# 打击矿山偷盗工作总结(10篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2023-12-28

*打击矿山偷盗工作总结1人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，转眼间20xx年的工作已经接近尾声，本人于今年8月份入职融冠矿山测量。现在已经四月有余，虽然时间短暂，但是在领导的正确指导下，前辈的耐心教导下，同事的关心帮助下，我学到了不少关于矿山...*

**打击矿山偷盗工作总结1**

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，转眼间20xx年的工作已经接近尾声，本人于今年8月份入职融冠矿山测量。现在已经四月有余，虽然时间短暂，但是在领导的正确指导下，前辈的耐心教导下，同事的关心帮助下，我学到了不少关于矿山测量的新知识、新技巧，也在不断地学习中收获了宝贵的工作经验和为人处事的道理。因此，我非常荣幸能在融冠矿业从事矿山测量工作，为矿山贡献自己微薄的绵力，在每天的井下作业工作和井上设计绘图过程中，逐渐熟络矿山测量的基本理论知识以及实践操作经验。这些都是在学校书本上无法学到的实践技能，让我开阔了眼界，拓宽了知识面，可谓是受益匪浅，获益良多。

技术是社会发展的动力，技术是公司的核心力量，对于矿山企业来说，地、测、采、选专业技术尤为重要，矿山测量是开发矿业过程中不可或缺的一项重要的基础技术工作，在勘探、设计、建设、生产各个阶段直到矿井报废，都需要进行矿山测量工作。在此总结一下这段日子的工作，巩固一下学到的技术知识和获得的成绩，保持自己的优势，找出自身的不足，在今后的工作生活中不断地改正学习，争取做得更好。提升自身的能力，从而得到大家的认可。

为此，我对这段时间的工作大致总结如下：

安全工作是我们矿山生产的生命线，幸福线，安全是我们企业的最大潜在效益，安全是一切生产活动的前提保证。只有我们的人身安全得到保障，时刻保持头脑的清醒，做到“安全生产，警钟长鸣”，牢固树立“以人为本，安全第一”。才有资本，有资格去为公司创造额外经济效益。要是不增强安全意识，图省事，怕麻烦，还一直心存侥幸心理，导致了事故的发生，那么以前奋斗的一切都会化为乌有，抱憾终身。

刚来的矿山企业的时候还是对一切都充满了未知，好多专业技术方面还是感觉到无厘头，学校的理论知识应用到实践还需要一个过程。但是我并没有因此而止步不前，而是知难而上，在平时的井下作业过程中多学多看多问，从后视前视，野账记录，仪器操作，以及测量外业数据的计算、还有测量图件的绘制逐一进行学习，在师傅前辈的悉心指导下，现在对整个工作流程已经有了全新的认识。

思想决定行动，正确的人生观、事业观是我们做好本职工作的重要密匙，是我们促进个人发展、求得进步的致胜之门。在上级领导和同事的帮助指导下，努力运用本专业的理论知识结合每天的实际工作，总结当天的工作成果，再做好明天的准备工作，这样的工作才能成竹在胸。随着知识和经验的不断积累，自己的业务能力大有提高。

测量工作除了外业测量，还要完成内业资料的计算，整理测量数据资料，并将资料和图纸全部整理归档备份，以备以后工作中查阅。学习掌握各种井下测量及野外渣头、尾矿库平面图的绘制、水准仪的使用等。在很大程度上提高了动手、动脑和绘图的能力。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。通过这段时间的学习测量理论知识和井下专业技术，加上自己的理解和质疑。我觉着自己在融冠矿山的测量专业上已经有了一个飞速的发展，能力上也有了很大的突破，并取得了还算满意的成绩。同时还存在着一些问题和不足，对于业务处理上也有所欠缺，测量技术还不能做到融会贯通。这些不足将会成为我以后学习的动力，不断地寻找问题的根源并加以改正，总结经验教训，认真聆听领导的教诲，结合自身的因素和现状，在今后的工作学习当中逐步的完善自我，争取做到最好。

20xx年也转眼就要结束了，马上就要迎来新的旅程，在新的一年里我要时刻提醒自己，要继续保持最完美的姿态去迎接挑战，努力学习，踏实工作。尽快掌握更多测量技术的知识和技术，当然不能满足现状，知识的海洋无穷无尽，要在不断地学习中寻找突破，为矿山贡献自己的价值。

**打击矿山偷盗工作总结2**

今年上半年以来，我局深入贯彻落实《\_关于进一步加强企业安全生产工作的通知》和省、市、县有关安全生产的会议精神和《AA市国土资源局20xx年矿山安全生产监督管理工作方案的通知（酒国土资发［20xx］245号》文件要求，紧紧围绕科学发展主题和加快转变经济发展方式这条主线，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立以人为本、安全发展的理念，以“三深化”和“三推进”为重要抓手，全面落实我县非煤矿山安全生产监管工作。继续开展“安全生产年”活动，加强安全基础建设，强化安全责任落实，加强依法监督检查，扎实安排部署，我局从2月底开始，全面认真组织开展了非煤矿山安全生产监督管理工作。现将20xx年上半年开展工作情况总结如下：

根据市局，《关于认真开展非煤矿山安全生产监管工作的通知》要求，我局立即组织召开了认真开展全县非煤矿山安全生产监管工作部署会议，并成立了领导小组，要求各资源管理站结合各自的实际，认真开展全方位的隐患排查和整改工作，切实降低安全事故。

今年来，我局安全生产监管工作始终以主要领导亲自抓，分管领导具体抓，基层领导直接抓，充分发动职工、依靠干部职工，责任到人，形成自上而下重视非煤矿山安全生产的良好氛围。一是坚持年初有计划，每周有排查情况报告，每月有检查月度总结，每半年有总结。形成了上下齐抓共管的局面。二是强化安全责任。安全生产的一个重要举措就是“谁主管、谁负责”。年初，县政府分管领导与安委会成员单位签订了安全生产责任书，国土资源局与各资管站、各资管站与其管辖矿山企业均签订了安全生产工作责任书，做到责任到人，任务明确，形成各负其责，相互协调，互相监督，一级抓一级，层层抓落实的局面。三是落实监督检查。

上半年来，我局坚持定期不定期的安全生产检查，采取自查、普查、抽查相结合，企业内查、资管站普查、国土局抽查。今年来，3月至6月份在全县开展了四次安全生产大检查，发现问题限期整改。同时局领导班子和各资管站对安全生产监管工作高度重视，坚持把安全生产监管工作作为安全生产管理的重中之重，统一指导，监督本辖区内开展的安全生产监管工作。

检查组责令不符合安全生产条件的矿山企业，一律不准开工生产，经整改验收合格后方可恢复生产。在确保监管工作成效上做到四个到位：一是对严重危机及安全生产的重大问题和隐患，要确保停产整顿到位；二是对能现场整改的问题必须现场整改到位；三是对不能现场整改的问题，要逐项研究整改措施，落实整改资金，明确整改期限和责任人，妥善制订防范措施和应急预案，确保跟踪管理到位；四是对监管中发现的重大问题，提出整改要求和时限，并及时反馈整改落实情况，确保沟通督促到位。坚决叫停无证开采、露天不分台阶或分层开采、警戒范围不规范的企业，严厉打击和查处“三违”行为及违法行为。加强排查通风系统、运输系统、配电系统、爆破作业、采空区、排土场、尾矿库、危险路段、工程施工作业一线的隐患排查和治理，采取确保安全的各项措施，严防事故的发生。督促企业对照安全标准化规范，认真进行自查自改，进一步规范企业的生产行为，加强安全生产基础工作。

为了抓细、抓实、抓好我县非煤矿山企业安全生产监管工作，确保行动取得成果、取得实效，按照20xx年度非煤矿山隐患排查整治工作的要求，在县政府的统一部署下，上半年，我局联合县安监、公安、环保、工信、人社等部门，分南、北山二个片区，由分管领导带领工作人员对全县各矿山企业及矿点进行了四次全面大排查。

（一）严厉打击无证勘查开采、以采代探、超层越界开采等违法行为。共排查全县非煤矿山企业20户，矿点80处，按照整治工作“三不留、一封闭”的要求，依法取缔查处无证非法开采矿点2处（其中：非法开采铁矿点1处、非法开采锰矿点1处），专项整治工作取得了显著成效。（二）深化依法监管，持续打击非法违法行为。与安监局、环保局、工信局、人社局职能部门联合执法，严厉制止了金庙沟金矿、大红山锰矿等违法生产行为，清理现场非法采挖人员，并依据《安全生产许可条列》下发强制措施决定书，进行了责令停产整顿。对一些非法行为及非法生产开采的生产单位责令其停产整顿。共发责令停产通知书80份。

（三）隐患排查整治工作落到实处。各检查组根据辖区的实际，确定监管工作的重点部位、重点内容，对矿山企业贯彻落实安全生产的方针政策、法律法规情况，建立和落实安全生产责任制情况，健全安全生产管理和监督体制机制情况，应急救援体系建设情况，建立健全培训教育考核制度情况，企业管理人员和特种作业人员安全培训情况，非煤矿山安全生产隐患排查治理方案的制定情况，开展隐患排查、建立隐患台账及对查出的安全隐患整改情况，企业安全生产章程、规程、制度、标准等制订和贯彻落实情况等内容进行了全面检查。上半年，通过各职能部门的努力，我局共检查非煤矿山企业70家，其中（采矿权非煤矿山采矿企业 20家，探矿权企业50家）查出并督促整改各类非法采、探矿行为16起。整改率达到100％。

1.与日常监督检查工作相结合。为严厉打击非法违法生产行为，确保安全生产“打非治违”专项行动进一步深入开展，我局将“打非治违”与“五一”、“六一”及端午节等节假日、敏感时段的安全生产检查有机结合起来，对在检查中发现的非法违法行为，依据有关法律法规，予以严厉惩处。

2.精心组织开展“打非治违”专项检查。结合各项专项整治活动，突出严厉打击非法违法生产行动，对查处的问题，盯住不放，一抓到底，始终保持对非法违法生产行为的遗留打击高压态势。

精心组织，务求实效。我局于6月初传达学习市安委办、市局及县安委会有关文件精神，为保证第十一个安全生产月顺利开展，制定下发“安全生产月活动”实施方案，成立了安全活动领导小组，做到有安排、有部署、有检查，有落实，紧紧围绕继续强化“安全生产年”和“主体责任落实年”工作落实的总体部署，以强化落实企业安全生产主体责任为重点，严厉打击各类非法违法生产经营建设行为，严格落实责任，健全规章制度，夯实安全基础，提高技术装备水平，全面加强安全监管，坚决防范重特大事故的发生，进一步提升安全生产总体水平。

广泛宣传，积极弘扬安全文化。张贴了宣传标语，悬挂横幅，出了黑板报，使安全宣传工作做得有声有色。6月20日和安委会成员单位积极参加“安全生产宣传咨询日”活动。

经过今年安全生产监管工作的开展，我县的非煤矿山企业生产工作取得了一定的成效：一是安全生产秩序明显好转，企业安全生产整体水平有较大提高。二是非煤矿山安全生产监督管理体制和机制进一步完善，提高了非煤矿山安全生产基本条件；三是非煤矿山安全生产形势稳定好转，杜绝了重特大安全生产事故的发生。四是非煤矿山企业的安全生产管理工作进一步加强，建立健全了安全生产管理机构和管理制度；五是矿业秩序得到了进一步的规范

通过开展安全生产监管工作，我县的非煤矿山安全管理工作虽然取得了一定的成效，但还存在以下问题：一是仍然有部分非煤矿山在未办理完善相关证照的情况下非法组织生产。二是部分已取得安全生产许可证的非煤矿山企业在生产过程未能做到严格按照国家标准要求开采，安全生产意识有待提高。三是负有非煤矿山企业行政审批职能的部门之间的协调配合还有待加强。四是在爆炸物品管理工作中还存在一些漏洞，加上矿山点多、分散，盗矿人员与矿管人员打游击，多次反复取缔，屡禁不止。

今后，我局将围绕全县非煤矿山的现状，进一步加大工作力度，继续抓好非煤矿山安全生产监督管理工作，采取有力措施，逐步建立非煤矿山安全生产监督管理的长效机制。

1、提高非煤矿山企业市场准入门槛，严格非煤矿山市场准入审批管理。规范非煤矿山企业各行政审批的程序，严格非煤矿山企业的行政许可和行政审批的条件，清理纠正不符合行政许可和行政审批的证照，生产企业必须办理完善《采矿许可证》、《安全生产许可证》、《工商营业执照》、需要使用爆炸物品的还要办理《爆炸物品使用许可证》以及其它合法手续后方能生产经营。

2、加大执法力度，严厉打击非法生产经营和非法采矿、非法转让、超层越界开采等违法行为。对证照不全或证照过期失效的非煤矿山企业一律责令停产整顿，对违反安全生产法律法规的行为要坚决予以严肃处理。要采取更加有效的措施加强民用爆炸物品的监督管理工作，严厉打击非法制造、购买、使用和储存爆炸物品的行为。

4、加强对非煤矿山企业的安全生产监督管理工作，提高矿主和从业人员安全意识。

5、各资源管理站对非煤矿山企业加强监督力度，要落实安全生产责任制，切实消除事故隐患，确保非煤矿山企业的生产安全。

**打击矿山偷盗工作总结3**

本学期以来，为协助系部教学及其它各项管理工作，矿山机电教研室及时制定工作计划并予以切实执行。在承担教学任务、开展教学教研活动等工作方面做了一系列的努力，并取得了一些成绩，现做如下总结：

加强调研，对接产业、参照职业岗位素质要求，积极组织矿山机电专业实训基地教学指导委员会和本教研室老师共同讨论，进一步完善基于工作过程的课程体系整合与开发，努力探索“校企一体、工学结合”的双主体育人的人才培养模式，由此改革、制订、完善了20xx级人才培养方案。体现了以下基本要求：

①推行任务驱动、项目进专业、案例进课堂的教学模式改革；②体现课程体系整合与开发；③体现新技术与职业资格要求。

为扩大专业社会影响，进一步提升专业服务地方经济建设的能力，本学期继续以实训基地为平台，基本完成了以下社会服务工作：

①积极鼓励教师撰写论文、进行项目式教材开发、参与院内外学术交流活动活跃学术气氛；积极鼓励教师投入科研工作，全体教师共同参入，争取取得更多的省级科研项目与科研课题；

②进一步引导教师面向行业企业开展技术研究、产品开发、技术推广、技术服务，促进科技成果转化。

构建以工作流程为导向的理论与实训相互交融的课程体系，按照工学结合的建设思路，基于“教、学、做”合一按功能模块设置建设实训室。围绕学生综合技能培养建设，围绕校企深层次的合作建设；围绕“产、学、研”与“系、企、店”的发展建设。

主要具体工作：

①完成了实训基地各种规章制度的建设与初步完善工作；

②初步完成了工厂供电实训室实训设备的通电调试运行基础工作；③完成了电工实训中心器材室的整理改造工作；④完成了PLC变频器等各实训室的维修维护工作。

实行新老教师传帮带成效显，老带新效果实。年轻教师无疑是股推动创新的力量，他们有满腹理论知识，而且年青、有活力，肯进取，是学校的希望和未来；然而，这些年青教师特别是新教师，由于初上讲台，缺乏经验，缺乏实践，对教学中的种种并不是十分熟悉，面对教学中出现的一些问题也不知如何解决。与此同时，老教师也需要新思维新知识新方式来充实自己。组成了“一对一”的帮扶对子，通过这样“传、帮、带”的方式，构建新老教师互相学习、共同进步的桥梁，在教学与科研领域形成团结奋进、共同进步的良好氛围。帮助教研室两位新教师顺利通过学校组织的过关课，受到领导的一致好评。

严格履行教研室各项工作职责，继续开展了教研室集体听课、评课、教学反馈、新技术学习等活动，积极配合院教务、系部进行了日常教学检查；加强了教研室的各项日常教学管理制度建设，特别是实践教学体系、顶岗实习管理制度建设。教研室的日常教学管理工作，基本实现了“一切以稳步提升教学质量为核心”。具体如下：

1、认真做好期初期末的各项教学检查工作，确保教学工作的顺利进行。

2、按时召开教研活动，利用教研活动集体探讨解决前一段工作中的问题。认真开展教学研究，研究教学工作规律，探讨教学工作问题，开展教学经验交流，撰写教学论文。

3、完成了期末的出卷、阅卷及成绩分析工作，并及时了解了学生的学习情况，适当调整改进了教学方法。完成了选修课、强化班、毕业班补考等相关工作。

4、认真落实矿业工程系教师听课制度，组织教师参与听课，提高质量意识。加强对教学工作的指导，进一步完善教学质量监控体系，及时发现、解决教学过程中出现的问题，督促教师相互学习、全面提高教学质量，加大力度培养新进青年教师，客观地评价教师的教学水平。

5、结合教师自身所长完成了教学任务的安排；从人才培养方案和教学大纲出发，完成了教材征订工作。

1、由于年轻教师较多，因此教学团队建设仍然是本教研室的重要工作之一；

2、缺少高层次、高质量的成果；

3、实训基地建设虽有了一定成效，但是进展较慢，无法满足专业的发展需要。

**打击矿山偷盗工作总结4**

我县20xx年度矿山企业年检工作在省厅和市局的统一领导下，按照《xx省矿产资源开发利用年度检查暂行规定》的要求，认真开展年检工作，在各采矿权人的积极配合下，年检工作已全面结束。现将年检工作有关情况报告如下：

我县共有采矿企业xx家，其中：省、市级发证xx家，县级发证xx家，按照市局文件通知要求；省、市级发证的矿山企业由县局填写年检意见，配合市局年检；县本级发证的企业由县局自己年检，我局配合市级应年检的企业xx家，截止目前已填写初审年检意见xx家，剩余旬阳县富家泗人沟铅锌矿1家未填写年检意见，其原因是：旬阳县富家泗人沟铅锌矿未开采，需申报闭坑报告，采矿证需申请省厅注销。县本级发证的矿山企业xx家，其中有x家是20xx年下半年发证的不参加年检，应年检企业xx家，已年检xx家。本次年检共实地抽查企业xx家（其中市级年检企业xx家，县级年检企业xx家）。抽查率为50%以上。年检的企业均有“三率”考核指标，结合开发利用方案、统计年报表、矿产资源储量核查检测工作，矿山企业做到了依法开采，依法缴纳税费，积极配合年检工作。但是全县大多数企业技术力量薄弱，“三率”考核工作难以有效开展。

这次年检的重点是检查各矿山企业开发利用方案执行情况、年检资料是否真实、规费上缴情况等。对于未按方案要求开采的，限期整改；对于擅自开挖坑口的，责令关闭；对于井上井下对照图和年检资料不真实的，退回要求重测重填。年检共查处违法行为3起，其中：取缔非法采矿点1个，查处越界开采1起，罚款1万元，查处以采代探1起，罚款万元。关闭擅自开挖的坑口7个，下发整改通知书2份，下发限期年检通知书13份。通过年检，取得了良好的效果。

矿山年检工作是国土资源管理工作的一项重要内容，是对矿山企业依法采矿、依法纳费、合理利用资源和保护生态环境等重要指标的考核。我局年检工作按照“早动员、早部署、早完成”的指导思想，认真开展工作，做到了年检工作与日常业务工作相结合，有力地促进了年检工作顺利开展。主要从以下几个方面抓好工作：

我局成立了以局领导为组长，矿管股其它同志为成员的年检工作领导小组，落实专人负责，落实专项经费，全体干部积极配合的年检工作机制，制定了年检工作考核制度。年检工作中我们狠抓了“三个落实”：一是狠抓年检程序的落实。年检前，把年检内容和具体要求及程序向矿山企业公开，让企业明明白白搞年检。二是狠抓工作作风的落实。年检中，严格年检工作纪律，坚持做到“三不”（不刁难企业、不吃拿卡要、不乱收费用），深入矿山企业开展年检服务工作，力求各矿山企业满意。三是狠抓年检抽查工作的落实，按照市局要求的比例，做到书面审查与实地抽查相结合，使年检工作真正落到实处，从而有效的杜绝了年检工作“走过场”的现象。

在整个年检过程中要求全部实行公开化、透明化，实施“阳光年检”。年检前将企业所需的资料打印成清单，下发给每个企业，让企业提前做好准备，在规定时间内上交县局，县局将所有企业资料收集齐全后，分成铅锌矿、汞锑矿、非金属矿三大类，审查资料采用“一听”、“二看”、“三查”的方式进行，即听取矿山企业的汇报；看矿山企业的各种资料；实地抽查是否按方案开采、矿山企业对其动用、消耗、损失的资源储量的地质测量工作，是否建立矿山技术档案和资源储量台帐。审查资料与抽查相结合，先审查资料再抽查企业，对需要抽查的企业，根据日常监管掌握的情况，经过排查，再由抽查小组深入矿山企业抽查。抽查结束后，参与抽查的干部汇报实地抽查情况，提出意见，提交会议讨论，逐项进行审核，对于年检意见的填写，坚持集体决策，集体签字，领导最后把关的原则，从而杜绝了年检过程中的“说情风”。按照《旬阳县矿产资源开发管理暂行规定》的要求，又新增加了年检企业注册资金证明等资料，没有资金保证的企业，一律不予年检。

在资料审查过程中，矿管股每人审查一项内容并对所审查的内容承担责任，谁签字谁负责，对于重要的内容，领导亲自把关，保证了年检质量。在资料审查中发现有个别企业的资料和井上井下对照图存在弄虚作假问题，我们就责令企业限期整改，退回重做，推迟年检。对违法开采，采矿证过期、破坏生态环境、拒缴“两费”、未建立矿山资源储量台帐的矿山，一律不予年检。

年检工作是一项具体的业务工作，在深入矿山企业实地抽查过程中，更加注意与矿产开发秩序治理整顿和规范工作、非煤矿山安全管理、矿区地质灾害治理、矿区环境治理、矿法宣传、矿山储量核查检测等工作相结合，哪方面存在问题，就下哪方面通知，整改到位验收后，再年检。通过结合，工作互相促进，全面发展，彻底消除了年检流于形式的现象。

通过本次年检，各采矿权人依法办矿、守法经营的意识已大大增强，多数采矿权人能够很好地执行矿产资源开发利用方案，合理利用资源，保护生态环境，自觉缴纳税费，执行各项规章制度。但也有少数企业存在一些问题：

一是矿山企业技术力量有待提高，大部分矿山提交的井上、井下对照图不准确、不规范；

二是受利益驱动，开采不规范、不科学，存在安全隐患；

三是矿区生态环境有待加强。

针对上述问题，我们准备从以下几个方面做好今后工作：

一是配合矿山储量检测，督促矿山企业完善和规范井上井下对照图；

二是加大矿山日常监管力度，消除安全隐患，打击违法开采行为；

三是继续完善矿山企业环境恢复保证金制度，加强矿区环境治理；

四是做好全县矿业整合工作，规范全县矿业开采秩序，促进矿业健康发展。

**打击矿山偷盗工作总结5**

通过在自己的岗位上不断学习，努力专研业务技术，不断提高自己的专业技能和管理能力，严格要求自己，以身作则，在部门领导的大力帮助和支持下，取得了一定的成绩。在历年里我严肃认真的做好自己的本职工作，严格履行自己的岗位职责，但是仍然存在一些缺点和不足，为能在下一步更好工作，只能在工作生产中不断的总结经验教训，发现不足，才能使自己得到更快的进步。

1、每月提前预算当月电费款交财务以让财务提前预备支付电费款项。2、每月10日前提前严格预算下月全矿总用电量，并填写《金平电能月度计划申请表》待部门负责人审核后传真给金平供电局以提前预购下月全矿总用电量。

3、严格做好外来施工单位（主要为勘查队和相关土建工程单位）生产和生活供电、安全用电、电度数抄取、电量分配、电费支付情况等管理工作。

4、全面负责并做好了年度内停、限电期间自发电与配送电，矿山安全供电及用电工作。

5、全面做好安全组织措施和技术措施情况下配合电力公司人员顺利完成了10KV081线路改道工程，起草并拟定了《35KV变电站站内电气设备清扫施工组织方案》并在预期时间内安全、高效的完成了35KV变电站站内所有电气设备的清扫工作。在部门主任的帮助和指导下完成了《3#堆场高压线路拆除施工组织方案》的拟定并配合电力公司线路拆除人员安全、高效的拆除了3#堆场高压线路。

6、起草并拟定了长安金矿《安全用电管理制度》、《35KV变电站工作及人员管理制度》、《10KV配电室工作及人员管理制度》、《800KW柴油发电机发、停电作业指导书》、《35KV变电站自发电、复电作业指导书》。

7、参与起草了设备动力部各岗位的岗位职责和《计件工资20%二次分配方案》并参与到每月计件工资20%二次分配的实际考核工作当中。

8、全面负责本部门生产区和办公区6S工作前期规划与导入、人员培训、过程实施与监督、结果把关，制定部门每月6S推行计划，参与矿山每月6S发布会展示部门改善亮点及待整改状况，密切和人企部6S推行人员沟通、咨询6S推行过程中的要领并积极配合并实施人企部所提出的整改建议。在部门人员全员参与、集思广益、群策群力的努力下，设备动力部机修车间自20xx年7月份参与6S评比以来，分别荣获第一名2次，第二名1次，第三名2次，办公区自设备动力部改组前获得第一名1次的可喜成绩。

9、积极参与TPM管理工作，认真做好值班期间部门二次点检监督落实情况，督促部门电钳工在点检中监督操作工一次点检履行情况，并在部门主任的领导下做好部门的三级点检工作。

10、积极参与设备大修、中修、及小修及管理工作，在部门领导的安排与指导下严格把好检修过程中安全关、质量关、效率关和检修验收关,20xx年以来连续三年设备运转率在95%以上，20xx年为历史最好成绩达到96%以上。

1、6S培训：针对全矿1次，部门内部正式2次。

2、对选厂和设备动力部人员培训《常用低压电器》和《基本控制环节》各1次。

3、针对35KV变电站及10KV配电室安全、日常工作及管理、公司流程制度正式培训3次。

4、自己接受外部培训：西门子PLC培训1次，公司后备干部培训2次。

5、参观学习：北衙4000T选厂设备大检修参观学习1次。

在日常的工作中我严格遵守各项规章制度和操作规程，在我心中始终树立着安全生产、人人有责，安全生产、重于泰山的思想。安全生产保证了公司可持续发展的顺利进行。我认为保证电气设备和人员不出安全事故在于：

1、在平时工作中处处把关，不违章指挥，不违章作业，遵守各项规章制度，严格按操作规程、作业规程检修设备，保证检修人员的人身安全。

2、在工作中，认真排查设备隐患，注意死角、漏角，决不出现漏检、失检等危害设备正常运转的现象。

3、平时多交流使设备安全运转的方法，来提高设备的安全性能，保证设备能高效安全的运转。作为一名电气技术主管，我在保证自身安全的同时，还积极宣传教育身边的广大同事，把安全第一变成整个团队的自觉行动。通过宣传教育，使身边的员工都能牢记安全，互相监督，严格按规程作业。干电气工作决不能怕麻烦图省事，坚决杜绝安全事故的发生。

1、在供电的运行方式优化及合理调整峰、平、谷用电时段，以降低用电成本达到节能降耗工作上力度不够。

2、矿山供电线路及电器设备突发事故的组织及抢修预案待制定。

3、电气设施大、中、小修计划的编制及组织实施，并做好技术指导和服务工作。

4、制定供用电及电气设备安全操作规程。

5、完善矿山内部电气设施安全使用、维修保养点检作业指导书及技术资料归档等工作。

6、绘制矿山供电系统图制作成标准看板上墙。

7、每月27日前按时按质、实事求是将本月供用电情况分析报告提交部门主任。

在今后的工作中我会一如既往的干好自己的本职工作，不断提高自己的专业技术能力，管理能力，带队伍的能力，发挥自己的特长，同时在部门主任的领导下严格做好各项工作。

**打击矿山偷盗工作总结6**

20xx年我县非煤矿山安全工作在上级业务部门的精心指导下，县级相关部门、政府分工负责，非煤矿山企业的密切配合，上下联动，认真贯彻落实国家安全生产法律法规和省市工作部署，结合当地非煤矿山实际情况，围绕“安全生产责任落实”活动，展开安全生产大检查的行动，进一步加强企业的主体责任意识，尽量实现安全生产无或最小的目标。

20xx年上半年，我站加强了对辖区非煤矿山的安全监管，适时组织定期或不定期的安全检查和执法行动。上半年，我局对辖区各非煤矿山共计开展安全检查20余次，下达检查记录10余份，共发现安全隐患81条，隐患整改率达95%。

针对现场发现的安全隐患，检查人员要求企业按隐患整改“五落实”的要求对隐患进行整改，对矿山企业的安全违法行为，依法进行处罚。

根据《\_安全生产法》、《贵州省安全生产条例》、《\_乡镇企业法》等法律法规及中央、省、地县关于安全生产的有关文件，我局制定了“20xx年度非煤矿山企业安全目标管理责任书”，我站已经把安全思想和责任宣传落实，通知所有的非煤矿山企业签定了目标责任书。

由于威宁县新飞村新飞沙石厂工人安全防护工具佩戴不齐而导致一人死亡的\'安全生产事故，王大兴砂石厂也出现了1人死亡的非安全生产事故，我站去处理生产事故是发现工人安全防护意识强度还在不够警惕，还需要进一步培训提升，目前，我县积极组织企业实施安全“三级”教育工程，在全区矿山企业中开展全员安全“三级”教育。切实增强了矿山企业负责人的安全生产法制意识和安全管理能力，提高了非煤矿山从业人员的安全素质和安全技能，增强了从业人员的安全意识和自我保护意识。

加强对职业安全健康工作的监督检查，及时发现和解决矿山存在的职业危害问题。在日常安全检查中，注重了对职工劳动防护用品的配备、穿戴及日常管理，基本做到了正确穿戴劳动防护用品，为职业安全健康工作的进一步落实奠定了基础。

根据省、市有关部门的要求，我局严把非煤矿山安全生产许可关，认真开展矿山安全评估，对不具备基本安全生产条件的矿山《安全生产许可证》不予延期，并责令其停产整改，经专家组审查验收合

格后，方可办理《安全生产许可证》延期手续。同时严格执行《非煤矿山建设项目安全实施设计审查与竣工验收办法》，未执行安全“三同时”规定且验收不合格的矿山，不得开工生产。

通过严把安全生产许可关和认真执行安全“三同时”有关规定，辖区非煤矿山的本质安全水平得到了进一步提高。各非煤矿矿山企业在抓好矿山安全的同时，加大了安全投入，积极改善安全基础设施，认真落实安全生产责任制，建立健全安全规章制度、操作规程和应急救援预案。在日常管理中，明确了安全生产主体责任，进一步夯实了安全基础，安全管理更加规范化、制度化。

现在正是汛期来临之际，按照区委、区政府的安排部署，对非煤矿山企业提出了汛期安全生产工作要求，增强紧迫感和责任感，认真做好防汛应急救援预案，切实抓好汛期的日常管理工作，做到人员、经费、责任落实到位，尽力减少损失。按照相关部门的要求对非煤矿山安全度汛工作进行了检查，对检查出的问题下达了整改指令书，提出了整改要求。在每次大、暴雨来临之际，均通知各非煤矿山企业做好相关工作，确保不发生事故。

存在的问题

1、部分矿山企业安全管理不规范，安全管理制度和安全台帐不健全。

2、矿山企业自身日常监管未完全到位，检查中时常发现安全员脱岗，

现场安全警示标志少，作业人员习惯性违章时有发生。

3、安全教育不到位，员工文化素质低，安全意识差。

4、开采技术落后，矿山生产成本高，效益差，导致安全投入不足。上半年上级有关部门的正确领导下，我局强化思想教育，加大工作力度，严格落实安全生产工作责任，努力将安全生产各项指标控制在县下达的考核目标以内，保持了全区安全生产的稳定形势。

**打击矿山偷盗工作总结7**

为了规范非煤矿山安全监管，提高非煤矿山安全管理水平，今年以来，我们从建立健全非煤矿山安全生产责任制、规章制度、操作规程，在强化非煤矿山安全保障条件上加强，在监管人员职责、分工上细化，在加大事前监管查处力度上狠下功夫，在强力推进非煤矿山安全标准化上下大力气，非煤矿山的安全生产管理水平得到了显著提高，非煤矿山的安全生产形势进一步稳定，全年没有发生一起非煤矿山安全生产事故。

我市共有非煤矿山企业49家，其中采石场1家，砖厂48家，取得安全生产许可证的1家。采石场全部实行中深孔爆破。

（一）认真制定监察计划，全面落实安全责任。为了有针对性、有的放矢地开展矿山安全监察工作，确保矿山监察工作取得实效，我们在安排部署上下功夫，在具体落实上花精力。一是制定计划，全面安排部署。制定了《20xx年非煤矿山安全监管执法工作计划》，制定了详细具体的安全监察计划表，明确了监察内容、时间、每个矿山企业全年的监察次数、任务和要求。二是改进监察方式，明确监管责任。做到了四个明确：明确矿山安全监管科室，明确了矿山监管负责人、责任人，明确了乡镇矿山监管联系人，明确了各级人员的责任，明确了每个监管人员到矿山检查的内容，将矿山安全生产规章制度、操作规程、人员证件、教育培训、事故应急救援预案、安全生产机构设立及安全生产管理人员配备情况和矿山机电设备、安全技术、提升设备、开采方式、装卸方式等检查内容和任务一一进行了合理分工，为矿山安全监察工作奠定了基础。

（二）强化行政执法行动，严厉查处违法行为。我们把严格矿山安全监察作为加强矿山安全监管的一种有效载体，以监察促提高，以监察促规范。一是加强复工检查和事前监察。组织监察执法人员深入到矿山企业，对照制定的《矿山安全检查表》及法律法规、规程逐条、逐项进行检查，逐条下达检查结论。检查时，实行检查人员与被检查单位负责人双方签名签收制，并下达责令改正指令书，明确整改的期限和要求。对可不下达整改指令书的，我们在三天之内，以书面形式向矿山企业反馈检查意见和整改要求，并督促矿山企业及时整改，及时将整改情况形成书面报告上报备案。复工期间，共检查矿山49家，查出隐患500处，下达整改指令书35份，98℅的隐患得到整改。复工前，所有企业都认真组织开展了隐患自查，各镇安办负责人组织进行了初步验收；合格后，市安委会办公室组织安监、国土、各镇安办等进行检查验收、复查，报市政府、安委会领导批复复工。二是加强过程监察。对存在的事故隐患且已下达整改指令书的矿山企业，对照检查出的事故隐患整改情况逐条进行复查，下达复查意见书35份。三是加大查处力度。对没有整改到位或没有整改的，我们及时收集相关的证据，对事故隐患进行拍照，对主要负责人、有关人员进行调查，制作询问笔录等。对违法行为较轻的，我们主要以教育为主；对无证、无照开采、重大事故隐患不整改等情节严重的，我们及时立案，及时下达行政处罚文书，严肃进行查处。

（三）深入开展专项治理行动，有效遏止矿山安全事故。在专项治理工作中，我们严格实行“三铁”，即铁的标准、铁的面孔、铁的手腕，绝不手软，毫不留情，该停产的停产，该处罚的处罚，该关闭的提请政府关闭。4月份组织区安监、公安、国土、工商、供电等部门联合执法，对8家证件不齐、存在事故隐患拒不整改的非煤矿山进行了专项治理。

（四）进一步推进宣传教育行动，增强安全生产意识。按照市安监局要求，结合我市矿山实际，我们采取多媒体教学的方式，组织矿山企业负责人、安全管理人员集中到我局学习培训。

（五）强化主体促达标，夯实基础降事故。为了夯实矿山安全基础，减少和控制矿山安全生产事故，突出创建矿山安全标准化工作，努力夯实矿山安全基础。在创建矿山安全标准化活动中，我们要求做到三个一律。一是今年所有取证的非煤矿山企业一律达到市级标准。二是对在建的、已审批待建的矿山企业一律按照安全标准化矿山进行建设。三是对拒不开展安全标准化的矿山企业，依照安全生产法律法规一律进行严肃查处。通过创建安全标准化活动，全面改善矿山安全生产条件，提高企业本质安全，减少和控制矿山安全事故的发生。

此外，以“诚信守法，强化管理，防范事故，安全发展”为主题，在全市非煤矿山企业中开展安全生产诚信承诺活动，印制了安全生产诚信承诺书49余份，督促企业签订安全生产诚信承诺书，全面深入地开展安全生产诚信承诺活动。

(六)深入开展隐患治理，全面查改事故隐患。今年以来，按照国家、省、市、区的安排和部署，扎实开展安全生产隐患排查治理专项行动，取得了阶段性成果。截至目前，矿山行业共查出事故隐患535处，整改531处。

在充分肯定成绩的同时，我们也必须清醒的认识到矿山安全生产存在的突出问题。

一是矿山安全主体责任落实不到位。安全生产责任制、安全生产管理制度和操作规程不建全、不完善；安全生产管理机构设臵不到位，安全生产专职管理人员配备不齐全；安全生产教育培训不到位，职工缺乏必要的安全生产知识，“三违”的现象较为严重。

二是少数矿山企业安全资金投入严重不足。生产设备老化，安全防护设施比较缺乏，安全生产条件较差。

三是新改扩建矿山企业建设项目“三同时”工作有待于进一步规范。建设施工超期，不及时申请竣工验收的现象还存在。

四是少数企业对隐患排查工作认识不到位，排查隐患不及时，整改不到位。

五是砖瓦粘土行业安全生产许可证件已过期，按照国家的要求，对砖瓦粘土行业安全生产不再许可，而国土部门仍然在核发采矿许可证，存在许可不一致的问题。

（一）转变安全监管模式。应改变安全监管模式，不能将查处工作只停留在死亡事故上，而要加大重伤事故和各类安全生产违法行为的查处力度，只要是不具备安全生产条件、违反了《安全生产法》等法律法规，我们都必须依法进行严厉查处，该经济处罚的经济处罚，该停产整顿的停产整顿，该关闭的坚决关闭。

（二）建立安全生产执法联动机制。在矿山安全生产执法上，仅靠安全监管部门力量不够，只有真正建立由公安、工商、国土资源、质监、供电、监察、工会等部门整体联动的机制，才能严厉打击安全生产违法行为，安全生产专项整治才能取得实效。

（三）借鉴危险化学品安全“三同时”审查、评审的做法，在基层安监系统技术力量符合要求、条件成熟的情况下，能否将非煤矿山、机械加工、水电等行业新改扩建建设项目的审查、评审等事项委托基层安监部门负责。

**打击矿山偷盗工作总结8**

20xx年以来，按照创建先行县的部署，把绿色矿山建设作为“发展生命线工程”来抓，围绕打造全国绿色矿业发展先行县”目标，坚持“规划引领、标准倒逼、标杆带动、科技支撑、综合利用”的创建路径，在提升绿色矿业发展理念上下功夫、在政策引导和建设指导上做文章、在推进绿色改造和生态治理上求突破、在破解制约矿业生存和发展瓶颈上打出路，着力推进矿业绿色高质量发展，现将20xx年绿色矿山建设有关工作开展情况汇报如下。

1、加强组织领导，推动工作落实。在绿色矿山建设领导小组领导下，组建了县绿色矿山建设领导小组办公室，重点企业也相应成立了绿色矿山建设办公室，统筹推进矿业的绿色开发、生产和生态环境修复治理工作，现已形成政府主导、企业主体、部门协同、社会支持的四位一体推进格局。

2、全面调查摸底，把握县情矿情。先后组织了四轮调查摸底掌握第一手的现实情况，为出台政策、科学治矿提供了事实依据。

3、提升思想理念，形成绿色共识。先后组织有关部门和重点企业3批次80余人次赴绿色矿山建设先进地区参观学习、考察对标，在职能部门和重点企业层面对绿色矿业发展有了全面系统的认识。同时，通过召开工作推进会、企业座谈会以及加强宣传等措施，广泛宣传“绿水青山就是金山银山”的发展理念，已安装制作固定展牌、永久性标语50余处。

4、坚持顶层设计，强化政策推动。根据国家六部委的实施意见和《绿色矿业发展示范区建设方案》，编制了《绿色矿业发展先行县建设方案》。立足县情和资源禀赋实际，在政策、制度层面先行先试，配套出台了等一系列文件，明确了“干什么、怎么干、达到什么标准”。

1、加强绿色治理，加大矿区生态环境修复治理。绿色矿山建设中矿山生态环境治理既是焦点问题又是难点问题，坚持边开发、边生产、边治理、边恢复进行生态的修复再造，大力推进“百矿披绿”和“花园式矿山企业”建设工程，专门细化制定了“绿色矿山建设洁化绿化美化标准（试行）”，明确开采区、生产区、生活区、办公区、道路运输系统在矿容矿貌、绿色治理、矿区及周边环境综合整治方面具体的标准要求。督导指导企业因地制宜对损毁山体、尾矿库、排土场进行复垦披绿、光伏发电、栽植经济林等多路径恢复治理，年初下发了20xx年矿山披绿任务指标，覆盖81家矿山企业，全年绿化治理面积2500亩，植树900万株，播撒草籽300余公斤，总投资达2500万元，使矿山生态环境有了很大改观，还进一步拓展了建设用地空间。

2、加强绿色改造，培育矿业生态发展竞争力。以安全生产、环保达标、节能减排为切入点，通过实施技改升级和环保达标工程，落实绿色开采、绿色运输、清洁生产等规范要求，把蓝天、绿水、净土保卫战落在实处。在开采环节，实施爆破水袋降尘、采区微喷降尘、棚化入库等绿色环保治理工程，有效治理扬尘污染。在生产加工环节，推广使用高压辊磨、量恒式干选、湿式磨前预选等新技术新工艺，逐步推动技术装备升级改造，建设现代化、科技化、数字化矿山。在矿物输送环节，大力推广皮带廊封闭运输，实施矿区运输“车转廊”工程。

3、加强综合消纳，创新尾废资源化利用路径。在尾废处置利用上，坚持“挖潜创新、调整结构、综合利用、循环发展”工作思路，走科学消纳尾废、绿色开发利用的资源化、生态化之路，把铁、金尾矿变废为宝，有效减少对生态的影响，降低区域生态环境承载的压力。发展壮大尾矿制备新型绿色建材产业，推进尾废生产绿色砂石骨料产业，做好铁尾矿复垦造地还田的升级文章。在实现尾矿库复绿披绿、生态再造的基础上，利用铁尾矿砂中含磷、铁等元素，推进铁尾矿综合利用产业与农业产业结合发展，推进就地生态化利用。

1、抓标杆培树，引领推进全域绿色矿山建设。坚持点线面结合，抓点带面，实施了绿色矿山标杆示范工程和示范项目，把先行企业打造成示范企业，带动全县绿色矿山建设深入开展。

2、抓节点创新，探索实践绿色矿业发展新模式。针对我县矿业发展实际，结合历年在矿业发展中的实践，坚持制度创新与模式创新相结合，以创新促成问题的破解，促进绿色矿业发展的实践特色，结合实际建立绿色矿山建设奖励基金制度，结合企业实际，推动企业就“尾矿库占地还田”、“生态复垦”、“尾废综合利用”、“工矿用地产业生态化融合发展”等方面课题进行探究和实践，坚持大处着眼、小处着手，力求在矿业开发和治理过程中有特点、出特色，产生正向的价值影响。

**打击矿山偷盗工作总结9**

产经营任务最好的一年。劳资部在各级领导的正确决策和强有力的领导下，以矿生产经营目标的实现为最终出发点，大力加强人事劳资工作的管理力度，充分利用内外部人力资源，完善用工机制，圆满完成了今年的各项工作任务和经营指标。总结一年来的工作，主要体现在以下几个方面：

根据今、明两年生产任务和设备的投入，为了生产正常进行做好人力资源储备工作。今年我矿与公司劳资处向社会公开招聘大型卡车司机学员5，推土机司机学员1，这些学员已按计划培训完毕，取得上岗资格；电铲司机；从大、中专院校招聘吊斗铲司机，现在天津中德职业技术学校进行理论培训；为哈尔乌素露天矿的投产招聘电铲学员3，招聘工作已结束。

我矿对公开招聘的5x大车司机学员和1推土机司机学员制定了培训方案，成立了培训领导小组，从各二级单位抽调技术过硬、培训经验丰富的专业技术人员，采取实地讲授、现场实践操作培训为主，室内讲授、答疑为辅的培训方式，对以上学员按培训计划进行了严格的岗前培训。培训内容包括公司形式教育、入矿教育、机械电器常识、安全操作规程、场地操作、跟车训练、上岗考试等内容。在培训期间为了使学员有一个好的训练环境，矿为学员在培训场地搭建了板房。到12月22日，本次招聘的学员培训工作顺利完成，考试全部合格，并取得了特种作业操作证。

从大、中专院校招聘的吊斗铲司机学员在理论学习上进行了外委培训。根据吊斗铲的实际结构，培训地点选择了天津中德职业技术学校，培训内容包括机械制图与常识、电工基础、电机学、可编程序控制、传感器与电力拖动、变频调速技术、故障诊断技术等内容。计划理论培训在XX年2月13日前完成。

根据公司下发的《XX年企业员工教育培训和职业技能鉴定培训计划》和我矿员工的实际情况，我矿制定了具体的培训计划，由于生产任务紧，我矿只能利用倒班休息时间对工种的44进行了岗位培训，其中包括爆破工、电铲司机、钻机司机、推土机司机、前装机司机、平路机司机、供电电工、轮斗司机、卡车司机。

根据公司的统一安排，我矿今年对钻机司机、汽车驾驶员、集控操作员三个工种10x员工的职业技能签定培训，到今年我矿已按计划完成了全矿各工种的职业技能鉴定培训工作。

通过各种形式的培训，使我矿职工的岗位技能和职业技能得到了提高，优化了技能人才结构，整体素质明显加强。

根据公司核定的露天矿工资基数，我矿结合自己的实际情况制定了《XX年工资分配办法》，并严格执行，5月份，根据公司下发的《调整职工工资标准的通知》，我部对74职工的工作岗位进行了核对和检查，做到了人岗相符。11月份，公司下发了《调整公司年金和过渡性养老保险缴费比例的通知》，由于缴费工资基数、工龄、职务(职称)都按XX年的标准，在时间紧、任务重的情况下，通过查工资卡片、查档案，及时的为职工补发了今年的过渡性养老保险。

工资管理涉及到每个职工的切身利益，是一项任务重、责任大的工作，以后还要在实践中继续摸索，逐步的完善工资分配方式，最大程度的调动广大职工的工作积极性，确保我矿各项任务的顺利完成。

3月份我部对全矿74职工的XX年养老保险个人缴费记录与内蒙的养老保险系统数据进行了核对并装档，对XX年欠缴的786.养老保险金进行了补缴，对查出的数据存在出入的1职工的档案进行了查实整改，使每个人的养老保险档案准确无误，解决了职工的后顾之忧，为养老保险移交自治区统一管理做好了充分的准备。4月份对去年采集的全矿职工的养老保险基本信息进行了公示，尤其是出生年月、参加工作时间、身份证号码等重要信息进行了细致认真的整合，对查出的

14身份证号码、4出生年月、1参加工作时间进行了核实整改，做到了参保职工基本信息准确无误。9月份对全矿聘用的16职工的XX年1月份到XX年4月份缴纳的养老保险进行了彻底整理，并为每个职工建立了一份养老保险档案，做好了移交地方的准备。12月份整理并录入了XX年到XX年上半年职工年金数据，对8后调来的职工的年金从原单位开据了证明，一一进行了查实并进行了录入。

根据我矿生产人员的实际情况，今年把坑下工种的单鞋、棉鞋的式样都改成了高腰靴式，更适合了现场的工作环境，受到了广大职工的好评。在劳保发放过程中发现不适合现场工作的或质量、规格有问题的及时反馈给了供应处，与供应处及时协商进行更换。对一些期限不合理的防护用品也进行了调整。而且与供应处协商要求供应商直接送货，避免了以往劳保供应不及时的问题。力争做到劳动防护用品及时、正确的配戴。工作中我们总结以往的不足，立足一切为了生产，使劳动防护用品真正与工种挂起钩来，切实解决了劳保发放过程中存在的实际问题。

但今年的劳保用品发放仍然存在很多问题，比如由于劳动防护用品的规格、式样不合适，导致发放不及时，为现场的工作带来了隐患。

经过不断的探索、不断的总结、及时的改进，劳动保护用品工作已经日臻完善，基本做到了让职工满意、放心，真正满足了生产的需要，切实起到了劳动保护的作用。

由于公司人力资源管理新系统的开发，自12月份开始，按公司计划和要求，抽调各二级单位有关人员，对我矿员工的信息进行采集和录入。

以上是对我部一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但工作中还有很多不足之处，在明年的工作中需要加强。

一、加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。

二、完善我矿人力资源管理制度的汇编工作。

三、加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质。

四、做好劳务派遣员工的续聘工作。

五、强与各部门、各分公司的联系和沟通，及时掌握员工的新情况、新动态，使员工队伍在有竞争的情况下保持稳定，使人力资源为我矿的生产经营起到最好的保障作用。

**打击矿山偷盗工作总结10**

按盛市关于非煤矿山安全生产隐患排查专项整治的工作部署，切实加强非煤矿山安全专项整治工作的领导，县政府成立了非煤矿山安全专项整治工作领导小组。组长由常务副县长担任，副组长由安监、国土等部门的主要领导组成，成员由各相关职能部门分管副局长担任，从各有关职能部门抽调精兵强将组成工作组开展日常监督检查工作。各乡镇、部门也相应成立了组织机构，切实加强对整治工作的领导。按照“政府领导，部门实施，各方联合行动”的要求以及“分级负责，归口管理”的原则，层层落实责任，密切配合，协同作战，各司其职，各负其责，确保我县非煤矿山安全生产专项整治工作的顺利开展。

（一）政府监管主体责任落实情况。

一是市安全生产隐患排查治理专项行动工作电视电话会议召开后，县政府立即召开了安委成员单位主要领导，分管领导参加的专题会议，进一步学习了和传达贯彻了常副市长，市安监局刘局长的讲话精神，认真分析了我县安全生产形势和存在的问题，指出了我县开展安全生产隐患排查治理专项行动的方法和步骤。

二是认真制定了《xx县重点行业和领域安全处隐患排查治理专项行动实施方案》，以文件的形式明确了工作目标，工作重点，实施步鄹及工作纪律，工作要求，并落实了各个环节的工作人员。

三是于6月15日召开了县安委常委会，县长亲自到会。重点安排部署了全县安全生产隐患排查治理专项行动，随后，各乡镇、各行业主管部门也分别召开了专题会议，制定了方案，落实了工作任务和工作人员。

四是实行部门挂片制，切实加大督办工作力度。即为加强落实工作责任制，加大督查督办力度和将督查督办工作当成一项长期性和经常性的工作来抓，县政府将安监、煤炭、国土、消防、交通、交警、质监等职能部门分别挂点乡镇，负责督查各项工作的开展和落实情况，有效地保证了各项措施落到实处。

五是适时开展安全生产隐患大检查活动。在各生产经营单位自查，各乡镇、各部门开展例行安全检查的基础上，由县安监局牵头，深入到生产一线开展安全生产大检查，帮助企业制定整改措施，并督促整改，千方百计预防事故的发生。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找