# 汽车焊接检验工作总结(必备26篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-01-11

*汽车焊接检验工作总结1时间流逝，岁月如梭，20××年已悄然走过。在我工作的这段时间同事对我关怀备至，时常给我鼓励和帮助。下面我将这几月的工作总结如下：在这几个月，我作为质量检验员，认真学习公司质量管理控制流程，根据岗位职责的要求主要有以下几...*

**汽车焊接检验工作总结1**

时间流逝，岁月如梭，20××年已悄然走过。在我工作的这段时间同事对我关怀备至，时常给我鼓励和帮助。下面我将这几月的工作总结如下：

在这几个月，我作为质量检验员，认真学习公司质量管理控制流程，根据岗位职责的要求主要有以下几点收获：

1、原辅料的取样存放工作我严格按照公司管理要求，做到不漏取，不少取。学习各种原辅料的物理化学性质，合理存放。

2、样品检验检验工作是一项精细的检验过程。“细节决定成败”，在试验的过程中我本着严谨的工作态度做每一项试验。目前我已掌握了所有原辅料的检验方法及步骤。这要感谢我的师傅及我的同事们，是你们教会我了这些。

3、数据处理在记录数据时我本着“务实求真”的原则对每一个实验数据进行记录、总结以及上报。做到无误报、谎报。

1、态度决定一切工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。虽然工作中我会犯一些错误，受到领导的批评，但是我并不认为这是一件可耻的事，因为我认为这些错误和批评可以让我在以后的工作中避免类似错误，而且可以让我在工作中更快的成长起来。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

2、勤于思考岗位的日常工作比较繁琐，而且几天下来比较枯燥，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3、不断学习要不断的丰富自己的专业知识和专业技能，这会使我的工作更加得心应手。一个人要在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。我就像一张白纸，刚进公司纸上一个字没有，到现在，纸上工整的写满了字迹。离开学校，单位是我的第二课堂。学无止境，工作是另一种学习方式。经过几个月在化验室的学习，现在我已达到了正式员工的工作水平。

1、工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

2、在于别人打交道中由于个性原因，不够主动。为了以后能更完美的完成工作，我会主动和领导以及同事多沟通交流。希望通过交谈从他们那学到在课本上学不到的知识。

自从走出校门之后，踏入这个历史舞台，首先让我感觉到这个社会很陌生，不管是在工作上还是在人际关系上，对于我这个刚出茅庐的人来说，什么都是困难，经过这几个月的洗礼真的让我成长了不少。20××年的结束，20××年的到来，是开端也是结束，展现在自己面前的是一片任自己驰骋的沃土，也分明感受到了沉甸甸的责任，在今后的工作和生活中我将继续学习，深入实践，不断提升自我，不辜负蓝山屯河给我的这个机会和领导以及同事对我的栽培，我会和蓝山屯河一起成长。

**汽车焊接检验工作总结2**

通过学习刘总在20\_\_年工作总结大会上讲话的报告，让我受益匪浅，清楚的认识到了自己在工作中的缺陷和以后该怎样去工作、学习。

刘总通过对20\_\_年重点工作的介绍，总结了20\_\_年公司在公路建设中取得的成就及尚且缺陷之处，使我们在工作热情高涨的同时也意识到自身的缺陷，更需加倍努力学习来弥补自身的不足。特别是公司提倡的“五比五创”工作考核制度，更是将工程运营中的各项工作具体责任到人，实行多种分配方式并存的分配制度，奖罚分明，调动员工的积极性，为工程的顺利完成奠定了坚定的基础。

20\_\_年，做为一名质检员，我深刻体会到责任之重大，质量是工程施工的的重点，必须尽职尽责，为整个工程及自己负责。

20\_\_年我的工作重点就是立足本位，做好一名质检员的本职工作，并尽量帮助施工队去共同完成工程的进度及质量。立足自身对自己提出了四项基本意识，及“规则意识”、“服务意识”、“系统意识”、“细节意识”。

做为一名质检员兼现场管理人员，我的职责就是监督、管理外委施工队施工质量及给予其必要帮助，为工程的顺利、安全完成尽己之所能。正所谓的“安全生产，质量为先”、“千里之堤毁于蚁穴”，足以见得质量在工程施工中的重要性，质检员，就是这重中之重，责任重于泰山啊!

质量就是效益的观念，必须预防和避免可能发生的质量事故，将安全质量责任逐级分解，切实提升安全质量管理水平。只有做到这些，才可以算得上是一名称职的质检员。

20\_\_年，我会用我的全部精力投入到工程施工中，为\_\_\_\_工程尽自己的微薄之力。

**汽车焊接检验工作总结3**

从8月23日开始我们转移阵地，在汽车制造的第二大工艺——焊装车间进行为期三周的实习，如今在焊装车间的实习即将结束，实习期间，在焊装厂领导的正确安排下，在班组长和全体班组员工的悉心关怀下，顺利地完成了实习任务，取得了一定的成效，即学到了很多知识，现总结如下。

通过在前两大分厂的实习，我做了一些对比，相比于冲压厂，焊装厂占地面积更广，但分布更加紧凑，但现场5S管理相当有序，地面经常都拖得很干净。焊装厂自动化程度要高于冲压厂，这主要体现在主线的焊接机器人和调整线的移动架等。焊装的设备使用的资源较多，水电气都要用到，所以对设备的维护要求较高，同时很多用于焊接的焊枪都吊着的，所以在车间里一定要戴好安全帽，穿着好劳保用品，要特别注意安全。最后提一点建议：焊装厂的噪声也比较大，希望能给一线工人们发耳塞。

**汽车焊接检验工作总结4**

20\_\_年即将告别，回忆在这一年当中既忙碌着也有收获着，使我感到有喜有忧。本人一直在注塑车间做了3年多的质检工作，所在的岗位确实有一定工作压力，但是对我来说没有压力就等于没有动力。作为一名质检员的我，为使自己成长的更快，工作中得到更大提高，做了如下的工作总结：

一、对工作中的品质把关

作为质检员，不但要掌握专业的检测知识，还需要认真仔细，才能发现问题，找出问题，解决问题。所以这一年的现场的质量工作使我受益匪浅。在检验之前，要学会看懂产品图纸，与产品试装。根据品质流程要求，做好事中监督工作，发现及纠正检验过程中存在的问题。配合操作员对产品质量作全面的检查，对产品中出现的问题及时提出、纠正。对特殊产品要加工工艺的进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。对进仓的产品严格把质量关，对事后结果进行总结分析，以便于工作的持续改进。每天下班之前，对检验过程中出现的质量问题做好对班交接工作。记载检验过程中往后容易出现的问题可取之处，不断地提高个人的专业检验水平;将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来。

二、工作中不足之处与存在的问题

1、对产品品质方面要求还有一定差距，导致少批量的退货现象。一方面，由于个人检查方面不够细致、专业知识不够充足，一方面就是工作量多、和时间比较长时，工作效率不高。

2、在发现质量问题中不敢明确确定是否，果断性不强，在处理有些事情时还需要领导的帮助。

3、由于目前质检工作人员有所欠缺，工作时间长，工作量增加，如有一人请假无人替代。

三、明年的工作打算与改进

1、我将进一步发扬优点，改进不足，全力做好本职工作。要保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、学习进取、敢于拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。

2、在检验之前，我首先要了解需要检验的产品，并且在检查前应该做好事前准备，检查时认真监督。

最后，我公司为人性化管理，注重员工技能的培养，和团队的精神，以及积极上班的热情，我相信，我一定会在贵派这个大家庭的发展中，共成长，我们一定会壮大起来!

**汽车焊接检验工作总结5**

20xx年5月2日，由本人带领宋德肖、吴冬梅、黄小燕、容丽、黄慧贤、陈静等一行7人到达南宁。24日早上8：30分在广西轻工产品检测站报到后，开始了为期5天的检验员资格证培训学习。具体学习时间、内容等总结如下：

对所培训的内容认真听课并主动向老师请教，课后大家相互进行学习交流和总结。特别是在各种质量指标的检测方法操作演示课上，每个人都对自己平时检验操作的不全面、不规范有了进一步的认知和改进。在此，我们对今后的检验工作提一些建议和意见：

1、按国家标准，白度改为亮度。

2、胶版印刷纸、纸杯原纸的抗张强度用抗张指数这个指标表示，而不是裂断长。只有单面书写纸1997年版沿用至今是引用了裂断长。

3、对裂断长这个指标的计算方法作一点更正：

4、对一些原始记录的要求：原始数据不能修改，计算结果可以修约。比如，我们检测平滑度时，平滑度仪显示的是一位小数，我们原来就只取整数，计算结果时再保留一位小数。正确的做法是，平滑度仪显示一位小数，我们就取一位小数，计算结果时在修约到整数。

5、对仪器读数的规范：比如挺度仪的刻度分值是1cN，读数不允许出现小数像那样的数值，如果指针正好在两个刻度值之间，就取最接近的那个刻度的值。

6、胶版印刷纸的横向伸缩率，试样的泡水时间按标准是2个小时。我们现在是15分钟。

7、食品包装用纸生产许可审查时，产品出厂检验必检项目：耐破度、撕裂度、荧光性物质。建议购买一台撕裂度仪。

8、荧光性物质的检测结果的判定作以下更正：

A、未检出。

B、小于5cm2。

C、大于5cm2。

D、大于100cm2。

以上A、B项都符合标准要求，判定为合格。C、D项都不符合标准要求，判定为不合格。

9、卫生纸柔软度测定方向的更正：现在检测方向跟正确的`方向相反了。另外检测湿强这个指标时，因为湿强剂效果要在10天达到最高值，所以按老师说的，建议烘试样的温度在80度比较合适。现在我们烘的温度是105度左右，温度太高，纸会发脆、老化。

10、咨询了有关纸杯原纸客户提出纸碗渗油的检测方法。

将95±5度的油加入试样内，油加至离试样口平面约6mm处，然后放在一块干玻璃板或平板上，30分钟后，观察玻璃（平）板上是否有渗出的油印。同规格测试5个样，其中若有一个试样出现渗漏现象，判该项为不合格。

老师也指出纸碗渗油与原纸关系不大，主要是淋膜，膜的克重对纸碗渗油影响较大。

**汽车焊接检验工作总结6**

作为一名年纪偏小的新员工，我会虚心向大家学习，在20xx年结束之前，有个阶段性的提高，以便做好一转眼\_年已经走到了尾声，今年是我人生道路上重要的一个转折，回首过去的一年，在领导的帮助及在同事的关心，配合下，微生物实验室这一块的工作取得了一些成绩，而且在某些方面还是走上了一个新台阶，作为实验室的一名检验员，在各个方面完成了自己的任务，努力做到了使实验紧密结合，不断提高了自己诸多方面的素质。现将本年度实验室工作总结如下：

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的.完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为化验中心的工作做出了应有的贡献。

能够利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，并把它作为思想的纲领，行动的指南;

在化验室工作期间化验工作精细琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。提高了工作能力，在具体的工作中锻炼成了一个熟练的化验员，能够熟练圆满地完成化验工作，受到了领导职工的好评和欢迎。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

1、虚心学习，勤于实际操作，深刻学习国标，理论接合实践，能熟练操做所有化验项目并报证结果的准确性。

2、协助化验室主管做好了各类文件资料的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便，收到了很好的效果。

3、协助化验室主管做好关于化验室认证的相关工作。

4、认真、按时、高效率地做好各级领导交办的其它工作。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证工作能按时完成。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活。

以上这些就是自己对过去一年的一个简单的工作总结，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，在今后的工作中加以改进。以后在化验中心，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为中心的发展做出更大更多的贡献。

**汽车焊接检验工作总结7**

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间\_年就要在紧张和忙碌中过去了，回顾这一年来，我作为公司质检部一名检验员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。半年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，下面就是本人的年终工作总结：

一、工作收获

1、首件检验。我严格按照控制计划要求，做到不漏检，不少检。

2、巡检。巡检是一项细致的工作。“细节决定成败”，在巡检的过程中，对工序流转的产品，必须按产品流转控制程序办理相关手续后方可放行，并执行上道工序对下道工序负责，下道工序复验上道工序的制度，做到层层把关

3、异常反馈。在生产中经常会因为设备或员工的原因，出现各种各样的异常，小则损坏单个组件，大则损坏成批的组件，出现异常，我会第一时间通知上级领导，及时的处理问题。

二、感想及体会

1、态度决定一切。工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。虽然工作中我会犯一些错误，受到领导的批评，但是我并不认为这是一件可耻的事，因为我认为这些错误和批评可以让我在以后的工作中避免类似错误，而且可以让我在工作中更快的成长起来。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

2、勤于思考。岗位的日常工作比较繁琐，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3、不断学习。要不断的丰富自己的专业知识和技能，这会使我的工作更加得心应手。

一个人要在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。

三、自身的不足

1、工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

2、要进一步加强组件检验工作的系统性、科学性，提高综合分析、解决问题的能力。

3、在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项组件的检验技能。

四、20\_\_年的工作规划

在新的一年里，我决心认真提高工作水平，为公司的发展贡献自己的一份力量。在今后的工作中要虚心向其他同事学习工作方面的经验，借鉴好的工作方法不断提高自身的素质，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

**汽车焊接检验工作总结8**

20xx年在紧张和忙碌中即将过去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的xx产品实现了向xx、xxx同时生产的成功过渡。顺利完成xx吨，xx吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：xxxxx器是客户在今年新开发的`产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用xxxx空闲时间，开发了xxxx产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础。材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成xxxx材料xxkg。

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了xx、xxx、xxx因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，顺利通过了审核组对生产部门的审核，并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足：

1、生产现场管理方面。

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

2、人员管理方面。

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

3、设备、模具管理方面。

公司自xx年以来，新购设备较多，特别是09年进的设备还是人机界面，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成，有部分模具至今还不能达到客户的要求。新的一年将马上面临公司迁址并扩大生产规模，期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作，这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接责任人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告(此类表格已制定完成，正在落实具体统计办法)，及时分析设备模具出现的问题，采取相应的措施，对目前存在问题加以改进，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

4、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面。

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标;因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆;下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录;两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计;协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

5、安全生产方面。

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。为此我建议公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

从公司整体方面，我们有以下几点建议：

1、公司在新产品生产方面因受人员的制约没有力度，接到新产品订单后往往出现手忙脚乱的\'现象，应变能力差，以至于一些订单被别的公司轻而易举抢走。公司搬迁新址以后，必然要接触一些以前没有接触过的冲压产品，并以此来扩大生产规模，因为每个产品在行业内都有它固定的需求量，没有新品的支撑，公司就没有发展的后劲，也就不可能有可持续增长，如果不增长那就意味着后退，正如“逆水行舟，不进则退”。

2、产品质量问题。目前客户对我公司的质量方面不良反馈居高不下，我个人认为，除了生产部门自身的因素以外，品质部门部门也负有不可推卸责任，公司应该继续加大对品质部门的管理的力度，使品质人员具有良好的自身素质及业务技能，对生产实施全过程监控，及时统计生产过程出现的问题，结合客户的不良反馈，每月至少出一份质量统计数据，协同生产部门作出前三项不良统计报告，有针对性的拿出改进措施。使不良率逐步降低争取早日达到客户免检产品的标准要求。

3、公司各方面工作缺乏有效监督体系，建议专职核查人员，制定并健全的适合各部门的综合考评制度，持之以恒的对目前的公司各部门各项具体工作进行综合考评，每月汇总并分析原因，拿出解决办法，使公司的各项工作都能逐步趋向完善。

4、公司在技术熟练人员的培养和留用方面跟其他企业有很大的差距，现代企业的竞争归根结底是人才的竞争，也就是常言说的“有人有天下”。但我们企业普通操作工的流动量非常大，大部分有思想的员工因为对公司不信任、没有依赖感而流失，公司常年总是在对员工培训一些最基础的东西，导致公司引进的一些看上去先进的管理模式发挥不了决定性的作用，甚至在对有些最普通岗位的违规职工作处罚措施时，他们竟然可以以辞职或请假相要胁。于是，产品质量总是得不到保证、规章制度执行难、管理难就成了公司管理工作最主要的难题，我想在目前这非常时期公司高层领导、人力资源部应该对这些历史遗留问题高度重视，总结一下究竟其原因何在。

5、公司在企业文化建设方面几乎是一片空白，企业文化关系到企业所有员工的思想情绪，也与企业的发展息息相关。纵观中外古今取得巨大成功的企业，都非常注重企业文化的建设。作为一个企业首先要树立企业的精神理念，然后通过长期的企业文化建设，把企业精神贯注到每一位员工心中。良好的思想政治工作，能够给企业带来无形而巨大的效益。

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展尽我们的努力!

**汽车焊接检验工作总结9**

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，顺利透过了iso9000审核组对生产部门的审核，并透过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了必须的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足:

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的职责、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

公司自06年以来，新购设备较多，个性是07年进的设备还是人机界面，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护带给了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天或更长时光才能完成，有部分模具至今还不能到达客户的要求。新的一年将立刻方临公司迁址并扩大生产规模，期间会有超多的辅助用具制造、设备模具调试工作，这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为就应立刻补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接职责人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告(此类表格已制定完成，正在落实具体统计办法)，及时分析设备模具出现的问题，采取相应的措施，对目前存在问题加以改善，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

由于没有对各岗位班组的物料消耗状况进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的状况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，就应首先从培养操作工的职责心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行职责制，要求务必遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录；两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计；协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际状况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻持续高度的职责心和主人翁精神，逐渐为操作养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

安全生产能够说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，个性是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。为此我推荐公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

**汽车焊接检验工作总结10**

岁月如梭，时光飞逝，转眼间一年又要过去了。回首即将过去的20xx年感触颇多，这一年来对于我来说：即是艰辛的一年，也是丰收的一年。

作为电力装配事业部生产管理中心大家庭的一份子，时时刻刻绷紧稳健生产这根绳，不断的解决问题、优化生产，消除各项瓶颈，身上所承担的责任和压力磬笔难书，生产管理中心在曾总的带领下，顶住压力，肩扛责任，克服了种种困难，迈过了道道沟坎，取得了基层的信任和钦佩，获得了领导的赞扬和鼓励，同时，我也明显感觉到自己在不断成长，收获更多的是自身的历练和成熟。现在就我在20xx年的工作总结：

20xx年1月至4月，作为生产管理中心源装置车间主任，肩负着车间分解生产作业计划并确保按时完成;做好现场管理及物流管理，按照工艺和质量要求组织生产，提高生产效率及减少损耗，就职期间，兼管流水线项目厂内部件加工和现场施工人员配备工作，流水线是公司新研制开发项目，对于我来说，既没有前者经验可借鉴，也没有进行系统的理论培训，就拿安徽合肥流水线和河北石家庄流水线厂内加工情况来说，研发仅提供BOM清单，本人借鉴前期表库类产品加工经验，有效组织生产加工并打包发货，最终虽说有做的不到位的地方，但没有出现加工和运输类质量事故，并且得到现场施工人员认可。

20xx年5月至12月，作为生产管理中心生产调度，先后兼管型材装配车间、变压器车间及焊装车间。生产调度职责根据年度生产计划和销售订单制定每月生产计划及周计划，组织有效生产，协调并检查各车间的工作情况，及时协助各车间主任或班组长解决生产过程中影响生产进度的各种问题。

20xx年公司面临内部人员调整和企业结构革新，部分部门人员调整给生产带来巨大压力，尤其是采购部门管理层调整，新任领导管理熟悉过程，必然会影响部分物料的采购及时性，结果出现的物料推迟到料和物料集中到料现象，打乱了生产的计划性，瞬间出现产品积压，个别工序人员紧缺现象，作为生产调度，根据实际情况，及时调整人员，借调其它工序人员补充紧缺工序，充分利用业余时间协助生产加快生产步伐，最终保证质量的前提下已最快速度完成任务，20xx年销售订单呈现批量集中、供货期短及产品特殊等别于往年的特点，这样的局势下，还要面临缺料的影响。

回顾20xx年度生产调度工作，协调物料占总工作量三分之一左右，面对采购人员调整、元检检定老化工艺变更、仓储物流部收发物料控制制度改革及车间基层管理人员调整，给物料协调工作带来很多不便，为适应公司形势变化的同时尽量不影响生产进度，生产调度牺牲个人业余时间协助车间生产;制订生产车间月度计划、生产备料计划及生产投料计划占生产调度总工作量四分之一左右。

每月根据生产订单任务、常备订单附件库存量及当月投料计划，制订当月车间生产计划，20xx年度积极响应公司降低库存，有效利用库存物料号召，合理制订生产投备料计划，从20xx年度每月库存占压资金来看，逐月呈现下降趋势;制订月度订单预发货计划和各工序订单产品生产进度跟踪占生产调度总工作量三分之一偏多，20xx年3月份、6月份及12月份，根据订单比较集中特点，有效组织生产，三个月产值均超千万，并且创出月度产值历史新高。

在此期间，生产调度依据月初制订的发货计划，每天落实跟踪进度，发现异常，第一时间协调解决，生产部下设变压器车间、型材车间、焊装车间、装配走线车间、表调试车间及源装置车间共计6个车间，除源装置车间定岗车间主任外，其余5个车间都为班组长，设定班组长没有明确岗位职责约束。

随之带来的效应就是增加生产调度的工作量;兼管车间尤其是从20xx年12月份兼管焊装车间以来，给自己的感觉，工作压力大了很多，肩负责任有时令人难以喘息，焊板组器件品种多样化和金工配线组钣金件多样化在监控进度和核对缺料工作中占用大量时间，按照正常情况，焊装车间应设专人负责管理。

由于公司目前面临的特殊情况，安排兼管，作为车间代管，与以往相比，车间最大的改善是安排一项工作，事先把工作的重要性和时间的紧迫性告知大家，把工作的标准给大家讲清楚，然后认真检查落实工作进展的情况，而且对于常见的易发生的问题敢于直视，及时发现员工工作心态，实时采取有效治理措施。

总之，做一名合格的生产调度员必须全面要求自己，虚心学习，自动自发，让我们以崭新的面貌迎接20xx年!

**汽车焊接检验工作总结11**

济宁海螺5000t/d水泥熟料生产线一期工程，由济宁海螺水泥有限责任公司兴建，安徽海螺建材设计研究院设计院设计，山东永胜建设集团有限公司、中国十七冶建设有限公司、中冶建工有限公司、浙江宝盛建设集团有限公司等承建。

本工程项目总投资约亿万元，合同工期为17个月。

本工程由马鞍山迈世纪工程咨询有限公司监理。

监理形式：公司总工办巡视检查，项目总监全全负责，即总监负责制。

本工程项目总监：公司委托张达纹为项目总监，主持现场监理项目工作。

总监代表：吴康

土建监理工程师：肖福万、丁世清

监理员：胡磊、许化涛、方锡鹏。

以上人员组成现场土建监理组，从20xx年9月进场进行监理工作。

已按监理合同要求完成施工阶段监理工作，并完成了额外监理工作（由于非监理工程师原因造成工期延误而引起监理工作的延长）和附加监理工作。

监理机构按照《建设工程监理规范》的要求编制监理规划和监理细则，根据监理规划、监理细则进行质量控制、投资控制、进度控制、安全生产管理、合同管理、信息管理,能及时与业主沟通，让业主满意。

在质量控制方面，注意进行事前控制、事中控制和事后控制。在事前控制方面，开工前，监理机构完善自身管理体系，制定监理工作制度和监理工作程序，制定土建专业监理细则，确定各专业工程质量控制点；督促施工单位建立健全完善的施工管理体系，监理工程师审查施工单位编制的施工组织设计，审查施工现场主要管理人员是否与投标一致，审查进场的主要施工机械设备是否满足要求，进场村料验收是否合格，检查施工单位的质量管理体系、技术管理体系和质量保证体系是否齐全，是否有质量责任制度；监理人员及时组织图纸会审，整理图纸会审记录，并将变动部份在图纸上进行标识，对测量基准点的埋设及工程测量放线的质量进行检查。在事中控制方面，采用审核施工单位有关技术报表各进行跟踪检查。材料进场前施工单位按监理程序要求填写《工程材料/构件/设备报审表》，监理工程师进行审核，并现场检查材料外观质量，符合要求才能进场。对实行双控材料按要求进行见证取样送检，材料检测合格后才允许使用。对重要部位、施工薄弱环节施工过程监理人员进行旁站监理，如对生料库、水泥库滑模、土方回填、砼浇灌、防水施工、重要部位挂石安装等进行旁站监理，对一般部位进行巡视。在每道工序交接前，施工单位自检合格后按要求填写《 报验申请表》，监理人员进行检查验收，监理工程师验收合格后才能进入下一道工序。对于砼子分部工程，在模板安装完后进行交接验收，验收合格后再进行钢筋绑扎安装，钢筋安装完成后进行交接验收，验收合格后再浇灌砼。在监理过程中监理工程师采取旁站监督、测量、平行检验、发监理工程师通知单、召开例会等手段对施工单位施工质量进行控制。在施工过程中重视对分包单位的管理，审查分包单位的资质，审查分包单位的施工方案，审查主要管理人员的资质、特殊工种人员上岗证。在事后控制方面，一项分部分项工程完成后，施工单位先进行自检，确认合格后，再向监理工程师填报《工程中间验收交接记录》请求监理工程师予以审查、确认，监理工程师审查有关技术资料和现场检查实体质量，检查合格后进行确认。在单位工程完成后，督促施工单位先自行检查，检查合格后，施工单位向监理工程师填写《竣工报验申请表》。监理工程师审查施工单位提交的竣工验收所需文件资料，包括各种质量检查记录、试验报告以及有关技术文件；审核施工单位的竣工图，并与有关的技术文件（设计图纸、设计变更、施工记录等）对照进行核查；对拟验收工程项目进行初验，对发现问题指令施工单位进行处理，监理工程师验收合格后，上报业主，组织由建设单位、使用单位、勘察单位、设计单位、施工单位和政府质量监督部门等各参建单位参加的竣工验收。

在投资控制方面，监理工程师收集有关工程造价文件，包括招标文件、工程量清单、商务标书、施工合同。监理工程师编制投资控制计划和工作流程图。监理工程师控制设计变更，控制现场额外工程签证，对于隐含在工程造价内的工程量不予签证，对于没有经过监理工程师审核同意的变更，不予签证。监理工程师在监理月报上反映工程进展情况，累计完成工程量，为业主向施工单位支付工程进款提供依据。监理工程师平时做好工程施工记录，保存各种文件图纸，特别是变更图纸，注意积累素材，为正确处理索赔提供依据。投资控制基本上达到了业主的要求。

在进度控制方面，监理工程师审核施工单位的进度计划，督促施工单位按进度计划进行施工，合理安排流水施工，定期将进度计划与实际进度进行比较。对于进度计划滞后，监理工程师召开例会，发监理工程师通知单，要求施工单位分析进度滞后的原因，制订赶工措施。

在安全管理方面，监理工程师督促施工单位完善安全管理组织机构、制订安全管理制度、安全生产管理目标和安全生产责任制，审核安全技术措施和专项施工方案，平时加强对工地安全施工情况进行检查，发现问题及时督促施工单位进行整改。并且每周五由监理公司组织安全大检查，各相关单位参加，针对现场问题，现场解决、落实。对施工单位未及时解决的安全问题，监理部将会以监理通知、合同违约通知单等形式对施工单位作出处理。

在合同管理方面，按照施工合同要求进行质量、投资控制、进度控制，依据合同有关条款控制设计变更和有关工程额外签证。

在协调方面，监理部每周六召开工程例会、要据实际情况发工程联系单等方式，协调处理业主、设计单位、施工单位之间存在的有关施工配合问题，以保证工程顺利进行，各参建单位之间基本上能够密切配合。

施工单位在施工过程中应进一步加强施工质量的控制和管理，熟悉新的施工质量验收规范要求，以提高质量意识，并加强对工人进行新工艺、新技术等方面的培训，做好施工技术的交底工作，避免出现返工和窝工现象，提高工作效益。

济宁海螺5000t/d熟料生产线一期工程，在施工、监理过程中，得到了建设单位、使用单位、设计单位、质监部门等各参建单位的大力支持、帮助与配合，使本工程熟料线得以圆满竣工验收并交付业主使用，在此，济宁海螺项目监理部全体监理人员谨代表本公司表示真诚的谢意！

**汽车焊接检验工作总结12**

光阴似箭，日月如梭。我在这里的一年的实习生活很快就过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。本人于7月被医院正式接纳为检验科实习生。在这一年实习中,自己不断加强学习,提高政治素质和业务素质，准确自我定位，努力做好本职工作，现将一年来的实习情况汇报如下：短短的几个月，在医院党政领导的正确领导下，在检验科主任的带领下，我认真学习各专业知识，锐意进取，求真务实，发扬与时俱进的工作作风，坚持“以病人为中心”的临床服务理念，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作。总结主要有以下几项：

作为检验科的一员，既是医生的眼睛，也是医生的助手，把握自身职责，这是我任职以来的又一准则。应用自己所学的知识，收集到老师的意见，学习到外地的经验，提出意见和建议，给医生当好参谋。到目前为止，己基本能满足医院各类病人检测参数要求;为保证各类病人检测数据的准确性，在检验、检测的全过程中严格按照《全国临床检验操作规程》和《产品说明书》进行操作，在过去的一年中所出据的检验报告基本能达到准确。在检验业务上能坚决贯彻医疗安全第一的理念，杜绝了医疗事故的发生。更进一步提高医疗服务质量、改善服务态度来争取病人的信任。

日常的临床检验工作，虽然工作比较繁忙，做起来有一定的困难，如很多手工加样工作，我以前就没做过，但为了搞好工作，服从领导安排，积极支持科主任工作，我不怕麻烦，虚心向老师学习、自己摸索实践，在很短的时间内熟练掌握了手工加样工作，明确了工作程序，提高了工作能力，在具体工作中形成了一个比较清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。为了弥补自己专业知识的空缺，我每天不断的要求自己要把这些知识补上，这不管对自己还是在以后面试打下一个牢固的基础。

“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，默默地祈祷他们早日康复。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，热心为大家服务。认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位，加班加点按时完成工作。

在过去自己实习的几个月中，在院领导和科主任的领导下，自己兢兢业业，勤奋工作，虽然取得了一些成绩，但由于自己各项素质尚须进一步提高，工作中难免出现这样和那样的问题和错误，比如个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。我衷心的希望各位领导和老师们能及时地给予批评和指正，新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，更上一层楼，努力开创工作新局面，使思想觉悟和工作业绩再上一个新水平，为总院的发展做出更大更多的贡献。

**汽车焊接检验工作总结13**

作为一名新员工，工作总结还过于遥远，因为我对工作上的许多问题还是知之甚少。但经\_\_的指点，结合初加工的生产流程，还是对不一样的产品工艺有了实践上的认识。个性是\_\_\_\_\_\_因为车间内长时光的加工，也大体上了解生产线上易出现的问题。

但对于产品有质量上影响的外来因素还是很不清楚。

学习工作的这段时光，我了解到对于初加工主要针对的是控制杂质和掌握半成品的规格，后者工艺上有明确的规定。除了发酵室内的温、湿度与时光可因实际状况而有所改变外，其它基本上是要一步步按照工艺完成。个性是对重量与大小的要求，但针对前者，加工过程所需的器具与设备中有杂质能混入产品;因清理不当而混入的也不无所在;甚至于员工身上的穿戴上也会有混入的可能，等等。感觉上种类甚多，但实际上要寻找观察时却是找不到一点儿头绪，仅有对毛发的控制，那是显而易见的，除此之外，我也仅仅了解落地产品的处理了。

对于整个工序还有部分问题，我了解它的存在，但却不理解。如：车间对于各种产品在包制过程中务必分清批次，而这项工作的好处是什么发现异常问题后，要将有可能受到质量影响的产品单独存放，但怎样的算是有可能接触如何单独存放存放到什么地方工序出现怎样的问题就应停止生产，改变到什么程度能够继续在停产过程中，之前加工的产品怎样处理等等。还有很多更细小的，不明白该怎样实施。

还有一部分是我感觉存在，需要我去学习，但我并不明确它指的是什么只是在开会时，会听到一些前所未闻的工作用语。

由于工作时光较短，对于各方面的了解都过于肤浅，过多的疑惑让我感觉在工作上有头无尾，有尾无身，渴望能在年前学出点门路，我会抓紧时光，加倍努力，以最快的速度消化吸收。

作为一名年纪偏小的新员工，我会虚心向大家学习，在20\_\_年结束之前，有个阶段性的提高，以便做好20\_\_年的工作，尽快争取与大家同步，做一名合格的品质管理人员。

**汽车焊接检验工作总结14**

作为一名电焊工技能培训指导老师，工作中我始终兢兢业业、任劳任怨，认真钻研，将掌握的焊接知识以及焊接技能传授给学生。同时作为一名老师我同样在思想教育上也尽心尽力。在领导和同志们的悉心关怀和帮助下，基本完成了全年的教学任务，现将一年来的工作情况汇报如下：

20xx年全年共培训校企合作焊接专业学生XX人，其中XX学院学生XX人、XX技校XX人、XX学院XX人。其中XX人以及XX人已经培训达标顺利进入车间参与日常焊接工作，另外XX人仍然在实训组进行技能培训。

有时候我常常在想，虽然自己不是一名中学老师、小学老师，但是身处教育的岗位，仍然是一名教书育人的指导老师。先做人，后做事的理念一直在我心中。在日常的授课过程中，特别是班前班后会，我将公司的各项规章制度，安全生产中存在的安全隐患等给予宣贯讲解。积极参加公司组织的消防演习和区消防大队的培训。全年没有发生安全事故。

教育学生干一行爱一行的爱岗敬业精神，宣讲公司的“XX”战略，贯彻集团和XX公司的各项要求，增强学生的爱厂爱家的主人翁精神，积极勤奋、遵守纪律做一名优秀员工。

1、理论联系实际，使理论知识的讲解生动有趣

知识是积累起来的，知识是教育的灵魂。有人说知识就是力量，也有人说知识就是生产力，更有人说知识就是生命。我认为只有提高学生的焊接理论知识才能更快理解实际操作中焊接技能和手法的原理。有时候的理论课同学们听的枯燥无味，例如讲到电弧长度和电压的关系，“电弧电压指电弧部的电压，与电弧长大致成比例地增加，一般电压表所示电压值包括电弧电压及焊丝伸出部，焊接电缆部的电压下降值。”学生都是专业对口的死记硬背的理论都能答上来，但是让他们解释公式时，(焊条电弧焊时电弧电压与电弧长度的关系式可表示Uh=Uz+KL式中Uh-电弧电压，V;Uz-在一定条件时(一定电流和电极材料时)阴极压降和阳极压降之和，V;K-比例常数，电弧电压梯度;)他们又很难解释上来，电弧电压的高低取决于电弧长度的变化，当电弧拉长时，电弧电压升高，当电弧长度压短时，电弧电压降低。

但往往通过实际操作中飞溅的大小来解释，学生们就能很好的理解和记忆，电弧拉长飞溅增多，电压增大，电弧缩短飞溅减少，电压减小。像这样既能掌握理论知识又能在实践中掌握控制飞溅手法的知识很多，他们也更乐于记忆，相比于单纯的死记硬背和枯燥的理论知识记忆来说，实操中的教育教学更能接受。

2、认真做好班前会和班后会

一日之计在于晨，每天准时的班前会，讲解安全知识，讲解一天要学习的内容和焊接技术要求焊接注意事项。每天的班后会，讲解一天的培训中得到的知识，也是给他们一个相互交流的机会，特别是班后会的发言，我也往往是找学生分析总结一天的练习中还存在疑惑的地方提出来，然后询问其他学生的想法。虽然他们有时候答不上来，但是有想法、去思考。我相信这种教学，这种学习会使他们印象深刻。同时也能增加对理论知识的理解。

3、抓住技能教学环节，保证教学质量

向学生体统讲解焊接操作技能全过程；采用示范操作表演或示范性试验手段，是学生通过观察获得知识，掌握培训项目的操作要领；学生反复地进行实际操作练习。重点加强巡回指导工作；在练习的过程中，定期考试检查学生的联系项目，指出优缺点，提出改进要求，并做好操作培训日记录，保证了教学质量。

这其中一批一批的学生，每个人的技能水平和接受能力是不一样的，因材施教对悟性较高的员工更加严格要求，对技能练习稍微差一点的学生也是积极引导，通过大量、反复练习。使他们能够尽快的适应车间产品的制造。

积极相应公司号召，节约从身边的小事做起。我在日常的教育教学中严格要求实训组学生的焊条头长度，控制焊材的使用，也常常因为焊材不够而发愁。车间在XX的焊接过程中，常常剩余较多常焊条头。我组织学生到焊材库挑选使用，练习焊接接头也取得了很好的效果，既节省了焊材产生了经济效益又锻炼了学生的技能。试板不够用，在练习角焊缝XXXXX，都从车间的下料区的废钢箱中挑选较合适的废料练习，节约了材料。

一批批学生虽然培训合格进入车间，但是作为XXXX焊工的培训时间仍然过短，直接参与产品的制作还有很长一段距离。下车间一段时间后，学生勤奋学习，埋弧焊、氩弧焊、CO2气体保护焊XXX等各个岗位上都有他们的身影。也涌现出了很多进步快，接受能力强的新生力量。从车间的反馈上，学生愿意学习、愿意接触跟新的知识，在参与生产的过程中总体得到了车间的认可。真希望他们能够努力成长多涌现出向XXX一样从实训组走出的新员工。

以上是我近一年的工作，在今后的工作中，我将进一步加强学习，不断提高自身素质，在干好自己本职工作的同时，继续发扬优点，立足岗位。对电焊培训工作尽职尽责、不断提高培训质量，保证保量完成公司的培训任务，使公司的焊接培训质量继续保持优秀水平，为公司的各项产品提供优秀人才。同时做好传、帮、带工作，充分发挥自己的聪明才智，为公司的发展壮大做出应有的贡献，使公司的焊接水平得到进一步提高。

**汽车焊接检验工作总结15**

20xx年是国家政府机构改革不断深入的一年，也是企业改革改制继续进行的一年。中国焊接协会面临着一些机遇和挑战。我们从促进焊接技术发展，为企业、为政府服务方面积极开展工做，努力发挥桥梁和纽带的作用。现将20xx年工作总结如下：

1、完成11个分支机构（代表机构）登记工作和4个分支机构申请工作

经过20xx年中国焊接协会分支机构和代表机构复查登记工作，20xx年5月有11个专业（工作）委员会领取了民政部发放的“社会团体分支机构（代表机构）登记证书”。

对后来成立的经销工作委员会、汽车专业委员会、管道焊接工作委员会、机车车辆专业委员会，准备相关资料，通过相关程序向中国机械工业联合会和^v^提出申请，现等待审批。

2、完善和规范了对分支机构（代表机构）的管理工作

为了完善和加强中国焊接协会对分支机构（代表机构）的管理，中国焊接协会秘书处起草制定了中国焊接协会分支机构和代表机构换届改选工作条例，以及各分支机构和代表机构的工作条例。

3、成立机车车辆专业委员会

目前我国经济发展非常迅速，政府的宏观调控需要行业协会提供具有参考价值的建议，这也是行业协会的责任和义务。根据院士建议和协会工作安排，组织力量编制焊接行业发展规划是20xx年协会的重要工作之一。焊接协会与学会共同于20xx年3月5日在北京召开资深焊接专家高层会议，又于20xx年5月20日在北京召开焊接行业发展战略高层研讨会，专门研讨编制焊接行业发展战略工作。目前已经做了如下工作：

1、编写两个报告

**汽车焊接检验工作总结16**

我于20xx年4月21日成为公司的试用员工，至今已近3个月，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。在这期间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。使我能够这么快的熟悉这一切，首先离不开领导对我的栽培和指导；同时也离不开同事对我无私的关怀和帮助。从内心而言，我在这里感觉到公司的融洽工作氛围、团结向上的企业文化。

在岗实习期间，在领导和同事的耐心指导下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。也为我有机会成为xxx的一份子而惊喜万分。在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时严格要求下属做好本职工作；

利用自已在别的公司好的管理方法应用到工作中去，培训下属利用自已在别的公司好的管理方法应用到工作中去，培训下属能及时反映问题及处理问题的能力。经过近三个月，我现在已经能够独立处理本职工作，能对车间问题进行简单分析处理，并与品质工程师一起处理相关品质问题，与生产主任沟通协调相关品质问题的处理方法，纠正产线相关作业不当（人、机、料、法、环）造成的品质问题，把制程中存在的问题降底到最少，使产品不良率降底到最小。我在工作过程中，充分做到认真、负责、主动的了解生产现场情况。和组长及巡检的沟通，使我了解了他们内心的`真实想法和对工作的认识及看法；经过一段时间的观察让我清楚了车间生产管理的不足。通过全面的了解，我认为员工整体品质意识不强，巡检工作力度不够，主要原因我认为在于细节方面做得不够完善。

1.产线制程品返工较多。原因为产线员工的操作方法未按作业指导书作业，工装夹具没有定期保养所致。

2.巡检对6s及仪器设备点检督导力度不够完善。

造成生产现场物料混用，仪器设备未点检造成品质有所降底。

在领导和同事们的细心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

1、提高各巡检员的检验水平，实现一个巡检员至少会两个岗位或多个岗位。

2、提高全员的品质意识，有针对性的对员工进行品质意识教导。

3、让各巡检员明确每天的工作重点，计划，努力的方向。

4、与生产一起分析影响质量的关键因素，制定相关的改进措施。

5、对巡检员品质理念的宣导，培养巡检员的工作能力。不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，积极、热情、细致地的对待每一项工作。今后努力的方向：随着xxx机芯组件产品与xxx的机芯组件的合并生产，可以预料我的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。培养下属的工作能力要更强。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己的机会，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司做出应有的贡献。

**汽车焊接检验工作总结17**

一转眼xx年已经走到了尾声，今年是我人生道路上重要的一个转折，回首过去的一年，在领导的帮助及在同事的关心，配合下，微生物实验室这一块的工作取得了一些成绩，而且在某些方面还是走上了一个新台阶，作为实验室的一名检验员，在各个方面完成了自己的任务，努力做到了使实验紧密结合，不断提高了自己诸多方面的素质。现将本年度实验室工作总结如下：

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为化验中心的工作做出了应有的贡献。

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，深刻领会领导的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南；

在化验室工作期间1化验工作精细琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。提高了工作能力，在具体的工作中锻炼成了一个熟练的化验员，能够熟练圆满地完成化验工作，受到了领导职工的好评和欢迎。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

1、虚心学习，勤于实际操作，深刻学习国标，理论接合实践，能熟练操做所有化验项目并报证结果的准确性。

2、协助化验室主管做好了各类文件资料的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便，收到了很好的效果。

3、协助化验室主管做好关于化验室认证的相关工作。

4、认真、按时、高效率地做好各级领导交办的其它工作。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证工作能按时完成。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活。

以上这些就是自己对过去一年的一个简单的工作总结，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，在今后的工作中加以改进。以后在化验中心，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为中心的发展做出更大更多的贡献。

**汽车焊接检验工作总结18**

时间过的真快，转眼间半年的工作已接近尾声，回顾这半年，现把自己的工作情况以及感想和体会总结如下：

6月25日那天，是我离校进入公司上班的第一天，细细算起到现在已快6个月了，短短6个月当中，经历了许多，学到了更多。从双螺杆到增粘到A、B线到理化室再到BOPET薄膜线，在与师傅们融洽和睦相处中我学会了PET聚酯切片生产原理，以及有关工艺参数，操作，生产流程等等，及对产品种类，规格，性能，工厂生产线指标有所了解和掌握。在A、B线，学会了中控，以及一些数据指标，了解了整个PET切片生产流程，对酯化和共聚二处有着充分认识；在理化室，大姐们认真负责，严谨科学的工作作风深深感动了我，手把手地指导着我进行每一项性能参数测试，使我对PET切片及BOPET薄膜性能、规格更加有所把握；在薄膜线，在师傅们的帮助下了解并学会了薄膜生产流程：从原料到挤出、铸片、纵拉、横拉到收卷、分切，并了解了原料生产有关参数及破膜原因，为切片的售后服务奠下坚实基础。

本着对“求新、务实、奋进、发展”的企业精神和“只有顾客成功，才有我们成功”的经营理念，以促进公司和客户共同发展，共同繁荣的认识和感触。对此深深感受到企业以人为本，以顾客为主，以科技为动力，以技术为核心的发展战略；充分体会着“精、特、专、优、全”。

技术先进性，产业链的优势，信息流的畅通与市场的准确把握，技术人才队伍的专业与全面，灵活的营销策略及高瞻远瞩的企业与产品发展规划等精髓。让我更加以企业为荣，以企业为宗旨，并深受其影响和渲陶，作为一个企业人是多么地幸运和高兴。

对于刚刚参加工作的我来说，首先得把握好自己的工作和发展方向，对自己有所认识和了解，从而定一定位。人生有了定位，就像航船有了方向，为达到目的而扬帆。与此同时，还必需丰富自己的知识储备，有目的有准备地综合学习，无论在知识方面还是社会经验方面都得进行充分调整，工作总结为工作定位作好准备。由于个人性格比较活泼，心态良好，能够承担一定的风险和责任，从而把工作定位在市场营销这一方向，虽然所学专业非经营类，但以专业为后缀力量，服务于本职工作，以市场为导向，更好地服务于公司，服务于顾客。在于维波总经理的悉心关照和指导下我更加坚信自己能够干好本职工作，并配合好其他各部门各项工作。

辞旧迎新，随着牛年的姗姗而去，伴着鼠年的款款而来，新的一年对于我来说，是不平凡的一年，是挑战的一年，也是自己对自己更加认识和了解的一年，在对所有直接地和间接地帮助感谢的同时对此作了以下工作设想：

1、充分了解市场，了解顾客，了解本公司特色及一定必备财务知识；

2、作好市场细分，选择目标市场，进行市场和客户定位。

3、寻找客户源，有机联系起市场、客户和公司，协调好三者关系并定期汇报工作，以便工作有序，稳定，持久进行和发展。

**汽车焊接检验工作总结19**

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间xx年就要在紧张和忙碌中过去了，回顾这一年来，我作为公司质检部一名检验员，有很多提高，可是也存在一些不足之处。

半年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮忙下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，并且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，下头就是本人的年终工作总结：

1、首件检验

我严格按照控制计划要求，做到不漏检，不少检。

2、巡检

巡检是一项细致的工作。“细节决定成败”，在巡检的过程中，对工序流转的产品，必须按产品流转控制程序办理相关手续后方可放行，并执行上道工序对下道工序负责，下道工序复验上道工序的制度，做到层层把关。

3、异常反馈

在生产中经常会因为设备或员工的原因，出现各种各样的异常，小则损坏单个组件，大则损坏成批的组件，出现异常，我会第一时间通知上级领导，及时的处理问题。

1、态度决定一切

工作时必须要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自我的工作结果，以确定自我的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。虽然工作中我会犯一些错误，受到领导的批评，可是我并不认为这是一件可耻的事，因为我认为这些错误和批评能够让我在以后的工作中避免类似错误，并且能够让我在工作中更快的成长起来。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自我缺少的东西。

2、勤于思考

岗位的日常工作比较繁琐，这就需要我们必须要勤于思考，改善工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3、不断学习

要不断的丰富自我的专业知识和技能，这会使我的工作更加得心应手。

一个人要在自我的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自我的知识面。

1、工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

2、要进一步加强组件检验工作的系统性、科学性，提高综合分析、解决问题的本事。

3、在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项组件的检验技能。

在新的一年里，我决心认真提高工作水平，为公司的发展贡献自我的一份力量。在今后的工作中要虚心向其他同事学习工作方面的经验，借鉴好的工作方法不断提高自身的素质，使自我的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强职责意识，提高完成工作的标准。

**汽车焊接检验工作总结20**

时光如水，匆匆中冬已将去。回顾20xx年的点点滴滴，百般滋味，俱上心头，其中既有拼搏的汗水，艰难的泪花，也有喜悦的欢笑，奋斗的荣光。在这一年之终，瞻望未来，期盼我们c线能得到更好的发展，终平静心绪，把工作总结如下：

想起我们线的八位工友，我不由得眼中含泪，一群多么好的同事啊！一年三百六十日，工作一直都是勤勤恳恳，任劳任怨。特别是8月份端面污染，当时都已检测合格的产品偶然之中被人发现有污迹，全部从库房拿回返工。那时大家把全部的活都停下来，齐心协力准备把这件事做好，决定不能让不合格产品从自己手中放过。我们细心地擦拭，看着成品已清光可鉴了才敢戴上防尘帽。然后仍不放心，如果还有污痕了怎么办？就掏出又擦过一遍然后再放入帽内。可是明明已检测合格的线不久仍是出现污痕，因为我们的工作对环境要求比较高，有些同事想着是否帽子有问题，就用各种洗涤剂来洗帽子。可还是不行，找不到原因，为此我们不得不一次次重复，有些线都擦了十来遍。连续不断的工作看似简单，但是单调重复的劳动让大家的体力很快就达到了饱和的顶点，下班后以至于有些竟然都不知道怎么回的家。

记得９月份，接到一批xx线的订单，在客户催得紧、要得急、工期短的情况下，大家加班加点拼命工作。尤其是９月１９日那天，那是一个礼拜天，为了客户的需要，领导下达了单班产出４００条线的指标，在此之前还没有一条线单班生产突破过这一指标，我们为了赶工，从早上九点到第二天凌晨２点，大家不顾体力的极度透支，身体的疲累不堪，满脑子只有一个目标：挑战自己，突破自己。经过连续不断十五六个小时的工作，其间没有一个人发过一句牢骚，说过一句怨言，最终超额完成了领导交给的生产任务，并受到领导的表扬和奖励，后来又达到了单班生产４７５条xx线的最高纪录。

认认真真工作，踏踏实实做人一向是我为人做事的原则，作为c线的线长，我把这一原则推广贯彻到我们c线工作的方方面面。一次疏忽，就会造成工作的无效和劳动的重复；一个程序的差错，对于在流水线上工作的我们来说，都意味着给整条生产线，甚至整个分厂的工作带来不可挽回的质量和信誉上的损失。

在我们所接的线中，型号用途很多都不一样，如有的线是抗寒的，有的是耐高温的，连插针都不同，并且还有粗细之分，不同的线就各有不同的标准，有不同的工艺要求，就不能拿上一次的经验来对下一批线。所以在工作中我们培养起了严谨、细致的工作作风。杜绝不求有功，但求无错的想法，不但求无错，更求完善。工作当中无小事，工作中的每一点滴，我们都是看作人生当中的大事来做，过好生命中的每一天，走好人生的每一步。严谨的工作作风，直接带来的效果也是明显的。在整整一年里，在我们整个线中，因我们自身原因造成的不合格的线没有一条。

我自到xx分厂以来，一直坚持每天提前到岗做好班前一切准备工作，最后一个离开工作岗位。从打扫卫生说起，通常第一个进入车间后，无论是否是我值日，我都把清洁工具从卫生间拿到值日区，大部分时候我都会把地先扫一遍，等扫完后，值日的也就到了，她们接着拖地就行了。遇到周日没有安排卫生值日时，我都视为己任，责无旁贷的承担起卫生区的工作。

十月份，分厂领导根据工作实际，又一次对生产线进行了细化重组，我被安排担任ｃ线线长。新成立的ｃ线是由４名新手及未能在其他线上岗的人员组成的，相当一部分人员对ｃ线存在误解和歧视看法，ｃ线内部部分员工也有自卑心理，ｃ线在一段时期内曾面临许多问题。而就在此时，我的家中相继发生了让人肝肠寸断的意外：年近九旬的父亲因不慎摔倒，造成脊椎骨折；儿子放学途中摔跤导致鼻骨断裂；婆婆也不慎跌倒造成左手粉碎性骨折等。而作为线长的我又面临着ｃ线刚成立的诸多矛盾，加之父亲瘫倒在床不能尽孝，儿子治疗护理不能奉献一份母爱，婆婆断臂在家不能侍奉，种种的精神压力导致我出现了严重的神经衰弱症，经常夜不能眠，长期靠服用药物来维持。但我没用因为这些困难而影响工作，偷偷抹去眼泪后依旧以饱满的热情投入到工作中去。在做好测试工作的同时，只要有空闲时间，我就主动为各工位做好准备工作。同时鼓励谈心，努力做好大家的思想工作，最终使ｃ线员工的情绪得到了稳定。最终使大家明白事在人为，我们要用自己的行为证明我们c线的人并不比别人差。被动工作与主动工作有极大的差异，人的潜力被激发之后产生的力量是惊人的。各个工位也都有自己的困难，可都不言苦，不言累，看到们那种忘我的工作态度，我为自己是ｃ线的一员而由衷地感到骄傲。

大家在相互的工作中，也培养出了团结协作的精神。每下一个流程的工作人员，不但负责自己流程内的工作，也都负责上一流程的检查，如果发现哪里有不合格的地方，就赶快改正。而有哪位同事一时自己的工作没有做完，别的同事都赶快去帮助。就这样，就保证了整条线的高速流畅，我们c线共八个人，在部分工器具仪表不甚好用，人员结构新手多的情况下，班产线达到了900多条，与这种优良的团队协作精神是分不开的。

我有幸担任过两条线的线长，深深感到在xx分厂这个劳动时间长、强度大、环境封闭的工作场所，员工们都是付出了极大的艰辛和努力的。以我们ｃ线为例，我们八个人一星期一调换。白班基本上是满额工作的，夜班时间有时候会相对短些，却几乎没有吃过饭，也没有吃饭时间，往往活干完了，都差不多夜里三四点钟了，干到早上七、八点也是常有的事。前段大雪飞扬，冰封路面，连出租车都不愿意去我们单位，又适逢我们夜班，xx、xxx和我由于路远，每天要提前近两个小时从家出发才能按时到达单位。清晨走在回家冰滑的路上，不是没有羡慕过别人的，但想想自己是在工作，也就释然了。

我们的xxx，一次因为中耳炎加上感冒发烧，身体本已十分虚弱，但是为了我们ｃ线的工作，为了我们xx分厂，为了责任和荣誉，一直坚持带病工作，拖了一个礼拜，最后在我的一再劝说催促下才请了一天假到医院诊断治疗，第二天就又出现在她的工作岗位上。

一年的时间里，我们几乎没有休息过礼拜六、礼拜天，平均每天工作时间超过九个小时，经常在１０个小时以上，忙的时候连看表的时间都没有，更别提喝水吃饭了。以厂为家是我们ｃ线的作风和精神，每当我们上白班的时候，路远中午来不及回家的几个，每天都是在外面匆匆的吃完饭在１点以前就赶回生产岗位，投入到生产中去，这已经成为了我们ｃ线一个不成文的约定。20xx年我们c线全体员工在公休节假日休息都在十天左右，很多时候经常是加班加点不讲条件的努力工作，有时为了客户的需要，急客户之所急，一干就是十六、七个小时……

平凡但不流于平庸，是我对自己的要求，也是我对工作的要求，最终并成了我们整条线的工作目标，我们整个c线的员工用自己的行动证明了我们的目标。

１、员工素质仍需提高。虽然大多数人的素质已经得到了较全面的提高，但仍然有个别员工的素质亟待提高。例如近一段时间，经常有员工用打上来的饮用水洗头，而且还把暖水瓶放在卫生间里。还经常出现个别线少拿线多记数的现象，这些都从一个侧面说明了我们的员工良莠不齐，个别人员缺乏起码的职业道德意识。一个私心浓重的员工很难设想他会为分厂的利益去奉献什么，这是我们应该引起注意和思考的。

２、刮胶岗位是否考虑增加人员。11月份由于刮胶人员少，加之管理上的不完善，一度出现过各线之间争线、抢线甚至吵骂的现象，不仅使各线之间矛盾激化，影响了工作效率，也严重挫伤了员工的工作热情。使得原本正常的竞争关系变得复杂起来，连带出一些不正之风。

３、合理安排各岗位人员，通过管理提高生产效率。就ｃ线目前的生产实力，要为分厂日产6000条的目标做出自己的贡献，还需要在人员素质、岗位调整、人员分配、线长权限等方面加大力度，目前各人之间事不关己，不能完全体现现代化生产流水线团结协作的\'优越性。其中最主要的就是线长缺乏管理权限，员工协作性差，员工之间的利益没有捆绑在一起，容易造成“内耗”，也是可能影响生产任务的一个方面。

不管是平淡或是成绩，都已属于过去。在以后的日子里，我们c线会更加精益求精地对待工作，积极学习其他线更好的经验，取长补短，不断充实提高自己，使c线的工作在明年能更上一层楼！

**汽车焊接检验工作总结21**

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间20xx年在紧张和忙碌中过去了，回顾4年来，我作为一名检验员，有很多提高，可是也存在一些不足之处。

在检测四年来，在领导的关心指导下，在同事的支

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找