# 2023年以来意识形态工作情况的报告

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-12-11

*把意识形态工作纳入了党建工作责任制，纳入目标管理，与党的其他工作紧密结合，那关于意识形态工作自查报告有哪些呢?以下是本站分享的2023年以来意识形态工作情况的报告,希望能帮助到大家!　　2023年以来意识形态工作情况的报告　　2023年上半...*

把意识形态工作纳入了党建工作责任制，纳入目标管理，与党的其他工作紧密结合，那关于意识形态工作自查报告有哪些呢?以下是本站分享的2023年以来意识形态工作情况的报告,希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　2023年以来意识形态工作情况的报告

　　2023年上半年，我局党委根据县委部署要求，全面落实党委意识形态工作主体责任，加强主流意识形态建设，强化意识形态领域管理，切实加强和改进意识形态工作，始终牢牢把握正确的政治方向，党管意识形态工作取得明显成效。

　　(一)注重思想引领，不断加强主流意识形态建设

　　一是加强理论武装。组织党委中心组持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，重点学深悟透《习近平谈治国理政》 第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》，及时学习贯彻习近平总书记最新讲话精神和省委、市委、县委的最新贯彻举措。并利用 学习强国 学习平台，让全系统党员干部养成 每日必学 的良好习惯，真正用党的创新理论武装头脑、 指导实践、推动工作。

　　二是加强党纪党规教育。局党委狠抓思想作风建设，贯彻落实中央八项规定精神，教育引导广大干部职工增强党性教育，强化规矩意识，树立起勤政廉洁，风清气正的良好交通形象。全面排查，找风险防控上的空档和工作落实上的问题。结合整治 中梗阻 行动，紧盯工程建设、行政执法、脱贫攻坚等关键领域，重点整治政令 中梗阻 、责任 中梗阻 、作风 中梗阻 、服务 中梗阻 、纪律 中梗阻 ，坚持以铁的手腕、铁的纪律、铁石心肠开展整治工作，让不作为、慢作为、乱作为的人和事无处遁形;强化干部自律意识。深入学习《准则》《条例》，进一步教育引导党员干部遵守生活作风纪律，重视家庭建设，强化对配偶、子女和身边人的约束和管理，自觉净化 三圈 。

　　三是重视人才队伍培养。积极引导交通青年人才爱岗敬业，甘于奉献。并以第三轮交通大会战为主线，结合交通运输行业本单位实际，讲述交通新故事、树立交通新形象，弘扬交通行业价值观和交通文化等内容为主题，举办了围绕 不忘初心砺党史、牢记使命勇会战 演讲比赛，不断推进人才培养与交通发展深度融合。

　　(二)加强新闻宣传，不断巩固意识形态主流阵地

　　一是强化舆情管控。严格24小时值班制度，全面落实网络意识形态工作责任制，加强网络信息管控，做好交通系统负面信息的调查核实、对重大事件、重要情况、重要社情民意倾向苗头性问题，定期开展分析研判，有针对性地进行引导，牢牢把握话语权，做到守土有责、守土尽责、守土负责。

　　二是加强阵地建设。加强对交通运输系统的意识形态工作阵地建设和管理，确保系统内宣传栏、广告牌、电子显示屏、文化活动场地等意识形态阵地内容及时更新，始终坚持正确方向和导向，弘扬主旋律，传播正能量。抓住重要和敏感时间节点，加强意识形态安全预警监测和分析研究，绝不给错误思想和言论提供传播渠道。

　　三是严格考核问责。加强对下属各单位的意识形态工作的指导和检查，严格落实述学、评学、考学制度，把意识形态工作纳入党委重要工作，纳入年度综合目标考核，并对下属各单位落实意识形态工作责任制情况进行定期督促问效、严格考核，对履职不力的单位和个人进行严格问责追责。

　　四是加强外宣工作。强化交通运输系统通讯队伍建设，打造一支政治坚定、工作负责、业务精通的宣传思想文化管理队伍。积极参加通讯员业务培训活动，及时完成各项宣传任务。结合交通系统工作实际和特色亮点，利用县专题宣传周活动积极宣传办事流程、惠民政策、行业法规、扶贫成效等，充分展现交通系统工作实效和良好形象。

　　(三)聚焦文明创建，积极培育行业新风尚

　　一是大力培育践行社会主义核心价值观。在公交、客运站等部门建设了一批核心价值观主题公交、主题车站、 文化长廊 等，运用群众语言、身边事例、生活场景，让百姓受到教育。在车站、码头、公交首末站等公共场所，利用LED屏、车载电视等媒介宣传政治主题类、社会主义核心价值观等公益广告，大力营造创建氛围。

　　二是开展丰富多彩的文化活动。先后组织开展 五一工会杯 篮球比赛、 不忘初心砺党史、牢记使命勇会战 演讲比赛等系列活动，促进和谐交通建设，增强干部职工的幸福感和归属感。

　　一是思想认识不够充分，对加强意识形态工作重要性的理解存在 误区 。交通中心工作和意识形态工作未能完全做到 两手抓，两手都要硬 ，在平时工作中，重视交通建设，重视上级交办的工作任务，意识形态工作有时被忽视、被淡化，一手硬、一手软的现象在一定范围内存在。

　　二是工作氛围不够浓厚，基层意识形态工作存在 盲区 。一些基层单位对意识形态工作认识不足，理解不透，对意识形态工作缺乏深入研究和推进部署，缺乏组织性和指导性，任务交办不明确，责任目标不清晰，往往出现错位和缺位的现象，工作常常处于被动应付状态，意识形态工作显得较为疲软和被动。

　　三是宣传力度尚显薄弱，意识形态主流阵地还需不断巩固。新闻宣传的覆盖面还不够，有分量的重点报道在宣传的广度和深度上还显不足。网络舆情的监测面不够广，还停留在本地论坛以及 阳光问政 等层面，定期发帖，主动发声，接受社会监督上做得还不够。交通系统通讯员队伍能力水平参差不齐，在重大舆情引导上主力军作用发挥得还不够。

　　三、下一步措施

　　一是提高政治站位，强化思想认识。认真学习贯彻习近平总书记关于加强意识形态工作的重要讲话精神，要求全系统干部职工在意识形态领域始终坚持马克思主义思想的指导地位，始终坚持以习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑，切实把意识形态工作摆上重要位置，定期研究部署系统党建、宣传、反腐倡廉、干部教育及文明创建等工作，切实加强意识形态领域的管理，认真履行从严治党主体责任。

　　二是浓厚工作氛围，凝聚工作合力。围绕党管意识形态的原则，定期分析研判、推进部署意识形态工作，将意识形态的学习纳入中心组学习内容，建立健全意识形态工作责任制，带头做好意识形态工作，形成党委统一领导、部门共同参与、全系统齐抓共管的良好氛围。健全意识形态工作目标责任考核制度，加大对基层单位的监督考核力度，以压力带动力，增强基层党组织抓好意识形态工作的自觉性和坚定性。

　　三是加强新闻宣传，巩固意识形态主阵地。建立完善宣传机制，统筹推进全系统新闻宣传工作的联动机制，形成行业宣传一盘棋。牢牢把握领头作用，贯通上下联系，高效整合新闻资源，提升宣传效率。健全网宣队伍，结合交通网情，有针对性地安排实战训练，组织本系统通讯员在本地论坛积极发声，引导舆论方向，弘扬正能量，引导网民进一步了解交通、理解交通、宣传交通。

　　四是聚焦文明创建，积极培育行业文明新风尚。深入培育践行社会主义核心价值观，常态化宣传交通系统助人为乐、爱岗敬业、无私奉献的先进事迹，并组织交通文明志愿者利用业余时间开展形式多样的志愿服务。引导干部职工进一步牢固树立集体意识、荣誉意识、奉献意识，为南江交通建设作出新的贡献。

**2023年以来意识形态工作情况的报告**

　　按照保持共产党员先进性教育活动的要求，对照《党章》规定的党员义务、党员领导干部的基本条件、新时期保持共产党员先进性的基本要求和学习动员阶段县委常委班子提出的保持先进性的具体要求，在广泛征求干群意见的基础上，联系自己的实际，我就保持党员领导干部先进性方面存在的突出问题进行了深刻反思，现剖析如下。

　　1、理论功底不深。

　　自己在一定程度上轻视了理论学习，没有很好地解决工学矛盾，忙于工作多，理论学习少;为我所用学习多，全面系统学习少;肤浅学习多，深入钻研少，对理论的学习更多地停留在一般的了解、跑马观花、浅尝辄止，导致理论功底不深，思想解放不够，用科学理论指导工作时，缺乏入理的分析。如面对日益复杂的青少年思想道德建设局面，有时只能就事论事，不能从根本上解决未成年人思想道德建设问题。同时，对经济、法律、现代科学知识的学习不够，导致自己的综合素质不够高，在一定程度上影响了对工作的推动和决策。

　　2、理想信念的坚定性、政治敏锐性和政治辨别力不够强。

　　没有很好地把党的最高纲领和最低纲领统一起来，认为社会主义初级阶段是一个很长的历史时期，共产主义社会很渺茫，离我们还很遥远，没有完全把握人类社会向前发展的必然规律，对社会主义事业的长期性、艰巨性、复杂性认识不够，对社会主义制度的强大生命力和巨大优越性体会不够深刻，对资本主义垂而不死，经济飞速发展现象的政治鉴别力不够强。对在改革开放过程中出现的西方资本主义发达国家利用科学技术制造和传播精神垃圾，社会上一些不健康的娱乐场所、精神产品广为兴起、广为流传的现象的政治本质，即西方敌对势力亡我之心不死，通过各种途径加紧对我进行思想和文化渗透，从而实现他们“西化”、“分化”我国的图谋认识不够。

　　3、工作作风不够深入。

　　对实际情况的掌握不够深、不够透，“布置工作相对较多，沟通交流相对较少;听汇报相对较多，下基层了解相对较少”的现象仍然存在。有时认为自己工作忙、事情多，且存在到基层多了会给基层增加负担的片面认识，因此，深入基层和分管部门不够，没有很好地沉下去了解群众思想，倾听群众意见，关心群众冷暖;在处理主人与仆人的关系上，有时表现错位，有针对性的开展工作不够。比如，沉下身去对我县新型农村合作医疗试点工作、计划生育工作、对农民的教育等工作调查研究不深，做耐心细致的宣传引导工作不够;没有抽出足够时间找分管系统的退休人员座谈，对其关心不够;对群众来信来访中提出的问题，自己亲手经办的相对较少，批转下级的相对较多，自己督促检查也还不够。

　　4、廉洁自律的要求不严。

　　虽然从总的来说，能按照《党章》和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》来要求和规范自己，也基本做到了廉洁从政的有关规定。但对自己自律还不够严，表现在：自己是主管意识形态的领导，加之自己性格和爱好的原因，对打牌赌博、经商办企业等活动一点也没有兴趣，认为自己违反廉洁自律有关规定的可能性不大;有时接受了下属单位、同志的宴请，下基层有时没坚持在食堂就餐，个别时候有公车私用的现象，一定程度上存在享乐主义思想。

　　5、履行职责有差距。

　　一是抓改革力度不够。自己除能较好地按照上级的统一部署抓好分管范围内各项改革工作外，其他某些方面的改革工作，自己主动去研究、探索并组织实施得不够。如在职业教育的改革上，一定程度上存在等待观望的思想，虽然已组织相关领导、相关部门多次研究，制订了改革的初步方案，但存在等待市相关政策出台的思想，所以该方案一直未能得以正式出台，导致全县职教改革步伐不快。

　　二是抓薄弱环节工作不够。随着改革开放的不断深入，社会发生着深刻变化，人们的思想观念、意识形态、价值取向也随之发生着深刻变化，各种思想文化相互激荡，如何抓好新形势下全民思想政治教育，加强精神文明建设，在方式、内容、途径上研究不够，措施不多。如对加快乡镇广播网络建设的力度不够;对如何加强全县大宣传工作，进一步提高\*\*的知名度和美誉度方面研究不够，措施不力，成效不明显;结合\*\*实际，对如何打好\*\*文化牌也研究不够，研究了付诸实施也还不多;抓干部群众的思想解放、观念转变不够;针对新形势下党中央提出的建设和谐社会新要求，自觉主动的思考、研究创建和谐\*\*的工作不够。

　　三是抓干部教育、管理不够。对所分管部门、系统的干部，平常更多的注重工作上的要求，有时对干部疏于教育，严格要求不够，没能很好地实施统一、高效、有序的管理。如少数学校教育乱收费现象时有发生，个别学校私设小金库;网吧治理问题尽管组织相关部门多次进行了大规模的综合整治，但经常性工作不够，在建立管理的长效机制上探索不够，导致未成年人进入营业性网吧现象时有反弹，群众反映较大，作为分管领导负有不可推卸的责任。

　　1、学习的重要性认识不够。

　　对理论学习之所以重视不够、缺乏自觉性、主动性，主要是认为自己已经通过参加县委中心组学习和参加省县处级女干班、县委书记进修班、研究生进修班、研究生班等机会多次系统地学习过马克思主义，掌握了一些基本原理，而认为要真正学深学透马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，那是高级领导干部和理论工作者的事;认为马克思主义理论在上级的指示精神里就有，我们这一级领导干部主要是执行上级指示，再加上自己日积月累掌握的那些基本观点、基本理论就可以了;即使是党的新思想、新观点、新论断，只要自己择其重点掌握，应付日常工作是完全可以的，由于主观感觉良好，放松了对理论的全面深入学习。这是产生问题的根本原因。

　　2、党性修养不够高。

　　由于自己没有系统地学习党的理论、党的历史，对党的规章制度、纪律要求学习得不深，还不透，缺乏严格的党内政治生活锻炼，导致党性修养不够高，个别时候对共产主义的理想信念产生困惑，不能较好地与社会上一些不正确的舆论、错误思潮进行坚决的斗争;自己分管的意识形态领域内的工作，在一定程度上也还存在一些问题，部分未成年人没有树立远大的共产主义理想。

　　3、宗旨意识、群众观念不够强。自入党宣誓之日起，自己就下定了全心全意为人民服务的决心，自愿把毕生精力乃至生命贡献给党和人民的事业。但随着时间的流逝和学习上的松懈，自己全心全意为人民服务的宗旨意识有些淡化，群众观念还不强，没有真正把群众当成自己的衣食父母，感情上有疏远，导致在宗旨的实践上有偏差、有距离。

　　4、主观世界改造不够。

　　在平时的工作中，没有很好的坚持改造客观世界与改造主观世界相结合，重客观轻主观，导致在一定程度上没有很好地树立起正确的世界观、人生观、价值观，没有很好的解决权力观、地位观、利益观问题，因此在思想、行动上或多或少跟不上形势发展的要求，对于自己渴求知识、敬业奉献、团结协作、开拓创新、艰苦奋斗、廉洁从政、全心全意为人民群众谋利益有影响、有削弱。

　　5、同树立和落实科学的发展观、正确的政绩观还有差距。

　　之所以出现履行职责有差距，归根结底是因为自己没有真正树立和落实科学的发展观和正确的政绩观，在灵魂深处没有解决好“政绩为谁而树”的问题，导致工作上有时忙于接受上级的检查，忙于应付日常性工作;有的工作看到了、想到了，但缺乏勇气和力量;有时也有畏难情绪，担心处理不好改革、发展、稳定的关系，造成事与愿违的局面，有求稳怕乱的思想。

　　1、勤奋学习，夯实马克思主义的理论功底。

　　没有理论上的清醒就没有政治上的坚定。马克思列宁主义理论素养是领导干部思想政治素质的灵魂。努力学习，提高自己，加强自身文明建设，推进自身现代化，是领导干部应有的品格和必备的素质。今后，我将进一步明确学习目的，制订周密的学习计划，发扬“钉子”精神，挤时间学习，千方百计保证学习时间和学习效果。采取“向书本学、向媒体学、向实践学、向群众学”等多种方式持之以恒地学习，坚持理论联系实际，弘扬马克思主义学风，既学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，又要学习历史、经济、科技、管理、法律等各类专业知识，不断进行思想充电，更新知识结构，全面提高自己的综合素质，努力打好为党和人民的事业建功立业的思想根底和知识功底，做新时期合格的党员领导干部。

　　2、坚定理想信念，提高党性修养。

　　共产党人的根本政治信仰是社会主义和共产主义，世界观是马克思主义的辩证唯物主义和历史唯物主义，这在任何时候都不能有丝毫动摇。共产党员的党性，是无产阶级先锋队的特殊性在共产党员身上的体现，也就是要求共产党员尤其是党员领导干部应具备的思想政治品格。加强党性锻炼，说到底就是按照党的先锋队性质，努力塑造自己在人民群众中的形象，使之符合无产阶级先锋队的本质要求。因此，在今后的工作、学习、生活中，我要坚持用党的理论武装头脑，把共产主义的理想和中国特色社会主义的信念作为自己政治修养的根本要求，作为战胜艰难险阻的精神支柱，作为拒腐防变的思想武器，不断提高自身的党性修养，加强党性锻炼，在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，自觉地把握和实践“三个代表”重要思想，坚定政治立场，遵守政治纪律，增强政治鉴别力，保持政治敏锐性，模范执行上级党委的决议，自觉维护县委集体领导权威。保持先进性，发挥先锋模范作用，把实现最高理想和远大目标同坚持贯彻党在现阶段的路线、方针、政策统一起来，立足于\*\*经济社会发展的现状，尽心竭力地推动经济社会的持续、协调发展。

　　3、增强宗旨意识，牢固树立群众观点。

　　共产党人全部工作的出发点和归宿都是为人民谋利益。这是我们的立党之本，执政之本。要牢固树立全心全意为人民服务的思想和真心实意对人民负责的精神，牢固树立人民群众是历史创造者的观点、虚心向人民群众学习的观点、谒诚为广大群众谋利益的观点、干部的权力是人民赋予的观点、对党负责和对人民负责相一致的观点，做到心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众。要坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，为群众诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事。要始终把群众利益放在第一位，在各项工作、各个环节都细心研究群众的利益，关心群众疾苦，体察群众情绪，不断提高新形势下组织群众、宣传群众、教育群众、服务群众的本领。要深入基层，深入群众，倾听群众呼声，关心群众疾苦，想群众之所想，急群众之所急，帮群众之所需，以群众赞成不赞成、高兴不高兴作为自己的行动准则。要立足本职，首先抓好自己分管的那些密切联系群众的行业、系统，满腔热情地切实解决好群众关心的上学难、就医难等热点、难点问题，坚持正确的舆论导向，弘扬主旋律，大力发展先进文化，满足人民群众不断增长的精神文化需求，巩固党同人民群众的血肉联系，使广大人民群众紧紧团结在党组织周围，更好地推动经济发展、社会进步、创建和谐\*\*。

　　4、进一步改造主观世界，提高拒腐防变能力。

　　建设有中国特色社会主义事业，是前无古人的创造性事业。作为党员领导干部，要不断进行主观世界的改造，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，牢固树立正确的地位观、权力观、利益观，做到自重、自警、自省、自励，严格遵守《廉政准则》和四大纪律八项要求，坚决抵制“五股歪风”，坚持“两个务必”和“八个坚持、八个反对”，严于律已，清正廉洁，继承和发扬艰苦奋斗精神，防微杜渐，警钟长鸣，自觉抵制腐朽思想侵蚀，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

　　5、树立和落实科学的发展观和正确的政绩观。

　　以人为本是科学发展观的本质和核心。要坚持以人为中心，把人民的需求摆在第一位，无论做任何事情，都要把出发点、着眼点、落脚点放在实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益上，不断满足人的各方面要求和促进人的全面发展。在实际工作中，就是要始终把发展作为我们党员领导干部的首要责任，在保持经济持续较快增长的同时，努力推进社会的全面进步和促进人的全面发展。结合自己分管工作和\*\*实际，进一步牢固树立加快发展的机遇意识，认真研究教育、文体、卫生、计生等社会各业改革、发展重大问题，抢抓红色旅游发展机遇，加快推进以红色旅游为主的“红色旅游、绿色生态、宗教文化”旅游产业化进程，打造\*\*文化品牌;狠抓薄弱环节方面的工作，加快乡镇广播网络建设，强化\*\*大宣传工作，加强对干群思想解放、观念转变的教育引导，积极研究探索新形势下加强全民思想政治教育，尤其是青少年思想道德建设的新方法、新途径、新举措，抓好以农村为突破口的精神文明建设，巩固发展文明城市创建成果，坚持不懈地抓好文化市场，特别是网吧治理工作，加大校园周边环境整治力度;适应新形势，增强前瞻性。

　　积极探索建设和谐\*\*的途径和方法;加强对分管部门、分管系统干部的教育和管理，关心职工生活，切实履行好“一岗三责”职责。总之，要以符合“三个有利于”标准，符合国家法律法规，符合国家总体利益，符合中华民族的长远利益作为我们的政绩优劣标准;要结合县情，将发展的速度、改革的力度和老百姓承受的程度有机地结合起来，认真履行职责，加快推动发展;实事求是，确保政绩没有水分、没有虚假，经得起历史检验。

　　总之，这次保持共产党员先进性教育活动，对我来说，确实是一个教育提高的过程，是一次深刻反思、整改完善的过程，是一次净化灵魂、升华境界的过程，是一次增强本领、推动工作的过程。我一定珍惜机会，认真整改，努力使自己在思想上有明显提高，政治上有明显进步，作风上有明显转变，能力上有明显增加，工作上有明显推动，做一名合格的共产党员，做一名称职的党员领导干部，做一名人民满意的好公仆。

**2023年以来意识形态工作情况报告**

　　2023年以来，局党组牢固树立“意识形态工作是党的一项极其重要的工作”的思想，认真贯彻落实中央、省委、委的决策部署和要求，紧密结合工作实际，扎实做好意识形态工作。现将有关情况汇报如下：一、工作开展情况(一)强化党组领导，落实意识形态工作主体责任1.统一思想认识，提高政治站位。局党组始终坚持把意识形态工作摆在极端重要位置，纳入党组会议重要议事日程,专题研究部署意识形态工作，开展半年度和年度工作研判，及时向委报告情况，不断提高对意识形态工作的认识，始终确保在思想上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断增强党组班子成员抓意识形态工作的责任意识和使命担当。2.健全工作机制、压实工作责任。严格按照谁主管谁负责原则，层层落实责任分工，认真履行意识形态工作的主体责任。把意识形态工作作为全面从严治党的重要内容，与党建工作和业务工作紧密结合，做到同部署同检查同考核，牢牢掌握意识形态的领导权主动权。同时针对网络意识形态工作的新情况、新问题，研究和改进方式方法，提高意识形态把控能力和网络舆论引导能力建设。全局全体干部职工进一步提高政治站位，全力抓严抓实抓出成效。(二)加强党员学习教育，牢固树立“四个意识”1.强化理论武装，坚定理想信念。结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，通过党组中心组学习、支部学习、学习强国等方式，其中集中开展了9次党组理论学习中心组学习，系统地学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神和市委部署的专题内容、有关部门要求的必学内容，推动学习往心里走、往深里走、往实里走。2.加强学习引导，做好“两个维护”。局党组自觉树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，着力建设“信念坚定、对党忠诚、敢于担当、风清气正”的党组班子。局机关支部加强了对党员的教育、管理、监督，严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度。通过党员干部教育培训，提高党员干部言行的甄别能力、舆情的引导能力，坚决杜绝了党员干部发表和传播违背党的理论和路线方针政策等错误观点的行为。深入实施“党建领航工程”，充分发挥党建引领作用，贯彻落实《中国共产党支部工作条例》，抓党支部“五化”建设。(三)加强阵地建设，确保意识形态正确导向。牢牢掌握意识形态工作主动权。按照习总书记提出的“九个坚持”和“15字”任务要求，加强党的全面领导，决不能偏航偏向、失管失控。对于确定需要对外发布的内容，始终坚持正确的思想导向。凡上报的信息，均需经办公室审核、分管领导签发后方能报送，重要敏感性事件由一把手签字把关，全年未出现违背主流意识形态的内容。畅通与宣传部门、党委政府办公室部门的信息传达渠道，发挥党建宣传舆论引导、统一思想、振奋精神的积极作用，在第一时间处理负面舆论，杜绝或最大程度控制社会负面影响。(四)拥护党的领导，贯彻落实各项方针政策。做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。不折不扣落实上级党组织的决策部署，做到不变形、不走样。同时，通过“五联五问”大调研，走进机关，走近干部职工，开展交心谈心，听取意见建议，保障了机构改革期间各项工作的稳步推进。二、存在的主要问题综合近年我局意识形态领域工作情况，全局上下对意识工作的认识不断增强，意识形态领域总体保持稳定，未发生严重的意识形态领域问题，未出现负面清单上列举的问题。同时，也存在着一些问题和不足，主要表现为：(一)党建宣传阵地建设亟待加强。阵地问题成为制约和影响意识形态工作阵地作用的重要问题。(二)意识形态工作队伍建设有待加强。一是面对当前错综复杂、纷繁多变的舆情、社情新形势，做好思想政治工作和群众工作的能力有待增强。二是自身宣传意识缺乏，挖掘报道正能量信息不多。干部停留在来事做事的阶段，事后总结也仅仅是拍拍图片、写写日记，透过现象看本质的本领不强，升华到意识形态的能力更是薄弱。三是信息宣传力量不够，在界定宣传的内容时，过于谨慎，没有充分利用各类宣传平台。(三)意识形态工作方式方法有待创新。宣传教育引导多以灌输式、平面式、阶段式为主，方式方法单一，渗透力、感染力、持久力有待进一步提高。目前，我局邀请专家学者讲座不多，不利于引导广大党员干部运用马克思主义立场、观点、方法观察、分析和解决现实问题，坚定理想信念，站稳政治立场，抵御各种诱惑，增强辨别是非的能力。意识形态工作成果运用不强，尤其是重点理论文章发表不够，不利于党员干部将业务工作和意识形态工作有机结合。(四)对干部职工的教育引导还不够。一是严格落实意识形态工作责任的意识不强，少数同志有“重业务轻思想”的想法，认为本职工作做好了，就是意识形态在实践中的具体体现，意识形态工作的敏锐性、主动性、积极性不高。二是对于相关文件精神还没有学深悟透，存在生搬硬套，之其然，而不知其所以然。三是意识形态工作开展得不够深入，导致部分干部职工思想上的一些不良苗头、倾向难以及时发现和教育，不利于服务形象的树立。三、整改措施针对上述问题，我局将进一步认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，按照中央、省、的决策部署，抓好意识形态各项工作，重点从以下四个方面努力：(一)以“不忘初心、牢记使命”主题教育回头看为契机，学懂弄通悟实习近平新时代中国特色社会主义思想，大力宣传党带领人民所创造的丰功伟绩，积极弘扬社会主义核心价值观，筑牢思想防线，唱响主旋律，进一步抓好意识形态工作学习教育，提振精气神，不断夯实做好意识形态的思想基础和理论基础。(二)完善思想文化阵地建设。一是把党建学习室建起来。在符合《党政机关办公用房管理办法》的基础上，按照标准，结合全局党员干部的实际，结合“五化”建设的具体要求，尽快完成学习室的建设。二是把宣传信息工作强起来。以巡察工作为契机，按照巡察组要求，及时发布进驻新闻稿，公布巡察组进驻信息等。突出弘扬正能量这个重点，抓住关键环节如信息的发布、解决群众关切的问题等，大力弘扬工作中的先进形象，努力提高全局意识形态工作水平。(三)加强意识形态常态化建设。一是丰富学习的方式方法。把意识形态学习纳入干部培训计划，结合党务工作培训、干部集中轮训，加强对党员领导干部的意识形态学习和宣传，增强做好意识形态工作的思想自觉、行动自觉，提高意识形态工作队伍工作能力和水平，创新意识形态工作方式方法，营造良好的意识形态工作氛围，筑牢意识形态工作基础。二是进一步健全完善意识形态工作机制，压实意识形态工作责任，明确意识形态工作责任和要求，把意识形态工作纳入年终绩效考核范围，加大督查和考核力度。(四)完善事业单位党组织建设。以工作人员定责定岗为契机，进一步完善二级事业单位的党组织建设，将意识形态工作作为指引事务工作发展的“明灯”，使中心工作不偏位、不越轨，在局党组这个火车头的拉动下，加速跑起来。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找