# 饲喂主管工作总结(热门65篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-02-08

*饲喂主管工作总结120xx年对于我来说是一个充满压力同时挑战与机遇并存的一年。今年我们饲料厂的工作方针还是继续以集团提出的“诚信、创新、服务、共赢”的理念作为指导，通过不断克服困把各项工作都更上一层楼。在这一年里我们首先要协调饲料厂内部高效...*

**饲喂主管工作总结1**

20xx年对于我来说是一个充满压力同时挑战与机遇并存的一年。今年我们饲料厂的工作方针还是继续以集团提出的“诚信、创新、服务、共赢”的理念作为指导，通过不断克服困把各项工作都更上一层楼。在这一年里我们首先要协调饲料厂内部高效运营。通过加强各项管理措施，来提高各部门工作的效率，要不断保障产品质量、降低内部管理运营成本，做到饲料产品的快速及时交付能力，全年都没出现断货供应的现象。另外加强控制饲料公司内部各项费用，使集团各用料场在质量跟成本竞争优势的满意度上得到进一步提高！20xx年我们的工作主要完成得任务和指标有以下几条：

1、严格按照ISO9001--20xx质量管理体系要求进行生产管理，并配合做好ISO工作的认证审理。

2、通过严格饲料生产品质管控管理，加强监督控制内部生产运营中的工作质量和产品质量，年度产品出厂合格率达到100%；

3、合理安排生产计划，提高交付能力，满足集团各养殖场的用料需求，从接计划到生产做到保证在24小时内交货能力；

4、狠抓公司运营管理体系，控制好内部运营及生产成本，不断推动饲料公司各种规章制度建设，为以后开展更科学的管理打下基础；

5、主要建立内部人力资源管理及培训体系，不断提升员工的业务操作技能，20xx年度全体员工岗位技能培训合格率达到100%的上岗要求，全部超额完成了公司交给的指标任务；

同时20xx年我们饲料公司的工作目标主要通过以下几点来完成：

1.今年我们到目前为止总生产量计划为万吨，到11月份止总产量比比去年增加20%左右，其中鸡花料：120吨；小鸡料：230吨；公鸡料：250吨；01料：8000吨；02料：8200吨；预产料为：1200吨。为了完成好这个年度计划，我们饲料厂的全体员工在年前都已经做好充分准备，付出也很多，不管是人员的招聘还是在生产设备的检修、保养体系上都比为往年提前进行工作布置和准备，最终才顺利完成公司交给的生产计划。

2.另外我们深知“质量”这两个字的重量，更懂得“质量”就是我们集团赖以成长的生命力道理，所以把好质量关无论什么时候都是我们20xx年工作中的重中之重！今年我们首先通过主抓人员的质量思想认识，要不定期组织他们共同学习相关的饲料质量常识、质量标准。最后通过考核使得质量意识贯彻到每员工的心里、脑里并切切实实用于工作中来把好自己岗位负责的质量关。另外不断完善我们饲料公司内部的质量管理体系，在生产过程中严格按照质量体系要求做好每个关键点的监控，一定做到不合格的原料不能接收、不合格的产品不能入库、不合格的成品不能发货，这也是我们质量管理的“三不原则”，同时为公司的质量体系保障贡献出我们自己的力量。

1.今年饲料厂开始推行“数字化”管理方针，已经全力以赴完成好今年集团交给的成本核算计划，特别是在确保各种生产方面的管理数据记录方面做到了100%高准确率，在能耗及生产成本的数据上绝不允许有弄虚作假的问题发生，也做到层层检查把关！职责分明的思路管理。另外在车间成本管理上，对员工在控制生产成本有好的建议和方案的，我们一经采纳都根据贡献的大少给予适当奖励，对有浪费能耗现象的也要根据相关条例进行处罚通报。去年我们每吨饲料的平均生产费用为85元，因此我们在20xx年在生产费用的目标是通过“精细化管理”及生产设备技改后，已经把每吨的生产成本降低到80元以下。当然这个目标的完成对我们来说还是比较艰巨，由于我公司的生产设备老化严重，出现故障比较频繁，维修的费用不断增加这个对我们今年降低成本上是最大的考验。对于这个问题我们除了要提前做好常用配件的合理库存以外还要增加设备检修和保养的时间，来尽量做到及时发现隐患及时处理，最终把小问题处理好避免引起大修来增加维修成本。因此今年饲料厂全体员工都齐心协力把降低生产成本的重点工作做好，也才有我们每吨成本控制在80元以下的成绩！

2.同时认真抓好“安全生产”防范工作，首先自己要对生产车间进行不定期的检查与排查，做到发现问题马上要求整改合格才放过的原则，实行早预防来杜绝各种安全事故的发生。一直以来饲料厂不安全因素方面比较多，因为我们车间的机器设备杂、电器线路也不够规范......只要我们稍不注意或放松要求就有可能出现安全事故。所以在这种特殊的工作环境下，只能通过加强日常监督管理、安全防范措施到位并多开展员工的安全意识教育，才能把安全工作落到实处，今年我们也取得了全年零安全事故发生的好成绩，安全工作的防范工作也的到了公司和领导的认可。

1、增强责任感；古人云：“不患无策，只怕无心”责任是分内应做的事情，是一种客观需要，也是一种主观追求。有了责任心，工作起来才有激情和动力。不讲责任，不愿承担责任，不敢承担责任的行为，必然造成工作上敷衍了事、庸碌无为；随心所欲、弄虚作假；明哲保身、患得患失；缩手缩脚，无所作为。所以我认为责任心是做好工作的首要条件，一个正确的出发点会带动我们很轻松的积极向上，不断完善自己的专业技能和工作能力。

2、增强团队意识众人拾柴火焰高，在团队精神的作用下，团队成员会产生互相关心、互相帮助的交互行为，显示出关心团队的主人翁责任感，在工作中能够积极主动的为团队服务，为团队补台，并努力自觉地维护团队的集体荣誉，自觉地以团队的整体荣誉为重来约束自己的行为，从而成为公司自由而全面发展的动力。在加强团队意识的同时，需要有效沟通，只有正确了解领导意图的时候才能正确发挥执行力，我们应该努力加强自己的这种团队意识，通过发扬团队精神，加强建设进一步节省内耗。

3、增强服务意识很多时候服务意识能很好的帮助我们去了解存在的问题、完善管理过程，这是一种积极的主管能动性。所有的工作就在我们的服务意识里，服务意识应该在我们每一位员工心中，我们只有把服务意识转化为具体的最佳服务，才能为各分公司的养殖基地用料需求在质量跟数量做好有力保障。同样，不仅仅是在生产方面，很大程度上来说日常工作也是服务意识的优先体现，做好各个部门的配合工作也是服务于大家、服务于自己，这样公司整体的内外运营工作效率会更高！

**饲喂主管工作总结2**

一个学期的时光就这样过去了，回顾一学期来担任的年级班历史教学工作，想说的真是太多了。下面我从五个方面对本学期教学工作情况作如下总结。

能够积极参加政治学习，关心国家大事，拥护\*正确领导，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，遵守劳动纪律，团结同志，热心帮助同志；教育目的明确，态度端正，钻研业务，勤奋刻苦；工作认真负责，关心学生，爱护学生，为人师表，有奉献精神。

1、认真备课，力争上好每一节课。

备课不仅是认真钻研教材、教参，学习好大纲，认真把握教材的重点和难点，更重要的是要备学生备学法和教法，根据教材内容及学生的实际，查找资料，虚心向同学科教师学习、请教，集中别人的优点确定自己的教学思路，设计课的类型，拟定采用的教学方法，制作课件，准备、制作教具。同时，力争每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，课后及时对该课作出总结，不断反思自己的不足使自己有更大的的提高。

2、上课

用新的教学理念来指导课堂教学，提高课堂教学的效率，注重学习方法的指导，不断引到学生形成科学的解题方法。在教学注重培养学生的能力和自主学习的习惯，体现学生的主体地位，在课堂上力求

抓住重点，突破难点，发动学生去探究，通过自身的努力建构知识，体会到学习的快乐，极力的调动学生学习的`积极性，让学生真正的参与到课堂上来，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快。

3、辅导

坚持从末位抓起，对不同层次的学生采用不同的教学方法，让每一个学生在课堂上都有所收获。在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，不明白的耐心讲解，教给他们好的记忆方法，好的学习习惯，做到对所学知识巩固复习，及时查缺补漏。同时经常找学习成绩不理想的学生谈话，增强其学习的动力和学习自信心。

4、作业

作业总是经过精心地挑选，适当地留一些有利于学生能力发展的、发挥主动性和创造性的作业。发现学生作业问题也及时解决，及时讲清楚，让学生即时消化。另外，对部分不自觉的同学还采取强硬背诵等方式，提高他们的能力。

教育是爱心事业，为培养高素质的下一代，本人时刻从现实身心健康，根据学生的个性特点去点拔引导，对于个别差生，利用课间多次倾谈，鼓励其确立正确的学习态度，积极面对人生，而对优生，教育其戒骄戒躁努力向上，再接再励，再创佳绩。通过现实生活中的典范，让学生树立自觉地从德、智、体、美、劳全方面去发展自己的观念，树立崇高远大的理想。邻近中考，学生压力比较大，为缓解压力，

我在传授知识的同时还给学生讲一些历史名人奋发图强，不畏艰难的故事。激发学生的斗志和抗挫能力。

积极学习各种教育理论，以充实自己，以便在工作中以坚实的理论作为指导，更好地进行教育教学。努力学习英语，以适应当前教育的形式，给自己充电。

1、加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精练，注重对学生能力的培养，知识上做到课课清。

2、对差生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在各方面有更大进步。

3、加强纪律方面的教育，使学生不仅在课堂上集中注意力学习，课下也要按校纪班规严格约束自己。

4、在教学上下功夫，努力使班级学生的成绩在原有的基础上有更大的进步。

**饲喂主管工作总结3**

[关键词] 兽药饲料 监管 方式 动物产品 安全管理 探讨

应该怎么样才能够将动物产品安全监管工作落到实处，做出成效，这已经成为了人们需要认真研究以及认真思考的问题。在这样食品安全形势严峻的情况和基础下，单纯依靠被动清理整顿已经不能够起到效果，我国各级畜牧兽医部门必须要完善自身工作思路，采取预防为主，打防结合的方法，对兽药饲料实施全程监管。下面，笔者就探讨创新兽药饲料监管方式，确保动物产品安全。

一、创新兽药饲料监管方式要推行责任监管制度

二、创新兽药饲料监管方式要实行一卡两档三书制度

所谓的“一卡两档三书”制度就是指建立健全养殖场的监管联系卡，建立健全监管档案以及养殖档案，建立健全养殖场的监管档案以及强化用药用料责任监管工作。要求相关部门必须要对吉林省所有养殖场都采用统一的格式来建立一个兽药饲料监管的联系卡，联系卡上面主要包括养殖地址、养殖数量、养殖种类、养殖场名称、监管单位、监管兽医姓名、监管人员职务职称、监督电话以及监管人员联系方式等等内容。与此同时，还要统一进行养殖档案的印制，养殖档案主要包括畜禽养殖、畜禽生产、畜禽用料、畜禽用药、畜禽消毒、畜禽防疫、畜禽无害化处理等等具体情况。养殖场还要建立起养殖的档案，这样不仅仅有利于实施养殖生产，同样便于流通以及生产，加强了监管单位对于养殖场自身的监管力度，从本质上杜绝饲料添加剂、有害物质以及违禁饲料等在畜牧养殖生产过程中使用以及添加，最终保证吉林九台的畜产品质量安全。

三、创新兽药饲料监管方式要采取激励机制

吉林省相关监管部门应该建立起诚信档案，对于那些诚信守法的企业进行鼓励，所谓的诚信守法企业是指在一年之内没有任何违规以及违法行为以及产品质量问题的饲料生产企业以及兽药生产企业，经过吉林省兽药饲料^v^门来组织评定公示，对于那些公示期已经满，但是没有接到举报的企业，由吉林省畜牧业管理局推荐成为放心兽药以及放心饲料产品企业，并且在整个吉林省进行通报以及表扬。这些企业只要发现违法违规行为以及产品质量问题，必须要在对其实施依法处理和依法惩罚的同时，立刻在吉林省通报取消其放心兽药企业以及放心饲料产品企业的称号，对于在一个积分年度里面没有违法以及违纪行为的兽药饲料经营企业，经过吉林省兽药饲料^v^门组织实施评定和公示，对于那些在公示期并没有接收到举报的企业，授予吉林省诚信守法兽药经营单位或者吉林省诚信守法饲料经营单位的证书以及牌匾，并且在全吉林省进行通报和表扬，如果发现这些企业存在产品质量问题以及违法违规等行为，要求在对其进行依法处理的同时，还要收回其证书以及牌匾。

四、结语

本文中，笔者主要从创新兽药饲料监管方式要推行责任监管制度、创新兽药饲料监管方式要实行一卡两档三书制度以及创新兽药饲料监管方式要采取激励机制这三个方面探讨了创新兽药饲料监管方式，保护动物产品安全。

参考文献

[1] 张艳华，宋建平，王利宣. 强化兽药饲料源头监管保障畜产品质量安全[J]. 中国畜禽种业. 20\_（12）.

[2] 吕小文，秦玉昌，李军国，牛力斌. 美国饲料安全监管体制及其对我国的启示[J]. 中国畜牧兽医文摘. 20\_（02）.

**饲喂主管工作总结4**

20xx年，我公司在集团的正确领导下，认真贯彻落实科学发展观，切实加强对\*工作的组织领导，全面落实分级负责、归口办理的\*工作原则和领导包案责任制，按照集团\*\*工作目标，切实为居民解决实际问题，有效地维护了辖区的稳定，促进了公司又好又快的发展。现将总结汇报如下：

1、组织领导。有专门的\*接待室和行政调解室，成立了相应的机构，配备了专职人员。将\*工作纳入单位重要议事日程，每月排查、研究\*问题一次，有议题、有记录、有处理结果。

3、业务工作。无到省、进京\*;无到乐山市重复访和集访;无到市委、市人民\*重复集访和范围50人以上的集访;无堵路、堵门、堵厂事件发生;按时完成领导批示交办件和\*立案交办件;及时报送\*信息。

4、制度建设。有办信、接访工作制度;建立和落实领导接待日制度。

5、队伍建设。落实分管领导、专(兼)职\*员、\*工作经费;按时参加有关\*工作会议、学习培训。

1、由于我局业务工作特殊性，每一项工作都涉及千家万户特别是弱势群体的切身利益，所以我局可以说每天都是\*接待日，全年合计收到各级各类\*诉求206件，接待\*人数1000多人次。

2、百分之百按时办结乐山和我市\*部门交办的\*件。

3、抽派3名领导、8名工作人员到金威利、金顶集团、原两矿一厂、原五二五厂等单位处理社保、医疗保障、就业等问题。

(一)全年养老保险、城镇职工基本医疗保险、城镇居民医疗保险、新型农合医疗保障、工伤保险、失业保险、生育保险年末参保人数分别达到万人、万人、万人、29万人、万人、万人、万人，分别完成指标任务的、、、、、100%、。新型农合保人均筹资100元，百分之百完成任务。

(二)全年基本养老保险基金征缴(含清欠)、失业保险基金征缴(含清欠)、城镇职工基本医疗保险基金征缴、工伤保险基金征缴、生育保险基金征缴分别达到28000万元、222万元、3900万元、500万元、88万元;分别完成指标任务的、、、、。

(三)全年城镇新增就业4905人，完成目标109%;下岗失业人员和失地无业农民再就业2180人，完成目标109%;其中就业困难对象再就业905人，完成目标;实现了动态消除零就业家庭;城镇登记失业率为，低于控制指标个百分点;农民工在岗培训6570人，完成目标;农民工品牌培训500人，完成目标100%;农村劳动力技能培训3760人，完成目标。

(四)按时足额为23564名离退休人员发放退休金亿元。离退休费的社会化发放率和个人帐户建成率均达100%。

(五)强化劳动法制建设和监督检查，规范企业用工行为。督促指导全市市各类企业的劳动合同、集体合同的签订工作，鉴证劳动合同25000人，合同鉴证率达95%。创建成功一个和谐工业园区。认真完成劳动争议案件的处理工作，受理劳动争议案件250件，仲裁结案240件，结案率96%。受理并认定工伤465件，批复同意实行特殊工时制20户。受理审批社会力量办学3件，职介所1件。今年以来组织开展了农民工工资支付大检查年初和年末2次，打击违法犯罪整治非法用工专项行动，清理规范涉外劳动中介市场等工作。出动专兼人员400多人次，检查用人单位600多户，涉及劳动者万人。新的劳动保障法律法规的实施，既促进了用人单位规范用工，也提高了劳动者\*认识，同时也增加了劳资矛盾。纠察大队就相关部门、科室配合深入用人单位，送法上门，直接给劳资双方宣传讲解、出谋化策、化解矛盾。主动开展劳动保障审查的检查。年检企业48户，对存在问题的企业提出了整改要求。同时对遵守劳动保障法律法规较好的企业开展了诚信单位评价活动，评出A级诚信单位9户。为确保国庆、中秋节的稳定，重点对建筑工地民工工资支付进行了全面的清查，共检查施工单位37户，涉及劳动用工6500人，确保了节日期间无群体性工资拖欠事件发生。按照热度服务、依法办案的要求，对劳动者的投诉都依照劳动保障监察条例的规定登记接件、调查处理，全年共受理投诉案件106件，涉及劳动者850人，追讨工资万元，受理结案率达98%以上，同时处理劳动者咨询和\*100多件。全年通过检查和案件处理共向用人单位发出书面询问通知书95份，限期整改18份，行政处理决定书5份，行政处罚决定书2份。

(六)指导和帮助镇乡、社区、行政村完善劳动保障工作\*台建设。其中12个镇乡劳保所、18个社区工作站创建成合格单位，134个行政村配备了就业和劳保协理员。

(七)20xx年度综治、\*、\*、防邪工作被市委、市人民\*授予先进集体。及时完成了市委、市人民\*交办的急、难、险、重任务，特别是改制遗留问题、征地农转非、五类特殊群体的参保、就业问题，投入了大量人力参与金顶集团、原两矿一厂、原五二五厂遗留问题的处理。争取上级就业资金万元，医疗保障补助资金万元，切实做到为市委、市人民\*分忧解难。

(八)、做好群众来信来访、咨询服务工作，特别是近年，随着产改的不断深入，使来信来访、咨询的人数成倍增加，工作中，既当裁判员，又当宣传员，为群众处理了很多疑难不清的问题，起到了宣传法律、政策、减少劳动纠纷，促进了社会稳定

**饲喂主管工作总结5**

从xx年10月至今，我因职位变动，有幸任职库区主管。在这期间，库区配合公司各部门平稳而有计划的完成了公司旺季销售计划及业绩，在这过程中，我对库区的工作及其库区管理感触甚多，在此我只浅谈两点

1、与往年相比，库区人员组织结构未达到最基本的人员编织，厂方到货后无法将《入库程序》完整廷续。（卸货—验货—整理摆放—凭单据“送货单”、“调拔单”核对产品—开据入库单—记帐）更谈不上什么6s、7s管理。

2、到货频繁，仓管员无法及时完成验货，记帐工作。只能做到核对实物和简单的整理

3、刚到货，第二天所为送货的急单特多，更甚有曲美到货，产品还在车上（未办任何入库手续）而配送部这边已在等着送货

4、作为仓储部，连基本的统计员都没配置，也就是说连最基本的进销存帐都没有，这可以谈进出一致，帐实相符吗？更谈不上各产品的销售统计曲线图及库存报表、产品流向。

5、中华广场辙场的产品混乱（具目前的核对盘点清单而言存在以下几种情况）

1）、多数产品是整体打包回库，给有限空间的库区造成整理摆放难度

2）、打包回库的产品有的未贴打包单，仓管员无法识别型号，这何为单据与实物相对应？

3）、有的打包单同所贴的实特根本就是张三和李四，完全不是一家人

4）、有的贴了打包单，但核对人员（仓管员）根本看不出此种产品一共有打了几个包装

5）、有的打包单编号写重，有的连型号都完全错误（因为厂里面都没有这样的代码编号），有的。

6、配送部到托运站提货马上送货的产品更是离奇，货早都到了客户家，到月底财务才说仓库还未开进仓单。

7、配送部因排单失误或者客户因种种原因推迟送货，库区人员又再次将拉出的产品成批的拉回仓库，更有甚者本是分两车排单出货的，却合并成第二天第一轮的出货，给库区早上出货造成不必要的难度，可仓管员努力备好货后，这第一轮出货的产品要在中午一两点才装完出车，这工作是在玩游戏吗？

8、售后部说是经上级领导同意拆原包装，未经库区人员知晓同意，大胆进库私自拿补件、拆包。

综合以上所述，作为库区主管的我不感到盲然吗？对库区的工作谈得上管理吗？从何管理？我还是那句说臭了的老话：做好各部门的本职工作（换句话说就是各部门的岗位职责）就是部门间最大的配合与协调！

再重申：配送部人员从商场打包产品回库时，配送部打包人员必须与仓管员办理交接手续，而不是商场同库管员办交接手续，中间不能脱节。

以上有不敬之处，望各部门及上级领导谅解！同时提出改善方法！

**饲喂主管工作总结6**

从xx年10月至今，我因职位变动，有幸任职库区主管。在这期间，库区配合公司各部门平稳而有计划的完成了公司旺季销售计划及业绩，在这过程中，我对库区的工作及其库区管理写ド醵啵诖宋抑磺程噶降

1、与往年相比，库区人员组织结构未达到最基本的人员编织，厂方到货后无法将《入库程序》完整廷续。（卸货—验货—整理摆放—凭单据“送货单”、“调拔单”核对产品—开据入库单—记帐）更谈不上什么6s、7s管理。

2、到货频繁，仓管员无法及时完成验货，记帐工作。只能做到核对实物和简单的整理

3、刚到货，第二天所为送货的急单特多，更甚有曲美到货，产品还在车上（未办任何入库手续）而配送部这边已在等着送货

4、作为仓储部，连基本的统计员都没配置，也就是说连最基本的进销存帐都没有，这可以谈进出一致，帐实相符吗？更谈不上各产品的销售统计曲线图及库存报表、产品流向。

5、中华广场辙场的产品混乱（具目前的核对盘点清单而言存在以下几种情况）

1）、多数产品是整体打包回库，给有限空间的库区造成整理摆放难度

2）、打包回库的产品有的未贴打包单，仓管员无法识别型号，这何为单据与实物相对应？

3）、有的打包单同所贴的实特根本就是张三和李四，完全不是一家人

4）、有的贴了打包单，但核对人员（仓管员）根本看不出此种产品一共有打了几个包装

5）、有的打包单编号写重，有的连型号都完全错误。

6）、配送部到托运站提货马上送货的产品更是离奇，货早都到了客户家，到月底财务才说仓库还未开进仓单。

7）、配送部因排单失误或者客户因种种原因推迟送货，库区人员又再次将拉出的产品成批的拉回仓库，更有甚者本是分两车排单出货的，却合并成第二天第一轮的出货，给库区早上出货造成不必要的难度，可仓管员努力备好货后，这第一轮出货的产品要在中午一两点才装完出车，这工作是在玩游戏吗？

8）、售后部说是经上级领导同意拆原包装，未经库区人员知晓同意，大胆进库私自拿补件、拆包。

综合以上所述，作为库区主管的我不感到盲然吗？对库区的工作谈得上管理吗？从何管理？我还是那句说臭了的老话：做好各部门的本职工作（换句话说就是各部门的岗位职责）就是部门间最大的配合与协调！

再重申：配送部人员从商场打包产品回库时，配送部打包人员必须与仓管员办理交接手续，而不是商场同库管员办交接手续，中间不能脱节。

以上有不敬之处，望各部门及上级领导谅解！同时提出改善方法！

**饲喂主管工作总结7**

金秋九月，正值全国各族人民喜迎伟大、光荣、我们迎来了由自治区畜牧厅主办，新疆农业职业技术学院承办的“20xx年自治区畜禽标准化规模养殖技术推广应用督导员（指导员）培训班”（第二期）结业。

标准化规模化养殖是现代畜牧业发展的必然选择。“十二五”是建设现代畜牧业，转变畜牧业生产方式的关键时期。发展畜禽标准化规模养殖是转变畜牧业生产方式的主要抓手，是新形势下加快畜禽业转型升级的重大举措。发展畜禽业标准化规模养殖是突破当前畜牧业发展难点的关键所在，是解决当前畜牧业发展过程中各种矛盾和问题的治本之策。因此，必须坚定不移、毫不松懈地推进畜禽标准化规模养殖。通过开办“20xx年自治区畜禽标准化规模养殖技术推广应用督导员（指导员）培训班”，充分发挥科技队伍的技术支撑能力，把实用技术推广到生产一线。提升畜禽标准化规模化养殖水\*上新的高度。

接到畜牧厅安排的此次任务后，在畜牧厅、畜牧处领导亲切关怀、帮助和指导下理顺了培训思路，明确了培训内容和课程设置。由学院国家级教学名师丑武江教授具体组织实施，并聘请了一批来自新农大，畜牧厅、畜科院、新疆农职院、疆内知名养殖企业的技术专家授课。有力的保障了培训教学质量。由第一次开办“20xx年自治区畜牧标准化规模养殖技术推广应用督导员（指导员）培训班”，有些课程设置没有遇到过的，所以有压力，但是在老师授课的精心筹划、穷尽心智，力争把培训班教学和课程设置做到最优秀，使畜牧员放心、学院满意。

1、制定了培训计班考核细则。从出勤到课堂表现，从听课效果搭到课堂笔记，从理考试、实训考核到最终成绩排定，做到公\*公正。

2、编印了培训手册，培训讲义，内容从日常管理到课堂教学等内容。

**饲喂主管工作总结8**

20xx年第x季度已经过去，我担任xx场饲养员已经半年。在此期间猪舍整体工作情况比之前有所提高，猪的死亡率较上个季度下降了xx，猪群健康状况逐渐趋于稳定，出售种猪数量开始增加，销售利润比上季度提高了x个百分点。虽然取得了一定成绩但也存在一些问题，现对这一季度的工作作如下总结：

1. 猪舍脏。现用地暖系统导致夏季猪只喜卧透风漏缝地板，而在水泥地板上排粪尿，致使圈舍脏乱，生活环境差，容易滋生细菌。

2. 猪群健康状态不佳，生长缓慢，发病率高，病死率高。

3. 猪舍不通风，空气质量不好

⑵ 饲养员不能根据室内外温度变化调整开窗换气次数，致使舍内空气质量恶劣，引发猪只呼吸道疾病。

4. 部分工作流程不清楚，导致饲养工作效率低下

⑴ 饲养员对各阶段饲料饲喂情况不清楚，导致过料换料不及时，饲料浪费大，养殖成本高。

⑵ 病弱猪只护理不到位，发现病弱猪不及时，导致发病猪只错过最佳治疗时期，病死率增加，导致生产成本增加。

⑶对料槽下饲料不能每日打扫，从而引起霉变生蛆，增加猪只患病风险。

5. 清洗圈舍时工作量较大，清洗时间长，

⑴ 圈舍修建时的失误，引起的排水不畅。

⑵ 圈舍下面排水渠太长，高压水泵功率较小都导致冲洗圈舍效率不高。

6. 饮水投药费时费力，工作量大，病猪弱猪护理不到位

7. 病猪没有及时淘汰，成为整栋猪舍的病源体，致使发病压力增大。

8.漏肠猪，未阉公猪没有及时处理，压栏严重，增加养殖成本

各种外部条件的剧烈变化，使小猪产生较大的应激反应，抵抗力下降，患病居高不下成为必然。为此我采取了以下措施：

⑴ 猪群大小均一分配。

⑵ 少喂饲料，且以湿拌料为主，并连续三天在饮用水中添加电解多维。

⑶ 同时升高圈舍温度，每个独立小圈悬挂两个保温灯春冬两季加至三个。

⑷ 疫苗接种产生的应激，不仅仅表现在注射上，还表现在注射后，仔猪采食量的明显降低，影响免疫以及其他系统的生长发育，过多的疫苗注射甚至会造成免疫抑制。所以与场长与驻场兽医商议减少不必要的免疫注射。

3. 与场长商议，将场内圈舍地暖系统和排水渠道的改造报告提交公司基建科，建议采购大功率的水泵，提高工作效率。

4.及时上报可销售和淘汰猪只，及时销售可卖种猪、处理未阉和漏肠猪只，减少饲养成本。

目前，我在培训后工作效率已逐渐提高，养殖成本也有所减少。圈舍地暖系统和排水渠道的改造也即将进行，猪场将日趋现代化的建设和管理，养殖规模也将进一步扩大，争取在年末能取得更好的工作业绩。

饲养工作总结10篇扩展阅读

饲养工作总结10篇（扩展1）

——饲养员工作总结10篇

**饲喂主管工作总结9**

羊只合理分群从断奶开始根据公母和大小进行分群管理，一般将同年龄同性别的羊只分为一群饲养，每群的大小视养殖场和牧场的大小来分。合理安排羊群是提高肉用山羊生产性能的重要环节之一。

变换饲料要让羊有个逐渐适应的过程。一般分三个阶段进行，前3天换日喂量的1/3，中3天增至2/3，后3天逐步换完，产后3天以内的母羊不许补料，以防乳房炎。断奶前逐渐减少补料量

舍内通风应设置冬、夏不同通风与保温要求的彩条布。要勤打扫和铲羊粪，适当增加山羊在舍外活动的时间，降低羊只在舍内的活动时间。羊舍及仓库物品摆放整齐有序，定期组织饲养员清扫打理。

肉用山羊每天饮水次数的多少，随季节、气候、牧草含水量的多少而有差异。但每天最少要饮水两次，夏季炎热需水多，要增加饮水次数，牧草干枯的冬季更应供给充足的饮水。饮水切记污染，不要饮用池塘死水，以免感染寄生虫。冬季水温不低于5℃，另外，羊只跑到饮水槽边时，需挡住羊群，让羊只休息片刻后再饮，否则会引起羊喝水心切，跑得很快，到水边呼吸急促，突然饮水时，容易呛入气管到达肺部，引起肺炎。不饮＂一气水＂，可在水中投石，使羊只抬头停顿一会儿再饮水，要慢喝、喝足。补盐：给羊只喂盐，可补充羊体内的钠和氯等元素，可增加食欲和饮水量。一年四季都必须喂盐，日粮中的盐不少于8-15克。

对贮存的受潮发霉变质的饲草、饲料，，坚决不能喂羊，否则引起中毒死亡。遇到下雨等不适合放牧的时间，组织所有饲养员割草打草饲喂山羊。

将不留作种的公羔，生后2-4周龄时去势，去势可用去势钳，刀切法，橡皮筋结扎法进行，结扎法是目前最好的去势方法。

饲养员应有严格的时间观念，服从放羊组负责人的工作安排。根据不同季节制定的放牧时间及喂料时间。饲养员应提前到达工作岗位，做好必要的准备工作。放牧羊群时严禁暴力驱赶羊群，多注意观察羊群，精神沉郁，不吃草，走路掉队的一定要将其分离至病羊栏，加强护理和治疗，并告知放羊组负责人。

**饲喂主管工作总结10**

开学伊始，胜利年级数学教研组成立，张亦斐，赵奇萍，陈宇燕和黄艳菲加入我们的集体中。龙洲校区张怡梦，阮利娟，周琴成立龙洲组。本教研组小而精，说小，因为只有4个组内成员；说精，我们每一位成员都认真参加教研组的每一次活动。现对本教研组本学期的活动总结如下：

1. 以一年级新教材理论学习主线，加强校本培训新理念的学习。

2．积极开展每月一次的组内教研课和评课活动。其中张亦斐老师执教《找规律》，白板教学科《认识时间》，黄艳菲老师《认识时间》和赵奇萍老师的家长开放日《认识钟面》。同时，龙洲校区的三个老师也坚持每月开课，参与教研组的每一次活动。每一节课都进行了精心的准备，用最好的状态展现给本组的老师。本组的老师积极听课，做好记录，并及时进行评课。

3．自查与交流相结合。本小组成员积极对自己的工作进行自查，并进行讨论交流。从教案的书写情况到试卷的批改分析，在交流中不断发现问题和闪光点，在组员中进行改正与推广。同时，做到资源共享，互帮互助。在本学期进行的口算达标中，组内三位老师的班级达标率均达到100%。

4.小组成绩

张亦斐：区级课题结题一个，获一等奖。

论文一篇，获得区一等奖。

张怡梦：一个课题市级立项。一篇论文获区三等奖。

阮利娟：一个课题区级立项。

周琴： 一篇论文获得区三等奖。

本学期在组内共组织了12次教研活动，做到次次有记录，次次有收获。总之，一学期下来，教师们收获很大，以后，在学校领导的关心下，在教师自身的努力下，我们数学组会越来越好。

**饲喂主管工作总结11**

一个学期的已经结束了。按照学校教育教学的工作要求，自己对一年来的工作进行了认真的梳理，在这一年中，我时时处处以一名人民教师的标准严格要求自己，以党的教育方针为指导，以教好学生，让学生全面发展为己任，树立正确的教育观，教学观、学生观。全心全意地为学生服务，做学生的良师益友，为了使今后自己的专业化水\*更好的发展，从以下几个方面总结自己的工作：

在工作中自己时刻以“教师职业道德规范”来严格要求自己，以当一名好老师，讲话中指出：“好老师应该做\*特色社会主义共同理想和中华民族伟大复兴\*梦的传播者，帮助学生追梦，筑梦、圆梦，让一代又一代年轻人都成为实现我们民族梦想的正能量”。讲话给了我加大的鼓舞，使我认识到了做一个好老师的责任和义务的重大。

在信息时代的好老师应该是自己所知道的必须大大要超过要教给学生的范围，不仅要有胜任教学的专业知识，还要有广博的通用知识和宽阔的胸怀视野。好老师还应该是智慧型的老师，具备学习、处事、生活、育人的智慧，即授人以鱼，又受人以渔，能够在各方面给学生以帮助和指导。自己在工作中时刻按照做一好个老师的标准努力工作。

认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。积极参加校本培训，并做了大量的政治笔记与理论笔记。教学改革在不断的深入发展，我们必须具有先进的教育观念，才能适应教育的发展。所以我不但注重集体的政治理论学习，还注意从书本中汲取营养，认真学习仔细体会新形势下怎样做一名好教师。

坚持每周的政治学习和业务学习，紧紧围绕学习新课程，构建新课程，尝试新教法的目标，不断更新教学观念。注重把学习新课程标准与构建新理念有机的结合起来。通过学习新的《课程标准》，认识到新课程改革既是挑战，又是机遇。将理论联系到实际教学工作中，\*思想，更新观念，丰富知识，提高能力，以全新的素质结构投身到课改中去。

树立了学生主体观，贯彻了民主教学的思想，构建了一种民主和谐\*等的新型师生关系，使尊重学生人格，尊重学生观点，承认学生个性差异，积极创造和提供满足不同学生学习成长条件的理念落到实处。将学生的发展作为教学活动的出发点和归宿。重视了学生独立性，自主性的培养与发挥，收到了良好的效果。

1、积极参加教育科研课题研究

自己参加了学校组织《教师的合作与专业发展的研究》市级科研课题，通过参加课题研究，让自己拥有“源头活水”。我时刻用研究的眼光去观察、发现、解决问题，用提高教育教学质量的目的去思考、分析、解决问题。把课题研究的任务和自己的教育教学实际工作紧密结合起来，\*时注重收集材料，与课题组成员共同研究解决的办法，推进课题研究的开展。

2、积极参加集体备课活动

按照学校集体备课制度的有关要求，自己积极参加集体备课活动，每次集体备课，自己都主动把教学中积累的经验和存在的问题，相同学科教师展示，认真做好大家的发言记录，不断的进行反思，使自己对新课程的理念、备课、上课、说评课方面都有不同程度的进步和提高

3、积极参加听评课活动及教学基本功大赛活动

按照教务处的要求，听本学科的课40节，听相关学科的课20节，通过参加听评课活动，教学目标设计。教学方法设计、教学手段的运用都有了很大的改进和提高。

参加教学基本功大赛的过程中，广泛汲取别人的长处、深入反思自己教学存在的问题，在教学的理论和实践上都有丰盈的收获。对于原来并不清晰的问题，有了比较明确的认识。

为了提高课堂效率，要提高教学质量，关键是上好课。为了上好课，自己认真做好课前准备：备好课。认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念，每句话、每个字都弄清楚，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。课堂上认真组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其保持相对稳定性，同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，克服了以前重复的毛病，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学数学的兴趣，课堂上讲练结合，作业少而精，减轻学生的负担。

在这一年的工作中，自己虽然取得了一定的成绩，但是，检查起来，还存在的缺点和不足，还需今后努力改正。主要缺点还有以下几个方面：一是新理论和新的教学方法研究的还不够深入；二是工作虽然很努力，可是个人能力还有待提高，学生成绩进步太慢。今后，我一定在校领导及全体同志们的帮助下，加强学习，提高工作能力，使自己的思想和工作都能更上一个台阶!

**饲喂主管工作总结12**

一、指导思想与工作原则

坚持以科学发展观为指导，认真贯彻实施《食品安全法》、《农产品质量安全法》、《饲料和饲料添加剂管理条例》等法律法规，深入开展养殖环节餐厨废弃物整顿工作。坚持集中整治与日常监管相结合、专项整治与长效机制建设相结合、严格执法与科学管理相结合，统筹兼顾、突出重点、依法整顿，提高畜产品质量安全水平。

二、工作目标

通过对未经无害化处理的餐厨废弃物的整治工作，加强畜禽养殖业（户）管理，提高畜禽养殖业（户）的诚信自律意识和责任意识，严厉打击使用未经无害化处理的餐厨废弃物饲喂畜禽的违法行为，坚决杜绝使用未经无害化处理的餐厨废弃物饲喂畜禽，切实保障畜产品质量安全和人民群众身体健康。

三、整治任务

（二）加大监督检查力度。建立健全日常检查制度，严格执行畜禽养殖场（户）备案管理制度，对不符合养殖条件或没有取得《动物防疫合格证》的畜禽养殖场（户），不得饲养畜禽，通过宣传引导、督导提升等手段，养殖条件得到完善后方可饲养畜禽；加大突击巡查力度，严密防范使用未经无害化处理的餐厨废弃物饲喂畜禽行为；积极配合全省、市饲料质量安全抽检工作，以餐厨废弃物为重点，开展养殖场（户）违禁添加物和饲料企业原料抽检活动，及时发现质量安全隐患，依法进行处置。

（三）加强饲料企业管理。进一步强化饲料企业生产管理，制定严格的进厂原料标准，及时进行检测，特别是饲料油脂生产企业，要固定和选取油脂原料的正当供应渠道，禁止使用初产地不清、来源不明和不合格的油脂原料，严防地沟油和餐厨废弃物流入饲料生产环节。坚决查处生产、经营和使用未取得《动物源性饲料产品生产企业安全卫生合格证》的动物油脂、饲料级混合油等动物源性产品，确保饲料安全。

（四）增强畜禽养殖场（户）的自律意识。通过多种形式宣传《畜牧法》、《农产品质量安全法》、《饲料和饲料添加剂管理条例》等法律法规，提高畜禽养殖场（户）的社会责任感和自律意识，积极开展标准化养殖，夯实畜产品质量安全基础。

四、工作步骤

（一）动员部署和调查摸底阶段（20\_年1月1日至2月20日）。各有关科室、基层动物防疫监督站结合本身工作实际和辖区内实际饲养状况，制定集中整治具体方案，对集中整治进行动员部署，同时开展调查摸底工作。

（二）集中整治阶段（2月21日至3月31日）。各有关科室、站、所要在调查摸底的基础上，针对突出问题、薄弱环节、重点养殖场（户）集中力量开展整治工作。

（三）巩固提高阶段（4月1日至4月15日）。在巩固集中整治工作成果的基础上，再对前阶段整治工作进行全面自查，充分发挥群众监督作用，对新发现的问题及时整改。

（四）检查验收阶段（4月16日至5月15日）。各有关科室站所要认真总结整治工作经验和成果，探索建立长效监管机制。并于4月25日前将专项整治工作总结报送饲料兽药监督管理科（畜产品质量安全监管科）。市局将对各科室、站、所整治工作进行全面核查，为迎接省局、市局检查做好准备。

五、工作要求

（一）加强组织领导。要成立专项整治工作领导小组，制定切实有效的实施方案，落实监管责任，强化督导检查，确保整治活动取得实效。

（二）加大查处力度。健全举报制度，畅通举报渠道。设立投诉举报电话，发挥群众监督作用，对重点区域、重点环节、重点单位开展突击检查，发现一处，查处一处，尤其对屡禁屡犯、屡教不改的，坚决予以取缔并依法进行处罚。

（三）强化生产经营者主体责任。要明确畜禽养殖场（户）及饲料企业质量安全的主体责任，增强其诚信守法和行业自律意识，督导企业守法经营。

**饲喂主管工作总结13**

根据基地年终工作安排，组织大家传达年终工作总结安排和要求，并结合饲料厂的实际情况做到总结生产两不误。回顾了一年来所做的工作，查找了工作中的薄弱环节和存在的问题，分析了原因总结了教训，理清了明年的工作思想和奋斗目标。一年来在基地党委的正确领导下，各部门的支持帮助、理解下完成了以销定产的生产任务，下面我把全年的工作情况和存在的问题以及明年的工作打算向部首长基领导及各位作以汇报。

具体表现在以下几个方面：

（1）全年生产各种成品料1——11月份6396吨，生产多种维生素58千克，其它的猪用预混料50吨、接收原料7800吨，化验粗蛋白950批次，水份等980批次。我们一切围绕质量来展开工作。我们深知质量兴则企业兴、质量是企业的生命、品牌是企业的形象和信誉，所以质量是我们工作中的重中之重，首先抓人员的思想认识，学习相关饲料质量常识、质量标准，每周晨会我们强调最多的还是质量，使得质量让每个人入耳、入脑、入心。加强质量管理，虽然还没有建立成熟的质量管理体系，但是在生产过程中严格按照它去要求，不断的完善每一个关键点，做到不接受、不生产、不流转不合格品的“三不”，这是我们质量管理的目标。以“实”字当先，不搞形式，饲料厂人员多，环节多，管理上客观因数多，确保质量不出问题是一件很难的事，对出现的质量问题，我们同相关部门一起进行分析原因，并制定纠正与预防措施，对忽视质量的敢于批评、无情揭露，基本上形成了人人都是监督员，人人都为质量建设做贡献的良好氛围。

（2）加强成本管理，努力降低生产成本。

我们将成本意识贯彻到每个员工的思想中去，在保证质量的前提下进行节约。在机械的使用上可以说是举步为艰，出现故障频繁，维修费用不断增加，但是为了降低成本克服困难，尽可能发挥自己的力量，像维修自动配料系统、制粒系统等都需要请高级技师，因为请技师需要费用，我们自己进行分析原因，请叫别人，找出突破口，及时恢复了机械的正常运行，直接降低维修费3万多元，时时刻刻牢记成本意识。

（3）抓员工的思想教育管理工作、饲料厂人员集中，思想比较复杂，工作环境劳动强度不一样，但是待遇上基本一样，一些同志不能够正确对待，意见大，针对这些同志我们及时作思想工作，通过抓这些工作，大家都能正确对待，使大家在工作中讲原则，感情上讲缘份，相互团结，相互补台不拆台，从上到下做到有令就行，有禁就止，与基地党委保持一致的良好风气。

（4）加强技术培训，提高操作技能。

今年新临时人员补充的比较多，培训工作尤为重要。先是以老带新，技术人员进行现场指导，实际操作培训，怎样正确使用保养设备，操作技能由抵到高，通过技能培训，提高了工作效率。

（5）抓安全工作是首位，实行早预防、杜绝安全事故的发生。饲料厂不安全因数比较多，设备电器老化，线路也不规范。在目前这种条件下无法改造，只能是加强管理，做到发生故障灵活处理，及时报告。重视各种细小薄弱环节，提前做好各项预案，将事故隐患排除在萌芽状态，确保了安全工作落到实处。

（1）因目前基本上还处于大锅饭的状态，大家的积极性不高，以场为家的思想觉悟还比较差等现象。

（2）管理上还存在不严不细，对原料把关还不是那么严，对个别原料不合格只是说说而已，没有严格按照原料标准把关。

（3）在生产过程中时有差错，标签不符，化验取样不全，登记手续不完善，上下班不按时的问题。

（4）在工作中没激情，考虑自己的多，不重视自己的业务知识的提高，不同程度的带着混日子的思想。管理水平低，业务能力差，远远跟不上基地的发展。

（5）对原料的使用顺其自然发展，认为进回来的东西和自己无关系，进什么用什么，认为生产不出问题，管好自己份内的就行，没有很好的认识到原料与质量的关系，抱着一种老好人的思想。

（6）抓安全工作还存在着麻痹大意的思想，尤其是用电方面，不安全方面比较多，没重视教育，相关措施还不到位。

以上是饲料厂的\'工作总结，有不到之处，请基地领导和同志给予批评纠正。

**饲喂主管工作总结14**

我们生产部建立健全生产规章制度，用生产规章制度规范生产管理、确保产品质量稳定。目前已建立《生产部现场管理制度》、《生产部安全管理制度》、《生产部质量管理制度》等，这些制度都是生产部全员共同讨论形成的决议，且每人都签字确认，所以执行起来毫无阻力。我部在抓产品质量上主要做三件事。一是每日召开晨会，对当天的工作进行布置，除安全等有关事外，重点讲质量，要求每个员工树立质量意识，把质量当作企业的生命，认真抓好质量工作。二是抓好生产过程控制，每一个岗位在操作以前都必须得到现场品管的首件确认，我们实行“五检制”——首件确认、自检、互检、巡检、总检。通过抓好生产过程控制，既树立员工的质量意识，严格按照规定的生产流程生产，又保证了产品的质量。三是实行严格的质量奖罚措施，我们工资结构里面有一项为质量奖，每人每月200元，如提出好的质量建议，按照《质量责任奖考核方案》的相关条款进行奖励，反之，就进行处罚。这些工作都由质量管理部负责，每月实行严格的质量奖罚。

**饲喂主管工作总结15**

追忆往昔，展望未来，我在教师的岗位上又走过了一年，为了更好的总结经验教训使自己迅速成长，成为一名合格的^v^人民教师^v^，我现将20xx-20xx年度工作情况总结如下：

我始终认为作为一名教师应把^v^师德^v^放在一个重要的位置上，因为这是教师的立身之本。^v^学高为师，身正为范^v^，这个道理古今皆然。从踏上讲台的第一天，我就时刻严格要求自己，力争做一个有崇高师德的人。我始终坚持给学生一个好的示范，希望从我这走出去的都是合格的学生，都是一个个大写的^v^人^v^。为了给自己的学生一个好的表率，同时也是使自己陶冶情操，加强修养，课余时间我阅读了大量的书籍，不断提高自己水\*。今后我将继续加强师德方面的修养，力争在这一方面有更大的提高。

担任初二两个班的数学教学的工作任务是有压力的，在实际工作中，那就得实干加巧干。对于一名数学教师来说，加强自身业务水\*，提高教学质量无疑是至关重要的。随着岁月的流逝，伴着我教学天数的增加，我越来越感到我知识的匮乏，经验的缺少。面对讲台下那一双双渴望的眼睛，每次上课我都感到自己责任之重大。为了尽快充实自己，使自己教学水\*有一个质的飞跃，我从以下几个方面对自身进行了强化。

首先是从教学理论和教学知识上。我不但自己订阅了三四种教学杂志进行教学参考，而且还借阅大量有关教学理论和教学方法的书籍，对于里面各种教学理论和教学方法尽量做到博采众家之长为己所用。在让先进的

理论指导自己的教学实践的同时，我也在一次次的教学实践中来验证和发展这种理论。

其次是从教学经验上。由于自己教学经验不足，有时还会在教学过程中碰到这样或那样的问题而不知如何处理。因而我虚心向老教师学习，力争从他们那里尽快增加一些宝贵的教学经验。我个人应付和处理课堂各式各样问题的能力大大增强。

最后我做到^v^不耻下问^v^教学互长。从另一个角度来说，学生也是老师的^v^教师^v^。由于学生接受新知识快，接受信息多，因此我从和他们的交流中亦能丰富我的教学知识。

为了不辜负领导的信任和同学的希望，我决心尽我最大所能去提高自身水\*，争取较出色的完成新高一教学。为此，我一方面下苦功完善自身知识体系，打牢基础知识，使自己能够比较自如的进行教学；另一方面，继续向老教师学习，抽出业余时间具有丰富教学经验的老师学习。对待课程，虚心听取他们意见备好每一节课；仔细听课，认真学习他们上课的安排和技巧。这两年来，通过认真学习教学理论，刻苦钻研教学，虚心向老教师学习，我自己感到在教学方面有了较大的提高。学生的成绩也证实了这一点，我教的班级在历次考试当中都取的了较大的进步。接手这两个班的教学，我更是一点不敢放松，每备一节课我都向老教师虚心的求教力争尽善尽美。

1、抓常规管理规范学生的行为习惯

2、选拔班干部

班干部是班级和学生联系的桥梁，是学生的精英，是教师的助手，是自我管理体现最明显的一部分。在选择班干时，我遵循三个原则，首选那些责任心强，办事公正；品学兼优，智商较高；有较强的组织能力和活动能力，易与他人沟通的学生。其次使用各类特色学生，扬长避短。最大限度地展示他们的能力。再次发扬民主作风，班干部，一些活动主持人均由民主选举产生，使学生干部同学关系形成动态\*衡，人人有机会实现自我价值。本学期我们八（1）班委会、团支部及各类组织负责人就是在这个标准下产生的、这些同学上任后，工作热情高，工作态度端正，工作积极主动，并且各项活动走在同学前面，切实起到了模范作用。

3、实行能级管理

我们班级发展的目标都是由师生共同商讨确立的，并且分工负责。这样，使管理者和被管理者做到和谐统一。师生能以诚相待，共同决策，使学生感觉到班级的事也有他们的一部分。通过分级管理，班干部承担了一些日常事务的管理工作，并有权独立处理相关事务。班主任则激励和指导学生自主性的发挥，化解工作中的矛盾。通过自我管理，既加强了班干部队伍的建设，培养了学生组织管理能力，又提高了全体学生的自觉性，自制力。

4、营造良好的学习环境。

现在初中学生的学习、生活有绝大部分时间是在学校里度过的。班级即是学生的一个大家庭。营造良好的学习环境，对提高学生的德育素质，起了相当大的作用。首先对学生进行理想教育，学习目的教育，习惯的养成教育，培养其自信心及责任意识，其次，建立一些监督机制，奖惩制度，

定期检查，定期反馈，赏罚分明，现在班级风气正，学风浓，凝聚力强。班级真正成为一个和谐向上的集体。

**饲喂主管工作总结16**

不知不觉间，来到xx公园已经有一年时间了，在企鹅饲养的工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这一年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上也存在了诸多不足。回顾过去的年至今，现将工作总结如下：

在从来到公司到现在的时间里，一直以饲养企鹅为主，有时候也会饲养其他动物。比如：狼、熊、狐狸、海牛、河狸。在工作中存在很多问题，刚刚转入这个行业，对动物不是很熟悉，尤其企鹅。所以在饲养和管理以及治疗过程中多次出现很多原因，而导致企鹅不吃的情况，但是通过这一年来的了解和学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

在饲养过程中，我们不断的改善，从而使企鹅更好更健康的成长，同时也是学习的过程。通过不断的学习和总结，遇到的问题也得到了一些解决。

在工作初期，对工作认识不够，缺乏全局观念，对饲养缺少了解和分析，对工作定位认识不足。对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

1、在这半年的工作实践中，配合兽医完成工作，和同事的相处和睦，在这个过程中最重要的是团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

2、上半年企鹅发病期间，很多工作是一起完成的，在这个过程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，把信息处理的及时、有效和清晰。

3、工作的每一步都需要认真负责，力求精细化，在这种心态的指导下，工作中才能取得了令自己满意的成绩。

4、经过一年的饲养，深刻理解了饲养不是一件简简单单的事、在这里我觉得每次对企鹅的抓捕都是对它食欲的一个很大的影响，比如冬天需要阳光照射或是企鹅不主动进食或是食欲下降，能不抓的可以尽量避免，第二是因为我们适应的环境不能和企鹅在自然界中来得合适。

1、在我们还没有经过馆内改造之前，地面凹凸不\*摩擦比较大，一部分企鹅患有足部增生，脚肿。这些都是导致企鹅生病的因素。经过地砖改造过后地面摩擦变小也慢慢的康复了很多。这是我们在这一方面取得的一个成果，但是还有几个角落还是存在光线不足通风不流通。以目前的状况看来温度和湿度都相对偏高。水质也不够完善。以企鹅活动方式，大部分都在水里活动或是进食，一个水质不好，长时间饮用对于企鹅的身体也会有影响。之前因为各种原因我们失去了一部分企鹅，也做了很多的努力和改善。这些多少都和环境问题相关，也没有得到舒适的生活空间。水是循环人工配置海水，水温19℃，室温19℃湿度为80%。空气通过空调送风，紫外线消毒，有一排风孔进行排风，每天进行2次清扫和人工消毒，说到环境极地地面严重脱落，很容易给极地企鹅带来不便和危害。

2、在喂养方面。我们在喂食的时候不一定就是要同一个动作。可以变换喂食方式，这样可以让我们企鹅变得活泼好动，饵料方面可以多样化。而且可以训练它们到指定的地方去吃，这样有助于我们知道企鹅的进食状况。这一年来我得到这样一个经验，在喂食的情况下偶尔给它们一个半饥饿状态，这样有利于企鹅尽快的消化和清空肠胃，但是时间要把握得当，两餐之间要有一个适当的距离。从目前的状况看来，常温换毛已经结束，精神很好，进食都很主动，

经过一年的工作学习，我也发现了自己离一个合格的饲养员还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，一年工作中，有时发现饲养的问题而不知道如何下手的情况有点多，缺乏工作经验，尤其是饲养经验；

但今年有了很大的提高，对整个饲养开始分析有了认识，在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

1、缺少\*时工作的知识总结；

这一年在工作总结上，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提高自己。

2、做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；

拖沓现象是我很大的一个缺点，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，那工作上的就不会有很多不必要的错误和误会。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，我觉得学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，养成良好的工作习惯。

下年，企鹅应该会产卵，工作压力会比较大，要吃苦耐劳，勤勤恳恳，踏踏实实地做好每一项工作，处理好每一个细节，努力提高自己。提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺；

其实作为公司一个员工，所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一个同事学习他们身上的优秀工作习惯，配合着实际工作不断的进步，在进入公司的这一年中，有时候深刻的体会到，把自己所有的精力都投入进去，技术工作都不可能做到完美程度，毕竟技术工作太繁杂，项目多而人手少，但多付出一些，工作就会优化一些，这就需要认认真真沉下心去做事情。以上都是一年以来的工作总结。

经过这次在xx市xx鸡场为期将近一年的工作，我从中学到许多关于鸡养殖和管理的知识，同时在其他各领域的知识面也得以扩展，包括为人处事，专业学识，为自己积累了一定的社会经验，受益匪浅。

我是被安排在育雏、育成区，主管疫苗接种和饲养这一块，这里给我第一印象就是工作很繁忙，这与我印象中饲养员是一个很清闲的职位大相径庭。“三人行，必有我师”，这里的每一个人都是我的老师，他们无论在生活上，工作上都有着丰富的经验，独到的见解，这些都是我要学习的东西。特别是他们在工作上的认真负责的态度，我感受颇深。

工作期间，我看了较多关于禽类养殖的书，对鸡场大体的管理制度有了了解，但“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，在实践过程中我们还是有很多需要注意的地方。我在实习的过程中，当然只是个浅层次的学习，在此，不能也不敢对关于养殖有关现象的进行深入的讨论。但经过了将近一个月的实习，我有以下几点感想和启发。

1、关于为人处事这一方面，我们一定要学会真诚待人。在鸡场里，xx作为我的老师，一直很重视我们如何做人的方法，一个人的人文素质重要性要远远大于科学知识的重要性。折射到具体生活中来，其中一方面就是要求我们要礼貌待人，真诚待人。

2、要勤学好问，能来到这里实习是我一个很好的接触社会，接触真正生产的机会，是一个来充实自我的学习机会。在\*时工作中，我们一定遇到这样那样的问题，所以这就要求我们要养成勤学好问的好习惯，这样不仅能懂的更多，而且会终身受益。

3、在具体办事中要讲究原则性，条理性，原则的东西绝对不能改，做事要有一定的条理，这样才能是别人听的更懂，更清楚明白。

一年的工作很快就过去了，美好的东西总是稍纵即失。在此，我要感谢所有为我的实习提供帮助和指导的领导老师们，感谢你们这么多天的照顾和帮助。相信这次珍贵的实习经历会一直伴随着我以后的工作生活。千里之行，始于足下，我会通过这次实习，更加懂得知识和实践的积累，不断充实自己。

不知不觉都来xx猪场工作一年多了，虽然以前没在猪场里面待过，但是也接触过不少辛苦的岗位，对于养猪心理还是有着充分的把握做好，在学校期间也一直学习相关知识，可是由于时间、条件等因素的限制，不论是学的东西，还是动手的机会都没现在的多；

来到这里我感觉还是不错的，从生活到工作，到人都给我留下了深刻的印象。

在猪场里我们主要负责保育猪的饲养，但是由于保育猪的消化系统发育不完善，生理变化较快，对饲料的营养及原料组成十分敏感，因此在选择饲料时应选用营养浓度、消化率高的原料，以适应其消化道的变化，促使仔猪快速生长，降低营养性腹泻的`发生几率。在猪断奶前接触的饲料（xxx），通过在断奶前固体饲料的诱食，它们将熟识饲料的芳香和味道，同时，它们的消化系统被剌激而产生必需的消化酶。在前期工作做好的前提下，顺利的进行保育猪的饲养管理，按照公司要求原计划依照“513”模式，xx天共计喂料：xx公斤教槽料（xxx）。xxx公斤过度料（xx），xx公斤保育料（xx）。让猪自由采食少喂勤添，尽量保证猪仔吃饱，随时吃到新鲜料减少饲料浪费。每天饲喂6~8次/日，晚上定时起来添料确保白天没有吃到、吃饱食物的小猪及时得到补充，\*时还要做好控制好采食量，以防因过食引起消化不良和下痢。每天早上喂完料要做的第一件事就是清理圈舍，经过一晚的猪舍，里面空气明显让人感觉有些闷，将窗户打开一点，开启风机通风换气，由于早晨气^v^较低，很容易把圈舍内温度瞬间下降很多，这不利于猪的生长发育，在保留较少窗户开启外，要把其余的都封闭好。

此外还要把前一天污染的饲料清理掉，避免使猪食后生病。及时用湿拖把，把圈舍内的灰尘清理掉，减少猪的呼吸道问题。并圈时容易出现相互打斗，要对各种挤压、擦破、咬伤及时消毒，打针。\*时常规消毒，圈舍、过道、用具每周2次。对于出现的较为严重疾病，弱仔、腹泻个体要转入单独的饲喂栏。开始时发现猪严重咳嗽经过x天饮水（氟本尼考）治疗有明显好转，xx月x日发现链球菌病，xx月x日x头猪有发绀，保育猪脚部有红肿使用药物头孢、青霉素、Vc注射液、黄芪多糖注射液。xx月xx号对弱仔Vc+Vb+葡糖糖注射液。xx月xx出项精神沉郁。治疗病猪无死亡，全舍共240头猪急性死亡4头，解剖发现死亡猪腹股沟淋巴结、额下淋巴结、小肠淋巴结：水肿约1倍、周边有出血呈暗红色，喉头：有痰、少数出血点，心包、胸腔、腹腔有积液和纤维素渗出物，心脏心耳：少数有出血点、充血，肺：明显有肿大、严重坏死、出血肺炎呈黑色，肝脏：明显有肿大、充血、坏死、出血点，夷脏：呈紫黑色肿大、形状不规则、边缘有锯齿状，肾脏：形状不规则、颜色变淡、有出血点，胃：少数有粘膜脱落、底部出现胃溃疡，肠：有充血、肠壁变薄，关节：关节腔内有黄色浑浊液体，初步判断死亡猪只：有链球菌、猪瘟、猪副嗜杆菌等病。xx月xx日实证猪只出现少数拉稀（粪便呈灰泥色）猪只采食量下降怀疑是冬痢。xx月xx日饮水加（食盐、葡萄糖、阿莫西林、小苏打、氯化钾）。xx月xx日采食量下降xx、xx、xx日几乎未采食（该场xx月xx日出现冬痢由于该场原因未及时治疗拖延了一星期导致全场感染）。在此过程中，我深深感觉到自己所学的专业知识的肤浅和在实际应用的专业知识的匮乏。

刚开始的一段时间里，对一些工作感到无从下手，茫然不知所措。在学校总以为自己学得不错，一旦接触生产实际中，才知道自己知道的是多么的少。也许这不是我一个人的感觉而已。

**饲喂主管工作总结17**

时间一晃而过，弹指之间，20xx年已经过去，回顾过去的一年里，在公司领导和同事们悉心关怀和指导下，再加上我自己的努力和认真学习，在工作中取得了一定的成绩，但同时也存在了诸多不足之处。现将本年度工作总结如下：

为了确保质量/环境/HSF管理体系的符合性和有效性，根据20xx年度体

系审核计划，在管理者代表的支持下，组织各部门内审员在分别在20xx年3月和8月对公司内部及分厂管理体系运行情况进行了内部审核。内部审核通过抽样的方法，对5个顾客导向过程、5个管理导向过程、12个支持导向过程进行了审核，8月份公司内部审核，共发现了43项一般不符合，45项建议改进项；9月份分厂内部审核，共发现了34个一般不符合项，8个建议改进项。其中不符合项较多的过程为设备/工装管理、人力资源、采购过程、分析改善，主要体现在：设备维修处理的及时性和有效性体现的不够完整；人员的\'培训教育，岗位说明书不完善；采购材料符合性验证管理过程中没有体现出对供方进行有效的管理；原材料、制程、成品检验、客户反馈等对原因分析不够彻底，改善不够及时和到位。通过公司内部审核确定质量/环境/HSF管理体系已按照各体系的标准要求建立、实施，同时可满足客户的要求。

11月份对汽车产品进行了过程审核和产品审核，达到目标要求；内审总结：三大体系的运行是适宜的、充分的和有效的。但是必须加强设备/工装管理、人力资源管理及分析改善的完整，整体来讲还是有很多不足，必须继续努力改善。

附件1：公司内部审核问题点分布及改善情况

附件2：分厂内部审核问题点分布及改善情况

对客户要求积极响应,在规定时间内完成客户资料的提交，客户现场审核做好陪同和问题点记录以及后续整改情况的跟进，本年度接收客户质量、环境或者其他要求的自主/现场审核如附件，对应的要求及问题点均在客户要求范围内完成。毕竟二方审核工作时间相对紧张，且抽样具有一定的局限性，所以所发现的还只是局部的问题，各部门在以后的体系运行过程中应加强监督和自我检查，更好的满足公司及相关方的要求。附件：20xx年二方客户审核管理台账

认证机构对公司ISO9001/ISO14001体系运行情况进行为期2天的正式审核，在各部门的配合下，审核工作顺利完成，最终审核机构开出4个一般不符合项及5个建议改进项，问题点在审核后一个月内得到改善，月顺利获取ISO9001/ISO14001第一次监督审核认证证书。

附件：ISO9001&ISO14001外审问题点改善情况

XX认证机构对公司TS16949体系运行情况进行了正式审核前的初审工作，提出6项需改善的问题，问题点在正式审核前得到有效改善，，认证机构进行为期3天的正式审核，在各部门的配合下，审核工作顺利完成，最终审核机构开出4个一般不符合项报告（分别分布在控制计划管理过程、设备管理过程、原材料检验过程、工艺控制如充磁过程等）和22个一般建议改进项，相关不符合项报告于1个月内改善并收集证据回复认证机构，于月顺利获取ISO/TS16949:20xx认证证书。但是认证审核由于时间相对集中，采取抽样的方法，故所发现的问题点也并非全部的问题，且有部分问题（如供方品质管控能力提升；公司检验和试验人员对产品的国家标准、五大工具的应用了解不够，需加强培训管理；汽车产品工艺标准评估认定）的改善对策未有落地实施，所以大家仍需自我检查并不断的改进。

附件：TS16949外审问题点改善情况

因各供方提供的环境报告有效时间节拍不一致，所以需定期检索供方环境报告，并对即将过期的报告通知供方提交，20xx年要求供方提交更新报告68份，并能符合客户要求。

为了更好的推进公司体系的运行，不定期的对各部门关键职能过程进行抽样检查，发现问题较多的还是改善方案的落地执行情况，比如变更管理、客诉的改善管理、材料不良8D、（制程/成品）品质异常改善报告单等改善情况；另外设备/工装管理、汽车产品相关工艺文件的制定和工艺记录的执行情况。以上是体系运行相对薄弱的环节，问题点相对集中。根据公司文件规定，定期对生产现场的6S维护情况进行检查，效果虽不是很明显，但是持续的贯彻和检查，自然而然对员工产生一种制度的约束，目前的生产现场环境（硬性环境改善的情况下）较以往还是有很大的提升，人员素质也相对提升了。但是些许问题点在生产节拍和工作疲劳等因素下，会周而复始的发生，需巡回检查。

知识产权管理体系开发：已建立《知识产权管理手册》、《知识产权管理制度》及知识产权管理标准所必须要求建立的程序文件13份及相关表单37份，目前已邮件发送各部门领导评审，待审批。职业健康安全管理体系开发：与质量/环境/HSF管理体系融合，初步建立职业健康安全管理体系要求的程序文件及表单，待审批。ISO9001:20xx及IATF/TS16949:20xx标准转版工作：目前已培训学习了ISO9001:20xx标准，IATF/TS16949:20xx标准还在筹备中，已整体质量/环境/HSF/职业健康安全管理文件6份，待审批；品质部文件签收685份；品质周报完成19份；品质部周工作总结汇总19份，品质部考勤登记及工资计算；新供方开发体系评审：1家。供方《技术质量协议》台账整理，并补充签订9份，后续工作已转交品质小易处理。

1、要认清自己，处事有原则

作为公司的内审专员，找不准位置，也就找不准工作的立足点、切入点、着力点，工作起来也就找不到感觉。公司体系的贯标，上要符合各项管理体系要求，下与各部门之间做好沟通，要切实把握好所扮演的角色，把握好工作分寸，管理不分巨细，工作到位。 2、要善于沟通，做好协调工作对于公司内部、二方及三方审核异常，不仅要善于发现问题，还要认真分析问题，提供解决问题的对策，可以提供多项备选方案，一旦方案确定后，责任部门要采取得力措施抓紧落实，做好督促检查并结果反馈，充分做好协调的工作。把握分寸，坚持原则，按章办事，对事不对人。待同事：以礼、以诚，以情。 3、要高效快捷，提高工作效率体系工作必须要有强烈的时效观念，求真务实，在有限的整改时间里要求责任部门对不符合项进行改善。明确该干什么，先干什么。 4、要注意自身形象，起好表率作用体系工作作为公司整体的核心要素之一，务必要加强自身修养，生活中，注重自我形象塑造，同时在日常体系维护推进中，要引导员工提高产品质量意识，进而降低产品不良率。

1、提高专业能力

针对各大体系标准的换版，首先要学会专业知识，并灵活运用于公司的体系贯标工作中。

2、促进沟通和交流改进独来独往的个人作风，促进和同事的沟通与交流。

3、加强团队协作公司内部审核过程中，要改进以往单兵作战的工作方式，加强内审组团队协作与互助，发挥1+1+1=111的效果。

4、 总结经验，创新思路创新在公司的发展中占据着核心的地位，是一个公司不断进步的灵魂。只有我们公司的每一位员工发挥自身的创新能力，才能使我们的扬声器&音响事业生生不息，未来的工作任重而道远，必须不断加强个人素质，团结同事，为公司的发展做出自己的一份力量！

**饲喂主管工作总结18**

1、上半年企鹅发病期间，很多工作是一起完成的，在这个过程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，把信息处理的及时、有效和清晰。

2、在这半年的工作实践中，配合兽医完成工作，和同事的相处和睦，在这个过程中最重要的是团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

3、经过一年的饲养，深刻理解了饲养不是一件简简单单的事、在这里我觉得每次对企鹅的抓捕都是对它食欲的一个很大的影响，比如冬天需要阳光照射或是企鹅不主动进食或是食欲下降，能不抓的可以尽量避免，第二是因为我们适应的`环境不能和企鹅在自然界中来得合适，

4、工作的每一步都需要认真负责，力求精细化，在这种心态的指导下，工作中才能取得了令自己满意的成绩。

**饲喂主管工作总结19**

xxx精饲料厂于20xx年xx月xx日正式挂牌投产，xxx饲料厂的成立填补了xx县没有饲料厂的空白，更好的促进了泾源县的畜牧养殖业发展，打造新天地全价日粮饲料品牌，把科学养殖注入到每个养殖户的心里！

1、生产不同规格饲料xx吨，销售了xx吨，完成公司下达的销售目标。

2、xx月xx日在泾源县召开了产品推广会；成功将产品对外做了宣传，让更多的养殖户了解我们的产品。

3、在xx县各大养殖园区、养殖户及各个活畜交易市场进行了现场推广。让更多发展养殖业的朋友深入了解我们的产品，同时安排技术人员通过现场讲解、进入到养殖户家中对如何科学管理、科学喂养进行现场指导，并对活畜容易出现的一些疾病的预防与治疗、对出现的活畜突发紧急疾病的应对措施做出了详细的讲解与培训。

4、饲料厂主要以保证产品质量和售后服务为核心，质量稳定是我们持续发展的保证，自投产以来一直围绕“质量”来展开工作，严把质量关，在保证产品质量的同时更有效的控制成本。

1、产品宣传力度不够；

2、产品系列不够多样化，不够全面；

3、产品不稳定还在不停的摸索之中；

4、对原材料市场缺乏调研，使采购工作有很大难度，采购原料选择有很大的局限性，使我们没有办法选择性采购；

5、销售前对市场缺乏摸底调研，对同类产品的特点和性能缺乏了解；

6、安全生产方面还做的不够；

以上是我对饲料厂的工作总结，如有不到之处，请各位领导及各位同仁予以指出，以便我们更好的发展。

**饲喂主管工作总结20**

Find凡达饲料

目 录

1、总经理工作职责与标准

2、综合部财务主管工作职责与标准

3、综合部人事主管工作职责与标准

4、采购部经理工作职责与标准

5、销售部经理工作职责与标准

6、技术部经理工作职责与标准

7、品管部经理工作职责与标准

8、生产部经理工作职责与标准

9、品员员岗位职责

10、化验员岗位职责

11、生产班长岗位职责

12、投料工岗位职责

13、粉碎工岗位职责

14、小投料投料工职责

15、中控工岗位职责

16、打包工岗位职责

17、维修工岗位职责

18、电工岗位职责

19、成品库管岗位职责 20、原料库管岗位职责

21、装卸运工岗位职责

22、制粒工岗位职责

23、粉碎工岗位职责

24、巡仓工岗位职责

25、锅炉工岗位职责

26、销售内勤岗位职责

27、叉车操作工岗位职责

28、安全生产及卫生管理制度

29、消防管理制度 30、样品留样管理制度

31、检验化验制度

32、工艺流程标准

33、安全生产规程

34、生产工序操作规程

35、人事管理制度

36、绩效考核制度（试行）

37、绩效考核制度修改与完善原则

38、末位淘汰管理制度

39、员工考勤管理制度

Find凡达饲料

2.综合部财务主管工作职责与标准

岗位名称：财务主管 直接上级：总经理

下属岗位：会计、出纳、销售内勤

职位目的：建立健全

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找