# 油田员工工作总结2023(优选12篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2023-11-08

*油田员工工作总结20\_1一年以来，我不论在思想上还是工作方法上都有了很大的进步，在对待和处理问题上也逐步趋向全面化。根据组织的分工安排，我从事驾驶员工作，主要是石油运输。现将我20xx年度的思想、工作总结如下：一是认真学习\_理论和“八荣八耻...*

**油田员工工作总结20\_1**

一年以来，我不论在思想上还是工作方法上都有了很大的进步，在对待和处理问题上也逐步趋向全面化。根据组织的分工安排，我从事驾驶员工作，主要是石油运输。现将我20xx年度的思想、工作总结如下：

一是认真学习\_理论和“八荣八耻”重要思想，坚决贯彻科学发展观，用正确的理论来指导、改造自己的世界观、人生观和价值观，增强自己的政治敏锐性和辨别是非的能力。二是针对自己的工作实际，认真学习车辆管理、交通安全等方面的法律法规和有关政策、规定，增强自己对工作的适应能力，提高业务本领。三是认真学习节能减排的有关文件、材料，正确处理做好本职工作和创效增收的关系，提高节能减排的责任感和使命感。

在工作中，坚持服从领导分工，不挑肥捡瘦，不拈轻怕重，不论领导安排什么工作，我都认真的去履行好。一是重视节能减排，服从管理，安全用油，同时在驾驶中对轮压、油离配合、经济时速、刹车起步、空转等进行严格检查和控制，有效地控制了用油量，达到了节能减排的目的；二是服从调度，从未私自出过一次车；三是保持车容整洁，车况良好，对车辆的维修，小的毛病尽量自己处理，对大的问题及时向领导汇报，并到指定的修理厂进行维修，遵守交通法规，注重保养车辆，安全行车。

在具体工作中，一是严格遵守单位规章制度，用单位规章制度来规范好自己的行为，开展好批评与自我批评；二是在工作中勤勤恳恳，任劳任怨，扎扎实实地做好本职工作；三是做好与同事的团结，大事讲原则，小事讲风格；四是在工作中注重解放思想，实事求是，不断探索创新，积极实践，务求实效。

总之，一年来，我能在政治上、思想上、行动上与党保持高度一致，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，贯彻落实科学发展观，使所从事的工作一年一个台阶，不断向前发展，取得了一定的成绩。今后，我将进一步加大工作力度，改进工作方法，更加努力地做好工作，为企业更快更好的发展做出更大的贡献。

**油田员工工作总结20\_2**

转眼自20xx年参加工作至今已经有五年。这五年的工作过程中，在公司领导和各位同事的精心培养和教导下，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都有很大的进步。我也从一名刚参加工作的普通员工成长为公司的骨干。这五年来的主要经历工作总结如下：

一、施工单位工作经历

20xx年通过6个月的实习期，我分到了分公司的工程部，正式成为公司一名员工，实现了有学生到员工角色的转变，作为新员工我分配了刚刚开工的中海油\*\*炼油项目C18A中间原料罐区工程，刚开始主要负责项目部的日常图纸管理工作和资料整理工作，很多现场东西不懂，图纸看不懂，在项目部领导的带领下和师傅的循循教导下，我从基本的＇测量放线，基坑开挖、模板支护及钢筋绑扎等基础开始学起，平时有时间就学习工程施工规范，看不懂图的地方就到现场反复对照实物，通过近1年多的现场实践，我逐步掌握了建筑施工的各项流程，包括报批施工方案及现场试块检测报批程序等等。

20xx年3月份中海油\*\*炼油项目C18A中间原料罐区工程工程完工，根据分公司的安排，我协助项目负责人跟踪新奥100万吨甲醇项目，主要负责技术表制作方面。20xx年5月份新奥项目中标，我主要负责土建方面现场技术指导和施工资料报审工作。20xx年10月新奥项目主要工程完工。

**油田员工工作总结20\_3**

回顾这一年的工作经历，是我个人职业生涯的重要一年。在这一年里，得益于领导的悉心指导和同事的照顾关怀，工作能力得到了较大的进步，积累了更加丰富的工作经验。以下将今年工作的主要情况向在座的领导和同事做以下汇报，请领导和同事们多多指正。

在科学技术不断改革创新的今

天，只有与时俱进，才能适应发展需要。因此，在工作中加强学习，努力学习实践科学发展观；在工作之余抽出时间，关心时事政治，学习先进理论。通过学习，使自己的观念得以更新，业务知识不断丰富，管理水平有所提升。我始终以敬业不息为信念，把宽以待人、严以律己、遵纪守法作为自己的工作准则，做到自尊、自重、自律。时刻以公民道德规范要求自己，工作兢兢业业，乐于奉献；关心同事，为人正派，办事公道，凡是要求遵守的规章制度，我自觉遵守；凡是我职责范围内的工作，我积极参与。

采气工程日常的工作，以解决现场采气工程方面的问题为主。针对套压高、油套内气体含硫化氢、油套环空保护液不合格等情况，深入分析并提出措施建议，使套管压力得到有效控制。对普光气田气井套管进行监测，共安排套管取样285次，实际完成套管取样247井次，实际完成取样计划的87%，为解决气井套管异常问题提供了可靠的依据。为避免套管腐蚀，加强环空保护液对套管的保护作用，共对10口井进行了环空保护液的加注施工，有效改善了套管异常情况，取得较为明显的治理效果。针对普光1井压力异常现象，对普光1井进行了泄压及压力恢复实验，证实技套压力来源于技套内部本身，油套压力来源于陆相层位渗漏，风险在可靠范围内。针对p102-3井筒堵塞造成不能正常生产的问题，参与对该井的注热水解堵施工和连续施工，使p102-3井恢复正常生产。参与对p303-3井采气树壁厚检测施工， 对前期确定的采气树腐蚀速度较快的部位进行检测，重点监控采气树各检测点腐蚀速率，是否出现坑蚀、冲击异常腐蚀、敷焊层是否出现脱落（气泡）等异常腐蚀情况，以了解采气树内腔腐蚀状况。对井下压力计进行升级改造，实现了井下压力计接入scada系统进行数据远程传输查看，并达到数据自动记录并保存在中控室的服务器上。对p104-1井下压力计出现两次数据异常情况进行维护，保障了井下压力计正常使用。参与申报并获批专利一项，获得普光分公司qc成果三等奖一次。

在工作中，我也还存在很多不足，首先是工作经验仍很欠缺，工作上很多时候考虑不够周全，在工作计划的编排和工作的轻重缓急的把握上不够到位，导致工作开展困难，延误一些重要工作的开展时机，为此还需要虚心向领导和同事认真学习和借鉴经验。二是工作中吃苦和钻研精神不够，对工作中存在的问题有时不能够及时跟进、解决，导致工作滞后。三是综合协调能力较差，在与领导和同事沟通中不能很好的把握交流、沟通的技巧，在协调各同事配合的时候没能做好沟通，很多时候把握不住沟通的重点，导致在与其他同事配合上存在漏洞。四是工作中存在心态浮躁、失衡的现象，工作中存在偏激的情况，不能做到以一颗平常心对待工作，还需要加强政治学习，努力提高个人修养。五是业务水平仍显不足，有待进一步提高，往后还需要加强工作基础知识和专业技术知识学习。

普光气田开发进入新的篇章。在这一年里，作为采气工程技术员，切须加强井况问题分析研究及采气工程难题攻关，加强新技术的引进，及时解决井况问题，为气井安全、平稳生产作出努力。普光气田作为国内首个“三高”气田，是个出成果、创新技术的好地方，自我要求今年完成科技成果和qc成果各一项。针对自身不足，还需要努力学习和全面提高综合素质，加快自身成长，力求成为普光气田一名优秀的技术员。

**油田员工工作总结20\_4**

（一）、坚持党性修养，深化理论基础

在20\_年度，我积极参加各项由油田公司，采油厂党委所组织的各项学习培训活动与专题辅导活动，并充分利用自身的业余时间加强了自身的政治理论学习，深化了自身的党性建设，不断提升了自身的政治鉴别能力，牢固树立了正确的价值观、人生观和思想观念。坚定落实了党的政治理论方针，以实践党的科学发展观为基础，深化了自身的责任意识与发展意识，逐步提升了自身的政策自觉性。

（二）、坚定作风建设，树立廉洁风范

一年来，在坚持加强自身党性修养的同时，我还极为重视自身的作风建设。在工作生活中，我严格要求自己时刻保持廉洁自律的工作作风，认真遵守我油田公司有关于领导干部作风建设的各项制度和党风廉政建设责任制的相关要求。深入理解廉政廉风建设的重要性，进一步认识廉洁作风在我油田公司的形象建设中发挥的作用。牢固树立廉政思想，严反违法乱纪，严查自身存在的“四风”问题，及时贯彻结合党的“照镜子，正衣冠，洗洗澡”的作风要求，改善自身的作风问题，增强自身的拒腐廉政能力。

（三）、保持高度一致，持续民主路线

20\_年，为与我油田公司的上级阶层工作保持高度一致。我始终坚持认真贯彻落实有油田公司、采油厂党委所制定、下达的各项政策决定。定期进行基层走访下方工作，认真听取各级同时意见，展开建议调查活动，剖析自身不足之处，结合集体意见整改。与此同时，我还深入展开分管工作调研，对于自身所分管的各项工作情况进行了切实的掌握和了解，实际分析差距和缺陷，及时制定改善措施，尽心回复反应问题。

（一）、企业管理工作

1、完善工作制度，巩固管理基础

为满足经营管理需要，在20\_年度及时制定出了《工效挂钩实施细则》等6项规章制度以及《广告宣传品申报、审批》等3项工作流程。并按照中央八项规定的要求，实施修订了《业务招待管理办法》等3个管理办法，进一步的规范和促进了全厂各项工作的有效开展。此外，为解决基层突出问题现象，牵头组织了进行了报表、台账统一的优化整合，规范了技术、生产、安全环保、设备管理、消防管理等专业填报要求，以改善解决填表，台账设置等繁杂性问题。

2、健全组织机构，调整部门职责

经过与上级部门进行沟通与协调，公司批准正式发文成立了罗庞塬采油队等5个科级、副科级组织机构。其他如供电大队等组织机构的调整，公司已形成初步方案，并将予以批复。在20\_年度我公司的组织机构正在逐步建立健全。

为实现管理的效率效能，在20\_年及时对采油队，油田建设科等6个部门的工作职责进行了部分调整，进一步加强了全厂油田建设管理、生产成本费用计划和注水考核等工作。

3、拟定目标责任书，力求严谨工作制度

为实现全年工作早计划、早安排、早行动的工作目标，拟订了各单位的目标责任书，使得今年的目标责任书在考核指标和考核方法方面较上年有了进一步的改进和优化。使得我公司的各项工作制度，逐步向明确地责任化、严谨化和科学化迈进。

4、加强法律事务，完善资质年检

一年来，严格按照公司法律事务部门的统一安排开展了：全年口头解答各部门及工作人员的法律咨询178次，宣传普法教育共计471人次。并强化了合同的审查管理，通过网上签订办理各类合同817份（含油田公司8大类合同55份），涉及金额亿元（不含据实结算合同）。此外，在20\_年4月份通过与县工商管理局、技术质量监督管理局多次沟通，顺利地完成了本年度采油厂工商营业执照、组织机构代码证的年检工作，有效地保证了采油厂生产经营的正常开展。

5、推进管理工作，建立标杆典范。

为了进一步提高我厂基础管理水平，20\_年在各采油队开展了标杆管理工作，设立了支撑“产量、安全、成本”三位一体的16项标杆管理指标。为了进一步深化标杆管理工作，组织编写了《标杆管理工作手册》，为员工在实际工作中提供一些指导和帮助。截止20\_年底，在全厂建立有8个标杆管理示范区队，有效地保证我厂标杆管理工作全面开展和持续推进。

（二）、审计工作

1、工程项目审计

全年共开展工程审计339项，总送审金额万元，审定金额万元，审减万元。其中权限内工程结算审计322项，总送审金额万元，审定金额元，审减元，审减率；开展樊学地面工程等项目权限外工程初审17项，送审金额万元，初审金额万元，初审审减额万元，审减率。

2、审计监督

全年开展工程最高限价审核5项，总送审金额万元，审定金额万元，审减万元。

3、节约采购成本

全年共出具审计建议价格50余项，涉及物资种类上万条。通过签订第三方询价机构与市场考察等多种渠道进行询价，全年共询价400余项，共计3000余条，有效降低了物资采购成本。

4.规范费用标准

全年共对井下作业、运输、油建等费用进行调整、制定相关费用标准300余项。

5.多领域参与

全年对合同的价款及结算方式的合理性、合法性进行审查，共参与签订合同700余份；对我厂油建、基建、安环、雨毁等工程，严格执行审计监督职能，全年共参与新推井场土方量计量250余场次。

（三）、油田建设工作

1、标准化井场建设。

全年共建设标准化井场375个。其中:建设2-4人驻井房61座；锅炉房25间；消防棚150间；长期缺罐台171座；临时罐台308组；污水池16325方；收水池4754方；煤池134个；收油池656个；垃圾池334个；旱厕120座；水窖977方；锅炉保温113台；大门210付；铁艺围墙40314米；砖混围墙26580平方米；倒油槽8319米；倒水槽50942米；道路硬化4577平方米；修护坡125个井场。

2、小片集输。

全年共建设“小而全”集输点61座，集输井场239个、693口井。其中新建31座，向老区域集输30座。管输总长度271公里。

3、内部产建队工作。

全年共负责8个联合站、12个集输站的设备、管网更换和维修、维护工作，累计280余处。制作多井式总机关52套；各类换热器46套。加热盘管36片，井场维修76个。

5、内部管理制度。

全年共对18个施工队伍21个井场进行了处罚，罚款万元。并实施功效挂钩，全年计划完成26712个工时，实际完成29069个工时，超额完成2357个工时。力求做好外部协调工作，确保正常施工。全年共协调300余次，最大限度维护了采油厂的利益。

**油田员工工作总结20\_5**

此次，我报名参加中央团工委组织的“根在基层走进一线”胜利油田调研实践活动，本着虚心学习的态度、真实了解基层情况的想法前去调研实践。

虽然调研实践只有短短的5天，但是我的收获是沉甸甸的。

首先要说一下我所在的调研小组，我们小组有5个人，来自5个不同的部门。

开始我还想，石油开采是专业性很强的工作，隔行如隔山，不如让专业对口的人来调研。

后来我发现外行也有外行的好处，可以从别的角度发现问题。

我们此次调研的落脚点在胜利油田的胜利采油厂，驻扎在胜利采油厂三矿16队。

胜利采油厂是胜利油田最“老”的采油厂，比较具有代表性。

“老”采油厂有着光辉的历史，这里诞生了全国第一口千吨井—坨11井。

当年艰苦创业的精神是一笔宝贵的精神财富，一直鼓舞着石油工人战胜困难、开拓进取，如今正在进行“二次创业”，当年的精神更显得尤为可贵。

“二次创业”是因为“老”油田，面临着“新”难题。

此次调研，改变了我之前对石油开采的想象。

石油储量是一回事，能开采出来的量是另一回事。

用专业的术语来说，就是采收率，国际上石油采收率也不过50%。

胜利采油厂经过50多年的勘探，资源探明程度高，“找油”的难度增大；找到的油藏的区块变小，品位变差；在现有的油井开采方面，采收率高，已超过40%，综合含水高，已超过90%，这意味着开采出来100吨液体，只有几吨是原油，开采成本加大。

另外，原油生产还有一个客观规律，那就是年自然递减率，也就是说自然规律是产量一年比一年少。

胜利油田作为一家国有企业，肩负着一项重要政治责任——年稳产2700万吨。

能连年完成这个任务，实属不易。

我们来的时候正好赶上他们进行为期40天的“上产”工作。

“上产”也是他们的术语，简单讲就是努力采取各种措施使石油产量上去。

我所能看到的就是工人加班加点，不分昼夜地工作。

“上产”只能解决一时的问题，解决长远、持久的难题还需要新办法、新思路。

胜利采油厂，继而扩大到整个胜利油田，采取的制胜法宝可以概括为两条，一是管理，二是科技。

同时胜利油田还着眼于未来，开辟新阵地。

不仅在新疆进行勘探开发，而且还走出国门，到国外去找油、采油。

管理真是一门学问。

我在这里听到最多的词是“精细管理”。

精细管理还延伸出了“精细油藏研究”。

精细油藏研究是在找油、挖潜方面进行突破，层中找层、水中找油、油水过渡带挖潜，形象地比喻是“拿着放大镜来找油”。

精细管理细分为11个方面，其中在井组管理方面，在精细分析每口采油井的情况后为每口井量身定做了管理策略，做到了“一井一策”。

从管理者到一线工人都有一种精益求精的精神和态度，向精细管理要产量、要效益，努力挑战采收率极限，挑战管理极限。

这让我十分敬佩。

科技在胜利油田实现高产稳产上也发挥了关键作用。

多年来，胜利油田坚持依靠科技求发展，大力实施“科技兴油”和“技术创新”战略，形成了一系列在国内同行业居于领先地位的技术。

调研实践期间，从上到下对科技的重视给我留下了深刻的印象。

油田出台了一系列鼓励职工技术创新的规定，不光有精神奖励，对取得重大经济效益的技术创新还给予丰厚的物质奖励。

这极大地调动了职工的积极性。

我们采访过油田上的一位“技术大师”王天正，他原先只有高中文凭，但是他爱动脑筋，爱钻研学习，爱搞发明创造。

难能可贵的是他在繁忙的工作之余自学了多门大学专业课程。

他先后取得了70多项革新成果，而且这些成果都能够直接应用，解决生产作业中遇到的实际问题。

他说，他搞的技术革新、发明创造都是为了解决实际中遇到的问题，他从来不为了创新而创新。

光他发明的“快速修井系列”工艺技术每年就为油田节省上千万。

相比他为油田作出的贡献，油田给他的奖励还是比较有限的，但是他从不计较这些。

因为他心系油田，盼着能给油田多做点贡献。

此次调研实践，我还有一个感受就是艰苦。

说实话，我们这次去的地方已经算是条件相对比较好的了，太艰苦的地方没敢让我们去。

就是这个“条件较好的”地方也已经远离市区，紧靠村落，周围都是盐碱地，空气中弥漫着一股油气。

干的都是体力活，弄得衣服脏兮兮的。

就这，一干就是一辈子。

我们所在的是采油厂，听他们讲，搞勘探开发的更艰苦，野外作业，没有人烟，一干好几个月。

我接触到许多个一线工人，都是那么的朴实。

还有一件事情就有点摆不上台面了。

我们第一天去现场的时候，我发现每个井口都被铁丝网包围着，铁丝网开设的小门被一把大锁锁着。

我以为是为了防止牲畜靠近，一问才知原来是为了防“油耗子”偷油。

相对应的，管理上也有个词叫“综合治理”。

当地居民中有些人以偷油为职业，成为“油耗子”，给油田的生产和安全带来极大的隐患。

针对这些人，“防”和“打”是必要的。

但是还需要从更高的层面想法解决，比如村落整体搬迁出生产区域，当然能和谐共处最好。

现实的情况是复杂的，有很多书本以外的东西，有很多是坐在办公室想不到的事情。

走进基层，了解基层，很有必要。

这次调研实践，不仅让我在知识上有了收获，而且让我在精神上，在发现问题、解决问题方法上，有了较大收获。

我想，此次调研实践中的一些人、一些事、一些精神值得我学习一辈子。

**油田员工工作总结20\_6**

20xx年，我们深入贯彻落实\_、集团公司、自治区及市委各项决策部署，紧紧围绕“有质量、有效益、可持续发展”目标，持续推动思想和行动、管理和技术、资源和信息向科学经营油田、实现可持续发展聚焦，不断创新实践、聚力油田开发，公司生产经营、安全环保、党建群团等各项工作取得优良业绩。

（一）聚力精细管理，油田开发形势持续向好。

坚持以老区稳产上产为核心，把握精细注汽开发关键，不断深化精细挖潜、创新生产运行管理，顺利实现重上XX万吨目标，并具备超XX万吨运行能力。

稳产基础不断夯实。组织开展了低效报废井区加深侧钻、高含水井区注采井别转换、长停水平井分段注汽等措施，深挖老区潜力；完善注汽网络，建立“公司—地质研究所—作业区”三级注汽管控模式及单井注汽地质设计应用系统，有效实施选层、分层、提压等优化注汽措施XX井次，热采增油XX万吨；建立油田开发评价体系，系统分析各生产要素间的匹配关系，指导油田科学开发，全年老井产油XX万吨，超额完成原油生产任务。

滚动增储持续深入。深入开展油藏地质研究和滚动勘探部署，全年开展油藏评价、滚动勘探研究XX个层块，实现圈闭储备XX个，完成老井恢复试油XX井XX层、试采XX井XX层，新增探明储量X万吨，完成公司探明储量任务的XX%。坚持统筹兼顾，优化实施顺序，确保新井产能到位率。全年完钻新井XX口，新建产能XX万吨，进尺XX万米，投产新井XX口，产油水平均XX吨/天，投产跨年新井XX口，产油水平均XX吨/天，有力推动了稳产目标的顺利实现。

生产运行主动有序。强化“平稳生产可以提升全系统效益”的理念，探索建立生产运行评价体系，加强重要管线温度、压力等关键参数的监控管理，提升平稳运行评价与管控能力；加强蒸汽质量管理，建立产汽质量协调会制度，高效协调解决存在问题，公司月度停炉小时降幅XX%；继续推广运用抽油机自动启抽装置XX台，进一步增强应对极端天气及外界故障停电的能力。

（二）聚力严管严控，HSE管理基础不断夯实。

强化属地管理，促进责任归位。开展班组HSE管理现状评估，编制《员工属地安全工作手册》，提高员工属地管理能力；按照“XX”属地责任分解原则，对于现场违规违章问题按照“属地责任人承担XX%、相关责任人承担XX%”方式进行分解处罚，实行责任科室部门连带考核，促进了责任归位。

完善体系建设、严格监督考核。扎实推进HSE体系建设，全年制、修订安全生产管理制度XX项；全面梳理各直线部门业务流程，编制完成公司领导及各直线部门、岗位HSE职责，为规范管理奠定了基础；严抓《公司健康、安全与环境（HSE）考核细则》监督执行，坚持严考核、硬兑现，强化了属地责任落实。

强化培训教育，注重能力提升。分季度整理、发放公司近年发生的典型事故事件案例，提升员工安全生产能力；开展前线班站岗位风险辨识和评价，将主要风险及防控措施进行上墙提示，增强风险管控意识。全年组织安全管理知识、内审员及班站长HSE等培训XX人；完成“两法一规”知识培训，公司XX名在岗人员参与考试，及格率XX%。

（三）聚力创新驱动，生产经营效益稳步提升。

人力资源管理不断优化。着重构建科学、高效的生产经营管理模式，突出生产经营一体化思路，不断深化、细化效益评价和对标管理，着力完善绩效管理体系，激发了全员提质增效的积极性和能动性，公司生产经营管理水平显著提升。

生产经营融合持续深化。深入开展区块效益评价，加大高效区块资金投入，提升原油生产效益；重新细化考核指标界线，调整“双限调控”指标，推进油田开发提质增效；制定公司吨油蒸汽费节约奖励和天然气单耗节约奖励办法，激励采油、供汽单位降本增效，预计全年节约蒸汽XX万吨、天然气量XX万方。

财务资产管理科学有效。加强对标管理在预算管理中的应用，研究制定电费、井下作业费和天然气费等项目对标分解模式，统一按照先进水平进行指标分解，成本费用实现有效管控；调整利用旧管线XX公里，自行铺设旧管线XX公里，投资XX万元建设锅炉回用净化污水系统，预计年产生净效益XX万元；深入开展“开源节流 降本增效”活动，预计实现经济效益XX万元。

（四）聚力科研攻关，生产技术支撑稳步增强。

坚持以服务油田生产为宗旨，不断加强科研攻关，累计开展油田公司级以上科研项目XX项，其中有两项荣获XX科技进步二等奖、三等奖、XX项获油田公司技术创新成果奖。

在地质研究方面，探索建立油田开发评价体系，开展小井距转汽驱、注采井别转换等试验攻关，实施XX油藏有利储层预测等研究应用，为油田稳产上产提供了有力支撑。

在工艺技术方面，结合油田注汽需求，重点开展分层注汽、分注合采、计量调控等优化注汽技术应用；配套完善锅炉提高蒸汽干度、净化污水回用、过热锅炉安全平稳运行、“三废”达标处理等技术研究应用，助力了油田效益生产。

在信息自动化方面，基于大数据技术思路和方法应用，实现了采油计量站参数监控、站后罐自动计量、分区产量监测；实施了锅炉集中监控、防过热预警、蒸汽干度在线监测等项目；开展了集输、污水加药系统及过滤器自动控制等技术应用，现场生产管理效率显著提升。

（五）聚力组织建设，队伍综合素质明显提升。

持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，公司领导班子成员为XX名党员干部授课XX场次，开展专题研讨XX场次；深入开展“XX”大讨论活动，提出“XX”的工作思路，提高活动实效；深入开展学习“爱岗敬业”标兵XX先进事迹宣传活动，推出了“XX”微信平台，发挥先进典型的示范引领作用；抓好干部培养管理，组织青年干部与各级领导结对培养，提升综合管理能力和专业技术素质；制定《员工培训效果评价办法（暂行）》，加强全过程评价管理，提升培训工作实效；推行技术比武“四统一”工作，持续深化技能竞赛各项相关工作，在集团公司XX技能竞赛中，公司参赛选手有XX人获银牌，XX人获集体项目铜奖；抓好党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的执行落实，做好责任分解、落实及监督工作，形成齐抓共管格局；深入开展扶贫帮困“送温暖”、“XX”活动，细致做好矛盾纠纷排查化解及安保防恐工作，员工队伍和谐稳定、油田治安形势良好。

随着油田内外部形势的变化，公司面临着诸多困难和挑战：

一是稳产上产压力“大”。一方面老区油井井况不断恶化，“双高特性”日益凸显，同时优质、规模储量接替不足，新区勘探虽然取得较好进展，但无法在短期内实现产量接替；另一方面油田技术开发难题未得到有效解决，随着油田开发的持续深入，部分增产增效措施效果逐步削弱，创新创效思路及措施亟待深入挖掘。

二是经营提效难度“高”。据预测，国际油价将持续长期震荡，不确定因素增加，同时随着天然气、材料价格、人工成本的不断上升，加之高能耗、高成本生产的先天不足，公司实现效益发展、保障员工收入的压力较大。

三是安全环保风险“多”。目前，公司重点环保问题，尚未得到彻底解决，同时随着油区生产条件日趋复杂、基础设备设施不断老化，油井管外漏地漏、多通阀管线刺漏及站后罐污染等多方问题显现，公司面临着严峻的环保压力，形势不容乐观。

四是人力资源挖潜“难”。公司员工平均年龄达X岁，且到龄退休人数逐年增加，人力资源挖潜增效、优化调整难度大。

20xx年公司工作思路是：以质量效益发展为目标，精心组织油田生产，深化经营管理，大力推动管理提升和创新驱动，强化党建和思想政治工作保障，深入抓好安全环保稳定工作，确保公司各项业绩指标的全面完成！

（一）油田开发突出“实”，夯实油田稳产基础。持续开展选层注汽、提压注汽、加深侧钻等有针对性的措施实施，提升开发效益；加强成控藏规律研究和滚动勘探部署，老区结合XX深层评价，实现立体评价和有效产能接替，XX以XX、XX的进攻性评价和XX井区滚动扩边部署为出发点，实现储量探明和产能部署；优化产能建设，加强新井注汽协调及转轮工作，确保新井产能到位率。

（二）经营管理突出“效”，扎实推进精细管控。围绕效益提升，持续抓好“XX”生产经营试点工作的推进和落实，紧密跟踪各项指标运行情况；创新生产经营管理和组织模式，改进效益考核激励办法，调动基层单位节约创效积极性；加强区块效益评价和管理，优化资金配置，努力实现效益开发；继续完善内控体系建设，优化运行结构，提升企业管理水平。

（三）安全环保突出“严”，筑牢健康发展基础。坚持把“安全第一、环保优先、质量至上、以人为本”的理念贯穿于生产全过程。加强清洁生产、隐患治理工作，组织成立三个专项治理工作领导小组，积极开展油区XX、XX及XX等专项工作；加强属地管理，推进自主化班组评估及建设工作；加强监督管控，抓好承包商考核及培训工作；加强制度建设及安全文化宣传，为实现连续XX年安全生产打好基础。

（四）队伍管理突出“和”，营造团结发展氛围。坚持以人为本、和谐发展战略，围绕公司“XX”工作目标，加强和改进党的建设及群团组织建设，持续深化“XX”“XX”大讨论、党风廉政教育等各项活动；着力推进XX的宣传工作，注重形式的创新性和内容的实效性、鲜明性，发挥引领、带动和激励作用；抓好扶贫帮困、矛盾纠纷排查化解工作，强化优化三支队伍培训管理，为公司发展提供强有力的保障和支持。

**油田员工工作总结20\_7**

在炼油生产部催化裂化装置工作两年多了。两年多的工作学习生活着实让我成长了不少。刚开始来的我们从来没有开过阀门，连F扳手是怎么用的也不知道，现在我已经能熟练的开关阀门，并且了解了阀门也分为球阀、闸阀、蝶阀等。刚来的我们有的只是书本上的知识，只懂催化裂化的反应原理，明白的也只是那些程式化的分子式反应式。对于反应塔反应器也只是有一种模糊的印象。而真到了生产车间才觉得自己知道还是太少了，大学学到的知识没有办法直接应用到实际上来。

在学习的期间我第一知道什么叫特阀，滑阀和塞阀的作用。以及装置新加的冷催化剂循环技术，经过一个月的时间，我将反应主流程和装置的产汽流程都画了下来，我第二个接触的岗位是机组，这个岗位也和反应联系很密切，机组岗位是非常重要的一环，可以说是催化装置的起始点、动力源。反应所需要的催化剂的烧焦风，催化剂的循环风，以及从主风分出来的增压风都是机组主风机的功劳，如果说整个催化装置是一个人的话，说这里是心脏一点不为过，机组岗位像心脏一样，为装置提供源源不断的动力。

从分馏塔顶来的压缩富气经过气压机压缩进入稳定区，气压机也是机组岗位的一环，而且在这里我第一次知道了什么叫放火炬，以前看到的化工厂里的熊熊燃烧的火炬我也知道是做什么用的了。同时我也知晓了飞动和喘振是一种概念的两种说法，润滑油系统工作原理，润滑油系统的重要性。机组岗位在平时的正常生产过程中工作不是很多，主要是在装置停开工以及装置发生紧急事故时机组岗位的工作量会突然增多，主风事故中断，气压机事故停机，中压蒸汽中断，这些事故的发生都会对机组岗位以及装置的运行造成很大影响。

稳定岗位主要是对富气进行吸收，从而生成液化气，稳定汽油，50万吨年催化裂化装置的稳定装置还有汽油精制流程，稳定汽油进行脱硫等工序，最后变成精制汽油出装置。可以说稳定岗位是催化装置产品的集中地。学习稳定后，觉得对稳定系统影响最大的就是稳定四塔之间的压力，保证压力的稳定是第一位的。合适的压力是稳定装置正常运行的基础。其次就是适宜的操作温度，吸收的温度，解吸的温度，在一点就是不同进料量的大小之间的平衡。而且有的时候安全生产是最重要的，高效生产的前提是安全。

在学习期间，我经历了一次晃电事故，操作室的顶灯闪了一下，接着DCS操作屏上就出现了各种报警，中压蒸汽低报警，原料油进料低报警。内操师傅们当机立断，通过联系调度，调查其他装置晃电情况，马上判断出锅炉房中压蒸汽停止供应，常减压的泵跳停导致原料进料中断。由于气压机是由汽轮机带动的，中压蒸汽的不足定会导致气压机转数的下降。此时如果气压机的出口压力过高会导致气压机飞动。稳定岗位迅速将吸收塔压力降下来，同时关闭干气去三催保证稳定压力。

这两年多我虽然在知识积累、生产经验方面有很大的提高，但仍有许多需要不断改进和完善，还需我努力并力求做得更好的地方。这主要有以下几个方面：

第一，在工作中由于经验不足，对室内操作还是有很多不会的地方。对待一些问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单，看待问题有时比较片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静。

第二，要进一步加强工作之余学习的计划性、系统性、科学性，提高综合分析、解决问题的能力。

第三，在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身专业优势，继续加强专业知识和新标准的学习，进一步提高装置生产技能。

总而言之，心态决定状态，心态决定一切!今后我要做到以下几点：对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心!做最好的自己!以上就是我入职后在中捷石化炼油生产部工作学习的总结，请领导批评指正，希望我能迅速成长，今后能为公司和炼油生产部做出更大的贡献!

**油田员工工作总结20\_8**

为期一个月的生产实习到次已经圆满结束，此次在河南油田的生产实习是学校及专业课老师根据专业课的学习需要，在经过石油学院油气开采研究室的.合理科学的规划和精心的安排了此次在河南油田采油一厂的生产实习。在专业课未学习前能在一线对所要学习的知识有一个初步的学习是十分有必要的，对各种设备、仪器有大至的印象，能够大致了解一线生产原油的各种生产流程，对同学们学习专业课将产生重大的影响。此次生产实习由老师统一带队，从20xx年x月22至20xx年x月x日结束，主要安排在采油一厂的双河油田和江河油田，其中还安排了在采油二厂的稠油生产参观实习。

联合站是关于对原油进行初步处理的一线，从各个计量站输送来的原油在联合站进行在三相分离器中的初步的脱水，后经一系列的过程在进行进一步的处理；还包括电脱水深度处理：污水岗是对联合站中各个流程中的污水进行集中处理的一个重要的环节，可以对污水进行沉降，加压过滤，经过一级、二级过滤罐的过滤后，一部分污水加入药剂和掺入江河来水送入注水站，再到各计量站，另一部分污水还要送到生化岗对其中的污水进行一级好氧，二级厌氧的处理，经达标后在排放到江河中去。

计量站是采油一线，是对原油生产效益直接影响的岗位，在计量站中主要是对各油水井的实时监测，监测其各种数据的变化，还有对各油水井设备的检测，对原油样品的采集，及时的发现并解决一线上的各种小故障，从而保证原油的正常生产，此次实习内容涵盖丰富，在联合站，计量站，对油气集输及原油处理有了一定的了解，对原油处理的工艺流程有了一定的认识，对各种油田机械有了一定的认识，在计量站学习到了量油，油井，配水设备，计量设备，分水器等各种设备，在实习的同时，还安排了在二厂的稠油生产参观实习，了解了稠油的生产方法，通了听取现场师傅们的报告及讲解，是我的这次实习达到了开阔视野，是我增加了更多的见识。

再次此实习中，学到了很多课本上学不到的知识，是我了解了油田开发的各种环境，油田的基本概况，油田的各种生产设备，采油的大致流程，学习了现场师傅们的敬业石油精神，认识到了企业的管理机制，学习企业文化，不仅对学习专业课有一定的帮助，而且对我们的以后人生有深远的影响。

最后，感谢学校，感谢河南油田，感谢各位带队老师给我们提供的平台和对我们学习的帮助。

**油田员工工作总结20\_9**

大学毕业后便加入了胜利油田经济开发研究院这个充满温情和活力的大家庭，成为胜利油田的一名新兵。

从7月份至今工作将近三个月的时间里，领导和同事们都给予了无微不至的关怀和帮助，安排我参加了这次生产实习。

使我对胜利油田有了全新的认识和体验，在思想上也有了巨大的转变和提升。

下面对这次生产实习的主要收获向各位领导和同事们汇报如下：(一)全面了解生产流程，提升了对原油开采的认识。

半个月的入厂教育培训使我对胜利油田有了一些片段式的了解，这次以生产流程和生产工艺为主要内容的实习则真正解决了我对“原油究竟是怎样开采出来的”的疑惑：如何定井位，怎样打井，怎样出油，怎样采油以及采出的油气如何运输，这些问题我们分别在物探公司和物探院、钻井公司、井下作业公司和采油厂找到了答案。

通过生产工艺的学习，使我对胜利油田的生产情况、技术装备情况有了更深一步的了解，也对原油开采如此复杂和高难度的工艺也令我大开眼界。

在胜利采油厂二矿注聚队，以聚丙酰胺为主要化学成分进行驱油的三次采油甚至在将来可能使用石油磺酸盐进行的四次采油工艺让我印象深刻;在临盘采油厂，“立体分析，过程控制，精心培育长寿井”的长寿井培育工艺，以及免修期长达16年6月，被称为“长寿井之王”的L2-N20井令人叹为观止，。

这些都是我在实习之前闻所未闻，想象力所难及的。

(二)全程体验胜利文化，加深了对企业管理和改革的认识。

我对“胜利油田”这个名字是熟悉的，但对“从创业走向创新 从胜利走向胜利”的新时期胜利精神却是陌生的。

在这次以生产实习为主的实习过程中，我们也通过座谈、讲解和提问的方式，切身感受到了新时期胜利精神在公司不同单位以及各个基层单位的生机活力。

针对油田企业的独特特点，各个单位全力企业经营改革创新，着力打造“以人为本”的企业文化。

在黄河钻井五公司，我们感受到了他们“选准目标，遵从规矩，攻坚啃硬，科学进取，不达目的不罢休”为的钻头精神;围绕“钻头”抓好“床头”、“灶头”、“人头”的管理理念; “学习自觉化、管理精细化、创新群众化、生产安全化、操作标准化”的“五化”和谐班组创建标准形成的彰显企业个性的钻头文化体系。

在号称“铁军”的胜利井下作业公司，井下大修4队“坚韧、勇猛、团结、超越”的团队精神，以及“猎物没有大小之分，市场没有远近之别”的市场理念和“猎取食物靠的是速度和耐力，赢得市场靠的是实力与信誉”的竞争理念，“打造实力超群的金牌狼团队”的共同愿景、已经成为所有干部职工的共识。

无论是机关还是基层，这种充满生机活力、上下齐心的精神面貌非常令人振奋，“百年创新百年胜利”的共同愿景深入人心。

(三)全面感受创业艰辛，改变了对自己的定位。

无论是在物探还是采油，无论是在井场切身感受还是在办公室的座谈，我们都切身感受到胜利油田一线工作的艰苦。

在远离基地和人群的物探公司236队，我们看到了职工在狭小的船舱里的居住空间，到处充斥着汽油和发霉的气味，还有长达好几个月不能回到陆地的孤独的生活;在钻前公司井架拆装的现场，无论是酷暑还是严寒，职工们都必须在高空作业按时完成工作，尤其是夏天，井架炙烤后的温度高达六七十度，他们只能把冰块放在安全帽里降温消暑;在河口采油厂四矿4队，在 “春季白茫茫，夏季水汪汪，鸟无树做窝，人无阴乘凉”大王北油田，无论刮风下雨、风暴潮侵袭，职工们都用自己的青春和誓言坚守自己的岗位，巡井巡管线，保证了滚滚原油汇入原油库，输入祖国建设的大动脉中。

这些艰苦是我始料未及的，也是常人难以想像的，就是在这样的环境里，也诞生了一大批英雄楷模，有几次与生死线擦肩而过的国梁，将自己的生命和热情全部奉献给石油的王为民，还有更多默默无闻始终如一地守在自己岗位上的英雄们，也正是有不畏艰难，“我为祖国献石油”的精神，也正是有他们的坚守和奉献，才有了我们今天优良的办公条件和舒适的生活环境。

在临盘采油厂的大学生座谈会上，我看到跟我一样大学毕业来到油田，却到生产一线工作的同学们，他们也一样秉承不畏艰难的精神，扎根一线，苦练本领，迅速完成了由学生到职工，由学校到工作单位的转变，在自己的工作岗位上做出了不平凡的业绩，在他们中间，有人在管理局 “金钥匙”技能大赛上获大奖，有人成了队长、指导员，挑起了一肩重任。

**油田员工工作总结20\_10**

一年的时间就要过去了，回顾一年的所有工作令人欣慰，在石油公司的领导的同事的帮助下，圆满顺利地完成了一年来的工作任务。在企业不断改革的推动下，我认识到不被淘汰就要不断学习，更新理念，提高自我的素质和业务水平，以适应新的形势的需要。现就个人一年来的工作情况做以下的工作总结：

今年我主要以出海井口作业服务为主兼车间的bop保养维护，出海工作有bz25-1a平台，e平台和nb35-2a及b平台的井口安装，完井作业。xx的调整井，共出海200多天，今年我还参加了nb35-2b平台的修船，主要是储能器组的管线穿仓、调试、阻流管汇连接调试，经过此次的学习我对平台的储能器有了一定的了解，今后自己可以在海上独立作业，并且每次都能够圆满的完成海上作业任务，并得到了甲方的认可与肯定。

在车间主要的工作是球阀、单、双闸bop、环形bop的保养维护但目前学习需要的技术还有很多，今后还要好好地向车间内的师傅们请教、学习，争取早日掌握各项技能。

本人今年做到不迟到、不早退，遵守国家法规与公司的劳动纪律，在安全方面做到了工作就要穿戴好劳动保护用品，做好了安全生产，文明作业。

在全年的工作中，有成绩也有不足，在今后专业上还要为断刻苦钻研，新技术，熟工艺、认真做好自己的本职工作，严格要求自己。

总而言之，在这一年时使我掌握了更多的职业技术，以及将它们灵活运用于实际的工作中。认真学习公司文件，以xx为目标，把本职工作做到更精更细，为我们的安全生产也贡献一份力量。

当然我自己的不足是我在公司中待得时间不够长导致的，相信自己一定随着时间的推移，慢慢的适应公司的工作，相信我自己一定能够做好这一切，在公司不断的发展中，我相信我也一定会取得更好的发展，这是毋庸置疑的，我相信我会做好的，这其实并不难，我会在来年中工作到最好！

**油田员工工作总结20\_11**

一年来，在党组织的培养关怀下，在队领导的大力支持下，经过踏实努力地工作，我在工作上取得了较大进步，在思想上又得到了进一步加强和提高。但也存在不足之处，同时也明确了自己努力的方向。

今年四月份递交了入党申请书，并在队党支部带领下积极参加学习各种会议精神，学习党的理论知识，开拓自己的视野，努力提高思想理论水平。通过不断改造自己的思想，保持与时俱进，使自己向入党积极分子、预备党员方面迈进。

本着工程地质不分家的原则，力求平凡岗位上做贡献。全年随同志们一道转战油田各油区，带着强烈的责任心在地质和工程工作方面都取得了较好成绩：全年施工井资料全优率，作业一次成功率99%，圆满完成了自己的承包指标。同时利用空余时间协助我队技术员完成了队交办的资质认证和持续清洁生产工作。

在侧钻井施工中，根据施工的进度，认真做好钻具组合、勤测量钻井液性能、协助副队长对设备的及时维修与保养，坚持24小时值班，确保侧钻施工的圆满完工；对于检泵井，首先详细了解设计，看设计上是什么原因检泵，带着原因到现场检查，找出真正原因，在下泵之前除去影响井生产的因素，延长检泵周期；对于措施井则研究工艺过程，看设计是否合理，数据是否有差错，记下措施的重点和难点及相应工序重抓的质量点和安全点，使开工前对这口井有一个整体感，做到成竹在胸。对于新工艺新技术，我一边学习理论知识，了解该工艺的结构及原理，一边向有关专家请教现场施工实际工作流程，避免走弯路。真26-1下螺杆泵，对我们来说是新工艺，在接到这口井的施工任务后，我一边向专家请教现场施工实际工作程序，一边组生产，圆满完成了该井的施工任务。

1、在生产管理能力还很薄弱，主要是把自己定位在负责技术把关方面，主动参预性不够；

2、对职工技术培训不够详细全面，从技术比武上可以看出我队职工整体技术素质与较好的队还存在一定差距；

3、新技术新工艺推广应用程度不够，主要是技术学习上还不够充分，去年写了一篇技术论文，但质量不高；

4、工作中有时不够细心，主要是经验不足。因此在新的一年里，我要努力克服以上不足，积极抓好生产与技术工作，积极配合队领导搞好队伍管理，努力提高职工的综合素质，凝聚人心，发展队伍特色精神文化，打造队伍市场品牌，争取更加广阔的市场，做好队伍可持续发展。

总之，在以后的工作中我要立足岗位精益求精，与全队同志们一道力争干好活，多出效益，以崭新的面貌为队伍和作业处的发展作出自己应有的贡献！

**油田员工工作总结20\_12**

悟已往之不谏，知来者之可追。转眼离开我的校园生活已长达五个月，来到新疆油建天然气工程公司上班也已经超过三个月了，回顾这一段由懵懂未知逐渐丰富和成熟起来的岁月，有欢笑、也有泪水，有成功、也有失败，但最让自己激动的是那成功时的一刹那，最让自己感动的是那些帮助过自己的人，而那些着时间流逝而积淀下来的人生经验最让我觉得珍贵。现把我到岗三个月来的工作情况做一简单汇报：

一、工作内容

1、学习看图纸和运用CAD画图

来到呼图壁储气库项目部之后，公司安排了张义广作为我的师傅，带领我学习和工作。刚来的将近半个月的时间，储气库工作量不太饱和，每天晚上都会安排我们到会议室学习看图和运用CAD软件画图。师傅说施工都是从图纸做起，首先要把图纸看懂吃透，如果有一丝一毫的麻痹和疏忽，给工程造成的损失是不可估量的。刚开始接触的时候很困惑，经常被复杂的工艺流程图和管线搅得头昏脑胀，摸不着头绪;画图时对CAD界面不熟悉，有些图形构造就在脑子里，却不能准确地表达出来。在张师傅和贺经理的指导下，通过和其他几位新同事的共同探讨，反复扒图，渐渐可以看懂一些简单的流程图，并运用CAD软件画出其三视图，这对我们每个人来说都是一个不小的长进。

2、文控资料管理和图纸复印

刚到项目部的时候最先做的就是这项工作，给文控负责人李师傅打下手。也许大家看来资料员是一份没有什么技术含量的工作，无非也就是整理整理资料，收发图纸之类。但是要真正做好这项工作，却不是看起来那么轻松。八九月份正是大量来图的时候，几乎每天都要从EPC项目部收图，登记后及时受控下发给各单体工程技术负责人和分包单位，对于不够用的图纸，要根据负责人的要求进行复印。

文控还有一项很重要的工作就是下发技术交底。而工程技术交底和HSE交底的受控编号是不一样的，比如说需要下发三份交底，工程技术交底的编号是按照资料收发登记簿走的，第一份下发给项目负责人，第二份给施工单位，第三份给资料办留底;而HSE技术交底走的是流水号，第一份下发给施工单位，第二份给项目负责人，第三份给资料办留底。并且资料办留底的那份HSE技术交底需要受控，而工程技术交底不能受控。这个区别开始弄得我很混乱，通过强化记忆和训练最后终于熟练并不再出错。

撰写会议纪要也是文控负责的事。项目部的每次周例会，我和李师傅不仅要准备好自己的总结，在其他师傅和领导总结或提问的时候也要凝神听取并做好记录，会议结束后综合我们两人的记录内容，把会议纪要加以完善，作为我们项目部的一项完整台账。

3、集注站施工人员、机具和工程材料、设备报验

集注总站开工之后，我开始负责站内施工人员、机具和工程材料、设备的报验。由于各项规范尚在趋于成熟阶段，蓝皮书一再修改，单位工程划分也在一步步的完善，所做资料经常要进行修改，我所能做的就是一定要非常的细心，并与监理保持联系，及时修正更改。

田帅让我负责集注站报验资料编号之后，所有工程准备阶段资料开始从我这儿走号。我自己根据各单位工程和分包单位做了一个Excel编号登记表，这样天圣公司和中石化建等分包单位需要报验资料的时候，一打开表格就可以很明了地进行编号;我自己平时查找资料的时候，也可以从表格里很快地定位，提高了工作效率。

4、写新闻报道

刘经理开会时经常给我们强调，项目部工作干得好，也要多多往公司网站上写报道，宣传我们的工作和工程进展情况;写稿件，赢稿费，是一件名利双收的好事，鼓励我们多写稿。自我的第一篇稿件“一碗长寿面的感动”上到公司网站之后，我开始主动发现和搜集素材，积极投稿，至今共在公司网站上发表过七篇新闻报道。

作为驻扎在野外营地的一名女生，领导没有安排我长期下班组到施工现场锻炼，这是出于对我身体条件的考虑和照顾，我更应该把我项目部的宣传工作做到位，让人们都能了解到我们的工程进度，为提高天然气公司的稿件排名做出自己应有的贡献。

二、工作心得

工作三个多月，我也渐渐总结出自己的一些心得：

1、每天的工作要及时总结，勤动手、勤思考，对工作要有热情，提高积极性和主动性，工作时多留心注意方法，每天进步一点，只有这样才能学的越快越好，不断把工作推向深层次;

…… 此处隐藏4001字，全部文档请下载后查看。喜欢就下载吧 ……

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找