# 痤疮总结(42篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2025-01-09

*痤疮总结一（一）鼓励科研论文的发表为加强我院的学术水平，促进医疗科技进步，加强自主创新，加快学科建设和人才培养，进一步提高我院医疗水平，参照佛山市科学技术研究项目管理的有关规定，结合我院的实际，制定《关于鼓励医务人员撰写论文与科研立项的规定...*

**痤疮总结一**

（一）鼓励科研论文的发表

为加强我院的学术水平，促进医疗科技进步，加强自主创新，加快学科建设和人才培养，进一步提高我院医疗水平，参照佛山市科学技术研究项目管理的有关规定，结合我院的实际，制定《关于鼓励医务人员撰写论文与科研立项的规定》，进一步激励业务人员加强专业学习，提倡撰写论文与科研立项，进行临床科学研究。

（二）医疗技术水平得到提高

通过激励政策及引入竞争机制，全院诊疗水平显著提高，高端医疗技术得到应用，至此一些新技术、新业务得以顺利开展。

（一）加强培训，提高传染病防治能力

采取分级分类培训的方式，组织开展医务人员手足口病、甲型h1n1流感防控知识全员培训，特别是强化甲型h1n1流感防治知识培训,进行登革热防治知识、疫情报告、消毒隔离、院内感染控制、个人防护培训。我院多次组织各级医疗技术人员学习手足口、甲型h1n1流感、登革热等传染病诊疗方案、防控指南等防治知识，实行全员培训，全院共培训医务人员一百多人次。

（二）加强专业学习，提高技术水平

开展业务培训是提高卫生队伍素质和卫生服务水平，规范医疗服务管理有效途径。xx年，我院先后举办临床输血管理、急救技能、医院感染管理、男科基础知识及规范化诊断、护理管理、药品管理，加强三基培训，狠抓“三基三严”训练，专场培训12次；举办“金秋十月京、沪、粤男科专家佛山大会诊”活动，特邀北京协和医院泌尿外科主任宋宗禄教授、首都医科大学附院特需专家官景印教授、北京天坛医院泌尿外科主任周柏发教授来院会诊、教学；共培训医务人员近五百人次，进一步提高了各专业人员的技术和管理水平，促进医院可持续发展。

（三）推广中医药基本知识和适宜技术

按照争创“中医药强省名市”的工作部署，大力开展中医药人才队伍建设，我院聘请市妇幼保健院中医专家治疗不孕不育及授课，努力提高中医药诊治水平。

科研意识不够浓厚，科研水平低，缺少科研项目。个别人员对继续医学教育工作不够重视，缺乏积极主动性管理存在漏洞。经费投入不足，受医院经营发展的限制，难以确保经费投入。

**痤疮总结二**

（一）目标完成情况

申报省部级课题1个，未立项；申报厅局级课题26个，立项11个；科研课题结题2项，成果鉴定2个；成果获奖2项；骨伤科获发明专利1项。

（二）存在问题

重点科技攻关方面，特别是省部级重点项目的申报策划需要加强。与中医药大学、上级医院合作未开展，没有有效利用科技平台。

（三）下一步措施

1．做好科研申报指导，改进科研管理机制，激发专业技术人员科研创新能力，鼓励科研从临床中来、从实践中来，协助做好科研前瞻性设计。

2.设立院级科研专项，鼓励各科开展填补医院空白的新技术、新项目。

3．完善现有立项课题经费管理，提高科研经费使用效率，试行“项目负责人责任制”，促进及时结题。

4．结合科技进社区工作，推广我院现有的中医适宜技术。

5．完善科技平台建设。建立与中医药大学或嘉兴学院共享的科技文献信息检索平台、实验动物研究平台。

6．加强与上级部门的联络，邀请省市专家指导，探索科研合作。

7．抓住科研资金经费资助方式改革这一契机，争取获得更多经费资助，特别是争取优势病种、省部级重点专项的经费。

8．努力创造条件，争取中药重点实验室（制剂室）建设。

（一）目标完成情况

1、优势病种建设初见成效。年初招标产生10个优势病种，除了一个病1

种中途中止以外，其余各科均围绕优势病种建设作了一系列工作，其中儿科哮喘、针推神经科脑卒中、肛肠科痔科、妇科保胎、皮肤科痤疮等均建立了较为完善的诊疗规范，举办了一系列较有影响力的学术活动，专病病人数同比大多有明显增长。

2、各级重点学科、专科建设顺利推进。已建成的3个市级重点学科（专科、专病）中，烧伤整形科举行省级继教项目1项，院级新技术获奖1项；糖尿病专病开展市级继续教育项目2项，举行糖尿病专题活动6次，获得科研立项2项，成果获奖1项；现有在建的4个重点学科/专科中，眼科、儿科在20xx年度省市级考评中获得了较好的成绩；妇科在人员培养进修、优势病种建设、科研立项方面均有较好发展，针灸科与神经科合并后业务增长较为显著。

3、制定并讨论完成院级学科近三年发展规划。配合院部全面调整学科发展规划，经过5次分科讨论，基本确定了扶持学科、品牌学科、推广学科和发展学科的不同定位、资源配置和规划。

4、新技术新项目采取了先申报学术委员会讨论立项的方法，避免了年终突击申报的问题。

（二）存在问题

1、部分优势病种建设进展迟缓。少数病种专病设备不能到位、人员不足而影响发展。颈椎病、腰腿痛专病分科治疗缺少合作。

2、已建成的市级重点学科缺乏考核激励机制。烧伤整形科在人才梯队建设方面有欠缺；骨伤科在学科带头人培养、中医特色建设方面需要努力。在建的学科在目标管理方面需要理顺机制，使责、权、利进一步统一。

3、学科新技术新项目整体创新能力不足，追踪技术前沿的能力不够。

（三）下一步措施

1.对发展好的优势病种增加人才、设备等支持力度；淘汰发展不理想的优势病种。配合医院做好针推骨伤中心建设，将颈椎病、腰腿痛两个专病整合成为颈肩腰腿痛专科。

2.依照省、市重点学科建设要求，指导各级学科的发展，争取责、权、利的进一步统一。在人才梯队建设、中医特色方面争取有新的突破。争取现有重点建设专科20xx年顺利通过验收。

3.实施学科规划并定期考核。组织考察、学习国内其它医院重点学科，借鉴学科建设经验。

4.配合医院进行新技术新项目招标。

（一）组织嘉兴市“西学中”班、“农村中医骨干班”；参与市“社区护士培训班”。

1.目标完成情况

（1）“西学中”班已完成所有必修课的学习。

（2）“农村中医骨干班”完成所有课程的学习，首批学员即将结业，

（3）参与卫生局组织的“社区护士培训班”，启动社区护士中医培训科研课题。

2.存在问题

（1）“西学中”班出席率不高，管理难度较大。

（2）农村中医骨干班师资力量不足。

3.下一步措施

与各医院及卫生局、省中医继教中心加强联络，“西学中”班争取20xx年上半年结业。农村中医骨干班争取20xx年招第二批学员。

（二）年轻专业技术人员培养、临床住院医师规范化培训及专科医师培训进修工作

1.目标完成情况

（1）、按照临床住院医师规范化培训的要求，对70余位年轻医师进行规范化培训管理，20xx年取得规范化培训合格证11人。全年外出进修23人，其中专科医师13人，均为历年最多。7人参加医师资格考试，6人通过，合格率为嘉兴市前列。

（2）、上半年组织7项“三基”技能竞赛；下半年组织专业技能竞赛，许多年轻员工取得了优秀的成绩。

（3）、4月份承办市中医系统技能竞赛，选派我院5位选手参加，包揽三个组别的一等奖。另有三位选手参加红十字会急救讲课比赛，获得团体第一名的好成绩。

2.存在问题

（1）、因医院人员紧张，以及临床住院医师规范化培训新规定即将出台，老的轮转规定不能适合实际要求，09年年轻医师的规范化轮转没有完全按要求实施。同时部分科室科内带教不够，使年轻医师的专业发展不均衡。

（2）对“三基”考试成绩差者缺乏有效的处罚措施，增加管理难度。“三基”病例分析竞赛中发现，许多年轻医师临床思维局限，对超出专科范围的病例诊断处理不够准确。本专科病例的鉴别诊断思路也不够清晰，存在大包围现象。

3.下一步措施

（1）按照新的“三甲”评审规定和新临床住院医师规范化培训制度，加强年轻医师的规范化培养。

（2）将“三基”考试成绩与职称晋升挂钩，不参加或补考不合格者不能晋升。

（3）开展基于临床思维的电子病案科研课题开发，减轻书写工作量，同时利于年轻医师规范诊疗及临床思维培养。

（4）条件允许时，选送优秀专科医师出国进修。

（三）继续医学教育、学术活动

1.目标完成情况

（1）、申报省级继教项目5项，通过1项；主办及合作举办2个省级继教项目，发放i类学分证188张，其中本院141张。

（2）举办市级继续教育项目18次、院级学术活动33次，其中外请专家22人，为历年最多。出席听课4717人次。

（3）专业技术人员外出学习239人次；其中初级57人次，中高级182人次；赴上海20人次，省内115人次，省外16人次，市内88人次；护理67人次，临床105人次，药剂11人次，医技37人次，其他专业19人次。总计费用万，另进修费万，西学中班费用万，合计32万，费用控制合理。（20xx年为万）。

2.存在问题

（1）部分专业技术人员学习主动性不强，业务学习出席率低。

（2）省级继教项目因省继教中心数量限制及申报材料不够完善，仅成功申报一项。

（3）继续教育覆盖面不够100%。部分药剂、医技科室院内学习、院外学习均较少。

3.下一步措施

（1）积极协助各专科申报各级继教项目。

（2）适当增加医技科室外出学习机会。每月组织一次院级业务学习，以外请教授讲课为主。条件成熟的情况下，拟请国外教授讲课。

（3）提高继续医学教育信息化管理水平，做好继续医学教育学分周期验证工作。

（4）发挥中医药学会、针灸学会作用，每季度开展专业学术活动，配合医院组织高层次学术讲座或论坛。

1.目标完成情况

（1）20xx年累计接受实习、见习生共250人，其中实习生147人（本科54人、大专61人、中专27人），见习生103人。上半年完成离院100余人。9月份举行了实习生中秋晚会，由学生自编自演，取得了非常好的效果。12月组织了找工作经验介绍座谈会，邀请人事科长介绍招工情况及我院年轻医生、护士介绍应聘、考试经验。

（2）20xx年接受外院进修23人（不含管理类）。

2、存在问题

（1）部分科室未按要求安排实习生小讲课、个别老师带教意识不强。

（2）实习后期个别学生为了找工作，未能遵守医院的规章制度，存在旷课现象。

（3）接受进修数量、覆盖面仍达不到要求（名院建设要求接受下级单位专业技术职务人员进修每年不少于30名，名科每年接受进修），根据“三甲”评审标准的进修来源也达不到要求（三甲要求每年接受三级医院2人以上，二级医院4人以上）。

3、下一步措施

（1）科内制定教学计划要有小讲课的安排，科教科不定期检查并要求实习组长每月初统计本组学生所在科室小讲课情况。

（2）修改实习生请假制度，发现旷课一次，补实习一周。特别加强实习生后期管理，与科室加强沟通，及时了解实习生的情况。

（3）加强与下级医院的协作，提升进修人员的数量与质量。

（4）与中医药大学加强联络，提升教学水平。

（一）病案室管理：三位工作人员团结协作，在人员较少的情况下，以较好的质量完成全年2万份病历的管理。

存在问题：病案库容量已满，急需增加一间，以保证5年内的病案上架。病案首页部分数据与his系统不衔接，需要手工输入，另外空号等问题尚未解决。病案数据的利用程度不高，没有有效利用于科研、教学和临床。

下一步计划：配合医院数字化建设，完善电子病案系统，实行电子签名，实现电子病案科内无纸化管理，病人出院24小时后自动归档到病案室。逐步实现病案统计分析月报表，更好地服务于临床和科研。

（二）图书馆管理：基本达到“三甲”标准。

存在问题：图书信息的利用程度不够。

**痤疮总结三**

xx年即将过去，采购部全体员工在公司领导的正确领导下，以提高经济效益为中心，真抓实干，奋力拼搏，开放视野，拓展思路，求实创新。在过去的一年里，随着我国经济建设的快速发展，各种各样原材料的持续上涨和劳动力、能源的价格飙升给我们的采购工作加大了一定的难度。在此情况下，我们仍然严格按照公司的管理规定，规范化、程序化地进行操作，以一切为了公司效益的原则，保质保量圆满地完成了各项任务。现将主要完成的工作、经验体会及xx年工作计划汇报一下：

1、采购及时，确保经营管理正常有序

采购部作为我公司正常营业保障的重要组成部门之一，我们坚持在日常采购中以(药品管理法)、(药品经营质量管理规范)等各项法律法规为工作原则，树立经营部门第一，公司声誉形象为上，物美价廉为主的工作意识，并努力完成公司下达的各项工作任务，在xx年度工作中，共完成采购任务一万余次，采购各类药品七千多种，并完成因经营部门临时需要而出现的零星采购一千余次，有力保障了公司的正常经营。

2、货比三家，确保采购药品物美价廉

为最大限度的降低公司经营成本，实现物美价廉，部门在日常工作中坚持对销售部所需药品进行每周一次的市场调查及定价，对出现价格波动较大的药品价格进行了及时的.调整，同时部门对所有入库药品严格按(药品经营质量管理规范)组织质量管理部进行验收并做好购进记录，对不合格药品做到了及时的退货、更换，有效降低了公司经营成本；

3、积极努力，拓宽公司供给新渠道

为开辟和引进异地特色新特药品，为一线部门提供很好的经营保障，部门根据公司总体工作安排，积极考察市场，参与药品交易会并成功引进了一批特色优质药品，为公司库存品种的常换常新提供了有力的保障，并得到了广大终端客户的一致好评。

3、想方设法，降低公司运营成本

一是配合质量管理部、销售部，完成了部分供货商合同到期后的续签，用采购量来压制供应商价格，进一步降低了采购成本，提高了供货质量；

二是根据市场情况及时调价销售，做到合理利润最大化；

三是为进一步提高公司的经营能力，部门同销售部一起寻找供货品种近100余种；

四是根据实际情况，积极组织厂家开展培训活动和定货会，促进公司销售；提高员工素质；

五是在不影响销售的前提下，尽可能充分利用供应商的信贷期，保证公司资金周转。

六是在付款方面，逐渐将一部分供应商的付款方式从原来的电汇转变成承兑汇票，间接性地降低成本。

总之只要能降低成本，不管是哪个环节，我们都会认真研究，商讨办法。

xx年度，采购部在公司领导和指导下，虽已完成了公司下达的各项采购任务，但仍存在诸多不足，距公司领导及其他部门的要求还有一定的差距，有待于我们采购部进一步的改进，其主要表现在以下几个方面：

一是在日常采购工作中，缺乏一定的计划性，没有全面系统的安排好采购计划，从而有时导致采购较为零乱，丢三落四；

二是在如何开辟和引进新特药品的渠道和点子不够多，未能为一线部门提供较多、有用的信息；

三是自身的学习意识不浓，综合素质有待于进一步提高；

因为公司员工的一起努力，公司于xx年10月顺利通过gsp认证，随即部门将以工作中存在的问题整改为重点，加强学习，牢固树立后台围绕前台转、二线围绕一线转的思想，主动沟通，勤于调查，严格把关，努力做好药品采购保障和质量的督导工作，确保公司经营管理正常有序的开展。

回顾过去的xx年，在波澜起伏的价格市场中，在你退我进的激烈市场竞争中，我们采购部克服了重重困难，圆满地完成了公司下达的各项计划，对公司经济指标的完成作出了一定的成绩，但也存在一些问题和不足。

xx年，我们将对采购管理工作进一步规范化，严格执行采购作业管理规定。建立多渠道的信息平台，对相关信息多渠道地收集，并迅速反馈，为公司领导层的决策提供准确、有效的数据。

同时针对在管理上相对缺乏或不到位，对事情的处理盯的不够紧，面对面的沟通管理方式应该加强，应该逐步让部门各位员工学会自我管理、人人管理的模式，以提高工作的主观能动性，最大限度的激发各位员工的工作主动性，和及时反应问题及解决问题的工作方式。

随着新型农村合作医疗的实施和新医疗改革方案的颁布，在新的形势下，我们采购部更新观念，完善各项规章制度。在对我们的业务素质的培养上加大力度，加强业务知识和法律知识以及相关经济知识的学习，不断提高个人业务及综合素质。建立健全各项基础台帐，做到原始台帐准确无误，把公司的管理制度落到实处，创造一个整洁、舒适的工作环境。为公司xx年实现新的跨越做出应有的贡献和努力！

**痤疮总结四**

在政治思想上，认真学习贯彻落实党的^v^精神及^v^的一系列文件，紧密联系本人主管工作及本单位实际，积极深入学习实践科学发展观活动，时刻牢记“立党为公，执政为民”的宗旨，弘扬“树正气、讲团结、求发展”的主旋律，树立科学的发展观和正确的政绩观。在廉洁自律方面，为进一步提高自己勤政廉政的自觉性、坚定性，我自觉学习国家的法律法规、财经管理制度等，坚决贯彻反腐倡廉的各项规定，生活上廉洁自律，厉行节约，杜绝公款吃喝和铺张浪费；积极通过院长办公会、院基建维修委员会集体研究等方式决定医院装修改造工程，杜绝不良行为。

（1）建立健全规章制度，全面规范职工行为

逐步建立健全各项行政后勤管理规章制度，坚持用制度办事，用制度管人，按计划安排落实各项工作。特别以抓好工作纪律、医德医风、服务水平为契机，进一步规范行业作风，提高服务质量，增收病人促进医院发展，工作中大张旗鼓宣传和鼓励好人好事，对违反工作纪律、职业道德的人和事予以坚决查处，决不姑息迁就。通过按章治院，职工遵章守纪意识明显增强，医疗行为进一步规范。

（2）防控甲型h1n1流感，保人民群众健康

20xx年9月27日，我院受命筹建西秀区甲型h1n1流感防控隔离救治医院，救治隔离医院确定在xxxxxx。医院领导高度重视，克服困难，迅速开展各项工作，作为身负着筹建防控隔离救治医院后勤保障使命的一名指挥官，我以高度的责任心和责任感，以雷厉风行的工作作风，不辞辛苦，加班加点，做到物资配备到位，隔离病房筹建到位。自20xx年9月29日隔离救治医院启用以来，有效预防控制和及时救治甲型h1n1流感疑似及确诊病人，为保护人民群众的健康做出了应有的贡献。

（3）加强职工队伍素质教育，树立“以病人为中心”全心全意服务医疗的工作理念

①提高后勤职工的服务意识，使后勤人员牢固树立为临床一线服务的思想。

通过制定完善医院各项行政后勤工作制度及各项管理规定等，明确临床需要什么，后勤工作人员马上落实到位，不得延误，不得推诿，做到奖罚分明，变被动服务为主动服务。行政后勤人员做到：三下（下送、下修、下收）；三勤（勤走、勤看、勤查）；三通（水通、电通、路通）；三满意（病人、职工、社会），后勤保障工作顺利进行，服务面貌大有改观。

②是不断改进服务方式，确保工作效率。

建立后勤维修巡查值班制度，维修班组做到主动深入病区巡回检查，发现问题及时检修，做到大事不过周，小事不过日，事事有人管，件件有安排。以方便、快捷、高效、优质的服务提供后勤保障。针对今年医院业务增长较快，部分临床科室收治病人床位较为紧张，后勤立即腾让搬迁行政后勤用房作为妇产科、急诊科医疗业务用房，满足了临床就诊住院病人的需要；

③是逐步完善监督机制，确保服务质量。

加强督促检查落实执行情况，对后勤服务工作质量进行督办检查，倾听医务人员和患者意见和建议，发现问题，现场办公，及时解决，满意解答。

④是加强物资采购。

在医院的办公用品，维修物品等低值易耗品采购方面，加强对工作人员的思想学习，教育职工廉洁自律，自觉抵制采购中的不正之风，做到公开、公平、公正，以质论价，通过货比三家采购，保证了采购物资的质优价廉。在“增收节支”方面，精打细算，节约各项开支，节省资源，从而降低成本，提高效率，取得明显成效。

⑤是高度重视安全生产，加强综治、维稳、禁毒、普法工作管理。

认真落实安全生产的各项要求，层层分解落实目标责任，通过多方式在全院进行广泛的安全宣传教育、动员，使全院职工牢固树立了安全第—的思想。进行消防巡查及自查，定期检查消防设施，杜绝安全隐患，医院从未发生过任何火灾隐患和火灾事故，确保人民生命和国家财产的安全。

六是加强基础设施建设，营造良好就医环境。

为了使广大患者有一个舒适、优雅的就医场所，医院在经济条件并不充裕的情况下，积极筹措20万元资金，对西院环境进行绿化工程改造，使我院的就医环境焕然一新；并在病房内添置了空调、电视等相应设备，让患者有了更舒适温馨的感觉。

（1）经费相对不足，有些工作尚不能大力开展；

（2）在学习理论方面还不够深入，有待进一步加强；

（3）深入科室不够，了解情况不够多，有待加强；

（4）班子成员间广泛谈心、沟通思想不够。

这些问题都有待于我在今后的工作中加以注意，努力改正，一是加强学习，提高领导水平和领导能力；二是加强班子成员间的谈心交心，增强相互理解和支持，知无不言、言无不尽，增强班子的凝聚力和号召力；三是改进作风、深入基层，大胆管理，切实提高工作能力。同时希望各位领导和同志们继续多多关心支持我。我一定克服困难，弥补不足，加强学习，不断提高自己的工作能力和管理水平，力争为辖区医疗卫生事业的发展作出更大的贡献！

**痤疮总结五**

（一）在院在岗培训

xx年将继续做好全院人员的在岗培训，计划采用理论授课与实际考核相结合的方式，促进我院医护人员理论水平与实践技能的不断提高。年内计划开展全院学术讲座12次，各专业班组每周一次业务学习，积极邀请上级医院的专家教授来我院开展学术讲座，并争取与上级单位联办举办省级或国家级的学术讲座和在职学历教育等；随机举行实践技能考核与竞赛，并对考核优秀人员给与一定的物质与精神奖励，以带动我院学习氛围的不断好转。

（二）外出进修学习

将采取短、中、长期相结合的方式，对有一定培养前途，且愿意长期留驻我院工作的年青医护人员及业务骨干进行相关专业进修学习，以增强我院专科队伍建设及整体技术实力。年内计划选派5—10人次到省、市级以上医院进行进修学习。

（三）鼓励并支持医务人员进行在职学历教育，积极参加市卫局举办的各项学术活动，以提升医疗队伍整体素质。年内计划支持并安排4—6人参加在职学历学习。

（四）加大论文发表激励力度。年内计划在省、市级以上刊物发表学术论文5—8篇，以提高医院知名度。

拟进一步落实此项工作在我院的开展，加大检查及督导力度，鼓励相关工作人员积极向患者及社会宣讲各适宜技术，并在工作中加以推广与运用，促进各项技术在广大人民群众中的知晓度。

年内将重点抓好男科与结石病科、妇科与不孕不育特色专科建设力度，努力将之打造成我院的亮点科室。为此，将大力进行相关科室的人员引进、培训及硬件投入，办佛山市最好的泌尿专科医院，为广大人民群众生命健康保驾护航。

本年度计划引进并开展2—3项新技术，重点考虑泌尿科开展结石病的腔内碎石取石术;妇科重点开展不孕不育症的相关手术;放射科争取开展子宫输卵管造影及cook导丝疏通等技术。

年内计划开展卫生下乡工作。具体内容包括送医、送药、健康宣教。提高佛山人民群众卫生保健知识及预防未病的能力，惠及大众。

今后，我们将进一步提高认识，加强对卫生科教工作的领导，努力解决当前存在的问题，认真总结经验，扎实开展各项工作，建立一支高素质的卫生技术队伍，促进我院科教工作再上新台阶。

**痤疮总结六**

尊敬的各位领导、同事：

大家下午好!本人于月份正式进入市三院，被安排在办公室工作。在各位院领导的关心重视和办公室同事的帮助指导下，开始全面了解我院的运行管理情况，逐步适应了在医院工作和生活的模式。现就我的工作简要总结如下：

医院的运行管理，对于我来说，是一个完全陌生的领域。为尽快适应院办工作，我在xx主任和其他同事的协调指导下，学习了我院的规章制度和工作计划、院办的工作职责、二甲医院评审标准、我院文件拟发和会议组织的具体要求等内容，熟悉了我院的科室人员结构和医院的运行管理现状。这几个月来，我积极学习主任和其他同事好的工作方法，取长补短，注重与同事的协调配合，不断提高自己的业务水平。

医院办公室是一个综合协调部门，工作繁杂琐碎，一般难以量化。所以，为使自己的工作规范、高效，根据xx主任的一周工作计划安排，本着“服务好院领导、服务好科室、服务好医护人员”的工作理念，认真完成好本职工作。这几个月来，我共协助或组织了多次会议(包括院长办公会议、二甲创建例会、行风监督员会议、医患关系座谈会、灾害易损性分析工作会议等)，拟制印发了份文件，协助xx主任完成了二甲医院创建初评意见整改反馈情况汇总，积极完成年度医院双拥工作考评资料整理、各科室人员考勤统计、跟随xx主任参加了两次急诊科早会和我院中层干部推荐工作、协助xx主任开展医院行风监督、满意度调查以及二甲创建办公室所承担的如院务公开、平安医院等工作。

我来医院的时间不长，对医院的运行发展还在深入认识中，对于我院发展的建议，我觉得很重要的一点就是医院要高度重视人才的引进与培养，多开展专业技术培训，提高福利待遇，留住现有人才。通过对外招聘和提供进修学习机会等，加大专业技术人才的引进和培养力度，为打造我院的特色优势专科奠定基础，增强我院的社会知名度。

最后非常感谢各位领导和同事的关心帮助，希望各位领导、同事们对我的工作提出意见，使我进一步完善自己。我将以此次座谈会为契机，努力学习，勤奋工作，和大家一道为医院的跨越式发展增添一份微薄之力。

**痤疮总结七**

xx年，我院深入践行科学发展观，锐意进取，采取有力措施，加大科教兴医工作力度，以科技进步带动医院的各项工作，提高了我院的综合实力和核心竞争力；以学习新理论、新知识、新技术、新方法为重点，以拓展专业知识，提高业务技能和创新能力为目的，加强继续医学教育工作。现将xx年卫生科教工作总结和xx年卫生科教工作计划报告如下：

（一）鼓励科研论文的发表

为加强我院的学术水平，促进医疗科技进步，加强自主创新，加快学科建设和人才培养，进一步提高我院医疗水平，参照佛山市科学技术研究项目管理的有关规定，结合我院的`实际，制定《关于鼓励医务人员撰写论文与科研立项的规定》，进一步激励业务人员加强专业学习，提倡撰写论文与科研立项，进行临床科学研究。

（二）医疗技术水平得到提高

通过激励政策及引入竞争机制，全院诊疗水平显著提高，高端医疗技术得到应用，至此一些新技术、新业务得以顺利开展。

（一）加强培训，提高传染病防治能力

采取分级分类培训的方式，组织开展医务人员手足口病、甲型h1n1流感防控知识全员培训，特别是强化甲型h1n1流感防治知识培训,进行登革热防治知识、疫情报告、消毒隔离、院内感染控制、个人防护培训。我院多次组织各级医疗技术人员学习手足口、甲型h1n1流感、登革热等传染病诊疗方案、防控指南等防治知识，实行全员培训，全院共培训医务人员一百多人次。

（二）加强专业学习，提高技术水平

开展业务培训是提高卫生队伍素质和卫生服务水平，规范医疗服务管理有效途径。xx年，我院先后举办临床输血管理、急救技能、医院感染管理、男科基础知识及规范化诊断、护理管理、药品管理，加强三基培训，狠抓“三基三严”训练，专场培训12次；举办“金秋十月京、沪、粤男科专家佛山大会诊”活动，特邀北京协和医院泌尿外科主任宋宗禄教授、首都医科大学附院特需专家官景印教授、北京天坛医院泌尿外科主任周柏发教授来院会诊、教学；共培训医务人员近五百人次，进一步提高了各专业人员的技术和管理水平，促进医院可持续发展。

（三）推广中医药基本知识和适宜技术

按照争创“中医药强省名市”的工作部署，大力开展中医药人才队伍建设，我院聘请市妇幼保健院中医专家治疗不孕不育及授课，努力提高中医药诊治水平。

科研意识不够浓厚，科研水平低，缺少科研项目。个别人员对继续医学教育工作不够重视，缺乏积极主动性管理存在漏洞。经费投入不足，受医院经营发展的限制，难以确保经费投入。

**痤疮总结八**

在xx院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开了医院崭新局面，在不平凡的腾龙岁月，“创建三级医院”的嘹亮号令，振奋了每一位工作人员的心，医技科医务工作人员，与临床科股室同道，遵照医院宏观战略部署的目标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥。

结合三好一满活动平台，全面落实执行三级医院c标准的要求，加大工作力度，逐步充实完善各种资料的配备以及医疗核心制度的落实。

今年，医院出台工作绩效激励机制改革措施，推动医院医疗工作正向蓬勃发展，扩大诊疗范围，取得了功不可没的成效，医技科各检查室，工作量也不低于临床，但是，各检查室，完成工作量很不平衡，有的检查科室已经达到预期目标，5月日工作量，突破历史最高点，日工作量最高，彩超156人次，ct日85人次，b超112人次，他们工作。

几乎天天在忙，病人检查量已经达到预期目标，但是，有小部分检查室还达不到医院预期要求，如病理，检查人数去年减少670人，收入减少14万6747元。

因此，在下半年工作中，绝对不能松劲，要加倍努力，以三级医院c标准细节的要求，使每一位医技工作人员，积极投入，勇担医院转型升级发展的前头兵，认真配合好临床，强化坚守岗位责任心，规范操作流程，提高质量控制好评度，沿着持续改进方向永不停留前进。努力完成医技检查工作重要任务。现在，将半年来工作情况汇报如下：

认真贯彻学习三好一满意文件内容，医技工作人员能够树立一颗“一切为病人”服务理念思想。强化以人为本的职业责任感、职业道德感、“一切为了病人，一切方便病人,一切服务于病人”的职业道德理念，逐步完善医技人员对病人检查中，以关心、耐心、细心和责任心以人为本思想理念，医务人员在诊疗活动中谢绝红包，和谐了医患及家属关系，通过调查测评，没有发现对工作人员不满意反应现象。

执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任务，对照三级医院标准，逐步完善整理医技各项资料，加强劳动纪律管理与监督，认真做好质量管理，以持续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

1;基本情况;人员结构;

2;工作绩效奖金分配方案;

医师级;110分，主治级;130，主任级按院部定数;

2;个人工作量数计算法;，

ct诊断;一部位分 ，扫描操作1个部位分，照片;1个部位分，增强1人分。

值夜班;1部位1分，值班1夜加3分。

彩超，b超工作绩效量化到人。

通过个人工作量计算，体现多劳多得，提高工作效率 。

今年，彩超b超人员整合，启动人力资源专业协调共同发展空间，虽然目前还未达到人人会熟练掌握彩超操作诊断技术，对今后有计划性规模扩张打下良好基础。

劳动纪律是检测一个人，一个团队的工作力度最起码的素质表现，是科室发展基本动力，也是确保各项工作正常开展的重要保证因素。加强组织性纪律性，严明劳动纪律、是提高提高工作效率的主要内在因素。3月在姜医院长指令监督下，医技科集中交班，纪律强化训练，劳动纪律准时度，提升到98%--100%，工作积极性提高，精神面貌出现新改变，红装素裹，医疗质量得到提升，对病人检查责任心已到位，经常工作延长超出下班时间，特别是ct，彩超，b超等检查室。

但是，人员文化思想素质较差，有个别工作人员岗位责任理解不透彻，缺乏高度责任感和安全感，出现值班不在岗，是医院不可容忍现象，是医疗安全危险性的信号，院部对此十分重视，针对这个问题，医技科召开专题会议，当事人作了深刻检讨，教育了所工作人员，会议，再三强调医技工作人员，要时刻牢记不在岗位的.危险性和后果的严重性。希望今后不再出现类似这种现象。

遵守法律法规章程，牢固掌握卫生法律法规原则、强化其法律意识和自我保护意识，增强依法执业的自觉性。

**痤疮总结九**

2、向兄弟单位学习先进工作理念。在院领导的安排下，前往浙江萧山医院、南星街道社区卫生服务中心、成都市青羊街道社区卫生服务中心学习交流，通过出门取经，的收获就是视野的开拓，思维的拓宽，理念的转变。

3、向单位领导和同事学习。从不同角度看，如为人处世、管理经验、业务能力、虚心向领导、同事请教，从中学到了很多宝贵经验，使自己的思想意识和工作水平都取得了很大的进步。

院办公室作为医院沟通上下、协调左右、联系各方的枢纽，它的.职能和作用是非常特殊和重要的。我始终积极做好领导交办的任务，做到到位不越位，对上不轻漫，对下不张狂；日常工作中，做到严于律己，宽以待人，时时、事事注意团结同事，维护领导，维护医院形象。一年来，较好地完成了以下各项工作任务：

1、配合门诊办公室，负责完成每月对门诊、病房医疗服务满意度调查，医技、药学部门满意度调查、行政后勤人员满意度调查，并对测评结果进行汇总分析，出好简报，全年共完成满意度调查表1600余份。

2、认真做好医院文件的收、发、登记工作，及对文件的整理、归档工作。全年共收文130份，院内文件及会议纪要共发放50余份。完成各类文字打印、纸张复印、公章使用等文秘工作。

3、认真落实办公室节假日值班工作，对上级机关下发的的各项通知、工作要求等，及时向领导汇报并传达到相关职能科室和业务科室，即时反馈各种信息，做到快捷实效，保证上下政令畅通。

4、协助院办主任完成院务班子会议、党支部会议、科长会议、创建迎检会议等会务工作，做好上级领导、兄弟单位来访等接待工作，并完成会议室使用登记，开水供应等工作，用最规范的举止完成接待任务，保证医院良好形象。

5、接待来访、来电，导医台等投诉事件8起，并将投诉转交医务科或当事科长处理，做到不让投诉事件扩大化、严重化，不对患者采取冷漠、推诿的态度。

6、配合财务科、医务科、临床科等科室完成各条线报表、材料上报统计工作，如：全国妇幼保健机构检测调查表、杭州市中医药工作情况调查表、浙江省住院医师规范化培训实践基地申报表、全国示范化社区卫生服务中心申报材料等，认真核对数据，反复推敲，虚心请教报表中的各项指标解释。

7、在科室领导的指导和帮助下，通过不断的学习，完成通讯报道任务。全年共完成宣传报道18篇，写作水平有了较大提高。

**痤疮总结篇十**

这一年来，在继续深入开展创群众满意医院和打击商业贿赂的思想指导下，顺利完成了本职工作，现将一年来的工作做如下几方面总结。

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在原有icu病房的简陋条件和设施下，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器，一年当中，增设了3台呼吸机，6台注射泵，2台输液泵，以及各种医疗用品。

并安装了热水器，室内开水供应设施，以及各种生活设施，以优质的病房条件服务于患者，方便的工作条件利于医护人员，使得icu的病房条件在本市以及周边地区处于领先水平。

完善的设施离不开有效的.管理，这一年中制定了。icu贵重仪器管理制度，贵重药品管理制度，病房消毒措施。做到物品定点定位放置，固定了仪器管理人员，药品管理人员和物资管理人员。

一年来，有效的病房管理保证了icu的日常工作。

icu在本院属新兴的一门学科，收集全院各科室以及外院的危重病人，机构庞杂，医疗护理任务繁重，而我科的护理人员均年龄较轻，资历浅，工作责任心不够强，且icu护士人员流动较大，因此制订一套严格周密，切实可行的制度常规，以保证icu的护理工作正常运转，本年度在原有20xx年icu护理工作试行草案中。

不断完善和修改草案，增加了各项护理操作常规，急救药品毒麻药品每日每班清点制，无菌物品管理制度，护士培训计划，消毒隔离制度等，制定的同时督促，检查执行情况，各项制度常规保证了各项工作有章可循，从而使icu秩序井然，忙而不乱，其工作效能得以充分发挥。

由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此，护理人员的素质如何，将直接关系到icu的工作效率。

这一年来，icu护士的培训工作是我工作之重点，在icu护士的后续教育中，我采取了在职培训，外出进修，自学与考核相结合等办法，并结合医疗定期举办科内业务讲座及参加护理查。

医院护士长年度工作总结3

作为护理部主任、一名光荣的党员，我特别注重自己的廉洁自律性，吃苦在前、享受在后，带病坚持工作，亲自带领科护士长、护士长巡查各岗；努力提高自己的思想认识，积极参与护理支部建设，做好工作计划，让工作更有条理，发展更多的年轻党员梯队，现在新厦的党员队伍已经扩大到20余名，其中以年轻的临床骨干为主，使护理支部呈现一派积极向上的朝气和活力。xx年本着“巩固优势，稳步发展”的原则，一年来做了本职工作。

1、兼顾新厦、主楼，全院一盘棋，尤其在新厦狠抓操作规范，实现输液反应“零”突破；抓查对制度，全年查堵药品质量漏洞12例、一次性物品质量漏洞29例。

2、配合股份制管理模式，抓护理质量和优秀服务，合理使用护工，保证患者基础护理到位率；强调病区环境管理，彻底杜绝了针灸科的环境脏、乱、差，尿垫到处晾晒的问题。

3、从业务技能、管理理论等方面强化新厦年轻护士长的培训，使她们尽快成熟，成为管理骨干。今年通过考核评议，5名副护士长转正、3名被提升为病区副护士长。

4、加大对外宣传力度，今年主持策划了“5、12护士节”大型庆典活动，得到市级领导及护理界专家同行的赞誉；积极开拓杏苑报、每日新报、天津日报、天津电台、电视台等多种媒体的宣传空间，通过健康教育、事迹报告会、作品展示会等形式表现护士的辛勤工作和爱心奉献。

5、注重在职职工继续教育，举办院级讲座普及面达90%以上；开办新分配职工、新调入职工中医基础知识培训班；完成护理人员年度理论及操作考核，合格率达97、9%、抓护士素质教育方面开展“尊重生命、关爱患者”教育，倡导多项捐赠活动，向血液科、心外科等患者献爱心。

6、迎接市卫生局组织的年度质控大检查，我院护理各项工作成绩达标，总分96、7，名列全市榜首。

**痤疮总结篇十一**

20xx年，我院科教科工作，以提高我院医疗技术水平，加强医疗、科研和管理等后备人才队伍建设，进一步提高我院医务人员的综合素质为基础，以满足广大人民群众就医需要为目标，在医院领导的帮助、关心和支持下，在科教处同志的共同努力下，自己面对实际、具体、困难、复杂的工作，用扎实、开拓、务实、求新八字方针，指导自己在一年中，出色并创造性地完成了领导和组织交给的各项工作任务。按照年初制定的医院继续教育及人才培训计划，切实加强管理，精心组织，周密安排，采取多种形式认真开展工作，取到了显著成效。现将工作情况总结如下：

1、院内业务培训和知识讲座

本年度，我院共组织医学知识讲座及培训26次，其中医疗医技组14次，护理组12次，邀请外院专家授课1次，按照本院年初制定的授课计划表，各科室均准备了本学科的培训课件，在领导的精心组织和周密安排下，成功的完成了本年度继续医学教育全部授课计划。

2、法律法规、“三基三严”考试

按照年初制定的计划和方案，本年度我院组织了各类形式的业务考试共计12次，其中法律法规方面：医务科组织考试3次，护理部组织考试2次；岗位练兵“三基三严”考试方面：医务科组织考试3次，护理部组织考试4次。经院领导的重视与支持，通过全员医护人员的积极参与，本年度的各项培训、考试开展顺利，并取得了满意效果。

3、卫生事业的发展，对继续教育工作提出了新的要求。继续教育工作必须在原有基础上，不断地强化组织管理，健全运行机制，更新教育内容和方式，才能不断深入发展，取得实实在在的效果。知识更新、技术创新、能力开发，创造性人才培养，是继续教育所肩负的任务。要完成这一任务，要求继续教育必须不断地务实、求新。一年来科教处将扎实、开拓、务实、求新作为继续教育工作的一个重要指导方针，贯穿始终。

4、完善规章制度，加强科学管理，是开展继续教育工作的保证为了加强继续教育的管理，保证继续教育不留于形式，切实做到“有所学，学有所用”的目的，不断提高继续教育的质量，建立一整套可行的考核、登记、评估制度是十分必要的。建立健全管理制度是继续教育工作的重要环节。科教处根据^v^、卫生厅有关文件精神，结合我院实际先后制定、修改和完善了《关于继续医学教育项目的有关规定》、《关于开办国家级、省级继续医学教育学习班暂行规定》、《继续医学教育学分及思想政治职业道德继续教育学分制实施细则》、等文件和规章制度。明确了我院所有属于继续教育对象，医、药、护、技人员每年必须完成25学分，并将其作为评聘、晋级的重要依据，同时我们这每一位医、药、护、技人员购买了省厅的《继续教育登记手册》，将每人参加继续教育活动进行登记入册，存档上报，以此督促每位卫生人员自觉参加各种继续教育活动，使我院的继续教育工作在规范化管理的轨道上稳步发展。选派各科室业务骨干，参加国家级、省级、市级等学术交流和培训会议，引进新技术，新理论、新方法来推动院内新项目的开展，从而提高各科室相关技术人员的综合素质和技能。今年共派出参加学术交流及培训会议共19人，参加国家级、省级、市级长、短期培训班20次，较往年有大幅度增加和提高。

确保我院中医药适宜技术推广工作顺利实施，我院成立了“中医专科专病及中医药适宜技术推广试点项目建设工作领导小组”和工作办公室。院长吴文凯同志任组长，副院长徐善全任副组长，各科室负责人为成员。医务科负责统一组织协调中医药适宜技术推广试点项目建设的组织领导工作，统筹协调有关事宜，督导落实方案实施，及时研究解决工作中存在的问题及时向院长汇报并整改落实，为创建工作提供有效的组织保证和政策支持。同时制定年度工作计划，做好年度工作总结，组织督导检查。

（1）挖掘整理具有地方特色的中医药适宜技术。一是打造我院皮肤中医特色专科专病，完善诊断治疗、康复等系列流程，便于总结提高和推广应用。二是医院全面搜集整理已经开发的中医药特色适宜技术，并向全市推广遴选治疗32中常见疾病的87项中医药适宜技术；三是根据国家和省中医药管理局有关中医药挖掘整理的政策要求，实行一定的奖励措施，通过多种形式面向社会广泛征集、评价和认定中医药适宜技术，搜集民间单方、验方；四是鼓励名老中医献方、献技和整理总结临床简、便、验、廉的经验方法，；五是开发利用有地方特色的康复疗法和特效疗法，如仙人掌马齿苋鲜药治疗带状疱疹、穴位埋线治疗黄褐斑、芦荟治疗痤疮等已进入临床运用。

（2）组织举办各级各类中医药适宜技术推广应用培训班。采取轮训的方式，每年举办2—4期中医药适宜推广应用培训班，分期分批培训中医药人员。加强乡村医师中医药服务能力提升的培训：我院于20xx年04月、20xx年11月分别对全区170名中医人员和本院中医医药人员、部分护理人员进行了培训，共计423人次，内容主要为中医理论、中医诊断、中药、方剂、针灸学、推拿学等基本知识内容培训。使乡村医生进一步掌握了农村常见病、多发病的中医药防治技术，提高乡村医生的中医药特色服务能力和水平，充分发挥中医药在维护农民群众健康、建设社会主义新农村中的优势和作用。派驻医务人员参加被指导单位的临床诊疗工作，承担基层常见病、多发病、疑难病症的诊疗服务，帮助被指导单位独立开展中医适宜技术，提高诊疗服务质量和预防保健能力。重点对郑集卫生院、王集卫生院、流水卫生院等基层医疗机构开展多种形式指导，提升被指导单位的门诊、住院部中医康复业务工作量。

**痤疮总结篇十二**

我们科室的12名医护人员（6名医生，6名）在科主任王平和护士长赵燕的带领下，严格按照各自的职责和医院的规章制度，认认真真、兢兢业业地工作，全年没有一人无故旷工和迟到早退的，好多同志都是以院为家，早来晚走，严格按照操作规程为病人服务，全科室心往一处想，劲往一处使，协作，开拓进取，全年实现了经济创收150万元，圆满完成了年初制定的目标任务；全体医护人员牢记医生的神圣使命，想为患者之所想，急为患者之所急，帮助或减免了贫困患者就医6人次，有一例患者是宫外孕急诊，随时都有危险，可是手中的钱拿的不够，我们科室的同志们就自己掏出自己的工资为她垫支医疗费，使其先行治病，终于使患者转危为安，受到了患者家属的感激和好评；全年科室在繁忙的下，坚持下乡为全县的育龄做妇科病普查，做检查和体检，不论多累多苦，从没有一人叫苦叫累，圆满完成了下乡任务，受到院领导和其他科室的好评，科室人员努力工作，奋发向上，涌现出来的层出不穷。

全年工作由于我们妇科全体医护人员严肃认真和精益求精的极端负责的，没有出现一例投诉，医患之间关系稳定，患者的满意率直线上升；全年住院病人达到900余例，接诊门诊病人达到1000余人；我们的具体做法是：坚持经常例会，讲评，好的表扬，差的，把一切问题都消失在萌芽状态。

妇科病房在住院高峰、人流量大时，病房卫生有时不够整洁；有时候个别同志的服务态度不是很好；有时候交流不够细致；个别病例记录的不够详细。这在科室的例会上我们已经提出过，争取在新的一年里坚持到人，严格各项规章制度，坚决杜绝此类情况的`发生，最终实现“三个满意”。

xx年，我们科室将继续沿着医院领导的总体工作思，紧紧团结在院领导及院党总支周围，开拓进取，迎难而上，继续争先创优，在今年创收目标任务的基础上，再创新高：实现经济创收180万元，住院病人达到1200余例，接诊门诊病人1300余例；降低药价比，提高治愈率，提高广大患者的满意度；高标准做好病房整洁工作，让病人有一种宾至如归的感觉；进一步提高服务质量，搞好医患沟通，继续打造科室；开展宫颈癌、卵巢癌、子宫内膜癌的手术治疗，走好临床路径，让患者最少的钱享受最优质的服务；继续配合医院做好其他方面的工作，高标准严要求，严格按照医院的规章制度和操作规范办事，各项工作在今年的基础上再来一个大的跨越，成为医院的文明科室和标兵科室。

**痤疮总结篇十三**

20xx年5月31日是“世界无烟日”，我院结合这个重要的日子，长期以来在医院全面启动控烟工作，在全院干部职工的共同参与下，控烟工作取得了一定的成绩。

我院开展了多种形式的控烟宣传和教育活动，大力宣传医院实行全面禁控烟的.重要意义，向大众宣传普及吸烟的危害以及戒烟的方法和技巧，倡导大众主动参与控烟，自觉远离烟草。

1、5月30日在住院部门口举行“全面戒严宣传活动”，由县疾控中心医生介绍戒烟经验，我院党办、护理部派出控烟专员在现场发放控烟宣传资料；

3、5月31日，医院派出控烟小组及内科专家在禹王路设置控烟宣传免费义诊台，为来往群众提供免费义诊服务，同时宣传烟草的危害；

4、在院内各办公场所及公共场所设置禁烟标帜。

5、在病区大楼设立吸烟区，医院职工、病人及家属不得在办公室、

**痤疮总结篇十四**

2、向兄弟单位学习先进工作理念。在院领导的安排下，前往浙江萧山医院、南星街道社区卫生服务中心、成都市青羊街道社区卫生服务中心学习交流，通过出门取经，的收获就是视野的开拓，思维的拓宽，理念的转变。

3、向单位领导和同事学习。从不同角度看，如为人处世、管理经验、业务能力、虚心向领导、同事请教，从中学到了很多宝贵经验，使自己的思想意识和工作水平都取得了很大的进步。

院办公室作为医院沟通上下、协调左右、联系各方的枢纽，它的职能和作用是非常特殊和重要的。我始终积极做好领导交办的任务，做到到位不越位，对上不轻漫，对下不张狂；日常工作中，做到严于律己，宽以待人，时时、事事注意团结同事，维护领导，维护医院形象。一年来，较好地完成了以下各项工作任务：

1、配合门诊办公室，负责完成每月对门诊、病房医疗服务满意度调查，医技、药学部门满意度调查、行政后勤人员满意度调查，并对测评结果进行汇总分析，出好简报，全年共完成满意度调查表1600余份。

2、认真做好医院文件的收、发、登记工作，及对文件的整理、归档工作。全年共收文130份，院内文件及会议纪要共发放50余份。完成各类文字打印、纸张复印、公章使用等文秘工作。

3、认真落实办公室节假日值班工作，对上级机关下发的的各项通知、工作要求等，及时向领导汇报并传达到相关职能科室和业务科室，即时反馈各种信息，做到快捷实效，保证上下政令畅通。

4、协助院办主任完成院务班子会议、党支部会议、科长会议、创建迎检会议等会务工作，做好上级领导、兄弟单位来访等接待工作，并完成会议室使用登记，开水供应等工作，用最规范的`举止完成接待任务，保证医院良好形象。

5、接待来访、来电，导医台等投诉事件8起，并将投诉转交医务科或当事科长处理，做到不让投诉事件扩大化、严重化，不对患者采取冷漠、推诿的态度。

6、配合财务科、医务科、临床科等科室完成各条线报表、材料上报统计工作，如：全国妇幼保健机构检测调查表、杭州市中医药工作情况调查表、浙江省住院医师规范化培训实践基地申报表、全国示范化社区卫生服务中心申报材料等，认真核对数据，反复推敲，虚心请教报表中的各项指标解释。

7、在科室领导的指导和帮助下，通过不断的学习，完成通讯报道任务。全年共完成宣传报道18篇，写作水平有了较大提高。

**痤疮总结篇十五**

以科研教学为载体统领科教文化提升内涵建设（20xx年科教科工作总结）20xx年，在上级主管部门和院领导的正确领导和关心支持下，在全体职工的共同努力和积极配合下，坚持贯彻“科教兴医”的发展战略，扎实推进“科技兴院”的步伐和“一二三四五”工作思路，以创建等级医院为抓手，围绕“医院科教内涵建设，全面协调可持续发展”的工作主题，加大人才培养力度和科研水平，认真落实科研、教学、继续教育工作，圆满地完成年初所提出的的工作目标。现将科教科20xx年工作总结如下：

科教科共有6人，副高职称1人，^v^党员2人。

20xx年，我科协同医院各临床、医技科室做好继续教育的项目申报、计划安排、学习班举办、各项资料报送和年终学分统计工作，申报自治区级继续医学教育项目18项，卫计委批准12项。20xx年，我院共举办学习班63期，专题讲座12期，其中国家级5期，自治区级16期，自治州级42期，各级各类学习班均按照pdca循环原理准备七项资料。邀请区内外知名专家111人来院开展专题讲座、手术示教、学术交流、疑难病例讨论等，参加学习人员达13600人次。通过专题讲座、学术交流等多形式、多渠道、有目标、有计划地组织安排医务人员参加继续教育，学习新知识，掌握新技术。

为提高科研管理水平，调动课题申报的积极性，我院定期召开科技管理委员会，制定并落实《xx人民医院科技成果转化管理规定》等各项奖励制度，完善了科研项目的申报、评审、阶段汇报、结题、验收、评奖、经费管理等过程管理，使我院科研管理工作更加规范化和系统化。20xx年，我院发表论文101篇，含国家级92篇、中文核心1篇，省级刊物7篇。各科室组织申报院

级科研项目23项，经专家评审后立项17项，医院拨款34万元。组织院内外专家，以资料审查、幻灯演示的形式，对我院20xx年立项的6项院级科研项目进行结题、验收，并评选出科技进步奖一等奖、二等奖、三等奖，奖励资金约万元。 20xx年，我院科研成果也取得较好的成绩，申报1项自治

区医药卫生适宜技术推广项目、2项自治区青科项目、5项自治区科技支撑计划项目和12项自治州科学技术研究（含星火）项目。其中呼吸内科吴永红等申报的《吸入治疗对支气管哮喘气道重构指标干预作用的研究》获得自治区自然科学基金立项并拨款6万元，心血管内科王红燕申报的《血栓抽吸导管在急性心肌梗死急诊pci术中的`应用》和神经内科关玉华申报的《巴州地区脑卒中高危人群筛查及干预项目》立项，自治州科技局各拨款5万元。 20xx年，我院15项科研成果在自治州科学技术进步奖评选中，荣获一等奖1项，二等奖3项，三等奖5项，占全州科研成果的1/3。其中《巴州医院在突发公共卫生事件中的应对处置策略与体系建设研究》项目通过自治区科技进步奖专业组评审并获奖。

为提高教学质量和管理水平，我院按照教学医院和三级医院的标准，实行医院-科教科-临床教研室三级教学管理体制。20xx年，我院接收实习生299人。制定20xx-20\_年度教学计划，组

织督导各教研室开展小讲课87次，教学查房43次，病例讨论54次，技能示教31次。按照教学医院的标准严格实施请销假制度和出科考核制度，在轮转科室进行实习生手册填写、理论和技能的考核，本科实习完成2份手写阴性大病历，专科实习生完成1分手写阴性大病历。定期召开实习生组长例会，反馈科室轮转情况。每月下科室质控检查，了解各科室的入科教育、教学查房、教学病例讨论、小讲课、考勤、考核、评教等工作开展情况，对发现的问题下发质控整改通知单。

为加强临床教学管理，提高临床教学质量，我院定期召开教学管理委员会会议,安排落实巴州卫校临床教学，及时通报临床带教工作情况，对临床带教存在问题提出整改措施。根据巴州卫校的教学计划，安排29位教师授课，共计1012学时，保证了教学工作的顺利完成。

根据自治区卫生计生委《关于开展基层医疗卫生机构全科医生转岗培训工作开班工作的通知》和《关于切实做好20xx年助理全科医生规范化培训学员驻地培训的通知》要求，20xx年我院承担第五期全科医生转岗培训8人，第二期全科医生规范化培训29人、第三期全科医生规范化培训28人的培训任务，分别为其组织理论及技能的岗前培训并进行岗前培训考核，随后建立学员档案，签订《xx人民医院全科医生培训协议书》，《xx人民医院全科医生培训实施方案及各项规章制度》，制定轮转计划、培训计划，安排临床科室轮转。

**痤疮总结篇十六**

20xx年是我院继续深入开展医院管理年活动、参加公立医院改革试点的一年。科教科作为医院科研、继教、教学管理的职能部门，紧紧围绕医院中心工作，认真履行各项工作职责，较圆满地完成了各项目标任务。现将一年工作总结如下：

1、完成全院专业技术人员的学分审核工作。按市卫生局要求，完善继续医学教育工作，严格审核我院技术人员的学分，保证了我院专业技术人员学分的达标率。

2、完成了继续医学教育项目的申报、开展工作。今年，我院共申报并通过六项市级继续医学教育项目，科教科与开展项目的科室齐心协力，使继教项目顺利开展，获得参会人员的好评。为推进学科的发展，我院现已完成20xx年省级继续医学教育项目申报工作，以提高我院人员的专业水平。

4、加强教学活动。院内学术讲座的开展也是我科的重点工作之一，在分管院长、科主任的指导下，我院共邀请院内、外知名教授，为我院职工、实习生、进修生进行学术讲座40余次，其中院内讲座30余次，内容涉及临床内外科、急救、医技、及论文撰写、医疗纠纷等方面；全年聘请院外专家讲学10余次。同时按照上级要求开展了“人禽流感与手足口病”“甲型h1n1流感”全员培训工作，这不仅提升了医院的学术氛围，还为职工提供了获取院内继续教育学分的机会。

5、做好院内医务人员的学术论文发表、登记归档工作。全院专业技术人员认真总结临床研究成果和经验教训，积极撰写论文，思想汇报专题并在核心期刊/a类杂志上发表论文9篇。

6、根据年度进修计划和医院发展需要，选派专业技术人员进行外出进修学习。今年我院共有31名医务人员到外院进修学习，有50名医务人员外出参加学术会议。

7、其他培训情况。20xx年，我院参加在职学历教育共118人，13人在今年获得毕业证，其中大专3人，本科10人。

**痤疮总结篇十七**

20xx年，在上级主管部门和院领导的正确领导和关心支持下，在全体职工的共同努力和积极配合下，坚持贯彻“科教兴医”的发展战略，扎实推进“科技兴院”的步伐和“一二三四五”工作思路，以创建等级医院为抓手，围绕“医院科教内涵建设，全面协调可持续发展”的工作主题，加大人才培养力度和科研水平，认真落实科研、教学、继续教育工作，圆满地完成年初所提出的的工作目标。现将科教科20xx年工作总结如下：

科教科共有6人，副高职称1人，^v^党员2人。

20xx年，我科协同医院各临床、医技科室做好继续教育的项目申报、计划安排、学习班举办、各项资料报送和年终学分统计工作，申报自治区级继续医学教育项目18项，卫计委批准12项。20xx年，我院共举办学习班63期，专题讲座12期，其中国家级5期，自治区级16期，自治州级42期，各级各类学习班均按照pdca循环原理准备七项资料。邀请区内外知名专家111人来院开展专题讲座、手术示教、学术交流、疑难病例讨论等，参加学习人员达13600人次。通过专题讲座、学术交流等多形式、多渠道、有目标、有计划地组织安排医务人员参加继续教育，学习新知识，掌握新技术。

为提高科研管理水平，调动课题申报的积极性，我院定期召开科技管理委员会，制定并落实《xx人民医院科技成果转化管理规定》等各项奖励制度，完善了科研项目的申报、评审、阶段汇报、结题、验收、评奖、经费管理等过程管理，使我院科研管理工作更加规范化和系统化。20xx年，我院发表论文101篇，含国家级92篇、中文核心1篇，省级刊物7篇。各科室组织申报院

级科研项目23项，经专家评审后立项17项，医院拨款34万元。组织院内外专家，以资料审查、幻灯演示的形式，对我院20\_年立项的6项院级科研项目进行结题、验收，并评选出科技进步奖一等奖、二等奖、三等奖，奖励资金约万元。 20xx年，我院科研成果也取得较好的成绩，申报1项自治

区医药卫生适宜技术推广项目、2项自治区青科项目、5项自治区科技支撑计划项目和12项自治州科学技术研究（含星火）项目。其中呼吸内科吴永红等申报的《吸入治疗对支气管哮喘气道重构指标干预作用的研究》获得自治区自然科学基金立项并拨款6万元，心血管内科王红燕申报的《血栓抽吸导管在急性心肌梗死急诊pci术中的应用》和神经内科关玉华申报的《巴州地区脑卒中高危人群筛查及干预项目》立项，自治州科技局各拨款5万元。 20xx年，我院15项科研成果在自治州科学技术进步奖评选中，荣获一等奖1项，二等奖3项，三等奖5项，占全州科研成果的1/3。其中《巴州医院在突发公共卫生事件中的应对处置策略与体系建设研究》项目通过自治区科技进步奖专业组评审并获奖。

为提高教学质量和管理水平，我院按照教学医院和三级医院的标准，实行医院-科教科-临床教研室三级教学管理体制。20xx年，我院接收实习生299人。制定20xx-20xx年度教学计划，组织督导各教研室开展小讲课87次，教学查房43次，病例讨论54次，技能示教31次。按照教学医院的标准严格实施请销假制度和出科考核制度，在轮转科室进行实习生手册填写、理论和技能的考核，本科实习完成2份手写阴性大病历，专科实习生完成1分手写阴性大病历。定期召开实习生组长例会，反馈科室轮转情况。每月下科室质控检查，了解各科室的入科教育、教学查房、教学病例讨论、小讲课、考勤、考核、评教等工作开展情况，对发现的问题下发质控整改通知单。

为加强临床教学管理，提高临床教学质量，我院定期召开教学管理委员会会议,安排落实巴州卫校临床教学，及时通报临床带教工作情况，对临床带教存在问题提出整改措施。根据巴州卫校的教学计划，安排29位教师授课，共计1012学时，保证了教学工作的顺利完成。

根据自治区卫生计生委《关于开展基层医疗卫生机构全科医生转岗培训工作开班工作的通知》和《关于切实做好20xx年助理全科医生规范化培训学员驻地培训的通知》要求，20xx年我院承担第五期全科医生转岗培训8人，第二期全科医生规范化培训29人、第三期全科医生规范化培训28人的培训任务，分别为其组织理论及技能的岗前培训并进行岗前培训考核，随后建立学员档案，签订《xx人民医院全科医生培训协议书》，《xx人民医院全科医生培训实施方案及各项规章制度》，制定轮转计划、培训计划，安排临床科室轮转。

**痤疮总结篇十八**

20xx年我院的医院感染管理工作，始终围绕“三好一满意”这一主题，从建章立制到措施落实，坚持以患者满意为宗旨，以降低医院感染率为目标，逐步使我院的医院感染管理工作逐步走向规范化、制度化。在全院每一位职工的共同参与下，全年未发生医院感染的暴发流行，圆满完成了年初制定的工作计划，现总结如下：

今年初，为了使我院的医院感染管理工作再上一个台阶，感染管理科根据《医院感染管理办法》，结合^v^20xx年颁布的《医疗机构消毒技术规范》、《医院空气净化管理规范》等法律法规的要求，对重点部门感染管理制度及部分操作流程进行了修订，使医务人员在医院感染管理上有章可循。第二季度，按照医院安排，制定了新的奖惩方案，使医院感染管理制度得以很好的落实。

根据^v^《医院感染监测规范》及等级医院复审的要求，我们开展了全方位的医院感染监测工作。

1、综合性监测：

全年共监测住院病人28835人次，发生医院感染187人次，医院感染发病率为0。65%，比^v^要求的≤8%相比，还处于较低发病率水平，但不容忽视的是由于我们医师主动报告意识差，仍存在着医院感染的漏报现象。全年无菌手术切口感染0例，无菌手术切口感染率为0。患病率调查，应调查患者611例，实查610例，实查率：99。8%（^v^规定实查率≥96%）。610例患者^v^发生医院感染12人，医院感染现患率：1。96%。感染例次12例，例次感染率1。96%。调查结果显示，比xx年医院感染现患率1。28%稍高。应成为我们明年医院感染管理的重点。

2、目标性监测

1）icu医院感染监测：对icu进行了导尿管相关泌尿道感染、血管内导管相关血流感染以及呼吸机相关性肺炎监测。其中导尿管使用220人，留置1760日，感染9人次，留置导尿管相关泌尿系感染的发病率为5。11‰，中心静脉插管110人次，留置日数810日，感染1例，相关感染血管导管相关血流感染率为0。12‰，呼吸机使用24人次，使用日数87日，感染1例，呼吸机相关肺炎的发病率为11。5‰，；

2）手术部位感染监测：20xx年元月份开始，我院感染管理科在普外科开展了阑尾切除术、骨科植入物手术的切口感染情况的目标性监测。共监测阑尾手术258台，手术部位感染7例，感染率2、71%。监测植入物手术485，无发生感染病例。

3）细菌耐药性监测：20xx年1月1日至11月，细菌室共分离出多重耐药菌株59株，（其中以esbel阳性的大肠埃希氏菌为主，占75%，其次多重耐药的鲍曼不动杆菌位居第二位，占12、5%，mrsa占第三位，占6、77%，其次还有铜绿假单胞菌等。）今年与去年相比，多重耐药菌的检出比例较上年有所上升，原因在于今年各科的送检率均有提高。

3、环境微生物及消毒灭菌效果监测：对全院重点科室环境微生物监测562份，合格550份，合格率为97、8%，对不合格的科室进行整改，重新监测合格；无菌物品监测145份，合格率100%；高压灭菌器生物监测144次灭菌，合格率100%；合格率100%；低温等离子生物监测52锅次，合格率100%，紫外线灯管检测，全年两次共检测灯管234支，合格229支，合格率97、9，%，对不合格的灯管要求及时更换并重新检测强度。保证了医疗安全。

1、减负增效避免形式化的感染管理：以二甲复审工作为主线，本着既减轻临床医务人员的负担，又能提高全员的医院感染控制意识为前提，召开了全院医院感染管理委员会会议，对全院临床科室的监控人员进行培训，使他们掌握了医院感染管理持续改进的工作方法，将医院感染病例登记、多重耐药菌感染病例登记、科室质控与护理部质控合并等。

2、从手卫生工作切入，提高全员的感控意识：做好手卫生可以降低三分之一的医院感染，本着这一理念，我们在全院强力推进手卫生工作。首先在全院统一手卫生设施，提倡使用皂液、干手纸，在换药室、治疗室等处张贴手七步洗手法图示。同时进行了多次的医务人员手卫生培训，提高医务人员的手卫生知识，提高他们的手卫生意识。将医务人员手卫生常态化管理，实行手卫生监督工作的逐级监督，科室自查、院抽查，不断提高手卫生依从性。

3、主动干预医院感染的高危因素，降低医院感染感染的发病率：针对icu病人病情重，插管多，容易发生感染的实际情况，我们经常深入icu病房与医护人员主动沟通，与医务人员共同探讨学习感染的诊断标准及各项操作规程，使医务人员从开始的排斥到目前已逐渐接纳，能主动采取控制医院感染的措施，例如正确选择导管，熟练插管技术及有效护理，适时拔出导管以降低医院感染率。对icu中心静脉导管、留置导尿管、呼吸机辅助呼吸患者每日进行撤管指征评估，及时进行撤管，有效降低导管相关感染发生率。

4、配合抗菌药物合理使用工作，强化手术部位感染控制：

按照抗菌药物专项整治工作要求，无菌手术抗菌药物使用率大幅下降，势必增加了手术切口感染的风险。针对这一情况，我们继续开展手术切口感染的目标性监测，加强手术切口感染的预防与控制措施的落实，如备皮的时机选择为术前即刻，备皮方式提倡不刮毛、提倡术中保温、强化术后引流及手卫生等环节控制，减少手术切口感染的危险因素，努力降低手术切口感染发生率。

5、减少环境微生物监测频次：根据新版《医疗机构消毒技术规范》、《医院空气净化管理规范》、《消毒供应中心清洗消毒及灭菌效果监测标准》和《医疗机构手卫生规范》等要求，从下半年及时调整了我院环境微生物及消毒灭菌效果监测的频次，杜绝了形式化的感染控制，将有限的资源用在感控的高危因素控制上。

6、暴发应急演练，提升医务人员的应急能力：根据等级医院评审标准要求，于7月25日进行了外科手术部位感染暴发应急处置模拟演练。通过演练提高了医护人员对医院感染暴发事件的认识，使医护人员掌握了医院感染暴发的应对措施，提高了临床对医院感染暴发事件的应急处理能力。

7、做好消毒供应中心的指导、监督工作，提高器械的清洗消毒灭菌质量：按照《消毒供应中心管理规范》及省厅文件精神的要求，第一季度我们在院领导的部署下，与护理部、消毒供应中心、手术室一道多方协调，对未集中清洗的器械逐渐统一回收到消毒供应中心集中处理，保证了我院消毒灭菌的质量。

8、强化多重耐药菌监测控制工作，减少多重耐药菌的医院感染：从临床科室送检高质量的标本入手，我们对全院医务人员进行了如何送检标本的培训，提高了细菌培养的阳性率。同时为减少多重耐药菌的院内传播，我们对检出的病例进行及时的跟踪，指导临床采取接触隔离措施，严格执行手卫生和无菌技术操作规程，加强环境清洁，器械专用及消毒等，努力降低多重耐药菌的医院感染。

9、保洁工作规范化，保证患者的就医环境清洁化：清洁的环境是who提出的清洁医院的重要内容之一，我院现有保洁公司保洁程序不规范，保洁的质量不高，护士长多次反映，为此我们根据《医疗机构消毒技术规范》的要求，加强了对保洁员的培训，对科室护士长统一要求，对新进的保洁员进行培训后方能上岗，使保洁员掌握了保洁的标准，提高了保洁的质量。

培训是提升医务人员医院感染控制认知的主要方式，为此今年我们举行了不同层次、不同类别医务人员的院感知识培训共计9次，培训人群覆盖全院员工。通过培训让他们了解医院感染预防的新理念，让全体职工时刻想到医院感染就在身边，主动采取措施控制医院感染是自己的职责，使病人的医疗活动更加安全。

全年医护人员上报职业暴露11例，其中护士7人，医生4人，均按照职业暴露处理程序给予及时处理。针对锐器伤日益增多的趋势，我们在强化职业暴露管理工作的同时，开展了全员职业暴露的培训，对血液透析室、医疗废物转运等重点科室人员进行免疫接种，以减少医务人员职业暴露的发生率。

1、目标性监测工作仍处于摸索阶段，未真正将监测与监控结合起来，在指导临床医院感染预防控制工作方面还需进一步加强。

2、手卫生依从性还需进一步的提高。

3、我院部分医务人员在医院感染预防控制工作中还存在着“你推一推，他才动一动”的被动思想，所以感染管理工作要改变医务人员的被动“让我做”到医务人员的主动“我要做”，需要有一个漫长的过程，我们仍要不断的努力。

总之，医院感染管理工作与医疗活动联系日益加深，需要我们不断的去学习和积累，需要我们密切的与临床医务人员进行沟通，更需要院领导及全院员工的同心协力，以不断推动我院的医院感染管理工作向更高的层次迈进。

**痤疮总结篇十九**

转眼20xx年过去了，回首过去的一年，就我个人而言，在院领导正确领导下及各位同事的支持与帮助下，顺利完成了一年的工作。作为住院服务部主任主要分管全院的医疗废物收集转运、被服的下收下送、各种检验标本的收送、破损被服的修补、部分新物品加工等，现将一年的工作情况总结如下。

我们住院服务部共有员工6人，全院各科室医疗垃圾每天下收两次，各种输液瓶除外（输液瓶单独收运）。26个科室的处置室每天下收焚烧类医疗垃圾约150公斤，使用垃圾转运车配放塑料储物箱防止漏水，收完后使用84消毒液消毒后转运至指定位置存放。

还肩负着全院各科室的被服及手术室的手术包单手术衣收送工作，在过去的一年里仅收送被服一项工作就约有156451件。一年两季的换季季节被子还要统一更换、统一存放管理。

各科室的各种标本是上午负责收两次标本送一次化验结果，下午是收一次标本送一次化验结果。

除保证各种收送工作的完成外，还要对破损的被服进行分类整理修补。还要加工很多科室用的物品，如大腹单、中单、治疗巾、手术洞巾、60——120包布、长沙巾、短沙巾、大方垫、手术室床罩、被罩、内外科治疗巾、约束带、眼科洞巾、妇产科洞巾、检查床罩等等。

我们住院服务部的任务越来越重，但我们不怕辛苦，为保质保量的把各项工作做好，不惜加班加点，按时把所有收送的物品收送到位，保证住院病号能够用上干净整洁被服。把科室产生的医疗垃圾及时转运到垃圾暂存处。

存在不足，主要表现在个人业务水平不高，管理工作经验不足，不能更好的服务于一线科室。

由于我参加工作时间不长，学历偏低，对管理工作的经验积累的不够，在今后的工作中还需进一步学习，加强院内感控防范意识，提高管理工作水平，为医院的发展做出更大的贡献。

**痤疮总结篇二十**

方城县人民医院妇科在华旗院长和领导班子的正确领导下，在科室全体医护人员的共同努力下，顽强拼搏、锐意进取，心系患者、务实重干，在20xx年的全年工作中做出了不平凡的业绩，至目前，我科共开设床位40张，全年实现经济创收150万元，全年妇科医患之间零投诉，帮助和减免贫困患者就医16人次，收到患者家属送来的锦旗两面，回顾一年来的工作，我们主要做到以下几点：

我们科室的12名医护人员(6名医生，6名护士)在科主任王平和护士长赵燕的带领下，严格按照各自的岗位职责和医院的规章制度，认认真真、兢兢业业地工作，全年没有一人无故旷工和迟到早退的，好多同志都是坚持以院为家，早来晚走，严格按照操作规程为病人服务，全科室心往一处想，劲往一处使，团结协作，开拓进取，全年实现了经济创收150万元，圆满完成了年初制定的目标任务;全体医护人员牢记医生的神圣使命，想为患者之所想，急为患者之所急，帮助或减免了贫困患者就医6人次，有一例患者是宫外孕急诊，随时都有生命危险，可是手中的钱拿的不够，我们科室的同志们就自己掏出自己的工资为她垫支医疗费，使其先行治病，终于使患者转危为安，受到了患者家属的感激和好评;全年科室在业务繁忙的情况下，坚持下乡为全县的育龄妇女做妇科病普查，做健康检查和体检，不论多累多苦，从没有一人叫苦叫累，圆满完成了下乡任务，受到院领导和其他科室的好评，科室人员努力工作，奋发向上，涌现出来的好人好事层出不穷;全年工作由于我们妇科全体医护人员严肃认真和精益求精的极端负责的精神，没有出现一例投诉，医患之间关系xxxxxx稳定，患者的`满意率直线上升;全年住院病人达到900余例，接诊门诊病人达到1000余人;我们的具体做法是：坚持经常例会，讲评，好的表扬，差的批评，把一切问题都消失在萌芽状态。

妇科病房在住院高峰、人流量大时，病房卫生有时不够整洁;有时候个别同志的服务态度不是很好;有时候交xxxxxx不够细致;个别病例记录的不够详细。这在科室的例会上我们已经提出过，争取在新的一年里坚持责任到人，严格各项规章制度，坚决杜绝此类情况的发生，最终实现“三个满意”。

20xx年，我们科室将继续沿着医院领导的总体工作思路，紧紧团结在院领导及院党总支周围，开拓进取，迎难而上，继续争先创优，在今年创收目标任务的基础上，再创新高：实现经济创收180万元，住院病人达到1200余例，接诊门诊病人1300余例;降低药价比，提高治愈率，提高广大患者的满意度;高标准做好病房整洁工作，让病人有一种宾至如归的感觉;进一步提高服务质量，搞好医患沟通，继续打造文明科室;开展宫颈癌、卵巢癌、子宫内膜癌的手术治疗，走好临床路径，让患者花最少的钱享受质的服务;继续配合医院做好其他方面的工作，高标准严要求，严格按照医院的规章制度和操作规范办事，各项工作在今年的基础上再来一个大的跨越，成为医院的文明科室和标兵科室。

**痤疮总结篇二十一**

我院科教科按上级卫生行政部门的要求，在医院领导的支持、指导及科室的配合下，xx年在科研、继续教育、教学等方面取得了较好的成绩，现总结如下：

（一）今年我院申报的xx市科学技术局立项有x项，其中通过立项有x项，分别为xxx；xxx卫生局立项有x项。xx市科学技术局立项结题x项。

（二）为进一步规范新技术、新项目管理，准入制度健全，并建立档案，进行全程追踪、风险评估，督促做好阶段总结，及时结题。xx年，我院各科申报新技术、新项目共xx项，通过立项、审批，均开展顺利。

（三）为进一步促使科室诊疗项目的推广应用，从xx年7月1日开始，推行科室新技术诊疗项目全院性推广，目前已取得良好的经济效益与社会效益。

（四）科教科召开科研工作会议x次，鼓励申报科研课题，进行各项科研、教学的督促、计划通知、总结及反馈等工作。

按照我院关于科技工作奖励办法的相关规定，目前正对各种课题立项、科技成果、新技术项目、发表论文进行收集，并于年终进行表彰、奖励。通过加强科研管理，提高了我院的科研水平，促进各科室学术发展及人才成长。目前我院的科研管理工作有序、规范开展。

（五）执业医师资格考试培训：从xx年4月份开始，科教科为全院参加xx年执业医师考试人员进行培训，包括执业医师操作技能考试培训及执业医师资格考试培训，每2周举办一次培训课程，针对执业医师考试的重点内容，由本院资深医师（主治医师级别以上）主讲及演示，共举办执业医师操作技能培训10次，举办执业医师资格考试培训4次，一致受到考生好评。

（一）科教科按计划组织实施全院性业务学习（每月1次）及不定期专业授课。对h7n9禽流感、登革热、中东呼吸综合征的防控十分重视，进行了2次h7n9禽流感防控工作的全院性业务学习，进行了2次登革热防控工作的全院性业务学习，进行了1次中东呼吸综合征防控工作的全院性业力学习。

（二）今年共派出院外进修x人，按时间计算，其中进修半年的有6人，进修3个月的有7人，进修1周的有2人。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找