# 清廉襄阳建设工作总结(通用7篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2023-12-08

*清廉襄阳建设工作总结1刚刚过去的上半年，我行在分行纪委的正确领导下，在市分行监察室的正确指导下，紧紧围绕省、市分行纪检监察工作会议精神，努力加大从源头上预防和治理腐败的力度，强化反腐倡廉工作，党风廉政建设取得了一定成效。现将我行半年来的党风...*

**清廉襄阳建设工作总结1**

刚刚过去的上半年，我行在分行纪委的正确领导下，在市分行监察室的正确指导下，紧紧围绕省、市分行纪检监察工作会议精神，努力加大从源头上预防和治理腐败的力度，强化反腐倡廉工作，党风廉政建设取得了一定成效。现将我行半年来的党风廉政建设工作汇报如下：

一、完善和贯彻落实各项廉政制度

根据上级行的要求，我行年初制定了《二0xx年党风廉政建设工作实施方案》、《二0xx年党风廉政建设和反腐败工作实施细则》，认真抓好各项廉政措施的具体落实。主要抓了以下几方面的工作：

〈一〉、在规范领导干部和员工从业行为方面，我们除坚持按计划开展廉政学习，加强思想教育外，还从以下两方面开展工作。首先，我们对领导班子成员行为进行规范。对人事、财务，信贷等重大事项，坚持民主集中制原则，由班子集体讨论决定，加强对班子成员的监督检查，特别在廉洁自律，禁止以权谋私，以贷谋私等方面我们更加严格管理，对人、权、财敏感事项，坚持集体研究，共同决策。为增加办事透明度，我们继续落实《两公开、一监督实施细则》，支行政务、财务每季公开，绩效分配等重大问题、敏感问题随时公开，接受群众监督，通过以上措施，有效地监督了支行领导干部的行为，为支行一般员工做出了表率。其次对普通员工严格落实年初制定的柜台文明服务方案。在营业大厅置放意见箱，实行大堂经理值班制，行领导轮流坐班，推行行长接待日活动，聘请客户财务人员为我行义务监督员，对我们的服务进行监督。我们借开展员工行为排查之机对全行138名员工进行了认真细致的排查，从涉嫌案件的行为、存在隐患可能诱发案件的行为以及其他方面入手，认真仔细开展排查，重点对参与赌博，炒股、大额购买基金等行为进行了重点排查，从严审查，严格把关，确保银行人员不炒股，不染赌。

〈二〉、在防范案件方面，我们做了以下几方面的工作：一是落实案件防范责任制，支行与部门、部门与员工都签订安全保卫责任目标责任书和案件防控管理目标责任书，使案件防控工作做到目标化管理，制度化要求。二是做好重要岗位人员审查工作。主要是通过行为和业务操作风险排查工作进行。三是深入开展廉政谈话制度，对调换岗位或新提拔的同志都进行提醒谈话，起到了预防诚勉作用。四是积极开展五大系列活动、效能监察和员工行为排查活动，加强员工的风险防范意识教育，规范员工的照章操作行为。五是做好违规行为积分管理工作。组织员工认真学习《建设银行违规行为积分管理实施细则》。

(三)在纠风工作方面，通过多年来的教育，我行员工的服务水平已提到了一定程度的提高，今年以来我行未接到任何一起客户的服务投诉，支行也未发生吃、拿、卡、要、报及借机请吃、敛财、大操大办等不正之风的问题。

二、以强化员工的人生观、世界观、价值观教育为主，提升员工的廉政意识

7月9日市分行纪检监察工作会议结束之后，我行相继在7月10日在全行员工大会上，支行一把手与各部门负责人签订了党风廉政建设目标责任书。我们严格按照年初的学习计划开展工作，每月坚持组织全行员工集中学习一次，认真组织员工开展廉政学习，确保受教育面达到100%以上，要求全行员工学习要有笔记，每年每人不少于写两篇学习体会。每季度出两次黑板报，大力宣传廉政建设工作。组织员工开展警示教育，并开展多种形式的党章和社会主义荣辱观教育，使党员进一步增强党性，起好表率作用;加大宣传教育力度，积极倡导良好的廉政氛围，开展思想道德和法纪教育，抓好重要岗位人员的廉洁自律教育，努力从源头上预防和治理腐败行为组织大家学习会议精神，特别对今年党风廉政建设工作的五大任务和五项措施进行重点学习。为了提高学习效果，我行特制定了《党风廉政建设实施方案》、《20xx年党风廉政建设工作量化管理表》和《反腐败抓源头工作实施细则》，制订学习内容和学习时间，确定纪检\_为学习教育第一责任人，对支行党风廉政学习教育负责。在实际工作中以认真落实总行《案件防控及整改方案》为重点，积极做好案件防控工作，支行与部门、部门与员工都签订了《案件防控目标管理责任书》，明确各有关责任人在案件防控中的责任目标及考核奖惩标准。积极组织开展员工行为排查和五大系列活动，教育员工严格照章办事。提醒部门经理要认真履行检查职能，发现问题及时整改，整改不了的要及时上报，严禁隐瞒不报，酿发案件。通过廉政教育和法制学习教育，使我行干部员工，从思想上对党风廉政建设重要性有了高度的认识，提高了员工的自保意识，筑牢了拒腐防变的思想道德防线。

三、扎实工作，认真落实党风廉政建设责任制

为了将党风廉政建设工作在我行深入扎实开展，我们坚持支部统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责的原则，开展此项工作。6月份，我行一把手与各部门负责人签订了党风廉政建设责任目标书，明确各部门负责人对本部廉政工作负总责，出现问题，要追究领导责任。支行领导带头以身作则，廉洁自律，自觉贯彻执行上级各项廉政建设规章制度，平时我们重视加强对各部室目标责任制的检查，支行领导每月都要对各部室履行情况进行抽查，每季要对各部门进行考核评比，评出优胜单位，对廉政建设差的股室进行通报批评。责任制的落实，促进了我行廉政建设工作全面开展，在全行形成廉政工作争先创优的良好局面，上半年我行没有发生任何违法违纪问题。

虽然上半年我行廉政建设工作取得了一些成效，但距离上级行要求还有很大差距，下半年我行在党风廉政建设方面将坚持抓学习教育，抓制度建设，抓监督检查，抓考核评比，使我行廉政法纪教育，干部员工队伍的廉洁自律等工作在下半年取得明显成效，向总行纪委交一份满意的答卷。

**清廉襄阳建设工作总结2**

为认真贯彻落实十九届中央纪委五次全会、上级部门十届十一次全会和省纪委十届六次全会精神，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展，我校紧密结合党史学习教育、深化以案促改推进警示教育和家风教育常态化活动，充分调动全校各级党组织、各部门（单位）的积极性，统筹推进“清廉学校”建设工作取得实效，努力构建更加风清气正的政治生态和良好育人环境，为学校改革发展和稳定提供坚强保障，现将我校清廉学校建设工作总结汇报如下：

一、领导重视，立即研究部署我校在接到上级主管部门及文件要求后，校领导高度重视，对文件在全校进行了传达学习，并立即召开会议进行研究部署，成立相关领导小组开展我校“清廉学校”建设工作。二、实施“清明行风”建设工程（一）全面推进依法治校。及时修订学校各项重大制度，认真贯彻民主集中制，自觉接受监督。（二）持续推进作风建设。在党史学习教育中开始开展“我为群众办实事难事纪委来督办”实践活动；完成对上级部门巡视反馈指出的“违反中央八项规定精神问题仍有发生”各项问题的整改落实；顺利完成对学校各部门的监督检查工作；探索开展“廉情通报”，打造学校廉情“记录仪”，开展“六个严禁”专项整治、纠治公务接待中“吃公函”等“四风”隐形

变异问题。三、持续深化“一把手”监督专项整治健全完善各级党组织主体责任、书记“

（一）严把教师从业从教标准。严把教师入口关。对新入职教师进行涵盖师德师风建设、人事管理制度、教学管理制度、科技管理制度等内容的岗前培训，帮助新教师转变角色，树立正确教育教学思想。

（二）完善教师学习和培训机制。举办人才专题培训班。开展涵盖职业道德、教育理念、专业知识、教学实践能力、现代教育技术、管理技巧等培训课程的“高层次人才综合素质提升培训班”，引导各类人才学习先进的教育理念、教学智慧和管理经验。

（三）全面加强师德师风建设。广泛开展师德师风宣传教育。邀请我地区师德标兵人物开展了一系列师德师风专题讲座，邀请校党委书记为教职工解读《教师职业行为十项准则》，通过全校教学工作会等途径开展师德师风专题宣讲。

七、实施“清新学风”建设工程（一）落实落细学生廉洁教育。通过课程思政改革和将清廉文化内容融入思政课，不断强化学生的清廉理念；邀请大学生自强之星杰出创业青年等优秀学生代表，为学生讲述青春心向党、建功新时代的青春奋斗故事，不断加强学生理想信念教育，培养学生高尚道德情操。（二）开展“廉以修身，清风启程”清廉文化活动，邀请毕业生代表宣读“清廉从我做起”倡议书，跨越“清正廉洁”拱门，踏上“廉洁人生

毕业审核等。建立健全学校学生学业预警、退学制度和弹性学制等制度。加强对学生的考试要求、考试规范的宣传教育，加大考试巡查力度，对考试作弊发现一起查处一起，严肃考风。

通过以上措施的实施和执行，一是进一步将我校“清廉学校”建设工作推向深入；二是在学校营造了浓厚的“清廉”氛围，使“清廉学校”建设工作落到实处；三是使“清廉”观念深入人心；四是使全校师生坚定了“廉洁”信念。下一步，我校将继续在上级部门的坚强领导下，继续做好“清廉学校”建设工作。

某某学校20\_年2月18日

**清廉襄阳建设工作总结3**

银行业清廉金融文化建设工作总结1为更好地推进我市银行业保险业清廉金融文化建设，按照《中国银\_黑龙江\_办公室关于推进黑龙江省银行业保险业清廉金融文化建设的指导意见》(黑银保监办发〔20\_〕245号)和绥化银保监分局《关于转发推进省银行业保险业清廉金融文化建设指导意见的通知》(绥银保监办发[20\_]87号)文件要求，我公司总经理室高度重视，积极响应，现将活动情况汇报如下：一、组织领导成立清廉金融文化建设工作领导小组，具体如下：组长：\*\*副组长：\*\*\*组员：各机构、各部门主要负责人领导小组下设办公室，办公室设在综合管理部，刘亚桂同志为办公室主任。领导小组办公室负责公司清廉金融文化建设工作的部署与督导，各成员负责落实清廉金融文化建设的具体工作。二、工作要求

(一)积极主动作为，发挥主体作用要求各机构、各部门提高政治站位，高度重视，深刻认识推进清廉金融文化建设的重要性和紧迫性，压实管党治党“两个责任”。结合自身实际，研究制定清廉金融文化建设方案，明确目标、责任主体和工作时限。主动参与行业清廉金融文化建设各项活动，建言献策、共享资源。(二)排查重点业务，强化廉洁教育各机构、各部门要定期排查各类重点业务廉洁风险，有针对性地运用廉洁教育、完善制度、强化监督等措施，有效预防和控制不廉洁行为发生。三、活动总结(一)开展清廉金融文化建设宣传与培训在全辖范围内开展清廉金融文化建设宣传，重点对销售、理赔两个部门各岗位和流程存在的廉政风险进行排查，与关键岗位员工签订《廉洁自律承诺书》。加强员工思想教育，引导树立健康的职业观，带头抵制酒桌文化，坚守从业底线。(二)开展保险中介“亲清”关系专项自查全员排查、落实监管部门与被监管机构“亲”“清”关系各项要求，主要负责人带头签订“亲清”关系承诺书，在全辖范围内开展保

险中介股东或实际控股人“亲清”关系专项自查工作，加强内控机制建设，将“围猎”监管干部列入员工的禁止性行为。

(三)开展员工经商办企业清理工作省公司牵头，在全省范围内集中进行一次违规经商办企业专项清理整治工作，我公司对全员涉及车险回避的经商办企业情形进行了全面摸排，涉及的员工都要求进行了整改，截至今年9月末，所有整改完毕，无本机构员工涉及车险回避的经商办企业行为。我公司党委、纪委在绥化银保监局的正确领导下，主动培育廉洁从业理念、主动完善廉洁从业制度、主动开展廉洁文化宣传、主动规范廉洁从业行为、主动加强廉洁从业监督，提高政治站位，凝聚廉政共识，建立清廉金融文化建设长效机制，强化日常监管推动、重点盯防推动，打造风清气正的金融生态环境，塑造行业过硬口碑，力争取得实实在在成效。银行业清廉金融文化建设工作总结2为增强反腐倡廉意识，培育良好的清廉文化，实现以清廉促\_决策部署落实、促进\*\*保险业高质量发展、促监管有效性提升的目标定位，涵养“清风养正气廉洁促发展”的清廉金融政治生态，严格按照文件的统一部署，\*\*高度重视此次清廉金融文化建设活动，结合中支实际，现将情况汇报如下：

3、完善机制、部门联动。建立一把手负责、各部门参与的工作机制，确保清廉金融文化建设工作有序开展。

较去年同期增长万元，同比增长率为333%;各项支出为62万元，较去年同期上升7万元。内部管理水平显著提高，服务质量明显提高，基本实现了内控严谨，规范高效，合规经营，稳步发展的目标。

**清廉襄阳建设工作总结4**

清廉文化建设对我国政治，文化，经济的发展有着至关重要的作用。是我国立国之根本，发展之源泉。如果不进行清廉文化建设，那么贪污犯罪的情况就不断涌现，阻碍国家的发展，更加会损害人们的利益。因此国家对清廉文化建设一直都特别重视。我司，作为一家政策性保险。是金融大军中的一员，无论为我国金融业的发展，还是我国经济建设都起了一定作用。随着金融业的发展，经济犯罪越来越多，很多都是因为没有遵循清廉文化的核心思想，给国家，人们造成了很大的经济损失，因此，我司作为金融业中的一员，是非常有必要加强清廉文化建设的。

xx保险在清廉文化建设方面主要做了下面这些工作。

首先，努力掌握清廉文化建设的核心思想，找到其强调的重点。我司作为一家政策性保险，有自己的特点，有自己的发展方向，在做好清廉文化建设方面，分析我司的目前现状。结合我司的实际情况，进行清廉文化建设。无论是大方面，还是细节方面，全方面开展清廉文化建设。努力宣传清廉文化建设的注意事项，并积极开展对职员的清廉文化教育。对于清廉文化建设中出现的问题，做到理论与实际相结合，积极进行处理。

我司将9月份定为廉洁金融文化建设月，由分公司党委统一领导、纪委牵头协调、分层分级抓落实。活动紧紧围绕“四个品牌建设”，大力宣传“清廉、诚信、合规、公开、为民”的金融文化理念。分公司向全员发放“清廉文化建设倡议书”，要求全员去奢尚廉，克己奉公，将清廉意识转化为日常行为习惯；在开展党委巡察过程中，增加清廉文化教育培训宣导内容，把活动要求带到基层；要求各级党委书记、纪委书记围绕“清廉”主题撰写理论文章，结合实际谈体会、谈认识、谈实践；组织全员参与省保险行业协会组织的保险业清廉文化知识测评活动，组织全体党员开展党章党纪及风险合规知识答题，共同营造“以考促学，以考促廉”的良好氛围。

其次，廉政文化建设的根本，是教育人要有廉政思想，不能徇私枉法，损害国家，他人的利益，来达到自己的目的。因此加强保险职员对廉政思想的教育很重要。我行作为一家金融机构，是掌握国家经济命脉的一员。保险职员，作为保险的一份子，如果没有廉政思想，利用职务之便，损害国家，他人利益，以满足自己的利益，将会对国家经济造成巨大的损失。因此，应该在工作之余，我行定期开展关于廉政文化建设的讲座，以及一些具体的案例对保险职员加强对廉政思想的认识。让保险职员从根本上认识到廉政思想是非常重要的。从内心深处能认同这种廉政的观点。让每个保险职员在自己的岗位上尽心尽责做好自己的本职工作。

最后，创建清廉金融文化既是新时代保险业发展的现实需要，更是国有企业义应有的责任担当。阳光产险汉中中支将借此活动契机，进一步增强广大干部员工遵纪守规意识，不断强化党员干部廉洁从政的自觉性，着力打造“清风中华”，为行业实现高质量发展积极营造风清气正的廉洁文化氛围。

**清廉襄阳建设工作总结5**

一、加强领导，落实党风廉政建设的工作责任。

1、健全组织领导。鉴于人员变动，及时调整了局党风廉政建设责任制领导小组成员，建立了以党组书记为组长，分管局长为副组长、局长助理和综合科科长为成员的“党风廉政建设领导小组”，切实把党风廉政建设工作真正纳入领导班子的议事日程，形成“党组书记负总责、分管领导负其责、班子成员齐抓共管”的工作机制和工作氛围。充分发挥各科（室）的特长和优势，对工作进行分工合作，协调联动，努力形成工作合力，保证全系统廉政文化建设的健康、稳步、顺利开展。

2、落实工作责任。严格按照党风廉政建设的要求，抓责任主体工作到位，树立“第一责任人”意识，正确履行各自的职责。虽然统计工作比较枯燥、乏味且清苦,但我们始终能把廉政建设放在首位，同时加强党风建设、作风建设、效能建设，形成“四位一体”的格局。年初召开党风廉政建设工作专题会议，及时贯彻落实上级有关党风廉政建设和反拒变工作的相关文件精神，对党风廉政建设认真作出部署，系统、全面地制定了局党组《关于20\_年领导干部诺廉评廉工作的意见》、《关于20\_年党风廉政建设和反腐败工作组织领导和责任分工的通知》等文件。

二、突出重点，深化党风廉政建设的工作载体

廉政文化建设点多面广，只有抓住重点，以点带面，再赋予鲜活的内容，才能发挥好廉政文化建设的作用。因此，在工作中，我们按照廉政文化建设工作的总体部署，学习贯彻党的“\_”和“诺廉评廉”等主题实践活动，努力做到突出重点，创新方法，不断提升廉政文化建设的层次和品位，进一步提高干部职工的反腐倡廉意识。

2、坚持“依法治统”，深化统计法制建设。

在统计执法检查中贯彻党风廉政建设制度。局统计执法人员自觉执行廉洁从政规定，做到文明执法，阳光执法，使被检查单位心服口服，全年未发生一次投诉案件，没有提起行政复议案件，受到大家的一致好评。

一是强化学习。以新颁发的《统计法》和《统计违法违纪行为处分规定》为契机，把反对数据腐败作为统计系统党风廉政建设的一项特殊任务来抓，真正做到依法行政、依法统计，自觉地把确保数据质量作为统计工作的生命线来抓，严把数据质量关，自觉抵制数据上的浮夸之风、瞒报之风。

二是组织培训。为切实加强基层统计人员的统计职业道德水平，根据国家\_第10号令《统计从业资格认定办法》的要求，我局印发《xx县统计继续教育工作实施意见》（绍县统[20\_]6号），进一步加大了对统计从业人员的从业资格认证管理工作。截至目前已有1700余名取得统计从业资格的统计员参加了年度统计继续教育。同时还组织了以《统计违纪违法行为处分规定》为主要内容的知识竞赛等系列活动，提高了统计人员道德修养和政治文化素养，促进了廉政文化的深入开展。

三是加强执法。进一步加强统计执法检查和统计稽查以及统计巡查工作，依法查处在统计上弄虚作假，瞒报漏报的案件，促进统计数据质量的提高，维护统计工作的秩序和权威，更好地为党委、政府和社会提供真实、完整、准确的统计服务。全年共稽查统计单位120余家，查处统计违法案件28起，通报统计违法案件1起，警告罚款27起。在全省统计系统率先开展了“统计综合执法”。

3、坚持八小时外多奉献，切实加强效能建设。

以提高工作效率为抓手，开展机关内部工作竞赛。许多同志做到星期六不休息，不少同志长假期间加班加点。同时围绕国际国内宏观经济环境、发展导向、竞争格局的深刻变化，我们要求全体干部职工树立更加强烈的服务意识，积极主动地应对挑战，及时发现经济发展中所面临的不同问题以及不寻常的经济指标，通过深入调研，查找其中的原因，并提出可行性的意见和建议。通过编写调研分析材料、统计工作动态、统计信息、统计快报等途径，及时提供信息，为领导决策服务。加强机关效能建设后，切实提高了办事效率、服务水平、服务质量。

4、坚持民主集中制，不断改善党风建设。民主集中制是党的优良传统，也是党的主要组织制度，更是反腐倡廉的重要保证。一年来，我们较好地执行了民主集中制，具体体现在：一是在财务管理上，认真执行县财政部门关于机关事业单位财务预算制度和县委“二个更加”的规定，严格执行政府集中采购的各项规定。明确了经费审批程序，规定了经费审批权限，对大额资金的审批，必须由党组会议集体讨论决定。二是在重大事项决策上，特别是在干部任免及政治思想工作上坚持召开党组会议集体讨论决定，让结果更科学合理。三是在工作制度上，要求全体干部坚持依法统计、实事求是统计的原则，不弄虚作假，做到数出有据。四是在工作作风上，要求全体统计人员讲实话、算实数、办实事、求实效，把提高统计数据的质量作为统计工作的生命线。

三、讲求实效，夯实党风廉政建设的工作基础。

1、加强日常学习教育制度。结合开展深入学习实践科学发展观活动，加强党员干部职工中国特色社会主义理论体系教育、勤政廉政教育、职业道德教育和艰苦奋斗教育，把党纪政纪条规和国家法律法规的宣传，作为提高全局党员干部职工反腐倡廉自觉性的重要抓手，有计划、分层次开展多种学习和教育活动。一是利用周二晚上政治学习、干部自学、召开民主生活会等形式，开展以党的\_、十七届四中全会、县委十二届六次全会、《党内监督条例》、《纪律处分条例》和《统计法》等为主要内容的学习教育，使广大党员干部职工弄懂党规党纪，熟悉党规党纪，遵守党规党纪。二是运用正反典型案例开展教育。通过学习吴大观先进事迹，接受正面引导教育；通过组织观看光碟《梦断敛财路》和《黑色交易》接受反面警示教育，使统计干部的思想得到了净化，灵魂受到了巨大震撼。

2、建立干部诫勉谈话制度。对工作中出现的思想作风不端正、工作行为不规范的苗头和倾向，及时采取个别谈话和会议提醒的形式进行诫勉教育，做到警钟长鸣，防患未然。

3、落实领导干部个人重大事项请示报告制度。我们把中层以上领导干部廉洁从政作为新时期从严治党、端正党风的重要前提，作为维护统计信誉和统计权威的重要保证。严格规范个人行为，自觉遵守《党风廉政建设责任制》的各项规定。

4、严格执行“十不准”的行为规范制度。要求局机关工作人员严格遵守《国家公务员暂行条例》的有关规定，严格遵守纪委关于“廉洁自律”的一系列规定，认真执行党纪、政纪和法律、法规，切实把加强廉政建设和纠正行业不正之风贯穿于统计工作全过程。

**清廉襄阳建设工作总结6**

为增强反腐倡廉意识，培育良好的清廉文化，实现以清廉促\_决策部署落实、促进\*\*保险业高质量发展、促监管有效性提升的目标定位，涵养“清风养正气廉洁促发展”的清廉金融政治生态，严格按照文件的统一部署，\*\*高度重视此次清廉金融文化建设活动，结合中支实际，现将情况汇报如下：

为贯彻落实此次清廉金融文化建设活动，\*\*高度重视，成立了以总经理为组长，纪委书记、总经理助理为副组长，各职能部门负责人为组员的领导工作小组，负责中支清廉金融文化建设活动部署落实、进度督导和成效评估。领导小组下设办公室，负责推动各项活动有序开展，定期向联合组委会汇报情况，并积极配合\*\*联合组委会办公室各项工作。通过清廉金融文化建设活动，切实推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制的构建提供坚实保障。

7月1日组织召开清廉金融文化建设活动的工作动员会议，部署专题宣传与培训。宣导《清廉金融文化建设活动方案》，共同探讨并落实责任分解。明确方案负责开展5个实施阶段内容责任人，注重宣传质效，加强执行力度、善创新。进一步加大力度将清廉金融文化建设工作落到实处，不折不扣贯彻到底。

2、持续开展多层次宣传活动。充分发挥线上平台宣传，通过中支微信公众号、LED电子滚动屏等方式宣传清廉金融文化建设活动。

3、完善机制、部门联动。建立一把手负责、各部门参与的工作机制，确保清廉金融文化建设工作有序开展。

**清廉襄阳建设工作总结7**

工作人员廉洁从业心得体会

社区工作人员廉洁工作总结共1采购工作人员廉洁从业规定1目的为规范公司采购人员行为，实现很好的采购质量、合理的市场价格，确保物资采购工作始终保持廉洁高效、准确及时、服务周到、行为规范的良好状态，树立公司及采购人员良好的公众形象，促进采购业务健康有序进行，在严格执行公司相关规定的同时，结合采购工作实际,制定本规范。规范公司采购业务的良好风纪，预防违规和杜绝商业贿赂行为，维护公司利益，做到物资采购健康有序进行。2范围公司物资采购部管理人员和采购的业务人员。3职责采购部采购业务人员对自身的廉洁自律负责。采购部负责人负责对本部门采购业务人员的廉洁自律进行监督管理。采购中心总监负责对本中心工作人员的廉洁自律实施监督

管理。公司全体员工对采购人员廉洁自律实施监督职能。4内容禁止参加供应商及潜在供应商的宴请和娱乐等消费活动禁止向供应商及潜在供应商索取各种礼品、现金、有价证券、

中介费、好处费和供应商的各种福利待遇。禁止接受供应商和潜在供应商给予的回扣等。禁止在供方单位和当事人报销应由个人支付的任何费用。禁止向供应商提出与业务工作无关的要求。禁止在开标前泄露招标相关信息和采购过程中需保密的事

项。禁止利用职权向供应商压价购买私用商品和赊欠货款。禁止截留、挪用、私分和擅自处理采购资金。禁止利用职权向供应商借钱和无偿占用其财物。禁止私自经商，禁止业务员与其直系亲属有采购关系，在各

类经济实体中兼职，在供应商单位入股分红。禁止与供应商恶意串通牟取不正当利益。禁止任何损害公司利益的采购行为。罚则违反工作规范行为者按照公司工作奖罚制度处理。违反禁止行为规范的任意一条，公司将与之解除劳动合同，

并处以罚金，情节严重者交司法机关处理。

社区工作人员廉洁工作总结共2工作人员廉洁高效“十不准”一、不准利用工作便利和职务上的影响，干预和插手建设工程招投标、政府采购、土地矿产出让、产权交易及中介机构选取等市场经济活动，为个人或者他人谋取不正当利益；二、不准索要或者接受与交易活动有利益关系的单位及个人的现金、礼品、有价证券、支付凭证、通讯和交通工具、不动产、住房装修以及宴请、外出旅游、高消费娱乐活动等；三、不准违反规定为亲属和其他特定关系人从事与交易活动有关的经营性活动提供便利；四、不准到交易活动相关单位报销应当由本人及亲属和其他特定关系人支付的费用；五、不准擅自受理登记、发布信息、抽取专家、发放中标(成交)通知、收取费用等；六、不准操纵或者采取暗示、授意、指定等形式影响交易活动中投标人(供应商)、竞买人资格的确定、评标(评审)、交易结果，变更中标人(供应商)、竞得人；七、不准违反政务公开的有关规定，将应公开的信息不公开，搞暗箱操作；八、不准违反有关保密规定，泄露投标人(供应商)、竞买人报名情况、专家名单等应当保密的内容；九、不准脱岗空岗、拖延推诿、态度蛮横、效率低下或者刁

工作无关或者不相符合的各类活动，工作日禁止中午饮酒。社区工作人员廉洁工作总结共3党员勤政廉政述职今年，我们社会保险工作在政府的正确领导下，在局领导及

上级业务部门的具体指导下，以建立社会保险业务运行、资金支撑、信息服务、监督检查、社会化服务和内部管理等六大体系为主要内容，以保障职工基本生活，维护社会稳定为目的，为深化国有企业改革、促进我区经济发展和社会稳定创造良好的外部环境，圆满完成了各项任务目标。

作为劳动保障战线的一名党员身体力行先进性要做到以下几点：一是政治上靠得住，作为党员，这是前提。具体说，就是要有坚定的理想信念，要坚持正确的政治方向、政治立场，在重大原则问题上分得清是非，在重大关头和各种风浪中经得起考验。一句话，就是政治上跟党走，与\_保持高度一致。不能像墙头草一样随风倒，特别在大是大非的重要原则上要把握自己。

二是清正廉洁，两袖清风。在\_门工作收入不高，但手中有一点小“权力”，管的“钱”也比较多。这时候一定要守得住清贫，耐得住寂寞，经得住诱惑，在金钱面前不贪，在道德上不“滑坡”，用群众的话说就是做到“经济上不伸手，生活上不丢丑”。一个人一旦热衷于名、利、财、色，就会被各种私利牵着鼻子走，

很可能就会搞“权钱交易”，滑入“腐败、腐化”的泥潭，就不可能把心思用在为民谋利上，最终将被人民群众所唾弃。因此，一定要时时刻刻不忘廉洁，事事处处保持廉洁，规规矩矩做人。特别注意要杜绝以权谋私，抵御诱惑，对老百姓的血汗钱、活命钱、救命钱，决不允许挤占挪用，也不允许乱批乱借，更不允许占为已有。

三是业务做精做好。今年规范了与地税的核定、对帐衔接工作，实现了企业主动到劳动保险经办机构登记、申报、核定社会保险费，由企业主动到地税部门缴费的良性运转。严格执行财经纪律规章制度，杜绝了新的挤占挪用基金问题。进一步理顺社保机构与财政、监察、审计、银行、税务部门的业务关系，搞好协调配合，确保六个环节的衔接和资金的畅通运转。

今后还要不断加强学习，提高业务能力,以实践“三个代表”重要思想保持\_员先进性，结合工作实际，重点抓学习实践，这样才能做一名真正的\_员，要“平时在众人堆里看得出来，在危难险重任务面前站得出来，在生与死的考验面前能豁得出来”，使自己今后的工作再上一个新台阶。

述职人：吴学桂二O一一年一月十日社区工作人员廉洁工作总结共43.正确履行工作职责，公正执法、秉公办事，不吃、拿、卡、要。4.不利用职权上的影响和职务上的便利参与或者变相参与本职工作有关的营利性经营活动。不利用婚丧嫁娶等事宜大操大

办、借机敛财；亲属无利用本人的职权和影响力发生违\_风廉政建设规定的行为。

5.不接受有关单位和个人的现金、有价证券、支付凭证或其他实物，不到与行使自己职权有关系的单位或个人报销应由本人及配偶、子女支付的个人费用。

6.工作中不弄虚作假、谎报成绩，不参加赌博等与职务、身份不相称的活动，不违反社会公德。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找