# 制药维修工作总结(实用67篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2023-11-14

*制药维修工作总结1生产管理：1、现场5S车间现场定置和标识管理都在逐步提高，生产现场整洁有序，标识醒目明了，有效防止员工忙中出错，提高人的规范化及地、物的明朗化，制药工作总结。通过改变人的思考方式和行动品质，强化规范和工作流程，员工良好的习...*

**制药维修工作总结1**

生产管理：

1、现场5S

车间现场定置和标识管理都在逐步提高，生产现场整洁有序，标识醒目明了，有效防止员工忙中出错，提高人的规范化及地、物的明朗化，制药工作总结。通过改变人的思考方式和行动品质，强化规范和工作流程，员工良好的习惯渐渐养成，进而提高了班组的5S管理水准。

2、供货保证：

在车间投产1个月后，为更好地保证产品市场供货，车间决定将蓝芩口服液批量由32万支扩大至48万支，3月份车间蓝芩口服液产量由每天的620件扩大到950件，净增9000件/月。此时车间各岗位人员不足，而且新员工占绝大多数，但为了早日满足市场供货，车间从20xx年3月中旬进一步提高产能，在大家的共同努力下，蓝芩口服液日产量由每天的950件进一步扩大到1250件，每月产能达到30000件。现车间产量已满足外线要货需求，并有适量库存，同时基本保证所有员工每周都有一天的休息时间。

3、验证管理：

为配合车间生产及认证需要，我带领班组人员协助，准时、合格完成相关工艺验证、清洁验证。

①中药配制系统清洁消毒验证：验证合格后车间进行正式生产；

②中药配制系统(预留)清洁消毒验证：预留系统的启用为后期前道工序分成两个班生产做准备；

③蓝芩口服液批量扩大配制、灌封系统清洁消毒验证：蓝芩口服液批量从32万支扩大至48万支；

④蓝芩口服液工艺再验证：系统评价该产品生产工艺、处方对产品质量的各种影响变化因素，以证明该工艺在现有厂房、设备、设施等生产条件下稳定可行，能够生产出适用于预定用途、符合注册批准或规定要求和质量标准的产品。

⑤盐酸左氧氟沙星口服溶液工艺验证。

⑥蓝芩口服液工艺验证、清洁验证(缩短冷藏时间)：缩短蓝芩口服液生产周期，能有效优化生产安排。

⑦盐酸格拉司琼口服溶液工艺验证。

4、劳动竞赛：

联动线劳动竞赛的实施，有效提高劳动效率和人员技能水平。活动实施期间方案不断完善，修改3次，现方案更具指导性、可操作性。生产效率大幅提高，每班用时从初期11小时缩短到现在7小时。联动线生产不但保量，而且保质，车间生产初期，32万支的产量，灯检不合格品数平均2800支左右；最近几个月的数据统计，每批基本都在1000支左右(个别玻瓶质量较差的批次略有上升)，为车间节约大量成本。每月月底，进瓶数、合格率排名第一的机台员工都能拿到车间派发的奖金，大家的积极性得到很好的提高。我认为不合格率大幅下降的主要原因有两点：设备调试、磨合、保养较好；人员技能水平、质量意识有所提高。

质量管理：

1、文件管理：

车间生产初期各种文件基本照搬老车间的，所以适用性不强，在经过一年摸索，我们把大量文件进行了更新、修改、升级。比如我们的SOp，目前已进行了5次大的更新，现行的第五版SOp，结合设备本身、工艺要求以及公司新版格式要求，优化了工作流程，细化操作步骤，删除部分不能做真做实的项目，参数设置更加科学严谨，更具指导作用，文件质量较高。

我参加修改了车间的相关制度，比如：《洁净更衣室管理制度》、新版《微生物防范制度》、新版《异物防范制度》、《员工考核细则》、《车间质量预警制度》、《车间应急管理制度》等等。

2、中间体质量管理：

蓝芩口服液配制液的质量一直优于工艺要求，且较为稳定，无较大的波动。配制液含量平均控制在左右(要求)，比重平均左右(要求≥)，pH值平均左右(要求)。配制液质量的稳定是成品质量可靠的保证。

3、偏差、投诉、车间后道工序质量反馈：

班组日常注重人员质量意识的培养，一年的时间里，洁净区班组未发生一起严重的责任性偏差。后道工序灯检反馈灭菌半成品质量有问题时，我们都能在短时间内找到原因，予以改正，持续保证产品质量的稳定。全年未发生一起针对我班组的市场反馈或投诉。

4、积极响应公司号召，完成质量月相关工作。

20xx年3月，集团开展了以宣贯新GMp，提高产品标准，服务市场营销为主题的第二十三次质量月活动，20xx年9月，开展了全面推行新版GMp，完善质量管理体系为主题的第二十四次质量月活动。

人员管理：

1、人员培养：

今年我们前道工序共培养基层管理人员、技术人员：配方工段长2名；灌封工段长1名；上瓶工段长一名；灭菌工段长一名；机长3名，工作总结《制药工作总结》。

车间从开始到现在人员配备一直处于不足的状态，实际情况就是极少数老员工，大部分是新近人员，还有部分是兄弟车间暂调人员。为保证产品质量，人员培训我一直作为重点工作来抓，合理安排带教师傅，学习效果实时跟踪，开展互讲互学，定期组织机长、工段长、车间培训管理员给大家讲课，培训形式多样，设备现场讲解，ppt讲课等。班中严格要求，班后认真辅导，大部分员工都能在较短的时间里通过了岗位技能的，从而保证车间生产顺利。

2、人员优化：

洁净区班组第一季度生产时，生产32万支人数：配方8人，上瓶10人，洗烘6人，灌装24人，灭菌10人，共58人；第二季度至第四季度生产32万支人数：配方8人，上瓶7人，洗烘5人，灌装18人，灭菌7人，共45人。合理的分工和流程的优化，使得人数配置减少，极大地降低车间成本，人数的降低更有利于人员结构的管理，对于车间的发展意义重大。

3、人员向心力培养：

班组内部新人员、转岗人员人数众多，他们波动较大，缺乏归属感，稳定性不足。为了留住人，更留住他们的心，班组互学互助，经常组织集体活动，比如：K歌比赛，休息时一起聚会、聚餐等。先前叫苦叫累的声音听不到了，经一些转岗人员也已融入了我们的大家庭。

设备管理：

1、设备调试：

配液系统从起初的单步控制，到现在全自动操作，人一步一步地与设备磨合，现在的情况不但省时省力，而且操作流程得到简化，生产中出问题的可能性也大大降低，产品质量稳定性得到有效保证。联动线人员设备的磨合效果更好，灭菌半成品不合格数从2800支左右降到1000支左右。

2、设备安全管理：

车间在一季度重新进行危险源的识别工作，重点放在新设备上，班组定期组织学习岗位危险源，狠抓违章操作，一年的时间里未发生一起大小安全事故，设备也未出现重大故障或损坏。

1、自我管理

不足表现：①GMp专业知识匮乏；

②思考、解决问题方法、思路单一；

③质量管理全局观有待进一步提升；

解决措施：加强新GMp的学习，工作之余多看一些管理方面的书籍提升自己，多向前辈、领导请教。

2、现场管理

不足表现：生产过程控制存在漏洞，定置、标识管理还有很大的提升空间，区域卫生管理与维护工作不能持之以恒的做下去。

解决措施：多到生产现场进行走动管理，及时发现问题解决问题；多花心思把洁净区可移动设备、设施重新布局；卫生区域还是责任到人，加强检查力度，高要求高标准。

3、设备管理

不足表现：对设备不够了解，生产中存在问题不能及时发现；联动线、输瓶线还存在较多问题，影响正常生产使用。

解决措施：进一步钻研车间设备系统，为车间工作流程的优化出谋划策，跟踪故障设备的修理、调试进度。

4、制度管理

不足表现：员工对车间现有制度掌握不好，记忆模糊，执行不到位。

解决措施：定期组织员工学习各规章制度，严格按制度办事。

5、人员管理

不足表现：未能深入了解员工内部思想波动，有时问题发现不及时。

解决措施：工作之余多和员工交流，关心他们的工作、生活，给一些有学习欲望的同志多点学习机会。

1、自我管理：按要求积极参加车间及部门组织的质量、成本、GMp、安全等方面的培训、学习和考核工作。业余时间继续学习、深造，努力提高自身业务水平和解决问题的能力。

2、生产、质量管理：督促员工严格按照岗位SOp、生产工艺规程进行生产操作；加强现场走动管理，做好各生产区域的现场管理；持续关注产品质量波动，及时制定解决方案。

3、人员管理：制定新到岗人员培训制度，确保培训效果，发掘优秀人才重点培养，加强车间后备力量。

4、安全管理：督促设备操作人员做好安全防护工作，避免安全事故的发生。

5、班组设备、成本管理：做好设备保养、使用和维护工作，进一步优化生产流程；做好车间成本管理，降低车间成本；生产中出现异常情况，及时上报部门领导，并于第一时间采取有效措施避免事态的扩大。

6、认证工作：参加车间明年的各项验证工作，重点做好西药2的设备调试和认证工作。

**制药维修工作总结2**

根据省局《关于20xx年度道路运输业审验工作的通知》要求，结合汉中维修市场实际，按照精心组织、认真实施、逐项落实的方案，圆满完成了年审工作任务，现就年审工作汇报如下：

今年是全国开展维修市场整顿工作后的第一个年度审验，为了巩固整顿成果，我们在年审工作中突出重点，标本兼治，务求实效，严格按照开业条件，对一、二类维修企业经营行为，质量管理，服务质量和三类业户合法经营进行了重点审查，使

维修企业对加强企业管理，增加科技含量较高的维修设备，完善质量管理，增强服务意识有了新的认识。通过年审，维修企业的管理水平上了台阶，设备上了档次，立章建制进一步完善，服务意识显著增强，达到了年审工作的预期目的，取得了实效。

今年共审验维修企业1136户，其中一类维修企业4户，二类维修企业185户，三类维修业户947户，其中：受到降类处理3户，吊销经营许可证20户。审验汽车综合性能检测2户，合格率达100。

根据年审工作通知精神，在汽车维修市场整顿的基础上，抓落实、求效果、促发展。具体做法是：

1、分析研究市场现状，确定年审工作重点。年审之初，处领导组织会议专题研究维修企业年审工作，认真分析维修市场整顿后存在的问题，要求进一步落实维修市场整顿中悬而未决的问题，确定了一、二类维修企业严格审查开业条件;规范经营行为;健全质量管理体系;增强服务意识和继续清理整顿规范三类业户为主要内容的年审工作重点。把一、二类维修企业公开工时定额及收费标准;制定业务流程服务规范;车辆报修制度的落实;车辆竣工出厂合格证和维修合同的使用;质量报表的报送和维修工上岗培训情况作为年审的具体内容。专门下发文件指导各县(区)维修企业年审工作，使全市维修企业年审工作有内容、有重点、有方法，为年审工作有序开展奠定了基础。

2、依托年审，严把市场准入关。不断完善维修企业经营条件适应市场需求是年审工作重点，年审工作中，重点审查一、

二类维修企业开业条件，对厂房场地、设备设施、安全措施、从业人员等资质条件，严格按照维修企业开业条件一一对照审查。对未办理合法经营手续的三类汽车维修业户及摩托车修理业户实地查看后，符合开业条件的办理《经营许可证》，不符合条件的坚决取缔。为了防止审验工作流于形式，制定了自查、实地检查、整改、验收四个审验程序，各县(区)运管所按照年审工作的具体要求和审验程序，发挥自身优势，加强部门协作，把审验工作责任落实到人使年审工作层层有负责，环环有签字，对达不到经营条件的维修企业坚决予以降级或吊销经营资格，有效的杜绝了审验工作走过场，提高了年审工作质量。市运管处对全市维修企业在年审中进行了一次“大手术”，对不符合经营条件的水电三局修理厂、陕建十公司修理厂、金豪汽车修理厂、汉江机床厂运输公司修理厂、鸿运汽车修理厂等20家维修企业吊销了《经营许可证》，对场地条件不符合要求的汉江制药厂修理厂，责令进行改造。市运管处、宁强运管所对达不到二类维修企业开业条件的朝阳机械厂汽车修理分厂、宁强县顺达汽车修理厂、宁强县社会福利厂汽车修理厂进行了降类处理。

3、落实责任，确保质量，完善维修企业质量管理。车辆维修竣工出厂合格证制度、车辆维修合同制度和车辆进厂报修制度既是维修行业质量管理的基本制度，也是进一步完善维修企业质量管理的一项重要措施。年审中，对维修企业落实“三项”质量管理制度情况，一是听汇报，了解维修企业对各项制度执行情况;二是现场检查，看维修企业执行制度有无错误操作;三是检查出问题现场纠正，提出整改意见;四是按照整改意见，对执行“三项”制度进行验收。市处、汉台区、略阳对执行质量管理制度不完善的荣坤工贸公司、汉台区公交公司汽修厂、略阳县运司汽修厂等15家维修企业要求写出书面整改措施，限期整改。对市直维修企业落实“三项”制度存在严重问题的华丰汽车修理厂、天龙汽车修理厂、汉唐汽修厂除写出书面整改措施外，还对这三家修理厂进行了经济处罚。通过对“三项”制度的检查落实，促进了维修企业质量管理，完善了维修企业质量管理体系，提高了维修企业的质量管理水平，规范了报修凭证的使用范围，纠正了《车辆维修竣工出厂合格证》只适用于营运车辆的错误认识。

4、规范经营行为，创优质服务。维修企业的经营行为和服务质量已成为社会的焦点。把“规范作业、合理收费、保证质量”的宗旨扎根在维修行业是引导维修企业诚信经营的良好载体。年审中，把维修企业公开工时定额及收费标准、制定业务流程和服务规范作为重点审验内容，要求二类以上维修企业必须公开工时定额及收费标准，把收费标准公告牌悬挂在明显位置，业务受理、维修作业必须制定出服务规范和业务流程，对个别维修企业不愿意公开收费标准，认为公开收费标准就是泄漏了商业机密的错误认识，结合市场整顿要求进行了解释和纠正。上海大众汽车汉中特约维修站、荣坤工贸公司汽车修理厂、亚飞汽车修理厂率先公开了工时定额及收费标准，将业务流程、服务规范公示在业务接待处，接受社会监督。亚飞公司汽车修理厂率先实行了整理、整顿、清扫、清洁、纪律“5S”内部管理规范，在全市维修行业起到了示范作用，促进了全市维修行业的健康发展。

5、加强车辆技术管理，提高综合性能检测水平，确保安全生产。不断提高汽车综合性能检测水平是确保车辆技术状况良

好，把好市场准入关和安全生产关的重要措施。年审中，一是严格审核汽车综合性能检测站开业条件，不断提高检测水平;二是加强综合性能检测站的管理，努力提高综合性能检测站检测质量;三是严格检测标准，按标准收费，规范检测经营行为。为了适应市场发展，提高检测设备的科技含量，先后对两个检测站控制系统进行了改造，由原来的集中控制和单机手动操作，改为分布式全自动控制，大大提高了检测效率和检测质量。特别是是自动检测系统中增加了检测车辆识别确认系统，可以对停在检测位置的被检车辆进行拍照并进行车牌识别，从而提高了全自动检测线的自动化流程，有效地杜绝不上线检测的行为，保证了车辆上线检测，为车辆检测管理提供了一种全新手段。年审期间两个检测站严格执行《营运车辆综合性能要求和检测方法》及《营运车辆技术等级评定标准》，热情接待，规范服务，按标准收费受到了专业运输公司和广大经营者的好评，树立了良好的行业形象。共检测营运车辆6643辆，其中一级5857辆，二级786辆。

**制药维修工作总结3**

本人在多年的工作中，根据变电所实际情况，发现各变电所的缺陷及整改之处，注意到有不少故障是各种低压电器经期使用其元件老化并缺乏经常性维护而产生的。以下是通过本人在检修工作中的一些实例来说明低压电器的故障检修及要领。 1 d/ q. ]+ I7 T1 a8 A

\* V( O3 H+ l6 W: q- M& ]# j1、电压断路器故障

1 ^v^ @/ v# B3 i触头过热，可闻到配电控制柜有味道，经过检查是动触头没有完全插入静触头，触点压力不够，导致开关容量下降，引起触头过热。此时要调整操作机构，使动触头完全插入静触头。 6 G\* d/ h0 s\' N% H5 \_

通电时闪弧爆响，经检查是负载长期过重，触头松动接触不良所引起的。检修此故障一定要注意安全，严防电弧对人和设备的危害。检修完负载和触头后，先空载通电正常后，才能带负载检查运行情况，直至正常。此故障一定要注意用器设备的日常维护工作，以免造成不必要的危害。

0 - `6 D# h& A) V v$ u! \_8 W2 V1 K2、接触器的故障

; x\* h4 [% }; [$ Z触点断相，由于某相触点接触不好或者接线端子上螺钉松动，使电动机缺相运行，此时电动机虽能转动，但发出嗡嗡声。应立即停车检修。

. B1 u& Q9 |! k触点熔焊，接“停止”按钮，电动机不停转，并且有可能发出嗡嗡声。此类故障是二相或三相触点由于过载电流大而引起熔焊现象，应立即断电，检查负载后更换接触器。

5 g ~+ k8 g 4 N通电衔铁不吸合。如果经检查通电无振动和噪声，则说明衔铁运动部分沿有卡住，只是线圈断路的故障。可拆下线圈按原数据重新绕绕制后浸漆烘干。

9 I2 g; j7 a% |5 a( v( v) l3、热继电器故障

% P% g+ P\* r5 u( D7 u% I热功当量元件烧断，若电动机不能启动或启动时有嗡嗡声，可能是热继电器的热元件中的熔断丝烧断。此类故障的原因是热继电器的动作频率太高，或负级侧发生过载。排除故障后，更换合适的热继电器、注意后重新调整整定值。 1 M3 k9 I! Q+ U0 V$ z$ g

热继电器“误”动作。这种故障原因一般有以下几种：整定值偏小，以致未过载就动作；电动机启动时间过长，使热继电器在启动过程中动作；操作频率过高，使热元件经常受到冲击。重新调整整定值或更换适合的热继电器解决。

! H+ a( R5 ]( j6 B热继电器“不”动作。这种故障通常是电流整定值偏大，以致过载很久仍不动作，应根据负载工作电流调整整定电流。

\' A- q0 c, b. ?% p2 G热继电器使用日久，应该定期校验它的动作可靠性。当热继电器动作脱扣时，应待双金属片冷却后再复位。按复位按钮用力不可过猛，否则会损坏操作机构。 $ I; L4 E3 B- }

0 ]! W+ s\* S4 S; x+ o1 o凡有触点动作的电压电器主要由触点系统、电磁系统、灭孤装置三部分组成。也是检修中的重点。 ; S) \_6 Y. `6 e; b1 C9 P) h

1、触点的故障检修 y, X+ l; ~+ u/ c

触点的故障一般有触点过热、熔焊等。触点过热的主要原因是触点压力不够、表面氧化或不清洁和容量不够；触点熔焊的主要原因是触点在闭合时产生较大电弧，及触点严重跳动所致。

: ^0 U7 o\* f S检查触点表面氧化情况和有无污垢。触点有污垢，已用汽油清洗干净。

/ 6 y) K, P! C6 }- v! t\' G8 I4 Y2 K2 i银触点的氧化层不仅有良好的导电性能，而且在使用中还会还原成金属银，所以可不作修理。 7 f$ p2 y! G: v! d6 T, u, j! T

铜质触点如有氧化层，可用油光锉锉平或用小刀轻轻地刮去其表面的氧化层。 / H0 s3 J& Y\* K! O& g

观察触点表面有无灼伤烧毛，铜触点烧毛可用油光锉或小刀整修毛。整修触点表面不必过分光滑，不允许用砂布来整修，以免残留砂粒在触点闭合时嵌在触点上造成接触不良。但银触点烧毛可不必整修。

: o\' P0 G3 ~( b触点如有熔焊，应更换触点。若因触点容量不够而造成，更换时应选容量大一级的电器。

# ~% ]$ o1 ]( 2 ? @3 T+ `检查触点有无松动，如有应加以紧固，以防触点跳动。检查触点有无机械损伤使弹簧变形，造成触点压力不够。若有，应调整压力，使触点接触良好。触点压力的经验测量方法如下：初压力的测量，在支架和动触点之间放置一张纸条约其宽度比触头宽些,纸条在弹簧作用下被压紧,这时用一手拉纸条.当纸条可拉出而且有力感时,可认为初压力比较合适.终压力的测量,将纸条夹在动、静触点之间，当触点在电器通电吸合后，用同样方法拉纸条。当纸条可拉出的，可认为终压力比较合适。对于大容量的电器，如100A以上当用同样方法拉纸条，当纸条拉出时有撕裂现象可认为初、终压力比较合适。

0 z9 }8 U$ i% L. o& Z# }以上触点压力的测量方在多次修理试验中效果不错。都能正常进行，如测量压力值不能经过调整弹簧恢复时，必须更换弹簧或触点。 2 u! A3 X4 s/ L( j; i8 l+ o% o

2、电磁系统的故障检修 ; W: F8 r7 c7 d

由于动、静铁心的端面接触不良或铁心歪斜、短路环损坏、电压太低等，都会使衔铁噪声大，甚至线圈过热或烧毁。 y\* C, j8 S) D. F^v^ x\* X

（1）衔铁噪声大。修理时、应拆下线圈，检查、静铁心之间的接触面是否平整，在无油污。若不平整应锉平或磨平；如有油污要用汽油进行清洗。

9 C/ |! t- J5 W# c若动铁心歪斜或松动，应加以校正或紧固。 $ f9 n^v^ M2 w( q& y/ n$ I, T1 W

检查短路环有无断裂，如断裂应按原尺寸用铜板制好换止，或将粗铜丝敲打成方截面，按原尺寸做好装上。 7 # q4 t^v^ w: A8 D3 D

（2）电磁线圈断电后衔铁不立即释放。产生这种故障的主要原因有：运动部分被卡住； : v5 Q. G. C1 F8 E3 k+ W% q( I

铁心气隙大小，剩磁太大；弹簧疲劳变形，弹力不够和铁心接触面有油污。可通过拆卸后整修，使铁心中柱端面与底端面间留有—的气隙，或更换弹簧。 & `6 R+ E5 Q+ L

（3）线圈故障检修。线圈的主要故障 是由于所通过的电流过大，线圈过热以致烧毁。 ) Q3 J\' Y: T2 g! w0 c7 M

这类故障通常是由于线圈 绝缘损坏、电源电压过低，动、静铁心接触不紧密，也都能使线圈电流过大，线圈过热以致烧毁。

6 E4 P$ @! }3 n2 r$ N! K5 g线圈若因短路烧毁，均应重绕时可以从烧坏的线圈中测得导线线径和匝数。也可从铭牌或手册上查出线圈的线径和匝数。按铁心中柱截面制作线模，线圈绕好后先放在105——110℃

# v: }: J1 @4 N\' p6 ^- s3 ~3 l6 C的烘箱中3小时，冷却至60-70℃浸1010沥青漆，也可以用其他绝缘漆。滴尽余漆后在温度为110——120℃的烘箱中烘干，冷却至常温后即可使用。

, i6 ~( y; u2 o5 C. m& V& \_9 Z3 p如果线圈短路的匝数不多。短路点又在接近线圈的用头处，其余部分完好，应正即切断电源，以免线圈被烧毁。 \* V$ O3 t6 T4 \* @: M6 `

若线圈通电后无振动力学噪声，要检查线圈引出线连接处又无脱落，用万用表检查线圈是否断线或烧毁；通电后如有振动和噪声，应检查活动部分是否被卡住，静、动铁心之间是否有导物，电源电压是否过低。要区别对待，及时处理。

P$ - C9 F5 K3、灭火装置的检修 : [/ o7 m- `% {# X

取下灭弧罩，检查灭弧珊片的完整性及清除表面的烟痕和金属细末，外壳应完整无损。 - m# o7 D9 C& 3 2 i8 C

灭弧罩如有碎裂隙，应及时更换。特别说明一点原来带有灭弧罩的电器决不允许在不带灭弧罩时使用凤防短路。

3 S\* g9 j6 V1 j+ B常用低压电器种类很多，以上是几种有代表性的又是最常用的电气故障的一些方法及其要领，触类旁通，对其它电器的检修具有一定的共性。

2 Y\* v2 d( A9 c1 ]8 c( |: i\* e本人84年参加工作，04年调入运行班以来，先后参加了9个110KV变电所的投产及验收工作和多座的35KV变电所投产工作，以上为本人的工作总结。

**制药维修工作总结4**

过去的上半年，在院领导的正确领导下，团结带领后勤人员，认真履行职责，扎实工作，较好地完成了各项后勤维修服务工作任务。下半年，我院新大楼即将投入使用，因此，对我处的维修服务工作提出更高的要求：

一是要进一步强化后勤服务保障意识，每一名同志要认真履行职责，以满足临床一线需求为工作的中心，为医院业务正常开展提供足够支持，保质保量完成后勤维修服务工作任务。

二是要进一步规范开展后勤服务工作。新大楼投入使用，我们后勤人要以一种崭新的面貌开展服务保障。规范服务流程、规范服务管理、规范着装用语、规范统计核算管理等，做到依靠规章制度和规范的流程，提升后勤服务保障水平和能力。

三是要抓好安全工作的底线，强化管理，搞好安全预防工作。按照“安全第一、预防为主，综合治理”的理念，强化管理，完善制度、狠抓落实。增强全员的安全意识，提高后勤维修服务相关工作技能和对突发事件的处置能力。

四是发挥主人翁精神，切实把医院当家来维护。特别是处于管理层的同志们和班组长门，要发挥带头作用，要主动协调与各部门之间的关系，了解、收集各部门对维修工作的意见，主动解决工作中的难事难题，不断提高服务水平。

**制药维修工作总结5**

学校给我们布置的暑假作业是自己找制药厂实习。而且还要写实习日志和报告。让我们自己到哪找制药厂实习啊?即使找到药厂，人家也不一定让我们去。不过还好，最后找人，让我到我们这的一个制药厂实习。由于我暑假还有别的事情，一暑假几乎没什么时间，所以只能到药厂实习一天。为了赶八点能到药厂，早上我六点五十就起床了，收拾完后就赶紧坐车到“\*\*制药厂”开始我为期一天的实习生活...

由于我实习的时间短，只有一天，所以王部长先带我到生产车间看一下生产流程。要想进入车间内必须经过许多关卡。第一步就是更衣室，我进去换上专门的工作服，然后在进入下一个房间，就是普通区，最后才能进入生产车间，而车间里面也是一个一个的相通的房间，每进入不同的车间也都得经过两道门杀菌后才能真正进入到生产第一线。在参观的过程中，王部长给我依依详细的介绍各个部门的工作职能，以及各个设备的运转功能。

参观完后王部长让我先在包装部门干。来到包装部门，跟着那些姐姐们一起学习包装药品。姐姐一交我马上就会了，不一会我感觉自己就干的很顺手了，速度也快了不少。包装车间里的活太多了，一早上我几乎没休息一分钟，一直的在忙碌着...只要帖标机一开我们就得快速的把帖好标签的药装在专门的泡沫盒里，全装好后然后在一盒一盒的往包装盒里装，最后再统一的帖封标装箱。我是第一次接触包装东西，感觉很新鲜、很好玩，所以干的也很带劲，一点也感觉不到累，但要是让我真的在这干上一年，一个月，一个星期估计我绝对会无聊死的。我真佩服那些姐姐们，她们有的在那都干了四年了，太了不起了!

下午我们没在包装部呆了，我想到出看看各个步骤都是怎样来操作的。虽然早上王部长都给我详细的介绍了，但我还是想亲自看看，这样对我来说印象比较深刻。

这是我第一次亲眼看到药品的制作全过程。原来那一个小玻璃注射剂要经过那么多的工序才能制作出来。第一步是用碱水粗洗瓶子，接下来是细洗，而细洗瓶得经过三道工序：净化水清洗，甩干机甩干和红外线烘干杀菌。第二步是装药封口，这虽然都是由机器来完成的，但有的瓶子的口会没封住，所以必须得有人在旁边随时把那些没封住口的瓶子挑出来。第三步是水蒸气及高温杀菌。最后是帖标签装箱...

通过今天一天的实习虽然很短暂，但我还是从中学到了不少知识。我相信经过今天的参观，一定会对我以后的学习有很大帮助的。

**制药维修工作总结6**

20\_\_\_\_年的脚步即将迈向身后，回想走过的脚印，深深浅浅一年时间，有欢笑，有泪水，有小小的成功，也有淡淡的失落。20\_\_\_\_年这一年是有意义的、有价值的、有收获的。在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上廉洁奉公、务真求实。为了能够更好地指导自己今后的工作，是应该好好静下心来面对自己过去一年中的得失，展望一下未来。我将过去一年中工作的心得体会作如下总结。

一、20\_\_\_\_年回顾

1、在过去的一年中，充分发挥主观能动性，全心全意,克尽职责完成本职岗位工作，并积极配合业务部工作需要开展工作，及时完成公司和部门领导布的各项工作。终于不辱使命，没有因为怀孕而影响到工作。

2、与各供应商及客户建立并保持良好关系，确保药品供应顺畅。面对今年来势汹汹的甲流的挑战(部份药品一周用量已经超过平时六周的用量)，也没有出现大的断货现象，深表欣慰。

3、按照gsp质量标准，及时听取与反馈质管部的意见，与各供应商沟通协调，尽最大努力保证药品质量。四、贯彻领导的思想，做好市场部的招投标工作。五、做好新品种的物价备案工作，及时做好调价工作。六、做好销售内勤工作，为销售员做好后勤保障工作，

解决销售员的后顾之忧。

二、存在的不足

1、对于流行性疾病预测力不足，导致对此次的甲流事件手忙脚乱一阵。

2、因为消息上的不灵通，对于药品招标及后续工作跟进不够及时。

三、20\_\_\_\_年度工作计划

采购部是公司业务的龙头老大，是关系到公司整个销售利益的最重要环节，所以我很感谢公司和领导对我一如既往的信任，将我调到如此重要的岗位上，我亦将不懈努力以不辜负领导的厚爱。怀着感恩的心，将明年的工作做了以下部署：

1、在以质量为前提的情况下，货比三家，直接降低药品价格。坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为公司节约成本”的工作原则。

2、对于非现款供货单位发货遵循少量多次的原则，充分利用供方信贷期。

3、发货方式尽量以送货上门为主，尽量减少物流费用。

4、降低现款供货，寻找新的供货来源。

5、稳定现有供应商，开发培养有潜力的供应商，为公司做大做强做好积极准备。

6、以遵循gsp为标准，力争更好的做好质管部和供应商之间的桥梁。

7、做好物价工作，多方采集消息，提高市场嗅觉能力。

8、贯彻公司宗旨，做好招投标工作，为占领的市场份额而积极努力。

9、对于周期性及流行性的疾病做好更加充份的准备。

10、继续做好销售内勤工作，仍然坚信一个出色的内勤是十个乃至优秀销售员的坚强后盾。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，未来从来都是因为它的不确定性而让我们充满激情.我似乎已经看到了我们部门变得强大的光茫，我将留取精华，摒弃糟粕，不纯为了完成任务而工作，要以创造利润来提升自身价值。我将以更饱满的热情投入到各项工作中去，与公司全体员工共同学习、共建和谐、共创辉煌!

**制药维修工作总结7**

分公司按照总公司下发的秋季设备检修计划的文件精神，专门成立了质量监查小组，并且将分公司各项检修任务分配到各部门，并明确到责任人。在分公司检修监查领导小组统筹指挥下，历时60天，安全、优质、高效，文明、节约顺利完成分公司秋季设备检修，创造检修时间最短、安全业绩、施工质量过硬、开停工损失最小、设备试车一次成功的佳绩，为分公司安全生产争取了时间，为天然气设备长周期运行奠定了基础，为增效发展创造了条件。

20xx年设备秋季检修，是对分公司整体实力，特别是设备管理水平的全方位检阅。设备检修监查小组从安全意识、责任心、技术等方面对检修工作做出了总结：

为了保证设备检修工作按质、按量、按时完成，分公司成立了以xxx为组长，xxx为副组长，负责确定检修物资、检修进度、检修安全措施、检修技术措施、检修技术标准，以及检修工作的重点及难点，有针对性的提出了切实可行的解决方案，为检修工作安全顺利完成奠定了基础。为充分调动各辅助部门人员的积极性和创造性，顺利完成检修目标，实行责任到人，推动和促进了检修及技改任务的顺利完成。

为配合好公司安全生产任务，限度地降低检修损失，此次设备检修工作面临时间短、范围广、任务重、工作难度大等严峻挑战。面对挑战，采取积极的应对措施：

1、加强领导，建立完备的检修指挥系统。针对本次设备检修特点，明确职责，全面抓好施工管理，质量检验、物资供应、技术指导，开停工管理，安全环保监察，车辆调配、后勤服务等各项工作。精心优化方案、注重环境保护、建立竞争机制、强化过程监督。

2、及早动手，进行细致周密的检修准备。9月底审定检修计划，全面启动设计、订货工作。最终10月初确定检修方案、施工方案、安全预案和车辆使用计划，施工、检验、监理、设备厂家现场服务人员及施工工具全部到位，订购设备材料按计划到货，设计项目按时完成，可提前预制和现场施工的项目提前施工，机修和电工等参与设备检修的人员多次受到安全教育。

3、加强组织协调，严格按计划推进各项工作，及时消除影响检修安全、质量和进度的各种障碍。为保证检修安全、质量和工期，出台配套政策，限度地调动参战各方的积极性，明确施工质量管理职责、验收标准，实行质量终身负责制。

在本次秋季设备检修当中，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，制订了严格、可行的安全措施，把安全工作抓到了每一个检修环节，责任落实到每一个人，对人们容易忽视和麻痹的`地方，采取了强化措施。合理安排停电，停水、停气期间的检修任务，实行分区、分部门停电、水、气，在需要检修的每一处法兰、每一处阀门、每一处动焊点确认挂牌、同时仔细核对并负责把需要的垫片、阀门、螺栓等材料领到检修工作人员的手中，缩短了停电，停水、停汽期间的检修准备工作，按时完成了检修任务。

为了全面贯彻落实检修质量标准，质量检查小组成员每天到现场检查、指导、监督检修质量、安全、进度工作。针对检修工作中遇到的技术难题，专门召集相关技术人员到现场了解情况，召开专题技术分析研讨会及时研究解决，保证了检修质量，全面促进了检修工作。通过分公司全体检修人员和质检人员的共同努力，全面全面完成了检修任务。

优质、高效完成检修任务：严格按照整体部署，科学编制检修施工方案，创检修时间最短纪录。杜绝重大事故，安全业绩创历史水平：加强检修全过程风险控制，以事故案例强化安全培训，加大施工安全监督力度，降低施工安全风险，严查违章操作，形成了公司巡回抽检，部门定点检查、检修人员自检自查的安全监管模式。为今后检修积累了宝贵经验：20xx年设备秋季检修，组织周密、准备细致、计划科学、检修力量调配合理，供货准确及时，为发展项目的实施和今后设备检修，积累了宝贵经验。

针对历年来检修资料繁多，查阅、保存极为不便的缺点，分公司将检修资料、材料计划、分门别类整理后录入了电脑存档，达到了查阅、保存方便可靠的目的，将我们的设备检修资料管理提高到了现代化的管理水平。

紧张而有序的设备检修工作在公司领导的英明领导下已落下帷幕，回顾如火如荼的秋季设备检修工作，领导重视、指挥严密，政策配套是检修成功的前提;严格审定、科学编制设备检修计划和施工方案、优化检修方案，是实现高效检修的关键;现场监督严格，安全预案落实，是检修安全和质量的保证;准备充分，深度预制，是提高检修效率的基础;统一指挥、协同作战，是取得设备检修工作最终胜利的法宝。

**制药维修工作总结8**

今年上半年，医药行业生存的宏观环境仍然不容乐观：原材料能源价格继续上扬、药品政策性降价持续、招投标导致的价格竞争失去理性等等，这给我们企业的生产经营工作带来了诸多不利。面对困难形势，我们在公司董事会的领导下，坚持外抓市场一着不让，内抓管理细致入微的工作思路，积极采取应对措施，化解不利因素，全力做好市场开发、技术进步和降本增效三项工作，企业生产经营工作在极为不利的形势下取得了可喜的成绩，各项经济指标完成与时间推进达到同步，实现双过半。

一、主要经济指标完成情况：

1、实现利润：目标数为\_\_\_\_万元，上半年完成\_\_\_\_万元，占年计划\_\_\_\_%;比去年同期增长\_\_\_\_%;

2、销售收入：目标数为\_\_\_\_万元，上半年完成\_\_\_\_万元，占年计划\_\_\_\_%;比去年同期增长\_\_\_\_%;

3、工业总产值：目标数为\_\_\_\_万元，上半年完成\_\_\_\_万元，占年计划的\_\_\_\_%;

4、存货周转天数：目标数\_\_\_\_天，上半年实绩\_\_\_\_天，比去年同期加速\_\_\_\_天;

5、应收帐款周转天数：目标数\_\_\_\_天，上半年实绩\_\_\_\_天，比去年同期加速\_\_\_\_天;

6、产销率：目标数为\_\_\_\_%，上半年实绩\_\_\_\_%。

二、上半年工作的总体评价：

(一)重点品种销售下滑，传统丸剂品种异军突起。

由于受到国家宏观环境的影响，再加上各地医药市场整顿这把双刃剑，导致有些医院对正常的业务工作都不予接待，给我们的销售带来了重重困难。早在年初，公司为强化新品推广力度，着力培育新的增量市场，对销售队伍的结构进行了调整，强化市场的开发与渗透，力争通过高投入、高压力及与之匹配的激励机制，使我们的专科用药销售再上一个新台阶。但由于医药行业宏观环境的影响，专科用药的销售与我们的预期还有一定的差距。与此同时，我们设置了专职人员梳理、强化渠道跟踪管理，开拓维护公司普药和传统用药市场，实现与现有医药业态相衔接的工作机制。

**制药维修工作总结9**

（1）首先，自己以身作则，处事严谨，做事公平，互助团结。建立良好的楷模。以公平公正的角度，用人所长，发挥维修员的特长优势。

（2）建立部门制度，进行合理分工，明确每位员工的职责，定期对维修员进行考试，加强其责任心。

（3）注重下属的技能水平，定期进行互助培训，加强其业务技能水平。

（4）多与员工沟通，了解员工的思想动态，适时给予技能上的指导和帮助，关注员工士气，在其有了成绩时，给予表扬，在部门工作有了阶段性的成就时，大家共同庆贺，相互鼓励。

（5）适当的给员工分配挑战性的工作目标，让员工自我突破完成，在完成后获得成就的快乐。

（1）要求员工树立良好的个人形象意识，上岗期间必须着工装、佩戴工牌上岗，仪容仪表干净整洁。

（2）入户维修穿鞋套进入，与业主沟通时使用文明用语，维修完毕后将现场要清理干净。

（3）按约定时间守时入户，信守承诺，服务及时，行动迅速。

三、设备管理方面

1、与房产公司对接，汇总收集小区所有设备设施的原始资料和操作维修保养资料。

2、建立小区所有设备设施台帐、完善设备设施的档案，包括：设备台帐、设备维修记录、设备养护记录、运行记录。

3、制定设备设施的年、月、季、周的养护计划，根据维修保养计划对设备设施定期进行养护，达到以“以保养修”目的。

4、供电系统的检修

针对小区频繁停电的现象，制定电力检修计划，按时对低压配电系统进行检修，保证业主的正常用电。

（1）每月对低压配电柜（箱）进行巡检，确保各开关继电器、控制线路、保护电器、上下接点、接口连接螺丝紧固，无滑丝，无搭接线路。

（2）检测三相线路电流是否正常，接头是否有金属变色现象，是否有积灰，线路是否整齐，支架是否松动，壳体是否有锈蚀，发现以上现象及时进行处理，保证业主的正常用电。

（3）对标识编号进行核对，包括：指示灯、开关按钮、报警装置等，并检查损坏的情况。

（4）用电高峰期，每周对低压配电柜（箱）进行不少于一次的测温检查，确定是否有异响和异味。

（5）每半年对电缆标识进行一次核对，对电缆接头井进行一次大检查。

（6）每年对箱变和楼栋的线路断路器、保护装置进行一次检修测试。

（7）每年对业主部分的线路进行检修一次，防止出现因接线螺丝松动，而造成线路接触不良断路现象。

5、弱电系统的维修和保养

（1）业主家中的防盗系统。对业主家中的防盗系统每月进行一次测试，也可根据业主的要求进行变动。主要检测项目为：窗磁、门磁、可视对讲的检测。

（2）每月对摄像机、云台、半球摄像机、矩阵等设备运行的情况进行检查，并制定检查记录。

（3）每季度对视频监视系统露天进行清洗，防腐加固，对监视系统线路进行检查，确保其正常运转。

（4）每月对远红外发射机、接收、线路等进行一次巡检测试及清洗。

（5）每月对电子巡更、采集信息钮巡检一次，检查固定是否牢固。

（6）每日随机进行测试运行情况，每月对门禁控制器、分控板、通话控制、电控锁、闭门器工作情况进行一次普查检修。

（7）道闸系统。每日对道闸系统的配件和运行情况进行一次检查，确保正常运行，防止发生意外。

6、电梯升降系统

（1）每天不少于2次检查电梯的运行情况，对电梯的外观和试运行进行检查、发现异响和电梯轿厢出现不平稳现象，及时停运，联系厂家进行检修。

（2）根据电梯的运行维修养护要求，及时通知督促厂家定期进行检修及保养，提前预防而不是等坏了再通知厂家维修。

（3）制定电梯困人、高层火灾的应急预案，每年进行一次消防演练。

7、消防系统

（1）每日和消防人员检查消防设施的运行情况。

（2）对消防的重点部位进行随机检查，主要对火灾报警按钮、火灾探测器和消防水箱进行测试和检修，对高层和地下车库的消防箱内的消防水带、消防接头进行衔接测试，保证消防设施能衔接完好。

（3）每季对消防设施设备进行一次全面的大检查和测试，确保消防系统能正常启用。

（4）修改和制定《火灾应急预案》、《消防报警系统和消防控制系统遇突发事件的应急预案》、《消防设施设备的资料档案》和汇总各种设备的年检年审资料。

8、供水水系统

（1）根据给水设备运行情况，制定完善的二次给水系统的维修养护。

（2）制定突发停水应急预案

（4）对二次供水箱进行定期检查和清水消毒，并做好记录。

1。节电方面

（1）提高所有员工的节能意识。不用的设备及时关闭。

（2采取技术措施

1。地下车库所有灯双灯管，只亮一组。

2。高层地下室灯，保证照明的情况下，其他全部关闭。

3。高层楼道的灯，在保证照明的情况下，减少灯组。

4。为加强公共设施用电监管，对二期地下车库配电室加装一块电表，对二期路灯、地灯、中心景观区水泵，加装一块电表。

5。对施工用电建立一份台账。

2。节水方面

1每月查看小区各水管，及其他设施。保证无漏水、泡水。

2。在公共用水处，张贴提示，提升大家节水意识。

3。对绿化工给予指导，错时浇水，保证绿化管线完好，合理规划用水。

4。对施工用水建立一份台账。

**制药维修工作总结10**

20xx年是我们物业公司起步与发展的一年。这一年里，在公司领导的关心、支持下，我们始终贯彻业主至上的精神，根据我公司的实际情况，在搞好服务的同时进一步理顺并完善管理工作，按照“工程程序化、工作规范化、服务优质化、管理科学化”的要求，使公司管理工作逐步走上了规范化的轨道，物业管理工作取得了一定成绩，收到广大职工的好评，现将今年的工作总结如下：

2、 公共设施、设备的管理：为了保证小区广大住户的正常生活，在公共设施、设备的管理方面，我们制定了完善的维护、保养计划和应急方案，做到日常检查有登记，小型维护有记录，开通维修热线电话，基本达到了养护设施、设备到位，维修及时，正常进行的管理要求。公共设施、设备的完好率达到95%以上。

3、 安全防范工作：安全防范工作是物业管理中的重中之重。为给业主提供一个安全舒适的居住环境，我们对社区的消防管线进行严格的打压检验。对强电线路、设施、设备的合格率严格按照程序进行。

4、 加强管理服务工作：提高服务质量，搞好维修服务工作。维修服务工作是物业管理的一个重要环节，为此我们狠抓维修工作的及时率和完成率，定期对各种设施进行保养、检查，发现问题及时维修，及时处理，保证业主的正常使用。在我们的监督下，工程方处理各个楼宇屋面防水面积达20xx㎡。全年完成小型维修67次，应急维修12次，更换下水管道100多米。

5、 努力提高管理水平，促进物业管理上档次。首先对员工进行职业道德与技能培训，提高员工的业务素质。员工的综合素质与物业管理的服务质量、水平是密切相关的。根据这种情况，并结合本部门员工的实际情况，制定了详细的培训计划和考核办法，定期对员工进行职业道德和业务水平的教育培训，并定期进行业务技能培训，使员工在思想上得到充实，业务技能上得到提高，今年组织人员培训共计8次。

6、 存在的问题:

虽然，我们在一年的工作中取得了一定成绩，但还存在很多不足，有很多需要完善与加强的地方。具体表现在：首先员工整体素质有待于进一步提高。二是与业主的沟通不够，了解不足。三是对公用设备、设施的管理力度还需加强。

针对取得的成绩与存在的问题，我们要加强员工的职业素质养成教育，努力提高员工的业务技能，牢固树立“服务于企业，服务于业主”的职业理念，把工作做得更好，不断提高自身物业管理水平，不断完善小区各项管理服务工作，为公司和谐、为业主安居乐业作出我们应有的贡献。

**制药维修工作总结11**

参加工作后，首先是在单位领导的关心和助下，我很快进入角色，成为了一名环境监察人员。整理一下20xx年全年的工作，概况如下：

根据队安排，新区企业日常环保监管工作由我负责。针对辖区企业规模较的特点我编制了环保日常管理报告模板，采用一企一档的形式，将企业日常环保工作的执行情况进行汇总，实现企业环保信息一览无余。但在例行检查上，我做的还很不够，这方面有待进一步加强。

根据队安排，我负责协助贾工的餐饮日常监管工作。在贾工的指导下，基本完成了区内中型餐饮单位的建档工作，包括纸质建档和电子建档。其中，纸质建档，中型餐饮单位76家，小型52家;电子建档，中型76家，小型86家。现在基本实现了餐饮单位环保信息的动态化管理。

办公室接听电话工作主要由我负责。全年接听群众打来投诉电话和12369转来投诉电话若干起，一是做好记录，二是为来电群众消解疑虑，缓解情绪，我几次成功地通过电话劝解沟通解决了一些不需要外出处理的环境纠纷事件，我对自己能从事这份工作感到很自豪。

全年参与了区内的环保投诉处理工作，一方面投诉数量比较，除了工地噪声投诉，队里几乎每周有一两起外出守于设备噪声、餐饮油烟的投诉。另一方面投诉处理也比较复杂，每一起投诉都有各自的特点，不变的是对待各方的笑脸和微笑，变化的是协调的方式方法，尽力做到让投诉群众放心满意。

今年参加各项培训六次，包括市政府组织辐射讲座、全省监测人员业务培训、固废申报培训、执法证考核培训、市局监察执法培训、12369接电礼仪培训等。通过这些培训不仅极地提高了我在工作中的业务水平，还让我对环境监察这个工作有了更深刻的认识和思考。在此我由衷地感谢领导和组织上对我的栽培和支持。

主要参加了六五环境日宣传活动、首届12369环保热线开放日活动、首届环境监察执法论文交流活动等等。这些活动跟环保戚戚相关，虽然不是正式工作，但非常有意义，而且过来提高了我对本职工作的更热情。

**制药维修工作总结12**

我们学在学校的组织下到xxxx制药有限公司进行为期7个月的实习，实习是对一个应届大学毕业生来说非常重要的经历，同学心里都清楚大家这次远行不容易，每个人的工作热情都很高，也非常重视这次实习。

一.实习目的

实习单位简介

xxx合成制药有限公司是xxx医药集团股份有限公司下属子公司，成立于1993年，固定资产投资1亿多元，占地面积5万多平方米，是依据gmp(已通过认证)标准建设的头孢菌素和半合成抗生素原料药生产企业。xxx合成制药有限公司管理、固定资产投资1亿多元，占地面积万多平方米，一期工程枸橼酸铋钾生产车间现已落成，500mt头孢新车间，中试车间、中心化验室等相继落成，xxx合成及丽达将成为合成原料药生产及中试基地。

公司现有员工近300人，主要产品为年产700吨的6-apa，600吨氨苄西林、阿莫西林，160吨头孢曲松钠，30吨头孢他啶及头孢呋辛钠，其工艺和经济技术指标均已达到国际水平，产品质量均符合国际最新药典标准。年产值和销售额均已近4亿元，现已成为国内规模的青霉素三水酸原料药和头孢类无菌原料药生产基地之

一。同时为了适应企业的持续发展，对原有品种扩展的同时开发头孢类原料药头孢匹\*、头孢尼西、头孢米诺等，心血管类药辛伐汀，消化系统药枸橼酸铋钾。

本公司以市场为依托，以高新技术为动力，以现代管理为手段，以创、上规模为目标，以“超越自我，挑战极限”的企业理念，迎接新经济时代的到来。

实习目的及意义

(1)了解药厂厂区布局，车间布局，熟悉相关原则;

(2)熟悉药品生产工艺流程(从原料到成品)，学习各车间物料流程，加强gmp知识和安全知识的学习，把理论与实践相结合;

(3)了解各部门日常工作，亲自体验，并自我总结;

(4)提高沟通及人际关系处理能力;

(5)体验上班族生活。丰富专业知识，积累工作经验，为以后走上工作岗位打基础;

(6)找到自身不足之处，早日弥补，增强自己适应社会能力。

二.实习内容

公司生产部门介绍

合成部分：合成一车间，合成二车间，合成三车间，500mt车间，负责头孢粗品的合成，离心干燥。

精制部分：精制一车间，精制二车间，精制三车间，精制四车间，负责对头孢类粗品进行精制加工无菌处理，得无菌粉，再送进包装车间包装就得到成品。

合成部生产一车间

合成生产一车间是xxx合成有限公司四个合成车间中重要车间之一，该车间共有正式员工30人，车间主任1人，工站长1人，技术员2人，分四个班，车间的主要生产产品为头孢曲松钠粗品，年产量300mt，车间员工操作岗位分为：反应岗位和离心干燥岗位。

岗位实习内容

(1)离心干燥岗位职责和工作制度;了解离心干燥岗位标准操作规程，熟悉产品和半成品的质量标准;掌握该岗位主要设备的性能和使用注意事项;

(2)熟悉车间布局和管线流向;

(3)根据“上部料式离心机标准离心操作规程”，对头孢曲松钠粗品及中间体7-act进行放料，离心，洗涤操作，掌握离心机速度的控制和放料阀门的切换;

(4)掌握设备的清洁保养技能(离心机双锥，粉碎机，出料车，滤包等清洁保养);

(5)使用摇摆式颗粒机进行产品的粉碎操作。

(一)离心机

工作原理：

**制药维修工作总结13**

    今年即将结束，今年的工作也即将告一段落，在这一年里，我的工作经过自身努力，克服困难，特别是在领导的大力支持下和教导下，我顺利完成了今年的任务和工作，这一年对于我是有着重大意义的一年。

    我工作经历了两个阶段，7月份前，我在北厂做车间质检员，让我从一线学习到了车间生产样品的检测知识，配合好车间的生产工作，保质保量地完成各项检测任务。在检验之前，我首先了解需要检验的项目，检测方法及技术要求等才能在检查检测工作中做好事前的准备工作。并且在检查前应该做好事前准备，检查时认真监督。在检查过程中做好监督工作，及时发现并纠正检验过程中存在的问题。对质量要求较高的加工工序的加工工艺的生产、全过程跟踪检查确保每道工序合格。对进场的原料严把质量关，以免原料出现质量问题影响药物质量且浪费人力物力。完成了质检员的基本职责工作。

    7月份开始进入润泽制药质检部，是我工作和学习的新开端。

    我顺利的完成了头孢硫脒、头孢尼西的方法验证并整理数据，也接触了许多设备操作、流动相的配制等相关的知识，这为今后的工作打下了一定的经验基础，也为我以后的发展指明了方向。同时在参与中学习和成长，同公司一起不断提高自己的意识和理念，以及工作能力。

    积极参与公司其他活动或项目。尽自己最大的努力，参与到公司的发展建设中去。有意同公司一同发展和成长。

    在今年有所收获的同时，我也认识了很多自身不足：

    1、虽然充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。需要进一步努力和学习。

    2、在工作上同同事的交流和讨论还不够，自己的很多不成熟的想法和观念需要同事和领导的教导。

    3、专业能力特别是在工艺以为设备等方面的能力还很欠缺，急需自己努力补上。

    在今后的工作和生活中，必须更加积极努力提高业务能力，要加强自己专业知识和专业技能的学习。并以高标准要求自己，不断学习，让自己能够成为一个优秀的质检技术人员。

    今年年度工作规划：

    1、加强学习和实践，继续提高。

    针对自己的岗位，重点是深入学习药品检测相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

    2、竭尽全力完成工作任务。

    今年有许多挑战性和重要的工作，工艺的验证是对于我有挑战性工作。同时参与其他项目时候的自我学习和提升，以及对其他项目所需要的知识的提高。现在只是参与和记录，我希望在不久的将来能提出建设性的意见。

    3、完善自身素质。

    新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。同时在人际、社交等不足的方面也努力提高。

**制药维修工作总结14**

gmp的中心指导思想是“药品质量是设计和生产出来的，而非检验出来的”，可见生产管理在制药企业中的重要性。下面就本人对此的理解，以及如何做好制药企业的生产管理发表的一些愚见。

一、首先做好人的工作。

一个操作人员的素质高低可以基本决定一个人的操作技能水平，也基本能决定一个产品的质量水平;而人的素质中，操作技能可以通过实践加以培训和锻炼，其技能的提高是长时间的工作经验积累;一个脚踏实地认真工作的操作员工，其技能水平大概为3年时间相当于一个中专生水平，5年时间可以充当一个大专生水平，这是实践出真知的伟大体现;但是，一个人的思想素质才是决定一个人的最终成就。思想素质欠缺的人，工作表现一般较差，拈轻怕重，偷奸耍滑，对生产工艺的严格执行打折，对工作质量漠不关心是其通病。究其原因，不外乎下面几种情况：工资分配或者发放没有达到其预期目标;领导不重视，没有体现其个人价值;上级对事情的处理缺乏公平、公证、公开等原则，引发无端猜疑;家庭关系恶劣，引发员工思想情绪波动等等。

针对上述问题，本人以为第一，把员工当作自己的家人予以对待，真正关心员工的生存状态，做到对员工的家庭情况、生产技能、思想素质了如指掌，生产中才能做到人尽其材;

第二，做好员工的技能培训工作，制定个人培训、考核成绩、思想等综合评定与工资提级相结合，最大程度的提高员工的生产积极性;

第三，制定一个竞争淘汰机制，包括岗位负责人的竞聘，让绝大多数的员工有表现个人价值的机会;

第四，争取公司的政策支持，比如福利待遇、工资定级等必须要与人力资源部配合才能完善与执行。应该说，所有的管理中，人的管理是比较困难的，人有思想、会思考，但是也有感情!在自己无法做好人的素质问题情况下，自己力争在管理上与公司站在一起，处理问题上与员工站在一起，既要把握好原则尺度，又要掌握好灵活，否则劳心费力不讨好。得不到公司的支持，处理不好棘手问题;得不到员工支持，自己的政策与管理就失去了执行的基础。告诫一条：管理中千万不要因为员工与某个领导的私人关系而放纵了对其的错误处罚;也不要因为某员工对你有意见而打击报复，此乃蠢人之举!记住，群众的眼睛是雪亮的，管理人，一定要攻心为上!

二、搞好与其他相关部门的工作关系。

都知道公司为销售服务，部门为生产服务的经营管理理念，但是现实中并非如此。任何部门都可以借各个环节来遏制生产，必要时可以使整个生产进程严重受阻!这绝非危言耸听，包括伙食堂的师父。一个制药企业其经营目标是在保证药品质量的前提下，最大程度的追求其利润最大化和市场占有量。因此，生产部门就成为销售部门的直接后勤保障部门。

如果建立一个部门关系金字塔：最高层为销售部，第二层为生产部，第三层为物料供应、工程设备、质量保障、人力资源等相关部门。由此可见，物资供应的不及时、设备检修的不及时、物料质量的检测不及时等，其中的任何一种情况都有可能打乱生产计划——此乃正常生产情况下;再者，加上部门主管之间的矛盾、斗争，消耗企业的资源而满足个人的私欲，这是目前中国企业的一个丑陋的通病。

所以，一个生产主管需要花费不少的心思与精力去搞好相关部门的关系，而且还是部门主管的关系。但是，记住一条：切记卷入部门纷争的是非之中，免得惹火上身，殃及池鱼。

三、加强直接下属的业务培训与指导。

所有的生产环节，不可能事事都亲历亲为，自己再能干，精力与时间总是十分有限的。一个好汉三个帮，确实只有自己的贴心助手鼎力支持，才能把自己的施政措施逐渐到位。但是，下属的能力又需要不断的锻炼和培养，必要的时候还需要点拔点拔，让他们学会管理，还要授权让他们大胆管理，让他们学会计划、组织、实施、检查、反馈等管理手段，并且注意各个阶段的重点注意事项;同时，自己还要随时为下属的过错承担责任，切记逃避责任，推诿过错!否则，将逐渐失去你的助手而沦为孤家寡人!出现的.过错，并不可怕，但是要仔细分析：属于工作程序问题，修改工作程序;属于人员问题，注意加强教育。只要做事，就有出错的可能，问题关键是找出出错的原因加以改正。另外，直接下属的业务能力、素质也决定了其言行的影响力，必须加以适时教育与指导。

四、加强自我能力的提高，不断加以提高理论和实践水平。

一个企业要想获得长足的进步，必须时时注重学习和加强学习。学习别人的经验，弥补自己的不足，学习别人的教训，警戒自己加强管理;通过学习，弥补自己的理论缺陷;学习的对象有很多，但是最直接的最有效的还是向自己的一线员工学习，他们的长处在于实践的经验总结，而且最适合本企业实际情况。千万不要低估了员工的能力!生产中出现的任何技术问题，解决问题的每个时机都是学习提高实践水平的一个机会，千万不要逃避!如何正确理解和运用gmp，其实就是一个不断学习的过程。

**制药维修工作总结15**

20xx年，也是本人在xxxx物业有限公司工程部工作的第二年，在这一年的时间里，本人能够遵纪守法，认真学习，努力钻研，扎实工作，以勤勤恳恳，兢兢业业的态度对待本职工作，在运维岗位上发挥了应有的作用，作出了贡献，总结主要如下几方面：

今年，根据公司工作的按排，本人在xxxx月份由xxxx调至xxxx新闻中心运维组，从事电工维修。在岗位变动过程中，本人能够顾全大局，服从领导按排;接收期间，执行领导的指示，对所负责的交接项目进行认真检查，对异常，损坏，故障等有问题的设备第一时间上报，要求原单位物业及时处理，协助领导做好接收工作。

初来新闻中心，对这里的环境，设备都是完全不熟悉，而原百花物业也不配合，所以很多东西都是靠自己以往的经验通过摸索，思考和总结，再加上xxxx主管、xxxx主管的亲自讲解，培训以及按排一些有非常丰富经验的师傅前来讲解，现在对这里的地理位置、中央空调系统、高低压电路系统、消防系统、生活用水和园林绿化系统、电梯系统等都相当熟悉，可以独立上岗。

中央空调方面，根据客户的需求，季节、天气情况，合理控制中央空调，并做好运行记录工作，对各项参数认真看，发现异常认真分析原因并上报，通知保养单位迅速前来处理。保养方面，因原物业公司对以前的中央空调系统完全没有做保养工作，致使冷却系统内壁生锈，损坏，根据领导的按排，严格执行领导的要求，加强外单位的保养监督工作，按排班员专人监督跟进，要求做到每星期定期清洗，每月定期加药水，有保养不到位的地方要求其立刻处理，防止外单位保养人员，马虎了事，致使冷却系统进一步损坏，保证空调主机正常运行。

而另一方面，在xxxx主管的制定下，每月按排班员对机房地面、空调主机，冷却泵，冷冻泵的表面进行了清洁，并定期对冷却泵，冷冻泵轴承进行加雪油等保养工作。高低压系统方面，加强了高压保养单位的保养工作，要求每星期进行检查俩次，发现问题及时前来处理，低压方面刚接手时，公用电房2号电容补偿柜接触器曾出现线路松脱，致使相线触碰电柜外壳对地烧毁接触器现象，根据领导的按排，严格执行领导要求，对所有电房的电容补偿柜内所有的触点进行了全面加固处理，对有问题的电容进行更换，对公用电房(没有空调)的电容柜作开门并用风扇散热。以及对各楼层的电井进行清洁，触点加固，更换损坏的指示灯等全面排查，还对所有电房的地面卫生定期清洁，保证设备在良好的环境下运行。

在领导的按排和支持下，本人对运维组人员进行了简单的中央空调讲解，一些对空调不熟或者部分完全没有接触过空调的员工都收到了少少效果，而自己在表达能力，自信心等方面都得到了较大的提升，也对自己的空调知识进一步加固，在此多谢xxxx主管、xxxx主管等领导对本人的信任和支持。

本人以身作则，要求班员遵纪守法，遵纪公司的规章制度，做到不迟到，不早退，加强班员的责任心培训，认真做好设备的检查工作和运行记录工作。对上级按排的工作，合理按排，调动班员，迅速处理。对新闻中心的来电报修，认真听讲，记录来电的单位，报修内容以及故障的位置等，迅速调动班员迅速处理，对较大的故障或不能处理的问题认真向客户解释并上报处理。

以上主要是这一年来的主要工作情况，有可喜的也有需要提高的，喜的是在这里做了班组的负责人，得到了少少的管理经验，而且在这个接收过程中也学会了很多知识，技能也得到了进一步的提升，而需要提高的是管理的水平，人际关系处理以及技术技能也需要进一步提高，所以我一定会更加努力，争取明年更上一层楼。

**制药维修工作总结16**

在忙碌的工作中，今年即将过去，一年里在领导和同事的关怀帮助下，充分发挥岗位技能，通过自己的不断努力，工作与业务水平都取得了长足的进步。不断改进工作方法，提高工作效率。下面我对各项工作做一下总结：

1、工作情况

我们的主要工作就是配合检修、抢险、备品备件的领用、或现场生产和检修所留下的垃圾、废钢、旧的备品备件清理清卫等主要工作。在工作中能很好的完成领导下达的任务，快速安全的托运备件，清理清卫等工作。有时设备检修能够积极配合检修工作。在设备检修忙碌时其中最多的超过一天14小时战斗在工作岗位上，因用车计划无规律，需求紧张时，每天在车间来回要跑上百次，有时抢修时间较长，为了生产加班加点不能休息，又加上我车噪声大，驾驶室温度高散热差，整个人就好比在洗澡。而且在我们车间路面狭窄，道路条件差的工作环境下等，但我们都没有怨言，能够正确对待，努力工作，认真完好各项工作任务。

2、安全方面

在工作中我们都能够自觉严格要求自己，自觉遵守劳动纪律和安全操作规程，认真学习交通法规，严格遵守交通法规和厂规厂纪。认真完好本职工作，做到了警钟长鸣、安全第一、预防为主的安全生产方针。起到了以防万一的效果。全年无违章违纪、无责任事故，在保证了行车的安全的情况下我们做到了：努力学习不断提高安全素质。自己作为一名驾驶员、努力做到马达一响、集中思想、车轮一转、注意安全。虽然驾驶员的工作很单调，但是这种工作要求有很强的责任心，在行驶中来不得半点马虎，要集中精力开好车，时时想安全，处处防意外，做到安全二字放心中。

3、尊章守纪方面

严格遵守公司制定的各项规章制度，不打架、偷盗、不干有损企业形象的事，尊敬领导，团结同事，工作上认真仔细。上班集中精力，不违反劳动纪律和厂规厂纪，做到以厂为家，维护好企业的利益。

20xx年设备部的工作已经接近尾声，回顾即将过去的一年，设备部全面贯彻公司20xx年TS16949的推广，提高管理、提高知识、提高专业能力”的方针，以制造部“提高生产、降低不良、节约成本”的年度目标为指导，认真落实工作部署中提出的设备管理的各项工作，努力实现“限度的`满足生产需要，培养一只高效专业团队”的部门年度目标。纵观设备部20xx年全年的工作，在各级领导的支持和其他部门的协作下是较好地完成了公司交给的任务。今年新设备的增加，部门工作的重新分配，11个专项工程中又有多项涉及到的面较大，实际工作中遇到了许多困难，也存在一些问题，但设备管理部门全体员工通过认真的总结，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，大事讲原则，小事讲风格，最终圆满完成了全年工作。20xx年设备部KAIJO机台金线使用量降低了3%，每年降低成本合计约为人民币200万元。降低设备故障率和提高设备的运转，目前焊线零库存

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件，缩小故障范围，使用最低的维修成本修复设备，避免直接更换新的部品

2、减少设备外修次数，加大内部修理力度

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决方案，从而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

1、及时巡线，发现问题及时处理

2、制定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，减少机台故障和停机时间，保证机台正常生产运行

本年度设备部焊线共7人，其中焊线白。夜班技术带班2人，保养维修人员3人，新提升人员2人，人员稳定，圆满完成公司给设备部20xx的设定目标。

1、我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对焊线机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其它设备日常生产需要的正常运行；并负责对特殊产品（加工机械零部件，样品及尺寸的确认工作），在设备组织大修的时候也主动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

1、在处理不是自己分管的工作时，表现不够主动，究其原因是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的1起安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但还应以预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全意识，从根上减少安全事故隐患的发生。

4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身学习多与管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时间。

以上的缺点我们将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力、工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的设备管理竭尽全力。展望20xx年，工作重点主要放在保证20xx年设备正常运转的好势头的同时，加强科室管理和建设上，使设备部的管理上台阶，工作上档次。

**制药维修工作总结17**

为进一步落实安全生产责任，加强安全生产风险闭环管控，深入排查和整治安全生产隐患，夯实安全生产基础，严守安全生产底线，确保安全生产持续稳定，结合“找差距、抓整改、促提升”活动，树立“隐患未被发现就是事故”的安全理念，不断推进公司本质安全体系建设，有效防止季节性事故发生，为迎峰度夏工作做好准备工作，坚持“安全第一，预防为主”的方针，确保维修班组人身、车辆、设备的安全，配合迎峰度夏和防汛工作及“找、抓、促”，抓小防大，防止人身伤害、防止车间设备损坏，提高设备健康水平，强化外委、维修施工现场全过程安全管理以“可控、在控、能控”为原则，进一步细化各项预控措施、执行到位、监督检查到位。

加强外围工作、临时性工作的管理与控制，特别是在我分公司当前安全生产态势平衡的情况下，努力预防各种麻痹、骄傲松劲思想，尤其要做好员工的思想稳定工作。以工作现场“两错”、反违、“危险点”控制为重点、做好作业环境变化生产的动态危险点控制措施落实和监控工作。

做好、做实此次春夏季安全大检查活动。我分公司对照春夏季安全生产大检查表单（附2）仔细逐一检查，现将此次安全生产大检查活动中发现的问题及整改情况汇报如下：

为加强本次安全大检查活动的组织领导，确保大检查活动的扎实有效开展，首先成立了“自纠自查”小组，以我分公司第一责任人为组长的检查领导小组，各班组人员积极配合开展，对活动进行认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有总结、有考核。

依据总公司春夏季安全生产大检查表单（附2）的要求，结合“找差距、抓整改、促提升”活动及迎峰度夏准备工作，认真展开大检查工作，对照检查项目逐项检查，对发现问题及时汇报，并做好小结。检查过程中的问题，本部门能整改的随即进行整改，不能整改的问题汇总上报。在全面落实常规检查要求的基础上，围绕“三突出”即突出隐患排查治理；突出反违工作落实；突出安全责任落实。与本安风体系建设工作有机结合，全面推进“春夏检”工作。

我分公司根据公司要求自查整改时间为07月2日－08月02日

成立了检查小组：

检查小组组长：蒋xx

检查小组副组长：李xx

检查小组成员：张xx、许xx

按照公司春夏大检查方案结合我分公司交通安全检查重点及检查行动计划详细内容逐一对生产区域，班组认真开展检查。

保证每个岗位有任务，人人肩上有重担，今年新增了安全员B岗的岗位责任书，其他岗位安全生产责任书已按照岗位职责、权限、到位标准落实到各个岗位；对各岗位履职情况我们以每季度的绩效考核为准，对履职是否到位对个人进行奖惩考核，对履职不到位或者严重违规违人员除扣除绩效外，在每月28日安全学习会上进行通报批评；分管领导对安全教育培训计划、应急演练计划、安全学习、法律法规学习相关内容进行了检查并组织安排照计划进行；对班组安全学习内容进行检查，有记录。

完成了20\_年度的风险概述报告及管理评审内容，维修部风险没有特高风险及高风险，中风险不变，低风险有所降低转化为可接受的风险，完成了20\_年维修部风险评估并更新了风险数据库，完成维修作业风险评估无大于1分的关键作业任务，对有风险的作业过程制定了安全措施，操作规程上墙。完成20\_年安全生产责任制，个人防护用品已发放到个人；防火防汛方面，对场内灭火器需求量进行分析，并合理安放，专人负责每个月进行检查，易燃物品单独存放；对排水沟进行清理，地下污水无堵塞情况。

作业人员资质管理：维修工相关资质证齐全，对新进员工进行入场教育培训，培训内容保存完备；

生产用具管理：维修车间工器具分类存放，举升机定检有记录，抽查车辆工器具齐全，合格有效，个人防护用品有发放记录；

作业过程管理：维修作业操作规程上墙，维修二保标准上墙，对维修作业过程建立风险数据库，驾驶作业过程要求实行车辆“三检”，特殊作业下的安全交底，建立道路交通安全数据库；

现场作业环境：现场防火、禁烟、限速等标识齐全，灭火器配置，检查到位。

防范各类风险的应急预案及演练计划：“火灾应急预案”、“地震应急救援预案”、“人身事故救援预案”，今年应急演练计划已上报，并于0月完成了“地震应急救援演练”

应急队伍及物资配置：应急队伍人员台账详细，结构合理，应急人员取得相应的救助资质，应急物资存储单独存放，并建有应急物资台账及相关检查记录。

**制药维修工作总结18**

20\_年职工教育培训工作在处室领导的关心支持下，在兄弟科室的大力协助下

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找