# 食物消化工作总结(推荐20篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2023-11-11

*食物消化工作总结1一、业务目标（一）公开招考工作1、国土资源局、建设局、人事劳动和社会保障局3个事业单位面向社会公开招考工作人员工作。为促进高校毕业生就业，解决我市部份事业单位紧缺人才的问题，报经贵阳市人事局批准，我市3个事业单位面向社会公...*

**食物消化工作总结1**

一、业务目标

（一）公开招考工作

1、国土资源局、建设局、人事劳动和社会保障局3个事业单位面向社会公开招考工作人员工作。

为促进高校毕业生就业，解决我市部份事业单位紧缺人才的问题，报经贵阳市人事局批准，我市3个事业单位面向社会公开招考工作人员16名，其中：清镇市国土资源局土地储备开发中心6名，清镇市建设局住房保障中心5名，清镇市人事劳动和社会保障局人才交流服务中心5名。目前，已完成事业单位公开招考工作人员的报名（4月1日—7日）、笔试（4月18日）、专业测试（4月26日）、面试（5月3日）工作，政审考察工作正在进行当中。

2、卫生系统和教育系统公开招考工作

为解决我市教育系统、卫生系统紧缺专业人员的实际问题，促进大中专毕业生就业，根据事业单位公开招聘工作人员的有关规定，经xxxx清镇\*\*、市人民\*研究同意，清镇市决定面向社会公开招聘事业单位专业人员166名（其中：高中教师50名、乡镇初中教师50名、乡镇小学教师20名、卫生系统专业技术人员46名）。目前，《招聘简章》已上报贵阳市人事局，正在审核、审批之中，待审批下来之后\*\*实施。

3、\*\*\*招考工作

（二）人才资源统计工作

1、\*\*统计

根据筑人通[xx]67号文件精神和贵阳市人事局的\*\*安排，我市人事统计工作从xx年12月25日开始，至xx年1月16日结束，通过历时一个月的努力，已完成全市人事统计工作。

2、\*\*\*统计

根据黔组通[xx]4号文件精神和省委\*\*部、人事厅人才资源统计工作的安排，\*\*\*统计工作于xx年2月2日\*\*全市机关开展了我市xx年度\*\*\*统计工作，整个工作已于xx年2月20日全部完成。

（三）人事调配工作

1、审核并办理了39人的工作调动手续、2人工作转移手续、5人工作划转手续、2人\*\*\*的录用手续，160人工资转移手续。

2、引进人才16人。

（五）奖惩任免工作

1、办理10人辞职手续，2人辞退手续，1人开除手续。

2、代\*任免科级\*\*\*\*54人。

（六）\*\*\*管理工作

1、行政机关\*\*\*非\*\*职务设置工作

根据贵阳市人事局《关于我市市、县两级行政机关\*\*\*非\*\*职务设置工作的补充通知》（筑人通〔xx〕20号）文件精神，3月23日开展了行政机关\*\*\*非\*\*职务职数设置工作，我市\*\*\*非\*\*职务职数设置的单位有27个，各单位已上报了行政机关\*\*\*非\*\*职务职数设置意见，已汇总上报了贵阳市人事局。

2、\*\*\*培训工作

**食物消化工作总结2**

紧张而有序的20xx年已经过去,在这忙绿的一年里，在新一届领导班子的正确领导下，在付道春院长倡导的认真落实科学发展观精神的指引下，在医务科、护理部的具体指导下，在消化内科科全体医护人员的共同努力下，科室的业务收入和业务技术水平实现了大幅度的提升，取得了可喜的成绩，现总结如下。

全科人员认真学习\_理论和十八大重要会议精神，贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，“以三好一满意”活动为平台，牢固树立正确的人生观、价值观，树立“一切为病员服务”的理念，加强医患沟通，以“八荣八耻”标准规范自己的言行，不断提高政治思想觉悟和道德水平，自觉抵制行业之中的不正之风。全科人员能够自觉遵守院科各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，工作人员分工明确，各司其职，相互团结，高质量的保证了正常医疗服务的顺利进行。按照“三级乙等”医院的标准顺利完成了各项临床医疗和教学工作。认真学习岗位职责，认真落实核心制度，严格按照职责、制度的要求工作，认真开展“三基”训练，“三基”训练全员参加，“三基”考核人人达标。坚持“合理用药合理检查”，规范抗菌药物的合理使用，较好地完成了院领导交办的各项工作任务。

为实现我科成为医院重点科室的发展战略，我们消化内镜，消化介入相互配合、相互协作，在医院领导的大力支持下，消化内科专业的救治水平得到了大幅度的提升。在工作人员少、重病人多的情况下，全科医护人员，不怕脏、不怕累，以精湛的技术和无私的奉献精神，赢得到了社会各界及病人家属的高度好评。消化道大出血病人特点之一是病情重，病情变化快，因消化道大出血的的特殊性，我科已建立了一套颇为完备、高效的诊治方案，及时准确的急诊处理，急诊治疗，开辟了抢救病人的绿色通道。心电监护仪的常规使用，多参数心电、血压、呼吸、血氧饱和度动态监测，都与国内先进治疗水平相衔接，对于消化道大出血的抢救成功率达93%，达到国内先进水平，较大程度地提高了危重病人的生存率和生存质量，得到了院领导和兄弟科室的一致好评。可以说，我科承担着单县市区乃至周边范围内消化内科常见病多发病剂疑难危重病人救治重任，我科亦有足够能力很好地完成这项任务。我科在科室不增加医疗设备的条件下，实现业务收入万元，业务收入大幅度提升。认真做好日常工作，全年共做胃镜7200人次，检出食管静脉曲张并行内镜下套扎治疗77人次，检出食管癌68人次，其中检出食管早癌2人次，行食管支架植入术12人次，检出贲门癌74人次，检出胃癌52人次，检出胃平滑肌瘤21人次，检出胃底静脉曲张27人次，行胃底曲张静脉内镜下注射组织胶1人次，行胃巨大平滑肌瘤内镜下尼龙绳结扎3人次，检出贲门粘膜撕裂综合征5人次，并行金属

止血夹急症止血3人次，检出胃幽门恶性梗阻13人次，行晚期恶性幽门梗阻内镜下支架植入术3人次。全年共做结肠镜823人次，检出结肠息肉并内镜下治疗188人次，检出结肠癌48人次，检出溃疡性结肠炎27人次，检出伪膜性肠炎15人次，检出肠结核4人次、克罗恩病1人次。积极进行介入放射工作，完成肝癌肝动脉栓塞60人次，施行部分性脾栓塞9人次，进行治疗性ERCP42人次，其中行胆道支架植入术2人次，施行x肌切开治疗胆道切除术后综合症(SOD)2人次，行经皮经肝食管胃底静脉曲张TH胶栓塞术3人次，行经皮经肝胆道外引流2人次。以上治疗项目的实施标志着我科业务技术水平已处于全区的绝对地位。

我科人员积极参加院内、市内、省内以及国内举办的各种继续教育及会议，在科内定期进行专业知识学习，各个医生轮流进行有特色、有重点的小讲课，从而不断提高自身的专业水平及素质，掌握国内及国际先进理论及技术，为进一步提高科室技术水平打下坚实的基础。我科一直担任济宁医学院临床理论班和临床实习的教学任务，因专业性强，实习学生轮科时间短，我科仍以极大的热情、秀的教师配置，努力做好医疗教学工作。我们初步总结出：以基础知识为主，内容扼要，重点突出，真抓实干的带教经验，在不断提高带教老师水平的基础上，切实完成好每个同学的教学任务。

按照20xx年申报的新工作新技术的目标要求，基本上完成了年初既定的目标任务，发现食管早癌2人次，其中施行内镜下粘膜切除术(EMR)1人次，完成干细胞移植治疗肝硬化3人次，胃巨大平滑肌瘤施行内镜下尼龙绳结扎3人次。因爱博氩气刀没到位，EMR开展的不尽人意，例数不多，技术不成熟，更谈不上宣传和推广，影响了科室的`经济收入和技术水平的提高，社会效益甚微。为此，20xx年继续开展和进一步掌握消化道早癌和癌前病变的内镜下粘膜切除术(EMR)和内镜下粘膜剥离术(ESD)。回顾过去的20xx年，对我们消化内科全体职工来说是不平凡的一年,是我们认真落实和实践科学发展观关键的一年，我们经验不足，还有很多工作需要我们去做去加强，我们消化内科从强到更强，老一辈科室领导老一辈专家倾注了大量心血和汗水，给予了各方面的扶持和照顾，给我们打下了坚实的基础，才有了我们年轻人充分发挥才能的平台，我们消化内科全体医护人员也付出了辛勤的劳动和汗水。在此，我代表消化内科全体工作人员，向老领导老专家和所有关心、支持、帮助过我们的院领导和兄弟科室的同仁们郑重地说一声：谢谢!

医疗方面，本月由于病人数量激增，全院医护人员都在超负荷工作，我积极投身一线临床工作，每日进行教学查房，本月共计查房约xx人次，门诊约xx人次，完成胃镜约xx人次。成功诊断治疗了肝结核，颅咽管肿瘤脑室腹腔引流术后并发腹膜炎，壶腹部癌等疑难杂症，成功抢救了重症胰腺炎，上消化道大出血等多例危急重症病例，为科室临床工作贡献了力量。组织全院性疑难病例讨论1例，组织远程会诊2例。在医院领导的大力推动下，先后投入近xx万元对原消化内镜室的扩建改造基本完成，目前已建成崭新的功能分区合理﹑流程规范、环境舒适﹑设备先进﹑技术过硬的消化内镜诊疗部。新设置了无痛苦内镜麻醉复苏区域，内镜清洗消毒区，预约候诊区等区域;新添置安装了消化内镜整体清洗消毒设备，新购买的内镜主机和内镜也已完成招标，预计三月份内镜设备将到位。同时进一步理顺了消化内镜诊疗部和消化内科的关系，消化内镜诊疗部正式整体并入消化内科，经济收入统一核算，医护人员统一调配，内镜诊疗部程介医生被正式任命为消化内科副主任，具体负责消化内镜诊疗部的工作。二月份内镜检查人数和内镜治疗数量创月历史新高，共计完成胃镜检查380例，肠镜检查70例。同时消化内科病房的专业化水平也进一步提高，本月住院病人出院共计220人，其中消化内科专业患者比例约占80%以上，较以往有大幅度上升，为消化内科未来的进一步发展奠定了坚实的基矗

教学方面，每周二开展科室业务学习，本月完成了自身免疫性肝病，胃镜操作常识，内镜下活检技巧和无痛内镜开展注意事项等业务讲座。

1月13日下午，消化内科在科室大教室召开了题为“回首20xx，激情20xx”的工作总结、动员会议。消化全体在职医生、护士，专科住院医师以及在临床轮转的消化研究生共80余人参加了会议。消化内科杨丽书记主持会议，各位主任、副主任分别就科室医疗、教学、科研等工作进行了总结，介绍了取得的成绩，分析了存在的问题，提出了20xx年的工作思路。

会上，出国留学主任用丰富的照片和录像介绍了20xx年消化内科在学科建设方面取得的重大成绩.。华西消化除了各项医疗指标达到或超过\_的要求外，在急性胰腺炎、肝硬化门脉高压、炎症性肠病及消化系统肿瘤等方面的转换医学研究使这些疾病的治疗水平达到或超过国际先进水平，先进的诊治理念、精湛的医疗技术带动了西南乃至全国整体消化水平的提高，成为全国十个临床重点专科之一。这意味着华西消化代表了全国最先进的医疗技术水平和服务能力，西部的消化疾病患者在华西就可接受国内一流的医疗服务。此外，20xx年消化内科成功举办了第10届全国消化疾病学术大会，参会代表超过以往任何一届全国消化年会;创新地将严谨的学术交流与艺术氛围融合在一起，使参会专家、代表们耳目一新，好评如潮。办会质量及组织服务水平空前，极大地提升了华西消化在全国的知名度和影响力，给全国同行留下极为深刻的印象，也再次点燃了全科同事的工作激情。

主任对全国优秀学科的分析，使全科同事认识到我们存在的差距，科室对优秀人才的渴望，激励大家努力进取，也使大家更加关注对青年学生、研究生和住院医生们的培养。一名研究生导说：“我们都是从青年医生走过来的，都非常理解医学生的辛苦和压力，以后我会对学生们的学习、生活和人生设计给予的关心和指导。”

通过回首20XX年走过的光辉历程，消化内科全体同仁对20XX年充满信心，争取新的一年再创佳绩!

**食物消化工作总结3**

  在三十几年的从医生涯中，我深刻的认识到一个合格的医生应具备的素质，除了要有高度数责任心和一切为病人着想的态度之个，还必须要有严谨细致的工作作风和视病患为家人的亲和力。在实际工作中，我注重多与病人进行沟通交流，了解病人的基本情况和具体要求及实际困难，用自己的亲和力减轻病人的心理负担，树立他们战胜病魔的信心和决心。另外，在工作时我经常保持“如临深渊，如履薄冰”的紧迫感，随时告诫自己一时的疏忽会导致极其严重的后果，更可能会对几个家庭带来灭顶之灾。因为自己的高度认真负责的态度和严谨、细致的工作作风，所以，在几十年的工作中，我从来没有发生过医疗事故，为自己也为医院树立了良好的口碑。

##结束

输液室护士工作虽然被认为是简单的工作，但任何细节都决定病患的健康，在过去的一年中我不断学习不断总结，熟悉了输液室忽视的工作流程，如下：

1、准备：按照相关制度管理和及时整理输液室;

2、接待确认：主动把病人安置在输液椅或床上，遵守三查七对规则，核对药品，做标记，并向患者确认，消除病人对用药的疑虑，

输液室护士工作流程。

3、配药：“xx(称呼)你好，请您先稍等一下，我去配一下药，呆会过来给您输液、打针，好吗?”

4、操作：辅助病人选择合适体位。严格无菌操作，尤其在病人面前，一定要显得非常熟练和专业，同时可以和他(她)聊天，主要分散病人的注意力，减轻疼痛，同时可以获得病人一些信息，

5、关注：在输液过程中，定期巡视，不时询问病人的感觉，辅助病人调整到舒适体位，并做好交待。“感觉怎样?累了吗?来，换一个体位看看，应该舒服些。这瓶药大概还要xx时间，不用急，我会经常过来的，到时我会帮您换的。”让病人心中有数，感觉我们无时无刻在关注她。

6、结束：输完液、肌注完毕，可让病人稍休息一会，进行观察，防止输液反应，可以表明我们认真负责的态度。应告知下一步做什么和要注意什么，并且要对病人次日的治疗心中有数。并把患者引至主诊医生处。

在日后的工作中我一定会更加认真的工作，熟悉工作！让自己更能胜任白衣天使的称谓！

医疗方面，本年度由于病人数量激增，全院医护人员都在超负荷工作，我积极投身一线临床工作，每日进行教学查房，本月共计查房约xx人次，门诊约xx人次，完成胃镜约xx人次。成功诊断治疗了肝结核，颅咽管肿瘤脑室腹腔引流术后并发腹膜炎，壶腹部癌等疑难杂症，成功抢救了重症胰腺炎，上消化道大出血等多例危急重症病例，为科室临床工作贡献了力量。组织全院性疑难病例讨论1例，组织远程会诊2例。

在医院领导的大力推动下，先后投入近xx万元对原消化内镜室的扩建改造基本完成，目前已建成崭新的功能分区合理﹑流程规范、环境舒适﹑设备先进﹑技术过硬的消化内镜诊疗部。新设置了无痛苦内镜麻醉复苏区域，内镜清洗消毒区，预约候诊区等区域;新添置安装了消化内镜整体清洗消毒设备，新购买的内镜主机和内镜也已完成招标，预计20xx年将到位。

同时进一步理顺了消化内镜诊疗部和消化内科的关系，消化内镜诊疗部正式整体并入消化内科，经济收入统一核算，医护人员统一调配，内镜诊疗部程介医生被正式任命为消化内科副主任，具体负责消化内镜诊疗部的工作。二月份内镜检查人数和内镜治疗数量创月历史新高，共计完成胃镜检查380例，肠镜检查70例。同时消化内科病房的专业化水平也进一步提高，本年度住院病人出院共计220人，其中消化内科专业患者比例约占80%以上，较以往有大幅度上升，为消化内科未来的进一步发展奠定了坚实的基矗

**食物消化工作总结4**

1、白白一片似雪花，落下水里不见。(打一物)

谜底：盐

2、白糖梅子真稀奇。(打一食物)

谜底：元宵

3、白胖胖，四方方，一块一块摆桌上，能做菜，能做汤，常常吃它有营养。(打一食物)

谜底：豆腐

4、来自水中，却怕水冲，回到水里，无影无踪。(猜调味料)

谜底：盐

5、弟兄七八个，围着柱子坐，只要一分开，衣服就扯破。(猜一食物)

谜底:蒜

6、脱去黄金袍，露出白玉体，身子比豆小，名字有三尺。(打一植物)

谜底:大米

7、半截白，半截青，半截实来半截空，半截长在地面上，半截长在土当中。(打一植物)

谜底:葱

8、长得像竹不是竹，周身有节不太粗，不是紫来就是绿，只吃生来不能熟。(打一植物)

谜底:甘蔗

9、冬天幼苗夏成熟，滔滔海水是活土，根浮水面随浪晃，身潜水中漫起舞。(打一植物)

谜底:海带

10、麻布衣裳白夹里，大红衬衫裹身体，白白胖胖一身油，建设国家出力气。(打一植物)

谜底:花生

11、四四方方一块田，一块一块买铜钱。(猜食物)

——食物的英语谜语 (菁选2篇)

**食物消化工作总结5**

20xx年人事劳资科在市局(公司)\*委和省局(公司)人事劳资处的正确\*\*下,在各科室部门和基层单位的大力\*\*帮助下，认真贯彻落实国家局、省局(公司)指示精神，按照市局(公司)\*委稳固基础，全面提升的总体要求，认真开展\*\*思想大讨论活动，围绕中心，服务大局，进一步深化用工分配\*\*\*\*，加强\*\*职工队伍自身建设，全方位地整合人事劳资工作，逐步夯实管理基础，挖掘人力资源潜力，调动员工的积极性，为枣庄烟草整体工作的开展提供了人才\*\*和\*\*保障。

一、人事劳资工作回顾

(一)深化用工分配\*\*\*\*，进一步加强\*\*职工队伍建设

1.年初\*\*开展枣庄烟草\*\*述职述廉工作，对基层单位\*\*\*\*和科级\*\*进行了年度工作考核。对机关工作人员进行年度考核。通过采取述职述廉，召开座谈会，查阅相关资料，\*\*测评、\*\*推荐的方式进行。坚持客观公正、群众公认、注重实绩的原则，以德、能、勤、绩、廉为基本内容，重点突出工作实绩，考核结果，作为\*\*\*\*调整充实和\*\*使用的重要依据。

月份\*\*开展副科级\*\*公开选拔工作。25符合条件的人员进入选拔范围，8名同志脱颖而出走上副科级岗位，4名同志分别到基层和市局(公司)机关挂职锻炼。公开选拔副科级\*\*，拓宽了\*\*晋升渠道，调动了广大员工的工作积极性，为想干事、能干事、干成事的\*\*职工创造了展示自己的\*台，也为枣庄烟草由稳定规范向稳步提升过渡选拔了一批思想过硬、作风优良，朝气蓬勃、德才兼备的副科级\*\*。

月份面向基层一线公开遴选机关工作人员。通过笔试、面试、\*\*考察，从基层选拔出名同志到机关工作。公开遴选打破身份界限，坚持德才兼备、任人唯贤的原则，坚持\*\*、公开、竞争、择优。充分体现了市局(公司)\*委面向基层、面向一线选拔人才的导向，进一步畅通了基层员工成长通道，加大了机关、基层一般员工的交流力度，激发了基层一线员工勤奋学习的热情和努力工作的积极性，促进了市局(公司)机关员工整体素质和工作水\*的提升。

月\*\*基层股级\*\*交流学习。市局(公司)制定下发了《枣庄市烟草专卖局(公司)股级\*\*学习交流工作方案》，\*\*两批股级\*\*交流，对12名基层单位卷烟营销、专卖管理类股级\*\*进行跨区市横向交流，通过学习交流工作的活动开展，进一步了提高\*\*队伍素质，激发了\*\*队伍活力，促进各基层局(部)之间的工作交流，推进专卖管理、卷烟营销基础工作再上新水\*，确保各项工作的稳步提升，促进枣庄烟草的稳定健康发展。

月份\*\*了基层\*\*\*\*、\*\*\*\*和其他\*\*的考核工作。考核的范围是区(市)局(营销部)\*\*\*\*及\*\*成员;市局(公司)系统新提任的副科级以上\*\*(含挂职\*\*);四定期间落选的原副科级\*\*;业务类学习交流的股级\*\*。结合考核结果和工作需要10月底我们对基层\*\*\*\*和部分中层\*\*进行了调整，充实了基层业务和专卖\*\*队伍，为十一五圆满收尾和实现十二五良好开局奠定了基础。11月\*\*了新进机关工作人员的考核7名同志正式\*\*市局(公司)机关工作。

(二)认真开以提高十个素质和六种能力为重点的\*\*思想大讨论活动，提高人劳队伍的自身素质。

为进一步加强\*\*队伍思想作风建设，提高市局(公司)系统\*\*职工的素质和能力，市局(公司)在全市系统开展以提高十个素质和六种能力为重点的\*\*思想大讨论活动。人劳科以此次活动为契机，积极\*\*科室人员学习相关文件，围绕提高十个素质增强六种能力深入剖析自身存在的问题根源，坚持召开科室周例会，总结前段工作，查找问题不足，拟定整改方案和改进措施。省局(公司)第四次\*\*思想大讨论活动开展以来，我们认真学习孙公准\*\*在\*组理论中心组读书会上的讲话精神，深刻理解和准确把握国家局、省局(公司)卷烟上水\*总体规划的科学内涵，\*\*思想，提高认识，集思广益，在总结十二五工作的基础上，精心编制了十二五《教育培训工作规划》《人才发展规划》，对今后一个时期的教育培训，人才培养工作进行了安排部署。同时积极开展保持良好精神状态，努力开创‘卷烟上水\*’新局面教育，开展 卷烟上水\*征文和我为卷烟上水\*献计献策活动等系列活动，不断提升人事劳资工作人员的\*\*素质和业务管理水\*，科室人员的整体素质得到了进一步的提升。

(三)围绕全面提升主体，进一步加大员工教育培训力度

今年以来，我们结合以提高十个素质和六种能力为重点的\*\*思想大讨论活动开展，拓宽培训渠道，创新培训内容，做好员工思想\*\*教育和业务技能培训工作。切实抓好全员培训、岗前培训、适应性培训工作，提高广大员工履行岗位职责的能力，同时，结合创建优秀县级局工作开展，抓好各类人员的技能鉴定培训，逐步提高员工的思想道德、专业技术和科学文化素质，全力打造全省烟草行业最团结、最\*\*的枣庄烟草提供智力支撑和人力资源保障。

1.出台\*\*教育培训奖励\*\*。为鼓励员工利用业余时间参加\*\*教育，创建学习型企业，提高\*\*职工队伍整体素质，我们根据《枣庄市烟草专卖局(公司)培训管理规定》制定了《枣庄市烟草专卖局(公司)\*\*教育费用报销规定》报经职代会通过后事实，有效地调动了全员参加\*\*教育的积极性。

2.制定年度培训计划。为保证培训工作的顺利开展，年初我们根据省局(公司)教育培训要求，结合市局(公司)实际，制定下发了《枣庄市烟草专卖局(公司)度教育培训计划》下发实施，做到了员工教育培训工作的\*\*化、规范化。

3.认真\*\*参加国家局、省局\*\*的各类培训。

\*\*2名市局(公司)\*委\*\*参加国家局\*校培训;4名县级局负责人参加全国县级烟草专卖局(公司)主要负责人培训;2名同志参加国家局举办的信息项目管理培训;8名同志参加省局举办的卷烟商品营销职业资格技能鉴定培训师培训班;38名同志赴青州参加全省第二轮审计、专卖、营销、综合四期\*\*学习培训;4名复退\*\*参加省局复退\*\*培训班。

4.\*\*开展远程教育培训工作, 全市361名远程从事专卖管理、卷烟商品营销工作的一线员工分四期次参加了远程教育培训。\*\*了新近机关人员进行2天培训，使新进机关人员尽快实现角色转变，适应新的工作岗位需要。

5.加强职业技能鉴定工作。

一是积极\*\*员工进行职业技能鉴定考前培训。为全面提升员工的业务技能，提高职业技能鉴定通过率，为优秀县级局、营销部建设提供人才保障，市局(公司)和各基层单位积极\*\*各种形式的考前培训工作，邀请青州烟校老师进行考前集中学习，收到了显著的效果。全市共有104名专卖执法人员和168名卷烟经营人员通过了岗位技能鉴定，通过率分别为和。其中。高级营销员通过率为，中级营销员通过率为。高级专卖管理员通过率为，中级专卖管理员通过率为。

二是倾斜一线员工，在全省烟草系统率先实行职业技能补贴。为畅通员工成长渠道，激发员工学习业务技能的热情，全面提升生产操作类(业务技术类)员工的专业技能和操作能力。市局(公司)印发了《枣庄市烟草专卖局(公司)生产操作类员工岗位技能补贴发放办法》。全市有100人享受职业技能补贴。在此\*\*的激励下，全年共有141名专卖执法人员、205名卷烟营销人员报名参加职业技能鉴定。

三是\*\*参加省局(公司)第一届卷烟商品营销竞赛并取得了优异成绩。对于此次竞赛市局(公司)\*委\*\*\*\*，\*委主要\*\*亲自安排，分管\*\*牵头，人劳科、销售部、市场部和相关部门科学安排，精心\*\*，通过笔试、面试在全市42名报名人员中遴选出6名参赛选手，在与青州烟校联系\*\*进行业务知识、专业技能、ppt软件集中培训和为期1个月封闭培训的基础上，又邀请厦门达人咨询公司专业师资对参赛选手进行为期两天的强化培训。培训重点：营销方案的策划,ppt课件的制作，竞赛现场模拟演练和案例分析。培训期间，参赛选手以高度的责任心和使命感认真备考，经常加班加点学习到深夜，选手们相互团结，相互帮助，相互鼓励，充分体现了团队精神。此次竞赛，全省共有120名选手参加，通过理论、方案策划、演讲答辩三轮的激励角逐，市局(公司)三名选手进入决赛并取得奖项，是获奖人数最多的地市之一。李晓亮、郭海涛、牛刚三同志被授予山东省烟草技术能手荣誉称号。枣庄\*\*队两名选手分别获得理论考试成绩分的全省最高分，在闭幕式上得到了专家组充分肯定。其中李晓亮同志被省局(公司)推荐申报全国烟草技术能手，并将\*\*省局(公司)参加国家局举办的行业职业技能竞赛，取得了全国35名的好成绩。

四是出色的完成了省局(公司)交给的职业技能鉴定考务工作。6月20日和7月11日山东省烟草专卖局(公司)卷烟商品营销职业资格技能鉴定鉴定考试和山东省烟草专卖局(公司)专卖管理员岗位技能鉴定考试现场分别在滕州宾馆举行。为圆满完成省局(公司)交给的考务工作任务,市局(公司)\*\*\*\*，成立了由主要\*\*任组长的考务筹备工作\*\*小组，制定了考务实施方案，由分管\*\*召集相关部门召开考务会议，在考场设置，考场服务、交通保障、食宿安排、考评员联系方面细化责任，明确专人负责，保证了考务工作有条不紊的开展。

(四)完善人事劳资基础工作

1.重新核定编制，优化人员配置。在相关科室的配合下对市局(公司)营销中心配送部和五区一市局(部)定编定岗定责工作落实情况进行综合调研。在充分调研的基础上，本着精简、\*\*、效能原则重新核定了全市编制，并从市局(公司)配送部、薛城局(部)调整人员充实了峄城局(部)、台儿庄局(部)一线力量，通过全市\*\*调配，进一步优化了人力资源配置，提高了劳动效率。

2.加强薪酬管理。每月按照省局核定工资额进行工资测算，并严格按照绩效考核结果进行工资发放，充分发挥薪酬分配的激励作用。为聘用员工增发了住房补贴，为全体员工足额缴纳了各项社会保险，维护了员工利益，全方位调动了工作积极性。

3完善人力资源系统。积极\*\*各区(市)局(部)人事劳资管理员参加省局(公司)举办的各类人力资源培训班，提高掌握和运用人力资源系统的能力，并根据省局(公司)要求，及时更新完善劳动合同、薪酬、福利模块资料，为人力资源系统顺利运行打下良好基础。

4全面完成了聘用工档案整理归档工作。为了加强员工档案工作，提高科学管理水\*，有效地利用档案，更好地为人事工作服务，市局(公司)对全市470余名聘用工档案资料进行了收集、鉴别、整理、归档工作。

5. 认真开展了iso9000贯标工作，规范了人力资源管理基础。一是要求科室同志从规范管理、提升水\*,促进企业长远发展的高度，进一步增强对iso9000贯标工作，特别是对贯标内审及下步持续改进工作重要性的认识，转观念，调思路全方位地做好贯标工作。二是明确责任，细化措施，切实抓好内部整改工作。要求全体同志严格按照职责分工，结合科室部门和岗位工作实际，从法律法规识别、流程图修改，员工岗位任职能力评价、教育培训、特殊行业人员资格认证、档案管理等方面认真梳理存在问题，完善措施，持续改进。

6认真贯彻执行省局(公司)关于统筹保险的各项\*\*措施，及时做好养老、医疗、工伤、失业、生育保险的缴纳工作，每月及时核发离退休人员的养老金和生活补贴。按照省局(公司)要求，及时办理了停保代办人员退休手续的审批工作，及时圆满完成了度员工五大保险的缴费基数的核定，按照省劳动厅和省局(公司)文件要求，及时完成了市局(公司)社会保险费缴纳清算工作。

二、存在的主要问题和不足

在市局(公司)\*委正确\*\*和兄弟单位的配合下，人事劳资科做了一些应该做的工作，取得了一定的成效，但是我们清醒地认识到，与\*\*要求与先进单位相比，工作中还存在许多差距和不足。

一是人事劳资基础管理需要进一步加强。职工档案资料;人力资源管理系统;日常培训、薪酬管理、\*\*人事的痕迹化管理工作需进一步完善。

二是思想\*\*的程度与市局(公司)\*委的要求还有差距，创新意识不强，思想\*\*程度不够，思维定式思想较重，缺乏创新精神。

三是专卖、业务人员的职业技能培训和鉴定工作需要进一步加强。

三、20xx年工作打算和具体措施

1落实省局(公司)\*组和市局(公司)\*委指示精神，进一步深化用工分配\*\*\*\*，加强\*\*队伍建设，激发管理层活力，促进企业持续发展。一是进一步深化用工分配\*\*\*\*，继续落实股级\*\*交流(综合办公室、法规)，做好考察评议和总结工作;修订下发《科级\*\*选拔任用管理规定》《科级\*\*选拔任用管理规定》(讨论稿)，规范\*\*选拔任用程序，做好基层局(部)股级\*\*选拔任用督导和规范工作;探索开展专业技术人员的职务聘任工作，进一步激发\*\*职工队伍活力。二是继续按照\*委的指示要求，在全市系统加大公开选拔年轻\*\*工作力度，建立完善的考核、评价、激励、选用等人才工作机制，不断改进和完善\*\*测评、\*\*推荐\*\*，严格考核工作，确保\*\*取得实效。三是做好\*\*的试用期满考核和专业技术人才的动态管理工作，通过机关竞争上岗和公开考试选拔市局机关工作人员等方式，优化人才结构，打通人才选拔任用通道，努力挖掘人力资源潜力，充分调动全体员工的工作积极性，全力服务专卖管理，服务卷烟经营中心工作。

2.树立大局意识，着眼于全局稳定和公正公\*，紧紧围绕实施好十二五规划，做好人事劳资工作，全心全意地服务专卖专营，诚心诚意地服务于全体员工。在具体工作中我们将把坚持原则，把握\*\*和工作的灵活性结合起来，进一步提高执行力，当好参谋助手，当好员工公仆。我们将牢记职工利益无小事，人事劳资工作无小事的科室训条，严格按照岗位职责要求，明确分工，落实责任，团结协作，密切配合，培养团队精神，发挥团队优势，共同提高工作效率和管理水\*。20xx年我们将以科学的精神，认真的态度、严谨细致的工作作风，扎实有效地推进人事劳资工作再上新水\*。

3.做好年终全员岗位考核和绩效考核的深化工作。通过绩效规划、过程管理、分析评价、激励改善等工作的开展，客观准确地评价部门及员工绩效，激发员工潜能，实现员工自主管理，形成有效的激励与约束机制，全面提高企业经营运作质量和工作效率;按照《岗位考核实施办法》要求，加强岗位管理与考核工作，逐步建立分类管理、系统全面、以人为本的岗位考核体系，对员工的工作绩效、知识技能、工作态度、思想品德、专业技术等进行系统评价，科学引导员工发展，调动员工工作热情，加大岗位交流工作力度，实施优化组合、择优录用、优胜劣汰，完善岗位规范，打造专业技术精、业务水\*高、思想素质过硬的员工队伍。

4认真开展了iso9000贯标工作，规范了人力资源管理基础。

一是要求科室同志从规范管理、提升水\*,促进企业长远发展的高度，进一步增强对iso9000贯标工作，特别是对贯标内审及下步持续改进工作重要性的认识，转观念，调思路全方位地做好贯标工作。

二是充分发挥职能作用，加强对基层单位的工作督导，借助贯标内审，全面提升人力资源管理工作水\*。会议要求人劳科，加强对基层单位人力资源方面的贯标督导工作，依照iso9000标准要求，彻底规范全市人力资源管理的每个细节，通过检查、督导，推进基层人力资源工作的持续改进，促进全市人力资源管理工作再上新水\*。

三是明确责任，细化措施，切实抓好内部整改工作。要求全体同志严格按照职责分工，结合科室部门和岗位工作实际，从法律法规识别、流程图修改，员工岗位任职能力评价、教育培训、特殊行业人员资格认证、档案管理等方面认真梳理存在问题，完善措施，持续改进。

四、20xx年工作打算和具体措施

1.树立大局意识，着眼于全局稳定和公正公\*，紧紧围绕实施好十二五规划，做好人事劳资工作，全心全意地服务专卖专营，诚心诚意地服务于全体员工。在具体工作中我们将把坚持原则，把握\*\*和工作的灵活性结合起来，进一步提高执行力，当好参谋助手，当好员工公仆。我们将牢记职工利益无小事，人事劳资工作无小事的科室训条，严格按照岗位职责要求，明确分工，落实责任，团结协作，密切配合，培养团队精神，发挥团队优势，共同提高工作效率和管理水\*。20xx年我们将以科学的精神，认真的态度、严谨细致的工作作风，扎实有效地推进人事劳资工作再上新水\*。

2.落实省局(公司)\*组和市局(公司)\*委指示精神，进一步深化用工分配\*\*\*\*，加强\*\*队伍建设，激发管理层活力，促进企业持续发展。一是进一步深化用工分配\*\*\*\*，继续落实股级\*\*交流(综合办公室、法规)，做好考察评议和总结工作;修订下发《科级\*\*选拔任用管理规定》《科级\*\*选拔任用管理规定》(讨论稿)，规范\*\*选拔任用程序，做好基层局(部)股级\*\*选拔任用督导和规范工作;探索开展专业技术人员的职务聘任工作，进一步激发\*\*职工队伍活力。二是继续按照\*委的指示要求，在全市系统加大公开选拔年轻\*\*工作力度，建立完善的考核、评价、激励、选用等人才工作机制，不断改进和完善\*\*测评、\*\*推荐\*\*，严格考核工作，确保\*\*取得实效。三是做好\*\*的试用期满考核和专业技术人才的动态管理工作，通过机关竞争上岗和公开考试选拔市局机关工作人员等方式，优化人才结构，打通人才选拔任用通道，努力挖掘人力资源潜力，充分调动全体员工的工作积极性，全力服务专卖管理，服务卷烟经营中心工作。

3.做好年终全员岗位考核和绩效考核的深化工作。通过绩效规划、过程管理、分析评价、激励改善等工作的开展，客观准确地评价部门及员工绩效，激发员工潜能，实现员工自主管理，形成有效的激励与约束机制，全面提高企业经营运作质量和工作效率;按照《岗位考核实施办法》要求，加强岗位管理与考核工作，逐步建立分类管理、系统全面、以人为本的岗位考核体系，对员工的工作绩效、知识技能、工作态度、思想品德、专业技术等进行系统评价，科学引导员工发展，调动员工工作热情，加大岗位交流工作力度，实施优化组合、择优录用、优胜劣汰，完善岗位规范，打造专业技术精、业务水\*高、思想素质过硬的员工队伍。

**食物消化工作总结6**

2、强化现场作业管理，确保重点关键部位安全

20xx年全国上下对质量、安全工作\*\*\*\*，上级相应加大了质量安全\*\*检查的深度和力度，给我公司质量安全工作提出了更高的标准和要求。质量安全工作方面我们重点抓好现场作业管理，把各基层队站作为重点部位\*\*，严格落实操作流程，贯彻质量体系程序文件的要求，把物资装卸、堆码、搬运、标识等关键环节作为保证全处服务质量和安全生产的重中之重，定期不定期进行\*\*检查，确保了全部产品质量合格。保障了公司生产经营工作顺利进行。

3、持续实施运行并不断改进ISO9000质量体系，保证安全工作不松懈

为确保安全生产，满足顾客需求，提高供应服务质量，在有效运行ISO9000质量体系的同时，持续改进质量体系文件，根据ISO9001-20xx标准的要求，修改完善了ISO9000质量体系20xx版的质量手册、24个程序文件43个管理标准和102个岗位责任制，将岗位安全职责纳入岗位规范，并进行\*\*检查考核。为物资供应各个流程制定了目标、形成了标准，规范了行为。顺利实施了ISO9000质量体系标准20xx版转版工作，目前整个质量体系工作运行顺畅。使抓安全有\*\*可依，为安全生产奠定了良好的基础。

4、严格执行质量\*\*和体系文件，严把物资供应质量关，从源头杜绝安全生产事故。

根据今年机构调整和人员变动的实际情况，为了保证大家能尽快熟悉质量体系，我们要求各体系覆盖部门必须指定一人兼任本部门的质量体系管理员，每月\*\*一次质量体系管理员学习例会，\*\*学习体系文件，重点针对质量体系中存在的问题，需要协调的事宜等进行交流探讨，传达学\*\*级每月质量工作例会精神，由体系管理员将有关精神传达到本部门及各岗位，保证人人熟悉质量体系，为体系的良好运行打好基础。

同时加强部门人员日常安全教育力度，\*\*积极参加了上级和公司安全知识竞赛和宣讲活动，取得了较好成绩。并要求从自身做起，严格执行办公设备操作规范，做好防火、防触电、防人身伤害。并在全公司范围内积极推行“零缺陷”、“6σ管理”等先进的质量管理方法，将有关书籍及时发放到相关人员手中，不断提高管理人员的专业技能和业务素质，达到了良好的效果。

5、协助抓好基层基础管理工作，全力强化质量技术\*\*和安全基础工作。

从重点要害部门和岗位入手，以落实现场“三标” “三好”和“5s”管理为标准，联合开展检查\*\*，加强现场管理，促进安全和生产管理水\*不断\*\*阶。通过集中整顿和日常检查相结合，清理了多年来存在的验收工作较为粗心、服务态度不达标的问题。同时对在用标准进行清理，采用国际

标准和\*\*先进标准取代已不适用的标准，配置各种新标准103个，使公司职工严格执行操作规程和设备“十字”作业的自觉性提高，工作现场设备附件齐全，工具摆放整齐，各种标识牌醒目。所有办公室各种资料摆放有序，及时归档装订。职工的责任心、主动性强，危机意识和主人翁思想更深了，全公司质量、安全管理逐步向现场规格化、工作程序化、行为标准化方向发展，逐步树立良好的企业形象。

几点体会：

一、做好安全工作，\*\*是关健：

我公司的质量管理，发展到今天，主要是把质量安全工作始终纳入\*\*的重要日程和安全管理目标。认真落实\*\*\*负责制，无论是公司还是基层单位，各级\*\*都亲自过问，定期进行工作汇报，对于重大隐患的治理和不合格项，公司\*\*亲自过问。特别是基础管理、建章建制方面，根据各个时期工作流程的新要求不断修改和完善，使公司质量管理工作步入了\*\*化规范化轨道。

二、建立健全各级工作责任制，落实安全责任：

**食物消化工作总结7**

本课主要是让学生在对消化的原有理解之上，通过比对消化器官图，猜想食物在体内的“旅行”过程和进行模拟实验，初步认识主要消化器官的功能并建立起食物消化需要多种器官共同参与完成的认识，在此基础上建立他们的健康意识，合理饮食。

《食物的消化》作为生命科学领域——人体学中一个重要话题，学生多多少少知道一点，但他们的认识是不全面、不完整甚至是模糊错误的；同时，在人体消化系统里，只有食物旅行中的出发点和终结点是能用肉眼观察到的，其他消化器官不能被直接观察到，属于人体暗箱问题，这一点对学生来说也是一个认识上的难点；另外，作为一个系统，各消化器官各具什么功能，是如何协同发挥系统作用的，又是学生既感兴趣同时知之甚少的内容。以上这三点，作为执教者的我，是通过事先多途径多种方式的\*\*获得的相关信息。所以，对于本课的执教，\*\*学生的前概念，抓住学生认识上的误区、盲区、模糊区，找到他们的最近发展区是很重要的。只有符合学生的需要，切合学生的兴趣点的课堂设计才是有效课堂的基础，这是我最真的感受之一。

在激趣情境导入后，我直切研究主题，为了更好的培养学生科学素养，我在学生科学探究的过程中，充分体现学生的主体性，发挥他们的能动作用，让他们在参与科学探究活动中，自己动手绘制消化系统图。学生根据自己的前认知画出的食物旅行图是五花八门的。但从口腔出发到食道到胃的路径图大致相同，关键产生分歧之处在于胃以下部分，可大致分为三类：

大小肠的顺序不同；大小肠的走势（直或弯）不同；大小肠的根数不同。我深深认识到这是一个非常有价值的教学资源，所以有意识地牢牢抓住它，不断地询问：你为什么这样想？没想到，学生的回答（尽管有些是错误的）是那么地具有思维的深刻性，如：大肠在前，因为胃里的食物更容易流下去；小肠在先，因为胃里的食物流向小肠，可以更慢些并且紧贴小肠壁，让营养万分更充分吸收；大小肠有多根，可以分流，更快更好地吸收营养，大小肠只有一根，如果有多根，食物刚吃下去不久就要排泄，这跟事实不符等等。不管对与错，我先给予充分的\*\*时空让他们进行有序的辩论，而且点头示意。然后把正确的旅行图展示给大家，让学生观察对比，找出差异，可以和同学之间将刚才有争议和有共同意见的地方找出来共同研讨，加深理解。我想，通过画一画，说一说，辩一辩，看一看，论一论的活动，在思维碰撞中理清食物在人体中的\'旅行进程，将模糊概念自然而然地转变为科学的清晰概念，这样对学生来说更有趣，印象更深刻，同时也解决了部分消化器官在其系统中的作用与功能。

最后，我补充了肝胆胰在消化过程中的作用及主要营养成分是怎样被人体吸收的知识，这应是消化系统里的一个难点，我将它作为补充知识作了相关介绍，拓展了学生知识面，也使本课有一个相对完整的知识体系。

**食物消化工作总结8**

今天我们学习科学课《食物中的营养》这一课，主要讲食物中含有哪些营养物质，这些营养对人体有哪些用处。书中有精美的图片，也有简要的说明。边学我边指导学生列了一张表，表分三列四行。列的内容为1、营养，2、作用，3、\*\*性食物。行的内容为1、蛋白质，2、脂肪、糖类，3、维生素、矿物质。用表格的形式将学习内容列出来，学生看起来一目了然。在表格下面，还有两三个简单的说明。

（在查找的过程中，获知这样一个秘密：越精的面粉其实淀粉越多，而丢弃了许多别的营养物质。于是决定，以后吃面就吃普通面。）

教学科学这门课程让我也加强了学习，而我的学习也必然促进教学，让学生学得更好，更得法。这就是教学相长。

**食物消化工作总结9**

一、20xx年工作总结

1、根据工作需要新签返聘人员x名。

2、录入办理正式在编人员x名。

3、根据工作需要招录各类合同制人员x名。其中护士x人、放射x人、收费x人。

4、年初进行20xx年工资统计、\*\*大统。年初调整薪级工资、工作津贴、护龄津贴。

5、春节前完成离、退老\*\*慰问工作。

6、办理x名同志退休手续。

办理x名去世人员的抚恤金、丧葬费审核发放工作。

7、腾岗安置x名“4050”人员来我院从事护理工作。

8、进一步完善请销假\*\*。

9、对合同制人员的工资进行了测算和调整。

10、对于三年合同期满人员，进行了续签工作。

11、全院20xx年x月——20xx年x月间续聘到期人员共计x名

①向人事局上报续聘实施方案；

②聘任管理委员会召开会议，听取述职报告；

③就聘任结果上报综合报告；

④续聘人员填写聘任审批表；

⑤工作人员填写聘书，上报聘文；

⑥卫生局下达聘任文件。

12、基本完成了三级医院评审人事部分材料的搜集、整理。

13、办理20xx年取得初级专业技术资格的x名护师、x名\*\*、x名医师、x名护士、x名药师的初聘及兑现工资。

14、办理x名高级专业技术人员聘任工作及x名高级晋升人员的评审工作。

15、完成本年度技工考试报名。布置完成高级工继教工作。

16、完成汉沽医院人事工作实用手册的编写工作。

17、其它临时性任务及日常性业务略。

二、20xx年工作计划

1、重新核准临床科室学科、人员配置，按医院及科室的需要进行人员调配与招录。

2、做好各类符合条件人员的初聘及续聘工作。

3、对全院职工技术档案全面整理完善。

4、对全院职工基本详细信息进行普查核准。

5、针对今年主要工作，重新安排内部分工，在不影响日常繁杂业务处理情况下，顺利完成上述工作。

**食物消化工作总结10**

消化道是人体最大的免疫器官，也是人体最大的排毒器官。无疑，消化系统就是为机体提供对食物进行消化的场所，对食物的消化和吸收起着主要的作用，并为机体提供所需的物质和能量。食物被消化的过程，也是我们人体吸收营养素的过程，人们通过摄取食物来获取机体所需能量，维持机体的正常代谢。

古语云：民以食为天，食以安为先。食品的好坏，关乎着我们每个人的健康和生命。饮食习惯的好坏，也觉得着我们每个人的健康的好坏。良好的饮食习惯，能增进我的健康，而不规律、不洁的饮食习惯，往往会加重机体的负担，导致疾病。

在临床上，消化系统疾病属常见病、多发病，在所有疾病中也占有一定的地位，它可导致如食管、胃、肠以及肝胆胰等相关脏器的病变。通过采用定点连续抽样法，对消化内科符合入选的连续新住院的400名患者进行了营养风险筛查的调查评估，结果显示，有58%的患者存在有营养不良的风险，仅有42%的患者的营养状况能达标。医生争对不同的病人也给予相应的饮食指导，如软食禁辛辣、低盐饮食、流质饮食、低温半流质饮食以及低盐高蛋白饮食等十多种饮食，而往往许多患者在这基础并未采纳医生们的意见，所采用的饮食大多是根据患者自身的饮食习惯、喜好，选择适合自己的饮食，忽略了营养这一说法，往往也就延长的病人的住院时间，同时也就增加了病人的医疗费用，加重了病人的负担。

下面就我对消化道最常见的几种疾病的饮食指导做以下总结

1、急性胃炎的营养治疗：

（1）去除致病因素：对症治疗，卧床休息；禁食生冷和刺激性食物。大量呕吐及腹痛剧烈者应暂禁食。

（2）补充水分因呕吐腹泻、失水量较多，宜饮糖盐水，补充水和钠，有利毒素排泄；若有失水、酸中毒应以静脉注射葡萄糖盐水及碳酸氢钠溶液。

（3）选择合理的膳食种类

①流质膳食急性发作最好用清流质，如米汤、藕粉、薄面汤等；以咸食为主，症状缓解后，渐增加牛奶、蒸蛋羹等。然后再用少渣清淡半流质，继之用少渣软饭。若伴有肠炎、腹泻、腹胀，应尽量少用含脂肪多及易产气及含脂肪多的食物，如牛奶、豆奶、蔗糖等。②半流质和软食病情好转后可给予少渣半流，继而软饭。伴肠炎和腹泻时应减少脂肪，少用或不用易产气食品，如牛奶、豆浆、蔗糖等易产气的食物。少量多餐，每天5～7餐，每餐宜少于300毫升。③明显糜烂、出血者或呕吐频繁者，应在24～48小时内禁食，中度以上营养不良者可采用胃肠外营养。

④胃黏膜充血水肿者，应给予低脂、低盐、无渣、适当增加蛋白质的膳食。

⑤餐次：为了减轻胃肠负担，每日应安排进食4～5餐，每餐约200～300毫升。

⑥食物禁忌：粗杂粮和高纤维蔬菜；各种蔬菜、生水果以及煎炸熏制食品，减少脂肪用量；刺激性调味品：各种酒及含酒精饮料、产气饮料及辛辣调味品，如汽水、汽酒、辣椒、咖喱、胡椒粉、芥末等；未发酵的面食。

2.慢性胃炎的营养治疗原则

1）根据病情，临床膳食医嘱是少渣软食、或低脂少渣软食或少渣半流。

2）按平衡膳食配制。

3）疼痛发作期给予与少渣半流或软食。

4）禁用粗纤维的，坚硬的，多肌腱的及油煎炸食物。

5）为减少胃酸分泌，脂肪占总能量在20％～25％。

6）应减少食盐用量

总的治疗目的为促进溃疡面愈合，避免出现并发症，纠正贫血和蛋白质热量营养不良⑵不同阶段的营养供给I阶段（急性发作出血期）：①禁食

②采用肠外营养补充热量（25~30kcal/kg）和营养素II阶段（出血已停止）：

①冷流食：每2~3小时给予100~150毫升②食物选择：冷豆浆、冷蛋羹、冷酸奶、冷藕粉等

III阶段（病情较为稳定）：

流食：每日6餐，每次200毫升；或根据病情口服营养制剂或管饲少渣半流食：每日5餐少渣软食：每日3~4餐

少量进食牛奶及其制品可中和胃酸，缓解疼痛；大量进食可引起不适或加重病情

3．对于合并贫血的病人，增加富含铁的食物：海带、紫菜、木耳、香菇、豆类及其制品、各种肉类、禽蛋类、动物的肝肾及血4．禁食食物

⑴粗粮：糙米、高粱米、玉米、小米⑵杂豆类

⑶多纤维或易产气蔬菜：芹菜、韭菜、生萝卜、芥蓝、竹笋、洋葱等⑷水果：菠萝、草莓、山楂等⑸各类油炸食品

⑹有刺激性的调味品：辣椒、芥末、花椒、咖喱粉、大蒜等⑺浓的肉汤、咖啡、浓茶、饮料⑻各种酒精类制品

拥有正确的饮食指导，不仅可以改善患者的营养状况、增进健康，同时在一定程度上也可以降低患者的住院天数，从而减少患者因住院而产生的过多医疗费用。

而对于我们正常人，同样也应该注重饮食的合理搭配，采取食物多样、谷类为主、荤素适宜、不挑食、不厌食、不暴饮暴食等的原则。

预防为主，选择对机体损害较小或无损害的食物，珍惜自己的生命健康，从而也就减少了对我们自身机体的损害，疾病也就离我们越来越远。

**食物消化工作总结11**

20xx年郧阳区急诊医学质控中心在卫健局的大力\*\*下，感科等职能科室的具体指导下，坚持把维护群众利益，构建\*\*医患关系放在首位，不断开拓创新，艰苦奋斗，狠抓落实，在急诊医学质控小组全体工作人员的共同努力下，使急诊质控工作稳步上升，为本专业的各项工作任务圆满完成提供了有力的保障。主要做了以下几个方面的工作，：

一、年初制定了详细的工作计划，整理归纳各项急诊急救工作\*\*、质量标准，进一步完善急诊急救突发公共卫生事件预警\*\*，认真研究新形势，增强医疗风险防范意识。

二、严把疫情防控第一道关，20xx年疫情防控常态化，对急诊急救工作提出了更高的要求，各医疗单位在完成本职工作的同时，要做好疫苗接种保障工作，全院核酸标本的转送工作，及各类急危重症发热患者的转诊转运工作。

三、认真落实“核心”\*\*，做好知情告知

要求全区医疗单位能24小时接诊及首诊负责制，认真执行急诊工作\*\*、抢救\*\*、出诊\*\*、转科\*\*、会诊\*\*、转诊\*\*等，严格按照病历书写规范，切实做好急诊工作病历书写工作，切实做好患者知情同意工作，做好转诊交\*\*工作。

四、加强急诊核心技术培训，提升急救质量。

我中心于20xx年11月4日在郧阳区人民医院召开了郧阳区急诊医学质量\*\*委员会，会议决定于20xx年11月15日--12月15日对郧阳区各乡镇卫生院，开展全区急诊质控督导工作暨急诊急救知识现场培训，对全区急诊医务人员的急诊临床思维、急诊急救技能进行规范化培训。

五、加强\*\*检查

我中心于20xx年11月15日--20xx年12月15日，集中对全区乡镇卫生院进行了急诊质量\*\*检查工作，对发现的问题，进行了现场整改及下一步乡镇卫生院急诊建设提出了具体要求。

现将我中心在此次年终检查中发现的问题列举如下：

一、全区城关、南化、柳陂卫生院设有\*\*的急诊科，其他乡镇卫生院没有\*\*的急诊科及从事急诊工作的医务人员。急诊工作的医护，均为内外科医护兼职。

二、各乡镇卫生院对急诊建设相对滞后。设有\*\*急诊科的医院检查中发现急诊\*\*不完善，或有\*\*执行不到位等；没有设置急诊科的医院对急诊建设还在书面上，各乡镇卫生院对急诊患者就诊、留观、转科、转诊的去向，登记不够完善，病历书写不规范不及时甚至缺如，留下了很大的医疗安全隐患。

三、大多数乡镇卫生院没有醒目的急诊标识标牌，午夜间急诊患者就医非常不便。现场提出整改意见，解决患者在午夜间就诊不知去哪里的问题。

四、乡镇医院急诊科尚缺必要的急救设备，在检查中发现有的乡镇急救室完全没有急救设备。另外救护车车载设备缺乏、急救药品品种、数目不\*\*，急需\*\*标准及规范管理。

虽然20xx年不断完善质控中心\*\*职责，但各乡镇卫生院依然存在各种不足，20\_年我中心将重点将进一步加强急诊急救质控督导工作。

**食物消化工作总结12**

我科室虽是新成立科室，但在护理部的正确领导下，紧紧围绕患者安全目标，以“病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题的服务宗旨，认真执行本年度护理工作计划，贯彻落实\_“优质护理服务”指导思想，规范护理行为，完善各项护理规章制度，改进服务流程，加强护理质量控制，保持护理质量持续改进。现将全年工作实施情况总结如下：

1、每周护士会总结前一周的工作，进行安全意识教育，查找工作中的不安全因素，提出整改措施，消除差错事故隐患，认真落实各项护理规章制度及操作流程，发挥科内质控小组作用，定期和不定期检查各项护理制度的执行情况。

2、坚持护理业务查房：每月对危重病人进行护理业务查房和教学查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。通过不断的对护士及时评估反馈，发现错误及时落实到人，帮助护士不断改进工作，并通过及时表扬好的行为来弘扬优良的工作风气，以促进年轻护士对工作的积极性。

3、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨晚间护理。

4、收集护理服务需求，通过发放护理工作满意度调查表，获取病人的需求及反馈信息，及时提出改进措施，同时对护士的工作给予激励，调动工作积极性。

1、严格执行各项消毒隔离制度。

2、坚持每月对处置室的空气培养。

3、一次性物品使用后均能及时毁形，集中处理，并定期检查督促，记录。

4、病房坚持每天紫外线消毒2小时。

5、医疗废物按流程转运，并记录。

1、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作的学习，进行认真的带教和指导，所有的新进护士均能尽快的适应工作。

2、科室建立健全的带教制度，每名实习生均有固定带教，有小教员针对科室专业定期授课，出科由护士长进行理论及操作考试。科室对实习生层层把关，确保无医疗差错发生。

3、对在职人员进行三基三严培训，并组织理论考核。

4、科室每天晨会后利用10分钟时间进行业务学习，内容为护理基础理论知识及专科知识。

5、加强护士礼仪文化学习，强化护士的现代护理文化意识，规范护理操作用语，护患沟通技能，培养护士树立良好的职业道德，提升护理人员素质。

1、基础护理有时候不到位，个别班次新入院病人卫生处置不及时，卧位不舒服。

2、病房管理有待提高，病人自带物品较多。

3、个别护士无菌观念不够强，无菌操作时有不带口罩的现象，一次性无菌物品用后处理不及时。

4、护理文书书写有时候有漏项、漏记、内容缺乏连续性等缺陷。

5、健康教育不够深入，缺乏动态连续性。

一年来消化科护理工作由于院领导的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，护理质量不断完善，但也存在一定缺点。在今后的工作中，我们消化科全体护理人员决心在院领导及护理部的领导下，将按新的护理计划做好各项护理工作，进一步提高护理质量。

**食物消化工作总结13**

医疗方面，本年度由于病人数量激增，全院医护人员都在超负荷工作，我积极投身一线临床工作，每日进行教学查房，本月共计查房约xx人次，门诊约xx人次，完成胃镜约xx人次。成功诊断治疗了肝结核，颅咽管肿瘤脑室腹腔引流术后并发腹膜炎，壶腹部癌等疑难杂症，成功抢救了重症胰腺炎，上消化道大出血等多例危急重症病例，为科室临床工作贡献了力量。\*\*全院性疑难病例讨论1例，\*\*远程会诊2例。

在医院\*\*的大力推动下，先后投入近xx万元对原消化内镜室的扩建改造基本完成，目前已建成崭新的功能分区合理﹑流程规范、环境舒适﹑设备先进﹑技术过硬的消化内镜诊疗部。新设置了无痛苦内镜麻醉复苏区域，内镜清洗消毒区，预约候诊区等区域;新添置安装了消化内镜整体清洗消毒设备，新购买的内镜主机和内镜也已完成招标，预计20xx年将到位。

同时进一步理顺了消化内镜诊疗部和消化内科的关系，消化内镜诊疗部正式整体并入消化内科，经济收入\*\*核算，医护人员\*\*调配，内镜诊疗部程介医生被正式任命为消化内科副\*\*，具体负责消化内镜诊疗部的工作。二月份内镜检查人数和内镜治疗数量创月历史新高，共计完成胃镜检查380例，肠镜检查70例。同时消化内科病房的专业化水\*也进一步提高，本年度住院病人出院共计220人，其中消化内科专业患者比例约占80%以上，较以往有大幅度上升，为消化内科未来的进一步发展奠定了坚实的基矗

教学方面，每周二开展科室业务学习，本月完成了自身免疫性肝病，胃镜操作常识，内镜下活检技巧和无痛内镜开展注意事项等业务讲座。

1月13日下午，消化内科在科室大教室召开了题为“回首20xx，激情20xx”的年终总结、动员会议。消化全体在职医生、护士，专科住院医师以及在临床轮转的消化研究生共80余人参加了会议。消化内科杨丽\*主持会议，各位\*\*、副\*\*分别就科室医疗、教学、科研等工作进行了总结，介绍了取得的成绩，分析了存在的问题，提出了20xx的工作思路。

会上，出国留学\*\*用丰富的照片和录像介绍了20xx年消化内科在学科建设方面取得的重大成绩.。华西消化除了各项医疗指标达到或超过\*的要求外，在急性胰腺炎、肝硬化门脉高压、炎症性肠病及消化系统肿瘤等方面的转换医学研究使这些疾病的治疗水\*达到或超过国际先进水\*，先进的诊治理念、精湛的医疗技术带动了西南乃至全国整体消化水\*的提高，成为全国十个临床重点专科之一。这意味着华西消化\*\*了全国最先进的医疗技术水\*和服务能力，西部的消化疾病患者在华西就可接受\*\*一流的医疗服务。

此外，20xx年消化内科成功举办了xx消化疾病学术大会，参会\*\*超过以往任何一届xx消化年会;创新地将严谨的学术交流与艺术氛围融合在一起，使参会专家、\*\*们耳目一新，好评如潮。办会质量及\*\*服务水\*空前，极大地提升了华西消化在全国的知名度和影响力，给全国同行留下极为深刻的印象，也再次点燃了全科同事的工作激情。

出国留学\*\*对全国优秀学科的分析，使全科同事认识到我们存在的差距，科室对优秀人才的渴望，激励大家努力进取，也使大家更加关注对青年学生、研究生和住院医生们的培养。一名研究生导说：“我们都是从青年医生走过来的`，都非常理解医学生的辛苦和压力，以后我会对学生们的学习、生活和人生设计给予更多的关心和指导。”

通过回首20xx年走过的光辉历程，消化内科全体同仁对20xx年充满信心，争取新的一年再创佳绩!

消化科工作总结扩展阅读

消化科工作总结（扩展1）

——消化内科实习工作总结

**食物消化工作总结14**

20xx年是我正式运行以来的第一年，一年来，在\*\*的正确\*\*、指挥下，我们努力拼搏、克服困难、无私奉献、全力以赴，出色地完成了上级\*\*交给我们的各项任务。

随着我的建章立制工作的进一步深入，人教科也相应完善了各项规章\*\*。在台\*\*的关怀下，在中心人教处的指导下，人教科顺利完成了人事\*\*\*\*工作、职称评定工作、文秘工作等，基建档案的整理工作已近尾声，等待验收。现将一年来的工作汇报如下：

1、 人事\*\*\*\*工作

人事\*\*\*\*是监测中心今年上半年的一项重大举措，我根据中心部署，自20xx年1月开始着手进行人事\*\*\*\*的筹备工作。人事教育科负责承办人事\*\*\*\*具体工作。

为很好地完成这次人事\*\*\*\*，1月中旬，在的带领下，我们开始着手草拟各部门考核\*\*、岗位说明书、各岗位任职资格、机构人员设置方案、奖金分配方案等，并对原有的部分规章\*\*作了修改。

为达到\*\*的目的，充分调动大家工作学习积极性，我们抓住\*\*的两个关键：一是实行全员聘用制，二是引入激励机制，制定合理的内部分配方案。

人事\*\*\*\*主要是在中层\*\*的选拔任用上，实行竞聘上岗的办法，人教科严格按照竞聘程序推进竞聘工作。为充分体现\*\*，我们在竞聘前下发《人员情况\*\*表》和《个人应聘意向表》，对照应聘条件严格\*\*每名应聘人员。在竞聘演讲会上为每名职工下发《中层\*\*竞聘演讲\*\*评议表》，大家为每名参加竞聘人员打分，投出自己神圣的一票，使全体职工都参与到中层\*\*的选拔工作中来。

在4月16日召开的签约大会上，我每名职工都与签订了为期两年的聘用合同。通过一系列的\*\*准备工作，到4月20日我人事\*\*\*\*工作圆满结束，我台实行全员聘用制。

2、 健全\*\*

3、 完善管理

按照年初制定的工作计划，继续完善各项规章\*\*和岗位职责、完善各项考核\*\*，加大执行力度。

20xx年，我大部分职工均已转正，这带来了一些新出现的问题。为与里的实际情况协调，我们参照中心、兄弟以及地方的\*\*、规定，及时制定出切合我台实际情况的规定、\*\*。围绕人事\*\*\*\*，制定完善一系列岗位人员职责40条、岗位职责15条、管理\*\*、规定13条、考核\*\*、奖惩\*\*11条、以及《职工请销假及假期待遇的有关规定》、《考勤办法》等。

4、 整理基建档案，

5、 迎接总局验收

为确保我台工程竣工验收工作的顺利完成，在机房有关人员的\*\*下，

参照城建档案管理办法、建设工程文件归档整理规范和对工程建设档案管理暂行规定，对工程相关资料进行了分类、归档和造册，全部文档、资料分工程资料、技术资料两大部分，共计十九卷，107册，1007份。其中：

工程资料共计16卷，71册，776份。包括建台的函件、请示、批复、可研、征地手续资料、工程建设审批手续、相关证书、勘察设计文件、报告；土建招标、装修及道路邀标资料；工程概预算、审计报告、财务决算报告；监理文件；施工资料；锅炉房、消防、空调、凿井等工程技术资料；电力工程资料；工程竣工文件资料；工程汇报等。

**食物消化工作总结15**

XX年上半年，在局\*\*的正确\*\*和其他科室的积极配合下，人事科认真贯彻落实上级有关工作要求，在完成常规工作的同时，紧密围绕办人民满意教育这一宗旨，加大工作创新力度，在教师队伍建设与教师队伍管理等方面做了以下工作并取得了较好的成绩：

一、\*\*开展了XX年面向社会教师资格认定，共1367位人员通过认定（其中xx学院应届毕业生880人），认定人数是近三年来最多的。通过资格认定进一步完善了教师队伍专业化建设，严把教师入口关，也为毕业生就业提供了新的途径。

二、\*\*开展了XX年局属学校教师招聘工作，面向社会公开招聘23名教师，其中要求研究生\*\*共15人，进一步提升了各学科教师\*\*层次，目前已完成笔试和面试工作，正在进行体检和政审。招聘中，共有157人报名参考，其中全国重点、名牌大学人数进一步提高，有2位\*\*留学人员报名，说明教师职业的吸引力和社会对教师职业的认可度不断增强；幼教系统也在时隔XX年后首次公开招聘4名公办在编教师，对提高我市幼教专业化水\*，稳定师资队伍起到了好的作用。为16名xx生源地的高素质免费师范生联系落实了就业单位，100%完成任务。

三、为加强全市教师队伍建设，搭建教师专业发展\*台，建立名优教师成长激励机制，培养和造就一批师德高尚、业务精湛、理念超前、业绩卓著的名师，带动我市教育事业全面、\*\*、可持续发展，XX年初启动了名师名校长培养工程。首批选出的34位名师培养人赴上海华东师范大学完成了为期12天的集中培训。华师大教科院为参训同志精心选择和设计了“\*\*\*办学”系列课程，通过开设讲座、论文指导、到校观摩交流和进课堂参与教学活动等形式，使参训者不仅拓宽了眼界，掌握了最新的教育教学理论动向，特别在实践操作层面得到了锻炼和提高，有利于名教师不断地增强自我学习、自我提高的内驱力，进一步提升了自身的综合素质，为今后开展教育教学\*\*和个人专业发展打下扎实的基础。

四、\*\*开展了教师继续教育需求调研，根据教师实际需求分类别、分层次制定了中小学（职教）及幼儿园教师全员培训计划。为全面提升职业学校教师的综合技能，精心筹备市级培训，将职教教师和民办学校教师首次纳入培训范围。进一步完善幼教师资培训体系，筹备了幼师入职（转岗）培训、骨干培训、农村教师素质提升培训等专项培训。完成了55名中小学骨干教师、教研员“国培”调学任务和73名职业学校教师国家级、省级调学任务。

五、深入开展与铜陵市的合作交流工作，在总结教师支教工作基础上，积极拓展教师交流、信息共享、硬件支援工作，为打造铜陵——xx教育共同体打下基础。

六、\*\*完成局属事业单位和机关XX年度考核、评优工作。完成对局属义务教育阶段学校校长奖励性绩效工资的考核发放。\*\*了工资核查工作小组，到20个局属事业单位，对在职及离退休人员XX年工改以来的工资信息做了全面核查，进一步规范了工资收入分配秩序，提高了工资\*\*执行的准确性。

七、认真做好\*工作，包括解决退役士兵待遇、接待早年辞退民师和退养民师\*，接待原企业办中小学（含职教幼教）退休教师\*等。

八、整理局管档案迎接\*\*\*\*部档案检查。

下半年工作计划：

一、 教师队伍建设方面

（一）\*\*好局属学校招聘教师的体检、政审、入编及岗前培训等后续工作，认真总结教师招聘工作经验，进一步完善招聘工作\*\*化、程序化建设体系，提高招聘质量。

（二）进一步做好名教师后备人选跟踪培养工作，检查培养计划可行性并及时完善计划，\*\*好下半年名师后备人选赴上海集中培训工作，认真谋划并启动名师评选工作，筹备建立名师工作室有关工作。

（三）为充分发挥我市学科带头人在教学业务上的示范、帮扶、带动作用，督促优秀教师进一步加强教育科研能力，提升教学业务水\*，认真筹划，做好我市107位首批学科带头人的复审工作。

（四）认真贯彻落实教师继续教育工作计划，继续做好“XX国培”各项派训，将师德规范与要求贯彻到每一项教师培训工作中去，特别做好以下几点：

1.完善新教师入职培训导师制，规范新教师培训机制，加强新入职教师师德教育，以提升基本技能和学科教学常规为培训重点，培养他们初步的教研能力；

2.落实好职教教师各项继续教育，做好总结反思，提高培训针对性与实效性；

3.落实好幼教人员各项培训，结合省发《“xx”幼儿教师培训工作意见》要求，做好幼教人员入职培训、骨干培训以及农村幼教人员素质提升培训，初步建立我市幼教人员综合培训体系，为“xx”期间我市幼师队伍建设，发展幼教事业打好基础。

（五）以学习贯彻《安徽省加强教师队伍建设的意见》为抓手，提升教师队伍建设水\*，促进教育均衡。在广泛听取意见的基础上深入研究并制定好《安徽省加强教师队伍建设的意见》各项配套文件。

二、表彰（宣传）学习方面

**食物消化工作总结16**

20xx年我处在局\*组和局\*\*的关怀指引下，紧紧围绕我局\*组全年工作的基本思路和主要目标，坚持“两个文明一起抓、两个成果一起要”的工作方针，以\*\*需要和服务全局为己任，认真履行职责，扎扎实实地开展工作，大力推\*\*\*人事\*\*\*\*，努力开创人事处各项工作的新局面，取得了显著成绩。现将2xxx年主要工作做如下总结：

一、注重思想\*\*建设

(一)加强\*\*理论的学习教育。坚持把思想\*\*建设摆在首位，牢固树立\*\*\*\*的世界观、人生观、价值观，不断提高\*\*坚定性和\*\*理论水\*。

(二)加强统计人员队伍建设。大力加强统计人员的培养、教育和管理力度，以服务全局，群众满意为宗旨，结合“立\*为公，\*\*为民”重要精神，对统计人员队伍建设提出，做到三个坚持，树立三种意识：即坚持\*\*信念，树立大局意识;坚持以人为本，树立服务意识;坚持爱岗敬业，树立奉献意识。不断加强统计人员队伍的纯洁性、责任心和敬业精神。

(三)加强\*风廉政建设。在局\*\*\*\*安排下，根据中办、国办《关于\*\*\*\*报告个人重大事项的规定》和省、\*\*\*\*部的有关要求;我们回顾近来在\*风、\*纪、\*\*作风等方面存在的问题，剖析原因，总结经验，吸取教训，并结合本单位的实际，加强\*纪国法教育，增强防腐拒变能力。充分认清为谁工作，为谁行政，形成了人人维护单位形象，开创文明行政的良好氛围。

二、积极做好各项工作

(一)、\*\*实施对\*\*\*教育考核工作。根据《郑州市国家\*\*\*年度考核暂行办法》和\*\*\*\*部《关于XX年度市管\*\*考核工作的通知》精神，我处配合\*\*\*\*部完成了局市管\*\*XX年度考核工作。按照有关程序，分别对城调队、企调队和农调队的正副队长进行了年度考核，提出了考核等次建议，并及时将考核情况上报\*\*\*\*部和省\_人事处;对局机关和事业单位人员进行了XX年度\*\*\*考核。考核工作严格按照述职、测评、确定等次、反馈、公示、总结、审核备案、兑现奖惩等考核程序进行。共确定等次144人，15人被确定为优秀，优秀率为15%。充分发挥了考核工作激励先进、鞭策后进的作用，调动了我局工作人员的积极性和创造性，激发了他们为统计事业尽职尽责、奋发进取的热情。

(二)、做好离退休\*\*管理和服务工作。一是\*\*老\*\*理论学习，能够经常性地\*\*老\*\*参加\*\*理论学习，并结合我市\*\*经济发展实际和\_各个时期的工作动态，向他们\*\*\*的重大决策和我局当前的中心工作，并听取他们对我局各项工作的意见和建议，充分发挥了老\*\*的余热;二是做好为老\*\*服务工作，落实和完善离、退休人员的“两项待遇”，安排离退休老\*\*健康检查。尽职尽责，尽心尽力地为老\*\*服务，切实维护老\*\*利益;三是丰富老\*\*文化娱乐活动，通过\*\*春节离、退休人员团拜会、按月发放《老年春秋》期刊、开展演讲比赛、举办第三届老\*\*运动会等活动，丰富了老\*\*的精神文化生活;四是真正关心老\*\*的晚年生活，我处对老\*\*的晚年生活始终记在心里，做在实处，冬\*\*寒问暖，及时送去御寒用，夏天送去防暑降温食品，重大节日我们都带着局\*\*和全体同志们的关怀问候，给他们送去慰问品。一年来，我处共走访老\*\*88人次，为广大老\*\*安度晚年创造了良好的环境和条件，保证了老\*\*队伍的思想稳定。

(三)全面推进事业单位人员聘用制\*\*。我处在市\*\*\*\*关于对全市推行事业单位人员聘用制检查验收工作中，为推进事业单位人员聘用制工作的全面发展，发挥了重要作用，受到了上级部门的表彰，并被评为推行事业单位人员聘用制工作先进集体;处长芦珊同志被评为推行事业单位人员聘用制工作先进个人。在此基础上，我处又完成了与8名职工聘用制合同的签定工作，实现了省\*确定的XX年全省所有符合\*\*条件的事业单位100%实行人员聘用制的\*\*目标，使我局的事业单位聘用制工作走\*\*一个新台阶。

(四)、切实做好\*\*的选拔任用工作。为配合\*\*\*\*部做好后备\*\*推荐工作，我处根据有关文件精神，严格把关，按照德才兼备的标准，依据\*\*推荐、层层筛选、\*组会议讨论通过、准备事迹材料、逐级上报审批的程序进行。先后推荐城调队韦红杰担任助理调研员和聘用胡艳、李国红两位同志为\*\*，确保了\*\*选拔任用的质量。

(六)建立健全培训\*\*，提高人员综合素质。依据人事局和法制局通知精神，我处\*\*局各业务处室和三支\*\*队\*\*\*\*共68人参加《\*\*\*\*\*\*\*行政许可法》知识培训;按照人事局文件要求，\*\*我局新录用人员参加初任培训及7名晋升职务人员参加任职培训;根据今年年度统计工作安排，在局\*\*的\*\*布署下我处于7月至11月依照\*\*\*管理规定\*\*局机关及三支\*\*队的115人的电子政务培训;分别\*\*我局1名副\*\*、2名正科级\*\*和农调队1名正科级\*\*参加\*\*\*\*部举办的市管\*\*\*\*进修班和中青年\*\*培训班;\*\*XX年度经济专业和统计专业资格考试报名工作。培训\*\*的不断完善，使我局人员的整体素质和综合能力进一步增强，工作效率\*\*提高。

**食物消化工作总结17**

昨天，我在四（5）班\*\*《食物在口腔里的变化》一课，这节课的教学重点是通过体验知道舌头、唾液、牙齿对食物的消化作用。教学难点是能够在观察和已有经验的的基础上，做出食物在口腔内部变化和牙齿形状特征。

为了突出本节课的重点从而突破难点，我设计了以下几个环节开展活动：

1、观察口腔结构。

2、观察食物在口腔里的变化。

3、观察口腔内各结构的作用。

4、观察牙齿的形状并分类。

5、观察牙齿的作用。

6、正确刷牙的方法。

7、龋齿的形成以及预防的方法。

“同学们，你知道为什么在吃饭时我们要细嚼慢咽吗？这里面含有怎样的科学道理呢？”我用谈话的方式引入课题，激发了学生兴趣，引发学生的探究热情。

在整个过程中，让学生通过咀嚼饼干来感受牙齿、舌、唾液的作用，主要让学生能够充分感受食物在口腔里的\'变化，体验到牙齿、舌和唾液在食物消化过程中相互协调的工作方式。口腔作为消化器官之一，其内部也存在一个有系统的结构，这对于学生建立系统化的认识是有帮助的，并且形成“口腔对食物初步消化作用”的直观认识。懂得口腔里唾沫、牙齿、舌头三者的协同作用才能更好地让食物在口腔里被捣烂、磨碎，为顺利下咽进入下一道消化程序打好基础。

为了突出牙齿的重要性，在观察牙齿环节中，先让学生根据生活经验推出不同牙齿的作用，并互相观察对方牙齿来探究其特点、弄清不同形状的牙齿在口腔里的排列分布，最后根据观察的结果将牙齿模型贴在口腔图中。这样使学生对牙齿的形状排列留下了深刻的印象。

我还让回忆\*时吃面包、甘蔗、豆子等食物情形。在给牙齿划分类别的基础上，引起学生关注不同位置和不同类型牙的特征和功能，希望学生认识到牙在食物的消化过程中起到的作用是切碎、研磨食物，不同牙齿在消化的不同阶段承担着不同的工作，要保护好牙齿，这样有利于消化，有利于健康。

再阅读课本资料和利用视频感受蛀牙的形成，体会保健的重要性；播放录像，进行保健教育。

本节课，虽然通过观察体验活动，让学生学得比较宽松，并留下深刻的回忆，但我总觉得，时间仓促，后面几个环节，要不是用了多\*\*，通过视频让学生直观、便捷的了解到实验现象，我想，这堂课还真难以完成。

**食物消化工作总结18**

1、了解人体的消化器官有口腔、食管、胃、小肠和大肠，每个器官都有各自的功能。食物在人体内将会按顺序进入这些消化器官，被消化吸收。

2、知道消化道运送食物的方式是蠕动。

3、知道并能指认人体的主要消化器官，了解消化过程。

1、科学探究: 品尝和“跟踪”小馒头，能够在已有经验的基础上，做出食物消化过程图，在不断认识的过程中进行补充、修正和完善。

2、从教师提供的资料中提取有用信息对照资料完善自己对人体消化器官的认识。

3、通过简单体验活动加深对某些消化器官功能与形态建立联系。

1、能够在\*\*思考的基础上，与他人分享研究结果，愿意合作交流。

2、正确对待研究中不完善的认识，善于在反复观察、研究中完善认识，逐步构建科学概念。

3、知道消化器官的保健常识。

1、学生以“食物的消化”为研究问题，纠正已有的错误和模糊观念。

2、认识人体的主要消化器官，了解食物在人体的消化过程。

1、了解消化

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找