# 某电厂反措工作总结(推荐35篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2023-11-08

*某电厂反措工作总结1自参加工作以来，我工作认真负责，研究技术，无论是思想素质还是能力都在不断提高与完善，在组织的关怀下我已在自己专业技术方面取得长足发展。今年以来，从我的工作职责方面，我很感激公司领导的正确领导，公司各个部门及全体施工工作人...*

**某电厂反措工作总结1**

自参加工作以来，我工作认真负责，研究技术，无论是思想素质还是能力都在不断提高与完善，在组织的关怀下我已在自己专业技术方面取得长足发展。

今年以来，从我的工作职责方面，我很感激公司领导的正确领导，公司各个部门及全体施工工作人员对我的大力支持和帮助。在安全工作方面基本上达到了安全生产管理目标，特别是，我们公司全年大小工程100余项，竞无一例轻、重伤事故发生，工程质量都能达到验收标准。这些功绩的取得与我们公司全体员工的努力是分不开的。

一、我认为取得全年安全生产这么好的成绩，主要是公司各级领导的高度重视和正确指导，公司全体全工的积极努力和配合而取得的。在这里我认为，有一个决定是我们取得全年安全工作方面无一次事故的重要一点，那就是坚持开好班前会。今年年初，牛经理在早会上就提出了班组每天的班前会必须组织召开。利用班前会的活动时间安排当天的工作、交代当天工作的安全注意事项、传达公司当前的主攻目标和战略部署，使每个员工都有明确的了解。由于我们坚持好了这项工作，为我们公司的安全工作、工程进度及工程质量都起到了良好的作用和打下了坚实的思想基础。在实际生产活动中也体现了这项工作的真实效应。

二、今年以来，基本上做到了对重点工程的施工现场进行监督检查指导。也只有这样，才能及时发现问题和一些隐患，才能及时的得到处理和解决。今年公司的项目有县城改造;防窃电、线损自动生成;十几家的临时电;部队、辽警专、回迁区锅炉房的变电所;三个回迁区的变电亭及高、低压外线。近期西郊干、西郊南干柳树村分、辛岔干电缆工程等。施工地点分散，工程工期有紧有缓，我在张部长的领导下基本上做到对施工现场进行检查。从这些项目的施工过程到验收送电95%以上的工程项目都能达到验收标准，也都能在要求的工期内完工。确实做到了保质、保量、保安全的完工任务。

三、由于今年的工程多人员少，空闲时间也少，所以在对施工作业人员的安全学习和教育工作就相应的减少了很多。今年我利用班前会和空闲时间对作业人员进行了4次的学习和教育，又织他们进行了考试。还利用空闲时间组织班组进行了一次“施工作业人员进入现场的安全教育”的学习和考试。另外组织公司全员进行了一次安全生产法律法规考试(甘井子区考试)，参加答题的人数达到了98%。安规安技的学习是提高我们作业人员的安全技术、防范技能、确保工程质量、防止发生人为事故的基础。我认为，虽然大家学习和教育的时间少，但通过学习和教育确实能够在作业人员的思想里起到一定的巩固和提高作用，对提高安全生产知识水平、操作规程技术的理解水平，在实际工作中能认真执行也起到了一定的作用。这也是我在以后的工作中必须做好并要坚持的。

最后谈一下我工作中不足的地方：

1.现场检查时有走过场的现象。

2.班组的安全活动记录检查督促不够。

3.发现的问题没有严厉地去追查以达到教育大家地效果。

4.组织作业人员安全学习及教育工作有差距。

**某电厂反措工作总结2**

县政府主要领导坚持把查处违法占地、违法建设工作摆上重要议事日程，多次召开专题会议，坚持常议、常抓，充分认识整治违建工作的\'重要性、艰巨性、长期性；认真落实省政府查处“两违”工作会议精神，成立整治违建工作领导小组，以县政府常务副县长为组长，相关职能部门、街道办主要负责人为成员。同时，制订专项整治工作方案，明确整治范围和重点、目标，要求各相关职能部门对“两违”整治工作的开展及时部署，进一步落实执法队伍力量，加强对“两违”工作的组织领导。

**某电厂反措工作总结3**

自开展安全生产“反违章”活动以来 ，通过班组安全活动，广泛的发动、学习，营造出了强烈的反违章氛围，提高了员工安全生产自觉性，促使员工积极参与反违章活动，增强了防范意识。班组成员深刻领会“反违章”的重要性和必要性，在工作中自觉遵守，真正实现“要安全、能安全”的安全理念。通过安全生产规范化管理，反违章活动开展以来，班组在规范职工的作业行为方面取得较好的效果，有效地预防和控制了事故的发生。坚持安全生产规范化管理，有利于反违章活动的开展，锁定创建安全生产无违章活动目标，杜绝行为性违章，管理性违章的发生。

**某电厂反措工作总结4**

20xx年，我厂坚持“安全第一、常备不懈、以防为主、全力抢险”的防汛工作方针，认真贯彻华电集团公司、华电福建发电有限公司有关防汛工作精神和要求，在电网水调中心的指导下，以管理和技术创新为支撑，立足于防大汛、防早汛、抗大灾、保发电，切实落实各级防汛岗位责任制，认真组织防汛安全检查及缺陷整改。经过全厂职工的共同努力，防汛与迎峰度夏保发电工作有机结合大获成效，有效化解台风、洪水灾害的侵袭，避免了由于台风或洪水灾害可能造成的设备事故和停电事故的发生，实现了安全渡汛和发电效益双丰收。现将主要工作总结如下：

截至20xx年11月28日，古田溪流域平均降雨量xxmm，比常年多％。径流总量亿m3，比常年偏多％，弃水量亿m3，属于丰水年份。年度发生较大洪水四场，最大一场洪水洪峰流量超五年一遇，四天洪量超50年一遇（各月降雨及径流情况见附表1）。

一级水库年初水位，比多年平均同期水位低。第一季度流域平均降雨量和径流量与常年值相当；

第二季度降雨量比常年同期多％，径流量多％，其中6月份的径流量为常年的2倍略多；

第三季度降雨量略低于常年，但径流量比常年同期值多％。10～11月降雨量比常年多％，径流量比常年同期值多％。今年一级库水位最高水位蓄至。

1、建章立制加强领导从组织与宣传上保证防汛工作落到实处

加强领导落实行政首长负责制今年年初古田溪溪水电厂成立了以厂长为组长的防汛领导小组以及防汛办公室，组建了抗洪抢险指挥中心和6个抗洪抢险分队，以保证遇有大洪水时的抗洪抢险工作能顺利进行。确实做到了防洪有组织，预防有措施，抢险有能力，责任层层落实，确保抗洪、抢险各项工作的有序开展。

强化宣传，树立“防汛工作、人人参与”的防汛意识20xx年1月6日，召开了20xx年厂安委会扩大会议，对安全生产和防汛工作提出了要求。要求厂属各部门克服麻痹侥幸思想，认真落实防汛岗位责任制。同时利用厂刊、厂报、广播、厂网等媒介进行防汛知识和防汛工作宣传，及时报道厂属各单位防汛开展落实情况。

根据防洪法和古田溪流域历年的防汛特点，汛前以古田县防汛办的名义印发了防汛知识宣传手册，并通过古田县防汛工作会议发放至全县各乡镇。以帮助职工和周边村民树立“防汛工作、人人参与”的防汛意识。

根据古田溪流域的特点和水工建筑物的实际情况，结合往年防汛工作经验，年初印发了《关于下达20xx年防汛工作安排的通知》，元月份完成了20xx年大坝观测资料的整编和定性分析，提出了《古田溪水电厂水工建筑物评级成果》、《20xx年梯级大坝拦洪简要分析》，在此基础上根据有关的设计文件、技术规范编制了《古田溪梯级水库20xx年防洪调度方案》报省经贸委审批。

2、做好防汛检查及缺陷整改，确保防汛工作长态运作

制定计划加强检查落实整改年初制订了20xx年汛前检查实施细则，并由生产副厂长带队对各梯级电站、芹山电站、周宁电站、双口渡电站的水库、大坝厂房等建筑物和防汛设施，各单位防汛工作落实情况等进行全面的检查；

对大坝溢洪闸门及其启闭系统、备用电源、各级电站的防洪门等进行了试验。此次自查共发现31条缺陷，在汛前全部整改完毕。今年3月2日至3日，由华电福建发电有限公司、省电网公司等组成的联合检查组对我厂防汛及二十五项反措进行检查。提出了11条整改意见，已全部整改完毕。为更有效地保障各级电站的通讯畅通，汛前还添置了4部卫星电话。

加强下游行洪通道和上游库区调查古田溪流域面积为1325平方千米，库边面积数十平方千米流域内经常有非法围垦等现象。为加强对水库的管理，维护本厂的利益，我厂坚持每季度对流域进行一次巡查，今年3月份会同古田县防汛办对一级库区流域进行了一次全面巡查，发现并制止了两处库内围垦行为。汛期每场降雨及台风前期及其期间，厂领导都组织相关人员进行气象趋势分析，落实防汛各项工作。洪水和降雨期间，各级电站均加派人员驻守现场。

古田溪一级大坝已有五年未泄洪过。为确保今年的洪水调度万无一失，今年洪水期间，洪水频率虽未达到要求厂领导进行洪水调度会商的量级，但在每次洪水期间，厂长都带头驻守水情调度中心值班，组织洪水调度会商，指挥洪水调度和全厂抗洪抢险工作。4月1日至10月7日，水情班实行24小时防汛值班，对重要气象信息在网的气象信息网站上发布。在洪水期间，依靠水情自动测报系统，结合上游水文站人工测流和雨量站人工报讯等手段，根据洪水调度原则精心调度，在上级防汛部门的指导下合理拦蓄洪尾，并实现了洪水和弃水期间全厂机组的稳发满发。

认真执行报讯制度，始终把人民群众利益放在第一位6月19日流域来水迅猛，水位上升较快，18：00告知古田县防汛办一级水库水位可能迅速上升，要求做好乡镇安全告知工作，并组织人员到一级大坝下游巡视检查，将有关安全注意事项告知附近村民。6月20日20：00左右针对一级大坝下游有村民不顾劝阻冒险捕鱼的情况，通知公安局驻厂派出所、库区派出所和泮洋乡派出所派人，制止了村民的冒险行为。

加强水工建筑物及其辅助设施的检查和消缺自6月20日一级大坝首次开闸泄洪以来，我厂多次组织人员对全厂各级水工建筑物进行泄洪期间的现场检查，并对各级大坝进行全面加测，对观测资料认真分析，保证了各级水工建筑物安全渡汛。今年完成了二级大坝补强加固工程竣工验收和第二次定检工作、三级大坝升压站护坡加固、四级大坝坝顶整治、三个水文站测流改造等工程项目。

认真组织防汛演习提高抗洪抢险应急能力为进一步提高全厂职工防汛意识和抗洪抢险的应急能力、检验我厂防汛预案的可操作性和实用性，以及早发现问题，解决问题，提高全厂整体防汛应急能力。20xx年5月9日，举行了一次全厂防汛演习。演习内容包含了抢险队伍、车辆以及防汛物资调度、水库洪水调度、通讯故障应急处理、防汛设施故障应变处理、防水淹厂房措施预演等，现场演习结束后进行总结分析，达到预期效果。

1、积极开展经济调度节水增发电量

今年，我厂大力开展水库经济优化调度，年初制订了节水增发电年度计划。日常调度中加强与省调的沟通联系与协调，采取一系列行之有效的措施来提高水能利用率。如：抬高三、四级水库发电运行水头；

洪水期间梯级电站利用发电预腾库拦蓄梯级区间洪水，增发电量1480多万kwh；

合理拦畜洪尾以增加一级水库蓄水量；

根据来水和气象趋势一级高水位时小流量泄水补偿下游发电流量，多发电量1210万kwh；

正常条件下，按满足梯级电站电力平衡和水量平衡条件下的全梯级日负荷最优分配，减少机组空载水量损失；

合理安排检修项目，统一安排同一单元系统机、变、配项目，同一线路的检修和预试项目，避免重复停电检修等。使我厂今年的节水增发电量取得了明显的成果，截至11月29日，完成发电量亿kwh，提前完成全年发电任务，1～10月，全厂节水增发电量万kwh，节水增发电率达％。并创下日负荷历史最高记录。

2、加强联系、积极争取得地方支持，创造良好的防汛工作氛围。

今年我厂继续加强与地方政府、交通、气象防汛部门的联系，多渠道地开展防汛工作。及时将我厂的防汛组织机构、防汛措施等抄送地方政府，与地方防汛办就防汛工作方面互相交流，听取地方政府部门对我厂防汛工作的要求，对我厂防汛工作中遇到的问题争取得到地方政府部门的理解和支持。在地方政府、防汛部门的协助下，解决了高头岭土坝排水凌体长期被附近居民破坏、一级库内新建围垦等问题。同时古田、屏南两县气象局签订气象服务合同，为水库防洪、经济调度提供气象服务。

20xx年一级水库洪峰在600m3/s以上的洪水有4场，达到考核要求的洪水（洪峰流量≥800m3/s）有2场，一级大坝闸门操作34次，一级水库总泄洪量亿m3。统计情况见（附表2）。

1、20\_0514＃洪水调度情况：降雨主要是受低空切变线和冷空气天气的共同影响，流域以间歇性的阵雨和雷阵雨为主，过程雨量121mm。强降水主要集中在流域的中南部，一级库实际入库洪峰出现在14日11时，流量达907m3/s，此时一级库水位较低，洪水全部拦蓄，库水位从升至。

2、20\_0619＃洪水调度情况：本场洪水主要受西南较强暖湿气流和低层风速切变影响，流域从17日18时开始出现明显的连续降雨，至6月23日16时，流域平均过程降雨量达428mm，最大降雨区主要分布在流域的中北部。

6月19日18：00古田溪流域发生今年最大洪峰2350m3/s（超五年一遇洪峰流量，四天洪量超50年一遇），6月20日18：10一级水库水位。开启示警流量。本常洪水级水库最大下泄流量为1326m3/s，错峰1024m3/s。

1、5月14日凌晨，二级大坝距坝址约600m处上坝公路被冲毁，长约15m混凝土路面断裂坍塌。已修复。

2、5月14日凌晨，一级生活区退管办大楼下山坡发生滑坡，造成山坡下浆砌块石挡墙中部被冲跨约110m长。正在进行工程修复设计

3、5月14日晚，一级电站＃1大门至三叉岗进厂公路山体发生滑坡，阻断交通。已修复

4、一级电站至四米蝶阀道路塌方，造成坝区ii回路一根电杆倾斜、全厂生活用水管路损坏。已修复。

5、6月21日，二级大坝下游右岸约300m2的边坡被冲塌。正在修复。

1、地方政府的态度是理顺周边防汛的关键。

水电厂防汛工作的重要性是不言而喻的，而水电厂的防汛涉及到整个流域。工作中不可避免的需要当地政府的支持、协助和理解，20xx年我厂在古田防汛办的配合下，成功的制止了两处库内围垦行为，解决了高头岭土坝排水凌体屡着破坏问题。但由于当地政府对一级库内的梅洋电站态度模棱两可，使该事件一直未能得到彻底解决。

2、防汛工作动态跟踪检查方式卓有成效

水电厂防汛是一项长年累月、周而复始、不能怕麻烦的工作，在工作中，我厂按照部门自查—厂部复查——部门整改——厂部动态跟踪检查的一整套行之有效的动态管理机制。汛前在各部门自查汇报后安排全厂性防汛复查，根据检查情况下达整改通知书，汛期厂防汛办和监督部多次联手进行动态跟踪检查，并及时查出部分单位防汛材料不足、措施落实不到位现象，责令马上整改。

1、一级电站发电流量卡脖子且预埋管道锈蚀严重

古田一级电站现有装机6台，装机容量66兆瓦，最大发电下泄流量为，正常情况下一级电站满负荷时的发电流量仅够下游电站一半的发电用水，造成了一级电站日常发电用水偏小而洪水期又大量弃水的不正常现象。同时根据检测一级电站地下厂房预埋高压管道锈蚀相当严重，已无安全裕度，是一个较大的安全隐患。建议尽快实施一级电站的扩建工程项目。

2、一级水库库区非法围垦严重，影响了水库的正常洪水调度。特别是一级水库内的梅洋电站仍未得到彻底解决，希望省公司先政府有关部门呼吁，制止在水库中的各类围垦、修建等违法行为，责令拆除已建建筑物，并按有关法律规定进行处罚。

3、在6月19日的洪水中，一级水库上游河道内小水库溃决三座。暴露出库区上游河道内小水库设计防洪标准及施工质量偏低，在大洪水小水库接连溃决时会形成更大的洪水，将使下游水库大坝出现更大的险情。

附表1：20xx年1～11月古田溪一级水库调度运行情况表

流域平均

降雨量

流域多年平均降雨

量（mm）

月径流量

（万m3）

多年平均月径流量

（万m3）

月弃水量

（万m3）

全厂实际

发电量

（万kwh）

**某电厂反措工作总结5**

县政府高度重视舆论宣传工作，宣传时间从20XX年10月21日到20XX年11月11日。利用各种形式，广泛宣传开展整治违法建设活动的重要意义和目的，宣传县委、县政府严打违建的决心部署，宣传《^v^城乡规划法》、《^v^土地法》等法律法规，使之家喻户晓，更加深入人心。在开展宣传活动中，印发土地、建设等部门的相关法律法规宣传资料外，还动员各类新闻媒体大力开展宣传活动，专门对违法占地、违法建设的行为及危害予以宣传。通过开展宣传活动及发放宣传资料，使广大人民群众对制止查处违法建设工作的目的、意义有了充分的认识，赢得了广大人民群众的理解和支持，增强了人民群众遵守法律的自觉性，确保了查处违法占地违法建设工作的有效开展。11月份，共发放宣传单10000多份，出动2台执法宣传车，悬挂横幅、标语50多条。

**某电厂反措工作总结6**

一、思想方面；套用米卢的一句话“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。具体而言，我对工作的态度就是选择自己喜爱的，然后为自己的所爱尽自己最大的努力。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。我相信我会在对这一业务的努力探索和发现中找到我工作的乐趣，也才能毫无保留的为它尽我最大的力量。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。工作以来，在检修主管的教育培养下，认识了自身的不足，有了正确的工作态度，树立了正确的人生观价值观。爱上了检修这一个平凡但不平凡的岗位

二、工作方面：1月到4月在风电场工作，那时候运行检修还没分开，边干运行边干检修，学习了华锐1。5兆瓦机组的基本知识。5月份我被调到分公司，学习了湘电2兆瓦机组的知识

这一年来，主要是跟随厂家技术人员学习风机的知识，处理风机的故障，通过学习，我现在可以独立解决常见的故障，保证风机的可靠运行。

由于公司要进行达标投产的工作，在领导的安排下，我负责一部分达标投产的消缺工作，先后改造48台风机的照明工作，助爬器的接线改造，综合楼的消缺工作。从中学到了不少东西，学会了对工作的认真负责。干好的前提下，要干的完美。10月份以后又负责场地的平整，在天寒地冻的情况下，和我组检修人员一起，认真努力的，达到了达标投产的基本要求。这一年是充实的一年，在分公司真的学到了很多东西。无论是检修设备还是做人上。玉门是个团结的大家庭，能够是我们共同的进步，提高自己。

新的一年，我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

**某电厂反措工作总结7**

这次“杜绝违章百日安全活动”，大队领导予以高度重视。5月20日大队制定了“采油大队关于开展杜绝违章百日安全活动的通知”，并且在全大队范围召开了动员大会，会上对安全活动的要求和注意事项给予了详尽的说明。将活动分为三个阶段：第一阶段营造氛围；第二阶段巩固成果；第三阶段对活动的总结和评比。

大队制定了“以安全发展，预防为主为主题；杜绝违章，安全生产的百日安全活动”的条幅，在各区队分别进行了“交通安全警示”和“生产安全操作”的图片展。从思想上提高全体员工的安全意识，使员工深刻体会到“安全无小事”的重要意义，并且在日常工作中遵循操作规章制度，从源头上杜绝违章的发生。

**某电厂反措工作总结8**

在工作的这段时间中，我在各位领导和同事的支持和帮助下，在自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，下面就从专业技术角度对我这上半年来的工作做一次全面总结：

电力企业是一个特殊的行业，它需要职工有良好的自身能力和心理素质，因此我不断学习各种技能，努力学习和掌握电力系统运行方式及其特点，了解全地区的配电网运行情况，同时能根据各类电气设备的需要，掌握相关的电工基础、电工材料、高压工程技术专业知识，能根据现场电气设备运行情况选择运行方式及经济运行方法，根据实际运行经验，正确处理电气系统的设备故障以及系统突发性事故，初步了解班组管理和生产技术管理的基本常识，进一步加强自己的业务水平。

在工作的这段时间，我努力学习，认真完成任务，为的是能够尽快熟悉融入环境，确保自己的工作任务得以充分而有效的完成。

由于公司的工作与我在校的学习有所出入，为此我努力学习生产运行专业知识，努力提高自己的岗位劳动技能，在短短的半年时间内，我主动吸收老师傅们的工作经验，虚心向他们请教工作中的技术问题，并通过自己的努力，迅速掌握了线路和变电运行的生产程序及各种一、二次设备的规范、参数。

我首先跟随老师傅们勤下现场，并对照自己原有的各项知识使自己的理论知识和实践更好的结合，一方面放弃休息时间利用各种资料进行专业学习，有针对性地强化自己的专业知识储备；另一方面对自己不清楚的问题向老师傅求教，勤思、多做、苦学、牢记。利用较短的时间学会了各种线路的技术要求和参数，弄清楚各个设备的运行原理和铭牌参数，并利用配网调度图分析线路的运行情况，给自己增添了许多工作信心，丰富了自己的实践经验。

其次，将先进科技手段应用到实际工作中去，同时应用autocad绘制了线路走向图、相序图，交跨图。做到及时更新线路图纸资料，并将新旧图纸进行衔接、更新，使图纸资料与现场相符，与设备相符，进一步完善了线路资料，保证了数据真实性，为真正指导生产管理和逐步实现线路的状态维护奠定了基础。提高了工作效率和管理水平。

与此同时，我还参加了各种各样的培训。今年我又被定为线路的工作票签发人，这使我身上的担子更重了。因为工作票签发人的安全责任很大，他的一点疏忽可能就会造成很严重的后果，他不仅要保证工作的必要性和安全性，还要看工作票上所填安全措施是否完备，更要保证所派工作负责人和工作班成员是否适当和充足。于是我开始勤下小现场，积极熟悉城区的各条街道名称结合配网图，了解了城区范围内的高低压线路的运行情况，熟练填写各种工作票和措施票，并进行危险点控制与分析，为工作票的正确签发奠定了坚实的基础。

在完成好本职工作的同时，我还不断学习新知识，努力丰富自己。为了更好的完成这项工作，我重新学习了各种规程、标准、施工和验收规范，按时圆满完成各项工作的同时也充实了自己。

总的说来，在这上半年的电力管理工作中，自已利用所学的专业技术知识应用到生产实践中去，并取得了一些成效，具备了一定的技术工作能力，但是仍然存在着许多不足，还有待提高。在今后的工作中，自已要加强学习、克服缺点，力争自己的专业技术水平能够不断提高。更能适应现代化电力建设的需求。

以上就是我从事生产运行工作半年以来的专业小结。总结是为了去弊存精，一方面通过技术总结，在肯定自己工作的同时又可以看到自己的不足和缺点，在以后的生产和工作中加以改进和提高，精益求精，不断创造自身的专业技术价值，另一方面，通过这次资格评审，从另一侧面看到别人对自已的专业技术水平的评价，从而促使自己更加从严要求自己，不断提升知识水平和劳动技能水平。三人行必有我师，我坚信在日常的工作中相互学习、相互请教，自已的业务水平必定能更上一层楼。活到老，学到老，知识无限的，学习是不可停止的。在今后的工作中，我将以饱满的热情投入到本职工作之中去，更好在电力建设行业中发挥自己的技术专长，为企业创造更高的经济效益为企业、为国家做出更大的贡献。

**某电厂反措工作总结9**

岗位技能培训是队伍素质建设的重要途径，是提高安全管理水平的重要措施，必须以人为本，与时俱进。现场管理是落实安全管理制度的关键，必须从严要求，养成良好的习惯。我们在每季度的业务技术培训中，把加强班组人员的岗位业务技术学习和习惯性违章作业相结合，根据以前的作业情况，对照安规和各项规章制度，认真查找违章表现，然后，通过反违章学习，使全班人员都清楚违章的每一条表现，防止违章行为出现。主要采用现场考问、事故预想等形式进行培训，使大家明确并不是每次的违章作业都能酿成事故，但每次事故都基本上都是因为习惯性违章作业所造成的后果，而且，往往是因为一个人的一时疏忽就有可能中断本班组甚至于全公司的安全记录。

**某电厂反措工作总结10**

光阴似箭，日月如梭，不知不觉已经来到公司工作三个月了，在这三个月里我作为一名电厂检修工作人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项规章制度，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将这三个月的工作加以总结：

在此期间，在各位领导和同事的指导及帮助下，我认真学习设备维修技术的理论知识，并熟悉和掌握对运行设备的异常、事故的判断和处理，以及作为一名检修值班人员应知应会的一些基本常识、常规和各种规章规程，为干好检修工作打下了扎实的基础。

在几年的工作生涯中，上级领导的亲切关怀和工作同事的热情帮助，让我的工作能力迅速成长、成熟起来，成为一名合格的检修人员。以工作为圆心，以勤奋刻苦、不断学习、尽职尽责的工作态度为半径是我对个人事业的认识，在事业上，我用心追求着自己的梦想，挥洒青春的汗水。在工作中总结起来主要有以下几点：

近年来，随着电力科技的飞速发展，要求员工全面发展，各方面都具备较高的素质。为适应在全新形势下做好本职工作的需要，加强自身的理论学习，不断增强爱岗敬业的意识是我长期以来对自己的要求。始终把不断学习、全面学习作为人生的一大乐趣，利用业余时间学习相关专业知识，并通过在网上的学习来完善自己的知识储备，力把自己培养成适应企业需要的一专多能的复合型人才。参加工作以来在设备检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。

要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。

今年x月，我受到公司领导指派去统计以及回收电厂设备备品备件工作。面对繁重而琐碎的工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致的整理各项设备的备品备件，在统计设备备件的同时也在施工现场向设备厂家了解一些设备的性能及维护保养事项，帮我在以后的工作中更加的了解设备的性能，现在设备备件已经统计和回收了一半，在以后的设备备件统计和回收中也会更加的得心应手，定不会叫领导失望。

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经3个多月有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。驻足长望，凝神静思，伴随着电厂匆匆的步履，守望内蒙古锦联铝材集团公司鲜明的旗帜，这一刻，我为你自豪，为你骄傲，我的全部激情在为你燃烧。还记得第一次穿起电厂的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。在工作以来，我作为一名电厂运行人员，在单位领导的精心培育和教导下，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作。

**某电厂反措工作总结11**

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。每个行业都存在着竞争，这时我们就需要不断去培训来充实自己和提高自己的能力。

经过这几个月的培训，自己逐渐掌握了正确的学习方法：电站系统特点就是发展比较快、理论性和工程性都比较强，涉及专业多，因此对于培训课程，需要听重点、记难点、重思路和方法；同时还要加强熟悉设备的现场实际位置、接线、运行方式等。总之，在这几个月的培训过程中，自己逐渐从对水电站运行与维护的懵懵懂懂到对水电站各个组成部分有所了解、掌握了一些实际操作能力。但是自己没有实际操作的经验，对很多知识也不是很了解，还需要在今后的培训中努力学习，开阔视野，对几种经常涉及的主要专业加强学习。在下一阶段的学习中，要加强对我们潘口电站的各种技术图纸与设备型号的理论学习，多看书，多和同事们交流，互相学习，充分利用资源，继续充电，希望在正式上岗以后能以新的认识高度来从事以后的工作。

老师在制作课件的目的上不明确，制作的课件没有解决课中的重点和难点。教师制作的课件有的浮于形式。

仅有了安全技术知识，并不等于就能够安全地进行作业操作，还必须把安全技术知识变成进行安全操作的本领，才能取得预期的安全效果。有的新员工有安全操作的愿望，也学习了公司基本的安全技术知识，但在实际操作时却出了事故，就是因为缺乏安全技能，力不从心的缘故。要实现从“知道”到“会做”的过程，就要借助于安全技能培训。

要把教学活动延伸到相关联的现实生活中去，改变封闭的教学形式，让学生通过实践活动亲身感受具体而丰富的客观世界，从而激发其好奇心和求知欲，使其在实践过程中发现问题、解决问题。

**某电厂反措工作总结12**

即：安全生产认识到位、安全措施到位、安全生产技术交底到位、安全生产职责到位、安全生产教育培训到位、安全生产管理人员到位、安全生产资金到位、安全生产检查、整改、落实到位。

安全管理是一项长期的、复杂的系统工程，需要各不断探索、巩固和创新，努力走出一条适应工程施工安全、操作性强的管理路子，时刻保持良好的、稳定的安全生产局面，做到筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣，为公司安全生产长周期做出新的贡献。

县委、县政府对违建工作高度重视下，依法整治违法占地、违法建设的行为已成为我县全面提升城市形象和综合竞争力的重大举措，成为打造优良人居环境、实践执政为民宗旨的具体行动。县整治工作领导小组积极组织探索和创新工作机制，大力开展了违法占地违法建设的宣传、巡查和摸底，坚持一个阶段突出一个重点，取得了一定的成效，现将有关阶段性总结如下：

**某电厂反措工作总结13**

从20XX年11月12日至20XX年11月22日，从国土、城建、城管等部门单位抽调20人组成4个工作小组。各部门在查控“两违”方面始终坚持协调、协作，组织人员对全县范围内的违法占地和违法建房进行摸底调查。重点对城区内“四横两纵”主干道两侧，挤占消防通道和影响市容市貌的违法占地及建房；住宅小区、新村主次干道的重要路段、重要节点、主要出入口占用公共绿地，影响交通安全的违法占地及建房；XX路沿街房屋彩纲棚违章搭建等违法行为逐户进行调查，摸清具体数量、面积等，并归集分类、建立台帐，为整治工作提供基础数据。11月份，经摸底调查，城区内违建户数46个，违法占地达1985平方米，违法建房达8396。68平方米（其中危害公共安全0平方米，影响市容市貌主要是XX路屋顶彩钢棚1444平方米，影响景观0平方米，属城乡结合部6952。68平方米）。目前，要求立即停建并拆除157平方米，予以拆除1444平方米（彩钢棚），逐步整改6712。68平方米，严厉查处240平方米。

**某电厂反措工作总结14**

抓好生产管理，努力提高设备健康运行水平。

运行管理的好坏，对电厂来说至关重要，它对机组能否稳定安全经济运行及节能降耗都起着决定性的因素。我公司各生产管理科室从明确责任入手，理清思路逐月对各运行单位进行考核，做到奖罚分明。各生产车间则要对自己的经济指标每月进行一次分析，值长室每月进行一次汇总，对运行中存在的较大问题，组织专人专题进行讨论，拿出具体措施，专人负责落实。

当然，在生产中只抓运行管理只是一个方面，设备的检修状况，对设备运行的安全可靠性更是有着直接的影响。今年的设备管理中，我们主要是抓了消缺率和检修工艺两项工作。我们严格要求每运行班一班三查，安教科一天一查设备运行状况，发现问题及时汇报并督促处理，要求检修人员做到大缺陷不过夜，小缺陷不过班，保证主设备消缺率100%。辅助设备消缺率98%以上。其次，我们还在检修中严把检修工艺关，明确验收质量标准，要求设备专责人必须深入生产现场了解设备状况，检查设备检修质量。

认真开展春季安全大检查，厂部对此次安全大检查作了周密部署，召开了动员会，并提出了具体要求，各分场、部门、有关科室按厂里的统一部署，组织职工认真学习各项规程和有关文件，并认真开展自查，对查出的缺陷、隐患坚持边查边改。厂安委会成员分两批对厂内生产现场和各多经单位进行了安全大检查，对厂区内各生产现场和防汛措施进行了重点查看，落实到有关单位进行整改，有效地保障了全厂的安全生产。

设备检修及更改情况

安全是电力企业永恒的主题，是企业发展的基础与保证。今年以来我们始终坚持“安全第一，预防为主”方针。在抓好经济效益的同时，狠抓安全生产工作，紧紧围绕“抓落实、严考核、重实效”的九字方针，开展了行之有效的安全管理工作。

第一，安全生产责任落实到位。逐级签订了《安全目标责任书》，并健全了厂、车间、班组三级安全网。落实了安全生产奖惩考核制度，安全目标明确，责任压力到位，对在安全上出现的问题坚决不推诿、不扯皮，对违反制度造成的事故，坚决做到不手软，不姑息迁就，落实责任严肃处理，并且我公司考核办对责任制完成情况实行随机考核，考核结果与工资资金相挂钩，从而提高了职工抓安全、保安全的责任心和积极性。

第二，以反习惯性违章为重点，进一步增强广大职工的安全意识和自我保护意识。在工作中，严格执行“两票三制”，做好事故预想和危险点分析，并不断完善安全监督约束机制，严格落实安全责任制，加大安全执法力度，把“安全第一”始终贯穿于安全生产的全过程。

第三，加大安全教育宣传力度。通过漫画、黑板报等形式，大力开展安全教育活动，做到警钟常鸣，提高防范意识。

**某电厂反措工作总结15**

挪威民间传说：渔民捕沙丁鱼通常很难活着返港，偶尔一次发现有一艘船的沙丁鱼全活着返回，原来秘密是里面有一条鲶鱼，它的存在使沙丁鱼们惊恐万状，左冲右突，结果反而都保全了性命。我们认为班队管理也是这样，应让职工时刻保持危机感，让每位职工不是“居安思危”，而是“居危思进”才能促使他们养成自主学习，争先进位的习惯。我们要求每个班组做到“九能”，即能完成生产、工作任务；能自主管理班组安全工作；能自主治理班组工作范围内安全隐患；能自觉严格按质量标准化施工；能自我规范安全生产操作行为；能主动挖潜增效、自主节支降耗；能自主创新；能主动坚持班务公开；能主动开展思想政治工作。同时按照岗位强度、工作环境、设备技术含量大小，制定岗位价值考核标准。利用xx服务，责任赔付等经济杠杆的作用，调动职工干工作的积极性。比如出现机电事故后，如果安排某名职工去处理，由于技术的原因处理不了，只要另外安排人去处理，这名职工就得赔付给该位职工劳务工资，使其不得不主动学习，提高自己的业务技术水平。现在我们队已经实现了“能者上，庸者下，平者让”的岗位考核竞争机制，职工自主学习蔚然成风。

什么叫做不简单？能够把简单的事情天天做好，就是不简单；什么叫做不容易？大家公认的非常容易的事情，认真地做好它，就是不容易。煤矿安全管理不需要多高深的理论，只要我们每个职工怀着一腔热情，养成向先进学习，争当先进的习惯，自动自发地做好每件事，遵章守纪，远离“三违”，我们的工作就不难推进，我们的安全就不愁抓不到位。我们应该大力提倡职工岗位自律，充分引导职工实现岗位自主管理，形成人人抓安全，事事有人问的好局面，这也是搞好安全生产的必由之路。

习惯性违章是安全生产的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一个长期的工作，是一个烦琐的工作，是一个以人为本的工作。在本年度各项工作中，线路班始终把反习惯性违章作为安全管理工作的重点，坚持安全第一，预防为主的方针，大力倡导以零违章，零缺陷，确保零事故的安全生产管理理念，牢固竖立违章不除，事故难绝的宗旨。本年度中未发生任何违章现象发生。现将本年度反习惯性违章工作总结如下：

**某电厂反措工作总结16**

公司领导充分认识到了开展反违章工作的重要性和紧迫性，收到省公司的文件后就立即组织成立了公司经理为组长的“反违章检查和调研领导组，对相关工作做出了安排与部署。9月22日，公司正式下发了《安全生产反违章检查工作方案》，进一步明确了领导组织机构、工作方式、工作内容及重点检查内容。同时，进一步在全公司范围内组织开展了安全生产反违章工作调查问卷活动。

在此次反违章的检查和调研工作中，公司领导深入施工现场进行监督与检查，组织管理人员召开专题会议进行研讨，针对具体问题做出详细部署。在组织进行两节期间安全检查的基础上，紧密结合反违章管理年、百问百查推进工作、安全日活动及安全隐患排查治理专项行动等活动，公司于10月上旬组织成立了以主管副经理为组长、主管部室主要负责人为副组长的施工安全督查组、机械安全督查组、施工技术督查组等三个专项督查小组，先后对两个变电站工程项目，六个电力基建工程项目进行了全方位的反违章检查与调研，对工程项目进行了安全生产隐患排查治理标责任制专项督查活动，并完成了本年度的达标现场考核评分工作。

为了对反违章工作进行充分地调研，全方面地收集各级人员对安全生产管理工作的意见和建议，此次调查问卷活动的调研范围覆盖了公司机关本部、多经企业、专分业公司及外协队伍等单位及各类作业现场。截止到10月25日，已收到安全生产反违章工作调查问卷共计七百六十份。目前，公司正在对相关的意见和建议进行整理，并对安全生产管理工作的远期规划进行修订和调整。

**某电厂反措工作总结17**

各位领导：

大家好!

20xx年是压力与动力同在、挑战与机遇并存的一年。回顾一年来的工作，电厂所有人员在公司领导的正确领导下，在设计院、安装公司、调试单位及设备厂家的共同努力下，克服了电厂遗留的种种问题，通过不懈的艰辛努力，完成了机组建后期的收尾工作；组织编制机组整套启动、试验方案，实现了电气倒送电、锅炉点火、汽机冲转、发电机并网一次成功的良好成绩。在机组投运后，以“安全生产，扭亏增盈”为工作主线，以“加大设备治理，提高机组出力”为奋斗目标。

截止12月31日全年完成发电量亿万度，上网电量8945万度。实现利润20xx多万元。现将电厂20xx年度主要开展的工作和目前生产存在的部分尚未解决的问题汇报如下：

我公司1×30MW发电机组于20xx年6月11日正式投入生产，因煤气流量不足，且高负荷运行时炉膛和风道振动大，加之引风机和煤气增压风机设计风量偏小，真空低等原因致使机组不能达到名牌出力，辅助设备遗留的部分设计和安装缺陷，使各项经济指标居高不下，使我公司安全生产压力巨大。为此，针对以上存在的问题开展了以下工作。

（一）制定了设备治理规划，解决了以下技术难题。

1、对冷、热风道进行了重新加固处理，对锅炉喷燃器进行了改造，解决了高负荷运行中的振动问题，使机组在煤气充足的情况下能够带满负荷运行。

2、针对高调门摆动大问题，对汽机油系统法兰垫子和DDV阀进行了重新了更换，并对高调门进行了检查、处理；对润滑油进行为期7天过滤，经权威机构化验达到合格标准，成功解决这一威胁机组安全运行的重大缺陷，大幅提升了机组正常运行的可靠性、安全性。

3、先后提出了改造全公司生活用电、水源地用电、焦化厂2台配电变用电改造方案，历经订货、安装、调试，成功送电，电厂每小时给以上设备供电1250KW，不考虑电能远距离输送的线损及变损，每度电按上下网差价元折算，每年可为公司节约资金270万元，本年度可节约65万元。

4、对水环真空泵的冷却水进、出口管道进行了改装，对其进口滤网进行了清理，提高了冷却效果，大大的提高了真空度，降低了除盐水的使用量，可平均提高负荷1MW。

5、对汽机真空系统进行排查，发现轴封加热器疏水至排气装臵疏水水封装臵设计不合理，经多次调整、试验，使机组真空由68Kpa上升至74Kpa，增加了机组负荷减少了煤气用量。

6、对高压加热器存在的疏水器泄漏，液位计无指示缺陷进行消除，使加热器投入正常运行，提高给水温度30℃至50℃，大大的提高了机组出力降低了煤气量。

7、因原设计的混床产水与除盐泵进口在同一个管路，使除盐泵发生气塞现象，导致给水泵密封水中断，经过改造，使混床产水从除盐水箱顶部进入水箱，不再与除盐泵为同一管路，消除了给水泵运行中密封水断水问题，消除了设备安全隐患。

8、配合厂家先后消除了发电机出线PT电度表计量不准、110KV绝缘监测电压表、电能量采集终端上传调度数据不准、发电机出口隔离开关状态错误等缺陷。

9、水源地水泵就地启、停经过技改，实现了远控操作，降低了员工工作强度；并对水源地加装了1台备用泵，对原有的外露水管道进行了改造，增加密封盒并加装伴热带，防止解冻，可靠的保证了电厂和焦化厂的生产用水、公司的生活用水，避免了因泵原因造成的机组非停。

10、对汽水取样遗留的工程电缆进行了敷设，对恒温装臵增加了冷却水，实现了汽水取样在线监测。

11、对脱硫遗留的设备缺陷进行消除、部分管道进行了改造、更换，对原有的脱硫泵进行更换，目前设备已投入运行。

12、在进入解冻前，对全厂的保温进行整改，保证了辅助设备运行的可靠性。

13、在汽机房增加了一趟排水管，解决了排气装臵和凝结水泵排水问题，也免了汽机启、停时积水问题。

14、电厂废水至焦化厂排水管道，因管道保温较薄多次结冻，进行技改增加防水管4处，并加装伴热带，解决排水问题；

15、锅炉平衡容器输出管结冻，出现假水位导致机组跳闸，给平衡容器输出管增加伴热管，解决了结冻问题，避免机组跳闸，保证了机组长周期安全运行。

16、在机组正常运行消除了主蒸汽、主给水管道温度测点泄漏3处，避免机组停运。

总之，在公司领导的大力支持和指导下，各专业通过10月份的共同努力11月份完成发电为20xx万度电的骄人的成绩。创20xx年月发电量最高纪录。完成利润万元。

（二）精心组织，量化管理

1、组织完成了建设后期收尾工作，编制机组整套启动、试验方案，实现了锅炉点火、汽机冲转、发电机并网一次成功的良好成绩。

2、技改工程立项8项，经过技改，辅助设备基本达到了机组安全、经济稳定运行的目的。

3、加强检修管理，完善了检修管理制度和缺陷管理制度，并对部分影响机组安全运行的缺陷消除实行奖励机制，极大地督促了缺陷的消除，提高了设备的投入率，保证了发电任务的顺利完成。全年来共消除工程遗留缺陷80多条，新生缺陷300条，消除280条，缺陷消除率。

4、加强生产管理，完善规章制度。

对电厂实行了定员、定岗，使生产管理规范化。完善了《职工休假考勤管理制度》、《职工宿舍楼管理制度》、《电厂外聘人员管理制度》、《内部管理奖励条例》等制度。完成运行规程和系统图修编，并出版下发、学习执行。使管理制度更具可操作性，加强了管理标准的执行力度，使生产管理、设备管理逐步走向正轨化。

5、强化安全管理，组织宣贯了《电力安全事故应急预案》，开展了安全大检查自查工作，自查了50多项不安全因素，针对这些不安全因素，制定了针对性防范措施并落实整改。

经过广大职工的共同努力，20xx年9月27日通过了西北电力协会组织的机组涉网安全性评价。

6、组建了安全、消防、环境保护组织机构及网络图。

7、加强技术培训工作力度，利用学习班对员工开展形式多样的培训和开导，每月月底进行考试，对成绩突出的进行奖励，不合格者进行处罚，有效的督促全员的学习积极性。并结合公司全员强化安全教育培训，提高了员工的安全意识，日常工作的安全得到保证。使员工检修、操作水平也得到提高。

8、强化日常管理，劳动纪律及异常考核，20xx年10、11月两月内考核24次/人、考核费用共计1730元；对现场技改、完成遗留工程、值际无违纪、设备异常处理较好避免机组停运、培训考试中成绩突出的进行奖励20次/人、奖励费用共计1660元。

（一）安全管理

我们始终贯彻“安全第一”的原则，机组现已通过了西北电力协会涉网安全性评价，且全年来未发生人身及设备安全事故。但目前安全方面存在一下隐患：

1、部分在岗人员还需培训取证；

2、设备安装遗留、新生的缺陷较多，急需完善。

3、厂内缺少备用电源，系统断电较长时间后，会威胁

到直流系统及汽轮机设备安全停运后的后续工作。急需解决。

（二）设备管理

在设备管理上，经过部分设备改造，设备健康水平有所提高，但为了保证满出力运行和达到环保要求，还存在以下问题：

1、2台引风机和2台增压风机设计偏小，应技改扩容。

2、脱硫系统在电厂投运后才安装，时间仓促，设备投运中缺陷较多，脱硫效果不甚理想。

3、脱硝系统还没有安装，达不到环保要求。

4、汽机除铁器还不能正常投运。

5、土建大部分室外配电室电缆沟及室外散水不良，雨天电缆沟就会灌水；脱硫回水沟没有做好防水、防腐，一直往临近的电缆沟内漏水、窜汽。

（三）技术管理

在技术管理方面，我们加强了对员工的业务素质进行培训，但员工的综合素质离安全运行要求还有一定差距。

1、员工大部分为新进人员，加之设备运行较稳定，部分事故现象，处理方式、方法仅仅停留在书本上，没有经过真正的事故演练，技术素质还不过硬。

2、部分管理岗位和生产主岗位人员还没经过系统培训和练兵，对专业技术理论学习不够。

3、检修人员少，机械检修缺陷基本可修复，但热工与电气的二次回路检修难度还较大，目前热控检修人员难以满足PLC、DCS、DEH的维护要求。

1、依据设备治理规划，继续加大主设备、主要辅助设备的治理力度，提高设备健康水平，使机组更加安全可靠的运行。

2、继续加强职工岗位培训工作，提高职工的技术素质和业务技能。

3、制定岗位工作标准，明确职责，理顺责、权的关系。充分发挥广大员工的主观能动性和创造性。充分发挥员工的聪明才智。

4、狠抓安全管理，强化安全培训，坚持班前会、班后会制度，实行安全设施标准化，消除现场装臵性违章和各种安全隐患。

5、利用机组临修期间，对空冷运行中不能冲洗进行技改；保持空冷翅片清洁度，提高真空，保证机组高负荷运行。

6、利用机组临修期间，对汽机凝结水系统除铁器进行调试；

7、利用机组临修期间，对锅炉热风道进行加固，消除锅炉满负荷中炉膛振动。

8、利用机组临修期间，配合锅炉厂家更换汽包安全门消音器。

总之，20xx年即将过去，我们取得的成功和失败都是最宝贵的财富，带着这些财富，在新的一年里，我们全体员工一定会在公司领导班子的带领下，团结一心、勇于拼搏、锐意进取，为实现机组长周期、满出力运行，为公司扭亏为盈而努力工奋斗，为公司的经济腾飞做出新的贡献。

**某电厂反措工作总结18**

在讨论过程中，我们本着“不打棍子、不扣帽子、不揪辫子”和“有则改之、无则加勉”的原则，鼓励广大员工畅所欲言，找出自身存在的习惯性违章行为和其它的不良习惯，自主制定整改措施和意见，同时，也动员他们提出所发现的各类不利于安全和生产的问题及合理化建议，找出问题的共性和切入点，共同探讨解决问题的方式方法，对一些能够当场解决的问题则立刻予以拍板或解答。

公司领导十分重视讨论活动的开展和进行，公司副总经理赵九令、副总师王世民以及公司安监部的领导都从百忙之中抽出时间，由始至终地参加各区队的讨论活动，现场答疑解惑、排解员工心中的忧忡，及处理一些需要公司帮助协调的问题，为讨论活动增加了时效性和确认感，也使员工更加认真地对待这次活动，毫不保留地提出了许多具有建设性意见的建议。

**某电厂反措工作总结19**

一年来，我作为一名电厂电气人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结：

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是十月份六号机组运转，劳动强度增加，但我们发扬艰苦奋斗的作风，不怕苦，不怕累，克服一个有一个的难题，使四期工程得以顺利圆满的成功运转。

理论上熟记操作规程，自购电气学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把电气专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使放假假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，继续充电，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

若说技术比作智商的话，那么能力就可比作情商，电气专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在十月份六号机组还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以防患于未然，更新传统电气监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使电气监督更加灵敏高效；完善电气、仪器全自动操作及维护，使电气结果更科学精确。

**某电厂反措工作总结20**

（一）各级人员对反违章工作的认知状况

在反违章工作检查和调研活动中，各基层单位都结合实际工作及时制定了工作方案或做出了具体部署。各级人员也都清晰地认识到，通过反违章工作的开展，不仅将进一步消除安全生产中的粗放管理行为，消除流于形式、应付差事的检查。而且，通过对存在的行为性违章、管理性违章和装置性违章进行细致排查与深入分析，透过违章现象本身进行管理方面深层次问题的剖析，将进一步为工程项目整体管理水平的提高，为建立更高效的管理模式提供新的思路。

在调查问卷工作中，各基层单位还认真结合百问百查、安全生产隐患排查治理专项行动等活动，组织召开了反违章工作专题会议，安排进行了自查自纠。作业班组在违章就是事故之源、违章就是伤亡之源的安全思想教育工作方面，采取了多种多样的形式，如有的安排违章人员进行现身说法，有的组织进行反违章工作专题讨论，有的对下发的事故通报等文件进行了重新学习等。

（二）检查中发现的主要行为性违章、管理性违章和装置性违章

通过进行工程现场监督和检查，与各级人员进行沟通和交流，对调查问卷进行收集和整理，发现主要存在以下行为性违章、管理性违章和装置性违章：

1、行为性违章主要有：

（1）安全帽和安全带等个体劳动防护用品没有得到正确佩戴或使用；

（2）非电工、架子工等特种作业人员从事特种作业；

（3）在厂内超速驾驶；

（4）驾驶员在行车过程中吸烟、接打电话；

（5）氧乙炔气瓶旋转距离达近；

（6）消防器压力不足未及时更换；

（7）施工前未对施工机具进行检查；

（8）未经安全教育、安全考试就上岗作业；

（9）乱拉乱接临时施工电源；

（10）未组织进行班前活动并进行安全工作交底。

2、管理性违章主要有：

（1）布置施工任务时不同时安排布置安全技术防范措施；

（2）对存在的安全生产隐患整改不及时、不彻底；

（3）不能及时组织施工人员学习上级文件、工作规定等；

（4）对施工人员的违章行为或不能及时制止，或现场纠正不力；

（5）对自身的安全职责或不清晰，或不履行，或不落实，或不到位；

（6）作为管理人员不能带头做到遵章守纪；

（7）现场负责人不能及时组织召开安全工作例会，不能及时组织进行现场安全检查；

（8）在不具备安全作业的条件下，进行违章指挥，盲目地抢进度、抢工期。

3、装置性违章主要有：

（1）个别三级配电盘柜设计不合理，无法做到分级控制；

（2）现场使用的电源线轴有漏电保护器失灵而没有及时更换的；

（3）外协单位自行配置的安全帽有不合格的；

（4）室内电缆沟等沟道没有铺设临时盖板；

（5）高处平台临边处没有设置安全警告警示标识；

（6）外协队伍自带的中小型施工机具日常维修保养不到位，存在带病运行情况；

（7）外协单位临时租用的汽车吊等起重机械存在安全防护装置不齐全的情况；

（8）个别工程现场存在拼机械的情况，使用中的老旧大型起重机械定期维修保养工作不到位。

（三）反违章工作中的薄弱环节和主要问题

通过对调查问卷进行收集与整理，许多人员都认为违章现象屡禁不止的根源既同电力施工企业生存与发展的外部环境有关联，也同电力施工企业自身的管理模式有着密切的关系。

1、企业面临生存与发展的窘境，在工程中标价偏低的情况下，有的业主方还违背《合同法》的规定，压缩约定的合理工期，作为处于相对弱势的承建单位不得不在一定时期内拼人力、拼机械，且有时又要受到图纸不到位或设备不到货等客观条件的制约，致使反违章工作反复性大，不能始终保持一种良好的在控状态。

2、安全生产委员会的综合监管职能没有得到充分发挥，职能部室和管理岗位在安全职责划分方面存在不清晰，工程现场缺乏有效的综合监管和专项监管机制。

3、现场施工负责人对安全工作不够重视或支持力度不足，管理人员和从业人员自身的安全意识淡漠，安全培训教育工作缺乏针对性，且外协施工人员的流动性大，不易进行有效管理。

4、基层管理人员不能正确区别安全管理与安全监督，不能处理安全生产与其它工作之间的关系，对安全工作抱有事不关己，高高挂起的心态，不能做到以身作则，以实际行动支持安监人员的工作。

5、在机械安全管理方面，在企业转变管理模式的过程中，机械管理四个队伍出现专业人员流失、后备人才匮乏的情况，且自有的大型机械存在超期服役和老化严重的实际情况。在中小型机械的使用管理方面，基本上都由外协队伍自带，而由于其缺少专业维护保养人员，运行中出现的故障难以得到及时和有效的排除。

6、安全经费不能及时投入到位，安全设施缺乏有效地投入管理模式，谁施工谁负责原则没有切实贯彻落实到位。在代责任管理单位对外协队伍进行监管的过程中，也缺乏有效的监督制约体制。

7、现场专职安监人员配置不足，安监力量偏于薄弱，且其自身素质不能完全实际管理需求，需进一步强化和提高。同时，目前还存在安置型上岗，高素质安监人员不愿继续干而转岗等实际情况。

8、外协从业人员流动性大，从业人员素质相对偏低，缺乏有效的培训教育和日常监管方法，也是行为性违章现场屡禁不止的原因之一。

9、安全奖惩规定和一票否决制等企业的规章制度的执行缺乏严肃性，违章违规责任人员得不到及时有效地处理，无法真正做到全员、全过程的施工生产安全动态监管。

（四）解决违章问题、加强安全生产管理的具体措施和工作建议

反违章工作是一项重要的安全管理内容，是一项需长期坚持才能取得实效的工作，它与施工生产管理等是密不可分的，涉及到日常管理工作的各个方面。通过对调查问卷进行整理，具体的措施和建议主要有：

1、充分发挥各级安委会的积极作用，继续完善综合监管和专项监管的监督机制，提高标准化、规范化的作业水平。

2、加大培训教育工作力度，提高员工的操作技能和素质；开展现场管理人员上岗前的专项培训，提高其安全意识；印制安全宣传手册，组织开展趣味性安全生产宣传教育，不定期地组织开展现场性岗位培训活动等。

3、提高专职安监人员的准入门槛，杜绝安置型人员上岗，通过培训和经验交流等多种形式强化其业务素质与综合管理能力；由公司对安监队伍进行垂直管理，同时提高其岗位待遇，吸引高素质的人才加入。

4、认真落实协作单位的准入规定，逐步建立淘汰机制，对不合格者和信誉不佳者进行剔除，保证施工作业力量的长期稳定和持续提高。

5、加强工程现场安全文明施工的二次规划管理工作，进一步完善安全责任区域考核奖惩机制，确保安全设施得到及时的投用和维护，切实消除装置性违章。

6、对过期和落后的工艺和设备进行淘汰，加快老旧机械设备的改造和更新；进一步稳定机械管理四支队伍，积极探索人机资源优化组合的最佳管理模式，提高可用机械的完好率和使用率。

7、进一步推进应急和风险管理工作，建立健全风险与隐患的举报激励机制，在公司范围内全力营造良好的安全文明施工管理氛围。

8、在公司内部组织开展同类工程项目之间的达标竞赛活动，组织开展平安工程、安全在我心中等企业安全文化宣教活动。

9、加强企业安全管理规章制度的执行力，真正落实安全工作重奖重罚制度，要做到奖得动心，罚得痛心，起到切实的激励作用。

10、进一步完善企业的中长期发展战略规划，调整企业管理模式，在注重培养一支优秀的管理人员队伍的同时，还要注重培养一批优秀的技术工人。

**某电厂反措工作总结21**

6、05事故的场面惨不忍睹，所引发的震动也是极其广泛而又深远的，在矿井地质条件恶劣、生产任务严峻、员工心理压力巨大的时刻， 6、05事故无异于雪上加霜，给企业形成了负面的冲击和影响，同时，也使员工的情绪愈加低落和消沉。

为扭转这种局面，使企业尽快走出低谷，根据矿业分公司的要求，矿领导班子经过研究，下发了以“反习惯性违章”为主要议题的“安全大讨论活动通知”，细致入微地规定了讨论时间、讨论内容和整改措施，并严格要求矿级领导必须下到区队、班组，跟班参加讨论，控制和掌握活动的大方向，做好必要的引导工作，避免活动偏离主题或流于形式，保证讨论活动形式新颖、气氛热烈、不拘一格。

**某电厂反措工作总结22**

白驹过隙，我于20xx年7月从大学毕业来到南网大家庭――xx供电局工作已整整一年了。光阴似箭，一年的实习时间很快就过去了，我先后经历了严格而充实的新职工入企教育培训、省网公司集训、本局专业技术知识封闭培训后，又到线路管理所、变电管理所、电力设计咨询公司、城区供电分局四个生产部门实习，感受很深，收获颇丰。

回顾这一年的历程，在各级领导的教导和培养下，在老同志和同事们的关心和帮助下，在南网文化的熏淘下，我从一个懵懵懂懂、青涩的大学毕业生逐步成长为一名南网大家庭中的新时代员工，顺利地完成了从学生向南网职工自我角色的转变过程。在这一年的实习期里，不论在哪一个生产部门，我接触到的都是电力系统最基层的生产第一线职工，从他们身上我学习到了很多东西，不但有电力系统专业基础知识和生产现场实际操作技能，还有他们那种敬业爱岗、奋力拼搏、刻苦钻研、团结协作、优质服务、无私奉献……的南网精神，这些对我来说这简直就是一笔终身受益的宝贵财富。

第一，经过对南网方略的系统学习后，我深感南网公司是一个大型的中央企业，优秀的企业文化并将南网公司打造成为经营型、服务型、一体化、现代化的国内领先、国际著名企业战略目标的基础。自己在参加工作之前，面对我国严峻的就业形势，我认为只要参加了工作，好好干好自己的本职工作，解决温饱问题就算是一名合格的公民就行了。通过新员工入企教育培训和对南网方略的深入学习之后，我接触到了南网优秀的企业文化，它包含了公司的宗旨、使命、战略目标、发展思路、主题形象、企业理念等都是南网公司这个世界500强企业浓缩的各项管理精华，让我的思想也得到升华，更是通过学习具体的事例和工作的经历，使我深刻的感受到南网人的责任和义务，感受到南网方针“主动承担社会责任，全力做好电力供应”的内涵，继续深入学习践行南网文化是我今后工作的一个重要内容。

第二，我在实习期间通过与基层生产第一线电力职工的接触中，感受到他们那种敬业爱岗的精神值得我学习。敬业爱岗精神是无处不在的，它体现在线路工人翻山越岭、鏖战艳阳风雪，保障输电线路畅通;它体现在变电运行操作人员日夜监控、重复谨慎操作，确保电网安全运行;它体现在设计人员夜夜亮起的盏盏明灯，为加快电网建设步伐加班加点进行工程设计;它体现在电力客户服务中心职工扬起笑脸真诚地为千千万万的用户服务。它，是我心中燃起的小火苗，照亮我对工作的认知，激起我对工作的 热情。现在我回想起20xx年9月份多次跟随线路工人翻山越岭、烈日暴晒的实践，中午在山上肚子饿得咕噜噜叫，但是电力工人还在头顶烈日挥汗如雨的工作，他们没有丝毫的怨言，因为这就是电力职工最平凡的工作场面之一。那时刻我第一次被他们敬业爱岗的精神深深感动了，让我认识到什么是工作，什么是任务、什么是责任。而后其它生产部门的各个班组，我都体会到相同的感动，特别是在电力客户服务中心，面对几万户居民的电费缴纳和用电业扩工作，几名电力职工全年无节假日和双休日的倒班轮岗，常常忙了一上午连口水都忘了喝，让我体会到热爱工作、认真对待工作，其实是一件非常神圣和美好的事情，电力职工在认真工作的时候体现了一种特别美。敬业爱岗精神将是我一生受用不尽的宝贵财富，今后在任何工作岗位上都会将它发扬、继承下去。

第三，通过这一年的轮岗实习，我感受到学习将是我终生的课题。如何将自己在学校学习的理论知识运用到工作中，并且查缺补漏，苦学不熟悉的电力专业知识，这是我一直钻研的问题。由于我是学习文科专业的，在实习期间每到一个部门和班组我都勤奋学习其电力相关的专业技能知识，认定学习是终身的事业，“在工作中学习、在学习中工作”一直是我坚持的理念。在跟随线路工人到现场实际工作中，我学习了很多电力设施基本的知识，认识了各种电杆杆型、了解了组成线路的各个部件等等知识;在龙山变电站，我通过查看资料及观察变电人员操作，了解了变电站的组成和设备，以及“两票三制”的重要、操作的安全措施和各种危险点预防控制措施等等;在设计咨询公司，通过实际描图和晒图纸，我学会cad软件的基本操作，体会了晒图机的操作以及设计工作的整套流程;在电力客户服务中心实习的半年时间里，更是认真学习书本上电力系统的基本知识，还有用电业务受理的专业技能知识，做到面对客户能够解答大部分的基本用电疑问，已能受理用电方面的基本业务接洽工作。但是我要掌握的知识还远远不够，需要学习的知识和技能还有很多，要做好今后的工作，就需要加倍的努力，只有刻苦学习、深刻钻研、并且多实践，才能更早的“出真知”。

第四，通过一年的学习实践，我看到了电力职工团结协作精神是干好各项工作的关键。团结就是力量，这句至理名言深刻的阐述了我们工作中一种重要的精神。任何工作都离不开大家的合作，所谓“滴水不成海，独木难成林”，南方电网公司作为世界500强之一的企业，更是需要所有南网人的努力，南网方略的团队理念就言简意赅的阐述了团结协作的必要性和重要性。我们一开始实习，首先就是学习领会南网方略，感受南网文化，对于团队理念就有了初步的认识，再结合我之前在学校学生会工作和大学在著名企业实习期间的体会，更加深刻的理解团结协作的.重要性。在这一年实习中，每到一个部门和班组，我都感受到这种和谐的团结精神，特别是基层生产班组，很多工作任务都是需要很多人协作才能完成的，比如在变电站生产现场的实际倒闸操作中，变电运行人员必须进行唱票、复诵等程序正确无误后才能操作，正是这种团结协作、互相支持的精神鼓舞大家出色完成各项任务。

**某电厂反措工作总结23**

再先进的安全设施和机器也要靠人去操作、去控制、去维修，其科技含量愈高，对人的素质要求也愈高。因此，安全生产必须以人为本，没有一支恪尽职守、技术过硬的职工队伍，安全生产就没有最基本的保障。提高人的素质，首先是提高思想素质。把公司“做精做强”创建一流电力企业需要高素质的干部职工队伍，保持良好的安全生产局面同样需要培养过硬的职工队伍。以科学的理论作指导，是切实提高职工政治思想水平的根本途径。

所以，我们应采取多种形式积极宣传搞好安全生产的紧迫性、重要性，牢固 树立“安全第一，预防为主”的思想，站在科学发展观和确保职工生命安全的高度来对待安全工作;除了从思想上提高认识，增强责任感和使命感外，还要不断增强职工的安全生产意识，从根本上调动职工保证安全的积极性。这样，才能把本单位、本部门的安全生产抓好抓实。其次是提高业务素质。对职工队伍的业务培训，除了正常情况下应知应会、必知必会的内容外，更要加大对非正常情况下的应变能力教育和演练。针对工程施工安全生产现状，进行超前性、前瞻性的培训，提高事故的防范能力。

**某电厂反措工作总结24**

紧张忙碌的20xx年即将过去，充满期望的20xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的决定，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前就应提倡的，哪怕这个预警是剩余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“能够用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我用心地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11——12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场礼貌生产职责制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一向认为，做为最基层的管理，尤其是每一天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、礼貌生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，应对如此错综复杂的关系，管理必须要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，用心谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的用心态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no。20xx——x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而此刻却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就能够心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

**某电厂反措工作总结25**

由于职工人数多，工作范围广，我们实行的是从队到包机组到职工的三级塔式管理模式。站在全队的角度，处在塔顶的是队级管理干部，塔身中间的是班组干部，塔基就是普通职工。在实际工作中，我们强调一级对一级负责，一级服从一级，不能“各拿各的号，各吹各的调”。建立了“351”隐患自主排查整治体系：“3”即岗位、班组、队；“5”即现场整治处理、及时组织人员处理、24小时专人团合处理、定期定人处理、报矿协调整治处理；“1”即队验收闭合落实。与此同时，在强化职工服从指挥认识的基础上，鼓励个体责任意识的发挥，做到主动与被动有机统一。管理干部脚踏实地积极主动深入现场，排查处理事故隐患；职工在工作中自觉遵守规章制度，集中精力做好每班工作，每个人都是责、权、利的中心，充分释放每个人的潜能。

**某电厂反措工作总结26**

结束了四年丰富多彩的大学生活，我憧憬着自己能够进入一个在社会上有地位、受人尊重、有良好发展前景的大企业工作。经过努力，终于圆了自己的梦——我获得了x电网公司赐予的这一就业机会。在激情似火的七月我怀者激动无比的心情进入了梦寐以求的x电网公司，荣幸成为x供电局的一名新员工。

七月初到局里报道后我们首先加入了x电网公司在贵阳x开办的20xx年新员工培训班。这是我们大学毕业参加工作的一个重要转折点亦是一个新的起点，在短暂的十天时间内我们进行了军事训练、电网专业知识学习以及观看了抗冰保电专题视频和图片展。军训不仅能培养我们吃苦耐劳的精神，而且还能磨练人的坚强意志。

苏轼有话：古之立大事者，不惟有超世之才，亦有坚忍不拔之志。军训使我们学会忍耐、坚持、服从，让我们锤炼了作风，增强了体魄也提高了组织纪律性，同时使我们整个综合素质得到提升，让我们增强了团队意识，建立了同事间的友谊和信任。抗冰抢险专题片的观看，使我深深地被x电网公司的每一名员工的抗冰保电精神震撼了。他们的高标准、严要求、快节奏的工作作风不得不令人敬佩与惊叹。他们始终坚持以不胜不休的态度在各级领导的和指导下进行抢修复电，他们仅用一个月时间就创造了被众多专家认定为至少需要半年时间方可恢复的电力设备、线路等、奇迹。这是南网人强大的凝聚力和顽强的与冰雪作斗争的不屈不挠的精神的具体体现。他们这种保大家、舍小家勇于奉献的精神我们一定要在今后的工作中不断继承和发扬。在培训期间，经过认真的学习，我对南网方略、企业文化、南网公司的战略、南网用人理念与新员工职业生涯规划、电力改革及电力市场现状、企业人的职业训练等都有了一定程度的认识。

x十天的培训结束，我们紧接着又加入到都匀电网开办的20xx年新员工生产技能培训班进行了为期一个月的深入学习。通过20多天的学习培训，使我对都匀电网有了一个更为清晰的认识。同时也对高电压设备的基础知识、油务技术监督的分类任务、电气试验在电力生产中的应用、继电保护的基础知识、变电运行、电气接线及运行方式、变电站的相关知识、安规、事故及异常情况用语、操作

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找