# 最新六稳六保的心得体会 六稳六保工作总结(11篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2025-04-18

*六稳六保的心得体会 六稳六保工作总结一我们都知道，一个人的思想决定他的行为，一切改变之前最重要的是我们对工作的态度的转变。因而对待工作我们要热忱，积极主动，这样才会有创造力，才会有不断进步、取得新的成绩。主动就是不用别人告诉你，就能出色地完...*

**六稳六保的心得体会 六稳六保工作总结一**

我们都知道，一个人的思想决定他的行为，一切改变之前最重要的是我们对工作的态度的转变。因而对待工作我们要热忱，积极主动，这样才会有创造力，才会有不断进步、取得新的成绩。主动就是不用别人告诉你，就能出色地完成工作。听似简单，但有几个人能做到呢?透过文章我们可以体会到，作者所赞美的这种忠诚主动的敬业精神正是现代文明赖以前进的基础，也正是我们教师发展的源源动力。一个只有内心清明了，行动起来才会有方向，才能目标明确，才能行动迅速。才能慢慢的朝着理想的方向前进。

联系自己近期的学习，我对工作主动有了以下狭义的理解：

1、工作主动应该是一个人反省的能力。自己的目标是否明确?当前主要解决的问题是什么?内心为什么不安，要怎样解决。应该时常反省自己，保持清醒的状态。

2、工作主动应该是解决问题的态度。是积极的不是消极的?是果断的不是犹豫不决的?

3、工作主动还应该是行动力，是迅速的解决问题不是拖拖拉拉?是高效率的不是急缓不分的?

如果能认准目标，每天把自己计划好的彻底的完成好，他就是一个工作主动的人。不找任何理由，不找任何借口，想尽办法，把自己一天最重要的事做了，今天的工作主动应该是发挥到最好的状态了。

**六稳六保的心得体会 六稳六保工作总结二**

回首过去一个月的工作中，我学会了不少知识，iqc工作目的就是防止不符合要求的物料进入公司，制定进料检验标准，确实执行进料检验，熟悉检验方法以及了解抽样标准，检验工具仪器的熟练使用，对于相关记录和文档(来料记录、工程文件、作业指导书等)的有效收集、保存、管理。

对于不良品后续处理，特采后的可追溯性跟踪，一定的不良原因分析的能力，对工作现场的管理能力，包括5s(物料安全整齐的摆放移动、工具安全放置和使用、现场温湿度的控制)，遇到突发事件如加急物料检验、急料返工，相关部门工程支持时，人员、场地、工作方法，相关设备的安排布置，并做好及时记录。

iqc的kpi：漏检率：每月产线发现的来料批不良数(确保的确为来料不良，而不是因公司自身原因照成的，仓库保存条件是否符合要求，物料搬运过程是否按要求，是否属于自然失效的物料。来料或急料的平均检验时间和效率。供应商提供检验报告，合格证、数量等标识，是否有混料，错料，少料等现象。

建议与改善：1.建议样品及封样分两块来管理，之前使用物料来料时进行登记，可按正常物料放行，每周进行总结一次，新物料及新供应商来料时建立体系，未确认的供应商及物料不得采购，未确认的物料不得入库，iqc来料不发单直接使用待处理标，由物控自行处理好样品及承认书后再送检iqc，对于特别急的物料，要求由研发部首先进行样品的初步确认后才能进行评审。

2.对于iqc设备事宜，建议增加晶振测试仪及针规、100mhz电桥、带标尺测量的放大镜一套等设备用于检验，以保证来料品质。

3、建立供应商品质检讨系统，每月对供应商所发生的问题进行检讨，由供应商品质部及工程部等相关部门组织人员到我司进行检讨。

4、加强工艺方面的技术支持，多提供工艺工程师的交流平台，必要时可送外培训。

5、 建立公司技术奖金制度，对于公司技术突破有贡献的实行奖金制度，以提高公司技术力量。

6、对增加部件电性测试进行完善，保证测试过程准确及测试时对部件本身的保护。

7、增加对iqc进行相关物料的行业/国标标准方面的学习，掌握对检验物料的标准，确保对来料品质的控制。

8、完善现有的检验标准，使来料能得到全面管控。

9、对样品及承认书进行管控，使每个检验员对检验的产品的依据。

10、参照供应商及其它公司方法，提供iqc产品试验设备解决方案，以保证接产品来料品质。

由于时间限制今天写到这里为止吧!!谢谢大家!

**六稳六保的心得体会 六稳六保工作总结三**

iqc是对原材料进行检验的部门，通过对来料的检验保证上线使用的是良品，进而保证生产品质。是小公司的iqc还兼有对供应商品质管理的职能。

一、检验规范

检验规范是把产品接受规格依文件的形式定义下来作为检验员检验的根本依据，具体形式有文件和图片，限度样本等等。这个规格告诉检验员什么样的可以接受，必须定义清楚且可执行。检验规范一般有工程师负责编制，规格制定的工作绝对不是闭门造车，这个规格是要参照行业标准并结合客户标准制定，检验规范是一动态的文件，若规范发生增添或更改必须及时转达给检验员，并尽快对检验规范进行更改。

二、抽样计划

抽样计划参照美军标，aql参照行业标准和客户要求。抽样数量要根据供应商品质状况决定多抽或少抽。需特殊说明的是对于特殊包装或破坏性的检验，可依据情况具体而定，像贴片的电子料我一般要求每次到料检5pcs.螺钉螺母到货量很大，但我要求检10pcs即可。如果供应商的的品质状况较烂需重点监控时需安排多抽，告诉大家一个简单的公式，最小抽检数量是不良率的倒数乘以3.同样对于供应商品质表现较好的考虑对供应商或对料号免检，制定出免检的条件，经品质经理批准后执行免检。最终的目的是挡住不良并且又不浪费人力。

三、抽样手法

随机抽样、分层抽样和系统抽样等，为防止不良漏失，原则上适用分层抽样，这个需要主管监督执行。

四、检验设备及资料的准备

检验员检验时需适当的设备，设备需经过验收，量测系统分析，并且定期校验，这方面小公司一般做的不到位，设备不齐、没有验收流程和校验管理。有的小公司没检测设备，用实用测试代替仪器测试，这样做在一定程度上加严了规格，对工厂有利，因为实用不行也可能与其适配的其他零件出了问题。检验资料就是检验时图纸、规格书、样品、限度样本等，这些需在到货前有工程单位发行到iqc,小公司做的不到位，有的在量产时才有。我的iqc就这样，量产了还没图纸和规格书。什么都没有。

五、来料异常的处理

iqc检验员在对所有项目检验完毕后，把所有异常项目、不良率写到异常单上，发邮件到采购、pmc、供应商等单位，各相关单位进行mrb会议，决定特采，退货，挑选，报废等处理方式，决定后通知仓库、iqc、供应商处理方式，并将异常单发给供应商，要求限期恢复。

六、检验资料的整理

iqc负责供应商品质异常报告的整理和分析，方便主管及时了解供应商的品质状况，同时作为供应商绩效考核和选择淘汰供应商的依据。

七、供应商的管理

对于供应商的品质异常需需要求提交8d报告，也没必要每次都开8d,可根据风险程度由主管确定是否开8d,对于供应商会回复8d报告需及时合格，追踪实际改善效果。

定期到供应商现场稽核，确认供应商的品质管理状况，可根据产品特点对仓库、检验、现场管理、异常改善、文件管理等现场稽核，对于发现的品质风险高的异常，需开整改单，限期整改。对于配合度差的供应商是需要技巧来管理的，这里不再详谈。

八、品质协议

品质协议时就是把品质要求与供应商以协议的形式定下来，包括批退率，上线不良率，重大异常罚款等事项，可作为罚款的依据。

九、产线上来料不良的处理

iqc检验总免不了有漏网之鱼，可能因为抽样检验的原因，这种不良一般不良率较低，iqc没办法抽检到，另一种就是高不良率的不良，就是因为iqc对检验规范不熟悉、粗心大意或是抽样方法有问题。对于流到产线上的不良要及时处理，以不影响生产出货为前提，对产线上不良现象、不良率、供应商、影响范围等信息确认清楚，然后就是不良品的处置和产线是否停线的处理，处理产线的异常要以不影响生产为前提，尽量依特采、挑选、换货等手段处理产线不良。对于品质临时管控也要即刻导入，包括终检、ipqc、iqc和供应商oqc、终检、ipqc等需在第一时间进行管控，避免不良造成的影响扩大。对于品质风险很高的不良，需停线处理。待不良解决后再恢复生产。有时候是制程不良和来料不良难以分清，这种情况就要看你灵活处置了。

最后讲一下iqc工作的经验，对于大公司，订单量大，供应商的配合度较好，可严格要求供应商按系统执行，不再多谈。对于 小公司则不同，小公司更多考虑的是生存，一般对品质不太关注，更多关注的是能不能出货，一般能出货就行。对供应商的要求也好低，再加上订单少，没底气，所以对于iqc检到的异常，为了保证出货，会特采或挑选适用。作为iqc切不可一意孤行，挡住不放。要坚持开特采单再放行，后续出了品质问题也是对品质部的保护。和产线的关系，产线是iqc的客户，他们更多的看到iqc漏失到产线的不良，给他们造成的困扰感受最深，这就需要iqc做好自己的工作，同时及时对来料异常进行处理，平时多多沟通。加深彼此了解。需要说明的是产线是客户，有时会退一些制程不良给供应商，不可管控太严。有时产线制程不良太多，损耗超过比例，可出面帮产线要一些良品冲抵损耗。和采购、供应商的关系，这个关系很微妙，采购手里握着订单和货款，供应商自然不敢怠慢，采购拿着供应商的回扣，时常和供应商站到一边，说品质规格太严之类的鬼话，供应商一般不敢这样说。而品质是负责来料品质的判定，只能在一定程度上阻止供应商的交货，并没有干掉供应商的权力，因此品质在供应商那里的地位会稍逊一筹啊，但我觉得品质的力量也不容小视，因为品质有退货和罚款的权力，并且可以整理品质报告给老板看，供应商如果认识不到这一点，你可以用退货和罚款来提醒他。再不理你可以升级，可以把退货记录及重复发生不良的证据整理成报告给老板看，记住一句话品质你说了算。平时要对供应商严格管理。对于配合度差的供应商，要看其在供应链中的地位而定，只要不是one scource就不怕，大不了换供应商。对于和采购的关系，他们往往和供应商穿一条裤子，大叫规格太严，甚至会私下去拉拢你的检验员，你可以用数据和图片来辟谣。用数据来告诉老板供应商有多烂。不怕采购不就范。

**六稳六保的心得体会 六稳六保工作总结四**

在刚才的培训过程中我们观看了李强的《为自己工作》这个视频，这要感谢黄花机场的领导给我们这次机会。作为一名刚进黄花机场的新员工，在生活和工作的各方面我总结了一下六点：

一、珍惜自己的工作。今天，在我身边，有数以万计、刚刚走出校园艰难择业的大学生，也有很多下岗的员工，而我很庆幸，拥有一个可以为之奋斗的企业，拥有一份属于自己的工作。说句实话，我感到非常的幸运，不用穿梭在人才市场，忐忑不安、焦虑不堪的去应聘。李强老师说得对：我们应该对我们公司感恩，对我们领导感恩。在这里，我感谢井东煤业了我一个展现自己的舞台，给了我一个发展自己的平台。

二、工作心态的转变。以前我也和一般人想的一样，到公司就是为了好好的工作，努力的赚钱。是李强老师的“心在哪里，收获就在哪里”这句话点醒了我。曾经听过一位教授讲课，说过这样一句话：人人都说水到渠成，其实反过来也是一样——“渠道水成”。也就是说：只要努力工作，先把渠挖好，水自然就一定会到。推之及人，则是：来到公司，把心落下，尽自己最大的努力为公司工作，自然自己也会成功。

三、做精做透才叫“长”。把每一件事情做好就是不简单。黄金萍老师说：“黄金宝老师说你做事很细心”。我说：“我做的都是小事。”黄金萍老师就说：“把平常的小事都做好就是非常优秀”。当时我不是很理解，觉得没有做过什么大事，也不值得一说。听到李强老师讲的“把一件事情做精做透就叫‘长’”之后，我理解了：不能把平常做的小事情不当事，把这些小事情都做得完美了，那也会是我的“一技之长”。就和我们发简章一样，十几年都如此，也是我们的一个特长，因为我们“坚持”，这个没有任何人可以和我们相比。

四、我们的品牌不是靠老板，不是靠广告，而是靠公司每一位员工把螺丝拧紧，精益求精。虽然这句话是在一个案例的背景下说出来的，但是作为管理层，有义务把激励自己的员工、管理好自己的员工，服务好自己的员工，尽量把任何的事情都做的流程化，让员工严格按照流程来做事。

五、努力做事，只能把事做对，用心做事，才能把事做好。就像李强老师讲的那个三个石匠的案例，面对同样工作的三个石匠，有着不同的看法，而这不同的看法导致了三种不同的“结果”。而我要学习这第三个人，在艰苦的工作中锤炼自己的意志，与同事的紧密合作，服务好我们的员工，对任何事情都要有责任心。不能简单的为工作而工作，也不能为薪水而工作，做任何事情都用心，就像李总经常表扬常老师一样，他就是对工作非常的用心，很多事情都是想在我们的前面，我应该向他学习。同时，我们也应该看到工资背后蕴藏的巨大成长和锻炼机会。在工作中，我要把自己定位于成长和快乐，让自己保持快乐的工作。

六、工作态度就是竞争力。在公司里，员工之间除了能力与智慧的竞争的同时，态度也在竞争。一个人能否从众人中脱颖而出，固然需要他的能力超越众人，更需要他的态度比别人更积极。不能说具有了某种态度就一定能成功，但是成功的人们都有着一些相同的态度。因此，我也会端正我的工作态度，让其具备更强大的竞争力。

李强老师讲：什么是优秀?优秀的人才，不就是比你多干一点，比你多发现一点，比你多钻研一点，比你多有心一点，比你不计较一点，这些看似平常的“一点”，组成了优秀人才必备的素质，所以不要埋怨没有人发现你的才能，只要你在工作中踏踏实实的干，心有责任感，无论小事大事都全力以赴的去工作，并且点燃自己工作的激情，和团队协调一致，端正工作态度，你的才华，会在人生的舞台上得以淋漓尽致的发挥。

通过这次看了《为自己工作》，让我在对待工作态度有了一个全新的认识，我在以后工作中一定会更好工作，把全队的安全工作搞好，达到自己与企业的双赢。

**六稳六保的心得体会 六稳六保工作总结五**

我叫，现年32岁，中员，大专学历，20xx年参军，在部队里，我严格要求自己，两次获得嘉奖，20xx年从部队退役，一直都在古柏乡水管站工作。我把在部队中形成的严于律己的作风带到了我的工作岗位上，平时，兢兢业业、踏踏实实地工作。刚上班时我知道自己在工作业务方面还不是很懂，在水管站其他同志的关心下，特别是每次来水利局机关工作汇报时，我充分抓住每一次机会，虚心向专业的水利技术人员学习，并且得到各位领导在百忙之中抽出时间给我适时地帮助。这些年来，我一步一步地在领导和同志们的呵护下成长，业务能力不断加强。在乡镇的水利管理上也很快成为业务骨干，目前是古柏乡水管站站长。为了使大家能够对我有一个全面的认识，我把的过去的业绩和今后的打算给各位领导和同志们汇报一下。

一、水利管理工作开展情况

近年来，我们坚持“科学规划、依法管水、规范管理”的指导思想，按照“提高管理水平、提高服务质量、提高经营效益”的工作目标，积极探索“自我维持、自求发展”的发展机制，使水利建设取得了一定成绩。

(一)、坚持建设管理并重，确保工程安全运行。在古柏乡的水利工程中，绝大部分是六、七十年代修建的。建设标准低且长期运行，原来的大部分工程已成问题水库。加之渠系不配套，标准低，灌溉收益益不大。经过实地调查，在政府和水利局的领导下，积极开展工作，科学规划、精心建设。近年来水库建设的投入逐年加大，水库除险加固工程建设为改善水库现状提供了有利的条件，近年来，对两座水库进行了修整，能够基本保障夏可防洪，冬可预旱的任务。还完成了28口三平塘的整治，经初步估算，能够使近千亩农田得到有效灌溉。在06、20xx年整治和修建了近13公里的水渠，使古柏乡的水渠覆盖率有了很大的提高。在工程建设的同时，我们即开始考虑水库工程管理工作，为了充分调动各水利片区村民管理的积极性，我们制定了详细的管理办法、抓好村干部，让他们耐心细致地做好村民的管水思想工作，认识到水利建设的重要性。加强宣传，依法管水，营造良好的工作环境。我们一方面加强水法律、法规的宣传，教育群众以安全为重，保护水利工程;另一方面加大执法力度，及时制止并严肃处理违章事件;同时争取各级领导和当地村组干部的支持，帮助协调处理地方矛盾，经过长期细致的工作，大大改善了管理环境。特别是通过确权划界，明确了水库管理范围，水管单位有了合法的管理权，水库管理的外部条件得以彻底改善。并建立“以库养库库、自给自足”的运行机制，我们充分利用水面资源，大力发展水利渔业，努力提高经营效益和创收能力。

(二)、充分利用自来水资源，努力提高经营效益。在自来水工程中，经过政府和水利局的全盘考虑，积极探索出乡镇自来水管理的一套新模式，用个人承包与水管站管理结合的办法盘活水资源，真正做到了使用有效、管理有效。我们古柏乡的自来水用户在我任水管站站长以来，由不到200户，逐步扩大发展到400余户。我们充分挖掘潜力，合理开发利用了水资源。这种加快水利投融资体制改革，拓宽水利建设资金来源渠道的新机制，积极扶持个人承包与水管站管理结合，进一步为乡镇水利事业的发展拓宽了渠道。

我正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中。因此对今后的工作也满怀希望。

二、今后工作的打算：

1、加强学习，积极主动做好日常事务工作，努力提高服务质量。只有不断加强水管单位的各项管理制度和相关业务知识的学习，不断充实自己，才能胜任岗位要求。水管站人员要担负着落实政策、上下内外沟通的职责，同时，水管工作实际上就是服务工作。因此，水管工作人员既光荣而又辛苦，需要有强烈的事业心和责任感;需要有较强的工作能力和工作艺术。另外我还要加强党性锻炼，服从安排，言行一致，顾全大局，坚决维护领导班子的团结，维护领导的形象。同时，充分发挥水管站工作人员的工作积极性，使其对工作都能精益求精，不断提高服务质量，做好水利服务工作。

2、当好参谋助手，服上级领导决策。我将及时准确地掌握各方面工作动态，及时向领导反馈各方面的信息;并且注意调查分析，主动献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

3、进一步做好防汛抗旱工作。防汛抗旱工作是一项长期而重要的工作，必须高度重视，常抓不懈。宜宾县每年局部性暴雨洪灾不可避免，水利工程蓄水不足，旱情有可能发展。要树立防大汛、抗大旱的思想准备，进一步落实防汛抗旱责任制，抓好水库年度检查制度建设，继续完成抗旱预案、完善防洪预案，继续抓好各地三防指挥系统工程建设，确保防洪安全、供水安全、粮食生产安全，维护人民群众生命财产安全，最大限度减少灾害损失。

4、抓好以农村水利为重点的各项水利工作。水利工作要以服务“三农”为重点，要紧紧围绕建设社会会主义新农村的战略部署，以提高农业综合生产能力、促进农村经济发展、增加农民收入为目标，不断加强农村水利基础设施建设。今要总结经验教训，巩固农村饮水解困成果，进一步解决农村饮水安全问题。

各位领导、同志们，在今后的工作中我的处事和社交能力还有待提高。但是我相信，我可以通过充满青春活力的热情和对工作认真负责、肯钻肯干的态度来锻炼自己。同时通过悟出了一些搞好水管站工作的方法策略，相信我能够搞好水管工作的。谢谢大家!!!!

**六稳六保的心得体会 六稳六保工作总结六**

通过学习对这一理论有了进一步的理解，更加深刻感受到这次学习实践活动，不仅仅是我党政治思想教育方面的需要，更主要的是要把科学发展观理解为，是“我党的重要战略指导思想”，是在我们今后一段时期内必须遵循的原则。

人类要进步，社会要发展，我国要富强，人民生活水平要提高，只有遵循一个原则即科学发展，这些目标才能实现。

全党必须要统一认识，共同努力，步调一致去完成“中国特色的社会主义建设”。我做为一名中共党员，质监系统的一员，质量管理战线的一名工作者。必须时时刻刻跟党走，坚定不移的听党的话，紧紧团结在以为代表的党中央周围，同党中央保持高度一致，认认真真的完成好党组织交办的各项工作任务，这是一名普通党员最起码最基本的要求和做人的准则。暂短的学习，自己在以下几个方面有些初浅的体会和认识。

一、开展学习实践科学发展观活动，关键在实践

科学发展观的产生，是我党在多年实践中不断总结完善的基础上得出的一条“中国特色社会主义理论体系”，科学发展观的深刻内涵和基本要求是：坚持以人为本，就是要以实现人的全面发展为目标，从人民群众的根本利益出发而谋发展，促进发展，不断满足人民群众日益增长的物质文化需要，切实保障人民群众的经济、政治、文化权益，让发展成果惠及全体人民。

科学发展观的第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面、协调、可持续发展。这三个方面是相互联系、有机统一的整体，其实质是实现经济社会又好又快发展。

在这次学习中，要深刻理解全面发展、协调发展、可持续发展这三个发展之间的关系和内涵是关键所在。

全面发展，就是要以经济建设为中心，全面推进经济建设、政治建设、文化建设和社会建设，实践经济发展和社会全面进步。

协调发展，就是要统筹城乡发展、统筹区域发展、统筹经济社会发展、统筹人与自然和谐发展、统筹国内发展和对外开放，推进生产力和生产关系、经济基础和上层建筑相互协调。

可持续发展，就是要促进人与自然的和谐，实现经济发展和人口、资源、环境相协调，坚持走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路，保证一代接一代永久持续的健康发展。

只有认真的学习领会科学发展观的精神实质，才能在我们的学习和工作中永不迷失方向，在处理、协调各类问题和矛盾中，坚持党的原则，一切从党的事业，从人民群众的根本利益出发，完成好各项工作任务。

二、深入学习实践科学发展观，要为全省经济建设服好务

几年来我局党组坚定不移的贯彻落实省委、省政府的工作部署，以科学发展为统领，以提高对产品质量控制力为主攻方向，以技术创新，监管方式创新为突破口，以全面加强能力建设为重要保证，为促进黑龙江全面振兴，推动全省质监事业科学发展施展作为，尽全力促进黑龙江经济发展，推进社会主义新农村建设，充分发挥质量技术监督部门职能作用，在标准化建设、节能减排、认证认可、法制建设、市场监管、质量控制和安全生产等各各方面，积极、勤奋、扎实、有效的开展着工作。

今年省局党组在部署全年工作任务的同时，总结了质监系统30年的发展历程，30年的光阴虽然暂短，但它积累了许多宝贵经验，是它使我们质监系统一天比一天成熟，一年比一年壮大，这些经验必将在我们事业今后的发展中起到不可估量作用。质监事业要发展，必须紧紧围绕各级党委、政府的中心任务开展工作。其实质就是同党中央保持高度一致，围绕着各级党委、政府的中心任务，开展卓有成效的工作，只有这样才能得到党和政府的支持，才能有所作为，有所发展，有所前进。

科学发展观的核心是以人为本，质监系统的工作职能，就必须以这个为轴心，在各级党委、政府的领导下，以人为本，关注民生，协调配合各有关部门，解决民所需，人所求的问题，只有这样才能赢的党和政府的肯定，赢的社会各界的赞誉。实践证明我局应对水污染事件、春雷行动、新农村建设、抗震救灾、政务大厅的启动等等，都得到了人民群众的认可和政府的肯定。

关注民生、必须有科技作为保障，实践已经充分证明了这一点，我们检验检测水平的提高，先进检验设备仪器的引进及使用，两个前移监管模式的推进，这些都为构建和协社会起到了保障作用，也只有这样才能为促进经济建设保驾护航，才能够更好的为人民服务，为企业服务，不断提高我们的监管能力和控制水平。

实践证明经济建设与推进经济社会全面进步，是科学发展观这一理论的根本要求，坚持改革开放，不断探索和改进工作方法、管理模式和运作机制，才能满足新形势下经济发展和社会发展的需要，才能更好地履行我们质监部门的职责。

三、学习实践科学发展观，做好本职工作

今年省局党组结合全省经济发展的总体要求和我局职能，向全战线提出了八项具体工作任务。我们质量工作也紧密围绕这一部署，拟定了工作计划，在局党组的领导下，在主管局长亲自挥下，在各地市局、有关处室、有关部门的支持下，在全体质量工作者的共同努力下，基本上完成了各项工作任务，我个人认为今年的质量工作给省局党组交了一份合格的答卷。

通过这次学习实践科学发展观活动，结合我处职能，更应当做好以下几方面的本职工作。

1、在全力支持社会主义新农村建设方面，我们还要进一步充分发挥质监系统的职能优势、装备优势、人员优势，为农民兄弟办好事、办实事。同时还应协调有关部门，充分发挥各部门的积极性，参与到我们系统护农、爱农的行动中来。对支持并愿意参与我们这项活动的企业，我们要为它们创造条件，让它们同质监人一起为社会主义新农村建设出力、献策。

同时我们质量工作应当围绕着省局党组的要求和部署，认真分析乡办、村办、县办企业的现状，寻找出一条符合我省省情的帮扶途径，特别是针对这些中小企业技术力量缺乏，管理水平低下，设备落后，检验检测设备能力不足等情况，我们要进一步研究落实为这些企业服务的具体方案，争取在为我省乡镇企业服务方面有所突破。

2、对国家实施生产许证管理的行业，作为我们主管部门，要处处体现“以人为本”，引导、帮助企业按照国家生产许可证管理的有关规定和要求，办理工业产品生产许可证，使其合法生产，规范经营。我们力求做到，凡是到受理大厅或来到我处办事的部门或企业，要热情周到，百问不凡，一次告知，使外来人员真正体现到温暖、舒畅。地、市、县质量工作者，要在帮助企业申报工业产品生产许可证方面主动上门服务，指导企业填报生产许可证申请表，帮助企业掌握了解国家产业政策，避免由于盲目投资给企业造成巨大的经济损失。通过我们规范和耐心细致的工作，今年全省有519户企业申请办理了工业产品生产许可证，其中已获得许可证企业180家，占全省2301家的7.8%，其它正在申报、审查过程中，许可证收费108万元。

通过生产许可证的管理，使我们的企业基本达到并满足了生产条件的规定要求，使生产条件有所改善，产品质量有了进一步提高。对获证企业的证后监管，我们以引导、帮教为主，让企业理解支持我们的工作，使获证前与获证后管理水平不降低，设备条件不变化，产品质量有保障。

3、全力支持“哈大齐”工业走廊建设，在摸清“哈大齐”工业走廊的建设规划及现状的基础上，省局党组又提出了为全省373个大项目的服务方案。自今年7月以来，全省质监系统行程62万公里，走访各级政府、部门、大项目办等有关部门528次，深入企业1392次，为大项目工程建设单位免费培训各类人员2180人次，修改制定标准52项，办理生产许可证75份，免费检定、校准各类仪器、设备4070件(套)，减免费用232万元。这些数字的展现，说明质监系统上上下下在行动，时时处处在落实科学发展观。

为了更好的发挥质量职能，利用设备监理协会、质量管理协会，帮助企业在项目建设期间，设备选型、设备制造、设备安装调试等全过程实行监管。

在企业管理方面，特别对较优秀的企业，加强卓越绩效管理模式和六西格玛管理模式的推广，使其在项目建成投产后，企业管理上更加规范合理，上档次上水平，早日跨入国际化管理的先进行业。

4、在全力支持新型工业化建设方面，帮助企业做强做大，树立品牌意识，抓住有利时机快发展、大发展，使龙江的优势产业，龙头企业得到迅速发展，多创几个中国名牌产品乃至世界名牌，协调地方政府将品牌扩大，带动区域经济发展。

**六稳六保的心得体会 六稳六保工作总结七**

为了更好的发挥质量职能，利用设备监理协会、质量管理协会，帮助企业在项目建设期间，设备选型、设备制造、设备安装调试等全过程实行监管。

在企业管理方面，特别对较优秀的企业，加强卓越绩效管理模式和六西格玛管理模式的推广，使其在项目建成投产后，企业管理上更加规范合理，上档次上水平，早日跨入国际化管理的先进行业。

通过这次学习实践科学发展观活动，结合我处职能，更应当做好以下几方面的本职工作。

1、在全力支持社会主义新农村建设方面，我们还要进一步充分发挥质监系统的职能优势、装备优势、人员优势，为农民兄弟办好事、办实事。同时还应协调有关部门，充分发挥各部门的积极性，参与到我们系统护农、爱农的行动中来。对支持并愿意参与我们这项活动的企业，我们要为它们创造条件，让它们同质监人一起为社会主义新农村建设出力、献策。

同时我们质量工作应当围绕着省局党组的要求和部署，认真分析乡办、村办、县办企业的现状，寻找出一条符合我省省情的帮扶途径，特别是针对这些中小企业技术力量缺乏，管理水平低下，设备落后，检验检测设备能力不足等情况，我们要进一步研究落实为这些企业服务的具体方案，争取在为我省乡镇企业服务方面有所突破。

2、对国家实施生产许证管理的行业，作为我们主管部门，要处处体现“以人为本”，引导、帮助企业按照国家生产许可证管理的有关规定和要求，办理工业产品生产许可证，使其合法生产，规范经营。我们力求做到，凡是到受理大厅或来到我处办事的部门或企业，要热情周到，百问不凡，一次告知，使外来人员真正体现到温暖、舒畅。地、市、县质量工作者，要在帮助企业申报工业产品生产许可证方面主动上门服务，指导企业填报生产许可证申请表，帮助企业掌握了解国家产业政策，避免由于盲目投资给企业造成巨大的经济损失。通过我们规范和耐心细致的工作，今年全省有519户企业申请办理了工业产品生产许可证，其中已获得许可证企业180家，占全省2301家的7.8%，其它正在申报、审查过程中，许可证收费108万元。

通过生产许可证的管理，使我们的企业基本达到并满足了生产条件的规定要求，使生产条件有所改善，产品质量有了进一步提高。对获证企业的证后监管，我们以引导、帮教为主，让企业理解支持我们的工作，使获证前与获证后管理水平不降低，设备条件不变化，产品质量有保障。

3、全力支持“哈大齐”工业走廊建设，在摸清“哈大齐”工业走廊的建设规划及现状的基础上，省局党组又提出了为全省373个大项目的服务方案。自今年7月以来，全省质监系统行程62万公里，走访各级政府、部门、大项目办等有关部门528次，深入企业1392次，为大项目工程建设单位免费培训各类人员2180人次，修改制定标准52项，办理生产许可证75份，免费检定、校准各类仪器、设备4070件(套)，减免费用232万元。这些数字的展现，说明质监系统上上下下在行动，时时处处在落实科学发展观。

在全力支持新型工业化建设方面，帮助企业做强做大，树立品牌意识，抓住有利时机快发展、大发展，使龙江的优势产业，龙头企业得到迅速发展，多创几个中国名牌产品乃至世界名牌，协调地方政府将品牌扩大，带动区域经济发展。

**六稳六保的心得体会 六稳六保工作总结八**

办公室是一个小社会，办公室里不同的人都有着各自不同的性格特点。细细体味，是趣味无穷，办公室里的文化更是博大精深!

曾经期盼可以有自己的办公室，可是工作之后发现，除了几个领导有单独的办公室外，其他办公室里的办事人员基本上都在一个大办公室。每个人的一言一行，一举一动都在不经意中被其他人看到。

首先，通过每个人的桌子就能看出一个人的性格，有的人桌子收拾的整整齐齐，每天擦的干干净净，清爽明快!这种人工作时总是有条不紊。不会轰轰烈烈但总能完成自己份内的事情。有的人的桌子就像被轰炸过的柏林，但是，往往拥有杂乱书桌的人每天似乎都显得特别的忙，好象总是有做不完也做不清的事，这种人的条理性的确是有些让人抱歉。

其次，是通过言行，这是一种比较直观的方法，每天八小时的接触，通过长期相处、打交道很容易就掌握一个人的基本性情习惯。比如有的人别人谈论什么话题，他都会凑上去问一句：“什么啊?为什么啊?等等诸如此类带有明显好奇心的词语。”于是一个很小很小的话题就这样被放大化!还有一种人每天说的最多的一句话就是“忙死我啦!真是烦人!怎么这么多事呀?”这类人的“事业心”其实是很强的。做事比较认真，但往往一件事做完后已经是满城风雨。另外还有一类是那种整天都安安静静做自己的事情，这类人通常是新员工，或是明显性格内向的人。他们会按部就班的完成自己的事情，然后也安安静静的一个人悄悄吃点零食，发发呆什么的!如果办公室能有个快言快语，只要他在就能说上几句惹来阵阵笑声的同事的话，那的确是件有幸的事情。因为那样不至于让办公室的气氛太过紧张。我们办公室就有这样一位同志，由于工作关系，他平时很少能待在办公室里，但是只要他一进办公室，谁都能被他“论足”一番，弄得大家通常是哭笑不得。不过，在我看来，一个办公室真的是很需要这种人的。当然，每个办公室里面都有一个不可缺少的人，那就是背后打小报告、说人坏话的人。这类人喜欢不厌其烦地向领导报告办公室里每个人的行动，不过你可千万别想他会替你在老总面前美言几句，那根本就是猪八戒娶嫦娥——想都别想。虽然这类人很不受欢迎，可是哪天他没来的时候你可能会感觉少了什么东西，心里空荡荡的哦!

在一个办公室里能融洽的和每一个人相处的确是一种艺术。因为它不同于学校，不同于寝室，不同于家庭。它是一种文化。一种融合了各种性格，各种语言，各种表情，甚至是各种心情的文化。

对于一个刚从学校走出来进到办公室的新人来说，这些只是刚刚踏上社会的第一感触，以后随着时间的推移，可能会发现更多的东西。但现在的这种发现和感触让人觉得新鲜而有趣，也是可爱的。

**六稳六保的心得体会 六稳六保工作总结九**

一、学习不够，

工作学习心得体会。主要表现在：一是自学意识不够强，没有“钉子”精神。不善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间用于学习，使自我素质在学习方面提高不快;二是没有认真组织集体学习，作为“一把手”，自己应该以积极组织和参加集中学习，但实际工作中却没有组织好集中学习，致使学习时间、学习内容和学习效果没有“三落实”;三是重业务、轻学习。由于忙于日常业务工作，片面强调要完成上级交办的多种任务，认为农村信用社的工作重点是存款、贷款和收息盘活，因而冲淡了学习内容，削减了学习计划，使各项学习规划流于形式。

大家都知道，学习需要很多时间。客观上由于日常性的琐碎事情比较多，需要花费许多时间和精力去完成;主观地自己存在自满情绪，在联社主持全面工作几年了，目前的水平完全可以应付一般性工作，不愿意下苦功夫去学习毛泽东思想、邓-小-平理论和江“三个代表”重要思想。以及金融法律、法规，缺乏吃苦精神和耐性，存在不必再去找着学的思想，以致于渐渐缺乏学习的习惯，失去了对自身知识结构“更新换代”的自觉意识;对政策、法规掌握不是十分全面、是非标准有时模棱两可，其原因是学习中满足于“蜻蜒点水”，浅尝辄止;遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题。

由于理论-功底不够深，业力知识不够学习全面，使本人、班子和员工学习教育失控，学习笔记、心得落空，人员素质不能完全适应新形势发展的需要，所以执行上级指示，贯彻中央各项金融政策上有走样、偏差现象，主观随意性较强，在政策许可的范围尽量的放松，造成不好的影响。

二、管理工作缺乏力度。辖内信用社违法违规经营有所存在，尤其是在费用开支、贷款发放上存在不少问题，基层信用社财务开支自主权过大，部分信用社滥开乱支、乱发福利;大额贷款没有按程序上报审批，私自化整为零，多头贷款，垒大户。虽经审计部门和财务部门多次检查，但对查出的问题往往是通报批评处罚了之，没有考虑如何从根本上解决这类问题，所以导致有些违规违纪现象反复出现，有时发生，影响了信用社的改革和发展。

三、工作作风有时不够扎实，缺乏主动性和创造性。

一是在贯彻执行党的有些金融方针政策上，态度不是十分坚决。如贷款期限过短，与农业生产周期不相适应，上浮利率虽未超出人民银行规定标准，但加重了农民的负担等。

二是工作不够踏实。平常说的多、干得少;制度定的严，执行时宽松;对人管理、批评的多，讲道理的少，尤其是对自已要求不严，说话随便，不注意小节。工作中满足于开会发文件，督促检查、指导落实不力，对上级行的重大决策和工作部署，缺乏主动性和创造性，工作效率不高，工作效果不佳，有的甚至留有尾巴，对基层和机关出现的问题，在处理时不是十分果断，特别是涉及处理和处罚人时，心慈手软，没硬起手腕。

三是工作标准和要求定的不高，欠主动，缺乏新思路。没有很好地沉下去，解剖麻雀，抓点带面，工作满足于一般抓法，新思路出的少，指导工作缺乏针对性和力度。如对农村信用社的信贷资金运用的情况调查不透，研究的不够，对怎样运用信贷杠杆支持农业结构调整，怎样让信贷资金的安全性、流动性和效益性得到最佳配合等方面，缺乏思路，不能很好地适应社会主义建设对农村金融的要求。

四是作风不够深入。

在机关多，下基层少;抓日常工作多，深入调查研究少;忙于事务多，接触群众少;即使下去了，往往是听听情况，坐车看看转转。而真正深入到干部职工家中，听他们的呼声，征求他们的意见，掌握第一手材料比较少。对群众普遍关心的热点、难点问题缺乏解决的办法和力度。

存在的主要原因是：调查研究少，自以为是，懒散思想作怪，不愿做深入细致的调查研究，只满足掌握一般情况，制度定了，标准也有，但执行起来松，认为“为一个人不容易，得罪一个人很容易”。感到不是多大原则性的问题就算了。由于对制度执行不得力、不深入，使用些制度棚架起来，干部职工的主观能动性并没有完全调动起来，将勤罚懒的机制没有完全运作起来，根本没起到约束、管理、规范的功能。

四、廉洁自律不够。陪客多、吃喝多，放松了对自己的要求，说是讲形象，实际上是讲面子。陪吃、请吃、吃请都是违反纪委的规定，尤其是超标准增大了单位的费用开支，丢掉了勤俭节约的好作风，在社会上、群众中造成了不好的影响，按照廉洁自律是不允许的，我作为联社××，是决策者、领导者，不担没有制止、取消，反而支持和同意，负有领导责任。

五、做思想政治工作不够。只善于一般要求、一般教育、一般号召，不善于做深入细致的思想政治工答，与职工交心时间少、次数少，加之批评多，态度过于严肃，职工一时难以接受，事后又没有及时跟踪、反馈信息，不掌握职工是否能接受和是否愿意接受，以便及时改进工作方法。

追其原因：一是总感到没有那么多的时间和精力，去逐个谈心，做耐心细致工作;二是认为在信用社工作条件好，工资高、福利好、工作轻松，哪有那么多思想问题。所以，与同志交心、谈心，沟通不够，态度严肃，说话生硬，沟通不到位，联系职工思想、困难和矛盾不贴切，再加上对有些问题处理上，宣传解释不够，只停留在表面和现象上，透明度不够，造成部分职工对有些问题了解不全面、不准确，时常发生信访件问题也从一个侧面说明思想政治工作不到位。

**六稳六保的心得体会 六稳六保工作总结篇十**

时间飞逝，转眼间我在iqc主管岗位上工作已近三个月时间，在公司领导的正确引导和关心下，在各兄弟部门和品管部同仁的支持和配合下，使我能够这么快的熟悉这一切，可以说，在这段不短的时间里，收获是丰厚的，工作是快乐的。现仅将个人工作，总结如下：

一、目标达成情况

iqc主要工作目的是防止不符合要求的物料流入公司生产线。主要职责有：制定进料检验标准，执行进料检验，不良品正确处理，熟悉检验方法以及了解抽样标准，检验工具仪器的熟练使用。以及一定的不良原因分析能力，对工作现场的管理能力(包括5s，遇到突发事件如急料、呆滞料检验)，并负责产线材料问题的确认，处理，通知供应商改善等。

工作内容如下：

常规检验。其主要依据是技术部提供的标准进行检验。业绩主要展现在对物料正确的判定，发现问题及时的反馈。这三个月里，常规物料检验进展顺利，同时也发现了不少物料质量问题。

提高工作条理性，分清主次轻重缓急。配合仓库、生管，对紧急物料优先检验，确保物料准时无误到达生产线。

每天检验报表依实际检验数据和项目及时准确填写。每天发生的来料异常，及时录入了《材料不良质量履历》，记录完整，异常描述清晰， 开据《供应商质量整改单》，做以跟踪，查看改善结果。保证了每月发生之物料异常汇总，及时虚心听取了生产现场和反馈的物料异常，异常点做到了重点关注，举一反三，在后续来料中避免了同类或类似问题发生。

检测设备的点检、报验、保养及工作场所的5s。

rohs 测试

样品的检验及确认、跑单。

零部件验证的跟踪。

部署的技能培训、绩效考核。

每天的日报表，每周的检验的周报表，每月的月报表的统计汇总。

二、问题点汇总：

在物料检验工作中一些问题点：

1.进料检验使用的图纸、客户档案、检验卡片、厂商承认书难找，在供应商来料后有时总是找不到需要的资料。

2.接受到的样品材料，在检验时既无图纸又无作业指导书，员工完全是在靠自己的工作经验在检验。

3.在品质部的受管控的文件和图纸老是有模糊不清的内容出现如 a 图纸不标识工差。b, 下发的图纸尺寸模糊看不清，而且没有电子档，无法查阅。c ,在变更文件时技术部门有偷工减料事件，只下发技术更改通知单，没有下发更新后的图纸和文件。

三、转正后工作目标/计划：

遵守公司各项规章制度，做个合格的品管人;吃苦耐劳、勤勤恳恳、踏踏实实地做好每一项工作，处理好每一个细节。

iqc各项检验工作顺利进行。制定《进料检验作业指导书》，培训部署严格按照《进料检验作业指导书》对物料进行检验，检验及时，检验结果准确率100% ,不做“差不多”先生，第一次就把事情做对。

排查样品柜，将缺失的样品补齐。提高工作条理性，分清主次轻重缓急。配合仓库、生管，对紧急物料优先检验，确保物料准时无误到达生产线。

增加对相关物料的行业/国标标准方面的学习，掌握对检验物料的标准。对所负责物料做到三个知道：知道它是怎么生产出来的(它的生产工艺流程)、知道它用在什么地方(它的特性及公司要求)、知道常见异常(已发生过哪些异常及潜在问题)。

把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作。每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。

积极、主动，部门内外沟通顺畅沟通方面，能够积极主动沟通，向他人学习，向标榜学习。特别是部门内组与组之间的信息沟通、共享。

**六稳六保的心得体会 六稳六保工作总结篇十一**

一年来，我们在镇党委和政府的正确领导下，在市水利局的具体指导下，各村领导大力协助和所里全体人员积极努力下，圆满地完成了镇政府和上级主管部门下达的各项工作任务。下面就是本人的年终工作总结：今年是党的xx大召开的一年，能够认真学习和贯彻执行党的xx大精神，认真学习和执行有关水法法规，积极完成镇政府和市水利局交给的各项工作任务，在深入开展农田水利基本建设，促进我镇的水利事业发展方面，主要做了以下几方面的工作。

一、加强业务学习，制定规章制度

组织所里人员学习有关水法法规和党的方针、政策，积极参加市里组织的计算机培训班，行政执法考试、财务人员培训班，提高了业务知识和工作职能。年初制定各项工作计划，工作职责，防汛值班制度、财务管理制度等一系列规章制度，分工明确为顺利开展工作打下了良好的理论基础。

二、搞好农田水利基本建设

灌溉方面：

今年五凤灌区维修了两处，其中一处是灌溉期间冲毁的劳动村水渠150米，当时，正是农民插秧时期，时间紧迫，影响了农田灌溉，因此，多次下乡到五凤村了解情况，解决了200个编制袋和0米塑料布。另一处是五凤村拦河坝，因为某种原因冲毁了20多米，造成了70多垧水田地缺水，为了解决农田用水，我们没有双休日，多次跟上级部门协商。利用10多天时间拉石头、编笼子等方式维修了冲毁的拦河坝和水渠，保证了五凤村的灌溉用水。另外维修了河龙村农桥一处，及时解决了水泥、钢筋等物资，不影响水田正常用水。

饮水工程为了解决广大村民饮水难的问题，主要解决了以下工作：

首先，协助河龙村维修了蓄水池解决了渗水问题，让广大村民及时喝上自来水。其次，民主村自来水改造工程，包括打一处深井、维修蓄水池、管道工程，其中蓄水池工程未施工。再次，小营村打两处深井，管道维修，大力动员村里财力、物力，解决了农民饮水工程。并把其他村的饮水工程项目报到上级部门，提前做好项目设计概算工作。

三、做好防汛工作

防汛工作是保障国民经济和人民生命财产安全的大事，也是全镇的工作之重，作为水利部门在汛期来临之前向主管领导汇报今年防汛工作的特点，制定防汛责任制，做到了早动手、早准备、早预防。加强组织领导。要求各村都要建立健全防汛工作领导小组，明确领导职责，工作分工，各负其责，使今年的防汛工作有了组织上的保障。落实了防汛岗位责任制。镇防汛领导小组成员各负其责，小型水库、塘坝、河堤段，并跟村领导、塘坝主人签订了小型水库、塘坝责任状。组织所里人员经常下乡，检查情况，发现问题及时解决，解决不了问题要向主管领导汇报，引起领导的重视，并得到及时解决的办法。同时，协助各村及时清理排洪沟的垃圾，做到汛期排水畅通的标准。做好防汛值班。从6月1日起到9月30日是防汛期，做到自觉地遵守值班坐岗制度，不管昼夜，天气好坏，没有休息日，都要坚守岗位，认真填写当日的值班情况，及时向领导提供雨情、水情、灾情，做到无漏岗的现象。

四、水资源基础资料普查工作。

为进一步地掌握各村水资源利用情况，并下乡到各村进行摸底调查，引泉、深井、菜田、等具体数据。这项工作是复杂、长期的工作要明年继续做好各项数据普查，也为今后上报项目创造有利条件。

五、做好移民调查工作。

今年上级部门安排水利部门做移民调查工作，这项工作是关系到将来移民得到补助的利益问题。因此，从第一步登记移民，第二部登记移民子女、死亡家属、证明人签字、村民签字等等一系列的登记过程中，要求各村严厉把关、领导负责，并张榜公布。这次移民登记工作是上级部门第一次着手的工作，因此，很多方面存在重复，复杂，繁琐，所以各村负责人都觉得很耐烦，但是考虑广大移民的切身利益跟他们耐心地解释，做到了移民登记无漏洞的现象

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找