# 园艺站除草工作总结(优选6篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-05-24

*园艺站除草工作总结120xx届毕业生就业工作总结一、毕业生基本情况（一）毕业生基本人数化学工程学院20xx年共有毕业生998人，其中本科生618人，专科生380人。（二）毕业生就业情况我院20xx届毕业生初次就业率为，高于省、校的平均水平；...*

**园艺站除草工作总结1**

20xx届毕业生就业工作总结

一、毕业生基本情况

（一）毕业生基本人数

化学工程学院20xx年共有毕业生998人，其中本科生618人，专科生380人。

（二）毕业生就业情况

我院20xx届毕业生初次就业率为，高于省、校的平均水平；其中本科毕业生的初次就业率为98%；专科毕业生的初次就业率为。

（三）毕业生签约的就业单位性质流向分类

我院20xx届毕业生签约的就业单位性质主要是民营企业762人，占；国有企业145人，占；党政事业单位10人，占1%；专插本41人，占，考研人数40人，占4%。其中，我校毕业生就业的国有企业以中石化、中石油、中海油为主；本科毕业生的升学高校主要有中国科学院、澳门科技大学、北京化工大学、华南理

工大学、中国石油大学、北京工业大学、西南石油大学、暨南大学、华南师范大学、香港城市大学大学等，专科毕业生的升学高校主要有广东石油化工学院学院。

二、存在问题

我院20xx年的就业工作虽然取得了可喜可贺的成绩，但是在这些光环的背后，我们应该深刻地认识到，我院的就业工作依然存在多方面的问题，只有不断查找问题和工作难点，深刻认识问题的原因，才能找出对策，突破我院就业工作的瓶颈。

（一）虽然学院经过全方位，多角度的发动和宣传，“就业工作，人人有责”理念已成为师生共识，但是我院在就业工作方面存在的.观念方面的细节问题依然值得我们重视。

1、个别教职工对“就业工作，人人有责”的观念理解还不够深刻，特别是个别专业老师存在着一种观念认为只需要专心于教学工作，学生工作则事不关己，对学院的就业工作投入积极性仍待进一步

的提升。实际上，毕业生就业工作是教学工作的最后一个环节也是重要的一个环节，是检验办学质量的重要指标之一，关系到我院全体毕业学生的切身利益，与我院的可持续发展密切相关，是一项影响学院和学校生存与发展的根本性工作。

2、某些毕业生就业观念太狭隘，定位不明确，在求职过程中过多关注眼前的薪资待遇，地域以及企业性质，忽略了岗位和企业的发展空间，造成某些岗位和企业无人投简历、空缺现象严重。在针对我院20xx届毕业生就业意向的调查报告中发现，大部分毕业生意向就业的地域集中在广东省内，特别是省内发达地区。在调查的人群中，希望在广东省内工作的人占51%，愿意到外省工作的人只有，愿意到西部工作的人更加少，只有。另外，毕业生对就业单位性质的意向分布也严重失调。在调查的人群中，最希望到国有企业工作的人占，最希望到政府部门工作的人占，把外资企业和合资企业排在意向首位的分别是和，首选自主创业的占，首选私、民营企业工作的人更加少，只有，大部分毕业生把私、民营企业排在意向单位的倒数位置，多数原因是认为私、民营企业不稳定的因素太多。

3、毕业生就业诚信观念有待进一步加强，虽然我院领导一直非常重视，在毕业生就业指导课中多次强调加强就业诚信教育，但由于毕业生基数大，20xx年我院毕业生违约人数在学校比例中仍比较高。针对这个问题，我们试着从多方面寻找原因，从学生角度分析主观原因，有些毕业生不仅出现一次毁约行为，还出现了二次，甚至三次，

对于这部分学生，他们在找工作过程中确实不清楚自己的目标定位，存在骑驴找马心理，在就业压力下，就先签订一份工作以防万一，等有更好的机会时再换；还有一部分学生因为一开始对公司情况了解不够，等实习一段时间后发现与自己的目标相差甚远，选择终止协议。另一方面，用人单位也有原因导致毕业生违约行为，有一部分用人单位签约行为仓促，不给学生充分时间了解公司和与家人商讨，对公司自身情况和工作环境及福利待遇的介绍含糊不清，特别是在一些大型招聘会场上混杂了一些不诚信的用人单位。

（二）我院对就业工作的投入仍有所欠缺，这包括就业指导服务体系的建设投入、就业资金的投入、创新实践型人才培养的设施设备投入。

1、我院学生人数位居全校首位，学生的人数和个性的多样性对我院就业指导服务队伍的建设提出了更多、更细、更高的要求，我院应重视加强对就业工作专职辅导员以及其他辅导员的培训，比如就业指导课统一备课，有效指导学生就业和离校办理的相关手续。同时动员全院教职工重视就业指导工作，把就业指导理念融入教学全过程，逐渐形成我院就业指导服务的梯度队伍，提高我院就业指导服务水平。其次，逐步强化就业指导教育的深度，在就业指导课程设置上，逐步实现从大学一年级开始，贯穿学生在校教育的全过程。针对学生在不同阶段的心理特点，从三个层面系统有序地开展教育和指导：第一个层面是开展成才教育指导，结合新生入学教育、专业教育，树立良好学风，打好专业基础，开展丰富多彩的第二课堂活动，锻炼各方面才能，全面提高综合素质，为将来就业创造基本条件；第二个层面是进行择业理念指导，树立正确的就业观念与事业意识，为择业做好心理准备；第三个层面是进行求职素质和技巧指导，为就业做最后冲刺。

2、我院一直秉着专款专用的原则，在就业经费的投入使用中尽量做到合理、科学。由于我院接待用人单位的任务繁重，大部分就业经费都用于接待事务上，在就业经费有限的情况下，我院在开创毕业生思想教育品牌活动方面受到了限制。另外，我院在“双困生”的求职资金补助方面的政策也显得心有余而力不足，有一部分“双困生”正因为没有求职路费而放弃了很多外出面试机会。

3、老师缺乏与毕业生沟通联系。由于教师忙于教学科研工作，辅导员忙于日常繁琐工作，与学生沟通互动较少，学生与老师没有较深的感情基础，毕业后对母校和老师感情淡薄。在跟踪就业信息过程中，常常会遇到棘手的问题是：有些学生很反感母校，反感老师，每次打电话跟踪就业信息时，他们看到茂名电话不接电话，或者关机，发信息也不回。更有甚者，对工作人员恶言恶语，“我就业了，就是不告诉你!”、“我在家搬砖头！”、“你以后不要打电话来骚扰我了”诸如此类现象。

化学工程学院 20xx年11月26日

**园艺站除草工作总结2**

市人事局位于风景秀丽的洋澜湖南岸，滨湖南路中段，局机关大院占地12600m，全局现有干部职工44人。为给广大干部职工提供一个优美的工作环境和生活环境，自20\_\_年初局机关搬入新址以来，局党组就非常重视绿化工作，专门请相关部门的专家对局机关绿化工作进行整体设计，制订了局机关绿化建设5年规划和绿化方案。近几年来，按照整体规划，不断增加投入，本着美观、适用、易于管理的原则，按照“乔灌结合、分层配置”的方法先后投入资金100多万元，在局机关大院内建起大小花坛5个，栽种桂花、杜鹃、月季、紫薇等名贵苗木数百株，辅以细叶女贞、红继木、小龙柏等常规绿化品种，绿化面积达6400m2，使机关大院做到了“春夏季观花、秋季观叶、冬季观型”，“三季有花、四季有青”的绿化标准，为我市创建生态园林城市、改善生态环境和人居质量做了积极的努力。

近几年来，我局不断加大园林单位建设力度，增加绿化投资，改善办公和生活环境，提高园林单位建设水平，取得了较为明显的效果，先后被有关部门授予“市级文明单位”、“市级综合治理先进单位”、“市级园林式单位”等荣誉称号。

早在我市提出“四城联创”目标之前的20\_\_年，局党组就把机关大院的园林绿化工作摆上局的重要议事日程，并指定专人负责这项工作。为了统一全局机关干部的思想认识，局主要领导在局党组会、全局机关干部大会等多个场合强调园林绿化工作的重要性，经常组织机关干部开展形式多样的.义务植树、义务除杂草等活动，通过广泛发动，局机关全体干部统一了思想，植绿、爱绿、护绿意识深入人心，为创建园林式单位营造了良好的绿化氛围。

为有序推进园林式单位创建工作的落实，我局先后做了以下几个方面的工作：

一是抓组织领导到位。为争创市级园林式单位，我局成立了园林单位创建工作领导小组，分管机关工作的副局长任组长，各科科长任成员。在此基础上，聘请了3名专职机关绿化管理员，全体干部职工均为兼职绿化管理人员，同时制定了绿化建设实施方案，分解目标任务，落实各自承担的职责和绿化建设任务，形成全局一盘棋，全方位启动，全面开展机关大院绿化的工作局面。

二是抓资金落实到位。为加快推进我局机关大院绿化建设进程，在局机关资金十分紧张情况下，局党组每年都要安排一定的资金用于植绿、护绿工作，几年来，我局先后投入绿化方面的资金已逾百万元。

三是抓超前准备到位。早在局机关搬入之初专门请相关部门的专家对局机关大院绿化工作进行整体设计，制订了局机关绿化建设5年规划和绿化方案，做到早规划、早设计、早安排、早落实。

四是抓工作措施到位。为将园林绿化工作落到实处，我们先后制定了一整套的管理措施，同时将绿化责任层层分解到各机关各科室和二级单位，每年机关科室、二级单位与局领导签订的目标责任书中都有绿化工作任务的内容。对于3名专职绿化管理员也签订了合同书，要求他们定期对草坪、花、树进行修剪、施药和清除杂草，保持大院整体绿化效果。

按照“自然生态、景观协调、合理种植、适地适树、因地制宜、贴近百姓生活的城市绿化原则，以努力提高绿化规划设计水平，努力打造绿化精品工程，努力改善城市生态环境质量，创建市园林式单位为着眼点，我们做到了四个坚持：

一是坚持高起点规划设计；二是坚持高质量建设管理；三是坚持实施科技兴绿举措，提高园林绿化科技含量，加强生物多样性保护；四是坚持科学管护树木。为提高新植树木成活率和树木保存率，我们在开展绿化建设同时，认真部署树木抚育养护工作。组织机关专职绿化管理员加大巡管工作力度，协调市园林绿化部门及时调整新植树木支护架，适时浇灌返青水，更换补植损毁缺失树木和树木修剪、涂白等工作。同时，充分发挥机关干部的作用，开展群众性爱绿护绿活动，使我局绿化管理工作有了坚实的群众基础。

五年来，我局园林绿化工作在历届党组的正确领导和机关全体干部的共同努力下，取得了一定的成绩，但与“四城联创”的标准还有差距，今后，我们将一如既往的“加强领导、加大投入、加强管护”，将我局机关大院园林绿化工作提升到一个新的水平，为我市“四城联创”工作作出我们应作的贡献。

**园艺站除草工作总结3**

xx中学位于xx县xx镇东北部，远观整体校园在绿荫环抱中，是整个xx镇最生态化的景色之一。我校现有教学班x个，学生x余人，教职工x人。学校总占地面积x平方米，近年来我校一直本着生态道德教育和教学实践相结合的基本理念，在地理位置和气温等自然条件下，紧紧围绕“园林式”单位的总体目标规划设计，组织领导全体师生进行校园的整体绿化工作，曾获得“xx市绿色学校”、“xx市绿化达标单位”、“xx市文明单位”等称号。现将今年的具体绿化工作汇报如下：

组织落实是搞好绿化工作的前提和重要保证，学校成立校园绿化工作领导小组，形成“一把手亲自抓，分管校长负责抓，职能部门具体抓”的工作机制，绿化领导小组坚持“绿化美化，景点设置和基建工作统筹考虑”的思想，定期召开会议，总结经验研究部署工作，制定绿化计划，全校上下一盘棋，各部门紧密配合，把绿化工作纳入学校日常工作之中，让每一堵墙，每一株植物，每一个景点都发挥育人的功能。

一入我校校门，映入眼帘的是一条笔直的甬路，在x米的延长线两侧，栽种了银中杨x余株，榆叶梅榆叶梅x余延长米，金杉x余延长米，绿化面积x平方米，形成了一道亮丽的风景线；甬路尽头的左侧教学区主楼和单排教室前后，栽有草坪x平方米，花坛x平方米，栽种紫丁香x棵，绿化面积x平方米；栽种水腊墙x延长米，绿化面积x平方米；樱桃树墙x延长米，绿化面积x平方米；教学区东南两面栽有速生杨x棵，绿化面积近x平方米；甬路尽头的右侧环运动场植树x余株，绿化面积近x平方米；整个教学区栽种京桃、梧桐、柳树等风景树x余株，绿化面积x平方米。

学校团委以“世界环境日”、“中国植树节”为契机，广泛宣传绿化工作的重要性，利用板报、广播、学习园地等阵地，普及绿化知识，营造绿化氛围；各班开展“多一份爱护，多一点绿色”主题班会，让学生对学校绿化工作提些建议；每年植树节同学们义务植树x株，一些家长在学生的影响下，也来校参加植树活动，把学校的绿化工作活动推向了高潮。

每年新生入校，正值花开结果季节，一些新生对花草树木感到好奇，偶有折花、摘果现象发生，学校及时加强对新生的教育，保证了花草树木的健康成长。秋季开展盆景比赛，各班学生参与热情高涨，学校根据几次活动，对表现优秀的“绿化使者”进行表彰。

学校是教书育人的园地，校园内的一草一木都对学生起着教育作用，它以美的氛围，给学生以美的熏陶，这无声的教育，其效果往往胜过有声的说教。为此，学校十分重视环境育人的功能。设立了许多爱绿、护绿的绿化牌，如在梅花树上“昂首笑纳满天雪，扬臂喜迎大地春”的诗牌，在柳树前立上“劝君莫奏前朝曲，听唱新翻杨柳枝”，在杨树前立上“别摇我的胳膊，我怕疼”的牌子，草坪上树起“小草青青，行人有情”、“爱我没商量”、“拥有一片爱心，撑起一片绿茵”的绿化牌，使学生在鉴赏中得到知识、修养，进一步规范自己的行为。

学校的绿化工作，离不开教育局领导的关怀和支持，局领导也经常深入学校检查指导学校的绿化工作，当地镇政府也给予大力支持，每逢春季就送来树苗、花苗，适时调整校园绿化的结构和花草、树木的品种，使校园总是生机盎然，也使我校绿化工作水平逐步提升，我们将本着不骄不躁的态度，学习兄弟学校之长，补己之短，使绿化工作再上新台阶，再创新辉煌。

**园艺站除草工作总结4**

20xx年是园林局创园年，监察科作为园林绿化管理的主力军，承担了更多更繁重的管理任务。现就一年以来完成的各项工作总结如下：

创园工作开展以来，为更好的保护绿化成果不被破坏，监察队员加强了巡查力度，发现问题及时处理，全年在绿化赔损方面共获赔43万余元，损绿、毁绿事件大幅减少。

在任务繁重的情况下，审批工作从未停止，从一月份到现在共接收审批文件31件（其中开工验收4件，竣工验收13件，修剪移植14件），做到每件有审核，有存档。按照审批流程及时处理相关审批文件，按照办件流程以最快的速度高质量的完成每一个审批文件。坚决杜绝了每一个监察队员的吃、拿、卡、要现象，赢得了管理对象的好评。

1.工程建设：由于建设任务的剧增，监察科也参与了部分绿化工程建设管理工作，基本做到了高质量、高标准完成每个工程项目。

2.创园工作：今年创园验收期间，加强了对迎检线路上各施工单位、小区等单位的管理，很好的配合了创园验收。

3.电力整枝工作：每年两次的电力整枝工作由监察科独立、安全的完成，没有牵涉其他科室精力。

4.扶贫工作：本科室有两名科员参与扶贫工作，全科室在购买资料、办公用品、费用报销方面大力配合。

5.公园管理工作：监察科在公园管理方面加强管理力度，创园、创卫期间，禁止小摊贩进入公园，营造良好的公园环境。

本科室最大不足之处就是纪侓性不强，虽然完成了今年的各项工作任务，但离局领导要求还有差距。

今后，本科室将加强对外监察管理，对内加强纪律管理，以更高的工作效率，完成下一年的工作任务。

**园艺站除草工作总结5**

今年以来，我所在x县城市管理行政执法局的领导下，以创建文明城市作为统领，抓学习、抓创新、抓长效、抓落实，进一步提高了对城市管理和行政执法工作的认识。以抓好养护管理，确保绿化养护管理更上一步台阶为目标；以全心全意为人民服务为宗旨，狠抓作风建设工作和密切联系群众；扎实地做好了公共绿地建设与管理工作。单位领导班子带领全体职工共同努力奋斗，克服各种困难，圆满完成了1x9月的各项工作任务，现将具体工作情况总结如下：

1、学习是武装头脑、提高人员素质的重要途径。我所坚持集中学习制度，要求人人写学习笔记，会后要有心得体会。截至目前，先后集中学习传达了省、市、县相关文件及会议讲话精神、学习了两本《手册》，进行了专业技能知识的学习和培训。通过学习和培训，使全体干部职工统一了思想、明确了目标、提升了业务技能，为完成各项工作任务奠定了坚实的基础。

2、在执法局的统一安排下，在全所干部职工中扎实有效的开展了“作风建设和密切联系群众”活动和“实现伟大中国梦，建设美丽繁荣和谐x”主题教育活动。制定了《x县园林绿化管理所改进工作作风密切联系群众工作措施》，同时根据局党组制定的“实现伟大中国梦，建设美丽繁荣和谐x”主题教育活动实施方案，安排组织全所干部职工认真学习活动相关文件精神以及资料并做好笔记，开展了讨论。通过活动的开展，全所干部职工在思想上得到了极大的改变和进步。所领导率先垂范，支部认真组织实施，干部职工充分认识活动的重要性积极参加活动，提高了干部职工的学习兴趣，激发了开展工作的积极性；增强了全体职工的意识观念，转变了工作作风，强化了干部职工队伍素质，促进了我所各项工作的顺利开展。

3、根据执法局的统一安排，在全所干部职工中扎实有效的.开展了“正确认识局情，推进精细管理”讨论活动。积极组织制定了我所关于开展“正确认识局情，推进精细管理”讨论活动实施方案、计划。并于7月24日上午组织全所干部职工进行了“正确认识局情，推进精细管理”大讨论，发现问题36条。通过层层动员和广泛发动，全所干部职工在思想上得到了极大的改变和进步，把以“精为目标，以细为手段”和精细化理念贯穿到生产与管理的整个过程，逐一解决了发现的问题，提出有利建议26条。

4、根据局党组关于开展“学习型、服务型、创新型”机关创建活动的实施意见，积极在党员和职工中进行宣传和动员，成立了园林所开展“三型”机关创建活动工作领导小组，拟定了相关学习计划。

5、强化基层组织建设工作；各项制度健全，运行正常；计划、总结完善。同时也积极组织全所干部职工参加局系统的各项活动，按时按质完成各项工作任务。

1、认真完成绿化苗木补植和移植，确保成活率。1x9月先后5次对城区内绿地需补植的苗木品种和数量进行了清理，并及时安排工作人员进行了补植，共种植、移栽各种树木1300余株，灌木5000余㎡，草坪3900㎡；补植品种包括香樟树、兰天竺、十大功劳、金叶女贞、红叶石楠、大桅子、红花继木、油葱草、洒金珊瑚、小桅子、海桅子、杜鹃、八角金盘、鸭脚木、麦冬、混播草坪等。开道口移植树木3次，移植树木70株，麦冬草坪平方米；二环路取死树357株；魁山公园地质灾害移植树木90余株。

2、加强绿化管护力度。为保证树木正常生长，巩固已取得的绿化成果，针对城区绿化点多、线长、面广的特点和园林绿地逐年拓展、树木逐年增加的实际和不同树种的生长要求，严格实行责任到人，分片包干，定人员、定任务、定质量的管理制度。始终严格按照日常管护技术规程，适时进行抹芽、修剪、除草，定期进行浇水、施肥、打药、病虫害防治等，同时总结经验，探索新方法，掌握新引进树种的生长习性，不断提高养护管理水平，重点加强对新植树木的养护管理，确保树木成活。1x9月对我所管护区域共计修剪灌木草坪18次，施肥10次，防治病虫害乔灌木打药12次；除城区绿地杂草近5000平方米。同时，做好了抗旱保绿地工作，坚持节约、高效的原则，针对不同植物的特性及生长状态制定了严密的浇灌计划，利用我所仅有的2台水车，每天工作不少于14小时，及时对城区各路段行道树及无水桩接入的街头绿地苗木进行浇灌，每天用水量达70余吨，保证了管护区内苗木正常生长。

确保管辖区内全天不间断卫生保洁。凯西河、小东河、二改四至闸桥河道每天专人打捞漂浮物，保持河水河面的清洁。及时清除了辖区公园内山体斜坡上的垃圾，春节后及时组织人员清理了树枝上的许愿灯及杂物。

3、做好美化亮化工作，盈造节日气氛。在元旦节、春节期间布置各鲜花16万余盆，插绢花造景4万余朵，分别摆放于公园广场、职中门前交通岛和德中路入口等处。按照执法局工作安排，认真制定国庆节日气氛营造方案并组织实施。

4、加强安全生产管理和园林设施维护。做好重大节日前后公园防火预备工作，不定时开展防火安全检查。定期对管辖公园山体上存在的火源隐患的芦苇及杂草进行了清理。完成了东河公园内存在安全隐患的高大黑杨树进行了截干，并指导、督促供电公司对遮挡供电线路的危险树枝进行了修剪。1x9月共修剪城区行道树约2000余株。

5、完成城区公园绿地配套设施损坏情况的统计工作。其中：交通岛围栏及其它护栏102m，靠背座椅木条112根，青石板及步行青石916块，各色大理石及地砖(瓷砖)688块等。拆除有隐患的健身器材3处。定期对街道、公园内园林设施进行检查维修，对东河公园、玄武公园、凯西公园、火神庙广场、滨江景观和北塔公园等处已坏的果皮箱进行了更换和增添，更换果皮箱35个；维修北塔公园山顶广场栏杆；维修公园厕所7次；维修更换公园厕所排水及绿地浇水设施80余次；维修公园内水泵7次，确保了绿地、公园内正常用水。

6、加强园林绿化督查力度。坚持管养并重和日常巡查与反时差巡查相结合的方针，对破坏园林绿化及设施的行为及时发现，及时处理。1x9月共查处损坏园林树木及园林设施事件38起；发现与市政、环卫及其他单位工作相关的事件并与之联系处理的事件13起；巡视发现病虫害28次。确保园林树木及园林设施的完好，发挥了其正常功能。

7新接管护任务。接管理了滨丽雅郡至仓山路口的麦冬草坪，泰和绿洲对面的绿地及草坪，宏发电声厂行道树等处的绿化养护任务，新保健院侧街头绿化、体育馆侧街头绿化、消防中队两道路绿化和看守所外街头绿化的养护任务。

1、监督并指导施工单位完成了中江大道绿化工程的实施工作。该景观工程全长：4300米，绿化面积3825平方米。该项目元月20日正式入场，20xx年3月21日已基本完工，施工过程中严格按照《建筑法》《合同法》《招投标法》《建筑质量验收条例》严格施工程序，并于202x年3月27日完成工程初验。配合施工单位完成了该项目的审计工作。

2、完成了一二环道路绿化工程方案报批和一、二环道路绿化工程及工程监理服务招标工作，并开工建设。

3、办x县委督查督办事项共25条，办结17条。

4、回复效能微博件1条。

5、办理“96918”事件共14条，反馈处理情况14条。

在今后的工作中，我们将以“作风建设工作和密切联系群众”活动、“实现伟大中国梦，建设美丽繁荣和谐x”主题教育活动和开展“三型”机关建设活动为契机，深入贯彻落实十八大会议精神，紧紧围绕县委、县政府中心工作，在执法局党组的领导下，以抓“项目攻坚”和“作风转变”为着力点，打造优秀团队，建设阳光城管理，创建“学习型、服务型、创新型”机关，弘扬“质朴敞亮，勤勉奋进”的城市精神，保持“健康、快乐、向上”的精神状态，发扬“敬业、包容、大气”的工作作风，推动园林事业更好更快发展。

**园艺站除草工作总结6**

xx中学位于xx县xx镇东北部，远观整体校园在绿荫环抱中，是整个xx镇最生态化的景色之一。我校现有教学班15个，学生750余人，教职工56人。学校总占地面积66700平方米，近年来我校一直本着生态道德教育和教学实践相结合的基本理念，在地理位置和气温等自然条件下，紧紧围绕\_园林式\_单位的总体目标规划设计，组织领导全体师生进行校园的整体绿化工作，曾获得\_xx市绿色学校\_、\_xx市绿化达标单位\_、\_xx市文明单位\_等称号。现将具体绿化工作汇报如下：

组织落实是搞好绿化工作的前提和重要保证，学校成立校园绿化工作领导小组，形成\_一把手亲自抓，分管校长负责抓，职能部门具体抓\_的工作机制，绿化领导小组坚持\_绿化美化，景点设置和基建工作统筹考虑\_的思想，定期召开会议，总结经验研究部署工作，制定绿化计划，全校上下一盘棋，各部门紧密配合，把绿化工作纳入学校日常工作之中，让每一堵墙，每一株植物，每一个景点都发挥育人的功能。

一入我校校门，映入眼帘的是一条笔直的甬路，在150米的延长线两侧，栽种了银中杨80余株，榆叶梅榆叶梅300余延长米，金杉300余延长米，绿化面积1900平方米，形成了一道亮丽的风景线;甬路尽头的左侧教学区主楼和单排教室前后，栽有草坪410平方米，花坛904平方米，栽种紫丁香64棵，绿化面积480平方米;栽种水腊墙200延长米，绿化面积300平方米;樱桃树墙650延长米，绿化面积780平方米;教学区东南两面栽有速生杨660棵，绿化面积近4200平方米;甬路尽头的右侧环运动场植树160余株，绿化面积近640平方米;整个教学区栽种京桃、梧桐、柳树等风景树100余株，绿化面积3000平方米。

学校团委以\_世界环境日\_、\_中国植树节\_为契机，广泛宣传绿化工作的重要性，利用板报、广播、学习园地等阵地，普及绿化知识，营造绿化氛围;各班开展\_多一份爱护，多一点绿色\_主题班会，让学生对学校绿化工作提些建议;每年植树节同学们义务植树3——5株，一些家长在学生的影响下，也来校参加植树活动，把学校的绿化工作活动推向了高潮。每年新生入校，正值花开结果季节，一些新生对花草树木感到好奇，偶有折花、摘果现象发生，学校及时加强对新生的教育，保证了花草树木的健康成长。秋季开展盆景比赛，各班学生参与热情高涨，学校根据几次活动，对表现优秀的\_绿化使者\_进行表彰。

学校是教书育人的园地，校园内的一草一木都对学生起着教育作用，它以美的氛围，给学生以美的熏陶，这无声的教育，其效果往往胜过有声的说教。为此，学校十分重视环境育人的功能。设立了许多爱绿、护绿的绿化牌，如在梅花树上\_昂首笑纳满天雪，扬臂喜迎大地春\_的诗牌，在柳树前立上\_劝君莫奏前朝曲，听唱新翻杨柳枝\_，在杨树前立上\_别摇我的胳膊，我怕疼\_的牌子，草坪上树起\_小草青青，行人有情\_、\_爱我没商量\_、\_拥有一片爱心，撑起一片绿茵\_的绿化牌，使学生在鉴赏中得到知识、修养，进一步规范自己的行为。四，齐抓共管，再创辉煌

学校的绿化工作，离不开教育局领导的关怀和支持，局领导也经常深入学校检查指导学校的绿化工作，当地镇政府也给予大力支持，每逢春季就送来树苗、花苗，适时调整校园绿化的结构和花草、树木的品种，使校园总是生机盎然，也使我校绿化工作水平逐步提升，我们将本着不骄不躁的态度，学习兄弟学校之长，补己之短，使绿化工作再上新台阶，再创新辉煌。

为全面贯彻党的教育方针，落实阳泉市创建国家级园林城市的的工作要求，践行我区创建教育先导区的工作目标，贯彻可持续发展和科教兴区战略，进一步推进青少年素质教育和学校精神文明建设，一年来，我校在区建设局的领导下，积极参与，加大学校育人环境建设力度，积极开展环境教育，卓有成效地开展了园林学校的创建活动，并取得了较好的成绩。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找