# 质量奖评审工作总结(14篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-05-14

*质量奖评审工作总结1为全面贯彻执行公司制定的质量管理体系和程序文件，我严格按照管理体系文件中《质量手册》的要求，对检测的关键环节，例如抽样、样品准备、仪器设备操作、环境条件控制、数据处理、报告编制等进行日常监督。其中包括新项目、新方法、新人...*

**质量奖评审工作总结1**

为全面贯彻执行公司制定的质量管理体系和程序文件，我严格按照管理体系文件中《质量手册》的要求，对检测的关键环节，例如抽样、样品准备、仪器设备操作、环境条件控制、数据处理、报告编制等进行日常监督。其中包括新项目、新方法、新人员、新设备等情况时进行专项监督，以及确保与质量有关的资源的充分性和有效性。

质量手册、程序文件、作业指导书、记录计划表格等。其中质量手册是纲领性文件，程序文件、作业指导书是支持性文件，记录计划表格是证实性文件。

、质量监控计划：内部比对试验、技术校核及检定报告形成的全过程

、检定原始记录：其中包括：人员持证上岗、仪器设备的检定、工作环境、检定方法、检定记录、检定证书。

在20xx年中，按照公司的统一安排，认真完成了20xx年质量监督计划，监督内容包括：季度报告的检查、检测资源(地基基础和基坑检测)及检测过程(取芯、静载和小应变)的监督，季度安全作业的随机检查，并提交了相应的监督记录。

对检测工作全过程的监督包括样品的准备、标识、设备的.使用和维护、检定的方法程序、原始记录的填写和检测报告的审核(或复核)等，没有出现其它不符合项。检测工作的监督记录统计表明，我室检测工作的过程完全符合相关规程和操作程序的要求，检测结果真实、有效，检测报告内容齐全，完整，符合规范要求。按照我室的检测任务，对仪器设备进行了及时检定，并新购了部分检测设备，保证了我室检测工作的正常进行。

通过公司管理体系的实施运行，验证了公司管理体系在我室是有效可行的，使我们进一步提高了质量意识，认识到质量监督管理在管理体系中的重要作用。在今后的工作中，我们还要加强对管理体系文件的学习和交流，确保管理体系持续更加有效的运行，同时不断提高自身的工作质量和管理水平，加强对新规范、新标准的学习，向其它科室的同仁学习，向其它专业的同仁学习，为实现质量目标而努力。

**质量奖评审工作总结2**

作为一名新员工，我会努力学习，密切关注项目质量管理，及时纠正项目中的问题，保证质量和数量，对公司负责。20xx年的工作计划如下：

在质量检查之前，做好预控是非常重要的，防患于未然是根本，把所有隐患消灭在萌芽状态。作为质检员，在工程开工前，一定要充分熟悉情况，包括对施工图的理解、方案设计、会审，这些都是全程参与的。只有采取这种严肃认真的态度，我们的质量检验工作才能做好。

全方位狠抓质量管理，严格控制原材料检验，坚决剔除不合格产品，力求从源头上最大限度地减少不利因素。

所有工程的施工、质检工作贯穿始终，在工作经验的积累中，逐步培养自己的远见卓识，以发挥技术第一的.作风。在质量检验过程中，要保持动态监督。及时提出和纠正施工中的问题。对特殊工序的施工工艺进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。

严格认真执行评定标准，认真逐一检查所有工序，并努力记录质量检查表。一旦发现质量问题或隐患，应责令作业人员停止作业，及时整改，防止和减少质量事故的发生。

对事后结果进行总结和分析，以利于工作的持续改进。每天施工完成后，找出以后容易出现的问题和施工过程中的优点，写进施工日记，在日常工作中不断提高个人业务水平。

在工程质量管理中，我认为一个好的质量检查员应该是一个好的工程师。俗话说，活到老，学到老。不仅要掌握大量的专业知识，还要有现场管理经验，这些都是平时需要练习的。质检不能人浮于事，要做个老好人。我们应该以务实和严谨的态度对待我们的工作。我们要善于学习我们不懂的东西，不断完善我们已经知道的东西，因为技术是在不断改进和更新的。只有通过不断的学习，辅以务实踏实的作风，才能胜任工作。从项目的实际工作中丰富自己所学的能力，在现场训练和提高自己的综合处理能力。

**质量奖评审工作总结3**

时间流逝，岁月如梭，不觉间20xx年已然走过。回首进入公司20个月的工作和生活，感悟良多。感谢公司给我成长的平台，感谢领导的精心培育和教导，使得我无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。现总结如下：

始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，严格要求自己；遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风；在新的工作岗位上，继续加强学习，严格要求自己，在实践中不断提高自己的工作能力、应变能力、人际交往沟通能力等，力争做一名合格的质量工作人员。

本人服从领导，努力的工作，严格的要求自己，不断的提高，保证工作质量，顺利完成了领导交办的各项任务。在於科长的热心指导下，对质量体系有了较深的理解，知道了体系对于一个大型公司的运作是何等重要，知道了如何运用质量管理体系去监督各部门及各工序的运行。现在对客户审核、BSI认证审核、内审已较熟悉，包括对公司的各个流程已有个较深入的了解，当然这得感谢领导的栽培。其次，我要感谢领导给了我很多培训的机会，使我对质量五大手册、质量工具、精益生产、VDA6。3等有了较深的理解，促使我在之后的工作中将理论与实际很好的结合在一起，在应对客户审核的时候更加专业。在工作的过程中，我的另一个收获就是我的英语有了明显的提高，基本能独立应付老外审核和交流，这是我刚进入公司所不能达到的。工作中我时刻牢记要在工作中不断地学习，也在工作中逐渐的成长。

总之，这一年多来取得了一定的成绩，但是与上级的要求相比，仍是存在一定的差距，我将在今后的工作当中不断的努力克服和改进。最后感谢领导一如既往的栽培和支持。

**质量奖评审工作总结4**

一年来，我紧紧围绕局中心工作，服从领导安排，认真完成领导分配的各项任务，不断更新观念、转变作风、尽心尽力、踏实工作，现将本年度思想工作情况汇报如下：

认真学习“三个代表”重要思想，党的十六届四中、五中全会精神，全面领会“以人为本”科学发展观的思想内涵和精神实质，认真做好学习笔记，深刻领会依法行政实施纲要，严格执行国家质检总局“八严禁”和市局“八条禁令”以及行政执法人员“五公开”、“十不准”的规定，全面掌握“三法八条例”、“国家行政五法”，遵守局里制定的各项规章制度，作到在行政执法中不吃、拿、卡、要。同时，参加了县委组织的入党积极分子培训班，通过听课使我对《党》有了更深刻的认识，为作一名合格的党员打下了坚实的基础。加强自身业务技能的学习，即学习了质量技术监督专业法律法规知识，又自学法律专业知识，通过学习，提高了业务技能，增强了业务素质，扩宽了知识面。

围绕局中心工作，服从安排，认真完成各项工作任务，主要作了以下几方面工作：

(一)苦练内功，严格依法行政。在执法检查中，严格按照《技术监督行政执法案件办理程序规定》,认真做好现场检查笔录以及案件的调查审理，积极、严格、有效的开展行政执法工作，确保案件事实清楚、程序合法、严谨办案、一丝不苟。

(二)服从大局，开展专项整治。围绕县域情况，开展了以食品、农资、建材、3C认证产品、定量包装产品、金银饰品、生产许可证管理产品的市场专项整治。

(三)转变作风，寓监督于服务中。参与组织了9月初召开的食品生产加工企业专项整治会议，与参会48家食品生产加工企业签定了《食品安全承诺书》。11月又参与组织了《工业产品生产许可证管理条例》和国家质检总局第90号令宣贯会。

(四)通力协作，做好联络员工作。自被确定为食品放心办的联络员后，认真搞好与食品放心办的联络工作，积极参与了县放心办于9月13日、9月14日在横现河镇、何家岩镇组织开展的食品药品知识双下乡活动，我通过现场讲课的形式，为各生产、销售企业负责人讲解了食品安全法律法规以及假冒伪劣产品的鉴别知识，提高了销售企业负责人识假辨假的能力。

(七)统筹安排，开展计量器具检定工作。积极配合市计量测试所对县城内6家医疗机构在用医疗强检计量器具(\_光机、B超、心电图仪)的检定工作，共检定计量器具13台。同时对县城内5个集贸市场以及各乡镇使用的强检计量器具进行了强制检定。

回顾一年的`工作，虽然较好地完成了各项工作任务，但仍存在许多不足之处。主要存在政治和业务理论学习上抓的不够，将精力全部放在实际工作中，对政治和业务学习不够重视，业务水平和执法能力有待进一步提高。在今后的工作中，我有决心，有信心，完成各项工作任务，严格要求自己，弥补自己的不足，改正自己的缺点，作一名合格的质监卫士。

**质量奖评审工作总结5**

质量工作是一项系统性工程，必须要有宏观的视野，创新的理念，使全社会达成质量共识、形成工作合力，质量工作才能向广度和深度拓展，才能真正实现以质量管促发展。

顺利举办全国20xx年全国质量月活动启动仪式。8月31日，由国家质检总局、教育部、工业和信息化部、共青\_等十部门和上海市人民政府共同主办的全国“质量月”活动启动仪式在上海隆重召开，这也是“质量月”活动启动仪式首次在北京以外举行。国家质检总局副局长刘平均、上海市副市长姜平和各主办单位领导、苏浙皖赣沪甬质检系统和优秀企业代表、上海市相关委办局及各区县政府领导等共计400余人参会。会议发布了20xx年全国“质量月”活动方案和苏浙皖赣沪甬质检系统“质量月”联合行动方案，表彰了苏浙皖赣沪四省一市50家质量先进单位、50名质量先进个人，发布了苏浙皖赣沪50佳产品，上海汽车集团股份有限公司总裁陈虹代表万家承诺企业宣读“质量诚信承诺书”，郑重承诺“坚持诚信为本、依法经营、履行责任、保证质量”。质量月活动启动仪式的顺利举行，掀起群众性质量活动的新高潮，在全社会营造了重视质量的良好氛围。

充分发挥行业质量工作促进会作用。行业质量工作促进会先后组织召开了加强食品行业质量安全自律管理座谈会、纺织品质量安全座谈会、轻工行业质量安全座谈会和建材产品质量状况分析会，与行业协会共同座谈产品质量安全全问题，探讨进一步完善市场经济体制过程中，政府部门和行业协会如何沟通、协作，使本市产品质量安全水平与上海的国际化大都市的定位相符合。还通过上海市行业质量工作促进会平台，推动了更多的行业协会及控股(集团)公司开展质量状况分析工作，进一步增强质量状况分析的广度和深度，提高质量状况分析报告的质量。

进一步推动质量兴区工作。年初，根据市质量安全工作领导小组会议要求，我处向区县转发了《上海市质量安全工作领导小组首次会议纪要》，推动区县进一步充实调整各区、县质量兴区领导小组的工作机构，推动区内各相关部门结合各自职责，密切配合，加强沟通，形成合力，制定并落实质量兴区年度行动计划，进一步推进以区域重点发展带动全市整体发展，进一步鼓励各区县积极开展质量兴业、质量兴企活动。

围绕上海经济社会发展的总体目标，大力推进以质取胜战略，为企业营造良好的质量创新发展环境，引导本市先进制造业和现代服务业的优先发展，推进战略性新兴产业的培育和发展，通过宏观质量工作的有效开展，加快推动上海实现创新驱动、转型发展。

以政府质量奖励制度指引企业发展方向。8月31日，上海市委副书记、市长和国家质检总局副局长刘平均出席20xx年度“上海市市长质量奖”颁奖仪式，向年度获奖单位上海建筑科学研究院(集团)有限公司、上海锅炉厂有限公司颁发荣誉证书。市长要求每一位公民、每一位管理者，都要进一步树立和弘扬质量意识，以质量为引导，深入推进上海科学发展、可持续发展。为进一步完善上海市政府质量奖励制度，在原《上海市市长质量奖管理办法(试行)》和《上海市质量金奖管理办法(试行)》的基础上，起草了《上海市政府质量奖管理办法(草案)》提交市政府审议批准。还在原《上海市市长质量奖个人评价标准》和《上海市质量金奖个人评价标准》的基础上制定了《上海市政府质量奖个人评价标准》，加强对个人实践卓越绩效管理模式的指导。目前，20xx年度上海市政府质量奖评审工作已圆满完成，拟获奖名单已向社会公示，并提请市政府批准。经市政府批准同意后，将正式对外发布。

通过分享优秀的质量工作方法推动整体质量水平提升。为推广引进国际先进质量管理方法及经营管理模式，促进本市各类组织经营管理水平和经营绩效提升，我处于20xx年启动了“二千一百”工程，即在20xx年至20xx年3年内，培育一千家实践卓越绩效模式的企业，培训一千名掌握并实践卓越绩效模式的企业中高层管理人员、培育一百名质量奖评审专家。20xx年，共有300多家企业500多名中高层管理人员参加培训，两年累计培训数已达700余家企业1100余人，得到了广大企业的一致好评，为企业自我评估、寻找进一步改进机会提供了指导。为总结10年来的政府质量奖励工作，向全社会分享优秀的质量工作方法，组织编印了《上海市政府质量奖》宣传手册和《上海市政府质量奖获奖组织与个人经验交流集》，召开了20xx年度上海市政府质量奖获奖组织和个人经验交流会，还组织申报20xx年政府质量奖的50余家企业赴上海市市长质量奖获奖企业——上海锅炉厂有限公司现场交流观摩，宣传、推广获奖组织和个人质量管理的成功经验，引导广大组织学习先进的质量经营模式，推进本市质量水平的整体提高。根据市长关于“在公共服务行业推行卓越绩效”的要求，在瑞金医院卢湾分院开展《医疗保健类卓越绩效准则》应用试点，启动本市公共服务领域卓越绩效模式推广工作。希望通过试点，带动更多公共领域的企事业单位提升质量管理水平，实现卓越绩效，造福社会。

加快本市质量信用体系建设。根据《企业质量信用等级划分通则》相关要求，完成上海市地方标准《企业质量信用分级评价准则(报批稿)》编制。并探索建立完善本市企业分类分级评价机制，会同相关行业协会对食品、轻工、通信设备、服装鞋帽等4个行业开展第三方分级评价试点。此外，还配合市经信委、市征信办开展《上海市诚信建设“十二五”规划》和《20xx年上海市诚信工作要点》的修订。配合上海海关开展上海关区AA、A类企业分类评审工作。完成申报局科技项目《质量诚信体系建设在轻工行业的应用研究》，推动诚信体系的创新实践。会同科信处进一步完善设计开发，优化功能，初步建成企业质量信用记录综合查询系统并对社会发布。该系统获市征信办、市诚信工作联席会议颁发的“20xx年度上海市社会诚信体系建设优秀成果奖”。

**质量奖评审工作总结6**

20xx年上半年，我队在机运公司的正确领导下，按公司“绩效卓越，质量为本，诚信服务，开拓创新”的质量方针，认真贯彻落局和公司基层建设工作会议精神，以坚持科学发展观为中心，优化工作运行机制，认真做好质监管理工作，在全体干部职工的共同努力下，较好地完成各项工作。现就上半年工作总结如下：

为进一步转变工作作风，规范服务行为，增强服务意识，提高质量工作水平，我队认真组织学习动员，积极、扎实地开展卓越绩效管理活动。主要做了以下工作：

一、健全了机构。成立了质监管理领导小组，队长任小组组长，党组成员及各班负责人为成员的领导小组成员。在卓越绩效管理活动中，领导小组成员身先士卒，发挥了表率和带头示范作用。

二、制定了卓越绩效活动实施方案。我们结合单位实际和工作任务，按照总体要求，结合党风廉政建设工作认真拟定了活动实施方案，对各阶段的工作任务进行了细化和分解，并提出了要求。

三、狠抓了学习，首先我们认真组织各班负责人召开的.全队卓越绩效活动动员大会。第二，我们组织召开了干部职工大会进行学习动员。第三，我们坚持每周一学习日，认真学习了《物资公司20xx年质量监督工作计划》、质量体系管理文件，学习中我们坚持集中学习与自学相结合。

四、继续实行质量目标考核体系，将各项目标进行了分解，层层落实。采取定量与定性相结合的办法每月进行一次满意度测评考核。

五、抓好计量等基础工作。切实加强计量器具的动态管理，确保周期检定的计量器具检定率达到100%。注册qc小组1个，申报qc课题一个。

六、认真做好质量记录各项工作。确保统计及时，数据分析准确。

七、进一步强化宣传培训工作，围绕“”、安全月等开展宣传活动2次，突出宣传质量监督工作的重要作用和工作成效。

八、存在问题

1、质量管理学习过程中在办公室的时间少，有时觉得不一定要呆在办公室，纪律有所松懈，不能坐下来系统地进行学习;学习针对性不强，再就是个别职工上班时不能严格按照对内规章制度工作，存在早退和脱岗现象。

2、干部职工服务意识和水平有待进一步提高。由于受人员素质限制，服务意识有待进一步加强。

九、下半年工作打算：

下半年我队工作将继续以公司质量目标为核心，做好以下几个方面的工作：

1、继续做好车辆的安全监管和特种设备安全监察工作;近期着重抓好特种设备定检工作。

2、继续加强队伍建设，提高人员素质;使各队在开展工作时，能够密切配合。

**质量奖评审工作总结7**

咸宁市政府质量奖管理办法

第一章 总 则

第一条 为全面落实科学发展观，促进农业、先进制造业和现代服务业快速健康发展，引导和激励各行各业的组织加强质量管理，改进和提高全市产品、工程与服务质量水平，持续改进经营业绩，增强我市经济的综合竞争力，根据《\_产品质量法》、\_《质量振兴纲要》、《湖北省长江质量奖管理规定》和《市人民政府关于质量兴市的实施意见》（咸政发[20\_]16号），借鉴省内外开展质量奖活动的成功经验，结合咸宁市实际，制定本办法。

第二条 本办法所称咸宁市政府质量奖（以下简称“政府质量奖”）是市人民政府设立的最高质量荣誉奖，主要授予我市具有法人资格，实施卓越绩效模式，有广泛的社会知名度与影响力，在行业内处于领先地位，取得显著经济效益和社会效益的企业或组织，包括提供公共服务的非政府机构。

第三条 政府质量奖的评定工作以促进企业或组织取得显著经济效益和社会效益为宗旨，以社会公示、专家评议、政府决策为科学程序，以政府积极推动、引导、监督为保证，不断推进我市经济增长方式的优化和提升经济综合竞争力。

第四条 政府质量奖的评定工作在企业或组织自愿申请的基础上，严格标准、优中选优，坚持科学、公正、公平、公开的原则，不增加企业或组织负担，适当考虑企业规模以及国家对中小企业的扶持等政策，确定授奖奖项。

第五条 政府质量奖为年度奖，原则上每年获得政府质量奖的企业或组织数量不超过3家。

第二章 组织管理

第六条 为确保政府质量奖评定过程及评定结果的公正性和科学性，咸宁市实施质量兴市工作领导小组授权设立“政府质量奖专家评定委员会”（以下简称专家评委会），日常工作由咸宁市实施质量兴市工作领导小组办公室（以下简称办公室）负责。

第七条 专家评委会成员由具有广泛代表性和权威性的知名学者、质量专家、企业管理专家、行业人士和政府有关部门人员等社会各界人士组成。专家评委会主任委员由主管副市长担任，副主任委员由质量兴市办公室主任担任。其他成员由办公室提出初步名单，由专家评委会主任委员审定。专家评委会管理规定另行制定。

第八条 专家评委会的主要职责是：

（一）组织、推动、指导、监督政府质量奖评定活动的开展，决定政府质量奖评定过程的重大事项；

（二）审批政府质量奖评定标准、实施指南、评定工作程序等重要工作规范；

（三）审查、公示评审结果，确保评审结果的公开、公正和公平，向市政府实施质量兴市工作领导小组提请审定政府质量奖拟奖企业或组织名单；

（四）涉及重大问题和重要事项时，邀请市\_门参与政府质量奖评定的监督工作。

第九条 办公室的主要职责是：

（一）组织制（修）订政府质量奖评定标准、实施指南、申报企业行业分类标准、工作程序、管理制度等；

（二）组织制（修）订专家评委会成员资质标准及管理制度；

（三）组织制（修）订评审员资质标准及管理制度；选拔、培训、考核并建立评审员专家库，组建独立的专家评审组，建立评审员绩效考评的优胜劣汰机制；

（四）组织编制政府质量奖年度工作计划，组织开展国家和省内先进质量奖评定标准的跟踪研究；

（五）负责受理政府质量奖的申报、组织评审以及宣传、推广和培育工作；

（六）调查、监督申报及获奖企业或组织的经营管理实况、企业道德及其社会责任履行情况等；

（七）组织考核、监管评审人员的职责履行情况；

（八）向专家评委会报告政府质量奖的评审结果，提请审议候选企业或组织名单。

第十条 办公室在开展政府质量奖的评审时，应充分发挥技术机构及社会中介机构的作用。

第十一条 市、县（市、区）有关主管部门、市行业协会分别负责本系统、本行业和本地申报企业或组织的培育、发动和推荐工作；宣传、推广获奖企业或组织的先进经验和成果，协助推荐专业人员担任专家评委会委员。第三章 申报条件

第十二条 企业或组织申报政府质量奖，必须同时具备下列基本条件：

（一）在咸宁市行政区域内登记注册，具有法人资格，从事合法生产经营三年以上；

（二）质量管理体系健全，建立卓越绩效模式管理推进机构，有效运行卓越绩效模式一年以上并提供上一年度自评报告；

（三）具有杰出的经营业绩或社会贡献，从事生产、经营活动的，其经营收入、利税总额或总资产贡献率三项指标之一在上年度位居市同行业前茅，最近三年未发生政策性亏损；从事非盈利性业务的组织其社会贡献位于行业前列；

（四）具有良好的诚信记录和社会声誉；

（五）获得市、县（市、区）有关主管部门、行业协会推荐。

第十三条 凡有下列情况之一者，不得申报政府质量奖：

（一）不符合产业、环保、质量等政策；

（二）国家规定应取得相关证照而未取得；

（三）近三年有重大质量、设备、伤亡、火灾和爆炸责任事故（按行业规定）及服务质量、劳动保障等重大有效投诉；

（四）近三年各级监督抽查产品不合格，或存在严重服务质量问题；

（五）近三年内参加各级质量奖评定活动存在弄虚作假等违规行为；

（六）近三年内有其它违反法律法规不良记录的。第四章 评定标准及方法

第十四条 政府质量奖的评定标准应体现先进性、科学性和有效性，借鉴和吸收省及兄弟市州先进质量奖的评定标准。评定标准是政府质量奖评定的基础，也是企业或组织自我评价、自我改进的参考依据。

第十五条 政府质量奖的评定标准包括领导，战略策划，以顾客和市场为中心，测量、分析和知识管理，以人为本，过程管理，结果等部分。各部分的每个条款都有明确的要求和相应的分值，标准总分为1000分。

政府质量奖逐步引入顾客满意度指数（CSI）测评，并将测评结果作为评定政府质量奖的依据之一。

第十六条 为保证政府质量奖评定标准的有效实施和在不同行业评审工作中的一致性，在同一标准要求下，可按农业、制造业（含建筑业）、服务业等分别制订评定标准实施指南。实施指南将根据本行业的特点，重点在经营规模、质量管理、科技进步、市场占有率、诚信记录和社会贡献等方面拟定推荐标准，以保证政府质量奖的代表性和权威性。

第十七条 政府质量奖的评定主要包括申报企业资格审核、材料评审、现场评审和专家评委会审议，材料评审和现场评审均须依据评定标准逐条评分后进行综合评价。

第十八条 获得政府质量奖的企业或组织的总评分不得低于600分（含600分），若当年申报企业或组织的总评分低于600分（不含600分），该奖项将空缺。

第十九条 政府质量奖评定标准根据质量管理理论及其实践的发展，可适时进行修订。第五章 评定程序

**质量奖评审工作总结8**

为加强对预拌混凝土生产企业及混凝土产品的质量监管，采取随机抽查方式对我市辖区范围内已申领预拌混凝土专业承包资质的搅拌站进行监督检查，检查内容包括企业基本条件、混凝土试验室、原材料管理与生产过程控制、质量管理与产品质量、人力资源、企业文化和安全文明生产情况以及对于主管部门监督检查反馈意见的整改情况等，通过监督检查，切实规范行业管理，确保混凝土实体质量。

咸宁市政府质量奖管理办法

第一章 总 则

第一条 为全面落实科学发展观，促进农业、先进制造业和现代服务业快速健康发展，引导和激励各行各业的组织加强质量管理，改进和提高全市产品、工程与服务质量水平，持续改进经营业绩，增强我市经济的综合竞争力，根据《^v^产品质量法》、^v^《质量振兴纲要》、《湖北省长江质量奖管理规定》和《市人民政府关于质量兴市的实施意见》（咸政发[20\_]16号），借鉴省内外开展质量奖活动的成功经验，结合咸宁市实际，制定本办法。

第二条 本办法所称咸宁市政府质量奖（以下简称“政府质量奖”）是市人民政府设立的最高质量荣誉奖，主要授予我市具有法人资格，实施卓越绩效模式，有广泛的社会知名度与影响力，在行业内处于领先地位，取得显著经济效益和社会效益的企业或组织，包括提供公共服务的非政府机构。

第三条 政府质量奖的评定工作以促进企业或组织取得显著经济效益和社会效益为宗旨，以社会公示、专家评议、政府决策为科学程序，以政府积极推动、引导、监督为保证，不断推进我市经济增长方式的优化和提升经济综合竞争力。

第四条 政府质量奖的评定工作在企业或组织自愿申请的基础上，严格标准、优中选优，坚持科学、公正、公平、公开的原则，不增加企业或组织负担，适当考虑企业规模以及国家对中小企业的扶持等政策，确定授奖奖项。

第五条 政府质量奖为年度奖，原则上每年获得政府质量奖的企业或组织数量不超过3家。

第二章 组织管理

第六条 为确保政府质量奖评定过程及评定结果的公正性和科学性，咸宁市实施质量兴市工作领导小组授权设立“政府质量奖专家评定委员会”（以下简称专家评委会），日常工作由咸宁市实施质量兴市工作领导小组办公室（以下简称办公室）负责。

第七条 专家评委会成员由具有广泛代表性和权威性的知名学者、质量专家、企业管理专家、行业人士和政府有关部门人员等社会各界人士组成。专家评委会主任委员由主管副市长担任，副主任委员由质量兴市办公室主任担任。其他成员由办公室提出初步名单，由专家评委会主任委员审定。专家评委会管理规定另行制定。

第八条 专家评委会的主要职责是：

（一）组织、推动、指导、监督政府质量奖评定活动的开展，决定政府质量奖评定过程的重大事项；

（二）审批政府质量奖评定标准、实施指南、评定工作程序等重要工作规范；

（三）审查、公示评审结果，确保评审结果的公开、公正和公平，向市政府实施质量兴市工作领导小组提请审定政府质量奖拟奖企业或组织名单；

（四）涉及重大问题和重要事项时，邀请市^v^门参与政府质量奖评定的监督工作。

第九条 办公室的主要职责是：

（一）组织制（修）订政府质量奖评定标准、实施指南、申报企业行业分类标准、工作程序、管理制度等；

（二）组织制（修）订专家评委会成员资质标准及管理制度；

（三）组织制（修）订评审员资质标准及管理制度；选拔、培训、考核并建立评审员专家库，组建独立的专家评审组，建立评审员绩效考评的优胜劣汰机制；

（四）组织编制政府质量奖年度工作计划，组织开展国家和省内先进质量奖评定标准的跟踪研究；

（五）负责受理政府质量奖的申报、组织评审以及宣传、推广和培育工作；

（六）调查、监督申报及获奖企业或组织的经营管理实况、企业道德及其社会责任履行情况等；

（七）组织考核、监管评审人员的职责履行情况；

（八）向专家评委会报告政府质量奖的评审结果，提请审议候选企业或组织名单。

第十条 办公室在开展政府质量奖的评审时，应充分发挥技术机构及社会中介机构的作用。

第十一条 市、县（市、区）有关主管部门、市行业协会分别负责本系统、本行业和本地申报企业或组织的培育、发动和推荐工作；宣传、推广获奖企业或组织的先进经验和成果，协助推荐专业人员担任专家评委会委员。第三章 申报条件

第十二条 企业或组织申报政府质量奖，必须同时具备下列基本条件：

（一）在咸宁市行政区域内登记注册，具有法人资格，从事合法生产经营三年以上；

（二）质量管理体系健全，建立卓越绩效模式管理推进机构，有效运行卓越绩效模式一年以上并提供上一年度自评报告；

（三）具有杰出的经营业绩或社会贡献，从事生产、经营活动的，其经营收入、利税总额或总资产贡献率三项指标之一在上年度位居市同行业前茅，最近三年未发生政策性亏损；从事非盈利性业务的组织其社会贡献位于行业前列；

（四）具有良好的诚信记录和社会声誉；

（五）获得市、县（市、区）有关主管部门、行业协会推荐。

第十三条 凡有下列情况之一者，不得申报政府质量奖：

（一）不符合产业、环保、质量等政策；

（二）国家规定应取得相关证照而未取得；

（三）近三年有重大质量、设备、伤亡、火灾和爆炸责任事故（按行业规定）及服务质量、劳动保障等重大有效投诉；

（四）近三年各级监督抽查产品不合格，或存在严重服务质量问题；

（五）近三年内参加各级质量奖评定活动存在弄虚作假等违规行为；

（六）近三年内有其它违反法律法规不良记录的。第四章 评定标准及方法

第十四条 政府质量奖的评定标准应体现先进性、科学性和有效性，借鉴和吸收省及兄弟市州先进质量奖的评定标准。评定标准是政府质量奖评定的基础，也是企业或组织自我评价、自我改进的参考依据。

第十五条 政府质量奖的评定标准包括领导，战略策划，以顾客和市场为中心，测量、分析和知识管理，以人为本，过程管理，结果等部分。各部分的每个条款都有明确的要求和相应的分值，标准总分为1000分。

政府质量奖逐步引入顾客满意度指数（CSI）测评，并将测评结果作为评定政府质量奖的依据之一。

第十六条 为保证政府质量奖评定标准的有效实施和在不同行业评审工作中的一致性，在同一标准要求下，可按农业、制造业（含建筑业）、服务业等分别制订评定标准实施指南。实施指南将根据本行业的特点，重点在经营规模、质量管理、科技进步、市场占有率、诚信记录和社会贡献等方面拟定推荐标准，以保证政府质量奖的代表性和权威性。

第十七条 政府质量奖的评定主要包括申报企业资格审核、材料评审、现场评审和专家评委会审议，材料评审和现场评审均须依据评定标准逐条评分后进行综合评价。

第十八条 获得政府质量奖的企业或组织的总评分不得低于600分（含600分），若当年申报企业或组织的总评分低于600分（不含600分），该奖项将空缺。

第十九条 政府质量奖评定标准根据质量管理理论及其实践的发展，可适时进行修订。第五章 评定程序

**质量奖评审工作总结9**

截止目前，xx高速项目全线防护工程、绿化工程、交通安全设施已全部完成，由于受征地影响，目前仍有10座蒸发池无法施工，剩余施工任务254万元。Xx高速项目累计完成产值13144万元，工程建设任务仅剩36%的防护工程，剩余产值1400万。Xx高速项目累计完成施工产值16300万元，剩余施工任务仅限于8座天桥搭板和部分防护工程，剩余产值不足500万元。Xx项目自8月23日开工以来，已平整场地平方米、基坑开挖47572立方米，其中1#楼、2#楼和6#楼主楼筏板基础和地下室已施工完毕；3#楼和5#楼主楼筏板基础已经施工完毕；4#楼CFG桩施工完成，筏板基础已施工完毕，完成年度施工产值万元，剩余施工产值万元。

1、质量目标

确保所有分部、分项工程达到国家现行工程质量验收标准，工程一次验收合格率100％，工程达到优良。

2、管理方针

安全防范精细到位，质量管理精益求精，环境保护精心操作，成本控制精打细算。

3、质量管理机构、质量保证体系

在工程施工中，我们严格按照公司《质量手册》和《程序文件》的要求，建立健全以项目经理为第一责任人，总工程师具体负责的工程质量管理领导小组，建立项目经理部、工程队、工班三级质量管理体系。始终坚持“百年大计，质量第一”的原则，以质量体系为依托，严格各项规章制度，从组织保证、思想保证、制度保证、施工质量保证、质量检查保证、经济保证、质量信息诸方面建立完善质量保证体系，做好质量保证工作，努力创建工地标准化建设，打造精品工程。

4、建立健全质量管理制度

建立健全项目经理部项目经理负责制下以总工程师为首的质量保证体系，尊重和服从监理工程师的指令，认真开展自检，互检和专职质量检查的三级质量检查制度。

坚持预防为主的方针，贯彻专职检查和群众检查活动相结合的方法，在定人定岗的前提下实行全员管理，人人管质量，质量与人人有关。

建立质量责任制，实行项目经理责任制、工序责任制、质量事故处理责任制、质量管理部门责任制。严格执行“三不放过”的原则，消除质量隐患，并将质量责任作为经济责任的主要内容，进行考核和奖惩。

1、实行质量问题挂销号制度

为了加强对关键工序、关键部门的控制，制止不规范施工工艺，保证施工质量，制定了质量问题挂销号制度。我们每月或者不定期对质量工作进行检查，对发现或存在的较大或重大质量隐患实行挂号，责令其限期整改，对于整改后检查合格的给予销号。

2、加强沟通

（1）加强项目部内部各部门及技术员之间的沟通。如原材检测结果试验室及时通知到工程部、质安部及物资部、拌和站，针对具体问题协商做出响应的处理方案。质检人员在现场如发现填料的变化、焊接问题或者混凝土异常情况等要及时通知试验室进行取样检测，避免出现质量问题及返工浪费情况。

（2）加强与业主及监理单位之间的沟通。对于施工当中遇到的技术难题及时与监理、业主及设计方取得联系，拿出可行的方案。监理及业主在检查巡视当中提出的问题端正态度，认真改正。无论是xx项目部、xx项目部还是xx项目部，在上级检查中现场和内业方面都得到了上级单位的好评。在业主的阶段考核当中屡次受到业主奖励，为单位创造了较好的经济效益。

3、实行三级技术交底制度

为了使各技术人员、施工队伍与项目部做到统一操作方法，明白我们的质量目标、标准，我们实行技术交底三级制度。即项目总工对职能部门，职能部门对现场质检人员，质检人员对班组，层层交底，并将技术交底制作成通俗易懂的文字卡片等下发到施工班组中。

4、执行首件工程认可制度

对于首件工程施工前，项目部组织技术骨干认真讨论，制定详细的施工计划步骤。根据实际情况，划分责任，优化施工，根据首件施工情况，总结经验，取长补短，最终确定该项工程的施工方案，在各项目部推广使用。

**质量奖评审工作总结10**

（一）深入调研，按时间节点完成“十三五”规划的编制任务。

（二）主动跟踪政府投资项目建设进程，协调相关单位认真组织验收工作。

（三）协调上级主管部门争取资金完善我区检验检疫设施。

（四）搞好食品安全宣传。组织相关人员学习和宣传国家有关食品质量监督工作的法律法规和政策，提高辖区内人民群众的质量安全意识。

一、深入学习贯彻十七届五中全会精神，大力推进“质量兴川”战略。

全省质协系统要把学习、理解、宣传、贯彻、落实十七届五中全会精神作为首要任务，时刻牢记“五个坚持”的基本要求，明确推进经济发展方式转变的努力方向和工作重点，切实做到在发展中促转变，在转变中谋发展。通过宣传教育、典型交流、经验分享、案例分析、调查报告等方式，大力推进实施“十二五”规划的中心任务和“质量兴川”、“工业强省”的发展跨越战略，推动企业领导和全体员工牢固树立“质量是企业的生命”的理念，加快转变企业发展方式和手段，提高以产品质量和服务质量为中心的企业经营模式，增强整体核心竞争力。

二、广泛深入地开展“质量提升”和先进质量方法推广应用活动。

要紧密结合实际，制定年度工作计划措施，加强分类指导，\*抓落实工作;要结合“”、“质量月”活动，广泛深入地开展《卓越绩效评价准则》宣传、培训和咨询、服务活动，积极支持、鼓励企业学习应用先进质量管理方法，为质量兴企、以质取胜、品牌效益多做贡献;要组织质量专家深入企业生产现场进行质量帮扶指导，营造先进质量管理方法和质量提升的良好氛围，从技术、管理和文化方面系统地提升企业综合素质和核心竞争力。

三、进一步推进用户满意工程活动。

以“顾客满意度测评通则”为指导，在“抓实”和“拓展”上下功夫，不断扩大行业\*用户满意度测评范围。加快服务行业、中小企业的用户满意推进工作，树立各行业的标杆榜样，有效提高服务质量，增强\*社会的凝聚力和爱国热情;要继续抓好企业质量现状调查工作，认真推广建筑陶瓷和家具行业质量现状调查试点成果经验，不断扩大调查范围，为\*部门提升质量和有效监管决策提供参考依据;要通过“用户满意创建活动”和“放心产品(工程)”、“优质服务示范”活动，大力宣传用户满意理念，推进社会热点追踪和公益评价，营造放心满意的\*消费社会环境。

四、认真做好质量奖和卓越绩效模式先进评审推荐工作。

要努力做好第一、二届获得“xxxx省\*质量管理奖”企业回访工作，加大“质量奖”和“名牌产品”宣传力度，努力提高咨询、诊断服务水平和推荐质量;要组织卓越绩效评价标准的贯彻实施，建立和完善评价机制，注重规范程序，在引导、培育、申报、评审过程中充分体现创优争先的价值;要认真做好国家和省级卓越绩效模式先进企业的申报评审和表彰工作，及时总结交流经验，通过卓越绩效模式的推广和实施，有效促进工业经济可持续\*发展。

五、进一步深化质量管理小组活动。

要引导企业把qc小组活动作为企业现代化管理的一项基础工作，作为员工参与企业管理、科技创新的有效形式和主要手段;要分析qc小组现状，抓住关键，使qc小组活动从生产视角扩展到企业经营的各相关环节;要善于进行地区间、行业间学习交流，推动成果转化，建立完善攻关和成果奖励机制，力争在环境保护、节能减排、质量提升、低碳经济等方面有新的突破和发展;要通过改进诊断师培养、评价机制，完善注册制度，充分发挥诊断师在小组活动中的指导、推动骨干作用;要组织qc小组活动专家、学者、推进者深入基层面对面地指导、帮助，持续改进和不断创新，使qc小组活动保持长久旺盛的生命力。深入开展“质量信得过班组”活动，提高企业质量管理水平，促进服务质量的提升与改进，为企业经营发展打牢基础;广泛开展质量管理争先创优活动，切实总结推广先进典型经验，为实现xxxx经济发展新跨越贡献力量。

六、继续抓好质量普及教育培训工作。

要创新教育培训模式、拓宽普及教育渠道，提升教育培训有效\*，使企业员工学懂会用质量管理知识和先进技能，不断提高企业文化和产品质量，增强质量经济效益;要积极举办各类形式的质量\*、学术交流活动，引导企业不断加强质量主体责任，实现优势互补，促进成果资源共享;建立和完善质量工程师和设备监理行业人才队伍的分层次培育机制，加强继续教育培训、考试、注册工作，发展壮大专家人才队伍，推动企业质量管理和设备监理工作不断向前发展。

七、进一步加强协会自身建设。

根据质量强县工作的部署和要求，为达到XX县质量强县活动的主要目标，深入落实活动的各项任务，20xx年，县经信局结合实际，采取多项措施，认真做好生猪肉食安全工作和商标工作。现总结如下：

一、 生肉食安全工作方面

1、加强领导，强化责任。充分认识生猪肉食安全工作的重要性和紧迫性，高度重视节日期间生猪肉食品质量消费安全工作，从维护人民群众的根本利益出发，切实加强领导，一把手亲自抓，分管领导具体抓，层层抓落实。把生猪屠宰管理工作作为日常管理工作的重中之重，进一步落实食品生产经营单位主体责任，召XX县生猪肉食市场管理领导小组成员单位工作会议，明确部门职责，落实责任到岗到人，确保不发生猪肉产品质量安全问题。

2、加强监管，落实制度。

（1）加强屠宰企业日常监管。严格执行^v^《生猪屠宰管理条例》，联合相关部门对生猪定点屠宰企业进行常态检查和不定期巡查，重点检查全县生猪屠宰企业进厂验证、屠宰流程操作，严格落实定点屠宰场管理、屠宰车间卫生、肉品卫生管理和肉品召回等制度。认真做好定点屠宰厂生猪进厂登记、生猪产品出厂登记和病死猪、病害猪及肉品无害化处理登记等台账，实现生猪产品从购进到销售的可追溯性，确保生猪肉产品出厂检验率达100%。

（2）严厉打击私屠宰滥宰。加大对重点区域、重点单位生产环节、流通环节、用肉企业的整治，尤其是加大对城乡结合部和其他管理薄弱环节的整治力度，做到不留死角。对制售注水肉、病害肉和私屠滥宰等不法行为一查到底，严厉打击，进一步加强县城地区生猪肉食市场管理工作，保障人民群众肉食品安全和身体健康。“国庆”、“中秋”两节期间，我局检查全县屠宰场（企业）共13家次，出动执法人员39人次，车辆13车次；联合执法队共出动执法人员15人次，车辆2车次。

（3）部门联动，层层抓落实。明确各乡镇（街道办）食品安全工作责任，印发《XX县20xx年“中秋”、“国庆”期间生猪肉食市场专项打假行动的通知》，要求各乡镇（街道办）按照属地管理原则，加强本辖区生猪肉食市场监管工作。

3、发现问题，迅速反应。加强间猪肉质量安全状况跟踪监测，加强组织协调，制订应急预案，防范猪肉产品质量安全事故，进一步采取有效措施，确保市场稳定供应。目前，从常态检查、不定期巡查和各乡镇（街道办）汇报的情况来看，我县暂时没有发现制售注水肉、病害肉和私屠滥宰等违法行为。

4、加强宣传，营造氛围。充分发挥新闻媒体舆论导向作用，通过电视台、报纸和宣传单张等媒介，加大宣传教育力度，印发宣传单张200份，广泛宣传猪肉产品消费安全基本知识，提高消费者的安全意识，引导如何识别注水肉、病害肉产品，提高人民群众自我保护意识和识别能力，保证猪肉消费安全，维护社会和谐稳定。

**质量奖评审工作总结11**

时光荏苒，新年在即，20\_\_年即将过去了，值此辞旧迎新之际，将质量管理部门在20\_\_年的工作做一个回顾，以便总结经验、弥补不足、更新观念、与时俱进，争取在新的一年里取得更好的成绩，为公司的发展贡献我部门的力量。

一、20\_\_年度完成了公司下达的各项工作任务

在过去的一年里，质量管理部全体同志在公司领导的正确指导下，在公司各相关部门的大力支持下，经过大家的努力，为公司的生存和发展做了以下重点工作。

第一、按照公司要求，组织各部门拟定、编制三体系管理文件并进行运行，完成了三个管理体系的认证工作并取得了三体系证书。

第二、按照制造许可取证程序要求，通过了(观光电梯、病床电梯、无机房货梯、自动扶梯和人行道)的型式试验、现场鉴定评审及整改工作，年底将取得以上梯型的电梯制造许可证书。

第三、按照质量管理制度，建立了公司的原材料(撑架、对重等)、零部件及各安全部件装置的进厂检验要求，对整梯出厂产品也进行了严格的抽查验证工作。

第四、按照新梯制造发货流程要求，及时准备了各新梯(重庆工厂)的随机文件，协助人事行政部做好工程项目、新梯验收的各类验收标识。

二、部门内部精诚团结，与各部门间协同作战

一年来，质量管理部全体同志精诚团结，同志间互帮互学、互关互爱、氛围和谐。与营销管理部、合同执行部、工程部等部门之间协同作战，出现问题及时沟通，立即解决。对生产和工程上出现的质量问题给予及时解决。为公司各部起到了保驾护航的作用。

三、总结教训、弥补不足、以利再战

一年来，由于我们部门人员在工作中摸索前进，本行业的经验不足，有时由于工期特紧，工作衔接不到位，为公司造成了不必要的损失。上述问题决心在新的一年里全方面堵塞漏洞，力求做到精益求精，争取做到零失误。

四、20\_\_年工作重点

在新的一年里，质量管理部将在今年的基础上，继续发扬团结奋战的精神，努力提高全员的专业技术水平，逐步介入工程安装质量、售后服务质量及产品质量的监督以及管理体系的`监督执行管理工作上来，加强部门人员的培训，使我们的专业技术水平能够满足企业发展需要和拓展市场需要。

五、部门建议

希望公司领导团队对公司的重要项目或者是重点工作严格按照拟定的工作计划、时间节点来执行，各部门在相互协调配合的情况下，公司从上到下要及时沟通和衔接，要给相关部门留一个足够的工作时间来调节，不要因客户或者工期来追赶各部门做事，这样会影响相关部门的工作计划及统筹安排，更会造成更多的工作失误和公司损失，严重的话会影响公司的形象和产品品牌。

综上所述，回顾过去成绩是喜人的，但成绩仅代表过去，今后的任务会更加艰巨，但质量管理部全体人员有决心克服各种困难，在新的一年里为企业的全面提升和发展贡献我们的力量。同时，也预祝公司在新的一年里取得更加辉煌的成就!

**质量奖评审工作总结12**

政府质量奖评审工作程序

为规范河南省政府质量奖的评审工作，根据《河南省人民政府关于实施质量兴省战略的决定》（豫政[20\_]61号）、《河南省省长质量奖管理办法》的有关要求，制订本工作程序。

一、评审原则

政府质量奖评定工作坚持“科学、公开、公平、公正”的原则，坚持“专家评审、政府审定、社会公示”相结合的原则。

二、评审专家

省质量技术监督局负责建立“政府质量奖评审专家库”。各级政府质量奖材料评审、现场评审专家均应在“政府质量奖评审专家库”中随机选取产生。

三、评审程序

（一）评审公告

（二）申报受理

符合申报条件的单位，在公告规定时限内向秘书处自愿申报。

（三）资格审查 秘书处根据“申报条件”的相关规定，对申报材料的真实性、完整性和申报组织是否符合“申报条件”进行审查。

（四）材料评审

1、材料评审的组织

秘书处负责组织评审专家对申报组织进行材料评审，并负责有关工作的协调和管理。

2、材料评审分工

材料评审实行组长负责制。组长负责组织、分工评审，总结和汇总材料评审结果，并负责形成书面评价意见。

3、材料评审程序（1）成立材料评审组

由秘书处从“政府质量奖评审专家库”中聘请评审专家组成材料评审组。根据各级政府质量奖申报情况，可以分成若干个评审小组。

（2）评审材料的发放

由秘书处对所有申报材料编排数字序号，评审小组或评审专家随机抽取评审材料序号。

（3）材料评审小组会议

各评审小组评审前要分头召开会议，进行沟通，统一要求，并签署材料评审纪律承诺书。

（4）材料独立评审 评审组成员依据GB/T 19580《卓越绩效评价准则》，分别对申报组织的材料进行独立评审，记录评审意见，填写材料评审记录，撰写独立评审记录，给出独立评审分值。

（5）材料合议评审

评审小组组内对每个申报组织的独立评审材料进行合议评审，得出合议结果，撰写合议评审记录，并给出合议评审分值。

（6）材料合议评审报告

评审小组组长按照合议评审结果，出具合议评审结果报告。评审结果汇总报告应有评审小组成员、组长签字。

（7）材料评审末次会议。

秘书处组织召开末次会议。听取各评审小组组组长介绍对申奖组织材料评审的情况，根据年度申奖组织及各组推荐情况，确定进入现场评审的申奖组织名单，并填写材料评审综合报告。材料评审报告有材料评审组成员、组长签字。

（8）评审结束

评审员应将所有评审资料和记录交还秘书处，并对评审中的有关信息和结论保密。

（9）材料评审结果反馈

由秘书处负责将材料评审结果反馈给申报组织及其推荐单位。

（五）现场评审

1、现场评审组织 由秘书处组织评审专家进行现场评审并负责有关工作的协调和管理。

2、现场评审分工

现场评审实行组长负责制，组长负责组织、分工评审工作，总结和汇总现场评审结果，并组织形成书面的评价意见。

评审组长应根据每个评审员的知识结构和专业能力进行分工，并编制详细的现场评审计划（一般要求以小时为单位）。

评审组成员根据评审计划分工职责，分别进行评审，记录评审意见，撰写评审报告。

3、现场评审程序（1）评审组预备会

现场评审组在正式进入现场评审前，由评审组长召集评审组全体成员召开现场评审预备会议，根据评定标准，明确评审组评审工作分工，并签署现场评审纪律承诺书。

（2）召开首次会议

评审组长负责主持首次会议。首次会议的内容包括：双方人员首次会议签到，相互介绍；秘书处工作人员宣读评审纪律；评审组长明确评审目的、准则和范围，宣读保密承诺和公正性声明；有关评审的实施或结论的申诉途径；其它需要重申和告知的相关事宜等。

（3）现场正式评审实施 评审专家根据评审计划实施评审，应据实记录审核证据； 在现场评审期间，组长应定时召开评审专家内部沟通会议，及时了解评审计划的完成情况；

编制现场评审报告前，评审组应与被评审组织进行沟通，通报其主要优势和改进机会，如有异议，评审组应根据被评审组织提供的补充性证实材料，及时进行调查。

（4）现场评审报告

评审组长负责编制现场评审报告；评审组成员和评审组长分别签字确认。

（5）末次会议

由评审组长主持末次会议。重申评审目的、范围和依据的评审标准；口头报告现场评审意见；重申保密承诺和公正性声明；受审组织对评审意见的反馈性发言。

（6）现场评审结束

评审组收齐现场评审记录、书面评审报告和评分汇总表等评审资料，递交秘书处。

（六）评审委员会审定

1、秘书处汇报

由秘书处向评委会汇报申报情况、资格审查情况、专家组组成、材料评审、现场评审等情况。

2、申报组织展示、陈述 每个申报组织进行现场展示、陈述。要求展示用多媒体播放。

3、审定

评委会根据资格审查情况、材料评审报告、现场评审报告及申报组织的展示、陈述情况，进行审议或票决。按照审议或表决结果，等额或差额审定出质量奖拟奖名单，形成评委会结论意见，由评委会主任委员和评委会成员签字。

（七）政府研究决定

1、秘书处向本级政府提交评审情况报告（包括申报、资格审查、材料评审、现场评审、评委会审定情况及拟奖组织的基本情况等内容）。

2、政府研究决定拟奖名单。

（八）拟奖公示

秘书处对政府研究决定的拟奖组织在新闻媒体上进行公示,公示期不少于两周。

（九）签署颁奖

公示没有异议的拟奖单位,由本级人民政府发文公告,召开表彰颁奖大会颁发质量奖奖牌(奖杯)、证书和奖金。

**质量奖评审工作总结13**

时光荏苒，岁月穿梭，转眼间xx年在紧张和忙碌中过去了，回忆一年来，我作为公司质量部一名检验员，有很多进步，但是也存在一些缺乏之处。

在质量部一年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就一年的工作总结为以下几项:

检验工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境的学习新的知识和提高技能，为到达这一要求，所以我们务必要注重学习(学习新知识，学习新的工艺，学习新的图纸等)

经过半年以来，应对非专业学习机械加工质量工作，工作起来难度比拟大，但是我用心的应对困难的挑战，我完成了领导给予的`任务。

一年以来，我能自觉遵守公司的各项规章制度，在工作中，不迟到、不早退、有事主动请假，尊重领导、团结同事，待人真诚，任劳任怨。努力做到了:一是按规章自律。领导规定不准做的我绝对不做，领导要求到达的我争取到达，不违章、违纪，不犯规、犯法，做个称职的质检员。二是用制度自律。我严格按公司制定的各项制度办事。在质量方面，坚决做不该用的坚决不用，不搞人情主义。对自我分内的工作也能用心对待，努力完成，做到既不越位，又要到位。在同部门其他同事的工作协调上，做到互相理解、互帮互学、真诚相待，建立了友谊，也获得了许多有益的启示。我深知成绩的背后有我们质量部门全体人员的共同努力和辛勤的汗水。今后，我仍然会以平常之心对待不平常的事，勇于进取，一如既往地做好每一件事情。

回忆检查自身存在的问题，虽能敬业爱岗、积极主动开展工作，取得了一些成绩，但仍然有许多需要不断的改善和完善的地方，我一向在努力，并且力求做好。在工作中由于专业知识较少，经验缺乏，对待一些问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单;看待问题有时比拟片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静。在完成领导交办的任务的根底上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项检验技能。

在新的一年里，我决心认真提高业务、工作水平，奉献自我就应奉献的力量。在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作经验，借鉴好的工作方法;同时在业余时光努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和水平，使自我的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的开展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强职责意识，提高完成工作的标准。

我想我应努力做到:第一，根据领导要求，加强学习，技术掌握成熟;第二，拓宽专业知识面，参加各类检验员资格培训和考试，尽快使自我成为一名合格的质检员;第三，认真学习执行，工作任劳任怨，理解公司安排的常规和临时任务，并能认真及时地完成;第四，对检验仪器要正确操作，做到及时用及时清理、及时登记，做好日常维护工作;第五，热爱本职工作，继续学习有关质量知识。

总之，心态决定状态，状态决定成败!对公司要有职责心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自我要有信心!做最好的自我!

**质量奖评审工作总结14**

转眼间20xx已经成为昨天。在这过去的一年，对于北京西山新干线来说也是不平凡的一年，我们进行了多项设备改造、新产品开发;也经受了全球金融危机带来的巨大冲击波，让人感慨颇多。质量部20xx年的工作进行需要回顾总结的也比较多。

质量部的工作主要分为七大块：ISO质量体系运行、原材料外购件进厂检测、质量检测分析、成品检验包装、计量管理、质量控制等。

ISO质量体系主要工作可以概括为“三审一校一修订”，“三审”是指外审、内审和管理评审，校是指计量器具校验;修订是指作业指标文件的修订工作。20xx年质量体系的主要工作有：

年12月12日至14日由质量部牵头，组织了审核小组对公司各个部门进行了全面的审核，共发现了2项不合格，并开具了3项观察项。均已经按要求在规定时限内进行整改。

年12月24日至25日，由华电万方认证公司对我公司进行了外审，审查结果比较理想：没有不合格项(轻微、严重)，但有2点建议需要整改。公司各相关部门已经针对外审所提出的建议项作了整改，并对部分外来文件进行了修订。

3.公司于20xx年12月30日协助总经理召开了“管理评审会议”，由质量部负责会议决议的执行跟踪。

4.为确保质量管理体系持续的适宜性、充分性和有效性，20xx年对质量手册和程序文件按标准进行了修改，明确了职责和范围，同时增添了新的标准文件。

5.针对年初我公司各种产品外包装材料在平谷工地等事项上存在不规范之处，于12月份对公司所有产品的外包装材料的标识全部进行规范;质

部门加强了对原材料外购件的质量监控：对纳入ISO质量管理体系的所有原材料外购件全部进行跟踪检测。本年度因各种原辅材料价格上涨，导致部分原辅料品质下滑，质量部加强了对原材料、外购件的检验把关。其中原材料大部分采取折价让步接收处理，也给后续加工效率带来一定困扰。还是需要加大对原材料的监管力度，严格执行退货制度，确保原材料质量的提升;对于外购件质量部积极与同行交流，加强数据对比，每月对进厂外购件抽查多

次。有效地减少了检验误差，但在采样、制样上还需进一步提升，以保证检测数据的`及时性和权威性。

这一块是质量部的主体工作。在20xx年生产负荷一直处于变动之中，生产不稳定性因素增加，各项检测工作也大大增加：

注：图示中该百分比为当月一次交验合格率

100%

成品数

100%

根据质量部质检员的统计，本年度1至10月份一次交验合格率如下：

100%

100%

根据以上柱状图统计情况来看，公司生产过程产品的一次交验合格率在以上，稳中有提高，已超过年初预定目标，这说明我们的质量管理体系的执行是健全、有效、合适的。图中1、3、4、5、8、10月份均出现不同数量的不合格品，这几个月虽然生产时间紧，任务重，但这并不能成为降低质量要求的理由，越是这样种情形下越应做好自检、互检、专检。严格按照生产技术要求制作，按照质量要求自检、互检，认真负责的将合格的半成品转交给下道工序进行制作，力争把好每一道关。

今年半成品数量大，往往在入库码放过程中有擦刮掉漆现象。有时因现场原定进场时间有变动，要推迟发货时间，使得产成品、半成品在成品库里日晒雨淋导致褪色， 虽有补漆措施，但也使得产品外观质量受到影响。这是我们今后生产中应特别注意的地方，多角度想问题，才能把工作做的更全面，提高自身的责任意识，时时处处从思想到行动都明确“质量就是市场”。再好的内在质量产品外观有瑕疵，也将被市场淘汰，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。 为此我们还必须进一步加强生产过程中各环节的管理，使我们的生产水平、产品质量有新的突破。

公司的主要产品是除尘器，成检车间是除尘器产品质量把关的最后一道工序，直接面对客户，其责任重大。公司于20xx克服了人员紧张，包装场地狭小，产品规格批号多的困难，出色地完成了除尘器成品的质量把关。成品检验和原材料料控制、安装质量控制等关键业绩指标完成良好。全年没有大的客诉事件发生。

计量器具检定工作：对于外较的计量器具按计划请技术监督局人员进行外校。部分检测设备按周期内校，有效降低了成本。现公司已将计量器具档案划归到质量部进行统一归档，并按要求作好相关对外工作。

20xx年生产系统的核心是“质量”，质量部人员越来越感受到公司对质量工作的的重视度加强，质量部的工作量和涉及面也随之加大。质量部按照公司将质量工作更深入的要求，提升质量人员素质，即时跟进新产品、新标准。做好各项品质管理策划，严格控制质量控制，确保公司产品和服务的质量能满足市场发展和客户的需要。在质量控制上下大力气加强对产

品检测手段、系统问题的控制。我们主要采取了以下措施：

1.利用日志对当天的工作进行记录，采用月报对当月的质量情况进行汇总分析，以便公司领导进行决策;

2.质量研讨会、客诉分析会：①应公司要求，由总经理主持，质量部参加质量研讨会。会议主要讨论了工程质量情况及原因分析研究，并就工程质量问题作了深入分析。②召集干部和技术人员参加了“质量分析会”。会议就项目情况进行了分析总结，深刻剖析了问题产生之原因，制定了从原材料采购、成品检验出厂至产品安装的相关行动目标。

3.加强了除尘器生产状况、品种规格情况的跟踪，对生产中的波动及时进行反馈。并设计统计报表完善质量记录和统计。将产品质量状况直观的展现出来。对公司整个管理体系的维持和产品质量的改进方面起了积极的作用。

4.加大对员工的培训力度：人是质量控制中最重要的因素，员工素质的高低对质量控制起着决定性作用。因此质量部加大的培训的力度。各车间也从管理、技术方面加强培训，同时也借公司“内训”机会对员工和班组长进行了如“抽样检验、激励管理、时间管理、员工职业意识和品管部品质控制”的相关培训。

回顾过去的一年，在全体品管人员的努力下，实现了质量部：作业按流程、判定按标准、工作有记录、记录有统计的工作系统化、标准化目标。对公司质量管理体系也做了一些改进工作，通过对相关体系文件的拟制和修订，丰富并完善了现有体系。导入了相关质量统计方法，加强了质量目标的统计和质量异常的跟踪。但仍存在一些的不足，需要20xx年予以改进：

1.工程质量控制不完善，项目经理应及时反映工程质量问题，因质量控制范围广，包括了公司质量控制的各环节、各个方面。项目经理应经常和质量部汇报工程质量。公司在20xx年完善质量部组织结构，以保证质量控制体系正常运转;

2.质量控制机制虽然得以建立，但仍需进一步完善。今后我们将以20xx年初将举行的“ISO9001：20xx内审员培训”为契机，重新组建“内审员队伍”，全面开展质量体系工作。加强对各部门质量体系的监督检查，保证质量体系的有效性、适宜性和充分性;

3. 20xx年部门人员流失状况仍然较严重，除加强自身工作之外，也恳请公司全面系统考虑，加大政策和福利的支持力度，减少人员流失对质量带来的负面影响;

4.针对生产运行所出现的问题，做好各项检测工作，为生产提供“准确、及时”的检测数据，同时加强各生产部门之间的沟通协调，对于生产异常和各种波动及时反馈。确实为生产部门提升“质量”做好服务工作;

5. 20xx年各部门指定一名质量管理员，参加质量部组织会议，并传达会议精神，配合质量管理的各。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找