# 液压车间员工工作总结(推荐21篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2023-12-22

*液压车间员工工作总结1回顾20xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提完成了今年的工作，现对今年工作进行以下总结：在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生...*

**液压车间员工工作总结1**

回顾20xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提完成了今年的工作，现对今年工作进行以下总结：

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

车间对安全事故做到了齐抓共管。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。

**液压车间员工工作总结2**

尊敬的各位领导，各位同事，

大家晚上好！即将过去的20xx年是充实忙碌而又快乐的一年.在这岁末年初之际，我回首过去、展望未来.过去的一年里，在公司的指引下，在上级领导的关心帮助及同事之间的友好合作下，我在工作上、学习上得到了很大的进步.在这一年里，总的来说我在公司还算顺利、平稳.20xx年对我来说，是有意义、有价值、有收获的一年.一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记为客户服务的宗旨，在平凡而普通的工作岗位上，努力做好自己的本职工作，在上级领导和同事们悉心关怀的指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但是也存在有一定的问题和不足；

1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量.

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手.

20xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务.“XXX广告”20xx年的总业务量已突破万，去年万，比去年增长了万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩.在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们！

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想.

1、加强理论学习；

2、加强现场管理力度；

3、提高沟通能力.一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自己置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献.最后，感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家牛年吉祥、合家欢乐、在新的一年里工作顺利、万事如意、谢谢大家！

**液压车间员工工作总结3**

在这里我接触了许多新的东西，在这里学习期间觉得自己也应该懂得很多，开始的时候对这些东西还是比较感兴趣的，觉得这个学的应该比较简单的，但是到了后面就越来越难了，不管是操作人员还是其它的师傅们说的一些专有的名词也不知道，自己慢慢的意识到学的东西还有许多，现在说到这些专有的名词就懂啦，也可以自己看懂啦。

来到天津科技，第一天听谭总跟我们交流实习中一些事情，对我这样一个刚实习的人来说无疑是一种入门的指导课，而且感触颇多，后来多少接触过几次，更是很佩服，人应该有种学习的精神，从他的身上能找到自己渴望学习的东西。

到了车间，刘佰通工长给我讲了许多安全事情上的问题，让我们怀着一个一切做事小心谨慎的态度去面对我们面前的机械和电器设备，在分组以后，我被分到调试组中，刘国庆大哥针对我们刚从校内出来学生实践能力差的弱点，给我们几个讲解了许多元器件的功能和作用，接线方式，图纸说明，系统学习了UPS,空开，交流接触器，电机，变频柜，热继电器，温度开关等等许多电器元器件。

然后由孟凡林，唐越等几位哥哥带我们进入调试程序，方法是：先测三相平衡，通断，绝缘等等，保证前期准备工作，开始上电进行调试工作，开触摸控制屏上出现什么故障，对应图纸去找，并且排除故障，等他们保证主控机舱控制柜正常运行，然后给我们出几个长见的问题，让我自己动手去排查，从而改正。

**液压车间员工工作总结4**

在xx公司领导的直接指导下，xx车间始终坚持文明创建工程，在积极扎实的工作中取得了颇为显著的成绩。20xx年，xx车间被评为“先进车间”，党小组被评为xx公司“先进党小组”，车间团支部被集团公司授予“青年文明号”的光荣称号，20xx年车间再次被公司授予“先进党小组”、“先进团支部”、“先进职教车间”。目前，车间已形成上下一心，齐管理、共建设的良好局面。

车间自成立以来，一直注重和狠抓领导班子建设，三位领导分工明确，责任到位，根据本车间实际情况制定了一系列规章制度，其中包括《xx人员岗位责任制》、《xxxx岗位责任制》、《车间主任、副主任岗位责任制》、《党支部书记责任制》等车间各岗位责任制度。车间干部坚持每月一次理论学习并附写一次心得笔记。今年年初车间领导一班人进一步认真学习“三个代表”的指示，以提高干部的思想素质，与此同时将党风廉政建设与党员轮训紧密结合，进一步抓好党建工作，充分发挥党员干部的模范作用，坚持“三会一课”增强党纪政纪观念，并将此举逐渐渗透到以“三讲”为主的党风廉政教育之中，督促党员干部增强廉政自律意识。由于领导班子思想作风过硬，又能身先士卒，因此20xx年度被公司评为“先进党小组”、优秀领导班子、优秀中层干部。在他们的带领下xx车间已成为一支作风正、威信高的战斗集体。

xx车间的设备新，科技含量高，因此对工作人员的素质要求也很高。加大职工培训力度，培养一批思想觉悟高、技术过硬的职工队伍，是车间的一项长期而艰巨的任务。自车间成立以来，一直坚持“精简高效”的建厂方针，实行“能者上、庸者下”的动态管理，经过两年多的锤炼，车间员工都能娴熟的操作。为适应车间的技术需求，xx领导与在册职工都具有一定的文化水平和业务技能，其中本科学历6人，大专学历29人，中专学历13人，占车间总人数的76％。为了使车间员工更好的增强敬业求实、争创一流的企业精神，车间制定了“争创一流企业里的一流车间”的目标，并始终把提高职工素质，培养四有职工队伍作为一项重点工作来抓，利用板报、报刊、广播等宣传舆论工具对生产中的重大工作进行报道，推出在工作中表现积极的职工典型，以此调动全员的工作积极性，并定期开展学典型、学先进人物的活动。孔繁森、吴天祥、李素丽等先进人员成了每位职工学习的榜样。任劳任怨、无私奉献已在这里蔚然成风。

车间还积极开展各种劳动竞赛、“学邯钢、降成本”和合理化建议等活动。今年上半年车间根据劳动竞赛细则评选出先进集体和先进个人并予以奖励。员工们在车间领导的带领下，大胆改革创新，先后对整流系统、水循环系统和纯水系统进行了改造，并取得成功，从而更有效的调动了职工的积极性、主动性和创造性。车间还根据不同的岗位责任制制定了职工职业道德行为规范，积极倡导全体员工做文明人，讲文明话，办文明事的新风尚。在对职工进行技术培训的同时，对他们进行职业道德教育，将考核成绩与职工的效益工资挂钩，取得了明显效果。为了使职工做到劳逸结合，车间各部门积极开展健康有益，丰富多彩的群众性文化娱乐活动，从去年到今年，车间先后开展了象棋、围棋、篮球、扑克、钓鱼等活动，并能积极参加公司组织的各项文体活动，在去年公司组建的排球、篮球队里，我车间共有8名男女队员参加，争得了排球赛第一名和中老年篮球赛第三名的好成绩，在今年三八举行的跳绳和七一演讲比赛中，我车间分获亚军和冠军，同时被公司授予“优秀职工园地”的光荣称号。

xx车间是一个科技含量高的工作地，在很大程度上成为公司的生产咽喉，因此车间一直将安全生产作为首要任务“抓安全生产，保平稳供电”是车间自运行以来的工作核心。车间上下紧密围绕公司达产达标的生产任务，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，对职工进行思想教育，加强职工的安全意识。车间每半月出一期黑板报，以安全生产为主题，设《事故预想》及《警钟长鸣》专栏。对工作中出现的“三违”现象、习惯性违章操作等进行曝光。在过去的一年里车间克服了人员少、工作量大、技术含量高和设备故障率高等困难，单独完成了历时五个月的预防性检修试验，这在同行业中还属首例。今年年初至今，车间又对6kv照明系统进行了全面检修，更换了机组离子，控制电缆和油风冷控制开关，解决了1＃机组纯水信号故障，临时风机故障和整流柜冷却风机故障等，为全年的安全生产打下了坚实的基础。截止x月x日，xx车间已实现安全运行xxxx天的可喜成绩。

xxxx车间创建文明单位现已形成党、政、工、团齐抓共管的得力体系,各部分负责人都由车间领导亲自挂帅,他们均采取“一岗两责”“一票否决制”的管理方法,切实有效的开展工作,使得创建活动有了明确的规划和目标,即年初规划，年底总结。xx车间在公司的领导和支持下充分发挥党团员的先锋模范作用,取得了较好的成绩,去年，车间党小组被公司评为“先进党小组”,团支部被集团公司党委授予“青年文明号”。另外车间还深入开展青年”五小”活动,xxx等技术人员进行的整流器信号的两地控制、循环水系统的改造现已完成申报工作。为了将车间的文明创建工作落实到位,车间利用黑板报、职工会议和政治理论学习等形式把职工合理化建议技术培训、劳动保护及安全生产、劳动竞赛、文娱活动等工作与争创先进集体和先进个人等活动有机结合，使“四有”职工队伍建设日臻完善。今年车间党支部根据公司精神文明建设目标,结合车间实际情况,制定了《xx车间创建文明单位规划》和《xx车间年度达标升级计划》,总体目标为：一年抓基础,两年上台阶。为此，车间专门组建了精神文明单位创建档案，使得争创工作落到了实处。

各位领导，各位同仁：总结过去，成绩显著，我们心旷神怡；展望将来，任重道远，我们激情满怀。在此，我们坚信，在集团公司和分公司各级领导的直接指导和关注下，xx车间的明天会更好

**液压车间员工工作总结5**

作为一名合格的安全员是我现在本职工作的最求目标，自肩负安全员这个重任以来，我始终保持清醒的头脑、踏踏实实的态度来对待我的工作。全面贯彻“安全第一，预防为主”的方针，强化安全生产管理，在厂长的信心与支持下，以积极的态度突入工作；

1、加强每日安全巡检工作，对容易发生事故的岗位，重点检查，做到每日检查一次，临时用电、易燃物品也做到每日检查，发现隐患及时整改，对达不到压力灭火器进行统一更换。

2、加强文明施工管理，对所有施工作业内的材料、卫生，要求材料分类堆放整齐、卫生专人清理，做到工完、料静、场地清。

3、做好现场5S工作，所有设备均指定负责人。

1、在安全生产、文明施工中存在的问题：部分安全资料不完整，施工现场用电乱拉乱接，对施工现场监管要求不严，标准不高。

2、对专业知识学习的积极性不够，工作细心度和责任心不够，时常在一些工作上出现错误。主要是三、明年精神，不怕吃苦，主动找事干，尽快适合工作环境，积极主动的投入工作中去，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。

3、发扬孜孜不倦的进取精神，加强学习，勇于实践，在学习的同时注意收集各类信息，同时讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率。努力培养自己具有扎实的理论功底和踏实的工作作风。力求把工作做好，树立良好形象。

4、当好安全员。对各项违章和出现的问题，及时提出合理化整改和解决办法，配合各部门领导完成下达的任务。

总之，近一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但离要求有一定差距，我将不断地自去年11月份从事安全工作以来，我在各级领导的`关怀和同事的帮助下，认真贯彻落实《安全生产法》和“安全第一、预防为主”的安全生产工作方针，履行自己的安全生产职责，认真做好每一项工作，积累了一定的工作经验，取得了一定的成绩。

近一年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中存总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一个合格的安全员。

以下简单介绍一下我在xx年做的主要工作，以及今后工作的打算。

去年9月，我参加了省安科中心举办的“危险化学品从业单位安全标准化”一期培训班，《危险化学品从业单位安全标准化规范》正处于试行阶段，它对安全生产的各项工作，做出了更加明确、具体的规定。作为一名安全员，我积极主动的学习《规范》，按照10个a级要素和51个b级要素编制了详细的“安全标准化实施二、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验

在新的一年里，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给与我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作；与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

在日常的工作中，同上级、机关同事、车间人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在今后的工作中我会努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

希望安全管理更加人性化，在对车间的检查中，不仅要发现不足，还要更多地发现优点，鼓励员工提出对安全工作有帮助的建议，并适时对其进行奖励。

不断对职工进行安全方面的宣传教育，增强职工的安全意识，真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。

**液压车间员工工作总结6**

20xx年即将过去，就要迎来充满希望的20xx年，在这年终之际，作为一名车间的操作工人，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来了，回顾今年来的本人工作情况，现简述如下：

在这一年里遇到了不少的挫折，最为重大的就是7，16事件。事件发生后每个人的心情都无比沉重，每一台电解槽都是经过我们从培烧到启动到净化再到换铝一步一步的慢慢成长起来，但我坚信再大的困难也押不倒我们，经过公司全体员工的共同努力下，我们完成了电路修复，并以最快的速度抠开了电解槽，然后就是启动电解槽，每启动一台槽子我们都会积累很多经验，从最初的难以起动，到今天的正常启动，让我们更深入的了解了电解槽，至今为止大部分生产槽已经恢复正常生产，每个人的脸上又露出了笑容，经过这件事后，公司的全体员工受到了集团公司领导的高度赞扬，挫折是再所难免的，重要的是在挫折中我总结了自己的不足，积累了很多工作经验，特别是在班组和领导的指导下，让我有了很大的进步能够更好的完成工作任务。

以后我特别注重自己的纪律性和吃苦耐劳精神，虽然我在工作中学习到不少东西，但是感觉到关键时候还是不能满足工作的需要，着让我干起活来感觉到很吃力，在这种紧张的工作气氛中，我得到了很大的提高，总结了不少的工作经验，懂得了如何的团队合作才能使工作得到最大效益。在工作中我坦然面对自己的错误，更不会掩饰错误，哪怕是一个小小的错误我都不会放过，转眼到了年底，看到领导和同事们笑容，体会到从紧张气氛中得到的那种愉悦，看到大家辛苦努力的劳动成果，回顾自己在这年中学到的不少知识和积累了不少经验，在此，我要感谢我的领导和同事们，感谢领导热诚的接纳我指导我，感谢同事诚恳的对待我，以后的我一定会努力工作，继续奋斗。总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。

在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献。

**液压车间员工工作总结7**

回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，也有与同事协同攻关，通宵备战的艰辛，也遇到了困难和挫折．我个人的工作在这里也得到了充分的发挥，应该说这一年付出了不少，也收获了很多，也能明显的感觉到自己的成长，现在就20xx年的工作总结如下：

自开年以来，为了节约人员工资成本，绣花机员工总人数一直保持在25人至28人这样的一个状态，下半年控制在20人左右，今年入职的新员工占总人数的50%。如何提高员工的工作效力，提升员工的操作技能，保证公司产品质量，如何降低生产成本，是摆在我们面前的重要课题。，因此必须建立并执行完善的培训实施计划尤其重要，对不同阶段入职的新员工要有相对应的培训计划，来提高员工的素质、提升员工的操作技能、增强员工的产品质量意识及安全生产的基本常识。让全体员工积极参与到相关的培训过程中来，并在培训过程中不断地互动，使员工在日常工作中形成了良好的工作习惯。

为了控制工资成本，发挥员工的最大潜力，在人数上比去年压缩了20%，整体工资下降5%，个人工资反而上涨15%左右。（去年人数28至30人，今年为20至25人），绣花计件工资及工价，一直都是公平公正，透明公开，每个月都是统计好，先让员工确认签字，实实在在，没有苛扣工价、工资及补贴工价、工资等现象。尤其是绣花工价，牵动着每一个员工最敏锐的神经。作为一个主任，一定要知道员工的内心深处想的最敏感的东西是什么，怎么样去把握好员工的利益和公司的利益，有效的去控制好员工的计件工价，员工工资的高低要有一个准确的工价及计件数据来支撑，对员工自己拿到的工资才有说服力。绣花辅料的合理运用跟往年比，也得到了一个明显的提升，没有看到明显的浪费，仓库和采购有准确的对比依据。

独立核算，责任承包对于绣花车间来说已经不是什么新鲜词了，我来佳丰已经三年多了，从我来的第一天就跟领导谈到了独立核算和责任承包，也磨合和试运了两年，这两年也给公司提供了准确的核算数据。绣花车间的房租和机器磨损折旧要占到目标产值的35％，全车间（员工、制版、打样、组长、主任）的总工资要占到目标产值的40％，绣花辅料机物件（绣花线、纸布、双面胶、配件）占到目标产值的10％，电费占到目标产值的％，产值税占到目标产值的17％，目标产值为月/150000元，由于外贸市场的低迷和价格萎缩导致全年有4至5个月达不到目标产值。按照此等核算模式，就算全年产值达到180万，纯利润也会是负数。为了达到公司和责任人双赢的基础上，望公司能合理的核算和调整分配制度。

今年的整体产值要比去年高，去年全年产值为：元（万元），今年全年产值为：元，（万元）。比去年增长，外发占33%，平均每月产值为万，去掉外发，本厂平均每月产值为万，低于目标产值，综合产值（包含外发）高出目标产值。今年绣花跟往年比，没有明显的淡季，但今年的绣花报价比往年要低很多，（低20%左右）。希望以后绣花报价，上级相关领导也要参与进来，协助绣花报价，为公司创造更好的利润空间。

我从事绣花也快15年了，搞基础管理也快XX年，也清楚的知道自己不足之处。

冲着自己对绣花的专业，很多意见及观念和业务员、老板、领导有些背道而驰，对绣花的异常预估不全面，导致有些订单交期受到绣花的影响，对绣花的质量把控不全面，导致今年外接富安娜的一单，因质量问题，赔款1万多元，本厂也有因质量问题影响下道工序的生产。员工对工艺的渗透和对产品的质量意识不够重视，明年要在这两方面下功夫。

在工作与其它部门衔接时，有很多地方没有衔接到位，导致相应部门在生产时都走了一定的弯路，在沟通协调时执行性不予配合，要多方面做思想工作，很多事情细节方面完善性不足，但整体性不错。所以对这些事情的规范还要改进。我会力求做到尽善尽美。

5“s”现场没有做好，大部分员工没有按要求去做，导致产品的脏污没有得到有效的控制，为后到工序造成相应的工作难度。

20xx年对我来说是一个崭新的一年，也是一个新的起点，更是一种跨越性的挑战，我会加倍的努力，规划好我明年的工作，完善好我这一块的工作。尽我的微薄之力为佳丰的发展添砖加瓦。

**液压车间员工工作总结8**

201X即将结束，在这一年里我收获很多。作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台。回首这一年，我对自己做了如下的总结。

1、在思想认识上：我认为作为一名X集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重领导，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意诋毁企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

2、在工作方面：我遵守劳动记律，按时完成领导交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合领导，创造条件去完成任务，争取做到令领导满意，令自己欣慰。上半年，我们对生产装置做了“三查四定”，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

3、在学习方面：今年上半年，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本知识等。在今年的下半年，我因公司需要，到化工有限公司学习装置的操作。在培训中，严格按规章制度办事，执行带队领导的命令，学习了正常操作，产品质量控制和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护，DCS操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅的工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

作为一名炼油工人，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。我加强个人安全教育培训，提高个人安全意识，同时积极学习安全知识，争取做到“三不伤害”，以维护公司的财产。

作为员工，我明白，公司要发展，员工就要努力奋斗。公司只有依靠全体员工的共同努力，才能赢得利润，才能生存下来，只有每一个员工都创造出经济效益，员工自己才能获得应该得到的薪水，公司也才能运转下去。今天不努力工作，明天努力找工作。这是个最简单的道理，所以我竭尽全力，争取学习更多更好的技术，在将来给公司创造更大的利益，我的未来才会更加美好。

在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上“见贤思齐，见不贤而自省”，不断地向先进、优秀的同事学习。在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自己的短处。在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

我坚信我会做的更好!

**液压车间员工工作总结9**

在这一年的时间里，自己在车间领导的带领下，和同事团结合作下，学到了很多的知识，工作上取得圆满成功。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将工作情况总结如下：

一、工作方面

在这一年里，我还从事压片工序的工作。我们三个品种，四个规格交替生产。顺利完成了公司和车间交给的生产任务，一次性合格率100%，保证了市场的需求。现场管理，工艺，卫生，安全，质量，纪律等在车间和公司检查中保持零纪录。这一年里我换了不少的搭档，每来一位新人，我都认真教给他机器的安全操作，和现场工艺操作，以便他们很快适应压片工作。在暑假中我和车间机修人员检查压片机得性能，排除故障，进行全面地维护保养，保证了以后的顺利生产。

在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是近期压片中发现片面有裂片和裂纹的现象，影响了片子的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，原料是主要的原因。在不能更改原料的情况下，我们调整机器参数，换机器换模具，片面稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

二、思想方面

车间多次组织学习了x总的几次讲话和《把信带给加西亚》的文章，还组织讨论了“热情，责任，忠诚”和“增强工作责任心，推行责任追究制”。彻底洗涤了职工的心灵，大大提高了工作热情和工作责任心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

三、工作目标

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

搞好班组建设，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

**液压车间员工工作总结10**

转眼间，一年的工作也即将接近尾声。在这一年中，我金工车间在生产部的领导下，与兄弟车间及仓库、品管等部门密切配合，圆满地完成了公司下达的生产任务。现对这一年车间的各项工作进行总结。

xx年可以是公司在金工投入最大的一年。在这一年中，车间添加了16t、25t、45t液压冲床共三台，对原来的老化设备进行了更新，减少了生产过程中由于设备故障而投入的精力。新退火炉和半自动锯床的添置极大的提高了支架退火的效果和散热器产品的质量。新电焊机的到位也提高了硅粒子生产线的工作效率。车间员工经过培训已熟练地掌握了新设备的使用及基本的维护知识。

这一年中，通过配合技术部门对模具的改进提高了生产效率和产品质量。其中27大小支架自动模具的开发和使用，使原有的生产周期大大缩短，现一天的产量可满足生产高峰时27模块一月的需求。其余模具已基本向跳步下料带压印的模式改进，减少了生产工序，提高冲压速率。由于生产效率的提高，车间人员已从7月份高峰时19人减至16人。同时，生产中细节的把握也提高了产品质量，如底板的下料由原来的倒在地上统一过数改为冲压过程中直接装箱，减少了底板表面的划痕及硬伤。

第四季度在生产任务不是很繁忙的情况下，对仓库原材料的边角料进行了整理。在每天生产领料过程中，对边角料进行筛选，以边角料先用的原则让原材料得到最大限度的利用。同时对仓库堆压的元件如徐州芯片进行再利用。

随着新设备的添置和公司把20xx年定为质量年的方向，加强了对员工技术的培训。在新设备和模具的架构过程中让员工直接参与，通过了解设备及模具的运作原理提高员工对生产过程中发现问题的能力。在进行生产操作前，详细地讲解产品的构造以及生产中需注意的要点，做到出现问题早发现，发现问题早解决。同时配合质量检验部门加强对产品的巡检和入库检查，减少不合格产品及次品的出现。出现批量次质量问题时，配合品管、技术部门研究解决方法，作出了相应的对策。

在平时的生产过程中，加强员工对安全生产的认识，做到日日提醒，时时注意。配合厂部的安全教育，已让员工严格遵守上下班佩戴头盔的规定。员工生活中出现问题、思想情绪不稳定时作出必要的关心，防止生产中出现不必要的事故。20xx年整年无大安全事故。以上是对金工车间xx年工作的总结，在新的一年中，车间还要不断完善各项工作，对发现和未解决的问题作出改进，主要是以下几点。

1、严格贯彻6s管理模式，进一步提高生产质量，加强员工培训，培养业务骨干。

2、提高员工素质，提高员工思想水平，提高车间人员的凝聚力。

3、配合技术部门合作研究先电镀再退火的技术，为生产工序的下一步改造提供条件。和品管部门密切配合，建立完善的生产巡检、来料、产品入库检验制度。

4、提高注塑产品的外形质量。

5、配合设备部门完善对设备的点检，加强日常维护。指定人员负责设备的日常保养。

**液压车间员工工作总结11**

白驹过隙，转眼间进入公司已经快六个月了。从xxx到xxx天，半年的曼妙时光让我对工作和生活有了更深层次的理解。我并不是一毕业就来公司的，之前我有在xxx待了四个月，期间换了四份工作，在装饰公司做了两小时，在代理记账公司前后做了两天，在xxx做了半个月的xxx，最后一份是在xxx公司做了一个月的项目咨询师。从这几个数据可以看得出来，其实毕业后，我自己对职业的选择是迷茫的、随性的；当然，站在公司HR的角度，肯定是不会喜欢有这种频繁跳槽经历的员工，因为具有不稳定性，从而增加了招聘成本。而现在想来，能进入黄麦岭工作还是有得到幸运xxx的眷顾的。话说回来，从另一个角度看，能在公司待六个月，这一事实说明了我内心还是挺适应和喜欢在工厂里工作的，我总结了如下理由：

（一）工作时间和业余时间的分配。

在工厂里工作，除了工作时间固定的xxx小时，其余的xxx个小时我可以完全自由支配。这点非常重要，有了充足的业余时间，我可以去阅读、打球、听音乐、骑单车、周边游玩，可以发展更多的兴趣爱好，还可以学习其他的职业技能。在xxx的时候，我就很反感那种压榨员工业余时间的公司，无聊的会议、经常性的加班让人觉得恶心，一天工作结束，留给自己的包括睡觉的时间掰掰脚趾头都能数得过来。

（二）专业知识和经验的积累。

像我们这种xxx背景（xxx专业）的毕业生，在大城市里做销售的可能性比较大，即使不是销售，一般也都是可以零基础、只需要时间来熬才有出头天的工作。我是觉得我做销售是没有前途的，天天打酱油的人生显得太颓废。在厂里，虽然不需要知道设备的运行原理与工艺流程也能把工作做得很到位，但是一旦涉及到设备或工艺的改造和创新，不懂原理和流程会使自己缺少吹x的资本，同时也可能会失去了发展的机会；其次，学习理论知识也能满足自己作为xxx世纪新新人类的好奇心，缺少好奇心的生活是乏味无聊的。

（三）领导和师傅们的指导、帮助和包容。

在这几个月里，我有感受到分公司领导们的关心，尤其是关于安全方面的事情；各个岗位的老师傅们的指导让我受益匪浅，记得在分析岗的时候，由于我刚来，做化学分析的动作比较生硬，那老师傅就建议我利用空闲时间去练习操作，很有道理！在学校做实验的时候老师都没这么建议过。练习、练习、再练习才能熟练掌握工作内容；老师傅们也很有耐心，带着我一遍一遍地去生产现场走流程，经常提醒我工作中需要注意哪些地方；有时候，我犯的一些错误，像刚来反应岗的时候，漫沟、漫槽的情况时有发生，老师傅们也没怎么责怪，只是善意地提醒我，漫槽、漫沟如果被领导发现了，就要被罚款。我掐指算了算，那可是好几顿猪脚饭的钱啊。同时，我也相信，“良好的判断来自于经验，而经验来自于错误的判断”，我会从犯错中汲取教训的。

（四）工作方式和责任心的形成。

我很容易认真，当只有我一个人的时候，脑子里面会产生很多新的想法。在分析岗的一个多月的时间里，由于分析岗岗位的特殊性，我有形成一些适合自己的工作方式，例如，工作时刻表和工作笔记。我把什么时间点该干什么都写下来，有时候还会设置闹钟提醒自己，这样做就不会因为忘记了而耽误工作；记笔记的目的主要也是防止遗忘，在工作中的很多细节由于第一次接触，会非常容易忘记，因此，用笔写下来或用手机记下来，这样能更快地掌握工作内容。我认为，责任心的形成与理解岗位任务和职责有关，与薪资待遇、工作环境、管理制度等其他因素的关系不大，分析岗是指导正常生产的一个非常关键的岗位，老想着偷懒、不科学的随意的测定都是没有前途的。

要是问我在这里工作开不开心，我的回答是不完全开心。有时候会无聊，因为该干的活儿干完了不知道接下来做什么好；有时候会很烦恼，因为周围的有些老师傅张口闭口都是对公司、对工作、对领导的抱怨。我觉得，抱怨有个屁用啊！如果觉得不爽，要么辞职走人，要么行动，做点实事去改变现状。成天抱怨也不担心自己老得快；有时候会恶心，因为闻到氨味儿、含氟气体的时候身体会本能地难受，有时候料浆、泥浆和一些不明液体还会弄到身上，脏兮兮的，感觉自己就像非洲难民，有点造孽的样子。但大多数的时间还是挺轻松愉快的，没有太大的压力，工作就像打篮球和打Dota2，需要不断地练习和试错才能提高自己的水平，向有经验的师傅请教和阅读相关的工作资料也有利于更快地适应现有的工作。不过，我还是想提提如下建议：

（一）多一些奖励，少一点罚款。

我认为对于一般的不影响正常生产的小失误，例如，漫槽漫沟、地沟pH不达标和水阀忘记关闭之类的事情，可以设置xxx次的提醒或警告，允许员工一个月内有xxx次的工作失误，超过这个次数的再处以不同程度的罚款。遇到问题就罚款的方式虽然简单粗暴，但是很容易形成这样的恶性循环。本来员工的基础工资也不是很高，加上偶尔的罚款，每个月能拿到手的工资低于预期的话就很容易产生不满的情绪，这肯定会影响到以后的工作态度。有时候奖励不一定要用人民币来表示，笔记本、手电之类的小物品也能表达心意。

（二）多一些知识宣传，少一些责怪批评。

xxx哲学家xxx说，“美好的人生是由爱所唤起，并为知识所引导的”。我认为，工作主要跟爱和责任感有关，我对于现在的工作虽然谈不上“爱”，但是我情感上不讨厌，跟我对香菜的态度是一样的，所以责任感我觉得更重要些。责任感的形成部分来自于理论知识，部分来自于实际经验。实际经验需要自己亲自动手才行，而理论知识要通过外部的宣传学习才能获得，最起码在厂里工作要这样。我相信，时不时的关于生产和安全知识的宣传更容易让人理解所在岗位的重要性，也有利于培养责任感。

（三）适当提高工资水平。

常常听人把xxx的工资跟厂里的工资比，我认为这种比较方式是错误的，因为没有计算成本。在xxx工作的话，算上房租、交通费、日常消费等一系列费用，剩下的“利润”其实也没有多少。但是，在我的计算里面，最高一千元的差距还是有的。俗话说，人比人，气死人。有时候跟在其他地方工作的朋友唠嗑，谈到薪资待遇方面心里总会有些不平衡的感觉。

在这六个月的试用期里，我有收获到很多，同时认识到自己需要知道但目前还不知道的东西也有很多。转正之后，我会继续努力工作，争取做个有为青年！

**液压车间员工工作总结12**

一年又匆匆而过，在公司及车间领导的关心帮助下，经过不断的实践，在错误中不断摸索、不断成长。我在经验积累、管理水平和自身素质方面有了一定的提高。为明年更好的进行管理，也为能够为公司创造更好的效益。先总结如下：

没有安全就谈不上效益。针对此，我要求员工严格按操作规程操作，时时牢记安全注意事项，杜绝睡岗、聚岗、脱岗等违规违纪行为。如车间各发酵罐都属于压力容器，高温高压运行已发生烫伤、碰伤等事故，而且下罐操作易发生高空坠落。窒息等事故，打碱操作等这都存在着很多安全隐患。所以，我要求员工了解它们的基本情况和性能后再操作，且要不断提高安全意识，做到“在岗一分钟，安全六十秒”，把安全隐患消灭在萌芽状态，防患于未然。

工作中，我时刻注意员工的思想动态，及时做好员工的思想教育工作，积累管理经验，结合制度科学管理，以提高员工的凝聚力和工作效率。并努力做到知人善用，让每位员工都在最适合的岗位上工作，“能者发挥所长，健者不遗余力”，低投入，高效率地做出更好的成绩。

没有质量保证，产量再高也是徒劳，相反，还可能给企业带来巨大的损失。为此，我严格执行车间分等级的质量管理制度，奖罚分明，以促进员工努力钻研业务，提高操作水平，确保消毒发酵的各项指标均在合格范围内，保证操作的无菌。

为此，我要求员工消毒时时刻注意阀门开度；堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象；节约用水、用电、用汽以减少浪费；加强设备维护，以确保设备正常运转；严禁浪费以做到降低生产成本。

另外，我还加强对现场的管理，把现场管理贯穿于整个管理工作之中，以提高工作效率，确保安全生产，保证生产有序进行。

今年x月份，我开始走上的班长的岗位，通过几个月的管理发现自己存在着很多不足，工作时经常凭着自己以往的经验，对员工的思想未进行太多的沟通事员工对安全及自身修养方面存在着很大不足。平时关心的大多是班上工作完成情况对其他事情缺少足够的耐心。另外对一些与其它班组间的配合不协调，对不是自己管辖的工作表现热情不是太高，班组间东西计较的太多。

对以上不足我会努力通过不断的学习改变自身修养，多与人沟通，努力使自己得到不断的进步与提高，争取为车间为公司做出更好的业绩，为公司的发展贡献出自己的一份力量。

车间普通员工个人工作总结8

我是在两年前来到咱们xx工厂的，那时候咱们工厂还没发展到现在的地步，厂里面的工人也没有现在多，眼瞅着咱们厂的效益是越来越好了，我是十分的欣慰啊，因为这意味着我们的薪资待遇也有所提高了。在这一年里，我紧紧跟随着上级领导的要求和指示，一步步地把自己的工作任务给完成了，虽然没有取得很大的突破，但还是收获了不少的东西，现在我就将我这一年来的工作做一个总结。

厂里面的工作是比较机械化且枯燥的，这也是大多数工厂的现状，在这里，体力劳动的占比永远要高出脑力劳动。我在工厂里面负责的主要是车间里面的产品组装，这个工作是十分讲究手法的，还记得我刚入厂时，那时候我啥都不会，虽然以前也在其它厂工作过，可类似组装之类的工作还是第一次干，所以干起活来可真是急死人，干的慢不说毛病还一大堆。好在我的组长以及厂里的前辈们都很关照我，是他们手把手的教我，才让我的工作效率提升了上来，这份恩情我一直都不曾忘怀，虽然有些带我的前辈已经离职了，但我偶尔还会在节假日里面问候一下他们。

这一年的工作相比去年是有一些改变的，首先是因为工厂里面的体制改革了，绩效的计算方式有所变化，整体来说就是底薪减少，但是单件的收益提升了，所以只要我们肯努力干活，收入还会比以前高，这也大大激励了我们的干劲，大家的“摸鱼”情况是越来越少了，只想着能多挣一点钱，然后在过年的时候能潇洒的回到家中。我为了提升自己的工作能力，我专门去请教了几位厂里的老师傅，让他们传授一点经验教训给我，其次我还会在下班后学习一些和业务有关的知识，此外我还会积极地锻炼身体，毕竟身体才是“革命的本钱”，所以保证自己的身心健康是很重要的。工厂里面的工作虽然比较枯燥，但是这得看你怎么去看待它，要是我们每天都只想着怎么去打发掉这一天的时光，那么必然会觉得工作的时候是越来越无聊的，久而久之就会产生离职的想法，所以我们应该把工作看成是自己向前进的阶梯，无论未来是什么样子，我们应该先把目前的这一步给走好走扎实才对。在以后的日子里，我会争取让自己的工作水平以及业务知识得到更大的提升，让自己早日成为厂里的骨干员工。

**液压车间员工工作总结13**

转眼20xx年即将过去，回忆即将过去的一年个人的工作，学习了一些新知识，同时发现了一些不足，现将主要工作总结如下：

本人能遵守好xx的各项规章制度，按时上下班，无迟到、早退现象。班中不做与工作无关的事严格按照操作规程操作，团结好同事，相互关心并认真贯彻和执行好上级领导的有关文件精神和要求，自觉维护好企业形象。

1、安全方面：本人上班前能够自觉的穿戴好劳保用品，认真参加各项安全培训，做好笔记。牢固树立起“安全第一，预防为主”的思想，并认真贯彻到每位组员，真正做到生产在忙安全不忘。从而保证了本组各类安全事故为“零”，在1-10月份本班组涉及到危险、一级动火作业几十起，如在焊接满流槽，离心机回流管、结晶槽补焊、母液储槽补焊等，在每次检修前都能做好安全检修工作的准备工作，如个槽的清扫工作，消防器材的准备工作，检修施工单位手续的检查、签字挂牌的确认，检修过程中做好跟踪检查，确保了安全检修工作顺利的进行。

2、生产方面：在各级领导的指导和班组人员的配合下，硫铵产量每月都能够超额完成，硫酸消耗每月都完成的较好，这与广大职工的工作表现也是分不开的。硫铵产量竞赛中，在班组的共同努力下，本班组多次取得好成绩。

3、生产质量：硫铵产品质量合格率100%，主要可以从以下几个方面工作：

（1）母液的酸度在正常生产出料过程中，每班组认真控制好酸度，保证在3-5%之间，使硫铵结晶连续均匀长大。

（2）合理母液温度我们控制在50℃左右，根据气候的不同及时调节，保证了硫铵颗粒快速连续形成长大。

（3）加强离心机的.操作，连续均匀下料，保证了游离酸和水份的合格。

（4）加强干燥床床温的控制和床面、床眼的清洁，每周彻底清理一次，确保成品硫铵水份的合格。

本人能够自觉按时参加各项培训，上课做好笔记，考试均能够一次通过。另外对新工人的培训，从安全知识讲起，平时实践操作中联系安全源辨识和安全操作规程，使他们真正熟悉了才让他们亲手独立操作。在操作过程中再仔细耐心的和他们讲些设备易发生的故障及本岗位易发生的事故，遇到类似事故如何处理，使他们心中有底、遇事不乱。

1、经过一年工作下来，本人发现还存在一些不足。如小组管理水平还欠缺，工作中有时不能抓住重点，尤其是岗位人员缺少时自己忙自己的不能很好的关心好岗位人员的操作，把各项工作想全、做细。另外业务技术水平还待学习加强。

2、下一步打算。

加强自己技术业务的学习，不懂多问，团结好同事之间的关系，认真贯彻和完成好各级领导安排的任务，使自己和本组有新的进步。

**液压车间员工工作总结14**

时间一点点的流逝，转眼间20xx年就要过去，回顾这一年的工作历程，内心不禁感慨万千。在公司领导的指导和各职能部门的协助、以及生产二区自身的努力下，我们取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的队伍。现将这一年的工作做如下总结：

在即将过去的一年里，生产部门力挑重担，以生产作业计划为依据，对各车间发生和可能出现的问题及时的进行了解和协调，采取有效积极预防和处理生产过程失调，克服了工作中遇到的种种困难，基本完成公司制定的年度生产任务的各项指标，满足了公司销售部门的产品销售要求。20xx年共生产成品xxxx万件，数量xxx万只，达到产值：xxx亿元，较去年同比增长25%.

在完成上述产量的同时，生产部紧紧围绕“生产安全可靠的产品，提供顾客满意的服务”的质量方针，高度重视产品质量，严把生产工序的每一道质量控制关，虽然也出现了一些质量问题，但总体今年成品入库合格率较去年有了一定的提高，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一个环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工较多，有很多批次的新员工进入到各生产岗位，加之一些老员工在工资待遇方面的有不同的想法，给车间管理带来很大的压力，但各车间还是坚持进行岗前岗中的简单培训，保证新进厂员工顺利的进入到岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。在这里得感谢各位车间主任和班组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产工作有条不紊的进行。

生产部紧紧围绕公司对现场管理工作的要求，求真务实，认真贯彻落实公司各种精神，深入现场，积极探索，对发现的问题形成《6S日常检查表》，对不符项下达整改单，强化处罚措施和执行力度，并利用每周生产协调会向班组长、车间主任灌输6S知识和要求，努力克服场地不足等现实因素，以“现场管理、贵在坚持、持续改进、永无止境”为目标不断的深化和优化细节，使今年二区的整体面貌较去年有了很大的提升。

劳动纪律作为一项企业发展的基本管理制度，是确保企业各项工作正常开展的重要保证，因此生产部在日常工作中加大了对生产现场劳动纪律的管理力度，加强生产现场的巡检，并根据实际情况制订和修改了劳动纪律管理制度，发现违反的，首先进行、处罚，对于屡教不改的，进行调岗、辞退，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的`开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知有公司领导的大力支持，我们做了，可以说取得了一定的成绩。

安全生产是每个企业中最重要的方面之一，安全就是效益。在即将过去的一年里，生产部将安全生产纳入了日常的管理工作之中，每周组织人员对生产过程中所存在的安全隐患进行排查，形成《安全生查记录表》，发现问题及时制止、整改、现场教育、引导、并强化监督，吸取今年上海特大火灾和瞿溪革新公司火灾事故的教训，时刻保持警惕，做到防范于未然。始终贯彻“安全第一，预防为主”的工作方针，狠抓安全管理工作，同时加强了的传输工作，使二区安全生产形势基本实现了平稳有序。

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下几个方面的不足：

1、生产现场和劳动纪律虽然一定程度上得到了提高，但是受员工思想观念陈旧、个人素质影响，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神，无法稳固保持，需要持续的加以引导和强化管理。

2、由于我们以前一直来都没有对各岗位班组的材料消耗情况进行，出现了许多的物料浪费或物料消耗过大的现象，生产员工的里缺少成本观念。这里面有部分是物料原因，特别是零部件，由于有的零部件尺寸有偏差造成报废量增多，最后成品产出率也就相差甚远。今后需着重加强这方面的管理。

3、我部门虽然对安全工作比较重视，但是缺乏专业性，今后需着重加强安全方面的知识。

从公司整体角度出发，主要有以下几点建议：

1、个别部门做事相互推委，未充分发挥职能作用，无法使生产效益最大化，应进行有效的协调。

2、库房未形成定期盘点机制，很难确保帐、物、卡一致性，需强化监督和考核。

3、速达ERP软件投入使用后给相关部门的工作带来了便利，但后期维护、数据更新等需跟进，应形成监督机制，建议成立ERP项目小组，保证该软件有效的服务于工作中。

4、外协件不到位导致生产线处于被动局面一直未得到妥善解决，需强化监督和考核。

5、需要进一步完善培训体系，加强员工或部门的专业知识和操作技能。

6、需要进一步加强建设，优秀的企业文化对内可以增强凝聚力，对外可以树立良好形象，是企业核心竞争力的重要组成部分，今年公司组织部分员工游玩了仙岩风景区、永强海堤等，增强了企业的团队协作精神，今后需要定期举行文化、等方面的活动。

总结昨天，是为了明天能更好的工作，旧的一年即将过去，崭新的20xx年即将到来，回首20xx年，生产部在公司的领导和支持下，付出了辛勤的汗水，也取得了一定的成绩，最后祝愿我们公司明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展!

**液压车间员工工作总结15**

时光荏苒，岁月如歌，一转眼20xx年已经悄然走到尽头，我们即将迈入崭新的20xx，回首20xx，在集团公司董事长的指引下，我们一正集团无论是经济效益还是社会效益都比上一年有了长足的发展，而我正是在这个良好的契机走进了这个大家庭。从5月中旬到现在我已经在丸剂车间工作了7个月时间，虽然7个月的光荫并不能培养一个人坚强的信念，但我从上级领导和身边的各位同事身上收获了很多关怀和帮助，在此我要向他们说一声谢谢，我也通过努力使自身业务水平得到了显著提升。从而较好地完成了本职工作，在这段时间的工作过程中，我体会到自己是在开心的工作，快乐的生活，是为了自己的人生目标而努力，个人的思想也日益走向了成熟，而总结过去可以使我们更好的开拓未来，“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，致此辞旧迎新之际：我有必要对近一年的工作情况进行认真总结，使自己做到：“忆往昔，知得失，明方向。举大业”。以下是我的20xx年度工作总结。

一、提高自身素质，努力适应工作环境。

来了公司上班以后，为了适应QA工作的需要，我时刻把学习业务知识放在第一位，提高自身管理方面专项素质，使自己能够逐渐向一个合格的管理型人才迈进，与同事们多沟通，多帮助他人，从而使我快速融入了公司团队，另一方面严格遵守公司规章制度，做到不迟到，不早退，积极参加公司及车间召开或组织的各项活动及培训。（如GMP，企业管理相关培训，四平市总工会文艺汇演等）。通过GMP培训使我的GMP知识得到了充实，更加有利于自身QA工作的有效开展，各项工作的质量和效率都有了明显的提高。

二、认真进行生产过程现场监控，把QA工作做到实处。

QA工作职责中体现的主要工作内容之一是生产过程的现场监控，每天早上来到单位后，我会按岗位对生产过程主要分以下几步进行实时监控，

1、检查各岗位生产现场是否所有设备及正门都有状态标志，检查存放在中间站的中间产品是否有标明物料名称及流向的中间产品标识，暂时不生产的岗位、设备是否有已清洁标识，并在清洁有效期内。

2、称量，配料岗位核对原辅料品名、规格、重量与批生产指令是否一致，衡器水平归零，并双人复核。

3、合药岗位：检查混合后的药坨软硬度，均匀度，色泽是否一致

4、制丸，切丸岗位：检查丸重是否在内控标准范围之内，丸形圆润。

5、干燥岗位：沸腾干燥床温度，干燥时间控制是否符合要求，水分、温度是否符合工艺要求。

6、包衣岗位：核对批生产指令领取物料及包衣材料，包衣过程中检查丸形外观、是否圆整均匀，思想汇报专题色泽一致。确保生产品种外观、重量差异符合公司内控标准；

7、铝塑包装岗位：检查药板外观文字是否准确，板面是否清洁，合口是否严密，生产批号，有效期是否与批生产指令相符

8、包装岗位：检查药品批号，生产日期，有效期与批包装指令是否一致，对包装现场进行抽查。装箱，装盒数量是否准确，装箱单填写无误。

在各岗位现场监督检查过程中，如发现不符合GMP要求的地方及时通知岗位班长或相关人员纠正。发现质量问题及时向上级领导反映情况，协调解决。

三、密切配合，与工艺员共同完成车间设备清洁验证设备确认的文件修订及批生产记录审核工作，批生产记录审核也是我的工作重点之一。

截止20xx年12月12日对各品种共计117批次的批生产记录进行了审核，其中包括填写清场合格证，生产过程监控记录，复检记录中数据是否计算准确无误，是否与批生产指令，包装指令内容相符，记录是否完整，岗位前后顺序是否正确，物料平衡是否符合要求等。另外由于新版GMP认证需要，我与工艺员李墨配合完成了设备清洁验证，设备确认两部分文件共计36个文件的修订工作。重点整理了验证方案和验证报告，保证了上述各项在工作过程中的可靠性、准确性和重现性。

四、与销售部门配合，每月完成销售记录编写及上报工作。

每个月月末根据销售部门提供的销售数据，完成销售记录的编写，并上报至质量管理部。截止到12月份，我一共完成了7个月的销售记录编制上报工作。

五、完成洁净区温湿度，尘埃离子检测及数据统计归档工作。

根据新版GMP认证要求，质量管理部对新的洁净区温湿度记录模版进行了修订，从5月—12月一共完成的7个月的温湿度，尘埃离子记录编写及数据统计工作，与中心化验室提供的沉降菌记录合订，交由质量管理部存档。

六、按照排产配合中心化验室完成生产过程中的取样工作

截止12月23日前共完成了各品种中间产品，待包装产品，成品取样237次。样品检验合格后由中心化验室提供检验报告书。

七、其他方面

按照车间领导的部署，完成了主任安排的其他临时性工作。主要表现为：车间内部情况说明的编写，人员统计等临时性工作。

以上七方面是我在20xx年下半年这段时间的工作内容，在不断的学习和摸索中，我从中看见了自己的优势，勤劳，肯干，不怕吃苦。工作态度积极，抗压能力强，这些都是我能够胜任这份工作的动力源泉。当然我也有不足的一面。对此总结为以下几点：

1、与车间领导沟通不够，有时无法领会主任要表达的真正意愿，导致工作中会出现吃力不讨好的情况。

2、管理能力有待加强，因为在以前的工作岗位中涉及管理方面的东西比较少，所以来到公司以后，感觉自身管理能力有比较大的提升空间，正如吉大于老师所说，管理是一门艺术。平时积极鼓励员工、信任员工、让她们放手去干，目的是发挥各岗位班长及员工的主观能动性，做到各司其责，处理问题的失误就会更少。

3、工作流程化不够。在工作中有时不知道哪件是自己应该做的，还是应该安排车间岗位去做。比如个别岗位记录的填写。进而导致自己手上的工作会出现干不完的\'现象。达不到自己所要的结果。这一点我想我要向九段秘书学习，在前年我有幸参加了一次有关执行力方面的培训，其中对九段秘书的最高境界做出了注解，工作中需要我时时处于主动状态，将看似无序的工作做到规范、标准，每天都遵照着标准化的流程完成好每一个环节从而达到让自己和上级领导都满意的结果。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海，总结过去是为了更好的展望未来，在新的一年我要加倍努力学习业务知识，学习生产工艺，提高管理水平，使自己逐步向复合型人才迈进，以下是我在20xx年的工作规划。

1、提高业务水平及管理能力

在20xx年我要着重提高自己两方面的能力，对各品种生产工艺进行深入学习，平时多下车间，多跟一线操作工交流沟通。注重管理能力的提升，学习上级领导的管理模式，要敢管，敢于做决定。逐步加强自身管理水平。

2、加强生产过程监控，认真完成领导交待的各项工作

进一步加强生产过程中的监控力度，勇于发现问题，解决问题，不要什么事都依靠上级，认真完成主任安排的各项工作，做到不懈怠，不拖延。

3、及时跟进产品的检验结果查询

车间排产下来以后，提高取样速度及效率，及时跟进化验室检验样品结果，做好记录，保证车间生产过程的有序运行。

4，加强批生产记录审核工作，与工艺员配合完成车间内部的文件修订等相关工作。

在对批生产记录的审核工作中，与相应品种批次排产记录核对相关数据，做到准确无误，与工艺员配合完成车间内部及上级下发的文件修订及归档工作。（如质量标准、工艺规程的修订归档）

以上几部分是我对这段时间的工作总结及下一年的工作规划，而在新的历史形势下，工艺技术及质量是企业可持续发展的灵魂，工艺服务于生产，质量控制产品品质。对于我来说来到一正即是机遇，又是挑战。社会总是不断的进步，经济总是向前发展，曾有古人云：“以铜为镜，可以正衣冠；以史以镜，可以知兴衰；以人为镜，可以明得失。”在20xx，我会以更积极的工作态度为公司做出应有的贡献。也使自己各方面能力向更高的目标迈进。《丸剂车间员工20xx年年终工作总结》是由为大家整理的，如果您喜欢，那就继续支持关注我们。

**液压车间员工工作总结16**

在过去的一年中，在分厂领导车间领导的帮助带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作为职工的我顺利的完成了自己的工作。在岁末之际，我应该就一年以来的工作做一下认真的总结。总结自己在过去一年的得与失，总结一年以来的酸甜苦辣，总结自己明年该如何去做的更好。以下便是我对自己今年的工作总结：

一、工作态度，思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要球自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术!

二、设备操作，工作领悟。

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变能力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的能力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，这样我的做的和收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务!我会履行我的义务，锻炼培养自己的交际能力。

三、回顾过去，展望未来

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己该有的贡献。

一年来，我做的已经是了，我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，不过这是无法避免的，因为谁也不是圣人，出错是在所难免的，所以我不会过多的苛求自己。不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好!

**液压车间员工工作总结17**

今年工厂内的工作在众人的携手努力下将其圆满完成，但是仔细回顾的话便会因为工作中存在的些许小瑕疵感到有些不满意，尽管这种工作中存在的损耗即便再怎么用心对待都难以避免，但若是存在着提升工作效率的方式自然需要进行尝试才能得到进步，因此我在思考一番以后决定对今年的工厂工作进行简单的总结。

在工厂的基础工作中较好地处理同事之间的关系并改善自身的不足，至少作为工作履历并非十分丰富的工厂员工需要认真应对才能产生效益，如果能够凭借自身努力从而在工厂打开新的局面自然是令人感到欣喜的，因此今年自己在工作的之后比较注重自身不足的改善以及基础能力的提升，巩固现有的基础工作能力并将其与其他员工的成功进行对比，这样的话在工作之余进行探讨也能在当前的任务中找到稳步提升的办法，按照这个思路来解决工厂工作中的难题为自己提供了许多的便捷之处，因此这方面的优势可以在明年的工厂工作中继承下来并进行发扬。

在技能培训中做好相应的学习以及遵从领导的指示，由于以往没有在技能培训中引起重视导致自己措施了许多提升能力的机会，因此在今年的技能培训中自己着重记录了每个重要的知识点并将其与实际结合起来，在这方面我发现技能培训的相关内容的确与员工当前从事的工作息息相关，也得益于今年的重视使得自己的工作能力相对于以往有了很大的提升。另外则是领导额外布置的任务通过自身的能力将其很好地完成，除了基础的奖励之外让我比较看重的还是通过这类机会逐渐在工作中获得了领导的认可。

在重要的工厂工作中请教了经验丰富的老员工并从中学到了很多道理，实际上即便为了在将来的工作中少走弯路都应当敬重工厂的老员工，由于自己平时便注重人情世故的关系使得自己在工作中遇到困难的时候得到了相应的帮助，尤其是今年完成领导指定的几次大型任务都的得到了同事们的帮助，只不过在这个过程中重要的还是将他们的讲解转化为自己能够应用的经验，因此经过多次的请教以及总结使得自己在处理工厂大多数任务的时候得心应手。

在工厂的环境之中应当注重维护集体的利益才能得到同事们的认可，经过长时间的努力并融入工厂这个集体也让我感到很高兴，因此在总结完今年的工厂工作以后应当将目光放在未来的挑战之中，这样的话便能够凭借着积极向上的心态从而在不断地挑战之中成为优秀的工厂员工。

**液压车间员工工作总结18**

20xx年将要过去了，我在车间的工作也面临结束。这是我进入车间的第一年。我在本年度体验到了车间工作的辛苦，也跟着我的老板学到很多东西。现就将我一年的工作做以下的总结：

作为车间的新员工，我上班一直保持满勤的状态，不敢迟到，也不违反车间的任何规定，老板交代下来的工作，我会一一做好。虽然我在刚进入车间工作的时候，我比别人做的慢很多，而且很多事情都需要教才会，不能自己解决问题。但是到了后面，我慢慢的能力就上来了。前面是因为不熟悉车间的环境，也不熟悉整个工作流程，一点点的做下来，适应了后，工作也就上手，也变得顺利了。

一年里，我在车间从一个流水线员工不断的奋斗以及努力，我到如今已经成为了一个车间组长，能够开始带人了。今年年底的一段时光，我被分配了带一部分读的新人，把原先老板交给我的东西在一个个的交给新人，努力去管理他们，把自己负责的那条线做好，不给他人添加麻烦和不便。现在再去回想自己是个普通的流水线员工的时候，也是经过了吃了无数的苦的\'。整条线只要加快，我就不能跟上速度，大部分的工作都是别人做的，我就只能做一小部分的工作。还是后面自己不服输，不断的练习，速度才上去的。如此到现在我已经成为一名组长后，我做事情的速度和效率提高了很多倍，是原先的自己无法想到的样子。

车间无论生活还是工作，其实都特别的无聊，我所能做的就是把每天的工作都尽量做好，让流水线的工作顺利的进行。虽然乏味，但是也特别充实，一天就在工作中慢慢的过去了。我当时还想自己可能会坚持不了这么久的，可结果却是挺让人惊讶的，我竟然做了满满的一年，努力的完成了老板下的指标，也让自己的能力得到很大的一个提升，这是我这一年来所得到的很大的收获了。我很感谢老板能看到我的努力，并让我有升职的机会，这对我是一个极大的肯定，也让我对车间工作更有信心了。马上就要结束一年的工作了，迎来新年，我知道在到来的新年里，车间的工作会面临更大的挑战，但是我想我是可以战胜的，一定能够让老板看到更好的自己。

**液压车间员工工作总结19**

半年的时间转眼就过去了，在过去的半年里，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来了，回顾今年来的本人工作情况的，现简述如下：

1、思想政治表现。

品德素质修养及职业道德上，能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。在作风上，能遵章守纪、团结同事、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。

2、专业知识、工作能力和具体工作。

在这半年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

(1)顺利完成了在天津工具车间为期一个月的短期培训，初步达到了系统熟悉了解钻井、钻井工具知识等相关知识。

(2)顺利完成了“五小证”的培训，为以后的出海提供创造了必备的条件。

(3)完成了先阶段所有的.存工具的保养及维护。如各种工具的除锈刷漆上黄油，又如拧扣机的拆卸修.。

(4)协助车间主任绘制车间设备工具的图纸，及核算设备制造的所需成本。如c型台钳底架、台钳工作案、水泥墩、活动支架等的cad出图和总耗材重量的估算。

(5)装了车间办公室及宿舍区等等。

(6)坚持每次的hse安全讨论。

尽管半年的时间不算长，尽管这半年来的工作量相对来说不多，总结回顾这半年过去的种种，工作成绩、效益和贡献，也许并不能达到领导所期望的那个程度，也许创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善。但是，对于在石油行业来说完全是新人的我来说至少算是开了个头了，既然有了开头，那么我相信通过自己不懈的努力，以后的路一定会越走越好。

**液压车间员工工作总结20**

净化车间在分厂领导班子的正确领导下，积极响应分厂“多措并举，迎接挑战”节能降耗各项措施，汲取20xx年度工作的经验教训，主要着力严抓上年度工作中的不足，力争在安全生产、设备等各方面降本增效，面对严峻的铝行业市场形势，净化车间围绕“节能降耗，降本增效”为中心展开各项生产工作，20xx年年度工作总结如下：

为确保电解厂年产量和降低吨铝电耗的目标，净化车间本着“安全是最大的节约，事故是最大的浪费”的原则，将车间的安全工作常抓不懈，同时不断完善各项安全管理制度，做到以制度管人，以制度约束人的行为。车间20xx年度安全方面主要做了如下工作：

1. 修订完善车间密闭空间管理制度

建立健全车间的安全管理制度，车间缺少的密闭空间管理制度已根据车间实际情况进行修订了《电解厂净化车间密闭（有限）空间操作规程》，今后车间将与兄弟单位要多多交流、学习，在管理上取长补短，不断修订完善缺少的管理制度。

2. 定期开展安全生产例会，确保政令畅通

车间组织班组长以上人员于每个星期一开安全生产例会，及时传达分厂及公司的生产例会的会议精神，会后认真组织班组长学习分厂及公司下发的各类安全及其他文件，要求班组长及时将会议精神传达到每位员工，确保了分厂及公司政令的畅通，随后检查各班组对车间所安排工作的执行、落实情况，20xx年度截止11月30日，共计召开48次，各班组对生产例会上安排的工作落实比较到位。

3. 定期进行安全专项检查，确保安全生产

车间组织相关人员进行每周一次的安全生产大检查，专查操作人员的不安全行为和物的不安全因素，本着“安全隐患不过夜”的原则，力争把隐患削除在萌芽状态、防止一切事故的发生，一旦有消除不了的安全隐患及时设警，并及时上报分厂组织相关单位进行整治，车间本年度共计查出并整治安全隐患共计703处。同时，在节假日期间，车间安排人员值班，严查节日期间的劳动纪律及人的不安全行为等，确保了车间安全生产工作。

4. 加强培训，提高员工安全意识

车间严格要求各运行班组于每轮班的第二个小夜班组织班组人员进行学习，学习各项规章制度、技术操作规程、安全应知应会、三大规程等，让员工做到按章操作，同时学习车间、分厂、公司下发的各类文件。另外，车间从员工安全教育为起点，主抓安全意识、安全操作、安全生产，以安全操作规程剖析分解、安全生产文件深入人心的讲解、安全知识竞赛、安全教育警示片、安全演讲等多样化、精细化的培训为主要方式，提高了员工的安全意识。

截止20xx年11月30日净化车间先后对本车间128（不含先后离职员工19人）名员工开展净化车间安全培训累计252次，教育员工达34020人xx次。

开展应知应会、各岗位的三大规程以及岗位职责的闭卷考试进行了3次，对有考试不合格的员工进行了二次补考，100%通过。

5.加强特种作业人员、新工及外围人员的安全培训

根据车间的实际情况，对车间特殊种作业人员天车操作工和压力容器操作工就特种作业人员的相关安全操作知识和安全附件的检查及注意事项进行了专项培训。另外，对车间新分的员工或大才实习人员进行上岗前的安全培训，并签订了“师带徒”协议，形成安全互保联保，做到安全工作万无一失。

车间对外围施工人员开工前的安全培训以及安全危险源辨识工作开展了16次，培训人员达216人?次。通过学习真正起到了使全体外围单位现场操作人员掌握安全知识，增强了全体外围单位现场操作人员的安全意识和自我防范能力。

1.以服务为遵旨，确保生产平稳运行

为确保净化车间生产安全、平稳运行，车间本着“服务至上”的原则，按时足量的给电解槽供好、供满料，杜绝出现电解槽缺料现象，电解槽效应频发时，净化运行各班长第一时间赶到现场，与电解值班长共同分析问题，查找原因，做好供料质量的各项服务，20xx年度从未发现过因供料质量原因造成电解槽大面积效应，完成供料质量合格率100%的既定目标。

净化车间贮运班氧化铝和氟化盐仓库肩负着电解厂大宗原材料氧化铝的出入库工作和电解原料的供给，20xx年度从20xx年12月26日至20xx年10月25日入库：外运为吨，二转为吨，汽运共计吨；火车入库总共吨，总计入库吨；本年度打料量共计876280吨，安全平稳顺利完成了本年度的生产任务。

2.有序开展“节能降耗、降本增效”工作

为完成分厂降低吨铝电耗的生产目标，根据本车间《全员行动，细节入手，节能降耗实施方案》从降低吨铝交流电耗、加大卸料力度降低二转费用、备品备件的修旧利废等几个方面有序开展了节能降耗工作。

1）改变排烟风机运行方式，降低吨铝交流电耗该项目20xx年度由年初1月的\'降低至11月，共节约电能，节约交流电成本万元。

2）氧化铝直接入库减少二次转运成本该项目20xx年度累计卸外运汽车运输的氧化铝吨，累计卸火车运输氧化铝吨，共计吨，节省生产成本万元。

3）备品备件的修旧利废该项目20xx年度净化车间所有班组修复有价值的备品备件进行修复，二次利用，截止11月30日，累计修旧利废节约成本万元。

3.氧化铝按厂家合理配比，严把源头原料的质量关

由于原料氧化铝的供应厂家不一，氧化铝的理化指标参差不齐，从电解车间反应，以中铝山东分公司为主的氧化铝粘度较大，溶解性较差，严重影响电解槽的正常、平稳生产，车间严格执行分厂要求按30%的比例进行配料的工作安排和部署，一如既往的严抓源头氧化铝原料关。

4.加强无泄漏工厂管理，杜绝跑冒滴漏现象

车间为加强无泄漏工厂的管理工作，定期进行无泄漏工厂的专项检查，将查出的跑、冒、滴、漏及时处理，20xx年度共计整治设备设施的跑冒滴漏505处,所发现的跑、冒、滴、漏100%整改。

为降低了氧化铝的飞扬损失和环保达标，对除尘器布袋的破损情况每月进行一次专项检查，净化各运行班截止10月30日共计更换布袋5242条，并顺利完成了本年度环保执法监测达标工作。

**液压车间员工工作总结21**

时光荏苒，20xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱来自知识，来自关系。

，围绕公司的逐步实行半动化/自动化高效率的生产模式发展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务:

1、提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已能基本运用绘图软件，设计各

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找