# 园林环卫考核工作总结(优选16篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2023-11-10

*园林环卫考核工作总结1一年来，在区委、区政府的正确领导下，在同事们的支持与配合下，我始终以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，按照上级有关要求立足本职，真抓实干，认真学习党纪法规，廉政建设等相关精神，不断提高自己政治思想和业...*

**园林环卫考核工作总结1**

一年来，在区委、区政府的正确领导下，在同事们的支持与配合下，我始终以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，按照上级有关要求立足本职，真抓实干，认真学习党纪法规，廉政建设等相关精神，不断提高自己政治思想和业务等方面的综合素质，求真务实，开拓进取，圆满完成了各项工作任务，主要表现以下几个方面；

遵守八个严禁，52个不准，时刻对照检查，并严于律已，洁身自好，做好廉洁从政，严格要求配偶，子女其他家属以及身边工作人员，杜绝违反《廉政准则》行为的发生，落实党风廉政建设责任制，不假公济私、化公为私，不搞特权，自己经常以先进人物为榜样，树立起自身廉洁形象，以贪污典型为教材，反复教育和警示自己，在金钱、物质、荣誉面前保持冷静的头脑，不动声色，做到廉洁自律的表率。

面对各种思想、文化、道德观念的互相碰撞，时刻抵制腐败思想的侵蚀，时刻防止拜金主义、享乐主义和个人主义思潮的冲击，自觉提高防御能力。在工作中杜绝吃、拿、卡、要、懒、慢、散的工作作风做到了艰苦朴素、勤俭节约的优良作风，没有不履行工作职责、不作为。慢作为或乱作为的现象，做到“自重、自省、自警、自励”，时刻牢记党性原则，确定做到稳得住神、管得住身、抗得住诱惑。

工作日午间不喝酒，无多占住房和子女经商办企业，也无公款出国境旅游和公务用车，更无操办家丧嫁娶事宜。

树立正确的权力观、地位观、利益观，增强廉政意思、法律意识、倡树勤俭节约之风，移风易俗，反对各种腐败现象和不正之风，虚心向局其他班子成员学习、勤沟通，搞好安定团结的^v^面，使办事高效、运转协调，行为规范队伍的纯洁性，不断改善行业作风、提高服务质量，提升环卫形象，积极倡导“讲实话、出实招、办实事、求实效”的良好作风。

**园林环卫考核工作总结2**

20xx年公司的发展有了新的飞跃。我们按照年初提出的工作思路，出台了一些新政策，树立了一些新观念，产生了一些新变化，取得了一些新成绩。下面分三个方面作简要总结：

企业改革是一件关系到职工切身利益的大事，上下都十分关心。今年来公司先后在工程部试行了项目制；在设计院试行了绩效挂钩；在公园管理中心推行了竞争上岗；在全公司实行了按系数分配奖金；对技术人员实行了职称津贴等等改革尝试。使部分职工的思想观念发生了烈变，向市场化迈出了艰难而又沉重的一步。一些陈旧的观念开始逐步转变，为提高公司市场竞争力打下了基础。

今年公司在七个方面为做强做优企业创造了良好条件，打下了坚实的基础：

一是荣获国家xxx批准的城市园林绿化一级企业；

二是城建公共建设工程监理公司提升为三级资质；

三是通过了iso-9000认证；

四是蝉联三届省级文明单位；

五是新组建了园林绿化科研所；

六是进一步完善了朱洪村花圃建设；

七是改善了总公司和园林规划设计院的办公条件。

所有这些就是一个目的：为做强做优企业作充分准备，为提高综合竞争力，增加发展后劲作充分准备。

一是出色地完成了“创建省级园林城市”和“经贸会、极限运动会”环境布置任务。为完成这些任务，公司新建改建绿化工程量200多万元；先后修剪、清理绿地约80多万平方米、行道树45公里；上街草花30多万盆；雕刻石质警示牌32块；整治了出租房和露天茶座；清洗了楼、台、亭、阁等等，做了大量的工作，涌现出了濮玉华、刘洪来、盖京忠、沈红莲、黄宝如等18位先进个人和许多先进事迹，公司为此进行了专门的通报表彰。园林是一支拉得出，打得响，战斗力强的队伍。为了创建园林城市广大干部职工确实是舍小家，顾全局，付出了很多辛苦。

二是出色地完成了市、区重点工程。余家漾公园是市重点工程。该工程由陆曙光副总经理带领刘小民、舒建华、赵建成等职工，经过89个紧张、扎实的日夜施工，冒高温，顶酷暑，终于高质量地按时竣工并通过验收。受到市领导和市民的好评。 318国道绿化项目和西南园区绿化项目是区重点工程。这两个工程在工程部副经理王峰和总师室副主任曹华带领下，已基本竣工。

三是较好地完成了为民办实事任务。今年我们围绕“四城联创”来开展为民办实事。我们本着群众利益无小事，努力为民办实事的理念，全年先后处置96500电话及居民来信、来访要求排忧解难的事项1000余次；尤其是今年7月在“薄公英”台风的袭击下，全市被刮倒大树20xx余株，公司组成的抢险突击队，急群众所急，日夜不停的突击抢险，为保证市区主要交通的畅通，为旧城区上千户家庭排除险情做了大量工作。为树立政府良好形象，为“四城联创”做出了贡献，受到了领导和广大市民的好评。

**园林环卫考核工作总结3**

一、把握机遇，突出重点，稳步提升市容环境卫生质量

1、积极争取环卫资金，加大环卫必要投入，确保城区环境卫生整体水平稳步提升。一是充分利用相关政策优势，积极争取市、区两级\*加大对环卫工作的投入。今年，我们通过多方努力，争取了市财政对我局环卫切块经费投入的倾斜，上级下拨环卫切块经费增长67、79万元；通过再就业资金渠道，争取了就业资金30余万元；为辖区重点工程项目提供环卫服务，争取重点工程项目支助近18万元。环卫经费保障相对得到了一定程度的改善。在此基础上，我们加大了必要的业务投入。xx年，我局对各业务部门的承包经费累计增加投入28、6万元。迎省检期间，对所有中转站、公厕和车辆进行了一次全面维修，并在主次干道添置果皮箱150只，添置社区垃圾收集车50部，共支出15万元。10月份在市财政安排10万元的基础上，我局自己投入4、75万元，购回了一台容量大、压力足的多功能新水车。12月份，正在争取区财政投入和自筹部分资金，拟新购两台东风牌翻斗式垃圾运输车。二是突出重点，加大清洗力度，洗出马路本\*。在坚持每天清洗一条路的基础上，对被污染路面，做到随脏随洗，提高马路清洗频率。同时采取灵活实用的清扫清洗方式。夏季白天气温高，夜间气温相对凉爽，清扫公司因地制宜安排白天细扫、清洗慢车道和花坛，夜间加班加点冲洗快车道，形成了蒸湘环卫的马路清洗特\*，打造了蒸湘环卫的马路清洗亮点。三是加强重点项目施工路段及城郊接合部的卫生管理，提高我区环境卫生整体水平。将蔡伦大道纳入正常的环卫清洗保净管理范围，年花费工作经费达10余万元；对正在改造的立新大道、蒸湘南路延伸段，我们提供环卫跟踪服务，保障清扫、清洗到位。年内还先后指导雨母山乡、呆鹰岭镇和长湖乡在辖区城郊结合部新建垃圾收集点23个，新增垃圾斗2个，并督促各乡镇、街道配足清扫保洁人员，实行不定期卫生督查，有效地提高了城郊接合部的卫生质量。

2、坚持环卫作业高标准、严要求，力求环卫主体业务管理精益求精。自始至终贯彻精细化的管理理念，坚持环卫作业高标准、严要求。我们对主干道、样板路实行每天三大扫、二细扫，全天候巡回保洁，保洁时间从凌晨4:30一直延续到晚上10:30、并推出常胜西路细扫管理样板路，与常胜西路140余家门店签订了环境卫生责任承诺书。垃圾运输做到安全、及时、密闭，注意保持车容车貌整洁干净；清厕分公司今年按照文明创建新要求，重新制定了公厕管理标准及考核办法，并在内部推行流动红旗公厕竞赛，公厕管理水平进一步提高。

二、立足本职，对照标准，扎实推进文明创建

一是广泛宣传，营造浓厚的文明创建工作氛围。在局内层层召开文明创建动员会，发放文明守则300余份，全体干部职工签订了文明创建承诺书，今年7月份以宣传为契机，出动1台专车，就正式实施和开展创建全国文明城市暨创建优秀旅游城市工作在中心汽车站坪、晶珠广场进行了一个星期的集中宣传，营造了浓厚的文明创建工作氛围。

三是模范带头，充分发挥环卫队伍在文明创建工作中的主力\*作用。在做好环卫本职工作的同时，带头做好文明创建工作。带头坚持和完善周五卫生日制度。从今年3月份起，每逢周五下午全民卫生活动日，局领导划分卫生责任路段，带领全局二线人员均下一线捡拾花坛白\*垃圾；同时加强城区主次干道临街单位和门店的全民卫生日活动的宣传指导，向临街门店和坐落单位发放了1000余份。按照区文明创建办的工作部署，组织各乡镇街道开展环卫整治。今年4-5月份，我局组织各乡镇街道在辖区范围内开展了一次声势浩大的卫生大清理行动，重点清理了环境卫生“脏、乱、差”的居民院落、屋顶阳台、背街小巷、城中村、城郊结合部的卫生死角和暴露积存垃圾，共清理暴露积存垃圾600余吨。对被新闻媒体曝光的环境卫生死角，我局及时督促、配合责任单位整改到位。充分发挥了环卫队伍在文明创建工作中的主力\*作用。

三、不断探索，勇于创新，优化环卫有偿服务收费方式

环卫有偿服务收费，过去一直沿袭垃圾代运费、清扫保洁费、垃圾处理费三项费用分别收取的方式，坐落单位和经营业主对环卫部门多项多头收费现象很难理解，存在诸多误会，收费工作开展困难。针对这一情况，我局大胆探索，简化收费程序，优化收费方式，将收费队伍一分为三，将三种费用合而为一，划分三个片区，同支队伍收取，相对避免了多项多头收费现象。同时推行文明收费，规范收费，坚决杜绝索、拿、卡、要行为，以优质服务赢得业主认可，努力营造\*互动的收费氛围。收费工作与过去相比有新的突破，其社会效益和经济效益均有所提高。

四、监管并举，奖罚分明，不断完善社区环卫管理模式

坚持和完善“\*引导、街道负责、行业管理、社区自治”的社区环卫管理模式，充分发挥各级各部门在社区环卫管理中的优势和积极\*。乡镇街道和社区居委会各司其责，负责抓好社区环境卫生日常管理，我局加强社区环卫工作督查和业务指导。今年还将平时督查情况、全民卫生日活动情况和新闻媒体曝光情况纳入了社区环卫年度管理考核计分范畴。坚持每天一督查、三天一通报、每月一评比，实事求是，奖罚分明。全年下发社区环卫通报48期。11月份，还举办了一期社区清扫保洁人员业务培训班，提高社区清扫保洁人员的理论知识水平和业务\*作技能。通过以上措施，有效地促进了社区环卫管理水平的提高。

五、落实政策，加强协调，大力推进环卫基础设施建设

今年我局争取了区\*\*将环卫设施配套建设经费纳入了城区主体工程建设项目的投资预算，为推进我区环卫基础设施建设打下了良好的基础。今年市下达我区的环卫设施建设任务是“2站2厕”，添置果皮箱100只。年内通过多方努力，我区在南华苑小区配套新建了垃圾中转站3座，在衡钢西大门新建了垃圾中转站1座，在平湖公园兴建了高规格的公厕2座，并在主次干道添置果皮箱150只，超额完成了环卫设施建设任务。

我局其他各项工作也开展得有声有\*。“三八”妇女节组织女职工召开了座谈会；“五一”劳动节和“五四”青年节期间表彰了一批劳动积极分子和青年突击手；“七一”期间走访慰问了一批特困党员；“九九”重阳节对退休工人进行了慰问；11月份召开了建局以来的首届职工代表大会。党务工作常抓不懈，做到虚功实做。坚持“三会一课”\*学习制度。每月业务例会前一个小时集中学习时事\*，党员活动开展正常。年内发展\*员2名，办理预备党员转正2名。党员的先锋模范作用好，号召力强。全局干部职工\*福利待遇得到了一定程度的改善:年内正式职工人平每月增加\*300余元，并办理了职工住房公积金，还通过不懈努力，解决了2名职工子弟就业问题。

存在问题:

1、环卫工作经费不能满足现有环卫生产任务量的需要，环卫工作经费增幅跟不上劳动\*和物价上涨幅度，环卫队伍\*福利待遇偏低。

2、环卫车辆设备老化严重，存在诸多安全隐患，亟须更新换代。

3、新建环卫设施管理经费不到位，致使不少环卫设施处于无人管理状态。

二零零八年工作思路:

一是进一步抓好环卫主体业务，确保一流的环卫工作水准。按照创建国家文明城市工作先进市的要求，高质量、高标准抓好环卫主体业务。继续强化精细化管理理念，做好“洗”字文章，在辖区主次干道全面推广道路细扫管理，真正把“细扫保洁”和“清洗保净”做到位；强化中转站、垃圾运输车辆的日常管护，及时排除安全隐患，确保垃圾安全、及时、密闭运输；同时加强公厕设施设备的管护，确保设施完好，卫生质量达到“七无六净”。

二是夯实环卫硬件基础，增强我局环卫事业发展后劲。加大对环卫硬件设施的投入，花大力气对辖区所有中转站、环卫运输车辆进行一次全面细致大检修，该换的换，该更新的更新，确保设施设备安全、正常运转；按照部颁标准和实际工作需要，进一步完善辖区环卫设施配套建设；积极争取上级专项资金，努力改善我区非环卫产权公厕“脏、乱、差”现状。

三是抓严抓细抓实安全生产，切实杜绝安全事故发生。吸取安全事故惨痛教训，把安全工作放在重中之重，建立健全安全日常督查制和安全生产责任制。强化安全作业培训和安全日常督查，强化职工安全意识，消除安全隐患，做到防微杜渐，切实杜绝安全事故发生。

四是以活动为载体，大力推进文明创建工作。积极贯彻落实文明创建各项工作部署，进一步开展形式多样的文明创建活动，扎实推进文明创建工作。

五是拓宽环卫资金来源渠道，夯实我局经济基础。加大环卫收费力度，保障环卫有偿服务费应收尽收；利用环卫行业技术优势，争创项目建设利润；利用清运车辆、洒水车等环卫机械设备进行有偿服务，拓宽创收领域；用足用活政策补贴，增强我局经济实力；积极向市、区两级\*反映，争取xx年的环卫工作经费，能按省新编的环卫工作经费定额标准拨足。

六是把握区委、区\*办公楼集体搬迁的机遇，力求在环卫停车场、修理厂和办公楼等环卫硬件建设上有新的突破。

**园林环卫考核工作总结4**

多年来，昌平区环境卫生管理处在区委、区政府和市政市容委的正确领导下，以“三个代表”为核心，全面贯彻落实科学发展观，以“创造优美城市市容环境，维护优良城市运行程序，提供优质城市管理服务”为工作标准，着力加强城市环境卫生精细化管理，在精、细、严上下功夫，扎实有效地开展了辖区环境卫生管理工作，环境卫生质量明显提升，为我区经济建设发展创造了良好的市容卫生环境。现就环卫处20xx年-20xx年的环境卫生管理各项工作总结如下：

昌平环卫处在深入学习科学发展观的情况下，把制度建设作为优化发展环境提高工作效率的切入口，以下为我处完善工作的工作机制：

3.以强化监督为保障，确保工作监管到位。成立督察科，对路面等重点工作进展情况定期通报，通过开展督查工作，转变了环卫工作的工作作风，推进了环保重点工作的顺利开展。 建立健全各项工作制度，修改完善多项业务工作程序，并通过强化和监督，进一步提高工作作风，提高工作效率，使环卫工作不如制度化、程序化、规范化轨道。 为了进一步加强环卫职工队伍建设，抓稳定、提素质、充实新鲜血液，加强作业管理。在市政市容委对环卫工作体制改革愈加深入的情况下，昌平区环卫处多年来，在体制改革、用人制度上也在不断探索发展中。为解决已往工作中存在的人工保洁为主，职工强度大、垃圾暴露、卫生质量得不到保障等问题，环卫处领导在内部结构和人员调整上，大胆选拔年轻人才，充实到一线。到20xx年10底一线保洁作业人数已达781人，并全部统一配备新型专业环卫车。新队伍按照“全方位、无盲区”的管理目标从工作效率、服务范围等各方面要求均高于以往的管理队伍，有效解决了以往环卫管理中存在的“效率低、服务区域小”等问题，避免了垃圾积存和乱扔的问题，环卫作业方式实现了由“被动清运”向“主动上门收集”的转变。

XX年为进一步环卫清扫作业人员的业务水平和整体素质，增强他们爱岗敬业的服务意识，确保城区环境卫生整洁有序，将干部职工培训纳入到单位的日常工作中，广泛强化岗位培训，严格按照道路清扫保洁检查考核制度的标准进行作业，不断优化职工培训教育工作机制，促进基层出人才。

以创建精细化管理为契机，统筹兼顾，不断完善各项环卫基础设施。为推进环卫事业快速发展认真落实《北京市城市道路清扫保洁质量标准》，继续扩大道路机扫新工艺新设备示范街道，大力推进“吸、冲、刷、收”的新工艺，减少道路扬尘污染，提高城市道路机械化清扫保洁质量和洁净程度，不断扩大机械清扫范围，提高机扫率。

20xx年我处管辖的公厕总数为39座，其中二类以上达标公厕30座；三类以下旱厕9座，如今在我处大力建设、整顿下达标公厕55座，全部是二类以上达标厕所，保证市区公厕数量充足、布局合理、设臵科学。在强化公厕使用功能的同时，注重外观样式设计，与周围景观融为一体，内部采用环保材料，全部按照星级标准设计，体现低碳环保的特点；

为进一步提高公厕、中转站管理水平，我们还采取了以下等措施：

①是加强对公厕保洁质量的监督管理，严把质量关，及时做好公厕的冲刷保洁和设备维修等日常业务工作，公厕保洁达到了全部达到二类以上服务标准，清洁率达到100%以上；

②是实行定人、定岗、定期消毒和“流动保洁制”，在对公厕全面打扫干净的基础上，增加了流动保洁时间，提高了动态保洁质量，得到市民的好评。

③是定期组织中转站、公厕管理人员进行业务技能、作风纪律的培训和考核，极大地调动了职工的工作积极性，提高了职工的业务素质和管理水平。

1、对环卫处发展进程中，环卫设施陈旧，机械化作业率底，XX年环卫处清扫车10辆，洒水车3辆，小广告冲刷车2辆，职工老龄化、文化水平偏低、女同志居多，再加上每天有近1/3的职工需要正常调休，实际在岗作业的保洁员103人，导致平均每人日清扫面积近万平方米，职工劳动强度较大，保洁不及时，环境卫生。多年来，采取了积极改进工作的措施，七年来环卫处以环卫改革为契机，新购臵洗地车、清扫车，小广告冲刷车，扫雪车共计193辆，为了更好的保质保量的完成机扫作业环卫处主要街道生活垃圾全部采取了用压缩车定时、定点收集，密闭运输方式。从XX年机扫清洁率68%到目前到达96%的机扫清洁率，环卫作业机械化、现代化水平的不断提高，推动了环卫事业健康发展。

2、XX年以前环卫处粪便处理主要采取露天倾倒消纳方式，自20xx年10月份粪便消纳站自正式投入使用以来，在区市政管委的正确领导下，由昌平环卫处负责运营和管理。根据《粪便处理设施运行管理规范》《生活垃圾粪便处理设施环境检测规范》等标准，为提高规范化运行管理水平，我们对所有上岗人员都进行了岗前培训并制定了包括安全操作规程、设施维护与保养、各岗位责任制等一系列管理制度。为确保处理工艺达标，设施运行完好，我们每天都做好运行日志、岗位日志以及设备日记等文字记录工作，严格执行工艺运行要求，从而使运行成本、出水品质及出渣含水率等各项指标都趋于稳定，基本上做到了运营监管工作的标准化、规范化、科学化和制度化。始终以“崇尚科学，以人为本，规范运营，安全生产”为宗旨，平均日处理粪便200吨,曾被评为20xx年环卫科研试点单位。

3. 环卫处积极落实市政府扫雪铲冰工作精神，根据《北京市人民政府关于扫雪铲冰管理的规定》《北京市融雪剂使用管理方法》充分发挥专业队伍主力军作用，以“提前预防、充分准备、

**园林环卫考核工作总结5**

  20\_\_年是“五年计划”交接年，也是环卫事业发展壮大和深化改革的重要年。一年来，环卫系统1200多名干部职工紧紧围绕年度绩效考评目标、政府为民办实事事项、区长办公会议纪要等中心工作，借助“六大专项”整治和“双创”工作平台，在全面完成环卫本职工作的基础上，进一步夯实环卫基础建设，不断完善管理机制，全面推进环卫体制改革，取得很好成效。

  (一)基础设施得到进一步夯实。在协助市环卫局做好省市农村生活垃圾收运工程的基础上，进一步完善长流镇美楠村建筑垃圾消纳场和停车场建设，指导省人民医院和海玻农贸市场物业投资建设了2座垃圾转运站，新建5个环卫车辆取水点，同时投资670万元建设书场村、一砖厂、港丰市场、长流墟和东山墟垃圾转运站5座，不断强化环卫服务功能。

  (二)设备配套得到更新补充。在协调落实1200多个塑料垃圾桶和果皮箱的同时，上半年投资200多万元采购了4辆垃圾清运车和果皮箱、垃圾桶一批;下半年投资300多万元购置了垃圾压缩车5辆和果皮箱200个、垃圾桶1500个，并给垃圾清运车辆全部安装gps监控系统。目前，拟投资600多万元采购金鹿牌拖拉机、联体压缩箱、垃圾钩臂车、电动吊桶车等环卫作业车辆和密闭式的果皮箱、垃圾桶、园林保洁工具等，不断更新现有的环卫设备，满足“创卫”标准要求。

  (三)服务质量得到进一步提升。按照公平、公开、公正原则，招聘了108名编外合同工，并于11月1日经过简单培训后上岗。同时积极推行人性化管理模式，重新进行“兵力”的部署，增加了主要路段、重点部位和夜班的清扫保洁人员，增设了下半夜保洁班，科学划分路段，明确工作岗位，上图入库确认，并给每台环卫作业车辆定路线，给车辆负责人定任务，精细化管理，做到路见本色，垃圾即满即清。

  (四)垃圾乱堆乱倒现象得到有效管控。在20\_\_年5月份集中清理积存垃圾的基础上，今年1月，再次组织整治乱堆乱倒垃圾28万吨，选址长流镇美楠村建设占地150亩的建筑垃圾消纳场1座，免费供市民使用，并在6月份，将城区划分为3个片区，分别请有资质的公司进行承包管理，每天巡查检查整治，常态化监管。

  (五)监管反应机制得到完善。通过数字化城管督办件和12345市长热线平台，结合上级领导督办内容，设立市民举报电话、电子邮箱和投诉箱各1个，不定期组织人员进行跟踪督办，发现问题的，视紧急状态，采取短信通知、电话推办、文件督办等方式进行督促，确保督办件整改率和落实及时率95%以上。今年共收集各类督办件和投诉件2521件，及时整改落实到位2458件，退回非职能范围56件，政策性解答7件，办结率100%，群众满意率95%以上。

  (六)“三无小区”得到创新式管理。协调区相关职能部门，由镇街作为管理主体，按500人口配备1名保洁员标准，给75家“三无小区”配备保洁员80名，800元/人·月生活补贴标准列入区财政年度预算，由区财政按月拨付;环卫设施和垃圾清运由环卫部门负责，基本形成常态化管理。“双创”工作启动以来，协助区财政投资100多万元完善省外贸储运公司配套建设，同时协调企业投资100多万元建设冷冻厂宿舍区等，全力打造“三无小区”示范点。

  (七)水域周边环境卫生得到整治。第一季度，组织对永庄水库饮用水源地周边进行整治，拾捡各类垃圾250多吨，得到旅游商报的正面报道。第二季度，协同长流镇清理五源河入海口段水葫芦4万㎡，拾捡河边各类垃圾3。6吨，改善五源河入海口处水质，赢得海口各新闻媒体的正面报道。“双创”工作开展以来，将假日海滩、观海台等西海岸水域环境纳入港澳开发区环境综合整治范围，常态化整治。

  (八)大气污染治理得到有效遏制。积极推行机械化湿式清扫降尘作业方式，新购置了3辆大型洗扫车和27辆电动清扫车全部投入使用。目前，每天至少出动3辆洗扫车和4辆电动清扫车作业，每辆车每天工作不少于6小时，主城区道路机械化作业率40%以上，高于市里规定的25%标准。

  (九)应急机制得到进一步完善。制定和完善了自然灾害、过海车辆滞留、辖区重特大政治和赛事活动等应急制度，从容应对环卫突发事件。今年以来，一是保障了春运和国庆黄金周期间海口港、南港码头、海口汽车西站等服务窗口环境卫生，特别是科学组织，有效应对了车辆滞留路段和南港码头周边环境突发情况，得到社会各界的好评;二是认真组织做好环岛自行车赛、博鳌亚洲论坛年会周边环境卫生整治，提升环卫形象;三是出动重型机械，分批次轮番作业，最快速度还路面洁净，为白水塘高考点营造良好的环境卫生。

  (十)城乡环卫一体化得到推进。在协调落实每个镇30万元积存垃圾清理费的同时，协调落实878万元农村生活垃圾清运经费，协助各镇按程序招投标，将镇村生活垃圾清运工作推向社会化管理，像石山镇有条件的，将生活垃圾清运和村级保洁员捆绑打包给公司管理，不断完善“户集、村收、镇运、市区处理”的农村生活垃圾收运模式。同时，按照有关规定和检查考评标准，协同区相关职能部门每季度对农村环境卫生工作进行监督检查和考评，督促镇村整改提高。

  (十一)环卫综合一体化ppp项目有序推进。成立了环卫一体化ppp项目工作领导小组，制定《区环卫综合一体化ppp项目工作方案》(讨论稿)。先后组织集中学习研讨环卫一体化ppp项目相关知识和操作模式4次，30多人次到南宁、贵阳、福州等城市参观学习，开阔了视野。并参照\_\_区模式，委托咨询公司作为环卫综合一体化ppp项目实施代理，制定出项目实施进度安排表，由区委、区政府会议审议通过。

  (十二)职工合法权益得到维护。多次组织农民职工到慈铭体检中心免费体检800多人次，21名重大疾病职工的病情得到及时治疗。筹资免费为1200多名职工发放凉茶各3箱，协调爱心企业送红花油、清凉油等降暑消毒药品，为考取大学的21名困难农民职工子女争取助学金万元，协助省市区总工会慰问困难职工236人次、万元，组织农民职工参加“双创”公益劳动200多人次和\_\_市体验游活动11人次，让职工贴心感受国家和社会各界的关心关怀。

  (十三)党的基层组织工作得到夯实。一是发展3名入党考察对象，培养2名积极分子，不断发展壮大党员队伍;二是制定“守纪律、讲规矩”活动计划表，并通过各种载体组织开展主题教育活动，强化党性修养。三是积极响应区委“机关在职党员到社区报到，联系服务群众工作”的号召，组织党员深入挂点的高新社区居委会和东山镇环湖村开展志愿劳动服务67人次，强化党员服务意识;四是组织到滨海大道与海港路交叉路口当交通劝导员86人次，人均志愿服务时长小时，进一步锤炼党员党性修养;五是兑现“微心愿”认领活动，给3名困难户对象带去米、油各1件;六是认真做好支部材料收集和归档工作等。今年七月，支部被评为“区20\_\_～20\_\_年先进基层党支部”。

  此外，还组织下到挂点的东山镇环湖村、秀中居委会、高新居委会开展志愿服务活动80多人次，特别是组织环卫骨干队伍下村指导帮扶48人次，送去240塑料垃圾桶20个，劳动工具一批，更新宣传栏内容2块，指导落实“四术”任务24例等，各项社会发展指标达标。

  “双创”工作以来，制约环卫发展的多项瓶颈得到突破，如“三无小区”配备了保洁员，农村生活垃圾实行社会化管理等，但也存在一些问题：如监管不到位，乱堆乱倒垃圾现象仍时有发生;环卫设施设备严重老化，要及时更新才能满足国家卫生城市创建要求;管理不够到位，“三无小区”和村级保洁员没有发挥出应有作用;村民群众的环境卫生意识还有待进一步提高，垃圾不入桶现象时有发生;个别镇村领导重视不够，农村环境卫生工作抓得不紧等。

  紧紧围绕20\_\_年省市区为民办实事内容、区长会议纪要事件和绩效考评职能目标内容，筛选分类，科学理顺，分步整治，力争取得“十三五”开门红。

  (一)推行环卫综合一体化ppp项目。城区(含海秀镇、长流镇和西秀镇)将通过政府购买服务方式，引入具有综合实力，管理经验丰富的企业进行统一管理，并推行ppp模式。

  (二)继续完善环卫设施建设。尽快完善5座垃圾转运站的建设和投入使用，同时积极协调和对接市环卫局，加快城区金鼎、丰盈等垃圾转运站建设，缓解生活垃圾清运压力。

  (三)不断夯实“创卫”环卫基础。争取更多的经费投入，更新果皮箱、垃圾桶等环卫设施设备，进一步提高机械化作业率，降低粉尘污染。

**园林环卫考核工作总结6**

在施工现场管理过程中，作为园林专业工程师，积极主动与其他专业工程师及设计部、审计部工程师相互沟通，对施工中的问题尽量以最快的速度解决，并对可能产生的问题提前做出的有效的预控措施。

在今后的工作当中，我将积极响应公司的领导，与公司同仁密切配合，针对工程中存在问题和遇到的挫折及时调整，并不断总结经验教训。利用业余时间加强专业知识、()技能的学习，提升自己的工作能力，做好一名优秀的园林工程师，并争取在其他专业上得到扩展，为公司的发展贡献自己最大的力量。

针对公司目前的情况，建议如下：

1、加强公司的流程建设，对不必要的环节进行精简，形成合理有效的程序文件。如将现场设计变更、签证办理的流程提炼成简洁的流程图，下发各个项目部以便于操作。

2、将售后服务维修工作的主责放在物业公司。项目部工程师只负责质量投诉的现场责任鉴别，责任确定后由物业公司联络施工单位进行维修及相关工作。这样可以减少售后服务工作的对接，便于及时地处理维修工作。

3、组织拓展培训，可以增强员工之间的团结配合意识，也可以提升个人的自我挑战能力。

4、为现场项目部订购建筑、房产及园林等市政类的期刊杂志。

**园林环卫考核工作总结7**

我所在县委、县政府和主管局的正确领导下，坚持以十八大一中、二中、三中全会精神为指导，认真践行党的群众路线教育实践活动，围绕县委、县政府和我局中心工作，努力提高环境卫生管理水平，强化行业优质服务，着力塑造环卫行业新形象，现将今年一季度的工作情况总结如下：

一、加强了对城区街道清扫保洁、垃圾清运和公厕管理人员的管理和考评，制定了《县城区清扫保洁、垃圾清运处理、公厕管理作业要求和管理实施细则》，把负责各路段、街道清扫保洁、垃圾清运和公厕管理人员按《细则》实行考评考核，细化量化工作标准，做到检查、管理、处罚有章可循、有据可依，对清扫保洁、垃圾清运等工作不到位实施严格管理，下达书面整改通知书和经济处罚。较好纠正了人员上班松散，清扫、清运不到位、工作敷衍失职的现象。

二、认真抓好了安全生产、社会治安综合治理工作，特别是两会期间及时上报本单位安全稳定工作。

三、正在通过政府招标采购一台垃圾压实机和拟定购买一批环卫设备、提高环卫工人工资方案。

四、县城市生活垃圾资源化、无害化处理项目正在进行设备进场安装调试工作。

五、东街口垃圾中转站设备安装调试结束，准备启用。

六、“三送”工作有序开展和完成主管局和县委、县政府赋予的其它任务。

一、注重领导班子自身的形象建设，适时召开形势会、民主生活会，开展批评与自我批评，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用。

二、加强内部人员的教育管理，切实提高所属人员的管理能力和文明管理水平。坚持阶段工作“先动员、有部署、有跟踪检查、有考核评比、有总结提高。

三、坚持环卫工作的监管不放松，充分认清单位所肩负的职责地位作用，严格按城市市容环境卫生管理的法律规章进行监管。

四、加大监察人员的监管力度，不断强化监察队伍的自身管理，实行相互监督的原则，坚持抽查和随机检查的方式进行巡回监管，有效提高了监察队的监督水平和自觉性。

五、继续抓好城区的“三治”工作，并取得一定成效，切实改善人居环境，城市品位不断提高。

一、环卫司机车速偏快，安全教育学习有待加强。

二、在清扫保洁、清运力度上与上级领导要求还有一定差距，需要加大对城区街道清扫保洁、垃圾清运监察力度。

三、环卫工人老龄化严重，在工人工资提高的情况下，逐步清理年龄大，身体差的环卫工人，向社会招聘一批年轻化的环卫队伍。

四、继续抓好安全生产、社会治安综合治理工作和创业服务年活动，及时做好了影响本单位安全稳定的情况排查，确保年度各项工作安全稳定，确保全年工作顺利完成。

五、积极协助主管局完成县里分配的各项中心任务。

**园林环卫考核工作总结8**

  一年来，我注重加强对政治理论和业务知识的学习，努力提高自身能力水平，重点加强对本职岗位专业的学习，主要开展了以下工作：

  对照文明城市创建标准，进一步加强城乡环卫一体化工作，做细、做实、做好各项工作，特别是解决目前存在的重点难点问题，加大对乱倒垃圾、卫生死角的综合整治，对重点难点问题建立管理台帐，落实责任人，通过增加垃圾桶的数量，增加人员清理次数、优化车辆清理运输线路等方面，对各社区保洁区域、社区外围、河道进行全面环境整治，对卫生死角、三大堆等进行重点清理，增加消毒杀菌频率，保持卫生整洁有序。

  活动开展以来各社区每日出动保洁员约450人，对街道辖区进行全面环境保洁工作，对保洁范围内110余条道路进行全面清扫，每日清运垃圾140余方，清洗垃圾桶400余个，清理小广告30余处，出动车辆13辆，确保创城期间街道辖区保持整洁干净的市容市貌。

  一是加强示范小区建设。在所有小区同步开展分类工作的同时，加强示范达标小区的建设，推进示范小区打造工作，对4分类桶点进行升级改造。二是建设宣教中心。建设街道宣教中心，充分运用实物展示、图片和视频等方式向市民介绍垃圾的产生与去向，并以游戏等方式向市民展示垃圾分类方法、后期处置过程和分类的重要性，多次接待外省和市、区各级领导参观，组织20余次市民和学生参观实践活动。

  三是撤桶并点。有序推进四分类桶点标准亭在各物业小区的选址、安装工作，共在22个小区安装标准化四分类亭24个，撤桶并点130个。累计设置29个分类指导亭，29个室外宣传牌，370个宣传架，296个可回收垃圾桶，80个有害垃圾桶，986个厨余垃圾桶及969个其他垃圾桶。

  四是双线推进。线上，利用社区群、工作群进行打卡晒桶，优化垃圾分类APP软件的应用，目前已在14个小区注册了7500余户用户，累计回收可回收物26052公斤。线下，结合节庆和主题活动、志愿者驻桶指导等多种形式，组织工作人员、志愿者走访居民家庭，开展垃圾分类宣传活动。累计入户宣传1300户，社区宣传87次，共发放宣传手册3759份，张贴海报1404份。

  一是加强对裸露土地的整治。组织对空地等区域进行抑尘剂喷洒，共计喷洒面积万余平方米；每天安排洒水车对空气监测站周边及主要道路进行洒水降尘；不定期对开发项目工地进行巡查，督促工地落实防尘措施。9月29日组织子站周边在建工地负责人召开了节前工地扬尘管控部署会，强调相关管控举措。二是落实“回头看”。制定下发《关于进一步做好上级环保督察案件核查整改通知》，对辖区253家在册散乱污企业和41个环保案件进行了责任分解，联合执法中队对新增或回潮“散乱污”进行整治，整治取缔散乱污18家，排查废品收购点30余处，清理废品收购点19处。

**园林环卫考核工作总结9**

一、工作成果

1、扎实开展园林绿化科研创新工作

开展科研攻关，解决工程建设中的技术难题，组织实施国家林业局林业公益性行业科研专项、引进国际先进技术、北京市科技计划项目和局青年科技专项等科研计划项目26项。组织实施中央财政林业科技推广示范资金项目等17项，提升工程建设的质量和产业发展水平。协调组织开展科技成果鉴定和验收11项，申报北京市科学技术奖1项，北京市农业技术推广奖3项，茅以升青年科技奖1项，组织评审北京市园林绿化科技奖23项。

2、高标准召开北京园林绿化科技创新工作大会

组织召开北京园林绿化科技创新工作会，会议发布了《北京市园林绿化科技创新行动计划》和《关于加快首都园林绿化科技创新工作的意见》。同时，会议为90名创新团队专家颁发了证书，并为8个北京园林绿化创新团体、17个北京园林绿化科技创新示范区、27家北京园林绿化科普教育基地颁发了聘书和奖牌。此次会议既是对园林绿化科技成果的梳理总结，又是对后期任务的明确部署，是继往开来的科技动员大会，会议的召开将进一步明确园林绿化科技创新发展的方向，进一步推动园林绿化科技创新行动计划的落实和实施，更好的服务于首都生态文明建设和美丽北京建设。

3、成功举办“绿色科技，多彩生活—园林绿化科技创新暨科学普及活动月”活动

活动月主要由“园林绿化与百姓生活”、“园林绿化与森林体验”、“园林绿化与防灾减灾”和“园林绿化与文化感知”4个活动周组成。集中展示了园林绿化在生态建设、产业发展、安全保障、防灾减灾以及在涉及文化、民生和健康等园林绿化各个方面的科技成果116项，组织开展内容丰富、形式多样的科普活动27项。活动以园林绿化科技创新和文化创新相结合，以科普的形式，展示首都园林绿化科技创新成果，普及园林绿化科技、文化知识，以带领公众进入森林，开展各种体验活动的方式来感知、深化和丰富森林文化的内涵。

4、首都园林绿化标准化工作全面推进

印刷《平原地区森林生态体系建设技术规程景，观生态林》等28项标准共36000册单行本供全市行业人员使用。为推进园林绿化标准化工作的全面建设，加强对园林绿化标准化工作的组织和领导工作，更好地促进标准化工作的快速、健康发展，组织开展了北京市园林绿化标准化委员会的各项筹备工作。经过前期各项工作准备，目前已经市质量技术监督局批复成立北京市园林绿化标准化技术委员会。

5、科普宣传工作成果显著

开展了“走进森林、感知文化”为主题的全国科技周暨北京科技周宣传展示活动、森林体验、环湖长走等科普活动50多场，受众群体达到10万余人次。同时将“首都增彩延绿科技示范工程”项目引入科技周，重点展示了“紫霞”黄栌、金叶榆、金叶白蜡、“华源发”黄杨等10余个彩色、耐旱、长绿期树种。

6、示范区建设全面落实

分别从森林可持续经营、森林多功能经营、自然与湿地保护、碳汇营造林、种质资源、花卉产业、果树产业、城市园林绿化、防沙治沙和林下经济等方面成立了17个科技创新示范区，以便更好的发挥科技创新团队作用，为首都生态文明建设和经济社会发展服务。

二、工作计划

1、继续抓好科研、科普工作的开展

建立科研项目储备库，有效引导科技项目的申报和立项，加强各类科技计划项目的监督检查力度。组织开展“绿色科技，多彩生活—20-园林绿化科技创新暨科学普及宣传月”活动，普及和宣传园林绿化科技成果。组织开展自然讲解师培训工作，通过建立自然教育资格体系，保障园林绿化科普教育的健康有序发展。

2、继续抓好科技行动计划的落实

加强创新团队专家库的建设与管理工作，根据科技行动计划要求实，以创新团队、示范区、科普基地为基础，抓好科技行动计划的落实。

**园林环卫考核工作总结10**

20xx年我局在区委、区政府的正确领导和市、区有关部门的大力支持下，紧紧围绕国家卫生城市复审这一中心任务，对照与区政府签订的目标管理责任书，按照精细化、常态化要求，不断强化管理措施，加大工作力度，狠抓工作落实，较好地完成了上半年各项工作任务。

（一）坚持项目带动为目标，强化环卫设施建设。

一是西环路大型压缩式垃圾中转站项目，市发改委已下发《关于西环路压缩式垃圾中转站工程可行性研究报告的批复》（金发改〔20xx〕421号），现正在办理土地审批相关手续；

三是生活垃圾处理场四期防渗工程，现已报市发改委申请立项；

四是新建简易式垃圾中转站4座，现正在申请建设资金和选址；

五是安装200个地埋式果皮箱，现正在申请建设资金和选址。

六是购置3台洒水车和1台喷雾车，以降低道路二次扬尘污染，改善城区大气环境。

现正在办理车辆采购手续。

（二）坚持重点项目为抓手，全力落实招商引资任务。20xx年我局确定的招商引资项目为xx市建筑垃圾处理循环利用项目。该项目总投资4600万元，建设一座有钢结构厂房、综合办公楼、原材料处理区、成品堆放区、调度等后勤管理基础设施，年处理50万立方米的\'城市建筑垃圾、年产150万平方米的板瓦、二筒瓦和水泥彩瓦的建筑垃圾处理厂。目前，该项目正在设备招投标工作，预计到位资金600万元。

（三）以巩固国家卫生城市为核心，着力加强五项管理措施。

一是加强道路清扫保洁管理，全面提升市区环境卫生质量。严格落实“五定三包”制度和检查评比制度，切实做到每天凌晨集中全面清扫，全天分段巡回保洁，随脏随扫。对重点路段、市场口和易脏区域实行重点清扫保洁，洗扫车每天清洗一遍，电动保洁车全天保洁，人工清扫与机械作业有机结合，确保干净整洁，极大地提高了城市清洁度；

二是强化公厕管理措施，不断提升公厕管护水平。对所有水冲式公厕和移动公厕实行专人管理，严格按照公厕管理制度，对蹲坑、尿池进行定时清洗、保洁，做到设施完好，标志齐全，基本无臭味、无蝇蛆、无尿碱，无乱贴乱画。旱厕安排专人管理，做到粪便及时掏运，不外溢，不泄露，密封运输和无害化处理，无害化处理率达到了100%；

三是严格作业程序，确保生活垃圾及时中转清运和无害化处理。严格落实执行“五定二包一清”制度，对所有地埋式垃圾中转站、敞口式垃圾箱做到随满随拉，不冒尖，不外溢。压缩式中转站随倒随压，及时转运，做到日产日清；

四是科学规范管理，严防建筑垃圾（渣土）乱倾乱倒，保证市容市貌整洁靓丽。环卫大队对重点区域设立检查点，派专人盯守，并采取全天24小时不间断巡查，严防沿街撒漏、乱倾乱倒建筑垃圾等违规行为，使我市建筑垃圾管理步入规范有序、监管有力、健康发展的良性轨道，进一步促使城市环境整洁优美，促进社会和谐发展。截止目前，清理乱倾乱倒建筑垃圾30余处，治理路面大小污染、撒漏150余处，查处违章拉运车辆180余次，行政处罚9次；

五是加强对生活垃圾场和医疗废弃物集中处置中心的管理，进一步做好医疗废物集中处置费收缴工作。严格实行环保法规责任制。按照现行法规和标准，坚持大气防护、水资源保护、环境保护及生态平衡相结合的原则，对进场生活垃圾严格实行充填、推平、压实、覆土和再压实等操作过程，采用平面分层法，减少填埋场的沉降量，使城区生活垃圾无害化处理率达到100%。

（四）全力提升公厕管护水平，实现旅游公厕革命。针对我市公厕布局不合理，建设滞后的问题，根据国家旅游局提出的旅游厕所“数量充足、干净无味、实用免费、管理有效”的要求和省市关于加快旅游厕所建设的相关会议精神。

一是区环卫局制定了金川区高标准公厕建设及改造方案，计划近三年在市区和两镇新建及改造升级50座高标准公厕；

二是细化责任，明确责任单位、责任人，进一步将工作落到实处；

三是协调规划部门，制定完成了《20xx—20xx年xx市中心城区公共厕所布局规划》；

四是制定考核办法。

区环卫局今年重点对其管理的25座公厕和监管的20座公厕进行分类考核管理，做到责任明确，奖罚分明。

（五）加强监督检查和整改落实工作，着力提升市区环境卫生整体水平。

一是继续加大与街道社区、两镇等部门的联系协调力度，做好居民区和城乡结合部环境卫生工作；

二是结合“爱国卫生月”活动和国家卫生城市复审，我局多次出动装载机，翻斗车，对西坡养殖区、河雅路等路段常年死角垃圾进行了集中清理，共清理建筑垃圾约800立方米，进一步提高了市区环境卫生整体水平；

三是继续尝试政府购买社会环卫保洁服务。现已对外承包4条路段，分别为东环路、北环路、永昌路、南环路。经过先行试点，积累经验，逐步扩大对外承包力度，力争年底对外承包道路达到6条。

（六）全力做好人大、政协提案议案办理和信访ww禁毒工作。

一是认真对待群众的来信、来电、来访。截止目前，共接到群众来信来访5次，件件有答复，有处理意见；

二是重视人大政协建议、提案的答复工作。截至目前，共接到市区人大代表、政协委员提出的建议、提案13件，现已答复了1件，代表委员满意率达到100%；

三是积极答复上级部门转来的市长热线、信箱，上半年共接到市长热线9条，件件有答复、有处理意见，群众满意度高。

四是全力做好了30名吸毒人员的就业安置工作，目前，所有安置人员情绪稳定，工作积极。

以“联村联户、为民富民”为契机，着力加强党组织建设。

一是坚持学习。认真制定党员干部政治理论学习安排，每周五定期组织机关干部和党员开展政治理论学习，党总支委员会成员定期为党员讲授党课，不断提高广大党员干部的思想政治素质；

二是健全组织。重视对入党积极分子培养教育工作，上半年1名预备党员按期转正，党员队伍不断壮大；

三是夯实基础。深入贯彻落实省、市、区“联村联户、为民富民”行动，组织干部职工多次分批深入帮扶村xx镇xx村体察民情，了解民意，制定帮扶计划。在春种之际为联系户送去价值3000多元柴油，帮助农民解决春耕生产中遇到的困难和问题；

四是开展活动。“三八”、“五一”“交换空间开心市场”等节点组织职工开展了飞镖、定点投篮、跳绳比赛、以物易物等群众喜闻乐见的体育活动，丰富了职工业余文化生活，增强了队伍凝聚力。

五是获得荣誉。上半年我单位一名职工评选为xx市禁毒先进个人，三名职工评选为金川区优秀在职党员。

六是开展“善行义举四德模范”评选。上半年经过层层评选，共选出6名四德模范。

下半年，我局将重点抓好以下工作：

（一）强化管理措施，不断提高环境卫生作业水平。

一是在做好日常管理工作的同时，不断创新管理模式，进一步完善岗位管理制度，落实职工考核奖罚制度，切实增强职工的责任感和紧迫感，不断提高工作效率和质量；

二是继续加大对建筑垃圾和工程渣土运输管理力度，努力提高建筑垃圾综合利用水平；

三是积极做好国家卫生城市大验收考评工作。

四是继续抓好“三严三实”专题教育实践活动。

（二）加大工作力度，确保基础设施建设和招商引资任务落实。

一是进一步加大市财政局、国土局、发改局等相关部门沟通协调力度，加快项目建设进度；

二是力争10月底完成公厕新建或改造任务。

三是继续抓好招商引资项目落地工作。

（三）继续深入实施效能风暴行动，切实转变机关工作作风、提升工作效能。

（四）继续抓好全局安全。

**园林环卫考核工作总结11**

20\_年上半年，我局在区委、区\*和市环卫局的正确领导下，以环境卫生三年上水平为目标，以推进城乡环卫一体化为抓手，抓住重点，突出亮点，细化任务，强化措施，圆满完成了上半年工作目标和各项任务。具体工作情况总结如下:

一、科学谋划，试点破题，稳步推进城乡环卫一体化

针对城区主次干道以外的非物业管理小区、城中村、小街小巷环境脏乱差现象，我局突破多年来只负责城区主次干道清扫保洁的瓶颈，将推进城乡环卫一体化工作作为全区的亮点工程、民生工程、民心工程倾力打造，取得阶段\*进展。

1、领导重视，周密部署。根据区委、区\*的工作部署，2月中旬，我局组织相关部门负责人一行19人赴山东昌邑学习城乡环卫一体化先进工作经验，开阔视野，转变理念，拓宽思路。借鉴外地经验做法，结合实际，成立以区\*主要领导为组长的城乡环卫一体化工作领导小组，制定了，确定了“试点先行，稳步推广”的工作思路，首先将韩家场、朝阳小区社区作为试点，并召开了试点启动会，对全区城乡环卫一体化工作作出全面部署。随后在2个试点组织大规模的环境卫生集中整治，两个试点于2月底全部纳入区环卫局托管。

2、示范引路，扩大效应。试点工作取得成功后，5月4日组织召开了全区城乡环卫一体化动员大会，对各乡镇、办事处推进示范点建设提出了明确要求。为掌握第一手资料，5月7日起，区环卫局派专人到重点社区、城中村进行实地调研，与乡镇、办事处进行沟通交流，最终拟确定15个示范点。5月17日，区环卫局组织召开城乡环卫一体化示范点工作推进会，对示范点环境卫生集中整治做出部署。整治活动中，充分发挥社区、农村党员干部和村民代表的模范带头作用，清理房前屋后卫生。同时，区环卫局动用大型机械对垃圾死角进行协助清理，成立10余人的\*队伍，对清理后的道路、小区进行一次精细化作业。先后完成朝阳西社区、南新村、北大院前期清理，截至目前，共清理垃圾20000余方，组织义务劳动800余人次。截至目前，朝阳小区社区、韩家场、朝阳西社区、北大院、机床厂社区、南新村社区、北门社区、大和庄8个示范点已先后纳入环卫托管。

3、广泛宣传，大力发动。区环卫局通过报社、电视台等新闻媒体进行综合报道，组织示范点利用广播、入户宣讲、粉刷标语等传统方式进行宣传，共粉刷永久\*标语120条，向居民发放宣传资料8000份，张贴公益广告1500余份。通过多种形式的宣传发动，切实增强居民对城乡环卫一体化工作的认同，赢得了广大居民的支持与配合，为城乡环卫一体化工作开展夯实了基础。目前，托管区域环境卫生大幅改善，基层干部群众参与热情高涨，在全区形成了人人参与城乡环卫一体化的浓厚氛围。

4、配齐设施，强化管理。在集中整治的同时，区环卫局按照人口、保洁面积、工作量大小，由托管社区、村在辖区选配保洁员，进行实地岗前培训，按照平房每10户、楼房每20户的标准配备一个垃圾桶，随清理、随放置，避免再次污染和垃圾死角反\*。截至目前，共配备保洁员38名，通过组织招投标、履行\*采购程序购进垃圾桶500个，三轮车34辆，垃圾压缩车1辆，电瓶车2辆，托管区域生活垃圾实现了日产日清，环境卫生面貌得到彻底改观。区环卫局制定了社区、村、、、等工作制度。加大监督管理力度，建立健全了区环卫局、一体化管理站、卫生检查员，实行百分考核制，其中检查员每天巡回检查不少于3次，将考核结果和保洁员\*挂钩，充分调动环卫作业人员的劳动积极\*，逐步实现城乡环卫一体化管理的规范化、科学化、长效化。

二、突出重点，多管齐下，全面提升环卫服务质量。

2、迎查综治工作圆满完成。我局认真做好各类迎查工作，将此作为练兵和检验工作成效的良机。上半年迎接省市领导视察、环卫系统卫生质量检查等大中型检查23次，同步启动全天候保洁机制，迎检期间清运队出车由平时的每天80余车次增加到每天90余车次，清扫队由原来的每天两个班6个小时增加到每天三个班10个小时，环卫一线积极配合工作的开展，圆满完成了上半年迎查任务。

3、数字城管案件处理高居榜首。高度重视数字化平台工作，在日常工作已超负载的现状下抽调专人，配备专门设备，按照案件处置标准完成平台指挥中心派遣的各项任务。制定了，细致规定了案件的处理流程、责任分配和奖罚措施，同时将平台工作完成情况纳入了下属站长、队长、检查员等管理人员的年终考核内容。自20\_年10月1日正式运行以来，我局平台连续8个月在全区各乡、镇、办事处等终端平台案件量、处置率、结案率始终排名第一、日均处理案件40余件，半年来总计处理4620件，达到结案率98%以上，为切实提高城市精细化管理水平，打造清新宜居的卫生环境做出了应有的贡献，得到了各级领导的一致好评和认可。

4、路段承包不断拓展。从20\_年区环卫局开展道路清扫保洁市场化运作的路段内部承包以来，经过不断摸索和完善，管理模式已日臻完善和成熟。在原有路段承包的基础上，上半年又完成育红路、署西街、南环桥-二医院路、赵庄西街、浮阳大道-307辅线、西环南路口-解放路6条路段的招标工作，制定科学合理的承包方案，坚持维护职工合法权益、实行人\*化管理。承包路段保洁员岗前培训、班组人员重新组合、考核管理办法等配套工作也同步跟进。实施道路清扫保洁承包，缓解了招工难问题，进一步提高了路段清扫保洁质量和环境卫生管理水平。

5、督导检查加大力度。上半年，区环卫局下属环卫站、厕管站质检科共进行联查30次，暗查50次，检查辖区主次干道、中转站、公厕1000余次，即时整改作业存在问题，强化了辖区环境卫生质量。通过联查、暗查、抽查的督导方式，进一步增强了质检员的工作责任感、紧迫感，树立了“比、学、赶、帮、超”的良好的氛围，确保了辖区环境卫生质量。

三、稳中求进，\*钟长鸣，安全生产常抓不懈。

1、车辆管理及安全作业。针对我局大型作业车辆种类多，技术层面要求高等特点，制定出不同的安全生产规章制度，每台车辆有专人维护保养，装备定期保养，防止作业时发生技术故障，引发重大安全生产事故。同时，专职安全员每日出车作业的所有车辆，每天在作业都进行车辆及装备检查，尤其对车辆的动力系统、刹车系统及灯光认真检查记录，对每台作业车辆状况要时刻掌握，发现问题及时处理，防止车辆带病作业。车辆正常使用率100%，安全行车无事故率100%。无一例违章作业。定期对所有驾驶员、车间维修人员进行安全生产教育，不厌其烦的做好具体工作，让每位职工时刻绷紧安全生产这根弦。

2、保障场站大型设备安全。安全检查员每周2次检查、中转站、公厕、垃圾处理场大型设备的安全情况，对各种设施及用电情况进行检查，防止出现电源线漏电伤人事故的发生。同时，针对不同的季节及时提出要求，雨季防止雷击出现电线老化燃烧引起火灾，保\*提前断电拉闸。督促管理员在工作中，必须按照安全生产程序\*控各种设备设施，防止因违反\*作规程出现安全事故，时刻提醒保洁员注意交通安全，遵守交通法规。上半年各类作业中，区环卫局实现设备“零事故”。

3、完善消防设施的管理，做好突发应急工作。为保\*职工对每种消防用具的\*能和使用方法熟知，防止出现情况时，消防器材不能正常使用，区环卫局组织全站职工进行了消防演练，时刻防范火灾的发生。同时，坚持做好夜间值班制度，由各场站负责人亲自带班，同时要求夜间值班人员，按时到岗，随时发现情况及时处理。针对不同的情况，区环卫局制定各类预案，如安全应急预案、重大事故应急预案、雨季汛期突发情况预案，保\*事故发生处理时，工作有序开展。逢值夏季高温，安全员每日对办公区、车间进行检查，时刻掌握设备设施运转情况，发现安全隐患及时处置。

四、强化管理，规范运行，日常工作再上新台阶

确保了辖区内24条主次干道、30条小街共407万平方米的清扫保洁工作，做到了主次干道“一扫两保”、重点路段实行不间断保洁；确保了所辖141座公厕的卫生管理工作，及时清掏，做到了地面、蹲坑、墙壁洁净无污物，公厕周边无垃圾。保\*了41座垃圾中转站、10个垃圾箱的垃圾清运工作，做到日产日清和密闭化运输。从4月15日起，我局组织了\*消杀队伍，配备车辆和\*器械，对辖区141座公厕、41座生活垃圾收集站、10个垃圾集装箱等每天消杀一次；居民区水厕4、5、9、10月份每周消杀一次，6、7、8月份每周消杀两次，运西垃圾处理场每天消杀一次。日常工作进入规范化、科学化管理轨道，环境卫生管理水平再上新台阶。

五、理清思路，强化措施，不断促进下半年工作上水平

1、扩点带片，不断增加城乡环卫一体化覆盖面。继续抓好城乡环卫一体化示范点建设，确保7月中旬前完成15个示范点的环卫托管工作，年底前完成小四环(经二大街、南环、北环、清池大道合围区域)范围内的环卫托管，为明年大四环以内实施环卫托管全覆盖夯实基础。在此基础上，不断完善城乡环卫一体化管理机制，逐步实现管理日常化、规范化、科学化。

2、突出重点，继续整治城市环境卫生脏乱。对小摊、商户较多的路段加强监管，对产生垃圾死角的区域强化治理，对小南门步行街实施环卫托管，不断消除垃圾死角，提升环境卫生质量。

3、继续抓好安全生产、技术创新、数字化平台等重点工作。

**园林环卫考核工作总结12**

上半年以来，在镇党委、政府的正确领导下，在XX区城乡环卫综合管理局的大力支持下，在镇村（居）干部、群众和清扫保洁员的共同努力下，以巩固“两大工程”成果为抓手，切实改善人居环境，提升镇区形象，遏制城乡环境卫生“反弹”，努力营造环境优美，社会和谐的投资发展环境，使全镇的环境卫生面貌发生了很大的改观，按照XX区委、政府确定的20xx年农村公路建设年的安排，具体做了以下工作：

年初镇党委，政府就全镇环境卫生整治工作，召开了专题会议研究部署了20xx年全镇环境综合整治工作，明确农村环境卫生整治工作重点，落实到新农村建设的20个字的方针，（生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主），做到两个转变：

一是转变农村“脏、乱、差”的居住环境，提高农民的生活质量；

二是转变农村人人不注重环境保护的生活习惯，提高农民的整体素质。为了使环境卫生整治工作落到实处，镇政府和各村(居委会)签定了环境卫生整治长效机制目标管理责任书和道路交通安全责任书，制定了《金积镇清扫保洁员考核细则》《金积镇清扫保洁员职责及保洁地段划分》《金积镇清扫保洁员管理制度和奖惩制度》等。

一是镇村环境综合整治管理站，定每周五下午组织学习，通过学习上级有关环境卫生工作的文件，保洁员安全教育，进一步提高清扫保洁的保洁意识；

二是广泛宣传农村环境卫生工作的重要性，发放村规民约，悬挂标语，新建维修部分垃圾池并上面全部喷刷宣传标语，通过宣传发动集中整治清扫，群众对自己居住的环境有了一个感观认识，并出现了人人讲卫生，户户抓环境的良好氛围；

三是实行“门前三包”，定人、定段卫生保洁制等一系列环境卫生制度；四是20xx年来镇党委、镇政府高度重实，先后召开会议7次，参加人员390人次，召开清扫保洁员会议11次，参加580人次，使全镇环境卫生整治真正成了老、少、妇全民参战的活动。

为了确保环境卫生整治工作的长效机制的落实，镇党委、政府把环境卫生整治工作做为全年的工作重中之重，长抓不懈；

一是完善环卫设施维护，镇上根据镇村建设发展规划在原有的垃圾池基础上，计划新建垃圾池32个，维修76个。目前全镇垃圾池共502个，已安装垃圾桶780个，使清扫的垃圾有地方倒；

二是对整治较好的村以奖代补，提高了工作实效，鼓励先进，鞭策后进，以此带动全镇各村的环境卫生整治工作；

三是全镇设立垃圾场3个，亩地，每季度清理一次，保证了垃圾有地方倒，清理有场地；

四是实行“三统一”统一培训、统一着装、统一清扫标准，定为每天上午集中清扫，应急时全天清扫，对一些责任心不强的村保洁员进行更换，提高了保洁质量；

五是创建环境优美村5个（西门村、北门村、关渠村、东门村和塔湾村）。

为了保证全镇环境卫生镇村道路综合整治取得实效，镇村道路环境整治管理站，不定期的到各村清扫地段和垃圾清运情况进行督查，在督查中，发现清扫保洁员不到岗或者清扫不到位的，

一是批评教育;

二是扣罚工资，对表现好的进行奖励，实行奖罚分明，责任到位。目前，已发放督查通报9期。

半年来，镇村道路环境整治管理站，干部职工在做好各自工作的同时积极参加镇上的中心工作，组织清扫保洁员大的行动约19次之多，先后接待国家级、自治区级及市区领导的观摩56次。在银平公路、吴青公路、吴秦公路以及北门新镇区建设中，组织保洁员多次参加环境综合整治。

1、20xx年原有专用车辆25辆，其中扫地车6辆，洒水车2辆，20xx年新购置专用车5辆，其中为配合XX区大型赛事及活动的开展斥资120余万元购置移动公厕车2辆，同时购置农村考核电瓶巡逻车2辆、考核员专用小型三轮电瓶巡逻车7辆，并在农村推广密封保洁车近20辆。

2、继续做好一车一档和一厕一档，规范巡查记录、值班日志等各类台帐资料的收集、整理和归档程序。

3、高塘垃圾中转站已建成并已投入运作，4个中转站日清运垃圾200吨。

4、现有24小时开放公厕4座，对城区7个公厕进行全面维修和改造。

5、加强中转站管理，随着城区垃圾清运量的不断增加，中转站的任务日趋艰巨，管理更加困难，为此我站统一制作了三块中转站管理制度牌，把相关规定、要求、限制及管理员照片上墙公布。6月份出资10万元左右在中转站安装除臭装置，改善中转站工作环境。

6、做好车辆的购置及维养工作，保证车容车貌，狠抓安全作业，通过各种办法减少车辆运输过程中的滴、漏、撒现象。

20xx年4月XX区全面启动新一轮全国文明城市的创建工作，借此创建东风，全区各行政村掀起了一股整治家园、美化环境的热潮，城区环卫站作为基层监督、指导机构积极配合开展工作，站领导率队分组下村进行考核及业务指导工作。在这场热潮席卷之后，涌现了大批以大同村为榜样的新农村代表，这些村几乎是老人、妇女齐上阵，村容村貌得到了翻天覆地的变化。创建结束后，根据XX区政府要求总结创建工作的点滴经验教训，并积极探索建立农村环境卫生管理长效机制。

20xx年，市里根据省相关文件精神出台了外来务工人员参加社保的实施意见，新碶街道环卫站在借鉴兄弟单位实施办法的基础上结合自身特点出台了外来务工人员参保实施办法，报送上级政府批准通过，已运作一年，在这一年中，环卫站立足于为环卫工人谋福利积极为他们办理社保参保的相关事宜，包括参保申报表的报送，医保卡的领取发放等都有专人负责。环卫工人的最低工资与市最低工资持平，因为环卫工作的特殊性，环卫站出于人性化考虑根据劳动法相关规定，出台一系列补偿及福利政策，比如每月可带薪休息4天，另外达到一定工龄的外来工享受探亲假。正常情况下每位外来工月工资可达1200元左右。

每年的环卫工人节强大的宣传阵势推动了全社会关注环卫工人这个特殊的劳动群体，在此大形势下20xx年8月XX区总工会决定批准成立新碶街道环卫站工会委员会，有真正的环卫工人任工会委员，享有投票权和表决权，自此，环卫工人有了“娘家人”，有了为他们代言的组织。工会委员会成立后，积极投身于第十二个环卫工人节的组织、筹备工作，安排了包场看电影等活动。

1、抓日常业务工作，克服人员流动性大、素质较低、数量不足等困难，进一步提高机扫率，配合人工清扫，完善长效管理机制。

2、继续抓好台帐资料完善工作及逐步建立电子档案，同时建立并完善街道环卫版块。

3、继续抓好农村市容环境卫生管理工作，全力配合区、街道创建文明城市、文明街道，重点加大对农村环境卫生的考核力度，推进新农村建设进程。

4、狠抓安全生产，不定期召开安全会议，杜绝事故隐患。

5、加大力度抓收费，希望到年底能超过去年指标。

6、完善各项管理制度，加大内部管理力度，推行机关作风建设。

7、配合区里各项重大活动的开展，切实提供环境保障。

**园林环卫考核工作总结13**

在XX年即将到来之即，为进一步总结经验，理清来年工作思路，云龙镇环卫站召开年度工作总结会议。

一方面，回顾XX年总体工作，利用“第二次环境整治年”的有利契机，环卫站硬件设备得到有效增强，增加包括新型垃圾清运车一辆、洒水车一辆，增加环卫工人10个，其它环卫专用设备若干；软件方面建章立制，建立健全台帐资料，通过制定科学合理的考核制度，明确站内工作人员的责任制度及包干范围，提高其工作积极性，强化工作人员爱岗敬业精神，以作为争地位，争取镇财政的大力支持。此外，环卫站与镇政府及其它相关部门协商好关系，保持工作环境的优化。

另一方面，在XX年全镇垃圾袋装化基本形成的情况下，继续在长效保持一块探求新路。根据现有情况看，社会环保意识增强，经济发展日新月异，环卫专用机动车辆及人员数量素质有待进一步加强。通过向其它先进乡镇学习借鉴，结合本镇实际，提高管理效率，务求公平公正公开，在考核制度及长效管理制度方面不断完善，带动环卫站稳步有絮的发展。在村级环卫指导一块继续深入各行政村，配合镇政府检查考核各村环境保洁情况。

总得来说，云龙环卫站在过去的一年里通过不懈努力做出了一定成绩，受到镇党委、政府及上级环卫部门的好评，但仍然存在一些问题，需要环卫站全体同志团结一致，拼搏进取，时刻保持工作上的高昂斗志。相信在XX年，云龙镇环卫站定会在过去的成绩上更加进步。

**园林环卫考核工作总结14**

20xx年以来，环卫站在镇党委、镇政府的领导下，在上级有关部门支持配合下，按照镇党委、镇政府的要求，围绕环卫站工作职责，始终坚持“创建文明城市”这一核心，树立全面、协调、可持续发展的观念，团结奋进、齐心协力，做到讲原则、顾大局、讲礼貌、团结共事，努力做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，做好本职环卫工作、半年来，我站主要抓了以下几方面的工作、

为了迎接市、区开展“创建文明城市”工作考核，我站做好镇辖区内的保洁和道路的清扫整洁、居民住宅区和沿河岸边的卫生整治、小街巷乱张贴小广告的清理整治工作、

为了方便我镇生活垃圾的收集和运输，减少了居民乱丢、乱倒和偷倒垃圾的现象，镇政府为全镇42条村（居）配备了垃圾收集斗250个、垃圾手推车200台以及一批垃圾桶等硬件设施；同时于3月19日在镇圩场和居民居住区放置了50只垃圾桶，为我镇创文工作奠定了良好的基础、

为推进我区生活垃圾分类工作，普及垃圾分类，进一步改善城区环境，加快实现垃圾处理减量化、无害化和资源化目标、我镇在镇机关、小学、医院等单位放置了分类垃圾桶，通过以点带面逐步推广方式，逐步建立系统化的生活垃圾分类体系、4月以来共派发了城市生活垃圾分类指导手册400本；居民生活垃圾分类指引简章8000张；垃圾分类海报2000张；生物可降解垃圾袋6000个，通过各种形式宣传垃圾分类的知识，使我镇广大群众普遍增强了保护环境的意识，初步掌握了垃圾分类的方法、

为进一步加强我镇环境卫生的综合整治，改善村容村貌，优化人居环境，我镇把每个月最后一个星期五确定为“清洁家园”行动日，定期组织镇、村干部和学校师生、志愿者开展卫生大扫除活动，使我镇村容村貌和生活环境明显改善、

为了做好镇内环境卫生清扫工作，经镇党委、镇政府研究决定，经过采取竞标的方式，20xx年起将镇三个圩场内环境卫生清扫运输工作承包给保洁公司、我镇环卫体制改革一年多以来，实现了环卫事业单位政企分开、管养和收支分离，提升了环卫工作的市场化，有效地促进了城市卫生管理水平再上新台阶，镇内的环境卫生面貌有了较大的改善，环境卫生条件得到进一步的提升、20xx年以来，我镇继续推行环卫工作市场化改革，在去年承包的基础上，将我镇全部村垃圾逐步纳入统一清运范畴，改善了各村环境卫生状况，得到广大市民的充分肯定、

总之，20xx年上半年以来，环卫站全体职工加强知识业务，在工作中加强磨练，团结协作，克服困难，扎实开展我镇环境卫生管理工作，营造干净整洁的镇墟环境卫生、今年是创建全国文明城市的最关键一年，我站将继续加大了镇内环境卫生的保洁力度，扎实推进我镇创建全国文明城市工作深入开展，为人民群众努力创造一个良好的市容环境、

**园林环卫考核工作总结15**

城市的环卫工作离不开我们每一个环卫工人实实在在的工作，我们对环卫事业多一份热情，更加认真地完成环卫工作，都将直接体现在道路的整洁和干净上，因此必须认真地对待我们的本职工作。作为城市的美容师，必须用实际的行动来证明这个荣誉称号，在这一年的时间里，我本着对环卫事业的一份责任，在自己的岗位上尽了最大的努力，体现了我对环卫事业的热爱。

除了加强对道路的清扫之外，还需要更加高效的处理垃圾，对于垃圾的收集、清运工作，严格的按照上级的指示完成，同时发挥了我们环卫工人的集体智慧，对垃圾进行了有效地回收，创造了一定的经济收入，对于这部分智慧的财富，我们把它用于对环卫工具的改善上面，这也让我们的工作变得更加的高效。除了对道路的清扫工作，我们还根据路段的繁华程度、人流、车流量的大小及环卫设施配置情况，进行了相对应的细化管理你，设立环卫监督岗。

尽管我们的工作做得很到位，但是还有很多的市民对于环卫意识没有提高，还是经常出现乱扔垃圾等现象，因此就需要相关部门加大宣传力度，提高市民的城市意识、环卫意识，让公众一起参与到环卫事业的保护中来，扎实开展环境卫生综合整治活动。如果对于这些宣传没有作用，那么在必要的时候还是需要相关的处罚条例，强制提高市民的环卫意识。

作为一名环卫工人，尽管我们的待遇比之前有一些改善，但是鉴于我们工作环境的危险性，以及工资待遇上面还是有很多的不公平之处，因此希望有关部门能够更加的关注我们环卫工人的生活状况。虽然环卫工作本身具有很大的意义，但是我们环卫工人的待遇和社会地位一直都没有得到应有的体现，作为一名环卫工人，还是希望可以得到应得的待遇，改善我们环卫工人的生活处境。

总之一年下来，环卫工作在朝着更好的方向发展，城市的卫生改善也是有目共睹的，作为环卫工人，我会一如既往的坚守在城市的环卫事业上，为市民提供一个更好的生活环境。

参加工作后，首先是在单位领导的关心和帮助下，我很快进入角色，成为了一名环境监察人员。整理一下20xx年全年的工作，概况如下：

根据大队安排，新区企业日常环保监管工作由我负责。针对辖区企业规模较大的特点我编制了环保日常管理报告模板，采用一企一档的形式，将企业日常环保工作的执行情况进行汇总，实现企业环保信息一览无余。但在例行检查上，我做的还很不够，这方面有待进一步加强。

根据大队安排，我负责协助贾工的餐饮日常监管工作。在贾工的指导下，基本完成了区内大中型餐饮单位的建档工作，包括纸质建档和电子建档。其中，纸质建档，大中型餐饮单位76家，小型52家；电子建档，大中型76家，小型86家。现在基本实现了餐饮单位环保信息的动态化管理。

办公室接听电话工作主要由我负责。全年接听群众打来投诉电话和xxx转来投诉电话若干起，一是做好记录，二是为来电群众消解疑虑，缓解情绪，我几次成功地通过电话劝解沟通解决了一些不需要外出处理的环境纠纷事件，我对自己能从事这份工作感到很自豪。

全年参与了区内的环保投诉处理工作，一方面投诉数量比较大，除了工地噪声投诉，队里几乎每周有一两起外出是关于设备噪声、餐饮油烟的投诉。另一方面投诉处理也比较复杂，每一起投诉都有各自的特点，不变的是对待各方的笑脸和微笑，变化的是协调的方式方法，尽力做到让投诉群众放心满意。

今年参加各项培训六次，包括市政府组织辐射讲座、全省监测人员业务培训、固废申报培训、执法证考核培训、市局监察执法培训、xx接电礼仪培训等。通过这些培训不仅极大地提高了我在工作中的`业务水平，还让我对环境监察这个工作有了更深刻的认识和思考。在此我由衷地感谢领导和组织上对我的栽培和支持。

主要参加了六五环境日宣传活动、首届xx环保热线开放日活动、首届环境监察执法论文交流活动等等。这些活动跟环保戚戚相关，虽然不是正式工作，但非常有意义，而且反过来提高了我对本职工作的更大热情。

**园林环卫考核工作总结16**

时光匆忙，不知不觉中，进入粤升园林建设有限公司一年的时间很快在紧张忙碌中过去了。回顾这初入公司的一年，我付出了很多，也收获了很多，深刻体会到一名施工员的职责所在，清楚感觉到自己的成长，同时也在工作中深深认识到自己的不足。

在这一年多的工作中，我学到了很多，在工作中积累了更多的工作经验，学习了更多的施工方法，生活上锻炼了协调和交际能力。从青涩到成熟，从对工作的盲目到工作娴熟，回头想想这一年的工作，有汗水有快乐，有迷茫有成长。

一、20xx年初，陈村中式绿化工程进入施工阶段。由于陈村的任务重，且正处于春季天气、种植条件特殊，所以我们在施工过程中时时注意、时刻要求。在施工前认真研读施工图纸、查阅工程资料、做好施工计划，并在施工前及时与班组进行沟通，交代工作任务。在施工过程中积极与监理单位联系，对现场的苗木进行检查、验收，不合格苗木全部要求退场，严格按照相关技术规范要求施工。对于定点、放线等严格对照施工图纸，按施工图纸要求进行施工，做到线形流畅、圆润。对于苗木栽植的技术要求严格把关，出现图纸变更或需要局部调整的情况，及时与技术负责人进行沟通、商讨整改方案，并根据现场的实际情况作出调整。对于陈村中式绿化施工面较广、且施工交叉问题严重等情况，及时做好施工计划避免施工任务的重复和施工成本的加重。对于因特殊原因造成的施工任务的重复，及时做好相关准备，理清事件原因。如果此次事件问题不在我方，对于当事责任方及时交涉，降低我方损失。

二、20xx年10月广乐颐景园体验区绿化工程开始了，在这次的绿化施工任务中，由于部分施工现场与施工图纸不符，且大部分场地缺少土方并且还有多处位交出，无法施工。在看到这种情况后，及时请示项目部领导，在项目部领导的带领下与甲方交涉，按照园林绿化栽植要求，给予我们合适的施工场地。在此期间严格要求我认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，并且详细了解每个施工工序和施工技术，在施工中严格按照方案实施，施工期间在施工现场巡视，对施工重点情况落实检查，对施工质量进行控制，并及时协调绿化施工场地，做好与甲方沟通的工作。由于广乐体验区交叉环境特殊并有总包塔吊在进行作业，有许多的不安全因素。围绕广乐体验区建设需提醒施工工人注意人身安全，在施工前对于班组进行安全教育，提高工人安全生产意识。

当然在工作中也存在很多的问题，最重要的是自身经验的不足，在很多方面优柔寡断，对问题的考虑不够全面。我希望在这新的一年里，在以后的工作中继续坚持优秀的一面，克服工作上的不足，努力完善自身。认真学习工程法律法规，多读书掌握专

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找