# 糖厂锅炉工作总结范文优选12篇

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-02-15

*糖厂锅炉工作总结范文 第一篇>一、主要检修工作20xx年，我们的主要工作是2号机组的168跟踪、168后停机消缺、8月份及9月的爆管抢修工作、机组日常的检修维护工作；9月22日，2号炉出现锅炉泄漏报警，停机后检查爆管位置位于炉膛正上方62米...*

**糖厂锅炉工作总结范文 第一篇**

>一、主要检修工作

20xx年，我们的主要工作是2号机组的168跟踪、168后停机消缺、8月份及9月的爆管抢修工作、机组日常的检修维护工作；

9月22日，2号炉出现锅炉泄漏报警，停机后检查爆管位置位于炉膛正上方62米左右的后屏过热器处，由于检修时间很紧，而爆管位置下方无作业面，架子搭设需从水平烟道搭吊架至屏过处，整个检修工作都在吊架上进行，这样的检修工作对于我们刚成立的维护项目来说，不管是从人员技术还是安全方面来讲压力都很大，换管过程中项目领导亲临现场指挥，对所有进入炉膛检修人员进行专项技术交底，检修作业班长主管亲自带队，安全、质量人员重点盯防，确保换管工作万无一失，整个抢修工作比原定计划提前8小时完成。在抢修过程中，锅炉员工的吃

苦耐劳精神体现的淋漓尽致。

今年我们还出色的完成了原煤仓衬板的加固工作，在技术改造方面，针对北京电力设备厂生产的辊式磨煤机运行过程中长期振动的问题，在磨辊架处加装限位，处理后磨煤机运行效果良好，也可以说是一次小的技术革新吧。

一年来，经过锅炉班的全体努力，机组越来越稳定，设备缺陷逐月在减少，每月的消缺率已达到100%，消缺及时率100%，得到了业主的一致认可。

>二、安全与质量

20xx年度，锅炉专业总体上安全状况良好，没有发生人身伤亡事故及重大的设备损坏事故，但还是存在许多问题；

首先，从员工的安全意识上来说。员工的安全意识较之以前有了大大提高，不安全行为逐月减少，这是值得肯定的地方。尽管安全意识在提高，但还远没有达到业主要求，员工在对待安全时，普遍缺少思考，存在侥幸。习惯性的违章作业还时有发生，文明施工始终标准不高。这些，都需要员工在作业时多思考，才能保证工作安全顺利的进行下去。

其次，在工作票的执行上面，刚接手2号机组维护时，我们在执行工作票方面，存在一系列问题，如工作票交底不清、工作负责人不在现场等。尽管困难很多，但是我们还是愿意去面对这些困难。检修与维护的不同决定了工作票的重要性不同，机组运行时的维护工作风险性显然更大，不确定因素也相应提高了很多。这些都需要我们在员工的安全素养方面加大培训力度。

本年度，锅炉专业的质量情况良好，没有发生重大的质量事故。20xx年度，我们出色地完成了几项较大的检修项目，如处理大包爆管检修、后屏过爆管抢修、#2炉干排渣b斗提机检修等等。虽然，我们取得了很好的成绩，也得到了业主的肯定；但是，我们锅炉专业也出现一些问题，例如，#2炉b原煤仓落煤管堵塞处理过程中，由于工作负责人对工作存在侥幸心理以及管理人员把关不到位，造成跑煤；a一次风机检修后围带处漏风，由于对设备的缺陷没有引起重视，抱着碰运气的心态去检修，也造成重复缺陷；针对这些检修过程中存在问题，专业制定相应的措施，将检修问题编写成案例学习，加强员工的质量意识，培养员工的主人翁精神。

>三、专业管理

本年度，由于机组刚投产，运行不是很稳定，检修工作相对很多，再加上新员工较多、思想不稳定、技能水平相对较差，工作重点偏向于员工的思想稳定及新员工技能培养；检修工作较辛苦，环境相对其他维护点来说较差，生活相对比较单调，前期检修工作较多，新工在这样的条件下思想浮动很大，很多新工在不适应的情况下辞工，针对这些问题项目领导组织专业管理人员在业余时间与员工进行座谈，了解员工的思想动态，帮助新员工树立正确的人生观，组织员工积极参与业余活动，在有困难时给予帮助，培养新工对项目的归属感；

在技能培养方面：

1、在班组理论学习的同时进行基础钳工知识的培训；

2、建立师徒关系，对新员工因材施教，针对员工的兴趣，指定师傅，确定学习的方向，实行奖励机制，对技能提高较快的员工，对其师徒两人给予一定奖励；

3、积极参与公司组织的一专多能的培训，本年度锅炉专业已组织2人参加电火焊气割培训、1人参加起重司索培训；

4、培养新员工的自信，一些的检修工作逐步开始由新员工去完成，师傅只在发生错误时才给予指导，我始终认为，只有亲身经历，印象才会深刻，成长才会更迅速；5、鼓励员工走出去，在项目维护工作相对稳定的时候将技能水平较低的员工调至其它检修工地参与检修工作，使其感受检修工作的紧张气氛、提高自身的技能水平，从而为项目培养一批基本工相对扎实的技能人才。

>四、下一年工作计划

总的来说锅炉专业今年的工作取得了一定成效，也得到了项目领导和业主的肯定，但我们仍有很多不足之处，还有很多工作需进行开展；

1、全力做好20xx年2号机组大修工作，组织管理人员对检修项目进行分解，熟知每项检修工作，提前做好2号炉大修工作的机工具材料及人力计划，对重点检修项目做好施工方案及紧急预防措施；出色完成2号炉的大修工作；

2、做好设备的维护检修工作，设备维护注重保养，加强设备定期维护力度，所有定期维护要做到实处、做到记录有据可查，对易损设备要做到定期检查、定期更换备件，杜绝因设备缺少维护而进行的检修工作；减少重复缺陷的发生，建立重复多发性缺陷台账，对重复缺陷进行技术分析、找原因，对重复、多发性缺陷持续跟踪，做到缺陷发生原因不清楚不放过、缺陷未处理不放过；

3、加强推行区域责任制，推行“人人都是设备的主人”的管理理念.

**糖厂锅炉工作总结范文 第二篇**

>一、指标在稳步增长

全年招收中专、高职学历生598人，录取函授学历生180人，两项指标分别比上年度增长6%和10%。各种培训、鉴定3193人次，净利润较上年度有明显增长。全年财务收支相抵小有赢余，同比增长9%。全年基建、设备投入超过100万元，人均收入上涨了。

>二、形象在迅速提升

上半年，取得了“长沙市建设行业起重作业人员操作培训及鉴定”资质，组织进行了首次培训，获得长沙市建设局技能鉴定部门的好评。下半年，迎接长沙市教育局组织的就业工作检查和函授站的年检评估，分别被评为先进单位。组织两个大型歌舞参加20\_年长沙市职业学校(院)文艺汇演，其中集体舞蹈《希望》荣获二等奖。另外，学校还邀请了局领导参加今年的招生工作总结大会，邀请局和省市教育部门领导参加学校第二十五届校运会，也借此机会进一步地宣传了学校，上级领导对我们的工作给予了高度肯定。今年，还申办了事业单位法人资格。学校影响进一步扩大，形象在迅速提升。

>三、定位在日渐清晰

今年，中专、高职学历生招生工作再获丰收，学校规模得以巩固;函授教育进一步根据市场需要调整教学安排，并和南华大学签定了办学协议，成为了南华大学长沙函授站，为函授教育进一步发展打下了基础;培训工作注重服务质量，加大了与政府主管部门的联系和沟通，取得了更多的支持。在局领导的重视和支持下，成为了所属局教育培训中心，为进一步打开培训市场，做大做强提供了很好的平台。“中专、函授、培训”三大块协同发展的良好态势已初步形成。

>四、管理在不断强化

(一)强化了员工管理。今年2月，修订了学校机构调整方案，进一步明确了职责。围绕绩效考核办法，力抓执行力。坚持每周一期的考核快讯，将情况及时公布。每月一次的绩效考核总结讲评大会，表扬先进，批评后进。上至校领导，下至普通员工，纪律面前人人平等。奖罚分明，不讲情面。一年来，规范有序和良好的工作生活习惯逐步形成，员工的积极性得以充分调动，大大提高了工作效率。

(二)强化了教学管理。一方面，进一步加强师德师风建设，提高教师素质。主管部门加强课堂、课间巡查，将学生表现与教师的管教挂钩，与绩效考核挂钩，强xxx师不仅要教书更要育人。通过组织各种活动提高教师基本功。如开展了“板书比赛”“普通话考核”，组织上、听公开课。开展“一帮一”活动，帮助年轻教师快速成长。联系、提供实习工地，加强培养双师型教师。另一方面，为适应市场需要，突出建筑特色，进一步调整了课程计划，改革了考试方式，强化了能力培养，实行了“零距离”岗前培训，今年毕业生就业推荐率达95%，用人单位反馈的情况明显好于往年。

(三)强化了学生管理。继续围绕“一切为了学生，为了学生的一切，为了一切学生”的指导思想，大力抓好以班主任为主的德育工作队伍，以学生会、团委、护校队为主的日常管理工作队伍和学生处工作人员为主的督管工作队伍的三支队伍建设，形成管理合力。通过多种方式加强学生养成教育。实行每周主题班会制度，由班主任组织有针对性的系列思想教育，规范学生行为习惯。学生处牵头组织现场办公会7次，组织全体员工观看照现场摄相，查摆问题、整改提高，给相关管理人员或部门施加了压力，又非常客观实在，一些不文明现象和管理不到位的情况得到及时治理，班主任的责任心大幅度提高，班与班之间比学赶超的风气逐步形成。尤其是下半年，通过开展讲卫生、讲纪律、讲文明、树新风的“三讲一树”活动和增强团员意识主题教育活动，学生行为习惯大有好转，校风校貌明显改观。

(四)强化了后勤管理。一方面严格执行成本管理决策，向节约要效益。与学生宿舍辅导员和锅炉工分别签定了水电管理协议和用油协议，一年下来节约费用近6万元。与班主任签定了财产管理协议，财产管理责任落实到班级，落实到人头，公共财产损坏率大幅下降。另一方面，充分利用现有条件，开源创收。将无法使用早已废弃的澡堂进行改造后，对外出租。根据市场行情，上调出租门面价格;食堂实行公开招标进行承包，租金上涨了，服务改善了，到食堂吃饭的人越来越多了。还出租了少量闲置的办公室和实习场地。

>五、硬件在明显改善。

全年固定资产投入超100万，将进入校门的路面铺设了广场砖，台阶墙面改成了文化墙，修缮了阶梯踏步，改造、维护了通往实习工厂的路面和护坡，对教学楼地面、墙面、黑板、门窗等进行了彻底的装修，添置了30余台电脑，充实了学校机房，购置了车辆以满足办公需要。学校更美了，硬件更强了。

加强企业文化建设，凝聚人心。一是大力抓有效的学习教育，激励人。年初，我们制定了员工政治学习计划，给每位员工发放《为你自已工作》一书，并组织学习讨论。坚持了管理服务人员和班主任必须参加的每周一的升旗仪式。坚持了每周二下午的政治学习制度。全年，共召开员工大会17次，班主任学习交流会3次，部门负责人外出学习交流会1次，座谈会3次(骨干教师座谈会、新进员工座谈会、党员教师座谈会)，观看光碟3次。通过这些学习，有效的提高了员工的思想道德素质和科学文化素质。二是大力抓xxx的文化氛围，陶冶人。一年来，我们共组织全校员工参加文化、娱乐、体育活动4次，招办、学生处组织外出学习休闲活动2次。工会每周二、五下午开放了员工活动室。通过这些活动，丰富了员工的业余文化生活，增进了干群之间的沟通和交流，陶冶了情操。三是大力抓良好的生活环境，温暖人。今年，我们挤出资金改善了硬件设施，还在学生宿舍、校园增设了文明警示语牌，增强了校园氛围;为每位职工定制了工作服;提高了员工工作午餐的标准，改善了质量;上调了住房公积金比例;上浮了工资;组织了女职工妇科检查和全校员工的全面身体常规检查;对生病住院的职工及时看望，对员工家中的丧事及时抚慰，对个别生活暂时有困难的职工，及时组织了募捐活动。一年来，逐步营造出了一种xxx文明、健康向上的人际环境，人气在有效聚集。

**糖厂锅炉工作总结范文 第三篇**

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是进入冬季供暖期，劳动强度增加，在各种艰难的工作态势中，尽我们所能完善各种运行参数，尽管设备比往年增多了，但巡检设备，保养设备的工作并没有放下，依然按时检查保养。有时因为锅炉运行中的种种因素而达不到公司的运行要求。我们却迎难而进，积极调整自己的工作思路，抓住重点，极及进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，在今年的锅炉运行中我们第一个将锅炉负荷提起到120t以上，并得到了公司领导的肯定和嘉奖。

三、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。我们本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

六、公司开展了小指标竞赛活动。在劳动竞赛中，我们做到不弄虚做假，以真正的实力与其它班组争取好的名次。

新的一年有新的开始，也有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。 所以我们制定了09年的班组工作方向：

1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到 “全能操作”目标。

3、在保障供热的基础之上，向汽机车间供出品质合格的蒸汽。完成公司下达的发电任务，并要超额完成4、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展 。

在08年的工作中我们取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了电厂的工中，不懈的努力使们取得了骄人的成绩。但我们运行一班不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，鞭策自己，为中盟绥化热电有限公司奉献出自己的一份力量！

**糖厂锅炉工作总结范文 第四篇**

本人从20xx年7月起从事锅炉方面的工作至今，经历了10年多的学习和历练。在锅炉方面工作中，我坚持学习，刻苦钻研专业知识理论和技术水平，不断总结，改正不足，汲取教训，在技术水平和专业理论知识上虽然有了很大的进步，但仍然存在很多的不足，在此做以下总结。

回顾20xx—20xx上半年，我努力工作，认真履行职责，从技术和理论水平上不断提高自己，多与同事们交流学习，设备出现问题时积极下到现场参与检修消缺工作，不找借口不带消极心态上岗，利用有限的资源克服遇到的困难。遇到自己不懂的、模凌两可的问题记到本子上，请教师傅或者查阅相关资料，想方设法弄懂弄透，有利于加深印象。在机组大小修和日常维护中，我积极参与，经常加班加点顺利完成任务。由其是在机组中，大修中，检修项目多，人员经验较为不足，检修前班组内多次讨论会，提出整改建议，及早制定各个系统的检修项目和实施方案。备品备件早布置安排，在大修过程中参与现场清理同步进行，通过大家的努力完成了机组的大修。在机组中大修中我学到了很多东西提升了自己，丰富我的工作经验，积极响应号召“招之即来，来之既战，战之必胜”的口号。

从思想上，行动上，树立正确的人生观和价值观，与时俱进，端正工作态度，养成良好地职业素养，服从领导安排。看事要用心，做事要专心，学习要虚心。对部门领导、班组长安排下来的任务，尽心尽责的去执行，随叫随到，加班加点，不怕脏苦累，脚踏实地的工作。其他方面，严格遵守“两票三制”制度，工作中严格按照《电业安全工作规程》内规定作业，并做到认真实施监督，对现场存在的危险点及安全隐患做好评估，在工作现场，与同事们互相监督互相提醒，对有可能发生安全隐患的地方做好防范措施。多参加安全学习，多观看关于安全的视频，不断提高自己的安全防范意识，并在工作中实施落实，最大程度避免安全事故的发生。

在今后的工作中，我将一如既往地不断学习，不断补充自己的知识，不断提高自己的专业技能。这样才能在这个知识更新换代的社会里不至于落伍。同时自己有机会就多到现场参与作业。争取提高这些理论比较薄弱、技能比较滞后的区域。希望能在20xx年余下的工作中，把我的专业技能、理论知识、思想作风上都能提高一个档次。

**糖厂锅炉工作总结范文 第五篇**

我从20xx年7月开始从事锅炉方面的工作，至今已有10年多的学习和实践。对锅炉方面的工作，本人坚持学习，刻苦钻研专业知识、理论和技术水平，不断总结，改正不足，吸取教训，在技术水平和专业理论知识方面虽有长足的进步，但仍有许多不足，在此作如下总结。

回首20xx-20xx上半年，我辛勤工作，认真履行职责，不断提高技术和理论水平，多与同事交流学习，在设备出现问题时主动下到现场参与检修消除故障，不找借口不带消极心态上岗，利用有限的资源克服遇到的困难。遇有自己不懂的、凌二可的问题要记在本子上，咨询师傅或查阅相关资料，想办法弄懂弄透，有利于加深印象。对机组的大修和日常维护工作，本人积极参与，经常加班加点，圆满完成任务。由于是在机组、大修中，检修项目较多，人员经验较少，检修前一班内部多次讨论会，提出整改意见，及早制定各系统的检修计划和实施方案。提前备货安排，在大修过程中参与现场同步清理，通过大家的努力完成了机组的大修。我在机舱大修过程中学到了很多东西，使我提升了自己，丰富了自己的工作经验，积极响应号召，打好xxx招之即来，来之能战，战之必胜xxx。

在思想上、行动上，要树立正确的人生观、价值观，与时俱进，端正工作态度，提高业务素质，服从领导安排。看破事物要用心，做事情要专注，学习要虚心。对于部门领导下的班组长分配的任务，要尽心尽力地去完成，随叫随到，加班加点，不畏艰险，脚踏实地。其它方面，严格遵守“两票三制”，工作中严格按照《电力工业安全工作规程》的规定操作，并做到认真实施监督，对现场存在的危险点和安全隐患做好评估，在工作现场，与同事相互监督，相互提醒，对可能出现的安全隐患采取防范措施。要多参与安全学习，多看有关安全的视频，不断提高自身安全防范意识，并在工作中贯彻落实，尽量避免安全事故的发生。

未来的工作中，我将继续努力学习，不断充实自己的知识，不断提高自己的专业技能。那样才能在这个知识更新的社会中不致落后。在同一时间自己有机会多到现场参加工作。努力使这些理论得到完善，技术水平相对落后的地区。但愿在20xx年剩下的时间里，我能够把自己的专业技能、理论知识、思想作风提升一个档次。

**糖厂锅炉工作总结范文 第六篇**

望着#1锅炉冒出的袅袅白烟，情绪久久不能平静。为了今天，50多天所有领导及参战人员付出了巨大的辛苦。回首大修的每个日子，历历在目。为了搞好本次防磨防爆工作，大家积极参与防磨检查，细心检查每一根管子，每一道焊口，认真仔细。首先对天唯检修公司防磨防爆组致以感谢。就是他们不辞劳累和辛苦，为锦能公司锅炉a级检修做出了不小的贡献。为了既定的工作目标，除了白天进行大量的检查工作，晚上还要进行数据整理。作为一名普通的劳动者，没有什么豪言壮语，没有壮丽的誓言。所有琐碎和微小的工作，都化作锅炉安全运行的铺垫。尽管这样累，在我们看着锅炉一次水压成功、一次点火成功，一种成就感在心中久聚不散。所有的辛苦，所有的努力不就是为了成功点火和安全运行这个结果吗?工作是辛苦的，把工作当作包袱，干起来就会很累。如投身其中时，也有其乐趣所在!

>一、#1锅炉在a级检修中发现的主要问题及检修措施：

1、#1炉等离子燃烧器磨损严重

2、检修中发现吹灰器部分烧损严重需要更换28个

3、汽包内衬套裂纹

所有环焊缝进行打磨、加强补焊。

4、分隔屏过热器左数第1屏，前数第2片前数第19根托板与右侧夹持管碰磨。已加防磨块。

5、在锅炉防磨防爆检查过程中，发现末级再热器出口段部分管子存在氧化皮现象，后经过金属专业人员割管取样分析，为12cr1mov三级球化。加装部分热控测点，进行实时监控。

6、金属检验发现的导汽管裂纹：

1)后屏过出口联箱右侧导汽管三通焊缝挖补两处

后屏过出口联箱右侧导汽管三通焊缝前半圈

后屏过出口联箱右侧导汽管三通焊缝后半圈

2)后屏过出口联箱左侧导汽管三通焊缝

后屏过出口联箱左侧导汽管三通焊缝后部1/3周

3)屏式再热器入口联箱左1导汽管三通焊缝长约1/4周，深约4mm;宽约8mm，两处

屏式再热器入口联箱左1导汽管三通焊缝

4)屏式再热器入口联箱右2导汽管三通，局部打磨

屏再入口联箱右侧导汽管-2三通打磨

5)屏式再热器入口联箱右1导汽管三通焊缝挖补，长约100mm，宽20mm，深约10mm。

屏再入口联箱右侧导汽管-1三通焊缝挖补

6)末级再入口联箱右侧导汽管三通焊缝挖补，长约半周，深约8mm。

7)末级再出口联箱右侧导汽管三通焊缝挖补，长约100mm，宽20mm，深约10mm。

末级再出口联箱右侧导汽管三通焊缝挖补

8)末级过入口联箱左侧导汽管三通焊缝挖补，长约1/3周，深约10mm;宽约20mm。

末级过入口联箱左侧导汽管三通

9)末级过入口联箱右侧导汽管三通焊缝挖补，整圈，前半部分深约25mm。(最深的)

末级过入口联箱右侧导汽管三通焊缝

7、防磨喷涂项目：

本次喷涂根据受热面检查结果，采取针对性和预防性措施，对锅炉受热面吹灰器区域及燃烧器结焦区域和水冷壁易腐蚀区域进行喷涂防护。#1受热面喷涂总面积平米。喷涂工作按计划喷涂完成。通过本次喷涂项目实施完成，锅炉受热面主要区域管子的抗腐蚀和磨损进一步增强，对炉管的使用寿命进一步提高。

8、吹灰器检修项目：

#1锅炉吹灰器大修主要内容包括：154台吹灰器进气阀解体研磨及法兰密封垫更换;154台吹灰器行走箱前后轴承加油;28台炉膛吹灰器拆卸和烧损套筒更换，具体是b4、b5、b14、b13、b11、c11、c7、c6、c4、c5、d7、d9、d10、d12、d14、d17、d2、d4、e1、e3、e4、e5、e6、e10、e12、e18、e17、e16;其中，10台吹灰器减速箱解体检查，长吹4台l16、r23、l23、l24，短吹4台c8、c17、d8、d17，空预器吹灰器2台，at1、at2;其中减速箱更换一个磨损涡轮。吹灰器减压站气源母管上调阀、电动截止阀、安全阀、手动阀全部进行了解体检查和研磨，并进行了形程调整和定值整定。

通过本次吹灰器大修，整个吹灰器系统及设备性能比修前得到提高，设备使用的稳定性和安全性提高。

9、#1炉a级检修换管项目：

1)后烟井炉左数第7、64根省煤器中间联箱连接管水平中间段各取1m，规格：φ，材质：sa-210c (化学、金属样)

2)后烟井炉最下层左、右各数第7根水平中间段各取1m，规格：φ，材质：sa-210c (化学、金属样)

3)末级过热器右数7排迎火面第1根管取l形弯，规格：φ51x6，材质：sa213-t91 (化学样)

4)末再右数第14排5号管u形弯外伤换管、第17排5号管u形弯底部弯管有轻微氧化皮割u形弯取样，规格：φ63x4，材质：12cr1movg (化学、金属样)焊口四道

5)大罩壳内末再出口联箱右数第46排直角连接管取弯管、管外氧化皮(球化等级三级);第47排直角连接管取直管290mm，右数联箱北侧第1排管直段300mm做拉伸试验，规格：φ63x5，材质：12cr1movg (金属样)

6)水冷壁前墙密封室前斜坡左数第91管c修时错口，更换1600mm管段，φ，材质：20g 光管 (检修换管)

7)前墙d层燃烧器右数第40根、后墙d层燃烧器左数第40根各取1m，φ，材质：sa-210a1 (化学、金属样)

8)低过垂直段距顶棚5m处迎火侧左数第11、15、37、、45、50、51、58、59、78、82、89、104排，前数第1根更换;低过垂直段距顶棚5m处背火侧左数第3、11、37、45、58、59、67、82、89、95、96、104、126排，前数第1根更换。φ51x6，材质：15crmo(更换原因，管子变形)

9)水冷壁前墙d层燃烧器左数第37、41根管子外伤，痕深1mm，φ，材质：sa-210a1

10)#1炉大罩壳右侧一级、二级减温器进水管焊口各两道，大头φ155x41，小头一减φ133x16，二减φ108x16材质：12cr1mov。

11)#1炉炉前米冷再右侧喷水减温管割开检查，焊口两道，φ133x22及φ76x5材质：20g 。

12)#1炉米左侧后烟井省煤器中间联箱手孔盖角焊缝一道，联箱：φ219x35材质：106b

13)定排扩容器处下水包排污管子更换弯管，焊口两道。

说明：每根管子焊口均为两道。

本次检修总共换管46根，包括化学采样。

10、燃烧器检修项目

燃烧器主要检修是20个燃烧器补焊，等离子燃烧器三级放大内套筒补焊和增加防磨骨料。另外，燃烧器超温保温更换。通过这些检修使燃烧器磨损得到治理，延长使用时间，超温部位得到治理。

11、其它项目：

另外，受热面减温器检修，抽查右侧再热器减温器、过热器一级、二级减温器，没有发现损坏现象，运行2年时间，减温器的喷嘴都比较良好。

**糖厂锅炉工作总结范文 第七篇**

入职以来，本人努力工作，勤奋学习本专业理论知识，由学校刚毕业的纯书生，成长为理论扎实，实践经验丰富的专业人才。成为值班长后，开始加强自己管理水平的提高，使自己成为德才兼备，专业技术与管理能力都具备的复合人才。

20xx年，我结束了四年的学校生活，带着在学校受到的专业训练，来到青岛，来到这个面朝大海，春暖花开的地方。记得毕业典礼上，校长对我们语重心长的说“山东电校58年建校，为山东省电力系统培养了一万多名骨干人才。就是因为我们的学生到哪里都顶的起，扛得住，才为学校赢得巨大的声誉。”从那时起我就暗下决心，一定要用多学习，勤实践，争取早日成为公司的技术骨干，用专业的知识，可靠地技术，去证明自己。

来到公司时，是公司成立的第二年吧，记得当时供热规模很小，公司也只有两台锅炉。但公司离得气氛特别好，领导，同事都很照顾我们，也对我们寄托很大的希望。为了让我们学习更多的专业知识，20xx年6月，公司安排我们去济南明水热电厂进行业务培训，主要是循环流化床锅炉的运行技术。明水热电是济南锅炉厂的培训基地，是中国第一批运行循环流化床锅炉的地方之一。

因为常年对外培训，明水热电建立了一套完整的锅炉理论和实践的培训制度。还有专门的业务人员给我们讲解理论知识，我们还进入到真实的工作，参与到他们的运行中。给当时的我打下了良好的专业知识。为今后的实践工作打下基础。

那年的冬天特别冷，我们却以极大地热情参与到供热运行中，当时主要还是学习阶段，但已经在师傅们的监督下进行辅机的巡检保养和锅炉正常情况下的调节操作。

懵懂的阶段很快就结束了，因为我们前期有很好的知识储备，进入到工作中，很快就适应了工作的节奏和基本的技术操作。

到xx—xx采暖季我们就可以独立进行很多工作了，那个采暖季我公司的三号锅炉投入运行，四号炉也在紧张建设中，所以三号路的试运调试我都参与其中，并从中学到很多知识。

20xx年，公司为了进一步提高供热运行水平，学习别人的运行技术和管理方法，组织我们去威海博通热电学习。来到威海后，我们也由当初的学习者，转变成交流者。威海的培训给我最大的地方时，我开始关注锅炉的磨损问题，并在培训终结中以很长篇幅，对循环流化床锅炉的磨损问题进行论述。包括了防磨机理，和如何在设计中有效地进行结构的安排布局。除此我还开始关注空预器的实效问题，对空预器的磨损，腐蚀问题开始了思考。

最近几年的经历证明了我那时的判断，由于锅炉的老化，省煤器，水冷壁爆管已经成为平稳运行的主要问题。而空预器也开始大修更换的阶段。

省煤器的爆管飞灰磨损是主要原因，而空预器的问题很大程度上是低温腐蚀，在以后的运行中也是我想要去研究解决的问题。磨损，腐蚀不可避免，但我们要从技术上减缓这个过程。

到xx年，我就由副操升为锅炉主操，开始独立担当单台锅炉的运行任务，主操就要开始独立点停炉，并完成锅炉的重要操作。

20xx年我公司50mw循环流化床锅炉建成，我当时也参与到调试试运中，因为我们的前四台锅炉是太原锅炉厂产的24mw的低温返料循环流化床锅炉。而5号炉是济南锅炉厂产的高温返料锅炉，我们没有运行经验。但我们还是依靠扎实的理论知识克服困难，顺利的点火成功，并成功度过那个采暖季。

在20xx年xx月份，我开始迎来新的挑战，成为运行丙班的值班长。这时的我，虽然专业知识已经成熟，理论知识也更加深入，却没有丝毫的管理经验。我开始由单纯的技术工作，向专业和管理工作转变。人都是有压力才有动力，有困难才有挑战。我开始觉得自己的知识开始不够了，以前负责单台锅炉运行，现在要位整个系统考虑。怎样保证系统的安全，经济，平稳运行。

**糖厂锅炉工作总结范文 第八篇**

09年即将过去，一年来，我们做为一名锅炉运行人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结：

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是进入冬季供暖期，劳动强度增加，在各种艰难的工作态势中，尽我们所能完善各种运行参数，尽管设备比往年增多了，但巡检设备，保养设备的工作并没有放下，依然按时检查保养。有时因为锅炉运行中的种种因素而达不到公司的运行要求。我们却迎难而进，积极调整自己的工作思路，抓住重点，极及进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，在今年的锅炉运行中我们第一个将锅炉负荷提起到120t以上，并得到了公司领导的肯定和嘉奖。

三、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。我们本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

六、公司开展了小指标竞赛活动。在劳动竞赛中，我们做到不弄虚做假，以真正的实力与其它班组争取好的名次。

新的一年有新的开始，也有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。 所以我们制定了09年的班组工作方向：

1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到 “全能操作”目标。

3、在保障供热的基础之上，向汽机车间供出品质合格的蒸汽。完成公司下达的发电任务，并要超额完成

4、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展 。

在09年的工作中我们取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了电厂的工中，不懈的努力使们取得了骄人的成绩。但我们运行一班不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，鞭策自己，为中盟绥化热电有限公司奉献出自己的一份力量！

**糖厂锅炉工作总结范文 第九篇**

刚开始接触锅炉自然有些生疏，随着时间的推移，我对锅炉的认识逐渐加深，从以前是锅炉的门外汉，到慢慢的尝试着把从学校学到的知识运用到中去，这中间是一个摸索的过程，有时候对不理解的地方硬是死记硬背下来，等后来慢慢的在时间中用到了，才猛然回想，哦，原来是这么回事啊，问题也豁然开朗。例如，刚开始听他们说点火用火把点，很好奇，也很奇怪，为什么这么大的锅炉要用火把去点？后来才知道，那只是开玩笑。真正的点火是不用火把的，用的是向长矛似的油枪，当油泵产生巨大的压力时，油便像一条长蛇一样喷到炉膛里，熊熊燃烧起来。

循环流化床锅炉，英文名称circulating fluidized bed boiler，它是通过将烟灰用旋风分离器从炉膛里不断分离出来再次进入炉膛燃烧，从而提高了燃烧效率，节省了成本。我们电厂的锅炉有两台75ｔ/h和一台130ｔ/h的循环流化床锅炉，担负着几乎全厂的供汽，供热，可谓责任重大。记得崔总说过：荣誉与责任并存。虽然“烧锅炉”有些辛苦，但是因为拥有一份责任背后沉甸甸的荣誉，我们电厂的员工从来没有一句埋怨的话和丝毫懈怠的情绪。

李工是锅炉工段的工段长，也是我的工段长。从一开始我学习锅炉，李工就努力帮我尽快熟悉岗位，为了让我学的快，李工亲自带我将整个锅炉熟悉了一遍，从煤厂到给煤机，再到炉膛，汽包，凡是能看到的设备都一一指给我看，凡是看不到的设备都给我精心讲解。李工的眼睛从来都是红红的，这我从一开始就注意到了，经过一段时间的相处，我逐渐明白了，李工是一个非常尽职尽责的好工段长，每次点炉都有他的身影，每一次维修都有他轮大椎的风景，每一次劳动班都有他忙前忙后，李工的说话也非常幽默，每次都能把人逗乐，在紧张的工作之余，给人们带来欢乐的慰藉。

我跟李工学了不少的知识，经过这三个月的学习，基本上把锅炉的基本知识掌握。从锅炉一开始的安装完毕后的煮炉，到最后的正常运行，这中间经过的步骤，有了大体的了解。锅炉安装后要经过一次烘炉，就是利用高温烟气将里面的浇筑料烘干，蓓干，具体没有见过，听说开始的时候他们抱木头烘炉的故事。利用煮炉，通过往水里加入一定量的碱，将锅炉管道里面的铁锈或者杂质除去，再就是点炉升压并炉一系列过程，将炉子点起来，如果新安装的蒸汽灌倒还得吹管，也就是将管道里面的焊渣，铁屑什么之类的东西通过高压蒸汽吹走，以保证蒸汽的品质。

除了正常的运行之外，我也经历了几次点炉和停炉以及维修的事情。通过这些工作让我从工段长和同事身上学到不少的知识。当遇到问题时一定要保持一颗沉稳的心，切忌手忙脚乱。点炉前有许许多多的准备工作要做，检查各仪表是否正常，检查各个阀门的安全性，还要检查油箱的油位以及各风机电机，给煤机设备，dcs的仪表等设备是否正常，等等，一项都不能省略，所有检查完毕后，开始作硫化试验，并将硫化试验的结果详细记录，作为以后流化的依据。先通引风机，再开一次风机，等待炉温升到450度左右开始给煤，等到床温继续升高到900度时，将二次风机开启，打开快速风门。严格按照规程一步一步的做，然后就是升压，将空气门关闭，汽包压力升高到工作温度和压力即，450度时，开始并炉，所有这些过程进行下来大约得5－7个小时，如果中间顺利可能会节省一些时间，一般的来说，夏天时间会短一些，冬天由于温差较大，可能会将时间稍微拉长，减少因为温差对锅炉产生的应力造成的损坏。大修的时候，是在秋天，虽然外面温不高，然而炉膛的温度并不饶人，穿着汗衫，还能让你出汗。也就是那次让我看到了炉膛里面的结构以及水冷壁的样子，还有小小的风帽，轮锤敲打的声音，工段长不知疲倦的劳作，电厂同事的工作精神……这一切都是那么真切，让我深深感动。

时光如箭，来公司已经半年多了，转眼间又到了新的一年，在过去的一年里，厂领导给了我悉心的指导，好心同事帮我熟悉了设备，手把手的将操作技术交给我，在新的一年里，我唯有用一颗感恩的心，将工作做好，将知识学好，用丰硕的成绩来汇报给他们。

**糖厂锅炉工作总结范文 第十篇**

20xx年是我公司经受严峻考验的一年，第一台300MW机组单机运行，不仅要完成“迎峰渡夏”、“迎峰渡冬”等发电使命，还要肩负着全市供热的重任。第二台300MW机组安装目前已进入调试阶段，让淮电人满怀希望，又充满挑战。面对新形势，检修部锅炉专业全体职工继续发扬艰苦奋斗的主人翁精神，不计个人得失，顽强拼搏，勤奋工作，圆满完成了各项生产任务。现简要总结如下：

>一、安全生产情况

1、分解安全考核目标，签订安全责任书。

自20xx年伊始，检修部就制定了详细的安全规划，确定了安全目标，并进行目标分解，层层落实，部门与班组，班组与个人，签订了安全生产责任书，责任的细化落实，使安全生产工作得到了有效的保证。

2、健力健全各项管理制度。

检修部成立了以主任为首的安全领导小组，健全和全面落实安全生产责任制，层层分工，层层落实。对检修部制定的安全生产规章制度措施，进行了全面审核和校订，对不完善的进行了修订完善，并加大了执行力度和检查力度，保证了规章制度的科学性、完整性、严肃性和可造操性。

3、对特种设备和压力容器规范管理，加大检查监督力度。

检修部锅炉专业加大了对特种设备的日常维护保养，定期进行检查，对安全附件、安全保护装置、测量调控装置及有关附属仪器仪表进行了检查，发现的问题及时汇总报检。加大了对特种设备的隐患排查治理力度，有针对性地制定了防范措施，通过治理，达到了安全保护齐全、可靠，主要仪器、仪表能正常投入运行。20xx年6月江苏省电监办委派方天科技有限公司对#3炉进行外部检验，压力容器和受热面磨损、蠕变在正常值内。同年11月淮安市特种设备检验院，对锅炉特种设备进行了检测。对压力容器和压力管道进行检查，并使之制度化，对压力容器和存压管道的治理和防范有了科学的`依据。

4、突出抓好工作票管理工作。

检修部严格按照《电业安全工作规程》中规定的工作票制度的有关规定执行。从工作负责人、工作票签发人、工作票许可人层层把关，现场认真落实安全措施，工作中认真执行安全措施，做到有落实有检查。在工作票管理上，实行三方负责制，对检查不合格的工作票，对工作负责人、工作票签发人、工作票许可人进行处罚，并通报批评，对安全措施不严格执行的，除对工作人进行处罚外，对工作负责人、工作票签发人也进行逐加处罚。在工作票的管理集中整治后，工作票合格率达到了100％。

>二、检修改造情况

#3炉自投运2年来，一直未能进行首次检查性大修，因此我们锅炉专业利用每一次调停机会，经常性进行24小时连续作业，对锅炉存在的缺陷、隐患进行整制。每次停机检修都是锅炉专业的工作重点，检修质量将直接影响到公司的整体效益，锅炉专业高度重视，合理安排计划，积极筹备、精心部署、统筹兼顾、认真落实，部门成立了以专业主任为首的安全管理体系，以技术员为首的技术指导监督体系，有效的保证了设备检修的安全、质量。

20xx年春节期间，在有效检修工期只有5天的情况下，锅炉专业在独立完成检修项目142项的同时，还配合监督北京嘉克新兴科技有限公司对#3炉5台磨煤机辊套及衬板进行在线堆焊，有效的延长了磨煤机运行周期。

20xx年5月，在#3机组C级检修期间对汽包连续排污热水、锅炉吹灰疏水、电除尘灰斗保温蒸汽疏水、脱硫GGH吹灰疏水、降温池热水等系统进行改造，回收余热。利用原有50m3的空预器碱冲洗水箱作为余热汇集箱，并新建一个200m3余热水箱。余热汇集箱主要收集汽包连续排污热水等余热，并起中间水箱作用，沉淀热水，在余热汇集箱设置排污口，定期排污，保证水质良好；新建的余热水箱收集主要收集附近烟厂供热回水的余热等，并作为余热汇集箱的热水接收水箱，最后通过管道泵输送到水罐车中，对外供应热水。

为减少升停、炉时的用油量，在20xx年5月，#3机组C级检修期间进行微油点火装置改造，拆除#3机组原等离子点火装置，在A层喷燃器处安装微油点火装置。

#3炉空预器烟风阻力大一直是锅炉专业心头的痛，经过两次在线冲洗仍未有明显好转。20xx年5月，在#3机组C级检修期间，锅炉专业群策群力，将空预器热端及热端中间层换热元件盒拆出打散清灰，烟气阻力降低了500Pa，辅机单耗也有所降低，使#3炉机组安全经济运行迈上一个新台阶。

>三、锅炉专业内部检修管理情况

每次锅炉停炉检修期间，我们专业都要专门召开检修班长会，分别安排检修部署工作。在停炉前要一一排查现场隐患、设备缺陷，并做好详细的记录。针对排查的隐患缺陷进行分类，及时落实整改，能够在运行期间处理的尽量在停炉之前处理，涉及到公共系统和机组运行安全的作好充分的准备。部门管理人员和检修人员根据缺陷情况认真编制材料计划，落实检修所需备品备件。技术员编制、审阅施工安全技术措施，每个项目都落实工作安全负责人、工作技术负责人。专业主任、技术员分别担当了工作安全、技术负责人，向检修人员传达学习，确保了锅炉专业生产任务的顺利完成。

>四、存在不足及今后努力方向

锅炉设备在检修人员的不断努力和精心维护下，设备健康状况显著提高，但其中仍存在着不足：#3炉电除尘器由于设计上存在问题，自机组投产运行以来，运行效果一直不太理想，虽然每次停机检修，电除尘器检修工作都被列为重中之重。但由于工期关系，内部故障未能得到彻底处理。下一次机组大修中，要对电除尘器进行全面改造，彻底解决目前因扰电除尘运行的一切问题。

**糖厂锅炉工作总结范文 第十一篇**

车间在公司党委行政的领导下，在各职能部门的支持以及用户单位的帮助配合下，全体员工团结协作，圆满完成了20xx年度供汽、供水任务，各项工作得到相关部门的好评，现将一年的工作做如下总结：

>一、切实保障了 生产的汽、水供应工作。

一年来，车间组织员工严格按照公司及车间的各项规章制度，做好供汽、供水设备的运行、维护、保养工作，圆满完成了20xx年度公司供汽、供水任务，整个生产年度未发生人为因素导致的停汽、停水事故，确保了 生产顺利进行。

>二、完成公司安全生产工作部署，安全工作取得实效。

车间安全工作始终坚持“安全第一、预防为主，综合治理”的方针，严格执行各项管理制度和安全操作规程，杜绝违章操作。车间认真落实公司安全一级达标工作安排，积极配合 部完成公司级安全规章制度的制定工作。对现场安全隐患及时进行查找和整改，做好迎接安全一级达标评审的各项准备工作，顺利实现了安全工作“双百二零三低”的目标。

>三、做好锅炉煤改气工作。

今年燃气锅炉房正式投用，针对新设备的运行管理，车间没有相应的经验可以借鉴，为了确保燃气锅炉的安全运行，车间组织技术人员对燃气锅炉的相关知识进行系统学习，组织编写了燃气锅炉的运行、维护管理制度，并组织原燃煤锅炉员工进行培训考试，通过考试，将较好掌握燃气锅炉知识的员工抽调负责燃气锅炉的运行；车间组织技术人员对燃气锅炉的运行进行不断的摸索和总结，及时纠正不合理的操作，保障了锅炉的安全运行；同时车间积极配合相关部门做好锅炉设备的改造升级工作。

>四、车间维稳工作取得成效。

由于燃气锅炉的投用，车间以往按照燃煤锅炉配置的人员就出现富余，需要分流部分员工，在部分员工当中难免会出现人心浮动的迹象，给车间的维稳工作带来一定的压力。为此车间采取了以下措施来解决相关问题：一方面通过同员工谈心，了解他们内心的真实想法，及时进行心理疏导；另一方面积极协调相关部门妥善安置好分流员工，让员工在调入新岗位之前，安心干好当前的本职工作；从去年年底至今，在人力资源部的协调下，车间调到其他单位的员工达到65人，其中有二线岗位也有到部分生产一线岗位，均未发生一起员工上访事件，充分表明车间维稳工作取得了实效。

>五、完成的主要工作。

（1）完善水厂运行管理，将供水工段的运行班组由以前的三个班改为四个班，确保现场24小时有人值守，提高了车间应急处置能力和保障能力。

（2）对库区的供水进行调整，将 库区的生活管道和消防管道分开，同时将的施工用水管道和消防管道分开，在确保消防用水的前提下，提高供水的保障能力。

（3）组织供水系统班长、业务骨干等到公司进行考察学习，学习先进管理知识、完善生活水管理标准。

（4）完成新区2#锅炉炉排的大修，锅炉房脱硫系统的大修，提高锅炉供汽的保障能力，清洁生产取得重要成效。

**糖厂锅炉工作总结范文 第十二篇**

这次在合肥的实习，是我对检修工作的第一次较为全面的接触，尽管各个班组的检修人员有着不同的工作经历和专业背景;他们更有着不同的生活经历和人生信条.但从他们对检修工作认真负责的态度上,从他们对工作程序的得当把握上,我看到了有一点是共同的;那就是他们身上都具有姚孟检修人的所具有的吃苦耐劳的精神、一流的检修水准和高度的责任感。通过这次实习，我对公司在外部项目部的检修工作有了一个深入的了解，也感受颇多。

>一、项目部员工吃苦耐劳

在合肥项目部员工看来，此次合肥U201A检修较前几次大修相比，是较为轻松的一次检修，理由在于：其一，此次大修的合肥二厂#2机组为ABB公司生产，这样的机组，我公司在鸭河电厂、合肥第二发电厂都曾检修过，此次检修可谓轻车熟路;其二，此次大修由有着三十多年工作经验的德国技术专家协助，这能有效避免检修过程中走弯路;其三，此次大修配备了专门的厨师，员工远在合肥也能吃上家乡饭菜;其四，合肥二厂正在进行#2机组脱硫项目的改造，对工期未作严格要求，故员工加班加点的情况少见;其五，合肥二厂对检修工作比较配合，他们给予了必要的帮助和支持。即便如此，在笔者看来，外地项目部员工仍然是比较辛苦的：在工作时间方面，检修人员平均每天要工作9个小时，大修的工期紧迫性决定了他们必然没有节假日;在食宿方面，虽然此次检修人员的食宿条件较前次大修有明显改善，但还是很辛苦的，大部分检修人员七八人挤住在一间房里，最少的也一间房住三四个人;饮食方面，虽然项目部配备了专门的厨师，但众口难调，更何况有不少检修人员是xxx;在工作量方面，由于每年这个时候各个项目部都陆续开始检修工作，检修人员人数极为有限，以合肥项目部热工班为例：他们不仅工作量是平时的七八倍,而且做了很多非标工作(非标准专属于热工班的工作),包括焊接、拉电缆、在管道上打孔以安装阀门等.用一位师傅的话来说:在热工班,每位检修人员既是男人又是女人.原因在于:在热工班,女检修人员要像男检修人员一样爬脚手架、干诸多体力活,男检修人员也要像女检修人员一样干接线等细活.这种吃苦耐劳的精神一方面促使热工检修人员工作时不骄不躁,确保了检修质量;另一方面使他们不计较工作量,这有利于协助其它班组做一些必要的工作,从而保证了整个检修工作的有序进行.

>二、姚孟检修人具有一流的技术水准

在姚孟电厂的检修工作练就了检修人员出色的检修能力,多次到外地项目部承担各式设备的检修工作增长了检修人员的见识.在外地电厂检修部人员那里看似疑难的问题到了姚孟检修人员那里却成了基础常识.这使外地电厂检修部人员看到了差距,也彰显了姚孟热工检修人员的.一流技术水准.更为难得的是;姚孟检修人身上有一种xxx追求卓越、挑战难题xxx的精神,即便是面对从未见过的阀门、调门,他们也敢于尝试着去检修,这不仅使他们掌握了更多类型的阀门、调门的检修技术,而且使他们获得了一种如何检修好各式设备的潜在素养.正因为姚孟检修人具有一流的检修水准，使得合肥项目部对此次检修的施工进度、施工方式、施工质量的把握都恰到好处，合肥项目部的出色表现使得此次大修被合肥二厂作为本厂检修的“样板工程”，在检修过程中也被多家检修单位观摩学习。

>三、姚孟检修人具有高度的责任感

合肥二厂 U201A检修开始时,正值各地项目部都陆续开始检修工作,此时姚孟电力工程公司各分场都面临xxx缺人xxx的局面,尤其缺在检修工作中能独当一面的中级技术员.而此时又有几位热工检修人员面临为数不多的进京培训与脱硫有关的热工技术的机遇,面对自身技术能得以提升的机会与公司需要的两难选择,不少热工检修人员主动放弃了学习机会,到合肥二厂姚孟项目部做检修工作,朱振江师傅就是其中的一位.在谈到为何做出此种选择时,朱师傅说:“进修学习的机会以后还会再有,目前公司最需要的是保证合肥二厂的检修工作有足够多的高技术人员,我个人虽有所失去,但保证了公司的检修质量,与公司整体利益相比,我这点损失又算得了什么.”由于去年合肥二厂的#1机组的检修也是由姚孟电力工程公司完成的,#1机组的检修高质量检修展现了姚孟检修的雄厚技术实力,也赢得了合肥二厂的高度信任.较前次大修,合肥二厂检修部放松了对检修工作的监管,即便如此,姚孟检修人员还是抱着谨慎的心态,以更高的标准来要求自己的检修质量,因为他们知道:公司早已名声在外,他们应当珍惜这份荣誉以及来自合肥二厂无价的信任.

>四、公司发展中存在多重困难

首先,检修工具缺乏,尤其缺乏专用工具。姚孟检修人员曾被戏称为:拥有21世纪的检修技术,却只拥有20世纪80年代的检修工具.笔者对此也深有感触,作为专业性的检修公司,其检修工具之先进性竟不如一些电厂,以热工仪表校验为例,姚孟检修用的还是比较原始的活塞式压力计,而合肥二厂已使用上了先进的APSL型全自动压力校验平台. 电气方面缺乏电动扳手、拉码等工具，轴承加热器等一些工具也严重不足。工具对于保证检修质量、减轻检修劳动强度、减小因检修对设备造成的损害具有重要作用，我公司的工具亟待补充。

其次,合同管理方面有待加强。合同管理应尽量做好一下几个方面的工作：第一，合同签订时应明确双方的权利义务关系,不能含糊其辞,以最大限度地避免纠纷。此前的登封大修,甲方在承包合同中增加了一句:热工检修人员配合锅炉、汽机的检修工作。仅此一句话,热工检修人员的工作量骤增,增加了许多炉控的工作.第二，合同签订时还应注意其细节内容,有时同样的机组、同样的项目,因阀门、仪表数不同而可能使热工检修人员的工作量有天壤之别,这就需要我们在合同签订时仔细研读合同内容,各专业工作量的估算由相应的技术人员去进行,以确保我公司检修人员能劳有所酬,最大限度地维护我公司的利益.第三，合同条款应尽量有利于我公司降低检修成本。以合肥二厂的此次检修为例：承包合同约定大修的每一个重要阶段进行检修作业之前，必须征得甲方多个领导批准。这样的约定虽然初衷上是好的，但使得程序变得繁杂，在等待甲方多个领导批准的环节上浪费了不少时间，在很大程度上耽误了工期的进展。

再次，员工素质有待进一步提高，员工培训有待加强。员工素质存在以下几个问题：第一，部分检修人员检修作业时操作不够规范，这源于员工培训不到位，比如使用测量平衡的水平仪，我公司人员在测量时用双手托着水平仪进行测量，完全视水平仪上的把手而不见;第二，检修员工虽然绝对数不少，但能独立进行检修作业的人为数不多，现场检修作业时“扎堆”现象严重;第三，部分检修人员检修作业时不够细致，这容易使甲方因质量不满意而要求返工，相比之下，德国技术专家严谨务实的作风让每一位现场检修的人员无不佩服，德国人见到设备上的记号没有用时立即用纱布、酒精将记号擦去。

最后，检修项目的技术含量有待提高。对电厂进行检修是我公司提供的一种服务，要提高服务的收益，除了一方面要确保服务质量外，还应尽量使服务附加高技术含量，只有这样，才能提高服务价格，提高公司收益。我公司目前进行检修所提供的服务还是比较初级的服务，技术含量较低。以检修电动机为例，很多电动机出现故障时电厂往往返厂处理，我公司对电动机检修时只能作一些清洗、换轴承等一些技术含量低的工作。倘若能进行绝大部分电动机的事故性检修而不仅仅是只会进行检查性检修，将使我公司的检修水准再上新台阶。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找