# 团场向南发展工作总结(共10篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2025-05-07

*团场向南发展工作总结1一、基本情况：学院现有团员1107人，按年级下设四个团总支，36个团支部，其中保留团籍的党员有76人。二、xx年主要工作及取得的主要成绩（一） 围绕主题，有针对性地开展团员青年的思想教育1、我院能认真组织团员青年学习马...*

**团场向南发展工作总结1**

一、基本情况：

学院现有团员1107人，按年级下设四个团总支，36个团支部，其中保留团籍的党员有76人。

二、xx年主要工作及取得的主要成绩

（一） 围绕主题，有针对性地开展团员青年的思想教育

1、我院能认真组织团员青年学习马列主义^v^思想、^v^理论、“三个代表”重要思想，按照要求组织开展了“八荣八耻”主题教育活动，配合教学评估开展了加强学风建设主题教育活动。在每学期开学的计划中都有专门的思想教育工作计划，列出了详细的时间、地点、活动内容和负责人。

2、在团员青年中广泛开展理想信念教育、爱国主义、集体主义教育和树立正确的世界观、人生观和价值观教育。有针对性地开展各种专题教育活动：如新生入学教育、毕业生文明离校教育、 “八荣八耻”教育、安全教育、校规校纪教育、法制教育、基本文明规范教育、纪念红军长征胜利80周年教育、专业思想和专业学习教育，贫困生自强自立以及诚信教育等等。思想政治工作能坚持贴近团员青年的实际、贴近生活、贴近所学专业的基本原则，注重形式的多样性，采用专家报告会、演讲比赛、征文比赛、知识竞赛、考试、主题活动、“徒步拉练”等形式，多层面、多角度地开展教育活动。平时重视学生思想动态的收集和调研，注意在解决学生的实际问题中开展思想政治教育。4、在去年选定了东昇花园居委会、崇川区狼山镇团委、沭阳联通公司、狼山镇五山小学四家单位作为实践教育基地的基础上，我院今年又和九圩港小学（船员子弟学校）、崇川区航模协会签定了实践基地协议，我院经常组织团员青年到这几家单位开展多种形式的活动，充分发挥实践基地的育人功能。

5、我院充分结合学院特点，在三月份期间开展了大量的主题教育（团日）活动，如进社区、企事业单位免费维修电脑、电脑知识咨询。五月份结合“八荣八耻”开展了一系列的主题教育活动，如：徒步拉练、征文比赛、辩论赛、手抄报等。下半年我们围绕学风建设开展了多种活动，如科技创新大赛、科技作品演示、创业讲座等，以科技创新促进学风建设。

（二）强化团的组织建设，选拔和培养素质高、能力强的团干队伍2、由于毕业班学生的离校，我院及时进行了学生会、团总支干部的调整工作。通过公开报名，公开竞选，民主评议，确定了我院新一届的学生会、团总支的人选。xx年我院发展了2名团员。此外，xx年我院无一名团员违反团纪。

3、我院能认真做好团员证管理、团组织关系接转和团的组织统计等工作。xx年我院共有484名团员毕业，314名新团员入学，我院团委均及时进行了团员关系的转出及注册工作。

4、在“推优”方面，能认真做好“推优”工作，并及时将“推优”情况报校团委组织部备案。全年共向党组织推荐近90名优秀团员，先后79团员光荣地加入了中国^v^。

5、我院根据每年的工作计划，建立健全“三会两制一课”制度，加强对团支部工作的指导、考核、评估，及时地组织评优评先，对发现的问题能及时解决。

（三）团建创新方面

1、我院非常重视公寓团工委工作，在各个方面大力支持，所指导的2号公寓团工委组织健全，工作得力，活动正常开展。另外我院还选派几名经验丰富的同学协助校公寓团的工作。

**团场向南发展工作总结2**

一、考核内容

围绕学习贯彻党的会议精神和新时代中国特色社会主义思想情况；落实第二次中央xq工作座谈会精神情况；聚焦xq社会稳定和长治久安总目标和兵师党委决策部署，全面深化农牧团场综合配套改革，推动社会稳定、经济发展、民生改善、生态文明建设和党的建设以及完成重点任务情况；严守党的政治纪律和政治规矩、牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，发挥领导核心作用，贯彻民主集中制、履行党风廉政建设主体责任和开展 “访惠聚”活动和“两学一做”、“学转促”学习教育情况；强化“兵”的职能，发挥兵团特殊作用，维护社会稳定、促进民族团结和兵地融合情况；推进法治建设的情况进行考核。

二、考核原则

综合考核以平时考核为基础，在考核责任主体不变、基本内容不变的前提下，遵循以下原则：

1、坚持有统有分、统分结合；

2、坚持分类进行、综合评价；

3、坚持客观公正、注重实绩；

4、坚持问题导向、强化运用；

5、坚持务实有效、简便易行。

三、考核对象

师市党委管理的领导班子和领导干部（含二级局、非领导职务干部、援疆干部、挂职干部、“访惠聚”工作组成员、“住连管寺管委会”工作成员以及师市党委直属的副处级、正科级单位领导班子及班子成员）。

四、考核内容运用

此次考核内容主要有师市党委管理的领导班子和领导干部年度考核和团处级试用期满一年干部的考核。采取一次考核，结果多次运用的原则。即对团场团处级干部的考核结果，既用于对干部个人年度考核定等的依据，又用于试用期干部是否通过试用期的依据。

五、领导班子和领导干部年度考核具体要求

（一）领导班子考核评价和定等原则

领导班子考核评价实行百分制，由分项考核和民主测评两部分组成。分项考核得分由各分项考核责任单位根据平时考核和年度考核情况综合研究提出；民主测评得分为得票情况量化分值。

领导班子考核责任单位及分值设置情况如下：

1.团场领导班子考核评价

（1）分项考核（各责任单位，70分）

对团场领导班子的分项考核主要有党风廉政建设责任制考核、社会治安综合治理考核、组织建设考核、意识形态考核、^v^和民族宗教工作、安全生产考核、环境保护考核、团场目标管理考核、人口和计划生育考核、团场集聚人口能力、科教文卫、民生建设和工程建设等。

以上分项考核指标由各职能部门打分。

（2）民主测评（组织部，30分）民主测评主要包括发挥党委领导核心作用、遵守政治纪律和政治规矩、贯彻民主集中制、维护稳定、经济发展、改善民生、深化团场综合配套改革、改进作风、民族团结、向南发展、兵地融合、完成重点任务和解决突出问题等方面内容。

民主测评意见按照“好”“较好”“一般”“差”四个档次设置并量化（好，按照得票率×100%×30计算；较好，按照得票率×80%×30计算；一般，按照得票率×60%×30计算；差，按0计算）。

系统和直属事业单位领导班子考核评价

（1）分项考核（各责任单位，70分）

对zd系统和直属事业单位的分项考核主要有党风廉政建设责任制考核、社会治安综合治理考核、组织建设考核、意识形态考核、^v^和民族宗教工作、安全考核和履行工作职责及重点工作完成情况等。

以上分项考核指标由各职能部门打分。

（2）民主测评（组织部，30分）

民主测评主要包括发挥党委领导核心作用、遵守政治纪律和政治规矩、贯彻民主集中制、发挥职能作用、推动改革、改进作风、民族团结和兵地融合、完成重点任务和解决突出问题等方面内容。

3.直属企业单位领导班子考核评价

（1）分项考核（各责任单位，70分）

对直属企业单位的分项考核主要有党风廉政建设责任制考核、社会治安综合治理考核、组织建设考核、意识形态考核、^v^和民族宗教工作、全社会固定资产投资总额、利润总额、资产负债率、深化国有企业改革、安全生产考核和环境保护考核等。

以上分项考核指标由各职能部门打分。

（2）民主测评（组织部，30分）

民主测评主要包括发挥党委领导核心作用、遵守政治纪律和政治规矩、贯彻民主集中制、发挥职能作用、深化国有企业改革、改进作风、企业经营状况、完成重点任务和解决突出问题等方面内容。

4.对师市机关各部门领导班子和领导干部的考核，由师市直党工委参照本方案组织进行；对各单位下属处级单位由行业主管部门考核。

5.领导班子考核定等原则

领导班子考核等次分为好、较好、一般、差四个等次。考核等次原则上根据领导班子综合考核得分和“一票否决”等情况综合确定。

（1）评定为“好’’等次的，团场领导班子综合考核得分一般应不低于90分，且无“一票否决”事项；直属企事业单位领导班子综合考核得分一般应不低于90分，且排名在同类班子的前30%，无“一票否决”事项。

（2）评定为“较好’’等次的，领导班子综合考核得分一般应不低于80分，且无“一票否决’’事项。

（3）有以下情形之一的，一般应评定为“一般”等次：

①某项工作受到师市以上通报批评的；

②因工作落实不力，发生重大暴力恐怖事件、重大以上生产安全事故、重大环境事故、重大、系统性区域性质量安全事件、重大财经违规行为且审计整改率低的；

③抓基层党建工作考核民主测评“好”和“较好”得票率达不到三分之二，但“差”票得票率不超过三分之一的。

（4）有以下情形之一的，一般应评定为“差”等次：

①领导班子综合考核得分低于60分，且排名在同类班子中后15%的；

②发生重大违法行政案件造成恶劣影响和严重后果的；

③抓基层党建工作考核民主测评“差”得票率超过三分之一，经组织认定确实存在问题的。

（二）关于领导干部考核评价和定等原则

1.领导班子正职考核评价

领导干部考核评价实行百分制，各级各部门党政正职采取班子总分成绩的30%和民主测评总分的70%计算百分制成绩。没有班子的各单位党政正职由行业主管部门提供30%的成绩。

2.领导班子副职及其他干部考核评价

（1）领导评价（30分）。团场党委书记、政委根据年度履职情况，商团场党委副书记、团（场）长对班子副职及其他师市党委管理干部按总分30分进行打分评价。机关部门、直属企事业单位党组（党委）书记商行政正职对班子副职及其他师市党委管理干部按总分30分进行打分评价，无党组（党委）书记的单位由行政正职或负责人对班子副职或其他师市党委管理干部进行评价。班子副职及其他师市党委管理干部的打分工作由所在单位政工部门（或党办）负责，分数确定后，由所在单位加盖公章后安排专人于12月30日前报师市党委组织部。

（2）民主测评（70分）。测评内容：德、能、勤、绩、廉。

3.领导干部考核定等原则

领导干部考核等次分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。考核等次根据领导干部所在班子考核定等情况和干部考核得分等情况综合确定。

（1）评定为“优秀”等次的，团场领导班子正职考核得分一般应不低于80分、无“一票否决”事项；机关部门、直属企事业单位正职考核得分一般应不低于75分，且排名在同类干部的前40%，无“一票否决”事项；领导班子副职和其他师市党委管理干部考核得分一般应不低于60分、无“一票否决”事项。

团场领导班子正职不计入团场领导干部评优基数、评优比例不受限制。其他师市党委管理干部优秀等次名额一般不超过本单位或同类型单位师市党委管理干部数的15%。

（2）有以下情形之一的，一般应评定为“基本称职’’等次：

①领导干部考核得分低于50分但不低于40分，且排名在同类干部后3%的；

②领导干部民主测评“优秀”和“称职”得票率达不到三分之二，“不称职”得票率不超过三分之一的；

③分管工作受到师市通报批评的；

④对工作人员严重违纪违法负有领导责任的；

⑤有问责情形的。

（3）有以下情形之一的，一般应评定为“不称职”等次：

①领导干部考核得分低于40分，且排名在同类干部后1%的；

②领导干部民主测评“不称职”得票率超过三分之一的；

③违反政治纪律，不按政治规矩办事的；

④有其他不适宜担任现职情形的。

（4）其他领导干部，一般应评定为“称职”等次。

领导班子正职（含二级局正职）定等，由师市党委研究确定，所在单位党委（党组）不提出定等建议；各单位领导班子副职和其他师市党委管理的干部考核定等由所在单位党委（党组、党总支）研究提出建议，师市党委组织部结合各单位总体评优比例情况统筹报党委确定。领导班子考核评定为“一般”或“差”等次的，正职和负有直接责任的班子成员不能评定为“优秀”等次；党组（党委）书记抓基层党建综合评价未被评定为“优秀”等次的，年度考核不能评定为“优秀”等次。受到省部级以上表彰奖励的，可适当提高评优比例。领导职数较少的处级单位和无主管部门的副处级单位，可按1个优秀名额推荐，由师市党委统筹确定。一级局辖多个二级局或副处级单位的，一般优秀等次名额不超过领导干部总数的15%。师市机关部门副职的评优，按照以总支述职、测评为基础，师市党委综合统筹确定。

（5）有下列情形之一的，不确定等次：

①因职务行为以外的错误受到严重警告处分的；

②受一年处分的第二年，或受二年处分的第二年和第三年；

③受处分的第二年和第三年；

④受记过、记大过、降级、撤职处分的；

⑤涉嫌违纪违法被立案检查、调查期间尚未结案的。

（6）师市党委管理的援疆干部不计入受援地、受援单位评优基数、评优比例不受限制。

（7）按照规定有一票否决、兵团干部在线学习任务未完成或其他规定不得评为优秀情形的，相关领导不得评优。

六、各单位团处级试用期干部考核具体要求

对20\_年新提任且试用期满一年的干部，进行试用期考核。

1.考核一般采取本人书面述职、个别谈话等方式，全面了解领导干部试用期间的思想政治表现、组织领导能力、工作作风、工作实绩和廉洁自律等情况，重点考核其对试任职务的适应能力和履行职责的情况。考核前，领导干部所在单位党委（党组）应对领导干部能否正式任职提出初步意见，提前报师市党委组织部。

2.团处级干部试用期满，考核合格的，经师市党委组织部部务会研究后，报师市党委书记审批，办理正式任职手续，正式任职前，委托单位党委按规定与试用期干部谈话。

3.领导干部试用期满，考核不合格的，经师市党委组织部部务会研究提出意见，报师市党委常委会讨论决定，免去试任职务，一般按试用前原职级安排适当工作。

七、考核方法程序

（一）撰写总结述职材料。

领导班子根据考核内容撰写年度工作总结，每项考核内容形成专项报告。年度工作总结要把贯彻落实中央和自治区、兵团、师市党委决策部署，发挥职能作用情况作为主要内容，简要报告其他考核内容。报告要突出以下方面内容：

1.学习贯彻党的精神、《》、新时代中国特色社会主义思想和系列重要讲话精神情况；

2.落实中央关于深化兵团改革精神，全面推进团场综合配套改革情况，第二次中央xq工作座谈会精神和兵团党委、师市党委重要决策部署，推动经济发展、民生改善、生态文明建设和党的建设以及完成重点任务情况；

3.严守党的政治纪律和政治规矩、发挥领导核心作用，发扬党内民主、开展批评和自我批评、严格党内组织生活和行为操守，履行党风廉政建设主体责任和开展“两学一做” 常态化制度化、“学转促”、“访惠聚”和“住连管寺”活动情况；

4.强化“兵”的职能，发挥兵团特殊作用，维护社会稳定、促进民族团结、兵地融合和向南发展的情况；

5.推进党风廉政建设、意识形态建设、法治建设、环境保护和落实安全生产责任制的情况。

领导干部按照分工全面总结一年的德、能、勤、绩、廉等情况，撰写述职述德述廉述学（以下简称“四述”）报告。报告要把遵守党的政治纪律政治规矩，贯彻民主集中制，严肃党内政治生活，参加专题教育活动，落实中央八项规定以及依法办事情况等作为重要内容。党委（党组）书记要把落实党风廉政建设、抓基层党建第一责任和加强“三支队伍”建设作为重要内容；党委（党组）成员要把履行党风廉政建设一岗双责、履行党建责任作为重要内容。

领导班子工作总结、领导干部“四述”报告，要突出问题导向，认真查摆谋稳定、抓党建、改作风、促发展中存在的问题。领导班子工作总结由党委（党组）集体审定，领导干部“四述”报告由党委（党组）主要负责同志审签。领导班子工作总结（不含专项报告）和领导干部“四述”报告提前发参会人员阅读，为考核做好准备。

（二）召开考核会议。

综合考核会议由带队师领导作动员，党委（党组）书记主持，并代表领导班子报告年度总结工作、党委书记抓党建工作报告。其他班子成员及处级干部年度考核“四述”报告均采取书面形式。上述有关材料要提前印发给参会人员。

各单位要按照要求制定参会人员名册、民主评议表、布置会场、印制各类表册、确定联络员等。

各农牧团场及水管处参加述职述廉大会的人员范围是：党委领导班子成员，党委委员、纪委班子成员，其他团（处）级干部，机关科室负责人，直属单位主要领导，人民团体主要负责人，部分基层一线党代表、人大代表和政协委员要有一定人数参加（10%左右）。

zd系统各单位参加述职述廉的范围是：单位党委（党组）领导班子成员，其他副处级领导干部，各科室主要领导和各垦区领导班子成员，一定数量的“两代表一委员”。

直属企事业单位参加述职述廉大会的人员范围是：党委（党组）领导班子成员，其他团处级干部，机关全体干部，下属单位领导班子成员。

师市机关团处级干部的考核主要以党总支为单位，参会范围为党总支全体正式工作人员。

（三）民主测评。

在综合考核会议上，对考核内容进行测评。领导班子正职和副职后备干部会议推荐工作，结合综合考核民主测评、民主评议一并进行。

（四）评定等次。

根据综合考核情况和责任单位提出的意见，按照定性与定量相结合的要求，结合平时掌握情况，在征求有关方面意见基础上，师市党委组织部综合分析形成领导班子和领导干部定等建议方案，报师市党委常委会议审议。

（五）上报材料。

1.各单位党委（党组）根据后备干部民主推荐结果，结合平时掌握的情况，集体研究提出团处级后备干部人选。正团处级后备干部人选按照领导班子正职职数1︰1比例确定；副团处级后备干部人选，由各单位党委（党组）按照领导班子副职职数1︰1的比例确定，并上报后备干部人员花名册和登记表。

2.各单位在考核结束后，根据考核组意见反馈情况，上报单位副职（包含其他处级干部、援疆干部等）定等意见。

八、综合考核结果的运用

1.师市党委组织部分别向各单位、各部门反馈考核的相关情况。领导班子和领导干部应当根据反馈情况、结合领导班子民主生活会或专题会议，认真总结经验，开展批评和自我批评，提出整改措施。

2.公务员（含参公）单位的领导干部确定为优秀等次的，按照《公务员奖励规定（试行）》（中组发〔20\_〕2号）有关规定予以奖励。

3.领导班子确定为差等次的，进行综合分析研判，提出组织调整的意见。

领导干部确定为基本称职等次的，正职由师市主要领导或分管领导进行批评教育、诫勉谈话，限期整改；连续两年确定为基本称职的，进行组织调整。

领导干部确定为不称职等次的，视具体情况适时进行组织调整。

4.对综合考核中发现涉及领导干部工作和作风等方面的问题，分别依据中央《关于组织人事部门对领导干部进行提醒、函询和诫勉的实施细则》、《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》和兵团《关于组织人事部门对干部进行打招呼的实施办法（试行）》等规定，对干部进行及时提醒、批评教育或函询、诫勉谈话以及予以调整、追究责任等。

九、一般干部的考核

一般干部的考核主要是指对师市机关科级及以下公务员、zd系统各单位科级及以下公务员、已实行公务员制度的团场机关科级及以下职务公务员和师市参照公务员管理单位的科级及以下工作人员。考核工作主要由师市人社局、师市直党工委负责。

十、其他要求

1.师市党委管理的援疆干部的年度考核，除已进行考核的，其余人员与所在单位其他师市党委管理干部一并进行考核。进疆工作不足半年的，原则在派出单位参加考核（各受援单位要与援疆干部派出单位提前做好沟通，以防出现重复考核和均未考核的情况）。

2.参加“访惠聚”活动的干部年度考核，由“访惠聚”活动领导小组办公室根据有关要求组织实施；参加“住连管寺管委会”活动的干部年度考核，由师市党委^v^部根据有关要求组织实施。

3.担任多个职务的领导干部，一般在承担主要工作职责的单位进行年度考核。

4.新提拔任职的领导干部，按现任职务在现单位进行考核。交流任职的领导干部，由现单位进行年度考核，交流任职不足半年的，其交流前的有关情况由原单位提供。

5.参加培训学习的领导干部，在现单位考核，考核期间本人可不回单位进行“四述”，可采取书面形式进行，其学习、培训的相关情况由所在学习、培训单位提供，其中参加一年制以上学习培训的，不参加“四述”、民主测评和民主评议。

6.挂职锻炼或参加专项工作的领导干部，在挂职期间由挂职或服务单位考核，并确定等次；挂职或服务不足半年的，由挂职或服务单位提供表现情况，在派出单位考核并确定等次。

7.到龄免职的领导干部，已批准退休的，不参加年度考核。

8.师市机关各部门的年度总结考核工作由师市直党工委按通知相关要求具体负责组织落实。

9.团处级领导干部考核结束后，填写“团处级干部年度考核”登记表，由机关各总支、各单位负责统一收集和上报师市党委组织部。师市机关一般干部总结结束后，填写“公务员年度考核登记表”，并由总支统一收集上报师市人社局。

10.各考核组及各单位要及时与师市党委组织部相关业务科室沟通联系，党风廉政建设测评表报师市纪委，党委（党组）抓基层党建工作责任制民主评议结果上报师市党委组织部组织科，干部选拔任用“一报告两评议”上报师市党委组织部干部监督科，其他材料上报师市党委组织部干部科。

11.对各单位班子评价的分项责任单位，打分情况请于12月30日前报师市党委组织部干部科。

**团场向南发展工作总结3**

边备年货，边备农资，新春，三师五十一团二十连职工孙华国提早备耕。整个冬天，孙华国没有“猫冬”，而是和大家一起学技术、搞冬训。

“团场综合配套改革推行前，我承包了60亩地，每年‘地皮费’要交2万多元，改革后这笔费用没有了，籽棉单产达到450公斤。”孙华国说。日子过得更好了，孙华国积极履行民兵义务，冬训、巡逻、值班，他都主动参加。

20\_年，三师图木舒克市推进农牧团场综合配套改革、国资国企改革，师团综合实力进一步增强，122个全民所有制连队完成“两委”选举工作，党支部战斗堡垒得到夯实，大批职工实现增收。

学习好、贯彻好、落实好^v^关于兵团深化改革和向南发展的决策部署，1年多来，兵团深化改革初见成效、向南发展开局良好，干部职工群众对创造美好生活充满信心。

深化改革与向南发展，互为动力、相辅相成，两边同时发力，南疆师团一路向前就有了强大推力。20\_年，南疆师团积极投身兵团深化改革、向南发展，激发了巨大的体制动力与内生活力，广大干部职工群众的观念、思维方式发生了深刻变化，生产力得到提升，维稳戍边综合实力得以壮大。

兵团党委七届四次全会提出：深化改革与向南发展，如车之双轮、鸟之两翼，深化改革为向南发展提供动力，向南发展为深化改革拓展空间。早谋划、早部署、早行动，南疆师团已紧锣密鼓开始了新一年的工作。

“当前，师市正加紧制定方案，依法依规、公平公正推进团场果树地、设施大棚地确权登记颁证工作，为深化改革和向南发展打下坚实基础。”一师阿拉尔市党委副书记、副师长李斌说，“按照兵团党委要求，我们把深化改革与向南发展一体领会把握、一体贯彻落实、一体督察问效。奋楫前行，力求硕果满枝！”

**团场向南发展工作总结4**

认真贯彻落实中央党的群团工作会议精神，根据《兵团党委办公厅关于印发等4个文件的通知》（新兵党办发〔20\_〕4号）和《兵团党委办公厅印发等3个文件的通知》（新兵党办发〔20\_〕72号）精神，在师市党委的高度重视和关心下，由师市党办印发了《第一师阿拉尔市共青团改革实施方案》，着力强“三性”、去“四化”，改革攻坚的强烈信号精准有力传达到师市各级团组织，形成了“思改革、谋改革、抓改革”的强大合力。师市14个团镇、乡，243个连队(社区)团组织全部完成换届选举工作，按照政治立场坚定、心系广大青年、热心共青团工作的标准要求配齐配强了各团镇、乡团委书记班子，一大批各领域优秀青年成为兼挂职副书记、委员、候补委员，共青团工作更加面向青年、贴近青年，改革的系统性、整体性、协调性进一步增强。

二、20\_年工作思路

**团场向南发展工作总结5**

会议的主要任务是，深入学习贯彻中央新疆工作座谈会和新疆自治区党委七届九次全委(扩大)会议精神，在兵团党委六届四次全委(扩大)会议基础上，安排部署当前和今后一个时期兵团重点工作，动员广大干部职工群众进一步解放思想、抢抓机遇、凝聚力量、开拓奋进，推动兵团事业跨越发展、再创辉煌。

自治区党委副书记、兵团党委书记、政委车俊作重要讲话，兵团党委副书记、司令员华士飞主持会议。

车俊在讲话中说，要全面准确深入地抓好中央新疆工作座谈会精神的学习贯彻。总体要求和基本思路是：以中央新疆工作座谈会精神为指导，全面落实科学发展观，围绕新疆跨越式发展和长治久安两大目标，正确处理屯垦和戍边、特殊管理体制和市场机制、兵团和地方“三大关系”，坚持走城镇化、新型工业化、农业现代化“三化”发展道路，加快转变经济发展方式，加大改革开放力度，加强党的建设，加强兵地融合，更好发挥建设大军、中流砥柱、铜墙铁壁“三大作用”，率先在西北地区实现全面建设小康社会任务。通过五年努力，使兵团综合实力明显增强，维稳戍边能力明显提高，职工群众生活明显改善。要着力增强大局意识、机遇意识、发展意识、统筹意识、改革开放意识、民生优先意识和责任意识。

车俊要求，要以城镇化、新型工业化、农业现代化建设为路径推进兵团跨越式发展。要强力推进城镇化建设，做优做强现有城市，规划建设新的城市，创新兵地共建城区模式和建设兵团特色的团场城镇;要加快新型工业化进程，大力培育特色主导产业，大力推进开发区(工业园区)建设，大力扶持重点企业，加强重点项目建设。要牢固树立环保优先理念，将资源开发可持续和生态环境可持续作为一项重要基础性工作，贯穿于新型工业化建设进程中。

要重视发挥服务业引导生产、促进消费的作用，围绕推进“三化”建设，加强现代物流、金融、商务等生产性服务业发展，拓宽生活性服务业空间，实现服务业结构升级和质量提升;要大力提高农业现代化水平，充分发挥兵团的农业科技优势，加大农业结构调整力度，走规模化、集约化、产业化、市场化之路，大力发展节水高效农业、现代设施农业、生态有机农业，做优做强棉花产业、特色园艺业和现代养殖业，加快推进节水灌溉示范基地、农业机械化推广基地和现代农业示范基地建设，提高兵团土地产出率、资源利用率、劳动生产率和加工增值率，确保职工收入持续增长、团场效益显著提升、农业资源持续利用，使兵团农业成为引领新疆和全国现代农业发展的排头兵。

要以提高总量、提高素质、提高能力为抓手加强维稳戍边工作。必须保持一定的人口数量，加强兵团职工队伍建设，提高应急处突能力、日常防控能力、矛盾调处能力和社会管理创新能力。要以增加职工群众福祉为目的保障和改善民生。要按照中央要求，加快建设覆盖全兵团、与地方相协调的公共服务体系，在加快城市建设的同时，统筹推进城市基础设施向团场延伸、城市公共服务向团场覆盖、城市现代文明向团场辐射，使艰苦奋斗了几十年的兵团人享受城市服务、过上现代文明生活。要以城镇化建设为依托，坚持高起点、高标准、高水平、不落后，大力实施安居工程，加快改善职工群众住房条件。

加快水电路气等配套基础设施建设，让团场职工群众喝上安全卫生的水，走上顺畅便捷的路，用上清洁方便的能源，用上既经济又有保障的电，用上水冲式厕所，洗上热水澡，使职工生活和团场面貌都有较大改善。完善公共服务体系，优化公共资源配置，能依托地方和社会资源的不再重复布局，功能接近的设施不再单独建设，避免重复建设，降低运行成本。要适应调整产业结构和增强维稳戍边能力的需要，实施积极就业政策，加强职业技能培训，扩大就业规模。要以基本养老、基本医疗、最低生活保障制度为重点，健全覆盖城市和团场居民的社会保障体系，提高职工群众社会保障水平。要关注困难师团、困难群体、困难单位的发展，加大对边境团场、南疆团场和少数民族聚居团场的倾斜力度，进一步做好扶贫开发工作。要提高职工群众收入水平。通过广泛就业、加快发展，拓宽职工增收渠道，促进职工群众特别是低收入群体持续增收，使兵团干部职工收入水平与地方同步提高。

要以积极主动的姿态做好对口支援工作。要学习借鉴四川对口援建工作中的好经验好做法，坚持民生优先，以规划为先导，以项目为抓手，以团场为重点，切实改善职工群众基本生产生活条件，力争使职工生活水平和生活质量显著改善，最大程度缩小兵团团场与内地的发展差距。各受援师、团场要充分发挥主体作用，切实克服被动受援思想，主动做好科学规划、项目衔接等各项工作。要充分发挥主导作用，引导支援省市把项目重点向民生倾斜、向基层倾斜、向困难地区倾斜。要充分发挥主动性，积极主动地做好与支援省市的沟通、协调和配合工作，及时解决对口援疆工作中存在的矛盾和问题。要配合援助省市抓紧修订完善对口援疆规划和专项规划，做好与“”规划的衔接。要加快项目进度，已开工建设的试点项目要完善标准、加快进度，已确定的项目要加紧开工建设。尚未确定明年项目和援助资金的师要主动沟通衔接，务求尽快确定。要加强项目和资金管理。加强对各类援疆资金和项目的检查、稽查和审计，努力建成一批精品工程、样板工程，确保资金安全、项目安全、干部安全。要抓紧落实由支援省市一个地市对口支援兵团一个或几个团场的结对关系，并覆盖到受援所有师团，最大限度发挥对口援疆工作综合效益。要坚持“输血”与“造血”相结合，加快自身改革，转变发展方式，提升自我发展能力。

要以良好的精神状态和过硬的干部队伍素质保证中央新疆工作会议精神的贯彻落实。要大力弘扬兵团精神，政治、能力、作风要特别过硬，要加强领导班子和干部人才队伍建设以及基层组织建设。

据了解，此次会议为期两天。会议期间，与会代表将学习新疆自治区党委书记、兵团党委第一书记、第一政委张春贤对兵团党委六届五次全委(扩大)会议的批示，讨论兵团党委书记、政委车俊在会上的重要讲话，讨论并通过关于贯彻中央新疆工作会议精神的决议。

**团场向南发展工作总结6**

为了认真贯彻团市委一届五次全委（扩大）会议精神，确保\*年全市团工作任务目标全面落实，进一步突出“青年创业行动、青年山海协作行动和团的自身建设”三项重点工作，经团市委常委会研究，制订考核意见如下：

一、考核对象

各团县（市、区）委、市直机关企事业单位团委、市直学校团委。

二、考核范围

\*年1月至12月共青团工作。

三、考核内容

考核内容分为共同考核项目和分系统考核项目两块，考核总分100分，并实行一票否决制和奖励加分制。

（一）共同考核项目（45分）

1、基础工作（30分）

①组织工作（11分）；

②宣传工作（10分）；

③信息调研工作（9分）。

2、领导考核（15分）

①县（市、区）委或市直单位分管领导考核（分）；

②团市委领导考核（分）。

（二）分系统考核项目（55分）

分为团县（市、区）委、市直机关企事业单位团委和市直学校团委三大系统来考核：

1、团县（市、区）委系统（55分）；

2、市直机关企事业单位团委系统（55分）；

3、市直学校团委系统（55分）。

（三）有下列情况之一的，实行一票否决制，取消该团委参加\*年度中央、省、市级团系统先进评比资格：

1、团费缴纳未完成团市委下达任务的确保数；

2、被县（市、区）委或市直单位分管领导考核评为第5档的。

3、区域内团委及下属部门发生安全责任事故的。

（四）有下列情况之一的，予以奖励加分：

1、本级报送的信息被团省委、市委以上领导批示的（加3分）；

2、本级团委及机关干部被评为部级先进典型集体或个人的（加3分）；

3、工作被省级以上团委肯定，并被树为典型和推广的（加3分）。

四、考核办法

（一）对各子项目考核根据工作开展情况实行定量打分。

（二）县（市、区）、市直单位分管领导和团市委领导对所分管的团委实行定性考核，即分档次打分，分别按满分的100%、90%、80%、70%、60%分为五个档次。

（三）团市委各部门考核时，主考人员打分占60%，副考人员打分占40%。

（四）团市委各部门和有关领导考核结束后，由团市委办公室负责汇总计分，并排出名次。

（五）考核时间原则上定于\*年12月份。

五、奖励办法

（一）考核情况将作为评选先进的主要依据，并对考核成绩前三名的团县（市、区）委、考核第一名的市直机关企事业单位团委和第一名的市直学校团委予以通报表扬，同时获得推荐省级先进团委资格，团委书记优先参评省级优秀团干。

（二）设立共青团工作创新奖若干名，专门奖励在落实今年三项重点工作中有创新、有实效，特别是在深化服务、求真务实、创造性地开展工作并取得成效的团委。

（三）考核结束后，团市委适时将考核、评比结果通报各县（市、区）和有关单位党组织。

六、组织领导

为加强对考核工作的领导，团市委专门成立考核小组，负责组织领导全市共青团工作考核目标的制定、审核、实施、考评、奖惩等重大事项的决定。

**团场向南发展工作总结7**

新疆兵团十师北屯市党委书记、政委曲敏在师市党委扩大会议上提出“要做担当人，汇聚师市人民心声。”作为一名来自北大荒的援疆干部，我们要积极响应师市党委的号召，了解兵团发展历史、接受屯垦戍边教育，做一名勇于担当的援疆干部。为了进一步加强对援疆干部的兵团精神教育，十师党委组织部、援疆办于五一休假期间，组织40名援疆干部奔赴兵团六师、七师、八师和克拉玛依市，接受屯垦戍边红色教育，参观市容市貌和工业园区发展状况，从中学经验、找差距，为北屯发展提供借鉴。短暂的四天之旅，笔者收获颇丰、感触颇深。

一、习的指示永远铭记在心

5月1日，经过十个小时的长途跋涉，我们从北屯来到了新疆首府乌鲁木齐的后花园——六师x市参观考察。幸运的是，4月29日，在这里召开了兵团座谈会，并亲切接见了十师185团桑德克哨所民兵马军武和山西吕梁援疆干部马小军，x市援疆总指挥杨副市长为我们介绍了习视察接见的全过程，并向我们传达了习关于兵团发展的重要指示精神，那就是“兵团工作不能削弱，只能加强，要使兵团真正成为安边固疆的稳定器、凝聚各族群众的大熔炉、先进生产力和先进文化的示范区。”为兵团的定位，不仅是兵团人的自豪，也为我们援疆干部增强了干事创业的信心。在接见山西吕梁干部马小军时，对我们援疆干部提出了希望：要发扬兵团精神，建设美好新疆。我们要牢记的指示精神，发扬北大荒精神和兵团精神，尽快融入十师北屯发展的洪流中来，立足于援疆本职岗位，用心、用情、用智、用党的好政策援疆，敢于担当，做一名无愧于重托的北大荒援疆干部。

二、兵团屯垦戍边教育荡漾在心

走入兵团、爱在兵团，了解兵团、融入兵团，是我们这次考察学习的主题。5月2日，我们一行在八师援疆办领导的带领下，来到了号称军垦第一连的八师一连参观学习，接受屯垦戍边教育。原一连胡连长亲自为我们讲解，教育首先从打饭、吃饭开始，饭前我们分成两队，比唱革命歌曲，唱歌声一浪高过一浪，非常有当年的气势。饭后，我们依次参观了当年兵团战士生活、工作、学习的场景，大家看到，兵团战士和北大荒拓荒者一样，在条件极其恶劣的情况下，与大自然展开了较量。条件虽然艰苦，可是大家仍饱含着乐观主义精神和无私奉献的高尚情操，是我们北大荒和兵团后代永远学习的榜样。在x大学和新疆兵团军垦博物馆里，我们聆听了当地援疆办领导绘声绘色的讲解，对兵团发展的历史有了清晰的认识，对老一辈兵团战士的无私奉献精神肃然起敬，增强了铸就兵团魂、共圆兵团梦的信心。

兵团屯垦戍边成就和北大荒开发建设成果都是^v^将军领导建立的不朽功勋。他们一个是为了国家边疆稳定，一个是为了国家粮食安全，他们都在为实现中华民族的伟大复兴中国梦做着巨大的贡献!做为援疆干部，我们不仅要对北大荒历史了解，还要走进兵团，对兵团的发展历史有清晰的认识，不仅要爱北大荒，还要把兵团当做自己的家乡，要增强我们热爱北屯、建设美丽北屯、发展魅力北屯的信心，要敢于担当，努力做好援疆本职岗位，进言献策，为北屯的发展做出自己的贡献!

三、先进的发展理念和模式入脑入心

十师北屯市作为新疆最年轻的城市之一，其建设发展需要汲取先进的发展理念和模式，此次参观考察，我们援疆干部也是本着学习先进发展理念和模式的目的来的。在参观六师xx市、七师xx市、八师xx市和x市的过程中，我们看到了这些城市在发展地域经济、城市整体规划和打造城市新地标等方面的成功做法和先进的理念。

在六师五家渠市，我们参观了郁金香节，可以说这里是花的世界，人的海洋，花团锦簇、人山人海，一个郁金香节就能吸引周边万多游客纷至沓来。据介绍，自20xx年以来，xx市郁金香节已成功举办了八届，从最初的万株扩种到今年的万株，从10余个品种发展到133个品种，青格达湖旅游风景区的郁金香经过9年的精选、栽培，已经成为五家渠市乃至自治区旅游业的一个品牌。丝路花海五家渠，青湖绽放郁金香。郁金香因五家渠而更加独特美丽，五家渠因郁金香而声名远扬。虽然因气候而已，但是作为戈壁水城，我想打造北屯水城和成吉思汗得仁文化风景区，六师x市的郁金香节就是我们值得借鉴的一个成功典范。一个郁金香节由此带来的资金流、消费流就值得我们为此而努力呀!在八师xx市和xx市，独具匠心的城市设计理念和发展模式，也是值得我们学习的。在xx市，投资亿元建设的引额济水工程使这座城市魅力无限。在湖边依水而建的拱桥、造型别致的亭子，都让游人流连忘返。这个城市因为引水工程而焕发出勃勃生机。而我们北屯就在额尔齐斯河畔，占据天时地利人和，要想打造好戈壁水城，也要汲取先进的设计理念和空间布局，打造一座让全世界游人都向往的“水上天堂”，我们全体援疆干部还任重而道远呀。

短暂的兵团之行，我们收获了知识、开拓了视野，也感觉到身上的担子更重了。今后，我们一定要牢记的嘱托，发扬北大荒精神和兵团精神，用心、用情、用智、用党的好政策援疆，立足岗位做贡献，为实现十师北屯梦做出我们的贡献。

**团场向南发展工作总结8**

为了更好的贯彻学习系列重要讲话精神，落实全面从严治党要求，巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，持续深入推进作风建设，公司严格按照制定的党员干部中开展“强党性、强法治、强责任、强基层”专题教育实施方案，进行了学习，现将学习心得汇报一下：

首先党支部召开了“四强”专题教育会前学习，会上要求大家认真学习党章及考察新疆兵团时的重要讲话和批示精神，重点强调“四强”专题教育的学习内涵。会上，集团公司副经理向大家做出具体要求：希望大家重视此次“四强”专题教育学习，认真学习党章、党的、xx届三中、四中全会、第二次中央新疆工作座谈会和系列重要讲话精神，特别是考察新疆兵团时的重要讲话和批示精神、集团公司“两会”精神，精心组织，加强领导，迅速成立领导小组，制定出具有特色的工作计划方案，按照集团党委确定的专题学习方案，一步一个脚印，扎实抓好落实。 另一方面要加强勤奋务实的作风建设。倡导说实话，出实招，办实事，力戒形式主义、假、大、空。使务实成为一种风尚，切实加强党员领导干部作风建设。大家对“四强”专题教育的内涵有了更深刻的认识。党支部书记要求党员干部把深入学习贯彻落实重要讲话精神与当前开展“四强”专题教育活动紧密结合起来，围绕活动中心、突出活动重点、求真务实，在自觉贯彻“四强”教育学习中，要结合自己认真学习有关的文件精神，严格查摆自身存在的各种“四风”问题，认清活动的重要寓意。通过写读书笔记和谈心得体会，提高自我认识。公司参加此次“四强”专题教育学习的人数有10多名副科级以上领导干部，为了使学习人员能更好的领会精神，党支部将有关学习文件进行了复印，发放给大家，同时为大家购买了笔记本和稿纸。

二、开展读书交流和查找自身存在不足

9月21日，党支部组织党员干部进行了专题一学习座谈交流会，主要内容是开展读书交流和查找存在不足。党员干部对于开展 “四强”教育学习有了进一步的认识。大家在交流^v^同认为：党员领导干部要树立和发扬严谨、务实、创新、勤俭的作风。在今后的工作中要扎实为群众服务，把贯彻落实“四强”教育学习作为检验活动成效的现实抓手，坚持做到内化于心、实化于行、外化于形，推动作风建设大转变。认真学习系列重要讲话精神，全方位理解和把握“四强”教育学习内涵， 同时大家在学习中认为自己在很多方面出现四风现象，例如;党员干部修身、用权问题;理想信念不够坚定;没有能够在着眼于自我完善、自我提高;是否坚持立党为公、执政为民的宗旨;是否认真履行党员义务;是否以修身增强党性，以慎行管好权力，以守纪严格约束自己;是否严格按规则、按制度、按程序行使权力;是否带头遵守廉洁从政各项规定，扫除四风之垢，清除思想尘埃，树立和恪守正确的世界观、人生观、价值观，保持^v^人良好形象等等问题。

三、撰写心得体会的情况

党支部书记在“四强”专题教育学习期间，对同志们的学习情况进行了检查，认为所有同志都能够认真进行学习，14名同志通过学习党章、讲话以及自治区党委、兵团党委和师市党委以及天筑集团党委有关文件精神。学习中，大家结合学习内容撰写了35篇的读书笔记，共提出32条存在的问题和36条整改措施，将“四强”专题教育推入了学习高潮。

四、此次交流学习中存在的问题

1、政治理论学习深度和广度不够，虽然平时也比较注重政治理论学习，但学习的内容不够全面、系统，对政治理论钻研的不深、不透。

2、在严以律己方面上有待于进一步提高。

3、在工作上遇到难题时，不善于思考、动脑，等待领导的指示，说一步走一步，未能把工作做实、做深、做细，满足于过得去。

4、对业务知识的学习还不够，缺乏一种孜孜以求的精神。

5、创新动力不足，思想不够解放，在工作中认为只要完成好领导交给的任务和本职工作就行，缺乏创新动力，思想不够解放。

6、工作布置多，跟踪督导少，深入检查不严，具体落实不够。

五、今后的努力方向

1、端正学习态度，自觉、主动加强经营管理理论知识学习。努力提高综合素质。通过此次检查为镜，对自身的问题进行查摆剖析、整改完善。在以后的工作中创造更优异成绩、让群众满意。切实加强政治理论学习，进一步明确工作前进的方向，保持政治上的清醒和坚定。

2、在工作中要严于律已，以身作则，真正做到率先垂范。工作中，要注意思想的解放，观念的创新，以适应新时期工作的需求，蹲下来和群众对话，保持平和心态，做到 “有耐心、有爱心，又细心”，不过于急燥，始终要保持平等、公正的态度。

3、违背群众意愿的事，与民争利的事有再大的诱惑也要坚决抵制，实实在在地为基层群众办一些实事、谋一些好事，切实做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众。

4、在工作中要严于律已，以身作则，真正做到率先垂范。工作中，注意思想的解放，观念的创新，以适应新时期工作的需求。端正学习态度，自觉、主动加强项目管理理论学习。

**团场向南发展工作总结9**

集团公司对财务委派制的实施，由于集团公司对财务委派人员的管理不明确，委派人员隶属关系不清，公司对委派人员的管理缺乏强有力的配套制度和措施保证，财务委派人员在工资、福利待遇方面有后顾之忧等方面的原因，导致财务委派制形同虚设，没有根本起到其应有的作用。为此，公司只有从赋予委派人员与职责相匹配的权力，在工资、福利待遇等方面给予保障，建立、健全与财务委派制相配套的、强有力的制度措施，公司成立专门的管理机构或者配备专门的人员，对口管理委派到基层单位的财务负责人等方面入手，才能完善、改进财务委派制，保证委派制的顺利实施。

关键词：

集团公司；财务委派制；对策措施

集团公司的财务委派制度，作为国内财务人员管理体制改革的新思路，也就是集团总公司以资本所有者的身份，直接委派财务人员代其监督，核算所在企业对经营情况的一项制度，因此，财务委派制的真正涵义应理解为“所有者委派制”。这种制度，实质上是为进一步加强企业集团公司对旗下子公司的监管，我们股份公司从1999年开始，在集团公司内部实行了针对所属子公司财务负责人的财务人员委派制。

一、集团公司财务委派问题原因分析

（一）委派人员隶属关系不清

虽然集团公司在对财务委派人员的管理上，已经确立了委派财务人员对集团公司总会计师负责，由总会计师授权给集团公司财务部专门进行管理。但是，由于集团公司财务部门既是全集团公司融资、筹资，资金核算的具体业务操作部门，又是对财务委派人员进行管理的部门。这样，导致财务生产两头不能兼顾，使得对基层单位的财务管理，对委派财务人员的管理只能是表面上的，形式上的管理，不可能落实到真正意义上的管理。加上委派到基层单位的财务负责人身份不明确，定位模糊。因为委派财务人员虽然在直观上隶属于集团公司，但由于集团公司财务部平时对其直接的管理是过于表面。财务人员在被委派单位主要受该单位领导的要求工作。我公司从试行几年多的情况来看，集团财务委派出现了上述问题。集团公司财务部门平时忙于集团公司的融资、筹资，会计的核算业务，加上相关人员的配备不到位。导致集团公司财务部很难对派出人员进行实时监管，难以全面详细的了解掌握被指派人员的日常工作情况，对他们的考核也仅仅是依据他们的财务报告和被指派单位的反馈。

（二）缺乏对委派人员的管理配套制度

公司实施财务委派制度已经几年了，对委派制管理办法，一直没有大的改进，且多只是侧重于界定集团公司、被委派单位的权利、财务委派人员、职责和义务，对委派人员到任后对应的制度、管理措施不到位，依然用派入单位之前对待财务的管理方法。因此，公司虽然要求委派的财务负责人遵守重大事项报告制度，也多次召集基层单位财务负责人专题会来了解和布置工作，但也没有按照规定对派出人员工作情况兑现奖惩由于制度不完善保证和管理规程过去表面化，可操作性太低。制度不能完善落实，那么委派管理制度存在的真正意义就无法体现。公司对于委派人员的要求都要比其他基层普通人员要高，但是他们所承担的责任和他们的待遇不能成正比，不管做的怎么样，结果都没有大变化，也就导致委派财务人员不愿因得罪派入公司严格按照制度去执行，不如做个人情，使工作顺利的进行，这样委派财务人员也就没有实质上的意义，工作一如既往。

（三）财务委派人员在工资、福利待遇方面有后顾之忧

财务委派人员虽然在编制上属于集团公司，但是工资还是由派入单位发放。派入单位发放福利、工资都是根据企业的营收情况，单位的效益来定，同样企业负责人对财务人员的认可度也决定着他们工资的多少。这就给委派人员带来了一定的心里压力和后顾之忧，在监管派入单位财务工作不规范的同时还要担心自己的利益，严重打击了工作的积极性，难以发挥财务监督的独立有效性。

二、完善集团公司的基层单位财务负责人委派制度的措施

（一）委派人员的权利要分配得当

委派人员主要是总公司的一个监管职能，因此委派人员在排入单位的职能、地位都要明确规定。便于委派人员顺利行使监督职能，一般委派财务负责人的地位都高于一般部门负责人，全面负责派入单位的财务会计工作。具体措施如下：1.按照行政级别，委派财务主管人员高于同级别的部门主管。同时在工资待遇上也给予体现；2.委派财务人员有权参与派入单位财务活动的决策和组织实施；3.有权制止单位财务违规行为，且有权力及义务将所在单位违规的行为上报公司；4.对重大问题可以直接上报集团公司董事长。经过以上措施，委派财务人员就可以服务于所在单位生产经营的同时对集团公司负责，所在单位领导要做的一些违背财务规定的的行为要及时向集团公司汇报，这样委派财务的真正意义才能体现。

（二）给员工有保障的福利待遇

为了保证委派人员工作的独立性，他们的工资待遇跟派入公司是分开的。待遇的高低，要看日常工作质量，工作内容越复杂，工作量大自然待遇优厚。工作简单轻松的相对低一些。再结合平时的工作考核来确定其基本的收入工资。这样，委派的财务人员的待遇工资与所在公司完全分离的。集团公司就可以根据每位委派人员的能力的高底分别安排难易程度不同的工作。当然，素质高、能力强的享受的待遇也是相对较高，能者多劳也多得，也可以促进工作人员之间的良性竞争，使工作更高效的完成。

（三）建立、健全与财务委派制相配套的制度措施

财务委派制要切实可行，实行了要效果，因此，必须建立合理全面的财务制度，对一些可能存在的问题漏洞及时解决，提供保障。可以制定以下几项制度。1.委派财务人员报告制度。所谓报告制度是为了能及时的发现日常财务工作中可能出现的问题，并及时调整修改。具体的报告制度可以分为定期汇报制度和重大紧急事项随时汇报制度。定时汇报制度可以规定财务人员每月或每季度按时向集团公司财务部作书面汇报报告；重大紧急事项报告制规定财务委派人员对所在单位发生的重大问题时必须及时报告。对财务委派人员延迟上报问题，故意拖延、隐瞒、回避的，集团公司财务部应根据有关规定严厉处罚，防止此类事情再次发生。2.财务人员业绩考核制度。由集团公司财务部制定合理有效的考核方法，对委派人员进行定期考核。财务部对于各个财务人员的考核结果必须做出书面考核结论，对财务委派人员的工作业绩做出评价，这也是对财务人员日后工作安排、奖惩的一个依据。3.委派财务人员定期述职制度。在结束一个季度或者一年的工作时，要求每个财务委派人员做工作总结，向总公司财务部作一个详细的书面工作报告，总结一段时间的工作情况，以及出现的问题。尤其是要离职的人员，更要仔细的交接好工作，对往期任职期间出现的问题及时解决。述职报告经所在单位企业负责人和集团公司总会计师签署意见后存入本人业务档案。4.委派财务人员奖惩制度。针对财务委派人员的工作情况由集团公司财务部制订合理的奖惩制度，对财务委派人员不定时的进行考核，对他们的平时工作所存在的问题严格按照公司的标准制度、审计情况对委派的财务人员进行奖惩。对达不到考核标准的及工作中出现问题的，要分别给予不续聘、解聘、减薪等经济处罚，对于工作比较杰出要及时对其工作做出认可，给予职位上的提拔或者加薪、精神上的奖励。制度的产生，必定会给财务委派人员一种约束力，严格的遵从财务委派制度、履行制度，使被委派人员平时工作更加严谨，有一种危机感，便更出色的自觉的完成任务。5.委派财务人员定期或不定期轮岗制度。委派到各单位的财务人员，应不定期的调整轮换，当然这一切都在保证企业业务连续性的前提下进行。这是给财务委派制度富于生命力的关键所在。

三、结语

总之，集团公司要进一步修订《委派财务人员的管理办法》。《办法》中既要明确规定了委派财务人员的职责是负责所在单位的全体财务工作，对所在单位的经营情况进行监督，定期要向集团公司财务部进行工作汇报。与此同时，《办法》还规定了委派人员的工资待遇，全部由集团公司支付，不允许接受所在企业发放的补贴、福利、馈赠。同时还规定委派财务人员的工资要高于或略高于所在单位中层领导的工资。规定禁止各单位经营者干预、阻挠委派财务人员的工作。通过这些规定，要使委派财务人员明确自身的工作职责，同时又要解决其个人工资待遇等后顾之忧，使其可以放心的在所委派的单位进行工作。这样才能确保财务委派的落实、实施。

参考文献：

[1]赵丰年,李连昌.企业集团会计委派制探讨[J].交通财会,20\_(09).

**团场向南发展工作总结10**

有一种幸福叫心手相连，有一种激励叫共同发展。

在十四师皮山农场宏福康金属加工厂，20\_年有500多名农场职工群众接受了免费技能培训。五连职工达吾提·吾吉麦麦提在这里学习电工技术后，很快找到了工作，每月工资4500元。

“住进了楼房，收入稳定，孩子上学方便、老人就医条件好……”历数新变化新收获，达吾提·吾吉麦麦提认为自己生活在前所未有的幸福时光里。

楼房高了，道路宽了，商铺多了……在和田地区，一座平方公里的绿洲新城从原野拔地而起，经过几年的大建设大发展，十四师皮山农场吸引越来越多的人在这里安居乐业、建设家园。

职工群众是否更有归属感、安全感？就业、挣钱是否更容易？生活是否更加便捷、舒适？

“兵团推进向南发展，让职工生产出来的产品有机会卖到和田市场，有了一定的市场，职工群众才能实现共同富裕。”十二师三坪农场职工尤计光说。随着政策、资金、人才、技术等方方面面支持的落地，南疆师团迎来了前所未有的发展新机遇。20\_年，十二师劳模尤计光，在三坪农场党委的支持鼓励下，报名来到十四师四十七团承包了20座大棚，带领四十七团职工种起了西红柿。

“感谢党的好政策，我过上了好日子！”2月14日，四十七团京昆小区居民艾斯卡尔·吐送尼亚孜激动地说，“我以前住的是土块房，冬天又冷又不安全。现在我搬进了团部的楼房，又暖和又干净，真是太幸福了。”20\_年团场党委出台优惠政策，为每户购房职工家庭补贴4万元。艾斯卡尔·吐送尼亚孜购买的这套房子80多平方米，花了不到5万元。

建设宜居宜业美好家园，形成与周边城镇功能互补、适应维稳戍边战略需要的南疆城镇带，兵团将城镇化作为向南发展的重要抓手，从规划、管理、基础设施建设、基本公共服务、住房保障、文明素质等方面多措并举推进新型城镇化。

阿拉尔、铁门关、图木舒克、昆玉4座城市正迅速崛起，兵团设市建镇工作取得突破。20\_年，南疆重点团场建镇工作有序推进，一师阿拉尔市永宁镇挂牌成立，四十五团建镇申报材料通过自治区人民政府审议，三十六团完成土地确权勘界工作。城镇美，平台多，人气旺，一个个城镇，成为集聚产业、吸纳就业、维稳戍边的重要载体。

按下城镇化建设“快进键”，兵团今年着力打造以阿拉尔市为中心，五团、三十六团、四十一团为重点，与地方城镇功能互补的环塔里木盆地南疆城镇带；推进伽师总场、四十七团、皮山农场、一牧场4个团场建镇工作，为南疆地区长治久安再添动力。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找