# 2024年铁路工作总结报告 铁路工作汇报优秀

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-01-07

*铁路工作总结报告 铁路工作汇报一一、充分发挥团组织的组织优势，团结带领广大团员青年在抗击“非典”斗争中展示作为二、大力选树先进典型，在全局青少年中形成学先进、赶先进的良好氛围今年4月至5月，局党政工团在全局各单位团员青年大力开展第三届“十佳...*

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报一**

一、充分发挥团组织的组织优势，团结带领广大团员青年在抗击“非典”斗争中展示作为

二、大力选树先进典型，在全局青少年中形成学先进、赶先进的良好氛围

今年4月至5月，局党政工团在全局各单位团员青年大力开展第三届“十佳青年”的学习评选活动。将“十佳青年”候选人的先进事迹材料在《昆明铁道》报、《青年》、“青年”在线等宣传媒体上刊载，组织广大团员青年学习。经全局广大团员青年的积极投票，评委会的认真评审，评选出了第三届“十佳青年”，7月20日，路局举行了隆重的第三届“十佳青年”颁奖典礼，表彰了为路局各项工作做出杰出贡献的丁柱杉等十名优秀青年。6月儿童节前5月至6月，局团委和局教育管理中心又在全局中小学生中开展“十佳少先队员”的评比活动，评选表彰了第三届“十佳少先队员”。6月，局团委还对全局局级以上“青年文明号”进行复核，并对新申报的“青年文明号”进行全面考核(目前此项工作还在进行中)。通过“十佳青年”和“十佳少先队员”的评比活动及“青年文明号”的验收考核工作，在全局掀起了学先进、比先进、赶先进的良好氛围。今年上半年，全局共有1个基层团委、1个团支部、2个青年班组、2名团干部和2名局共青团员受到省部级表彰;1名团干部受到^v^表彰。

三、狠抓青工安全基础，确保青工安全生产

1、防洪期间，局团委与局工务处在全局青年中开展了“青工雨季防洪保安全、保畅通”竞赛活动，努力做到防“非”与防洪保安全两不误。局团委和基层单位团组织签订了安全保包合同书，基层各单位团委又和团支部签订了责任书，并成立了87个青年防洪抢险突击队。到6月31日，全局青工共发现并排除险情31次，参与突击抢险70次，共有1721人次参加。

2、开展青年安全生产大检查调研活动。局团委先后组织3个青工安全调研组，深入南昆、贵昆、成昆、昆河线进行青工安全调研。针对调研发现的问题，组织团员青年开展安全大反思、大讨论活动，对青工安全工作进行揭、摆、查，查隐患、堵漏洞、促整改、求实效，增强青工安全第一思想。同时，局团委在《青年》上开辟栏目，探讨青工安全生产工作的新途径和新方法。

3、在云南省青年安全知识竞赛活动中取得好成绩。局团委先后组织361名青工参加云南省青年安全知识竞赛的初赛，最后，选拔出成绩最好的3名选手组成局代表队参加全省的决赛。目前，我局青年安全知识参赛队已从全省的参赛队中脱颖而出，杀入了全省只有6个队参赛的总决赛。

4、认真牵头组织好全局的岗位练兵、技术比赛活动，为青工安全打牢基础。上半年，局团委在认真总结去年“岗位练兵、技术比赛”工作的基础上，广泛征求有关业务部处室的意见，制定了年岗位练兵、技术比赛年度工作安排，以文件下发各单位执行。同时还加大对岗位练兵、技术比赛工作管理考核力度，与有关部门密切配合，对站段、车间、班组三级岗位练兵、技术比赛工作加强指导和监督，切实组织开展好局级技术比赛。今年的岗位练兵、技术比赛工作由于“非典”的影响，原定的6月技术比赛月，将根据实际情况推后。目前，各系统的技术比赛正逐步走出“非典”的影响，力争完成年初的计划。

四、深入开展群众性的精神文明建设创建活动

1、开展纪念学习雷锋40周年系列活动。3月初，全局各级团组织开展了主题为“弘扬雷锋精神，参与志愿服务、建设精神文明”的青年志愿活动，在沿线各主要站区开展团员青年学雷锋、树新风便民活动;3月5日，局团委召开了学习雷锋活动40周年座谈会，开展了“寻雷锋足迹，扬志愿精神”主题团日活动;3月下旬，局团委还在全局团员青年中开展了“学习雷锋精神，树行业新风”读书知识竞赛活动。

2、局团委在昆明站改扩建工程建设中开展“双争一树展风采、铁路建设我当先”主题活动，组建局级青年突击队，为重点工程优质、高效、按期完成做出了积极的贡献。

3、5月，局团委开展“青年”奖学金评选活动，通过广大同学、教师的层层评比，全局共有32名特困职工中的优秀中、小学生子女获得了中学生1200元/年、小学生1000元/年的“青年”奖学金。

五、全面加强团组织建设，特别是团组织的基础工作，提高团组织的战斗力

1、召开了二届三次全委扩大会议。年2月24～26日局团委在元谋工务段召开了昆明铁路局团委二届三次全委(扩大)会，全面部署了今年全局共青团工作，结合全国铁道团委、团云南省委年工作要点。

2、加强片区共青团联合会的管理。年1月，根据《昆明铁路局片区共青团工作联合会管理办法》的有关规定，评定产生了年度优秀片区、牵头单位和优秀组长、副组长，指导各片区进行换届改选。

3、加强日常组织建设工作。1月，对全局所属站段的共青团工作进行全面检查指导及对5名专职团干部进行了考核鉴定。年4月制定下发了《关于进一步加强基层团支部建设的通知》，从五个方面规范基层团支部的工作。并将于下半年开展全局团支部书记岗位技能大赛(已作安排)，全面加强基层团支部建设。同时，加强对基层团支部的调查检查，有针对性地选取部分单位团支部进行调研，发现问题，解决问题。今年上半年，先后调研了基层47个团支部，对发现问题均及时进行整改。截止年6月20日，共指导3个基层站段团委(总支、支部)进行了换届改选工作。

4、表彰奖励了基层单位共青团工作创新成绩突出的单位。年初设立了“昆明铁路局共青团团的工作创新奖”，对全局各单位在团的工作创新过程中取得突出成绩的单位给予表彰奖励。五四前，对创新工作成绩突出的15个单位团组织进行了表彰奖励。

5、年4月在开远举办了“年昆明铁路局第一期团干部培训班”，开远、宜良地区各基层站段的80余名专兼职团干部参加了培训。

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报二**

昭阳区今年节前始发客流以学生流、探亲流为主，少量旅客流、商务流为辅,到达客流以民工返乡流为主。节前日均客流约3000人，主要为到达客流，在站区没有形成积压客流;节后始发以民工流和学生流为主，由于学生流高峰期与民工流高峰期重叠，以昆明、广州、成都突出，持续时间长。节后日平均发送旅客人达到约6000余人。旅客主要流向广州、昆明、成都、贵阳,民工流为春运客流主体，约占春运客流的70%。

为强化春运期间铁路护路工作，我区下发了《关于做好春运期间铁路护路联防工作的通知》，1月29日还专门召集区护路领导小组全体人员、沿线乡镇(办事处)分管领导和护路办主任、护路队员召开了区乡两级铁路护路联防工作会,对昭阳区春运期间护路工作作了安排部署，并要求我区的护路工作要紧紧围绕“重爱路护路宣传，强矛盾纠纷排调、强安全隐患排查，严防路外伤亡事故，全力确保铁路畅通”来开展工作。同时还结合火车站派出所春运工作方案，分析了我区春运期间客流特点，安排部署了相关工作。昭通火车站安保工作。根据今年春运特点，我区太平办事处护路联防组织在区委、政府及办事处党委、行政的统一领导下投入物力、人力(50人)在昭通火车站开展了春运安保工作。一是加大了路地进一步协调工作;二是加强了领导组织，制定行之有效的安保工作方案;三是加大对站内外的经营秩序、治安秩序、交通秩序等工作;四是路地公安机关加大刑事、治安案件的查处力度，特别是对票贩子的打击力度;五是加大法律法规宣传，正确引导民工营造和谐氛围。铁路沿线护路工作。按照市、区护路办的要求，我区各护路联防领导小组进一步明确铁路沿线的责任和义务。结合“春运”工作的特点，有针对性地开展护路工作。一是加强了铁路沿线治安隐患排查工作，突出工作重点，结合创建平安铁路示范区县工作，提升辖区铁路治安管理水平。二是进一步强化对铁路沿线的防范工作，加大宣传教育力度，开展了“五必到”工作即：中小学校必到，教育学生寒假中自觉维护铁路安全;五残人员家庭必到，教育其监护人履行好责任;放牧户必到，教育其禁止上路放牧;收购冶炼站点必到，检查整治成果;沿铁路线的住户、商户和重点单位必到，提高沿线群众的法制观念和爱路护路的自觉性。各护路领导小组要积极宣传《铁路法》和《铁路运输安全保护条例》，营造爱路护路的氛围。三是各乡镇(办事处)还安排了护路力量，采取重点巡逻和重点守护相结合的办法，把预防危害铁路运输安全的突出问题作为重点，切实发挥护路组织和护路队员的作用

同时教育护路人员高度重视巡护中的自身安全，坚决杜绝意外伤亡事件发生。四是各护路联防领导小组及时掌握和反馈治安动态，对影响稳定和铁路治安的苗头信息，及时逐级报告，不得迟报、漏报和误报。做到了信息畅通。

xxxx年，我县护路工作尽管取得了新的进步，但仍存在一些不容忽视的问题，主要是工作开展不够平衡，个别乡镇和县直单位领导对护路工作不重视，不过问，认为可有可无，在帮助解决具体问题上力度不够。再就是涉铁恶性案件又有发生，对骨干队伍之外的护路组织管理有待进一步加强。

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报三**

青藏铁路格拉段于20xx年6月29日开工，当年完成投资亿元，实现了开局年的首战告捷，铁路工作总结。20xx年完成投资亿元，格望段线下主体工程建成，望昆至楚玛尔河段线下工程基本完成，楚玛尔河至布强格段线下主体工程完成80%以上；6月29日开始铺轨，年底胜利到达昆仑山；“冻土工程有所突破，高原设备加快研制，铺轨架梁试验成功，质量环保全面创优”的攻坚目标胜利实现。

今年按照国家青藏铁路领导小组的安排，全年计划完成投资56亿元。截止6月24日，已完成投资亿元，累计完成投资亿元，预计全年完成投资可以达到亿元。20xx年布强格以北线下工程全部完成，布强格至安多段线下工程完成80%，安多至拉萨段完成50%，铺轨通过风火山，安多制梁场建成投产。两年来，各项工作都取得了较好成绩。

1、工程质量良好。自开工以来，我们就把工程质量作为建设管理的一件重要任务来抓，始终坚持“三高”要求，着眼于实现“建设世界一流高原铁路”的质量目标，确立了工期服从质量、投资服从质量的指导思想，强化建设管理、设计、施工、监理四位一体的质量管理体系，初步形成了“建设单位统一管理、施工单位严格自控、监理单位认真核查、设计单位优化配合、使用单位提前介入、政府监督及时到位”的管理模式，使工程质量始终处于受控状态。由于各项措施有力，线下工程质量普遍较好。经检测评定，分项工程合格率达100%，优良率达90%以上；第三方评估结果显示，已铺轨地段线下工程质量稳定可靠；使用探地雷达检测隧道，衬砌质量良好；铺架作业质量良好，经试验，已铺线路经整修后行车速度可达每小时60公里。

2、环保成效显著。目前，野生动物得到了有效保护，大量藏羚羊可通过青藏铁路自由迁徙；水资源得到了保护，长江源的水质没有因为铁路施工而污染；铁路两侧的植被得到有效保护，没有乱挖草地的现象。

3、卫生、生活保障成绩突出。没有出现因高原病死亡的事件。现有三万多建设者，患高原病的人员都得到了及时治疗，不管是职工还是民工，身体不适应的送回原工作地。对“非典”、鼠疫等进行了有效预防，未发生疫情。

4、科技攻关取得了阶段性进展。冻土试验段开工以后，所有的工程单位都把试验段作为一项重点工程来抓，高度重视，开工当年就取得了较大进展。做了大量的观测和研究工作，初步验证了我们的设计思路和原则是正确的。到目前为止，已经有105个科研课题立项，所取得的一些成果已用于设计和施工。

5、党建和思想政治工作取得显著成效。在总指挥部成立了党工委，在建设单位和施工单位没有隶属关系的情况下，负责全线的思想教育、思想发动、党员教育、队伍管理等工作，取得了较好的效果，涌现出一大批先进集体和先进个人。最近，我们正在组织向中铁二十局指挥长况成明、中铁三局指挥长刘登科、十二局指挥长于绍水、铁一院设计总体李金城、中铁五局工人张鹏、兰州铁科院总监王引生等先进代表和杰出人物学习，这些先进人物起到了模范表率作用。

（一）认真落实“三个代表”重要思想，坚持与时俱进，开拓创新。青藏铁路建设在技术上和管理上没有成功的经验可以照搬照抄。我们遵照中央领导的指示和^v^的工作安排，坚持“三个代表”重要思想，在青藏铁路建设中具体地实践“三个代表”重要思想，牢记“两个务必”，关心人的健康，规范各方面的管理。

首先，坚持观念的创新。青藏线是经济线，也是政治线，我们承担这些工作，既是经济任务，也是政治任务，最重要的是政治任务。“青藏铁路无小事，事事讲政治，”我们参建者的每一个行动，每一项工作都维护青藏铁路形象的大局。其他铁路线的小事情，放在青藏线，就有可能引发大的问题，因此，我们强调政治责任。虽然我们和施工单位没有隶属关系，是合同关系，但不管是建设单位份内的事，还是份外的事，不管是合同以内的事，还是合同以外的事，都管好。

其次，坚持建设理念的创新。用“把青藏铁路建设成世界一流的高原铁路”来提升设计理念。经过两年的实践，我们已经有了清醒的认识。就是要用人类最新的文明成果，用先进的、可靠的、成熟的、经济的、安全的技术来修建青藏铁路，使青藏的各项措施做到坚固可靠，在运营以后能够畅通无阻。不仅在工程质量上，而且在工作标准上体现一流水平。即用高标准，高质量、高起点保证世界一流高原铁路目标的实现。青藏铁路公司既负责格拉段的建设，还要负责将来整个青藏线的运营。因此，我们牢固树立了建设为运营服务的理念，资源配置、生产布局等都要为将来的运营提供最好的条件和服务。

其三，坚持管理机制的创新。我们提出了“质量环保创双优”的口号，不但要保证质量、创优质工程，还要保证在环保方面做到优质，环保实行一票否决制。我们既要管工程，又要管队伍，不仅实行质量、投资、工期三大控制，更要关心人的健康和生命，树立以人为本的思想，以人的健康为首要工作。在民工管理上实行三个统一，即与职工统一卫生保障、统一居住条件、统一生活标准。今年又明确了最低生活标准和最低工资标准。在日常检查中，对未坚持三个统一的单位进行处罚，保障了民工的基本权利，基本实现了职工民工在政治待遇和生活待遇上一视同仁。

其四、坚持科技创新。建立了^v^主管部门立项指导，由项目法人组织实施，科研单位为主力，施工单位广泛参与的科技创新体系。从前年开始，对冻土、环保医疗保护等开展了大量攻关。

（二）按照国家的法律、法规要求，依法建设、规范管理。我们在依法建设当中，主要有四个方面。

一是在建设程序上，按国家的法定要求办。青藏铁路的立项，可研，开工，都由^v^办公会议审批。在建设实施当中，我们坚持不抢工期，按设计供图——核对优化——按图施工程序进行。施工组织上，按编制施工组织设计——审核批准——开工的程序进行。两年来的建设工作，始终有序推进、忙而不乱。

二是按国家的法律、法规办理有关事情。砂石料开采、征地拆迁、防鼠疫、保护水资源、保护环境等，国家都有明确的法律法规要求。如砂石料开采有矿产资源法，我们按其规定进行申请、报批、办证，然后才组织开采。在征地、水保、环保等方面，亦按此办理。

三是建设中严格执行“四制”。国家要求，在重大工程项目中要实行项目法人负责制，招投标制、工程监理制、合同制。青藏铁路公司作为项目法人，严格履行职责。青藏铁路线下工程站前33个标段，站后17个标段，都实行公开招标，择优选择施工队伍和监理单位。大宗物资、工程材料、设备采购也都进行或即将进行公开招标。我们实行了严格的工程监理制度，而且还实行了环保监理制。签订了合同，严格按合同办事，履行合同条款，违背合同的要受到严厉处罚。

四是建章立制。我们制定了20多项建设规章，使各项工作有章可依、照章办事。青藏铁路建设没有可以照搬照抄的东西，我们进行了大量探索。制定的20多项建设规章，涵盖了环境保护、医疗卫生、工程质量和安全的各个方面。经过两年来的不断修改完善，是比较适合青藏铁路建设特点的。各个单位、各级领导干部都严格按照这些规章办事，不能凭个人主观意识办事。

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报四**

本人，男，34岁，文化程度中专，职称为车站值班员，技术等级为高级工，现任芜湖车务段站副站长。本人于1993年7月自芜湖铁路技校毕业，分配到原宣城车务段站历任扳道员、助理值班员、车站值班员，20xx年5月调任芜湖车务段任副站长。

回顾入路以来十六年的工作经历，我一直都在运输生产一线工作，从入路的第一天起我就认识到安全是铁路运输生产永恒的主题，“安全责任重于泰山”，确保安全是铁路职工职业道德规范的基本内容，也是义不容辞的法律责任，在任何时候都要以“如临深渊、如履薄冰、如坐针毡”的忧患意识，以警钟长鸣、永不松懈的工作态度积极投身到运输安全工作中去.安全要靠人来保障，而业务水平的高低直接决定着保障安全能力的强弱，所以我从参加工作开始，一刻也没有放松过技术业务知识以及安全生产有关的规章的学习，通过学习使我掌握了本岗位所需的业务知识和实际操作能力，特别是非正常应急处置能力的提高。并在去年经过车务段预赛选拔荣幸的代表芜湖车务段参加上海铁路局业务比赛，并取得良好成绩。

我原先所在的站属宣杭线一个五等的中间站，车站所在位置是个雷击区，当地每年夏天都会因为雷击造成人员伤害和设备损坏事故，在20xx年的夏天有一天白班，雷雨交加，当时我正在办理客车1581次3道停开作业，客车1581次在3道停妥， 旅客上下和行包装卸完毕，闭塞手续已办妥，出站信号已开放，正准备通知助理值班员发车，只听见一声雷声，通信集中柜一团火球冒出，行车室一切电话中断，作为中间站要不间断接发列车，根据故障现象，在向调度汇报和通知站长到行车室把关后，依据《技规》、《行规》以及车站非正常应急处置预案规定使用红色许可证及时将客车1581次发出，保证了旅客列车的安全正点。

随着铁路改革的逐步加快，技术装备水平逐步提高，特别是宣杭复线开通后，行车组织办法和作业方式都有很大的变化，为了尽快提高自己的理论知识和业务水平，以更好地适应岗位需要，我于20xx年报名参加了南京铁路运输学校运输专业函授中专班的学习，通过三年的系统学习，我对铁道运输专业的各门学科知识有了更深入的了解和掌握，并在20xx年以优异的成绩顺利毕业.通过学习使我的业务技能有了很大的提高，更好地为运输生产服务。

20xx年5月我通过车务段中间站站长竞聘的方式走上副站长的工作岗位，从生产岗位到管理岗位的这一转变对我来说是全新的考验，如何在新的岗位上干好本职工作，我想首先要加强思想政治学习，提高政治觉悟，要系统认真学习马列主义、^v^思想、^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，通过学习，提高自己的政治觉悟和理论水平，加强思想修养和自身素质，树立正确的人生观和价值观，以强烈的事业心、高度的责任心和奉献精神完成好各项工作。同时要积极的向党的组织靠拢，因为只有在党的这个大熔炉中才能更加锻炼自己考验自己，使自己更快的成熟，更好地为铁路事业奉献青春。

其次在平时的工作上要按照“高标准、讲科学、不懈怠”的要求，杜绝“三关”行为，即“视而不见关”、“手懒腚沉关”、“人情面子关”。“视而不见关”就是见到别人违章指挥、违章作业而不去制止的不负责行为;“手懒腚沉关”就是不去积极地排查隐患，见到有安全隐患而不去排除，导致事故发生的失职行为;“人情面子关”就是碍于人情关系，处罚力度不到位，不敢管，当“老好人”的行为。必须始终坚持在安全上不论是一丝一毫的问题也决不放过，自觉做到五勤，即脑勤、眼勤、手勤、腿勤、嘴勤，带着责任干好本职工作。同时要注意工作方法，要本着诚实、尊重、相互关心的原则，以诚待人，打动人心，才能拧成一股绳，更好地完成工作。

三要摆正自己的位置，明确自己的角色特点，要有大局观念，整体意识，作为副职要在日常工作中做好站长的参谋，全力协助站长做好各项工作，促进车站管理水平不断提升。

四要加强业务学习，作为副站长主要负责车站安全技术管理和行车的管理，在日常工作中要组织行车小组技术业务学习，按季进行业务考试，开展小组竞赛和互检互学活动，并负责对施工、联锁失效等非正常情况下行车安全措施的落实、监控和把关，同时在管理中不但要做到以理服人，还要做到以技服人，工作性质和工作要求对业务水平提出了更高的要求，为此必须加强学习，应非常重视知识的更新积累，要充分利用一切机会加强业务知识和管理知识的学习，特别要对新技术、新知识的学习投入更多的精力。

通过报名参加这次车站值班员技师考评促进了本人加强业务学习，提高自身业务技能的积极性，同时也看到了自身的不足，不管这次考评结果如何，我在今后的工作中一如既往，老老实实做人，勤勤肯肯工作。不断加强学习，更好的为铁路运输生产服务。

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报五**

为扎实做好20xx年春运交通安全宣传教育工作，为广大群众平安畅通出行提供良好的交通安全服务，营造^v^人人关注春运安全、共同抵制交通违法^v^的浓厚氛围，按照自治区公安厅《20xx年春运道路交通安全管理工作方案》的部署和市公安交管局《20xx年春运道路交通安全宣传工作安排》的要求，xx区交警大队组织专门力量，充分运用各种宣传方式和手段，开展了针对性强、效果好的宣传活动，现将工作情况总结如下。要以运输企业驾驶人为重点群体，采取多种形式，迅速掀起春运宣传高潮。

大队组织警力对辖区客运驾驶人的交通违法情况进行了全面查询，将交通违法未处理记录登记造册。在将客运驾驶人交通违法记录情况通报给市运管局的同时，民警深入辖区9家客运企业，向客运企业负责人通报相关情况，督促客运车辆驾驶人清理交通违法记录，全面做到客运车辆及驾驶人交通违法^v^清零^v^。

大队联合运管部门深入客运企业、场站，对参加春运的客运车辆车辆安全设施进行了检查，并督促客运企业对参加春运的客运车辆进行定期检验，凡客运车辆没有按期检验、或车辆安全设施不合格的，一律不得参加春运工作。

在大队组织警力持续深入辖区客运公司以培训班、安全课、座谈会的形式开展交通安全教育培训。对辖区9家客运公司的负责人、安全管理人、车主及客运驾驶人进行了面对面宣讲。讲授冬季安全行车安全知识和注意事项，发放了《致全国客运车辆驾驶人的一封信》、《20xx年一次死亡10人以上事故案例警示录》等宣传资料，通报了一批全国、全区和本地区重特大道路交通事故案例和责任倒查情况，督促企业负责人主动落实交通安全主体责任;警示驾驶人不超速、不超员、不疲劳驾驶，客运驾驶人受教育率达到100%。同时，大队民警还积极协调市运管局开展了^v^交通违法记录清零^v^活动，并于1月14、15日联合对完成交通违法记录清零的283名客运驾驶人再次进行了集中培训，确保了参加春运的驾驶人全部经过了培训。

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报六**

20xx年，在局、处领导和同志们的关心帮助下，按照本岗位的职责要求和领导的工作安排，认真履行职责，较好地完成了各项工作任务。现将个人20xx年度主要工作情况总结如下：

一、主要工作情况

(一)合同管理工作

1. 根据局《合同管理办法》审慎做好各类合同的合法合规性审查工作，全年年共审查、修改全局各类合同83份，总标的金额x万元。按照高速集团公司要求，安排布置全局重大合同的梳理清查，并上报合同清查工作完成情况报告。5月份，迎接高速集团公司合同检查小组对我局的合同检查。

2.到临朐轨枕公司合同进行管理情况监督检查，根据业务性质逐笔分析合同，针对公司应收账款较多的问题，协助制定应对方案，防范合同违约和欠款风险。

3.就兴广铁路合同审批程序管理提出具体规定，经领导批准后公布实施。

(二)经营业绩考核工作

1.会同有关部门对全局各单位、各处室20xx工作目标责任制完成情况进行了考核。

2.起草《x省地方铁路局局管单位领导班子年度经营业绩考核办法(试行)》，经局长办公会议研究通过后印发实施。

3.拟定了局管各单位《20xx年工作目标责任书》，组织在全局工作会议上签订。

4.会同机关各部门完成我局20xx年度经营业绩考核自查报告，上报高速集团公司，协调做好对口部门沟通联系工作，争取我局在年度经营业绩考核中取得优异成绩。

(三)加强全面风险管理工作

根据高速集团公司关于深度推进全面风险管理的有关要求，拟定《x省地方铁路局20xx年全面风险管理工作实施方案》，及时调度全局全面风险管理工作开展情况，按季度编制《全面风险管理工作报告》上报高速集团公司。

(四)统计分析工作

按照集团公司和省^v^、经贸委、铁路局、中国地铁协的要求，每月准确及时地编制和上报各类统计报表，为各级领导及有关部门提供利用，汇总整理20xx年度统计资料，完成《20xx年统计资料汇编》的编印下发。组织住济单位统计人员参加统计继续教育培训。

(五)参与编制20xx年生产经营、投资和运输计划

根据高速集团公司的要求，配合有关部门根据各单位上报和企业发展实际情况，编制我局20xx年度生产经营和投资计划;根据铁路局要求，会同运输处结合各线路运输能力，提出20xx年地方铁路货物运输计划建议。

(六)做好加强企业管理有关工作。

1.根据高速集团公司对物流公司股权进行规范的要求，起草《关于收购物流公司非国有股权的请示》上报高速集团公司。根据省^v^备案意见，起草股权转让协议、股东会决议等文件，修订公司章程。

2.根据省^v^、高速集团公司关于三兴公司清算注销的决定，认真研究有关政策，并积极推进相关工作。

3.参与省国托在x公司债权处置研究分析，提出解决方案向有关部门、领导汇报，争取获得支持。

4.管理处名称变更。根据局改制后工作需要，经征求各方面意见，完成两个管理处的名称变更。

5.配合运输处、物流公司就物流经营方式进行研究，最大限度防范我方经营风险。

6.根据临朐轨枕公司生产经营和取证工作需要，会同相关部门研究设立五井分公司事宜。

7. 研究局职代会《关于x公司参股寿平公司提案的落实意见》，提出有关建议方案。

8.参与铁路与港集团合作中的出资方式、注册资本金数额等相关问题的研究分析。

9.参与协调x公司妥善处理招远办公楼和职工宿舍建设有关问题。

10.及时完成局工商营业执照、组织机构代码和国家级 守合同重信用企业 的年检等有关工作。

一年来，通过自身的努力，各项工作取得了一定的进展，但同时也存在一些问题：由于工作所涉及的内容多，范围广，工作质量还有待进一步提高、工作能力还不能适应岗位需要、工作推进进度不理想等等，需要在今后的工作中努力地加以改进。

二、学习方面

为提高文化知识水平和业务能力，继续参加中央党校在职研究生的学习，参加了省^v^举办的企业法律顾问和地铁协、^v^组织的统计业务的继续教育培训学习。通过不断学习，个人素质得到全面提高，从而为更好地履行岗位职责，完成各项工作打好基础。

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报七**

三年来，在各部门领导的关心指导和同事们的支持帮助下，通过辛勤努力的工作，我能够胜任本职工作工作，并完成了领导交办的各项任务，取得的单位和领导的充分肯定。现将这三年的学习、工作情况总结如下：

探伤工，是铁轨的诊断医生，又是铁路中工作环境和劳动强度最为恶劣的工种。探伤工作容不得丁点马虎，更是需要百倍耐心。

在20xx年成为一名铁路探伤工人后，我深知责任重大。20\_年担任探伤班长，20\_年被任命为探伤工长，我更是深深的体会到了探伤工人的责任关系着千家万户的幸福。

从担任探伤班长后，面对着从来没有过的挑战，工作中我以身作则，从思想上严格要求自己，要求别人做到的，自己必须首先做到。在管理工作中，时时处处起到模范带头作用，以勤恳的工作态度，认真细微的作风，奋勇搏击的精神，影响和带动全体同志一次次圆满完成自己的任务。

我知道自己知识有限，但我和我的同事需要为运输的安全垒起一道屏障。为此我向技术精英虚心学习，不断钻研工作技能，提高自己的业务素质。从一名不懂不会的门外汉迅速成长为探伤的行家里手，成为领导和同事信任的专家，于20xx年被任命为探伤班长，这是领导对我的肯定，更是领导对我的信任。“业精于勤而荒于嬉”，在工作中我更是不断学习，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己。在担任探伤班长后，我不仅钻研探伤技术，更努力学习体会管理知识，并在工作中检验提高。20xx年领导信任我，任命我为探伤工长，我愈发感觉责任重大。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求。

(这一部分自己填，参加的重大活动、工程、保障项目以及取得的荣誉)

虽然在领导的栽培和鼓励下，在同事们的帮助下，取得了一定的成绩，但是我也深深认识到了自己工作上存在的不足，如工作中性格急躁，容易发火，又时说话不注意方式方法，容易伤害同志的情面。

这就是我对自己三年来的工作总结，今后我将不断鞭策自己，时刻严格要求自己，为公司出一份绵薄之力，更希望不辜负培养我帮助我，让我成长起来的人!

20xx年我将以一个崭新的面貌投入到今后的工作中，和公司一起成长，共同进步!

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报八**

进入夏修以来，安全生产调度室积极投入到全段安全生产的各个环节，同全段广大干部职工一道，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，克服酷暑、风沙、山洪、地震等恶劣的自然条件的影响，充分利用工务设备养护维修的黄金时段，强化安全基础、巩固设备质量，圆满地完成了既定的各项生产任务，安全上持续稳定上升的良好态势，截止xxx年xx月xx日，全段胜利实现安全生产xx天，保持了“天天生产、日日安全”的优异成绩。下面，我将本室主管的行车、交通安全情况向与同志们进行汇报：

1、加强制度建设，完善安全管理体系企业的安全管理不是一劳永逸的，而是一个不断发现问题、分析问题、从而摸索规律不断规范的长期复杂的系统工程。今年进入夏修以来，安调室努力与段领导的安全管理思路保持高度一致，在段领导的支持和帮助下，开展了一系列制度建设。

一是，通过制定《xxxxxx》，规范了全段各级联控人员的行为；

二是，通过建立汽车司机竞争上岗机制、制定《汽车司机综合评定》，强化了汽车司机的责任心；

三是，通过实施《安全管理监控实施细则》，在一定程度上克服了安全管理中的“好人主义”；

四是，通过完善《机械上道组织及安全措施》，查堵了以往在机械作业安全管理中的一些漏洞；

五是，通过制定《行车关键岗位易发生事故关键点的卡控措施》，为车间班组控制和处理安全薄弱环节提供了值得借鉴的指导性意见。经过全段广大干部的共同努力，各项制度都已融入我段日常安全管理之中，使我段的安全管理体系不断地规范和完善起来。

2、狠抓违章违纪，大力遏制“两违”行为进入夏修以来，全段各股室积极深入现场，本着“管生产必须管安全”的原则，在指导一线车间班组作业的同时，自觉加大了对违章违纪的查处力度。在这一阶段内，全段通报并纳入月度经济责任制考核的各类违章违纪共有xx件，尤其是在段实施《安全管理监控实施细则》以及将线路晃车病害纳入考核后的xx月份，我段安全自控率达到了xx%以上，我们也能够从此看到各级管理人员在工作作风上可喜的转变。相信继续坚持下去，必定会对全段的安全管理产生积极的影响，有效地控制违章违纪、遏制“三惯”行为。

3、严格坚守验收标准，努力提升设备质量生产任务的验收，是我段各级领导始终高度重视的一件大事。在今年夏修生产任务的验收过程中，段安调室始终坚持段、车间、班组的三级验收制度。车间不进行自验、不递交请验报告，坚决不予验收。在生产任务验收的过程中，主任领工员严格坚守验收标准，克服了人情关、面子关。对于验收中发现的问题详细记录，不符合验收标准的坚决要求返工。每月通过《生产任务验收通报》客观地反映各车间存在的具体问题，提倡好的作法并提出有针对性地意见，基本达到了严格、公正的要求。同时，在深入现场的过程，认真帮助一线车间班组分析问题、查找不足，促进了各车间综合维修质量的提升，使全段线桥设备质量得到了较大发展。

4、坚持警钟长鸣，加强职工安全教育xxxxxx等因工务施工造成的行车事故发生后，在段领导极为关注的形势下，安调室均及时发布了《事故通报》，不但分析事故原因、总结事故教训，还坚持“眼睛向内”的观点，认真查找我段自身安全管理中存在的各种隐患，做出具体要求，制度详细、切实可行的安全卡控措施，并由段领导带队奔赴一线，落实部、局、处电话会议精神，与一线干部职工面对面地进行安全教育，全段干部职工安全意识明显增强。

5、开展专项活动，保持良好安全势头安全大检查和专项整治活动，突出了阶段性的安全控制重点，是一场针对具体问题采取的攻坚战役。今年进入夏修以来，我段在局、处统一部署下，结合自身实际特点，开展了xxxxxx等安全大检查和专项整治活动。活动中，各车间班组能认真按照段的要求上报活动信息、总结活动经验，查找和解决安全管理、设备质量等方面存在的各类隐患xxxx件，有效地提升了加大了安全管理在广度和密度，使全段继续保持了良好的安全势头。

进入夏修以来，我室每月都对各车间线路设备的综合维修任务进行了验收，在此期间，全段累计完成线路综合维修xxxxx公里、站线xx米、道岔xx组xxxxx由于全体干部职工的共同努力，我们不但胜利地通过了局、部两次安全优质工务段验收，同时也使线路设备质量得到了大幅度地提升，确保了运输行车安全畅通的需要。

付出了努力，所取得的成绩固然是令人欣慰的。但是，我们同时更要认真对待夏修以来暴露的各种问题，并进行深刻地反思，才能以正确的心态对待下一步的各项工作。夏修时期，我段接连发生了xxxx、xxxx、xxxx等等违章违纪事件，也多次因为线路晃车封闭了区间，影响了运输行车的安全畅通。在各类问题中，属于安全管理的xx件，占xx%；属于违章违纪的xx件，占xx%；属于设备质量的xx件（其中含机车动态监测装置报警病害），占xx%。这一数据表明我段的线路设备质量还存在着大量问题，“以优质设备保安全”的号召并未深入人心。同时，违章违纪现象仍然普遍存在，安全管理还很不完善、细致。在占各类问题总数xx%的段内自查问题中，属于段领导发现的x件，占xx%；属于各职能部门发现的xx件，占xx%。

这一数据从表面上像是说明各级管理干部在落实段安全管理思路中占据主导作用，如果除去xx次晃车病害，各级管理干部发现的问题就只有xx件，只能占xx%左右；再把这一数据代入安全自控率的公式，我段的自控率只能达到xx%。当然，以上分析的数据中并没有包括一些在日常工作中发现了，也督促车间班组整改了，但是却没有上报和考核的问题。所以说，这个分析也只是显示了一种整体的趋势，希望各级管理人员能够据此有针对性地采取一些措施。但是，总的来讲，严峻的现实就这样摆在我们面前，我段的安全管理仍不容乐观。安全问题，涉及到方方面面，既有它的偶然性也有它的必然性，通过调查分析，我们可以得出影响我段的安全这样几个主要方面：

1、安全意识不强。对“安全第一，预防为主”的原则认识不够，对于防止事故、遏制“两违”没有真正筑起一道思想防线，总是抱着侥幸的心理对待安全工作，从而在思想上为滋生官僚主义、遥控指挥的坏风气提供了土壤，“干惯了不想、习惯了不说、看惯了不管”的“三惯”行为悄然抬头。

2、标准得不到落实。不学习，就掌握不了标准；不知道，就落实不了标准，这是标准得不到落实一方面的原因；还有一个方面的原因是知道标准，但是没有把抓安全放在各项工作的首位，赶进度、图省事，擅自简化作业程序、简化安全措施，有人检查就落实、没人检查就不落实，结果是“安全一输，全盘皆输”。

3、业务素质低对于这一因素，关键的原因就是缺乏上进心，满足于现状，不求上进，个别人连最基本的薄薄一本《安规》都没有耐心细细翻上一遍。作业中违章指挥，违章蛮干，安全措施形同虚设。

4、精力旁顾。个别同志整天看起来忙忙碌碌，却不知道在忙些什么，工作上的事情不掌握，身在曹营心在汉，没有把主要精力放在安全生产上。人浮于事，不能对安全生产方方面面的问题进行全面、细致的分析，走一步看一步。

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报九**

按照二航局《管理系统单元手册汇编》、《项目管理指南》等文件要求，项目部建立健全了项目部质量管理体系。20xx年4月项目部迎接了中国船级社质量认证审核，11月通过了公司内审，有效的促进和完善了项目部质量管理体系的运行。

质量管理活动围绕制定的“质量目标”展开，通过开展员工教育、“质量月”活动、测量比武、质量先进评选等一系列活动，有效的提高了员工质量意识和责任感，现场施工质量也取得了不错的成绩，截止20xx年11月14日，项目部检测钻孔灌注桩共666根，施工工序验收合格率100%。

1、加强原材料的质量控制，确保工程实体质量。项目部安质部、试验室及物资部严格按照项目部原材料进场检验程序的有关规定对进场的原材料质量进行严格把关，杜绝不合格材料进入施工现场。

2、通过开展质量教育，提高技术、质量管理人员的业务水平。项目部针对现场的具体工作内容对现场人员进行相应的业务培训，采用不同的形式如书面试卷、参观学习、开会讨论等，达到提高人员素质的目的。

3、严格实行现场“三检制度”，严格控制每道施工工序的质量，达到层层把关，不放过每一个质量问题。

4、加大对质量通病的整治力度。项目部在整治质量通病的工作中，通过不断的对施工工艺进行改进和提高作业人员的质量意识，在项目部常抓不懈的努力下得到了很大的改善。

项目部高度重视每次业主单位检查，对业主提出的建议给予及时的反馈，在业主组织的信用评价、质监站监督检查、施工季度考核等检查中在不断完善自身质量管理工作的同时也得到了业主单位的肯定。

充分吸取20xx年质量工作中的经验教训，明年项目部将对质量管理工作不足方面做出改进。首先加强协作队伍的质量管理，在加强沟通、有效管理方面下功夫，确保达到既定的质量目标。其次狠抓现场过程控制，达到现场作业标准化，为争创优质工程奠定基础。

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报篇十**

一、九月份劳动安全工作情况

1、深入开展“三查”活动：

按照段继续深入开展“三查”活动的文件要求，车间在9月16日和9月29日先后两次深入到现场，对设备进行检查，共查出问题24件，已利用整改阶段对存在的问题进行了认真的整改。9月16日，车间主任带领包机班组工长对南部线设备逐台进行了检查，重点是探头探照点的位置及头定标情况，对现场存在的探头保护门档板出现的裂纹及探头支架倒角裂纹，直接影响行车安全的隐患问题现场进行了解决。9月29日，车间又组织人员对林海8台设备进行了节前检查，发现林海维修人员在月检检修过程中有脱标现象，当即对检修人员进行了考核，并要求班组对车间发现的问题立即进行整改。

2、红外线加密工程及设备更型的前期准备工作。

9月10日至18日，车间组织人员对加密工程的探测站防雷地线进行了施工。局拨设备的室外分线箱到后，车间又将维修分成三组，按施工计划的要求，逐台安装室外分线箱和敷设1#磁钢电缆，在设备到之前，做好加密和更型前安装的一切准备工作。

3、迎接了局红外线动态检测车。

9月20日，车间迎接了局红外线动态检测车对南部线设备的检查验收，在车间的周密安排下，本次检查结果各项数据全部符合标准，朝阳村上下行探测站取得了各项指标全部优秀的好成绩，除大杨树上行左侧、红彦上行右侧的探头定标得到良以外，其它各项测试指标全部为优秀。检测车过后，包机班组迅速召开专题会议，分析探头定标存在问题的原因及下一步整改措施。通过分析，包机班组总结出了探头定标在各种天气情况下的探头曲线变化规律，经过一段时间的证明对现场定标有很大的帮助。

4、设备秋季整备准备工作。

9月份车间及时对各班组下达了设备秋季整备计划，确定了重点设备、重点部位、重点防范的办法，由中心班组按照各维修班组提报的秋整用料，已于9月20日前下发到各班组。

5、组织开展设备质量鉴定活动。

按照段的整体工作要求，结合开展的安全百日攻关活动，本月14日到19日，车间组织检查组人员对管内红外线及车号设备进行了全面检查，发现问题13件，突出问题是作业人员周、月检检修不到位，设备灰尘大，部分螺丝松动及对aei车号周检不认真等问题，已采取措施反馈相关班组进行认真整改。

6、加强职工“两纪”，搞好人身安全教育。

车间及时传达了段发“职工作业劳动纪律”的有关通报，使职工明确了思想认识，增强了遵章守纪的自觉性，在人身安全上，加强了作业的检查监控，人身安全制度落实较好。本月安全较为稳定。

二、九月份安全分析：

本月共收到信息24件，较上月相比增加2件，其中考核信息9件，占信息总件数的;a类3件，占信息总件数的;b类3件，占信息总件数的;c类3件，占总件数。

三、倾向性问题、关键性问题及对策：

1、安全信息反映的倾向性问题

(1)、安全管理方面，存在着现场作业时，工具、仪表乱扔乱放现象;职工作业未按规定着装;劳动安全工作日志填记不及时。

(2)、运用管理方面：主要是设备有灰尘，帐项填记不符现象仍然存在，主要原因是作业人员日常维护不到位、填记不认真所致。

2、设备质量倾向性问题：存在的主要问题是探测指标与实测不符，主要是维修人员对运用设备检修不到位，测试不认真，突出是车号测试;由于新职人员素质低，周、月检标准低，造成设备检修质量不高。

3、车间存在的倾向性、关键性问题。

从本月考核的3件a类信息中，管理问题占2件，设备质量问题占1件，倾向性问题主要是管理问题，包机人员对设备包保不明确，车间卡控措施落实不到位，关键性问题是设备检修质量不高，表现在朝阳下行探测站左下探角度偏差7毫米。

4、对策措施。

(1)、加强职工安全第一思想教育，不断提高安全意识。

(2)、强化安全管理，严格落实各项制度及控制措施，加大现场监控力度及考核力度。

(3)、严格落实好各项作业标准，强化周、月检质量，开展好设备质量鉴定和设备质量攻关活动，不断提高设备质量。

(4)、加强人员技术技术培训，以“十个工作日”培训和“职工竞争上岗”考试为契机，加大职工技术培训力度，不断提高业务素质。

四、十月份主要工作：

1、实施加塔间红外线设备加密工程。

在现有基础上，继续推进加密、更型工程的施工进度，完成最后阶段的设备安装、配线及调试工作，中心班组要积极备料，按照车间要求，组成两个设备安装攻关小组，由专人负责，对21台设备进行安装，包机组做好人员选派，加强业务学习，熟知设备安装方法、步骤，确保安装质量及人身安全。

2、加快对新职人员的培训工作。

车间本月从基础知识入手，重点强化现场实做和独立处理临时故障能力的学习培训，把学习培训同此次加密、更型设备安装结合起来，分期、分批组织新职人员到施工现场进行实地教学，提高职工对设备的安装配线技术。

3、加强红外线、车号设备的周月检，提高设备维护质量。

包机班组要认真落实好周月检标准，逐项检查维护，保证质量，工长要加强检查，及时发现纠正存在的问题，不能只重视红外线设备，轻视车号设备，对aei车号要重点监控，引起重视;中心班组积极检修故障摸板，保证设备发生故障能及时提供备板、备件。

4、加强人身安全教育，抓好施工作业安全。

十月份天气转冷，昼夜温差大，给现场施工作业带来一定难度，车间、班组要加强作业前的安全教育，搞好安全预想，抓好作业中的控制，认真落实好各项安全卡控措施，确保施工作业中的人身安全。

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报篇十一**

时光荏苒，20\_\_年度转瞬之间又到了岁末。回顾过去一年的工作历程，在车间的正确领导下，在车间领导的支持下，我们起运组全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了车间交给的各项生产工作。为车间的奋斗目标做出了显著的贡献。

起运组现有员工9名， 岁以下青年2名，青工比例占23%，其中具有大专学历1名，中专学历5名。整个班组主要以年轻化、学历化、多面化为基础构成，始终充满朝气和青春活力!

在即将过去的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

一、安全方面

我们本组职工除了严格遵守段及车间的各项规章制度，并且认真学习特种设备的操作规程，始终坚持“安全第一，预防我为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性;第二，提高业务技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程;第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。我们天车司机作业的场合是处在高空作业的场所，因而时时刻刻都存在着安全隐患，所以我们在作业不但需要团结协作，而且需要同事支持和监督。安全是各项工作的大事，往往生产过程中一件小小的失误就会酿成大祸，违章操作应该坚决杜绝。班组长加大安全管理。对于安全我们班组在开工会前和班组生

产的同时要深入的进行安全教育和改正工作中不良的行为习惯。对于违章要严格考核确确实实的作到安全事故不发生我们的班组中

二、设备的维护与保养及安全管理

一年来，我按照车间的部署精心组织，合理安排天车各项工作。把平时发现和积累的问题进行总结，不断修改和逐步完善管理制度，使我们的天车管理步入正轨。工作中具体做法：1、在日常工作中严格按照交接班制度进行检查和试车，做到交清接严，及时处理发现的问题，避免设备带病运行，2、在每周检修保养过程中，我协同维修对整台车进行系统的全面检查，特别注意故障频率较高的地方，每次把它作为重点检查部位， 一年来，我在查车的过程中多次发现安全隐患情况，如：设备主钩制动器链接销的脱落;小钩制动器螺帽开口销断裂。3、在每月月底， 我都会对所有的天车进行一次彻底普查，将普查的情况综合后，逐项进行解决，此项工作做法也收到了非常好的成效，使天车逐渐恢复了它性能的完好。

三、存在的缺点

回顾一年来的工作，虽有一些成绩，也有不少的遗憾，我清醒认识到我的工作还存在着一些不足，。

1、管理工作还不够大胆，顾虑较多，工作方法需要改进。

2、还需要加深业务的学习，提高操作技术水平，增强自身素质。

3、由于工作经验不足，在工作中有些问题还缺乏预见性。

四、今后的打算

1、在管理方面，还需要不断的修改、完善管理制度，使操作人员更为深刻的认识到天车作为一种特种行业，自己作为操作人员所承担的责任，从而更兢兢业业地做好自己的本职工作，爱岗敬业!

2、在设备的维护方面.定期要求操作人员对自己所使用的天车进行清理清扫，以保持设备的清洁.同时也要求操作人员对天车的性能及容易发生故障的部件作一些必要的了解!以保证天车在运行中发生故障时能准确的说出故障发生的部位，以便能正确的判断找电工还是起运前去维修，节约时间，保证生产正常运行

3、加强职工的岗位责任心和劳动纪律，深入细致地分析天车车间的事故隐患，杜绝侥幸心理和麻痹思想。坚决贯彻执行安全，确保轻伤以上事故为零。从以往事故和险肇事故经验和教训里，抓到启示和控制办法，使人人都有经验，人人都能看到危险。

起运组：

20\_\_年12月9日

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报篇十二**

尊敬的各位领导：

新的一年即将来临，在过去的一年里，我作为出发作业场一班的工班长，带领全体职工顺利完成了上级领导下达的各项生产任务。一年来，认真贯彻落实上级党委的各项要求，在政治上、思想上、行动上、自觉与党组织保持一致，坚决拥护刘志军部长提出的铁路“跨越式发展”和“构建和谐铁路”的号召，在段党委和车间党支部的关怀和领导下，圆满的完成了一年的各项工作。现将我在工作中取得的成绩和存在的不足之处向各位领导、各位代表汇报如下：

一、在工作方面

作为一名基层管理者，我能够做到在工作中恪守己律。认真落实执行上级下达的各项工作任务和文件精神，并在日常的班组管理建设与工作中体现出来，且能够扎实有效地开展，不搞“形式主义”。，做到思想上重视、制度上健全、措施上得力。要求自己以及全体职工要牢固树立“安全第一”的思想和“顾大局、识大局”的意识，确保每日的工作得以顺利开展，列车质量和畅通得以充分保障。

在班组基础管理建设中，我充分利用“民管会”和点名、碰头会的机会，发扬民主管理、人性化管理、和谐管理，针对班组职工提出的意见和建议认真听取，仔细分析，结合实际给与采纳;能够充分发挥班组党、团员、骨干分子和五大员的模范带头作用，合理利用人力资源，群策群力，共同完善和健全班组各项管理制度及基础建设，认真填写班组各类管理台账。

对于职场管理，我对班组的定臵管理严格要求，让职工都能够养成良好的习惯，强化班组自控性的建设;现场管理中，抓住“关键点、关键车、关键人、关键设备”的安全卡控，严格列车质量监控、抽查制度，及时发现现场工作中的违章违纪行为，对于当事人给予教育、纠正和谈心，并且落实到实际整改中，以防他人的重蹈覆辙。通过不懈地努力，班组各项管理工作得以顺利开展，安全生产有序可控。

二、在学习方面

能够认真自觉地参加支部的各项政治、党员的相关学习活动，清晰地认识到自己作为一名党员和工班长所应履行的职责，做好班组基层的“排头兵”。在生活中始终严格要求自己的言行举止，时刻牢记自己的党员身份，充分发挥党员先锋模范带头和表率作用，以身作则，能够遵纪守法，遵章守纪，忠于职守、实事求是、廉洁奉公、遵守职业道德和社会公德。对于职工反映的合理化意见和建议，能够及时向上级反映，做好上级与职工群众的桥梁纽带工作。

在业务学习方面，由于今年班组的人员调动情况十分频繁，老职工的大量流失给班组的日常检修工作带来很大的挑战。于是班组充分利用间休时间和业余时间，大力开展岗位业务技能的理论知识记集中化学习和实作的练兵活动。班组新职工经过技术尖子的带领，通过系统的学习和练兵，在段竞争上岗中全员顺利通过，并且新学员在阜运用车间首届高职生技能比武中也取得了突飞猛进的成绩。

在10月份，班组多人次在路局、段的电气化安全知识抽考中得到奖励。通过业务能手、技术骨干的帮带作用，使职工理论与实践能够相结合，故使班组的整体业务素质得以长足的进步和明显地提高。而作为我本人通过学习也对自己的管理水平方面获益匪浅。

三、在生活方面

我作为一名党员，在生活中始终严格要求自己的言行举止，时刻牢记自己的党员身份，充分发挥党员先锋模范带头和表率作用，以身作则，坚持做到自严、自律、自尊、自爱。并利用各种学习的机会来提高自己的道德修养和政治素质。在班组日常工作中，随时关注、掌握职工思想动态，了解职工工作中的思想波动情况，特别是对住勤人员的思想动态更是要细致入微，帮助职工减轻思想上的包袱、生活中的负担、精神上的压力。

住勤职工李东民在12月份时与妻子离婚，留下仅上初中的儿子一人在家生活，他的精神上压力很大，致使在工作中时常出错。我了解了这些情况后，及时将问题与上级领导反映、沟通，并和他谈心，共同商讨解决的方法。对于病、困职工定期与班组骨干进行走访，帮助他们解决一些实际困难，让职工们都能够“轻装上阵”，全力投入到本职岗位中去。另一方面，加强班组的团结，增强班组的向心力与凝聚力，共同努力创建“和谐班组”。

四、存在的不足与整改预想

1、在现场抽查管理中，发现有违章违纪的现象，偏重于口头上的批评教育，不能完全去落实到考核制度上，存在“好人主义”，从而也就不能真正去遏止两违现象的发生。

2、学习不平衡，在学习内容上凭个人喜好，自己喜欢的、感兴趣的知识就多看，不喜欢的就少看，甚至是不看，例如对业务书籍看得较少;在学习时间上随意性大，学的时候可能集中较长时间学习，计划性不强;没有养成良好的学习习惯，自觉性、主动性不强，忙于其他个人事务。

3、在工作中缺乏开拓创新的精神。一方面，工作的标准要求不够高，仅满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，满足于干完干成，按部就班，求数量与求质量没能有机地结合起来;另一方面，工作的积极主动性不够强，缺乏创新意识和创造性的开展工作，缺乏年轻人那种朝气蓬勃、斗志昂扬的工作热情，缺乏开拓精神。

在今后的工作中，我将努力做到：

一、加强对现场“两违”的查处力度，及时发现不安全因素，防微杜渐、防患于未然，杜绝现场简化作业及违反劳动纪律现象。本着“四不放过”和“管生产必须管安全”的原则，深入现场、卡控到位，绝不敷衍于表面，抓住“四个关键”和“出发作业场六防细化措施”的要求所在，针对电气化线路的开通后，对特殊、恶劣天气的设备、作业和人身劳动安全的监督、控制步步到位，及时发现并遏制安全隐患，掌握应急处理措施。发现问题时及时查处，及时消除、整改，杜绝好人主义现象。

二、养成良好的学习习惯。自觉、主动、平衡地安排自己的学习计划和学习内容。合理安排、化解个人事情与工作学习的冲突，以工作为重点，以大局为主，加强对业务书籍的学习，进一步增强自己的业务能力和管理水平。

三、对每日的工作高标准、严要求，不能仅满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，满足于干完干成，按部就班，要使每天的工作数量与质量能有机地结合起来。摒弃以往的懒散和惰性，抓住班组基础管理，从最基础最细微的问题起手，做到“抓大而不放小”。日常工作中经常思考班组工作中现在存在需要解决的问题和今后需要考虑的问题，做到“未雨绸缪”，“小事不过夜，大事不过周”，扎实安全基础管理。与此同时，不断地增强工作的积极主动性和创造性，提高并树立起朝气蓬勃、斗志昂扬的工作热情，力争在新的一年中，使自己的管理水平与综合素质以及班组的整体工作得以共同提高，再创新绩。

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报篇十三**

自“清洁乡村”活动开展以来，我乡多措并举，亮点频出，成效显著，现正向制度化、规范化、常态化推进。特别是铁路沿线的环境综合治理工作，成效显著，铁路沿线的环境卫生面貌焕然一新。现将工作情况汇报如下：

一抓宣传教育。在324国道路边树立了大型广告牌，在各村屯路口悬挂、书写各类横幅、标语、墙体广告120多条，营造了良好的宣传氛围。

二抓集中整治。铁路沿线方面，累计开展整治行动3次，参加整治行动总人数195人，投入整治行动资金8500多元，清理垃圾、杂物数量吨，完成铁路沿线环境综合整治里程数5。3公里，基本上清理了铁路沿线的杂物垃圾，使铁路沿线的环境卫生面貌焕然一新。

三是加强巡查。由乡美丽办组成的铁路沿线巡查队伍，每周定期到铁路沿线巡查，制止、纠正乱搭乱建乱扔垃圾等现象，确保铁路沿线整洁有序。

四是做好日常保洁工作。各村保洁员每天都对铁路沿线进行全天候保洁。负责收集铁路沿线的生活垃圾及飘落在路边的零星垃圾。不让垃圾停留在铁路沿线超过一天。

1、宣传力度不够，宣传层面不够宽。

2、治理“五乱”工作中，“堵”、“疏”关系没有得到很好解决。

3、没有专项经费，投入太小，垃圾池等配套设施跟不上，铁路沿线垃圾乱扔现象时有发生。

1、采取横幅，标语以及口号等群众喜闻乐见、通俗易懂的方式，广泛宣传，再次大造声势。

2、积极筹集资金，加大投入力度。

3、积极组织乡直单位、学校和广大群众广泛参与，对铁路沿线进行全面清扫，重点清理铁路沿线卫生死角。

4、加强监督检查，建立长效机制。进一步明确清洁区，明确主要责任单位和责任人，把铁路沿线环境的综合治理分解落实到乡政府每一位班子成员，负责协调、检查、督办责任区的治理；各村也成立“城乡清洁工程”领导小组，加强领导，明确责任，确保“城乡清洁工程”落到实处。全乡加强督促检查，及时将督查情况进行通报，对存在问题限期改正。

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报篇十四**

时光如白驹过隙，倏忽之间。20xx年很快就要接近尾声了，回顾这一年来的工作，有喜有忧，有得有失。喜的是在车间领导及同仁的支持与帮助下，我的工作得以顺利开展，并取得了一定的成效。忧的是仍然存在在某些问题，需要我努力去克服及完善。“前车之鉴，后事之师”，为了使自己在以后的工作当中取得更好的成绩，现将这一年来的工作总结如下：

一、经验与体会

1、严格执行段及车间各项规章制度，保障了生产的安全有序。

车务段对安全管理提出了高标准、严要求，并制定了一系列的规章制度。安全是铁路运输的第一生命力，它关系着国家及人民的生命财产安全。安全一直如一柄利刃，悬挂在我的心头，时刻提醒我，使我丝毫不敢懈怠。因此，我认真学习段及车间的各项规章制度，领会各种文件精神，并在管理中严格执行，规范化管理，管理规范化，一切以制度及条令为准则，确保生产现场的顺利、有序与安全。

2、以抓关键环节为重点，提高了工作效率。

大班管理看似简单，实则不然。作为一个中间环节，一方面要领会上级领导的指示及精神，一方面要了解下属职工的作业情况，同时，在实际中还有各种突发状况，令人应接不暇。如果不能保持清醒的认识及掌控全局的能力，现场作业就会陷入混乱，造成段及车间一定的损失。因此，抓关键环节才是重点，关键环节掌控好了，其它的问题就会迎刃而解。大班管理的关键环节有两个，一是职工的纪律性，一是现场作业的规范性。在处理职工的纪律性问题上，我本着严与和的原则，严格要求，和谐相处，使他们在思想上引起足够的重视，从源头上杜绝安全隐患的产生。对于现场作业，强调作业的标准化和规范化，强化现场作业的卡控。严格按照相关技术指标及文件精神，对作业中出现的问题，严肃处理，严惩不贷，坚持原则，不讲情面。虽然为此而得罪一些人，惹来一些人的误解。但是，被误解是小事，安全是大事，不可小觑。

3、以人为本、民主管理，增强了班组的凝聚力。

召开民主生活会，民主管理会，及时公布班组事务，共同制订工作措施，经常开展批评与自我批评，在他控互控的同时，强调职工自控，把每个职工当作班组的主人，从而真正发挥职工工作积极性，增强了班组的凝聚力。

二、问题与不足

1、考核力度不大

对职工表扬多，批评少;对问题批评多，考核少。导致个别职工两纪松弛。

2、安全意识不强

个别职工安全意识不强，缺乏大局观念，值班时抢修抢通意识不够，对个别小问题重视不够。

三、今后打算

1、加强考核力度，控制职工两纪。

克服好人主义，对违章违纪按经济责任制严格考核。

2、加强日常学习，提高职工素质。

结合实际需要，在班组内开展业务学习，发挥班组骨干传帮带作用，共同学习，共同提高。

3、加强宣讲力度，提高安全意识。

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报篇十五**

一、强化安全意识，切实从思想上提高职工对安全工作的认识。

要想彻底实现安全无事故，唯有牢牢抓住思想这个源头，切实从思想上提高职工对安全工作的认识，行动才能迅速，措施才能得力，规章制度才能真正落到实处。一是从“保安全、保质量、保稳定、促发展”主题出发开展教育，使干部职工充分认识安全生产工作的重要性，时时刻刻保持清醒头脑，不等、不偏、不移地把安全工作当作头等大事来抓严、抓实、抓细、抓具体。二是在布置工作、开展工作、检查工作时，要把安全工作贯穿始终，形成“一事当前，先想安全”的浓厚氛围，形成一种“不讲安全的领导，不是称职的领导;不重视安全生产的职工，不是合格的职工”的良好运行机制。三是正确运用激励机制，切实发挥职工安全生产的主观能动性，让职工感觉到自己是企业的主人，从而把个人需要、个人行为转化为铁路运输安全，自觉为运输安全献计献策。

二、强化安全教育和业务培训，打造一支高素质的职工队伍。

职工队伍的综合素质是车站的安全管理的基础和水平的真实反映。因此强化安全管理必须紧紧抓住职工素质这个根本，有针对性地强化职工的安全意识和业务能力，从根本上夯实安全管理基础。

(1)加强管理干部的学习培训。使之具备较强的专业基础知识，能独立处理现场生产技术问题，向业务型、专业型、全能型发展。

(2)强化安全教育，增强职工的安全责任意识和忧患意识。抓住不同时期全路发生的各类事故，有针对性地组织大讨论、大反思、大教育活动;结合本单位关于严重违章违纪的处理通报和本单位发生的严重问题，通过责任人现身说法等方式，引导职工充分反思发生问题的深层次原因，充分认识事故、险情以及违章违纪带来的严重危害，充分认识车站对违章违纪处理的严肃态度，在思想上真正受到触动，消除麻痹思想和侥幸心理，增强遵章守纪的自觉性，从根本上扭转安全意识淡薄、两纪松弛的问题。

(3)以非正常情况的处理为重点，提高职工应急应变能力。根据非正常作业遇到的普遍问题，有针对性地组织职工开展模拟演练、技术大比武活动，对关键岗位和关键职工重点培训，提高职工实作技能。

(4)以实用性和全员性为重点，加强日常业务学习培训。在培训内容上突出基础，侧重关键作业必备的业务知识，着力提高职工的动手能力，使其学以致用。在培训对象上要突出全员性，坚持全员参与的原则，着力提高整体素质，对业务基础较差的职工重点进行帮助，使每一名职工都成为岗位上的“放心人”。

(5)注重岗位实操培训。一是开展岗位练兵。以“每班一题、每月一练、每季一考”为形式，组织干部职工进行业务培训和岗位练兵，学习掌握新知识、新设备、新规章、新标准。二是选树常年无违章的安全典型，大力进行宣传，用事实驳斥那些违章有理的歪论，用事实证明“零违章”是可以做到的。同时选拔业务技能尖子和先进班组进行示范表演，组织职工观摩，让职工看到什么是高标准作业，怎样高标准作业，规范作业行为，使习惯符合标准。三是重用先进标兵。将干部职工学习培训与选拔任用挂钩，组织“安全明星、业务明星、管理明星、服务明星”评选表彰，对工人明星在技师评选中予以优先推荐，形成学业务、比业务、以业务论英雄的浓厚氛围，不断提高干部职工的业务素质。

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报篇十六**

在局、处领导和同志们的关心帮助下，按照本岗位的职责要求和领导的工作安排，认真履行职责，较好地完成了各项工作任务。现将个人20xx年度主要工作情况总结如下：

（一）合同管理工作

1、根据局《合同管理办法》审慎做好各类合同的合法合规性审查工作，全年年共审查、修改全局各类合同83份，总标的金额xxxx万元。按照高速集团公司要求，安排布置全局重大合同的梳理清查，并上报合同清查工作完成情况报告。5月份，迎接高速集团公司合同检查小组对我局的合同检查。

2、到临朐轨枕公司合同进行管理情况监督检查，根据业务性质逐笔分析合同，针对公司应收账款较多的问题，协助制定应对方案，防范合同违约和欠款风险。

3、就兴广铁路合同审批程序管理提出具体规定，经领导批准后公布实施。

（二）经营业绩考核工作

1、会同有关部门对全局各单位、各处室20xx工作目标责任制完成情况进行了考核。

2、起草《xxxx省地方铁路局局管单位领导班子年度经营业绩考核办法（试行）》，经局长办公会议研究通过后印发实施。

3、拟定了局管各单位《20xx年工作目标责任书》，组织在全局工作会议上签订。

4、会同机关各部门完成我局20xx年度经营业绩考核自查报告，上报高速集团公司，协调做好对口部门沟通联系工作，争取我局在年度经营业绩考核中取得优异成绩。

（三）加强全面风险管理工作

根据高速集团公司关于深度推进全面风险管理的有关要求，拟定《xxxx省地方铁路局20xx年全面风险管理工作实施方案》，及时调度全局全面风险管理工作开展情况，按季度编制《全面风险管理工作报告》上报高速集团公司。

（四）统计分析工作

按照集团公司和省^v^、经贸委、xxxx铁路局、中国地铁协的要求，每月准确及时地编制和上报各类统计报表，为各级领导及有关部门提供利用，汇总整理20xx年度统计资料，完成《20xx年统计资料汇编》的编印下发。组织住济单位统计人员参加统计继续教育培训。

（五）参与编制20xx年生产经营、投资和运输计划

根据高速集团公司的要求，配合有关部门根据各单位上报和企业发展实际情况，编制我局20xx年度生产经营和投资计划；根据xxxx铁路局要求，会同运输处结合各线路运输能力，提出20xx年地方铁路货物运输计划建议。

（六）做好加强企业管理有关工作。

1、根据高速集团公司对xxxx物流公司股权进行规范的要求，起草《关于收购xxxx物流公司非国有股权的请示》上报高速集团公司。根据省^v^备案意见，起草股权转让协议、股东会决议等文件，修订公司章程。

2、根据省^v^、高速集团公司关于三兴公司清算注销的决定，认真研究有关政策，并积极推进相关工作。

3、参与省国托在xxxx公司债权处置研究分析，提出解决方案向有关部门、领导汇报，争取获得支持。

4、管理处名称变更。根据局改制后工作需要，经征求各方面意见，完成两个管理处的名称变更。

5、配合运输处、物流公司就xxxx物流经营方式进行研究，最大限度防范我方经营风险。

6、根据临朐轨枕公司生产经营和取证工作需要，会同相关部门研究设立五井分公司事宜。

7、研究局职代会《关于xxxx公司参股寿平公司提案的落实意见》，提出有关建议方案。

8、参与xxxx铁路与xxxx港集团合作中的出资方式、注册资本金数额等相关问题的研究分析。

9、参与协调xxxx公司妥善处理招远办公楼和职工宿舍建设有关问题。

10、及时完成局工商营业执照、组织机构代码和国家级守合同重信用企业的年检等有关工作。

一年来，通过自身的努力，各项工作取得了一定的进展，但同时也存在一些问题：由于工作所涉及的内容多，范围广，工作质量还有待进一步提高、工作能力还不能适应岗位需要、工作推进进度不理想等等，需要在今后的工作中努力地加以改进。

为提高文化知识水平和业务能力，继续参加中央党校在职研究生的学习，参加了省^v^举办的企业法律顾问和地铁协、^v^组织的统计业务的继续教育培训学习。通过不断学习，个人素质得到全面提高，从而为更好地履行岗位职责，完成各项工作打好基础。

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报篇十七**

所教的这个一年级班共有学生42人，其中男生22人，女生20人。特殊儿童：2人。年龄结构：不足六周岁入学者18人。

1、以“预备十分钟”为教育阵地，结合学生的实际表现，以《小学生日常行为规范》、《小学生守则》为主要内容，以习惯养成为重点，对学生进行了养成教育；以课堂教学为主阵地，充分挖掘教材的德育因素，寓德育于课堂教学。

2、以“预备十分钟”为教育阵地，结合课外阅读，开展“小小故事会”活动；针对学生成长过程中暴露出的问题，教师准备了一些故事，因势利导，对学生展开教育。

3、安排学生观看《开学第一课》进行安全教育；组织学生参加学校“安全法制集中教育活动”；

4、实施班干部“轮换制”、“引咎辞职制”；

5、召开期初和期中学生家长会，加强家校联系，合作育人；

6、利用“清明节”“端午节”对学生进行传统文化教育；

7、组织学生参加校其它活动。

1、学习情况：由于年龄、家庭教育等因素，班里这些原本就程度参差不齐的小孩子，现如今仍存在明显的差距。尽管教师通过加强思想教育、家访、召开家长会等形式多方面着手，又采用延长了学生的学习时间、反复学习训练等方法试图提高学生成绩，效果仍是事倍功半。

2、纪律情况：对在校一日常规比较不够透彻，优秀学生学习努力，思想活跃，后进生在课堂活动中自觉性差，需要教师经常提醒。

3、干部情况：

（1）组长6人，安全委员1人。

（2）基本特点：组长能够按照要求收发作业本，并在劳动、纪律、学习中表现优异，起到表率作用。

4、通过本学期的教学、调查，一些学生下学期将因住址搬迁、拆迁户回迁等原因转学，也有几名学生就是抱着“先在杨邑上一个一年级，再在新学校上一个一年级”的想法入学的，新学期开学后就将转学。

1、以学生的习惯养成为重点，以《规范》《守则》为依据，对学生进行常规训练；

2、开展长期、具有实践性的大单元活动，促进家庭教育和学校教育的有机结合，建立牢固的学生成长帮教队伍；

3、提高教学效率，巩固现有生源，努力做到学生不流失。

**铁路工作总结报告 铁路工作汇报篇十八**

一年以来，--车间相继接管原-、-车间管辖的道口6个，大修工区也于今年x月撤销分流，无论情况怎样变化，始终以安全生产为主题，紧紧抓住道口管理、站支线设备质量“两条主线”，做到双推进、双提高，时刻把职工的疾苦和冷暖挂在心头，团结和带领职工与时俱进，开拓创新，坚持眼睛向内，狠抓基础管理，带出了一支能吃苦、敢打硬仗的职工队伍，使车间各项工作迈上了崭新的台阶。

一、强化安全管理车间安全形势基本稳定

安全是我们铁路运输企业生存的基础，是提高经济效益的必要保证，是进步和发展的前提。

首先，严格落实各项安全规章制度。每月及时组织干部、工班长召开安全分析会，对车间安全工作进行认真分析，理清问题，找准原因，强化措施;认真落实安全逐级负责制、专业管理负责制，强化了干部和工班长职能作用的发挥，车间安全管理水平逐步提高。

车间每周一召开交班会，总结上周安全工作，提出本周安全：

一是会后车间发督办通知，监督落实;

车间干部下现场检查，根据检查出的问题，下达整改通知书，监督整改;遇到带有普遍性的问题或严重两违问题，车间还要发专题通报，组织全体职工学习、讨论，以期达到共同受教育、共同进步提高的效果。

二是加强安全教育。

三是加强现场作业盯控。

安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，车间干部坚持做到亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全问题隐患，深入调查研究，积极稳妥改进。对检查发现的问题，做到认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。

车间组织会战施工，事先调查研究，有针对性的制定安全组织措施，开工前组织职工认真学习，施工中抓好组织落实和环节控制。要求各班组重点盯住惯性违章问题、工时利用率低的问题，从严把关，认真考核。

四是认真抓好道口安全管理。

我车间管内有人道口7处、监护道口28处，因此，抓好道口安全是车间安全工作的“重头戏”。首先，车间根据道口分布特点，经段同意，分别设臵了-、-、-三个监护道口工区，强化了专业管理、理顺了关系，从组织上保证了道口监管工作的有序开展。二是，多次开展专项行动，对道口设备、作业标准化等方面进行集中整治，“硬件”方面，修缮了道口房屋，对道口铺面、栏杆、栏门等设施进行了整修，排除了隐患;道口房内安装了摄像头，增强了对违章违纪行为的监控;“软件”方面，通过治理，道口工、监护员的整体素质明显提高，应付突发事件的处理能力显著增强，道口工、监护员的精神面貌焕然一新。

五是大力推行5s管理，加强自控型班组建设。

车间为提高自控型班组创建达标质量，按照“先试点、分两批”的推进计划组织实施，选定-工区，重点加强自控体系建设，进一步工区对资料盒里的文件夹进行规范，以简明实用为原则设臵。规范车间班组管理制度和台帐，工区从作业管理、生产管理、安全管理、技术管理、岗位管理、环境管理等六个方面，依据车间基础管理制度进行全面梳理、修订和完善;加强劳动用工组织，按照“精简实用、规范统一”的原则，科学合理地增减台帐设臵内容，形成符合当前实际的工区班组管理制度和台帐。组织车间主管干部及工班长，参加段组织的参观学习活动及试点活动工区，加强各工区的交流，明确“5s”活动、自控型班组建设的具体内容和要求，切实增强车间开展好此项工作的信心和决心。车间不定期对各工区的活动开展情况进行检查督导，对活动开展不力的工区给予通报批评，并纳入月度考核。

做到班组自控有目标、管理有制度、作业有标准、考核有依据、落实有机制，形成班组“自我管理、自我控制、自我发展、自我提高”的自控型班组管理模式，实现班组安全、管理的有序可控。

二、更新作业理念圆满完成各项生产任务

--车间管辖的铁灵黄支线，客观上车流量较少，上级投入相对不足，加之长期疏于管理，导致设备失修、环境脏、乱、差的问题相当突出。

今年以来，段站场检查组对车间管内各站场存在的失管、失修问题多次提出了批评，对我们震动极大。对此，我们立即组织专人对各站场的设备基础及环境面貌的整治进行了全面调查，列出整治计划，积极向上多方反映，争取最大支持。(举例说明，路基、外观、防洪等方面)通过集中整治，解决了多年积重难返的顽症，使各站场设备基础和环境面貌得到极大改变和提升。

由于-x支线车流量少、速度低，作业空闲时间较多，检测线路质量的手段落后，作业仍采用洋镐加叉子的传统作业方式，使得各工区多年的作业习惯和工作标准没有得到根本转变，作业不设防护、养护标准低、作业不带齐工具、作业安排不当、打“四面镐”、养护线路单打一等等问题相当突出。

对此，车间进行专题研究认为，要彻底改变这个现状，必须从人员结构、组织结构上入手。考虑到原大修工区经常到京广、武九正线作业，作业理念、作业方式较为先进，车间报请段同意，撤销了大修工区，将一大批具有丰富的现场作业经验、熟悉正线作业方式的生产骨干充实到各工区，同时，以此为契机对工班长队伍进行调整，把一批经受过正线熏陶、懂技术、会管理的骨干推上工区管理岗位。

与此用时，车间多次组织工班长进行培训，车间主任和线路副主任亲自授课，灌输“零误差、零缺陷、无瑕疵”的工作理念、教授先进的作业方法，;车间还多次组织工班长到正线车间现场学习、观摩，让工班长切实感受新理念、新方法给工区维修工作带来的好处。

为进一步改变工区作业方式，车间积极向上反映请求配备机具，同时将原大修工区机具合理调配，为各工区配备了软轴、“一超四”捣固机等养路机具，在站、支线工区中强力推行机械养路的作业方式，基本扭转了传统的作业方式。

今年年初，车间制订了《单项作业标准》，对各项保养、维修作业进行了规范，针对低标准作业问题制订了严格的考核办法。车间还将《单项作业标准》制定成卡片，工长、带班人人手一份。车间干部下现场检查时，发现低标准作业问题，严格进行考核。经过大半年的全力推进，新的作业标准深入人心，目前，低标准作业的问题得到很大转变。

三、关心职工生活确保职工队伍稳定

职工是一切工作的执行者和最终落实者，因此，保证职工队伍的稳定至关重要。

一年来，车间相继接管6个道口，撤销分流1个工区，职工思想情绪不稳定，加之段新分我车间40名新工人，由于工区条件较为艰苦，思想有一定波动，少数新工认为我们是被遗忘的角落。针对这种情况，我们深入班组，了解职工思想动态，分析职工思想波动的原因，有针对性的开展思想教育工作，向职工宣传生产结构调整的重要性和必要性，特别是对新职工加强了爱岗敬业教育，对职工关心的`热点、难点问题做好解疑释惑工作，打消职工的思想顾虑。由于我们工作方法对头，职工情绪虽然有些不稳定，但没有出现大的波动。

车间干部充分利用施工间歇、走区间、查道口的机会，与职工接触、促膝谈心。了解职工的困难情况，尽力为职工解决困难问题。整修了原下陆工区房屋，对大冶工区食堂屋面进行了检修，对-工区单身宿舍加盖了石棉瓦隔热层，修补了门窗，添臵了吊扇、冰箱、洗衣机，对水井进行了

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找