓的方针，以提高文明素质建设为根本，以创建文明单位为载体，围绕后勤服务保障工作深入开展了群众性创建活动。现将一年来工作开展情况总结如下：

一、加强领导，健全机构

为切实加强对精神文明建设的组织领导，局党组高度重视，成立以党组书记、局长担任组长，领导班子成员为副组长，各科室负责人为成员的精神文明建设工作领导小组。把精神文明建设责任目标和内容纳入我局的总体工作目标，制定了工作计划，坚持精神文明建设与后勤保障服务和机关事务管理工作统一规划部署，统一组织实施，统一督促检查，统一评比考核，结合本单位实际设立了奖惩制度，形成党组统一领导，班子齐抓共管，全体干部职工自觉参与创建的工作机制，确保了精神文明创建活动有组织、有领导、有督促，健康有序的开展。

二、主要工作开展情况

（一）加强公民思想道德建设，提升干部职工道德新境界

结合“公民道德宣传月”活动，以“做文明有礼的彭州人”为主题，广泛发动全局干部职工从自身做起，从身边小事做起，着力培养公德意识和公共意识，不断提升文明素养。一是坚持每周五政治学习制度，采取领导辅导、集中学、自学、观看电视片、开展警示教育、撰写心得等多种形式，开展爱国主义、集体主义、社会主义荣辱观教育，认真贯彻“公民道德建设实施纲要”，突出“基本道德规范”着力“道德”建设，着重抓好诚信教育和诚信建设，调动干部职工的学习积极性，使全局干部职工政治思想、职业道德等有了明显提高。二是开展“党员读书、党员进万家”活动。每个党员每月认真阅读2—3本文明礼仪、道德修养方面的好书，以提高党员文明、礼仪知识，增强道德修养，更好地起好带头作用。三是开展“文明劝导”活动。充分发挥餐厅、清洁班、工程部和保卫等工作人员的作用，在行政中心办公区域内做好经常性文明劝导工作，对乱吐乱扔、公共场所吸烟、高声喧哗、不遵守交通秩序等不文明的言行予以劝诫。四是提倡使用文明礼貌用语和讲普通话。提倡在公务活动、对外宣传和接待等过程中使用普通话，力戒低级庸俗和不文明用语。五是结合道德模范评选活动，利用网络、报纸，组织收看电视等多种形式宣传全国及省市道德模范候选人先进事迹，及时组织各科室开展学习宣传活动，使广大干部职工在参与中受到教育，思想道德素质得到提高。

（二）推进未成年人思想道德建设，营造未成年人成长的良好环境

加强未成年人思想道德建设是一项事关全局的战略性任务，也是公民道德建设的基础工程。结合我局工作实际，精心组织，切实担负起未成年人思想道德教育的重任。一是进一步建立健全了目标管理机制和监督机制，及时掌握未成年人思想道德建设工作的进展情况和存在的问题。二是积极宣传好未成年人思想道德建设工作的性质、意义和作用，让更多的公民了解和参与到未成年人思想道德建设工作中。三是采取多种形式，深入开展中华民族优良传统教育、中国革命传统教育和理想信念教育，激励广大青少年把远大理想同脚踏实地的精神结合，为建设家园贡献自己的力量。四是大力开展未成年人普法教育，宣讲《未成年人保护法》和《预防未成年人犯罪法》，使未成年人知法、懂法、守法和用法。五是开展“帮困助学”活动，帮助贫困学生完成学业，鼓励贫困学生自信、自强、自立。六是继续开展关爱留守儿童工作，组织我局干部职工和退休老职工加入到关心下一代工作的行列中，做到从生活上、思想上帮助，使其能感受到人与人之间的温暖和爱心，促进其健康成长。

（三）开展丰富多彩的文化活动，营造文明和谐的节日氛围

在全局广泛开展群众性节日民俗、文化娱乐、体育健身、爱国卫生和科普宣传活动，以深化拓展“我们的节日”主题活动为主线，引导广大干部职工进一步了解传统节日、认同传统节日、喜爱传统节日、过好传统节日。在“春节”、“清明”、“端午”、“中秋”、“七夕”、“重阳节”等传统节日里，组织开展了中华经典诵读、祭奠革命先烈、关爱老人、民俗表演等形式多样的活动。通过活动的开展，使全体干部职工不仅在欢度节日中增进了情感，增加了相互交流，而且进一步树立了文明、和谐、喜庆、节俭的现代节日理念，促进全局的精神文明建设。

（四）继续深化文明城市创建，努力营造舒适的工作生活环境

结合文明城市创建工作要求，一方面大力开展城乡环境综合整治“进机关”工作。积极做好行政中心办公区域“硬环境”建设。按照“管理模式数字化、环境卫生精细化、车辆停放规范化、督促检查经常化”要求，高标准、严要求整治行政中心办公区内外环境卫生。通过创建活动，做到了行政中心办公环境整洁、舒适、安全。同时开展局机关内部清洁大扫除活动，所有科室做到每周1—2次大扫除、每天至少一次小扫除，办公区域内做到资料摆放整齐有序，桌面无灰尘，地面无痰迹，窗明几净，环境优美。另一方面在对口联系部门中有针对性推进“三新”活动。一是开展宣传教育。结合居住区实际，精心印制了“三新”活动宣传资料1500余份，深入到桂花镇11个新建生活小区的980户村民家中开展“三新”活动宣传。通过发放“新农村环境卫生与防病知识手册”的形式，让广大农村群众进一步认识到养成健康文明的生活习惯的重要性。二是开展实施帮扶项目。围绕居住区产业发展和基础设施建设，我局定期深入定点点位逐户走访，座谈了解，深入致富能手和贫困户家中，了解帮扶点位经济发展现状、农民增收渠道、资源优势和发展潜力等。三是开展培训讲座。充分发挥我局优势，围绕提升居民文明素质，举办了以文明礼仪知识为主要内容的讲座。四是开展环境整治。针对居住区乱堆乱放、乱搭乱建、乱丢乱扔等现象，组织居民对居住区主要道路、绿化带、房前屋后和居室开展了清扫活动。

三、存在的不足及下一步打算

精神文明创建工作是一项需要与时俱进的长期任务，我们的创建工作还存在一些有待加强的薄弱环节，如资料收集归档，活动记录还需提高标准，全体干部职工的整体文明程度还需提高。今后，我们要在巩固精神文明建设取得成果的基础上努力做好四个方面的工作。一是不断创新，包括工作标准创新、程序创新、活动内容和方法载体创新；二是以点带面，促进整体工作水平的提高；三是不断加强管理，健全机制，形成精神文明创建工作的激励机构；四是全面增强全体职工参与创建工作的主动性和积极性，提高创建质量和效果。

**文明创建工作总结最新【篇3】**

20\_\_年，我局在区委、区政府的坚强领导下，全面贯彻党的群众路线，以加强党的作风建设和改进思想政治工作为重点，以提高机关效能、服务民众，开展文明创建、营造和谐环境为目标，以精神文明单位创建活动为抓手，以深入开展精神文明（社会公益）志愿者活动为途径，将精神文明建设落实到卫生计生工作的各项活动中，取得了良好的成绩。

一、强化组织领导，努力夯实社会文明的基础。

我局党委班子高度重视单位精神文明创建工作，把精神文明建设摆上党委议事日程，落实分管领导、具体责任人员。坚持局业务建设和精神文明建设两手都要硬的方针，从抓班子建设入手，全面推进精神文明建设的任务，并努力提高自身素质，讲廉洁、讲政治、讲学习、讲正气、讲团结，用领导班子的团结和谐的形象和党员干部的人格力量来凝聚全体干部职工，努力争创文明、和谐单位。加强精神文明工作的组织，由\_\_副局长分管精神文明单位创建工作，由局办公室与区文明办进行工作对接，并牵头筹划组织和具体抓各项工作的落实。

二、加强机关作风建设，努力提高机关文明的效能。

围绕服务大局意识，树立敬业爱岗的工作作风。我局切实做好干部职工的思想政治工作，教育全体干部职工树立服务大局意识，营造爱岗敬业的工作氛围。今年以来，我局制定了《\_\_局比学赶超创先争优活动实施方案 》和《\_\_系统民主评议政风行风工作实施方案 》，结合“文明城市”、“文明单位”创建和志愿者服务活动的开展，发挥\_\_系统的特色，结合本职工作，创造性地开展工作，努力做到紧中求稳，稳中求进，树立敬业爱岗的工作作风。

围绕深化改革，树立开拓创新、讲求实效的工作作风。我局以不断提升群众的满意度为标准，认真查找作风上的存在问题，制订了切实可行的整改措施，想方设法加大软硬件的建设，合理整合人力资源等，进一步改进了服务手段与服务方法，提高了服务水平。结合党务公开、政务公开和“三好一满意”活动的开展，公开办事程序、有关政策规定、服务指南、收费标准等群众关心的政策规定，方便了群众查询，并做到了及时更新内容。

三、加强社会服务建设，全力拓宽促进文明的途径。

一是加强公民道德宣传月活动。

我局紧密结合工作实际，精心选择安排了\_\_与街道社区群众密切相关的文明宣传活动，深入开展学雷锋活动，推动学习雷锋活动常态化。坚持对全体干部职工进行社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等文明素质修养教育，全力提高全体干部职工的精神风貌和文明素质。

二是积极开展了群众性的文娱活动，丰富职工的业务文化生活。

积极参加体育比赛和开展工会活动。在区\_\_届运动会上，全体运动员团结协作、顽强拼搏，取得了总分第四名的好成绩。\_\_系统运动会上取得了第1名。局工会分别组织了厨艺比赛、国防和爱国主义实践教育活动。通过活动增强了集体观念，增进了解和信任，活跃工作氛围，丰富职工精神生活。全面展现广大卫生计生工作者爱岗敬业、忠于职守、无私奉献的精神风貌。

三是大力开展道德讲堂工作，坚持以优秀的精神鼓舞人。

我局成立了道德讲堂工作领导小组，加强组织领导，制定了《\_\_系统道德讲堂工作计划 》，明确工作任务、活动形式、活动要求，成立了\_\_系统道德讲堂宣讲队伍，开展丰富多彩的主题实践活动。通过一年来的努力，道德讲堂在\_\_系统的各个工作领域都发挥了很重要的作用，对卫生计生系统职工的政治理论水平和业务素质都有了大幅提高，促进了整体工作水平的提升。

四是大力开展志愿服务和精神文明创建活动，努力提升全系统的文明层次。

我局组织\_\_系统开展爱心关怀活动。积极参与扶贫帮困关爱活动，开展“党员关爱基金”、“慈善一日捐”和为\_\_家庭献爱心活动，共计26670元。积极参加献血活动，共有266人参加了无尝献血。全年度全系统共参加街巷志愿者巡查活动1836人次。积极开展志愿者送\_\_走进社区服务活动，坚持每周1次的周末下社区送\_\_走进社区、进困难家庭，共进行了2899人次。在省级文明单位创建中，区\_\_和\_\_成功创建，另有四家单位成功创建市文明单位。

一年来，我局的精神文明工作取得了较好的。成绩，但离上级的要求还有一定的差距，也存在着一些问题和不足：一是在组织筹划上还有一些不科学、不细致的地方，在具体落实上效率还不是很高；二是工作的\'主动性、创造性不强，还有应付、被动开展现象。

**文明创建工作总结最新【篇4】**

为了进一步做好创建省级文明城市工作，促进创建目标在学校各项工作中顺利实现，根据局党委的文件精神，结合我校实际，我们充分发挥广大学生在创建省级文明城市中的生力军作用和“一名学生带动一个家庭，一名志愿者影响一个群体”的教育辐射作用，组织全体师生走上街头、走入社区，大力宣传创建省级文明城市的重大意义，积极开展“知荣辱，树新风，我行动”道德实践和文明劝导活动，在社会上营造了良好的创建工作氛围，为深入推进我市文明创建做出了应有的贡献，活动中，我们着眼创新，注重实效，比较圆满地完成了创建工作任务，现将具体工作总结如下：

一、学校领导重视，组织机构建全

学校领导充分认识到创文明城市工作的重大意义和深远影响，因此对此项工作十分重视，并把这项工作摆上了学校工作的重要议事日程上。成立了由校长为组长，德育副校长和大队辅导员为副组长，各部门负责人为组员的“创建文明城市工作领导小组”，领导小组及时传达和学习上级有关创建文明城市工作的文件和会议精神，并结合学校的实际情况，制定出可行性强的工作计划、实施方案。领导组成员分工明确，责任到人，按照“谁主管谁负责”的原则，学校要求各个部门及相关人员严格按照制定的`计划开展创建文明城市工作，做到有的放矢，注重细节，对照创建指标，逐项落实创建项目，确保达标。

二、加大宣传力度，营造良好创建文明城市宣传氛围

创建文明城市工作是一项社会性很强的系统工程，但仅靠领导重视是远远不够的，只有把全校师生真正发动起来，形成全面动员、全民动手的态势，营造良好的氛围才能从根本上保证创建文明城市工作的顺利实施，学校利用升旗仪式、班会、国旗下讲话、校园广播、校园标语、宣传橱窗，班级墙报等宣传形式，让广大师生能充分认识创建文明城市工作的重要性、必要性，并积极参与到创建文明城市活动中来，同时又把这些知识带入家庭、社区，影响他人。

少先队大队部以社会主义荣辱观和文明礼仪宣传教育为主线，精心设计活动载体，认真开展了“知荣辱，树新风，我行动”、“做一个有道德的人”等道德实践活动，着力实施了学校向广大市民发出倡议，“千名学生净街道”、“千封倡仪进家庭”、“千户家庭树新风”的“三千工程”，紧紧抓住学校、家庭、社区三大环节，以丰富多彩的社会实践活动为载体，以实现“学校、社区、家庭互动”为目标的未成年人思想道德建设工作模式，推动了思想道德教育向纵深发展。

三、全面落实施活动方案，关注工作细节

开展“创建文明城市”工作以来，学校以实施方案为抓手，关注工作的每一个细节，把每一项工作都落实到位。

（1）在全体教师会上，进行创建全省文明城市工作的教育及宣传。

（2）在全校开展“四个一”活动。即学校出一期宣传栏、挂一条宣传横幅，班级办一期黑板报、各班召开一次主题班队会。

（3）利用国旗下讲话，对全校师生进行礼仪教育、文明行为的教育。

（4）通过校红领巾广播站大力宣传文明知识，表扬身边的好人好事，鼓励文明行为。大力宣传我校在文明创建活动中的特色及好人好事。

（5）开展“小手牵大手”系列活动。

（6）加大宣传力度，扩大文明创建对社会影响。参加活动的学生穿校服、戴小黄帽、佩戴绶带、带上袖章、打好横幅上街宣传。

（7）进一步优化办学环境，加强“平安校园”建设，治理校园周边环境，稳定良好的教育教学秩序。

（8）加强健康行为的养成教育，重视学生良好的卫生习惯和文明行为的养成教育，教育学生争做文明学生。

四、充分调动积极性，深入创建工作，力争人人参与

通过全体师生的团结奋斗，使我校创建文明城市工作取得了显著的成绩，师生对创建文明城市知晓率、支持率达到了100%，文明素质有了很大提高，在今后的工作中，我们将以此为动力，将开展文明创建活动继续深入开展下去。

**文明创建工作总结最新【篇5】**

自市委、市政府提出在全市开展新一轮创建全国文明城市工作以来，我区高度重视，始终将其作为一项重要的政治任务，放在突出位置来抓。在区党委、管委的正确领导下，全区上下思想高度统一，组织有力，各职能部门责任明确，密切配合，抓重点、攻难点、促亮点，开展了扎实有效的工作，创城工作取得了明显成效，较好地完成了各项工作任务。

一、强化领导、落实责任，确保创文工作顺利开展

为确保全区文明创建工作整体推进、深入开展，我区成立了由区党委书记、管委会主任任组长的“省会创建全国文明城市领导小组”；为便于快捷指挥，我区还成立了以管委会副主任为指挥长，由副书记和主管精神文明建设工作的副主任为成员的“三人指挥中心”，下设\_\_个专项整治指挥部。各指挥部都成立了领导小组，设立了专门办公室和督查组。同时，结合我区实际制定了切实可行的创建行动方案，建立了健全的目标责任制和督查机制，对工作任务进行了层层分解，落实了相应的责任人，形成了“一把手”亲自抓、分管领导具体抓，全区上下齐心协力、共创文明的良好格局。

二、全面发动、广泛宣传，在全区营造出了浓厚的创城氛围

一是公益先行，加大社会宣传力度。

我区召开了文明创建动员大会，印制下发了“创文小扇子”\_\_把、纸巾\_\_盒、湿巾\_\_包、创文宣传资料\_\_份、至辖区市民的一封信\_\_份，创文入户调查表\_\_份，未成年人思想道德建设笔记本\_\_本，宣传展板和条幅\_\_块（条）。为宣传工作营造了良好氛围。

二是寓教于乐，编排创文文艺节目。

坚持寓教于乐，我区与河南八频道共同组织了“社区总动员”大型综艺节目，组织大河报和郑州电视台在朝凤路启明广场举行的“我秀我家”社区活动。

三是分类指导，开展宣传教育活动。

广泛开展“六进”宣传活动。采取包户宣传的方法，组织人员进社区挨家挨户向居民宣传创城知识；进各施工工地对建筑工人宣传安全施工、文明施工；进各大超市、商场，采取“入门见画”的方法，在显著位置设置宣传牌，张贴宣传画；进中小学校开展“小手拉大手、共创文明城”活动；进沿街各商户宣讲创建文明城市\_\_问知识；进企业宣传文明创建和安全生产知识。通过多形式、多渠道的宣传教育工作，大大提高了全区市民对创城的知晓率、参与率和支持率。

三、创设载体、周密组织，广泛开展主题实践活动

一是大力开展志愿者服务活动。

我区动用\_\_名志愿者累计参与活动达\_\_余人次，开展“文明交通服务”、“社区服务”、“健康医疗服务”、“关爱残疾人服务”、“公交站牌排队日”、“讲文明、树新风”、“关爱农民工子女和留守儿童”、“志愿者进学校”等主题实践活动，提高了市民道德素质，营造了互帮互助的良好氛围。

二是开展交通秩序整治活动。

以畅通郑州为载体，集中整治突出交通违法行为。严查酒后驾驶、超载超员、超速行驶、争道抢行、闯信号、农用车违法载人等严重交通违法行为。创文期间，处罚、记分\_\_人次、拖车\_\_台、暂扣\_\_人次、拘留\_\_人。有效地规范了道路通行秩序，预防和减少了交通事故的发生。

三是开展市容环境综合整治活动。

开展“美化”、“绿化”、“净化”、“亮化”等综合整治活动，加大市政基础设施和园林绿化建设力度。开展了户外广告牌匾专项整治、夜市摊点占道经营、小广告集中清理整治等专项整治行动。

四是是开展建筑工地综合整治活动。

深入开展文明工地创建活动。进一步建立健全安全生产制度，对市区建筑工地采取拉网式检查，狠抓施工现场环境“脏、乱、差”问题不放松，规范建筑工地围挡和物料堆放；治理渣土乱放乱堆乱埋现象；改善工人居住条件。做到工地整洁，出入运输工具干净，确保净车出场，无滴撒漏现象。

五是开展集贸市场综合环境整治活动。

建立工作台帐，制定了详细的治理方案，发动商户全员行动，彻底清理卫生，规范物品摆放秩序；清理市场内外流动商贩，确保市场经营秩序；加强多部门联合执法，清理假冒、伪劣、变质等食品，确保食品安全与卫生。

六是开展小广告专项整治活动。

加强巡查，随时清理公交站点、路灯杆、路、墙体等设施上的小广告\_\_余处（条）。同时，采取疏堵结合的方法，在小广告较为密集的区域，设置了一批便民信息栏，规范市民张贴行为，使小广告问题得到了有效遏制。

七是开展“五小”专项整治活动。

充分发挥管委会职能部门、办事处、村三级监管网络的作用，采取“日督导、日整改、周总结，周通报”的方法，加强对区内\_\_家“五小门店”卫生制度、日常管理落实情况进行管理，有效遏制了“五小门店”问题的反弹。

八是积极推进未成年人思想道德建设。

通过开展学校周边综合整治、开拓未成年人活动阵地和进一步提升校园文化品位等主题活动，教育全体未成年人能够文明出行、规范走路、礼貌待人、讲文明语，推动学校形成良好的学风、教风和校风，提升师生精神面貌，形成和谐的校园文化，营造未成年人健康成长的良好环境。

四、迎检准备充分，任务完成圆满

一是迎检指挥畅通及时。

区成立了迎检工作“三个指挥中心”。由管委会副主任\_\_为指挥长、各责任单位一把手为成员的迎检指挥中心；\_\_名志愿者组成的志愿者服务指挥中心；近千名绿化、环卫工人组成的环卫绿化指挥中心。建立了指挥平台，确保一声令下，随时投入工作，有效地保障了迎检工作开展。

二是重点突出，反应迅速。

迎检期间，每天“朝七晚十”对\_\_广场、\_\_体育场、\_\_个社区、\_\_商场、\_\_农贸市场、\_\_农贸市场、\_\_市网球中心、郑州市十一中、列子小学等\_\_个重点迎检部位安排人员值守，安排志愿者在区内重点部位、重要路段巡查，及时发现、解决和上报问题。执法局、建设局、办事处、教文体局等责任单位全员出动，在责任区域内进行拉网式排查，发现问题，及时反馈，及时整改。

三是人员甘于奉献，勇于吃苦。

迎检期间时间紧、任务重，全体人员能够克服雨大路滑、交通不便等困难，坚持“早七晚十”工作制度，全身心投入到迎检工作。涌现出了很多感人事迹，\_\_人带病坚持工作，\_\_人推迟休假，\_\_人克服家庭困难。

**文明创建工作总结最新【篇6】**

陈仓区农技中心自20\_\_年以来，在上级部门的指导下，始终把文明单位创建、构建和谐团队、谋求事业发展作为推动全中心工作重点，全力推进精神文明建设，走出了一条可持续发展的道路，文明单位创建活动谱写了新的篇章。我们的主要做法是：

一、健全机制，为创建文明单位提供组织保障

一是建立领导负责机制。健全领导机构，成立了以中心主任为组长，副主任为副组长，中心各站（办）负责人为成员的精神文明建设领导小组，坚持“一把手”负总责，分管领导具体抓，办公室负责日常事务工作，各业务站负责人分头抓，干部职工齐心抓的工作机制，确保了精神文明建设的组织领导，有力地推动了创建工作全面落实。

二是建立目标考核机制。把文明创建工作纳入重要议事日程，明确站办职责，分解工作任务，制定实施方案，使创建工作做到了具体化、规范化和制度化。三年来，我们制定和完善《精神文明建设创建规划》、《文明行风建设实施方案》，将创建任务逐项落实到各站（办），将思想建设、组织建设、党风建设、业务工作等内容进行量化，实行目标管理，依据考核结果，评价工作业绩。

三是建立监督检查机制。对创建工作实行“七查一评议”，确保了创建工作措施落实到位。在创建过程中，我们确定了中心领导随机抽查、定期检查、各站（办）负责人定期自查和定期总结的工作机制，做到了精神文明创建工作时时有人管，事事有人抓，避免了工作推诿扯皮，消极懈怠行为的发生。

四是建立学习交流机制。我们积极争取区文明办的支持，邀请专家经常性指导单位精神文明创建工作。同时，通过走出去，请进来等办法，学习借鉴先进单位创建活动的经验和做法，建立和完善精神文明创建工作长效机制，提高文明单位创建工作水平。

20\_\_年以来，中心先后获省级卫生先进单位、市级文明单位和市级园林式单位称号；市农业局连续两年授于群众满意农业站所和“创佳评差”最佳单位；区委、区政府授于“创佳评差”最佳单位、治安模范单位和先进基层党组织等荣誉。近四年来，中心共荣获省、市、区级政府农业科技成果奖励8项次，省、市、区各级荣誉奖励62项次。

二、加强领导班子建设，提高班子整体素质

在创建工作中，我们把团结奋进，求实创新作为领导班子建设的中心内容。领导班子成员按照上级党委要求，不断提高政策理论水平，坚持民主集中制，健全规范班子议事规则和工作程序，完善目标责任制，深入实际开展调查研究，强力推进项目实施工作，为我区农业发展做出了贡献。在抓内务管理上，倡导和谐的人际关系，突出以人为本的思想理念，在服务、保障和制度化建设工作上见成效。

三、突出基础设施建设，优化和改善办公条件

从单位实际出发，按照分步走原则，逐步改善单位硬件设施和办公条件。20\_\_年以来，我们多方筹措资金，集中对中心化验室、中心办公楼、院内道路设施进行了全面改造升级。为中心各站（办）配备了电脑和打印机等硬件设施，相继建成了篮球场、羽毛球场、乒乓球活动室、室外象棋娱乐场所和阅览室，实现了办公现代化，使单位工作环境面貌焕然一新。

四、完善规章制度，强化内部管理

大力推行首问负责制、限时办结制、服务承诺制等现代化办公制度，进一步规范办事程序，提高工作效率。修订完善了单位学习、会议、大院建设、安全值班、考核考评等15项制度，做到了依制度办事，用制度管人，实行人员、财务、业务三统一共管理体制，在单位内部以“讲文明、促和谐”为主题，深入开展文明单位、文明站办、文明家庭创评活动，制订了具体的考核办法。共收集整理文明单位创建活动档案资料10个卷宗，为创建活动积累了较为丰富的资料。

五、丰富创建内容，注重创建工作实效

一是加强学习，不断提升理论水平。围绕“五型机关”建设，坚持政治学习与业务学习相结合，采取形式多样的学习方法，做到集中学习与个人自学相结合，传达文件精神与独立思考相结合，会议研讨与交流心得体会相结合，理论学习与实际应用相结合。根据单位工作实际，开展学政治、学法律、学业务、学市场经济知识的四学活动，通过开展专题辅导、领导宣讲、主题讨论、记笔记、写心得体会等经常性地学习教育活动，提高学习效果，强化人员素质。积极营造解放思想，实事求是，与时俱进的良好氛围。截止目前，单位大专以上学历的干部职工人数比例已从20\_\_年的56.8%提高到现在的84.2%，其中本科6人，大专26人。三年来已先后有53人次参加了省、市业务上级组织的知识更新培训，20人次参加了市农学会组织的学术金秋论文研讨活动，28人被市农学会接收为会员。干部职工四年累计撰写发表科技论文60余篇。

二是开展“爱心行动”。近年来，先后组织干部职工积极开展“慈善一日捐，温暖千万家”、“扶贫帮困”、“捐资助学”、“交友帮扶”等活动，发动干部职工慷慨解囊资助捐款累计达1.2万多元，捐赠衣物360余件、书籍140多本。

三是开展“创先争优活动”。从20\_\_年开始，按照区农业局党委的部署，中心领导班子组织全体党员干部深入扎实的开展了创先争优活动，以促进农业发展、农民增收为主线，以科技入户为手段，实施“优粮兴菜”战略，突出优质高效，大力推广粮油菜优质高效标准化栽培技术，取得了显著成效。农技干部人人参与，自觉践行，不断改进工作方法，转变工作作风，提高工作效率，促进了农技推广工作全面、健康地发展。

四是踊跃参与文化娱乐和公益活动，为创建文明单位增光添彩。近四年来，中心组织职工参加省、市区各级举办的读书征文演讲、文艺演出、歌咏比赛、新春游艺活动、体育运动会、各类知识竞赛答题、上街义务宣传、行业技能比武等活动36场次，计280多人次，组织参加义务植树造林、创文明城市环境整治等各类义务劳动156人次，义务植树1200多棵，印发宝鸡市民文明礼仪知识手册50份。为创建全国文明城市添砖加瓦。

几年来，我们把提高干部职工的整体素质作为文明单位创建工作的基点，以开展丰富多彩、健康有益的活动为载体，通过多种途径，不同层面的学习教育方式，陶冶情操，增强了团队精神和竞争意识，建立了一支爱岗敬业、无私奉献、开拓创新、勤勉清廉的干部队伍，提高了全员素质。

六、以文明单位创建活动为契机，促进业务工作顺利开展

精神文明建设不仅促进了业务工作的开展，而且还推动了单位社会治安综合治理、爱国卫生、党建及党风廉政建设等各项工作的开展，连续多年，我单位顺利通过了上级有关部门的检查验收和复审。

发挥农技推广部门技术优势，按照上级业务部门和区委区政府安排，以粮、油、果、菜主导产业为主要服务对象，积极实施农业科技入户，宣传普及农业新技术、新成果，开展农情监测工作，积极发布情报信息，为上级部门和领导宏观指导农业当好参谋。

一是项目实施成效显著。实施的测土配方施肥、苹果非疫区建设建设、优质小麦标准化示范与订单生产、小麦玉米一体化高产创建活动等，均受到了省市业务上级的好评。

二是农民技术培训工作形式多样。以高级菜农、科技示范户为重点，结合地膜栽培、粮油标准化生产、蔬菜无公害生产、测土配方施肥、病虫害综合防治等实用技术推广，通过新闻媒体、农业网络等平台，采用发放技术明白卡、办培训班、开现场会等多种形式开展技术宣传培训，向广大农民传播科技知识，提高了农民科技素质。

三是农业行政执法有力。近年来，按照《农药管理条例》、《肥料登记管理办法》、《植物检疫条例》等法规，在农事关键季节，组织执法人员，对农资市场进行检查，切实保护农民利益。同时设立苹果有害生物疫情公路检查站，昼夜值班，严把检疫关口，防止危险性有害生物传入我省，为果品生产保驾护航，从未出现任何责任事故，受到了上级部门的高度赞誉。

七、存在问题与今后努力的方向

陈仓区农技中心文明单位创建工作，经过全体干部职工的共同努力，取得了显著的成绩，单位面貌和干部职工的精神状态得到了很大的提升，树立了良好的行业形象。促进了农技推广工作的发展，实现了精神文明建设和物质文明建设的双赢。我们取得的成绩离不开上级领导的支持和帮助，离不开各级文明委的准确指导。我们对照文明单位创建的标准和要求，与先进单位相比较，仍然存在一定的差距，我们决心不负众望，不辱使命，再接再励，与时俱进，带领全中心干部职工续写精神文明建设新的篇章，为农技推广事业的发展，为陈仓区经济建设快速发展做出更大的贡献。

**文明创建工作总结最新【篇7】**

为了进一步加强科室精神文明建设，全面提升科室人员的整体素质，树立科室的良好形象，更好地完成各项工作任务，科室全体人员在中心党支部的统一部署下，有成效地开展了一系列文明科室创建活动，现总结如下：

一、思想上高度重视，力求文明科室创建深入人心。

文明科室创建工作不仅关系到科室的荣誉和形象，更体现着科室的工作作风和人员的整体素质。首先抓好思想关，深入学习和领会上级部门有关文明科室创建文件精神，通过集中学习、个别约谈等多种途径和形式，加强宣传和教育，把全科人员的思想统一到中心的总体部署上来，力求思想重视，认识充分，态度端正，确保文明科室创建深入人心。

二、制度上全力保障，保证文明科室创建有章可循。

工作的展开，离不开制度的制约，只有良好制度的规范，才能保证创建工作顺利、有效地进行。科室根据中心文件精神和上级文件要求，针对科室的工作特点和实际情况，制订了相关制度：

1、强调首问责任制。要求每一位工作人员在业务办理、人员接待等方面以高度的责任心去认真对待，坚决杜绝敷衍推诿等现象发生，坚决摒弃消极工作作风和方式，否则追究首问责任人的责任，如有投诉，依据相关规定严肃处理。

2、强化监督与考核。科室注重对每一位工作人员文明科室创建工作的监督与考核，定期在科务会上就个人文明创建工作进行点评，重点剖析存在的不足。日常工作中加强互评互查，互相监督，由科主任不定期地对科员的文明创建工作进行检查。鼓励中心其它科室职工及受检群众对我科文明创建工作进行监督与反馈。力争把各项工作制度落实到每一个人身上，做到了职责清楚，分工明确，责任到人。

3、制订实施方案。年初根据中心党总支相关要求制定《防护科文明科室创建活动实施方案》，认真贯彻落实文明科室创建活动有关部署和要求，做好各项业务工作，做到办公环境整洁、言行举止规范，不断提高整体素质，提升服务水平，全面提高科室文明建设水平。

三、行动上积极贯彻，确保文明科室创建落实到位。

通过全年的文明科室创建活动，在日常的实际工作中，科室工作人员能够认真做好以下几点：

1、认真贯彻首向责任制，树立全心全意服务群众的思想，热情礼貌接待服务对象，耐心细致做好咨询解释工作。

2、加强政治理论和业务知识学习，不断提高工作效率和服务质量，不迟到早退、不擅自离岗。

3、上班期间衣着整洁大方，举止端庄得体。科室成员做到团结协作，互相理解、互相支持、互相帮助，遵守规章制度和劳动纪律。

4、注重环境卫生，每天工作后进行卫生清扫，确保办公室地面无杂物，墙壁、门窗无积尘，办公桌椅、办公用品摆放有序。

5、积极参加中心组织的各项集体活动，主动参加中心组织的扶贫助残、捐款捐物、爱心助学等社会公益活动。

6、经常进行安全教育及安全检查，爱护公物，厉行节约，做好防火防盗工作，下班注意关灯、关窗、锁门、关闭仪器设备电源，杜绝发生安全事故。

7、倡导语言文明，行为文明，不说脏话、粗话，不大声喧哗、吵闹。

8、不在办公场所吸烟，保证办公区及责任区无烟蒂。

**文明创建工作总结最新【篇8】**

20\_\_X半年，通泰门社区按照办事处有关创建文明单位和创建文明城区文件要求，围绕着“建立良好的社区秩序、美化社区环境、完善社区服务、形成和谐的社区人际关系”这一总体目标，认真实施社区《20\_\_年度开展创建文明社区活动实施方案》，取得了较好成效。

一、20\_\_上半年主要工作总结

社区在社会各有关方面的积极支持和配合下，通过开展扎实有效的工作和丰富多彩、健康有益的活动，为发展社区经济、方便群众生活、创造安全文明的社区生活环境做了大量的工作，为社区居民劳动就业、生产生活、追求健康文明等方面提供服务。在创建“文明社区”活动中，社区主要做了以下几项工作：

（一）加强组织领导，建设堡垒坚强的“文明社区”

社区以“抓工作，促建设”为思想，将文明社区创建工作责任落实到社区两委会成员之中，成立以梁季为组长、陈永福为副组长、居委会其他成员为成员的通泰门社区开展文明社区创建工作领导小组，负责文明社区创建的日常工作。使社区两委成员在创建活动中得到了锻炼，素质得到了提升，组织堡垒作用得到明显增强。

（二）注重道德教育，建设遵纪守法的“文明社区”

为进一步深化“文明社区”创建活动，提高社区的道德素质，推进社会主义精神文明建设，通过开展参观区拘留所、观看法制教育影视片、考察等实践活动，启迪居民道德觉悟，激励道德情感，强化道德意志，增强道德观念，深化道德实践，进而优化社区道德环境，培养社区的新型道德观念和行为习惯，牢固树立建设有中国特色社会主义的共同理想和正确的世界观、人生观、价值观，推动社区居民强化公民道德意识，自觉遵守社会规范，社会守公德，职业有道德的良好风尚。

（三）丰富文体活动，建设宜居宜乐的“文明社区”

以社区活动室、市民学校、时代广场和滨江路等为载体，坚持用先进的文化占领社区阵地，充分利用现有设施和各类场所，因地制宜，广泛组织社区青少年和居民开展书画、歌咏、戏曲表演、摄影展览、秧歌、腰鼓等群众喜闻乐见的文化体育活动，并开办各种不同类型的社区业余培训班，动员组织社区居民读书学习，丰富社区群众生活，倡导健康文明的生活方式，融洽社区人际关系。丰富多彩的社区文娱活动，增强了社区的凝聚力和感召力，活跃社区的业余生活，给居民创造了一个“宜居宜乐”的生活天地。

（四）重视环境治理，建设清洁美丽的“文明社区”

一是社区严格落实和检查督促“门前四包”工作，做到天天有检查，有问题及时纠正，有漏洞及时弥补，保证了社区大街小巷面上的整洁；

二是积极与办事处市政办、区市政园林局搞好工作对接，对清洁区域死角地段、排污管道、垃圾清运等工作进行明确，落实工作责任，做到“漏有人修、脏有人扫、堵有人疏、烂有人补”；

三是做好“牛皮癣”的清除、围堵工作；同时，建立公共张贴栏，给市民需要张贴时以便利。

二、20\_\_下半年工作计划

今后一段时期，“文明社区”创建活动将围绕建立健全“文明社区”创建工作长效机制、进一步深化创建活动扎实开展工作。主要抓好发挥市民学校的宣传教育作用，推进社区全民参与；抓好环境整治常态工作，保持社区整洁美丽；抓好社区文明创建工作资料收集和整理工作，为今后总结和继续长效开展文明社区活动提供丰富的经验。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找