# 扬州大学就业工作总结(合集5篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2023-12-14

*扬州大学就业工作总结120xx年，我认真遵守社会公德和教师职业道德，圆满完成了今年的各项工作，教学、科研工作都取得了进步。现总结如下：20xx年，进行电加工实训共有8个班共计约300人参加，共计444小时的教学任务。实习中，广大同学拓宽了知...*

**扬州大学就业工作总结1**

20xx年，我认真遵守社会公德和教师职业道德，圆满完成了今年的各项工作，教学、科研工作都取得了进步。现总结如下：

20xx年，进行电加工实训共有8个班共计约300人参加，共计444小时的教学任务。实习中，广大同学拓宽了知识面，锻炼了工程应用能力，综合素质得到了较大的提高。同时电加工实训教学也为推动我系实训教学改革提供了丰富的经验。

指导12级模设专业10名学生完成《模具设计与制造专业综合实践》课程及毕业设计；1副有机玻璃模具设计、加工指导。完成3副冷冲模具的线切割加工指导任务，使模具专业课程改革得到提升，学生的专业综合能力增强。

1.制定材料、物资等报购计划清单2批次，种类若10余种。

2.改进机床冷却系统5台，维修机床换向故障1次，加工配件15件。

3.严格管理实训材料、工、量及设备，及时维护，降低损耗，节约成本，创有明显间接效益。

4.对线切割机床导轨、丝杠及锥度头等关键部位进行了保养、维护工作，以延长使用寿命。

5.注重实训安全，确保实训室无安全隐患。

6.定期检查、维护电脑设备，保证满足实训、软件教学需要。

本学年还担任了模设14-2班导师工作，负责对学生学习专业课程的指导，在工作中，定期跟班听课、和学生进行专业课程学习交流，了解学生学习状况；

1.主编《电加工实训教程》书，现已出版。

2.参与申报省级科研项目、院级科研项目各一项，现已评审通过。

3.发表论文2篇。

1、积极参与《零件数控线切割》精品资源开放课程建设。

2、完成模具设计与制造、数控技术专业20xx级课程标准的编写工作；

3、参加20xx级招生宣传工作。

经过一年的工作与学习，给我积累了很多的经验，为今后再次开展工作提供了很好的财富。同时也发现自身还存在着一些不足与缺点，如处理事情的方法考虑的不够全面，个人业务能力还需要不断地提高，自身的专业知识与修养还需要进一步提升。

**扬州大学就业工作总结2**

xxxx年对于我院来说是极不平静的一年。按照国家的有关要求，三本学院实行转制，这一工作无论是对教工还是学生都不同程度地产生了心理影响，而且由于人员、组织机构变化，在方方面面给工作带来新问题，遇到了前所未有的挑战，在学校的正确领导下，在校领导亲切关怀和温暖下，在兄弟院（部、处）的大力支持下，学院新领导班子加强党的领导，加强领导班子建设，身体力行，率先垂范，团结和带领全体教工，同甘共苦，同心协力，携手并肩，共渡时艰，圆满地完成了年初制定的各项工作计划，取得了较好的成绩。现将工作概要如下：

经请示学校党委，我院重新选举了科技学院党总支委员会，既增添了新鲜血液，又明确了分工，使党的工作有了组织保证。

党总支领导和组织党员认真学习党的路线、方针、政策，积极参加创先争优活动，及时按照党委布署，确定创先争优活动的实施方案、创先争优活动先进典型工作实话方案，以及争当“十佳党员爱心使者”、“十佳党员管理育人标兵”、“十佳优秀大学生党员”、“办实事解民忧惠民生”活动的实施方案。

通过以上创先争优活动一系列活动，提高了全体党员的政治素质和业务能力。根据校党委要求，积极推进学习型领导班子建设，加强领导班子学习，坚持正确理论导向，解放思想，实事求是，开拓创新；强化政治意识，责任意识，大局意识，要求领导班子成员深入实际，真抓实干。定期召开民主生活会，认真开展批评与自我批评；领导班子成员坚持民主集中制，强调集体领导，分工负责，严格执行廉洁从政的有关规定，坚持政务公开制度。

1.进一步制定和完善了各项规章制度，做到有章可循，有章必循，坚持政务公开，决策民主化。

2.坚持收支二条线财务制度，力行节约。坚持财务公开，坚持集体购买制度和所需物品的采购报批制度。

严格执行学校的财务预算制度，对不在预算内的支出，应先请示校领导再作决定。

3.加强考核制度。建立岗位责任制度，对每个岗位都有质和量的要求，倡导爱岗敬业，钻研业务。向勤勤恳恳、忠于职守、兢兢业业、任劳任怨的同志学习，树立这样的榜样，让这样的人不吃亏，扬正气、促和谐、讲团结，讲大局、讲奉献、比能力、比水平、脚踏实地、不尚空谈。

4.加强治安、防火、防盗教育，让每一名教工和学生清醒地认识这一点，防火、防盗警钟长鸣。

5.加强教工的培训工作。有计划有步骤地分门别类地开展教工的业务培训，让教工开拓视野，增长才干，同时鼓励教工结合工作写论文，学院给报版面费，这对教工提高自身业务能力有直接帮助。

我院将创先争优活动与工会工作紧密结合起来，利用暑假，深入基层就人才培养进行调研，效果很好。

同时，针对目前学院状况，院领导班子努力解决教工的困难，尽最大努力做好职工福利工作，让全体教工感受到家的温暖，从而增强学院的向心力，凝集力，进而产生工作主动性，出色地完成了各自分担的工作。

（一）全力以赴，认真做好毕业生工作

xxxx年毕业生825人，18个专业，工作量十分繁重进入5、6月份，教务办全体工作人员没有休息日，全力加班，连参加婚礼的时间都没有。

1.改革毕业前考试方式

凡是学业有缺欠的，学院实行统一考试，这既为学生提供了方便，也为教学管理提高了工作效率。

2.认真审核毕业生成绩，计算好学分绩点。经过艰苦努力，今年毕业生无论毕业证还是学位证无一差错，学生没有任何意见，顺利地离校。

（二）教学秩序井然，运行稳定

由于管理人员坚持听课制度，加之课程编排科学、合理和规范的教学管理，教学运转正常，教学秩序井然，很少出现老师私自停、调、串课现象，未出现任何教学事故，学生给予充分的肯定。

（三）树立良好形象，提高服务质量

教务办坚持学生至上的服务理念，满腔热忱地、耐心地、及时地向师生服务，帮助学生及时处理各种棘手问题，诸如学生课程漏选、错选以及学生成绩漏登、四六级报名等问题。

（四）学籍管理规范有序。

在办理学生休、复、转、退、停、降、留等学籍异动处理工作也无一差错。

（五）考风建设上台阶。

以考风促学风，以学风促教风。考风是基础，是切入点。我们有二项新举措：一是聘请两个巡考员，加强巡考。督促检查监考工作；二是要求在各考场公布考试举报电话，一旦有学生违纪、作弊而教师不负责的，学生均可举报。

（六）教学质量监控有新举措。

**扬州大学就业工作总结3**

面对有挑战的就业环境，在公共卫生学院党政领导及一切为了学生就业服务的理念指导下，不断摸索结合本专业特点的就业工作方式和模式，通过师生共同努力就业工作取得一些成绩，现将一年来就业工作总结如下：

鼓励学生参加自治区及校级大学生创新创业训练计划及学校“三位一体”学生双创项目。其中“PSBH”项目共有8项申报，有3项获得学校资助,申报成功率为;大学生创新创业大赛共15组申报，其中13组通过审批立项，申报成功率高达。在去年的大学生创新创业大赛中，我院的王彩霞组和云文洁组成功结题并获得校级奖励。在毕业生就业质量调研方面，我院开展对毕业生及用人单位的问卷调查及毕业生跟踪调查并及时回收，15、16、17届毕业生参与率达67%。

1、领导重视：明确学院就业工作领导小组组成人员及岗位职责,成立学院创新创业工作领导小组;将就业创业工作纳入学院目标管理考核指标体系;按学校分配给学院就业经费的40%匹配就业工作经费。

2、市场培育：学院积极开拓毕业生就业市场，与北京市通州区、巴彦淖尔市等14各盟市签订预防医学实践教学实习基地协议。

3、就业帮扶：按照《内蒙古医科大学帮扶就业困难和家庭经济困难的毕业生帮扶办法》，积极开展就业帮扶，措施得力、档案详实、效果明显;做好自治区毕业生求职补贴的宣传及报名工作;宣传国家及自治区基层就业项目，开展1次及以上基层就业项目说明会。

4、创业校园文化建设：开展丰富多彩的创新创业实践活动;鼓励毕业生积极就业创业;加强对毕业生的思想政治教育，开展模拟面试、职业生涯规划比赛等活动。

5、指导、学习、研究：积极派人参加学校、自治区各类的培训讲座，保证出勤率及培训效果。配合学校及时、准确完成各项就业工作，无学生因就业工作上访;毕业生档案管理规范，档案去向记录准确、完备;完善“内蒙古医科大学就业创业指导专家库”建设，新聘请3-5名高水平专家入库并邀请其开展4场以上针对性讲座与指导;积极开展创业理论研究，发表论文1篇以上;获批校级及以上的就业创业相关的思政课题1项及以上。

6、初次就业率：截止9月1日统计，毕业生协议、合同就业率达到学院就业率目标88%。

在新的一年中，公共卫生学院在学校党、团委领导下，继往开来，坚持以学生为中心，积极拓展，把学院就业工作落到实处，实现进一步的发展。

**扬州大学就业工作总结4**

在市教育局的正确领导下，在“外树形象，内夯实基础”大讨论的基础上，继续深入开展了“抓住重要战略机遇期”大讨论，深入开展了“严肃校风校纪，深化教育教学改革的安排”通过讨论进一步统一思想，统一认识，理清了思路，转变了观念，达成了共识，合理确定了20xx年工作目标，在班子成员的带领下，在全校教职工的共同努力下，各项工作都得到不断规范和完善，职工队伍建设得到进一步的加强，各项考核评比，晋升更加公平、公正、科学、合理，各项改革不断深入，出台了一系列相关的政策和制度，极大地推动了学校各项工作的进程，使阜新市飞达汽车技术中等职业学校20xx年工作取得了历史性的突破。

20xx年我校计划招生人比上年增加了一倍，之所以取得这么好的成绩，有以下几方面，第一：目标明确，定位合理，年初我们根据生源情况，毕业生市场需求情况及学校办学条件合理确定20xx年学校招生计划，并提出明确的工作目标；第二：加大委培数量，为招生工作顺利进行打下坚实基础，20xx年我校共和国有大中型企业、中外合资合作企业。解决了生源就业后顾之忧，极大促进了招生工作的顺利进行，也使“两个市场”建设的办学理念得到充分体现；第三，加大招生宣传工作力度，不失时机地利用各种形势向初中毕业生及学生家长进行宣传。第四：广大教职工主人翁意识得到充分发挥，积极投身到招生工作中去，以校为家，校兴我荣的工作热忱极大地保证了招生工作任务的顺利完成。使我校招生人数，达到历史最高水平。

按照上极有关政策的要求，20xx年财务工作实施由教育局财务中心的统一核算，从而使财务改革工作得到进一步深化，各项工作更加科学规范。20xx年继续实施开源节流增收节支，在学校资金紧张的情况财务部门积极筹措资金，为学校争取追加经费，减免各种统筹，在保证职工工资和结构工资的正常发放的同时，对由单位自筹资金解决的各种补贴和日勤工资进行发放，使职工工资按政策全部兑现。为学校今后的发展奠定了良好的基础。针对招生数量增加带来的新问题，财务部门积极筹集资金，对学校房舍和锅炉等大型设备进行维修和改造。教学条件在过去的一年里也得到一定的改善。

20xx年在全校范围内，深入开展了“严肃校风校纪、深化教育教学改革安排”的指导下，教学所属各部门坚持每周召开一次教研室主任例会，认真探索教育教学工作的新办法，在招生规模扩大的情况下，保证教学工作的顺利完成，在确保完成中专教学工作的前提下，抽调部分骨干教师组织开展大专辅导班和成人大专班教学，使20xx年成人教育取得了突出的成绩，为学校成人教育工作走出一条新路。

20xx年学生管理工作，进一步完善“一体化”。从而保证各项工作协调有序进行。学生处注意培养学生自觉遵守文明规范的良好习惯。坚持每周召开班长、生活委员及值周生联席会议，多角度、全方位对班级、学生的日常行为进行检查、督促和考评。集中力量突破重点、难点问题。

建立建全班主任管理条例,抓好班主任队伍建设。抓好学生的重大活动，并通过活动对学生进行爱校教育。通过学校的开学典礼、毕业典礼及新年联欢等学校的重大活动的开展，使全校同学受到了很大教育，极大地增强班级的凝聚力，陶冶同学们的情操。

20xx年由于扩大招生办学规模，学校的房产设备大量的维修及改造。将两个实验实改造成大教室，同时为新改造的教室配备黑板、桌椅等正常的教学设备。即解决了中专层次教学的需要，同时满足了成人大专教学的需要。对学生宿舍木床全部进行更新，杜绝安全隐患和事故的发生，使办学条件得到一定的改善。为保障冬季供暖工作的顺利进行，加强了对锅炉及附属设备的维修和管理，在冬季到来之前完成对锅炉及管道的全面维护，有力地保障了供暖工作的顺利进行。 伙食科积极转变运营机制，在学校的大力支持下，从改革分配制度入手极大地调动了员工的工作积极性，在改革分配制度的同时大力加强内部管理，严格执行各项规章制度。在经营过程中，认真加强卫生防疫工作，严把饭菜质量关。按市区防疫部门的要求对主副食操作间进行改造，工作中认真把食品卫生标准放在首位，坚决杜绝各类事件的发生，为学生创造了良好的就餐条件。

普法教育作为保卫处的一项重要工作，常年性地在全校范围内组织开展，工作中坚持平时教育与重点教育相结合，尤其是针对学生素质下降的实际情况，加强全校的值班值宿管理，使值班值宿工作同学生日常管理有机结合，认真做好全校的安全防火工作，对学生宿舍、车库、实验室等重点及要害部门定期巡察，排除各种隐患，坚决杜绝各级各类恶性事故的发生，对日常管理中发生的学生的打架及失窃等问题及时处理，认真落实，不留死角，不留盲点，确保学校各项工作的顺利开展。

一年来工作二部教职工克服了交通等各种不便因素，克服人员少、工作量大等困难。在校长的领导下，积极主动开展工作，在行政管理、教学管理、学生管理、及后勤服务工作方面都取得了较大的成绩。

校长办公室在认真做好劳资统计、月报年报、职称评定及档案管理工作，积极配合学校各有关部门，认真协调各项工作的开展，尤其是在招生过程中合理调动车辆，确保通勤和招生用车；校办产业在做好日常工作的同时，加快集体企业的转制进度，多方与上级主管部门联系，积极开展门市房产权界定，为转制工作的开展铺平道路；工会全面配合学校行政工作，充分发挥教代会参政议政、民主决策制度，使学校各项工作真正做到科学分析、民主决策、公开、公正，密切了干群关系，促进了学校发展。

总结20xx年，学校在招生工作方面，深化教育教学体制改革，学校财务管理方面，校园环境建设方面都取得了重大进展，希望全体教职工总结经验，扎实工作，以饱满的工作热情，投身到20xx年的各项工作中去。

20xx年也是阜新市优化教育资源，实行教育资源重组的重要一年，全体教职工要进一步认清形势，增强危机感、紧迫感，统一思想积极工作，把化工学校办成一所治学严谨，具有较高的教学水平和管理水平，为社会培养出更多更好的合格专业人才。

继续深化各项体制的改革，尤其是深化教育教学体制改革，学生管理体制改革，进一步深化分配制度的改革，职称评聘制度改革，班主任使用和管理制度改革，充分调动广大职工积极性。以改革为动力把我校各工作提高到一个新的`水平，通过改革确保学校行政管理．教学管理．学生管理．后勤服务质量方面有一个较大的提高，同时要对学校重大历史遗留问题如大集体转制问题及对外供暖问题等方面，职工社会统筹保险等方面有突破性的发展。尤其是招生工作更要有一个新的突破，不仅要在数量上有提高，更主要的是在招生质量上有更大的提高。

上述工作目标的实现要靠全体教职工的共同努力。只要大家继续发扬团结协作，锐意改革，勇挑重担的工作精神，我们就能实行我们即定的工作目标，保持并发扬我校在全市职教领域的优势地位，使学校不断向前发展。

**扬州大学就业工作总结5**

在过去的半年中，在学校领导、校党委的指导和我们部门自身的努力下，外语学院取得了一定的成绩，同时也面临着一些无法回避的问题，现将本学期学院工作总结如下。

1、是4月底举办的20xx年校园人才集市，在各位老师的努力下积极完成了学校安排的任务；

2、在外语学院最困难的时候，是王老师和李老师勇敢的挑起了学院的重担，保证了学院各项日常工作的顺利进行；

3、今年招生工作尽管不尽如人意，但是我们的各位老师在招生一线努力拼搏，负责接待的老师放弃了休息，坚守岗位，最终迎来了18名优秀的大一新生；

4、在现代管理大学第十二届运动会上，我们的方队气势如虹，正是由于大家的积极参与，奋勇拼搏，我们外语学院创造了诸多第一名的好成绩；

5、一二九大合唱，我们唱出了现代管理大学一定会创造奇迹的最强音；

6、10级新生蔡莉君作为全校年龄最小的党员，在校知荣辱懂感恩演讲比赛中取得第一名的优异成绩，褚迎真获得第二名；

7、经过一年的努力付出，李老师被评为校级优秀班主任，王老师被评为“育人标兵”，外语学院的到课率始终名列前茅；

8、在以陆书记为首的外语学院坚强的领导班子带领下，在两位班主任的辛勤工作下，外语学院本学期从07续本学生数、老生巩固率、到课率以及催缴学费工作都在全校名列前茅；

9、学院积极响应学校的各项号召，几次召开全院学生大会，分别就学校的“迎评促建”，“迎接第十二届运动会的召开”，“组织筹备一二九大合唱”，“春季招生、招收插班生和采风”等工作做了全院总动员；

10、学院响应学校紧抓学风建设的方针，利用第二课堂积极组织学生参加各种有益的活动，学院和新加坡华顿教育合作组织学生开展丰富的互动教学活动，学院优秀学生代表自发成立了文学社，等等；

1、未能做好吸收引进外籍教师的工作，对学生们的口语学习有直接的影响，计划在下学期招生工作启动前一定把这个问题解决好；

2、未能切实解决好学校语音室的设备更新工作，对学生的听力学习造成不好的影响，计划在下学期积极想办法和学校领导协商解决；

3、外语学院还没有固定的实习实训基地，还没有一家正规大型的相关公司和学院签订定单式培养协议，计划明年上半年经过全体招生就业小组的努力，初步选择一家正规公司和学院签订意向性的固定合作协议；

4、外语学院的招生团队还不够强大，计划在明年招生正式启动之前积极引进外援，充分发动学生，打造一支能打硬仗，能打胜仗的组织、纪律过硬的招生团队；

5、经过班主任老师的积极努力，外语学院年末还有10几名学生欠费，总额在4万多，计划明年开学伊始继续做学生的工作，在学期开始前期把所欠学费全部缴清；

临近年末，回首过去在外语学院工作过的每一天，机遇和挑战并存，我们心中都深深知道自己身上的担子有多重，明年的挑战会更大，外语学院面临的困境会更加严重，明年学生毕业以后，外语学院只剩下几十人，如果在招生工作中不能取得突破，那么谈学院的发展只是一句空话，但是作为年轻的我们不会害怕，不会退缩，我们会积极努力创造条件，奋勇拼搏提高技能，为明年的招生工作积蓄力量，为外语学院的发展鞠躬尽瘁，所以我们有理由相信，外语学院的明天会更加辉煌，也相信通过我们的努力，下学期外语学院必将成为现代管理大学一道靓丽的风景。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找