# 年度工作总结纪检(27篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2025-02-08

*年度工作总结纪检1纪检部是以督促学生文明守纪为准则，服务机电系各类活动为职责的一个重要部门，其工作主要有：文明执勤，维持会场秩序，协调各兄弟部门顺利开展各类活动，对801的巡查以及查寝，因此针对部门的工作性质特制定本学期工作计划如下。本学期...*

**年度工作总结纪检1**

纪检部是以督促学生文明守纪为准则，服务机电系各类活动为职责的一个重要部门，其工作主要有：文明执勤，维持会场秩序，协调各兄弟部门顺利开展各类活动，对801的巡查以及查寝，因此针对部门的工作性质特制定本学期工作计划如下。

本学期的工作计划包括基础建设、部门内工作和部门创新三个部分。

一、基础^v^分：

1、部门招新

我部预计需要新成员13名，主要面向12级有责任心，有上进心，有毅力，能认真完成各项工作的同学。

2、部员的培养

对于干事的培养将主要从日常的工作和例会中开展，从工作态度，组织能力，交际口才等方面着手进行。在例会部分会继续保持部门内干事主持的传统，努力做到高效型例会。

3、部门间增强交流

下学期提议纪检部与其他部门搞一次联谊，使我们的队伍更团结更有凝聚力。

4、配合兄弟部门的工作

学生会工作是一个大的整体，纪检部在做好分内的工作的同时，还会在各个大型活动中加强和其他部门的合作。

二、部门内工作部分：

1、宿舍检查，为了给同学们营造一个良好的学习和生活环境，定期查寝是纪检部的一项重要的工作内容。针对大功率电器和夜不归宿的情况，部门会对各种违纪情况做好记录并及时公示确保公平公正。

2、会议纪律维持及保持大型活动的秩序，这部分责任相对较大。因此加强组织管理，落实责任分工非常重要。针对以往工作的经验，本学期会场执勤将会细化干事的分工，不同的区域由干事包干分管，确保活动的正常进行。

3、801值班情况巡查，部门内会细化干事分工确保对801的及时巡查。

三、部门创新部分：

基于我们纪检工作的特性，我们的主要工作是基础工作，因此我们的工作在很大程度上都是对内工作，对外工作基本没有，为了改变这一现状，我建议部门很有必要在工作上做出创新，因此，我想下学期应打破我们纪检部只做基础工作这一现状，实现对外活动零的突破。此活动打算与其他部门共同完成，主题是关于“校园安全文化建设”，这样即与我们的基础工作相挂钩，又能对外进行宣传，扩大影响力。

以上是对这学期的工作计划，总之，新的学期，新的开始，纪检部将在新时期尽职尽责，努力工作，以高昂的姿态和饱满的精神开始新的征程!

**年度工作总结纪检2**

XX年，我行纪检监察内控保卫工作在市行党委领导下，坚持以^v^理论和^v^三个代表^v^重要思想为指导，坚持与时俱进的科学发展观，认真落实党风廉政建设和案件防范工作任务,深入推进《实施纲要》的贯彻和廉洁从业各项规定的落实，加强领导干部作风建设;加快内控^v^三道防线^v^建设，加强合规文化建设，加大监督检查力度，组织开展^v^两个专项^v^治理工作;加大安防设施投入，提高防范能力，杜绝各类案件发生，促进了我行各项业务健康发展。现将主要工作总结如下。

深入贯彻省分行年纪检监察保卫工作会议精神。制定并印发了《--分行年党风廉政建设和反腐败防案件主要工作任务分解表》《--分行年纪检监察保卫工作意见》，层层签定了《--分行党风廉政建设和反腐败防案件目标责任书》。将党风廉政建设责任制与经营管理、业务绩效指标同布置、同落实、同检查、同考核，从而增强了各单位各部门责任人的责任感。

强化党委统一领导，纪检^v^门组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与的反腐败领导体制和工作机制。各单位^v^一把手^v^对反腐倡廉和案件防范工作切实负担起了全面领导责任，领导班子其他成员根据分工各负其责。市行纪委、监察认真履行协助党委组织协调反腐倡廉和案件防范工作，督促辖内各行部负责人履行对本行、本部门党风廉政建设责任制主要责任单位和协同责任单位工作职责，并责任到人，真正形成齐抓共管的工作格局。

全行党员干部和管理人员严格遵守^v^四大纪律、八项要求^v^。市分行领导和各级管理人员带头执行廉洁自律各项规定，坚持勤俭办行，反对铺张浪费和大手大脚。自觉加强思想道德修养，讲操守、重品行，注重培养健康的生活情趣和高尚的精神追求，正确处理与客户及亲友的关系，自觉保持^v^三个距离^v^，净化自已的社交圈。全年未发生收受现金、有价证券和支付凭证等情况，并对照《中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不当利益的若干规定》进行自查自纠。

**年度工作总结纪检3**

（一）职能局限较大，发展、贡献有限

一学年以来纪检部依照最初的职能，工作主要还是围绕学院各班的考勤展开，其他性质的工作极少。虽然有过不同的尝试，但是由于各方面条件限制导致和团学其他部门的合作开展不成功，从而造成整个纪检部在发展思路上、实际上受阻，客观对比之下，我们对学院的贡献度有限。

（二）后期工作效果下降

紧跟学院学风建设的要求，我们在第一学期通过加大检查力度达到了良好的工作效果，但进入第二学期以后，工作效果渐渐随着学院品牌活动等开展和同学们自身态度的转变下降，多个班级的周出勤率呈现普遍下降趋势，而我们企图改变现状也收效甚微。

（三）干事的综合素质有待进一步提高

由于工作的性质的限制加上干事自身原因，总体来说干事接受各方面能力锻炼的机会不够多，经验积累和能力方面较其他部门干事不具有强大的竞争力，还需进一步锻炼和提高。

**年度工作总结纪检4**

在将近一年的工作时间里，我们部长三人与常委、20名干事不仅形成了 工作上的“好搭档”，而且在部门的文化建设方面也献出了自己的一份心思和热情，极力营造出“纪检大家庭”的和谐融洽的氛围。

（一）增添活跃“血液”，改变形象古板、严肃形象

根据工作性质所需，纪检部的干事大多趋于内敛稳重型的，不免会给别人的留下严肃、古板的印象。但是作为一个与班级都打交道的部门，纪检部也是干事们扩大自己交际圈的平台。因此，为了更好地展现我们的真实形象和活跃部门气氛，特别招收了几个比较活泼的干事，使他们彼此能够相互带动，把干事们潜藏的激情激发出来。通过实践和外界的意见反馈，我们本届纪检干事的形象得到了有效的重新塑造，较大程度地改变了其他同学对纪检部的看法甚至是偏见，使纪检部不仅是严肃认真的代名词，更是活力四射和精力充沛的象征，更使纪检部成为了干事们的发展路程上的一个性格和思想上的跳跃板，向一个更能为大众所接受的\'形象发展。

（二）“工作的时候要认真工作，玩的时候要尽情去玩”

部长对干事们提出“工作的时候要认真工作，玩的时候要尽情去玩”的要求，旨在希望干事们有责任心和活跃灵动的思维，不仅在工作上要积极主动，而且也要在生活中和活动中凸显自己，表达自己。因此，我们通过周例会这个平台，给予每个干事上台发言的机会锻炼胆量和台风，另外根据实际情况例会后进行话题辩论或锻炼思维方式的活动，活跃部门内部气氛。在周二固定的部门聚餐的基础上，采取更加灵活的方法开展部内的交流联谊活动，比如：部长们空余时间走访干事的宿舍探望或私下进行深度谈心；学习工作之余增加聚餐、出游的机会；工作和活动采取男女搭配方式，克服彼此害羞生疏情绪；借干事生日平台多搞搞新意思增进大家感情，逐渐形成了一个较为团结和谐的“纪检大家庭”氛围。

**年度工作总结纪检5**

本年度在公司党总支的领导下，纪检工作以公司XX年实行项目责任制为工作目标，紧密围绕公司项目工作的开展和实施为重点，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，狠抓廉政教育，建章立制，为推进公司项目责任制的顺利进行提供了有效的监督监察保证，所做的主要工作有：

（一）从严执行公司规章制度，监督检查工作纪律，严格实行电子打卡制度，每月将工作考勤和经营工作目标任务考核情况进行公布，从而提高了职工遵章守纪的自觉性。

（二）监督公司规章制度的修订与完善工作，完成“关于公司《重大事项决策制度》”等五项管理制度。

（一）监督检查投资、采购管理制度。针对公司项目工作实施的实际情况，把基础设施建设和物资采办等项工作作为监察工作重点，落实到人头全程跟踪并协助承办采购工作。截止XX年XX月底纪检等部门共同参与了公司以下工作：

1．为迎接召开全国行业工作现场会议，参与公司承办的行业展示馆装修工程工作任务。

2．参与公司董事会决议实施产品综合开发，基地基本建设工程工作。

3．参与和协助公司实体部门物资采购工作五次。

4．按照国有资产管理规定办理，公开招标处置库存滞销产品，回笼资金4万元。

5．按照国有资产管理规定办理，招标处置废旧办公用品两次。

（二）落实党风廉政建设制度，纪委负责签订责任书。

1．签订了《公司领导人员廉洁自律和廉洁经营责任书》5份。

2．签订了《年度信访和维稳工作目标责任书》5份。

3．监督公司企管部负责与公司各项目（部门）签订项目工作责任书。

4．公司领导人员履行了廉洁自律承诺，没有收到职工举报信息和发现违纪违规现象。

（一）参加了市纪委主办为期3天“纪检干部培训班”学习。

（二）按照^v^的要求，印发了“XX年党风廉政和反腐败工作目标责任分解落实实施意见。

（三）组织公司职工积极参加市委组织部关于“全市组织工作满意度”调查工作。

（四）监督参加公司开展对“小金库”的检查治理工作。

在总结工作成绩的同时，我们也要清醒地认识到，当前公司党风建设和反腐倡廉方面还存在一些薄弱环节。主要表现在：

一是中层管理人员的思想作风建设与公司党委的要求相比还有差距；个别管理人员的工作责任心、积极性、主动性不够，履行岗位职责、执行公司决策力度不够，出现问题时有推诿扯皮现象；关键环节的管理制度还不够完善。

二是公司纪检人员多为一岗多兼职，工作任务繁重时有顾此失彼现象。这些问题和现象在今后的工作中都必须高度重视，并采取有效措施加以解决。

坚持在公司党总支的领导下开展纪检工作，公司党风建设和反腐倡廉工作的总体思路是：

按照公司下一年工作总体部署，围绕全面落实科学发展观，全面履行党章赋予的职责和任务，以构建和谐社会为前提，稳定职工队伍，着力推进惩治和预防腐败体系建设，着力推进各项规章制度的严格执行和落实，着力推进企业领导人员廉洁自律、效能监察和源头治理等重点工作，切实取得党风建设和反腐倡廉工作的新成效。

（一）维护党的纪律，为促进公司工作部署的落实提供强有力的保证。

1．按照党章的规定和要求，切实加强对各级组织和党员干部遵

守党的纪律，尤其是政治纪律和经济工作纪律、执行国家经济政策法规和有关制度情况的监督检查，依据党内法规，严肃查处和追究有令不行、有禁不止、严重破坏党的纪律和企业规章制度等违背科学发展观要求的行为，确保政令畅通。

2．按照落实科学发展观和全面完成主管部门下达的XX年工作目标任务和考核的要求，切实加强对党支部、各部门贯彻执行公司工作部署的监督检查，及时排除和解决存在的妨碍科学发展观落实的突出问题，促进各项工作的落实和发展。

（二）认真继续贯彻落实公司三年工作目标责任制，推动公司各项工作的开展。为进一步规范“四项权力”，推动制度和管理创新。围绕公司项目工作和经营管理的关键业务、关键部位和关键环节，不断加强制度建设。在规范事权方面，着重进一步健全领导班子议事规则和决策程序。

1．在规范财权方面，着重进一步修订完善预算、资金、会计管理制度，推进全面预算管理和资金、债务集中管理，健全会计核算体系。

2．在规范人事权方面，着重进一步完善对领导人员和中干选拔任用、履职考察、薪酬分配等关键环节加强监督的制度，全面推行领导人员和中层管理人员的业绩考核制度。

3．在规范物权方面，着重进一步制定加强国有资产管理的监控制度，建立物资采购质量监督管理规定。

4．以学习贯彻《党章》为重点，继续深化反腐倡廉教育。

（三）加强对权力运行的制约监督，促进领导人员廉洁从业认真执行《中国^v^党内监督条例（试行）》，建立健全党内监督制度，形成对重点环节、重点部位行使权力的制约机制，切实防范权力失控、决策失误和行为失控。深入落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和公司《领导人员廉洁自律若干规定》，注重从加强管理出发，进一步规范廉洁从业道德和行为准则，完善相关制度。

XX年公司项目实施工作和经营目标任务都十分繁重。新形势、新任务，对反腐倡廉和纪检监察工作提出了新的更高要求，我们不断创新工作思路和方法，求真务实，勤奋工作，努力为推进公司建设和发展不断做出新贡献！

**年度工作总结纪检6**

今年，镇纪委在县纪委和镇党委的坚强领导下，坚持以xx届三中、四中全会精神为指导，积极围绕镇中心工作，明确重点、强抓落实，反腐倡廉工作有了新的进步，为美好韩村建设提供了坚实的纪律保障。

一、注重学习教育，增强党员干部廉洁自律能力

一是开展好学习活动。组织广大党员干部充分学习县纪委工作会议及文件精神，认真学习《中国^v^员领导干部廉洁从政若干准则》、《党章》等有关内容，做到党员干部思想上高度统一，思想认识全面提高。二是狠抓党风廉政建设。切实贯彻落实中央八项规定及省市县各项规定，对积极推进党员干部作风建设进行安排部署，要求全镇工作人员和基层党组织在工作中要把加强反腐倡廉，改进工作作风作为党建工作的重点，抓实、抓好、抓出成效。三是拓展学习媒介。要求各村要充分利用远程教育平台，广泛组织党员群众观看反腐倡廉警示教育片和模范典型先进事迹等，做到示范教育和警示教育相结合，有力提高了村级党员干部的廉洁自律意识。四是认真学习三严三实。“三严三实”是习新时期对党员干部作风建设提出的新要求，通过学习教育活动的切实开展，学习活动中全镇党员干部都进行了积极讨论和深刻反思，对三严三实的精神实质有了更深入的理解，为全镇经济社会事业等各项工作目标实现奠定了良好的思想基础。

二、注重责任目标，切实落实党风廉政建设目标责任制

年初，为加强党风廉政建设责任制落实工作的领导，镇召开了党风廉政建设工作会议，会上与各村基层党组织签定了《党风廉政建设目标责任书》，确保了党风廉政建设责任制落到实处。同时，结合镇纪委工作的实际，对党风廉政建设工作目标进行责任分解，并制成了任务分解表，落实具体责任人。镇纪委积极对照党风廉政建设目标责任制工作分解表，对相关工作落实情况定期进行检查，发现问题及时向镇党委、政府进行汇报，积极协助基层党组织解决问题，有力地推动了基层党风廉政建设工作的顺利开展。

三、注重制度建设，营造风清气正的发展环境

制度是工作的有力保障。年初，镇纪委相继制定出台了党风廉政建设责任制度、镇工作人员工作纪律督查制度、党员干部学习教育制度等各项规章制度，为全面加强机关作风建设，树立全镇党员干部的良好形象提供了制度保障，并督促各基层站所建设完善本单位管理制度，加大对各项制度执行情况的监督，强化制度约束力，杜绝了滥用职权、办事拖拉、推诿扯皮等问题。通过抓制度、严要求，全镇党员干部依法办事，廉洁办事的水平得到了不断提高。

四、做好信访工作，加大违纪案件查处力度

群众的来信来访是对党员、干部的一种外围监督，有利于促进干部队伍的管理和工作作风的改善。20xx年度镇纪委协同县纪委或单独受理县纪委转批要求上报结果的信访案件12件，已处结9件，其中：留党察看1人;开除党籍1人;党内警告4人。坚持做到了件件有落实，件件有交代，将不廉洁行为遏制在萌芽状态。

五、存在问题及下半年重点工作

回顾半年来的工作，我们虽然尽了最大的努力，做了大量的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表现在：

1、工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。

2、预防和治理腐败工作在某些单位和部门还没有引起高度重视。

3、纪检监察职能履行不够全面，单位部门的一些不良问题仍然存在。

现结合镇纪检工作的实际，下一年将突出抓好以下重点工作。

一是继续抓好党风廉政建设目标责任制的落实，把该项工作贯彻于全年工作中，并把该项工作的落实情况作为基层党组织工作考核的重要依据。

二是继续抓好党员干部队伍作风建设。加强对执行情况的督查，确保各项制度不流于形式。会同镇财政所加强对村“三资”管理使用、“四议两公开”等情况进行检查，切实发挥对基层党组织的监督。

三是抓好“强素质转作风树形象专题活动”实施。制定出台实施方案，对该项工作进行全面部署，严格按照县纪委要求，确保该项活动顺利实施。

**年度工作总结纪检7**

企业效能监察是一项有组织、有领导的工作，是在企业党政负责人领导下开展的，没有领导重视，工作势必落空。因此，要加强宣传教育，使各级领导充分认识到效能监察的重要性、必要性。

1.统一思想，提高认识，保证思想落实。实践证明企业效能监察，是纪检^v^门的主要工作，也是纪检^v^门服务行政工作的重要途径。开展效能监察工作不仅能够对企业反腐倡廉工作起到积极的推动作用，而且还能够对企业强化管理、提高企业经济效益起到重要的参谋作用和促进作用。正是基于这样的认识，公司决策管理层在开展效能监察工作中，并没有将自身放在被监督的位置上，而是将其视为提高科学决策管理水平，堵塞企业管理漏洞，预防职务犯罪，保护干部的有效手段，作为各级领导应尽的责任和企业的内在要求，对此项工作给予了足够重视，为纪检^v^门履行职责，提供了良好的条件和空间。公司领导要求，企业的重大决策、大额度资金使用，重要工程项目安排、大宗物资采购、人事岗位竞聘、招投标工作等，纪检^v^门必须到场到位，并主动听取和采纳监督意见和建议。

2.加强领导，明确任务分工，做到组织落实。开展效能监察只靠纪检监察一个部门发挥作用是不够的，必须加强组织领导，统筹安排，充分发挥各专业部门的职能作用，分兵把口，各负其责，使效能监察每个项目都在纪检^v^门的领导下，充分运用自身的和其他监督部门的监督手段开展工作。我们在开展效能监察工作前期，成立了效能监察领导小组，由总经理、党委书记任组长，纪委书记、班子其他成员任副组长，吸收监察、审计、财务、物资、生产、安全监察、监理等部门为成员单位。在此基础上，制定了效能监察专项工作方案，明确了各专业的职责分工，任务，对效能监察工作步骤、方法和时间进行了统一部署，定时间、定任务、定人员，提出了具体要求，从而形成合力，优势互补，提高了效能监察的有效性和渗透力。

开展效能监察，能否发挥作用，取得实效，关键在于能否选好题立好项。在实际工作中，我们将紧贴行政中心工作，作为开展效能监察工作选题立项的出发点和落脚点，做到效能监察的任务与中心工作相一致;效能监察的目标与本企业的总目标相一致;效能监察的内容与群众关心的“热点”问题相一致。

⒉围绕清产核资开展效能监察，维护了企业利益。

⒊围绕车辆管理开展效能监察，促进了企业管理和制度创新。

车辆管理是职工关注的热点问题，也是企业管理的薄弱环节，针对这一问题，公司纪检^v^门积极介入，重点抓了三个方面工作环节。一是在减编车辆处理上，采取面向内部职工公开竞价的方式进行。事前公示参与竞价的车辆型号、使用年限及底价。职工自愿报名，逐车竞价，出价最高者得，纪检^v^门参与全过程监督，体现公开、公平、公正。二是在车辆维修方面，实行定点厂家维修。纪检^v^门会同有关专业部门，经过实地考察，确定了个汽车修配厂为定点维修厂家，制定了《车辆定点维修制度》，明确提出公司车辆必须在指定厂家范围内进行维修，严把审核关。三是对公司所属车辆，实行集中定点停放。要求公司所属车辆必须在单位指定的地点停放，司机下班后，不允许将车停在指定地点以外的地方，不允许司机将车钥匙带回家中，纪检^v^门参与监督，定期或不定期组织抽查。通过开展车辆管理效能监察工作，提高了经济效益，堵塞了管理漏洞，化解了矛盾，避免了暗箱操作和公车私用问题的发生。××年以来，公司共分批开展减编车辆处理工作(××年次)，由于规范有序运作，得了职工群众和社会的良好反响。

查清问题，建章健制，改进管理，是巩固效能监察成果，是保证今后类似问题不再重复发生的关键。

**年度工作总结纪检8**

在院团委学生会的领导下，在院领导和广大同学的大力支持下，开学这几个月来，我纪检部有序的开展着各项工作。秉着公平，公正，平等的原则负责考察我院各班上课出勤情况及我院大小型活动每班出勤情况检查，以保证我院我系各项活动的顺利进行。

一个学期又这样匆匆的走过，在这一学期，纪检部门的全体同仁在这个学期都十分努力而积极地工作。整一学期我门的工作都比较的常规，除每月搞一次活动以外就是一些日常的检查和管理工作。

先简单介绍一下我部本年度的成员，由于本年度我院扩招四个专业八个班。根据需要，为了更好的开展我部工作我部成员增加到10人。七名干事，二名副部，一名部长。各干事

在工作中积极认真负责，我部各成员相处融洽，在工作中相互帮助，相互学习。

继而简单介绍一下我部的工作分配及开展情况，由于我部工作主要针对初等教育系，因此我部成员实行轮换制。每一周或两周轮换一次，使得每位干事都点到每一个班级。在我部工作中要求增强不定性，除了不定班级性还有不定时性。各班各课都有被点到的可能从而保证各班各课的出勤率。

此不定班级性和不定时性既使我部各干事熟悉了各班级，进一步了解自己的班级，又让各班级学生认识了解我部的工作。从而严与律己继而保证了我部工作顺利高效的进行。各干事考察的各专班级出勤情况每星期都交给部长，由部长进行整理，最后把结果上交。每过一段时间成员都会把工作汇报给部长，听取部长的建议和意见。从而保证我部工作顺利进行。

接着就是本学期我部所组织的一系列活动及其总结：

转眼工作已开展了几个月了，这学期的共作也即将告一段落了。回顾这一学期的工作，各干事勤勤恳恳，认真负责，保证每星期的考勤，点名做到从容不迫，纪录认真仔细。有了这些充分的工作量和充分的纪录资料，从而保证了我纪检部这几个月工作的顺利进行。感谢我部干事的辛勤工作。

当然，工作之中也有不足之处，望院领导及团委学生会各兄弟部门成员及时指出，我部全体会努力改正不足，扬长避短。为我院学生会尽自己的一份力量。

努力做到更好!

没有只有更好!

下学期我纪检部会再接再厉，在做好本部工作的同时，协助学生会其他各兄弟部门一起做好学生会的工作，我们有信心!我们会做得更好!

**年度工作总结纪检9**

(一)时间久了，对工作不熟悉的情况基本没有了。以后我们将把更多的事情交由11级干事做，让大家熟练掌握工作。并让大家有更好的能力去解决工作中出现的问题。

(二)通过集会的方式与各部门交流，争取与每个部门都熟悉，促进大家的人际交往。认真协助部门搞活动，积极与各部门的成员进行沟通和了解，使今后我们部门以及我们系的工作能顺利的开展、完成。

(三)工作中要学会动手动脑，开动脑筋，发散思维、主动思考，努力提升工作效率。

(四)更合理的安排时间，提高工作效率。保持大家的热情，以保证我们对我们的工作开展的更好。

(五)“没有规矩，不成方圆”，依然要有制度，严格要求部门的各位成员，让大家本着“从细、可行”的原则办事。

(六)多与其他部门在一起搞活动，这样，不仅与其他部门得到了交流，也有利于我们部门的工作。这样也有利于纪检部的发展壮大。

以上就是我们系我们纪检部对这学期工作的总结，在下期我们会把我们的工作做的更好，坚决改正以上出现的状况，并不断完善我们的工作。

**年度工作总结纪检10**

大二上学期已经接近期末，班级纪检工作也已接近尾声，为了在今后能够更好地处理班级一切纪检方面的事宜，现对本学期纪检工作总结如下。

本学期与大一有一定的差别，由于大二以来不上早晚自习，纪检工作有一定的简化，如今工作主要涉及到班会出勤，正课出勤及上课纪律，以及违规电器的使用情况。本学期我班的纪检出勤率相对之前有所下降，班会出勤率达到97%以上，其中原因大致分为两类，首先，部分同学不能够按时上课，时有上课缺席的情况出现，其次是班级发展到现在班级凝聚力的下降，致使班级部分同学无故缺席班级活动。班级正课逃课率在本学期明显提高，特别是3D课程、室内设计、版式设计以及广告营销与策划课程尤其明显，原因归因于有部分同学没有自己的目标，人云亦云，盲目跟随;有一部分同学逃课干自己喜欢的事情;最后就是有些同学过于懒散，上午第一节课逃课睡觉。这其中有我的很多的不足，加之到了大二以后同学们的警觉意识有所下降，经常违纪的同学没有意识到自己的错误且没有及时地改正，这其中有我不可推脱的责任。最后就是有时候与班级其他班委干部的默契与配合还是不够好，班级干部之间的沟通较少，使得彼此出现了一些重复性的错误。但是值得肯定的一点，在院、系检查中本班违规电器使用率为0，班级无重大违规违纪的现象出现。

经过一年多时间的锻炼，我觉得自身能力有着极大的提高，但是在今后我将会更加的努力，虚心向老师以及其他班委干部学习请教，改正以前所犯的错误，在锻炼自身能力的同时能为班级做出最大的贡献。我坚信随着时间的发展，班级各位学生干部的配合日趋默契，在新学期中通过班级所有的干部和同学的努力与配合，班级的一切工作将有条不紊的开展，班级将会发展的更好!

**年度工作总结纪检11**

现就我局\_\_年贯彻落实党风廉政建设责任和纪检工作做如下总结汇报：

一、工作开展情况

(一)加强组织领导

1.始终坚持党组统一领导。党政齐抓共管，纪检组织协调，各单位各负其责，依靠广大干部职工、群众支持和参与的领导体制和工作机制。局党组成立了由局长任组长，纪检组长为副组长，班子成员及相关科室领导为成员的领导小组，领导小组下设办公室，负责日常事务的处理。

2.全面落实^v^两个责任^v^，提升党风廉政建设水平。根据市纪委下发的党风廉政建设和两个责任文件精神要求，我局按照工作部署，以严格落实党风廉政建设为中心，转职能、转方式、转作风，进一步明确局党组党风廉政建设和反腐 败的主体责任，党组书记切实履行反腐倡廉建设第一责任人职责。进一步明确局纪检组的党风廉政建设监督责任，强化^v^三转一聚焦^v^，纪检组长专职做好党风廉政建设和反腐 败工作，专注监督执纪问责。

3.严格执行干部选拔程序。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》等组织人事工作规定选拔、任用、晋级，按程序进行民主推荐、考核、考察和征求同级纪检组的意见。\_\_年推荐了一名下属单位正职领导，\_\_年推荐了一名副科级领导干部，\_\_年任命了局机关一名中层领导。严格执行了任前谈话、廉政谈话、诫免谈话等制度。\_\_年，分别对重点岗位人员进行廉政谈话10人，对干部职工不遵守上下班纪律进行诫免谈话2人。

4.把党风廉政建设纳入年度考核。每年都要对签订党风廉政建设责任制的单位进行考核评比。年初召开林业系统党风廉政建设专题会议，对本年度党风廉政建设工作做出安排部署，并与林技站、森林公安局、园林局、公园湿地管理处等下属单位分别签订党风廉政建设工作责任书，年中对所属单位落实党风廉政建设责任制的情况进行督促检查，年终对各单位落实党风廉政建设责任的情况进行考核，对落实责任制优秀的单位和个人进行表彰奖励，并将考核结果纳入年终目标考核等次、职务职级晋升。做到了年初有部署，年中有检查、年终有考核。

(二)结合党的“群众教育”和“三严三实”教育实践活动，加强学习和教育

一是坚持理论学习。组织干部职工集中学习了《党章》、《中国^v^纪律处分条例》、《中国^v^廉洁自律准则》、和一系列讲话精神等。领导干部带头参加学习，带头上党课，近三年来，全系统开展集中学习24次，专题报告3次，集中专题讨论12次，参加学习的在职党员干部全部撰写了学习心得，局党组完成中心组理论学习12次，切实做到学习有部署、有记录、有讨论、有笔记、有体会，提高党员干部的政治理论水平。

二是加强思想教育。坚持以正面引导、反面警示、氛围营造相结合的方式加强思想教育，努力改进干部作风。邀请市纪委、市法院、检察院及林业法律顾问给林业系统干部职工进行专题教育，组织全体机关党员干部到红军纪念园、\_\_县红军渡开展重温革命历史的红色教育，到市看守所、拘留所、市检察院感受铁窗人生的黑色教育，使全局党员干部拒腐防变能力和廉洁从政的意识明显增强。

(三)切实加强研究部署，建立健全规章制度

1.规范林业项目建设管理

一是成立了项目办。针对过去林业项目建设管理混乱的局面，新xx届领导班子从局里抽调精干力量，在\_\_年，成立了项目办，由项目办全面负责全市林业项目建设。

二是制定了林业项目建设管理制度，加强林业项目资金管理。\_\_年，制定了《\_\_市林业项目建设管理办法》和《\_\_市林业工程种苗管理办法》，\_\_年制定了《\_\_市林业项目建设管理责任制度》。新制度规范了林业项目建设招投标管理和资金使用。项目招投标实行“三个领导(其中一人为纪检组长)到场”监督制度，根据项目性质和投资规模大小，按照国家招投标管理规定分别以公开招标、比选、竞争性谈判和市场询价采购等方式确定施工单位。林业项目资金使用必须符合国家林业项目资金管理办法规定，并实行转账核算、专户管理;项目资金支付凭证必须真实、合法、有效。

三是健全林业项目建设跟踪落实制度。精确落实责任，确保林业项目建设的每个环节都有具体人员“保驾护航”。完善落实分管林业项目建设领导包联重点项目责任制，为分管林业项目建设领导配备了一名项目秘书，负责收集、管理林业工程项目的软件资料，确保项目资料的完整性。对每一个重点项目都要明确责任单位、责任领导、投资主体和具体责任人、承办人，明确工程进度和责任要求，做到目标、重点、措施、进度、责任“五明确”。

四是规范林业项目验收管理。大型林业项目验收组由发改、财政、审计、林业等部门组建;小型林业建设项目由林业局自行组织纪检、计财、造林、项目办等科、站、室、处人员开展验收，验收人员不少于3人。

2.围绕容易滋生腐 败的薄弱环节，建立完善了相关制度。

一是进一步健全完善了《局公务车辆管理规定》。严格执行上级有关加强公务用车管理、严禁领导干部违规驾驶公车的规定。结合实际制定了车辆管理规定，对车辆管理、节约开支、确保行车安全等方面的内容进行明确规定，并认真抓好贯彻落实。

二是严控公务经费。在公务接待上，积极响应中央号召，修订了《公务接待管理制度》，严禁用公款吃喝玩乐、公款旅游，严格控制公务接待活动，压缩经费支出，确保工作正常运转，严肃查处党员领导干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。近几年，公务接待费呈直线下降，由过去的30万元下降到15万元。

三是如实申报个人重大事项。局领导班子成员认真执行凡涉及到个人重大事项都如实向市纪委、市委组织部报告。坚持婚丧喜庆进行申报审批制度，同时完善事前事后跟踪督查机制，杜绝了借婚丧喜庆大操大办行为。我局近几年共审批5件，没有出现大操大办的行为。

3.强化“三重一大”机制，进一步规范领导干部的权力运行，强化监督制约机制。坚持民主集中制。通过完善班子成员分工负责方式、班子议事规则和班子成员表决办法等机制来落实集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡属重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用“三重一大”事项，严格按规定程序进行操作，最后由领导班子集体作出决定。切实增加权力运行的透明度。重大事项决定后，凡适宜公开的都应以适当的方式公开。完善决策失误责任追究办法，防止领导班子决策失误和权力滥用，保证决策的科学化、民主化。

(四)紧盯^v^四风^v^问题，加强行风整顿

1.加强机关作风效能建设。针对机关作风效能建设，结合中央八项规定，制定了《林业局规范行业作风、严明工作纪律“二十条”规定》、《职工上班签到制度》和《请销假制度》等一系列规章制度。切实规范了局机关作风效能建设管理，提高了办事效率。同时针对干部职工在作风方面存在的一些突出问题及时进行整改，切实解决“庸、懒、散”和推诿扯皮、责任心不强、被动应付等问题。增强每位干部职工效能意识，严格执行作风效能建设各项规定。

2.把党风廉政建设贯穿于林业各项工作之中。认真分析在林业工作中容易出现问题的环节，多次到基层开展廉政教育。确保林政工作的公平、公正、透明，杜绝了暗箱操作等损害群众利益的行为发生;林木采伐管理工作方面，严格执行森林限额采伐制度，科学安排采伐指标，并按一乡一人推选木材采伐人员，并进行公示，确保做到公正、公开、公平，增强指标分配的透明度，杜绝暗箱操作，从源头上铲除行业容易滋生腐 败的环节;退耕还林方面，为确保退耕还林政策落实到位，进一步规范了资金兑现程序，严格按照“检查验收数据汇总乡村公示政策兑现”的程序，及时足额兑现政策补助;产业发展方面，对苗木栽植中所需的物资、苗木等实行公开采购，加强项目资金使用管理，加强项目建设成效监督检查，确保项目建设公开、透明。

3.纠正“不作为”和整治“乱作为”

一是纠正“不作为”。坚决纠正不认真履职，上有政策、下有对策，搞忽悠的行为;坚决纠正调查研究走马观花、浮光掠影，只调查、不研究，重过程、轻结果，面上看得多、点上解剖少，以偏概全、一知半解的行为;坚决纠正查处不敢正视问题、不愿解决问题，报喜不报忧，久拖不决、避重就轻，小问题拖成大问题的现象。

二是整治“乱作为”。坚决查处“吃拿卡要”行为;坚决杜绝利用便民服务谋取不正当利益行为;坚决查处在行政许可、项目审批、执法检查、违规违法案件查处等工作中的暗箱操作、权力寻租等行为;坚决纠正频繁检查、多头检查，以收费代管理、以罚款抵收及粗暴执法行为;坚决查处不给好处不办事、给了好处乱办事的行为。

4.深入开展林业系统工程建设领域突出问题专项治理工作。成立了工程建设领域专项治理工作领导小组，制定了《林业局工程建设领域专项治理工作实施方案》，并将方案印发局属各单位，要求认真抓好贯彻落实。重点对\_\_年以来所有竣工和在建、拟建政府投资项目和使用国有资金项目逐一自查清理，认真对照有关政策规定和法律法规，针对项目决策、项目核准、工程招标、物资采购、资金拨付使用、工程质量、工程建设实施等重点部位和关键环节进行自查，找出存在的突出问题，并认真进行了整改，保证了工程按时按质按量完成。

5.案件查处

一是切实加强对办案工作的领导。主要领导亲自过问和指导案件查办，确保办案经费的投入，并建立纪检组长负总责，相关领导和人员分级负责的办案工作责任制。

二是积极支持配合对涉林案件的查办。配合市检察院和市纪委查办系统内违法、违纪和违规案件。\_\_年，3名部门责任人因作风漂浮、执行力差受到警告处分，作了公开检讨;\_\_年，有2人未按时上班，受到通报批评。

三是认真办理群众来信，热情接待群众来访。对来访人员反映的问题局领导班子高度重视，凡信访件都由主要领导亲自批示，分管领导全程跟踪督办，明确相关科室具体承办，能够及时解决的及时解决，不能及时解决的组织力量调查研究，及时协调、尽力做到给来访者一个满意的答复。\_\_年共收到来信来访30件，现已全部办理结束，办结率达100%;上级交办信访件5件，均组织人员多次深入调查，提出了林业部门的处理意见上报相关部门。

四是加强对办案人员的教育、监督和管理。在日常工作中加强对办案全过程的管理和监督，严守办案程序和时限规定，注重发挥查办案件的治本功能，在查办案件中，坚持以党政法纪条规办案，做到事实清楚，定性准确，经得起检验。

二、存在的问题

近年来，市林业局在抓党风廉政建设工作中认真贯彻落实各项防范措施，取得了一定成绩。但工作中也还存在着许多差距和不足：

(一)个别人对实行党风廉政建设责任制认识不够到位、对加强党风廉政建设和反腐 败斗争的重要性、紧迫性认识不足，决心不大，工作力度不够，抓工作落实缺乏主动性和连续性。

(二)是部分领导干部对党风廉政建设还存在认识不足，重视不够，“一岗双责”落实不够到位，一手软一手硬问题仍然存在。

(三)极少数干部职工自律意识不强，严格执行廉洁自律各项规定不够好。

(四)党的宗旨、优良传统和作风建设在部分党员干部身上有所淡化，对人民群众的困难和疾苦关心不够。

(五)是一些损害群众利益的突出问题还没有得到彻底根治，预防和惩治腐 败的能力有待进一步提高。

三、对下一步工作的表态

在下一步的党风廉政建设中，市林业局党组将针对存在的问题，加以解决，完善各项制度，全面推进党风廉政建设和反腐 败工作。

(一)深入开展反腐倡廉教育，筑牢党员干部职工思想道德和党纪国法防线。采取多种形式，加强对党纪、政纪和国家法律、法规的宣传学习，不断提高林业系统干部职工学法、知法、守法的意识，增强廉洁从政，克已奉公的自觉性。把开展警示教育活动作为党风廉政建设工作的一项长期性工作来抓紧、抓好，特别要利用发生在我市的典型案件和林业系统内的违纪违法案件作为反面教材开展警示教育活动，做到警钟长鸣，防微杜渐。

(二)严格执行党风廉政建设责任制。在认真落实好贯彻中央全力反腐的同时，继续执行局主要领导与班子成员及二级单位主要负责人签订党风廉政建设责任书，把党风廉政建设和反腐 败各项任务逐项细化分解，落实到每位领导班子成员和各相关单位和部门，做到任务、责任量化到人，措施具体，时限清楚，把责任层层落实到位。

(三)查找单位廉政风险点，构建廉政风险防控体系。围绕规范权力运行，通过自己找、群众提、领导点、案例分析和组织评定等方式，组织党员干部结合本行业特点查找存在或潜在的廉政风险点。重点查找行政管理中容易产生腐 败行为的风险因素、风险点和表现形式。根据权力的重要程度、自由裁量权的大小、腐 败现象发生的概率及危害程度等因素，按照高、中、低三个等级，从领导干部开始，每个人结合工作职责，认真查找个人的思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境风险，针对潜在的廉政风险点，结合各自实际，分别制订有针对性的防范措施，经局领导班子集体审定后，将廉政风险点、风险等级和防范措施登记汇总，建立廉政风险点目录，并进行公示公开，接受社会和单位内部的监督。

(四)扎实开展纠风和执法监察工作。抓好政务公开工作，增加工作透明度，接受群众监督;加强林业执法队伍建设，提高依法行政能力，确保森林资源有效保护和合理开发;严格执行造林质量、安全生产等责任事故追究制度，确保造林质量任务和林业安全生产任务的圆满完成;加强对林业重点工程建设、林权制度改革、林地流转等情况的监督检查;稳步推进全市深化集体林权制度改革工作;严格执行工程项目招投标制度和“廉政合同”制，并进行监督检查;认真组织专项治理，采取有效措施，坚决惩处发生在群众身边的“四风”问题，切实保护群众的切身利益。

(五)切实加强信访工作。改进信访工作的方式方法，深入基层，深入群众，认真对待群众，着力解决损害群众利益的突出问题，建立健全群众来信来访接待、登记、办理制度，规范群众来信来访工作。坚持不懈纠正“四风”，盯紧“四风”的新形式、新动向，不断巩固党的群众路线教育实践活动和“三严三实”成果，想群众所想、急群众所急、解群众所难，以群众满意为目标切实做好全市兴林富民各项工作。

同志们，在今后的工作中，我们将以更高的标准、更严的要求、更扎实的作风，用心履行职责，为实现我市生态发展战略、建设幸福美丽\_\_做出积极贡献!

**年度工作总结纪检12**

20-年是全面实施“十三五”规划的开局之年，州^v^纪检监察及党风廉政工作在州纪委、州监察局和局党组的正确领导下，以学习教育为契机，认真贯彻落实全州党风廉政建设和反腐败工作会议精神，紧紧围绕局的中心工作，认真履行纪检监察职能，较好的完成工作任务。

一、推动主体责任落实情况。

加强对党风廉政责任分解的监督。按照“谁主管、谁负责”的原则，对党风廉政建设责任进行科学分解，明确各自的目标任务，工作标准。健全完善了党风廉政建设责任制。按照党组成员分工，于3月份制定了《湘西州^v^20PC年党风廉政建设责任制分解》。

二、落实监督责任情况

1、认真传达学习上级党风廉政及反腐败工作会议精神，组织学习《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《党章》。制做《中国^v^廉洁自律组织》宣传栏2个。

2.开展纠正“四风”监督检查专项活动。元旦、春节期间按要求开展纠正“四风”问题监督检查专题活动、认真贯彻落实中央“八项规定”、省委“九项规定”和州委“七条规定”精神，按时报送总结材料。

3、开展警示教育。组织全体干部职工及直属单位党员观看录像片《不可触碰的底线》衡阳破坏选举案，组织科级以上党员参加了州纪委举办的“党纪法规在我心中”警示巡讲教育。认真执行《党和国家工作人员操办婚丧喜庆事宜情况报告制度》。6月17日，局党组书记、局长上《讲政治、有信念是做好粮食工作的根本》廉政党课。

4、加强对重大项目、重大资金使用、重要人事任免情况的监管检查。5月28日参加了局选调2名工作人员的面试工作。6月中旬，参与军供、财务人员组成的督查组对危仓老库(军粮专项)维修改造资金使用和项目实施进行督查，同时对军粮差价补贴款专项资金使用和管理情况进行检查。督查组对8县市危仓老库(军粮专项)维修改造资金是否按上级规定的维修范围和内容、施工安全和工程进度以及军粮差价补贴款的使用、管理等情况进行了督查。通过听取汇报、查财务账和实地查看的形式，认真进行了军粮专项资金的督查。总体来看，8县市危仓老库(军粮专项)维修改造资金基本做到了专款专用。

三、加强自身建设

积极参加州纪委的相关会议和培训。纪检组长石松参加州纪委在北戴河举办的培训班学习。同时纪检监察工作人员平常注重自学相关业务知识和法律法规。提高自身综合素质。配合、支持州纪委办案，抽调两人时间30天以上。较好的完成领导交办的各项工作任务。

四、认真开展专项治理

按照上级要求，为深入贯彻落实州纪委《关于印发〈湘西自治州“纠‘四风’、治陋习”专项整治工作方案〉的通知》(州纪〔20PC〕6号)要求，结合我局工作实际，为确保整治工作有序开展，制定《自治州^v^“纠四风、治陋习”专项整治工作方案》，成立了领导小组，明确了分工。重点整治当前党员干部队伍中存在的违规公款吃喝、违规发放津补贴或奖金福利、违规操办婚丧喜庆事宜、违规收受礼品礼金、涉赌涉毒、公私不分、为官不为、执法不公八个方面突出问题。按方案要求我们从七个方面认真开展自查自纠，以明查暗访形式多次进行抽查和检查，总体情况是好的，没有违规行为发生。按时上报自查自纠情况报告。

下半年工作安排

(一)加强对“两个责任”执行过程的监督检查，确保落实到位。监督党员干部按规定报送个人重大事项报告。

(二)继续做好“纠四风、治陋习”专项整治监督检查工作。(12月底结束)

(三)加强纪律作风监督检查。对局机关和下属单位开展作风督察两次一季度一次，并进行通报。

(四)加强对财务管理的监督。三季度对局机关及独立会计核二级单位财务收支、“三公”经费开资情况进行专项检查。

(五)四季度组织开展一次本单位中层干部述职述廉活动。

**年度工作总结纪检13**

在学校办学上层次、管理上效益的重要一年里，纪检^v^门在校党委、校行政的直接领导下，围绕学校工作中心，认真展开纪律检查和行政监察，促进了学校党风廉政建设和各项行政工作的正常开展，为学校建设发展作出了积极的努力，不仅得到学校领导的充分肯定，还被xx省高校工委和xx省教育厅授予“全省教育系统纪检监察先进集体”荣誉称号。

在学校党风廉政建设责任制落实中，积极做好党委帮手，主动发挥好组织协调作用。年初，结合中央的新精神和我校实际，重新修订了《党风廉政建设责任书》，督促所有处级干部按程序签订了责任书，首次组织召开了全校落实党风廉政建设责任制经验交流大会，生化系、机械系、图书馆、后勤集团等4个单位分别介绍他们是如何在实际工作中贯彻党风廉政建设、强化干部责任制意识的先进经验。

为进一步增强各级领导干部廉洁自律意识，规范干部行为，6—7月间我们给每个副科级以上干部购发了一本中纪委、中组部联合编印的《党员领导干部廉洁从政手册》，在全校干部中掀起了一股“学法规、懂法规、守法规”活动的热潮，很多支部还在广泛自学的基础上组织了学习讨论。我们又结合实际情况组织了“学习《党员领导干部廉洁从政手册》知识竞赛”，校、处、科级干部（科级干部测试卷由我们自己拟定）分别完成了学习测试答卷，并评出7个学习优胜单位，校、处级干部100%参加全省学习测试，也都取得了优异成绩。

我们还开办宣传专栏、放电教片、发纪监审简讯，宣传党和国家的方针政策，宣传勤政为民的楷模——郑培民同志的先进事迹，以马向东、李真案件的剖析作为警示教育的素材。年底，我们又在系部（机关）目标责任的考核中对各单位部门领导执行责任书的情况进行了认真检查，真正使责任制落实工作做到年初有布置、年中有检查、年末有总结，落到实处。

今年是xx省教育行风评议年，上级领导和社会对高校行风建设要求甚高。根据校领导安排，我们全力组织并实施了我校的行风评议工作，从的策划，到公开民主评议的测评，再到整改的制定，紧扣我校教风、学风及机关工作作风中存在的问题边查边纠。在此期间突出关注领导干部在行政事务中的行为规范，要求各级干部廉洁自律。在今年上级重点关注的各种奢侈浪费行为、配偶子女从业及经济问题等方面，我校没有出现一例违反规定的行为，不仅如此，今年还有3名领导干部通过有关部门拒退礼品、礼金共计5万多元。

纪检监察工作必须以党的路线、方针、政策和各项工作制度为依据。为了更好开展检查监督，保证纪检监察工作的规范性、科学性、合理性，我们针对过去工作中的薄弱环节，适应形势发展要求，修订了《校党委领导班子成员党风廉政建设岗位责任》、《党风廉政建设制追究实施办法（试行）》，制定并颁布了校《纪委主要负责人同党委管理的领导干部实行廉政谈话的制度》、《招生监察工作实施细则》等2项制度，在健全制度建设上又前进了一步，把多年实施监督的工作上升到理论高度，促进了纪检监察工作向法制化迈进。

1、会同组织部门全年参与主持对全校五批41名处、科级干部的任用考察及任期考核工作。

2、全程参与今年学校专业技术职务的评审及监督工作。

3、进驻招生现场，实施招生监督，确保招生工作严格按上级规定顺利完成，防止违规收费；新生报到期间，对各类收费公开展开监督杜绝搭车收费现象。

4、为确保干部廉洁，将监督重点放在经济工作领域，在落实招（议）标制度中发挥主干作用，全年共主持或参与各类招议标活动124项，涉及金额3191万多元，从实地考察到质量验收，每一个环节都不放松。

5、参与对机关目标责任制的制定和考核。

今年共接待来信来访18件次，对群众反映的8个问题进行了初查核实，并作出相应处理。全年所有信访件都做到了登记准确、调查及时，件件有结果或回音。

机关工作人员注重外树形象，内练硬功，以良好的工作作风赢得普遍赞誉。在今年精神文明创建工作中，我们就确立了以“爱我校园，服务基层”为机关主旨的活动方案，人人做到爱护校内环境、规范办公用语、强化服务意识，以良好的作风树机关工作新形象。

为了适应新形势对纪检监察审计工作的新要求，在部门领导的示范下，部门内营造出浓厚的学习氛围，上级精神的领会，我们都安排自学与集中研讨相结合的方式促进学习，各人对自身业务知识的学习也有明确要求。今年共派出3人参加中纪委、国家内部审计协会的业务知识培训，在今年全国及全省2次纪检干部党纪条规和业务知识测试中，大家都取得了95分以上的好成绩，甚至得到100分。今年还派出4人次参加了全省高校纪检监察审计业务研讨会，会议交流论文2篇，公开发表专业论文3篇，在工作和学习、研讨中逐步锻炼了纪监审人员的工作能力，提高了全体人员的综合素质。

在抓紧完成各项工作任务的同时，我们还重视党的组织建设和思想政治工作，注意加强对本支部入党积极分子的培养教育，注重党的组织生活的创新，把本支部的活动与学校的育人宗旨紧密结合，与土木系学生支部的部分入党积极分子开展了一次思想互动活动，引导青年学生坚定共产主义信念，取得了良好的效果

纪检、监察、审计三个部门合署办公，涉及工作面广、任务量大，而人员较少，纪检监察工作如何在覆盖各项工作的同时突出重点、纪检监察人员如何在行政监察过程中做到既到位而又不越位，是需要认真思考和解决的问题。

明年的纪检监察工作，将继续围绕学校工作中心，以党风廉政建设责任制落实为目标，把对领导干部的权力监督作为重点，以经济领域的管理监督为主战场，注重关口前移，认真履行纪检监察四项职能，为学校的新一轮发展提供坚实的政治保障和纪律保障。

**年度工作总结纪检14**

时间过得真快，转眼，大学的第一学期便过了。作为班上的纪检委员，我在为班上做出应有的贡献的同时，也学会了不少为人处世，与人交流的能力。在学习中工作，在工作中成长，在成长中不断提高和完善自己。所以很感谢这个职位。也感谢上学期同学们和老师的支持。从上学期来讲，班上的纪律情况总体来说是比较好的。迟到，逃课的现象鲜有发生。请假程序上虽出现过一点小问题。但总体来说同学们对班上的规矩还是很遵守的。上学期的主要活动便是操行分的评比。这项评比就是为了鼓励同学们多多参与学校及院上的活动，增强自身的综合素质，为我们班争得荣誉。同时也是大学生全面发展的一个方向。上学期的主要工作部署是：

1、负责维持好课堂学习、集会活动;

2、加强对同学们的出勤情况记录汇总，加强班级的纪律规范建设;

3、负责点名工作;

4、协助并督促班级管理维持班级纪律秩序。

从学习上讲，主要表现在班级学习氛围下降，有个别男同学有旷课的记录。大一上半学期班中的学习气氛较浓。我想是因为大家刚从高中过来，还能够充分的利用课余时间来学习。到了下半学期，学习气氛明显下降。有部分同学怀有考试求过不求优的心理。还有个别同学对学习渐渐的失去了兴趣，把大量的课余时间用在了游戏等娱乐上了。所以，在新的一学期，我希望我和同学们共同努力，针对过去一学期的不足，查漏补缺，提高自身的积极性，积极参与各活动。团结一致让班上的纪律更上一层楼，让应化2班的明天更加灿烂辉煌!

**年度工作总结纪检15**

转眼间，这个学期已经过去，这个学期纪检部的工作也已接近尾声。在这个学期我们学到了学多，同时在这一学期的工作中，我们也做了许多，我工作的出发点是对学员负责，为学院服务，落脚点是成人达己，互利共赢。完成任务，成人的目的达到了，那么达己就要求我们从一项工作活动中有所领悟，有所启发，不能单纯的只为了完成任务而工作。能够有所领悟，并结合所领悟，并结合自身实际情况应用于实践，如此，我方能在工作中学习，在学习中成长，在成长中不断提高和完善自己。

这一学期，纪检部的工作展开得很顺利，我们也做了很多的事情，总结起来，归于以下几项：

一、定期组织例会。

例会一个月只召开一次，主要是对一个月来我们部门工作总结，也是对分院所有班级的操行情况做一个总结，在这之中，我们要求各班的班长和纪检委员都参加会议并做严格的考勤，这也是我们对工作的一个负责。

二、定期召开部门内部例会。

部门内部例会定于每星期二下午5点召开，主要是对我们部门内部的工作的一个小结和对下一个星期的工作计划和安排，同时也对我们每一个纪检部成员工作的一个评定，对于好的予以肯定，对于不足的提出来，及时纠正错误和发现自己的不足，这也加强了我们部门内部人员的工作交流和合作，也拉近了我们每一个人之间的距离。

三、做表。

纪检部还有一个繁琐而又最重要的工作就是做表，做的表主要有每个星期对班级评定的周表和对同学们每个星期的操行分评定的月表，还有就是期末总表，奖学金评定表。这些工作都要求我们认真仔细，还有就是负责，这些工作都关系到我们分院每一个学生的利益，于每一个学员的个人档案息息相关。

四、整理档案。

对每个月的操行分进行归纳总结，整理成册并存放好。

五、考勤。

纪检部还有一个重要的工作职责就是考勤，考勤分为对各部门召开的例会考勤，分院活动考勤和平时的参加讲座考勤。这是一项严肃的工作，严查出勤到勤情况，对班级出勤情况做出详细的记录，对于缺勤就要求要统计出缺勤人数以及缺勤名单，做出登记，并开出违纪名单。

六、参加素质拓展活动。

本学期我们分院学生会一共举行了三次素质拓展活动，我们都积极参与，这不仅是一项娱乐活动，更提高了部门内部成员的团结性和协调性，使我们在纪检部的工作能更加细蜜的合作。

现在我也不象刚开始那样什么都不会做，经过这一学期的工作，有些工作我也能够独立处理，而且我也已经掌握了这一系列的工作流程。在分院活动中，我接触了其他部门的干事，也从他们的工作中学到了不少东西，从他们的身上，看到了他们对工作的热情认真，态度积极，不怕吃苦，也从我们的师兄师姐那里学到了许多为人处事的原理。并且在这半年的时间里，学到了如何待人，如何与人交流。并且获得了许多真挚的友谊。

这一学期中，纪检部的工作也出现了不少的问题，主要就是在工作过程中，由于我们的失误导致对部门工作带来许多的麻烦，而且由于自我工作的不到位而造成工作问题的出现。还有就是在考勤过程中，由于缺少事先安排，导致出现了漏考现象的发生。

在这一学期中，我们部门所有成员也一起进行了聚餐活动，大家在一起有说有笑，这也体现出了我们部门成员具有活力的一面，我们部门所有成员都凝聚在以纪检部为中心的一个圈子上，不断努力，用心工作。

**年度工作总结纪检16**

民政局20\_年度纪检工作总结

和20\_年度工作安排

一、20\_年度纪检工作总结

20\_年，我局党委在县委、县政府的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的^v^精神，坚持标本兼治，加强教育，健全制度，搞好监督，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。

（一）加强领导，落实责任

（二）抓好教育，注重防范

局党委坚持以正面教育、思想教育、自我教育为主，运用多种形式，加强了对全局同志的政治思想教育,打牢拒腐防变思想基础，从根本上提高廉洁从政自觉性。一是搞好政治理论教育。反复组织学习“三个代表”重要思想、^v^报告。不断增强“公仆”意识，发扬民政人“孺子牛”精神，积极主动做好工作，为最需要帮助的困难群众服务，为改革发展稳定大局服务。二是开展“艰苦奋斗、廉洁从政”主题教育，结合作风建设，对党员干部进行职业道德建设，进一步树立了执政为民、廉洁从政意识，提高了廉洁奉公，干净干事，为民掌好权、用好权自觉性；三是搞好警示教育。认真组织党员干部学习县电视台的《廉政聚焦》节目，并开展讨论，交流观后体会。增强法纪观，增强廉洁自律意识，为拒腐防变奠定思想基础。通过政治思想教育，全局同志进一步树立了大局意识、公仆意识、服务意识，提高了廉洁从政自觉性。在公务活动中自觉约束自己，做到下基层、搞调研，不到福利企业就餐；不用公款消费娱乐；在退伍安置、福利企业年检年审、综合福利院二期工程建设等工作中，参与人员自觉做到不吃、拿、卡、要。上半年来，没有发现违纪现象。

（三）完善监督机制，严格内部管理

一是抓好制度建设。根据工作中的敏感环节，有针对性地加强制度建设，不断规范权力运作，用制度约束干部职工行为。在原有《民政局财务管理制度》的基础上，又制订了《民政局物资采购管理制度》、《民政局内审制度》、《民政局财产管理制度》和《民政局车辆管理制度》，对物资财产的审批、购买、领用、保管，车辆维修和用车管理作出了明确规定，进一步健全了财务制度。二是把好重点关口。重大决策、重要干部任免、重要建设项目安排和大额资金使用等重大问题坚决做到集体讨论、民主决策。如在招聘移民办工作人员时，参照国家公务员考试办法，向全社会公开招考，确定候选人，最后由局党委会议集体讨论择优录用，做到公开、公平、公正。购买救灾救济、优抚慰问等批量物品，规定必须有局纪委成员参与，并进行公开招标。物资采购金额在1万元以上必须报局长办公会议审批；5万元以上需局务会议讨论审批。在经费报销中，坚持“一支笔”审批，报销发票必须有经办人签名，经局领导审批后方可报销。为抓好综合福利院二期工程建设，我们还成立了工程领导小组，下设工程廉政、财务监督小组和工程建设管理小组。三是加强对下属单位的监督力度。上半年对殡管所、殡仪馆和农保处等局直属事业单位的财务状况进行了审计，在检查的同时进行指导，使之经费正确使用和有效运用。下半年，局纪委还专门派工作组进驻县殡仪馆，帮助理顺关系，提高内部管理水平。

党风廉政建设和反腐败工作的有效开展，为民政事业的发展创造了良好的环境，有力地推动了各项民政工作的前进步伐。在肯定成绩的同时，我们还应清醒地看到，当前我局的纪检工作与上级要求相比，还有不少差距。对加强党风廉政建设重要性认识有待进一步提高，规章制度有待进一步完善，执行各项党风廉政建设制度有待进一步加强落实。对这些存在的不足，我们必须引起高度重视，采取切实措施，认真加以解决，不断推进我局党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展。

二、20\_年度纪检工作安排

下半年我局纪检工作总体思路是：继续以 “三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行党的^v^和十六届三中全会精神，按照县纪委的工作部署和要求，进一步落实反腐倡廉的各种任务，在抓巩固、抓落实、抓

**年度工作总结纪检17**

我局纪检监察工作以\_\_\_和“\_\_\_”重要思想为指导，深入贯彻落实\_\_\_\_，按照^v^中央《建立健全惩治和预防腐败体系20-—20-年工作规划》和市委《实施方案》、《南通市惩治和预防腐败体系基本框架》的要求，贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，协助党组扎实推进具有水利特色的惩治和预防腐败体系建设，现将纪检监察工作总结如下：

一、建立健全惩防体系领导体系，完善惩防体系工作机制。在学习领会《工作规划》和市委党风廉政建设责任制分解任务的基础上，为贯彻落实好20-年度《工作规划》和党风廉政建设的工作任务，加强了惩防体系领导体系建设，完善惩防体系工作机制，全面落实惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制。

1、协助党组推进惩防体系建设，责任主体得到落实。协助党组在全面落实《工作规划》和市委《实施方案》、《南通市惩治和预防腐败体系基本框架》，在落实惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制中承担着主体责任，对《实施方案》、惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制的落实，注重结合本局工作实际，进行认真研究，及时部署。今年又先后出台了《20-年南通市水利系统党风廉政建设工作要点》(通水利党组[20-]9号文件)、《关于开展“加强党性修养坚持廉洁从政”党性党风党纪主教育的实施方案》(通水利党组[20-]10号文件)、《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》(通水利党组[20-]11号文件)，这些文件的出台，确保了惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制的各项工作全面有序推进。

2、协助党组分解落实责任，惩防体系工作得到全面落实。为了扎实推进惩治与预防腐败体系工作，把各项工作落到实处，在建立党风廉政建设机构的基础上做到分工明确，责任明确，职责明确，实行一把手负总责，分管领导各负其责，纪检组履行好协调职能。20-年局领导班子调整时，对局党风廉政建设领导机构及时进行了调整，并对20-年度党风廉政建设暨惩治和预防腐败体系的各项工作进行分解落实，有力地促进了一把手负好总责。同时，党组在年初对水利系统党风廉政建设责任制进行分解，分管领导根据职责分工，按照“谁主管、谁负责”的要求，认真履行“一岗双责”，承担起分工职责范围内的党风廉政建设责任制暨惩防体系工作任务的布置，监督检查。

3、惩防体系工作机制进一步完善。在惩防体系工作机制建设方面，第一，坚持和完善了党组的统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责。结合水利部门工作的特点，梳理出28项工作任务，将其分解到领导班子成员和相关职能处室，将党风廉政建设和业务工作一起布置，一起落实，一起检查考核，确保惩防体系和党风廉政建设工作得到落实。第二，坚持体制机制创新，在干部的提拔任用、水利工程招投标、行政审批、行政处罚等重大权力的行使上，坚持“公开、公平、公正”的原则，自觉接受纪检监察和群众的监督，积极探索新的制度体系。同时教育党员干部严格遵守法纪，执行制度，提高制度的执行力。第三，加强对权力的监督。认真落实党内监督条例，重点加强对班子成员和直属单位领导干部、人财物的管理使用、关键岗位等方面的监督，开好\_\_\_，提高民主生活的质量推行政务、党务公开，保证党员行使民主权利。关口前移，做好预防。第四，做到有案必查，一查到底，决不手软。

二、全面贯彻落实《工作规划》，积极推进惩防体系建设。在推进惩防体系建设，贯彻落实《工作规划》工作中，我们注重抓好构建拒腐防变教育机制、反腐倡廉制度体系、权力运行监控机制、工作推进机制、纠风工作长效管理机制，初步形成了具有南通水利特色的惩防腐败体系。

1、构建拒腐防变教育机制，强化对党员干部的教育。根据惩治与预防体系关于标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，我们把工作重点放在预防上，注重抓好拒腐防变教育机制的建设，强化对党员干部的教育，提高党员干部政治素质和拒腐蚀能力。在构建拒腐防变教育机制中，第一抓好拒腐防变教育制度建设。通过对廉政教育的研究分析，近期制订出一个集党性、党风、党纪、廉政警示教育于一体的廉政教育制度，制度根据形势、任务和上级的部署，并结合水利的特点，合理安排，贯串到全年的各个月份，基本做到月月教育，警钟经常敲。第二落实拒腐防变教育责任。党组分工委托纪检人员负责，办公室与监察室互相配合，安排教育的时间，落实教育的内容，组织开展好各种学习教育活动。第三积极开展学习教育活动。今年除组织听廉政党课、观看警示教育片、参观展览等活动外，还先后开展了元旦春节期间党风廉政系列教育活动、党风廉政承诺书签订活动、廉政风险点排查活动、“思廉日”主题教育活动、“加强党性修养，坚持廉洁从政”党性党风党纪主题教育活动、算廉政账教育月活动。第四注重学习教育活动的效果20-最新纪检监察工作总结20-最新纪检监察工作总结。一是抓党员干部的参与度，严格规定局学习教育活动，除参加省、市会议，接待省、市领导，一律不得缺席。并作为作风建设考核的内容之一进行考核。二是党员干部人人参与风险点排查活动。三是写好学习心得体会总结，并组织交流发言。通过这种强制和激励机制，强化党员干部教育，提高其免役力。

2、构建反腐倡廉制度体系，规范权力运行和党员干部的行为。根据建立惩治与预防腐败体系的要求，我们对20-年制订的31项制度执行情况进行调研，经过认真梳理，对适合惩防腐败体系、且执行情况比较好的制度给予了保留，对部分有欠缺的制度进行修订完善，通过局权力运行情况的排查，新增一部分权力运行的内控制度，通水利党组[20-]11号文件发出了《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》。对重新制订和需要修订完善的五个方面20项制度进行责任分解，落实到处室，并明确规定将制度建设完成情况作为年终考核的重要内容。目前已完成10项制度，其它制度将在20-年推出，从而基本形成水利系统反腐倡廉制度体系。为规范权力运行和党员干部的行为打下坚实的基础。

3、构建权力运行监控机制，注重做好事中预防。积极探索，力求做好构建权力运行监控机制每个方面。第一充分发挥纪检监察专职机构的作用，提前介入局重大工程、工作、决策。重大权力的运行，得到了分权制约和集体讨论，如对水政监察案件的处理，原来办案从调查到处罚，是由水政监察支队一家办理的。今年根据权力运行监控制约的要求作了重大调整，采取了水政监察支队主要负责案件的调查和认定，提出处罚建议;水政水资源处对案件进行审核，提出审核意见;最后由案件审理委员会集体讨论决定。如今年对省水利厅移交的四条非法采砂船，就是采用了这种监控制约程序，使权力运行更加公开透明。第二按照党风廉政责任制的要求，通过分管局长负责对分管范围内行^v^力运行情况，实行全面监督和控制，发现问题，及时报告、及时控制、及时整改纠正!。第三随时对水利工程建设项目招投标等每个程序进行监督。第四公开纪检监察的电话号码，畅通监督举报途径。第五通过召开座谈会、听取意见和建议，发征求意见表进行征求意见等形式，充分发挥民主监督的作用。此外我们对下属事业单位采取开展党风廉政建设责任制检查考核、财务检查和审计等方法进行监控。

4、构建工作推进机制，营造积极向上氛围。在惩治与预防腐败体系工作推进机制方面，对惩治与预防腐败体系工作任务进行分解落实，责任到人来实施，通过领导小组对惩治与预防腐败体系工作的督查、督办来推进。在制度建设方面的工作，协助党组专门出台了《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》文件，把制度建设任务分解落实落实到各处室，在制度办理中，监察室专门负责督查、督办，各项制度初稿及时提交党组会讨论。

此外，运用监督手段来推进中心工作方面，我们也进行了积极的探索。监察室今年对拉动内需工作、农村安全饮水和农村河道整治工作、节水型社(20-年个人工作总结暨工作计划)会建设等3项工作进行专项督查，并形成督查报告，营造积极向上，争先创优的氛围，推动了各项工作的开展。

5、构建纠风工作长效机制，树立水利良好形象。加强机关作风建设，努力为民办实事。今年我们在构建纠风工作的长效机制方面，一是创新思路，通过不断深化机关作风建设，以阳光行政为切入点，以提高办事效率为着力点，以服务好经济建设为出发点，强化机关作风建设，开展创建文明单位活动，树立正气，使歪风邪气无藏身之处。二是创新机制，强化责任机制，纠风工作和作风建设实行 “谁主管谁负责”的原则;强化考核机制，建立标准明确、可操作性强的考核机制,激励争先创优，调动各方面积极性,确保实现纠风工作目标。三是强化查处机制,对损害群众利益的不正之风问题、群众反映强烈的不正之风问题,坚决查处。今年，我们及时办理了反映农村安全饮水工程质量方面的来信举报，对信访人进行了回访，处理结果信访人非常满意。四是对有令不行、有禁不止、顶风违纪严肃处理,追究责任。在机关作风建设中，我们以五个一做得更好更完美为目标，服务经济，服务发展，在拉动内需工程项目、沿江、沿海开发项目重大项目审批过程中，实行了定员跟踪服务和全程服务，得到了服务对象的好评。我们积极服务“三农”，认真做好农村安全饮水工程和农村河道清淤工程两大民生工程，受到村民赞扬，树立了良好的水利形象。两大民生工程完成情况全省领先，

6、加强水利工程建设的管理与监督，不插手水利工程项目招投标。

工程建设领域是腐败的高发区，水利工程建设领域同样是产生腐败的高风险区。为确保水利工程安全、资金安全、干部安全我们加强水利工程建设的管理与监督。第一水利工程建设项目，严格按程序办理手续。第二严格执行工程建设管理制度，进一步规范项目法人责任制、招标投标制、建设监理制、合同管理制和竣工验收制的实施办法。第三强化对水利工程的招投标管理，严格公开披露招标信息，严格资格审查，严格执行评标纪律、规范评标程序，加强评标的公正性。第四强化对水利工程全过程监督，从水利建设工程从立项、审批、招投标、施工管理、竣工验收等各个环节，纪检、^v^门参与，自觉接受纪检、^v^门的监督。第五严格执行《南通市市场廉政准入暂行规定》，和开展廉政文化进工地活动，努力营造水利工程建设市场的廉政氛围。

三、坚持反腐倡廉战略方针，落实党风廉政建设各项工作任务20-最新纪检监察工作总结工作总结。坚持反腐倡廉战略方针，完成了上级布置的党风廉政规定动作，同时结合水利特点，开展了一些特色活动，把党风廉政建设各项工作任务落到实处。

1、认真部署党风廉政建设工作，落实党风廉政责任制。3月23日上午召开了水利系统党风廉政建设工作会议，总结20-年党风廉政建设工作，部署20-年党风廉政建设工作任务。纪检组长王建新同志作了题为《加强党风廉政建设促进全市水利事业又好又快发展》的工作报告。市水利局局长、党组书记刘新华同志作重要讲话。会议就学习贯彻《工作规划》，推进惩防体系建设、落实党风廉政责任制、建设风清气正机关和全面开展反腐倡廉各项工作等四个方面作了总结，对向会议报告了20-年水利系统党风廉政建设工作情况。对20-年水利系统党风廉政建设从全面落实科学发展;廉政建设关口前移，落实领导干部廉政自律;认真抓好纠风工作，真情为群众排忧解难;深化机关作风建设，提高水利部门战斗力;突出制度建设，注重源头防治腐败;加强权力运行监督，确保各项工作政令畅通;抓好信访和查案执纪，充分发挥反腐倡廉治本功能等方面进行了部署。并下发文件对党风廉政责任进行分解落实。经驻水利局纪检组监察室对四个直属单位党风廉政责任制执行情况进行检查，各直属单位领导班子重视党风廉政建设工作，能够认真执行党风廉政建设的各项规定，落实党风廉政责任制

各单位注重结合单位实际，开展理想信念和廉政教育，做好教育防范工作。加强了制度建设，对权力行使建立了监督制约机制。各直属单位都相继出台了一些规范权力运行的制度，对用人、用钱、物质管理和使用制订了相应的监督制约机制。党务、所(处)务公开得到有效推进。工作计划、总结、当前工作、重大事情、奖金福利分配等情况能够公开，让职工知晓。

**年度工作总结纪检18**

20-年，我局纪检监察工作在市司法局和县纪委、监察局的指导下，在局党委的正确领导下，坚持以\_\_\_和^v^\_\_\_^v^重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察工作的职能作用，结合社会主义法制理念教育，狠抓党风廉政建设，将纪检监察工作贴近司法行政工作实际，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。现将一年来的纪检监察工作总结如下:

一、主要工作

(一)、以学习为重点，大力开展廉政文化建设和反腐倡廉教育

我们按照构建反腐倡廉^v^大宣教^v^工作格局的要求，把对广大干警的政治思想教育与反腐倡廉教育结合起来，把创建^v^学习型^v^文明机关活动与反腐倡廉教育结合起来。局党委统一部署，统一安排，齐抓共管，整合教育资源，形成合力，认真抓好机关党员干部的思想道德教育和反腐倡廉教育，推进了机关廉政文化建设。一是以学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章为重点，组织了《党章》专题学习，并组织开展讨论，每个党员干部都撰写了心得体会。

二是关于《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等内容。领导干部带头学习，起到了示范和表率作用，中心组制订了学习计划，分专题组织了集中学习，全局党员和干部职工通过学习，做好了学习笔记，每人撰写了学习心得体会文章。 四是积极开展社会主义荣辱观教育和其他形式多样的反腐倡廉教育。组织全局干警、职工收看了党章学习辅导等多部电教片;通过开展学习，增强了党员干部的党性意识和廉政勤政意识，增强了拒腐防变的能力。

(二)、以开展社会主义法制理念教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

我局认真贯彻中政委、上级司法局开展社会主义法治理念教育活动的要求，及时发动、狠抓培训，强化整改，按照市局的要求对过去的工作进行了^v^回头看^v^。突出^v^四个着力^v^，

一是着力于思想发动。深入分析对司法行政工作提出的新形势、新任务，认真查找司法干警中执法思想、执法理念存在的不足，深化对开展法治理念教育重要性、必要性和紧迫性的认识，抓好动员部署。

二是着力于正面教育。坚持以正面教育、自我教育为主，组织干警准确理解和把握社会主义法治理念的本质要求和深刻内涵，在深刻理解、真切内化的基础上，引导和自律执法办案行为。

三是着力于丰富形式，开展^v^八学^v^。即:

1、传达精神，集中学。组织全局干警集中学习中政委编发的《社会主义法治理念教育读本》、《中国特色社会主义司法制度学习材料》等教材。每名干警写学习笔记一万字。

2、专题讲座，领着学。首先由局领导班子成员进行专题辅导，分别就社会主义法制理念五项内容及社会主义荣辱观和职业道德，开展六个专题讲座。

3、讨论提高，分散学。以支部和股室为单位，针对集中学习之后提出的^v^学理念，如何做^v^等讨论课题，进行深入讨论，共同分析研究，共同提高，达到教育目的。

4、深入研究，自己学。

5、正反典型，对比学。

6、丰富多彩，考中学。通过考试考核等多种形式的活动促进学习效果。

7、勇于实践，干中学。及时将学习社会主义理念成果转化为干好司法行政工作动力，应用到司法行政工作之中。

8、强化理解，反复学。并采取举办学习培训、演讲比赛、考试考核、建立学习档案等丰富多彩的教育活动形式。四是着力于加强领导。认真制定实施方案、推进培训计划，明确指导思想、目标要求和方法步骤，成立了领导组织，落实领导责任，形成分工负责、协调抓落实的工作格局，建立督查制度，推动一级抓一级，逐级抓落实。引导广大司法干警牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展社会主义法制理念教育活动，促进了党员干部廉洁司法，促进了反腐倡廉工作深入开展。

(三)、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效

坚持^v^党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责，依靠群众的支持和参与^v^的领导体制和工作机

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找