# 农垦社保工作总结报告(推荐24篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-01-12

*农垦社保工作总结报告11、继续加大社会保险基金收缴力度，力争基金收缴率达到90%以上。2、积极创造条件，按照国家统一部署，实行全收全付结算办法，逐步实现养老金社会化发放，确保离退休人员基本生活。3、国有、集体企业参保率100%，发展股份制企...*

**农垦社保工作总结报告1**

1、继续加大社会保险基金收缴力度，力争基金收缴率达到90%以上。

2、积极创造条件，按照国家统一部署，实行全收全付结算办法，逐步实现养老金社会化发放，确保离退休人员基本生活。

3、国有、集体企业参保率100%，发展股份制企业、私营企业、个体工商户从业人员养老保险5000人。

4、积极推行医疗保险制度改革，按照^v^文件精神，年内全面实施城镇职工医疗保险。

5、及时完成县政府、劳动行政部门交办的其他各项工作。

上半年，x局在市局和有关部门重视和支持下，不断加强自身建设，完善社保系统。现将x局xxxx年上半年工作总结和下半年工作安排简要汇报如下：

**农垦社保工作总结报告2**

今年来，社区在上级主管部门的精心指导下，以考核细则为准则，做了以下工作：

一、领导高度重视，认真做实社保底子登记。

社区成立了以社区书记张立贵为组长，会计陈海红为副组长，副书记朱令泉、邢兵初、易秋珍、喻爱军、肖克彬、张亚玲为成员，王元春为专干的领导小组，以小区负责人为轴线的社保扩面工作体系，明确了任务。

社区按照要求建立了社保宣传窗1个，长期横幅2条，完善了服务平台，配备了良好的服务设施。

社区多次召开了社保宣传的专题会议，对辖区业主，党员以及组长进行了社保政策的大力宣传，使工作顺利开展了。今年尤其大力宣传社保省4号文件精神和补缴前年度社保费的政策，做到了应保尽保，及时续保。

二、建立了可行的目标服务机制，确保任务按时完成。

按照年初的要求，制定了年初规划，措施，目标，奖惩办法,居支两委成员每人3个扩面任务，组长、公益性岗位和小区负责人每人2个扩面任务，滤布王元春和张亚玲各15人，年底未完成1个扣奖金100元，超额完成1个奖100元。

严格按照资料、资金管理要求，及时做好了台帐上册，认定表认证，账目核实上解。

把好入户关，凡进入社区居住的人员按年龄段符合条件办理社保手续。

今年社保扩面任务艰难任务重，在县局、镇政府领导的精心指导与支持下，今年扩面任务计划数116人，已完成126个，金额元，完成率109％；续保任务计划数206人，已完成296人，已完成元，完成率144％。

**农垦社保工作总结报告3**

20xx年度新农保工作总结

建立新型农村社会养老保险制度，是\_、\_关注解决“三农”问题、维护社会和公平正义的重要举措；是坚持以人为本，落实科学发展，构建和谐社会的具体体现；是实实在在解决广大农村居“老有所养”的重大惠农民生工程。我镇20xx年度新农保工作，镇委、镇政府高度重视，多次召开专项会议部署工作，镇委、镇政府责成各驻村领导干部下村督促征缴工作，有力地推进了我镇的新农保工作。现就工作情况总结如下：

根据县社保局的任务安排，我镇参保任务人数为26123人，20

10、20xx年度共参保9981人，已完成任务数的59%。现全镇新农保领保人数5302人，已报死亡人数110余人。

1、强化领导。根据东府办【20xx】

18、19号文件精神，我镇高度重视，召开了动员部署会议，并制定了工作方案，成立相应的工作领导小组，同时将我镇的参保任务细分到各村委，明确各村的.工作任务量，形成“党政领导亲自抓，分管领导具体抓，驻村领导配合抓，村两委班子成员直接抓”的工作机制，统一思想，一级抓一级，有效地推进了我镇新农保的工作。

2、加强督导。镇成立督导组，具体负责对各村保费征缴工作进行督导检查，了解各村保费征缴情况，做好信息反馈、分析、总结等工作，及时提出建议。

3、配齐人员。依照我县新农保工作实施方案的要求，我镇选配12名工作认真、踏实的村干部为新农保协管员，及时配齐人员，明确村级协管员的职责，做到工作有目标，安排有落实，确保新农保工作的顺利开展。

4、加强宣传培训。为保证新农保工作顺利开展，针对村“两委”干部还不是很了解新农保工作政策的情况，我镇共召开了4次以村“两委”干部为主的新农保工作宣传培训会，主要讲解实施方案，让村干部尽快掌握新农保工作的相关政策知识，并分发宣传手册等宣传资料，为顺利开展缴费登记工作打好基础。

5、落实奖惩措施。考核奖惩按蓝委发【20xx】16号镇新型农村社会养老保险工作考核方案进行奖惩，按考核目标任务完成情况及参保缴费人数、养老金领取人数等依照考核评分结果，从高到低依次排名，对完成年度目标任务好的村和工作中成绩突出的个人进行表彰，对未完成年度目标任务的村进行批评，树立榜样，为顺利完成征缴工作创造了良好的精神动力。

1、参保时间紧迫，无法充分开展宣传，部分干部、群

众对新农保工作相关政策一时不太了解，在缴费登记过程中不能及时解答群众的询问，消耗时间过多，影响工作成效。

2、我镇18周岁以上外出务工或经商者已在外地购买社会保险，导致新型农保率跟不上。且在外务工人员信息不健全，一时无法发动外出务工人员参保，导致参保率偏低。

3、信息输入错漏。大面积的工作已经告一段落，但是遗留下来的一些个体化问题还需要解决，这部分人是符合政策人员，但存在新农保缴费折或银行存折上的姓名和身份证信息有误、保费数额不对等问题，需要一一解决，改成正确信息，但是这个更改需要多个部门联动，多项手续协调，相对比较繁琐，花费时间较多，要求业务员思路清晰。我们正在逐一完成这项工作，要保证所有符合政策人员“一个都不能少”的参保，让每个人在60岁后能正常领取养老保险。

总结过去的一年，我镇新农保工作在一步步的完善，但今后仍需加大新农保工作力度，力争率先完成县政府下达的工作任务！

**农垦社保工作总结报告4**

在这次实习中，我被分配到区社会保险基金管理中心，市区社会保险基金管理中心是经区编制委员会批准，隶属于区劳动和社会保障局的全额拨款事业单位。负责经办辖区内企、事业单位及其职工、个体劳动者、职介、人才中心存档人员的社会保险登记;办理职工参加养老、失业、工伤保险手续和社会保险关系转移手续;按规定征缴社会保险费和发放养老金、失业救济金、拨付工伤保险待遇;同时负责社会保险基金的审计、稽核。去实习的第一天，我们的实习指导老师王微老师就带领着我们一组人员来到社保局，王微老师教导我们一定要在实习的过程中要耐心，工作要认真负责，因为我们的行为代表着整个中青院的形象，同时将会影响下一届学生在这里实习。因为上一届师兄师姐得很好表现，给区社保局的领导留下了很好的影响，使得接待我们的领导对我们很是客气，表示非常得欢迎。

一、不仅仅是一次实习，更是一次很好的学习

来实习之前，本人一直认为暑假的实习仅仅是一次专业知识应用于实践的一个过程，但来到这里，才发现更多的不是理论应用于实践，而是一个学习的过程。刚才已经说了，在这里学到了许多东西，除了上面的知识外，更是学到了许多社会经验、做人原则和在社会中为人处事的方法技巧。在去的第一天，我有幸碰见张杰师傅，他在见到我的第一句话就是问我这是实习的目的，想通过这次实习掌握些什么东西?他的这个问题使我感到茫然，因为我在之前从没想过这些问题，但是就是他的这个问题

使我有了自己的实习计划和实习目的。同样因为这个问题使我懂了什么才是真正的做事要有准备才会有一个很好的开端。张杰师傅在第一天就教导我在社会中，在工作中要做到八个字：眼勤，口勤，手勤，腿勤。所谓眼勤就是要在工作中善于勤于发现需要自己的地方，勤于发现自己不懂得地方，勤于发现别人的优点等等，口勤就是在工作中要善于勤于不懂多问等等，手勤就是勤于动手操作，勤于动手帮助他人等等，腿勤就是勤于跑动，及时完成任务等等。总之，在工作中要将这八个字充分的结合起来完成工作任务。在后来的实习工程中，我严格按照这八个字来要求自己，使我再后来的实习中学到了更多，懂得了更多，同时也得到了“同事”的肯定和赞扬。同时，在实务的操作过程中，发现了平时在专业学习的过程中忽视的一个严重性知识点：就是如果要想实务工作做得好，就必须对每个文件条令掌握的非常之熟练，对每个条例实施的具体时间点要精确到天，这样才能使整个过程连贯。此外，实务中的学习和专业学习最大区别就是实务学习学习的是知识点，而专业学习学习的是知识面，知识面是系统的、连贯的，而知识点是零散的，不连贯的，需要自己去汇总，总结。

二、工作要仔细、认真，负责

不论在什么岗位，工作必须要仔细、认真、负责，工作跟上课不一样，上课认真学习是为了对自己负责，而工作是面向社会，对社会大众服务，所以就必须更加认真、负责，不能有半点粗心，这是我的张杰师傅第一天对我这样说的。我也明白了，特别是我所在的岗位，如果有半点粗心，将会有导致退休人员少享受应得的待遇或者是参保人员多缴或者少缴保险费用。在我的实习期间，我就犯了一个不应该得的错误，由于我的粗心，马虎，把一个人的缴费记录数据录错，多亏师傅的及时发现和系统有更改程序，否则将会导致此人今后的缴费增多，而待遇却不变，严重影响此人的利益。当然，由于我的失误，我被严厉的教训了一会，在后来的工作，只有我也犯错误，我将肯定会得到师傅的批评，当然。我知道。他是对我负责，对社会负责，对我们学校负责。我感谢他!在区社保局的社保中心，如果一个工作人员在一个月内连续犯了两次及以上涉的失误且金额都在1000元以上的话，此人将会遇到解雇的危险。

三、工作中要善于、勤于主动与他人交流

在工作中，如果你希望你的能力不会原地踏步，那么就必须主动与他人交流，在遇到问题，主动寻求帮助，跟他人建立一个用好的关系。我这次较为幸运，我跟一些年轻的工作人员在一起，而且主要为男性，在很多方面有共同语言，所以很快就分他们熟悉了，每当我有问题时，就会很积极主动地向他们请教，当工作完成时，又会跟他们聊天，了解更多跟工作相关的问题或者是向他们讨教社会经验。他们同时也喜欢向我说些在社会中生存的一些的原则和方法。所以在生活中要善于乐于勤于与他人交流沟通，建立一个很好的人际关系，这样将会为自己将来的成长创造一个很好的条件。这次虽然只有短短的十五天天，但是在这十五天中本人与相邻的几个工作人员都建立了很好的关系，除了在工作中得到他们的帮助外，在离别那天，我的张杰师傅和我的几个“同事”送我许多礼物作为纪念，诸如圆珠笔、笔记本、书籍、软磁盘等实用的东西，同时在我走的时候，作为转业军人的我的师傅起立，给我唱起了离别之歌和敬军礼，这些让我特别感动，知道什么是社会中的温暖。在我看来我之所以得到我的师傅和“同事”们的这样对待，与我勤于与他们交流和沟通有很大的关系。

四、提前给于压力，促使积极准备就业或考研

在实习中，通过与一些同事的聊天中得知，，当前就业的确是非常之严峻，我们在现在就必须作出一种抉择：是继续天天“泡馆”呢，还是从现在开始多做些社会实践，以后在做个没有户口的“北漂一族”或者是回重庆建设自己的家乡……太复杂了。不过这的确也为我敲响了警钟，提前了解自己未来将会面临的困难，适当增加自己的压力，是对自己有帮助的。同时，通过这次宝贵的实习机会，本人基本懂得了在社会工作中怎样取得领导的信任，怎样与同事交流沟通，建立友好的关系，这些都使本人对自己的未来也增添了很多信心。

总之，通过这次实习本人实现了理论与实践的结合，充分实现了社保专业的价值理念，同时发现了在平时的专业学习中要注意的问题，这将使得在今后的学习中能够找到更好的学习方法，知道了在社会上、在工作中的基本常识等等。在获得众多收获的同时，还必须感谢学校给我们提供了这次宝贵的实习机会，感谢王微老师在这次的实习过程中给于的支持和帮助。

**农垦社保工作总结报告5**

目前《社会保险法》已出台，于20xx年7月份正式实施，国家在制度层面上已经把社会保险覆盖范围扩大到了城镇的各类企事业单位及其职工、个体工商户及其从业人员、灵活就业人员等全体劳动者。在具体实施过程中我们社会保险覆盖面仍然很低,特别是民营企业、开发区企业参保面太小,相当一部分企业和从业人员仍然游离于社会保险之外。民营企业和开发区企业用工难，招工难，留不住人，其中最关键的因素就是职工没有社会保险。一些企业虽然参加了保险，也只是参加了养老保险或医疗保险, 而失业、工伤和生育保险都没有参保。有的企业用工数百人却只有几十人参保。还有部分企业参保与缴费不同步,长期拖欠社会保险费,影响了社保基金的正常运转。

**农垦社保工作总结报告6**

建立新型农村社会养老保险制度，是\_、\_关注解决“三农”问题、维护社会公平正义的重要举措；是坚持以人为本，落实科学发展，构建和谐社会的具体体现；是实实在在解决广大农村居民“老有所养”的又一重大惠农民生工程。我镇新农保工作主要有宣传动员、参保信息采集、参保信息的审核和整理、收费管理、参保信息归档录入电脑以及对20xx年度参保人员进行参保信息核查工作。从20xx年3月到20xx年7月，全镇共征收16至59岁参保人员7890人的新农保参保款，共计人民币896450元，全部存入农保局新农保参保资金收入专户。

为落实好20xx新农保工作，XX镇新农保工作的主要工作方向有以下几点：

第一，分阶段召开新农保工作会议，明确工作思路；

第二，加强宣传，营造良好参保氛围；

第三，组织培训，提高新农保工作人员业务水平；

第四，组织协调、落实责任，确保20xx年新农保参保信息核对清楚。

第五，加强监督管理、建立管理程序。五项工作全面落实，确保了20xx年新农保工作的顺利开展。

自20xx年3月，镇委镇政府领导XX领导XXX副镇长组织，与村委会干部多次研究制定20xx年度新农保实施方案。

会主任、新农保办公室组员、镇各包点干部参加的新农保参保动员大会。在总结20xx年新农保工作的基础上，镇委书记XXX再次讲解了有关新农保政策；XXX镇长讲解了关于新农保工作信息采集，以及征收方式方案；XXX副镇长对基础信息表的填表要求做了更加详细的讲解和说明。镇委书记XXX做了动员讲话。

在新农保工作进行的的过程中，镇政府领导班子成员时刻密切关注新农保各项工作的工作动态，及时召开农保工作会议，对20xx年的新农保工作中的每一个具体环节都做了深入的研究和讨论，重点查找工作中存在的漏洞和盲点，并对工作的每一个步骤都作出了细致入微、合理有效的安排，为更广大的基层老百姓能够享受到新农保带来的实惠奠定了基础、为新农保各项工作的顺利开展指明了方向。

从20xx年3月29日开始，镇新农保工作小组领导带领新农保工作人员分片包干，经常深入到各村亲临工作现场，一边宣传政策，一边指导工作，从参保登记表的规范填写，到相关手续及资料的留存要求。一个村一个村的解决问题，手把手的培训村委会工作人员。为信息采集和录入的准确性打下了坚实的基础。

许多镇干部主动放弃了休息时间，开着新农保宣传车，下到村里播放新农保宣传CD碟片，深入群众当中详细解答群众提出的每一个问题，遇到思想相对落后，不愿意参保新农保的群众，镇干部对他们进行了更加耐心和细致的讲解，晓之以情、动之以

理的宣传政策，打开他们的心结、化解他们的疑惑，鼓励群众自觉自愿的参保新农保。有的村干部为了乡镇人民群众的切身利益着想，不计较个人得失，不害怕日晒雨淋，挨家挨户调查、走访，询问群众家庭里是否有在外打零工、参加养老保险存在困难的家庭成员，并排除困难，主动与他们取得联系，在电话里向群众耐心的讲解参保新农保所带来的实惠。遇到缴款存在困难的群众，还从自己微薄的收入中挤出钱来帮助群众暂时垫付新农保参保款。

由于镇领导对20xx年新农保工作各个环节的深入探讨与总结以及对新农保工作周密的安排；镇干部与村干部的紧密配合与无私奉献。20xx年新农保宣传工作取得了更为显著的成效，在巩固续保的同时，又有更多的群众加入新农保的队伍。

20xx年4月4日至6日XXX副镇长提出20xx年度新农保具体工作要求及详细工作安排，并再次对新农保相关工作人员进行业务培训，学习有关文件和具体操作办法，掌握农保工作方案的程序和环节，明确工作职责和经办业务知识。培训的主要内容有：

第一、学习新农保的相关政策，再次强调新农保工作人员的职责。

第二、对20xx年度新农保参保核对工作的具体工作方法进行了详细的安排。

第三、对新农保续保和新参保档案的建立和管理做了具体的安排。

第四、针对镇农保组工作人员如何做好新农保参保人员的信息录入工作做了详细说明。

由于20xx年度的新农保工作是一项前所未有的、大规模的新任务。在此项工作中难免会出现了一些新问题、新情况，又由于20xx年新农保新参保人员众多，村干部建立档案的工作量巨大，同时又要负责参保收费，从而导致了少数个别村干部漏开规范收据的现象，进而对20xx年新农保核对工作造成了一定的困难。镇领导成员对此现象十分关注，多次在会议上强调，必须以十二万分认真负责的态度将20xx年新农保核账工作抓紧落实、保障基层百姓的切身利益。并要求新农保工作人员总结20xx年各项工作的细节，总结优势、查找不足，将责任具体落实到个人，想尽一切办法将20xx年新农保工作抓紧、抓好，落实到位。

我镇在20xx年的新农保工作中，要求镇农保组工作人员与村干部紧密配合。村干部负责向群众征收参保款并及时填写花名册，第一时间将款项和花名册交给农保组工作人员进行仔细核对。核对完成后又将信息准确、及时的输入电脑，确保了参保信息的准确和完整。

20xx年的新农保工作在XX镇领导成员的深切关注与高屋建瓴的指导下、在XX镇干部与村干部的协同努力和辛劳付出中、在XX镇基层群众的广泛参与和热情拥护中圆满的结束了，但是构建和谐社会、使更加普遍的基层群众享受到国家优惠政策的道路还很长。在今后的日子里，我们将以更加热情的态度、更强烈

的历史使命感投入到为人民服务的即平凡又伟大的工作中。

二○一一年七月二十二日

**农垦社保工作总结报告7**

回顾一年来的工作，在领导的关心栽培和同事们的支持帮助下，我逐步熟悉了各项工作。在工作中，我时刻保持谦虚、谨慎、律己、团结的态度，认真完成各项工作任务，履行好岗位职责，自身在各方面都有所提升。现将我本年度的思想、学习、工作情况汇报如下：

一、加强思想建设，提高服务意识

积极参加局机关组织的政治活动，针对社保窗口办件的特点，挤出时间学习市局的有关文件、报告和辅导材料，通过深刻领会其精神实质，用以指导自己的工作。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚持原则，忠实地做好本职工作。

二、加强业务学习，不断提高自身综合素质

自社保所从事社保工作以来，我虚心地向周围同事请教，力争在最短的时间内了解自己的工作内容，熟悉工作流程。积极利用参加局内局外各类工作会议等机会，学习社保业务知识，利用业余时间阅读大量社保工作的相关新闻和文献，全面熟悉业务，为融入全局工作做好充分准备，并努力做到将理论与实践融汇贯通。

三、兢兢业业，扎实做好本职工作

（一）热情周到，做好接待社保咨询工作。在接听社保咨询电话工作期间，我不断告诉自己，要密切联系群众，倾听群众呼声，想群众所想，急群众所急，把人民群众的忧患冷暖记在心头，接听好每一通电话，答复好每一位咨询者。对任何一位咨询者，都切实做到了声音清晰、态度耐心、服务周到，得到了群众好评。

（二）耐心细致，做好医保卡办理工作。在窗口办件期间，我不断在服务上下功夫，树立岗位意识、责任意识、效率意识和服务意识，做到态度热情、语言文明、行为得体，服从中心统一安排，树立窗口形象。针对前来办理医保的人员，我认真仔细填写续保登记册和新办理登记册，确保档次、人员姓名、地址、联系方式准确无误，便于查找和联系，确保登记信息准确无误、规范有序。

（三）服务于民，深入宣传社保知识。对前来咨询的低保人员、残疾人员、低收入中老年人，耐心做好思想工作，鼓励其参保。既与群众拉近感情，缩短了距离，又使自己摆正了位置，坚定了为人民服务的自觉性。使广大群众高兴而来，满意而去。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都成长了不少，也还有很多需要学习的地方。在今后的工作中，我将继续加强政治思想学习，加强业务知识学习，以更加饱满的精神和热忱的态度投入到工作中，脚踏实地、认真负责地做好本职工作，争取早日入党，更好地为人民服务。

**农垦社保工作总结报告8**

1、我市共有红岩、梅岩、历居山、科山、凤凰山、十里岗等七个国有农垦殖场、现均为乡场合一管理体制，一个农工商公司，共有职工6534人，其中退休职工1421人，垦区人口13817人，垦区土地面积197596亩，林地面积亩，共有固定资产万元，资产负债率万元,资产负债率%。

2、国民生产总值万元，其中第一产业

万元，第二产业

万元，第三产业

万元，工农业总产值

万元，销售收入

万元，固定资产投资

万元，实现利润

万元，分别较上年增长x%。

**农垦社保工作总结报告9**

近年来，我局围绕塑造社保局良好形象，加强环境基础建设，优化环境，从而推动社保工作上档次、上水平。

㈠实行政务公开，文明服务

职工全部实行挂牌上岗，实行文明用语，将各科室的业务职能、服务程序、服务标准公开上墙，设立举报电话，接受群众监督。

以诚信为突破口结合群众关心的热点问题，各科室把服务的具体事项、服务时限、服务标准在办公室醒目的位置公示办事指南。对参加社会保险的单位或个人从申请登记到履行各种手续实行“一站式”服务，并做到“四险合一”。年初对各参保单位进行核定，把参保单位信息输入电脑实行微机化管理，及时对各参保单位失业人员变化情况进行核准、登记、造册，准确掌握各参保单位社会保险金的缴纳情况，更好地完善社会保险台账。

㈡优化环境，政策引导参保

几年来，我们始终坚持把贯彻落实社会保险政策做为促进征缴的主要环节狠抓落实。确保面对面、心贴心、实打实地服务于广大参保者和单位，我们多次深入厂矿、企业、街道和社区进行宣传，发放了养老与医疗宣传手册万余册到企业职工和老百姓手中，使参保人员“一册在手、政策皆通”

**农垦社保工作总结报告10**

我市按照\_中央关于新农村建设的“二十字”方针的总体要求和省委提出的“五新一好”目标，坚持“政府引导、农民主体、干部服务、社会参与”的工作机制，立足当前，着眼长远、突出重点、统筹兼顾，大力开展垦区社会主义新农村建设，通过努力，我市农垦分场面貌发生了较大变化，形成了农业发展、农垦职工增收、场容村貌改善，干部职工关系融洽的良好局面。

一是我市以省农垦新农村建设试点村梅岩芦家为示范点，组织全市农场企业进行参观学习，带动全市垦区各分场的新农村建设；二是加强宣传，把新农村建设与经济社会和谐发展结合起来，广泛动员干部职工积极参与，营造新农村建设的良好氛围；三是积极引导广大农垦职工投资投劳，有步骤、有计划、有重点的逐步推进垦区新农村建设；四是引导广大垦区职工大力发展特色林业经济和绿色食品种植，推进农业产业发展，为新农村建设增强后劲；五是充分利用垦区土地，解决垦区富余劳动力，推动垦区经济发展；六是大力开展场容场貌的整治，加快了“三清、六改、四普及”工程进度，努力提升垦殖场品位，改善垦殖场形象，为推进我市农村经济发展做出了积极贡献。

**农垦社保工作总结报告11**

建立新型农村社会养老保险制度，是\_、\_关注解决“三农”问题、维护社会和公平正义的重要举措；是坚持以人为本，落实科学发展，构建和谐社会的具体体现；是实实在在解决广大农村居民“老有所养”的重大惠农民生工程。自今年11月启动新农保工作以来，我镇严格执行各项政策制度，统一思想，提高认识，责任到人，新农保工作取得了显著成效，现将一年的新农保工作总结如下：

目标完成情况：我镇农村人口11144人，除16岁以下、16周岁及以上在校学生、现役军人、参加城镇职工基本养老保险、死亡等2229人不纳入参保范围外，符合参加新农保试点条件的7055人，其中：16至59周岁5401人，60周岁及以上1654人。到目前为止，我镇新农保缴费参保4533人，征缴费用1892500元，人均缴费417元；待遇领取1654人，累计发放养老金约363880万元，人均220元，已完成上级要求的两个双80%。

新农保任务6000人的任务，我们没有惧怕，而是迅速行动，提前将工作局面打开。

1、领导重视，责任明确。面对如此巨大的目标任务，镇党委政府迅速反应，召开新农保专题会议，将新农保工作作为全镇中心工作来抓，制定了考核奖惩办法。镇村干部走

组串户，宣讲政策，解答疑惑，亲征保费。为了解各村收缴任务完成进度情况，分管领导赵镇长和新农保管理员蔡主任数次召开村干部及协管员紧急会议，汇报征缴进度，进行督促。新农保工作得到了镇领导的高度重视，为我镇新农保工作顺利完成打下坚实基础。

2、奖罚分明，逗硬考核。

将新农保纳入村级目标考核，安排挂钩，与扶贫开发和项目建设挂钩，与村干部评先评优挂钩。

今年我镇6000人的目标任务，为完成如此大的任务，每个村按公安数据数必须完成85%,按新农保参保条件规定，外出打工已参进企业职工养老保险人员不予再进，另外公安数据中还有户口异动、部队服役、出嫁户口未迁出、死亡人员，此部分人员也是无法参保人员，导致各村要完成任务更显困难，但是镇干部和村干部只能继续做工作。全镇上下都是包村干部和村干部的身影，宣讲政策，解答疑问，收缴保费。当然，某些村为完成任务，将非农户口人员都上报参保，我们农保站作为信息收集和存档部门，严格按照政策要求，不合条件不予参保，给村干部和村民解释，做好了第一关审核工作，卡关切源，禁止所有不符合政策的人员进保，保证了参保人员纯度，100%符合新农保的参保条件。

我镇农保站一共三人，中心主任、协管员和协理员，具体业务工作仅由两人完成。我们为克服时间紧、任务重、难

度大的困难，加强了业务学习，理清思路，加强责任心，总结出一套相对简单且准确的信息录入方法，使我们的工作得到了事半功倍的效果，同时加班加点，放弃周末休息时间，在短的时间里，我们完成了人的参保，元的批量缴费。为了节约时间，我们采取以村为单位统一为老百姓开户，实行保费代缴的措施。我们采取业务上一人专门负责收集和审核表格，核对姓名、身份证号码、户籍地、户口性质等，保证了资料准确性；一人专门负责录入和上传信息，利用公安数据表更准确、更全面地完成了数据录入，在最短时间保证参保人和保费的落实到位。有时为了一个人的资料不齐全，我们要打电话通知村级协办员，要求资料报送齐准，村干部更是顶着风雪，奔波于村民家、派出所、打印店、农保站之间，为的就是将每一个合条件的人员准确参保。

1、改错信息，不留疑点。大面积的工作已经告一段落，但是遗留下来的一些个体化问题，这部分人是符合政策人员，如姓名和身份信息有误、地址不是磨滩镇的、保费数额不对等问题的存在，需要一一解决，更改成正确信息，但是这个更改需要多个部门联动，多项手续协调，相对难度较大，花费时间较多，要求业务员思路清晰。我们正在逐一完成这项工作，在阴历年前要保证磨滩镇范围内所有符合政策人员“一个都不能少”的参保，让每个人在60岁后能正常领取养老保险。

2、存折打印，不漏发放。今年参保人员的存折，我们与信用社密切联系，努力将存折准确、及时打印，并争取在今年阴历年前全部发放。

新农保工作是一项全年性的，常年性的业务型工作，日常工作明确。我们将村级报表工作是否做到及时准确，列入村级目标考核，对未及时上报死亡人员信息的村级联络员予以批评和处罚。在这种严格的管理下，让60岁以上的老人如实地领到了来自中央的养老保险金。

**农垦社保工作总结报告12**

近年来，我局围绕塑造社保局良好形象，加强环境基础建设，优化环境，从而推动社保工作上档次、上水平。

㈠实行政务公开，文明服务

职工全部实行挂牌上岗，实行文明用语，将各科室的业务职能、服务程序、服务标准公开上墙，设立举报电话，接受群众监督。

以诚信为突破口结合群众关心的热点问题，各科室把服务的具体事项、服务时限、服务标准在办公室醒目的位置公示办事指南。对参加社会保险的单位或个人从申请登记到履行各种手续实行“一站式”服务，并做到“四险合一”。年初对各参保单位进行核定，把参保单位信息输入电脑实行微机化管理，及时对各参保单位失业人员变化情况进行核准、登记、造册，准确掌握各参保单位社会保险金的缴纳情况，更好地完善社会保险台账。

㈡优化环境，政策引导参保

几年来，我们始终坚持把贯彻落实社会保险政策做为促进征缴的主要环节狠抓落实。确保面对面、心贴心、实打实地服务于广大参保者和单位，我们多次深入厂矿、企业、街道和社区进行宣传，发放了养老与医疗宣传手册万余册到企业职工和老百姓手中，使参保人员“一册在手、政策皆通”

今年，我通过人才招聘，在得到了自己的第一份工作，带着对事业的和对新生活懵懂的情愫，我走上了行政人事部的工作岗位。作为一名尚未走出大学校门、专业并不十分对口，且没有任何工作经验大学生来讲，一切都是陌生而新鲜的。工作中，我一直虚心求教，恪尽职守，努力做好本职工作。在过去的一年里，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺，对于每一个追求进步的人来说，都免不了会在年终岁未对自己进行一番“盘点”，也算是对自己的一种鞭策。现就近一年来的情况向各位领导作年终总结。

1、制定并落实相关人事管理制度。

初到，适逢结构重组，结合自身环境制定了与发展及执行相匹配的一系列人事管理制度，并由我负责的考勤统计工作。在执行过程中，我能够尽快适应的政策安排，尽可能做到实事求是地统计考勤，每月初以统计数据为依据，及时为员工饭卡进行充值，为大家做好后勤保障工作。

2、归档人事档案。

我知道，及时更新各兄弟及相关往来单位的通讯资料对于的业务发展有着至关重要的作用，因此我从未把人事档案详尽、准确的归档整理工作当成一般的人事工作来对待。我能够做到分别以纸板和电子版备份，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐，并及时将最新的信息复印并分发给各位领导及办事员备查使用。

4、招聘新员工。

根据业务部的实际需要，人事部在\_\_\_\_月伊始有针对性地、合理地进行了员工招聘工作。回想起\_\_\_\_年前的求职经历，我认为自己有义务尊重每一位求职者，以的利益和需要为出发点，以公开、公平、公正为选拔原则，把好引进人才、择优录用的第一关。我能够做到对每一位应聘者的简历进行认真的筛选，对每一位有机会前来面试的应聘者报以最热情的对待，为领导进一步择优录用新职员奠定了良好的基础。

作为行政人事部的工作人员，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。要想协调好一个团队每一件琐碎的小事以保证业务的正常有序发展，首先要抱以一个正确的心态，踏踏实实、任劳任怨地完成上级交派的工作;其次，要不断提高自己、抓住每一次让自己学习和成长的机会，努力提高业务水平，在业余时间善于发现与工作有关的新事物新知识;最后，以主人翁的姿态发挥所长，为分担更多力所能及的工作。

最后，感谢各位领导能够提供给我这份工作，使我有机会和大家共同提高、共同进步;感谢每位同事在这一年来对我工作的热情帮助和悉心关照。虽然我还有很多经验上的不足和能力上的欠缺，但我相信，勤能补拙，只要我们彼此多份理解、多份沟通，加上自己的不懈努力，相信明天会更好!

20xx年上半年，在勐腊县人力资源和社会保障局、关累镇镇党委、政府的正确领导下，在各级部门的大力支持下，结合扶贫攻坚大背景，我中心始终以抓铁有痕、踏石留印的工作作风努力做好社保各项工作，现将20xx年上半年社保中心工作总结如下：

一、树立宗旨意识，营造积极向上的工作氛围

我中心全体职工始终以先进理念武装自己，牢固为民服务宗旨，杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”等行为，以“微笑服务”努力为群众办好事；深入开展纠正和防止“不作为、乱作为”问题，坚持以作风建设为切入点，落实中央“八项规定”，严格上班纪律，无故迟到早退、缺岗缺位；全体职工团结互助、爱岗敬业、认真履职，没有出现违反社会道德、职业道德、家庭美德的行为，形成积极向上的良好氛围。

二、上半年工作情况

（一）积极开展创业贷款工作业务。今年上半年累计审批小额担保贷款申请32人次，已上报32人次，申报贷款金额320万元；初审上报贷免扶补业务8人次，80万元。

（二）精心组织开展技能扶贫培训。我中心以培养造就有文化、懂技术、会割胶、懂养殖的新型农民为目标，组织藤篾山、勐远村委会干部群众开展2期橡胶割胶工职业技能培训班，合计174人，其中藤篾山村委会130人，勐远村委会44人。

（三）城乡居民基本医疗保险完成情况

1、整理完善20xx年城乡居民基本医疗保险筹资后期工作。经三次认真统计、核对，实现医疗管理系统、人、户、金额相符。20xx年，我镇参保人数达12739人，参保率97%，其中建档立卡户236户，807人，建档立卡户参合率100%。

2、认真做好住院、门诊医疗费用核销。为保障医疗保险基金安全和参保农民的合法权益，我中心严格执行《西双版纳州城乡居民基本医疗保险医疗管理及医疗费用审核结算办法》，认真审核结算，按时保质上报城乡医保月报表。上半年，我中心累计办理县外住院审核报销71人次，住院医疗费用52万元，补偿金额26万元；审核报销门诊处方6203人次，门诊医疗费26万元，补偿金额14万元。为各患者减轻负担，减少群众因病致贫，因病返贫风险。

4、认真办理特殊病慢性病卡登记上报工作。我中心把办理慢性病和特殊疾病卡作为城乡基本医疗保险工作重点来抓。通过发放宣传单、基层党组织综合服务平台、短信、微信、电话讲解等措施进行宣传，并严格严格操作程序，上半年共审核特慢病申报材料10人次。

（四）城乡居民基本养老保险工作情况

1、完成20xx年城乡居民养基本老保险发票开具。为减轻村小组干部负担，亦便于核对缴费金额和发票，我中心于年初完成全镇养老参保缴费5849人，114本发票开具工作。

2、做好养老保险月死亡上报和死亡人员注销工作。

（五）20xx年城镇居民医疗保险。高标准落实城镇居民医保政策，坚持政策为导向，高质量搞好服务。20xx年上半年，我镇共计271人参加城镇居民医疗保险，筹资金额40650元。为32人补办医疗保险卡，为303人登记制卡。

（六）积极参与完成关累镇党委、政府安排的其他工作。一是服从镇党委的抽调安排，下乡参与关累镇贫困户入户摸底调查和信息录入工作；二是参加芒果树村委会异地搬迁建房情况调查和建档立卡贫困户（插花）建房情况核实工作。三是积极参加镇第六届^v^第一次会议筹备工作和爱国卫生运动。

三、存在的问题

半年来，我中心始终保持较高的工作积极性、不断努力工作，圆满完成上级安排的各项工作任务，但是在工作中也存在一定的困难和问题。

（一）宣传力度不够。由于人力物力不足，没有时间下村开展宣传活动，导致群众对社保政策认识不到位，群众参与率不够高。

（二）工作推进缓慢。工作过程中，因工作量大，加之村里工作繁多，部分村干部存在抵触情绪，造成工作进展不顺利等问题。

四、下半年工作计划

（一）全力做好关累镇农村劳动力转移就业信息调查登记工作。认真贯彻和落实勐腊县人力资源与社会保障局关于印发《勐腊县农村劳动力转移就业信息调查登记工作实施方案》的通知，积极开展关累镇农村劳动力转移就业信息调查登记工作，于20xx年7月31日完成“一人一表”登记及电子台账的建立工作。

（二）健全完善城乡居民基本养老保险体系。 一是充分利用好基层党组织综合服务平台，完善村委会协办员工作制度，形成村级与镇级协调统一，更好完成养老保险登记各项业务工作，真正把服务群众“最后一公里”工作打造成惠及党员和群众的民心工程、惠民工程。二是7月3日至31日完成城乡居民基本养老保险缴费工作，力求我镇参保覆盖率达95%以上；八月份结束养老保险后期材料整理、发票开具工作。三是做好城乡居民基本养老保险月死亡上报、待遇领取认证和死亡人员注销手续。

（三）继续开展好小额担保贷款、贷免扶补工作

今年下半年，将继续鼓励自主创业，做好小额创业贷款与贷免扶补的宣传与推广工作。做好日常的接待与咨询，加大宣传力度，扶持有发展潜力的创业项目，使这项惠民政策更加深入人心。

（四）8月7日至18日开展20xx年企业退休人员社会化管理认证工作。

（五）全力做好20xx年城乡居民基本医疗保险筹资、住院及门诊费用审核报销及其他日常业务咨询办理工作。

下半年，关累镇社会保障服务中心将继续以饱满的工作热情，积极的工作态度，提高认识，明确任务，落实措施，全面扎实做好各项工作任务。

为了加快完善我市社会保障体系，促进国民经济发展，维护劳动者合法权益，维护社会稳定。根据白银市人力资源和社会保障局《关于开展社会保险扩面专项检查的通知》的要求，我局决定在全区范围内开展一次社会保险扩面征缴专项检查。自20xx年10月开展工作以来已取得阶段性成果。

此次检查工作以街道为单位组织5个小组对辖区内用工单位10人以上未参保的企业进行了社保扩面督促征缴和宣传工作。采取了以下四项措施，确保此项工作的完成。

**农垦社保工作总结报告13**

1.社保扩面工作取得新成效

企业职工养老保险:目前，上半年新增企业职工和自由人参保20\_人。养老保险基金征收12647万元，其中当期收缴12197万元，收缴历年陈欠450万元。1-5月份征缴退役军人养老保险费60万元。养老保险参保人数44976人，缴费人数40676人。为33539名离退休人员发放养老金38015万元。实现了按时足额发放率100%和养老金社会化发放率100%的目标。机关事业养老保险:完成养老保险基金的核算及收缴工作,并加强了对欠费单位的稽核清欠工作，截至五月末，共收缴基本养老保险费6366万元，职业年金1779万元。我局对符合养老金拨付条件的7754名新、老制度离退休人员进行了拨付，总计发放养老金16097万元，养老金拨付率达到100%。城乡居民养老保险:经过全市各乡镇共同努力，我市1-5月份新农保新增参保人1182人。共收缴成功万人，征缴保费2,万元;截至5月份，新增享受待遇人员1239人，享受待遇人数达万人。对符合领取条件人员的养老金发放率达到100%;困难群体参保代缴工作狠抓落实。截至5月末，我市困难人员共有21200名，符合参保政策11671人，不符合参保政策9529人。

2.失业保险、工伤保险稳步开展

3.加大生存认证工作力度，有效地开展稽核内控工作为切实做好我市20\_年度企业离退休人员养老金资格认证工作，以方便群众，让群众少跑路为出发点，全面推行“人社”人脸识别认证。通过多种方式宣传人脸识别认证的相关政策，目前已通过微信朋友圈转发相关政策一千余次、广播电视播报一次、发放宣传单一万余张、张贴政策公告20余处，通过宣传相关政策和操作指南，提高了群众的知晓率和满意度。截至5月末，已认证人数22683人。

一、不断加强稽核工作的学习和宣传力度

今年以来，结合我局实际情况，把学习宣传活动列入重要议事日程，制定了《学习宣传活动实施方案》和《夜读学习计划》，每周一组织学习州级社保文件精神、稽核、社保、财会、审计等知识。3月3日，由许局长带领全体职工集中学习了巴社险[20\_\_年度社会保险稽核工作总体思路》）、巴社险[20\_\_年度社会保险稽核工作要点》）和巴社险[20\_\_年度社会保险稽核工作考核指标》）的通知。按照文件要求，结合我局实情和存在的问题，制定了《20\_\_年度稽核工作计划》和切实可行解决问题的办法和措施，并多次利用板报、横幅、发宣传单等形式向企业、社会进行社会保险稽核宣传。随着业务范围的不断扩大，人员显得更加紧张，为保证稽核工作的正常开展，我局千方百计对人员进行调配，单独设置了社会保险稽核科（编制3人），配备了2名（兼职）稽核工作人员，并对稽核工作人员进行了政策及业务培训，使稽核工作人员的整体素质得到了明显提高。

二、稽核工作的开展情况

（一）认真做好社会保险年度申报稽核工作。在社会保险年度申报稽核工作中，我局对全县参保单位申报缴费基数、工资基数等数据进行严格核定，以确保真实准确。把平时在缴费人数、缴费工资基数等方面存在问题较多的企业和欠费严重的单位作为重点，采取了实地稽核与重点稽核相结合的方式。结合参保单位的实际情况，第一季度针对年初未进行申报单位下发了书面稽核通知书，并组织人员进行了实地稽核，促进了社会保险缴费工作的顺利完成。截止目前，我县养老保险参保单位共有88个，参保职工1279人；失业保险参保单位119个、参保职工1918人；医疗保险参保单位144个,参保职工2691人；工伤保险参保单位31个,参保职工866人；生育保险参保单位133个，参保职工2639人。

（二）全面做好社会保险登记证年检工作。《社会保险登记证》的年检工作是稽核工作的保证，为加强稽核工作的规范性，确保20\_\_年度缴费工作的真实有效，3月初我局通知全县各单位进行年检，各单位已陆续到我局进行年检，我局稽核人员认真检查各单位《社会保险登记证》的填写，并建立了《社会保险登记证》的台帐、数据库工作。截止目前，我局已发放《社会保险登记证》124本，已参加年检单位99个，年检率达80%以上。

（五）独立缴费人员实行银行批量代扣成功。为进一步规范全县个体工商户、自由职业者、灵活就业人员参保缴费，我局按照州局要求，积极与当地银行组织协调，统一对独立缴费人员的养老保险缴费实行银行批量代扣，稽核科对其实行全程监督，确保了此项工作的顺利进行。截止目前，我县参加养老保险缴费银行批量代扣的独立缴费人员达199人。

（六）认真做好社会保险的待遇支付。我局稽核科通过对社会保险待遇领取和支付的专项稽核，进一步促进了参保单位社保业务的规范化操作与管理。截止20\_\_年2月底，共发放养老金万元、医疗保险费支出万元、失业保险费支出万元、工伤保险费支出万元、生育保险费支出万元，没有虚报冒领社会保险待遇的现象。

20\_\_年里,按照州上的安排,在规定的时限内完成了年度退休人员领取养老金资格认证工作。我县共有离退休（职）人员195名，有47名离退休职工居住在异地，其中疆外居住的退休人员共有16人。参加此次认证工作的退休职工共193人，已全部按要求完成了认证，认证合格率达100%，未参加认证的退休职工2人，因地址与联系方式变更，无法取得联系，已于去年7月份暂停发放养老金。从此次认证来看，我县不存在虚报、冒领养老金的情况。

三、稽核工作中发现的问题和不足

（一）城镇个体工商户及灵活就业人员参保覆盖面仍比较窄，扩面工作进展较慢，有待于进一步加强。

（二）经费不足、人员配制相对紧缺，存在一人多岗的现象。

\*\*年以来，我镇劳动和社会保障工作在镇党委、政府的领导下，在市、区的具体指导下，围绕\*\*年度劳动保障目标任务、社保缴纳与发放、劳动就业、劳动维权这个中心，充分发挥管理、服务的职能作用，努力做好劳动保障各项工作。同时指标多、时间紧、居民素质普遍不高以至于沟通困难是社保所工作所面临的现实;设备老、基础设施配置不完全是社保工作急需解决的问题。现将一年来的工作总结如下。

(二)、全民参保：根据区农保中心召开全民参保大会的要求，我镇全面推进对未参保人员进行全面的核查，本镇共计有3371人，至\*\*年10月30日已全部核查完成并且全部导入系统，目前正在进行最后的档案整理装订工作。

(三)、劳动维权工作富有成效：为了保障劳动维权工作顺利能顺利开展，我镇社保所加大劳动法规宣传力度利用，深入广泛宣传国家的劳动保障法律法规，要求企业及职工严格遵守。与此同时，我们建立了定期督查制度、跟踪检查制度，对发现苗头性问题的企业加强引导，定期检查落实，同时我中心建立严格的投诉受理、处理制度，让职工的投诉得到及时有效的处理。\*\*年我镇共处理了3起拖欠农民工工资的事件，其中3期都是由于砖窑老板经营不善，携带工人工资出走或者由于管理不善导致员工出事。镇领导经过实地考察以及与当事人取得联系并在当地派出所的协同下成功解决了此3起事件，帮助100多工人讨回了工资，共计约20多万元，维护了劳动者的应有权益。

(四)、就业脱贫工作：我社保所积极响应区政府就业脱贫攻坚工作的政策，截止\*\*年10月底已帮助有就业意愿的249人完成就业，实现了区下发的任务。\*\*年8月份在周圩村开展了就业扶贫培训会议，帮助46人实现了就业，完成了就业扶贫的任务，并且在区就业局的支持下开发了40个辅助性岗位，帮助贫困户早日脱贫;接下来计划于\*\*年11份寻求扶贫办的支持对我镇已完成贫困劳动者再次摸底调查表信息采集工作，并将采集的信息录入系统，这不仅实现与扶贫办贫困劳动者0数据差距，更加对明年的辅助性岗位开发，与扶贫基地就业补助做好了前提工作。

为更好推进\*\*年度人社工作。现结合\*\*年度的工作经验，将\*\*年总体工作计划制定如下：

一、大力发展就业、养老等政策宣传工作，保证各项工作顺利开展，及时完成区下达的任务。

二、是采取有效措施，提升社保队伍建设水平，充分发挥镇、村级劳动保障服务所作用。

三、大力开展就业援助工作，促进大龄困难人员就业，确保纯农就业家庭和零就业家庭动态为零;

四、加大劳动法规宣传力度利用，深入广泛宣传国家的劳动保障法律法规，维护劳动者权益。

回顾这几个月的工作，我感触很深，收获颇丰。在这两个月领导和同事的关心和知道下，通过我的自身不懈努力，我学到了人生难得的经验和知识。下面我将从以下几个方面来总结实习期工作的不足之处与以后怎样克服困难，更好的改进。

一、认识自己的\'不足之处

经过实习工作，收获良多。我虽然努力做了一些工作，但距离公司领导的要求还有不小的差距。如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，对新的工作岗位还不够熟悉等等。在工作上，有时比较急躁，粗心大意，不够细心，干事谨慎有余，以至于缩手缩脚；在生活上，对于自己要求不太严格，在学校的一些坏毛病没有彻底改正，自己做错事，带有一种得过且过的心态。干事说话大大咧咧，没头脑，没主见。我决心在今后工作中努力改进，更好的服务公司。

二、针对以上存在的不足和问题，在下半年中我将以实际行动来做好以下几点来弥补工作中的不足

1、做好工作计划，在下半年中，我继续加强对公司的各项规章制度和业务知识更好的学习。

2、以实践带学习全方位提高自己的工作能力，注重学习的同时狠抓实践，在实践中利用学习到的知识提高自己的工作水平和能力。

3、踏踏实实做好本职工作，下半年，我将以更好的工作状态更加积极的，更加热情的把自己的本职工作做好。在工作中任劳任怨力争“没有最好只有更好”。

4、继续在做好本职工作的同时，为公司做一些力所能及的工作为公司做出应有的贡献。

新的一年就要来临了，这也意味着我们马上就能回家过年了，虽然能和亲朋好友们团聚是挺令人兴奋，但是我也在思索着更多的问题，例如新一年的工作计划啊、如何让自己的工作绩效变得更高啊等等，这些问题也足以让我的头变得大一些，不过我现在最主要的任务并不是这些，趁着年前写一份属于自己的年终总结才是我的重中之重。

一、这一年的工作情况

在即将过去的这一年里，我时刻让自己的工作状态保持在一个不错的水准，为了让自己的工作表现能更好一点，在全年的工作中，我极少出现迟到旷工的情况，我把自己的热情和动力都投入在了自己的工作上，这也令我在工作中取得了不错的进步。

我严格按照领导们的要求和指示完成自己的工作任务，遇到困难和麻烦时，我先是靠着自己去寻求答案，实在没法了再去询问公司前辈们的建议，我虽然来到公司的时间并不长，但是我也不愿意给同事们添麻烦，只要能独立完成的事情，那么我也绝不拖泥带水。这一年里面，我每个月都能按时按量甚至超额完成自己的工作任务，同时在工作的时候我投入了十二分的精力，这是为了更高的产出，也为了降低工作中的失误率。

二、工作中需要加强的地方

工作了这么久，我发现自己对于咱们公司的业务还不够熟练，所以我得继续维持好一颗谦虚学习的心态，多多向公司里面的前辈学习，讨教一些有用的工作经验，此外我也会在闲暇的时候抽空去学习一下和工作相关的资料，现在的社会要求我们必须成为一名复合型的人才，光是掌握一些基础、片面的知识还是不够的。当然了，学习并不是一个简单且快速的过程，我除了要保持好心态之外，还得坚持下去才行。

三、新一年的工作规划

在新的一年里，我会继续跟随着领导们的指示，按照要求做好自己的份内工作，同时和身边的同事保持良好的交际，这样才能更好地开展部门里面的工作。此外，我也会积极地主动参加公司内部组织的一些活动、讲座，争取让自己的见识得到明显的提升，这样才能更好地承担起自己的责任，完成上级交给我的任务。

最后，我要祝公司全体员工过一个快乐美好的春节，并在新年里取得更多更大的进步，让咱们公司得到更为显著的发展！

根据山西省人力资源和社会保障厅《关于开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查的通知》要求。按照吕梁市人力资源和社会保障局的安排,岚县劳动和社会保障局从20xx年6月26日开始在全县范围开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查。现将专项检查情况总结如下：

**农垦社保工作总结报告14**

[关键词]农民工；社会保险；城镇

[中图分类号]F323．89

[文献标识码]A

改革开放以来，中国进城务工的农民工越来越多。据统计，20\_年中国农村劳动力外出务工约为1．2亿人，进城农民工约为1亿人，跨省流动就业的农民工约为6000万，他们正成为中国产业工人的主体，促使工人队伍结构发生着历史性的变化。随着农民工规模的不断扩大，农民工面临的失业、工作安全、看病等问题，越来越成为中国在迈向城市化进程中不能回避的问题。近年来，农民工社会保障制度建设已经纳入政府工作日程，一些地方开始建立外来务工人员社会保险，但在实施过程中存在着很多问题，笔者认为解决农民工社会保障最好的办法是把农民工吸纳进入城镇社会保障体系。

一、建立独立的外来务工人员社会保险制度的缺陷

外来务工人员社会保险是由地方政府设立的内容各异的一种主要针对农民工的社会保险制度。一般由农民工和用工企业双方筹集资金，地方政府部门集中管理，单独立户，专款专用。目前在实际操作中，各地各不相同。一些地方实施一个险种(即综合保险)，三项待遇，即用人单位为其使用的外来从业人员缴纳综合保险费期间，外来从业人员可享受工伤、住院医疗和老年补贴待遇。有的地方是单项保险。尽管建立这种保险的初衷是好的，但却存在很多问题。

1．外来务工人员社会保险关系实际上不具备转移性，不适应农民工流动性强的特点。农民工社会保险制度设计必须适应农民工的高流动性，目前各地分别设立的外来务工人员保险制度差异性很大，而且全国仅个别城市有此制度，尽管制度规定可转移，但缺乏可转移的对接制度，根本无法满足农民工流动时转移保险的需要。如果离开工作地，农民工所选择的必然是退保。20\_年广东东莞有105万人参加基本养老保险，但仅20\_年就有40万人次办理了退保手续，退保的基本都是外来务工者。深圳市已经参加养老保险的外来工总数大概在50万人左右，而每年退保的人数则高达12万以上，并且退保率逐年攀升，广东省一些地区农民工退保率竟高达95％以上。

2．外来务工人员社会保险的参保人数有限，覆盖面窄，不符合大数原则。作为社会保险必须遵守“大数法则”，即参加保险的人数越多，覆盖面越大，互济功能就越大，抗御风险的能力就越强，因此“广覆盖”是社会保险必须遵循的普遍性原则，扩大社会保险的覆盖范围，这样才能发挥其互助共济、分散风险、稳定社会的功能。但是农民工社会保险仅以市为单位，人数少，统筹范围小，而且没有积累，很容易出现资金缺口，导致基金危机。因此，这样的制度设计是很危险的，政府部门应该引起足够的重视。

3．外来务工人员社会保险经办机构操作方法不成熟，操作成本高。建立农民工社会保险就必须成立经办机构，配备一套机构及工作人员来具体承办农民工社会保险事务。由于其是一个新机构，人员对业务的精通、熟悉需一段时间，操作中既容易出现问题，又增加了操作成本。与其建立农民工社会保险经办机构把紧张的资金用到庞大的机构运营上，不如用到真正需要保障的农民工身上。

4．外来务工人员社会保险待遇低于城镇社会保险，对今后社会保障的发展不利。由于外来务工人员社会保险和城镇基本保险在缴费数量上的差别，必然在待遇享受上有差别。如上海为农民工举办的外来从业人员综合保险中规定，参保人员退休后只能一次性领取养老补贴，农民工的养老保险权益实际上没有得到真正意义上的落实。20\_年北京制定了《北京市农民工养老保险暂行办法》，也规定农民工达到国家规定的养老年龄，可领取基本养老金。基本养老金按享受一次性养老待遇办理。由此可见，农民工的社会保障水平低于户籍地职工的社会保障水平，按照这一保障水平，即使农民工能够在移入地享受到养老金或老年生活补贴，其生活水平也较低。城市社会保障机构出台的农民工社会保险政策，仍然是基于城乡二元分割的劳动力市场所制定的政策，不但不能解决过去的城乡二元结构，而且还把城乡二元结构移植到城市，移植到新的工业化成果中来。另外，由于农民工社会保险与现行的城镇企业职工基本保险制度无法实现对接，这在很大程度上限制了劳动力自由流动，不利于劳动力市场的长远发展。

二、农民工吸纳进入城镇社会保障体系的合理性分析

从长远看，建立相对独立的外来务工人员社会保险只是阶段性的，最终农民工的社会保险体系必将与城镇社会保险实现统一。与其重新建立一套庞大的农民工社会保险体系，还不如在深化城镇社会保险的基础上，直接将农民工纳入城镇社会保险体系。

1．将农民工纳入城镇基本保险是社会公平的需要。农民工和城镇职工在城镇社会化大生产中以同样的方式工作、生活，他们面临着同样的风险，他们完全应该进入城镇社会保障体系中。而且，进入现行城镇社会保险制度也有利于企业之间、群体之间的公平。如果农民工可以选择进入缴费率比城镇基本保险低的外来务工人员社会保险，那么企业聘用农民工可降低人工成本，企业为在竞争中居于有利地位，会尽量选择农民工。但是由于历史原因，不同的企业对用工的可选择程度是不同的，这势必造成企业之间的不公平竞争。与此同时还对城镇职工和农民工都存在着不公平。对于城镇职工来说，由于企业要为其缴纳较高的社会保险费，在寻找工作中与农民工相比处于劣势，特别是对于下岗、失业职工来说更为不利。对于农民工来说也是不公平的，他们得不到与城镇职工同工同酬的待遇，违背《劳动法》所确立的劳动者平等的精神。所以，农民工应当为城镇社会保险所覆盖，应该与城镇劳动者享有平等的社会保险待遇。

2．将农民工纳入城镇基本保险是工业化、城市化发展的需要。纵观世界各国的经济发展，近代经济发展过程实际上就是工业化、城市化的过程。每个国家在经济发展中都经历了人口、产业(或资本)不断从农村向城市集聚，城市数量越来越多，城市人口规模越来越大，城市化水平不断提高的过程。几十年来，中国城乡分割的二元社会结构，严重影响着城市化进程，使中国的城市化严重滞后，因此，在中国的经济体制改革过程中，我们一直致力于加速城市化进程。但是，在城市化的建设中，由于我们更注重空间上、形式上的城市化，结果大量农田被毁，城市扩建，小城镇星罗棋布，建成了一座座的空城。笔者认为，空间上、形式上的城市化不是真正的城市化，人口上的城市化才是真正的城市化。

将农民工纳入城镇基本保险制度，才能实现真正的城市化。如果把每年存量在1亿左右的农民工当作推动中国城市化水平提高的基本力量，必定会极大地推动城市化的发展。实现农民工的真正城市化，最关键的是把他们纳入城市社会保障体系之中，减少农民工城乡之间的频繁流动，从而促进城市化水平的良性发展。

3．将农民工纳入城镇基本保险有利于消除二元结构，促进在全国范围内建立统一的基本社会保险制度。世界各国社会保障制度的发展几乎都经历了一个从工业延展到农业、从城市延展到农村，逐步完善、逐项接轨的过程，城乡社会保险制度的建立都不同步，时差的存在是正常现象。中国的城乡二元结构及社会保险基金匮乏等基本国情决定了建立农村社会保障制度，实现城乡社会保险制度的接轨，必然会经历一个较长的时期。农民工是刚刚脱离土地，像城市居民一样的工作、生活，又没有城市社会保障的边缘性群体，且数量不断增加，如果以农民工的社会保险制度为突破口，采取渐进式改革的方法，先把进入城镇务工、脱离农业的人群纳入城镇社会保险体系，这有利于解决二元社会保障问题，既可以推进农村社会保险制度的建立，又可以为城乡社会保险制度的逐渐接轨准备条件，而且还消除了农民工的就业歧视，有助于统一的劳动力市场的形成。

4．吸纳农民工进入城镇社会保障网络有利于城镇社会保险制度的健康发展。由于计划生育政策的实施以及医疗卫生条件的改善、生活水平的提高，中国老龄化问题日趋严重。中国已成为世界上老龄人口最多的国家，60岁以上老年人口已超过1．3亿，占总人口的10％以上。到21世纪中叶，中国的老年人口将超过4亿，占到全国总人口的1／4左右。人口结构的老化和长寿风险导致总人口的赡养比率增加，给社会保障带来沉重的支付压力。在人口老龄化的压力下，吸纳进城务工的这一群体进入城镇社会保险系统，有利于缓解当前城镇社保基金的压力。因为进城务工人员与城镇国企职工相比，就年龄结构而言，呈现出十分明显的年轻化的特征。据统计，农民工中35岁以下年龄结构的人群占到农民工人口总数的88％，51岁以上的仅占2．2％。吸纳这一年龄结构的群体加入城镇社会保障制度，将大大降低城镇社会保险制度中的赡养率，缓解人口老龄化对养老保险基金的压力。另外，由于人的生理因素所决定，年轻人的医疗费用小于老年人。中国现行的医疗费用支出中80％以上用于老年人，所以吸纳农民工进入城镇社会保障还有利医疗保险基金的平衡。

5．根据农民工的具体情况分层、分类纳入城镇基本社会保险制度。将农民工纳入城镇基本保险制度，需根据农民工的具体分类按步骤进行。农民工可以分为三大类：第一类是已城市化了的农民工，他们长期在城市里工作，有着相对稳定的职业、住所和收入来源，他们不可能再回到农村去。这部分人约占农民工总体的15％-20％。他们职业身份已完全转变，很容易把他们纳入到城镇社会保险制度。第二类是占农民工大多数的流动打工者，他们常年在外务工，但地点不定，这部分占到农民工的60％以上。他们长期在城镇工作，只是工作地点不定。他们向往城市生活，不愿意回农村。近二十年的城市建设也证明了，城市同样离不开他们。建立农民工的社会保障制度的的重点和难点是应尽快创造条件把他们纳入城镇保险制度中。第三类是农闲时候进入城镇打工的季节工，其本质上是农民，只是农闲时出来打零工，需要的是增加一点现金收入，改善农村的生活。他们所需要的社会保障和长期在城市工作的农民工不一样，这一类农民工可以归人农村社会保障体系中。

将农民工纳入城镇基本保险制度，不是要同时参加养老、医疗、失业、工伤、生育等五种保险，而是根据农民工的具体生存状况分层进入。进城务工经商的主要是农村人口中的青壮年劳动力，而且进城务工者的文化教育程度，也要比农村其他劳动者的水平高，当农民工这一农村中的“精英分子”遇到工伤、疾病等风险时，不仅会给自己造成巨大的影响也会给家庭及其他人员造成极大的影响，因为农民工收人往往是其家庭收入的主要来源，他一个人的贫困会使一家人陷于贫困境地。他们最需要的是工伤和医疗保险。应该在农民工中首先建立工伤、医疗保险。只要没病没灾，农民工总是会接受各种工作，即使工作条件很差，他们也不会选择失业。另外，养老的问题与农民工当前紧迫的其他刚性支出相比可作稍微靠后的安排。所以，失业、养老保险可放在工伤、疾病之后，最后是生育保险。

三、农民工纳入城镇基本社会保障体系的制约因素分析

农民工群体构成复杂与城镇职工存在较大的区别，具有工作不稳定，流动性较强，收入较低等特点。将农民工纳入现行的城镇社会保险体系，必然存在制约因素。

1．现行城镇基本社会保险的缴费比例高，企业和农民工难以接受，严重制约了企业和农民工参保的积极性。城镇基本社会保险制度由于承担国有企业历史遗留的负担，企业缴纳的养老、医疗和失业三项保险费企业缴费部分分别为工资总额的20％、6％、2％，个人缴费部分分别为个人工资的8％、2％、1％，总计企业缴费28％，个人缴费11％，共计39％。39％的缴费比例对企业和农民工个人来说都是沉重的负担。20\_年城镇单位在岗职工平均工资16024元，按照社会保险的规定，被保险人上年度月工资低于所在市职工月平均工资的60％的，按所在市平均工资的60％计，农民工由于收入低，一般只有600元左右，按下限16024x60％=9614．4的11％计算，农民工一年个人要缴1057．6元。1000多元对于农民工来说是一笔不小的支出，因此多数农民工因经济承受力低，只能选择眼前利益，难以参加社会保险。另外，缴费基数高，企业的用工成本增大，还会引发一系列问题。按照16024元的年平均工资算，如果完全按照现行制度把农民工吸纳进城镇社会保险制度，企业由此每年要为每个农民工支付保险费16024x28％=4486．72元，用工成本在现有的基础上增加一倍左右，其后果必然是企业对农民工吸纳的数量下降；逃避各种缴费责任；变相降低农民工工资；降低各种社会保险费的缴纳基数。

2．保险关系转移较难，不适应农民工频繁流动、转移接续社会保险关系的需要。中国缺乏全国统一的基本社会保险制度，各地区的保障标准也不尽相同，基本上是省级统一，县、市级统筹，养老和医疗等主要的社会保险制度被分割在2000多个统筹单位内运行，各统筹单位之间政策不统一，互联互通较难。按照国家现行规定，职工跨地区流动时只转移养老保险个人账户不转移社会统筹资金，城镇职工社会保险关系转移难度较大，而农民工需要简便、畅通转移的社会保险。另外，农民工参保后待遇享受问题在现行制度中也难以解决。比如现行的养老保险制度规定按月享受基本养老金的最低缴费年限为15年，而农民工流动频繁，如果

不能实现转移接续，多数农民工参保很难达到该年限标准。有的地方还规定退休前5年必须在该地连续参保，这实际上已把农民工的养老问题排除在外。而且很多地方规定不参加养老保险不能参加医疗保险。尽管一些地方鼓励农民工参加城镇基本保险，但在这种制度面前，农民工的理性选择只能是不参加。

3．制度的透明度低，只告知农民工应履行的义务，农民工不能明确自己的权利和待遇。近几十年信息业的高速发展，信息化革命给所有领域带来新的改变，但社会保险信息服务体系发展严重滞后，大部分地区社会保险信息不健全，信息渠道不畅通。参保人和企业不能快速、准确对自己的缴费情况、待遇水平通过信息查询系统进行了解，造成信任危机，躲避缴费。

四、深化城镇基本保险制度改革，将农民工纳入城镇基本社会保障体系

1．深化城镇社会保险制度改革，建立全国统一的覆盖城镇职工、农民工、城镇灵活就业者的城镇基本保险制度。在全国统一的城镇保险制度中农民工可以凭借身份证在工作的城市建立个人永久性基本社会保险账户，可随时转移其保险关系，尽管工作地点不定，变化工作时可能出现短时的失业，但仍可以继续社会保险关系，不影响其对社会保险待遇的享受。目前主要社会保险制度被分割为2000多个统筹单位，各统筹单位之间政策不统一，不仅影响农民工的社会保险关系转移，对城镇职工的流动也形成阻碍。建立全国统一的基本保险制度是多年来城镇社会保险改革的方向，应加快改革的进程，尽快建立全国统一的城镇基本保险制度，这既有利于城镇基本保险的健康发展，也有利于吸纳农民工享受该制度，享受相同的待遇。

2．调整现行城镇基本保险中不适当的规定，既可以促进城镇社会保险制度的健康发展，又可适应农民工。现行城镇基本保险制度的设计存在很多计划经济的烙印，农民工加入会显露一些问题，但是农民工不加入问题仍然存在，只是暂时隐性化了。例如《失业保险条例》规定：失业人员失业前所在单位和本人按照规定累计缴费时间满1年不足5年的，领取失业保险金的期限最长为12个月；累计缴费时间满5年不足10年的，领取失业保险金的期限最长为18个月；累计缴费时间10年以上的，领取失业保险金的期限最长为24个月。给付期过长，具有明显铁饭碗的痕迹，农民工加入会加重政府的责任。所以应修改的是失业保险制度本身，缩短给付期，增加等待期，严格审查制度，建立及时的退出机制，使该制度本身能实现资金平衡，而不是限制农民工进入。

**农垦社保工作总结报告15**

目标完成情况：我镇农村人口11144人，除16岁以下、16周岁及以上在校学生、现役军人、参加城镇职工基本养老保险、死亡等2229人不纳入参保范围外，符合参加新农保试点条件的7055人，其中：16至59周岁5401人，60周岁及以上1654人。到目前为止，我镇新农保缴费参保4533人，征缴费用1892500元，人均缴费417元；待遇领取1654人，累计发放养老金约363880万元，人均220元，已完成上级要求的两个双80%。

新农保任务6000人的任务，我们没有惧怕，而是迅速行动，提前将工作局面打开。

1、领导重视，责任明确。面对如此巨大的目标任务，镇党委政府迅速反应，召开新农保专题会议，将新农保工作作为全镇中心工作来抓，制定了考核奖惩办法。镇村干部走

组串户，宣讲政策，解答疑惑，亲征保费。为了解各村收缴任务完成进度情况，分管领导赵镇长和新农保管理员蔡主任数次召开村干部及协管员紧急会议，汇报征缴进度，进行督促。新农保工作得到了镇领导的高度重视，为我镇新农保工作顺利完成打下坚实基础。

2、奖罚分明，逗硬考核。

将新农保纳入村级目标年终考核，安排挂钩，与扶贫开发和项目建设挂钩，与村干部评先评优挂钩。

今年我镇6000人的目标任务，为完成如此大的任务，每个村按公安数据数必须完成85%，按新农保参保条件规定，外出打工已参进企业职工养老保险人员不予再进，另外公安数据中还有户口异动、部队服役、出嫁户口未迁出、死亡人员，此部分人员也是无法参保人员，导致各村要完成任务更显困难，但是镇干部和村干部只能继续做工作。全镇上下都是包村干部和村干部的身影，宣讲政策，解答疑问，收缴保费。当然，某些村为完成任务，将非农户口人员都上报参保，我们农保站作为信息收集和存档部门，严格按照政策要求，不合条件不予参保，给村干部和村民解释，做好了第一关审核工作，卡关切源，禁止所有不符合政策的人员进保，保证了参保人员纯度，100%符合新农保的参保条件。

我镇农保站一共三人，中心主任、协管员和协理员，具体业务工作仅由两人完成。我们为克服时间紧、任务重、难度大的困难，加强了业务学习，理清思路，加强责任心，总结出一套相对简单且准确的信息录入方法，使我们的工作得到了事半功倍的效果，同时加班加点，放弃周末休息时间，在短的时间里，我们完成了人的参保，元的批量缴费。为了节约时间，我们采取以村为单位统一为老百姓开户，实行保费代缴的措施。我们采取业务上一人专门负责收集和审核表格，核对姓名、身份证号码、户籍地、户口性质等，保证了资料准确性；一人专门负责录入和上传信息，利用公安数据表更准确、更全面地完成了数据录入，在最短时间保证参保人和保费的落实到位。有时为了一个人的资料不齐全，我们要打电话通知村级协办员，要求资料报送齐准，村干部更是顶着风雪，奔波于村民家、派出所、打印店、农保站之间，为的就是将每一个合条件的人员准确参保。

1、改错信息，不留疑点。大面积的工作已经告一段落，但是遗留下来的一些个体化问题，这部分人是符合政策人员，如姓名和身份信息有误、地址不是磨滩镇的、保费数额不对等问题的存在，需要一一解决，更改成正确信息，但是这个更改需要多个部门联动，多项手续协调，相对难度较大，花费时间较多，要求业务员思路清晰。我们正在逐一完成这项工作，在阴历年前要保证磨滩镇范围内所有符合政策人员“一个都不能少”的参保，让每个人在60岁后能正常领取养老保险。

2、存折打印，不漏发放。今年参保人员的存折，我们与信用社密切联系，努力将存折准确、及时打印，并争取在今年阴历年前全部发放。

新农保工作是一项全年性的，常年性的业务型工作，日常工作明确。我们将村级报表工作是否做到及时准确，列入村级目标考核，对未及时上报死亡人员信息的村级联络员予以批评和处罚。在这种严格的管理下，让60岁以上的老人如实地领到了来自中央的养老保险金。

**农垦社保工作总结报告16**

自20xx年9月被列为全国新型农村社会养老保险第二批试点县以来，我们认真对照试点要求，不断强化组织领导，认真落实工作责任，建立完善体制机制，试点工作推进有序，基金运行安全平稳，社会反响良好。突出体现在三个“比较到位”：一是缴费比较到位。目前，全县共登记参加新农保人数为万人，其中16-59周岁登记参保人数为万人。20xx年度实际参保缴费人数万人（省人社厅下发20xx年目标任务数万人），参保缴费率达到93%，征收基金万元。二是待遇落实比较到位。今年以来，共为63351名60周岁以上农村居民发放养老金4150万元，按时足额发放率达到100%。三是基金监管比较到位。今年以来，共争取中央财政转移支付资金万元，省财政拨付个人缴费补贴万元，县财政拨付个人缴费补贴万元。所有基金全部实行收支两条线管理和封闭运行，个人账户基金纳入省级财政专户，基金的安全完整率、规范运行率均达到100%。在推进试点工作上，我们的主要做法是：

成立了新农保专项督查小组，负责全县新农保试点工作的组织、协调、督导工作，对工作进展缓慢、措施不力的乡镇跟踪督办。各乡镇也成立了相应的工作小组，实行“一把手”负责制。在9月27日，全县城镇居民养老保险启动和新农保续保缴费大会上，县政府对新农保征缴工作作出了安排部署，明确要求各乡镇要组织驻村干部进村入户搞好征缴，确保20xx年11月30日以前全面完成参保缴费工作，确保参保缴费率达到90%以上。

抓宣传，营氛围。为浓厚试点氛围，我县于10月下旬开展了一次为期1周的新农保政策宣传周活动，充分利用电视、网络、宣传单等媒体平台，进行政策宣传；针对群众反映的热点问题，还通过“嘉宾网谈”的形式进行了释疑，努力确保了试点政策家喻户晓、老幼皆知。抓督导，提效率。按照县政府要求，建立了新农保工作周调度制度，研究解决工作中存在的困难和问题，对工作情况进展较好的乡镇进行表扬，对落后的乡镇进行点名批评。与此同时，由县政府督查室牵头，对全县新农保工作进展情况进行督查，督促各乡镇强化措施、加快工作进度，确保推进高质、高效。抓协调，促服务。我们多次与县信用联社对新农保工作流程及技术和服务管理问题进行协调，确保收缴工作健康、有序进行。

我县新型社会养老保险试点工作推进已有一年时间，虽然取得了阶段性成果，但也面临一些难题、存在一些问题：一方面，续保缴费压力较大。根据调查了解，随着物价上涨，新农保的政- 2

**农垦社保工作总结报告17**

新型农村社会养老保险是继“种地不交税，上学不缴费，看病不太贵”之后，推出的又一项惠农政策，其意义重大，影响深远，它有效地解决了百姓老有所养的问题。自该项工作启动以来，镇委、镇政府领导高度重视，始终按照“三低一广”（即低门槛、低缴费、低享受、广覆盖）的原则，采取有效措施，确立目标，广泛发动，全力做好该项工作。自去年8月启动新农保工作以来，按照上级有关部门要求，严格执行各项政策制度，镇村统一思想，重点抓管，狠抓落实，新农保工作取得了显著成效，现将一年多来新农保工作总结如下：

新农保基本情况

我镇符合农业户口参保条件的有16个村委会90个自然村，一个农场，一个农科站。年满60周岁符合领取养老金人数为1138人，养老金发放率100％，16—59周岁农业户口符合参保条件人数7028人，实际参保人数6405人，参保率91%。其中，四个村委会的参保率达到了100%，八个村委会的参保率达到了90%以上，其余的全部达到了80%以上，较去年提高了14个百分点。其中，享受国家财政补贴的特殊群体（五保户、低保户、残疾人、优抚对象、计生家庭）人数288人。因我镇是城关镇，存在着人口多、基数大、寄户多、流动人口多、群众参保意识不高，造成调查摸底难度大，宣传工作难开展。在前期调查摸底工作中，出现了所谓的“特殊户”：一个是被政府征地帮助办理农转非的，第二个是纯女户政府帮助解决一个人农转非的，第三个是考上大学后办理农转非毕业后无工作回村务农的。这些群众在政策上只能参加城镇养老保险，但他们长期生活在农村，也极少能享受到城镇户口的相关优惠政策，介于城镇和农村户口之前，造成了我们的前期人数调查，政策宣传，业务开展出现了困难。自去年8月份新农保工作启动以来，我镇加强领导、确立目标、广泛发动、狠抓落实，排除一切困难，迎难而上。在市领导的关心下，在镇领导的正确方针领导下，在村干部努力配合下，按时完成了任务，为广大人民群众能享受到国家优惠政策做出了贡献。

一、成立组织机构，加强领导

为做好新农保工作，我镇成立了以镇政府镇长王桂新同志为组长，分管副镇长高亮同志为副组长，镇农保办、党政办、计生办、民政办、各村（场）委会书记组成的新农保领导组织机构，建立健全工作机构制度，充分调动镇、村、组干部工作的积极性，确保新农保工作顺利开展。同时，制定了市、镇、各村负责人联络方式，并同市人社局保持紧密联系，在工作中保持互动。

二、工作措施及成效

新农保工作任务紧迫,镇领导对此高度重视。镇委书记陈家勇同志亲自督战，召开我镇新农保工作动员会，并在会上重点强调工作的重要性、紧迫性、号召镇村干部要思想统一，吃透政策，保质保量完成任务。分管副镇长高亮同志全面落实新农保工作任务

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找