# 火电维护部工作总结(合集25篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-05-05

*火电维护部工作总结1在20xx年度，南屯电厂信访工作坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂...*

**火电维护部工作总结1**

在20xx年度，南屯电厂信访工作坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。

根据集团公司、科澳公司统一要求以及上级信访工作领导小组意见，20xx年我厂信访工作主要做到“五抓，五落实”，即“抓领导，落实信访工作责任机制；抓预警，落实不稳定因素排查机制；抓化解，落实矛盾基层调处机制；抓效能，落实处理问题效率机制；抓规范，落实信访工作长效机制。”

（一）抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

（二）抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

（五）抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

20xx年是科澳公司全面发展的一年。在科澳公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻\_和十六届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变成为企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

**火电维护部工作总结2**

20xx年度是入职的第三个年头，也是不平凡的一年，在年底调动至xx电厂工作。现将一年来的工作加以总结如下：

我以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，始终以积极认真的心态对待工作。特别是在桐城电厂两台机组大修期间，参与检修，从中获得了许多宝贵的工作经验，但也能明显感到工作压力的存在。在业余时间，及时休息并补充营养，经常户外散步来调节心情和工作压力。在上班时间，认真监盘，按时抄表及巡检，注重巡检质量，保证设备正常运行。

我自购其他汽轮机学习资料。实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把汽轮机专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。

在这一年期间，跟着电厂师傅们学习经验并亲自经历的一些事故处理，如高压加热器泄露的处理，厂用电失去的处理，凝汽器真空低的处理等等，同时还经历了机组的大小修。

在设备正常运行的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行，使绿色能源健康稳固发展壮大。于20xx年xx月xx日至xx电厂报到。先经过安全教育培训，考试合格后进入现场。在xx电厂领导、部门领导及同事的关心帮助下，通过查找图纸和现场设备比较，进入施工现场熟悉系统设备，找出薄弱环节，制定计划，各个击破。

由于引进型机组与常规国产超高压机组有所区别，加之部分设备参数、特性不详，需要积极探索思考，寻找的运行方式，努力做好xx电厂投产前的生产准备工作。

**火电维护部工作总结3**

我在X日参加了保安工作。作为一名保安，我应该充分认识到工作的重要性：以高度的责任感，严格的规章制度，脚踏实地地保证为客户和群众提供优质的服务。

保安工作是一项工作时间长、劳动强度大、工作责任重的工作。关系到使用单位的财产安全。与一般工作不同的是，处理好正常工作日以外的夜间和节假日的安全事务，往往是安全工作的重中之重！

在门卫室值班工作和巡逻工作中，严格遵循工作规范操作，从思想上提高工作责任感。从标准上明确安保人员的工作职责，提高安保工作的规范性和规范性，严格要求自己，以身作则，工作一丝不苟，让公司和客户单位满意。我们要有奉献精神、高度责任感、敬业精神和工作热情。要有良好的观察能力和适应能力，了解队友的思想动态，与队友做好沟通，反思自己的工作。

现在，我熟悉了保安员的劳动纪律规定，以及保安交接班的规则和要求。详细了解和明确安全职责，上班时着装整洁、精神饱满，认真解释和回复访客询问。主动帮助需要帮助的人，尽自己的职责帮助生活区的居民。为了让小区的卫生环境更加优美，团队对小区楼梯的环境进行了治理，取得了成效。巡视检查办公楼、生活区，保护维护公共财产和设备，及时合理处理居民反映的情况。

我工作的德阳天然气公司，应该是面对服务窗口的。我会严格要求自己。我会永远记得加强自己的能力，提高自己的素质，改进自己的工作方法，为安全事业做出更好的贡献！

**火电维护部工作总结4**

二月份电厂共发电5238万KWh,设备技术科在厂部的领导下，从设备管理和技术管理的细节入手，重点检查、督促了设备点检、润滑、原始记录等方面，使之规范标准，并且结合工分制的试运行，继续加强专业管理和考核的力度，从而使电厂的专业管理逐步走向了正规，主要的工作如下：

一、本月我们主要根据电厂设备技术科的工作职责和标准组织工作，从设备和技术管理的基础入手，继续两检查一公布制度，对全厂的设备技术的基础管理全方位的监督和指导。

二、 本月，由于春节和锅炉检修的原因，我们对全厂进行了三次专业综合检查，共检查23项次，考核17项，共考核工分51分，问题集中在点检和记录的书写上。经过检查和考核，岗位人员对专业管理逐步重视，各项制度标准得到了的落实。

三、及时配合各车间做好备品备件的提报、催货和验收工作

对现在制约电厂的几个大改造项目的备品逐一落实，1#2#芯筒改造的耐热不锈钢板已经到厂；3#炉风机改造的协议已经签订，4月中旬备件将到厂；在公司的协调下，链斗机已经开始发货，即将开始安装。给煤机皮带及微机房的空调等还在和相关部门积极协调。

五、本月还组织相关专业对xx年的技改和节能项目进行统计上报。同时还对锅炉石灰石仓的改造制定了方案，材料计划已经上报，待材料到厂后，组织施工。

六、消耗情况

本月共出库元，其中：劳保元，酸元，碱元，装载机费用元，不列入考核的元（一期给水泵一台，3#炉双色水位计一台），电厂维修费用元（元/万度），其中锅炉车间元（元/万度），汽机车间元（元/万度），电仪车间元（元/万度），装载机班元（元/万度）。本月比上月元，增加了元，主要大项有：DEH滤芯2329元；磁翻板液位计2222元；一期给水泵配件63447元；3#机高加放水门11160元；电仪车间高压电机修理费26495元；在线检测备品4928元；1#空压机的电脑控制板9226元；

炉渣可燃物含量分别为：％，％，％，分别比上月的％，％，％，上升、、

飞灰可燃物含量分别为：％，％分别比上月的％，％，上升、

吨煤产汽，比上月的，上升

耗酸吨，吨水耗酸千克

耗碱吨，吨水耗碱千克

七、修旧利废情况

本月共修旧利废10项，修旧33件，其中电仪车间8件，汽机车间21件，锅炉4件，另外汽机车间利用废旧的管道20米，改造了一号机排烟风机出口管道。

八、二月工作计划

1、二月份设备科将继续做好两检查一公布的工作，进一步细化设备技术管理的工作，推进各车间的专业管理工作。

2、配合山东迪尔安装公司做好芯筒的预制和石灰石仓的技改。

3、继续落实备品提报和采购工作。对链斗机加紧催货，以解决长期人工拉渣的问题。催购气力输灰的备品备件、给煤皮带、空调。

4、配合车间做好检修工作。

**火电维护部工作总结5**

今年的工作已接近尾声，在电厂的精心组织和各位教师的耐心指导下，经过这两个半月的学习，我在对电厂的了解，运行的技能上都有了一定的基础，或许更重要的是树立了一种电厂工作的意。 广蓄电厂是国内一流电厂，其在设备，人员配置，管理模式等方面都具有先进的标准。在我们跟班工作的蓄能b厂，其设备主要是进口的siemens和voith公司的，辅助设备也大多数采用进口的。虽然从侧面这也反映了国内机电产品生产制造水平的落后，但同时也反映了志厂运行中可靠性，稳定性的重要性。蓄能电厂在系统中处于极其重要的作用，其调峰填谷功能保证了系统的高效安全，同时又可作为核电，火电的配合运行，作调相机运行，作事故备用功能。这就要求其必须可靠，在目前国内机电工业水平相对较落后，难为满足这一要示的前提下，采用进口设备应是明智之举。

广蓄的先进管理模式决定了其人员配置的精干。由于运行管理采用了巡检和on-call制度，计算机监控系统的成熟，这就给精减人员提供了满足生产需要的保证，与其它某些国企的“减员增效”不同的是，有些企业减生产前线人员，却放到后方机构中，造成该减的不减，该增的不增。广蓄“不养闲人”的原则保证了真正意义的精简，全厂约200人，总装机2400mw，而我们原来到过的一个常规电厂四川石棉矿南桠河电厂，总装机160mw，却有500多人，人浮于事极其普遍。 在广蓄电厂的实习，首先是理论学习，补充专业知识的缺乏。由于我在学校中所学的是水机专业，对于电方面的知识，自动化方面的都极匮乏，通过一个月的理论学习，等于是一次紧急充电。其次是熟悉设备，运行地在对设备的熟悉的基础上进行的，电厂是一个有机的整体，每个设备都是它的一个细胞或一个组织，先要各设备在电厂中的作用，其工作的原理，具体位置，还要了解其事故的处理，把一个电力系统拆为电厂，变电站，用户和电力线路，再把电厂拆分为几个系统，再把各系统拆分为各组成机件，这样层层解析，层层深入去了解后，对运行工作也就不难了。运行 工作主要是对计算机监控系统的熟悉。

广蓄b厂采用了siemens的prokon-lsx系统，具有强大的监控功能，采用菜单操作和界面操作结合的方式，实现各工况的启停转换，负荷的设置，调节，对各辅助系统，设备的监控，为及事件记录和报警监视等，值得一提的是其通过中间pc，实现了由中调开停机控制，这无疑是我们梯级开发的梯调中心工作的一个良好的借鉴。 在工作中，时间虽短，但在蓄能厂各位领导的关心下，各位老师的精心指导下，我不敢说达到了如何的标准，但至少是给为以后我们电厂的运行打下了坚实的基础，在回去以后，熟悉本厂设备的基础上，独立承担运行任务，应该不成问题。

在技能之外，学到最重要的东西就是安全意识。在我国电力系统的现状下，一个电站对系统的影响比较大，我们必须遵守前辈血的教训换来的《安规》的经验，以确保安全可靠。同时，电厂运行是具备一定危险性的工作，保证人身，设备安全也是现无旁贷的责任。

**火电维护部工作总结6**

20xx年是极为不平凡的一年，在集团和公司的坚强领导下，面对复杂多变的内外部环境和全球性金融危机的影响，电厂所有员工同心同德，强化管理，锐意进取，扎实有效地推进各项工作的开展，保持了电厂经济运行的平稳快速发展，依靠集团循环经济发展优势，紧紧围绕安全生产、节能降耗和重点项目建设等工作，取得良好的经济效益和社会效益。圆满完成了年初制定的工作计划和生产目标。

在此向各位领导同事们汇报一下今年电厂在生产方面的情况，请领导批评不吝指正。截止年底我公司全年发电45亿千万时，供热180万吨，安全生产实现零事故。这些成绩的取得与各位领导、同事的关心和支持是分不开的。

大家都知道，搞好安全工作，是企业经营、发展的一个前提保障。对于我们电厂来讲，安全生产关系到千家万户的安居乐业，关系到人民群众生命安全，关系着和谐社会的稳定和经济发展，更关系着公司切身利益，安全生产管理工作显得尤为重要。为此，我们坚决贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，树立安全就是效益的观念，安全生产工作主要领导重点抓，分管领导亲自抓，安全管理部门具体抓，层层抓落实，把安全生产工作贯穿到每项生产活动中，我们采取了以下措施：

2、制定学习、培训计划，坚持把安全培训放在首位，分期分批对干部职工进行培训，把安全学习培训和每年开展的安全生产月活动紧密的结合起来，全年共组织安全知识培训7次，电厂全部人员参加了培训，使职工牢固树立安全生产意识。

3、每月召开安全生产例会，通报上级安全生产文件和领导讲话精神，总结上月安全生产工作完成情况，分析安全生产形势，解决安全生产工作中遇到的困难，确定重大隐患治理方案，落实责任部门，研究部署下一阶段安全生产工作。

要保证机组安全生产经济运行，“人”的因素是第一位的，只有职工队伍整体素质和业务水平提高了，工作才有保证。我们一直把职工培训工作放在重要地位，各专业专工集中授课培训，逐步达到员工全能值班。每月进行3～4次集中讲课，月底进行业务考试，并实行末位奖罚制，对汽机、锅炉专业考试成绩的后3名，电气、化验专业考试成绩的最后1名的职工实行罚款制，对成绩好的员工实行奖励制，这项措施使所有职工都有了忧患意识，变“要我学”为“我要学”，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，专业水平明显提高，专业技能日益增强。

今年我们电厂新建超高压机组，为了真正的实现全能值班，我们根据员工平时成绩，9月份从机、炉两个专业各选3名优秀的员工，电气专业选出2名优秀的员工，由生技部部长带队去其它电厂进行为期15天的学习，各班长轮流去学习，学成归来后，每人写出学习总结和体会。回厂后，各专业人员暂时分配到相应的检修车间跟随安装，进一步熟悉设备。

按照“两制、三票”的管理要求，生技部制定了年度“两措“计划，在安全器具管理中配齐了安全工器具。针对生产实际情况，修订完善了多项各类规程和作业性文件，并在9月份开展安全生产达标活动。通过按时召开安全生产分析会议，对于提出的不安全隐患全部落实到具体的责任部门和人员，定期做到了整改。

**火电维护部工作总结7**

安全是一个公司的效益源、生命线，在物业管理活动中，不仅关系着业主和用户的生命财产不受损害，而且是物业公司正常运作的保障。然而，当前复杂的社会环境和治安状况，对物业管理的安全工作提出了严峻的挑战。年初，公司黄总在会上提出了“安全生产年”目标，由此可见安全管理已成为物业活动中的首要问题。20xx年公共秩序维护部，按照公司要求为建立一支高效、专业的公共秩序维护队伍，培养维护员良好的职业道德和业务素养、专业知识，具有高度的责任感、使命感，做到管理与服务并存，主要做好以下几方面的工作：

物业安全管理包括“防”与“保”两个方面，防是预防灾害性、伤害性事故发生，“保”通过各种措施对万一发生的事故进行妥善处理，我们注重“防”，一是把好秩序维护员的入口关，新入职者必须提供“三证、一证明”，（个人身份证，毕业证，健康证，无犯罪记录证明），把不符合要求人员拒之门外，建立一支能打硬仗的公共秩序维护队伍。二、充分发挥车辆管理系统、人行管理系统的作用，严格人员、车辆的把关，多次把犯罪嫌疑人挡在门外。三、严格执行秩序员岗位职责、工作程序和监督机制，根据服务标准等来进行人员合理排班，确定预防重点，确保工作有效和接受监督。四，通过有目的有针对性的调查，收集周边冶安信息，动态，发现那些可能给业主安全带来危害的潜在隐患，并及时，准确地向主事先提出必要的警示，采取切实可行的防范措施，把可能发生的安全事故和隐患消灭在萌芽状态，如4次发安全告示等。

“没有规矩不成方圆”，制定完善的公共秩序维护制度不仅对今后的工作有指导意义，更重要是通过制度检查工作中存在的问题及漏洞，及时更改与完善。根据ISO9001和ISO14001规定和实际操作情况，制定门岗工作流程与要求、监控室制度、内巡门岗中、晚班执勤口号等制度，进一步规范了秩序维护员的形象、礼节礼貌、工作职责。同时要求秩序维护员做到“事事有人做，人人有事做，做完有记录”，并完整保存，为日后判断物业公司有没有履行安全保障义务提供重要依据。公共秩序维护部对各岗位严格要求、严格管理，来促进制度的落实。如：每周进行一次例会，每月一次安全专题研讨活动，讨论安全隐患，制定防范措施，对出现差错的个人给予处罚，对出现的问题要认真分析发生的原因，总结改进。确保秩序维护全体工作人员参与，把制度从“挂在口上，贴在墙上”变为“记在心里，落在行动上”。

部门始终坚持“安全第一、预防为主，常抓不懈”安全管理方针，创新安全管理举措。1，抓安全意识，教育培训到位。2，抓安全文化，贯彻宣传到位。3，抓制度建设，组织领导到位。4抓责任落实、监督管理到位。虽然在选择秩序维护员时，都是精挑细选，但秩序维护员对职业的适应能力和岗位要求、接受能力、思想方面上的不同等诸多因素，导致队伍个人素质有高低。为保证队伍能适应服务工作的需要，提高员工素质，部门花大力气对队伍开展一系列的培训与思想教育，使队员掌握专业的物业管理知识和服务技巧，减少工作中的失误，提高工作效率，保持积极的工作心态。由被动服从转为主动服务、优质服务。例如：加强职业道德培训，让其树立正确的人生观、价值观，培养敬业精神；加强礼仪知识培训，增强员工的服务意识，树立良好的形象，建立文明服务“窗口”；加强物业知识、消防知识培训，提高业务知识和业务技能；加强法律知识的培训，使其知法、守法、懂法，能正确地维护好业主和公司利益的同时，也保护好自己。

任何物业，无论其封闭性多大，也只是一个城市的建筑点，其治安工作必须有赖于社会力量和周边的保卫力量，所以今年管理处及时与当地辖区治安人员保持密切联系，与周边小区互通治安信息，及时了解当地治安情况，掌握犯罪分子动向，确保小区安全，达到“群防群治”。与派出所，县110关系融洽，110多次开警车到小区巡逻，给队员培训有关安全知识讲座。多次出安全告示，建议业主安装报警器、防盗窗，及时关好门窗，出现异常及时向物业反映等，形成“一方有难，八方支援”的氛围，建立良好的社区关系，扩大无形治安力量，从而降低案发率。今年小区发生一起被盗事件外，其它一切正常。

应急突发事件，可分为突发事件、自然灾害、消防事故等。对于此事件我们积极做好各项预防工作，确保重大安全责任事故为零。主要工作是：1，根据小区实际情况，制定了切实可行的各类突发事故的应急方案。如火灾应急方案、防偷盗应急方案等，并组织培训。2，定期，不定期进行实地应急方案演习，使队员把学到的东西，应用到实际中去，以免真正出现事故时，打乱仗。3，加强宣传，使小区业主学会简单突发事件的处理。如小区成立以秩序员为主的消防队，平时通过各种形式的小区内广泛消防培训，加强训练，定期进行消防演练与及时检查小区消防设施设备，积极进行消防宣传，使业主做到“要我安全，我要安全”观念，使业主增强消防观念，树立消防意识，减少事故发生。

山水芙蓉“三大难”即：养狗、种菜、车辆乱停乱放。“三大难”一直困绕山水芙蓉物业服务品质。今年管理处对“三大难”花大力量进行管理：狗，积极与星沙派出所联系，到小区现场办证，打疫苗，对小区业主饲养的23种禁养犬进行摸底，并采取了相应措施；种菜，今年通过劝说、拔摘、打药等方法，小区在公共院地种菜，得到明显好转；避免车辆乱停乱放，保证小区良好交通秩序，是公共秩序维护部职责之一。目前小区车辆比较多，车位较少，车辆乱停乱放严重，管理难度较大，部门主要采取：1，利用门岗车管系统控制外来车辆，并严格执行收费，至6月底共收临时停车费8000元。2，通过严格训练，加强专业培训，建立一支高素质队伍来预防此类事故发生。3，对乱停乱放车辆及时跟踪落实，并督促其停放到指定位置或租赁车位。现“三大难”得到较好处理，得到广大业主的一致好评。

目前，部门实际情况，队员流动性大，素质参差不齐，责任心不强，这给我们的工作带来难度。下一步我们应多组织队员开展一些业余文化活动，培养良好的团队精神，加强引导，坚持对安全秩序维护员的培训，硬件与软件一起抓，建立一支高效、专业安全管理队伍，把安全工作做好，把服务工作做到位。

**火电维护部工作总结8**

值长20xx年上半年工作总结

20xx年对＊＊＊＊公司全体员工是充满挑战的一年，同时随着二期工程的稳步推进又是充满希望的一年。在这半年里，值长满怀信心、精心管理、大胆调度、积极沟通，在保证机组安全的前提下，力求多发电、超发电，将公司利益做到最大化。值长做出了一定成绩，离不开同事们的帮助，尤其是离不开各级领导的支持与关爱。在此对半年来的工作做如下总结：

一、管理方面

1、值长岗位的特殊性，既要懂知识会业务，又要善管理。首先，就是大胆管理、敢于管理，在日常行为、文明生产等方面的管理工作，做到不怕得罪人；其次，是带好头，身为一值之长，要始终明确一点，只有以身作则、身先士卒，员工才能信得过、听得进、齐努力。在全值人员面前摆正自己的形象，以自己的实际行动去影响、带动他们；再则，就是在值内管理做到公平、公正，严格执行值规及各项规章制度。只有做到人人平等，制度才能很好的执行下去；最后，就是充分利用休息、业余时间，开展各类文体活动、登山聚餐活动等，以此增进人员间的友谊，消除工作上的一些矛盾，达到全值人员和谐、团结的目的。

2、坚持每班召开值前会、值后会，每两周召开一次全值会议，强调值内管理制度，对全值的工作进行总结、分析以及对违章人员进行曝光、帮教等。

**火电维护部工作总结9**

20xx年热电事业部在集团公司的正确领导下，坚持以安全生产为基础、以经济效益为中心、以加快项目建设为重点、以强化管理为手段，按照“全面战略部署、实施精细化管理、努力降低可控成本、实现减亏增效”的要求，紧紧围绕“保安全、争电量、控煤价、降成本、促改进、增收益”的目标，通过多发电供好热、做好燃煤存储煤价控制、灵活运行方式，强化内部管理、严控生产成本等措施，夯实了管理根基、提升了经济效益。

1、发电量：20\_年目标值为xxx亿千瓦时，截止9月30日完成XXX亿千瓦时，完成计划的XXX%。

2、综合厂用电率：20\_年目标值为XXX%，截止9月30日完成XXX%，比计划上升XX个百分点。

4、供电煤耗；20\_年目标值为XX克/千瓦时，截止9月30日实际完成XXX克/千瓦时，比计划上升XXX克/千瓦时。

贯彻“有岗有责、岗岗为责、齐抓共管、失职追责”和“管业务必须管安全、谁主管谁负责”的安全工作要求，严格落实安全生产主体责任，健全完善安全生产保障体系和监督体系，实行全员安全生产责任制度，持续推进本质安全建设，完善值班、作业、业务外委、劳务分包等安全生产组织方式，落实现场安全措施及人身防护措施。建立安全巡查制度，重点督查安全措施到位，安全责任人职责履行。强化风险预警管控,坚持“全面评估、先评后控、分级预警、分层管控”的原则，落实《电力安全风险管控专项行动计划》，强化隐患排查治理,牢固树立“隐患就是事故”的理念。坚持“全覆盖、勤排查、早发现、快治理”的工作机制，落实专业管理责任，常态化开展生产设备、消防设施、危险化学品等各专业隐患排查治理，强化安全生产基础保障，精心组织开展常态化安全生产大检查、春（秋）季安全生产大检查，开展好迎峰度夏（冬）、防汛抗洪、“安全生产月”等安全生产例行工作。坚持以人为本、生命至上，把确保人身安全贯穿安全生产全过程。全面推行作业安全管控标准化，严格执行安规、两票、生产现场作业“十不准”，落实防触电、防感应电、防高坠、防误操作等高风险作业安全措施，密切关注高空作业人员身体情况，掌握特种作业人员上岗思想动态和精神状态。

在疫情防控方面，因事业部外地人员较多，疫情初期对外地返岗人员实行集中隔离，对来自或途径疫情重点区域人员送至卫健委集中隔离点进行隔离，同时加强厂区内消毒工作，每天对重点区域及人流聚集区进行消毒。设置检查岗，每天对出入厂区人员进行测温排查。职工餐厅采取分流错峰就餐，避免人员集中造成交叉感染。

加强安全生产管理和技术标准应用，深化设备精细化管理，深入推进智能运检，推动设备管理高质量检修维护。坚持“应修必修、修必修好、应试必试、试必试全”，严格重大检修计划实施方案审核把关，强化过程管控，确保高质量完成年度检修任务。健全完善设备运维业务量标准化指标体系，加强设备技术监督和状态管理，加强定期工作，对技术性能不满足运行要求的设备、对影响发供电能力的设备应及时维护恢复，提高发供电设备可靠性水平。

在生产管理中坚持从小处着手，通过生产例会、经济活动分析会等形式，对生产指标完成情况进行差异分析,找出存在的问题,制定改进措施。在运行管理中，多措并举全力抢发多供、为实现全年经营目标奠定了坚实基础，在检修管理中，将提高消缺率和提高检修工艺作为重点，发现问题及时处理，保证了设备消缺率XXX%，在5月、7月开展了#1、#2机组C级检修工作，对所有公用系统进行消缺。大力开展技术攻关工作，努力降低指标消耗，通过集思广益、广泛征求职工合理化建议，提高技术革新改造能力。

在大宗原材料采购方面，积极走访市场，调研燃煤价格，掌握燃煤价格动态，通过按月进行招标采购，随时根据市场行情调整燃煤采购价格。积极联系采购煤泥，增加煤泥掺烧比例。在受燃煤市场限产能、供暖季储煤期等因素影响，采取调整燃煤价格、多方联系煤源等手段最大限度的调运燃煤，增加煤场储煤量，保证供暖期燃煤供应。

我们紧紧围绕集团级公司的整体绩效考核目标，充分发挥营销手段，全面推进营销工作，制定出对我公司利益最大化的营销策略。加强与电力公司和政府相关部门的联络交流，积极开拓市场，继续做好电力多边交易工作，保障计划发电方式所需的电量。认真解读新版《电力多边交易规则》，积极参与自治区各职能部门组织的关于电力现货交易培训班，熟练掌握关于现货市场信息和报价策略，发挥好机组优势条件，利用AGC储能电站建设，强化机组调频能力，增加调频收入。继续与其他发电企业通过“行业自律”共同商谈降低交易电量价差，继续增加与现有大用户的联络交流，积极发展新的大用户，制定出更多、更合理的与大用户合作模式，节省营销费用、降低售电成本。

利用两台机组C修对脱硝催化剂进行扩容改造，充分发挥催化剂脱硝能力，提高设备利用率。在4月份开展脱硫废水改造项目，提高脱硫废水利用率，有效节约生产用水。在4月份开始进行AGC储能电站建设，7月份施工完毕进行调试，8月26日正式移交生产，储能电站的建设极大的提高了机组AGC调频能力，增加调频收入。6月份石膏粉生产项目开工建设，预计十月开始进行试生产，石膏粉生产项目的建设提高脱硫石膏的利用率，为企业多渠道发展奠定基础。

在职工培训工作中，我们围绕企业发展需要，重点加大实用性培训，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”、“理论联系实际”的培训原则不断提高职工素质，先后派出生产、检修、运行部门人员生产厂家和兄弟单位进行学习考察，共举办职工职业卫生知识培训XX人次，入场培训XXX人次，安全培训XXX人次，安规考试XXX人次，合格率XXX%，所有培训内容紧扣生产实际工作，通过采取培训与考核挂钩的办法，确保了培训质量，职工的整体素质明显提高。根据集团公司的统一部署，启动了全员信息录入，为加强员工管理奠定了坚实的基础。

党支部、工会、团支部以“树立企业精神，塑造企业形象，提高员工素质”为切入点，开展丰富多彩、喜闻乐见、形式多样的员工文化艺术体育活动。搭建企业文化宣传平台、树立班组文化墙、集控中心文化墙、检修通道文化墙等文化宣传园区，创造文化氛围、凝聚人心，增强员工主人公意识和团队精神。不断提升广大干部职工的使命感和自豪感，聚焦干事创业正能量。

通过开展第四届职工运动会、第一届团队拓展活动，组织党员同志参加集团党委组织的活动等一系列文体活动，丰富了职工的业余文化生活，陶冶了职工情操。

通过开展主题党课教育、观看党风廉政宣传教育片和廉洁文化建设，提高了全体员工的责任意识，确保了企业经营安全和领导人员的行为安全。

热电事业部将积极配合集团公司拓宽发展思路，增强企业实力，提高企业多元发展能力，降低生产成本，增加企业发展效益，努力实现多元企业融合发展的目标。

**火电维护部工作总结10**

保安工作的顺利展开与员工的业务技能和职业素质息息相关，为此，我部门加强了员工的思想教育和业务培训，取得了良好的成绩。

秩序维护部工作岗位点多、面广，人数分散，无法集中，为此给管理者带来很大的难度。我部按照服务处领导的安排，重点从秩序维护人员的思想入手，着手抓培训，对没有参加岗前培训的员工进行补训，对新员工进行试用培训，通过考核即可留下，不合格则将其劝退，

对在职秩序维护员进行一周一次会议培训，其中包括岗位形象、岗位纪律、岗位规范及行为，要求每位员工必须熟悉园区设施设备的种类和数量，并严格执行公司班前早会、岗位交接和班后总结等有关要求。

作为主管，每周分别前往各公园召开秩序维护员工作会议，总结上周工作情况，安排下周具体工作，将安保工作落实到一线，传达至每一位员工心中。除此之外，我部还组织员工学习《公司员工手册》、《秩序维护员作业指导书》等公司各项规章制度以及安全事故处理、交通规则法律法规等，使每位员工从内心深处认同公司管理理念，因此提高了秩序维护部从上到下的凝聚力和向心力，为日常工作的有序展开提供了强大的思想保障。

我部门根据军事培训计划，在8—10月组织保安队员进行军体、队列、齐步、跑步等各类军事化训练和服务意识的锻炼，加强了每个员工的服务意识和服务技巧。不仅如此，还专门对公园秩序维护的督导及保安进行了文明礼貌、岗位形象、着装发型的培训，形成了文明劝阻、和谐维护的良好工作形象和作风，得到了游人的一致好评。

今年以来我秩序维护部共组织军事化训练68次，综合思想教育22次，每次培训时间都长达一小时以上，为了检验培训效果，及时发现杜绝工作中出现的薄弱环节，我部们特此加强了对秩序维护队员日常考核培训以及半年、年终考核等一系列针对措施。通过此次考核，我部秩序维护员的整体素质、业务技能和服务态度都有了很大的提升和改良，为我公园服务处树立了良好的形象，为物业服务工作打下了坚实牢固的基础。

通过对这一年工作的汇总，在管理中一些旧规章制度逐渐暴露出些许缺憾，为避免制度给管理带来的弊端和给管理造成的难度，我部门多次召开班组会议，收集采纳合理意见，在服务处领导的指导下，结合我服务处实际情况研究新的管理制度，使《秩序维护员管理规定》和《秩序维护员职业》逐步规范，在平日里要求我部门员工认真做好人员签到、交接班记录、安全巡查记录、设施设备清点等各项记录。

我部门在规范制度的同时极其重视员工的学习，让每位员工都能够深入了解制度、遵守制度，能够严格以公司的各项规章制度衡量和要求自己。自今年起，公园乱停放车辆现象极为严重，因此我部门员工的工作展开难度也逐渐加大，在做好劝离工作的同时于上下班高峰期加派人手进行礼貌劝离工作，对车主不再现场的车辆进行贴条警告，经过大家的齐心协力，整治工作也看到了成效，乱停放的车辆明显有了减少。

针对秩序维护部实际情况，这一年来，我部始终将对各班长的管理作为工作重点，实行班长负责制，让管理权充分得到发挥，一定程度上避免了因管理区域较大查岗不易的受限性，使日常存在的问题得到相对及时的处理。在此基础上，我部还加大了管理人员的查岗力度，要求班长8小时工作必须进行不少于6次的不定时查岗工作，特别是在交接班期间，班长必须清查所有园区的设施设备运作情况，并做出详细记录，一旦发现问题及时上报处理，通过不间断的查岗，杜绝和减少以往容易出现值班人员脱岗、园区设施设备损坏等现象。在管理

中还要求各班长从细节着手，从保安的内务和日常值班抓起，不断规范和统一保安值班室的内务和保安值班交接班标准，规范值班人员职岗的言行举止，处处以军人的要求严格要求每位成员，使秩序维护员的形象得到提升，得到广大游人和业主的一致赞扬。

安全工作是秩序维护部的重中之重，一年来，我部始终将安全作为主要工作，从年初起我部就制定了相对的管理计划，在日常工作中认真检查，每月坚持对所有公园广场进行检查，尤其是电子广场因其商铺较多，人流量较大，检查更应加强范围和力度，杜绝安全隐患发生，通过我部所有员工的一致努力，一年来我部共抓获盗窃公共设施人员10多人次，在一定程度上，为公司挽回了经济损失。

在消防管理上，我部门始终坚持“预防为主，防消结合”的方针，特殊区域重点巡查，同时，对秩序维护员进行了严格的消防培训和演练，要求每位员工都熟悉掌握消防器材的使用方法，牢记消防知识。今年6月，1部配电箱发生自燃，我保安发现后及时召集队员，疏散围观群众，熟练并迅速的将火扑灭，避免了人员受伤，为公司挽回了一定的损失，得到了游人的表扬。今年11月9日，在公司领导的组织下，我部门全体人员冒着大雨参加了消防知识专业讲座及紧急演习，我部门人员认真听讲，消防知识深入每一位员工的内心，很大程度上提高了我部门人员的消防经验和水平。

在本年度里，我秩序维护部工作虽取得了一定成绩，可人员的综合素质还有待提高，人员的流动性较大，针对这些不足和缺憾，我部

会深刻总结教训经验，努力纠正。新的一年新的机遇和挑战，秩序维护部必须立足本职，结合实际，层层抓起，我们坚信在服务处领导的正确带领下，在秩序维护部全体员工的齐心努力下，我公园服务处必将越来越好。在明年的工作中，我秩序维护部会一如既往的为公司的发展竭尽全力，希望在来年取得更好的成绩。

**火电维护部工作总结11**

紧张忙碌的20xx年即将过去，充满希望的20xx年已悄然而至。在过去的一年里，我们抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足，在20xx年到来之际，我们更要努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结：

克服了我们第一次在南方这么炎热的夏天工作，始终以积极认真的心态对待工作。特别是四月五月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，白班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

虽然我们化水是三人编制，但是我们甲值只有两人，但也保证了机组的正常运转，在这一年中，我们甲值制除盐水x吨，严格执行班前班后巡检制度，共发现缺陷近x项，消缺率达到100%，在近x张工作票中，我们做到了无一例安全事故的发生，还有完成了再生清洗x次左右，自查自纠x项，公司整改x项，在年度酸碱演习中，学习了应急预案的处理，并且在x月x号白班里，酸罐液位计发生泄露，我值安玉龙快速穿好防护服，及时关闭阀门，避免了一场因酸泄露而造成的重大事故。

20xx年即将到来，新的一年有新的开始，有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。我们必须要做到：

1、继续钻研化学专业技术，提高事故处理能力，争取汽水监督工作更加熟练，水处理工作会操作。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到公司的“全能培训”目标。

3、继续发挥团结协作精神，强化董事长提出的“六一流”理念，一流的设备、一流的产能、一流的技术、一流的品质、一流的管理、一流的成本，鞭策自己有更个高的认识和发展。

**火电维护部工作总结12**

时光荏苒，转眼来到生技部已经四个月了，作为新人，我工作中严格要求自己，自省自律。在过去几个月的工作中，在领导的正确领导和同事们的协助、支持下，我认真贯彻执行国家政策、法律法规及公司各项规章制度，认真履行岗位职责，协助主任认真开展工作，紧紧围绕公司年度工作目标扎扎实实开展生产技术管理工作，各项工作取得了长足进步。现就近四个月的工作作如下总结，敬请各位领导审议，不当之处，请批评指正。

作为厂里的核心部门，能来到生技部，我感到莫大的荣幸，同时也深刻的体会到了巨大的压力。因为每个专业都有交叉作业，你必须强化自己的专业技能水平，只有足够的全面性才可以协调好工作。因此，我严格要求自己，坚持不懈加强理论学习、提高理论素质，正确处理工作与学习的关系。同时，在学习期间，有幸借调至银星电厂学习了两个多月，银星电厂是一个正在建设中的项目，对于土建专业正是学习的好机会，记得上大学时，导师曾说过：“对于搞工程的人来说，没有经历过电厂建设，就算是没搞过工程。”的确，短短几个月的学习，却让我受益匪浅，记得刚来六电时，听着师父们讲述复杂的系统知识，我都感觉特别茫然和抽象，对于一个非电力专业出身的人，更是难上加难，随着时间的推移，我慢慢对电厂有了了解，也能够熟练操作一些系统及流程，但通过这次学习，我对电厂的了解，终于从迷茫变成了真实，我看到了电厂土建和安装工程的整个流程线，对以前的理论知识有了更深的理解，对火电厂的流程及系统有了更加全面的认识。

同时，对火电厂的土建施工有了了解，以前的施工中我并不太关注工期和场地的要求，但在火电施工中却不一样，你必须考虑施工及安装的协调统一，否则你可能会遇到设备无法安装的尴尬，而且你要考虑场地的综合利用，否则你可能会遇到机具无法进入工作面的无奈，这些因素都会影响整个工期进度。对于土建施工我也同样长见识，以前的土建施工可能没有那么多结构形式，框架和框剪的结构单体多一些，但火电厂的建设就不一样了，什么结构都有，框架的机房主体，钢结构的锅炉主体，混凝土的烟囱外筒，这些主体结构基本可以囊括所有工程结构类型，更复杂的还属结构的碰撞，这种问题在民用建筑比较少见，火电建设就不一样了，空间有限，结构形式错尊复杂，我就遇到了侧煤仓牛腿柱碰撞，集控楼和机房封闭没有支撑等一系列结构问题。通过这些学习，我真正的明白了火电厂的系统流程，更加丰富了我的专业知识。

我思想上严格要求自己，不断加强政治思想和道德修养，强化自律、自警和自省意识；在实际工作中，从严要求自己，努力告诫自己：莫伸手、人莫贪。建立责任心和荣誉感，保持饱满的工作热情，爱岗敬业，任劳任怨、尽心尽力的投入工作，把无私奉献的精神落实在日常工作中、落实在行动上。不辜负领导和同事对我的期望。

通过这段时间的学习，不论是技术水平和管理能力都有了很大的提升，对生技部的工作也有了了解和认识，虽然还有很多不足，但我有决心，有信心，在今后的工作中不断完善自我，努力学习，扎实工作，进一步加强执行力的培养，重点完成今年第二污水厂的建设工作，为实现公司年度工作目标而努力。

**火电维护部工作总结13**

自参加工作至今已一年有余,在这一年多的工作中我认真学习,研究技术,无论是能力上还是思想素质方面都在不断提高与完善，在公司与班组的关怀下我已从刚步入社会的学生转变为一名不断进取中的电厂运行工作人员。

今年以来，从我的工作职责方面，我很感激公司领导以及班组成员的扶持帮助，让我将在课本中学到的知识得以实践并学到了在学校里学不到的东西。这些功绩的取得与领导以及班组成员的帮助是分不开的。现将一年以来的工作加以总结：

一、工作认真负责.

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排， 在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，客服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。始终以积极的心态对待工作，特别是#2机组在今年小修期间，连续20多天十二时工作，虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

二、技术上用心钻研，理论上认真学习，努力让自己熟记操作规程；

**火电维护部工作总结14**

自参加工作至今已一年有余，在这一年多的工作中我认真学习，研究技术，无论是潜力上还是思想素质方面都在不断提高与完善，在公司与班组的关怀下我已从刚步入社会的学生转变为一名不断进取中的电厂运行工作人员。

今年以来，从我的工作职责方面，我很感激公司领导以及班组成员的扶持帮忙，让我将在课本中学到的知识得以实践并学到了在学校里学不到的东西。这些功绩的取得与领导以及班组成员的帮忙是分不开的。现将一年以来的工作加以总结：

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，客服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现问题的同时通报级组长，避免了设备重大事故的发生。始终以用心的心态对待工作，个性是#2机组在今年小修期间，连续20多天十二时工作，虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“潜力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，潜力是活的。工作一年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。比如在辅机水质不和的状况下及时开打排污，使水质在最短时间内到达合格，并联系化学人员及时对水质进行检验，一旦合格迅速关掉辅机水池排污门，保证了机组的安全运行并减少了辅机水的浪费。

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足等。在以后的学习工作中我要提高自己的学习用心性与主动性，让自己尽快的成长成一名合格的巡检人员，并加强公司对安全规定的学习与认知，从而为机组的安全运行做出努力。

**火电维护部工作总结15**

年初根据上级公司制定各电厂全年安全生产目标，切实落实安全责任目标管理，将责任内容进行了分解和落实，层层签订安全生产责任书，真正在思想上树立了“安全第一”的思想，使各级各部门始终保持清醒的头脑，不断提高安全生产的自觉性和责任感，正确处理安全与生产、安全与经济效益的关系，在任何时候，任何情况下都把安全生产当作头等大事去抓。

本年上级公司比较重视安全检查，通过电厂开展定期检查和上级公司开展安全巡视检查，安全检查的密度和频次比上年有所增加，整改完成率也比较高，全年安全检查发现问题累计109项，截止11月15日，完成整改105项，有4项须结合年度检修进行整改。通过检查和整改，机组设备可靠性进行一步提高，有力地保证了安全生产持续稳定。

（一）电厂开展春季和防汛安全大检查，整改问题16项，全部按计划完成整改；

（二）上级公司开展“春检”核查整改，整改问题26项，整改完成24项，有2项须结合年度检修完成；

（三）上级公司5月开展安全巡视检查，发现问题23项，按计划全部整改完成；

（四）上级公司6月开展安全巡视检查，发现问题10项，按计划全部整改完成；

（五）电厂开展汛检查，发现问题4项，按计划全部整改完成；

（六）上级公司7月开展安全巡视检查，发现问题11项，按计划全部整改完成；

（七）电厂开展秋季及汛后安全检查，发现问题6项，整改完成4项，有2项结合机组检修完成；

（八）上级公司开展“秋检”核查发现问题13项，全部按计划完成整改。

根据集团公司重大危险源管理制度，电厂于第一季度组织完成本年度重大危险源评估，通过自评，电厂目前不存在当前国家规定的重大危险源项目，存在的集团公司规定的重大危险源项目有8个，分别是水电厂大坝及引水系统（水工建筑）、升压站、主变、汽轮机油系统、电缆夹层及沟道、主厂房桥式起重机械、通勤车辆和生活水厂，均为四级危险源，全部由电厂自行监控。重大危险整改项目共22项，上年结转1项，共计23项，截至11月15日完成整改17项，余下的6项正在进行中，预计年底基本能够完成整改。

严格执行《安规》、“两票三制”，落实重大操作现场监督工作和重大作业领导到位制度，进行一步规范“两票”管理，强化“两票”培训力度，完善“两票”典型票库，切实提高办票效率，切实落实“两票”动态检查和杜绝无票作业行为，从行动上保证安全生产的稳定持续发展，有效地保证了员工在作业过程中的人身安全，防止误操作事故的发生，截至11月15日，操作填用526份，其中电气填用电气操作票380份，机械操作票146份，合格率均为100%；工作票填用135份，其中，电气一种17份，电气二种25份，水力机械一种66份，水力机械二种5份，水力自控票12份，一级动火0，二级动火10份，动土0份，合格率100%。

20xx年反事故措施共17个大项，37小项，截止11月14日，累计完成整改31项，整改完成率83、8%；安全技术劳动保护措施共11大项，21个小项，截止11月15日，累计完成14项，整改完成率66、7%，“两措”计划稳步推进，部分整改项目须结合机组检修才能开展，通过“两措”计划的实施，进一步夯实了电厂安全生产基础。

通过加强“三讲一落实”和危险点分析与控制措施，严格执行外包工程安全管理制度，落实现场安全安全监督管理，有效促进电厂各级领导深入现场开展反违章和现场工作指导，及时纠正和制止违章作业行为，杜绝了各安全事故的发生，较好完成了去冬今春#1机B修、#2机组C修、#3机组C修、隧洞排空检查、压力钢管镇墩裂缝修复、桥机电缆改造及整机检查、及#1、#2机组球阀改造和渗漏排水泵控制系统改造等项目现场安全监督管理，有序推进今冬明春机组检修工作顺利开展。

（一）电厂紧跟上级公司步伐，及时召开20xx年度防汛、大坝安全暨防汛工作动员会，成立了以厂长为和副厂长组长，各部门负责人为成员的防汛领导小组，设立防汛办公室，建立了防汛抢险队伍，明确报汛制度和领导带班制度。确实做到了防洪有组织，预防有措施，抢险有能力，责任层层落实，确保渡汛工作的有序开展，保证汛期安全生产。

（二）在上年的基础上，进一步修订、完善了《防洪渡汛方案》、《水库防洪抢险应急预案》、《水淹厂房应急预案》、《大坝垮坝应急预案》、《全厂停电应急预案》等报荔波县防汛主管部门批准执行，并上报上级公司备案，保证了本年安全渡汛工作能顺利进行。

（三）根据电厂实际，储备必要的防汛物资，安排专人保管，为防汛抢险工作提供有力保障。

（四）切实抓好汛前、汛中检查，通过检查及时消除了一些安全隐患。开展防汛工作演练，提高电厂应对洪水处置能力，有效地巩固和推进电厂防洪度汛工作。

（五）汛期严格执行了24小时防汛值班制，落实了防汛值班责任制和领导带班责任制。通过科学合理调度，安全度过5次较大洪水，切实做到安全与经济的有机结合，实现了年度防汛工作目标。

为落实好上级公司提出效率提升要求，根据电厂实际开展了以下培训工作：

（一）组织制定了20xx年安全教育培训计划，内容包括了集团公司重要的安全生产制度宣贯、电厂制定各项措施和应急预案的学习、演练安排，通过定期开展培训，进一步增强员工安全生产意识和事故防范能力。

（二）开展形式多样的教育活动

1、通过开设安全宣传专栏，定期宣传安全生产知识和上级公司安全生产精神，丰富职工文化生活的同时，提高职工安生产意识。

2、通过印发每周一期安全生产会议纪要和每月一期的《安全简报》，及时通报安全生产过程中不安全行为和暴露的问题，并将通报情况列入月度绩效考核，使广大干部职工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将认识转变为自觉行为融汇到日常工作中去，形成人人关系安全，安全关系人人的良好氛围。

3、通过开展“安全生产月”活动，开展防洪安全、交通安全、消防安全宣传活动，以日促月，以月促年，有效杜绝各类安全事故的发生，为电厂生产经营的稳定发展提供了良好的环境。

（一）设备基础仍然较差，设备检修维护、技术改造工作任务重，设备可靠性有待提高，安全生产形势严峻。

（二）水情测报系统瘫痪，改造工作推进缓慢，汛期只能参考宜州电厂水雨情系统和人工方式收集上游来水信息，水库水位控制较为被动。

（三）各级各部门人员安全生产意识有待加强，暴露的问题仍然比较多，个别员工仍存在思想麻痹，办事图方便、侥幸心理等现象，违章现象时有发生。

（四）任务繁重、人员力量不足等因素，仍是制约我厂安全生产的主要因素。

（一）认真组织学习、深刻领会集团公司20xx年安全生产“一号文”，把握全年安全生产工作方向；

（二）根据上级公司下达本厂20xx年安全生产目标，进行分解并组织签订各级各部门人员安全生产责任书；

（三）组织制定20xx年度“两措”计划、开展年度重大危险源自评估及做好防洪度汛和大坝管理工作；

（四）加快推进水情测报系统改造项目实施，确保安全度汛。

（五）加强检修技改和重大施工项目现场安全管理，杜绝各类安全事故，确保各项工作安全稳步推进；

（六）进一步完善各项管理制度，并严格执行《安规》、“两票三制”及重大作业到位制度，坚决与违章行为作斗争，从行动上保证安全生产的稳定持续发展。

（七）根据贵州省水利厅的安排和部署，组织推进标准化达标工作，不断提升和转变全体员工的安全理念和风险控制意识，提升安全生产管理水平，进一步培养员工安全作业行为，为建立企业安全文化提供坚实的基础。

**火电维护部工作总结16**

自20xx年上半年以来，我综合维修组在车间领导正确有效的领导下，狠抓安全生产，不断加强员工的自身建设以及提高员工学习积极性和创新性，更好地服务于公司，服务于生产,为车间建设安全生产工作打下了坚实的基础。 现将20xx年上半年的工作情况及下半年工作安排总结如下：

1、安全情况

安全生产是安全与生产的统一，其宗旨是安全促进生产，生产必须安全。搞好安全工作，改善劳动条件，可以调动职工的生产积极性；可以减少劳动力的损失；减少财产损失，可以增加车间收益，无疑会促进生产的发展；而生产必须安全，则是因为安全是生产的前提条件，没有安全就无法生产。为了质量达标，确保安全生产，班组做了一系列整改。还专门针对每个工种制定了排版，明确指出岗位责任制和操作规程。把班组分为四个小版块：机加工、计量仪表、电焊及切割、设备维修及养护。

2、工作任务

综合维修班组主要负责四大方面的任务：

（1）设备维修

我班组20xx年上半年完成小修设备台次，故障修台次，更换软水设备树脂、维修运用段及丹洲营的加油机及油泵、以及沿线设备的检查、维修、保养等。上半年各项任务完成良好，设备运行正常，未出现任何人员和设备事故。

（2）机加工

20xx年上半年共完成机加工 件。其中有检修车间风路改造，机车配件打孔、车削、铣削等，以及加工及修复设备配件。为整备车间据割渡板所用钢管及一度停车指示牌底架，修复隔离开关操作棒等。为设备车间车削加工专用工具、设备配件，以及切割加工各种所需材料及工件。上半年机加工各项任务完成良好，且较去年有明显提高，工作过程中无人员及设备事故。

（3）计量及仪表

计量工作上半年有：外委检定安全阀10个，氧气表、乙炔表4套。校验铁路专用计量器具31件。去供电段校验电流表、电压表30块，为通信段校验压力表xx块。为本段校验机车上的压力传感器100个，校验检修库内外地面设备上的压力表280块。各项任务完成良好。

（4）电焊及切割

上半年我班组建立起电焊作业平台，主要工作有车间设备的修配、焊接，以及制作工器具及加工车间所需配件、切割材料。改造吊钩起重机限位等。同时对中修库的埋线管等进行焊接。

1、还需增强职工自主安保意识。

2、由于专业性强，还需加强职工技能培训及职业道德素质。

3、随着各项工作任务的增加，需要进一步加强班组建设，现场监管。

4、节支增效还需继续加强。

5、没有充分发挥职工能动性，鼓励职工科技小创新。

总之，上半年的工作，有成绩也有不足，有欢乐也有苦涩，但收获却是主题。在今后的工作中，综合维修组将坚持安全发展，稳中求进，质量达标，全面完成生产各项任务，为车间建设再做新贡献。 20xx年下半年工作安排

20xx年下半年为了使质量标准化再上新台阶，综合维修组在分析外部环境和内部实情后，对下半年的工作做了如下安排：

1、确保安全生产，根据车间每月工作计划的安排，做好各项任务。

2、继续加强学习培训，全面提高全员安全素质与技术素质，建立一支高素质、高战斗的检修、加工队伍，以适应更高难度的任务。

3、继续完善管理机制，强化安全管理。加强基础管理，完善组织机构和职责，提高突发事故预防和应对能力，掌握必要的`知识和技能，提高班组职工自救、互救能力。

在20xx年下半年中，综合维修组的工作将会更加繁重，综合维修组在下半年定会振奋精神，共同迎接更大的挑战，共同亨受更大的喜悦，因为我们每个人不只是一个单调的音符，只有当每个音符都紧紧凝聚在一起的时侯，才能成为一首气势磅礴的乐曲 ，才能使自己的价值得到最充分的发挥。

**火电维护部工作总结17**

物业秩序维护部在公司领导的指引下，团结全体队员，以安全防范为重点，规范服务理念为典范，不要忘记过去工作中所存在的问题，加以整改和成功经验的推行。我们的巡逻员对各楼宇施工单位，超高、超宽材料从走火通道运送的跟进监管，做好防范措施，防止碰撞栏杆、划损公共设施，在巡查施工单位，协助检查，施工人员有无施工出入证，有无审批的装修许可证，材料是否按装修指引堆放。是否配备灭火器、施工现场有没有违规操作，或使用装修无关的电器，生明火的安全隐患。

与施工单位负责人共同协调来保障上述安全制度落实。出入门岗值班员、协助严格控制施工时限。施工人员不允许在小区留宿，无审批证明不得超时施工，加强公共区域的秩序维护和管理。通过巡查发现非本部出现的问题，如卫生、机电、工程等及时以书面形式汇报处理，通过区域巡查，共查出违纪事件：消防器材被盗，在楼宇通道内随地小便等，并做出处理和清洁。

各楼宇消防应急灯，由于体积小，分布较分散，在实施监管过程中造成了一定难度，为防止被盗，给公司造成损失，通过请示批准，已采取了补救措施，对巡逻秩序维护员采取了岗位责任制。注重监管，注重负责的责任制度。在监管方面设立了多处定时打更点，便于随机抽查证实情况。通过巡查对区域监管，防盗、防破坏成绩显着，协助各职能部门工作。配合管理处完成了日常的保障任务。为保障岗位制度落实明确了岗位责任制，制定了秩序维护员服务质量考核办法，来保障制度落实。

在过去的一年里，在全体队员的共同努力下，以主人翁精神、强烈的工作责任感，圆满完成了全年度安全防范、礼仪服务、共差勤务、后勤保障等工作。都是通过制度的逐步健全贯通落实，并得到了公司职能部门在工作上协助和认可，涌现出以谭春龙、唐树香、高瑞能等优秀队员。

1、加强队伍的经常性思想工作，以个别谈心、树典型，先进性事例开展表扬与批评相结合。保持队伍的稳定与纯洁。

2、建立建主岗位责任制，进一步细化指引，现场模拟演示在日常工作体现服务，先进带后进，开展比学赶帮。

3、编制岗位细化到人，设定在岗位工作中跟进检查落实，如按时签到，门岗值班访客登记，各班签名，便于抽查登记情况。来保障制度的落实。

4、明确岗位工作职责，抓纪律松懈、工作责任心不强，以王国武等五名保安员的违纪为重点帮教对象。在后期工作中有明显的改进。

5、对新入职队员的培训，抽查考核，合格上岗，便于进一步监管落实到位。

6、制定秩序维护部服务质量考核办法，奖罚细则，树正气，从而提升队伍工作能力。

7、当然在日常的工作中存在着很多不足，主要表现在个别队员工作责任心不强，纪律观念淡薄，团队意识欠缺，只要求组织照顾。已帮教、引导，但是作用不大，喜欢乱讲，不实事求是，工作能力差，团结观念不够，沟通能力欠缺，同事之间言语粗暴，团队协助工作，依赖性强，导致同事间产生内部矛盾。

8、个别队员工作意识差，只求过得去，过得硬，导致在某些工作岗位出现监管脱节。

9、服务意识不够，自觉性差，礼仪礼节有待提高，仪表着装有待改进。落实工作任务不坚决，主要表现在同样的问题反复强调。

10、夜班值班有个别队员精神不振，巡查打更不及时。

11、个别队员在工作中主动性、处理问题的灵活性，落实任务质量上还需提升。保证日常工作落实质量品质。

新的一年里，物业秩序维护部在公司领导的指引下，团结全体队员，以安全防范为重点，规范服务理念为典范，不要忘记过去工作中所存在的问题，加以整改和成功经验的推行，保持团队提升英伦式管家服务，主要是以贴心、舒适、安全、高额优质服务专业团队为重点，更要着眼于步，配合区域管家逐步实现模式物管的独创高品质，对于我们秩序维护部门更要用亲情的服务理念，提升服务形象，用更专业的工作技能，急业主所急，想业主所想，对待业主像对待亲人一样，细心、贴心的敬业态度，使业主满意。同时要看到自身的不足，在日常工作中进一步完善和提升自己。安全防范、优质服务、建立训练有素的综合服务团队是我们永无止境的追求。

1、提升个人综合思想素质，以制度为准绳。做好各类制度的培训工作。

2、加强各类培训，在管理中体现服务的亲情及温馨氛围。

3、提升服务礼仪，真正体现出发自于内心的施与受。

4、加强全体队员的工作作风及纪律的把关，端正不良心态，使全体队员达到工作共识。

5、加强各岗位工作责任心，把各项安全防范工作列入新年度的重点，加强对各区域的巡查力度，维护良好的公共秩序。

6、加强小区各类公共设备、设施的监管，使之保持良好的运作状态。

7、加强各现场的管理，确保无盗窃、无损坏事件的发生。

8、加强装修人员施工现场、材料运送的管理，维护小区内各区域设施的完整，防止破坏，努力完成公司下达和各种任务。

9、加强各出入门岗人员的出入询问登记，物品出闸的检查制度落实，控制流动闲杂人员进入小区。

10、加强车场车辆的停放管理，维护现场秩序，检查停放车辆的车况记录，做好出入检查，预防车辆被盗事件发生，协助公司做好车辆停泊收费工作。

11、加强消防设备的监管与维护，使全体队员会操作使用消防器材。进一步完善消防应急方案，做好小区的消防防火安全教育宣传。

总结：积极向上的凝聚力，克服改进工作所存在的问题。

**火电维护部工作总结18**

检修车间在“以市场为导向，以质量为重点，以成本为主线，以效益为中心，以管理创新为动力”的原则指导下，全体职工精诚团结，迎难而上，奋力拼搏，扎实工作，圆满完成了分公司下达的各项检修和机加工任务，同时，在面向市场，加快新产品开发和质量控制方面取得了较好的成绩。现将本年度检修车间质量管理工作总结如下：

车间将产品质量作为安身立命之本，大力实施以质取胜战略，努力提高产品质量和质量管理水平。在“20xx年质量月活动”中，车间成立了以主要领导为首的“质量月”活动领导小组，围绕活动主题，结合实际，按照文件和公司开展质量月活动的要求，认真制定并贯彻执行了质量月活动方案。

车间结合实际，采取多种形式开展宣传活动。通过班组讨论会、黑板报、质量月征文，在工作场地悬挂宣传画和条幅等形式，大力宣传质量安全知识，营造了人人关心质量，人人重视质量的良好氛围，进一步增强了职工的质量意识，促进了车间质量管理工作水平的提高，为完成全年任务，起到了极大的推动作用。

车间修订并完善了三级安全教育培训、5S现场定置管理、班组及各岗位工作标准和管理流程等制度，建立了车间、班组两级安全管理体系；将生产、检修、服务等关键环节作为重点环节，抓好现场作业管理，把各班组作为重点部位监控，对各班组及重点要害部位安装了醒目标识和危险源辨识点；对车间质量安全和设施设备、5S管理等专项管理从现场管理、文本资料各环节指定专人负责；定期、不定期进行监督检查，将存在的问题警示化，并反馈到各班组，及时堵塞了质量控制上的漏洞，确保了检修质量和产品加工质量，降低了生产成本，提高了工作效率。

本年度，车间共完成嘉峪关鼎安办公大楼300台保密柜的加工制作和现场安装任务；嘉峪关办公大楼总经办档案室3９列54组密集柜架的加工制作和安装；公司低放项目1250mm、900mm、273mm以及630mm×400mm白铁皮风管计400余米的加工制作和现场安装；公司低放等工程项目各类配电箱柜500余台（套）、电缆桥架8000多米、各种构件9000件（套）；24台小流量吹气装置的研发制作。无论生产检修还是机加工产品，均实现了产量大幅度增加、质量控制水平稳步提升的新的跨越，这为车间20xx年质量目标的顺利实现及车间的发展创造了条件。

车间积极选派员工参加了有限公司举办的新版质量体系和程序文件的培训课程，并组织相关人员对全体职工进行了岗位应知应会、岗位操作规程及现场安全管理基础知识的培训，使员工真正认识到质量安全的重要性。

综观全年，车间通过全面加强质量管理，保质保量地完成了各项生产检修任务，质量管理工作取得了一定进步，成效显著。但同时，依然存在质量管理体系的改进、完善工作推动力不够，改进效果不明显，员工质量责任意识薄弱，工艺技术改进工作不力等问题。因此，在今后的质量管理工作中，车间将始终坚持“抓质量水平提升，促发展方式转变”这一理念并将其进一步制度化，积极参与各项质量安全活动，继续突出抓好质量工作，推进车间生产检修、技改措施、管理工作进一步深化、细化，使车间的质量管理不断迈上新的台阶。

**火电维护部工作总结19**

今年以来，在集团公司正确领导下，xx供电公司着眼建设“一强三优”现代公司，围绕“三抓一创”工作思路，全面落实业绩考核责任书，各项工作取得新成绩。现总结如下。

持精细化管理，实施集约化经营，规范地方电厂管理，加大市场开拓力度，经营电量增幅保持全省第一。加快“一系统四中心”建设，营销技术支持系统单轨运行，电能计量中心建成使用。严格执行电价调整政策，认真抓好营业操作，确保了电费及时足额回收。开展营业普查和用电稽查工作，组织防窃电技术改造。

强化财务管理和审计监督，加强全面预算管理，深化“三清理一规范”工作，迎接了省审计厅电力财务专项审计检查和省物价局电价执行情况检查。坚持依法治企，规范招投标、合同、职工福利和社保资金管理，荣获省“四五”普法依法治理先进单位。加强农电管理，稳步推进供电所专业化改革，开展了直供区域农村电力资产接收工作。

坚持规范发展，提升多产效益水平。规范多产管理，明晰产权关系，优化产业结构调整，注重质量和效益，规避风险，稳健发展。加强政策研究，拓展融资渠道。加强财务集约化管理，规范企业往来帐清理。加强电气产业链建设，提高市场占有率。坚持房地产资源开发与储备并重，实现可持续发展。加强热电管理，开拓供热市场，注重内部挖潜增效，提升效益水平。

坚持人才强企，强化队伍建设。加强职工、农电工、外聘工“三支队伍”和经营管理人才、专业技术人才和操作技能人才“三支人才队伍”建设。以建设学习型企业为目标，以培养学习能力、实践能力、创新能力为重点，强化全员教育培训，组织专业技术比武竞赛活动，增强素质，提高技能。

**火电维护部工作总结20**

20xx年是我们公司在去年取得成绩基础上，持续改进管理，继续提升盈利能力，确保推进三期发展的关键一年。一年来，检修部在公司党委及生产技术部领导下，全面贯彻落实集团公司、广西分公司和公司工作会议精神、深入实践科学发展观，坚定不移地按照公司“转型企业、挖掘潜力、提高质量、创造一流”的中心任务和创建“本质安全、本质经济、先进高效、绿色和谐”的现代化企业的工作重心，结合“创先争优”、“一个支部一个特色、一个党员一面旗帜”活动，不断加强设备管理、技术管理、费用内部控制，坚定不移的按照年初制定的工作目标和绩效任务，紧紧围绕20xx年公司安全生产目标，分阶段分步骤，不断强化设备管理, 转变员工观念，不断提高接受任务的敏感性和处理缺陷的及时性，特别是影响机组负荷和经济指标缺陷处理的及时性，不断提高经济意识，不断提高安全生产意识和劳动技能，逐步提升和规范生产管理水平,构建设备管理新理念，为设备的安全可靠运行奠定坚实基础。

20xx年是检修部接受挑战，直面困难的一年，也是部门全体员工改变观念，经受严峻考验的一年。在公司领导、生产技术部的正确领导下，我们认真贯彻落实公司二届四次职代会暨20xx年工作会议的总体部署，围绕“安全、环保、效益、发展、和谐”主题积极开展工作，继续深入学习实践科学发展观，以“创先争优”活动为动力，围绕“有效益才能有发展，保设备才能拼设备，拼设备才能抢电量”的中心任务，大力开展了“保安全、查隐患，主管主任亲自抓；变观念、铸文化，目标统一不分家；争电量、降消耗、上岗检查不能少”等方面的工作。通过采取隐患排查、现场监督确保机组安全运行；强化上岗检查、保设备健康争电量；分清主次、连续加班抢设备保经济指标，积极应对严峻经营形势，克服了检修部人才断层、人员紧缺的困难局面，实现机组长周期稳发满发，全年发电量创历史新高，打赢了“关停I期、盈利II期、保亚运”的攻坚战，基本完成了公司下达的各项指标任务，安全生产保持了长周期运行记录，管理水平及效益意识明显加强。

主要工作完成情况

1、细化安全管理、杜绝人为责任，实现安全生产长周期运行

2、加强安全培训和宣传工作，组织部门员工积极参加各种安全活动，不断提高员工的安全意识，在检修部内部营造我要安全的安全文化氛围。

20xx年检修部加强对员工的安全培训教育，借立即开展安全大检查契机，针对集团公司发生的几起人身死亡事故、火灾事故，组织全体人员观看安全录像，重新规范安全技术培训工作；严格执行“三级培训教育”制度，对新入厂人员进行部门级、班组级的入职安全培训，提高新来人员安全意识；定期组织包括外单位人员进行安规考试，巩固人员的安全技能。组织参加公司安全生产人员安全知识考试、安规考试等，参加安全培训人次共546人次，人数共有192人，其中检修部131人，外包单位61人。本年度检修部出版了认真学习公司二届四次职代会精神板报、“厉行节约，艰苦创业”活动板报、“安全月专题”板报、开展系列安全生产活动、第四季度冲刺保安全发电黑板报，营造深厚的安全氛围，不断提高员工安全意识。

3、开展各种安全检查活动和安全性评价工作，认真查找安全生产存在的漏洞和隐患，并对查出的问题进行整改，确保人身和设备的安全。

针对去年自查出安全性评价问题的整改工作，部门领导非常重视，亲自督促各专业严格按计划完成，对不具备条件的项目，办理延期手续，严格执行闭环管理。20xx年检修部共有安全性评价整改项目37项，已完成35项，完成率为，还有2项未完成已申请延期手续。20xx年安全性评价，检修部积极组织班组及专业室抽出专人开展自查工作，各专业主管主任督促审核，认真查评，共查出问题84项，待安监部下发整改计划后明年进行整改。

4、强化缺陷管理力度，确保机组安全经济长周期运行

检修部根据20xx年设备缺陷管理存在的问题，专门指定一名副主任，负责缺陷处理闭环管理工作，要求缺陷处理时要体现检修人员的敏感性和及时性，对不能24小时消除的缺陷进行申请变更，对影响机组安全经济运行缺陷，要求主管主任和专工亲自到场督促协调及时进行处理，对于复杂系统或缺陷要求制定处理方案和危险点分析，部门领导采用分工不分家方式开展工作，取得了一定的成效，截止至20xx年12月25日全厂共发生缺陷5244项，与去年同期相比减少了681项，目前已消除缺陷5168项，消缺率为（较之去年12月份消缺率同比上升）。未发生处理缺陷导致的人身伤害事故。全年发生影响机组安全经济运行缺陷42项，都得到了及时处理，其中24小时加班抢修处理获得公司奖励的缺陷有35项。

5、加强设备管理，优化人员配置，故障处理前移，提高设备可靠性。

检修部始终把设备管理放在首位，因为设备检修与设备管理相辅相成，没有管理的检修是无序的检修，势必造成设备过检修或设备欠检修。跟检修脱节的管理是瞎管理，只能造成人力资源的极大浪费，所以检修部20xx年继续重视专业室的力量，努力提高检修部设备状态周报的质量，要求专业专责及时分析设备状态，跟踪设备检修质量，规范使用检修作业文件包，在检修项目的确定和标准的执行上，要求专业专责认真检查。在执行中，技术管理人员分包到位深入检修现场，跟踪查对文件包是否得到的认真执行，查验检修与试验标准是否有降低和不执行情况。工作负责人不仅是工作票内容的安全第一责任人，也是检修质量的第一责任人，对检修中出现和发现的质量问题，组织人员认真分析，坚持不分析清楚不放过，没有措施不放过的原则，严格执行质量三级验收制度，坚决杜绝重复性检修，一旦出现重复性检修加重考核，试运有异常的设备坚决不能投入运行。

设备检修台账是设备的履历表。过去我们在设备的台账方面管理的不好，没有做到对每一件设备的检修及缺陷等状况及时记录，造成事后查设备资料时无从下手，20xx年我们不仅要求设备每次的检修和缺陷、异常等都做到件件记录，而且组织人员重新对设备的历年、历次检修进行盘查补漏，并通过厂部要求的技术资料归档工作的开展，全方位的开展各项工作。

缺陷治理。设备缺陷分析是可靠性管理的重要内容，缺陷分析是缺陷管理进步的主要原因之一，每发生一次设备缺陷，我们都组织设备相关的班组人员，认真分析缺陷发生的原因，做到缺陷分析不清不放过，班组人员不清楚缺陷原因不放过，缺陷管理进步的第二个原因就是加强设备的检修质量和运行中的巡视检查，力争把缺陷消灭在萌芽之。

管理前移。根据20xx年的设备运行情况

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找