# 2024年学生会纳新工作总结报告(八篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2025-05-06

*学生会纳新工作总结报告一在大学校园里，学生会这一组织不仅仅是一条维系老师与同学们之间的纽带，它更象征着理想、青春、拼搏与活力。在大学教育更注重自我管理与自我约束的今天，学生会组织也在同学们心中起着越来越重要的地位。为了更好的建设这支耀眼、荣...*

**学生会纳新工作总结报告一**

在大学校园里，学生会这一组织不仅仅是一条维系老师与同学们之间的纽带，它更象征着理想、青春、拼搏与活力。在大学教育更注重自我管理与自我约束的今天，学生会组织也在同学们心中起着越来越重要的地位。为了更好的建设这支耀眼、荣光的团学干部队伍，我们院团总支、学生会就从10届学生会纳新活动着手，通过为这个团队注入一支生命力更加旺盛的新鲜血液，打造一个真正“严谨、博精、创新、奉献”的学生会组织。从而更好的为同学们服务。

此次纳新活动分为四个阶段，即宣传报名、学生竞选、评委评分、成绩公布。在纳新前期的准备阶段，由院团委老师的领导下对10届学生会干部进行整体素质提升培训，加强自身的素质能力和语言表达能力。3月30日，在1食堂4楼举行了纳新竞选活动。学习部竞选分为三分钟自我介绍和评委提问以及笔试问答三个环节。在自我介绍中他们不仅根据自身情况讲了自己的履历，还即兴发挥临场应变的能力，由此可见20xx级新生确实是充满活力，才华横溢。然后评委根据每个竞选者的情况做了提问，他们都对次一一作了回答。评分阶段，学习部成员组成了3人的评委小组、1人的签到员、1人的引导员以及一个候选席的组织人员和若干个工作人员，每个评委都对竞选者做了评分，并负责统计分数。此次纳新工作坚持以“公平、公正、公开”为基本原则，选拔思想端正、能力突出的学生干部为主要目的。

切实完成了为院团委学生会纳入合格优秀人才的任务。本次纳新工作团总支学生会在以往的经验基础上填充了很多新鲜的内容，如在报名方面统一了报名表的方式，使得工作上便利了很多。通过面对面的竞选方式，令人感到欣慰的是大家对团总支学生会的工作也有一定的了解和个人的想法，还有相互的了解。这与我们学生会制度有着密切联系。由于今年的纳新方式是由各系推荐参加竞选而不能自愿参加，使得参加竞选的同学有所减少，因此不可避免有人才被埋没、有庸才进入的可能，不过我们已经成为一个整体会为了共同的目标而努力。另外，在进行宣传工作上可能没有宣传到位，使得有些同学可能没有及时得到通知，而错过了这个机会。

在纳新面试工作中，发现大一新生在回答问题的时候还是站在“高中生”的角度，虽然已在大学生活了一学期，但仍没有进入“大学生”的角色当中，今后要努力让他们融入大学生活，帮助他们快速成长，以提高自身的能力，同时也是对学习部领导者的考验。纳新活动后期工作，3月31日经过分数统计后，最终确定10人通过了面试。4月1日经学生会其它部的推荐，我们学习部又有3名同学被录用，同学们的表现都很好，择优录取共13人。对于其他竞选者，限于录取条件的限制，我们只能对此表示遗憾，感谢他们对我们纳新工作的支持，祝愿他们能够在未来的大学生活中能够不断提高自己。最终结果由秘书处汇总，宣传部公布。纳新工作虽已结束，但真正的考验还在后面。

一方面，新的\'成员真正融入生活部这个大家庭还需要一段时间。对此，我们10级的学生会尽自己所能帮助他们尽快融入学习部这个大家庭，使他们尽快熟悉学习部的具体工作，为和谐校园的建设奉献出一份力。另一方面，虽然面试通过，但并不代表从此以后就高枕无忧，学习部会根据新成员本学期的表现来决定他们的去留。如果新成员在本学期的表现不能达到学习部的要求，将会被劝退。在此，作为领导人员要能够严格要求自己，尽心尽力，努力提高自己。在为老师、同学们服务的同时提升自身的能力，为以后的发展打下坚实基础。在今后的工作中我们将帮助学生全面提高自身的综合能力。我部也将为学生提供更多的发展自我、展现自我的机会。

**学生会纳新工作总结报告二**

阳春十月，秋高气爽。系学生会20xx年纳新工作在艰苦的军训工作后紧锣密鼓的展开了，此次纳新以为新生提供锻炼机会，提升个人能力；丰富新生校园生活；为我系学生组织注入活力，从而更好的开展学生工作为主要目的。从前期准备到基本结束共历时一个半个月，切实完成了为生态旅游系招纳合格优秀人才的任务。

系学生会9月20日开始筹划纳新活动。首先成立纳新临时指挥小组，各部门分别将部门简介及纳新要求上办公室，由办公室将收集的资料编辑成纳新宣传手册，并制定出纳新报名表。

10月2日晚上7点，学生会新学期的纳新面试活动在1112教室火热进行。担任此次评委的是系主任、系副主任、学工科、团支部书记、老师。学生会办公室核实最后名单交宣传部。后两天张贴关于各部门新成员名单

此次纳新活动，整体观之，较为成功，但仍有有可圈点之处：

1、较为完备的策划。本次纳新活动前期有着较为周密的部署和安排，流程布置具体，人员分工明确。这使得活动工作人员的各司其职，有利于活动工作效率的提高。

2、考虑充分的细节。其中值得突出说明的是宣讲过程中分部门安排，这使得宣讲活动可以更加高效的`进行。有些选手因紧张面试表现不好的，学生会也人性化同意再面试一次让优秀人才成分展示自己。

3、较高的出勤率和参与率。本次纳新活动较之前学生会活动的最大不同即是较高的出勤率和参与率。这无疑是保证活动能够按照策划分工安排顺利进行的重要条件。同时，高参与率也利于在活动中形成团队凝聚力、向心力和集体使命感、荣誉感。4.较高的工作效率。维持秩序、分散面试人流、缩短面试者等待时间、提高工作效率的目的，得到了广泛的好评。

当然，活动之中仍有不足，亟待改进：

1、本次纳新活动的准备略显仓促。在活动前期，因未预留出较为充分的时间，使得一些准备工作未尽人意。

2、现场的话筒电源不足以及有杂音，影响面试的效果。

本次活动后，同学们较多反映如下几点

1、新生对学生会个部门的关系比较模糊，但是每个部门只对自己的部门做宣传，没有一个大的框架。

2、希望各部门能够尽快引领新同学接触学生工作，以便新同学们能够尽快熟悉所负责工作，并尽快投入到学生工作中去。

此外，由学生会办公室对本次纳新活动总结的反馈上来看，有的部门在宣传上没有很好的吸引新生，或者是由于部门本身工作的局限，导致在报名阶段，各部门的报名人数出现的极大的差异，有的部门很热，而有的部门则很冷清。

系

20xx年10月21日

**学生会纳新工作总结报告三**

新学期开始，至善学生会抓住契机，快速的进行了招新面试工作，为学生会注入了新的活力。这次招新工作主要是由办公室负责的。但是在工作的过程中，出现了一系列的问题，现将招新工作总结如下，针对出现的问题，我们将深刻反思，吸取教训，争取在以后学生会的各项工作中获得优异表现。

这是此次工作的核心，就我看来，在学生会副部级以上的会议中，各部门并没有达成一致协议，会议并没有下达明确指令。大家都以为招新分部门面试就好，这样一来各部门做好自己的安排就好，我们办公室所做的就只是招新工作的申请报名汇总。关于招新的其他一些细节性方面的问题，也并没有深入讨论。我当时作为办公室副部，接到任务，并没有想到此次我们部门要付全责，这是我的责任，缺少工作经验，我不得不承认在以后的工作中，我一定会注意这点。

成为办公室的主任，这一职务来之突然，周要我打印报名表和各部门负责人联系方式送至强化班，我并没有仔细看清楚，上面的办公室主人竟然是我的名字，在强化班的教室，把报名表发给他们，问还有其它问题没有的时候，才看清楚，当时有点意外，随后就赶紧给周汇报了工作，想知道看是否还有其他指示，顿感工作责任之大，回去好好整理报名表了。

只是因为我把一切都想得太简单了，觉得没什么事儿，只要到时候各个部门分工合作，面试就可以进行了，有些问题，并没有考虑清楚，当然，这一项自己也逃脱不了责任，对学生会的大型活动缺少组织认识，把问题简单化了，考虑不够周全。

当时我们部门的干事，对于招新工作，我并没有分配具体的工作给他们，报名表是在我这里汇总的，他们做的就只是帮我分一下表，还有面试当天买一些东西之类的。当然这些也都不是他们的\'责任，主要是我安排不够得当。没有充分发挥集体的力量，这一点我已经深刻意识到了，在这学期的工作中，一定会注意，学会统筹安排，分工合作，提高工作的效率和速率。在招新完成后的几次部门会议活动中，我都很注意这一点，让大家尽情发表意见，集集体的智慧于一体。

这些都源于自己的工作安排不够周密妥当。不过当时有些问题，我向周提出来了的，但是没有什么实在的解决方案，也就不了了之，我想可能他也是把问题想的太简单了。没有想到一些现场问题。我作为活动负责人，没有坚持自己的意见，拿出切实方案，这也是我的责任。

面试结果太过草率，没有经过各个部门的商讨和决议，时间紧迫哦。另外，之通知了面试通过的同学，对于面试没有通过的同学没有给他们一定的安慰。这是我们的工作不周到的地方。

比如说主席助理的面试，三大中心的面试，面试地点不定，给参加面试的同学带来一定的不便。

总的来说，这次招新工作，安排有许多不到之处，我也从中学会了很多。

1、对于任何一项工作都要做好充分准备，要考虑周全，尽可能多的想到现场会发生的事情，做好应对

2、工作要学会统筹安排，不要一个人担，这样不仅会给自己带来很多麻烦，而且资源得不到有效的利用。

以上是本次学生会纳新工作总结，如有不妥请各位老师批评指正！

**学生会纳新工作总结报告四**

随着社会的发展，80后、90后大学生的新特点给教育带来了诸多新课题，“草莓一族”、“啃老一族”现象较为普遍，这与创新型、复合型和协作型的人才要求相差甚远，大学生只有学会自我教育、自我管理，才能适应当今激烈竞争的社会。

1919年，陶行知先生首次提出“学生自治”思想，并在《学生自治问题之研究》一文中给学生自治下了一个定义：“自治是学生结起团体来，大家学习自己管理自己的手续。”具体说来，就是依靠管理者的主导作用，充分调动学生的主体参与意识，发挥学生自主积极性，以培养学生自我管理、自我教育和自我发展为目的的管理模式。

学生自治，正是符合学生自身存在和发展的最为有效的管理模式，是高校管理的高级形式，是社会对人才培养的需要。构建大学生自治体系是实现大学生自治的基础和保障。毫无疑问，学生会正是这一体系中的核心力量之一。

吉林大学法学院学生会是法学院学生群众组织，一直作为法学院学生发展和利益的坚强后盾，也一直秉承发扬学生会优良传统并努力创新，尝试将科学发展观贯彻到大学生学生工作的方方面面。在院团委、院学生工作办公室的正确领导下，取得了崭新的进步和战绩，改革发展形势喜人。

随着20xx级新生逐渐成长并适应了大学生活，参与学生工作的意愿不断加强。

为了为吉林大学法学院学生会汲取优秀新鲜力量，实现法学院学生会工作的薪火相传，培养新一届的学生干部的活动能力、组织能力和领导能力，吉林大学法学院学生会（以下简称学生会）10月23日于三教五楼进行了纳新活动。此次纳新活动主要分为笔试和面试两部分：笔试试题根据部门不同随机发出并在30分钟内完成上交；完成笔试部分后，持报名表到相应部门面试官处面试。（笔面试具体流程见附件一。）

与往届学生会纳新考核不同，本次纳新的笔面试试题更为专业具体，形式也更加活泼开放，无疑是对考核者专业能力和综合能力的双重考验。（试题内容见附件二。）

经过严格的审查和筛选，61名来自09级各班的同学成为法学院第22届学生会成员，并于10月31日晚在三教六阶召开了新生见面会。出席见面会的还有09级导员、学生会指导老师高岩，学生会主席邹运，秘书长马朕卓，以及学生会其他主要领导干部。（新生见面会具体流程见附件三。）

见面会上高岩老师的亲临现场，令全场人员深感荣幸。在开场讲话中，高岩老师深情回忆了自己学生时代的学生会工作经历，同时学生会新老成员提出“五力”的要求，这“五力”分别是活力，合力，能力，魄力以及动力。这“五力”的要求不仅为同学们提出了奋斗的方向，更是同学们今后在学生会工作的准则。

见面会的最后由学生会主席邹运作总结发言。邹运主席由高岩老师之前提到过的“三讲”引入，论述了“三讲”，即讲学习、讲正气、讲团结的必要性，并再次重申学生会的宗旨和工作目标，成为今后学生会学生工作中集体价值取向的重要指导。

本次纳新活动预计招纳60人，实招60人，其中秘书处10人，发展和改革部7人，纪检部4人，外联部12人，学习部4人，宣传部6人，文艺部5人，体育部6人，艺术团6人，无任何异议。（法学院第22届学生会干事名单详见附件四。）

本次纳新工作进行于学生会改革发展的关键时期，活动得到了学院的大力支持和充分信任。活动过程中贯彻执行了纳新工作的公平、公正、公开、适度均衡和择优选举的原则，针对同学自身特点因人而宜，同时有效完成纳新活动中流感的检查和防控工作。

此次纳新活动，整体观之，较为成功，颇有可圈点之处：

1. 较为完备的策划。本次纳新活动前期有着较为周密的部署和安排，流程布置具体，人员分工明确。这使得活动工作人员的\'各司其职，有利于活动工作效率的提高。

2. 正确的统筹指导。本次纳新活动由邹运主席统筹指导，他正确而有效的领导，使得纳新工作有机、高效地进行。

3. 较高的出勤率和参与率。本次纳新活动较之前学生会活动的最大不同即是较高的出勤率和参与率。这无疑是保证活动能够按照策划分工安排顺利进行的重要条件。同时，高参与率也利于在活动中形成团队凝聚力、向心力和集体使命感、荣誉感。

4. 考虑充分的细节。其中值得突出说明的是笔试入场前的体温测量和姓名编号工作，它们为学生会工作增添了以人为本的人文关怀。

5. 较高的工作效率。尤其是笔试和面试两个环节的连接，采用创新的自助式计时方式，达到了分散面试人流、缩短面试者等待时间、提高工作效率的目的，得到了广泛的好评。

当然，活动之中仍有不足，亟待改进：

1． 本次纳新活动的准备略显仓促。在活动前期，因未预留出较为充分的时间，使得一些准备工作未尽人意。

在宣传品制作上，宣传海报的制作时间不足，直接导致海报质量较差、贴出时间过晚，几乎未起到宣传作用；此外，对于各部门的介绍海报也因时间仓促未能制作，致使同学们不能准确了解各部工作内容甚至产生误解。

在活动时间、地点的通知上，由于秘书处未对受众（即法学院大一同学）的课程时间安排进行充分调查考虑，致使通知内容未能充分传达。甚至有同学在大部分人都结束笔试后才得知此消息，匆忙赶赴会场。不得不说这是秘书处工作的重大失误。

在新生见面会的幻灯片准备上，尽管通过改变环节模式的技术性调整使得整个见面会顺利进行，但仍须正视活动准备环节的缺失。这同时也敦促学生会资料管理机制的加速完善。

2. 面试过程中现场秩序略显混乱。造成混乱的原因主要是现场人员较多，且负责现场秩序的工作人员未尽其责。虽然本次活动会场的混乱仍在组织的控制范围之内，但在今后的活动仍应尽力避免。

3. 干事录取名单确定后，通知出现疏忽，致使很多同学不知自己是否被录取，从而耽误了参加见面会的时间。

4. 新生见面会上表现出的组织纪律性较差。

无论副部还是干事，新生见面会上大量缺席、早退。这是学生会长期以来的诟病之一。不但不利于学生会的活动精神传达，更不利于学生会的组织管理和核心价值体系的建设，在学生会内外部都导致了懒散随意的负面形象。需要加大整治力度。

在见面会上同学发言过程中，观众席上出现了“开小会”现象。这使得整个见面会会场哄闹且不严肃，同时影响了发言者的情绪，未对发言者表现出应有的尊重。尤其是作为前辈的副部，个人表现出的作风不严谨和不严肃性，都未为新生树立良好榜样，今后应更加端正态度，以身作则。

本次活动后，同学们较多反映如下几点

1. 自09届干事正式加入学生会以来，尚未严正纪律要求，望尽快进行会议传达。

2. 希望各部门能够尽快引领新同学接触学生工作，以便新同学们能够尽快熟悉所负责工作，并尽快投入到学生工作中去。

此外，由秘书处和发改部对本次纳新活动总结的反馈上来看，干事们对于工作文书格式不清、概念不明、条理混乱，亟须培训。

**学生会纳新工作总结报告五**

为了保证我校校学生会有新鲜的血液的注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展学生会工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大学生会干部队伍，保证学生会工作的连续性，充分发挥学生的主体作用。同时，也是响应国家提出的素质教育，全面提高大学生的能力。鼓励大学生除了在学校学习必要的科学文化知识外，还应多投入学校的各种活动中，积极的锻炼自己，使自己的“德、智、体、美“全面发展，以及培养自己的服务精神，服务学院、服务同学。

20xx届xx大学新生。

1、承认学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度。

2、思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳。

3、有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力，学习成绩良好。

4、具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢。

5、对体育知识有一定的了解。

试用期初步定位xx人，最后xx人（依情况而变）

在招新时间内，申请人将个人简历及申请表交到指定地点进行登记报名。初步筛选之后，由各部门分别进行面试和笔试，合格后经各部门部长批准方可进入学生会部门工作。

（一）前期宣传。

宣传部利用各种形式告知学生会招新信息；广播台宣传招新信息，并详细介绍各部门的职责；在学生会官方网站发布招新信息；晚上在操场上对军训新生进行宣传；走访宿舍，对新生提出的问题给予解答。

（二）报名、面试、笔试阶段。

1。报名部分（附报名表）。

2。面试部分：在指定地点对新生进行面试，并对面试结果给予公平、公正的分数。（面试成绩占总成绩xx%）。整理面试成绩，挑选xx人进入下一轮笔试，并在食堂侧门公布候选人名单及笔试时间、地点。

面试内容主要如下：

①简单自我介绍（不超过x分钟）②应聘者回答评委问题（面试问题见最后）③对应聘者的某方面的特殊能力进行现场测试。

3。笔试部分：在指定地点对面试入选的新生进行新一轮的.笔试，并对笔试结果给予公平、公正的分数。（笔试成绩占总成绩的xx%）

（三）审核确定人员名单：综合面试和笔试的结果，作为最后的标准选拔人员确定入选名单，并上报主席团，主席团审核复查后在食堂侧门公布入选单。

（四）召开新一届学生会成立大会。

注意事项：

a）各部门要按照分团委学生会主席团的统一安排高效的开展招新工作；b）各部门之间要团结合作，把这次招新工作做好；

c）各部门要发挥自己部门的优势全力挖掘有能力有潜力的新生加入该部门。

面试问题

1、你认为做学生干部最重要的是什么？

2、谈谈你对学生会的认识，你觉得你进学生会的优势在哪里？3、你为什么选择体育部，而不是其它部？

4、你觉得学习与工作矛盾吗？说说你是怎样处理学习与工作之间的关系的。

5、谈谈你对大学生活的憧憬。

6、曾经有什么社会实践经验？

7、如果加入部门并工作一段时间后，你发现部门的工作比你想象中要繁重乏味，你会坚持下去还是放弃？

8、高中时候有没有社团经验和学生会经验？

9、谈谈生活中你的缺点与优点

10、在学生会里，有时因工作协调，会让你去做苦力类的工作，你如何看待？

11、谈谈对你影响最深的一句话，一个人？

**学生会纳新工作总结报告六**

本届学生会在成立之后，在校领导和学生处，团委老师的具体指导和支持下，紧紧围绕学校中心工作，充分发挥学生会“自我教育，自我服务”的工作职能，经过广大同学的积极配合，全体学生会成员的共同努力，整体上完成了学生会纳新工作。本次纳新工作总体上分为了前期、中期、后期三个阶段。

本届学生会与往届较有不同，充分做到了广而告之的工作。在纳新前期，由副主席、各副部长组成的院学生会宣传小组进入到了大一新生军训处进行宣传。主要目的有两个：

（1）代表全院学生对辛苦军训的大一新生进行问候；

（2）代表院学生会全体成员宣传院学生会，希望大一新生能对其进行了解，并积极参与随后的纳新大会。

2.与此同时，院学生会也与广播站进行了沟通，取得了一致。让广播站帮助学生会开展宣传工作。希望大一新生通过广播站这个宣传平台，能及时、有效地了解院学生会新动向。

3.此外，在9.23（周五）和9.26（周一）中午、下午，院学生会在饭堂门口都设有院学生会纳新咨询处，方便大一新生领取纳新表格和了解学生会各部门职责。

4.为了大一新生能更好更快的融入大学这个集体，院学生会文体部特别策划、举办了“篮球联谊赛”。在展现学生会人文关怀的同时，更加宣传了院学生会，让其在大一新生心中留下了深刻的印象，为后来的纳新工作做好了铺垫。

9.26纳新前期宣传工作结束之后，9.27下午6:00，在204教室召开了“20xx――20xx届院学生会纳新大会”。本次大会严格依据院学生会内部条例，本着公平、公正的原则开展，基本分为初赛、复赛两个赛程。

为了彰显院学生会的正规与正式，副主席特别为此次大会请到了原院学生会副主席宋x、原院学生外联部副部长王x、铁齿铜牙社社长何x、学生代表赵x、许x与各部副部长一起但任大会的评委。

参加初赛的新生采取自愿的方式逐一上讲台进行3分钟自由演讲，演讲结束后，接受各评委的\'提问。提问的目的有两个：（1）对于性格内向，上台紧张的同学采取鼓励的态度让他们尽可能的多一次表现自己的机会，使他们找到自信。（2）对于那些本来有能力，较有自信的人，评委会以打比方的形式对其否定，然后提问，从而考验他们的心理素质。

初赛总赛程共3个小时，虽然大会纪律不是很理想，但也从侧面反映出院学生会的号召力和影响力。

复赛人员与初赛基本一致，由秘书部负责通知。复赛在形式上也较初赛不同。此次复赛采取笔试的形式考核各参赛人员。试题由各副部长拟定，各部门依据其性质、职能不同，拟定的试题也不同。

赛后，各副部长根据各参赛人员笔试情况，讨论并决定最终入选人员。9月30日，学习宣传部讲学生会干事名单以光荣榜的形式张贴在饭堂门前，表示祝贺和鼓励。

本次纳新虽然有计划、有目的的进行并结束了，但赛前、赛后，同学们的积极性有所减弱。所以，各副部长在赛后利用休息时间，与同学们进行了沟通、交流。充分发挥了院学生会积极主动性，主动服务学生、解决学生问题的职能。

总体来看，本次纳新工作还是圆满的结束了。正式因为院学生会各干部相互配合和大一新生的积极参与，本次纳新才得到了预期的效果。在今后的工作中，院学生会副级以上学生会干部与学生会干事会互相学习，互相配合，积极、主动为全院学生服务。

**学生会纳新工作总结报告七**

新学期的到来，校园里在此种满了欢声笑语，六月份与我们的学长学姐告别，同年的九月我们迎来了崭新面貌的大一新生，为了弘扬校园文化，展现xx大学xx学院团委学生会的风采，我们于20xx年x月x日在阶梯教室进行了新一届的学生会纳新工作，此次活动也在一定程度上团结了各部分的协作能力，现对此次活动做如下工作总结。

在确定那新的日期后，团委学生会便组织成员进行开会讨论，对相关事宜作详细的说明，主要对新一届的纳新人数做了详细的规划，确保人员工作效率的最大化，也尽量避免出现人员过多的情况，这一部分主要借鉴了往届学生会的经验，在此次纳新中提前做好规划。同时在此次活动中对宣传部门做出了全新的要求，在宣传纳新内容的同时也要携带弘扬校园文化，充分展现我们学生会所传达出的精神。组织部对于纳新当天的各项流程，提前做好准备，其余部门配合主席团开展其余相关工作。

在此次纳新中，我们请到了院主任、团支部书记等作为本次纳新的评委，由学习部做好相关统计，对于纳新评委意见团支部做好相应记录。在本次纳新的过程中也看到了新同学身上的活力，这份活力也在鼓舞着学生会内部的每一位成员，新鲜血液的\'加入，定将会为我们xx学院团委学生会做出一番新的成就，我们也期待新成员的优秀表现，也希望在未来的工作中他们也可以不忘初心。

此次纳新活动结束后，我们学生会也及时开展了总结会议，主要针对人员名单做最后的确认，同时各个部门对此次活动做陈述性总结，将工作完成最后的收尾，在此次会议中，我们也从各部门的反馈中学到了很多，这对于学生会未来的发展也是极其有帮助的。通过此次纳新活动也充分展现我们xx学院团委学生会强大的凝聚力，过去我们所取得的成绩会是我们未来前进的动力，相信在于新成员的合作下一定会打造出一个更加强大的学生会，我们对此也报以很大的期待。

以上便是此次纳新活动的整体总结，那么纳新活动到此就告一段落了，从筹备到完成，成员们也都付出了很多，大家也确实辛苦了，希望大家能够进行短暂的休息，随后便重新投入到学习和学生会的工作中，我们一起为xx学院学生会的发展拼搏，相信我们会有更好的明天!

**学生会纳新工作总结报告八**

又是新学期的开始，一年一度的学生会纳新活动也开始了，09届的生活部成员开始将精力转向考研或者为毕业而忙碌，逐渐退出了生活部的日常管理工作，期待11级新生力量的尽快加入。因此，生活部于20xx年9月份举行了新生纳新活动。此次纳新活动分为四个阶段，即宣传报名、学生竞选、评委评分、成绩公布。在纳新的开始阶段，生活部利用晚自习时间对11级的新生进行了宣传，详细介绍了生活部为同学们服务的宗旨和促进和谐校园建设的作用。生活部的宗旨和工作目标是“一切为了学生，为了学生的一切，为了一切学生”。同学们深有感触，现场反映强烈，并领取了报名表。9月16日，生活部在图书馆301教师举行了纳新竞选活动，凡事交过报名表的都可参加竞选。

竞选分为三分钟自我介绍和评委提问两个环节。在自我介绍中他们不仅根据自身情况讲了自己的履历，还即兴表演了节目，由此可见20xx级新生确实是充满活力，多才多艺。然后评委根据每个竞选者的情况做了提问，问题包括：你认为工作中是能力比较重要还是责任心比较重要？你能否调节好工作与生活的关系？在被同学和老师误解的情况下应该怎么做？是什么最吸引你报生活部…等等。他们都对次一一作了回答。评分阶段，我们由主席团及09、10届的生活部成员组成了8人的评委小组。每个评委都对竞选者做了评分，由10级成员负责统计分数，然后由部长李彬核对结果，确保准确无误。

纳新过程：

1。初试9月16日―9月17日，团委学生会纳新工作同时开始。稍显紧张的新生们在感受到现场轻松的气氛后有了一些改变，逐渐放开了手脚。简短的自我介绍及评委的交流后，主席、部长及大家相互交换意见。

2。谈话了解在纳新面试结束后，部长李彬于9月17日15时与新生进行了谈话，在轻松的交流中了解了他们加入学生会的初衷，对他们的志向与基本信息也有了更深的了解。

3。日常工作在9月18日，生活部全体成员在部长的带领下对各班教室、宿舍进行检查指导，让每一位新成员进一步了解自己的日常工作与自己的职责，初步确定生活部11级纳新成员人数共15人。

此次纳新活动，整体观之，较为成功，此次纳新活动总结：1优点本次纳新工作团总支学生会在以往的经验基础上填充了很多新鲜的内容，如在初试于复试中间加入了与新生聊天的环节，使得双方有了更深的理解。更令人感到欣慰的是大家对团总支学生会的工作也有一定的了解和个人的想法。这与我们学生会制定的新的宣传制度有着密切联系。此外，由于报名团总支学生会的新生较多，很多同学都有着过人的能力及特长，对于一些没有入选的同学我们也以良好的态度与他们沟通解释，使得大家得以相互理解2不足由于今年有评估等重要工作及放假制度造成时间紧迫，与新生的接触时间稍短。此外不同的宿舍楼也使的与大一新生联系存在问题，因此不可避免有人才被埋没有庸才进入，不过我们已经成为一个整体会为了共同的目标而努力。另外，在进行宣传工作时讲解的并不够细致，使得有些同学混淆了团总支和学生会的工作。此外，还有很多细节方面的工作还待完善。经过分数统计后，最终确定13人通过了面试。

18号经学生会其它部推荐，我们又有几个同学参加面试，同学们的表现都很好，择优录取2人，总计15人。对于其他竞选者，限于录取名额限制，我们只能对此表示遗憾，感谢他们对我们纳新工作的支持，祝愿他们能够在未来的大学生活中能够不断提高自己。最终结果由秘书处汇总，宣传部公布。纳新工作虽已结束，但真正的考验还在后面。一方面，新的.成员真正融入生活部这个大家庭还需要一段时间。对此，我们09、10级的学生会尽自己所能帮助他们尽快融入生活部这个大家庭，使他们尽快熟悉生活部的具体工作，为计算机电子信息工程学院和谐校园的建设出一份力。另一方面，虽然面试通过，但并不代表从此以后就高枕无忧，生活部会根据新成员本学期的表现来决定他们的去留。如果新成员在本学期的表现不能达到生活部的要求，将会被劝退。

在此，希望所有新加入生活部的成员都能够严格要求自己，尽心尽力，努力提高自己。在为老师、同学们服务的同时提升自身的能力，为以后的发展打下坚实基础。在今后的工作中我们将帮助学生全面提高自身的综合能力。我部也将为学生提供更多的发展自我、展现自我的机会。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找