# 2024年材料员工作总结(十篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2025-01-09

*材料员工作总结不足一时间总是在充实的工作中过去得飞快。一转眼,一个学年又即将结束了,回顾过去这一个学年的英语教学工作,有收获的喜悦与甘甜,但也有挫折时的彷徨与无奈,但这些心灵的历程使得我更加热爱自己所从事的这份教育工作。为了能够查缺补漏,取...*

**材料员工作总结不足一**

时间总是在充实的工作中过去得飞快。一转眼,一个学年又即将结束了,回顾过去这一个学年的英语教学工作,有收获的喜悦与甘甜,但也有挫折时的彷徨与无奈,但这些心灵的历程使得我更加热爱自己所从事的这份教育工作。为了能够查缺补漏,取人之长补已之短,以利于在今后更好地开展自己的工作,在此对本学期的教学工作作了一点总结。

现在学校教育教学工作即将结束,对我的工作做如下总结。本学期,我任教八年级(2) (6)班的英语。经过一个学期的学习,他们的成绩有所提高。英语是中学生的一门主课,但是不少学生觉得这门功课单调枯燥,学起来吃力,甚至有不少学生放弃了它。究其原因,是学生对英语学习的接触面小,说练机会少,以及他与中文的部分反差的诸多因素,使得学生对英语学习常常存在“厌、怕、弃”的不健康的心理。这使我不得不改进教学方法。

第一、确立与新课程相适应的教育观念

学生是学习的主体,老师不能代替学生读书,代替学生感知,代替学生观察、分析、思考,代替学生明白任何一个道理和掌握任何一条规律。老师只能让学生自己读书,自己感受事物,自己观察、分析、思考,从而明白任何一个道理和掌握任何一条规律。于是我改变“一言堂”,把课堂还给学生,形成师生交往、积极互动、共同发展的教学过程。

第二、使学生明白学习目的

要学好英语,首先要使学生认识到学这一语言的目的和意义。众所周知,人类社会已经进入了21世纪,新的世界将是个充满竞争和多变的世纪,中国要在跨世纪的竞争中取得主动,中华民族要腾飞,要最终取决于优秀科技人才的涌现。如果我们不懂英语,怎么去了解世界?只有学生自觉地把自己的理想与祖国的前途和命运联系起来,才会对英语学习真正感兴趣,这种兴趣也有可能转为学习英语的动力。因此我结合本地区学生的实际情况,通读和节选教材,围绕着最简单、最基本、最常用的英语词汇、句型、交际会话等进行教学,使学生对英语产生兴趣,形成学习动机。

第三、努力建立融洽的师生关系

相对来说,初中生比小学生独立性强,自尊心也逐渐增强,渴望得到尊重。师生之间只有互相尊重,互相信任,才能建立起友好关系,从而促进学生学习的兴趣。所以我必须树立正确的学生观,正确认识学生的主体地位。我用自己满腔的爱去关心、尊重学生,耐心细致地指导学生,沟通和学生的思想感情,使自己成为学生欢迎的人。上课时我是学生的老师,循循善诱和激发学生学习的积极性,大胆求异创新;课后我却成为他们的好朋友,无话不谈,亮起心灵之光;生活上,我是他们的父母,关怀备至。

第四,严谨治学,保持良好的教态

教师的教风直接影响学生的学风。驾驶的一言一行,无时无刻不在影响着学生。所以我提高自己的思想认识,做到爱岗敬业,学而不厌,诲人不倦,为人师表,治学严谨,还要保持良好的教态。老师的教学语言和教态对学生的学习有直接的影响。老师的教态好,学生就喜欢,他们听课的兴趣就高,接受知识也快。反之,学生就不喜欢,甚至讨厌。特别是正处于青春期的初中生,看问题开始有可独立的见解,对他们更要注意教态和教学语言的使用。如我介绍新句型时,我利用语言的轻重,语调的高低,和一定的动作表情,尽量引起学生的注意和兴趣。当学生回答问题时,我的表情变得自然亲切,使促使感到老师对他们的信任,这样学生就增添了勇气,就能大胆地回答问题。

第五，积极创造语言情景

八年级英语这本教材充分吸收了国际上新的外语教学理念和实践经验，注重对学生综合语言能力的培养和训练，强调以学生为主体的有意义的语言实践活动，为教学营造了轻松愉快、积极向上的学习氛围。教材图文并茂，安排了大量生动有趣的活动内容，使英语学习变得容易而有趣。教材围绕着实用的话题，逐步开展教学内容和实践活动，符合中学生的年龄、心理特征和学习语言的规律。它强调运用任务型教学法把探究性学习引入外语学习中，使学生主动融入创造性的、有意义的整体语言学习中。所以我想方设法创设语言情景以激发学生的求知欲，从而提高他们的学习兴趣。在听与说中培养语言能力，在听与说中激发学生的热情和兴趣。不足之处：目前任务型教学法是新课程理念下的创新教学法中的最重要一种，它也是交际法的发展。教师是活动的设计者，组织者，学生是交际者。在课堂上我总怕学生吃不饱，不知不觉地讲多了，没有给学生思考的空间;知识传授比重大，语言实践不足等等。今后我积极加强自身的课程改革理论学习，转变教育理念，建立以学生为本的教育观念，树立活动教学观，争取做一名具有现代素养的人民教师。

第六，成绩方面

经过努力，学习成绩有所提高。当然，成绩的取得，离不开同学们的努力，更离不开领导的指导和各位同事的支持。经过一个学期的努力，期末考只是一种考验。无论成绩高低，都体现了我在这学期的教学成果。我明白到这并不是最重要的，重要的是今后如何自我提高，如何共同提高两班的英语水平。因此，无论怎样辛苦，我都会继续努力，多问，多想，多学习，争取进步。

总之，针对英语教学，在今后的工作中我会继续努力，争取更好成绩。

**材料员工作总结不足二**

半年以来，在领导的关心支持和同志们的热情帮助下，能严格遵守机关各项制度，按照本科室的安排，积极工作、学习，按时完成领导交办的各项工作任务。不断加强自身建设，努力提高自身修养，认真履行岗位职责，较好地完成了各项工作任务。

一、思想学习方面：逐步有序加强政治思想理论学习，不断提高自身的政治素质，思想修养。

二、业务工作方面：以创新的精神积极开拓进取，全面提高业务工作水平，保证业务工作完成的有效率有质量。

三、生活作风方面：以严格的组织纪律来约束自己的言行举止，树立自己作为政府形象一份子的意识，随时随地的将机关作风的要求表现在日常生活中。

在坚持学习的同时，自身还存在以下不足：

一、学习不够

主要表现在：一是自学意识不够强，没有主动性、积极性的学习精神，使自己理论水平提高不快;二是学习时间难以保证、致使学习内容和学习效果没有落到实处。由于在日常的工作中学习时间没有把握好，致使安排好的学习计划，没有完成。

二、业务不精

一、理论学习不够。学习理论少，钻研不够，联系实际不够，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能很好的提高学习效果。

二、业务水平不高。业务工作缺少计划安排，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

三、工作方法简单。处理事情方法简单，有时候不能够很好的配合各个口的工作;工作作风还不够扎实，对问题思考不深刻，有时把工作作为负担来看待。

就以上自己在思想、工作、生活上存在的相关问题，今后必将从源头上加以改正。

**材料员工作总结不足三**

;

【自我鉴定】

组织上入党，并不代表思想上入党;思想上一时先进、纯洁，并不代表永远先进、纯洁。客观地讲，有的党员虽然一度表现积极，但并没有真正树立为人民谋幸福的初心，以下是分享的初心使命方面存在不足材料，希望能帮助到大家!

初心使命方面存在不足

根据中共中央政治局决定，从今年6月开始在全党自上而下分两批开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照国网公司统一部署安排，对照年度专题组织生活会安排计划，我深入学习贯彻党的“不忘初心、牢记使命”主题教育精神，结合习近平总书记在中央政治局会议上、习近平总书记在20\_年全国两会上的重要讲话精神，以及习近平在纪念改革开放40周年大会和在十九届中央纪委三次全会上的重要讲话，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，贯彻守初心、但使命，找差距、抓落实的总要求，为开好此次基层党组织组织生活会和民主评议党员有关工作筑牢了思想根基。下面，我从“不忘初心、牢记使命”主题教育整改落实情况、查找的主要问题、产生问题的原因分析、努力方向和改进措施等4个方面问题，认真剖析存在的问题，以利于今后明确努力的方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下

一、整改落实情况

按照20\_年国网公司关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的要求，深入贯彻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，紧密结合锤炼忠诚干净担当的政治品格，团结带领全国各族人民为实现伟大梦想共同奋斗的根本任务，围绕理论学习提升、干事创业担当、清正廉洁表率三个方面进行整改完成。

二、查找的主要问题

结合思想和工作实际，重点从以下三个方面查摆问题。

(一)在理论学习中缺乏热情，动力不足、应付了事。

在日常政治理论学习过程中，我存在学习缺乏热情，动力不足，积极性不强，对学习学习的重要性缺乏足够的思想认识，靠抄写笔记应付了事。没有理论联系实际，靠老经验处理新事物，缺少运用理论思维推动改革发展的眼光，仅仅凭借现有和已有知识积累解决矛盾问题，缺少加强政治理论学习的迫切感和紧迫性。

在学习贯彻上级主题教育精神要求和传达部署工作安排时，习惯于照本宣科和强调要求，停留在按照国网、省公司上级部门文件执行上，存在会上原原本本的“转述”“诵读”的现象，会后对部署落实情况和执行效果监督不严，不能够及时针对工作中遇到的问题向上级请示报告。

(二)面对工作中干事创业的困难时，在担当责任方面存在推诿，回避矛盾和问题。

在工作中暂时遇到解决不了的问题时，不求甚解，不寻求独立思考和琢磨，经常寻找捷径，看有没有直接能够解决问题的“灵丹妙药”和“经验模板”，在做实、做深、做细工作上存在差距。经常爱寻求上级直接给解决方案，满足于能过得去就行，有时由于一岗多责的情况发生，爱用推掉的办法缓解工作的负担。

对工作责任心弱化，工作进取力不足。对本职专业工作缺乏深入研究，没有读懂和悟透本职专业理论工作内涵。在考核指标和指标要点的研究把握上，内容学习仅限于领导传达，没有亲力亲为仔细琢磨。在协调部门人员合力处理工作问题、挖掘潜力指标的力度及能力不足。

(三)工作中存在思想固封、原地踏步，带头作清正廉洁表率的执行力有待加强。

思想不开放，对即将开展的工作缺乏创新新思路和创新方法，没有创新发展理念，按照习惯摄像和往常经验推进工作，创新意识不明显，工作不踏实。不注重业务知识和技能的再学习、再培养，缺乏全面统一的规划，遇到棘手问题出现时再抓耳挠腮，跟蒸锅上的蚂蚁一样。对繁琐、复杂的工作问题，逃避、不愿意面对困难，缺乏不懈奋斗的精神;由于平时忙于日常事务，导致学习时间不够，在加强理想信念教育方面，缺乏足够的重视，面对各种风浪和诱惑的抵御意识不强，学习的重要性认识还不足，思想上和方法上存在着主观性、片面性。

三、产生问题的原因分析

(一)理想信念不牢固、宗旨意识有所淡化、党性修养有待加强。个人在行为上不能高标准严格要求自己，缺乏进取精神，缺乏原则立场，事不关己，高高挂起，好事不点头，坏事不摇头;思想意志衰退，思想上和方法上存在着主观性、片面性和武断性，不能广泛听取职工群众意见，接受批评的态度不够诚恳，不够谦虚，在工作上存在能过得去就行了，对职工的工作生活也关心不够，谈心少，主动团结少。

(二)政治纪律和组织纪律、财经纪律的律己意识淡漠。没有严格按民主集中制原则办事，在工作上偶尔存在个人说了算的嫌疑，缺乏加强严格执行财经纪律、规范经营、财务规定处理账务的意识。

(三)个人道德修养认识不到位。工作和生活中放松了道德修养的要求，身体力行的动力不足，在工作中缺乏人格魅力，有言行不一的现象，在与职工的沟通中存在放不下架子，没有很好的融入到职工群众中，虽知道一些道德标准，但没有真正内化为心灵深处的道德意识，同时在道德防线方面也较薄弱。

四、努力方向和改进措施

(一)努力方向

通过查摆问题、自我批评，寻找产生问题的根源，使我清醒的认识到自身存在的不足，同时也感到改进不足、改进作风的紧迫性，我将增强政治意识和责任意识，进一步加强理论学习，增强理论功底，提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力;要保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见;要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，努力提高工作能力和服务水平。在领导班子对照检查材料中涉及我分管工作的问题，我认领并积极尽快予以解决。

(二)改进措施

我要正视学习动力不足问题，一是要明确有良好的精神状态，要有“挤”和“钻”的动力，学习不能只喊在口上，而要落实在行动上，要下一番苦功夫，唯有如此，才能学有所获;二是要有一个积极进取的精神状态，要克服心浮气躁，潜下心来钻研理论;三是要始终有一种知识恐慌症、能力危机感，努力学习有关新知识，了解新规则，掌握新方法，不断提升工作能力。

针对自己在“三观”存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，认真按照“三观”深刻内涵要求，务实工作，开拓进取，从自身做起，扎实做好每一项工作，提高自己综合素质。

养成健康的生活情趣。一是要保持高尚的精神追求，慎重选择自己的爱好，养成健康向上的生活情趣;二是要为自己的行为设限，该得到的不一定都要，不该得到决不能伸手去捞，要管住自己的脑，不该想的不要想;三是重视“小事”、留心“小处”，时刻检点自己的个人生活，及时扫除思想上、作风上的灰尘。

针对管理上的薄弱环节，一是落实措施，把握重点工作;二是明确责任，加强协调配合;三是强化过程管理，加大沟通指导;四是提升整体专业管理水平和各项指标水平，并积极进行改进提高，提出解决措施和方案并落实到位，逐步解决薄弱环节，共同提高工作对标水平。

加强对理想和信念的重视程度。一是认真学习上级制度、讲话精神，提高辨识各种现象的能力，严格要求自己，做政治上的明白人;二是深入理解纪委通报的典型案例，接受教育，并反思自己身边的现象，不断警醒自己;三是强化自己的程序意识，工作生活中要按程序、按规矩办事，筑牢防线。

要与班子成员、党员多沟通，听取他们的意见。要善于和自己有不同意见，或者说是有误解的同志多谈心，多了解，要严于律已、宽以待人，达到增进友谊，促进工作的目的;要不断改进工作手段和工作方式，提高工作质量。

加强党的理论知识学习，提高党性修养，进一步学习习近平新时代中国特色社会主义思想理论，提高思想素养，我要立足本职岗位，把学习主题教育理论与实际紧密地结合起来。结合本部门实际，创新工作方式方法，我将将进一步增强个人素质，带动本部门的战斗力不断增强，并形成长效机制。

总之，通过践行此次“不忘初心、牢记使命”主题教育民主(组织)生活会的各环节要求，使我深刻认识到自己的不足和多方面的问题，我将正视问题，深入查摆，在今后的工作中，将进一步细化改进措施，落实整改内容，努力使自己在各方面均有所提高。

初心使命方面存在不足

“不忘初心、牢记使命”主题教育工作开展以来，省商务厅党组高度重视，认真履行主体责任，厅党组书记、厅长赵瑞君率先垂范、身体力行，勇于亮短揭丑，在深入学习研讨中查找差距，在一线调查研究中查找问题，在对照初心和使命中改进工作的思路和措施，为商务厅、贸促会党员领导同志上了一堂生动而有效的专题党课。

赵瑞君厅长结合个人对初心和使命的感悟，通过在中老磨憨-磨丁经济合作区开展专题调研，着眼解决实际问题，蹲点解剖“麻雀”，针对“合作区批复四年后，整体推进依旧缓慢，建设现状不容乐观”的问题，查找了工作中存在的体制机制、要素保障、政策支持、营商环境、产业发展等六个方面的问题。从主观方面深刻查找了思想认识、能力等四方面的差距和不足一是思想认识方面存在差距，对于中老磨憨—磨丁经济合作区建设的重要意义认识不足;二是政治方面存在差距，对习近平总书记系列重要讲话和重要批示指示精神领会不够;三是能力方面存在差距，体现在推动中老磨憨—磨丁经济合作区建设的统筹谋划、主动协调、狠抓落实、工作创新、履职尽责的能力不足;四是作风方面存在差距，在推动中老磨憨—磨丁合作区建设中没有形成扭住不放、一抓到底的务实作风。

赵瑞君厅长紧扣中央、省委主题教育目标任务和厅主题教育的四个具体目标，围绕习近平总书记的讲话精神如何贯彻，新发展理念如何实施，辐射中心如何建设，对外开放如何扩大和深化，重点工作如何推进，领导班子和领导干部工作观念、工作意识、工作能力是否到位等五个反思，提出推动商务工作高质量跨越式发展的五项措施和要求一是把推进高质量、跨越式发展作为新时期商务工作的首要战略。围绕我省八大重点产业和打造世界一流“三张牌”，统筹对内对外开放，以供给侧结构性改革为主线，构建内陆沿边开放型经济新格局。二是真正做到高水平参谋服务、高效率统筹协调、高质量督促检查、高标准运行保障。三是以刀刃向内的自我革命精神抢抓机遇、攻坚克难，推动“三跨境、三智慧、三升级、三外向、三突破”落地生根。四是主动学习、克服本领恐慌，增强领导干部的沟通能力、协调能力、服务基层的能力。五是强化纪律意识、规矩意识，提升工作执行力。做到有令必行、令行禁止，确保中央、省委省政府的各项决策部署和厅党组做出的工作决定不折不扣的贯彻执行。

广大领导干部听了赵瑞君厅长所作的《感悟初心使命、加快合作区建设，奋力推进商务工作高质量跨越式发展”》专题党课后，备受鼓舞和触动，一致认为赵瑞君厅长的专题党课体现了对初心和使命的透彻理解认识;体现了对商务工作的担当负责精神;体现了对问题不足的强烈忧患意识;既引导我们反思问题和不足，又指出了改进工作的思路和措施，是一次思想政治上的洗礼和灵魂深处的触动。大家纷纷表示将在今后的工作中增强学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的自觉性和紧迫感，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，认真履职尽责，勇于担当作为，以一流业绩体现主题教育成效，向新中国成立70周年献礼!

截止8月1日，省商务厅党组结合商务、贸促中心工作，完成了《园区升级——中老磨憨—磨丁经济合作区调研》、《消费升级——打造特色步行街提高消费聚集度》和《云南贸促改革发展急需解“六困”》等10个调研课题，开展了调研成果交流会。当前，10位省商务厅党组班子成员、省贸促会党组班子成员将对标表中央和省委“四个讲清楚”的要求,在分管处室中讲好专题党课。通过深刻感悟初心和使命，深入查找差距和不足，深度思考解决问题的思路和措施，深化整改和落实，将主题教育的一件件问题清单，整改落实成一份份满意答卷。

初心使命方面存在不足

存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中。

政治敏锐性不强，对网络、社会上流传的一些言论不愿反驳，不愿抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

对坚定理想信念的重大意义的认识还不够到位;对共产主义理想信念内涵的理解还不够深刻;对理想信念缺失的危害认识还不足。

有时候存在理想信念缺失问题，对单位未来发展感到担忧、感到迷茫。安于现状、不思进取，习惯于过得去、差不多，放松了对工作的要求。

遵守政治纪律态度不够坚决，政治敏感性不强，对党员干部的严管不够，有的干部在公开场合口无遮拦，对党的路线方针政策说三道四，甚至捕风捉影;还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不抵制、不斗争，甚至随声附和。

从政治角度去考量和认识事物发展规律还不够，有时自我摆位还不够正，有理解不到位、执行不到位，或者主动配合不够，甚至存在办文拖拉的现象。

圈子文化、好人主义苗头尚未彻底消除，有的同志工作协调中愿意找原区域熟悉的人，讲政治、守规矩的自觉性有待进一步强化。

有的班子成员对贯彻落实中央精神和省、市决策部署的长期性、艰巨性认识不足，时间一长就产生疲劳、松劲情绪，存在“挺一阵子就过去了”的想法，思想上、行动上离自觉、自律的要求还有一定的差距。

个别领导干部工作不够大胆，怕挨批评、怕担责任，工作胆怯靠后，等领导批示了才干;有的干部存在盲目乐观心理，只盯分管的“一亩三分地”，心存在只要问题没暴露在分管的部门就行的侥幸心理。

10.有的领导干部对贯彻落实中央重大决策部署表态多调门高，但行动少落实差，虚多实少，仅仅满足于“轮流圈阅”“层层转发”“安排部署”，个别领导干部说一套做一套，我行我素。

1个别班子成员在执行上级决策部署上还没有完全做到不折不扣和坚决彻底。在平时想问题、作决策、抓工作，立足于本地、立足于具体问题的时候较多，考虑地方局部利益比较多，站在党中央和上级党委宏观大局上考虑问题不足。

1党组班子始终严格贯彻落实党的民主集中制，组建成立了重大行政决策咨询委员会，政府决策的民主化、科学化、法制化水平不断提高。但有时过多强调工作效率，征求社会各方面的意见建议不够广泛深入。

1集中讨论问题时，党组班子成员有时不能充分做到人人表态，尤其是对他人分管领域的工作很少表态，在一定程度上影响了民主决策的质量。

1个别干部对中央的政策、省市委决策部署以及单位党组的决议都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服的少。

1一些党员干部认为共产主义是可望而不可及的，甚至认为是望都望不到、看都看不见的，是虚无缥缈的，理想渺茫、信仰动摇。

1有的党员干部不能正确看待我国在改革开放和市场化进程中出现的问题，不能正确分析决定形势，对马克思主义、共产主义、社会主义和共产党产生怀疑，只要“实惠”不要“主义”，把自己混同于一般群众，放松对自己的要求，个人主义、自由主义严重，甚至只信鬼神、不信马列，为实现自身的“升迁梦”，求神拜佛，在家中设佛堂、供佛像。

1少数党员与党员干部面对西方敌对势力美化西方现行社会制度，丑化中国共产党历史和中国特色社会主义建设成就，贬低打压我国现行社会制度和党的领导，用各种手段造谣煽动，蛊惑人心，试图摧毁中国人的国家自信、民族自信、制度自信、文化自信以及个人互信，以认同他们那套西式民主，引诱我们走色彩演变道路，实现西方和平演变的图谋。

1一些党员干部面对20世纪80年代后期发生的苏联解体、东欧剧变，使世界社会主义运动遭受严重挫折的情况，没有认真地分析苏联解体、东欧剧变的多方面、深层次原因，就武断地对马克思主义理论产生怀疑，对中国特色社会主义建设产生动摇，甚至悲观绝望。

1一些党员干部被资本主义表面繁荣的假象所迷惑，认识不到资本主义的本质没有变以及基本矛盾没有从根本上解决，认为资本主义会不断地繁荣下去，甚至认为是终极社会制度，实现共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想是可能的。

20.由于市场经济固有的追求自身利益最大化的“经济人”利益观、价值观深入到人的信仰层面，与共产主义崇尚的无私奉献理念构成针锋相对的对抗与冲突，致使一些党员干部在价值观上出现扭曲，转而崇尚拜金主义，庸俗化为“一切向钱看”，奉行“理想理想有利就想”，动摇共产主义信仰。

2有些党员干部因此对党和政府失去信任、对中国特色社会主义道路产生怀疑、对共产主义理想失去信仰。

2一些党员干部缺乏政治鉴别力，对优秀传统文化与腐朽落后文化分辨不清，把党性抛到九霄云外，不加分析地将一些封建文化理念奉为人生信条。

2有的党员干部对新时代党的建设总要求深刻内涵理解不深透，对政治建设在新时代党的建设中的重要地位与作用没有掌握，不了解党的政治建设在党的各项建设中是居于首位的、起统领作用的“纲”，是党的根本性建设。

2一些党员干部没有把旗帜鲜明讲政治作为马克思主义政党的根本要求。在实际工作中，没有推动全党把坚持正确政治方向贯彻到谋划重大战略、制定重大政策、部署重大任务、推进重大工作的实践中去;没有经常对表对标，及时校准偏差，坚决纠正偏离和违背党的政治方向的行为。

2有些党组织和党员干部的政绩观出了问题，没有树牢“抓党建就是最大政绩”理念，没有意识到思想建设是党的基础性建设，理想信念是党的思想建设的首要任务。在实际工作中，只注重抓经济发展项目建设，认为这是看得见、摸得着的硬任务，把精力和力量应该全部用在硬任务建设上，不能在党的建设上花精力、用功夫，党的建设特别是党的思想建设是虚的，是软任务，没有必要用智用力。

2有些党组织和党员干部放松了思想武装，没有把思想建设作为夺取新时代新征程的伟大胜利的根本要求，忽视了用习近平新时代中国特色社会主义思想这个当代马克思主义理论去武装自己的头脑，去打好意识形态领域的主动仗。

2有的党员与党员干部爱党、忧党、兴党、护党的党性观念不断弱化。

2有的党组织和党员干部没有把意识形态工作的领导权、管理权、话语权牢牢掌握在自己手中，思想防线被攻破了，还不明白“党兴我荣，党损我耻”的道理，没有清醒地认识到意识形态斗争是一场输不起的斗争，在大是大非面前，对污蔑党的言论，对鼓吹新自由主义、民主社会主义等错误思想，依然当“开明绅士”、老好人，不敢作针锋相对的斗争，不勇于做到寸土必争、寸步不让。

2有的没有从根本上搞清什么是“四个意识”，为什么要树牢“四个意识”，怎么树牢“四个意识”，一味随波逐流空喊、空叫，人云亦云，态度不坚定，立场不鲜明。

30.有些党员领导干部没有真正树立政治意识，在本人主政的地方或者分管的部门自行其是,搞山头主义,拉帮结派，利益交换,危害党的团结统一,把党内同志关系搞成人身依附关系，拒不执行党中央确定的大政方针,甚至背着党中央另搞一套的;有的修身不真修、信仰不真信,说一套、做一套,台上一套、台下一套，对党不忠诚不老实,表里不一,阳奉阴违,欺上瞒下,搞两面派,做两面人。

3有的没有树牢大局意识，没有正确处理局部与整体、个人与集体的关系，局部利益、个人利益占了上风，对上级党委重大决策部署，符合本地、本部门、本单位、自身利益，就积极执行;不符合，就搞选择搞变通，不顾全大局，拒不执行上级的决定，或阳奉阴违，不积极配合的。

3干工作、做事情考虑自身工作多，与同志协调配合不够，个人服从集体时有怨言。没有把握好“心怀全局，以全局为重，同时要兼顾各个局部”的要求，从全局的角度去对待和处理局部问题的意识不够坚决，各部门间存在以部门问题为重，各党员间存在以个人岗位问题为重的现象与言行，往往是全局服从了局部。

3对核心意识和看齐意识的领会不深刻，在维护核心，拥戴核心，向习近平总书记看齐，向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐上，有时唱高调，搞花架子，做表面文章。

3对“四个自信”的认识不全面不深刻。对中国特色社会主义道路、制度、理论、文化体系的学习和认识仅停留在抽象性、概念性的层面上，对它的提出背景、内涵、具体内容、发展意义、优势没有进行深层次的学习和研究。

3对道路自信认识不深，只知道中国走中国特色社会主义道路，对是什么，为什么，怎么走，知这不多，理解不深，没有从本质上分清社会主义道路与资本主义道路的根本区别。

3对文化自信不坚定，对中国传统文化学习不够、理解认识不全面，特别是对传统文化不够重视，有娱乐化倾向。有时不能自觉抵制西方错误思潮的侵袭误导，对西方的文化艺术、生活思维方式、商品、教育等方面过于盲目崇拜和认同。

3对坚决维护习近平总书记核心地位、维护中央权威和集中统一领导的极端重要性缺乏高度认识，没有上升到关系党的生死存亡的政治高度来认识。有时政治鉴别力和敏感性不强，对负面言论没有做坚决斗争。

3有时政治立场不坚定，政治方向不明，在重大原则问题上立场不坚定，在大是大非面前态度不鲜明，当“墙头草”做“两面人”。

3对上级全面从严治党的部署和要求不贯彻落实，不研究部署，不制定工作目标和计划，不履行“一岗双责”，对出现与重大方针政策相违背的言论、行为，对出现丧失党性原则，传播政治谣言，对党的重大政治问题说三道四的现象，不坚决抵制。

40.对思想政治建设工作没有形成监管运行长效机制，目标不明、责任不清，方式方法滞后，监督约束机制不到位，影响了思想政治工作的高质量建设。

相关热词搜索：;[\_TAG\_h2]材料员工作总结不足四

一、工作情况

怀着对人生的无限憧憬，我走入了35kv变电站。大家都知道变电站是电力系统中接受电能和分配电能并能改变电压的场所。它是发电厂和电能用户联系的中间环节，同时也是将各级电压网联系起来的枢纽。我站经过改造后拥有2台主变，担负着两个半乡镇的供电任务。许多人认为，变电站运行值班工作只是简单的抄抄表、巡视设备、办理工作票、进行倒闸操作;但是只有做过的人才知道：作为有高度责任心的值班员来说，要保证一个变电站的安全稳定运行，仅仅完成以上工作是远远不够的;要保证电网安全运行，最重要的就是善于对设备的缺陷进行分析处理，以便能使缺陷和隐患得到及时的控制或消除。6月的暴雨给我站高压室周围带来了丰富的雨水，为防止雨水侵入室内给配电装置而造成不应有的事故，我班在站长的带领下冒雨检查、及时疏通被堵塞的排水系统，加装挡水板以防止雨水侵入;紧接着在室内墙壁加抹防水沙浆，最后加强巡视。通过有力措施，我站平安的度过了雷雨泛滥的6月。

在见习期的工作中，一方面我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退、严于律己，自觉的遵守各项工作制度;另一方面，吃苦耐劳、积极主动、努力工作;在完成领导交办工作的同时，积极主动的协助其他同事开展工作，并在工作过程中虚心学习以提高自身各方面的能力;除此之外，我还是一名光荣的通讯员，除了负责每月的通讯报道之外，我还负责本站的技术培训，在工作上尽心尽力的协助站长工作，以此来丰富自己的工作经验，通过每月培训，在一定程度上提高了我站员工的凝聚力。工作细节中，我看到公司正逐步做大做强，以目前的趋势，我可以预见公司将有一个辉煌的明天。作为新人，目前我所能做的就是努力工作，让自己在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的青春与热情;使自己在基层得到更多的锻炼。

二、学习情况

现在是我努力学习的阶段。“三人行，必有我师”，公司中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。记得我刚到变电站的时候，对站内的一切都感到新奇。因为我学的不是变电运行专业，所以对设备运行管理知识知道的也有限，但是在站长、值长的尽心教导下，我受益颇多。带着饱满的工作热情，我逐渐熟悉了设备的操作。尽管我只是入门，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间找来了相关的资料进行学习，在短短一年中理论结合实践让我对变电站的基本设备有了真正的认识，这为今后的工作打下了基础。

作为见习生，我经常思考的问题就是如何配合站长搞好管理工作，特别是在“创一流”期间，为此我经常向新老站长请教。

**材料员工作总结不足五**

;

三一文库（http:///doc/）/实用范文/考察材料

〔干部考察材料不足〕

目录

第一篇：对考察干部的不足或缺点方面存在的难点问题的分析

第二篇：干部考察材料范本2

第三篇：干部提拔考察材料

第四篇：干部考察材料内容及格式要求

第五篇：干部考察材料范文

更多相关范文

正文

第一篇：对考察干部的不足或缺点方面存在的难点问题的分析对考察干部的不足或缺点方面存在的难点问题的分析

党的十七报告提出：“不断深化干部人事制度改革，着力造就高素质干部队伍和人才队伍”；“规范干部任用提名制

度，完善体现科学发展观和正确政绩观要求的干部考核评价体系”。改进和完善干部考察工作，切实把干部考实、考准，是准确识别干部、公正评价干部、科学选拔和正确使用干部的前提和基础，也是提高司法行政机关干部队伍素质的关键所在。在干部考察中对干部的缺点、不足方面的考察，存在着事实不清楚、评价不准确，深层次问题不能及时掌握和发现，这是干部考察工作中的难点问题，对这些难点问题不重视，不予很好地解决，就可能导致用人失误。为此，笔者结合日前政法系统开展的大学习、大讨论活动，根据自身多年在干部考察工作实践中遇到的问题，谈几点粗浅看法。

一、难点问题的表现形式及形成的及原因

在干部考察过程中，对干部往往是正面的评价比较充分，收集的量大，也比较容易掌握，在考察材料中也体现的突出，所占篇幅也较大。而对缺点、不足，乃至问题了解的则比较少，难以搞透彻，在考察材料中往往就是一小段，甚至就是一句话，而且比较笼统、无关痛痒：诸如“有时有急躁情绪”、“批评人比较严厉，不注意场合方法”、“抓工作有时过急”等等，正所谓“优点一大篇，缺点一句话”，缺乏对干部的

整体把握和深层次的了解和评价，“千人一面”，优点、成绩，详实具体；缺点、不足，原则抽象。形成这种情况的主要原

因有以下几个方面：

从考察方式方法方面看。一是考察时间较为仓促，有时是突击式的考察。实施考察有时只是半天或一两天的时间，由于准备不充分，难以全面、深入，触及不到深层次的问题。即使了解到一些问题的苗头，也由于受时间限制，无法查实。二是考察方法比较简单陈旧。目前，对干部的考察主要以集中性的常规性考察为主，一般采取民主测评、个别谈话形式，听得多，看得少，了解干部的静态状况多，掌握动态情况少，缺乏对现场和实地的考察、考核，更缺乏现代的科技手段。三是群众参与度不够。参与考察的范围窄，层次比较单一，往往是在干部圈内考察干部，注重向上级和同级了解情况，有时仅局限在班子成员和正职中层干部，限制了谈话者的职务，忽略了基层的反映，缺乏全面性和代表性。四是对干部的考察视野存在局限性。往往局限在工作范围内，对业余活动及家庭情况调查了解得不够或者根本不考察，特别是对领导干部思想政治素质方面的一些深层次问题了解和掌握得

不够。

(二)从考察客体及环境方面看：一是普遍存在思想顾虑或心理上的障碍。怕自己所说的话泄露出去遭打击报复，对考察对象的问题不敢讲、不愿讲；或是得了好处昧着良心讲

假话；或认为自己是“白丁”说了实话也不起作用，是走形式，提了意见也白提。二是少数被考察单位和个人人为设置假象。存在“往出推”的现象，有的干部工作能力一般，工作业绩也不突出，按资历应该提，论工作能力不能提。对这样的干部，有的领导的对策是：我不用让别的单位用。由于出于这种心理，有的甚至把缺点说成优点。当组织上使用时，往往就露了“馅”。难怪有人说：“谁有好孩子往庙上送”，弦外之音让考察人去想。还有的事先设定谈话范围，谈些什么内容按领导意图行事，这种“一边倒”的谈话形式，难以了解到真实情况。有的班子成员之间本来不团结，闹矛盾，甚至工作上互相拆台，老死不相往来。可是在考察时，却变得异常“团结”，心齐如一。盖子捂得死死的，掩盖彼此之间的矛盾。三是干部的问题具有蒙蔽性、隐蔽性、保护性的特点，一般情况下组织上难以发现。大量的事实表明，有重大问题的干部中有许多都是比较有能力的干部，是位高权重的干部，也是比较有影响的干部。以这些人的能力、地位、权势和影响，对他们的问题，组织上作一般性的考察是发现不了的。不少有问题的干部善于伪装，具有两副或多副面孔。在工作圈里，他们也许干得十分出色，工作中大刀阔斧，魄力十足，业绩不凡。在人前，他们对自己也要求得十分严格，保持着十足的正人君子形象。再加上他们善于利用各种宣传工具为自己造舆论、树形象，一时声誉鹊

起，好评如潮，具有很大的蒙蔽性和欺骗性。这些有问题的干部更是如此。特别是在市场经济条件下，领导干部的活动空间不断延伸、拓展，有的干部利用公出、开会等机会，天马行空，独来独往，远离组织和群众的监督，异地违法违纪，一般人根本不知情。另外，有问题的干部在进行违法违纪活动时，总是千方百计采取措施加以掩盖，有的还利用腐蚀、贿赂、封官许愿等手段网织严密的关系网，以对抗组织的审查和群众的举报。

(三)从考察主体方面看：一是考察组组成不科学。考察组规模不同，权威性不同，谈话人对考核组的信任度也就不同，反映的情况自然就不一样。当考核组都是由考核机关的人组成，且负责人层级比较高时，参加谈话的干部群众一般容易反映真实情况；而当考核组是从别的单位抽调人员参加组成，且带队负责人层级较低时，参加谈话的干部群众不一定敢如实反映情况。有的考核组人员组成搭配不合理，知识阅历单一趋同，互补性差，不适应具体考察工作中的一些特殊要求，往往难以发现和掌握干部的问题。二是考核组成员的素质和工作水平不高。有的政策理论水平不高，在复杂情况下，不善于运用马克思主义的立场、观点和方法，全面、客观、正确地评价干部；有的思想政治素质不过硬，党性原

则不强，不敢坚持原则，只栽花不摘刺，避免因坚持原则得罪领导和被考察人，比较注重了解考察对象的突出特点，忽视其存在的不足；有的业务能力不强，对干部考察的程序方法要求不够熟悉，不能正确引导谈话人反映真实情况和深层次问题，缺乏观察、剖析、综合分析的能力，不能对了解的情况去粗取精、去伪存真，客观、全面、准确地反映和评价干部的本质特征。

二、解决难点问题的几点对策

加强日常考察，做到考核经常化。坚持平时考察与任前考察相结合的工作制度，进一步规范和完善年度考核、任职考核和工作实绩的考核，努力探索科学的干部绩效考核体系，切实改变“不提拔、不调整、不考核”的做法，将考察工作经常化、制度化。要经常对干部情况进行调查了解，及时了解和掌握干部的现实表现和工作动态，通过大量信息积累，减少“一次考察定终身”，尤其是要注意经常组织人员到问

题多、矛盾大的单位巡视，及时发现苗头和倾向。同时，在组织考察过程中，尽可能把时间安排得充实一些，避免突击式考察，坚持时间服从质量。目前全市政法系统正在探索和尝试建立科学的干部绩效考核标准，结合正规化管理活动，我局各基层狱所也在不断健全干警绩效考核机制，取得了一

定的成效。

(二)扩大群众参与面。干部的德才如何群众最清楚，一般群众反映的情况往往更加真实可信，也更能代表民意。因此，要扩大群众对考察工作的参与度，参加民主测评和谈话的人除班子成员、中层干部外，还应根据需要积极吸收普通群众参与。同时要进一步完善和规范考察工作预告制，增加干部工作的透明度，以利于群众的参与。去年以来，我局党委按照十七大精神的要求，在扩大干部选拔任用工作中的民主方面，取得了较大的进展。无论是在局机关干部竞争上岗中，还是在东风监狱、玉泉监狱选拔科级干部的过程中，都尽量扩大群众参与的范围，而且打破了原有的不成文的规矩，吸收工人参加对干部的评议。

(三)拓展考察视角。要从只注重对干部工作圈的考核，拓展到对工作圈、社交圈、生活圈的同步考察，全面了解干部的德才表现。一是在纵向和横向上扩大考察范围。纵向上注意到被考察对象上级主管部门听取意见，了解其工作业绩和能力水平在全行业、全系统所处的位置，如在监狱劳教所中选拔干部，一般情况下，应征求局对口管理处室的意见。同时还要注意征求其下属单位意见，对局机关干部的考核，应根据其部门性质，积极征求其下属单位的意见。横向上要

注意到被考察对象业务、工作往来单位了解情况，同时还可以听取原领导班子成员、离退休老同志的意见。二是关注干部的社交活动。一个干部的思想品质、精神面貌、性格特征往往在社交活动中得到真实体现。不少反面案例证明，在社交活动中搞权钱交易或被腐蚀拉下水的干部不在少数。因此领导干部的社交活动应是干部考核关注的一个方面，以便于了解其社交活动是否健康。三是在内容上向干部家庭生活延伸。把个人家庭生活重大事情、家庭财产、个人婚姻、子女上学就业等情况纳入考察内容范围，增加了解和评价干部的视角，尽量避免类似“没有不廉洁现象”、“未发现以权谋私问题”等过于模糊、简单化的结论性评价。需要强调的是，对上述二、三项的考察需要把握的界限是：这种考察，是对干部个人生活和社交活动主流及本质的掌握、评判，而不是对他们生活的全面了解、介入。

(四)注意多种考察方法的综合运用，形成立体的考察框架。一是跟踪式考察。干部的考察、培养和使用是相关联的长期过程。要了解和掌握干部工作生活中的表现情况，也决非一次短时间的考察所能摸清摸透的，需要在干部的培养使用过程中进行适时的跟踪考察了解。如应在干部处理个人生活重大事项时进行跟踪考察，把握干部的为公之行和为私之德；应在涉及到干部的重大利益分配时进行跟踪考察，了解

干部的思想境界、大局观念和全局意识；应在干部取得显著成绩或遇到重大挫折后进行跟踪考察，从不同侧面把握干部胜不骄、败不馁、宠辱不惊、严于律已、勇于进取的生活态度和人生志向。二是实地查看。看干部的工作环境，了解干部事业心、责任感的同时折射出干部的价值观、生活观；看干部的生活环境，与之相对照，评判干部生活圈和社交圈的健康度；看干部的家庭情况，参照印证干部的生活状态和生活目标。三是追溯式考察。干部调离原单位后，群众心理负担减轻，反映的情况一般比较准确。因此，应重视干部调离后的群众意见，坚持对每个干部在原单位的情况进行认真考察。四是联动式考察。加强与纪检、监察、审计等职能部门的联系，注意了解这些部门掌握的干部一些不为他人所知的深层次问题，及时了解有关信息，并科学地选用这些部门的工作成果，进一步拓宽考察干部的渠道。

(五)要创造宽松的考察环境，营造群众敢讲真话的良好氛围。在干部考察期间，考察人员尽可能不与被考察者接触过密，不能在众目睽睽之下有意无意地与被考察者过分亲密，更不能接受被考察单位、被考察者安排的吃请或其他娱乐活动，以减轻群众的压力。在考察时间和内容的安排上要实行考察预告和公开考察制度，尽可能地少搞突击性考察或指向不明的考察，要让群众知道你考察的是谁，让群众有充分的

时间思考和反映被考察者的真实情况。同时，还要为群众讲真话提供必要的安全保护措施。一方面，在民主测评、推荐个别座谈时，要采取隔离、隔音措施，以消除群众的思考顾虑，使其敢于表达自己的真实意愿。另一方面，在考察结果的运用上要充分体现民意，做到赏罚分明，公正用人。对打击报复者，要及时严肃处理，解决群众说真话的后顾之忧。同时要加强对群众的教育引导。通过多种形式，宣传中央关于新时期选拔任用干部方针、政策和标准。认真组织学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步扩大干部选拔工作的透明度，落实广大群众对干部任用工作的“四权”，有针对性地加强思想政治工作，教育广大群众正确地履行自己的民主权利。

(六)努力提高考核主体自身素质。一是在提高思想政治素质上下功夫。使考察者以对党的事业高度负责的态度和实事求是的精神，正确的履行自己的职责，做到公道、正派、恪守职业道德，树立敬业精神，自觉地严格按规定的程序和标准考评干部，不因个人好恶和感情用事，不受某些领导意志的影响，不受条条框框的限制，出以公心，秉公办事。二是努力提高业务水平。做为一名考察者首先要熟悉与干部考察工作相关的政策要求，对本部门业务政策依据和工作规范必须了然于胸。其次要切实提高辩证思维能力和谈话技巧，

相关热词搜索：;[\_TAG\_h2]材料员工作总结不足六

一是以提高素质为重点，积极组织全体人员每周学习活动。

要求办公室全体人员除积极参加局统一组织的各项学习外，还需根据各自工作特点，加强自身学习，综合素质明显提高。

二是以办文办会为重点，按照局领导要求，筹办了全县国土资源工作和一些专题会议。

组织收听收看了多次部和省厅电视电话会议。抓好公文运转。公文拟办上，严格要求文秘人员做到格式上保证规范性，内容上保证可行性，程序上保证合理性，时效上保证及时性。积极组织全体干部职工参与了财税、国土四局举办的第五届职工运动会。组织开展了6.25全国土地日宣传和学习实践科学发展观演讲比赛。

三是以督察督办为重点，修改完善了《xx县国土资源局工作规范》，加强对工作规范落实情况的检查督导。抓好来文来电、信访案件、人大建议及政协提案的批转督办等工作，上半年办理上级督办件26件。加强了局卫生安全的督查和督办工作。

四是以服务保障为重点，按照局领导要求，组织全局人员进行了健康查体

进一步加强党风廉政建设。对所采购物品凡符合政府采购条件的，一律实行政府采购。上半年，为7个所购置了执法车辆，为2个新建所购置了办公家具，为局领导和部分科室更换电脑。加强了车辆管理。对每台车辆实行百公里耗油制，每月一次检查抄表核实，同时加强驾驶员安全意识教育，上半年实现安全运转零事故。

存在的问题：

一是办公室人员整体素质还有待进一步提升;二是工作效率还有待进一步提高;三是服务手段创新力度还不大。

为此，下半年工作中，我将和办公室全体人员一起紧紧围绕局里制定的全年目标任务，力争实现“四个转变”、发挥“五个作用”、实施“六化管理”，努力开创办公室工作新局面。

四个转变：一是办公室工作要从过去偏重办文办事转变为既办文办事，又出谋献策;二是从以往简单收发传递信息转变为全方位、多角度地搜集并综合处理信息;三是从单凭老框框管理转变为规范有序的科学管理;四是从被动转变为有创新思维的主动服务。

五个作用，即发挥好“参谋、服务、协调、把关、督办”的作用。

在此基础上，努力实现办公室“六化”管理:一是服务工作精细化。从细划分任务，通过对细节的控制，促进服务质量的提高。二是来客接待人文化。在服务接待中做到热情周到，简朴节约，不讲排场、比阔气、杜绝铺张浪费等现象。三是固定资产购置政府采购化。积极探索办公用品管理的新机制，强化节约意识，凡符合政府采购标准的，一律实行政府采购。四是会议管理标准化。对于各种会议会务做到提前介入，主动服务，控制会议开支。五是工作任务流程化。规范办公室工作流程，做到有规可依、有章可循，提高工作效率和质量。六是岗位管理责任化。严格落实岗位责任制，做到责任分工明确，从而使办公室工作再上一个新台阶。

**材料员工作总结不足七**

1过去这一年，本人作为一名共产党员教师，存在许多不足之处：

一是深入学习不够，不论是有关党的新时代的理论知识体系还是教学业务方面的理论知识等，都没有全心去专研，这些方面的理论功底浅，头脑里的观念和知识没有大的变化。就拿这次申报的县级教研课题来说，虽然去申报了，但是在起草的过程里，始终觉得自己力不从心，一个课题，漏洞百出。自己离一个所谓的新型的，研究型的教师，还有一段距离，还要努力。

二是随着年龄的增长，似乎没有了过去工作中的那种斗志和激情。学校有些看似于己无关的事情，没有去主动关心和处理，对于学校的责任感也在相互的打量中慢慢逝去。作为一名党员，这是值得我自己警醒的。党员的先锋模范作用应该永不退色。

2时光流逝，我从事教育工作已几个年头。在新的世纪里，在上级领导的正确指导下，再加上自己主观的努力，我在工作上取得了一定的成绩。回顾已经过去的工作、学习，作一自我剖析。在思想上，我坚决拥护中国共产党的领导，拥护四项基本原则、改革开放；了解国家的方针、政策的颁布及实施、教育界的新动态，以此进一步端正自己的工作动机，严肃自己的工作态度，提高自己的思想素质，努力提高自身的思想水平严格要求自己，努力成为一位优秀党员。

在工作上，我认真学习大纲，力求备好每一节课，努力从整体上优化课堂的教学，提高课堂教学的效益；在教学工作中，尽量从学生的学习兴趣、学习积极性着手，努力挖掘学生的潜在能力，在课堂内多精讲，在课堂外多拓展，精挑优选作业，在上课时力争发挥教师的主导作用、学生的主体作用，从多方面、多角度去启发学生，努力形成一种和谐的课堂气氛；在平时多向有经验的老教师请教，多听课，多学习有益于提高自身教学水平的教学经验。

认真分析上述存在的问题，从自身找原因：

一、存在问题

（一）系统地理论学习不够。对于马列主义毛泽东思想、邓小平理论的学习还不够深刻。毛泽东思想是中国革命胜利的经验总结，是老一辈无产阶级革命家集体智慧的结晶。邓小平建设有中国特色的社会主义理论，是毛泽东思想在新的历史条件下的继承和发展，是当代的马克思主义，内容博大精深。完整地、系统地把握其科学体系和精神实质，将受益无穷。作为教育工作者，更需要扎实的理论基础，武装自己的头脑。就我本身的理论根基而言，就更需要用科学的理论武装自己。就这几年自己也没有持之以恒地坚持理论学习，特别是现在工作忙的时候，终日埋头于纷繁复杂的事务堆里，常用老眼光、老办法、老经验去对待和处理新问题，思维缺乏灵活性，自己也过于沉浸在旧的思想理论中，对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深。

（二）工作态度还不够积极。现在自己对待工作的态度，有时只满足于认真完成学校领导交给的任务，常常只是根据学校布置的工作，说一步走一步，开拓意识还不够，常常求稳怕乱。思想不够解放，态度不够积极，也就谈不上敢想、敢试、敢闯、敢冒，缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神，缺乏奋勇追击的热情。

(三)生活中对身边的事物缺乏热心。平时只顾忙着尽力去做好本职工作，不太注意周围发生的事情，对与自己无关的或关系不大的事还不够热心、不够主动，也没能更热情更主动地关心群众，与其他老师交流不够，没能热心地帮助周围的同志有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

二、原因分析

从本人在各方面存在问题进行分析，其原因是多方面的，有主观因素、客观因素，也有内因与外因，但究其根本，还是主观因素在起作用。

第一、对政治理论的学习不够深刻，停于形式，敷衍了事，平时虽然在学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器指导生活实际，使自己对理论知识的理解与实际行动不相符合，没有发挥理论的指导作用。现在只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。再加上学习时没有制定严格的学习计划和学习态度的制度，学习就更显得没有深刻性。只能说自己有求知欲望，但缺乏持之以恒的自觉性，有想法没行动，更谈不上用马列主义、毛泽东思想的立场，观念和方法，去研究新情况，分析新形势，解决新问题，从而想问题、办事情、做工作难免有主观性、局限性、片面性，站不高看不远，思想境界没有提到更高的层次，思考问题没有深入主题，没有抓住核心。第二，对自身的要求不够高，没有充分发挥党员的作用。作为一名教师党员，对自己的要求需要更高一层次，平时认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，只要自己尽心做好本职工作就不错了，没有主动、热情地与群众多做交流。但是往往就是在这些时刻最能体现出党员的风采，发挥党员的带头作用，不要从自己的角度看问题，多观察身边的事情，多关注身边的人物，让身边的群众体会到党员对他们的关心与帮助，在工作中暴露出问题是正常的，关键是如何面对这些问题，更好地提升自己的认识，加强理论学习，增长自己的才干。而这次保持共产党员先进性教育活动的开展，正好提供给我一次剖析自我、总结自我的宝贵机会。借此东风，我希望能够在今后的工作中百尺竿头，更进一步，能够有更大的成绩。

时光如梭，匆匆而过。一学期的工作即将结束，在这段时间里，我深深的觉得自己收获不少，同时也存在着许多不足，在此我把这一学年来的工作作以总结，为新的工作确立新的目标。

3一、工作成效：

1、思想政治方面：

在这一学期里，我作为一名党员教师，在思想上时刻以党员的要求严格要求自己，鞭策自己。热爱党的教育事业，全面贯彻党的教育方针，力争思想上和工作上在同事、学生的心目中树立起榜样。积极参加党组织组织的各项政治学习活动和民主生活会。我相信在以后的工作学习中，我会在党组织的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。

2、工作生活方面：

在工作生活中，我平易近人，关心爱护学生，帮助新教师进步，并注意虚心地向经验丰富的优秀教师求教，经常和同仁交流，努力夯实自己的教学基本功，切实提高自身的文化修养和知识底蕴。这学期在工作压力不大的情况下，我积极学习各种教育理论，充实自己，以便在新的工作中能以坚实的理论作为指导，更好地进行教育教学。服从学校的工作安排，配合领导和老师们做好校内外的各项工作。在教学工作中，我以生为本，刻苦钻研，努力探索，务实求新，虚心学习。我努力提高自己的教学水平，积极学习新的教育教学方法，并在实践中探索、提高。当然，成绩只能代表过去，在以后的教育教学中我会更加努力。

二、存在不足：

反思自己一年来的工作，我感到自己主要在以下几个方面还存在不足：一是尽管一年来忙忙碌碌，但未能合理安排好时间，加强对党的基础理论知识的深入学习和系统学习；二是把握全局整体工作的能力仍有待于进一步提高；剖析产生上述不足的原因，我感到主要还是自己平时注意加强学习不够，工作上或多或少的仍然存在畏难情绪。

1、学习上不够主动，刻苦精神也不强，导致自身的基本功还不够扎实；

2、工作上有时爱急燥、急于求成；有时却又爱拖拉，效率不高；

3对学生行为规范方面的养成教育还不够；

4、与入党积极分子谈心有时不够及时。

三、今后打算：

教育工作，是一项常做常新、永无止境的工作。社会在发展，时代在前进，学生的特点和问题也在发生着不断的变化。作为有责任感的党员教育工作者，必须以高度的敏感性和自觉性，及时发现、研究和解决学生教育和管理工作中的新情况、新问题，掌握其特点、发现其规律，尽职尽责地做好工作，以完成我们肩负的神圣历史使命。在今后的教育教学工作中，我将立足实际，进一步加强理论学习，不断增强党性修养；强化责任意识，为人师表；认真搞好教学，以强烈的责任感和个人主人翁精神，埋头苦干，扎实工作，无私奉献，创造性地开展教育教学工作。依靠学校领导和师生的支持，使自己的工作有所开拓，有所进取，发扬优点，改正缺点，为学校整体发展工作创造新亮点，为美好的明天奉献自己的力量！

4通过认真回顾自已近年来在工作、生活中的表现，切实感觉到与要求还有一定差距，有必要进行认真查摆自己存在的实际问题和不足，并剖析根源，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地发挥一个共产党员应有的先锋模范作用。下面就自身存在的问题、具体表现、产生的根源做一深刻剖析。不详、不深、不实之处，请同志们予以指正。

一、存在的问题，存在问题的具体表现

1、政治理论学习的自觉性不强，运用理论去指导实际工作不够。

具体表现为：一是自觉主动抽时间学习不够。除参加学校组织学习外，平时自己很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍。二是学习的深度不足。没有在理论研究上下功夫，学习中集中通读文章、看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少，虽然在学习中有时也写一些心得笔记，但是真正联系自己的思想和工作实际写体会心得笔记不多。三是理论联系实际，运用理论去指导工作上有差距，缺乏运用马列主义毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的立场、观点、方法去指导、分析、解决面临的实际工作问题的具体能力。对理论知识的理解与实际应用脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。所以缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不善于从政治的角度来观察、分析问题，缺少一种时不我待的使命感和危机感。认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。有时候认识事物带有盲目性。如在看待一些社会现象时，只是在看的时候激动、愤慨，看完后，所有的激动也就灰飞烟灭了，没有一种切肤之痛的感觉。四是由于政治理论学习不够，表现在理想信念上，虽然也有坚定的信念和信心，但是只限于口头上，缺乏一种为共产主义事业奋斗从现在做起，从自身做起的具体行动意识。

2、专业业务知识掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。

具体表现为：一是虽然有时候也学习点业务专业知识，但有些实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统，不全面，不广泛，不深刻。二是在业务知识方面，对理论学习的深度不够精。三是在工作中缺乏新思维，对发展中存在的问题认识不够准确，把握不住发展的必然规律。对工作中遇到的困难和矛盾，有时把握不住主要矛盾和矛盾的主要方面，抓不住问题的实质和根本。

3、敬业精神尚可，但工作主动性不足。

具体表现为：一是过去我在工作中的开拓创新的意识和专研好胜的精神，在现在的工作中少了一些，多了些因循守旧，按部就班，墨守成规的习性。也多了一些自己感觉到是事倍功半的东西。二是实际工作只限于听领导的安排，而在具体工作中如何结合实际进行开拓创新，搞出特色上，没有自己的工作创新思路。

二、整改措施和今后努力的方向

通过教育学习，要在今后的工作、生活中努力克服自己存在的不足，要按照要求来审视自己，规范自己，严格要求自己。

一是要树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判断是非的具体标准。就能在政治上、行动上同党中央保持高度一致。对于一个普通党员来说，就是要坚定正确的理想和信念，坚持树立马克思主义的世界观、人生观和价值观，任何时候都不动摇，并在日常的工作和生活中努力实践。具体到实际工作上，就要把自己的思想和行动统一到学校的总体安排部署上，坚定不移地贯彻执行局、学校党委制定的方针、政策和各项具体的工作决策，立足本职岗位，为陈袁滩教育发展作出应有的贡献。同时严格遵守各项纪律和国家的法律法规。要切实地把理论学习作为自己的第一需要。学习理论，要与实际紧密地结合起来，克服“两张皮”的现象着眼于马克思主义的运用，着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践与发展，做到理论与实际、主观与客观的真正统一，在改造主观世界的同时，改造客观世界。

二是要不断掌握社会科学知识和自然科学知识，特别是要掌握教需要的业务知识和业务技能，不断改进工作手段和工作方式，提高工作质量。要积极钻研业务知识，不断增强新形势下做好工作的实际能力，尤其是要加强自己的业务修养，不断学习，不断改进工作方法，不断提高自己的工作能力，增强工作的自觉性和主动性，努力做好党风廉政建设工作，切实提高为人民服务的本领。真正成为学生满意，家长认可，学校称赞的学习型教师。

一、对科学发展观的认识发展是硬道理，作为教师要为学校发展、学生发展着想，我党提出树立和落实科学发展观，就是要以实现人的全面发展为目标，科学发展观的核心是以人为本，深入实际，解决实际工作中的问题，这与我们的教学理念是一致的，以生为本，不断反思自己的教育、教学行为，努力提高课堂教学的实际效果，让我们的学生有更全面的发展，从而促进学校的发展。科学发展观对我们教师的教育、教学工作有着十分重要的理论指导意义，它能让我们看到自身存在的问题和不足。

二、自我存在的问题：

1、业务知识钻研不够。我深切地体会到自己的业务知识是不够的，平时忙于教学工作、批改作业等。原来《语文世界》和有关的专业杂志几乎每期必看，现在却没有时间去学习，导致对更多新事物，新知识的学习掌握不够好，运用理论指导实践促进工作上肯定存在了差距。

2、平时细节做得不够。例如：走在校园里，看到地上有垃圾，没有及时地去捡起来，而是匆匆走过。看到不是自己本班的孩子踩草坪时，没有做到及时教育等。

3、对学校工作上创新意识还不够。自从负责年级组工作以来，虽然对年级组的教学管理和学生管理作出了一些成绩，但随着时间的推移，对这块工作产生了程式化，有时只满足于认真完成学校领导交给的任务，常常求稳怕乱。由于自己思想不够解放，就谈不上敢想、敢闯、缺乏知难而上，排难而进的工作态度和果敢精神。做事情干工作只抱定把它们做好，而没有思考怎样把它们做得更好，做得更具特色这一高度来认识，这也与科学发展观相悖而行的。

三、问题产生根源及今后努力的方向

1、正确处理学习与工作的关系，作为一名教师，要为“师生成功，学校发展、社会满意”做出自己应有的贡献，就必须学习。不管平时的教学业务，教导处工作有多么的繁杂，多么的忙，都要静下心来，挤出时间来学习、来提高。要树立在学习中放松的思想，学习政治理论，学习先进的教学理念，解读学习课堂教学策略，正确处理工作与学习的关系，对于我们教师来说，终生学习是我们最好的发展形式之一。

2、要做到时刻关注细节。从“自我”做起，发挥党员先锋模范的作用，要做到不怕脏，不怕累、不怕苦。在校园里看到一些孩子的不良行为，要及时地去纠正他们。把学校里的每个孩子都当做自己班里的孩子一样去教育、去对待、去关心。

3、树立创新精神。作为一名共产党员，我要时刻保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性。要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识，党性是每个的党员的立身之本，要坚持党性，加大事业观念，自律观念，要做到经常自查、自省、自警、自励。总之，通过学习科学发展观，自己在思想深处进行了认真的反思，决心以这一次生活会为契机，提倡“从我做起”的精神，不去强调客观，高标准，严要求地口号主义。要从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的共产党员。

**材料员工作总结不足八**

20\_\_\_\_年根据公司各产业的业务目标和规划，针对各产业业务发展阶段，匹配对应的人力资源策略和计划，保障人力资源供给侧人员数量、质量能够满足新老业务目标实现。重点是加快人才供应速度、加速人才适岗进度、激励员工保持高绩效、打通员工职业发展通道、盘活现有员工能力，企业核心文化落地，继续夯实人力资源管理基础工作，初步进入规范化人力资源管理阶段。以人力资源项目制工作为抓手，匹配业务关键需求为切入点，适时的导入人才甄选、员工评价、员工激励、员工保留的业务领导者的人才管理工作，打造公司的人力资源亮点和优势，反哺业务目标达成。

一、人才引进

1、能力模型：搭建销售人员商务代表专业能力模型，输出能力标准;

2、招聘手册：在能力标准的基础上，完善面试提问汇总，输出招聘手册;

4、人才甄选辅助项目：严控面试评价标准、精准进行背景调查、薪酬沟通工作，做到细节工作有理有据，辅助进行人才面试测评体系，提高面试选才的准确度。

6、定岗定编职位说明书：参与公司定岗定编工作，保持人员增长与业务增加的比例的适配性;制定职位说明书标准，对外发布和内部迭代流程化，员工工作职责内容的活现，建立专业的人力资源品牌形象。

二、管理结构

1、组织架构

基于公司战略梳理，明确公司未来蓝图和目标，在此基础上理清各产业的的定位和价值排序及关系，以及各产业业务的`发展思路。进而设计组织架构、业务架构和岗位分工。完善公司组织架构、部门职责分工、管理权限。随着业务不断调整和产业增加，组织规模越来越大，人员原来越多，管控难度越来越大，如果不对组织架构进行明晰，依靠人为因素调整和约束难度越来越大，需要借助硬性的组织架构完善和人为因素的管控打补丁来辅助改善员工文化冲击进行满足业务发展需求。

2、规则设计

基于新的组织架构对现有人员和制度进行进行全面盘点并更新，完善公司规则体系，形成规范性的共识。制定基础的人力资源管理制度、奖惩管理制度、行为规范管理制度、薪酬管理制度、绩效管理制度等，从集团管理体系或原来隐性的流程体系中梳理出自有的管理政策。

3、职位体系

组织架构清晰后，根据各岗位设置、部门划分、工作对接、管理路线、组织上下级关系界定清楚，并把所有岗位的级别、责任、权利明确到位，建立职位体系和职位等级，为补充完善设计“薪酬管理体系”提供基础依据。

三、人才管理

1、关键岗位、员工

根据公司业务发展进度，对标行业标杆和公司业务影响程度，梳理出公司各产业的关键岗位，进行组织盘点和人才盘点输出关键员工和绩优员工，在实施人力资源政策实施，重点关注关键岗位和关键员工。

2、干部培养

随着业务的不断扩张和业务条线的不断增加，需要进一步完善干部选拔培养机制，培养选拔业务骨干，挖掘员工潜力，使优秀人才能够脱颖而出，为公司新老产业提供充足、合格的后备人才，加强在职干部和后备干部培养，梳理干部管理办法，对“关键少数”核心成员进行激活，不断发现、引进优秀人员，保持组织的人力活力。

3、人才“蓄水池”

建立公司内部后备人才队伍，形成人才梯队资源库，使人才数量和结构能够满足公司发展要求。在实施过程中，制定人员入池、培养、晋升、出池标准，打造基层、中层、高层后备人才池，并根据入池人员的特点和差距制定针对性的培养计划和措施，建立公司人才干部培养和后备人才造血机制。

四、薪酬绩效

1、完善绩效考核管理办法

征求业务发展阶段和管理者建议思路，在经过充分讨论和论证的基础上完善公司绩效管理办法，尤其是销售人员绩效管理，针对绩效目标的设定、沟通、反馈、辅导形成常态化的机制，作为内部运营管理的重要抓手，与奖惩、任用、晋升、提薪挂钩，激活员工。

2、完善薪酬管理制度

通过市场薪酬调研和内部薪酬管理要求，调整薪酬结构，确立薪酬内部公平性和外部激励性原则，有条件的建立岗位评估基础上的宽带薪酬体系，做到薪酬管理的激励性和成本可控。

五、人才培养

1、在销售人员能力标准的基础上，绘制关键序列岗位能力地图，通过课程设计，搭建课程体系。

2、基于课程体系框架和内容，明确内训师队伍建设方向，培养3-5名关键岗位内训师队伍。

3、打造1-3门精品课程。

4、培训运营过程中，尝试多种学习方式，深入业务一线开展培训，做到部分课程训战结合。

5、完善培训需求调研和需求分析，紧贴业务的学习活动设计的运营体系，落地培训工作管理制度。

六、员工管理

1、搭建公司与员工的沟通渠道和沟通平台，听取员工的建议和心声，及时处理员工合理诉求。规范企业员工劳动合同、人事档案等资料，进行合规性整改工作，积极妥善处理劳动争议和纠纷，落实公司各项人力资源政策，降低员工离职率。开展正式或非正式的跨部门沟通，把员工关系的处理工作列入日常例行工作。

2、人力资源信息化。保持人力资源档案的准确性和完整性，通过人员档案能够随时反映公司人力资源状况，包括学历层次、服务年限、薪资水平、业绩情况、培训情况、奖惩情况、培养发展方向等各项数据和指标，为人力资源选用育留的提供分析依据。

3、塑造标杆文化

树立优秀员工的标杆作用，通过收集优秀员工的成长经历，在内部广泛宣传，塑造标杆文化。挖掘符合企业文化价值观的故事，为践行企业文化价值观落地积极准备素材。

七、人力资源团队

1、提升从业人员专业水平。人力资源部在安排各部门培训的同时，应着力对部门人员的素质提升，加强部门的培训、管理工作。

2、加强对业务的认知与理解，有条件的跟业务人员一起出差、下市场跑业务、参加业务部门会议，支持业务部门工作，真正理解业务发展阶段和真实需求，提供人力资源专业建议。

3、实行目标责任制和项目制。将部门年度目标分解到部门每个人，做到每项工作均有责任人、完成期限、完成质量要求、考核标准。做好每项工作的跟踪落实和结果反馈，及时调整工作目标，不断改进工作方法，确保年度目标的完成。

八、各项目制定重点项目计划推进表，见附件。

20\_\_\_\_年12月30日

**材料员工作总结不足九**

一、工作思路

积极贯彻公司领导对公司发展的一系列重要指示，忠于公司，诚实守信，爱岗敬业，团结奋进，进一步转变观念，改革创新，面对竞争日益激烈的房地产市场，增强核心竞争力，进行多元化经营，使公司通过努力和拼搏不断发展。

全面加强学习，努力提高专业素质。作为一名销售员，他肩负着上级和同事赋予的重要职责和使命，我需要制定并执行公司的销售计划和宣传计划。因此，我非常重视房地产销售理论的学习和管理能力的培养。注意用科学的方法指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，不断提高自己的业务和管理能力。

二、开发公司的日常工作

从年初入职至今，一直在公司的开发部工作。在公司领导、主管领导、同事和同事的帮助下，我对公司的规章制度和业务流程有了清晰的了解，从部门领导和其他同事那里学到了很多新知识，大大提高了我的工作能力。

在公司\_个月的时间里，主要负责开发公司相关文件的保管、收发登记、文字处理等工作，参与了李培庄商住小区的拆迁工作和李培庄商住小区的方案审查。在各部门领导的正确指导和各部门同事的密切配合下，我能够高质量按时完成领导交办的各项工作，并积极对庄周边楼盘进行市场调研，为公司的销售工作奠定了基础，保证了公司各项宣传推广活动的顺利进行。

在此期间，我主要做了以下工作：

1、根据公司月度会议精神，制定月度销售计划。

2.规划\_\_社区的宣传工作，制定宣传计划，报领导批准后实施。

3.办理销售合同，办理开发公司的文档文字处理，登记托管数据的收发。

4.参与李培庄的拆迁工作和合同管理。

5.进行社会调查，接待客户，与客户保持联系。

三，个人想法

首先，在销售宣传人员的工作中，销售人员必须观察销售过程，控制整个销售过程。

1.销售控制表

可以直观的显示所有楼盘的销售进度，做好系统销售改进策略，一定不能向客户透露。

2.来电和访客登记

填写客户数据表。无论交易是否完成，在收到一组客户后，立即填写客户信息表。重点是客户的联系方式和个人信息。销售过程中变更或退房的原因、理由、处理方法及结果。

5.加快支付欠款

处理销售过程中的付款催交。

四、工作中的不足

第一，房屋买卖对我来说是一个新的岗位，我边做边摸索很多工作，以至于不能安心工作，工作效率有待进一步提高。二是有的工作不够细致，有的工作协调不到位。第三，他们的专业知识和理论水平非常有限，不能很好地完成任务。

在今后的工作中，我决心为公司的经济认真提高自己的业务和工作水平!

**材料员工作总结不足篇十**

一、坚持教育与管理相结合，培养学生良好习惯。

加强学生的日常行为规范教育，培养学生良好的生活、学习、礼仪、卫生习惯是学生德育工作的立足点。良好行为习惯的养成是严格要求、强化训练、持之以恒的结果。本年度，我们继续严格执行学校内改方案，为使一日常规管理和班主任考核进一步规范化，九月份，政教处和团队部结合实际认真修订了《月度文明班级评比条例》和《班主任月度考核条例》，并由政教处和团队部牵头成立了由各班同学组成的“一日常规”检查小组，坚持逐日检查每月一评的方法，对学生每天的行为分考勤、纪律、清洁卫生、两操、仪表仪容、宿舍表现、饭堂表现、活动奖励加分这八个方面进行考核，评比月度文明班级和品行标兵，进行班主任工作月度考核评比。促使各班自觉强化对学生的管理，切实抓好《中小学生守则》和《中(小)学生日常行为规范》的落实。有力促进了良好的校风、学风的形成。

二、以活动为载体，开展丰富的思想教育

1.我校坚持用好每周一次的升旗仪式这块阵地，学生整装列队，通过出旗、升旗、唱国歌、国旗下讲话等规范形式教育感染学生。国旗下讲话内容在加强“五爱教育”的同时，还进行了国防意识教育，国家安全教育，诚信美德教育，远离毒品教育，理想信念教育，安全防护教育，遵纪守法教育，爱护公物教育，勤俭节约教育，弘扬民族精神教育等。全面拓展了教育内容。

2.积极贯彻新课程理念，以综合实践活动为龙头，引导学生主主动参与，培养学生创新意识和探究能力，本学年由团队部给全体教师做了一次专题辅导讲座，并牵头在全校组织了两次综合实践活动观摩评比暨研讨活动，在活动中教师与学生都获得了很大的发展，教师实施新课程的能力和水平有了很大的发展，学生的创新意识和探究能力也有了进一步的提高。

3.本学年政教处、团队部一起组织了初一初二年级“明礼诚信，团结友善”的主题演讲比赛活动，围绕这一主题各班同学积极撰写演讲稿，在班级初赛的基础上将最优秀的选手推荐参加学校的比赛，活动收到了良好的效果，对学生的文明行为习惯养成起到了很大的推动作用。

4.在今年3--4月间泰州市气象局、泰州日报社主办的“我与气象”征文活动中，我校学生取得喜人成绩，有七名同学获得一二三等奖。

5.为培养学生热爱大自然，热爱家乡，热爱祖国的情感，上学期团队部组织学生参观了海军诞生地纪念馆，了解人民海军的光荣历史，增强学生的热爱海军、热爱祖国的情感;组织学生赴泰州革命烈士陵园，举行凭吊革命先烈活动，回顾历史、展望未来，增强学生的爱国情感;组织学生游览人民公园，让学生感受大自然的美景，培养学生热爱大自然，热爱生活的情感;组织数十名红领巾志愿者走进了梅兰芳纪念馆，为游人表演京剧节目，帮助维持参观的秩序，帮助打扫卫生，与梅兰芳纪念馆签订了结对服务协议等。这些活动都受到了良好的效果。

6.为纪念中国人民海军诞生x周年，庆祝我市首次荣获“全国双拥模范城”，政教处团队部在全校组织了“我爱海军，我爱泰州”主题征文活动和儿童主题画活动，活动收到了良好的效果，黄思存等多名学生获得市级征文比赛和儿童画比赛一二等奖，在活动中学生深受爱国主义教育和革命传统教育。

7.在六一儿童节期间和全省妇女儿童工作会议召开期间团队部成功组织了两次少儿法律知识竞赛，为省市领导两次提供加强和改进未成年人思想道德建设的现场会，两次活动都取得了圆满成功，得到了省市领导的高度称赞。活动中广大少年儿童学习了大量的法律知识，学生的维权意识和守法意识大大增强。

(一)学校方面

1.安排一次国旗下讲话

2.举办一期科普知识图片展。

3.组织部分代表赴省泰中听专家的科普报告。

4.组织学生观看一部科教电视片。

(二)班级方面

1.出一期以“寻找身边科学”为主题的黑板报。

2.引导学生读一本科技书籍

3.召开一次以“寻找身边科学”为主题的班(队)会

4.写一遍科普小论文。活动收到了很好的效果，学校被上级部门表彰这科普活动先进集体。

5、九月份结合时事举行了“发扬奥运精神，创造一流佳绩”的主题校会，随后又在在全校各班开展了以“学习奥运健儿，弘扬民族精神，争当新一代泰州人”为主题的班队会活动，并以此为主题举办第一期班级黑板报。中秋节，团队部在小学高年级组织了“弘扬民族精神诗词朗诵会”，政教处在初中部组织各班开展了“歌颂中华传统美德故事演讲会”，这些活动丰富了学生的课余生活，极大地增强了学生的民族自豪感，极大地激发了学生为祖国富强而勤奋学习的热情。

6、政教处和团队部每学期开学都开展新生入学教育活动。组织学生学习《中小学生守则》和《中(小)学生日常行为规范》，并在初一年级进行了常规知识考查，对促进学生养成良好的学习习惯和行为习惯起到了重要作用。

7.课外活动为学生提供了自由发展的空间，学生在课外活动中充分发展特长，展示个人才华。学生在学知识、学技能中受教育，不断提高自身的综合素质。本学期举办了“迎国庆学生书画作品展”，240幅作品从不同角度展现学生日益提高的艺术素养。我校张心怡、匡云同学在全国第三届少儿国际标准舞锦标赛中获得优异成绩。张心怡同学获得小学生单项恰恰丙组一等奖，匡云同学获得小学生单项恰恰乙组二等奖;我校吴自华等同学在市科协举办的“金钥匙科技竞赛”获得一、二等奖的好成绩。我校林雅芝等同学的科学幻想画作品在市科协举办的青少年科技创新大赛中获得一、三等奖。

9、本年度，为积极贯彻中共泰州市委《关于在全市开展“建设平安泰州、创建最安全地区”活动的决定》精神，围绕“创建平安校园”这一主题，政教处团队部组织各班开展了“安全教育”系列活动，利用周一升旗仪式进行“安全教育”总动员，提高师生的安全意识和自我保护意识。利用黑板报、宣传栏、校园电视台、校园网等阵地，集中宣传有关学校安全工作的法律法规和安全常识。在醒目的地方张贴安全教育宣传口号。印发《安全知识小手册》，各班利用班队课开展安全知识知识教育。通过这些活动，学生的安全防护意识有了明显的提高。

10、十二月份我校团委和政教处成功组织了中学生个人才艺比赛，共推选了6名选手参加市教育局、市文化馆组织的市级比赛，在市级比赛中我校钱秋

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找