# 项目部新年工作总结(优选16篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-12-15

*项目部新年工作总结1项目部20-年党建工作以\_理论和“三个代表”重要思想作为指导，全面落实科学发展观，在理论武装、指导实践、推动工作上下功夫，紧紧围绕构建社会主义和谐社会、社会主义新农村建设的战略部署，与时俱进，开拓创新，全面加强和改进学习...*

**项目部新年工作总结1**

项目部20-年党建工作以\_理论和“三个代表”重要思想作为指导，全面落实科学发展观，在理论武装、指导实践、推动工作上下功夫，紧紧围绕构建社会主义和谐社会、社会主义新农村建设的战略部署，与时俱进，开拓创新，全面加强和改进学习党的思想、组织、作风和制度建设，提高党建工作的针对性和时效性，不断增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力，为全面提升工作质量，构建和谐工作环境，努力寻找基层党建工作新举措，力争党建工作“走前头”，进一步提高了党建工作整体水平，切实增强了党组织的凝聚力、创造力和战斗力，为我项目部圆满完成各项工作任务提供了坚强有力的组织保证和制度保证。现将项目部20-年党建工作总结如下：

一、落实分局党建工作相关要求，进一步加强项目部党建工作的建设项目部党支部以创建学习型项目部为载体，引导党员、特别是党员领导人员树立终身学习意识，不断提高思想素质和政治理论水平。

1、积极开展争先创优活动，评选项目部优秀员工，促进项目部形成一种你追我赶的良好工作作风，在项目部领导的带领下，项目部职工都能明确自己的工作目标以及很好的完成自己的分内工作，同时还在业余时间，相互交流共同进步，在项目部形成了一股良好的风气，营造了一种和谐进步的氛围，为项目部更好更快的发展起到了很好的作用。

2、贯彻分局党建工作责任制，建立完善“三重一大”决策的制度，规范项

目部经营管理。按照公司、分局党委的规定要求，项目部物质部、经营部、工程部、财务部都从各自实际出发，层层建立了集体决策“三重一大”制度，并细化落实措施，从而形成了从上到下全方位的“三重一大”集体决策的制度和机制保证体系。这些决策事项均在纪检\_门参与下按规定程序进行决策，由专人负责记录，并形成党组会议纪要和办公室会议纪要，并交回存档。

3、创建“四好”班子和“五好党支部”。为深化“党建团队”为理念，认真落实\_《关于以党组织开展创先争优活动为契机进一步加强团的基层组织建设的通知》精神和重要企业团工委有关部署，深入贯彻落实集团公司党委《关于深入开展“四强”党组织争做“四优”\_员活动的指导意见》，项目部扎实推进《集团团青工作事项行动纲要》中“强基行动”部署，根据集团公司团委《关于开展“四强四优”活动的通知》精神，我项目部青年团突击队启动了争创“四强四好四优”活动。

项目部一建立健全工作制度为抓手开展争创活动。建立层级管控制度，要求各级团组织结合生产经营特点，突出“四强四优”“四好四佳”的活动特色，围绕年度预算目标、重点工作刚和“”战略规划，分解目标，细化责任，用于担当，评价激励，做到一级保一级，层层抓落实，为公司新的创业征程开展新局面。自活动开展以来，项目部团支部以各青年团小组围绕生产实际制定重点项目不断的创新活动的形式，开展了“创新低耗”活动，“保顺利 保高产 保质量”活动，“降焦比 降矿耗 降费用“活动，发挥了团组织和青年突击队先锋作用，有力的推动了项目部的科学发展，取得了良好的效果。

二、加强党风廉政建设、反腐倡廉建设，进一步促进项目部效能监察建筑项目经理工作总结1、加强党风廉政建设。制定党风廉政建设工作计划，修订和完善项目部各项管理制度，完善党内民主生活会制度。项目部党支部书记带头学习实践科学发展观，认真学习\_中央颁发的《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》，要求全体党员干部深刻实施《廉政准则》的重要意义、全面把握《廉政准则》的主要内容，充分认识《廉政准则》的地位作用。同时要求认真学习宣传、深刻领会精神实质，自觉约束自己的行为把握行为标准，各位党员干部要结合自己的实际工作，严格自律，做廉洁从政的表率。加强廉洁文化宣传，使之深入人心。在每次召开的民主生活会中，党员同志都能积极的提出批评和自我批评，针对自身存在的不足之处都能积极主动的寻找解决的方案和改进的措施。

2、加强反腐倡廉建设。切实改进党的作风，着力加强反腐倡廉建设。以求真务实作风推进各项工作，多干打基础、利长远的事。加强调查研究，改进学风和文风，精简会议和文件，反对形式主义、官僚主义，反对弄虚作假。倡导勤俭节约、勤俭办一切事业，反对奢侈浪费。全党同志特别是领导干部都要讲党性、重品行、做表率。在反腐倡廉工作方面传递出新思想和新思路，主要有三个方面：第一，对反腐倡廉工作作了新的概括，并在党的各项任务中更加突出反腐倡廉工作的重要性。突出强调反腐倡廉建设，一是对廉政建设和反腐败斗争进行了彻底的整合，使之成为一个整体。二是将反腐倡廉工作常态化。三是显示出党的各项主要任务，即经济建设、文化建设和社会建设中，反腐倡廉具有特殊的地位。这种特殊性集中体现于反腐倡廉建设是一项综合性的任务，同时涉及到其他四项建设。

三、抓好项目文化建设，加强宣传思想工作

中国水电·观府壹号土石方场平及开挖工程是金阳分局近来的一个重要工程，该工程始于20-年8月1日，施工工期为45日历天，土石方开挖量30余万方，可谓工程量大，工期紧，因此必须强化岗位职责，抓好各个环节，落实每一项制度，才能确保在规定的时间内完工。对此，我们就开工至今项目部文化建设工作作如下总结：

(一)优化项目形象，打造企业品牌

中国水电·观府壹号土石方场平及开挖工程自开工以来，因为该工程地理位置的特殊性，一开始就受到各界的关注，是项目部对外展示形象不可多得的一个“窗口”所以就把形象建设作为我们的首要工作。我们紧紧抓住以下几个方面：

一、科学合理规划施工区域。我们在前期工地勘察时，就设计了施工区域平面布置图，使整个工地条块分明，功能清晰，互不干扰，从而避免了施工现场最易发生的区域杂乱无章、混乱无序、相互干扰的现象。

二、强化视觉系统的整齐划一。我们按照公司的相关要求，在工地大门口围墙上悬挂了标准的五牌一图，并在大门口处贴上“中国水电”的醒目标识，并在围墙边处插上红旗。另外还在工地醒目处设置了注意安全作业的醒目标志，以确保施工作业人员在施工时能注意自身的生命安全，将安全事故减少到零。这样的布置，即庄重又醒目，给人留下强烈的视觉效应，深刻的印象。

三、文明施工、规范作业。自工程开工之日起，项目部质安部就对作业人员进行了三级安全教育以及安全技术交底等，其中包括：(1)施工人员必须文明着装，不戴安全帽不准进如施工现场;(2)作业人员必须持证上岗，无证人员不得进入施工现场;(3)施工人员必须严格的执行交接班制度，建立完善的制度，确保土石方开挖的正常进行。另外，狠抓细节的检查落实。为了抓好日常管理细节，我们项目部实行安全员每天对工地现场安全隐患进行检

查，项目部领导两天一查的制度，及时对班组下发安全隐患整改通知单，并要求班组在规定的时间内进行整改，确保安全施工、文明施工。例如，当我们发现工地已经陈旧的或破损的标识、栏、表后就及时进行更换，使之常见常新。此外，为了使工地保持整洁卫生，我们安排专人每天对工地以及工地外运料车经过的马路以及工地周边进行清扫整理。因此，任何时候进入工地，都会给人整齐清洁、井然有序的印象。

(二)抓好新闻报道，扩大企业影响

自观府壹号土石方工程开工以来，为了在规定的工期完成施工，项目部特别成立了观府壹号青年突击队，大部分队员为新分学生，目的在于提高项目部士气，形成一种青春、朝气、蓬勃的大好形势。项目部领导班子不断鼓励新分学生对观府壹号的工程进度进行跟踪性的报道，并且及时的将报道发表在分局的网页上。如：在测量时的“送清凉”活动、观府壹号正式开工报道、酒博会停工后“再战一线”的报道等，这些报道都图文并茂且生动形象的展现出我项目部在观府壹号土石方开挖中投入的各种努力和一系列的措施，及时的向分局和其他项目部传达了该工程的进展情况。当然，这些都和项目部领导班子的严密部署，项目部各项安全、文明、质量措施的完善，项目部成员吃苦耐劳，勇于战斗的顽强努力是分不开的。

(三)营造学习气氛，培养专业性人才

项目部根据分局指示，在20-年8月18日召开了关于新分学生签订“师带徒”协议的会议。“师带徒”活动关键在于加强对我们新分学生专业知识方面的培训，让我们能快速的在工作中成长起来，对于自己的职业规划存在一定的盲目性我们，项目部的这种“师带徒”的形式刚好给我们在摸索前进中指引了方向。

在分配中，本着大家自愿选择学习方向以及师傅徒弟双向选择的原则，这次分配共有以下几项学习方向的产生：经营、现场施工、测量、资料、安全，参加“师带徒”的八名员工都在经过项目部领导班子的共同商讨之下签订了协议。通过几个月的专业学习，根据协议内容规定我们都进行了考试，并且都考出了不错的成绩，不仅回报了师傅对我们孜孜不倦的教诲，同时也增强了自己的信心，让我们在以后的职业生涯中更加的游刃有余。

四、完善党务公开制度，加强党务公开学习

根据公司及分局关于党务公开的文件要求，项目部完善党务公开各项制度，为确保党务公开工作又好又快的开展，进行了以下几方面的努力：(一)加强组织领导，确保党务工作有序开展。今年下半年项目部成立了党支部，虽然时间短，但是在公司及分局的要求下，项目部成立了以项目经理为主要负责人项目部领导班子为主要成员的党务公开小组，负责部署、组织和指导党组织的党务公开工作，从而形成了自上而下的完整的组织领导体系和工作机制，有力的推动了党务工作有序的开展。(二)加强监督指导，规范党务公开的内容和程序。项目部特别成立了党务公开监督小组，完善党务公开监督工作，仔细审查党务公开的内容是否合格，形式是否规范，及时的提出意见和建议，确保党务公开的准确性和完整性。

(三)健全制度建设，规范党务管理。在开展党务公开工作的过程中个，根据项目部的实际，积极探索建立完善的党务公开责任制、公开内容集体讨论决定制度、党务公开监督制度、意见收集反馈制度等制度建设，有力的推动党务公开工作的制度化、规范化的开展。

五、团委工作有序开展，工会制度逐步健全

项目部于20-年8月24日成立了团支部，并选出团干部，确定干部责任制度，建立健全各项制度，各项工作有序开展，针对性的制定一系列的措施和计划。项目部团支部在观府壹号土石方开挖工程中起到了不可缺少的作用，正是由于他们不怕苦、不怕累，随时都“\_”在土石方开挖的第一线，才使得观府壹号工程能顺利进行。

项目部工会主要工作有以下几方面：

(一)建立健全工会制度，成立工会领导小组，实行厂务公开制度，随时关注职工热点问题，收集职工意见和建议。根据分局文件要求，项目部下半年着重完善工会相关制度，并且落实相关政策和狠抓细节，同时实行厂务公开的制度，通过厂务民意测评的方式定期了解职工对厂务公开以及工会工作的意见和建议，根据民意测评的结果，及时的提出整改的措施和方法，使得工会工作有序健康的开展。

(二)保质保量的完成分局工会对项目部下发的任务，积极配合分局工会的工作，起到了分局工会和项目部良好沟通的枢纽作用。

(三)组织项目部积极开展各项学习、娱乐活动，丰富项目部业余生活，提高项目部成员之间的协作能力，加强项目部成员之间的沟通，提高项目部职工的专业技能，通过一系列学习形式使职工的政治素质和业务水平都有了新的提高。

党建工作存在的不足与改进措施

一、存在问题：项目部党支部成立时间较短，党员人数较少，各项制度还不是特别完善，党员主动学习的积极性还不够高，各项党建工作开展还不是特别完整，党建宣传力度还不够强，项目部职工主动入党的意识还不够强烈。

二、改进措施：项目部党建工作将在以下几方面进行改进

1、以经济建设为中心进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。

2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，加强宣传力度，做好\_员发展工作，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。

3、加强党风廉政建设。按照在中纪委其次全会上的重要讲话精神，结合项目部实际，大兴求真务实之风，引导党员励精图治、埋头苦干、大胆创新、狠抓各项工作的落实。认真贯彻落实领导干部廉洁自律的有关规定，积极推广厂务公开、内部审计，加强法律监督和群众监督;开好 党员民主生活会，对照《党章》进一步查找自身不足，开展党内批评和自我批评，不断警示每个党员、领导干部廉政、勤政。增强党员开拓进取，努力拼搏，积极干好本职工作的责任感。

4、工会、共青团工作：继续充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创建活动，争创青年文明号，巾帼文明示范岗活动，年底前准备搞2~3次文体活动，充分调动全休职工的工作积极性。

5、认真贯彻建委党建工作安排，积极开展各项工作，对工作中出现的新情况、新问题及时与分局党委进行反馈，推动党建工作不断取得新成效。

项目部下一年党建工作的思路和重点

以党的-大和-届三中全会、\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，适应国内外形势新变化，顺应各族人民过上更好

生活新期待，以科学发展为主题，以加快转变经济发展方式为主线，深化改革开放，保障和改善民生，巩固和扩大应对国际金融危机冲击成果，促进经济长期平稳较快发展和社会和谐稳定，为全面建成小康社会打下具有决定性意义的基础。

重点工作：

(一)建立健全党建工作制度

为实现“三个代表”重要思想，解决党组织和党员队伍存在的突出问题，切实达到提高党员素质，加强基层组织，服务人民群众，促进各项工作，建立保持\_员先进性长效机制的要求，通过这些制度的建立和贯彻落实，使党建工作，党员的思想素质、政治素质、业务素质迈上一个新台阶，进一步增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为构建和谐社区奠定坚实的基础。

(二)大力宣传党建工作，吸取\_员

大力加强宣传，鼓励项目部职工积极入党，发展\_员，壮大项目部党员队伍，定时组织党员培训学习，制定培训计划，完善培训制度，制订创建工作计划和目标。严格把好组织发展入口关，注重发挥党员(预备党员)先锋模范作用，为培养\_员做好充分的准备。

(三)推进争先创优活动

在党员中深入开展争先创优活动、争当优秀\_员，这是\_巩固和拓展全党深入学习实践科学发展观活动成果的重要举措。项目部将组织“争先创优”活动，以“创建绿色和谐、充满生机活力、可持续发展“为主题，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和\_员的先锋模范作用。

(四)加强组织建设，提升队伍整体素质

积极配合分局党群部工作，按时召开民主生活会，认真学习党的章程，党的-大，-届五中全会，三个代表重要思想的精髓，及时的开展批评和自我批评，不断的学习新知识，提高自身思想水平，从而达到提升队伍整体素质。

**项目部新年工作总结2**

新年钟声即将敲响，年将会成为过去，成为历史；值此新旧更新之际，为总结经验、认识不足、规划好公司项目部下一年度工作，特作此年度工作总结及年度工作计划！

一、年工作总结年围绕公司项目管理的目标及要求，在公司董事长，财务、行政副总的领导及相关部门同事的支持下，我主要做了以下几方面的工作：

1、积极负责完成公司的项目立项、组织报批的具体实施工作。年总公司完成9个项目的申报工作。有4个被立项，4个未被立项，1个项目正处在申报过程中，涉及部门主要为省、市、区农业局，省、市乡镇企业局，市科技局，市经委、市商务局、市资源创新办等部门，项目申报扶持资金144万元，实际到位资金102万元，正在申报的资金有50万元。生态园完成13个项目的申报工作。有10个项目被立项，3个项目正处申报过程中，涉及石林县财政局、农牧局、水利局、科技局等部门，项目申报扶持资金158万元，实际到位资金万元。两项共计：年完成22个项目申报，14个项目被立项，申报立项资金302万元，实际到位资金万元。项目的组织报批、立项，确保公司能够争取一切有利政策、得到资金扶持是项目部的重要工作内容，在\_\_\_\_\_年，项目部的工作得到了各位领导及同事们的大力支持，取得的成绩与在坐的各位是分不开的，在此我对大家表示感谢！

2、研究与公司项目相关的产业信息，搞好对外公关，最大限度提高项

**项目部新年工作总结3**

在与银行商谈按揭合作条件的过程中，财务部分析了以前开发项目的一些经验和教训，对项目销售后的资金安全及时回流和开发商承担的连带担保责任以及为配合销售紧密相连的系列增值服务等多方面进行了认真细致的研究，经过反复具体地、探索性地调查讨论和斟酌比较，并屡次与多家内外资银行领导的谈判协商，结合实业公司对香蜜湖项目资金运用等方面的具体要求，寻找适合我们项目的合作伙伴，终于在预定时间内与各合作银行(中行、招行、深发展)达成一致地针对香蜜湖项目的多项最优惠的政策。

从最初的只能凭合同抵押回执到最终业主按揭合同签定后凭预售买卖合同的复印件即放款，使得我项目巨额现金回流时间至少提前了两个月，开盘销售一周内回流资金近1亿元，最大限度地把控住银行的放款节奏，也使得公司有充足的自由资金运用，这样的操作方式也确保了资金回流的安全及时，同时也保证了后续合同备案和抵押等工作的及时顺畅。

**项目部新年工作总结4**

置业财务部的工作方方面面都离不开公司各级领导和各位同事对我们财务工作的指导和关怀，有如此强大的精神支持，是我们做好公司财务工作的巨大精神动力和力量。

我们也将继续随时求得上级领导的无尽支持，做好以下重点工作：

(1)继续保持与税务及相关政府部门的沟通联系，及时掌握国家新的政策法规，分析税务新政对公司发展的影响，规避风险，并且坚决完成项目土地增值税等的清算工作，不留尾巴。

(2)加强与同行业人员的沟通和探讨，加强财务制度执行力度，把握总体工作思路，做细、做精财务工作，充分发挥财务部门的职能作用，保障和促进全局各项工作顺利开展。

(3)与公司销售部门配合，共同完成销售后期的房产证的办理，保证资金和办证工作的万无一失。

(4)与公司工程部门共同完成销售后期的开发成本费用结算。

精选项目部年度总结范文

一方面抓在建工程收尾竣工、结算追款，全面加强安全、质量、文明施工管理和争创国优、部优工程管理;一方面抓紧分公司备案注册扩大和占领市场份额为重点，为扩大\*\*在\*\*市场乃至整个\*\*市场的影响力迈向了更加坚实的一步。

**项目部新年工作总结5**

项目公司每年都会根据实际情况调整费用目标，造成费用超支各有不同说法，实质的原因除了受市场价格和政策的波动之外，主要是缺乏超支预警的敏感性，对于哪些是合理和必要的支出，哪些是可要可不要的支出，哪些款项必须按期支付，哪些款项需要暂缓支付等等这些内容都需要我们财务人员有对市场和项目形象进度的了解以及良好把控能力。费用把控离不开事前的预计、事中的控制和预警、事后的分析三个步骤，财务人员不应该停留在传统的在办公室做做帐表上面，要争取更多的机会和时间走出去，促进与内部各个职能部门的沟通、信息共享，与外部相关市场的接触，增强对每一细项费用使用的合理性事前的基本判断能力，这样根据细项预计费用情况制定出来的计划目标更趋于可靠性和真实性，不至于调整的偏差太大。根据前述制定的计划目标来指导日常工作，细项费用的动态出现了明显的异常变动与目标对比就有了预警信息。

**项目部新年工作总结6**

20xx年上半年，征管科在市局计算机管理处、县局党组的领导下，信息化建设工作主要围绕“理清思路，找准方向，把握重点，着力打造知识共享工程，构建高效运作工作平台，稳步推进信息化建设工作上一个新的台阶”的工作思路开展工作，下面根据信息化建设的工作特点对上半年的信息化建设工作进行总结，并找出目前还存在的问题，提出下半年的工作打算。

1、完成县局到税务所广域网络改换工作。县局到各所总共10网点的网络运营网由广电改为电信后，网络通信故障大为减少，局内网络环境得到有效改善，上半年因网络线路故障的原因引起的网络通讯故障仅3起，且都得到了及时有效解决;

2、完成内网与外网的完全隔离，开通机关大楼21个网点光纤上互联网，其余各税也通过adsl方式相继开通互联网，各单位查询资料、获取最新信息的问题得到解决;

3、完成到市局网络双线路改造工程。改造后的网络到市局带宽由由2m增大到8m，运行速度大大提高，且双线路互备份，出现故障后自动切换到另一条线路，确保了到市局网络24小时无故障不间断运行，到市局网络改造后县局上市局网没有出现一次通讯故障;

4、整合机房服务器功能，合理配置机房资源。一是今年以来相继对县局ftp进行分类整理，开设“临时存放”和“全局共享”文件夹，“临时存放”文件夹解决了部门间文件临时传递只能通过办公室周转的问题，避免临时文件(相片等)存放散乱，长期得不到清理，占用大量磁盘空间，影响服务器运行性能。

“全局共享”文件夹主要是将全局共用的信息，包括政策法规、各类应用软件及各种软件使用说明及期使用手册集中存放，解决以前此类公用信息分布于各个科室，不利于基层单位甚至本部门使用人查找和使用;二是开通数据备份ftp(单位内部ftp)服务器，解决各单位数据文档的安全存储(备份)，作为县局ftp的有效补充;

5、事前预防，加强监控，网络安全管理上新台阶。一是督促全局内网所有电脑安装由市局统一配备的瑞星网络版杀毒软件，不留死角，并加强监控，发生问题机及时通知处理;二是用好市局下发给我局的防火墙、防入侵检测等网络产品，通过每天的数据流量监控、统计分析，实现了网络安全预警、问题及时发现、事故及时处理的网络安全管理体系，我局网络安全环境得到进一步改善，有效减少了安全事故的发生。

上半年通过网络监控发现问题计算机10次以上，每次都在安全问题大规模爆发前得到了及时有效处理，避免病毒的大面积感染和网络中断;下半年拟对问题计算机(不关机/杀毒软件报警/异常发包)进行定期通告等方式进一步加强管理工作，实现增多事前管理、减少事后管理;

6、用好市局下发的资源，用方式实现了远程办公。目前已对局领导、人教科、办公室、计财科以等特殊重要岗位通过配备实现了家庭远程办公，为解决西城所运输企业拷盘/写盘今年以来多次发生带病毒到局内网络，由此引起局内网络多次安全事故的问题，拟对西城所运输企业拷盘/写盘采用方式通过互联网进入市局运输发票服务器进行进行拷盘/写盘操作，通过这一方式将有效解决运输企业带病毒的网络安全问题;

7、软件运行维护工作进入正常状态。由于以前搞信息化建设工作分工明确，责任到人，致使去年因人员变动后工作出现脱节，今年以来配合计财科完成了企业所得税和土地增值税预算款编码的更新，以及完成了对煤碳基金、网上办税等程序的升级，保证了程序的正常运行;

8、初步完成对信息化建设方面技术知识资料的整理，知识的归类归档，解决了因岗位变化、人员调动等情况引起的技术、管理脱节问题，实现岗位的知识共享。上半年主要完成对县局信息化建设方面的重要服务器资料、网络布线工程、服务器重要参数、软件安装运行技术文档、重要岗位机器数据备份、计算机设备档案等方面的归类存档工作;

9、计算机日常维护模式实现远程维护，极大地提高了工作效率。在目前人员素质参差不齐，各单位计算机管理员兼职的情况下，县局计算机管理人员只有一人的情况下，只要与县局网络保持畅通，就能实现远程对计算机进行维护，这一技术有效解决了以前计算机出现小故障要到现场进行维护的老大难问题，为单位节省费用，为基层计算机使用人员节约了时间，这一点得到基层人员的充分肯定和认可;

10、改变计算机设备管理模式，实现计算机设备“责任到人，机随人走”的管理体制。实行这一管理模式后将大大减少计算机随意调换，不爱护公共财产，以及不注意电脑的日常维护等不良习惯，延长公共财产的使用寿命和提高使用效率;

11、计算机设备管理进入有序轨道。

一是上半年对淘汰下来的废旧电脑进行了及时处理变现，程序公开、公平，限度的使资产得到有效利用;

二是完成对培训室电脑的升级安装，培训室电脑全部更新为奔四机，安装电子教室教学软件，培训室的使用质量和效果得到提高;

三是合理配备计算机资源，上半年分别为东、西城所配备两台质量较好的激光打印机，更新局领导打印机，合理调配收回可用的打印机，使资源得到整合利用，提高了资源的利用率。

1、计算机管理人员配备不合理。在信息化建设日显重要的今天，我局计算机管理人员不增反降，县局计算机管理员目前只有一人明显不足;基层单位计算机管理员分配不合理，有的单位有两个或以上的计算机专业人员，而有的单位却很难选出一个合格的计算机管理员，导致计算机维护工作全部依赖局里;

2、计算机专项经费使用不合理，没有发挥出应有的作用。每年县局以每台电脑500元的维护经费拨付给基层单位，但从了解的使用情况看，有的单位计算机专项经费用于计算机维护方面的费用却很少，以各种明目挪作他用，计算机出了本应由基层单位自己解决的故障总是依赖局里来解决等等问题;

3、县局每年没有对计算机相关设备进行统一维护。对县局机房、各税务所机房、网络设备、网点、针式打印机等重要部位、重要设备每年没有进行有计划、有针对性的清洁、检查、维护，往往就是等到出了问题后才去排除解决，造成维护滞后，影响设备的使用寿命和使用质量，甚至造成设备浪费;

4、考核机制不健全，制度执行不力。

一是由于没有好的考核机制和责任界定导致网络安全事故频发，今年以来西城所因运输企业拷盘引起的网络安全事故的责任问题无法界定，导致多次发生病毒带到全局网络，影响到全局正常的办公;

二是县局制定的文件没有得到很好的执行，年初征管科转发市局关于内外网完全隔离的文件，并提出了转发意见，但真正在实施时按文件规定在开通互联网之前向征管科报批备案的只有两个所，其余三所有两所已经开通县局没有向县局报批，另一所甚至将内外网接入一台机器没有完全实现物理隔离，且没有向县局作任何说明;

5、部分人员工作缺乏责任心，计算机设备使用不合理，浪费严重。今年以来县局通过对各单位计算机设备的使用情况进监控，发现计算机经常下班不关机，计算机、打印机人为损坏现象屡有发生，打印机随意打印或无用打印导致打印机故障频发，有的税务所打印机未到使用年限却故障频频，多次申请购买或更换新打印机，有的甚至提出过分要求，比如放着好的打印机不用，非要使用双面的打印机不可;

6、培训工作做得不好、计算机基础知识普及力度不够。上半年培训室设备已经更新换代，开通了电子教室，能随时保证30台以上的计算机正常使用，但使用率低，培训质量不高，包括计算机管理员在内的培训今年都还没有进行。由于计算机方面的培训仅限于县局的业务培训，对针对计算机基本操作技术、日常维护的知识没有进行，导致大部分人对工作出现一些简单软硬件故障都无能为力，更不用说借助计算机使用技巧来帮促税收工作了。

7、计算机与征管工作没有很好地结合起来，信息化辅助征管工作成效不大。上半年由于人手及本身信息化建设方面的工作头绪多，任务重，事情杂的情况下，屈指可数的是仅在国地税信息比对中做了一些工作，其它与征管结合的工作基本未涉及，导致与征管工作的结合得不好，未能发挥信息化技术促进税收征管的应有作用。

1、对机房线路进行改造，对机关大楼、基层单位机房、网点进行统一维护;

2、对税务所打票用的针式打印机请专业打印机维护人员进行一次统一维护;

3、加强数据备份管理，特别服务器数据的冷热备份、异机备份、异地备份，以及制定应急预案，加强数据安全;

4、修订《计算机设备类管理办法》，明确计算机设备“责任到人，机随人走”的管理体制，增加对移动设备(笔记本电脑、移动硬盘)管理内容，增加县局机关科室计算机管理员和税务所计算机管理员a、b角制度;

5、制定《网络安全管理办法》，界定网络安全事故责任，加强网络安全管理;

6、建立内部交流平台(rtx)，丰富职工文化生活，促进内部的交流与协作;

7、开展一期针对基层计算机管理员的计算机日常维护操作培训;

8、对计算机专项经费的使用是否应有县局计算机管理部门的参与，考核制定可行性方案;

9、为上线积极作准备。

**项目部新年工作总结7**

20xx年在公司各级领导的关怀与支持下，在公司项目推行项目经理责任制的改革浪潮下，都市阳光项目经理部始终贯彻为业主“构筑优质生活”的服务理念，遵循“品质服务、精细管理”的原则精神，开展各项服务与管理工作，取得了一定的成绩也暴露出一些不足，现将一年的工作总结汇报如下：

有效开展培训工作，努力提高凝聚力和战斗力，团队建设从初创期到磨合期到规范期平稳过渡。我受公司领导委派来到xx项目经理部工作，起初项目立足当地，多渠道开展人员招聘工作，在x月下旬交房前基本完成人员组建工作。经过一年的培训、磨合、历练，员工队伍已从动荡走向稳定。

今年由于施工单位的疏漏，傍晚一场大雨造成小区地下室大量漏水，项目经理部立即启动防汛应急预案，在场全体员工精诚合作，用沙袋围堰引水，抢险工作至深夜，未造成任何经济和财产损失；xx月xx日，小区xx栋x单元下水管道堵塞，脏水已漫至xxx室户内，由于施工方人手有限，为不影响售楼部售房，项目经理部立即采取措施，从工程班、保洁班、维护队抽调人员打扫，经过几小时的疏通、冲洗，户内恢复原样。这些事例充分反映了员工们的工作积极性和“主人翁”思想。x月份，随着小区、商业、售楼部人员整合完成，一支团结一心、通力合作，有向心力的团队逐步形成。

不断提高收费率，完成了年度经济指标。

1、在收费方面：我项目人员在日常工作中，包括下班时间和节假日，通过电话、短信告知到上门派发“缴费通知单”收取再到下一步邮寄挂号信催收各项费用，积极主动的想办法保证收费率的提高；

2、在物资采购方面：项目坚持就近、价低、质高的原则发展当地的供货商家，控制成本支出；

3、在减员增效方面：通过外包保洁班组和小区、商业、售楼部的人员整合及招聘人员补充秩序维护队等方法手段，节约人力成本开支约xx万元；

4、在节能降耗方面：通过控制庭院灯、景观灯、单元灯和楼道灯开启时间，调整地下室日光灯的开启数量，开启一台变压器减少无功损耗等方法手段，节约能耗开支约xx万元；

5、在节约意识方面：通过培训，在全体员工思想上树立了“节约光荣”的意识。今年x月通过与施工方的多次协商，顺利接手其电梯轿厢保护措施，节约开支近万元；今年x月，工程班在地下车库入口处的雨篦子被装修重车压坏后，开动脑筋、利用废旧钢筋自己动手制作临时雨篦子，既避免了不让业主车辆有损伤，又节约了成本开支近千元。

明晰责任分工，梳理规范工作流程，逐步提升服务质量和管理水平，从而提高业主满意度。

1、交房手续、装修办理、整改配合等工作流程标准化

2、业主户内装修巡检和公共区域、公共设施设备的巡查、保养常态化

3、突出抓好安防工作的重点化。

4、外包单位、维保单位、便民服 服务及驻场维保人员监管制度化

项目管理改革以来，项目经理部员工努力学习、领悟新的管理办法和“上贤下专”的企业文化，不断提高自身素质。在明晰了各班组的责任分工后，各班组长及骨干人员均以身作则，遵守规章制度，坚持工作标准，狠抓工作执行力，奖勤罚懒、奖优罚劣，听取意见和建议，不断改进工作方法。随着管理与服务的有效结合，业主的满意度有了较大的提高。

1、个别班组长和员工仍然存在本位主义思想，思考问题有一定的片面性，不利于团队的和谐和改革的深化。项目经理部下一步将加强改革意义和实质的培训，着力培养员工的大局意识、责任意识，提高员工的综合素质。

2、小区的安全防范工作还有待细化和提高。目前小区的安全防范形势依然严峻，项目经理部全体员工在思想上还应高度警惕、在工作中还应查缺补漏，突出人防与技防的有效配合，警钟长鸣，常抓不懈。

3、园区、商业公共区域增收方面还存在不足。在今后的工作中，项目经理部将继续开拓思路，争取在广告、网络覆盖、特约服务等方面为企业创收。

回顾20xx年，都市阳光项目经理部从年初筹建到年中磨合再到年末逐步成熟，经历了一个不平凡的年头。新的一年即将到来，我们全体员工将继续精诚团结，协同奋进，努力拼搏，为公司和项目的发展做出更大更多的贡献!

**项目部新年工作总结8**

20xx年，我们在公司领导的指导与大力支持下，按照公司的工作要求，本着“您的满意，是我们永远的追求”的物业服务宗旨，“以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先”的公司管理理念，以“上水平，创效益，树品牌”作为公司的发展目标，“服务第一、客户至上”作为每一位员工的信条。

保洁实行夜班后，员工情绪波动，开展工作十分困难，为此和员工多方面沟通，稳定员工情绪，没有影响到工作质量。根据各岗位工作需求情况，重点加强了人员的合理配置和工作负荷量之考核，实际运作特点和要求，调整了班次和值班时间，在不增加人员的情况下，基本满足了保洁的运行要求。

对新入职保洁人员进行了清洁理论培训并针对不同岗位进行实际操作培训，使保洁员掌握保洁工作知识，达到写字楼保洁工作的要求。

在对保洁员进行培训的前提下，结合工作中的实际情况着重了以下培训：清洁剂的分类和使用，清洁程序，清洁不锈钢饰物，家具的清洁，清洁烟灰盅，清洁壁纸，电梯的清洁保养，锈的处理。

加强了员工考核制度的培训，创优和有关贯标知识的培训，建立了员工工作的责任心，目前员工已经能够努力工作并按规定标准完成，但在遵守工作纪律，行为举止等细节方面还需监督管理，下一步将加强这方面培训并使之成为习惯。

经过不断的培训与磨合，保洁员工已适应现有管理摸式和工作程序，人员基本稳定。

在集团公司领导指导下实行“无人清洁”，“本色清洁”取得了良好的效果。

在原有的白班基础上分成两个班次，主要清洁工作放在夜班进行。在实施“无人清洁”的同时为保证卫生质量，加强了保洁巡查清洁频率。现有人员配置7F-16F一名保洁员基本能够达到将随时产生的卫生问题在30分钟内解决，但在高峰期11F、16F经常存在1小时保洁员无法进入男卫生间现象，导致卫生间较脏。

在“本色清洁”方面加强清洁频率，将原来的固定的计划清洁改为现在的随时清洁，发现污脏立即清洁，恢复原有本色，取的了较好的效果，但清洁成本有所增加。近一时期因二建施工和市政道路施工，整体环境灰尘较大，虽然加强了清洁但整体卫生状况没有达到要求，而且清洁成本有所增加，随着施工的结束将进行彻底清洁，以达到卫生标准。在保证电梯地毯卫生达到标准的要求，每20分钟吸尘一次。

采购绿植内共有绿植约xxx颗，办公室及大堂内的长势一般，其他地方因缺少日照，潮湿度不够，尤其不通风，导致绿植虫害较多，电梯厅内的大部分植物死亡，其他勉强成活但无观赏价值而言。在养护时努力克服不良因素，做到每两季更换土壤，增加养分，及时杀虫，一定时期集中养护。

根据街道的关于创建国家卫生城的工作的指示，保洁对大厦进行了彻底消杀，符合国家卫生规定。在工作中根据季节不同分别对老鼠和蚊蝇进行杀灭，取得了较好的效果。

1、外围车场由汽车产生的油污，无法有效的去除。

2、现有的人员日常保洁频率与公司要求的频率有一定差距，在不增加人员的前提下，很难达到标准。

3、冬季雪天药店卫生无法达到标准，可考虑购置自走式全自动洗地机，会有一定改善。

4、大厦投入使用已两年，石材的防水防油防污能力已下降，为防止水斑，风化等病变，计划在卫生间和大厅地面的石材做防护处理。

5、在保证卫生符合标准的情况下，高频率的使用设备，清洁设备的更换配件费用将有一定上升。例为保证电梯地毯卫生达到标准，按要求每xx分钟吸尘一次，吸尘器的开关每天近xx次。

在20xx年，保洁工作整体上有所提高，但在工作细节方面还存在着不足，清洁成本还有潜力可挖。在公司领导的指导下，在保洁员全体的努力下，将在20xx有更好的表现。

**项目部新年工作总结9**

只有打好“\*\*”品牌，才能赢得市场的管理思路，严抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产。为保证工程质量，先后组织了“春节前后大检查”、“在建工程质量大检查”、“项目部例行安全检查”、“施工现场临时用电安全检查”、“xx年上半年安全生产大检查”等各类专项通知和项目部例行大检查，毫不松懈地抓好项目施工管理工作，在“创优、质量、安全、文明施工、工期”五大任务的管理工作中成绩喜人。

转眼间XX 年即将过去，马上就要进入新的一年 ——XX 年了，新的一年依然会充满挑战、机遇与压力。在这过去的六个月时间中，在领导们的正确带领下，通过我的努力工作，也有了一点收获，两年的职业生涯经历让我体会到不一样的人生。临近年终，算一算，我到公司已经有 6 个月的时间。回想刚进公司的时候就仿佛还是在昨天发生的事情。 6 个月的时间看到公司的发展。我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把 XX 年的工作做的更好。以下是我在 XX 年的工作总结汇报：

XX 年 7 月，我被调至位于新xx湖的xx项目部。新的项目，新的起点，我把公司领导交给我的每一项工作都当作是积累个人经验的宝贵机会，所以我兢兢业业，不曾有一丝懈怠的去完成每一项任务。经过xx项目的洗礼，我从中学到了很多，各方面都有所提高。

在 XX 年度，xx项目部的销售情况并不理想，由于政府的各项政策陆续出台令整个楼市急剧降温，原本不限购的xx地区也受到极大影响，使得销售工作困难重重，也是我从事本行业以来最为严峻的一段时期。做为外部协调，我负责的是缴纳维修基金，合同备案，预告登记，等工作，平时也会协助同事做案场样板间装修，和物品摆放工作。这一时期，我觉得最成功的就是把这些繁琐的购房合同，预告登记，购房发票，都在电脑上做出了详细的备案，半年期间，经手的所有资料无一丢失，借出去的票据文件，也都有详细的去向说明，xx项目由于其特殊性，合同相对来说比较少，所以我认为这个方法，值得沿用下去。为以后各项工作的开展打下良好而又坚实的基础。还有就是克服了路程的问题，在刚来xx的时候，感觉路况很差，危险性大，堵车严重，灰尘铺天盖地，特别是路况和堵车，在去新郑房管局的路上，经常可以看到 107 国道上有车翻在两边的阴沟里，要不就是被大车挤进去的，要不就是司机长途劳顿，疲劳驾驶。再说堵车，毫不夸张地说有的时候早上从总部出发，遇到堵车严重的时候，到达项目上正好赶上吃中午饭。不过来回 70 公里路程还是被我们当成了家常便饭，仅仅一个月时间我们就不再为路况差而叫骂，不再为堵车而急躁不安，不再为危险大而抱怨，而是真正淡定下来，因为我们明白如果这些困难都克服不了的话，我们就更不可能完成最终的目标，当我们看到项目上的设施一天天完善，一期工程一个个出落成型的时候，就感觉一个生涩的项目，一步步走向成熟，虽然我不负责工程，但是这个感觉真的就像看着自己家孩子，一天天长大。让人内心倍感欣慰。

在领导交代的任务中，我手头现在只剩下蓝钻的几栋楼的土地证，因为办证流程的原因，在年前还没有完成，其他的都已经有了结果。从这半年找自己的不足，我觉得个人最大的不足就是办事莽撞，太过于追求执行力和完美，体会最深刻的事情就是真正感觉到了执行力是很重要，却不是最重要的，能有一个好的结果才是最重要的。做事冲动，莽撞，不淡定，想求得好的结果是几乎不可能的。我想最大的敌人还是自己的心态， XX 年新年伊始，应该说是从下一个工作日开始就要调整自己的心态，因为十几年求学经历，交给了我最基本的做人方法，几年的社会磨练，让我们学会了做事的基本原则，我现在不仅仅要得到宝贵的经验，还要拓宽自己的视野和心胸，让自己真正融入公司，让自己的精神时刻追随着企业文化的发展的方向，这样才能和公司的领导，同事保持一致，更从容的解决领导，同事交代的事情，努力让所有的结果都变得精彩。

XX 年，这是个不平凡的一年，虽然困难重重，虽然局势让人无可奈何，但是我们大家并没有随波逐流，而是用自己的方式，证明着自己的价值，创造了一个又一个令人感动的画面。虽然业绩不理想，虽然形势很糟糕，但是却给了我们一个在逆境中拼搏，成就自己的机会，使我们在蹉跎中练就一身生存的本领，有了这些宝贵的经历做基础，注定 XX 年是一个充满期望和收获的一年，最后借用诗人李白的一句话，结束此次的总结： 长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。

在过去的一年里，全体员工在项目部领导的带领下，认真学习和贯彻国家和工程局关于加强安全生产的精神，在公司领导的正确指导下，始终坚持“安全第一”的方针，深入宣传“安全责任重于泰山”的安全理念，时刻把安全生产放在工作的首位。同时在项目部塑造浓厚的安全文化氛围，构筑了安全生产的长效机制，确保了在工程施工中做到安全零事故。

在此把一年的安全工作总结以下：

1.完善安全管理机构，推动安全管理和谐发展

项目建设之初，项目部就成立了安全生产小组，以项目部经理和专职安全员为首，负责日常安全管理事务。制定了健全的安全规章制度。强化了各部门安全职责。安全管理以《安全生产法》和《山东省安全生产条例》为准则，做到有法可依，有章可循。建成横向到边，纵向到底的安全管理体系。2.制定完善各项规章制度，多项措施保障安全

项目部安全结合工程局和项目公司的要求，全面完善了各项规章制度，明确了各岗位安全职责和岗位操作规程，职责分明、分工明确，杜绝安全漏洞。项目部根据工程局和项目公司的要求加强了安全资金的投入，给施工人员配备了安全防护用品，确保施工中在安全设施配置方面得到了有力保障，避免了安全隐患影响施工。

3.开展制定安全会议和培训工作

项目部在施工过程中实行每月召开1至2次的安全会议制度，在会议上项目部领导和与会人员一起学习各级领导下达的安全文件精神，并就在施工过程中存在的安全问题及时纠正和解决，并对员工和施工协作单位进行了安全培训，提高了员工的安全意识，增强了防范能力。4.实行安全生产检查制度，落实整改方案

项目部实行每月安全大检查，不仅针对施工还有员工的生活安全，还加大了对重大危险源的检查和监管，对隐患高危区加大安全管理力度，设置了警示标志、警戒线，配备了消防器材和绝缘器材等安全设施。对在检查中发现的问题分析原因，落实整改方案并将落实结果反馈至安全员复查认可。5.根据施工和季节情况，适时进行安全的防范演练

项目部根据施工情况，利用施工间隙并根据季节的特点进行了安全生产的演练，通过演练使员工深深认识到灾难的严重性，增强了安全知识，掌握了安全技巧。在员工中得到了广泛认同。

工作中的体会和不足：

由于施工人员多、流动性强，安全培训工作的普及度仍需加强。对施工协作队伍的安全管理要向预防性管理和全员化管理迈进，针对施工队伍中个别人员尤其是管理人员重生产、轻安全的思想要着重做好思想工作。

施工一线在哪里，安全工作就在哪里。由于施工使用的机械设备数量大，质量参差不齐，项目部对所有机械设备进行了摸底排查，车况不达标者，坚决予以清退。对特种驾驶人员实行持证上岗，以登记备案管理。对驾驶员进行安全教育培训，强化安全意识。张贴安全文明标语，既树立了形象，又起到了警示作用。营造了良好的安全施工氛围。经过我们项目部全体员工的努力，我们的安全工作很好，在组织的安全大检查中，我们由于扎实的工作受到了好评。实现了整个工程施工安全零事故，多次受到业主和监理单位的赞扬。我们的安全工作还要常抓不懈，让我们打造出“科学管理，全员参与，精心施工，顾客满意;同心协力，共创‘山东水工’优秀品牌”的团队，为夺取下一个的新胜利而努力奋斗。

随着时间的流逝,20xx年的新年钟声即将响起,在这辞旧迎新之际,xx项目工程在xx公司的正确指导下,在xx房地产开发公司的正确领导下,在xx项目部全体员工及x家监理公司派驻的x个监理部全体人员的共同努力下,经各参建施工单位广大干部、工人的辛勤劳动,经过近15个月的日夜奋战,终于迎来了x个单位工程全面竣工验收阶段,预计到20xx年12月末,x个单位工程全部竣工验收完毕,交付使用。

xx项目工程占地面积:公顷,总建筑面积:㎡。其中:地上建筑面积:㎡,计xx栋住宅,1栋物业管理中心,地下建筑面积:㎡,计x个地下车库。一期开发建设近60万平方米的住宅小区,在xx省的开发建设史上堪称第一次。xx项目部成立于XX年3月1日,到XX年12月31日止,计22个月时间。本着回顾过去,总结经验,找出不足,丰富自己,使企业具有长足发展的后劲,特对过去的工作总结如下:

一、定目标,建章建制,抓好组织建设。

1、xx项目部成立后,根据本项目工程的特点和规模,xx地产公司决定由地产公司的副总经理担任项目部项目经理,主抓项目部的全面工作。在项目经理的直接领导下,从组织结构上入手,做好组织建设工作。项目部的组织结构形式,采用直线式组织结构形式,即:根据工程特点和平面分布,划分了xx个区域,成立了xx个组团项目部和xx个外网部,负责本区域所辖范围内的工程建设管理工作。

2、在项目经理的领导下,由总工程师负责制定工作目标,其中:安全目标是:零死亡。进度目标是:XX年12月31工程竣工,交付使用。质量目标是:按\'xx\'杯的标准要求,全部达到合格。投资目标是:不突破投资概算,在投资概算范围内,完成全部的建设内容。

3、目标确定后,为能实现上述工作目标,我们有针对性的制定了切实可行的各种规章制度,如:《考勤管理制度》、《岗位工作职责》、《项目例会管理制度》、《设计交底与图纸会审制度》、《施工组织设计与施工方案审查制度》、《工程质量与验收管理制度》、《工程变更管理制度》、《文件资料管理制度》、《安全管理制度》、《安全教育培训制度》、《安全检查、文明施工检查工作制度》、《安全工作会议制度》、《文明施工管理办法》、《质量、进度考核细则》、《安全考核细则》、《甲供材管理制度》等。做到了凡事有章可循、凡事有据可依、凡事有监督、凡事有人管理,行为有约束、管理有依据,减少了随意性,增加了责任感。

二、做好事前控制

1、工期事前控制:

工期目标确定后,项目部要求所有参建的施工单位编制工期进度为了保证砼浇筑后的外观质量及几何尺寸不发生变化及变形,我们要求施工单位必须使用新竹胶模板,而且质量必须是合格品。特别是顶棚,我们要求是免抹灰顶棚,目的就是防止顶棚因砼浇筑后表面不平整、变形过大,基层表面处理不好,抹灰厚度太厚,发生裂缝,脱落伤人事故的发生。经过严格检查模板的质量,模板施工中的严格控制,其结果基本令人满意。在主体验收中,基本满足了观感质量的验收标准,项目部总工办非常重视砼的浇筑质量,加强平时巡视检查的力度和巡视检查的频率,对在检查中发现的质量问题,除按违约罚款制度进行处罚外,必须进行推倒重来的,坚决砸掉拆除,重新施工,达到设计及规范要求标准为止。经过对几起质量事故的严肃处理,使得工程质量有了很大的提高,同时不重视质量的现象得到了有效的遏制。

砼工程

施工用的砼,全部为商品砼,为了保证商品砼的质量,由项目总工办组织组团项目部、监理部的人员到商品砼供应商的砼拌制厂进行原材料的检查、取样、复试,经取样复试合格后,方可搅拌供应到施工现场。我们采取了定期或不定期的检查方式到砼拌制厂进行检查,防止了不合格的商品砼进入施工现场,在施工现场严格检查砼的坍落度,对不符合规范要求的施工单位可以拒收退出场外。采取这些有效的措施后,保证了砼的供应质量。经主体检测后,砼质量全部满足设计及砼规范要求,全部为合格。

砌筑工程

为了保证砌筑工程的工程质量,我们抓了如下几个环节:

按设计及规范要求,放置墙体拉结筋。在施工中采用的是后在砼的墙体中植筋的方法,并且是沿墙体通长放置,我们重点检查植筋是否牢固,在检查中发现植筋不牢固及不通长放置接结筋的部位,必须拆除,重新植筋及布筋,同时进行违约处罚。此举,收到了良好的效果。

外墙脚手眼的留设必须满足补砌脚手眼时施工方便,避免造成补砌脚手眼时不按空心砖的模数砌筑,砌筑的灰缝不严、不密实、有透透亮现象,致使有透风等现象的发生,失去了空心砖墙保温墙体的作用。我们在检查中发现这种现象的,必须拆除重新砌筑,达到要求为止。通过严格的管理,结果很奏效,使得施工单位重视起来,砌筑工程质量得到了很大的提高。

在内墙砌筑时,按新的规范及图集要求,卫生间及厨房的墙体其底部必须浇筑与墙体宽度一致、高度200㎜的素砼,以防止卫生间及厨房的生活用水对其它房间的渗透。在施工中,施工单位不理解,因为以前从没有这样施工过,为此,总工办召开由监理单位、组团项目部、施工单位技术人员参加的专题会议。讲明不这样做,会带来哪些危害,使得施工单位有了正确的认识,没有按规范及图集施工的,全部拆除,重新浇筑了砼,再砌筑,效果很好。

在内墙砌筑时,墙体与梁相连接部位,为防止墙体沉降、有裂缝出现,砌筑时,不能连续砌筑到梁下用砂浆填满,而是要按标准图集及规范要求,砌筑到梁下留200㎜高度不砌筑,待砌筑砂浆有一定的强度及满足技术间歇时间后,再用普通粘土红砖斜砌,并用砌筑砂浆填塞密实。在实际施工中,有大部分施工单位没有按要求施工,项目部为此加大了巡视检查力度,并召开会议,提出严格要求,对凡是没有按图集及规范标准施工的全部拆除,重新砌筑填塞,不拆除的将停工整改。采取了这一强制措施后收效很大,且经实际验证,内墙抹灰后,墙体与梁连接处很少有裂缝出现。

3、粉饰工程

内墙抹灰工程

内墙抹灰最常见的质量通病是墙体与剪力墙结合部,与梁结合部易发生贯通的裂缝,为避免此通病发生,项目部总工办要求施工单位在结合部位用网格布粘贴,并经检查合格后才能进入抹灰工序,并下发了节点作废的通知单,把此做法作为一道工序,必须报验。经组团项目部、监理部验收合格后,方可进入下道工序。此做法的实施,经实际验证,取得了非常好的效果,值得推广。

为保证内墙抹灰的工程质量及给以后用户不遗留隐患,我们取消了设计图纸的墙体抹灰刮青的做法,直接采用混合砂浆抹灰的做法。这样做给施工单位抹灰时增大了难度,多耗费了工时,但抹灰的工程质量得到了保证,更为重要的是给用户提供了今后装饰后不发生质量问题的可靠保证。

顶棚刮灰膏前必须弹出四条水平的阴角线,如果砼基层不平整的,必须剔凿打磨后才能刮灰膏,否则不能进入下道工序的施工。同时,项目部要求各组团项目部、各监理部加

大了平行检查的频率和力度,采取了组团与组团之间的互检办法,相互之间找毛病、查问题,之后整改。经实际检测的结果看,效果很好,内墙抹灰的整体质量都有很大的提高,墙面平整度、阴角、阳角方正、顺直等全部达到了合格标准。

外墙抹灰

为了保证外墙保温系统粘贴挤塑板平整度4㎜的技术要求,在抹灰前,项目部总工办要求施工单位必须把抹灰的基层处理好,砼胀模处必须凿除,有污染的必须清洗干净,从上到下挂垂直通线,之后冲筋、贴灰饼,然后才能开始抹灰,保证墙面的整体平整。为了实现上述要求,每栋楼都要做样板墙,经总工办、组团项目部、监理部共同检查验收后方可开始大面积施工。经严格检查、验收,使外墙抹灰工程基本达到了4㎜平整度的要求,为外墙保温系统的施工创造了条件。

外墙外保温系统

本工程的外墙外保温系统采用的外墙粘贴挤塑板,挤塑板外粘贴网格布外刮干粉砂浆的做法。此做法在xx地区采用的不多,没有成熟的经验,为保证工程质量,施工前,项目部收集了有关粘贴挤塑板的施工资料,原材料的有关标准、规范要求等。同时,走访和参观有同类型保温墙体的工程吸取经验。之后,我们从原材料入手,把住原材料的质量关,对欲使用的挤塑板、干粉砂浆、网格布、胀钉等提前做复试,根据复试的结果再确定品种、规格等,以确保使用的材料是合格的。施工开始后,我们要求施工单位必须做样板墙,且在施工中通知监理部、组团项目部,由组团项目部通知总工办到施工现场作业面处,实际检测粘贴的质量,如粘贴面积接缝的间隙、平整度、胀钉是否牢固等项目,经实际检测,认为操作的方法正确,检测项目符合图集有关规范标准的方可开始粘贴,否则必须整改,再经组团项目部、监理部验收合格后方可施工。为了确保外墙外保温的工程质量,我们对进入到各栋号的原材料全部进行了抽样复试检测,以防止调包、更换原材料的现象发生。同时对xx个栋号全部在实体上做了干粉砂浆与空心砖墙体(包括砼墙体)、干粉砂浆与挤塑板、网格布与挤塑板、胀钉与墙体之间的拉拔试验,结果表明全部是合格的。由此可基本保证挤塑板在其服务寿命周期内是不会脱落的。为了防止外墙外保温系统常见的结露、上霜、长毛现象的发生,项目部总工办对所有的节点都画了节点详图,注明了尺寸及做法,从而补充完善了设计文件中未注明、未说明的地方,保证了设计文件的完整性。为工程施工提供了依据,避免了可能发生的结露、上霜、长毛、发霉现象。

4、屋面保温及防水工程

屋面保温:

屋面保温是采用挤塑板保温、找坡是采用1:8水泥珍珠岩找坡。为保证屋面保温用挤塑板下无水,因此要求在拌制1:8水泥珍珠岩时不能在屋面上拌制,必须在地面上拌制,然后用吊车吊运到屋顶,此种做法是保证屋面防水不起鼓,以后顶层住户室内不结露、长毛的必要条件。为此,项目部总工办下达有关通知,必须强制性执行。一经发现在屋面拌制1:8水泥珍珠岩,将对施工单位给予重罚。此举,收效甚好,达到了预期目的。

屋面防水:

屋面防水工程是最易发生渗漏的,是常见的质量通病。为防止此类质量通病的出现,在总结其它工程经验的基础上,结合施工图纸、标准图集,项目部总工办补充、细化了施工节点,增加了防水部位,画出了节点详图及施工做法,为施工提供了图纸依据。在施工中,要求监理单位进行全过程旁站监理,防水工程施工完毕后进行注水,进行48小时蓄水试验。如发现有漏点,泄水后补做防水层,再蓄水试验,直到没有漏点合格为止。柔性复合高分子卷材防水施工完毕后,再做一道细石砼刚性防水。同样,刚性防水完成后,做48小时蓄水试验,看是否有漏水点。如有漏水点,查找,返工处理。处理完毕后再做48小时蓄水试验,再检查,直到没有漏水点合格为止。此项工程定为重点分部工程,不能经组团项目部、监理部的检查验收是不能进入到下道工序施工的。同时从经济处罚入手,规定未经检查验收进入下道工序施工,建设单位将视为此项工作没有完成,将不予结算。此项措施效果显着。

5、塑钢窗安装、防盗门安装、防火门及管道井门的安装

各种门、窗安装前为防止安装出现偏差,造成安装完成后重新调整困难或不易调整,项目部总工办要求总包施工单位及安装分包施工单位在监理部的组织下进行安装调试的交接工作。安装分包施工单位必须对安装洞口进行验收,总包施工单位负责给出墙体轴线、标高线等必要基准线,验收时应做好详细记录,满足安装条件的可进行安装。不满足的总包施工单位必须整改经再验收后方可进行安装。安装分包施工单位不经检查验收就进行安装所造成安装质量缺陷的,由安装施工单位负责自行处理调整,总包施工单位不积极配合验收工作或验收不合格强行让安装施工单位安装的,造成的质量缺陷由总包施工单位负责,划清责任,为安装工程打下良好的基础。

为控制好安装工程质量,项目部总工办收集大量的验收标准,组织监理部、组团项目部的监理工程师、专责工程师到制作厂家对原材料进行抽检及对加工制作过程进行质量监督,从而保证原材料的产品质量是合格的,加工制作的成品是合格品。制作的成品进场后,由组团项目部、监理部负责对成品门窗进行抽样解体检测,同时在监理单位的见证下取样送强检,合格后方可开始安装。

为防止出现透风、结露、反霜、发霉、渗水现象的发生,我们项目部要求各组团项目部、各监理部加强对发泡、窗框四周打胶的检查力度,总工办也加强了巡检频率,发现不合格的发泡部位及打胶不合格的窗位,要求施工单位必须清除原发泡及打胶,重新发泡和打胶,经检查合格后方可抹灰、粘贴挤塑板等工序的施工。

项目部总工办下发通知,要求各施工单位加强对成品的保护工作,对已造成成品的损坏,分清责任,由责任方承担费用,制作安装单位负责更换和维修,尽可能避免出现将损坏的不合格品交到用户手中。

6、电梯安装工程

电梯安装前,项目部总工办就在监理部组织总包施工单位与电梯安装施工单位对井道进行交接验收,并做好验收记录,经三方签字确认合格后方可开始安装。对在检查验收中发现的问题,必须及时处理整改,否则电梯安装施工单位可拒绝接收安装。对电梯安装单位因此发生的索赔费用由总包施工单位承担,并将对主包施工单位进行违约处罚。

在电梯安装中,为防止土建施工中砼浇筑顶面的标高误差造成施工中地面上表面高于电梯门的下坎,造成物业冲扫地面时将水冲入电梯,造成电梯的损坏不能运行。因此在安装时,我们要求总包施工单位与电梯安装单位共同对砼顶表面标高实测,根据实测的标高确定电梯门下坎的安装高度,这样即可避免上述事故的发生。目前全小区xx部电梯全部安装调试完毕,经验收,全部合格,达到了使用要求。

四、事后控制、总结经验、去粗取精、吸取教训、长足发展

目前,xx个单位工程虽已竣工验收,但还存在很多问题,需要克服、改正,以求完善,使管理水平再上一个新台阶。

1、进一步完善、细化各种规章制度,不是靠人管人,而是靠规章制度约束、规范人的行为,靠制度促使所有的管理人员去主动工作,而不是被动工作,真正做到\'凡事有人负责、凡事有人监督、凡事有章可循、凡事有据可查\'。

2、加强业务培训,利用\'冬闲\'的时间自我学习,特别是对新标准、新规范、新工艺、新材料的使用等学习和掌握,使得自我的知识得到更新。

3、工程开发项目确定后,就应进入\'早谋划、早安排\'的程序。加强部门之间的协调、沟通,做好一切施工前后准备工作,特别是前期、技术、计划、甲供物资等准备工作,做到有备无患、恰好衔接。

4、协调好各方之间的关系,特别是与监理单位的关系,如何调动监理人员的积极性,充分发挥监理人员的潜能,实现\'小业主、大监理\'的管理模式,是摆在我们面前的大难题和大课题。因为目前的实际情况是监理单位聘用的监理人员业务水平普遍较低,而且责任心较差,监督不到位,监理工程师人员数量不足,不能满足工程管理的实际需要。

5、有部分施工单位管理人员的业务素质较差,技术水平低下,不能满足施工管理的实际需要,比如:不会编制施工组织设计及施工方案,照抄照搬,不符合本工程的实际,对施工图纸不熟悉,吃的不透,不求甚解,不能正确的指导施工。造成返工现象严重。同时,自检体系不健全,有些单位根本不自检,只靠监理单位及组团项目部的专责工程师检查出问题后再整改。既影响了工期,又保证不了工程质量。有些承包人在工程上不舍得投入资金和材料,以次充好,质量意识不高或者严重的说没有质量意识,使得工程质量很难控制。如在实际工程施工中不采取一些强有力的措施及时的扭转事态,靠承包人的修养和素质,其后果是不堪设想的。因此选择优秀的施工队伍是尤为重要的。

6、xx项目部在实际工程管理中,虽然取得了一定成绩,但还是存在着一定的缺点和错误,我们有决心克服缺点,总结经验,不断丰富和完善自我,在探索和摸索中发展自我,以取得更佳的业绩,回报地产领导对我们的支持和信任,回报广大业户和社会,为建设更加美好的家园和现代化住宅小区贡献我们的力量。

**项目部新年工作总结10**

管理费用也往往容易超计划，这项费用的支出都是由公司内部各个职能部门累积的，超计划也难找到根源，尤其是业务招待费、汽车费用、办公用品等费用在发生时都认为是必要的，难以控制，xx年年置业财务部提出将费用控制落实到每个部门，使得每个职能部门都成为费用的责任中心，每个职能部门再落实到每个职员的头上，年初制定计划目标，作为部门工作考核的指标，减轻了以前单由财务部门一厢情愿控制，其他职能部门不理解、难于配合、不照此执行的矛盾、尴尬局面，让职员、部门共同担负费用控制的责任，有力提高了目标的执行效力。

以上的一些心得体会都是从财务工作的细节出发的，每个日常工作的细节虽小，但是都关系到整个财务工作的最终品质，与整个项目完成优良情况息息相关，我们无非是要做到心中有数、有底，不辱财务部门的职责使命。

**项目部新年工作总结11**

经统计前期因各种原因安保部员工共有一千多小时年假。为了能不增加额外费用的情况下将这些时间消化掉，本人率先垂范，带领安保班组2名管理人员进行顶岗，努力克服天气炎热、身体疲劳等不利因素，我们甚至连续48小时不休息，咬紧牙关坚持一个多月终于解决这一员工多次提出的问题保证了队伍的稳定。

我与xx年3月进入公司工程部工作，主要负责暖通、给排水专业的技术、施工及造价的相关管理工作。在工作过程中，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中认真负责，能理论联系实际的开展工作，与工程部及各相关部门的同事配合，较好的完成了公司领导交办的的各项工作。

**项目部新年工作总结12**

光阴似箭，日月如梭。一年的时间的确是很短暂的，不知不觉间20xx年已即将过去。新的一年又将来临，值此新旧交替之际，总结一下过去，思索一下未来，取过去之长，补未来之短，对自己的工作进行一次总结，以便在新的一年当中更好的完成自己的本职工作。

我与20xx年3月进入公司工程部工作，主要负责暖通、给排水专业的技术、施工及造价的相关管理工作。在工作过程中，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中认真负责，能理论联系实际的开展工作，与工程部及各相关部门的同事配合，较好的完成了公司领导交办的的各项工作。

首先，在技术管理方面：

1、能够耐心细致的做好图纸审查工作，配合主管领导及相关设计单位落实小区给排水、供热、燃气等管网的位置、走向，尽可能发现不合理的方案及设计，并提出自己的方案与设想，积极与设计人员沟通，完善方案及施工图纸的设计。例如：中融国际项目地下构筑物较多，并且地下车库和地下人防均与各楼相连，这就导致将来小区排水管道无法排出。

因此向主管领导提出应在2#、3#、4#、5#楼与地下车库及地下人防之间留出一条通道，否则小区排水管网将无法铺设。再如：设计院将连接体的采暖、给排水管线设计在汉口街一侧，而汉口街一侧又无位置铺设如此多的管线，向主管领导请示后，及时向设计单位提出了异议，经设计单位复核后，变更了设计。

2、外部协调：对于一个工程项目来说外部协调工作对于项目的顺利开展有很大的帮助。我的主要工作是在主管领导的指导下，配合各专业公司(自来水、供热、燃气)完成项目的管网配套设计工作。在领导的正确领导及帮助下与各专业公司保持了良好的合作关系，各专业管网的配套设计正在如期进行，目前已完成给水、排水管网的设计工作，燃气、供热管网的设计正在进行中。在工作当中能够从公司的利益和角度出发，积极配合各专业设计人员，完成各项任务。

其次，在施工现场管理方面：4月份进入施工现场伊始，即开始和领导研究施工现场用水方案，待方案落实后协助领导完成了相关手续办理及设计工作。并配合自来水公司完成了中百一库临时用水及现场施工用水的施工工作，确保了项目如期开工。基础开挖前，在领导及各位同事的帮助下，根据现场的实际情况完成了施工现场排水管道的铺设，解决了各施工单位基础开挖的排水问题。

在方案制定过程中，结合工程实际采用了塑料排水管，待排水过后，管材还可以用于排烟机孔，为公司节约了一定的资金。工程进入主体施工阶段后，针对隐蔽部分容易出现问题的地方，及时组织监理人员及各施工单位水暖班长开会，对防水套管的材料、制作提出了明确要求，并对工程中易出现的问题进行了技术交底，要求各施工单位在每道工序施工前，要做好样板间，经甲方和监理检查合格后方可继续施工，保证了工程质量。

在工程施工期间，由于监理公司的专业人员有时到位不及时，因此要经常巡视检查，核对各种管道的位置及规格，是否符合设计和规范要求，对工程中存在的问题做到早发现、早处理以免影响到后续工程的施工。如提高排水出户管的标高，解决了汉口街一侧排水管道过低的问题。在施工管理过程中能够坚持以设计文件为依据，严格按施工规范的要求进行检查。

再次，在工程造价管理方面：能够做到严格审查现场的施工签证，遵循施工签证的原则，对影响工程造价的各种因素进行有效控制，仔细审查施工单位提出的材料清单，发现问题及错误后及时予以纠正。

以上所述，即为本人在过去一年当中所做的一些工作，在过去的一年当中，即取得了一些成绩，也有所不足，总结过去经验，努力改正过去工作中的不足，且在今后的工作中，更加严格要求自己，在做好本职工作的同时，不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，确保工作高效率、高质量。为公司发展竭尽全力。

**项目部新年工作总结13**

在公司领导的关心下，在公司各部门的帮助和指导下，项目部全体员工团结协作，克服了项目工程建设中的种种困难，以积极的姿态投入到xxxx工程的施工建设中，通过全体参建同事的艰辛努力，按照业主里程碑计划，顺利推进承建的各项工程任务。

在根据公司20xx年1月11日《近期阶段性施工总结及明年的初步工作安排计划的通知》要求，结合我项目部组织开展盛世领墅工程的工作，做出20xx年总结及对20xx年工作思路作出安排。

在接到通知后，项目部组织项目部技术、施工、安质及材料等部门对项目部在工程开展以后的工作进行了总结；项目负责人对20xx年工作思路向项目部各工序负责人商议意见后，做出了如下具体总结。

第一部分 20xx年工作总结

从5月份进场至今本工程完成了总工程量的1/3以上，其中：会所已交付业主使用； 1#、2#楼封顶；3#～11#也在春节前封顶；幼儿园及25#、26#楼完成至地下室顶板砼结构；37#～39#楼完成至地下室夹层结构；30#、33#～36#、50#～55#完成至地下室柱墙钢筋；12#、17#～19#、22#、31#、32#地下室底板砖胎模也已砌筑完成，部分地下室外墙、顶板防水及土方回填已施工完成，1#楼砖砌体开始砌筑。

工程合同竣工时间20xx年11月30日，接业主通知我司承包范围只有主体结构及部分装饰工程，按现在的施工进度估计在20xx年7月30日前完成我司承包范围内工作，故能履行合同工期。

通过实施严密的产品质量保证体系，为向业主提供满意的产品，项目部全体员工认真落实工程质量目标，针对公司质量方针，承担各自的质量责任，各岗位人员全部做到持证上岗，编制了科学的实效性强的施工组织设计和施工进度计划。

质量就是生命，质量就是效益，创精品工程是我司一贯的宗旨。为达到预定的质量目标，在主体施工中，我项目部建立了一套完整的质量体系：

1、工程施工实行样板引路、技术交度，有技术人员向工人进行技术交底，技术交底明确，从操作抓起，技术人员认真向工人进行技术、质量方面的指导，是工人牢牢掌握各种施工工艺，保证每个工人都能领会操作要令、掌握规范标准要求。制定高于国标的内控工艺质量标准。改变了以前技术交底流于书面、流于形式的做法，从施工中看这样做的效果是显著的。

2、严把材料进场关。进场材料必须两证一单齐全，并认真进行取样复试，杜绝伪劣材料使用，见证取样员做到持证上岗，在监理人员的监督下按照规范要求进行取样、送试化验，试验合格后方可用于工程施工，杜绝不合格材料使用到工程中。

3、加强“自检、互检、交接检”和质检员的检查验收制度，经项目负责人复验后签字，报监理签收并做到每工序必验，对出现不合格样品严格执行奖罚制度，提高了工人的责任感，避免因返工造成的工期拖延和材料浪费。

4、合理安排工序，建立对模板、钢筋、混凝土的成品保护规章制度，在施工中认真贯彻落实。

1、确保工地安全文明施工，工地周围全部用彩钢板围挡，做全封闭式管理，主要施工场地硬化，场地做临时车道，保证道路畅通。各施工项目平面布置合理，施工现场整洁有序，物料堆放整齐，安全标志明显，劳动纪律严明。施工作业规范化、标准化、制度化，凡事均有章可循，有人负责，有人监督，有据可查。施工环境较好，道路平整畅通，行车时尘土飞扬情况得到控制，作业时水泥粉尘机械噪声都控制在最低限度之内。

2、健全安全生产监督网络，按公司、项目部、班组三级设立安全教育制度，由项目经理、质量安全技术负责人组成安全文明施工领导小组，项目经理为第一负责人，组织进场人员认真学习建筑法及关于建筑施工安全管理有关法律法规，进行三级安全生产教育，搞好岗前技术培训。施工前进行安全技术交底，特种作业人员持证上岗，从事危险作业职工办理意外伤害保险。施工过程中落实安全措施计划，配备必要的安全保护及安全措施，严格按照操作规范施工，坚决杜绝违章作业，安全人员经常到现场做安全检查。施工现场临时用电设施齐全、灵敏，基本符合国家《临时用电施工规范》的规定；施工机具操作人持证上岗，机械操作规程明确，责任到人；外脚手架架体、安全网张挂、脚手板铺设及时、正确，保证了安全文明施工。

3、工地食堂严格按有关卫生标准执行，食堂配备消毒柜、冰箱、电热开水器等设施，同时配备医药箱、单独卫生间、淋浴室极大的满足了职工生活的需要。

第二部分 20xx年工作安排

1、施工质量与目标

在施工过程中严格按照施工规范施工，使每一个环节都达到优良，减少质量通病，注意施工过程中细部的施工与处理，确保在合同期限前完成合同内所有施工任务，并做到工完场清及后续工序交接、配合工作。

2、安全目标

杜绝在20xx年内出现安全生产重伤及死亡事故，使轻伤事故控制在千分之一之内，在各专项检查中必须达到90分以上，在贯彻公司方针政策及公司领导下，保持20xx年的控制制度的基础上加以改进，力求把工作做到更好。

**项目部新年工作总结14**

尊敬的各位领导、各位同仁、大家好：

硕果累累的20xx年已寂静过去，富裕盼望的20xx年已然到临，本日我们怀着激昂的心情又迎来了这一年一度的年末总结大会，我们在这里总结过去、交换经验、畅想将来。下面我向大家报告请教我项目部20xx年的工作环境和20xx年的工作筹划。

20xx年开工以来我项目结束了20#楼装修的收尾工作，根据公司订定的质量目标进行办理施工，厨厕间墙地砖均对缝铺铁，线盒居砖中或缝中配置，要求差别楼层同型号房间的插坐位置均保存同等。首层大厅装修结果图由公司计划室结束，墙大地均采取600×600仿石面砖进行镶贴，施工大略，装潢结果获得甲方和参加验收单位的好评。屋面工程施工，我们在汲取外单位长城杯工程的进步经验后，联合20#楼工程的实际特点，在细部节点上下工夫，获得了质量协会专家们的好评。包管了20#楼工程结会商完工两项长城杯目标的顺利兑现。如今石科院20#楼工程完工结算已结束，结算总价4343,元，公司本钱核算统计利润349，元。

鄙人半年，经过议定项目部和公司的多方竭力，终究拿下了石科院21#室第楼工程，本工程自10月25日开工，如今±以下布局及回填土以扫数结束，共结束产值680万元。

科学是第一出产力，办理科学给我们带来的效益是不可估计的，不但仅从经济效益上和社会声誉上。就21#楼工程而言，粉饰工作环境、进步工人的食宿前提、订定了评比进步个人的轨制，不但变开工人的自动性，并且使四周的居民对我们也有了新的见解，这使我们在xx市建委外管处的评比中被评为“文明糊口生涯区试点”，这是社会对我们办理的一种必定，我们将顺着这条路子刚强不移的走下去。

2．1鼓励科技立异、进步工作出产率

钢筋扳手改革

客岁我项目在观光了航空港工程项目部的钢筋扳手，获得很大开导，回工地后经过议定反复摸索实践，试制出了从表面上能满足箍筋圆弧角度要求的扳手，获得了xx市监理协会专家的承认。但在利用进程中发觉其耐用性较差，本年又进行了改革，到达了建造大略、布局公道、耐用性强。何的新闯祸物都不大略是完满完好的，我们在今后的工作实践中还要连续摸索连续改革。

进修利用新技巧

按期进行进步个人评比、做到以点带面

只有变开工作人员的自动性，才华进步工作效果。这是我们互助承认的一点，我项目在这一点上订定了严厉的奖罚轨制，对工作自动自动，能够优良高效地完本钱职工作的，大家同等觉得思维进步的个人，登报表扬并赐与精神嘉奖，做到以点带面，在工人傍边构成一个比、学、赶、帮、超的精良场面。使之策动其他工作人员，让每个工人都认识到本身在项目上的职位处所和职责，经心全意为项目办事。

2．2美满工序交代轨制、责任到人

我项目部渐渐总结和美满了各项规章轨制，订定了质量例会轨制；月评比及奖罚轨制；工序交代检轨制；质量与经济挂钩轨制和挂牌施工轨制。使项目部每个办理人员都明白本身的责、权、利，做到每项工作均有人当真，富裕阐扬每个人的主观能动性。

2．3强化本钱办理、严把材料关

我项目部根据公司的唆使精神履行本钱核算，自石科院21#楼工程入手下手，就对人造费履行了“三定”承包，撤除了工长记工轨制，由记工员直接记工，公司管帐直接将工钱发到工人手中。建立了美满的项目材料出场轨制，从报量、签字、审批、材料出场验收、利用完全按公司轨制进行，异国呈现因材料同等格呈现变乱的现象。并且从废料处理上也订定了相干条例。

2．4安定出产与文明施工

安定第一是我公司安定目标中的紧张一条。在这一年施工进程中20#楼装潢施工、21#楼根本施工，其工种复杂、工人数量多，但未呈现打斗打斗变乱，更异国呈现伤亡变乱，在公司每个月评比中，获得连续夺得总分第一名。

文明施工的职位处所与安定出产是划一的，我们不但在工作中要与甲方、监理出理好干系，还要与本地居民处好，如许我们才华罢休斗胆的去干。20#楼工程便是如许一个先例，也便是在如许的一前提下我们篡夺到了21#楼工程。

但是这一切都已经成为历史，在今后的工作中我们仍需竭力，渐渐美满安定轨制、文明施工办理轨制。

2．5总结20#楼的施工经验，包管21#楼稳步进步

20#楼工程我们获得了“布局长城杯”、“完工长城杯”，以及可观的效益，这是我们步步为营，脚结壮地的干出来的，并且我们和甲方、监理、大院居民相处的干系也特别好，我们在施工进程中自动采取新技巧，严厉办理，进步工作人员的工作糊口生涯前提，变开工作人员的自动性，这些都是我们在21

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找