# 工作总结信息收集创新(必备23篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-06-14

*工作总结信息收集创新1材料科学与工程学院科技与创新协会在学院团委的正确领导下，其工作重心紧紧围绕在校团委关于建设五项工程，创建和谐校园的指导思想下。本部门团结协作，勤奋务实，以高度的责任感和工作热情积极开展“学生课外学术科技实践活动工程”的...*

**工作总结信息收集创新1**

材料科学与工程学院科技与创新协会在学院团委的正确领导下，其工作重心紧紧围绕在校团委关于建设五项工程，创建和谐校园的指导思想下。本部门团结协作，勤奋务实，以高度的责任感和工作热情积极开展“学生课外学术科技实践活动工程”的内涵建设，积极开展“节能减排”有关活动，着力培养学生的创新意识，增强学生科技创新和实践能力。在过去的一个学期里，科技与创新协会在学院领导的关心和院团委的指导下、在年级师生的大力配合下、在全体成员的努力下，科技与创新协会建立并逐步完善了院团委组织的工作，开展了贴近学生学习生活实际的，同学们喜闻乐见的活动，取得斐然的成绩，同时全力支持学院开展各项活动。

1、夯实基础，强调规章制度。

为了更好地管理科协，结合科协实际情况，在招新完成后，我部对全体会员信息进行了整理，着力强调了我部的有关章程和管理制度，让每个会员随时随地以规章制度来规范自己的行为，使我们的管理工作能够有序地进行，并取得显著成效。

2、拓宽渠道，发挥专长。

我们统计了不同会员的兴趣爱好和专长，为以后的工作积极储备大量人才。鼓励每一个会员发挥专长，踏实干事。

3、例会制度，全面促进工作

每两周召开一次协会例会，各会员汇报所作工作，并讨论在工作中遇到的问题及解决方案，有效的落实了各项工作。

4、开辟各种渠道，着力培养学生们的创新意识和动手实践能力，丰富业余生活在过去的日子里，我们直接组织或参与了很多有用的活动，极大的丰富了广大同学的课余生活。同时，那些涉及科技创新的活动更让同学们学会了“用”和“学”，“用”是指学以致用，即：将书本知识运用于实践中。“学”是指在实践过程中发现问题和解决问题时所学。极大地增强了同学们的动手能力和学习科技知识的能力。

1、“军训杯”拉歌大赛

为了使大家在军训这段难忘的日子里留下更多美好的回忆，20\_年8月22日，我部与青协和心语协会认真策划举办的材料科学与工程学院“军训杯”拉歌大赛正式开赛，此次活动在呈贡校区足球场举行，比赛前各排准备充足，过程中大家斗志昂扬，表现积极，使此次比赛获得了圆满的成功。

2、“学生手册”考试

没有规矩，不成方圆。对于大一新生而言，学校的规章制度都不甚熟悉，对于学校的日常工作也不明了，这些会造成新同学学习和生活上的诸多不便。为了让同学们尽快熟悉学校各项日常操作，让学习和生活迅速上轨道，我部于20\_

年9月25日在西北教学楼A栋举办了这次测试。通过此次的学生手册考试，同学们清楚了遇到问题应该找哪些相关部门解决，自觉遵守各项规章制度的重要性。学生手册测试不但保证了学校正常的教学工作，也为新生们减少了许多不必要的麻烦，相信此次的学生手册测试对同学们接下来的四年大学生活将大有裨益。

3、低碳环保之废品回收活动

为加强同学们的环保意识和提倡低碳生活，20\_年10月15日我部与青年志愿协会共同举办了“低碳环保，节能创新”的低碳环保活动。与各个社区共同携手为同学们创造了一个低碳环保的生活环境。

4、“节能减排”发明制作比赛

为了响应我院团代会建设“学生课外学术科技实践活动工程”的精神，以及响应国家提倡低碳环保的号召。20\_年11月19日，由我部主办的“节能减排”发明制作比赛在中心101成功举行。此次活动大力培养了学生的创新意识，增强了学生科技创新和实践能力。并为学院在学校即将举行的同类型比赛选拔出优秀的人才。

5、09级学习活动

为了提高我院09级学生的总体学习能力，增加四级过关率和期末考试过关率，由我部主办，各班承办的学习活动顺利有序地进行。该活动极大地增强了09级的学习信心。

同时我们也大力支持学院主办的各项大型活动。如：迎新晚会、运动会、社区安全小品大赛等活动。

（1）小结

我们在工作中不断探索进取，并在全院广大同学的积极配合下，在学院团委学生会组织以及举办的各项活动中取得优异的成绩。然而在一学期的工作中，我们并不是一帆风顺，依然有很多问题是我们暂时没能解决的，在我们平时的工作中也依然存在很多不足。我们对其进行深刻思考并提出切合实际的解决方案。如

1、在平时各项活动组织过程中，缺乏广泛的讨论和意见征求，管理层面处在些许沟通不足。以致好的建议意见不能及时得到反馈。（在例会的基础上，进一步督促部门会议，定期与副部长，对各项内容进行充分讨论。）

2、在学习活动中，我们没有能够做到发动班级的积极性，从而使活动不被同学们所了解。没有很好的增加各班之间的交流，期末复习阶段各班资料混乱，资料错误率很高的现象出现。

（联系各班相互交流，共同进步，联合举行比较有成效的学习活动；组织班级联谊，成立学习小组，整理各班资料，希望在期末能为年级提供最详细，最正确的复习资料，提高过关率）

3、在考勤方面，督察力度稍微偏低，出现了个别同学消极工作的现象。（继续进行考勤制度，但在各种细节上进一步合理化，定期召开会议，总结并制定最合理的制度）、在“节能减排”发明制作比赛中，由于主题设定过于宽泛，有很多班级由于一时不知道要做哪方面的作品，从而出现应付现象或没法按时上交作品。（可对主题进行细化，给同一个方面的题目，各班集思广益，做出最漂亮的成品，在以后的大型比赛中更具竞争力）

（2）展望

我们并不奢望我们的部门能够瞬间完美。我们能够看到我们的不足，并努力想各种办法来解决问题修正路线。科协将以昨天为起点，以明天为新的目标，扎实完成每一项工作，从心开始，从新开始，从信开始，开展更多更好的工作！

团委学生会作为一个团体，我身在其中，明白了团队合作的重要性。不管是部门内部合作或是跨部门之间的协作。都让我懂得一座大厦不可能只由一根柱子建成，而一个优秀的团体不可能靠单方面的努力去完成各项任务的。所以在工作中，我学会了与别人进行合作，相互配合的去完成每一项任务，这对我来说也是一个很大的收获。

再则，作为科协会长，让我也深深的明白对外联系和对内协调的重要性。所以前段时间我们院团委举办的一系列活动，让我从最初的不知道自己该做什么到后来的积极参与，努力的为院团委工作尽自己的一份力，不仅学习到更好的工作经验，也充实了自己在课余的生活，达到双赢的效果，使我受益匪浅。也让我明白了做好各项准备工作的重要性，还增强了我部门处理紧急情况的应对能力。所举办的对外活动使得我们部门学到了许多关于对外联系和实践的经验。也使我们部门能够更有信心和能力去主动的与外界交流和沟通。在这过程中也让我认识到我们部门的一些欠缺之处，但我相信，大家将用踏实肯干的工作精神，弥补了经验上不足的缺点。并且在工作实践中不断完善自我。

在学生会工作，积极主动的工作态度对我们来说是非常重要的，不管是部门自己的活动，还是整个院团委安排和组织的活动。在一系列活动中，我一点点的学习着，也一点点的进步着，虽然处理事情的经验还不是那么的丰富，在安排协调方面也不是那么的周全，但我相信随着时间的积累和不断的学习，对于今后的工作我肯定会更加的充满信心。我也会怀着积极向上的良好态度和精神一直努力着。

我想，作为学生会干部成员都必须提高自身的能力，善于协调配合。就以我们科协来说吧。我认为，首先应该提高我们科协的凝聚力，提高成员工作的积极性。我们可以在部内组织一些活动，也可以和其他部门一起搞活动，还可以到外边聚会。但还有更重要的就是我们还应该经常提出一些好的意见与建议，并吸收采纳。此外，作为管理层面的我们还应该了解一下学院基层动态的全貌，以便让我们能够具有学院荣誉感，从而提高工作积极性和整体意识。

**工作总结信息收集创新2**

十二五期间，我县共申请省市级企业技术中心18家，其中省级企业技术中心6家，市级企业技术中心12家；共完成省级及以上技术创新项目27个，申请授权发明专利47件；取得省市级科技创新进步奖项工11项；产学研合作企业95家。

1）是开展产学研工作的企业面还不够广。部分企业经营者对开展产学研合作重要性认识不足，积极性不高。

2）是科技投入不足，突出表现在政府科技投入较少和企业研发经费投入不足两个方面。受财政现状影响，政府实际科技投入受限。

3）是技术合作渠道不多，产学研结合的机制还有待进一步形成。目前全县企业的技术来源特别是中小企业主要还是靠自主开发或以乡情、亲情为主要纽带的技术引进和合作开发，技术合作的渠道、范围和领域受到严重制约，产学研有机结合不够深入，新产品的开发受到影响。技术合作的平台还没有真正搭建起来，部分企业信息不灵，不了解行业发展现状和趋势，找不到与高校、科研单位技术结合点。

4）是创新人才匮乏，自主创新能力较弱。许多企业经营者缺乏相关的科技知识，在经营实践中对市场变化和技术发展缺乏敏锐感，全县专业技术人员总量不足，结构不合理。

推进企业创新体系建设。着力构建产学研合作机制，促进技术创新与产业发展、科技与经济有机结合。鼓励企业以自主创新为 动力，增强企业的市场竞争力，有条件的重点骨干企业都要成立技术研发中心，同时加强区域互动、内外联动，突出新型实用技术的研发和转化，联合研发新产品、新技术、新工艺，不断提升企业创新水平。

力争到20xx年：省级企业技术中心达到12家以上，每家规模以上工业企业至少与一家高等院校建立产学研合作；新产品开发达60个以上，开发国家级新产品2—3个，省级新产品15个。企业技术装备水平明显提高，主导产业装备总体达到国内中等以上水平。

1）是建立健全企业创新平台。积极落实《关于加快新型工业化进程的意见》等相关政策，大力提倡企业与高校院所联合建立技术研发机构，鼓励支持企业在高校院所设立研发机构或重点实验室，支持高校院所在合作企业设立科研中试和成果转化基地。

2）是搭建校企交流平台。充分利用层次高、规模大的产学研展洽会等展会，动员组织企业参加，寻求合作机缘，让企业走出去。同时，在县域搭建科技合作平台，有针对性地把高校、科研院所请进来。

3）是加大科技投入。积极探索拓宽企业投融资渠道，寻求资金支持，通过吸收风险资金、社会资金、银行贷款等多元化多渠道融资引资，提高企业创新投入能力。

4）是进一步加强人才队伍建设。通过多途径多形式引进和培养人才，打造一批高层次创新人才。结合已持续开展多年的企业家培训工作，邀请知名企业家、专业培训机构对我县企业家进行大规模、多层次的培训活动，塑造一批具有开拓创新精神的企业家，打造一支创新型企业家队伍，推动我县企业创新能力持续增强。

**工作总结信息收集创新3**

一年来，我镇科技工作在县科技局的精心指导下，在镇党委、政府高度重视和正确领导下，认真落实“经济建设必须靠科学技术，科学技术必须面向经济建设”，深刻认识到“科学技术是第一生产力”，没有科学进步，就没有社会进步。以扩大科技应用为出发点，以提高农民科技素质为突破口，以产业结构调整为途径，以发展经济有利于农民增产增收为目的。在全镇干群共同努力下，取得了良好的成绩，为全镇经济又好又快的发展起到了有力的推动作用。

我镇今年成立了专业科技工作领导小组，组长由镇长祝申康亲自担任，成员吸收了农、林、畜牧、统计等部门工作人员。各村相应成立了以村委会主任负责的专抓机构。镇党委多次召开专题研究会，安排布署科技工作，并制定了工作计划和措施，主要领导科技意识普遍提高，对科技工作十分重视，积极支持。

通过科技下乡、科技赶集、制作标语、举办讲座等多种行之有效的方法宣传科技，普及种植、养殖和加工方面的实用知识。同时，各村都订有科技报，并组织镇村干部外出学习参观，加强科技宣传工作，营造了学科技、用科技、科技致富的良好氛围和社会环境。一年来，各种培训次数累计13次，参加培训人数达1000余人，培训内容涉及中药材种植，红心果种植田间管理，牲猪养殖技术，病虫害防治，等方面，取得了良好的效果。

我们定期召集各村的科技情报信息员、运输大户、种植大户、养殖大户等开会交流，更好地为农民兄弟提供服务。完善了“镇农业技术推广站”的组织建设，召开了专门会议，明确了领导、成员及其分工，制定了工作制度、工作职责。全镇9个村都建立了远程教育站点，让电脑真正为科技工作服务，较好地促进了科技工作的发展。

今年我们把各村主任定为科技情报信息员，对各村农副产品、林业、畜牧等信息，比如供、求、防、治等农民所需收集起来，有针对性的解决农民实际存在的问题。利用远程教育推广了蔬菜种植、水稻田间管理，病虫害防治等一批农业科技实用技术。全力打造了“一社两基地”：即省级示范合作社—红心果专业合作社，核桃基地、大圆包中药材科技示范基地。

我镇整合20xx年羊肚菌试点种植经验成果，以老场村村支书为社长组织建立xx县小矮人种养殖专业合作社，并完善组织构建，发展社员人数20余人，现目前已经全面完成12亩羊肚菌种植选址、搭棚、播种工作。

全镇科技工作能否全面活跃起来，关键在于能否激发了镇村两级科技干部的工作热情，镇党委、政府把科技工作列入全镇双文明考核的内容中，以引起各村干部对科技工作的重视，要求象重视计生工作一样重视科技，象对待教育工作一样对待科技投入。同时，还建立了工作制度，学习制度和例会制度。在技术宣传培训、新技术引进试验示范、重视工作落实、服务职能及效果四大方面，根据各村具体情况进行细化、量化，责任到人，落实时间、地点，实行百分考核，极大的激发了广大科技人员的敬业精神，提高了科技工作的进展，保证了质量。

为了保证和满足科技活动经费需要，保证重点工程顺利实施，我们在扩大科技投资上的指导思想是：“争取上级部门多补、镇村两级全力支持，优惠吸引客商投入，盘活民间闲散资金。”今年全镇各村在科技投入上普遍加大，无论是学习资料购置上，还是聘请专家讲课上，组织外出参观学习上都全力以赴得到镇、村两级的支持，并得以资金的保证。

一年来，我镇科协做了一些工作，但还有差距，部分领域还不甚理想。为此，我们一定对照上级科技部门下达的各项任务指标，做到机制上再创新、措施上再完善、工作上再落实，努力开创科技工作新局面。

**工作总结信息收集创新4**

结合当前工作需要，的会员“sunge”为你整理了这篇科技创新局工作总结范文，希望能给你的学习、工作带来参考借鉴作用。

【正文】

20\_年，罗湖区科技创新局以新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢抓住“双区驱动”战略重大历史机遇，大力推动创新驱动与战略性新兴产业发展，高标准推进科协科普工作，现将工作情况总结如下：

一、坚持规划先行，精心谋划创新驱动发展

基于罗湖产业基础与实际，深入谋划辖区战略性新兴产业发展，形成科技创新“十四五”专项规划初稿。编制《梧桐AI生态小镇综合规划》、《罗湖区人工智能产业布局规划》，以清水河片区、梧桐小镇和深港双创基地为主要支点，形成“总部基地+研发孵化+场景应用”梯次产业空间布局，积极推动辖区人工智能产业发展与梧桐AI生态小镇建设。

二、坚持目标导向，全力推动战略性新兴产业集棸发展

（一）战略性新兴产业规模快速扩大。战略性新兴企业数量、产值分别提升至近600家、1300余亿元。营收1亿元以上企业超147家，实现总营收超1150亿元，同比增长31%以上。营收10亿元以上企业28家。总营收超848亿元，同比增长32%以上。

（二）产业空间持续拓展。通过挖潜辖区新建成与存量空间，打造7个专业园区，总建筑面积达万平方米，包括建成全市首个5G产业专业园区、中海慧智产业园，引入润加速专业园、九明医疗器械产业园、粤港澳大湾区深港创新设计中心，以及建设深圳筑梦地王、众博等2个众创空间。

（三）科技创新短板指标稳步提升。一是推动国高企业认定110家，引进国高企业23家，辖区现有国高企业405家，完成市考区及“十三五”规划目标。二是新增创新载体11家，新引进与培育新型研发机构5家，总数分别达86家和21家。三是专利水平不断提升，全年发明专利授权量同比增长22%，三种专利授权量新增8851项，专利实施许可金额达5297万。至年底，有效发明专利达2200项，每万人发明专利拥有量超件，完成十三五规划目标。四是全社会研发投入逐步增长，20\_年度R&D投入为亿元，占GDP比重达，完成十三五规划目标。

（四）深港创新资源互联互通。一是搭建平台培育与引进港澳创新项目。建成广东省“粤港青年创新创业基地”尚创峰孵化器,依托莲塘部级众创空间中科美城，建成粤港澳大湾区深港创意设计中心,同时通过与新三板挂牌公司创富港深度合作，为入孵港澳创新项目赋能。全年通过上述平台培育与引进港澳及国际创新项目15个。二是强化深港产学研合作。支持粤海水务与香港内地知名高校、科研机构组建粤港澳大湾区水安全联合创新中心。依托启迪科技优质的香港产业资源，成功举办深港医疗创新合作论坛暨罗湖区生命健康产业发展论坛。

三、坚持精准施策，招商引资取得良好成效

（一）坚持大项目驱动取得成效。成功引进闻泰科技1家百亿级企业，引进中金岭南、奥拓电子2家十亿级上市公司，上述项目落地5年内将为罗湖区累计贡献营收1755亿元，纳税亿元。推动上市公司迪安诊断南方总部、京东物流旗下深圳京邦达供应链科技公司等重大项目落地罗湖。

（二）成功引进一批高成长性企业。全年共引进各类科技创新企业73家，全年营收合计约129亿元，纳税合计约5亿元。包括深圳市一通医疗、深圳市城安软通等5家产值亿元级企业，深水兆业工程、深圳公信智能科技等17家产值千万级以上企业，以及23家国家高新技术企业、13家高成长性企业、落地梧桐AI生态小镇的15家创新型企业。通过双创大赛，吸引209个项目报名，推动4个获奖项目落地。

四、坚持“亲清\*\*\*商”关系，打造良好营商环境

（一）优化\*\*\*策支持体系。20\_年，完成了科技创新产业扶持\*\*\*策修订，共支持541家科技中小企业抗\*\*\*补贴超1亿元，支持110家国高企业、34家重点大企业稳岗补贴、贷款贴息4700万元，支持433家企业知识产权补贴1065万元。推荐并落实100多家重点科技企业人才住房及货币补贴。

（二）提升企业服务水平。一是创新企业服务制度。全年走访服务重点科技企业194家，共举办老总沙龙6场、企业联络人活动4场、银企对接会活动8场，参与企业达800余家。二是优化科技金融支撑。与25家银行金融机构签订合作框架协议，推动32家科技重点企业获批租专项贷款约8亿元。三是支持企业\*\*\*情防控与复工复产。共协助企业解决复工复产困难问题148项，发放口罩万只、测温\*\*\*1000支。

（三）强化科技人才支撑。一是全面支持人才发展。参加首届深圳创新创业投资大会，举办第十八届国际人才交流大会，发放菁英人才（C类）补贴万元，为支持科技人才发展搭建平台、提供支持。二是深化科研项目支持，完成159个软科学项目立项和62个软科学项目结题评审工作，涉及50多个科研领域，超1000名医生和教师参与。

五、坚持质效并举，推动全民科学素质提升

（一）积极开展科普活动。一是科普活动精彩纷呈，共围绕全国科普日、深圳（首届）科普月开展主题活动75场，参与人数13万人次，受众200万人次。依托科普e站、科普画廊，围绕区委区\*\*\*府中心工作，开展“抗\*\*\*”“文明城市创建”“脱贫攻坚”等科普宣传活动。二是成功举办粤港澳大湾区青少年无人机科创嘉年华活动总决赛，粤港澳大湾区“9+2”城市188支队伍529名选手参加总决赛，参与人数近1000人。

（二）聚焦青少年科技创新教育。持续深化青少年科技创新教育“六个一”品牌，不断提升青少年科技创新教育水平。至今，已建设了4所罗湖区科技创新教育特色学校，举办了罗湖区中小学第三届大创客节活动，开展了“深圳经济特区科学技术普及条例展”“蜜蜂科普展”等校园科普巡展，举办了6场科技夏令营，开展了120个学时的科技创新教育课程，成立了全省首支服务青少年科技教育的志愿者队伍。

六、坚持攻坚克难，推动5G基站建设

**工作总结信息收集创新5**

今年以来，界首市以国家高新区创建为中心，扎实推进科技创新工作，有力支撑经济社会高质量发展。现将界首市20xx年上半年科技创新工作进展汇报如下。

参加国家创新型县（市）创新能力监测评价工作座谈会，加快推进国家创新型县（市）建设。有序推进“100+N”开放协同创新体系建设，提高创新链整体效能。制定《界首市20xx年“百城百园行动绩效目标方案》，加快推进一批防护新材料先进技术成果落地应用。

（一）提升企业创新质量。截至目前，有56家企业申报20xx年第一批高企认定，62家科技型中小企业入库公示。动员企业积极申报20xx年度安徽省科学技术奖，现有三个项目通过阜阳市提名。天能电池和南都华宇入选阜阳市研发投入十强企业。

（二）提高企业创新能力。向阜阳市推荐31个项目申报20xx年省科技重大专项项目。恒益、瑞鸿、瑞琦参加重大科技成果工程化研发项目答辩，正在等待结果。东锦服饰计划获得20xx年省重点研发计划项目立项。

（三）拓宽企业创新思路。组织企业赴南京考察学习，参加国际工程科技战略高端论坛，赴江苏省产业技术研究院、南京智能高端装备产业研究院等考察对接，推进我市机械智能制造领域的产业发展。举行20xx全球碳中和纺织循环经济（界首）论坛，深入探讨纺织循环经济发展，剖析发展难题，创造合作机会。举行碳中和背景下塑料再生技术的变革论坛，共同探讨碳中和背景下塑料再生技术的变革，助力界首塑料再生循环企业迈上发展新台阶。举办“碳中和背景下循环经济区域合作暨再生资源高效利用研讨会”，围绕长三角循环经济跨界示范、政策导向与循环经济产业健康发展等进行研讨和交流。

（一）加快提升产业创新能力

国家铝基新材料创新型产业集群获得安徽省科技厅推荐函，汇报PPT初稿已完成。组织省级农业科技园区谋划开展3个相关项目，加大高标准谋划省级农业科技园区提质增效。谋划两个20xx年度县级乡村振兴科技项目，发挥科技对乡村振兴的助推作用。

（二）不断营造创新创业氛围

科技活动周期间，制定了切实可行的活动方案，开展了系列科普宣传活动，在全市营造尊重科学、崇尚创新的氛围，催发创新内生动力。正在制定创新创业大赛实施方案，组织企业积极踊跃参赛。计划于8月上旬举办20xx年界首市青年创新创业大赛，主题为“智创未来青年领航”，已制定活动方案。

（三）推进科技和金融结合

正在推进设立高层次人才团队专项基金。加快商业银行在界首设立科技特色支行，探索设立支持科技创新的政策型银行。正在有序推进对接科技成果转化基金，争取在界首设立成果转化子基金。

（四）集聚科技创新人才资源

召开专题会议，确立对鼎洋生物基材料、迪惠新材料、深呼吸纺织、中科莘阳四家高层次人才团队的支持，签订股权投资协议。动员企业积极参加全国博士后创新创业大赛揭榜领题赛，对接高端人才，破解技术难题。

（一）加快完善科技创新体制机制

正在制定“种子企业—雏鹰企业—高新技术企业—瞪羚企业—独角兽企业—头部企业”梯次培育政策，打造梯次培育创新体系。召开科创委第八次会议，研究讨论界首市“十四五”科技创新发展规划，正在修改完善。

（二）加快建设科技成果转移转化体系

国家技术转移转化机构已对接。正在对接国家技术转移转化东部中心，谋划成立界首分中心。提升上海离岸科创中心实体化运作水平，举办高端峰会，促进企业与高校院所的交流合作。

（三）加快共建创新平台

天鸿新材料正在起草与四川大学的合作协议，拟于七八月份签订，共建产业研究院。吉祥三宝与东华大学功能性纺织新材料联合实验室签约有序推进，银河皮革和四川大学联合实验室已经签约。

**工作总结信息收集创新6**

为进一步拓宽我镇团委联系青年和整合资源的渠道，充分调动镇团的委员会的积极性、创造性，按照《\_县委组织部、共青团县委关于推进全县乡镇团的组织格局创新工作的实施意见》的文件要求，结合我镇实际，采取“编制内与编制外相结合、专兼职相结合”的方式，从7月份开始筹备镇团组织格局创新工作，截止目前，格局创新工作已全面完成，现将工作总结如下：

全镇11个基层团支部，共有团员2147人。通过9月1日召开团组织格局创新选举大会，共选举产生镇团委委员11人，平均年龄30岁，最大的37岁，最小的25岁；大专以上学历8人，占73％；乡村干部4人，占36%，致富带头人2人，占18%，学校、公安等单位2人，占18%。

（一）加强领导，明确责任

为抓好团组织格局创新工作，保证各项工作顺利开展，我镇在党委的带领下第一时间成立了共青团北辛堡镇组织格局创新工作领导小组，对全镇10个行政村进行了创新钱团组织格局创新前团情调查，对全镇基本情况、团委干部配备情况、培训情况、制度保障、活动开展情况、会议情况等进行充分研究和严格把握，并制定了《共青团北辛堡镇组织格局创新工作实施方案》。明确了工作的目的、任务、实施步骤、操作的具体要求等。确保制定出的方案科学，并切实可行。

（二）深入调研，精心组织，为团组织格局创新工作奠定基础

为顺利完成本次团组织创新选举工作，准确地掌握当前我镇团组织的现状，制定科学的具体工作计划。镇团委集中做了调查摸底和宣传发动。一是开展基层团组织团情调查工作。深入各村，掌握全镇人口、产业等经济社会发展状况及青年从业分布情况，分析我镇团现状及工作中的突出难题，制定格局创新工作方案。通过深入细致的工作，不仅进一步了解各村团员队伍，同时也加强了团组织与青年的联系，进一步了解了团员青年的所思所想，为成功开展团组织格局创新工作提供了先决条件。二是迅速召开动员会，营造氛围。全面部署团组织格局创新的具体工作，在镇党委的支持下，广泛发动团员青年开好换届选举大会，帮助团员青年了解相关的权利和义务，充分调动团员青年的参与热情。

（三）严把“双关”，规范操作，为团组织工作格局创新工作保驾护航

一是严把选人关。对各基层团组织选举的团员代表进行严格把关。坚持德才兼备的原则，把各基层团组织中的农村青年致富带头人、农村专业合作组织创办人、青年企业负责人、青年专业市场负责人等优秀的青年推选为团代表。二是严把创新程序关。把本次格局创新作为基层团组织团结青年、凝聚青年、充分发挥团员民主权利的过程，在保证广大团员青年民主权利的基础下，严格按照\_县委组织部共青团县委《关于推进全县乡镇团的组织格局创新工作实施意见》怀组〔〕8号文件中的工作要求，以及《中国共产主义青年团章程》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则（暂行）》的相关要求，进一步规范选举的操作流程。

（四）开好“两会”，扎实推进，做好团组织工作格局创新工作组织保障

一是开好各基层团组织选举大会。镇团委指派专人监督各团支部的团员代表选举工作，坚持德才兼备、以德为先的原则，严格按照有关文件，监督各支部选举出政治合格、能力过硬的团代表，在充分征求意见后，在本单位公示七天，报镇团委审核。二是开好镇团委组织工作格局创新选举大会。在做好充分准备的基础上，向团县委提出《关于召开创新组织格局团员代表大会的请示》，待团县委批复后，严格按照批复于9月1日按期召开共青团北辛堡镇组织格局创新工作选举大会，并邀请镇党委副书记等领导以及10名团外人士列席会议。

（五）搞好培训，引导新一届镇团委班子尽快进入角色

邀请镇党委副书记王治田同志，对选举的新一届镇团委成员进行为期培训。王书记针对我镇全团的重点工作、基础团务以及基层团的工作方式方法，结合自身工作经验为全体委员深入浅出的给予讲解，使全体委员深刻理解团组织格局创新的意义，明确下一步的工作目标，理清了工作思路。王书记还介绍了全镇的中心工作，鼓励大家紧紧围绕全镇中心工作开展团务工作。

（一）联系扩大

团组织格局创新选举大会后，使我镇团干部的配置多元化，团委的代表性广泛化，团组织的覆盖全面化。这些变化促使团组织与青年联系渠道更加多元化、灵活化和畅通化。以往乡镇团委和各村青年联系主要依靠文件传达，村干部转达等方式。模式单一且单向，使团委成了闭门组织，沟通效果不佳。通过组织创新，各行代表进入了团委班子，党、团会议制度化，实现了“政策精神直达各村，青年需求直达政府，进展效果实时反馈”的互动沟通模式。

（二）形势扩大

团组织格局创新工作中，副书记和委员的选配采取编制内外、专兼职相结合的方式，根据青年从业分布特点和产业发展情况，重点从机关事业单位工作人员、农村青年致富带头人、农村专业合作组织创办人、大学生村官中选拔，真正把素质高、能力强、作风实的优秀青年选进乡镇团组织，扩大了团组织的覆盖面，从制度安排、干部配备、工作指导上切实提高了农村基层团组织的吸引力、凝聚力和战斗力，为扎实推进基层团组织民主建设和团干部队伍建设，更好地团结带领团员青年在建设富裕、文明的京畿强镇发挥生力军作用提供坚强的组织保证。

**工作总结信息收集创新7**

一、\*\*上半年工作完成情况

\*\*年上半年，我局按照县委、县\*\*\*府总体工作部署，围绕“人人享有基本医疗卫生服务”战略目标，扎实工作，创新创优，全面开展卫生各项工作。1-6月份，全县业务总收入万元，比去年同期增长％，完成采购任务万元，比去年同期增长％，门诊人次216157人，比去年同期增长％，住院人次23683人,比去年同期增长％，完成手术3824台次，比去年同期增长％，住院人均费用1334元。半年来，我们主要做了以下工作：

（一）抓建设，着力提升卫生服务能力和水平。

1．医疗卫生机构基础设施建设进一步加强。今年，我们围绕“多报项目、多跑项目、多争项目”理念，积极实施向上争取资金，提升县乡村服务能力战略。1-6月份，我们会同县有关部门申报卫生项目16个，申报项目资金8000万元，落实项目10个，资金4700万元，目前已到位资金万元（县中医院改扩建项目资金1400万、县妇幼保健院改建项目资金50万、乡镇卫生院建设项目资金150万、孕产妇救助项目资金万、村卫生室服务能力建设项目资金100万、乡镇卫生院医疗设备装备项目资金54万、疾控项目资金万、红会救灾项目资金105万、公共卫生项目资金万）。通过项目的实施和带动，使我县卫生服务能力得到增强。我们在积极争资立项和狠抓项目实施基础上，进一步加大对医疗卫生机构基础设建设的投入力度，全面启动了县、乡（镇）医疗卫生机构第二轮改造建设任务和村卫生室（所）标准化建设任务。1-6月份，全系统完成固定资产投资395万元，其中基础设施建设投资完成207万元，比去年同期增长％，投入资金188万元，购置了电子胃镜、彩超医疗设备。目前，县中医院、县妇幼保健院和赤山中心卫生院改扩建项目正在建设，市下达的31所村卫生室（所）标准化建设任务即将完成。

2.医疗管理质量进一步提高。一是继续深入开展医院管理年活动，全面强化医院管理。根据萍乡市\*\*年医院管理年实施方案，我们对继续深入开展医院管理年活动进行了再动员，制定了上栗县\*\*年医院管理年实施方案，同时，继续开展了第二周期等级医院评审创建工作，建立和完善了各项规章制度，规范了诊疗行为，加强了临床用血管理，狠抓了医疗安全，上半年，全县未发生医疗责任事故。4月份，市专家组对我县的等级医院创建工作给予了充分的肯定；二是强化了执业准入管理。做好了\*\*年度执业医师资格报名工作，全县中、西报考执业医师和执业助理327人，资格审核合格306人，合格率％，组织全县367名护士进行了再次注册。出动\*\*\*人员100余人次，对全县范围内村卫生所、个体诊所的超范围行医，使用非卫生技术人员及医疗废物处置等情况进行了检查，共查出无证诊所11个，已取缔11个；三是积极开展药品集中采购工作。制定了全县基本用药目录，并参照省标药品零售价格对全县药品价格统一限价，基本实现了“同城同价”目标。1-6月份，全县所有公立医疗卫生机构对1000多个品种实行了集中采购，金额达万元，让利百姓300余万元，医院药品零售价平均降幅15％；四是大力启动“光明·微笑”工程。根据市“光明·微笑”工程办公室的统一安排，我县于6月1日启动了“光明·微笑”工程，召开了动员大会，成立了以县长为组长的领导小组，制定了实施方案，目前，全县共累计筛查452079人，其中，筛查确诊唇腭裂患者88例，确诊白内障患者2311例。1-6月份，全系统共有3项新技术填补县内空白，如县医院的高血压脑出血的手术\*\*\*、利普刀宫颈\*\*\*等新技术。在各类医学杂志发表医疗卫生学术论文17篇，其中在部级刊物上发表8篇，全县的医疗技术和医疗理论水平得到了很大提升。

3.中医药服务能力进一步增强。一是加大了创建全省农村中医工作先进县工作力度，整理完善了各项资料，加大了中医药文化建设力度，对创建工作进行了两次督査，加快了全省农村中医工作先进县创建步伐；二是县中医院改扩建项目取得重大进展，目前已完成征地、招投标工作；三是组织了3名乡镇卫生院中医人员参加全省中医骨干力量培训班，组织了22名乡村医生参加中医专业中等医学学历教育。

4.农民健康保障水平进一步提升。一是新型农村合作医疗工作扎实推进。今年我县参合农民为万人，参合率达％。上半年已为72614人次补偿医药费万元，受益面为％(与去年同期相比增长％)，住院统筹基金使用率为98％，住院补偿中补助2万元的有16人，1万元以上的有24人，补助5000元以上的有181人，补助3000元以上的有374人，参合农民住院医药费一次性报帐率达％；二是抓好乡村医生在岗培训。于4月6日至4月9日按乡镇开展了4期在岗乡村医生培训，总计培训了338名乡村医生，共计50课时，培训率达98%，并实行了统一考试，考试合格率达100%；三是做好上级配备的医疗设备的接收发放及项目的申报工作。今年上半年完成了金山卫生院、东源卫生院、赤山中心卫生院的新生儿辐射保暖台的接收发放工作，并且督促三个单位加强了设备的管理工作，发挥设备使用效率，完成了中央、省级财\*\*\*乡镇卫生院医疗设备装备的申报工作，1-6月份共申报麻醉机等医疗设备13种，项目资金共计万元。

（二）抓公卫，着力完善公共卫生服务体系。

4．加强了卫生监督工作。一是加大食品卫生的监管力度。上半年累计完成监督检查365户次，对违法经营的企业，根据情节轻重分别作出警告、行\*\*\*罚款及予以取缔等行\*\*\*行为，警告13户、责令改正13户、行\*\*\*罚款13户、罚款金额万元，销毁没收不合格食品1500多公斤。并组织开展了相应的专项整治工作，开展了“元旦”、“春节”、“端午节”食品卫生安全专项检查工作，有效地保障了广大市民的身体健康和食品安全；二是加强职业病防治的宣传力度。在4月24日-5月1日职业防治法宣传周期间，在县区繁华地带开展了一系列的法律咨询、职业病防治健康咨询活动，共出动宣传车25车次，出宣传板11块，发宣传单万余份，进一步提高了职业病防治水平；三是开展了从业人员健康检查及卫生知识培训工作。上半年全县共完成了1035名从业人员的健康检查和卫生知识培训任务，检出“五病”人员29人，调离29人，调离率达到了100％。上半年未发生群体性食物中毒事件。:

5．加强了爱国卫生与红会、红十字会工作。一是开展了以灭鼠、灭蟑为重点的春季除“四害”活动，下发春季除“四害”文件到各乡镇，下发1200余\_康教育宣传册到农家，加强了爱卫工作的宣传力度；二是在大地红广场开展了一次创建文明城市、倡导健康生活的大型义诊活动。从各县直医院抽调内科、外科、儿科、妇产科、中医科等方面专家9人，义诊人次达到300余人次，免费发放倡导健康生活的宣传单2000余份，为义诊人群免费发放药品5000余元，得到了广大市民的好评；三是认真组织开展了无偿献血活动。5月14日，组织医务人员及志愿者共87人次开展了无偿献血活动，发放宣传单1000余张，共计完成无偿献血万毫升；四是做好了20\_年三项冰灾重建项目工作。剩余项目资金105万元已全部拨付到位，目前175户冰灾民房重建、东源中学重建和彭高坛华村卫生所重建工作已全部结束；五是做好了09年改水改厕项目工作。对东源乡石岭村和上栗镇关下村共200户居民做好了摸底造册上报工作，接受了市爱卫办对项目点督导和技术指导，得到了市爱卫办充分肯定。

（三）抓改革，着力增强卫生事业发展活力。

**工作总结信息收集创新8**

我院的学生科技创新工作历来受到院领导的重视，在大学生科技创新工作中，我院坚持以“活跃学生科技创新氛围，增强学生科技创新活动参与意识，培养学生学术素养，提高学生科技创新能力”为指导，以广泛深入地开展各种学术性、实践性、社会性的第二课堂活动为同学成长成才创造条件为宗旨，发挥我院学科专业特色优势，充分利用大学生科技创新专家指导组专家资源，促进学生积极参与大学生科技创新活动。

20xx年在xx学院党委和行政的正确领导下，在我院分团委的具体指导下，以及学院大学生科技创新活动专家指导组老师的指导以及大学生科技协会全体成员的共同努力下，我院大学生科技创新工作一年一大进步，尤其在今年我院大学生科技创新工作更是上了一个新台阶，培养了一大批新的像崔梦莹、史钰晓等具有实践能力和创新精神的高素质创新人才，为我们学院在科技创新事业方面做出了巨大贡献，也为我院未来科技创新工作的进行打下了基础。现将我院今年的大学生科技工作总结如下：

为了提高我院学生的科技意识，扩大大学生科研立项工作在大学生中的影响，以大学生科技立项带动全院大学生科技活动的顺利开展，我院今年年初对大学生科研立项结工作做了认真布置，并结合学院实际情况，制订了一系列的有关科技创新的管理条例。20xx年3月份，在校科协科研小组的带领下，我院科协经团委的批准，向全体xx学院学生进行征聘，经过重重选拔，最后成立了以李彩霞、张亚明、刘玉洁、于超华等为核心的我院的第一支科研小组。

我科研小组总共有15人，分为三组，在今年的科技创新活动中都表现积极，在今年的春季科研立项、校校园设计、公益广告设计大赛等活动中表现积极，在很大程度上带动了我院全体学生参与科技创新的热情，为我院的科技创新工作做出了巨大贡献。

在科协与科研小组的不懈努力下，我院正在形成一股“人人知创新、人人讲创新、人人比创新、积极出成果”的良好科技创新风气。

今年来，我院科协加强了对我院科技创新人才的技能培训。我们制定了例会制度，每周对科协及科研小组的人员进行专业的创业计划、调查报告、学术论文的知识培训（培训的内容为深入讲解创业计划和调查报告的申报书及成品的具体要求、形式、内容等），在很大程度上提高了科研人员的专业性，带领我院科技创新的初学者一步步走向成熟，逐渐发展为科技创新的主力军，大大地提高了我院在科技创新作品的数量与质量。

彰显经管科技创新的风采我校今年的大学生春季科研立项活动，在我院团委及科协的集体努力下，取得了有史以来的第一次大突破，我院总共向校里上交75份作品（其中调查报告54份，创业计划21份），与往年相比我院的作品数量增加将近一倍多，为今年我院的科技创新工作打下了好的基础。上交作品经过初评后有15份作品获得答辩资格，与往年相比，数量上有所上升，质量有所提高，最后xxxxxxx等5份作品获得立项资格，超越了许多优秀学院，成为了科技创新的强院。

这次春季科研立项一方面在一定程度上考验了我院科技创新的实力，彰显了我院科技创新的风采。另一方面，使我们明确了我院科技创新方面的不足，在很大程度上为我院的科技创新工作起到了引导作用。

为了突出大学生科技活动在学风建设工作中的功能和作用，并综合考虑了专业理论水平、动手实践能力、团队合作精神等因素。在今年我校的校园设计大赛以及公益广告大赛中，我院xxxxxx等十余人的作品晋级决赛，取得了有史以来的另一大突破，充分证明了我院学生专业基础知识扎实，动手实践能力强的特点，打造了xx学院大学生科技活动的亮点。

我院为了进一步响应、贯彻并落实校团委、校科协的工作要点及对大学生科

技创新的要求，进一步提高我院学生对科技创新知识的认识，激励我院广大学生崇尚科学、追求真知、锐意进取，培养大学生创新意识与创新精神，丰富我院大学生的科技生活，促进我院科技创新活动的蓬勃开展，同时激发广大学生的创新激情，以引导更多的同学参与科技创新活动，我院积极参了各种大型的科技创新活动，如20xx年度xx市青年创业大赛、20xx年“西安世园会”挑战杯专项比赛等大型活动。

在20xx年度xx市青年创业大赛中的院有xxx等6份作品参赛，xx省20xx大学生“挑战杯”我院的xxx等7份作品上交，最后xxx的作品被选入参加“挑战杯”的作品行列，在20xx年“西安世园会”挑战杯专项比赛我院向学校推荐了xxx等4份作品。

通过参与省市级的科技创新活动，为我院参与大学生科技创新活动营造了良好的氛围，进一步推进了我院科技创新工作的进展。20xx年我院大学生课外科技创新工作虽取得不错的进展和成绩，但也存在一些不足之处。具体表现在：

1、参加大学生课外学术科技创新活动的学生人数仍相对数较低，不具有普遍性。今后将继续努力，多多动员，加大对学生课外学术科技活动的支持力度，宣扬成绩、奖励先进，使广大学生积极参与大学生课外学术科技创新活动。

2、学术论文类科研活动与其他科技创新活动差距较大。我院目前撰写学术论文的学生较少，缺乏此类做品，今后我院将借助专家指导组加大对学生撰写学术论文的指导，建立导师制度，打造出具有xx学院特色的学术论文体系。

在继续保持和发展创业计划的优势的同时，加强对课外社会调查报告的指导、学术论文的指导，提高后两项的水平和成绩，实现协调发展。

3、人均获指导时间较少，大学生科技创新指导力量需扩大。我院参加大学生科技创新活动的学生比较多，但学院专家指导组的专家总数相对较少，这对我院我学生科技创新的质量有一定程度的影响，在今后的工作中我们将扩大学院专家指导组的规模，特别是学术论文和社会调查方面的指导资源。

4、缺少技术专利。因我院以经管为特色，无理工类专业技术人才，这对于我院大学生参加创业计划赛事已突显出明显性的制约。在今后我们将继续加强同水电、建筑等学院的交流和合作，寻找合作机会，多多利用外界技术专利，解决技术瓶颈。

总之，20xx年我院大学生课外学术科技创新工作取得了很大进步，虽存在一些不足，但我院科技创新队伍不断壮大和成熟、科技创新氛围日益浓厚、科技创新制度日益完善、支持力度不断扩大，相信在今后的工作中我院的大学生科技创新工作将更加辉煌。

**工作总结信息收集创新9**

根据煤业公司的统一部署，本着注重规划，推动落实，务求实效的原则，煤业下属各单位大力开展管理创新活动，管理创新克服了工作中存在的差距、问题和不足，破除阻碍企业发展的思想观念和体制、机制弊端，以思想的大解放、观念的大更新、思路的大拓宽、作风的大转变，使各项工作有大的进步和提高。现总结如下：

安全生产既体现了企业的形象，又体现了企业的管理水平。近年来，华电煤业不断创新安全管理机制，赋予安全\_门依法依规独立行使安全监察权，推行工程质量永久负责制、重点工程安全质量监理制、动态安全联保责任制、全员风险抵押制，有效地防止了事故的发生。一是围绕创建本质安全型矿井，实行安全工作“零事故、零隐患”目标管理，根据系统安全管理的要求，实行闭环式管理，各专业每月一次安全检查，基层单位实行班组“隐患班排查”、区队实行“隐患日排查”，专业实行“隐患周排查”，项目公司（矿、厂）实行“隐患月排查”，起到了超前防范的作用。截止20xx年9月30日实现安全生产2223天。二是加强质量标准化建设，鼓励职工参与创新。按照国家井工煤矿安全质量标准化标准要求全力打造安全质量标准化矿井，煤业各单位积极实施创新项目，目前所有采掘头面实现动态开放。

依靠科技进步，提高原煤生产的科技含量，是煤业实施“科技兴企”战略的主攻方向。为保证矿井经济效益的稳定，公司首个煤矿实施综采放顶煤技术，与煤科院、矿大等单位进行巨厚煤层开采技术研究，工作面单产水平达到3万吨。积极推广应用煤巷锚杆支护新技术，既改善了工作面巷道支护状况，又减轻了工人的劳动强度，减少成本投入。把技术创新作为提升企业管理水平的重要环节来抓。

注重文明创建与企业管理的紧密结合，突出管理的创新性，把管理推向了新的运行状态。本质安全型企业标准及安全文化的引入，促进了企业安全发展。不断加快企业信息化建设步伐，推行办公自动化，提高了办事效率和管理水平，实现了资源共享。

1、部分职工对当前形势认识不够，紧迫感、压力感和忧患意识不强；

2、生产管理上还存在薄弱环节，系统单一，制约生产的因素目前无法缓解；

3、在安全管理上力度不够，安全基础不牢，质量标准化存在创建快，回潮快的弊端；

4、工种多，职工素质参差不齐，安全意识和业务技术较低，培训效果不够明显。

要继续坚持在思想上重视创新、思路上围绕创新、工作上依靠创新、实践上落实创新，最终实现企业安全生产和谐发展。下一步，要着力做好以下几项工作：

一是创新技术管理。突出群众性特色，调动广大职工的内在动力，发挥广大职工的聪明才智，努力推动科技进步，提高职工素质，造就一支知识型职工队伍。坚持实行技术工人、科技人员和管理人员“三结合”，发挥其在安全生产中的技术管理和技术监督作用，促进科学技术向现实生产力的转化，逐步形成激励广大职工学习、掌握新知识、新技术和创新技术的机制。

二是创新分配机制。按照“技能决定岗位、贡献决定收入”的原则，自主决定工资分配，以岗定薪，薪随岗变，绩效挂钩，责权利统一，打破利益均分、效益共享的大锅饭分配方式，充分调动广大职工的生产经营积极性。

三是创新内部运行机制。不断建立和完善内部模拟市场，实行全方位成本管理。各区、队、班之间建立起市场关系，实行劳务有偿使用，自主经营，自负盈亏。

四是创新经营核算机制。对矿下达的经营指标层层分解，进班队，到人头，做到“指标硬、手段全、管理细、考核严”。从科区长到班队长到工人，人人都参与经济核算，人人都关心经济效益。

五是创新人力资源管理。改变人才单一的格局，采取“老、中、青”三结合，着力打造华电煤业人才体系，合理配置人力资源，优化劳动组合，建立以人为本的管理体系。大才大用，小才小用，各尽所能，人尽其才。并赋予应有的权力和责任，使职工个人的能力水平与岗位要求相适应，把人的能力在工作中充分才能发挥出来。真正打造“想干事就有机会，能干事就有舞台，干成事就有地位”的平台，营造人才辈出、人才荟萃的局面。

**工作总结信息收集创新10**

开展督促检查，抓好工作落实，是政府工作的重要职责，是推进依法行政和提高政府执行力的重要途径，也是推动作风转变、保证政令畅通的重要保证。今年是我县“十二五”规划实施的第一年，要开好局，起好步，督查工作的任务十分繁重。根据新形势、新任务的要求，结合隆化实际，进一步提高督查实效，推进工作落实，对促进隆化又好又快发展具有十分重要的现实意义。

根据承德市委《关于印发党政领导班子和市管干部工作实绩考核实施办法的通知》（试行）（承字[20xx]74号）要求，为便于协调管理和综合行使督查考核职责，20xx年5月经县委研究成立“隆化县督查考核办公室”，（简称督考办）为县委、县政府管理的正科级行政机构，挂靠县委办公室，同时挂县委督查室和政府督查室牌子。核定行政编制7名、工勤编制1名，领导职数设主任1名、副主任2名。同时在各乡镇和县直各部门配备专兼职督查员107名。自成立以来，督考办按照“贯彻县委决策、维护政府权威，明晰任务目标、强化实绩考核，创新督考方式、推动工作落实”的工作思路，紧紧围绕上级重要决策和重大工作部署，抓住全县工作中心和重点工作，不断创新督查方式，提高工作落实效果，如制发督查交办通知单、印发领导批示、实行督查情况通报、对领导进行工作落实情况反馈等，不断加大督查工作力度，特别是对重点工作和重大项目进行全程督查督办，随时掌握进展情况，及时反馈遇到的困难和问题，有力的推动了各项工作落实。

（一）完善机制，规范督查行为

一是建立健全督查工作制度。出台了《\_隆化县委县政府关于加强督查工作的暂行规定》，并以此为基础，进一步健全四个方面的制度建设：目标分解制度。对重大决策和工作部署及时进行任务分解，细化执行责任、明确工作标准、确定完成时限和责任人；督查报告制度。各责任单位要按照时限要求向督考办报告督查事项落实情况，督考办据此撰写督查报告，以《领导专阅》和《督查通报》形式将督查结果呈报县领导，反映工作情况，并提出合理化建议；督办提示制度。对落实工作任务进展缓慢、没有完成计划进度的乡镇和单位（部门）下发《督查交办通知单》，限期办结；检查通报制度。对各乡镇、县直各部门落实县委、县政府重要部署和重要批示的情况适时组织集中督查，并将督查情况予以通报。二是建立督查结果运用制度。对督查工作中发现工作落实不到位问题，及时向领导做2好反馈，提出处理建议，并做好登记备案；将督查结果纳入各乡镇、县直各部门（单位）主要责任人岗位目标考核的范围，严格落实奖惩。三是建立领导牵头督查制度。对一些涉及面广、涉及部门较多、影响全局的工作，由分管领导牵头，定期调度，协调解决工作中存在的难题，督促工作事项的落实。

（二）突出督查重点，促进工作落实

在督查工作中，督考办克服工作面广、人员少、任务繁重的矛盾，着眼全局、突出重点抓督查。一是督大事。对县委、县政府年初确定的各项目标任务，明确责任单位和落实要求，细化任务分解，落实到岗位人头，具体到时限，分阶段开展督查，并建立落实动态台帐，定期更新，及时了解各项工作的进展情况。今年以来，对15项重大专项工作和涉及的27个重点项目继续实行县级领导包保责任制，实行月督查、季通报，通过抓一个个具体工作、解决好一个个具体问题，确保我县各项工作任务均按要求和标准顺利实现了进度目标，对全县经济社会发展起到了积极的推动作用。二是督难事。紧贴县委、县政府阶段性工作部署，围绕“三年上水平”、“四创联动”、城市绿化、县城环境等工作，进行专项督查，汇总梳理进展情况，以《领导专阅》和《督考快报》形式呈报县委、县政府领导，推动了工作的扎实开展，促进政府决策的落实。三是督要事。按3照“有批必查、有查必果、有果必报、公正处理、查处彻底、杜绝反复”的总体要求，认真做好领导批办件办理工作，制订了严格的批办事项报告办理、反馈、通报等制度，对每一个领导批办件，都严格按照规定流程办理，从立项、登记、印发，到督查催办、整理、反馈，确保督查工作实效。半年来，围绕项目开放、园区建设、资源整合、防火防汛、惠农资金、新农合、土地收储等领导批交办事项，主动会同有关部门，严督细查，摸清原因，主动协调。对未按进度要求完成目标任务的责任单位和责任人发出督办通知单，限时结办；对落实工作任务进展缓慢，可能完不成任务的单位下发延期单，督促责任单位查找存在问题，分析产生原因，制定整改措施，推动任务落实。同时，认真完成上级交办事项，保证围绕产业聚集区建设和市委杨书记创先争优活动联系点韩麻营镇北沟村有关落实事项的及时办结。目前，全县共登记、督办县领导批、交办事项14件，市级交办事项2件，办结率达到100%。

（三）创新督查工作方法，增强督查实效

一是在乡镇和部门确定了专兼职督考员，负责本单位、本部门的督查工作和定期报告各项工作任务进展情况，形成全县各方联动、信息反馈顺畅督查工作机制。二是对重点工作、重要事项建立定期调度制度，实施重点督查，深入调研，为领导 4工作决策提供准确信息。三是在深入开展督促检查的基础上，对督查事项进行跟踪问效，及时了解决策落实情况，进一步巩固督查效果，做到件件有着落，事事有回音。四是坚持“有督必办，有办必果、有果必用”原则，将督查结果作为目标责任考核加减分的重点依据，达到通过考核推动督查落实事项的落实，通过督查促进考核问题的落实的目的。

（四）强化督查队伍素质，提高督查水平

一是定期组织政治理论和业务学习，领会中央、省、市一系列方针政策精神实质，研究探讨督查工作新方法、新措施，着力提高对重大决策和重要工作部署贯彻落实进行正确督查的能力。二是列席政府重要会议，了解领导工作意图，掌握督查督办的主动权，开展有目的、有重点、有针对性地督查。三是将各乡镇和县直各部门的督查信息采用情况纳入平时考核范围，并与督查工作先进集体、先进个人评选相挂钩，鼓励督查工作人员撰写有实情、有分析、有建议的督查调研信息，以提高调查研究能力和文字功底。四是适应工作需要，深入基层、深入实际开展督查督办，在实践中得到锻炼，口头表达能力、综合协调能力和解决问题能力得到提高。

一是领导重视和支持是做好督查工作的关键。县委、县政府高度重视督查工作，先后下发了重大项目重大专项工作县级5 领导包保责任制的通知，县级领导带头经常深入基层抓督查，扩大了督查工作实效，形成了“领导抓，抓领导，一级抓一级、层层抓落实”的工作局面；督考办列席政府全体会议、常务会议；把督查结果作为年终考核的重要依据，以树立督查工作权威，为进一步做好督查工作创造条件。

二是创新督查主体，增强督查工作的影响力。要跳出政府自身是督查工作唯一主体的思维，对重大事项的督查，可通过主动邀请人大代表、政协委员视察、检查和督查，邀请新闻媒体和社会舆论参与监督，变单一主体为多方合力，从而增强督查工作的影响力，给督查工作注入新的活力。

**工作总结信息收集创新11**

上述技术成果是在集团公司及公司大力推进技术创新工作氛围下取得的，我们一定抓住上级领导赋予的难得机遇，本着“以科技促发展，以科技提效益”的理念，将煤矿的技术创新工作做得更好，为煤矿可持续发展提供有力保障。

20xx年在公司和矿党政的正确领导和大力支持下，在集团公司大力推进技术创新工作以来，广大工程技术人员刻苦钻研、努力拼搏，积极落实科技兴企战略，围绕矿井安全生产进行了一系列科技攻关，解决了“一通三防”、机电管理、煤巷掘进及回采工作面支护等一系列技术难题，取得了可喜的成绩。技术管理水平得到了较大提高。

**工作总结信息收集创新12**

为改造提升传统产业、发展新兴产业，市科技局认真谋划，创新思路，强化责任，狠抓落实，三项举措推动产业创新发展。

一是重点扶持了市开发区国家级孵化器建设。今年又被列为省中小企业公共技术创新示范机构。协助孵化器培训在孵企业20多家。二是推进高新区建设的步伐，协助高新技术开发区认定为省级高新区，培育高新技术企业2家。并积极协助高新区大学科技园的建设。三是大力推进生产力促进中心建设。组织孟村弯头管件、黄骅模具、南皮五金机电等三家生产力促进中心，申请加入国家级生产力促进中心联盟。献县、东光等7家生产力促进中心列为省中小企业技术创新公共服务示范机构（全省38家）。国欣棉花技术转移服务中心被国家科技部列为“国家技术转移示范机构”。技术市场版块共发展企业会员500余家，发布会员信息1000多条。四是吴桥、南皮两个试验站研发取得新突破，吴桥试验站小麦亩产达公斤，创历史最高水平；南皮试验站研究的“滨海平原盐碱地水土资源高效利用技术研究与示范”课题，形成了滨海盐碱地“适盐用盐、以盐治盐”的开发利用新模式。

围绕主导产业，筛选100家创新能力强、成长性好的企业，实施创新型企业培育计划，培育和发展壮大一批科技创新型龙头企业。一是深入企业调研。由局领导带队分批深入企业，进行深入摸底调研，筛选创新型企业作为培育对象。二是培育科技型企业向高新技术企业发展。加大了高新技术企业认定工作，举办了高新技术企业认定培训会，对40家试点企业进行重点辅导，引导协助企业申报知识产权40项，为高新技术企业认定创造条件。其中恒通、沧海、丰源、宝恩4家企业被新认定为高新技术企业，总数达到了33家。三是引导科技型企业建立研发中心，提高引进消化吸收再创新的能力。重点支持华戈、新宝丰、华斯、东塑等10个企业研发中心的项目引进、研发。对条件成熟的研发中心，推荐省级工程技术中心，到目前省级以上工程技术中心达到5家。四是帮助企业申报项目。已争取国家创新基金项目11项，资金690万元。省创新基金项目22项，资金305万元。

根据《\_办公厅关于印发年打击侵犯知识产权和制售假冒伪劣商品专项行动方案的通知》和《省打击侵犯知识产权和制售假冒伪劣商品专项行动方案》的要求，结合工作实际和本地的具体情况，在全市范围内组织开展了打击侵犯知识产权和制售假冒伪劣商品专项行动。专项行动期间，共出动执法人员15106余人次，检查商业场所（企业）9579次数，检查商品63664件，处理侵权假冒案件267起，涉案金额万元，捣毁生产窝点16个，罚没物品495件。公安机关立案31起，破案29起，涉案金额万元。检察机关批捕案件4起，涉案金额28万元；审查起诉案件1起，涉案金额21万元。为加大宣传教育力度，共印发工作简报16期，举办新闻发布会2次，媒体宣传137次，举行大型宣传活动10次，发放宣传材料100000（册）份。集中销毁假冒伪劣商品2次，共计432个种类。专项行动取得了丰硕成果，提高了全社会知识产权保护的意识，对全市创新发展起到了巨大的推动作用。

**工作总结信息收集创新13**

为了幼儿的健康成长，保育员除了保证在园幼儿一日的吃、穿，照顾幼儿的日常生活活动，帮助带班老师做一些辅助工作外，我认为保育员更要拥有良好的心理素质。对保育员工作充满热情，关心儿童、热爱本职工作;充分了解儿童心理和生理特点、生长规律、年龄特点，掌握有关知识技能;在日常工作中时刻贯彻“保中有教、教中有保”的原则。而作为教师也应在日常工作中充分配合保育员的工作。

在社会各种压力下，许多保育员或临时人员往往贬低了自己的价值。认为自己比不上带班老师，于是和教师的关系采取回避的态度;而有的教师认为自己的地位比保育员或临时人员高，对保育员的工作采取不闻不问的态度;还有些保育员认为，我也受过专业训练，能力也不比你差，为什么让你当老师?你还不如我呢!正因为这种心理的存在，使她们在日常生活中不仅没有心思做好本职工作，更影响了班级的正常工作，影响了保教工作与自我形象，更影响了儿童社会性的发展。

因此，我们作为一名幼儿教师或保育员一但发现工作不顺利时，不妨与同事沟通一下、如果进行某一活动前做好沟通，也许误会就不会那么容易产生了。如：教师在进行某一教育活动中需要保育员的帮助，应在前一天与保育员商量好，以便保育员把自己的工作时间与教师的活动相配合，而不是临时通知，仓促的准备。

建立良好的师生关系，不仅指教师与儿童之间的关系，还包括了保育员与儿童之间的关系。师生关系的建立是开展其他一切活动的前提。例如：许多教师因为担心幼儿户外活动时出现危险或以外，常常限制幼儿的自由活动。而当天气冷或刮风时，为防止幼儿受凉、生病，户外活动的机会会更少。但爱玩是孩子的天性，各种游戏可以满足幼儿的欲望。把他们留在教室里，一次可以、两次可以，时间长了，幼儿不仅更加容易受凉、生病，而且对教师的这种方法产生不满，影响正常的师生关系和教学活动。

如果教师对幼儿进行正确的安全教育，让幼儿有安全和自我保护意识;在气温变低时，教师和保育员为幼儿添加适量衣物，让幼儿到户外寒冷的空气中进行适量的身体锻炼，老师参与到幼儿的活动中去，和幼儿一起游戏，即锻炼了幼儿的身体，有拉近了师生之间的距离 ，何乐而不为呢?

**工作总结信息收集创新14**

半年来，我们在区委、区政府的正确领导下和市科技局、市科协、市信息产业局的具体指导下，紧紧围绕区委、区政府的总体目标和任务，密切结合本地实际，创新工作思路，科学制定工作计划，指标量化责任到人，做了大量卓有成效的工作，受到市政府祁维华副市长的赞扬，签批意见，要求各县向我区学习。5月份受区委表彰，并奖励1万元现金。主要情况总结归纳为以下几个方面：

今年上半年，我们始终把加强廉洁勤政，提速提效做为建设一支高素质科技管理队伍的重要手段常抓不懈，年初召开了全体人员会议，进行了部署，局长孙明亮同志作了讲话，赵红霞同志宣读了实施方案。建立了由党组书记、局长孙明亮同志任组长的领导小组，设立了提速提效办公室，办公室主任由纪检组长赵红霞同志担任。设立了科技局督查室，实行限期办法制，对廉洁勤政、提速提效、科技局重大工作安排等重要事项进行督查落实，督查室主任由局办公室主任商建国同志担任，直接对局党组书记负责。结合保持\_员先进性教育活动，坚持了定期学习制度和重大事项集体讨论制度。每周一上午为局长办公会，研究布署本周工作，每周五下午为政治学习时间，用于传达上级文件、会议精神，进行党课教育或进行阶段工作总结。通过不断学习，在我局彻底杜绝了“门难进、脸难看、话难听、事难办”，“冷、横、硬、推、拖”等方面的问题。

为了提高办事效率，我们于年初推行了中层岗位竞争上岗制，将原来内设机构进行了调整，拿出业务一、二、三、四科长、副科长和办公室主任、副主任10个职位在全体职工中实行公开竞争上岗。各科室职能和年度内完成的主要工作采取倒排工期制以岗位目标责任制的方式，予以事先公布，保证了竞争的公平、公正、有序。为了优化全区发展环境，我们将民办科研机构审批制度改为备案制度，取消了技术市场管理收费;与招商局联合出台了《全区科技招商引资竞赛办法》;向各乡镇办公布了科技局(科协)服务承诺，政务公开内容;建立了投诉受理机构和办理机制，设立了专门人员和投诉电话。今年4月份，召开全体会议，对第一季度提速提效、优化环境和岗位目标责任制情况进行了总结检查，会上各分管局长向全体员工汇报了一季度工作、思想情况，局长孙明亮同志总结了季度工作，布署了二季度工作重点。通过以上工作，保证了我区科技管理队伍的廉洁、勤政、高效、务实，保证了全区科技工作全市排名第一的目标。

1、增强加快科技发展的紧迫感和责任感，构建全民抓科技的大格局。半年来，全区各级党政组织高度重视科技工作，为决战XX，主攻“三大战场，打赢“三大战役”，实现“三个翻番”，提供了强有力的科技支撑。3月1日，全区科学技术大会召开，滨州市副市长、区委书记胡炳山同志在全区科学技术大会的重要讲话，为构建全民抓科技的大格局，加强科技工作，实现超常规跨越式发展进行了总动员。区科技工作领导小组制定印发了《关于迅速提高科技综合竞争实力的指导性意见》，区委、区政府关于印发《XX年度乡镇办、区直部门、企业、金融机构〈考核实施细则(试行)〉及〈日常考核办〉的通知》(滨区发[XX]8号)，把《科技进步考核实施细则(试行)》列入了全区考核机制的重要内容，目标具体，奖惩分明，集中体现了区委、区政府强化第一生产力加速高新技术发展的重要决策。

2、加快高新技术产业发展，推动科技进步。半年来，我们认真贯彻落实省、市、区关于加快高新技术产业发展的政策规定，组织开展了滨城区第二届“科技成果、创造发明竞赛”、“科技招商引资竞赛”、“企业三创竞赛”组织申报了XX年市科技进步奖和滨州市XX年度民营科技企业，进行了XX年第一季度乡镇办高新技术产业产品发展情况的考核并下发了通报，筛选了5项产品申报《中国高新技术产品的目录》，完成了全面迎接全国市、县(区)科技进步考核和全市党政干部科技进步目标责任制考核的材料准备工作。组建成立了由13名专家组成的滨城区科技成果、创造发明、自主专利、招商引资项目专家评审委员会。新增1家高新技术企业，申报省科技厅科技攻关项目3个，申报省科技厅补助经费项目1个，申报国家预研项目1个，申报市科技进步奖13个，申报2个星火示范乡镇、6个星火示范企业、6个星火明星企业家、3个星火优秀青年，申报高新技术产品5个，新增纳入市统计范围的高新技术产业7家，隆达技术中心被国家科技部批准为龙头企业技术创新中心。这些工作的开展，有力地推动了全区高新技术、民营科技、创新体系的发展和全区国民经济运行质量的提升。

**工作总结信息收集创新15**

为大力推进我市大众创业、万众创新工作在高校的深入开展，充分发挥对大学生的创新创业引领指导作用，培养大学生的创新意识和创业能力，根据市创新创业办公室《关于开展“创新创业在高校”活动月的通知》要求，我校“创新创业在高校”活动月总结如下：

20xx年5月—7月，根据“创新创业在高校”活动月活动列表安排，我校在创新创业方面主要完成了以下几方面工作：

1、与牡丹江市创新创业领导小组合作成立了牡丹江创新创业学院为加快构建适应我市经济社会发展需求的创新创业人才队伍和服务体系，5月20日牡丹江市双创办与牡丹江大学合作成立了牡丹江创新创业学院。

市委、市委秘书长、市双创办主任宫镇江与牡丹江大学校长林韧卒共同为牡丹江创新创业学院揭牌。

成立仪式上，宫镇江与林韧卒共同为牡丹江创新创业学院揭牌并发表讲话。

宫镇江指出，创新是强国之源，创业是富民之本，市委、市政府高度重视创新创业工作。

培训是推动创新创业的关键环节，牡丹江大学作为地方高校，也肩负着引领创新、服务创业和培育创新创业人才的重要使命。

牡丹江大学学科设置齐全，许多专业与创业有关，相关部门要利用好牡丹江创新创业学院的培训基地，做好创业培训和指导工作。

双创学院要努力做到“四有”，即有“创意”、有特色、有担当、有梦想，积极探索创新创业培训的新路子，做好学员对接、市场对接工作，提高培训的水平。

林韧卒表示，开展大学生创新创业教育，是深化高等教育改革的重要途径，是促进高等学校毕业生充分就业的重要措施。

传统的“以教师为中心、以课堂为中心、以课本为中心”的教育模式，已经远远不能达到提升大学生创新能力、创业能力和实践能力的需要。

**工作总结信息收集创新16**

一年来，在县教育局领导的亲切关怀下，在学校领导的支持下，工作室全体成员以创新教育开发为方向，以县教育局相关文件为指针，以培植学生创新思维、促进教师专业成长为目标，继续围绕“创新教育入课堂”为研究主题，通过推广经验、公开教学、组织研讨、现场指导、专题研究、公开课讲评、观摩考察等形式，努力提高骨干教师培养对象的教育教学能力和教学研究素质，发挥了示范、指导、辐射作用。工作室全体成员勤奋学习，刻苦钻研，锐意进取，克难奋进，个人专业成长迈出坚实步伐。现将工作总结如下：

一年来，工作室策划、组织多次公开课，给工作室成员提供了示范和相互学习的机会。

20xx—20xx年度是工作室辛勤奋斗的一年，也是收获满满的一年：

1、开展常规研讨活动；

2、组织五个县级开放活动；

3、策划、组织县级研究性成果比赛；

4、带队参加各级创新大赛。

工作室开展了《农村小学科学实施情趣教学法的实验研究》、《基于DV技术下农村小学科学实验在教学中的应用研究》、《农村小学高年级机器人有效性课堂教学的探究性研究》、《农村中学生创新能力培养的教学模式及推广研究》等课题研究。

进行了教材编写和研究，不仅提升了自身的专业素养，也为全县进行了创新教育奠定了理论基础。开展活动是推广创新教育的有效手段。

在工作室成员的努力下，各项创新大赛、专利申请都收获满满。虽然硕果累累，但是，全体成员意识到成绩来之不易，不能停止前进的脚步，希望学校、社会都参与进来，将创新教育走进每个孩子的心灵深处。

**工作总结信息收集创新17**

本人于20xx年毕业于浙江水利水电专科学校电力工程专业，自20xx年进入浙江火电电自公司至今。在这4年多的时间里，先后参加过台州电厂五期、大唐信阳电厂等工程建设工作。在各位领导和同事的关心和帮助下，在业务上充分发扬刻苦钻研、虚心求教的精神，并注重理论联系现场实际，从一名幼稚的学生逐步成长为一名合格的技术人员。

兰溪一期项目是本人进入浙江火电电自公司的第一个工地，在经过安规等培训考试后，被分配到电自兰溪工区高压班实习。主要接触的施工项目是变压器安装、架空线路安装、离相封闭母线安装、发电机引出线电气设备安装等工作。在这实习期间，通过每天与老师傅们一起参与工程一线的施工，使自己脑海中原本抽象的东西立刻变得清晰起来。通过近几个月的班组实习，对高压电气设备安装工作有了基本认知。

在班组结束实习后，被安排到台五项目从事电气技术工作，自此开始了在电自公司的电气安装技术工作。在台五项目主要负责高压电气设备安装和一次接地安装。以往一直在老师傅后面学习的我一下子要进行独立工作了，这一工作性质的转变使我变得不知所措。这时，各位领导和前辈们给了我极大的支持和帮助，使我慢慢的适应了电气技术工作。着于技术服务于为施工班组的原则，紧密的跟随在班组施工周围，时时沟通、协调。如在发电机手抱绝缘施工作业中，由于发电机小室内空间狭小、天气炎热及工艺要求高等问题；为此，在班组里成立了QC攻关小组，发挥群体的智慧深入攻关，克服了各种条件，通过大家的共同努力，顺利的完成了此项任务。随着工程的施工进度，越来越多的疑难问题得到解决，心里感到欣慰的同时也感觉自己所掌握的知识和技能的匮乏。为了加强自身的综合素质，一方面遇到不明白的地方就虚心向同事请教，另一方面努力学习行业的各种规程规定、积极查阅相关资料，及时了解行业的发展动态，不断学习新型高压配电设备的安装工艺。终于顺利地完成了首个有幸参于技术工作的台五项目工程的安装任务。

进入大唐信阳二期后，主要负责的是高压电气设备安装和厂用二次设备接线安装工作。经过台五项目的锻炼使我对技术工作有了更加深刻的认识，明白了技术工作的重要性。从拿到图纸到图纸会审，认真的查看每一个部位细节，核对数据，思考施工步骤方案、组织图纸会审。协调交换与业主、设计、监理各方意见。进入工程开工，认真了解每一个部位施工细节，按设计图纸要求，严格编制本专业施工方案，对关键点编制作业指导书，监理单位确认后执行。同时在施工准备过程中对班组进行技术、安全交底，班组对所施工内容做到心中有数，按施工规范严格要求。施工过程中，做好班组自检、复检、专职检“三检”工作，同时做好分部分项质量检验评定记录、隐蔽记录及相关质保资料。记得在对500kV屋外配电装置电缆埋管安装时，发现设计埋管数量与厂家电缆、设计电缆有着很大的出入，根据这一情况首先核对电缆清册及电缆埋管设计布置、厂家资料，对500kV屋外配电装置电缆埋管数量进行核对，发现设计少设计十余根镀锌钢管，避免了日后进行二次埋管。并及时对埋管进行二次优化设计，大大节约了安装成本。在安装500kV支柱式断路器时，首先熟悉厂家图纸及现场情况，在制作地脚螺栓模子之前把工作做细，从土建基础及混泥土凝固时间等各方面都考虑，合理安排安装及模子制作工序，特别在制作模子时利用框架单边加工钻孔，防止地脚螺栓中心偏移而造成支架与地脚螺栓无法连接，避免了二次制作，提高了、施工质量，同时更大大提高了效率。

在进入山西京玉项目后，从以往分管一小块电气设备安装技术工作，到现在全面负责电气技术工作。将在做好自身的本质工作的同时，合理安排和指导每一位技术员的工作，尽量做到了既不耽误工作也使他们的业务水平得到整体的提高。技术员是直接指导班组施工并协调外部的重要纽带，因此技术工作影响到施工的进度、工艺质量、安全等各个环节。图纸是技术员的第一手资料，因此在施工前，认真审阅施工图纸，对图纸中存在的问题及时反馈给设计院、业主，编制切实可行的施工方案及作业指导书，对施工中所需的设备、材料进行统计。对于业主采购的设备、材料进行有效跟踪，对于我方采购的结合工程进展做好及时预报工作并进行到货跟踪。积极响应工程公司安全质量标化要求，不断提高施工工艺，对个别不满足施工质量工艺的施工点，进行合理的整改。

一个人的力量毕竟是渺小的，在不断学习先进技术之余同时对新进班组技术员进行传、帮、带，借此来提升整个团队的力量。还在技术周例会或者空闲时间进行例如“如何确保变压器整体密封”等专题的培训；不但授其以鱼，而且授其以渔，不断创造条件使其接受各方面地锻炼，从而成为一名优秀的技术工作人员。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，提高工作效率，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找