# 水厂供水部工作总结(热门26篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-01-20

*水厂供水部工作总结120xx年上半年，自来水公司在市委、市政府的宏观指导下，在市水务局的直接领挥下，在市各相关单位的大力协助下，在公司全体干部职工的努力工作下，以“4535”党建工作为思想核心，圆满完成了各项目标任务，实现了公司的快速发展，...*

**水厂供水部工作总结1**

20xx年上半年，自来水公司在市委、市政府的宏观指导下，在市水务局的直接领挥下，在市各相关单位的大力协助下，在公司全体干部职工的努力工作下，以“4535”党建工作为思想核心，圆满完成了各项目标任务，实现了公司的快速发展，体现了公司团结一心，奋发图强的新发展。下面将上半年主要工作完成汇报情况：

（一）做好宣传工作，提升供水企业形象

自来水公司在水务局直接领导的下，积极做好春节前夕市长赵风楼对公司春节前夕的供水情况检查，并接待了卫生局、安监局等相关督导部门对公司的卫生监测和安全检查，通过一系列的接待工作中，向各级领导介绍公司的各项情况，使供水公司的形象得到了较好的提高。

同时，公司领导积极参加电台“百姓热线”栏目就xx年公司计划开展的民心解困工程进行宣传；参加电视台“民生直达”栏目组就春节期间供水保障工作进行报告；参与电视台“每日关注”栏目，重点介绍了春节期间保障安全供水工作；，配合电视台“周末大家谈”栏目编导并播出了“供水人春节期间保障安全供水、做好为民服务”的专题节目；向《中国水利报》介绍我公司水务一体化建设和水资源实时监测情况；积极参加了市水务局在市中心广场举办的第二十届“世界水日”、第二xx届“中国水周”纪念宣传活动，并在活动中表演了精彩的节目；上述宣传工作的圆满成功，在电台、电视台等媒体的大力协助下，不断提高了公司在广大用户心中的企业形象，使广大百姓更了解了我公司的服务水平，让全体市民了解到供水工作中的艰辛与困难，为提高自来水公司的企业形象创造了优异的条件，促进形象的不断提高。

（二）以规章制度，促进企业管理

上半年伊始公司就召开全体班子成员、各部门党政负责人会议，公司党委书记、总经理张宝生组织学习了“四学、四查、四比、四看”活动，并进行安排部署。会议还重温学习了“15518”工作战略和有关文件、理论知识，先后公司出台了《市自来水公司十大亮点工作》、《市自来水公司工作总结》、《市自来水公司xx年工作要点》、《市自来水公司xx年经营承包考核办法》、《市自来水公司xx年绩效考核办法》、《市自来水公司安全生产目标管理责任书》等重要指导性文件；

随着公司对“15518”工作方案的进一步实施，全面树立了“安全意识、服务意识、市场意识、创新意识、效率意识”；按照《企业文化手册》相关规程，确保各项工作的开展实现了规范化、流程化、精细化；通过整合经济资源，优化产业结构，加快经济发展方式转变步伐；健全经营承包和全员绩效考核管理制度，建立科学的干部选拔和考核机制，根据工作需要严格推行管理制度，努力激发了全体职工的干劲，调动了党员干部的模范带头作用，营造了良好的企业发展氛围。

（一）深化教育，引导行风

xx年，在公司将在水务局机关党委的带领下，按照上级工作部署，结合我公司的工作实际，以落实党风廉政建设责任制为主线，全面推动我公司党风廉政建设和行风建设工作再上新台阶，结合公司中心工作，突出重点，完善机制，进一步深化廉政教育内容，增强廉政教育效果，经常性的组织廉政教育活动，开展“廉洁自律从我做起”签约承诺活动，引导党员干部特别是领导干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。

贯彻落实\_中央和\_新修订的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》为契机，强化领导，明确责任，领导班子要对职责范围内的党风廉政建设负全面领导责任；继续落实“一岗双责”制度。各级党政班子及领导干部要按照党风廉政建设责任制的要求，认真履行好工作职责，将党风廉政建设工作纳入重要工作日程，做到与各项工作一起部署、一起检查、一起考核。严格实行责任追究制度，对管辖范围内党风廉政方面出现重大问题的，要依据有关规定进行责任追究。认真贯彻落实教各项服务制度、监督机制努力构建与企业改革发展相适应的教育、制度、监督并重的惩防体系。定期组织开展党风党纪教育、廉洁从政教育以及各种警示教育活动，观看警示教育片，积极推进廉政文化活动。通过紧紧围绕贯彻上级政策精神和公司党委xx年工作思路，坚持突出重点、讲求实效，围绕中心、服务大局的原则，在监督检查的针对性、实效性上下功夫，求突破。

一是加强对重点供水工程项目实施各环节的监督检查，切实将“民生工程”落到实处，好事办好；二是重点对各个分子公司的财务管理和监管；三是加强对有关制度执行情况的监督检查，重点对《企业文化手册》执行情况的监督检查；四是认真执行公司公务接待管理规定，坚持工作餐接待制度；五是严格车辆管理制度，杜绝公车私驾、公车私用；六是进一步完善党务公开、企务公开和办事公开制度，使各项决策更加科学，权力运行更加规范，各项工作置于干部职工的有效监督之下。

（二）树企业形象，加大作风建设。

**水厂供水部工作总结2**

坚持学习，以科学的理论武装头脑是提高公司职工整体素质的有效方面。因此，我们在认真组织学习公司“三会”精神的同时，对职工进行了法律、法规及市场经济理论和专业知识的学习，基本做到了学有体会、学有记录，通过学习不仅丰富了职工的头脑，增长了知识，而且还提高了职工用决策理论指导实际工作的能力。

通过教育广大职工群众在实际工作中都能以升田为榜样，重实干、讲实效，主人翁精神得以淋漓尽至的发挥，公司干部，职工在完成本职工作的同时，利用休息日，为不影响用户正常用水，早4时30分上班，午间不休息，对净水车间的锰砂进行了全面更换，不仅节省了资金，而且水质有了明显的好转。维修队在公司减员后，克服人员少，维修任务多的实际困难起早贪黑，早出晚归，保证了维修任务的按时完成，受到了职工群众的一到好评。

根据州总工会和局工会的统一安排，一年来，我们在继续开展“五个一”活动的同时还重点开展了以双增双节，三压、三降、四创新为主要内容的劳动竞赛活动，使职工群众的聪明才智得以发挥，今年我们在不间断供水的情况下，采取分流减压方式，对主水厂的大型阀门进行了成功的维修更换，彻底打破过去那种大型阀门维修、更换停水一天的历史，从而保证了林区人民的生产和生活用水。

在合理化建设和技术革新活动中，我们注意挖掘企业内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象，对此我们充分发挥劳动模范、革新能手、能工巧匠的骨干的作用，通过多方面的论证。xx年我们对供水车间尚在使用的三台离心式清水泵两次进行了更换，取而代之地换上了新型高效节能潜水泵，降低了电量消耗，增加了出水量，解决了过去由于设计不合理造成的“大马拉小车”现象，节约电费14000元，通过修旧利废活动，修复阀门4个，节省材料费支出1200余元。

职工群众是企业的主人，为保证职工的知情权、建议权、参\_、监督权“的落实，公司工会以职代会的形式3参与公司的决策和经营，一年来公司工会共召开职代会三次，不但成功地参与了公司的工资制度改革而且还在职工的使用、奖惩、经营指标以及相关的责任等内容，与公司行政签立了集体合同，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。同时我们还就职工关心的热点，如福利待遇、经营状况、低保等问题进行全面公开，对职工关心的水费收缴标准进行长年的公开，主动接受职工群众的监督、杜绝了以住暗箱操作职工意见大的矛盾。

职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以“温暖工程“为纽带，围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在走访中，我们感到当前大多数职工由于林业局长年不晋级，工资收入低，加之工资拖欠、老人有病、孩子入托上学等因素造成生活困难。针对这种状况，xx年春节前夕，我们在争取局慰问金元的基础上，又自筹资金元，对困难程度比较严重的26户职工进行了慰问补助，帮助他们度难关。同时在今年上半年，我们还充分利用国家低保的优惠政策，在充分调查，走访的基础上，对17户35人的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，同时公司领导还与相对较困难的5户职工结成帮扶对子，受到职工群众的拥护，为企业减轻了负担，稳定了职工队伍。

为活跃职工的文化生活，xx年我们在在资金短缺的情况下，先后在元旦、春节、三八、五一、十一等节日先后开展了“辞旧迎新联欢会”、“迎新春”橡、围旗富及庆“三八”、迎“五一”、“十、一”歌曲演唱会，职工排球、乒乓球赛等多种喜闻乐见的文体活动，用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地，筑起抵制\_的防线。

自来水公司自xx年一月减员64人后，公司根据每个人的年龄、工作年限制定了相应的政策，发给每位待岗职工部分生活费。为了职工在待岗期间能够生活好。公司始终鼓励并扶持职工发展家庭经济，坚持做到“三抓一落实”既：一抓宣传、促进家庭经济的普及；二抓信息和技术指导，增强服务职能；三抓基础研究，完善家庭经济的管理；一落实即落实家庭经济组织领导体系；通过三抓一落实工作的开展，公司家庭经济户户数由68户增长到74户，全年共为职工提供信息16条，为保证职工发展家庭经济提供了后助保障和支持。

自来水公司由于工作性质决定，女工人数较多，占公司总人数三分之二，多数分布在泵房和营业等重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到地区的供水和收费、关系到公司的经济效益。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》《妇女保护法》《中国妇女发展纲要》等法律，纲要依法维权的同时，认真做好女工自尊、自重、自爱教育，同时为了便至管理和交流，我们在配齐女工工作人员的基础上，在女工相对集中的科、队配备女负责人，随时掌握女工的心态。为了保证每位女工都能尽职尽责地完成本职工作，我们还不失时机地在女工中开展巾帼立功赛、创最佳文明女工、文明家庭活动，通过一系列富有成效的措施、活动，充分调动了广大女工的积极性，圆满地完成了全年的各项工作。

总结一年来的工作，我们感到虽然取得了一点点成绩，但距上级工作组织的要求还存在一定距离，自身工作还存在着许多不足，比较明显的表现在：

一是工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。

二是车间、班组缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。

**水厂供水部工作总结3**

20xx年，在县委、县政府的和上级主管部门的领导下，在社会各界的大力支持和积极配合下，我公司广大员工继续坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕县委、县政府的发展战略目标，全力实施以供水为中心、服务为龙头、发展为主线、管理为基础、安全为保障的工作思路，发扬开拓创新、艰苦创业的时代精神，扎实有效地推动了各项工作的落实，较好地完成了上级下达的各项任务，确保了我县城镇用水的卫生安全。

1、预计完成供水量535万m，比去年510万m增加25万m，增长5%；完成售水量412万m，比去年387万m增加25万m，增长6%。

2、预计实现销售收入758万元，比去年694万元增加64万元，增长；其中水费收入700万元，比去年642万元增加58万元，增长；安装费纯收入36万元，比去年35万元增加1万元，增长3%；其他收入22万元，比去年14万元增加8万元，增长36%；

3、新增报装户数920户，比去年575户增加345户。

4、查堵供水管道漏失360处（暗漏32处，明漏328处）；更换老化水表2408只。

5、生产安全率达到100%，无任何安全责任事故发生；

6、出厂水浑浊度控制在1度以内，水质综合合格率达到97%，供水正常率达到99%。

（一）继续完成新厂建设，促使新厂正式投产

县政府计划将那板水库开发为金湖旅游风景区，故公司将新水厂命名为金湖水厂。4月27日，公司为新建的新水厂——金湖水厂隆重举行揭牌仪式。经过几个月的试运行，新水厂基本具备了安全生产的能力，揭牌仪式的举行标志着新水厂正式投入生产，也给公司带来新的发展契机。

为保证新水厂的安全生产，新建了安全岗，并增设两台37千瓦抽水机组，用于枯水期增加供水量。公司为生产安全、职工安全着想，新购买一辆中型客车，用于接送职工到新水厂上下班，领导放心，职工满意。

为了及时安装两台37千瓦抽水机组，公司李经理亲自带领供水科的技术人员牺牲休息时间，在恶劣的工作环境里连续奋战，吃住在工地，毫无怨言，不辞辛劳忘我地工作。克服各种技术难题，不断摸索，安装调试，在最短的时间里完成安装任务，确保原水充足，供水正常运行。

（二）启动供水应急预案，确保城区正常供水

春季，由于那板电厂发电需求，开闸放水发电，库区水位低，使得新水厂取水源头吸水难水源严重不足，水量锐减，县城供水出现短缺，公司领导决定启动供水应急预案，新旧供水系统同时启用，缓解供水压力，确保城镇正常供水。

**水厂供水部工作总结4**

为加强供水设施建设，改善工作环境，确保安全供水。我们将有序开展周边环境清整等工作，用最合理的投入建设最优质的环境。在给水工程施工中，公司严格要求职工遵守操作规程，佩戴安全帽。依托切实可行的形式，公司层层发动、人人参与，营造了良好的供水安全氛围。全年确保生产、生活供水xx万方。

供水企业作为服务社会窗口单位，服务工作性质事关国计民生，提供优质服务是永恒的主题，而了解用户需求，改进服务方式，做用户的贴心人是我们供水企业必须摸索和探讨的问题。多年来，我公司以优质供水为己任，以用户满意为落脚点，紧紧围绕“供足水、供好水、服务优”的企业宗旨，以“诚信、高效、热情、快捷”的企业理念，为实现优质服务做出了不少新的探索。公司要求抢修、安装人员工作做到xx小时随叫随到;抄表收费人员做到业务规范、态度和蔼、践行承诺;售后服务人员做到与用户面对面沟通、解释耐心，落实清楚后给予用户做出准确答复。我们对这些服务窗口制订的服务承诺制度和措施，将严格管理，认真实施，并时刻接受社会监督。

同时今年x月初，受局机关委派我公司安排洒水车，在每天早晨7时环卫工人清扫街道后，以及下午的不同时段，分x车次对县城主要街道进行洒水防尘，既改善了县城空气质量，又让城区全天保持湿润，环境清新，从而深受县城人们的一致赞扬。

为改变县城人口长期饮用地下高氟水现状，进一步提高县城人民生活质量，促进经济快速健康发展，经xx发改委核准建设地表水厂一座。此项目于20xx年xx月份经xx市发改委核准，项目计划总投资xx万元，设计规模x万立方米/日。目前完成投资xx万元，其中地表水厂土建工程已基本完工，现完成总工程量的xx%;设备安装工程正在抓紧安装、调试中，现已完成总工程量的xx%。我们将本着精心组织、强化监督、积极有效、保质保量的原则,扎实推进该项工程有序开展，地表水厂项目计划于20xx年x月底峻工。

**水厂供水部工作总结5**

进入20xx年以来，在建设局领导的大力支持和帮助下，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，深入学习“八荣八耻”，坚持供水工作为全县人民服务的指导思想，紧紧围绕着全县的工作大局，以保障全县城镇居民生产和生活用水为根本，经过公司全体干部职工的共同努力，在各项工作中取得了一定的成绩，圆满完成了年初制定的各项任务指标，为我县的社会稳定和经济建设作出了应有的贡献。

20xx年共完成送水总量130万立方，共收水费253万元，上交税金16万元，安装给水管道4000余米，楼房安装工程万平方米，维修管道1100余人次，整改67户，新增水表358户，夜间突击加班100多人次。

水费是公司的经济支柱，涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务，抓管理、堵漏洞、加大收费力度是年初公司制定的一项硬指标。

1、抓管理、提高回收率

根据年初下达的指标任务，我们对营业科召开了专门工作会议，分析了当前收费工作存在的问题，以及应采取的措施，首先、对稽察队进行了调整，让那些精明强干、事业心强、工作肯卖力气、为了工作不怕得罪人的同志抽调到稽察队，尤其是对全县的特行用水大户进行排查摸底，对以前遗留问题，根据实际结合公司的规定，逐项逐步处理，对查处的私按乱接黑管等问题，该堵的堵，该罚的罚，教罚兼并，因此，该项工作收到了很好的效果。

2、抓抄表、提高准确率

水费回收率的提高关键在于抄表，根据以往抄表工作的经验和教训，我们对该项工作进行了认真总结，在总结过程中，我们一致认为：

一是以前有些抄表的同志责任心不强，素质不高，动机不纯，没有意识到抄表的重要性，以致态度不正，胡乱抄表，蒙混过关。

二是部分抄表人员怕吃苦、怕风吹日晒，遇到用户不在家便凭主观臆断编造数据完成任务。

三是抄表工作来不得半点马虎，切忌闭门造车，否则于公于私都不利，抄表工作是供水行业体现经济效益的关键环节，是工作中的重中之重，抄表工作的好坏直接影响公司水费回收和资金回笼，通过认真抄表，仔细核对：

一则可体现服务水准，能为公司树立良好的社会形象

**水厂供水部工作总结6**

20xx年，XX自来水公司在主管局的坚强领导下，坚持“迎难而上、逆势上扬，稳中求进、进中求好”工作总基调，持之以恒做好本职工作，精准施策助力脱贫，高质高效履行企业责任，统筹推进稳主业、强党建、抓工程、惠民生等各项工作，保持了公司长远稳健发展的良好态势。

1、全年完成供水量XXX万吨，超出年初既定目标任务27%；

2、完成销售收入XXX万元，超出年初既定目标任务12%；

3、发展新用户XX户，超出年初既定目标任务92%；

4、完成供水智能化改造XX户，超出年初既定目标任务X%；

5、推行远传及IC卡智能水表XX户，超出年初既定目标任务X%；

6、完成校验水表XX多支，超出年初既定目标任务91%；

7、设备完好利用率达99%，修漏及时率100%，水质合格率100%，各项供水设施、设备运行良好。

（一）坚持稳定与提效同步，把供水主业的“基石”打得更牢。

1、立足根本，供水面积再度拓宽

我们紧跟城市发展步伐，克服重重困难，不断拓宽供水领域。今年新铺设朝阳路西段、建设路及水源井联络管共计XX多米；改造及安装了公路管理段家属楼、杜家漕搬迁移民小区、大西关安置楼、恒基新城二期等用户的用水需求，新接总表XX块，发展用户XX多户。

2、坚持强化管理，各项工作稳中提质。

**水厂供水部工作总结7**

\*\*\*\*年，\*\*供水公司党群部在公司党总支的直接领导下，按照党总支部提出的“强化党性树形象，投身供水争先进，与时俱进强素质，开拓创新谋发展”的工作要求，紧紧围绕“向改革要动力，向创新要活力，向管理要效益”的企业工作要求，以抓好党建，促进团建和精神文明建设为工作主线，在发挥党支部的战斗堡垒作用、增强团员的意识主题教育、创新企业的思想政治工作、弘扬公司的企业文化，深化文明行业的活动创建，不断提高员工的思想政治素质等方面均取得了较为突出的成绩，为企业的持续、健康、快速发展提供了强大的精神动力和思想保障。

一、强化党的建设，开展各种学习教育活动。

认真组织开展保持\_员先进性教育活动，购买各种教育读本，深入学习《保持\_员先进性教育读本》、《江论加强和改进执政党建设（专题摘编）》、《中国\_中央关于加强党的执政能力建设的决定》、\_文件等。监督各党支部在学习中做到“五有”，即出勤有登记、学习有记录、个人有笔记、学后有心得、不足有整改。落实党总支部坚持边议边改贯穿始终的要求，针对征求意见中党员、群众反映比较集中的以及涉及改革、发展、稳定等方面的问题，积极发挥作用，及时整理报告党总支部，促进包括学风、效能建设、对外服务、队伍建设、基层组织、经济事业等十个方面的工作，达到“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的学习目标要求。

二、以人为本，开展丰富多彩的党内活动。

为使党内活动多样化，增强广大党员、干部参与党内活动的主动性和积极性，党群部充分利用公司投影机等音视频设备，开展多场“流动放映队，巡回上党课”的专项专题教育活动；不定期组织党员干部观看《张思德》、《七七事变》、《我的母亲赵一曼》等优秀影片；利用“七一”及\_胜利\*\*周年等重大节庆日，开展 “重温红色激情，畅行胜利之路”等党日活动，带领党员干部实地感受深刻的革命传统教育；邀请中国\_\*\*市委党校常务副校长陈世雄副教授为公司中层干部、党员、工会及分会委员、团干部等就学习党的十六届五中全会精神做专场辅导报告会，努力把广大党员、干部的思想统一到十六届五中全会精神上来，落实到公司改革发展建设的实践中来；组织举办“我身边的\_员”先进事迹交流会，通过本公司先进人物事迹，极大地调动全体党员的工作热情，有效地弘扬了党员大公无私、乐于奉献的精神。

三、发挥党总支部的助手作用，持续开展“五好”支部创建活动。

今年，党群部在做好党总支部内业资料的整理和管理的同时，积极发挥作用，加强督促检查各党支部对总支工作部署的落实执行情况。在今年“七·一”期间各支部的换届选举中，党群部切实发挥监督指导作用，督促各支部按时、按程序、按要求完成换届选举工作，其中公司机关党支部和自来水厂党支部分别把支部委员由原来的\*名增加为\*名，切实增强了党支部的组织领导。

今年，党群部按照市直党工委及公司党总支的部署，把持续开展创建“五好”支部即“好班子、好队伍、好制度、好作风、好业绩”作为大事来抓，按照《\*\*\*\*－\*\*\*\*年度市直机关创建党建工作先进单位和“五好”党支部综合考评表》的要求，积极到各党支部检查落实情况，做到了及进发现问题，及时解决问题。在全市新一轮创“五好”支部考评中，下属\*个党支部全部被上级党委表彰为“五好”党支部，党总支部荣获“\*\*市五强化五率先典型支部”的光荣称号。

四、严格审查责任，积极慎重发展党员。

党群部认真落实党总支部制定的发展党员工作三年规划和年度计划，积极负起发展党员审查责任，严格规范发展党员工作程序，坚持发展党员测评制、预审制、公示制、票决制、责任追究制，切实把好党员队伍“入口关”。根据公司党员机关多、基层少的特点，注重对一线青年干部职工、妇女的培养。今年发展党员\*名，确定入党积极分子\*名，年龄均在\*\*周岁以下，全部高中文化程度以上，其中女同志\*名，一线职工\*\*名。目前尚有\*\*名入党申请人培养考察中。

五、开展增强共青团员意识主题教育，充分发挥共青团员的主体作用。

共青团作为企业文化建设的主体，在企业中的作用越来越明显。团总支部紧扣“高举团旗跟党走，投身供水作奉献”的主题，在全体团员中开展增强团员意识教育活动。首先，成立了以各团支部为第一责任人的领导小组，召开了增强团员意识主题教育动员大会，统一了思想，明确了教育活动的重要意义，并在《供水简讯》上开辟了专刊，营造了良好的学习氛围。其次，开展团情调查，更新团员花名册，重新启动了团费收缴工作，相应出台了《共青团\*\*供水股份有限公司总支部委员会团费收缴管理实施办法》，增强了团员的组织观念。另外，团总支部把开展团员意识教育融入到各项活动织中。组织公司全体团员参加泉州市“学理论、知团情”党团知识竞赛，向公司广大团员团干部作一次党团知识的普及；组织超龄团员赴安溪县参观革命烈士纪念碑，并在碑前举行“今昔青春岁月难忘怀，明朝意气风发拓供水”退团仪式，组织全体团员观看优秀教育影片《我的母亲赵一曼》，使团员青年接受了一次深刻的爱国主义教育，通过一系列的教育活动，大大增强了团的基层组织建设，努力提高各团支部服务大局、服务青年的能力和水平，不断激发青年工作热情，最大限度的把公司广大团员青年的智慧和力量凝聚到公司的各项改革及发展建设的实践中来

六、丰富企业文化内涵，提高企业凝聚力。

一是拓宽宣传阵地。党群部文明办注重特色，拓宽阵地，通过《供水简讯》、户外宣传栏等载体大力进行企业精神、服务价值观的宣传以及企业内部资讯的传播。每期《供水简讯》均发行\*\*几份，分发到车间，确保思想工作做到每位职工。今年截至目前为止已出版了《供水简讯》\*\*期，专刊板报\*\*期。

二是提升职工文化品位。积极构建格调高雅、催人奋进的企业文化环境。今年有\*篇职工论文获省、市级表彰，\*件书画摄影作品参加\*\*市展览，\*名职工在市级演讲比赛中获奖。公司还与中国供水节水报社联合举办“全国供水企业管理经验交流暨第四届城镇供水巡礼征文颁奖大会”，加强行业中的经验交流、互相学习借鉴，促进企业的发展。

三是倡导互助友爱精神。文明办落实党总支部要求，在广大干部职工中大力宣扬“我为人人，人人为我”的社会互助友爱精神。今年来累计为社会弱势群体捐款\*万多元，扶弱帮困、互相关爱已成为每位干部职工的自觉行为。

积极向上、和谐奋进的企业文化大大促进了公司经济效益和社会效益的提高，继\*月份公司被中国水协政工委评为“中国供水企业文化建设先进单位”，\*\*月份又被国家\_表彰为“全国建设系统企业文化先进单位”。

**水厂供水部工作总结8**

我们在镇党委和政府的正确领导下，在市水利局的具体指导下，各村领导大力协助和所里全体人员积极努力下，圆满地完成了镇政府和上级主管部门下达的各项工作任务。

今年是党的代表大会召开的一年，能够认真学习和贯彻执行党的神，认真学习和执行有关水法法规，积极完成镇政府和市水利局交给的各项工作任务，在深入开展农田水利基本建设，促进我镇的水利事业发展方面，主要做了以下几方面的工作。

一、加强业务学习，制定规章制度

组织所里人员学习有关水法法规和党的方针、政策，积极参加市里组织的计算机培训班，行政执法考试、财务人员培训班，提高了业务知识和工作职能。年初制定各项工作计划，工作职责，防汛值班制度、财务管理制度等一系列规章制度，分工明确为顺利开展工作打下了良好的理论基础。

二、搞好农田水利基本建设

(一) 灌溉方面

今年五凤灌区维修了两处，其中一处是灌溉期间冲毁的劳动村水渠150米，当时，正是农民插秧时期，时间紧迫，影响了农田灌溉，因此，多次下乡到五凤村了解情况，解决了200个编制袋和120米塑料布。另一处是五凤村拦河坝，因为某种原因冲毁了20多米，造成了70多垧水田地缺水，为了解决农田用水，我们没有双休日，多次跟上级部门协商。利用10多天时间拉石头、编笼子等方式维修了冲毁的拦河坝和水渠，保证了五凤村的灌溉用水。另外维修了河龙村农桥一处，及时解决了水泥、钢筋等物资，不影响水田正常用水。

(二)为了解决广大村民饮水难的``问题，主要解决了以下工作。首先，协助河龙村维修了蓄水池解决了渗水问题，让广大村民及时喝上自来水。其次，民主村自来水改造工程，包括打一处深井、维修蓄水池、管道工程，其中蓄水池工程未施工。

再次，小营村打两处深井，管道维修，大力动员村里财力、物力，解决了农民饮水工程。并把其他村的饮水工程项目报到上级部门，提前做好项目设计概算工作。

三、做好防汛工作

防汛工作是保障国民经济和人民生命财产安全的大事，也是全镇的工作之重，作为水利部门在汛期来临之前向主管领导汇报今年防汛工作的特点，制定防汛责任制，做到了早动手、早准备、早预防。

(一)、加强组织领导。要求各村都要建立健全防汛工作

领导小组，明确领导职责，工作分工，各负其责，使今年的防汛工作有了组织上的保障。

(二)、落实了防汛岗位责任制。镇防汛领导小组成员各负其责，小型水库、塘坝、河堤段，并跟村领导、塘坝主人签订了小型水库、塘坝责任状。组织所里人员经常下乡，检查情况，发现问题及时解决，解决不了问题要向主管领导汇报，引起领导的重视，并得到及时解决的办法。同时，协助各村及时清理排洪沟的垃圾，做到汛期排水畅通的标准。

(三)、做好防汛值班。从6月1日起到9月30日是防汛期，做到自觉地遵守值班坐岗制度，不管昼夜，天气好坏，没有休息日，都要坚守岗位，认真填写当日的值班情况，及时向领导提供雨情、水情、灾情，做到无漏岗的现象。

四、水资源基础资料普查工作。

为进一步地掌握各村水资源利用情况，并下乡到各村进行摸底调查，引泉、深井、菜田、等具体数据。这项工作是复杂、长期的工作要明年继续做好各项数据普查，也为今后上报项目创造有利条件。

五、做好移民调查工作。

今年上级部门安排水利部门做移民调查工作，这项工作是关系到将来移民得到补助的利益问题。因此，从第一步登记移民，第二部登记移民子女、死亡家属、证明人签字、村民签字等等一系列的登记过程中，要求各村严厉把关、领导负责，并张榜公布。这次移民登记工作是上级部门第一次着手的工作，因此，很多方面存在重复，复杂，繁琐，所以各村负责人都觉得很耐烦，但是考虑广大移民的切身利益跟他们耐心地解释，做到了移民登记无漏洞的现象。

六、做好准备项目设计报告

通过市水利局勘测部门，今年我镇测量、设计的工程项目有东光自来水，长东防洪沟，五凤蓄水池，小白石沟小流域项目等。其中，小白石沟小流域治理项目报到市财政局，五凤蓄水池改造已完成，东光自来水工程报到市水利局。

七、加强宣传水法工作

水是人类的生命线，全球正面临着水资源紧缺的危机。为了提高广大人民群众的节约意识，迎接十五届“世界水日”二十届“中国水周”组织开展了水法宣传活动。在活动日那天，在政府大院摆满宣传板报、拉横幅，贴宣传画组织秧歌队，进一步提高了广大村民节水意识。

**水厂供水部工作总结9**

高峰供水工作总结

今年6月16日,总经理xx结合公司干部职工进行了二OO五年高峰供水动员。在会上，客观地对公司的现状、形势、目标，细致地作了分析，对完sO100

成目标工作提出了具体要求。在公司的正确领导下，我们以公司的经济目标为中心，深入开展好安全生产活动，根据上级要求，结合公司的实

际情况，开展了全公司干部职工参加的“百日安全生产竞赛”活动，极大地加强和调动了广大干部职工的生产责任心和责任感，较好地完成了

“安全生产”的主要目标。为了更好的总结过去，开展好今后的工作，现将我部门高峰供水工作总结如下：

一、好的方面

1、领导重视、措施得力

今年是“创建平安单位”的关健一年，按照市委、市政府“创建必成”的目标，年初各部门各单位签订了《安全生产责任状》，高峰供水期间

，各部门在表态性发言的基础上，将责任状考核目标进行层层分解，明确部门负责人为第一责任人。实行一级抓一级、一级对一级负责的管理

网络，领导干部从上而下，逢会必讲，违事必抓，公司领导班子开会每次都将安全生产、社会治安工作作为头等大事抓紧抓好。坚持做到与中

心工作同部署、同检查、同落实。具体工作中，又能结合实际制定落实安全生产的各项措施，杨庄水厂、宝塔水厂结合自身的实际，调整安全

**水厂供水部工作总结10**

20xx年是xx大运年，这一年，xx水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程控制、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全平稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程控制、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水平，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

今年适逢第x届大运会在深圳举行，x水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与公安、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有特殊的意义。

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章制度和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水平，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在x月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目x项，这些维修为设备平稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

专业的运行人员是制水生产达标最重要的因素。我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们组织了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够独立操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，平稳实现人员的新旧交替。

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部组织生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上，x月上旬至x月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

在备战和服务大运会的同时，水厂也不忘积极控制成本，向精细管理要效益，实现环保低碳发展。20xx年厂部通过优化运行移峰填谷、加强用电管理、合理组合水泵以及不断总结药耗和水质的最佳配比等办法，在节能降耗上取得新成绩。

稳定和谐的员工队伍，是保障供水的基础。党支部以稳定队伍为工作重点，在上级党委的领导下，扎实抓好领导班子建设，踏实做好党员民主评议、纪律教育学习月等日常党务工作，充分发挥党支部的领导核心作用和党员的模范带头，同时发挥工、青、妇组织的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因时制宜地组织了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部组织的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇组织各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为统一思想保供水、和谐稳定度大运提供思想政治保障。

**水厂供水部工作总结11**

20xx年，供水公司在市局党组的正确领导下，认真落实科学发展观，继续坚持以经济效益为中心，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，按照市局目标管理体系要求把每一项工作抓紧抓好，各项工作有序开展。

二、切实加强安全生产管理，确保安全优质供水。

今年，公司按照对安全生产工作的总体部署，强化安全生产措施，严格落实安全生产责任制，进一步规范了生产制度。加大了对易发生安全事故的交通车辆、水库运行、制水生产、工程施工环节的监管力度，保持水库低水位运行，加强水库巡护力度，确保了水库不出现溃坝、投毒等各类安全责任事故的发生。施工部门强化施工安全措施，加强了施工机械的使用管理，严格按操作规程施工。

制水生产严格按照《山东黄河水污染事件应急预案》、《山东黄河水量调度应急处置预案》和行业其它要求，不断完善制水生产管理措施，将水质检验项目增加至37项，并增加了对原水、出厂水、末梢水的水质检测频率，获得了xx市市20xx年度生活饮用水卫生A级单位资格。通过对普通快滤池水处理工艺改进这一技术革新，浊度由去年的平均减低到今年平均，用药成本保持在每方水元，比去年节约了元。严格对涉水产品的管理，按照《xx市市涉水产品索证准入管理规定》的有关要求，对涉水产品采取每批必检，与产品出厂化验单进行比对，确保产品合格，保障优质供水。

三、努力打造“龙潭”纯净水、矿物质水黄河特色水产品亮点。

今年，公司进一步强化矿物质水、纯净水生产管理措施，积极探索营销方式，启用标准化生产模式。一是成立了质量监督管理小组，聘请人员编制了质量管理手册和生产运行管理手册，制订了详细的加工生产管理制度，定期按照制度进行考核评分。二是提高产能和产品质量，将过去的臭氧消毒方式改为国内技术领先的紫外线消毒方式，更换了反渗透膜，革新了生产工艺，确保了产品质量达标；三是规范硬件配置，按照国家标准，投资2万余元，对厂房功能间进行了重新设置，改建厂房120平方米，新启用标准仓库1个，对生产车间及辅助生产设备进行了完善，改善了生产环境，提高了卫生标准。今年将生产销售矿物质水和纯净水万桶，销量收入万元。

随着国家对“两区”建设重点的投入和公司的发展，供水公司将围绕“努力提升供水量，确保优质安全供水”这一工作主线，不断完善基础设施建设，努力提升供水量，不断增加企业收益。一是继续加大工程建设管理力度，强化施工规范，确保施工安全。二是牢牢把握发展机遇，提升服务水平，在市场开发中积极主动做工作，努力扩大供水范围，实现供水量稳步提升。三是通过增加和更新水质检测设备的配备，提高水质信息化管理水平，确保供水安全。四是在生产中大力实施科技创新，通过出台激励政策和建立长效的学习机制，总结和应用一批在行业内领先、能够切实提高生产力的实用技术，真正在增收节支工作中起到实效。

下一步，供水公司将在市局党组的坚强领导下，以科学发展观统领全局，开拓创新，迎难而上，继续保持经营效益稳步提升的强劲势头，力争在供水量提升方面实现新的突破，确保各项工作顺利进行。

**水厂供水部工作总结12**

进入20xx年以来，在建设局领导的大力支持和帮助下，坚持供水工作为全县人民服务的指导思想，紧紧围绕着全县的工作大局，以保障全县城镇居民生产和生活用水为根本，经过公司全体干部职工的共同努力，在各项工作中取得了一定的成绩，圆满完成了年初制定的各项任务指标，为我县的社会稳定和经济建设作出了应有的贡献。

20xx年共完成送水总量xx万立方，共收水费xx万元，上交税金xx万元，安装给水管道4000余米，楼房安装工程xx万平方米，维修管道1100余人次，整改67户，新增水表358户,夜间突击加班100多人次。

水费是公司的经济支柱，涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务，抓管理、堵漏洞、加大收费力度是年初公司制定的一项硬指标。

1、抓管理、提高回收率

根据年初下达的指标任务，我们对营业科召开了专门工作会议，分析了当前收费工作存在的问题，以及应采取的措施，首先、对稽察队进行了调整，让那些精明强干、事业心强、工作肯卖力气、为了工作不怕得罪人的同志抽调到稽察队，尤其是对全县的特行用水大户进行排查摸底，对以前遗留问题，根据实际结合公司的规定，逐项逐步处理，对查处的私按乱接黑管等问题，该堵的堵，该罚的罚，教罚兼并，因此，该项工作收到了很好的效果。

2、抓抄表、提高准确率

水费回收率的提高关键在于抄表，根据以往抄表工作的经验和教训，我们对该项工作进行了认真总结，在总结过程中，我们一致认为：

一是以前有些抄表的同志责任心不强，素质不高，动机不纯，没有意识到抄表的重要性，以致态度不正，胡乱抄表，蒙混过关。

二是部分抄表人员怕吃苦、怕风吹日晒，遇到用户不在家便凭主观臆断编造数据完成任务。

**水厂供水部工作总结13**

20xx年是我人生的一次转折点，我有幸成为x水业的一名员工，从x月到现，一年很快过去了，公司领导及部门同事的关心与协助下，我基本已经能够胜任这份工作岗位。将自己这段时间的工作状况和感想，做总结如下

中水生产过程中，制水工作岗位虽然任务并不复杂，但责任重大，不允许出一点差错，因为关系用户用水安全，自从来到水厂制水岗位工作，我时时刻刻严格要求自己，认认真真地履行岗位职责，团结同事，听从领导安排，有大局意识和全局观念，有什么不懂就虚心向各位同事及领导请教，20xx年来，我的工作能力有了很大提高，基本具备了独立的操作能力。工作中，我严格遵守交接班制度，及安全操作规范等制水岗位的规章制度，加强三勤，严守安全规程，工作中勤奋细心，遇到意外情况，及时向部门主管反映。

1、理论学习的系统性和深度还不够，特别本职工作中，对自己理论提高方面要求的标准不够高；

2、更多的深入下去、深入到相关工艺细节中还不够，存着坐靠的现象；

3、如何本职岗位工作中坚持大胆创新做的有欠缺，意识还不够强。

合理化建议

1、工作流程优化，从业务全过程的角度摸清现状、找出问题的关键点，对业务流程进行彻底的分析和改进，让生产环节更加标准化。

2、管理模式的的优化，一个好的管理模式能够提高生产效率、能够协调人际关系和调动员工的积极性，能是组织的资源得到有效整合，以达到组织的既定目标。

3、奖惩制度的优化。

1、继续坚持＂爱岗敬业、讲求奉献＂的工作作风。

2、深入学习＂与时俱进、力求创新＂的工作方法。

3、继续秉承＂团结协作，善谋合力＂的工作态度。

虽然我半年的工作中取得了一定成绩，但离上级的要求和同事的期望还有一定的距离，主要表现工作主动性还不足，专业知识以及实际操作还不够熟练。

对此，我将今后的工作中努力学习，遇到问题多想办法，积极出点子，做好好厂区卫生，高标准严格要求自己，积极主动的学习制水工艺各个环节的原理和细节，各设备维护技术。20xx年是我人生中重大的转折点，今后的工作中，我还将不断总结与反省，不断鞭策与充实自己，提高自身素质，为水厂发展做出自己的贡献，努力工作与水厂共同进步，共同成长。

**水厂供水部工作总结14**

一年来，我们在镇党委和政府的正确领导下，在市水利局的具体指导下，各村领导大力协助和所里全体人员积极努力下，圆满地完成了镇政府和上级主管部门下达的各项工作任务。下面就是本人的年终工作总结：

认真学习和执行有关水法法规，积极完成镇政府和市水利局交给的各项工作任务，在深入开展农田水利基本建设，促进我镇的水利事业发展方面，主要做了以下几方面的工作。

组织所里人员学习有关水法法规和党的方针、政策，积极参加市里组织的计算机培训班，行政执法考试、财务人员培训班，提高了业务知识和工作职能。年初制定各项工作计划，工作职责，防汛值班制度、财务管理制度等一系列规章制度，分工明确为顺利开展工作打下了良好的理论基础。

（一）灌溉方面

今年五凤灌区维修了两处，其中一处是灌溉期间冲毁的劳动村水渠150米，当时，正是农民插秧时期，时间紧迫，影响了农田灌溉，因此，多次下乡到五凤村了解情况，解决了200个编制袋和120米塑料布。另一处是五凤村拦河坝，因为某种原因冲毁了20多米，造成了70多垧水田地缺水，为了解决农田用水，我们没有双休日，多次跟上级部门协商。利用10多天时间拉石头、编笼子等方式维修了冲毁的拦河坝和水渠，保证了五凤村的灌溉用水。另外维修了河龙村农桥一处，及时解决了水泥、钢筋等物资，不影响水田正常用水。

（二）饮水工程

为了解决广大村民饮水难的问题，主要解决了以下工作。首先，协助河龙村维修了蓄水池解决了渗水问题，让广大村民及时喝上自来水。其次，民主村自来水改造工程，包括打一处深井、维修蓄水池、管道工程，其中蓄水池工程未施工。再次，小营村打两处深井，管道维修，大力动员村里财力、物力，解决了农民饮水工程。并把其他村的饮水工程项目报到上级部门，提前做好项目设计概算工作。

防汛工作是保障国民经济和人民生命财产安全的`大事，也是全镇的工作之重，作为水利部门在汛期来临之前向主管领导汇报今年防汛工作的特点，制定防汛责任制，做到了早动手、早准备、早预防。

（一）加强组织领导。要求各村都要建立健全防汛工作领导小组，明确领导职责，工作分工，各负其责，使今年的防汛工作有了组织上的保障。

（二）落实了防汛岗位责任制。镇防汛领导小组成员各负其责，小型水库、塘坝、河堤段，并跟村领导、塘坝主人签订了小型水库、塘坝责任状。组织所里人员经常下乡，检查情况，发现问题及时解决，解决不了问题要向主管领导汇报，引起领导的重视，并得到及时解决的办法。同时，协助各村及时清理排洪沟的垃圾，做到汛期排水畅通的标准。

（三）做好防汛值班。从6月1日起到9月30日是防汛期，做到自觉地遵守值班坐岗制度，不管昼夜，天气好坏，没有休息日，都要坚守岗位，认真填写当日的值班情况，及时向领导提供雨情、水情、灾情，做到无漏岗的现象。

为进一步地掌握各村水资源利用情况，并下乡到各村进行摸底调查，引泉、深井、菜田、等具体数据。这项工作是复杂、长期的工作要明年继续做好各项数据普查，也为今后上报项目创造有利条件。

今年上级部门安排水利部门做移民调查工作，这项工作是关系到将来移民得到补助的利益问题。因此，从第一步登记移民，第二部登记移民子女、死亡家属、证明人签字、村民签字等等一系列的登记过程中，要求各村严厉把关、领导负责，并张榜公布。这次移民登记工作是上级部门第一次着手的工作，因此，很多方面存在重复，复杂，繁琐，所以各村负责人都觉得很耐烦，但是考虑广大移民的切身利益跟他们耐心地解释，做到了移民登记无漏洞的现象。

通过市水利局勘测部门，今年我镇测量、设计的工程项目有东光自来水，长东防洪沟，五凤蓄水池，小白石沟小流域项目等。其中，小白石沟小流域治理项目报到市财政局，五凤蓄水池改造已完成，东光自来水工程报到市水利局。

水是人类的生命线，全球正面临着水资源紧缺的危机。为了提高广大人民群众的节约意识，迎接十五届“世界水日”二十届“中国水周”组织开展了水法宣传活动。在活动日那天，在政府大院摆满宣传板报、拉横幅，贴宣传画组织秧歌队，进一步提高了广大村民节水意识。

能够及时下乡到自己的`包村点组织进行村级两委班子换届选举工作。做好清明防火检查工作，新居工程等，积极参加机关支部组织的理论学习和各项活动。

xx

一、做好防汛工作，重新调查各个塘坝基本情况。

二、继续做好水资源基础资料普查。

三、抓好水土保持工作，要严励打击乱采沙土、在防洪沟内盖建筑物的行为。

四、及时上报各村饮水工程和防洪沟工程。

总之，过去的一年里，在工作中虽然取得了一定的成绩，但也存在着很大的不足。在新的一年里我们在镇党委和政府的正确领导下克服困难，抢抓机遇，开拓创新，总结经验，更加努力做好上级交给的各项工作任务，为我镇水利事业做出应尽的贡献。

**水厂供水部工作总结15**

今年，我公司在县局的正确领导下，按照“文明单位”的各项要求，以“团队一流、安全生产、强化管理、工程优良”为重点，组织开展各项工作，实现了“团结务实、服务优质、管理高效、水质纯净”的总体目标。通过全体干、职工的共同努力和协作，公司的各项工作都取得了骄人的成绩，现总结如下：

20xx年，在局党委的领导下，我公司精神文明建设取得长足发展，干部职工队伍的素质明显提高。通过组织开展各项专题学习，特别是在党员干部中广泛开展创先争优活动的学习，积极开展党员党性分析和评议活动，效果明显。

1、在广大干部职工队伍中广泛开展创先争优活动，并狠抓落实，建立了长效机制。进一步加强了我公司干部职工的凝聚力和向心力，提高了公司干部职工的主人翁意识，并落实到企业管理的各项工作中。

2、抓好制定落实。全面落实“绩效考核”和纪律意识，并作为公司管理的工作重点，有效地促进了公司各项工作的健康发展。

为实现全年安全生产，我们从三个方面着手，促进企业良性发展：

1、加强落实制定各项安全措施和应急预案，签署责任状，落实到岗到人。从源头上保证水质达到自来水标准。

2、加强设备的维护，保养工作。全年无障碍运行，无设备事故发生。

3、加强“三防”工作，坚持监控实时制度。确保全年安全事故“零”发生。

今年，我们的工程任务很繁重，但在公司全体干部职工的共同努力下，取得了丰硕成果：

1.全面完成了张家、福山两个集镇第一期居民及企事业单位的入户和碰通工作，主街道覆盖率达76%，共计新增居民住户近1000家、新增企事业单位、学校47家，解决了约2万人的不安全饮水问题。

2.全年共计新增居民住户近450家、新增企事业单位、学校21家，解决了约5000人的不安全饮水问题。

3.公司内部，完成了红线区域内的全自动报警系统、监控设备的升级改造、提高防雷等级工作；完成外部加压泵站的设备安装，并安排职工驻守。

在管理上，我们坚决不移地实现了“四个坚持”：

1.坚持狠抓思想政治工作和党风廉洁的建设，做到“一个党员就是一面旗帜”，充分发挥党员的核心作用，把其成为推动企业发展的坚强保证。

2.坚持狠抓干部职工队伍建设，打造政治表现、职业道德、遵章守纪、岗位技能“四合格”职工队伍。

3.坚持狠抓企业文化内涵，围绕水厂中心工作，精心培育具有白鹭湖水厂特色的企业精神。

4.坚持各项财经纪律。

1.精心组织各类体育比赛：每季度组织一次小型的篮球赛；各班组组织两次以上乒乓球比赛、象棋比赛、围棋比赛等，很好的促进了职工之间的联系和友谊。

2.各班组多次组织召开民主生活会，总结交流思想、工作经验及心得，并不定期组织会餐等多种形式的活动，激发了干部职工的工作热情，提高了工作效率和工作能动性，促进了同事间的感情。

今年，恰逢中央一号文件的出台，赋予了我公司新的机遇和责任。同时，责任和任务也将更加艰巨，我公司管委会将坚定不移的执行县局发展蓝图和水务思路，紧密团结，始终坚持把围绕中心、服务大局作为自身工作的出发点和落脚点，在朝着实现管理质效全面提高、供水服务优质高效、干部队伍团结和谐、水务形象不断提升的总体目标中，踏着科学发展的步伐，奏响和谐奋进的乐章，为“十二五”开好新的篇章！

**水厂供水部工作总结16**

20xx年是深圳大运年，这一年，xx水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程控制、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全平稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程控制、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水平，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

今年适逢第xx届大运会在深圳举行，xx水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与公安、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章制度和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水平，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

设备的平稳运行是水厂正常生产的前提和必要保障，为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在8月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目535项，这些维修为设备平稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

专业的运行人员是制水生产达标最重要的因素。我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们组织了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够独立操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，平稳实现人员的新旧交替。

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部组织生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上，5月上旬至7月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

在备战和服务大运会的同时，水厂也不忘积极控制成本，向精细管理要效益，实现环保低碳发展。xx年厂部通过优化运行移峰填谷、加强用电管理、合理组合水泵以及不断总结药耗和水质的最佳配比等办法，在节能降耗上取得新成绩。

稳定和谐的员工队伍，是保障供水的。基础。党支部以稳定队伍为工作重点，在上级党委的领导下，扎实抓好领导班子建设，踏实做好党员民主评议、纪律教育学习月等日常党务工作，以纪念建党成立xx周年活动为载体，充分发挥党支部的领导核心作用和党员的模范带头，同时发挥工、青、妇组织的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因时制宜地组织了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部组织的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇组织各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为统一思想保供水、和谐稳定度大运提供思想政治保障。

**水厂供水部工作总结17**

20xx年在集团公司的正确领导和大力支持下，在兄弟单位的紧密配合下，经过全厂干部职工的共同努力，我们厂在设施运行、技术管理、经费收支等方面都取得显著成果：20xx年我厂共处理污水xxx万吨，实现产值xxx万元，全年运行费用为xxx万元，利润xxx万元,为近几年来的最好水平。下面，就水厂20xx年主要工作汇报如下：

1、由于我厂受纳的污水并不单纯为印染废水，还包含部分化工废水、炼油厂废水等工业废水，进水水质极不稳定，且常含抑制微生物生长的有毒有害物质。针对这一情况，我厂采取如下措施：建立企业排污档案，由化验室人员每天不定时到各企业排污口取样，监测各企业排水水质，发现异常及时通知企业及环保部门，以便提前应对；对工艺人员进行了针对性的培训，要求运行人员，每次提水必取样，通过观色、闻味等手段对进水进行初步判断，做到有疑问的水样不提升。

2、因为进水水质的不稳定，我厂生化系统经常受到冲击。针对该情况，我厂要求职工有异常情况及时上报并作出应对，保证出水水质。采取的措施主要有：加大调节池蓄水量，尽量稀释有害废水，减小其对系统的冲击；回流部分调节池厌氧污泥至CSBR池，加大曝气量空曝或小流量进水，既增加了碳源，又使一部分兼氧菌转化为好氧菌，使系统微生物较快恢复；分析进水水质，必要时投加氮源等。

1、建厂以来，我厂设备的保养缺乏计划性。今年我厂结合设备说明书与设备实际使用情况，制定了合理的保养计划，每周将保养计划下达维修班，由维修班对设备进行保养，保养完成后填写设备保养记录并归入该设备档案。

2、设备是水厂生产运营的重要组成部分，为了加强设备管理，保障正常运转，今年我厂对主要设备建立了设备档案。档案内容包括设备使用说明书、设备卡片、设备保养记录、设备维修记录等。有了设备档案，所有在档设备状态一目了然。

3、我厂运行已经六年多，各种设备已进入老化期，故障频发。因此日常工作中,要求现场运营人员在日常工作中要多听，多看，一旦发现异常问题及时上报，并由设备负责人将情况上报给集团公司，按照公司指示，及时对设备进行维修，为水厂正常的运行奠定了坚实基础。

1、厂内中层管理队伍业务素质良莠，直接决定着工作方针的履行情况与各项制度的落实效率。今年我厂建立了周例会制度，会议确定每周工作计划及各项计划的直接负责人，并同时落实上周计划完成情况。要求厂内中层干部必须带头工作，做到身先士卒。周例会制度同时也加强了各班组的沟通与交流，使工作更加紧密，人员更加团结，使水厂各部门无缝衔接，充分发挥了团队优势。

2、制度是一厂之根本。20xx年我厂组织员工认真学习了公司下发的各种规章制度，同时本着规范的原则，还建立了岗位责任制，完善了运行交接班制度、运行责任奖惩制度等。对于厂内物品的申购、入库、领发也制定了相关制度，设立了物品仓库，完善物品领用制度。同时还建立了采购审批流程，办公用品购发流程及台账明细，费用报销程序等，均按照公司制度严格执行。强调分工协作，分工管理。

3、为提高员工，特别是中层干部的专业技术和工作能力，我厂按照公司要求组织相关人员参加技能培训，考取相关职业资格证书，做到持证上岗。同时11月份我厂还组织了一次厂内培训，由各负责人结合厂内实际情况，向职工讲解了工艺、化验、用电常识以及设备的维护保养等，使职工对我厂各方面有了更深层次的了解。

1、今年,新组成的市级领导班子对环境工作非常重视,相关单位及上级部门的参观、检查活动日益频繁，厂容厂貌已不仅是工作环境、生产环境问题，也是关乎我厂乃至集团公司的形象问题。为此，在运营费用不足、人员少的情况下集思广益，动员职工自己动手，将办公楼内灯具、墙面宣传画进行了更换和调整，并将主干道路两侧种植了草皮，使整个厂区今年我厂共接待市环保局、政协、人大等有关单位的视察、参观团队10余次，接待人数100余人，均赢得一致好评！

2、进一步加大企业文化宣传，提高员工精神风貌，增强企业凝聚力，使员工爱厂、爱岗，团结奋进。上半年，我厂以我公司企业文化内容为核心，在厂区内增设宣传栏，宣传栏内张贴学习材料，员工近期活动工作照片等，既美化了工作环境也使我公司企业文化得以宣传。

3、为了改善员工文娱生活，增强员工凝聚力，我厂利用业余时间组织职工召开了趣味运动会、元旦联欢会，以及爬二龙山等活动，使员工在工作之余身心得以放松，从而以更加优异的精神风貌投入本职工作。

自去年被定为国控单位以来，我厂初步建立了与上级环保部门及排污单位的信息报告及反馈制度。今年我厂将该项工作作为重点，定期将有关数据以报告形式上报环保部门，报告内容包含监测数据、污水原样照片以及污水曝气小试前后的对比照片等。同时定期与各排污企业进行沟通，将监测数据通知各企业负责人，并协助企业解决存在的环保问题。通过实践验证，建立良好的信息联络后，不仅增强了与上级主管部门的联系，改善了与排污企业的关系，而且进水水质也有明显的改善，最大限度的降低运营成本。

过去的一年，我厂做了大量的工作，但工作中也暴露出了诸多不足。新的一年我们将根据实际情况，及时总结，查找不足，并在工作中逐步改正和完善。

总之，过去的一年既有辛苦和劳累又有喜悦和收获。新的一年，在公司及上级领导的关心和支持下，我们水厂全体员工必将一如既往，全力以赴，尽最大努力完成各项任务，为污水处理事业交上一份满意的答卷。

**水厂供水部工作总结18**

随着科学技术的发展和社会的进步，自来水厂也正逐步往降低成本，提高管理，完善服务的方向发展，所以自来水厂提高自动化，智能化，信息化水平显得越来越重要，自来水厂进行技术改造将会极大提高企业的经济效益和社会效益。

自来水厂的取水、制水、配水过程和污水处理等过程是一套完整的体系，任何一个流程故障都将直接影响到整个水厂的正常运作，所以对其进行实时的全程监控，实时掌握厂内情况，是非常必要的。并且可以让水厂的工作人员及管理人员不仅可以实时了解水厂的运作情况，也可及时发现并予以制止，减少不必要的损失，从而节约了物力人力又提高了管理效率及安全防范。

为提高县自来水公司运行的自动化水平，提高供水质量，达到节能、降耗及实现现代化管理，我们本着“安全、可靠、实用、先进、经济”的原则，在此提出了一种适合于县自来水公司的监控系统方案。

针对本系统主要控制功能如下：

进出水厂输、配水流量由流量计进行计量。

清水池水源10m安装液位计，采用投入式液位计，输出4～20mA直流标准信号，可靠性高，精度优于，安装方式为有线接到监控中心前置机上，由液位计与水源井泵构成清水池液位控制系统。

**水厂供水部工作总结19**

根据总公司党委的统一安排，按照民主评议干部的要求，现就今年的学习和工作情况，向大家汇报如下，请给予审议年终总结。

作为自来水厂厂长的职责是：我在制水公司的领导下，主持水厂的全面工作；按照制水公司下达的计划、任务、我结合本自来水厂实际，合理组织生产，全面完成各项经济技术指标，安全优质供水，不断降低成本；负责全厂的生产管理、行政管理、财务管理、基础管理、技术管理等项工作，充分发挥各职能部门作用，带领全厂职工完成上级下达的各项任务。截止到x月份完成供水量x万立方米，向尖岗蓄水x万立方米，向常庄水库蓄水x万立方米；完成专项工程x项。出厂水浊度。

我认学习体会创新和与时俱进时代精神的重大意义；学习理解艰苦创业，保持劳动人民本色的现实意义；理解了全面建设小康社会的目标。

随着改革的深入，凡是公司推进的改革和采取的措施，我都非常认真地向全体职工进行宣传教育，积极想办法贯彻落实。职工的思想观念也有了很大的转变，思想觉悟越来越高，表示坚定不移的执行公司的决定，从而使党的路线、方针和政策在我厂得到较好的贯彻执行。

岗制作为x种激励机制，1种管理方法，主要保护干好工作的积极性，营造“争着学、抢着干、创造性开展工作”的良好氛围。由于把实行x岗制，定位于调动各级人员“争、抢、创”积极性上。在试岗、待岗、拉低工资的人员，有精神压力时，鼓励他们从现在做起，努力工作。继续执行只要符合“争、抢、创”任何1个方面，表现突出者，都要给予适当的奖励，奖励数额甚至超过原岗位工资的奖励制度。有效调动了他们积极参与改革和干好工作的积极性，使我们厂的3岗制和1岗多级制工作，按照公司的要求今年又1次的顺利完成。

新的生活饮用水卫生规范的颁布，给我们制水企业提出了更高的要求。为提高水质，我支持汪厂长积极组织有关人员，探讨如何在高藻水、水库水厌氧、滤池截污能力差等条件下，加强水质管理，不断提高水质，保证完成公司下达的水质目标年终总结。

1、加强对职工水质意识的宣传，树立水质第1的思想。要求各车间、科室、各级人员立足本岗位，以提高水质为目标，努力为提高水质做出贡献。

2、采取措施充分发挥制水设施的水处理能力。一是加强清洗沉淀池的组织工作。根据天气、时间、人员、物质准备情况，分别在x月x月份，及时组织全厂职工清洗沉淀池。在今年x月份两股冷空气来临的两天间隙期间，提前预测天气情况，果断组织职工对沉淀池进行清洗，既彻底清洗的沉淀池，也保护了职工免受寒冷之苦；二是x次酸洗了滤池，努力克服滤池设施老化截污能力降低的不利因素，保证在原水藻类高发等情况下，滤池作为重要工艺的功能。

3、建立原水检测制度。根据每年源水变化的季节不同，我厂总结了近几年的工作经验和摸索出的规律，制定了原水监测制度。同时我提出原水监测前移。加强对xx监测点的检验工作，坚持对尖岗、常庄水库的水质监测，为生产提供了可靠的依据。

4、加强水质研究，应用高效净水剂。今年藻类成为影响净水生产的主要因素。藻类含量高x多万。我就积极组织有关专业技术人员，进行研究试验新型药剂的水处理效果。分别进行了投加FL45C、HCA、硫酸铜、柠檬酸等除藻剂，进行杀藻试验。取得了明显的效果。

5、认真开展x杯活动和安全月活动

x杯和安全月活动每年都要开展，我非常注意每年对活动注入新内容。做到每年都有新主题、每年都有新提高。在去年重点搞好x个x活动的基础上，今年提出每1位职工在活动期间做好计划和总结。把安全月活动期间学到了什么，做到了什么，提高了什么作为内容写出来，不断提高职工的安全意识。

我支持主抓安全生产工作的宋厂长和生产科，重点加强安全工作的基础工作。支持他们搞好每月每周的安全检查，发现问题及时处理。在各种会议上，强调加强职工的宣传教育和安全知识的学习工作。组织职工认真学习活动方案，结合本岗位，重学安全规范和操作规程，严格按照规范进行操作，杜绝违章操作。

人才是造就供水事业的支柱。为提高员工的整体素质，我和班子成员采取了一系列积极的应对措施。

1、我从尊重人才、尊重知识、尊重创造的角度出发，强调只要是人才，只要是企业的员工，从管理人员到普通工人，都要达到各尽其能，各尽其才。“不管是运行人才，还是维修人才；不管是设备人才，还是水质人才；不管是管理人才，还是实干人才。可以这样说，写作的、演讲的、体育的、创建的、基建的、培训考核的、安全的，党政工团的等方方面面的人才，只要有一份热，就想让他发1分光。只要愿意施展，就给她提供舞台；只要“争、抢、创”，就想重用你；只要你愿意干好工作，就给你机会”。

给予员工机会和压担子，把重要的工作交给他们去做，相信他们能够出色的完成。这是激励职工积极性的有效方法。应该说我们已经脱颖而出一批年富力强、有专业知识、工作能力强，又踏实肯干，勇于奉献的年轻骨干队伍。同时让老的骨干继续发挥作用，尊重老同志，多发挥老骨干的作用，他们也是我们享用不尽的宝。

**水厂供水部工作总结20**

20xx年转眼就这样结束了，在一年的工作中，我们自来水公司全体职工都在紧张的工作中度过。为了让全县人们喝上最安全放心的自来水，我们自来水公司全体员工一年的努力没有白费。在今后的工作中，相信我们还是会继续做好我们自来水公司的工作，这是我们最起码的要求，也是最基本的要求。

20xx年，在县委、政府及主管部门的正确领导下，公司紧紧围绕供水服务这个中心工作，抓重点求突破，真抓实干、不断创新，取得了显著成果。现将今年的.工作情况总结如下：

由于城市建设的不断发展，用水户交费难等历史遗留问题，公司从中看到了改进服务方式的方向。为真正做到为民解忧，为民办实事，公司从20xx年x月开始加大了抄表到户工作力度，并投入大量资金购进电脑软件收费系统，并同时对各科室改进了办公环境，更加提高职工对外服务工作效率。

1、以公司《章程》和作风建设为指导，补充完善了公司的各项规章制度，特别是上班制度和工作态度，更加体现了公司各部门的工作纪律和工作态度管理。

2、20xx年公司认真贯彻落实上级有关文件精神，把创建活动纳入到日常服务工作中，通过公司各项制度的落实，员工服务态度、工作质量有了根本的改变，窗口部门严格按承诺制进行服务，急用户所需，特事特办，为用户解决了一些历史遗留问题及突发事件，受到用户的肯定。

3、带动工、青、妇认真执行各项法律，维护职工的合法权益，调解劳动争议，关心职工疾苦，上门慰问离退伤病职工，并组织职工开展有益于身心健康的各项活动。

公司不断提高干部职工队伍素质是做好供水工作的根本保证，公司牢牢抓住队伍建设不放松，始终把提高干部职工的素质教育放在首位。公司党支部把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，带动公司工、青、妇并结合“规范党支部”创建活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部必须在三个文明建设中起表率作用。

1、安装工程：1-10月完成工程产值：xxx万元。

2、维修服务站：全年总收入：xxx元，上门维修服务xxx余起，其中x小时外的维修工作50余起。

**水厂供水部工作总结21**

20\_\_年上半年，市自来水公司在主管局的正确领导下，以保障城市供水为主线，以提供优质服务为抓手，加强管理，精心部署，各项工作有序开展，确保全年工作如期完成，确保城市安全供水。上半年，公司各部门同心协力，齐抓共管，取得了一定的成绩，供水工作再上新台阶。公司获得20\_\_年“社会评窗口(基层站所队)”服务群众先进窗口称号;被市委、市政府授予第七届“\_\_市文明单位”称号;被市政府授予“20\_\_年度市安全生产目标管理先进单位”称号。

一、深入开展党的群众路线教育实践活动，高标准、严要求，认真抓好各项工作的落实

按照中央、省、市委、

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找