# 宾馆电梯工作总结报告(热门22篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2023-11-10

*宾馆电梯工作总结报告120xx年新沟物业在走马岭街工委正确领导下，在综治办，安全办正确指导下，认真贯彻中央及省市区关于加强电梯安全管理的精神，吸取荆州商场等电梯吞人事件，把电梯安全作为小区安全工作的重中之重，切实加强监管具体工作如下：（一）...*

**宾馆电梯工作总结报告1**

20xx年新沟物业在走马岭街工委正确领导下，在综治办，安全办正确指导下，认真贯彻中央及省市区关于加强电梯安全管理的精神，吸取荆州商场等电梯吞人事件，把电梯安全作为小区安全工作的重中之重，切实加强监管具体工作如下：

（一） 加强领导分工负责，责任到人。

电梯安全涉及居民生命财产安全，必须引起高级高度重视，在小区管理中则更为重要，为此年初我们按办事处要求，加强领导，分级负责层层抓落实，成立了以经理为组长，副经理为副组长分管，电梯管理员具体管理三级管理体系，其它人员配合的工作领导小组。

（二）掌握基本情况，明确管理范围

新沟物业20xx年正在使用的是滨江花园两台电梯，10月份前有保安队长朱斌管理和提供电梯新息，11月份有王杨接管（新上岗电梯管理员）目前王杨已拿到电梯管理员上岗证。

（三）加强电梯安全巡查，建立电梯安全巡查机制，1月-12月共开展电梯安全巡查20次，查出隐患13次，已排除13次，排除率100%。

（四）开展电梯安全应急救援演练，让员工熟悉掌握基本技能，减少事故发生。20xx年下半年，新沟物业在10月份新增电梯管理员，保安人员的同时，加强了员工文化知识，技能专业知识学习和电梯演练，参加人员10余人，并附有图片，这种活动每年至少开展一次。

（五）加强管理维保维修

对小区小高层电梯房，电梯内张贴救人电话，维保人员电话，物业综合管理员，保安队长，电梯管理员要互相配合，抓好此项工作，20xx年已由办事处对电梯进行了合同签定，维保约定服务，每月由永耀电梯维保公司例行2次维修保养检查，确保了电梯正常运转，今年例行检查24次、

（六）开展电梯日常安全监控巡查，1-12月物业内部每天24小时安排保安值班巡查，建立巡查台账，今年共完成巡查

次，实现电梯安全零事故。

（一）滨江一号电梯15年曾经淋水过一次，虽经烘干有一定的安全隐患，须进一步检修验证。

（二）新上岗电梯管理员要加强业务学习，培训提高专业水平，技能及处置能力。

（三）加强小区居民乘用电梯安全宣传，提高自身安全防范能力。

下步打算：

在新的20xx年里，新沟物业将新增乐佳B区30台，苗湖汉江湖畔小区电梯21台，共53台电梯，关于几千人的生命财产安全和日常出行安全，新沟物业将按办事处安办要求做好以下工作：

（一） 启用专职电梯管理员，专业监管，专业巡查。

（二） 加大宣传力度，教育居民爱护电梯，用好电梯同时要求管理人员切实监管好电梯，确保电梯正常运转，为民服务。

（三） 加强领导，分工负责，把电梯管理作为小区安全管理重中之重的工作，对办事处负责，对老百姓负责，对自己负责。

**宾馆电梯工作总结报告2**

20XX年，我公司在各级煤炭管理部门的关心指导下，认真贯彻落实\*的\*和\*\*\*三中、四\*\*\*精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，把“注重教育、健全\*\*、责任明确、重抓落实，全矿、全员、全方位一切工作都服从和服务于安全工作”作为安全工作指导思想，把“建设本质安全型矿井、实现矿井长治久安”作为最终目标，突出了“隐患排查治理、班组安全自主管理、重点问题提升、改进和增强培训、反“三违”等工作，实现了安全生产。现将20XX年安全生产工作总结如下：

一、安全生产情况

20XX年1-11月份生产原煤308476吨，杜绝了轻伤及以上事故，管理人员反三违294起、反现场隐患568条、反不安全行为588条。

二、主体责任落实方面

我公司\*\*\*\*生产经营活动，实行全员劳动合同制，按时参加\*及各部门召开的会议，及时贯彻落实会议精神，严格按核定能力和减产要求\*\*生产，及时淘汰国家明令禁用的设备;认真落实矿\*\*\*\*带班下井\*\*和灾害预防与处理计划、安全资金提取和使用计划，及时为员工发放劳动保护用品;按时召开安全办公会、安全分析会、调度会;认真落实公司月查、专业旬查、工区周查、班组日查、岗位自查五级隐患排查治理\*\*，并实施ABC三级管理和闭环管理，建立健全了各类事故应急预案;认真落实了金牌班组和金牌班组长、优秀班组和优秀班组长评选工作。

三、安全教育培训方面

1、认真落实外部培训计划

38名安全生产管理人员全部按计划参加了每年一次再培训;特种作业人员160人参加初训或复训，其中初训41人，复训119人;班组长培训39人;教师资格证再培训4人。管理人员任职资格全部达到上级标准要求，现在38名安全生产管理人员\*\*全部达到本科层次，其中总工程师具备高级工程师职称，副总工程师全部具备中级工程师职称。

2、抓好内部全员培训

我们坚持干什么、学什么、缺什么、补什么的原则制定全员安全培训计划，保证全体从业人员不低于20学时再培训和职业危害培训。制定《一日一题培训\*\*》，实行日学习、月\*\*、季度集中考试，强化了员工正规作业能力。全体从业人员还参加了“9个七条规定”培训、安全生产应急预案应知应会知识培训、新《安全生产法》等培训，738名从业人员经培训考试全部达到合格标准。

3、创新班组长内部培训方式

制定了《班组长及以上管理人员业务培训方案》，将班组长培训由原来每月集中培训转变为“动态式”培训，培训课堂前移到工区，每个工区每月至少\*\*两期培训，工区区长担任教师亲自对生产工序、流程等涉及到的质量标准、操作标准、施工措施等方面的内容进行解读。

4、抓好对新招员工的培训

我们对今年新招员工65人分批进行了不低于72学时的岗前集中培训，考试合格后再参加工区、班组的再培训，于上岗前签订师徒合同，在老师傅带领下实习满4个月后方可\*\*上岗。同时，我们建立了师带徒激励约束机制，制定了新招员工流失率激励办法等，稳定了职工队伍。

5、抓好特种作业人员管理

我们严格按《特种作业人员管理\*\*》，坚持先培训和持证上岗的要求，严格全员现场持证上岗日常检查，完全杜绝了“先上岗、后培训”现象。

6、健立健全了安全培训档案

对外出培训人员档案按种类、在岗人数、取证日期、证件编号、证件期限等制作成电子表格形式，清晰明了。对公司全员建立了一人一档培训档案卡，档案卡明确记载了员工索引培训记录，纸质与电子版做到了同步完善。

四、安全质量标准化工作情况

1、落实责任

我公司\*\*各专业副总工程师、职能部门主要负责人及业务骨干，认真学习《煤矿安全质量标准化基本要求及评分方法》的有关内容，并逐条逐项落实到部门、落实到人头、落实到现常

2、抓好督促落实

一是实施旬检查月验收\*\*和动态达标检查，落实达标定级与奖惩办法。实施安全质量标准化标准考核\*\*，考核结果与区队全员工资直接挂钩。二是开展了“\*\*采区”、“\*\*工作面”、“\*\*硐室”评选活动，提升了全员执行安全质量标准化标准的积极性和主动性。三是开展了反事故、反质量滑坡活动。教育全员正确对待安全与生产、安全与质量的关系。要求各单位制定有效可行的措施，强化安全质量管理，加大“三个薄弱”的检查力度，对有不安全行为、不符合质量标准的一律进行严肃处理，严厉追究。

截止11月份，共进行工程质量验收245头面次，均达到优良品。经综合评定，矿井\*均得分分，达到了一级质量标准化矿井标准。

五、“双基”建设方面

我公司一是成立了以总经理为组长，副总经理理为副组长的“双基”建设\*\*小组，对区队“双基”工作开展情况进行指导、检查、考核、评比。二是要求各区队健全了相关安全生产管理\*\*，各项管理走向\*\*化、标准化。三是制定了区队“双基”建设检查考核办法，每月一次对区队“双基”工作执行情况进行集中检查，\*时动态检查，对达不到标准的严格进行考核，并责令整改。

六、技术管理方面

1、建立健全了矿长\*\*下以总工程师为首的技术管理体系，明确了各业务部门的职责范围和技术人员、管理人员的职责、权限，建立并严格落实了技术管理检查考核\*\*。

2、公司\*\*编制了三大标准，即工作标准、质量标准、操作标准，并制定了严格的管理\*\*，做到人人、事事、处处有标准。井下所有工程都有工程质量标准，并按标准进行工程质量检查验收，每次检查验收都有评定与考核。

七、隐患排查治理方面

我公司成立了以总经理为组长的隐患排查治理机构，建立健全了各级\*\*的隐患排查治理责任制。

公司采用的隐患排查方式是每月由总经理\*\*各专业小组进行一次全面排查;每旬由各专业副总工程师\*\*一次专业隐患排查、各职能部门对各场所进行现场隐患排查;每周由工区负责人\*\*班组长以上人员对所辖范围的隐患进行全面排查;每日各班安全生产管理人员对施工现场进行排查。

我公司无A级隐患，全年共排查出B级隐患32条，每条隐患均做到了措施、责任、资金、期限、应急预案、\*\*“六落实”。

八、顶板管理方面

1、建立健全了以总工程师为首的顶板技术管理体系、以总经理为组长的`顶板管理\*\*小组，建立健全了各级人员顶板管理责任制。

2、完善了顶板管理技术措施和管理\*\*。积极推广顶板管理新技术、新工艺、新材料。在杜绝使用摩擦支柱和木支护后，积极推广使用液压支柱、铁棚支护和锚喷支护。在矿井五层、十层巷道使用铁棚支护，在七层使用锚网支护、八层使用锚杆支护。在8100泵房、水仓使用锚网喷支护。

九、“一通三防”方面

1、完善管理\*\*

一是修订完善了《矿井“一通三防”管理\*\*》，对矿井通风技术、各级岗位责任制、隐患排查、瓦斯管理、防尘、防灭火等进行了规范管理。二是设立了专门的“一通三防”管理机构，建立健全了以总经理为安全生产第一责任人的“一通三防”责任体系和以总工程师为核心的“一通三防”技术管理体系，配备了专职通防副总工程师具体负责“一通三防”管理工作，理顺了“一通三防”管理程序，做到了“\*\*健全、责任明确，管理到位”。

2、抓好隐患排查

公司建立健全了月、旬、日、岗“一通三防”隐患排查治理\*\*，对巷道贯通、煤柱开采、通风系统调整、巷道失修等进行了重点排查，对排查出的隐患实行了分级管理。

3、完善综合安全\*\*系统

完善了KJ76N煤矿综合安全\*\*系统，配全了瓦斯、一氧化碳、风速、风机开停、风门开关、负压、烟雾、粉尘等传感器，进行了24小时实时监测\*\*;完善了语音广播系统、人员定位系统，更新了无线通讯等装备，瓦斯智能巡检系统实现了升级换代。

4、严格执行“一通三防”技术管理程序和质量标准

规范了矿井“一通三防”技术管理程序。对所有“一通三防”工程，不管密闭风门建造或撤除还是调节风窗安设均严格履行技术管理程序。对风门、密闭及隔爆设施等通防设施的设置均由技术部根据设计提前编写委托书，明确设施设置的位置、使用材料、安设标准、施工时间和完成时间，并做到一工程一措施、一工程一验收，同时对每一项工程严格按标准施工和\*\*验收并记录建档，确保管理无空档，事事有人管，事事有标准，杜绝了施工随意性和不合格工程，管理水\*得到了提高。

5、\*\*\*\*粉尘治理和防灭火工作

矿井防尘设施完善，防尘措施落实到位。严格落实了煤层注水、水炮泥、湿式打眼、冲洗煤壁巷帮、装岩(煤)洒水、净化风流等综合防尘措施，强化了员工个体防护管理。

我们建有完善的消防洒水管路系统和防灭火注浆系统，设置了井上下消防材料库并配备齐全各类消防材料，按规定对重点场所配备消防器材;严格按规定在进风井口、采区及采煤工作面等地点设置齐全防火门及防火板材和工具;制定了综合防灭火\*\*和措施，定期对矿井综合防火情况\*\*全面检查。采煤工作面停采后最短时间内对工作面进回风巷进行永久密闭，采区主要密闭安设一氧化碳传感器对密闭内进行动态监测，每周对密闭内外的气体进行一次全面检查分析。

十、防治水方面

1、在710采区底部对四灰含水层进一步完善了帷幕注浆截流工程，钻探进尺，注入水泥，粘土。减小了四灰水补给量，保证了8100采区排水系统安全掘进。

2、对PF20断层上下盘五灰含水层进行了注浆改造，对10313工作面底板五灰含水层进行了注浆改造，完成钻探进尺，注入水泥，粘土，确保了8100泵房进风巷安全掘进。

3、对7106、7107工作面实施了探放\*\*程，确保了8100泵房进风巷、8100水仓、7111进风巷安全掘进。

十一、机电提升运输方面

1、积极引进新设备、新工艺

一是在采煤工作面引进了切顶支柱配推溜器的装煤设备，该设备使用切顶支柱支撑，并连接移溜器推动硬帮带铲煤板的刮板输送机前移，将爆破下来的煤炭铲进运行的刮板输送机上，该工艺降低了炮采工作面人工攉煤的劳动强度，配合挡煤板的使用\*\*减少了浮煤，提高了采煤工作面的回采率。二是在掘进工作面推行耙矿绞车配刮板输送机的掘进装煤，取代了耙装机装矿车的掘进运输方式，解决了我矿地质条件复杂，调度绞车安装数量多，轨道运输线路长等问题，发挥了耙矿绞车配合刮板输送机进行生产，凸显掘进工人集中打眼、集中爆破、集中装煤运输等特点，提高了劳动效率。

2、加强操作技能的培训

公司邀请厂家技术人员到现场进行指导，首先对接触新设备的技术人员进行理论辅导，制定操作规程及标准，然后对使用人员进行培训。机电部负责对新设备、新工艺的使用情况进行\*\*，对不按\*\*、操作标准使用的单位进行考核。

3、加强对机电提升运输技术工人的培训

一是进行分类培训。我们选拔知识全面、经验丰富的技术骨干轮流担任教师，在不同班组间进行学习培训和相互交流，并把培训课堂从教室搬到工作现尝维修车间。从常用工具使用、隔爆开关电路图及其原理、规范化操作、常见故障分析等入手，循序渐进地开展了一系列培训工作，月月不间断。二是每季度进行一次技术工人理论知识考试，每年举办至少一次岗位技术比武活动(个别工种根据情况举办2-3次)，理论知识不但包括机械、电工、提升等专业基础知识，还包括质量标准、操作标准及现场设备设施应知应会知识;技术比武侧重各单位现场使用设备的维修、操作、故障处理、机械制作等现场技能的演练和提升。

4、加强机电现场质量标准化管理

我们进一步完善了机电设备质量标准，细化了各种机电设备安装、验收、检查、考核标准，对机电现场进行质量标准表格化检查，各设备的包机人依据标准进行安装、检查、维修，设备管理人员依据设备检查表逐项、逐条进行检查，保证了现场检查不漏项和检查标准尺度不相同等问题，能够及时发现机电提升运输方面存在的各类问题、隐患，机电提升运输质量标准化得到了明显提升。

十二、安全管理方面

1、继续推进班组安全自主管理

一是明确工区、班组安全管理的主体责任，要求工区、班组抓好内部\*\*的制定执行，抓好职工的培训、抓好规范操作、隐患处理及质量标准化管理等。

二是对安监部安全\*\*管理的责任重新进行了定位，要求安监部以\*\*促进安全自主管理、提升班组自主管理水\*为目的，重点抓好自主管理\*\*的制定、完善和落实。采取近距离服务式现场督导纠偏的方式协助工区、班组抓好安全管理。

三是制定安全自管班组进出\*\*和条件，班组达到进入安全自管的条件时方可进入;班组在安全自管期间，出现微轻伤事故、队组长违章、安监员综合评估不合格的，当月就退出安全自管队。

2、对“三违”人员实行帮教\*\*

一是员工违章被制止后，当班区长要在5日内对“三违”人员进行帮教，帮教采取理论培训与现场实际操作相结合的方式。在帮教时，还要查找区队在安全管理、安全教育、现场\*\*、“游戏规则”、劳动激励等方面存在的问题，及时弥补缺陷。帮教后形成正式帮教材料，\*\*全区，使员工吸取他人违章教训。

二是对月内出现两次违章及典型违章或违章造成他人伤害的员工，由人力资源部\*\*家访，对违章人员实行人力资源部、工区、家属三方联合帮教，帮教后形成书面材料，\*\*全区，使员工吸取他人违章教训。

三是安监部对“三违”帮教\*\*及帮教效果进行监察，发现帮教后违章人员安全思想不转变或现场操作抽查不及格的，责令工区对违章人员实施二次帮教。二次帮教结束后通知安监部，安监部再次监察帮教效果，直到合格为止。

3、坚持重点问题治理再提升

我们在去年开展每月两项重点问题提升活动的基础上，今年又要求每个工区每个月再找出一项重点问题进行再强化、再提升。针对每项问题必须制定切实可行的治理措施，对措施执行情况由安监员严格\*\*，确保措施真正得以贯彻落实。通过这种“以问题为导向、以点带面、循序渐进、逐项提高”的方式，持续提高了区队管理水\*，消除了生产过程中的较大隐患，有效防范了安全事故的发生。

十三、工作中存在的不足和问题

1、基层工区对团队建设、对\*\*的考核和培养主动性不强，对如何提高\*\*执行力、创新力缺乏思路。

2、员工手指口述还存在重形式、走过场的问题。

3、生产职能部门的安全管理力度还需要进一步加强。

电梯年终总结报告3篇（扩展8）

——年终总结报告经典

**宾馆电梯工作总结报告3**

在中国、外资、合资、国产电梯品牌有400多家，但真正有实力的高品质电梯无非也就十几家。就全球范围来说，奥的斯迅达、蒂森为一线品牌，通力、现代、三菱、日立、东芝、富士达皆为二线品牌。但按通力、现代、三菱、日立、东芝、富士达在中国及亚太地区的销量来衡量，应该都算中国国内的一线品牌。其中，世界500强公司有迅达、奥的斯、蒂森、现代。

一、各大电梯品牌的营销状况

1.一线品牌：世界三大电梯品牌，奥的斯、迅达、蒂森，共占据欧美90%的市场份额，40%的亚太市场;

2.二线品牌有：通力、现代、三菱、日立、东芝、富士达，共占据亚太地区40%市场份额;

3.三线品牌：有西子奥的斯、康力、巨人通力、永大、申龙、江南嘉捷、博林特、西继迅达。

二、电梯的技术流派和使用寿命

目前在国内市场上销售的品牌以其技术和投资分为两大派系：欧美系和日系。欧美系的代表品牌有奥的斯、迅达、蒂森克虎伯、通力、现代(在美国西屋电梯公司技术上自主研发而来)，这些品牌电梯强调安全、舒适、高效率、故障率低、使用寿命长，目前设计使用寿命在81-20年，国家要求报废年

限为15年。

日系品牌有三菱、日立、东芝、富士达。日系品牌更多的考虑是舒适度。在办公楼、医院、高层住宅等使用较频繁的场所，日系品牌11年左右就报废了，这是因为日本是资源匮乏的小国，是以质量不过剩为设计理念，也就是电梯使用设计寿命11年，到时间就应该更换。显然，在设计理念和思路上，日系产品与欧美系是截然不同的。

三、品牌分析

1.奥的斯：奥的斯是美国联合技术公司的全资子公司。1984年在中国建立天津奥的斯有限公司(有低配产品)。旗下有西子奥的斯、江南快速、四川快速、广州奥的斯、大连星玛奥的斯，无技术管理投入，并购企业技术水平低下。(只有gen2及4000系列真正采用美国奥的斯技术)。

2.迅达电梯1980年进入中国，在苏州有亚洲最大的电梯生产基地全球统一商标、统一技术。产品符合欧洲标准，日本标准、中国标准、品质可靠(无低配、减配、贴牌产品)。目前100%独资。合资公司：西继迅达、无迅达技术、品质差。

3.蒂森克虏伯电梯，1995年进入中国、独资，市场定位为奢侈品品牌，价格高(有低配产品，并推出尚途减配，曼隆贴牌产品)。蒂森目前在上海和中山有生产基地，上海工厂面向国内生产低端产品、价格差距大。

4.通力电梯，通力1996年进入中国，碟式马达使曳引机

更小、更轻，但多次发生“溜梯”事故，有一定安全隐患、价格低、营销手段灵活。(有贴牌产品)。合资公司巨人通力，无通力电梯技术，品质比通力低一个档次。

5.现代电梯，1993年韩国现代电梯株式会社与中国信达资产管理有限公司合资1600万美元，在上海成立上海现代电梯有限公司。现代有18米每秒世界高速电梯、技术行业领先、高层建筑技术、价格优势明显。(无低配、贴牌产品)安全性、稳定性高。

6.上海三菱电梯成立于1987年，合资公司由上海机电实业52%，日本三菱电机株式会社32%，中国机械进出口集团8%，香港菱电集团8%，投资总额2亿美元，同时也是日本三菱在华代理商。上海三菱电梯与日本三菱电梯并非同一商标，也非同一技术，系列型号。而且在中国市场、上海三菱与日本三菱品质差距很大。

7.日立电梯(中国)公司成立于1996年，广日集团30%，日立中国，日立电梯工程(香港)公司，株式会式日立大厦系统公司，注册资金6488万美元。

8.东芝电梯成立于1995年，与沈阳电梯厂，日本东芝，株式会社，东芝电梯技术株式会社以及东芝(中国)有限公司合资成立。总投资3200万美元。

9.华升富士达电梯成立于1997年，与中国中纺集团合资创建，出资比例6：4。总公司在河北廊坊，总投资2950万美

三线品牌皆为国产技术，与上述电梯品牌相比，技术落后，无法用同一标准比较、衡量，其它品牌更是技术落后，故不提及。

总结，高档品牌电梯与低档电梯的区别在于，高档品牌电梯有自己的核心技术，主机、控制系统皆由自己生产、品质以安全、稳定、舒适为追求目标。低档电梯，低价格是其主要的竞争手段，主要部件全部购买，以降低配置，减少功能，选用低价组件组装，成本低，但使用寿命短，故障频发，安全性差。 另外，从上述介绍看出，部分知名品牌在国内的合资厂都有许多种类，这就方便其在电梯市场的价格战中对不同的项目，可以采取不同厂家的电梯，然后通过低配、减配、贴牌子等手段销售给业主。从而保证其利润。此种做法存在品质安全隐患，选购电梯时要多加注意。

电梯是一个在大楼井道内做上下运行、运送乘客到达目的楼层的设备，整个过程与人性命悠关，应在安全方面慎之又慎。所以，一部安全的电梯才是一部真正意义上的电梯。

**宾馆电梯工作总结报告4**

1.单按钮控制是电梯自动控制最简单形式，它仅在轿厢处于靠站，层门关闭的情况下，应答层站呼梯并能运载乘客到达目的地。

2.简单的定时装置能使乘客登机选层指令并且能使其从容不迫地离开轿厢。这种类型控制特别适用乘客运输量不大的小型住宅电梯或载货电梯

3.操作器件每个层站装设一个不要登记的呼梯按钮，层站处要设置一个发亮信号，当有人在使用电梯，即电梯在运行或层门打开时，该信号装置应发亮。

4.轿厢内设一个发亮的位置指示器，对于手动层门的载货电梯，轿内层楼的指示器可不发亮，要设置对讲机或电话装置。

5.层站处要设呼梯按钮，在基站以上各层站标记为向下指示，在基站标记为向上。在轿厢内要设黄色报警按钮红色专用停止按钮。

电梯无论在快速运行或慢速检修运行中，有明显的颤抖现象，但没有任何异常声音。

故障分析：

运行中见祥产生颤抖的原因，从电梯整体而言，多由于曳引机的减速箱内涡轮蜗杆发生严重磨损，齿侧间隙过大，曳引机地座螺栓松动，在井道内有个别导轨架或导轨压板松动，轿厢上导靴的靴衬磨损过大，或是滚动导靴的滚轮不均匀磨损，曳引绳松紧差异大，因在运行中没有任何异常声音，检修中排除了减速箱内部零件磨损的故障原因后，仔细观察发现曳引绳运行中有些颤动，停机进一步检查，发现有二根曳引绳受力比其他根吃力大。从而可判断曳引绳受力不均，后又用于从外压一下各曳引绳，感觉到这二根曳引绳紧，为进一步证明再开车运行，发现颤抖明显是其他几根曳引绳，又对曳引机地脚螺钉是否松动进行了检查，没发现异常现象。后又到轿厢顶上，使电梯由上而下慢行，检查导轨及导轨支架压板，观察运行中无晃动现象证明抖动原因是由于曳引绳受力不均造成的。

排除故障的方法是：2人在机房，另2人在轿厢顶上，在机房者用榔头敲击颤抖明显的曳引绳，使轿厢顶上的人得知确定需要调整的曳引绳，调节双螺母，使各绳张力相近似，后轿厢上人员撤出，电梯快、慢速运行，抖动现象消失。

**宾馆电梯工作总结报告5**

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。随着电梯生产能力增长迅速，技术发展潮流及产品结构日趋合理，电梯行业的“双高”产品（资金壁垒和技术壁垒的双重壁垒）使得整梯产品市场竞争加剧，行业标准进一步完善。同时也加深了电梯行业对其维护人员的素质要求。为了跟上时代步伐，三年里我始终严格要求自己，努力学习相关专业知识。

第一加强自身实践能力。二零零九年七月至同年十二月，我参加了廊坊恒安电梯工程有限公司组织的实习活动，并在同年底圆满完成实习任务。为以后的学习实践工作积累了切实的工作流程经验。

第二工作中积累经验。正如，达尔文所说知识和经验都来源于常识。而我的工作就是不断的总结和回过工作中常见现象，加以细分提高判读的准确性。刚开始工作的第一年，我判读一次光幕故障需要两个小时现在判读一次光幕故障的时间缩减到了原来的四分之一。大大挺高了故障报修的完成时间。

第三事无巨细认真负责。电梯的故障虽然有上千种，但是主要分为两类。一类是电气故障，一类是机械故障。机械故障维修拆卸需要认真核实零件的位置工作面状况，听，声音变位置，看，变化运行过程，感，振动平稳度，闻，电气电弧击穿空气时散发的味道。虽然方法简单步骤繁琐但我时刻要求自己不能遗漏任何异常状况。

第四做好工作总结。三年的工作告诉我，做好工作总结是提高自己的业务能力的最有效方法之一。每次遇到疑难问题的时候，我都将解决方法一丝不苟的记录下来。三年间，工作总结上百篇。平常工作之余，我总是翻开看看，温故而知新，不断启发我自己创新优化工作流程。例如，利用地线串联测量导线通断的方法快速解决高楼层厅门安全回路短路问题。将两个小时解决的问题缩减到一个小时。

在我们全体同仁的努力下，我所管区域三年间没有发生任何一起事故。故障排除时间达到全廊坊市前列。故障率同比下降了百分之三十，全年无一起电梯维护投诉。在对县委等有关行政单位的电梯维护服务调查中受到主管领导一致好评。

在三年的工作中，我有的工作也会因为自身的局限性造成用户的不便。很多疑难的问题由于对新进机型的不了解导致无法发现及快速排出故障。时代在进步，电梯的科技技术应用不断变化。所以我今后一定多了解新的机型，深入的学习相关的书籍。“打铁还需自身硬”不断学习新技术新工艺，更好为用户服务。

在总结了以往的工作经验教训之后，我更加明确了今后的工作目标以及行动计划。

1、 努力完成自己的本职工作，提高自身的服务质量，工作服务态度。及时处理突发事件。

2、 协同好本单位人员的关系，发挥团队能动性，将工作安排情况及时向领导汇报。将维保方案及时向物业传达。高效完成日常维护工作，迅速对电梯故障事故作出反应。

3、 开展好工作争优学习争优业务争优的工作。规划自身的学习计划，向高一级技术水平努力奋斗。

4、 跟进改革开放的步伐，发挥自身的能动性，将自己的所学服务于社会。用自己微博的力量为全大厂县人民提供乘坐电梯上上下下的享受而努力。

在这三年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在今后的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，探讨工程上的难点和要点及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，加强自身的学习和素质的提高。

**宾馆电梯工作总结报告6**

由我公司负责维保的贵公司十三台重载电梯，在我公司驻京东方维保部6月24日接管维保工作后，在公司动力技术部电力科全体员工的大力支持和帮助下，顺利完成6月24日到9月24日三个月的维修保养任务。

在这三个月里电梯运行总体情况比较稳定，没有出现重大故障，出现了一些小故障，我公司驻场人员在最短时间内修复，未对贵公司的正常工作带来影响。

针对大吨位电梯的特殊使用要求，我们制定了一整套大吨位电梯的维保方案，确保电梯在运行的同时尽量把故障率降到最低。

1、 在大吨位电梯的维保方面，我们依据保养计划制定了电梯的保养内容，把每半月的保养周期细化，每日巡检电梯，发现问题及时解决。

2、 在这一季度，我们对1#楼T2电梯的门机变频器进行了改造。原来变频器故障损坏，原YS—K01—A型号变频器原厂已经停止生产，我司经技术部同意使用其他品牌（NICE—D—A—SOP4）进行改造替换。使用一个月以来性能稳定未发生故障。

3、 更换偏心轮87个。我司接管电梯时，电梯门机系统使用的塑料偏心轮有变形挤坏的，我司将其更换为金属制品。减少了故障保证电梯正常运行

4、更换门机皮带65米，我司接手后发现1T5，1T1前后门，，2T4电梯前后轿门门机皮带有裂纹，随即进行更换，

5、 更换门滑块107块，德胜米高电梯的门滑块和其它电梯的不能互换。因此只能使用此单一品牌。

6、 更换2T5电梯3楼，2T3一楼厅门主门锁各一套，。

7、 对重载电梯抱闸，传动部分，进行调整加注锂离脂润滑油，。 电梯存在问题、

贵司应该在重载电梯内安排专职电梯司机操作电梯，防止电梯被撞，被卡。贵司的电梯故障80%是撞坏卡坏的。

下一季度（9月24日—11月24日）电梯维保计划

按照技术部的要求，下一季度主要是对重载电梯更换曳引机涡轮蜗杆齿轮油，制定保养计划，确保电梯正常运行。

**宾馆电梯工作总结报告7**

7月11日，县安办抽调县质监局3名人员同县安监局3名同志，组成联合检查组对全县5家电梯使用单位进行了为期2天的检查，现将检查情况汇报如下：

全县共有电梯使用单位5家，分别是全都购物中心、购物中心、电厂。

共查出各类隐患4条。其中全都购物中心2条。分别是：

1、电梯内杂物较多；

2、电梯内侧通道塌陷，属严重隐患。

宾馆2条。分别是：

1、电梯无特种设备使用登记证；

2、将维保工作交给无资质的的斯公司（属非法发包）。其余3家单位无隐患。

1、对全都购物中心下发责令整改指令书，要求立即整改，经复查，已全部整改到位。

2、对宾馆无特种设备使用登记证的隐患，检查组已责令立即停止使用，并已查封；对非法发包行为按照《安全生产法》有关规定，拟作出罚款处罚。

**宾馆电梯工作总结报告8**

维保工作是维保部门的中心工作，从接手后，我重点抓了人的工作，和所有的维保人员都进行了单独的谈话，了解他们的思想情况、住点工作情况、家庭情况、对部门对公司的看法想法及他们的希望。通过这些交流，我认为我们的维保人员队伍多数人员基本上是稳定的，本质基本上是好的，主要的问题是我们如何带领他们、怎样给他们一个成长、工作的平台。这其中包括他们主要关心的收入情况、技术能力的曾长、工作生活环境（吃、住、行）这三个方面。目前，我也是很关注维修人员在这三个方面的情况，从马桶有没有马桶盖、站点能不能洗上澡、现场能不能自己做饭、冬天室温能不能睡觉、保证每个人每月能休息两天会一次家到每个人的工资和实际水平的差距都是我所关心的和需要解决的，我认为如果一味的强调工作而没有基本的工作生活的保证，其工作质量是可想而知的。通过近半年的工作，以上问题得到了不同程度的改善，但是还有很多工作需要去做

目前，还有的维修点两个人的生活工作空间在6平米以下的情况，有的维修点的休息室长期潮湿结露，有的维修点不能自己做饭每顿饭必须在外面买着吃等等，类似问题还有很多需要去解决。

今年上半年，维修工在和去年人员数量基本相同的情况下维保量曾加了近xxx台，且增加了三包电梯的应急修理及服务的工作。目前除xxxx站刚确定了新的站长外，其他各站站长的管理积极性很高，维修人员工作情绪稳定，绝大多数人员工作积极性较高，对自己的本职工作有一定的责任感。

下一步的主要工作是：

① 各站根据实际维保量配齐维保人员及相应的技术力量；

② 加强维保各站点的基础建设工作。主要有站点必备的各种管理制度、技术资料、所管机型图纸、维保档案、相关电梯标准等。

③ 曾强急修的反应和施工的能力。

④ 加强整体维保工的形象。

⑤ 加强对前期来公司学生的技术培养，使他们尽快能够独立做保养及初级的维修。

⑥ 完善生活保障工作。主要有解决大家住宿环境、做饭条件、洗澡条件、看电视等基本生活需求中存在的问题。

**宾馆电梯工作总结报告9**

1、对电梯故障突发事件的应变能力有所提高，现场大多数员工能有效组织、迅速地对事故警报做出相应，纷纷疏散、警戒。对今后应对突发事件很有益处。

2、演练前组织了电梯预案演练培训，使现场人员乘坐电梯安全知识、突发应急能力、事故发生后逃生技巧得到了提升。

3、演练过程中，员工们的遵守纪律观念、一切行动听指挥观念经受了考验，团队凝聚力得到了升华。

4、安全工作领导小组的组织能力、指挥能力、应变能力也受到了锻炼。

**宾馆电梯工作总结报告10**

按照《关于开展电梯使用安全隐患大排查大检查大整治的通知》要求，祁集所认真学习省委书记郑栅洁关于电梯安全“带病就是隐患”的批示精神和汲取合肥“”华府骏苑电梯冲顶事件，认真开展电梯安全整治工作。确保两节期间特种设备安全平稳运行。

祁集所辖区内电梯使用单位共6家，分别是滨河新村、中安联合煤化工、嘉玺新材料、万泰电子、平圩电厂、天宇宾馆。祁集所全面仔细排查了各相关企业，要求其对检查出来的问题隐患及时进行处理，对不能及时处理的项目要求限期整改。具体行动如下：

将排查重点放在人员流动密集，电梯使用频率高的单位，存在隐患风险大的企业单位上。比如滨河新村、中安联合煤化工、嘉玺新材料等，严格按照《特种设备安全法》相关规定对其使用单位和维保单位开展了深入细致的大排查。先后对维保单位资质、维护人员持证上岗情况、维护保养记录是否完善、有无应急预案及演练记录、三方通话是否畅通等进行了检查和询问并逐一实地检查是否到位和设立。

向电梯使用单位及维保公司就近期发生的电梯事故和安全乘梯知识进行宣传教育，切实提升安全责任意识，督促各电梯使用单位和维保单位积极投保，增强电梯风险防抗能力，维护乘梯人合法权益。

要求电梯使用单位对电梯进行逐项自查，确保导靴靴卡、安全钳等安全部件运行正常，将存在隐患及整改情况按照限期时间进行报送。此次隐患排查，祁集所共检查货梯3部、客梯34部，对排查中发现的安全隐患，已要求电梯使用单位进行了整改。

**宾馆电梯工作总结报告11**

今年上半年，我们电梯室在特检所支部正确领导下，积极开展了“倾心服务发展，打造满意质监”活动。以科学发展观为指导，以服务泰兴经济为主线，以确保人身安全为目标，认真履行职能，较好地完成了上半年工作任务，现将半年工作情况汇报如下：

今年初，我室以执行党风廉政建设与反腐倡廉为引线，室与所签订了目标责任状，个人与室签订了反腐倡廉承诺书，要求每个职工自觉执行“行风体现一言一行，行风贯穿365天”的勤政廉洁的要求，利用全局的作风建设大会，警示教育大会等各种活动不断提醒我室全体职工，谁损坏了电梯室的形象，就处理谁，确保廉政不触底，个人保室、室保所，层层包保，一级对一级负责。使每个检验人员都清楚每天要干什么，每天要收多少检验费用，做到领导在家与不在大家都一个样地去完成检验任务，做到人人有责任，人人有压力，担子大家挑，工作齐心干。我室做到了廉政安全无事故，树立了良好的质监形象。

我们电梯室四人中有两个党员，达到50%。火车跑得快，全靠车头带，党员同志以身作则，用自身的言论教育人，用自身的行动影响人。老同志搞好传帮带，新同志也谦虚好学，全室形成了比学赶帮，人人争当工作先进，人人争着做事的良好氛围。人与人之间的沟通多了，室负责人与职工的联系多了，人与人之间的矛盾少了。出现了相互团结，相互提醒，相互告诫，相互鼓励的良好势头。我室明确、细化了各人的工作职责，做到科学分工，统筹兼顾，使大家感觉到人人都是主人公，人人肩上有担子，心往一处想，劲往一处使，除了确保任务的完成，我们在检验质量的提高上、规避检验风险上也采取了相应的措施，规定了三步催检、设备复检、隐患上报的具体时间和人员，新制定了厂内机动车辆使用场所承诺书等手续，来保证检验人员的检验风险，只是因为采取了一系列的有效措施，才保证了电梯安全运行无事故。由于全室形成一股合力，积极向上，为完成所年初下达的各项工作目标而取得了较好的业绩。

根据所年初下达的目标任务，我室召开了全室职工大会，大家畅所欲言，充分发挥职工积极性，群策群力，一起讨论如何完成全年的工作目标。全室共同努力，充分利用节假日，利用班前班后的时间加班延点，确保检验任务的完成，截止六月底已完成全年目标任务的70%，实现了时间过半任务过半的目标任务。在检验收费过程中也是本着应收尽收的原则，依据收费标准核算收费数额，与企业积极沟通，绝不允许出现强行收费、争吵收费的现象。同时反复宣传收费政策，把握收费依据，晓之以理，动之以情，既要把检测费用收回来，又要与企业搞好关系，在与企业之间建立起一座和谐桥梁，这样也为今后的检验工作打下良好的基础。

“倾心服务发展，打造满意质监”是我室全体职工的工作目标。规范履职，优质服务是我们电梯室的中心思想，如何在提升检验水平、增强检验能力、提高检验效率、确保检验质量上下功夫是电梯室的核心工作。为了提高检验人员的检验能力和综合素质，我们电梯室根据分院“学习竞赛年”的统一部署，积极参加电梯检验技能比拼活动，定时对个人出具的报告进行考核。今年在泰州分院组织的电梯限速器测试比对与业务竞赛活动中，由于平时工作扎实，学习认真，业务精益，我们所电梯组获得泰州分院第一名。分院和泰兴所对参加比赛获奖人员进行了奖励，鼓励获奖职工再接再厉，再获佳绩。同时要求其他职工加强学习、履职尽职、勤勉工作，提高全心全意为企业服务的意识。平时我室还充分利用节假日自学电梯的检验知识，强化优质服务，增强工作满意度，主动贴心服务，主动跟踪服务，主动推进服务。在方泰制革企业的服务中，我们电梯室不分昼夜，随喊随到，从多方位全方面充分考虑企业实际情况，与企业一同研究，解决企业的安全隐患。我们的付出得到了企业的认同，受到了企业的好评。

1、今年下半年，我室继续以行风廉政建设为抓手，实行一票否决制，切实做好我室的反腐倡廉工作，范文写作确保我室廉政安全无事故。

2、服务工作只有起点没有终点，只有更好没有最好。我室以群众的满意度来衡量我室职工的工作业绩，以实现企业零投诉为考核目标，力争群众满意度达98%以上。

3、全室共同努力工作，为百分之百完成全年工作目标而奋斗，为服务泰兴经济再作新贡献。

**宾馆电梯工作总结报告12**

时间过得很快，转眼间一年就快要过去了。首先，多谢公司领导，给我这个学习技术的机会和这段时间以来同事的帮助与支持。回顾这一年以来的学习，工作虽累，但并不阻碍我那颗“阳光之心”去享受工作中的点点滴滴。“用心”体会的工作过程中，我受益匪浅，以下是我今年的工作总结。

在学习过程中，我感触最深的一句话是：纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。理论知识与实际操作还是有一定的差距的，通过此次学习，能够巩固汽车构造的理念知识，能让我感性的接触实物，并提高了自己的动手能力。现在我已经知道保养的工作流程，并能做些简单的汽模具维护。

在闷热的天气中，我仍能坚持按时学习，磨炼了自己的意志，并让其变得更加坚强。在工作的过程中，我明白了要以怎样的心态去面对新环境新工作;要怎样提高自己的适应能力，才能更快地成为一名正式的技术人员;怎样与同事(群体)交流，尽量减少能量的内耗等。

xx实业的每位同事都能明确自己的岗位现职。在维修工作中，忘记午餐时间已经是常事，就算是已经下班，都是能尽责、认真地对待手头上的工作。在维修的过程中，他们的那份责任心、认真、严谨深深地感染了我。我们一起在车间中挥洒汗水，为的是生产线上正常生产。

良好的企业文化可以带动员工工作的积极性。“将困难留给我们，将方便留给顾客”这样的标语在公司每个显眼的位置都可以看到，可见公司对企业文化的重视。我们的口号是：全力以付、超越自我、追求卓越、超越目标。这口号鞭策着我们每位追求更加的目标，共创佳绩。

良好的沟通能达到统一战线的目的。学组员之间的沟通、模修工与生产线上人员的沟通、机修人员与上产线上人员的沟通、模修工与机修人员的沟通，这些同级沟通有利于各位工作人员明确自己当前的任务，进而提高工作效率。而领导与工作人员之间的沟通，主要得益于公司优秀的管理制度。通过开早会、培训、技术交流会、员工大会等，其既能提高其办事交流，又能主各位员工都站在统一的战线上，协同管理好公司，我相信：在这种优秀的管理制度之下，只要“万众一心，众志成城”，xx实业会越来越好，实行飞越式发展。

或许对于xx实业而言，我只是一个普普通通的过客;但对我而言，xx实业是我人生道路中一道不可替代的风景。xx实业在各位工作人员的共同努力之下，会发展得更好。而我也会跟xx实业一样，天天进步。

**宾馆电梯工作总结报告13**

（一）宣传发动阶段（7月25日前）：各县（市、区）怀化经开区和怀化工业园区管委（下同）应结合本地实际，成立专门领导班子，研究制定具体实施方案，明确工作要求，组织召开辖区电梯安装、使用、维护保养单位负责人会议，广泛宣传这次电梯安全专项整治行动的目的、意义及相关要求，动员、鼓励全社会广泛参与电梯维保单位和电梯保质量的监督。各电梯使用单位也要加大电梯安全使用知识、应急救援知识和乘座注意事项的宣传工作，提高乘用电梯人员的安全防范意识和自我保护能力。

（二）自查自纠阶段（7月25日至8月5日）：电梯安装、使用和维保单位，按照《方案》附表，逐项搞好自查，认真填写《电梯检查记录表》。

（三）检查整治阶段（8月5日至8月20日）：按照分级属地、行业监管和“谁主管、谁负责”的原则，对辖区的在用电梯开展地毯式的全面检查。鹤城区辖区由市安委办总揽，市质量技术监督局负总责，各行业职能部门分工负责，密切配合，市房产局、市住房和城乡建设局具体负责物业小区，市教育局具体负责学校，市卫生局负责医疗卫生单位，市旅游局、市公安局具体负责酒店宾馆、休闲娱乐场所，市商务局负责市场、商场，市交通局负责车站电梯的安全检查。

**宾馆电梯工作总结报告14**

半年来在县委县\*和县安监局的正确\*\*下，根据公司制定的安全生产管理目标，以落实“五落实五到位”为切入点，以排查治理安全隐患为\*\*，强化现场安全管理为目标，全面落实企业安全生产主体责任，确保安全生产形势稳定。现将上半年安全生产工作总结如下：

年初公司与分公司签订了“20xx年安全生产目标责任书”，分公司从经理到班组层层签订了安全责任书，并签订了安全生产承诺书。明确了公司与分公司、管理者与员工的安全责任，并进行了承诺确认。4月份公司开始制定安全生产责任清单，分公司5月份完成从经理到岗位的责任清单制定，使责任更进一步明确的岗位，明确到人。从5月份开始公司实行安全生产例会\*\*和隐患整改安全\*\*\*\*，例会公司总经理\*\*、隐患整改不到位安全副经理\*\*，有力促进了安全责任追究。

公司进一步完善和明确了“\*政同责、一岗双责、齐抓共管”，每月联席会议上董事长都安排部署安全工作，\*政工都参与安全生产管理。特别在公司戒毒管理上，\*政工对公司、分公司都认真开展检查\*\*，采取定时和不定时进行抽检，取得的比较好的戒毒成绩。

为加强责任落实到岗，安全隐患查除、三违处罚等责任人，都按相关\*\*给予责任追究，1—6月共追究责任人47人次。

通过责任体系的不断完善更新，我们逐步建立起了比较科学、合理、实用的安全生产责任体系，确保了安全责任到位。

各单位在新工人入厂时就严格“三级教育”把关，每人一档，并实行师傅带徒弟\*\*。5月份各分公司进行从业人员安全培训，并进行了考核，完成了1300人从业人员年度培训工作。1—6份安全管理人员80余人进行了复训，电工、焊工150人进行了安全培训。按照标准化要求进行了法律法规、应急知识、安全检查、职业危害等专项安全培训，参与人数达1000多人次。4月份公司邀请厂家技术员对凿岩台车、电车、电铲、卡车等设备操作工200多人进行了技能操作、维护保养培训，提升了操作安全能力。

在井口和重点作业场所设置了安全生产危险因素和职业危害因素告知栏，并结合实际情况，制定了电工、焊工、尾矿工、爆破工、凿岩工等20余个重点岗位的安全风险告知卡、现场安全确认卡和岗位操作明白卡，实行岗位风险和作业前安全确认事项告知。告知员工作业场所危害因素和防范应急措施，提高应急处理能力。

开展日常性安全教育，通过安全生产月例会、旬例会以及班前班后会，\*\*讲安全、班组说安全、员工学安全等形式进行安全教育。安全文化主要通过，安全报、黑板报、悬挂条幅、宣传版面、安全宣誓以及阅读《\*安全生产报》和安全生产月宣传活动等形式进行安全宣传，逐步提升员工安全素质。

通过采取安全教育、培训、技能训练、危险因素告知、安全宣传、安全活动等方式，不断提升员工安全素质，确保安全培训到位。

根据国家、省市县《安全生产大检查》、《安全生产专项整治》、《反三违专项行动》及防洪等文件要求，分级制定下发了相应工作方案，明确了\*\*\*\*、排查责任、排查方式、范围和重点内容，并按方案认真\*\*开展隐患排查治理工作。实行全员参与排查隐患，做到全员、全天候、全方位，不留死角，不留盲区，严、细、实，无缝对接的隐患排查，坚决做到发现一处，治理一处，严排细查，标本兼治。

严格\*\*下井带班管理，\*\*现场作业签证\*\*落实，督查跟经理、车间\*\*、安全员、测风员、带班长班中检查履职情况，强化现场安全管理，使作业现场始终在\*\*中。各级安全检查以“四条红线”为重点，始终把通风、\*\*带班、天井作业、安全巷道下作业作为检查要点，消除重大安全隐患。

作业现场实行定置管理，明确工具摆放位置，工具上架标识明显，各类安全标志标识挂着到位，线路规范挂着，通风、排水、照明等设施设备都严格按规范要求进行管理，创造安全的作业环境，从跟本上减少安全隐患。

今年1——6月份，开展例行检查、专项检查、专项整治大检查、反三违、汛期安全检查等各类检查共计88次，共排查问题和隐患547项。下达限期隐患整改记录111份，下达处罚通知书24份。针对检查发现的问题和隐患均进行了现场跟踪验证，全部实现了闭环管理，整改率达到100%。

根据目标管理责任书，公司班组长以上人员全部缴纳安全风险抵押金，实行年底考核兑现，无事故兑现30%奖励，发生事故扣除50%本金。安全考核实行月综合考核和安全班组评比、现场管理评比，对照标准严格现场检查、考核与评比，奖优罚劣，有效促进了各级安全管理人员责任的落实。1——6月份，安全奖励万元，处罚万元。

公司始终本着只要安全需要，安全投入就不讲条件，需要多少花多少，再困难也要安全资金到位。按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》等规定要求，20xx年安全费用提取万元，实际使用万元。今年1——4月份应提安全费用5783048万元，实际投入1912242万元，主要用于：安全工程、安全教育培训、劳保用品、安全设备、安全奖励、安全标志标识、应急消防设备等。其中3月份三公司矿山、尾矿库安全评价费用35万元，4月份矿山安全设备检测费用15万元，5月份矿山选场职业危害检测评价费用30万元。今年又新增矿山装运设备，小卡11辆450万元，铲运机4辆150万元，T100钻机4台192万元，共投资了792万元。6月份为接尘人员配备新的3M防尘口罩，每人年花费900元，全公司共投入130万元。通过安全费用的持续投入，有效改善了作业环境，减轻了劳动强度，提高了生产效率和安全系数，为安全生产提供了根本保障。

公司应急管理为分级负责、\*\*指挥、相互协调、快速处置体制。公司、分公司编制的事故应急救援预案均在长治市安监局备案。6月份安全生产月活动第三周，各分公司都进行矿山、尾矿库事故应急预案演练，矿山主要对中毒、冒顶、淹井等演习，尾矿库主要对防洪水、排洪井堵塞等演习，并对预案缺陷进行评估、修订，不断完善预案的可行性。公司及分公司均成立应急救援分队，配备医疗器材、自救器、消防设施、防汛物资等其它应急物资。公司日常值班值守管理实行\*\*带班制，行政值班和井下带班都有一名\*\*在岗，保证应急处置有\*\*在场指挥。公司车间副\*\*以上人员每周夜间在岗不少于5天，关键岗位24小时值班值守，配备应急车辆待命，保证应急人员和车辆到位。特别是汛期，公司、分公司对值班值守情况不定时督查频率更多，逐级传导强化压力，不断强化应急管理工作，保障公司安全生产应急处置到位，为安全生产工作保驾护航。

20xx年上班年公司安全生产形势比较\*稳，安全工作始终在路，我们不能有丝毫的麻痹大意，不能心存侥幸。今后，我们一定要以隐患排查为\*\*，强化现场安全管理，规范岗位作业标准，不断培训提升员工安全素质，加大安全投入，实行责任\*\*\*\*，确保安全生产稳定好转，为公司生产经营正常运转提供保障。

电梯年终总结报告3篇（扩展6）

——部门年终总结报告主持3篇

**宾馆电梯工作总结报告15**

20xx年春节后不久发生的晋济高速岩后隧道“”特大道路交通事故让人记忆犹新，如强心针影响着我工区的安全生产。

我们制定了各岗位人员安全职责，与每个人都签订了安全生产工作目标责任书，后来又与路况\*\*各路段负责人签订了责任书。要求所有相关负责人在工作期间必须保证在岗并保持移动电话24小时畅通，重要情况随时与\*\*\*\*高效沟通。

\*\*\*\*不时检查全员安全生产责任制，各项安全生产规章\*\*及安全操作规程的执行，安全管理体系运行、隐患排查治理工作\*\*的制定和执行，以及信息报送等情况，认真查找人、车、物的不安全因素、机电设备的不安全状态和安全管理工作的缺陷，将事故预防的关口前移。

责成巡查人员与外雇工程承包单位负责人、保洁承包单位负责人，以及其他外雇养护作业负责人长期保持高效沟通，要求上路作业人员必须橘黄色反光标志服规范着装等，更要求我工区自身抢修队小修保养人员，必须严格按照《公路养护安全作业规程》有关要求布设养护作业区、摆设作业安全标志牌等。

8月中旬太古高速的交通事故暴露出了全省高速公路日常养护和施工作业现场普遍存在安全管理漏洞，从事公路维修养护的单位要设置专人对作业时间段里的安全标志和设施进行维护管理，发现缺损、歪斜等要及时修复。坑槽修补等小型养护维修工程，若不能当天完成，需过夜时，必须按《公路养护安全作业规范》条规定，布置养护维修作业\*\*区。我工区8月x日、18日、29日三次例会的重点均是养护施工作业的安全。

8月份值得一提的还有我工区\*\*不定期路况\*\*，查看了汾河特大桥尾中铁三局施工对我们高速公路的影响，当场郑重通知了相关负责人整改。一是由于人为因素导致桥墩受力不均衡，产生剪力；二是淤浆聚集，有影响路基稳定的可能；三是边沟淤泥杂物等聚集，导致排水不畅，影响路基稳定。

按建管处“六打六治”打非治违专项行动方案，从8月上旬开始分三个阶段进行，高速公路工程养护施工作为重点内容，我工区丝毫不敢懈怠，如今到年终，我们没有这方面的案例。

9月x日下午我工区按上级要求参加了建管处\*\*的“质量月”活动长达两个多小时的专题培训。10月x日上午，我工区各岗位全体人员集中\*\*\*\*本年度“质量月”养护专业知识考试，之后我们通过网络广泛搜集同类养护知识竞赛试题、公路养护安全作业规程题库等，提升自身专业水\*。内容重点均是安全生产。

汾河特大桥左幅K81+607处桥梁伸缩缝断裂的情况引起了\*\*的\*\*\*\*，认真查阅图纸，特别联系各方??从9月x日占用行车道，外雇维修，严格按

规范布置作业\*\*区，摆放安全墩、各类施工标志牌等，保证安全，经过规范的养生，到9月x日开放交通。

老龙山隧道（左洞）内横向严重裂缝，10月x日开槽填料处理，严格按规范进行养护维修作业交通安全布控，当天顺利完成，没有出现意外。

接司乘人员反映，我养护二工区辖区静游隧道左洞进口处K84+450路面坑槽容易导致跳车，此处坑槽修补过多次，11月x日~9日，我们用刚筋混凝土填补处理完成，在保证了作业安全的同时保证了质量。

20xx年以来感觉我们因应上级各类工作检查事先都完全不知道，“四不两直”的督查方式是实现工作规范常态化的有效举措，特别是安全生产领域。

国家20xx年最新的从12月x日起正式施行的安全生产法受到了特别关注，20xx年旧版安全生产法总则第一条：“为了加强安全生产\*\*管理，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济发展，制定本法。”20xx年新版改为：“为了加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济社会持续健康发展，制定本法。”

12月x日田\*\*主持全员例会，主要集体学习讨论此类安全生产文件精神与要求等，我们对安全生产有了新的认识与思考。结合现实，我们养护用品及作业安全标志牌不足的客观问题将着力解决，重要的还是主观上必须克服侥幸心理，好多事故就是因麻痹大意而起。强调抢修队在开放交通条件下一定采取必要措施保证作业安全，机务材料办保证眼下冬季机械除雪各方面的安全管理外，特别要求办公室对新进人员（包括厨房新进人员）制定相关\*\*，进行岗前安全培训教育。

“天时人事日相催，冬至阳生春又来”，夏季防汛抢险，冬季除雪防滑??如今20xx又一年，我养护二工区挂牌成立四年来全无各类安全生产责任事故，强有力的\*\*\*\*机构与团队建设的保障，提高安全生产管理的\*\*化水\*，尤为重要。我们将始终坚持安全生产高效管理常态化，不断提高安全生产管理水\*。

**宾馆电梯工作总结报告16**

20xx年即将过去，在这将近一年的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，临近年终，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把明年的工作做的更好。下面我对一年的工作进行简要的总结。在没有负责销售部工作以前，我是缺乏电梯销售经验的，仅凭对销售工作的热情，而缺乏电梯行业销售经验和行业知识。为了迅速融入到这个行业中来，到公司之后，一切从零开始，一边学习产品知识，一边摸索市场。

通过不断的学习产品知识，收取同行业之间的信息和积累市场经验，现在对xx市电梯市场有了一个大概的认识和了解。现在我逐渐可以清晰、流利的应对客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，良好的与客户沟通，因此逐渐取得了客户的信任。所以经过一年的努力，也取得了几个成功客户案例，一些优质客户也逐渐积累到了一定程度，对市场的认识也有一个比较透明的掌握。在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自己的能力，业务水平都比以前有了一个一定幅度的提高，针对市场的一些变化和同行业之间的竞争，现在可以拿出一个比较完整的方案应付一些突发事件。对于一个项目可以全程的操作下来。

对于电梯市场了解的还不够深入，对产品的技术问题掌握的过度薄弱，不能十分清晰的向客户解释，对于一些大的问题不能快速拿出一个很好的解决问题的方法。在与客户的沟通过程中，过分的依赖和相信客户，以至于引起一连串的不良反应。本职的工作做得不好，感觉自己还停留在一个销售人员的位置上，对销售人员的培训，指导力度不够，影响销售部的销售业绩。

在这一年的时间中，经过销售部员工共同的努力，使我们公司的产品知名度在xx阳市场上渐渐被客户所认识，也取得了很多宝贵的销售经验和一些成功的客户案例。这是我认为我们做的比较好的方面，但在其他方面在工作中我们做法还是存在很大的问题。

下面是公司20xx年总的销售情况：

从上面的销售业绩上看，我们的工作做的是不好的，可以说是销售做的十分的失败。客观上的一些因素虽然存在，在工作中其他的一些做法也有很大的问题，主要表现在：

1)销售工作最基本的客户访问量太少。

2)沟通不够深入。销售人员在与客户沟通的过程中，不能把我们公司产品的情况十分清晰的传达给客户，了解客户的真正想法和意图;对客户提出的某项建议不能做出迅速的反应。在传达产品信息时不知道客户对我们的产品有几分了解或接受的什么程度。

3)工作没有一个明确的目标和详细的计划。销售人员没有养成一个写工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，从而引发销售工作没有一个统一的管理，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。

4)新业务的开拓不够，业务增长小，业务员的工作责任心和工作计划性不强，业务能力还有待提高。

现在xx电梯市场品牌很多，但主要也就是那几家公司，现在我们公司的产品从产品质量，品牌效应上属于中等的产品。在价格上是卖得偏高的价位，在本年销售产品过程中，牵涉问题最多的就是产品的质量。面对小型的客户，价格不是特别重要的问题，但面对采购数量比较多时，客户对产品的价位是非常敏感的。在明年的销售工作中我认为产品的价格做一下适当的浮动，这样可以促进销售人员去销售。

市场是良好的，形势是严峻的。在xx电梯市场可以用这一句话来概括，在技术发展飞快地今天，明年是大有作为的一年，假如在明年一年内没有把市场做好，没有抓住这个机遇，我们很可能失去这个机会，永远没有机会在做这个市场。

在明年的工作规划中下面的几项工作作为主要的工作来做：

1)建立一支熟悉业务，而且相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队应该作为一项主要的工作来抓。

2)完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。

销售管理是企业的老大难问题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

3)培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

4)在地区市建立销售，服务网点。(建议试行)

根据今年在出差过程中遇到的一系列的问题，约好的客户突然改变行程，临时有事，使计划好的行程被打乱，不能顺利完成出差的目的。造成时间，资金上的浪费。可适当的在下面县城找一些全职或兼职的业务人员，以应对临时发生的情况。

明年的销售目标最基本的是做到月月有进帐的单子。根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每月，每周，每日;以每月，每周，每日的销售目标分解到各个销售人员身上，完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

我认为公司明年的发展是与整个公司的员工综合素质，公司的指导方针，团队的建设是分不开的。提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

以上是我的一些不成熟的建议和看法，如有不妥之处敬请谅解。

**宾馆电梯工作总结报告17**

本方案依据土建井道布置图、产品随机文件、国家有关电梯安装的技术文件、标准、规范（GB10060—93《电梯安装验收规范》、GB7588—20xx《电梯制造与安装安全规范》、GB50310—20xx《电梯工程施工质量验收规范》）及有关电梯安装的若干规定（《建筑安装分项工程施工工艺规程》第八分册等）而编制。

工程名称：光亮·阳光佳苑，

工程地点：重庆合川三汇

开工日期20xx年12月5日，竣工日期20xx年4月20日，工期165天。

本工程工序多，工艺较复杂，要求高，需搞好各方面关系，各有关单位要互相配合，确保施工安全，提高安装质量，按期交付高质量电梯。

1、工程施工期间妥善安排施工人员生活，进行安全教育及技术交底，并认真阅读图纸及施工工艺说明，领会图纸精神，掌握施工工艺，发现问题及时向上级主管部门提出并及时拿出解决方案。

2、开箱点件：施工前，将设备整箱运到现场，通知厂家来人，并与建设单位交接清楚，做好开箱前的准备（工具、库房、人力），开箱时通知建设单位参加，开箱时按装箱单清点，同时收集好随机文件。若有缺件、错件、次品，则列出清单，添好欠品要求书并由建设单位、安装单位及厂家代表签名并反馈有关单位解决。

3、做好井道及机房复测记录：根据井道布置图检测井道深度、宽度及偏差，地坑深度、顶层高度、厅门高度、宽度及偏差，检查机房预留孔位置情况，若发现与图纸不符或偏差较大，要及时找有关单位解决。

4、安装时带班班长根据各安装工序的顺序妥善安排合理分工，提高工效，做好机械、电气安装的配合；及时了解任务完成的情况，发现问题及时调整解决；严格按图施工，确保每道工序符合规范要求。质量不合格应立即返工整改，并做好工序检测（自检、互检）记录。各个环节相互的配合提高工作效率，这是最大的节约。最终使工程按时，顺利的结束，并报检检验合格。

**宾馆电梯工作总结报告18**

20xx年即将过去，回顾一年的工作，紧张忙碌的工作场面又一一呈现在面前，一年来电梯维保专业在服务中心领导，工程经理的亲切关怀和具体指导下，取得了长足的进步。电梯维保专业的工作取得了业户的认可，在取得成绩的同时，工作中也存在不足，值得认真总结。

制定周，月，季及半年的

设备设施维修保养计划，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。做到日常维修工作的计划性，合理性。根据公司相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯机房设备等做到全面细致地维护保养，保证设备设施的安全使用和运行。

把电梯轿厢内的4个22 工作总结之家:电梯销售工作总结范文)成为百年企业、百亿企业！

用心祝福，携爱前行

“让我们抽出今晚的幸运儿！”随着一阵阵掌声响起，谢总从抽奖箱里抽出幸运儿的名单：“何莆亭、林创耀、谭荣、唐淑波??”主持人让15位幸运儿带着酒杯上台领奖，台下兴高采烈，呐喊助威；台上笑脸盈盈，幸福灿烂，整个晚宴沉浸在一片欢声笑语中。当大家接过获奖礼品举杯同贺之际，现场灯光突然灭了，生日歌响起，工作人员推着一个烛光点点的大蛋糕从远处款款走来，同时，主持人用感性的声音说道：“其实，今天站在台上的所有幸运儿都是一月份的寿星，平日里大家都为了公司在全国各地努力拼搏，今天，我们难得聚在一起，就让我们把这份惊喜和祝福一同送给我们一月份的寿星吧！”大家听了，顿时醒悟，一起跟着拍子为台上的寿星唱起了生日歌。晚宴又再次掀起了高潮。

美丽的生日蛋糕烛光点点，得到大家真诚祝福的寿星们泪光闪闪。菱王，就是这样一个富有创意和心意的企业，对员工从来不吝于献出爱与关怀。而正是有了这样的关爱，菱王人将一路携爱前行，无惧风雨，步步登高，一路领先！

**宾馆电梯工作总结报告19**

  把电梯轿厢内的4个22W的环型管灯，换成2根20W的长日光灯，这样即节约了能源，又下降了材料的损耗。

  做好了电梯的保养工作，无隐患梯，电梯的年检通过率达到了100%。

  电梯应急服务做到随叫随到不无超时。问题不过夜。

  巡视工作做到发现问题及时解决。

  维修电梯电话和电话线路。

  电梯轿厢内的多部电话损坏严重，须更换。

  外部电话线老化已无法使用，须更换。

  电梯轿厢内的防护木版支撑木丢失严重，许更新。

  电梯轿厢内的有机板人为损坏严重。

  装修工人从在粗暴使用电梯现象，加大了电梯的使用风险。

**宾馆电梯工作总结报告20**

xx年上半年，在中心领导的正确领导和分管领导的直接带领下，在相关部室的配合支持下，通过部门全体同志的共同努力，电梯检验部上半年工作取得了一定成绩。现将20xx年上半年工作完成情况汇报如下：

在党风廉政建设方面，我部通过集中学习和典型案例教育，使全体人员廉政意识进一步得到了提高，确保本部门党风廉政建设和反腐工作落实到了实处，较好地执行了《党风廉政建设和作风建设责任书》。

按照中心开展创建市级文明单位活动的部署，我部积极进行了相关的工作，张东平同志还在中心创建市级文明单位动员大会上发出了倡议。

在“解放思想、扩大开放”大讨论活动中，我部积极组织部门全体人员学习、讨论和查找问题，制定整改方案和措施。同时按要求做好了“迎奥运、讲文明、树新风、展风采”活动的相关工作。

安全工作是检验工作的重中之重，电梯检验部一直把安全工作作为本部门工作的头等大事来抓。

我部严格按照与中心签订的《安全管理目标责任书》进行要求和工作，贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，牢固树立“安全责任重于泰山”的思想。针对检验工作中的具体情况和存在的问题，部门坚持了现场检前会制度，检验人员在每次检验前对电梯使用单位和施工单位进行了安全交底和技术交底，向使用单位和施工单位讲解检验工作中的安全要求，避免了、检验过程中使用单位和施工单位的不安全行为。

正副部门作为部门安全工作管理的第一责任人，经常深入检验现场监督安全工作，督促检验人员在检验前和检验过程中，严格按照检验安全操作规程进行，不符合检验安全条件的，不进行检验工作，严格控制住了安全事故。同时认真积极做好消防、治安工作，使安全工作落到了实处。

通过加强对部门内部的安全和治安管理，我部杜绝了重大安全责任事故。无钱物、票据、档案资料及其他公共财产损失、被盗和泄密现象发生。

坚持每周组织部门全体人员学习国家标准、检验规程、中心质量体系文件，讨论检验工作中遇到的实际问题，并针对质量技术部现场抽查和检验报告检查发现的问题进行分析，找准检验工作中的薄弱环节，针对性进行解决，从而提高了检验技术水平和检验质量。

部门正、副部长经常定期和不定期地深入检验现场，对新安装、改造、修理和定期检验的电梯、扶梯检验情况进行抽查，严格控制了检验工作质量，杜绝了重大检验工作失职。

为搞好队伍建设和制度建设，我部完善了与检测质量、检测安全和检测收费率直接挂钩的分配办法，鼓励本部门人员积极工作。通过提高技术骨干人员的待遇，调动了检验人员提高学历学习的积极性。通过制定年度培训考核计划，将考试成绩作为培训效果的检验，促使检验人员自觉学习专业技术知识，提高了队伍的战斗力。

完善和加强了部门内部管理，强化了部门管理办法、办事流程和内部分配办法，增强了部门每一位人员的责任心和工作积极性。严格执行了中心《行政管理制度》。

今年我部实行了检测小组远郊区县检验任务承包的工作模式，收到了较好的效果。

为搞好服务质量，我部不断加强对本部门人员服务意识的教育，经常性地向电梯使用单位和施工单位了解内业人员和检验人员工作情况，发现问题及时改进。、今年6月，我部配合质量技术部，对本部门检验人员进行了现场的检测比对，提高了本部门人员的责任心和服务意识。

按照中心“特种设备严重事故隐患及时告知免责的规定”，认真做好严重事故隐患告知及报告工作，在工作中做到了每检验完一台电梯，立即书面告知、受检单位，并有受检单位人员确认签字。对检验中发现的严重事故隐患的具体情形，在规定时间内以挂号邮寄的方式报告了所在地行政\_门。

为提高我部检验人员的理论水平和实际工作技能，按照市局大培训、大锻炼、大考试的要求，我部已有一名人员到企业参加为期三个月的锻炼，送出了5名检验人员参加了国家局组织的电梯检验师培训。

定检率达到94%，申报设备检验率和严重事故隐患报告率达到了100%，对到期而未检的电梯按规定收集了见证材料，并按规定及时进行了上报。

在业务开拓方面，我部5月底在完成了电梯限速器检验仪的配备后，全面开展了限速器检验工作，上半年已检验电梯限速器1535台。

同时对别墅、电梯、船用电梯检验、对委托评估和鉴定工作也进行了积极的开拓。

积极进行科研工作，完成了市局项目《重庆市电梯安全运行保障条件与应急处理对策》，现正进入结题验收阶段，同时我部与涪陵分中心联合进行的《电梯限速器检验规程》制订工作正在稳步开展。20xx年上半年，我部人员在国家级和省级刊物上发表专业论文多篇。

我部上半年实行了检测小组远郊区县检验任务承包方式，提高了远郊区县的检验效率，尝到了求变带来的甜头。

以前远郊区县的检验工作均由部门统一安排，由于检验数量大、区县多、检验时间分散等原因，造成远郊区县每次检验数量少、检验次数多，并且受交通问题困扰，极大地影响了检验效率。今年上半年实行检测小组远郊区县检验任务承包后，在部门的统一调控下，每个远郊区县均有专门的人员与区县局、使用单位和维保单位联系检验时间，能够相对集中地安排远郊区县使用单位和维保单位的电梯检验，受到使用单位、特别是维保单位的高度认同。

在实际执行中也有不少困难，我们将不断进行摸索和完善远郊区县电梯检验问题，并在其他方面进行改革探索，从而提高整体检验效率。

**宾馆电梯工作总结报告21**

1、少数员工安全意识还不够强，演练时不认真；

2、在解救被困人员过程中，维修人员业务不熟练速度较慢

20xx年11月8日接到通知，到上海进行为期一个月(11月11日-12月12日)的维保d级培训。在这一个月的培训课程中，我得到了中心的热情关怀和真诚的帮助。回顾这个月的培训：

第一周，在xxx老师的带领下培训安全教育，学生守则;电梯电气基础原理，以及xx老师电梯、自动扶梯机械总体、主要部件介绍(授课和现场讲解)，xx老师电梯、自动扶梯维保安全操作规范，xxx老师电梯电气总体、产品功能、col图讲解;现场讲解和功能现场演示，xxx老师维保常用仪器、仪表、工具讲解;电梯运行状况检查，进行了详细的讲解。

第二、三周就是在xxx、xxx老师的引领下对机房、层站、轿顶、井道、轿厢、底坑维保，上部桁架、下部桁架、中部桁架、外部维保讲解;安全装置、运行状况检查，各种升降梯困人救援方法，理论的基础上对电梯进行实际的操作，及维保时应该注意的细节，在实践过程中我们将老师分配的培训任务认认真真的按照规范一步步的完成下来。虽然对于刚进公司不久的我来说有一些生涩，但最后在老师的讲解和同学的帮助下还是能够独立完成的。

第四周，培训的实践内容也基本结束，接下来老师针对我们平时保养工作中的常见故障的判断及如何解决进行了讲解，是我们更加明白了遇到问题时的解决方法，及问题解决后的善后工作，接下来就是以考试形式来结束我们这个月的培训成果了。在这周我们开始了紧张的复习，回顾这几周的培训内容，跟各个分公司的同事讨论着自己平时保养时学到的东西，不仅让自己的眼界更加的开阔，同时也让自己在以后的工作中碰到类似的问题，有了更好的处理问题的方法。

在这一个月的对各种理论和实践知识的学习，随着考试的结束，我们的培训也伴随着酸甜苦辣落下了帷幕。

最后再次感谢公司给我这次培训学习的机会，并感谢给我们授课的老师们，感谢你们认真的教学，感谢你们不厌其烦的回答我们所不知道的电梯知识及课外知识，让我对电梯有了更进一步的认识和了解。<

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找