# 伦理委员审查工作总结(实用9篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-01-01

*伦理委员审查工作总结1GCP培训测试题+答案(伦理委员会)姓名： 测试时间：20\_年11月18日一、选择题：（每题分）1.伦理委员会做出决定的方式是：C A审阅讨论作出决定B传阅文件作出决定 C讨论后以投票方式作出决定 D讨论后由伦理委员会...*

**伦理委员审查工作总结1**

GCP培训测试题+答案

(伦理委员会)

姓名： 测试时间：20\_年11月18日

一、选择题：（每题分）1.伦理委员会做出决定的方式是：C A审阅讨论作出决定

B传阅文件作出决定 C讨论后以投票方式作出决定 D讨论后由伦理委员会主席作出决定

2.在伦理委员会讨论会上，下列什么人能够参加投票？C A伦理委员会委员

B委员中没有医学资格的委员 C委员中参加该项试验的委员 D委员中来自外单位的委员

3.伦理委员会的工作记录，下列哪一项是不对的？B A书面记录所有会议的议事 B只有作出决议的会议需要记录 C记录保存至临床试验结束后五年 D书面记录所有会议及其决议

4.伦理委员会会议的记录应保存至：A A临床试验结束后五年 B药品上市后五年 C临床试验开始后五年 D临床试验批准后五年

5.下列哪一项违反伦理委员会的工作程序？B A接到申请后尽早召开会议 B各委员分头审阅发表意见 C召开审阅讨论会议 D签发书面意见

6.伦理委员会书面签发其意见时，不需附带下列哪一项？C A出席会议的委员名单 B出席会议的委员的专业情况

C出席会议委员的研究项目 D出席会议委员的签名

7.伦理委员会的意见不可以是：D A同意

B不同意

C作必要修正后同意

D作必要修正后重审 8.伦理委员会从下列哪个角度审阅试验方案？A A保护受试者权益

B研究的严谨性 C主题的先进性

D疾病的危害性 9.下列哪项不是受试者的权利？C A自愿参加临床试验 B自愿退出临床试验 C选择进入哪一个组别 D有充分的时间考虑参加试验 10.下列哪项不是伦理委员会审阅临床试验的要点？C A研究者的资格和经验 B试验方案及目的是否适当 C试验数据的统计分析方法

D受试者获取知情同意书的方式是否适当

二、判断题（每题分）为避免受试者不断改变意见，所以应在知情同意过程执行后，立即签署知情同意书，并开始试验。N 2 临床试验方案中应根据研究者的经验制定试验药与对照药的给药途径、剂量、给药次数和有关合并用药的规定。N 3 在临床试验过程中如发生不良事件，研究者应首先争得申办者同意，再采取必要措施。N 4 研究者提前终止或暂停一项临床试验必须通知受试者、药政管理部门、申办者和伦理委员会，并述明理由。Y 5 申办者发起、申请、组织、资助和监查一项临床试验。Y

**伦理委员审查工作总结2**

地点：医护办公室

主持人：刘洪宣副院长

参加人员：龙庆民 赵春英 孙超如 姜本居 关世英 李国庆 会议内容：

1、 药事管理委员会进行改组

2、 讨论药事管理委员会职责

3、 药剂科赵春英主任回报下半年药品管理工作

4、 刘洪宣主任作最后工作要求

一、 龙庆民委员就药事管理委员会进行改组提建议，因医院人员变原因，原药事管理组织需要调整，不然影响工作，根据医院领导的意见及提名，参会老委员认为新组织成员的加入对药事工作增添了新生力量，更有利于工作的开展，一致同意医院的意见。

二、 赵春英主任：提出药库要严格执行入库验收制度，每月对药品进行抽查，严把质量关，保障临床用药安全。我科继续加强对处方质量进行控制，要加强医师教育，规范处方书写，遵守医院规定不符合处方退回科室，上报医务科对责任医师进行处理。目前存在问题：药品供应偶尔有脱节现象，在以后的工作中我们会努力克服，及时解决，保证药事管理工作开展的扎实有效，确保药品供应质量，把好药品企业供应商的准入资格，确保临

床用药安全。

三、 刘洪宣院长：药剂科下半年采取了一系列有效的`管理措施，较

好的完成了下半年的工作，特别是对处方的点评，严把质量，处方书写合格率有了很大的提高，下步工作要加强药品新品种新规格筛选，淘汰不适用临床的品种，加强毒麻、精神药品的管理，预防不良事件的发生，要加强抗菌药物的合理应用，根据病情菌群选用，能用一种的绝不用二种，严格执行抗菌药物分类分级使用原则，合理安全应用，要严格控制药占比例，进一部加强抗菌药物应用的检查，确保用药安全。

医学伦理委员会会议总结3篇（扩展6）

——妇幼保健院医学伦理委员会保密协议书3篇

**伦理委员审查工作总结3**

20xx年2月10日14:00，在xxx业委会办公室召开了xxx商场第二届业委会第七次委员会议。参加人员有：业委会主任xxx、副主任xx、xxxx。委员xx请假缺席。

会议由业会委主任xx主持，会议讨论通过如下事项：

1、给xxx物业管理公司上海分公司关于xx委会代管账户相关问题的函；

2、关于给予参与制定亚太盛汇北商场基础管理制度及法律自律制度（客观需要来商场现场工作的）业委会委员及业主午餐及交通补贴的决定；

3、讨论通过亚太盛汇北商场制度建设负责及参与人推荐名单一览表（随时可补充修改）；

4、讨论通过亚太盛汇北商场物业管理服务调查表，并由业委会副主任xx负责，xxx为成员，开展为期两周的商场物业管理调查，逐项填写调查记录，并拍照存留。亚太盛汇北商场业委会将根据此次物业管理服务调查结果提出对xxx物业管理公司上海分公司续签合同的补充条款。

5、给xxx物业管理公司上海分公司关于请组织亚太盛汇北商场经营户学习浦东新区地下空间使用管理规定的文件精神并修（制）订亚太盛汇北商场地下空间使用管理制度及应急预案的函。

6、给x关于商请xxx物业管理公司加强上海分公司驻亚太盛汇北商场管理处职能部门设置及人员配备和提高物业管理水\*的函。（含附件1亚太盛汇北商场业委会对亚太盛汇商城参与经营、管理各方的管理架构及合作发展的建议；附件2关于xxx物业管理公司上海分公司驻亚太盛汇北商场管理处职能部门设置及人员配备建议）

医学伦理委员会会议总结3篇（扩展2）

——家长委员会会议方案3篇

**伦理委员审查工作总结4**

20xx年3月10日星期五

xx市实验小学黄楼三楼会议室

一、校长讲话：

家委会的意义

加强沟通，协助工作，共同策划。

家长的加盟和孩子一起参与活动。感谢家长。为孩子的终身幸福和发展留下美好的.回忆。

欢迎家长的加入。

二、xx老师主持

（一）表示感谢。

（二）工作：1、讲解家委会策划活动的意义。

2、商讨的问题：（1）家校联合的方式？（2）春游活动的策？让孩子感受到家长和老师的共同关注，在小学阶段流下美好的回忆。

家长发言：

一班家长：春游活动十分快乐。能回归童年是好事，我支持，赞同。沟通方式，可以设

计小卡片搭建沟通的桥梁。

严老师说：通过春游活动，搭建\*台。

曾：春游活动目的。

一班家长：看有关春天的事物。亲子游的方式。

六班家长：达到什么目的？目的排序，主题性强。家长更主动一些参与到活动中去。今

天主要讨论活动目的。设计一个问卷让家长选择，少数服从多数。现在的孩子得到的最多的是溺爱和指责。只能从物质上提供帮助，让孩子有成就感。让他自己去解决问题，让他感受到因为自己的存在而快乐。很多结果基于最初的目的。应该有一个很好的切入点和机会，让孩子有很多的信心。深入孩子的内心。

六班的家长：我的孩子想野炊。从小到大，给儿童的春游就是吃。儿子对小学生活产生

留念。让孩子走向春天，远足。背着背包走一走。走的过程中交流。

六班家长：以家长为一个团队，每一个人都需要努力才能获得成功。让孩子觉得自己在团队中是队长，让孩子成为决策者。

一班家长：找一个开阔的地带。让孩子带着家长玩，陪着孩子玩。家长和孩子融为一体，一起玩。交通的问题？

二班家长：让孩子耍，愉快地耍，放开的耍。不能因为安全问题而栓住孩子的手足。

七班家长：家长去与否，由孩子决定？远足好！从一个目的地出发，告诉孩子他的目的，在行进中不断发现路标。让孩子去发言。

三班家长：孩子憧憬春游活动。但是孩子的想法与众不同。

一班家长：自己想办法带自己的家长回到童年。

刘：反串学生，回到童年。

严：选出非常阳光的家长组成一个个大家庭。教育者心中要有活动目的。

六班家长：让孩子一定要有成就感。

钟：一天分成三个阶段：（1）拉练式活动（2）午餐（3）让孩子想办法让家长回到童年。最后采访家长“你乐吗”？

六班家长：招聘爸爸妈妈“会玩！”

结论：

活动时间：第8周星期五。

1、经费由家长主持筹措。（五班家长，4班家长）

2、活动记录

3、交通问题，减免门票，采点。（旅行社。六班园长和七班家长）

4、资料收集。（布置给爸爸妈妈完成）宣传、采访：三班家长，一班家长

5、分组情况：每个班分成7组，14个家长（7个爸爸，7个妈妈）

6、活动整体策划：六班家长：周庆

7、活动阶段：（1）拉练式活动（2）午餐（3）让孩子想办法让家长回到童年。最后采访家长“你乐吗”？

8、整个年级同时参与。

9、招聘爸爸妈妈，要求：“会玩！（学校组织）

10、活动须知作成小册子。（2班、4班家长）

11、本周采点

**伦理委员审查工作总结5**

医学伦理委员会工作制度

一、定期召开医学伦理委员会工作会议，学习有关管理部门颁布的有关医学伦理政策法规，讨论医院医疗、护理、工作中的医学伦理问题，对实际工作中存在的问题及时讨论，制定有关规章制度。逐步完善医学伦理委员会的工作。

二、定期检查落实医疗、护理工作活动中有关医学伦理问题的规章制度执行情况，提出整改措施。

三、开展医学伦理宣教工作。利用讲座形式，对全体医护人员进行医疗、护理工作中有关医学伦理方面的知识培训与普及。

广州市南沙区第六人民医院

二0一三年六日十日

GCP培训测试题+答案(伦理委员会)姓名： 测试时间：20\_年11月18日 一、选择题：（每题分） 1.伦理委员会做出决定的方式是：C A审阅讨论作出决定B传阅文件作出决定 C讨论后以投票方式......

伦理委员会章程第一章 宗旨XXXX医院伦理委员会对涉及人的生物医学研究项目的科学性、伦理合理性进行审查，旨在保证受试者尊严、安全和权益，促进临床试验科学、健康地发展，增强......

天士力之骄实验动物中心动物伦理委员会章程第一章 总 则第一条为了加强对我中心实验动物工作的领导，确保实验动物的质量，使其在科研生产中得到广泛和合理的应用，根据国家和天津......

1伦理委员会C1002 由医学专业人员、法律专家及非医务人员组成的独立组织，其职责为核查临床试验方案及附件是否合乎道德并为之提供公众保证，确保受试者的安全、健康和权益受到......

西宁康福中西医结合医院伦理管理委员会为了加强以病人为中心的服务和在涉及人体生命的道德与伦理问题的实践中发挥积极重要的作用，加强医学伦理道德建设，促进生命伦理学原则与......

**伦理委员审查工作总结6**

伦理委员会PPT汇报提纲

1、方案介绍（限6张PPT）：  试验题目，研究背景，目的；

 试验设计：总体设计，样本量，分组，入选标准，排除标准，提前退出标准，筛选过程；  试验流程；

 临床评价：疗效评价、安全性评价；

 试验药物介绍：试验药物和对照药物的用法用量。

2、知情同意介绍（限4张PPT）：  随访与血样采集情况；

 受试者可能的风险：试验药物的不良反应包括常见的和少见的；

 可能的受益和补偿；（注意：可能的受益通常包括2个方面：（1）疾病得到诊断、治疗或预防；（2）社会的预期获益（如知识等）。“免费药物，更多的医疗关照”不属于“受益”。

 受试者可能受到损害的保护措施：保险和损害赔偿的安排，是否有急救措施。

3、有关伦理问题的说明：

（1）如涉及弱势群体，请说明选择弱势群体的理由和对弱势群体的保护措施，弱势群体的选择需符合下列条件：  弱势群体的选择有充足的理由；

 弱势群体的风险得到控制：不大于最小风险或略大于最小风险；

 当受试者不能给予充分知情同意时，要获得其法定代理人的同意，如有可能还应同时获得受试者本人的同意。

（注释：弱势群体包括：儿童/未成年人；认知障碍或因健康状况而没能力做出知情同意的成人；申办者/研究者的雇员或学生；教育/经济能力地位低下的人员；疾病终末期患者；囚犯；其他）。

（2）如果选择安慰剂作为对照，请说明使用安慰剂的理由和对安慰剂组的保护措施。选择安慰剂作对照需符合下述条件：  当没有公认的有效的干预时；

 赫尔辛基宣言：“缺乏已被证明的预防，诊断或治疗方法”的情况下，试验研究的对照组使用安慰剂是可以接受的，通常在这种情况下，安慰剂比不干预更科学；

 赫尔辛基宣言补充说明：出于令人信服的，科学合理的方法学上的理由，为判定一个预防，诊断或治疗方法的有效性或安全性时必需使用安慰剂对照，或者当研究的预防，诊断或治疗方法用于一个较轻的病情，并且病人接受安慰剂不会有任何增加的严重或不可逆伤害的风险时。

4、研究团队介绍（建议以表格形式陈述，限1张PPT）：

主要研究者、项目负责人；研究团队人员情况介绍（姓名、研究初步分工、GCP培训情况）。

**伦理委员审查工作总结7**

工作总结

注意事项：

注意事项：订餐订房，要熟悉各酒店饭店特色，菜品特色，价格，地址，联系方式提前熟悉酒店饭店环境，周到礼貌的引导宾客，点餐时注意菜品价格及菜肴

搭配，结账前注意核对菜单，既要大方周到，又要节约成本

注意敬酒时起身站立，宾客没坐下之前不要坐下来

注意茶水，酒水，饮料的添加

吃饭时尽量融入其中，学会陪吃的艺术

注意说话的态度语气，表情及肢体语言。做到大方得体，不卑不亢

做好会议记录，资料准备充分（包括通讯录，名片等可能用到的资料），注意会谈中的细节，如提前到达会谈地点，弄清各方面的情况（如路线）为领导服务，随身携带自己及领导的名片（以防领导忘记），交换名片时注重礼仪。会谈完毕联系司机，核实领导行程安排。会谈之后注意对会谈结果及相关资料的资料，做好文档保存，事情催办及协调工作

会谈前准备好领导需要的会谈资料，尽可能详细，随身备好领带名片

提前检查会议室的安排布置，通风设备，电源设备，供水设备等

做好会谈人员的接待工作，如接待人员安排，联系方式，接待车牌号等

会谈进行时，做好会议记录，会议结束后，拟写会议纪要及报道，督促会议决议的完成实施。若要更该会议地点，应提前确认好各个场地设施的布置及设备情况了，出会议室时迅速关好门，在领导左前方引导领导去下一个会议地点（或参观地点）

做好会议接待工作：包括会议接待计划及财务清单的拟写，行程的安排，酒店饭店的预定，预计可能的突发状况的应急方案，检查工作细目表等，计划制定后提前与参会人员沟通核实，确定行程计划的安排。（补充细节）

会议资料的准备（补充资料）

会后工作（补充资料）

了解领导所在进行的工作，尽可能全面的为领导的工

作提供及时有效的信息资料（如科技能源，项目申报等方面的最新信息）

商务接待方面：收集包括食住行等方面的信息，尽可能全面

日常工作方面：如通讯录，公司相关资料等(如公司财务申请报销流程流程)

包括卫生整理，工作汇报等

如接待外宾是，提前告知各国风俗习惯

9月26日

**伦理委员审查工作总结8**

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日14时30分，在公司行政办公楼三楼会议室举行\*\*\*\*年第\*\*次安委会(扩大)会议。会议由安委会副总任\*\*主持，公司安委会主任\*\*、安委会委员\*\*、\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*，以及各劳务公司、工矿代表\*\*\*\*\*\*\*\*等出席会议。

一、安委会副主任\*\*\*\*简要说明了会议议程内容，安全环环保部经理\*\*\*总结了\*\*\*\*年公司安全生产工作及\*\*\*\*年安全生产工作计划，分析了当前安全生产存在的问题与不足，并就下一阶段安全生产工作提出了具体安排。

二、安全环保部副经理\*\*\*传达了\*\*集团公司安委会(扩大)会议通知，就集团公司提出问题.........

三、安全环保部副经理\*\*就\*\*\*\*年安全、环保天进行说明：

1、.........................

2、.........................

3、.........................

就以上提案公司做出以下回复：

1、待公司资金回笼后安排员工体检事宜;

2、按相关要求认真落实，并做好相关记录;

3、取得注册安全工程师资质后进行考虑;

4、由生产技术部和安全环保部提交关于消防管道保温方案，在公司总经理会议上会进行讨论;

5、车间安全员专职进行安全生产监督管理;

6、公司特种作业人员取证事宜;

7、公司安保问题推向市场事宜在公司总经理会议进行讨论拿方案;

8、将政策宣传到位，按期实行;

9、根据公司资金情况逐步实施;

10、未成年员工、实习生进入公司实习事宜，和\*相关部门协调备案后，降低公司风险;

11、环保相关问题，以目前公司现状，做好沟通工作，安全环境管理部备好相关材料在总经理会议上进行讨论。

四、各安委会成员及\*\*盐湖、劳务公司等直属单位行政主要领导结合本单位实际情况，向安委会汇报了工作期间安全系统中所存在的问题，提出了进一步加强改进落实的措施：

1、加强员工的安全教育、进行技能培训、师傅帮带等工作，安全教育要常抓不懈;

2、完善安全管理制度，并落实到位;

3、加强“两票三制”签发制度;

4、加强员工对工艺、设备等熟悉、掌握情况;

5、安全设施、工器具、劳保用品要与实际跟得上;

6、安全员主抓安全监督管理工作，同时安全员提至技术员档次，待遇与工艺、设备员持\*;

7、加强班组安全管理工作，将安全责任层层落实到每位员工;

8、根据各车间设备等情况，分类进行安全监督管理，a类场所、设备检修作业时监管工作由安环部进行跟踪监督，b类场所、设备检修作业时由车间自行监督管理工作，c类场所、设备检修作业时由班组监督管理工作。

五、对《\*\*\*公司承包商管理制度(试行)》、《\*\*\*有限公司安全生产年实施方案》及《\*\*\*有限公司劳动用品规定》进行讨论，前两项制度讨论通过，《\*\*\*\*有限公司劳保用品规定》因存在众多分歧待重新编制后进行讨论决定。

六、公司主管领导与部室及生产单位签订\*\*\*\*年度安全生产、环保目标责任书。

七、安委会副主任\*\*\*\*做了总结.........................

.........................

八、安委会委员\*\*\*将目前安全管理存在问题作出要求，安全工哦时重中之重，通过不断完善规章制度，种地那主抓落实，安委会发现的问题及时整改，加大奖惩力度，对发现的隐患进行督办，不能引起重视的单位及责任人从重处罚。提倡全员安全、从认识上还重视安全。

九、安委会主任\*\*\*\*对上述各委员、成员及单位的发言一一做出了点评。最后，\*\*\*就进一步做好公司安全生产工作提出了工作要求和指导意见。他在讲话中指出，今天的会议开的很好、很必要、很及时，安全尤为重要。\*\*\*\*年第一季度发生了\*\*轻伤事故，安全警钟已敲响，安全环保部汇报的材料实事求是的反应了公司现状。根据集团公司安委会通知内容，“\*\*\*”尤为重要，目前公司安全形势严峻，由于员工年轻化、人员流动大，作业环境面临着很大的.风险，给安全管理工作带来极大地困难，生产现场新员工安全意识差、操作技能低，习惯性违章较多，以事故案例教育为主，逐步提高员工的安全意识。为追求生产效益，对违章行为熟视无睹。为进一步加强公司安全管理工作，领导、骨干以身作则，对安全工作提出更高的要求。在今后工作中，建立完善规章制度的前提下，认真落实各项规章制度。对现场悬挂警示标示工作落实到位，针对特殊场所采取特殊管理。要改变传统的工作思想和管理模式，以更有效的管理方式管理安全生产工作。充分发挥基层管理骨干的作用，利用班前例会形势强调、提醒安全的重要性，以科学、人文、合理的管理模式管好安全生产工作，大家要对存在的问题认真的进行分析、梳理、深入思考，要总结好的做法，学习好的做法，看到问题采取有效措施，在面上推广，不断检查、不断改善公司安全生产工作，只有这样才能取得长治久安的良好局面。

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*有限公司

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

**伦理委员审查工作总结9**

在新学期，院领导及各位老师对广大同学心理健康问题尤为重视，为此下发专门文件，在学院范围内开展与心理健康方面的活动。电力工程系心委会为贯彻学院号召，积极配合老师工作，认真开展工作。

以下是理委会在三月份的工作总结：

一、为了普及心理健康知识，宣传心理健康重要性，电力工程系心委会联合院心委会，于阶梯教室举行心理健康知识讲座，并邀请各班心理委员、寝室长列席讲座。讲座指出并分析了大学生常出现的心理问题,如人际问题、恋爱问题、就业问题等等，不仅在相当程度上为同学们补充了心理学的知识,同时教给同学们克服心理困境的方法和途径，受到广大同学的一致好评。

二、电力工程系心委会与院系心委会共同联合，深入寝室进行宣传，通过散发传单的方式普及心理健康知识，告知各寝室长预防心与发现存在心理健康问题的方法，同时认真聆听来自各寝室长的声音，并做出相应处理。

三、为迎接“五月心理健康活动月”的到来，电力系心委会与院心委及各系部心委会多次讨论协商共同策划了一系列以心理健康为主题的\'活动，目前这些活动正在积极筹备中。

四、电力工程系心委会参与心理咨询室周一至周三的执勤工作，心委会的干事们在工作期间认真负责协助老师接听咨询电话，做好咨询记录，给前去心理咨询室咨询的同学提供周到的服务。

五、每周四早晨心委会负责执勤工作，在执勤期间对于违反《学生手册》上的行为进行劝阻纠正。在正常完成本部门任务的情况下，心委会还帮助生卫部对晚就寝情况进行了检查。

六、心委会委员每周按时参与电力工程系学生会委员例会，及时汇报部门工作状态，部门内部不定期进行讨论，分配任务，解决部门干事工作上的问题与不足，激励成员们以热情饱满的斗志开展心理健康工作。

在四月份到来之际，心委会将继续开展部门工作，同时联合学习部、体育部等兄弟部门共同开展工作，继续发扬电力工程系学生会“为同学服务，为老师服务”的工作，做好学生与老师之间的桥梁作用！

电力工程系心委会 20xx年x月

医学伦理委员会会议总结3篇扩展阅读

医学伦理委员会会议总结3篇（扩展1）

——委员会会议纪要3篇

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找