# 2025年绿化工作总结简短(七篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-01-16

*绿化工作总结简短一一、加强领导，明确责任。组织落实是搞好绿化工作的前提和重要保证。学校成立有校园绿化工作领导小组，赵继群校长为组长，副组长由侯万松担任，绿化领导小组坚持“绿化美化、景点设置和基建工作统筹考虑”的思想，定期召开会议，总结经验，...*

**绿化工作总结简短一**

一、加强领导，明确责任。

组织落实是搞好绿化工作的前提和重要保证。学校成立有校园绿化工作领导小组，赵继群校长为组长，副组长由侯万松担任，绿化领导小组坚持“绿化美化、景点设置和基建工作统筹考虑”的思想，定期召开会议，总结经验，研究布置工作，制定绿化计划。在队伍建设方面，总务处作为职能部门，专门聘请了花工祝龙宝同志负责绿化工作，为我校搞好校园绿化工作创造了必要条件。在校园绿化实践中，学校领导身先士卒，带头实干，增强了师生员工对搞好校园绿化工作的信心，提高了师生员工自觉爱护花草树木、园林设施、爱护环境的素质，这对我校搞好校园绿化工作起到了促进作用。

二、加大宣传，提高认识。

校园绿化的实质，就是美化自己的家园，塑造高雅怡人的生活空间。学校政教处领导积极利用班会时间向学生宣传绿化工作的重要性，定期刊出绿化工作板报，开展“绿化校园，美化环境”的主题宣传活动，组织学生参加义务植树活动，增强了师生的绿化意识，环境意识和生态意识。

三、加强管理，保护成果。

1.按照班级清洁区的划分，将学校绿地也分包到班。凡在清洁区的树木花草，由学生按时浇水，除草，并做好看管工作。

2.总务处每年定期对绿地、花草树木打药、修剪，有效防止病虫害。

3.建立检查评比制度，与班级量化考评挂钩。

4.设立标志牌，专人给树木挂牌管理。

5.鼓励教职工捐花种树。

6.建立赔偿制度。

校园绿化是学校后勤管理水平高低的重要标志。经过我们的努力，如今的杨庄小学校园，充满了欣欣向荣，花团锦簇的丽景，今后我们将再接再厉把绿化美化工作推向新高度。

**绿化工作总结简短二**

为加快我校绿色建设步伐，改善学校生态环境，提高绿化建设管理水平，全校上下团结一致，以创建绿色校园为契机，以创建环保模范单位为总目标，紧紧围绕以绿化、美化，亮化，净化开展校园绿化建设，努力营造蓝天，绿地、人和的校园绿色育人环境。通过近年来的不懈的努力创建，全校师生的绿化意识增强，从而形成和谐、舒适的学习、育人环境。

按照教育局有关文件的通知精神，我校绿化美化主要做了以下工作。

一、学校领导高度重视，全面动员，安排部署我校绿化美化工作。

校园绿化美化是学校建设的重要组成部分，是提升办学品位的重要内容，也是营造良好育人环境、铸造学校品牌、提升教学质量、积淀文化底蕴、陶冶师生情操、美化校园环境的重要工程。我校非常重视校园绿化美化工作，把“创建绿色学校”作为学校发展的长远目标，把对学生进行生态环境教育，创建生态学校，增强师生的环境意识，提高师生的道德素质和科学文化素质以及整个学校的社会主义精神文明建设作为办学宗旨。平时通过会议，多种宣传形式让师生认识到绿化与我们每个人的生活息息相关，自觉提高参与意识，同时在组织领导上予以保证，成立了专门的绿化领导小组，做到共同协调，责任到位，任务到人，措施落实，齐抓共管，确保工作的有效开展。今年学校在原来绿化的基础上，进一步使我校的绿化美化工作再上新台阶，刘校长亲自安排部署了校园绿化美化工作，要求全体师生积极参与，遵循实用、经济、美观和因地制宜的原则，责任到人，搞好落实，务必达到县教育局提出的“因地制宜、长远规划，三季有花、四季长青，绿意盎然、清新怡人”的绿化要求。

二、精心规划，团结协作，高质量完成了学校绿化美化工作。

（1）、开学初、由学校总务处办公室负责拿出绿化美化工作的具体规划，在校园原有绿化美化的基础上，精心谋划，突出特色，以“因地制宜、长远规划，三季有花、四季长青，绿意盎然、清新怡人”的要求为主旨，很快拿出我校绿化美化的具体方案，我们充分利用校园的每一个角落，破硬植绿、见缝插绿、立体造绿，使校园目之所及皆有绿意，营造良好的德育环境和氛围，使校园内的一草一木、一砖一石都体现教育引导和熏陶作用。

（2）近年来绿化的具体工作：

①、对原学校草坪周围的冬青树绿墙200米进行更换，更换数量达1500多株，并请专业人事做了整体规划和造型，种植金叶女贞800棵，高山黄羊600多棵，白玉兰30棵，红叶碧桃20棵，大大提升了学校的整体绿化水平。

②、对教学楼后1000平米的两片原有草坪补种植了红豆草，进一步优化了教学楼周围的环境。

③、对综合楼前的花坛套种了虞美人、串串红两种花卉，做到了“高低错落、疏密有致”。

④、对宿办楼后100平米的区域在周围栽植了小叶冬青800株，既利用了闲置空地，又充分发挥了其作用。

⑤、在教学楼前的草坪中央圆形圈内种植串串红800多株，在草坪与教学楼之间的边缘种植了虞美人700多株。使得红绿色彩搭配合理、错落有致，达到了审美功能与教育功能的和谐统一。

⑥、对校园原有的植被、花草树木进行春季修剪、施肥浇灌。使得校园植被“高低错落、疏密有致”，营造良好的德育环境和氛围。

（3）学校从经费中挤出绿化美化的专项资金30000元，全力保障绿化美化工作保质保量的完成。20\_\_年以来我校绿化美化共购买绿化苗木2800多株，新增绿化面积达400平米，校园绿化面积达可绿化面积的99.5％以上，绿化率达到46%以上覆盖率达50%以上。

（三）丰富载体，勇于实践，注重绿化、美化校园

活动是增强绿化工作实效性，引导师生参与环保教育的最有效载体。一年来，在学校的统一计划下，开展了经常性的绿色实践活动。主要有：

1、充分利用橱窗、黑板报、画廊积极开展环境教育。结合一年不同的纪念日、活动周，进行不同内容重点的环保宣传，组织学生观看，发动学生自己设计、写稿，进行丰富多彩宣传画比赛。

2、利用新课程的实施，在各学科教学中进行有机的环境教育渗透。我们要求各学科进行全方位、多角度、形式多样的生态环境教育，创造更多的阵地让学生积极主动地参与。

3、利用多种形式，组织师生开展丰富多彩的环保活动。在团队活动中广泛开展生态环保主题活动。学校每学期组织学生以团队为单位，开展环保主题活动，开展爱绿、护绿、识绿活动组织师生进行演讲比赛、征文比赛、专题讲座；认绿、护绿、爱绿；节能、节水、节纸；环境保护、垃圾分类处理、集中处理；回收废旧物品；爱心捐助贫困生；做好身边的希望工程；办好小报，为校园添光彩设计等活动。组织学生成立环保小卫士，不定期地对附近河流水源进行测定，并向环保部门反映存在的问题，督促环保部门加强检测、管理，起到了小手拉大手的作用。

三、加强管理，完善制度，确保校园绿化管理养护力度。

学校绿化美化工作从计划规划、组织实施、后期养护三个方面进行了分工，实行定岗、定人、定标准，学校各处室分片负责、学校领导包抓、任务到班，使得校园绿化美化工作有条不紊，任务、责任明确，绿化工作效率高、质量好。对后期管理养护由学校总务处牵头负责，政教处、配合实施，班级按照日常卫生保洁区域包干管理、认养。对管理不好的处室、班级、进行通报批评，对管理好的处室、班级、进行通报表扬，充分调动了全校师生的积极性，彻底改变了以往重栽轻管，甚至占绿等现象和行为。同时加大对校园绿化管理的督察力度，加强对校园绿化美化的检查，及时查漏补缺，督促相关人员认真组织实施。真正做到了每一棵树、每一簇花、每一片草都有人管理，不但培养了师生的责任意识、环保意识，而且培养了学生爱绿护绿意识和绿化美化观念，达到环境育人的目的。

我们给与自然绿化以美丽，环境也回报校园，如今新星的校园绿化美化工作已收到丰厚的成果，走进绿草如茵的校园，师生都在享受着绿色，每个人都在积极为校园绿色添彩，让绿色走进每个人的心中。在以后的工作中，我们会继续努力，在巩固已有成果的基础上，为积极创建江苏省绿色学校，更有所作为、有所发展。

**绿化工作总结简短三**

\_\_集团物业公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

一、抓重点、树形象

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位，一是组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。二是措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。三制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《\_\_集团绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项；同时，还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度；有力地确保了各项工作任务的全面落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

二、重建设、强基础

一是加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作责任制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据矿区改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位，把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程，党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划，矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施，实行承包管理，责任到人，不仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。

二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。

三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包责任制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

多年来，我们围绕“内强素质，外树形象”的要求，以创建文明单位为目标，确立了以人为本的原则，认真总结多年来矿区绿化美化的经验，进一步强化精品意识，高起点规划，高标准设计，大手笔绿化，大范围推进公共绿地、单位绿地、居住区绿地的建设，提高了矿区绿化品位与档次，形成总量适宜、颁布均衡、植物多样、特色鲜明的格局，营造了优美的矿区环境，较好地树立了矿区的形象。一是合理规划设计。认真做到矿区绿化与矿区总体发展规划密切结合起来，做到“三同时”，即同时设计、同时预算、同时施工，在下达年度绿化任务时，实事求是地提出绿化总的指导思想，按总构思进行实施，取得了明显的效果。如，文明单位雷鸣科化公司和机电装备公司等单位，在设计绿化布局时，组织工程技术人员和绿化专业人员，邀请有关部门专家，对绿化工作进行长远规划，将老区和家属区绿化列入基本建设改造之中，做到绿化和基建相配套，一次到位，使点、线、面协调发展。在全矿区的绿化布局中，坚持和群众性文明创建活动结合起来，使之成为矿区绿化的主体，同时根据绿化功能的不同，按照扩大绿地，实现绿化、美化、净化的要求，充分利用空地，合理布局，以植物造景，建设园林景点为主，目前，矿区各大麦、矿，都建立了集绿化、美化、净化为一体的\'园林景点，提高了绿化工作的档次，受到职工家属的好评。强化绿化管理，在绿化工程管理上，以提高绿化品位为目标，加大了工程招投标管理力度，在景观绿地、公共绿地的建设上，始终坚持实行设计方案招标制，好中取优，提高品位。在工程施工上，全面推行了工程招投标制、中标后一年包活的责任制，提高了绿化工程的质量和植物的成活率。在绿化工作的日常管理上，各单位绿化部门严格执行各项管理制度，按照有关标准对绿地进行养护管理，保质树木花草生长繁茂和绿化设施完好，同时，实行全员承包，划分区域，使每棵树、每一棵草、每一棵花都落实到人。各单位按照“谁绿化、谁管理、谁受益”的方针，动员有条件的部门和单位积极认建绿地。采取共建、捐建、认养、冠名等形式，鼓励和吸引广大职工参与绿化，调动了广大职工参与绿化管理的积极性。各基层单位大力开展“环境卫生达标、争创文明单位”活动，积极参与绿化管理。由于矿区绿化工作管理到位，使矿区绿化带错落有致，别具一格，既美化了矿区环境，又促进了企业文件建设，使矿区环境更具现代气息。着适地适树，以绿为主，以植物街景为主，桥、灌、草、花相结合的原则，选用适合本地自然条件的植物，并适当配置泉、石、雕塑等景物，取得了绿化、美化、净化的良好效果。因此，绿化工程的建设，应因地制宜，实事求是，借鉴国内外先进经验，根据本地特殊的条件和生态环境进行设计，探索适合本地的色的管理模式。只有这样才能保证绿化工作向深层次发展。当然，由于目前各单位经济效益有所不同，具体条件有所差异，矿区的绿化工作还存在新、老区发展不平稳现象，虽然建成了一批精品工程，但有的前段时间，仍然有绿量缺口。要提高矿区绿化的整体水平，必须高起点、高标准，下大力气解决绿化工作发展不平稳现象，全面提高绿化品位与档次，进而全面提高矿区的环境质量。

**绿化工作总结简短四**

园林养护所在园林局党委的正确领导下，今年以来，养护管理科本着节约型、精品化的理念，不断在创新园林养护管理方式上下功夫，积极推行“精细化管理”，有效地促进了养护管理水平的全面提升，为20\_\_年城市园林绿化工作成果奠定了坚实的基础。为了凸显园林绿化的生态效益和社会效益，实现生态环境大变样，人居环境大提升，上半年我们园林养护管理科以明年创建国家级园林县城为着力点，不断更新理念、创新举措，扎实推进县城园林绿化精细化管理。

上半年针对园林绿化养护管理具体措施如下：

一、深化目标管理，突出职责分配科学化。

园林局养护管理科认真发挥职能作用，将县城内的道路绿化、公共绿地以及街头绿化景点等管理职责和任务细化分解到各养护公司和单位养护管理者，具体到责任人，实施定岗、定点、定人专业化管理。按照园林植物的生长规律和季节要求，进行了科学实施管理，有力的保证了城区景观效果。

二、强化制度保障，突出管理制度系统化。

泗水县园林管理局养护管理科紧紧围绕园林绿化管理工作的定性要求、定量要求、具体责任、工作效果，进一步健全和完善《园林绿化日常养护岗位责任制》、《绿化养护档案管理制度》、《园林绿地清卫保洁管理制度》、《绿化养护安全管理制度》，强化园林绿化管理制度保障。

三、细化业务考核，突出评价标准具体化。

在进一步健全和完善《泗水县园林管理工作百分考核办法》和《泗水县县园林绿化管理工作百分考核计分标准》的基础上，根据泗水县住建局精细化管理的总体要求，认真实施日常考核和季度、年度考核，坚持正反激励并举，严格奖优罚劣、奖勤罚懒。绿化养护制度初见成效。

四、硬化督办检查，突出精细管理常态化。

将县住建局城管科和园林局养护管理科督查作为推动和促进园林绿化精细化管理的有力抓手，实行日巡查制度，对工作措施落实不到位，达不到绿化标准的，立即整改，对工作不力的养护公司和个人，下发限期整改督办通知，并进行通报批评，扎实推动泗水县园林绿化管理科学发展。

五、检查考核精细化，落实三级园林绿化养护管理考核机制。

经过探索和实践，泗水县城区园林绿化基本形成了覆盖面广、组织严密的住建局城管科、园林局养护管理科和养护公司组长三级园林绿化养护检查与考核机制，及时制定和完善了园林绿化养护管理标准、实施细则及考核办法，严格考核标准，为实现绿化养护精细化管理提供了依据。在三级考核机制的基础上，还落实了日巡、周评、月结考核机制，对每日巡查中发现的问题随时下发整改通知书，并对整改情况进行跟踪检查，进行量化打分;月末进行定期考核，汇总考核结果，以图片形式曝光存在的问题，考核结果与各单位经济利益挂钩。同时，通过热线、市民来电和志愿者的监督不断扩大精细化管理范围和程度，共同推动了泗水县园林绿化养护管理水平不断提升，逐步实现了向精细型养护管理的转变。

**绿化工作总结简短五**

根据集团公司对骑马山20\_\_年春季荒山绿化工作总体安排部署，春季绿化工作从20\_\_年3月20日开始拉开了序幕，经过近一个月准备，全体员工团结一致、齐心协力，于20\_\_年4月28日结束，圆满完成了各片区空地预定的绿化工作计划，共计种植51717株，种植面积576亩。现将具体情况汇报如下：

一、领导重视，措施到位

春季绿化工作中，加强组织领导，明确责任，狠抓落实，才能取得如此明显的成效。按照集团公司统一安排部署，绿化公司对开展春季绿化工作进行研究和安排，经过精心筹备，自20\_\_年3月20日起，召开专项会议，制定绿化种植方案，成立春季植树工作领导小组，明确分工，确保工作落实到位。</span

1.自3月20日起对春季需种植区域进行测量，完成测量任务517亩。

2.按照测量区域进行放线，数据统计、制图、分区定责等工作。

3.由于片区分散、小区块较多，机械无法到达的区域安排工人进行挖树穴，完成人工挖树穴13000个。前期由工人种植较为分散的小面积区域合计5318穴。

4.租赁机械开挖树穴3.3万个，完成大库处山坡种植区修路工作。

5.及时落实外购树苗工作，亲自到苗圃查看苗木情况并按计划订购白榆近30000株。

6.组织员工起挖火炬树22500株。

二、计划详细，工作扎实，合理安排

本次春季植树工作，种植部分由部队完成，计划时间为4月23日-4月25日，由于突然的天气变化影响，使原有计划被压缩到一天，绿化公司按照实际工作情况进行及时调整，保障了部队树木种植工作的顺利进行，于4月25日完成苗木种植40961株。完成种植计划任务总量的90%。剩余10%的任务由绿化公司全体员工于4月27日-4月28日全力种植完成。

虽然种植工作已经完成，但后期绿化公司会依据实际情况合理安排修剪、浇灌等工作，全面确保苗木成活。

此次春季绿化工作在集团领导的高度重视和关心下，所有员工团结一致，各部门精诚合作，在任务重、时间紧的\'情况下，圆满完成了工作任务。

今后，我们将继续组织开展荒山绿化后续工作，认真督导建立完善林木后期管护机制，安排专人强化对林木的管理和保护，提高成活率，巩固绿化成果。为荒山构建绿色生态屏障做出自己应有的贡献。

**绿化工作总结简短六**

一、工作目标

进一步提高全民绿化意识、生态意识和文明意识，广泛动员，全民参与，加快推进生态文明建设，努力建设天蓝、地绿、水净的美好”的指导思想，充分认识创建绿化模范县的重大意义，按照《省绿化模范县评选条件》的有关要求，坚持“全民动员，全民动手，全社会办林业，全民搞绿化”的工作方针，打造“生态良好，景观优美、环境宜人、产业协调”的乡村，确保20\_\_年成功创建“省绿化模范县”。

二、工作措施

（一）加强领导

应发了镇创建“绿化模范县”工作意见，成立了以镇长为组长，其他党政领导为副组长、相关单位为成员的领导小组，下设办公室开展日常工作，保证了创建工作正常有序开展。

（二）落实责任

为了进一步明确工作任务和责任，政府与各村（社区）和单位层层签订了创建工作目标责任书。强调一把手负总责，单位和部门各司其责，加强配合和协作。

（三）开展督查

围绕创建工作目标，党委政府委托镇目标督查办开展专项督查。从组织宣传到阶段工作，各个环节都严格按照工作意见标开展督查。对发现的\'问题，及时向领导汇报，采取有效措施补救，保障工作全面开展，保质保量推进。

（四）加强考核

将各单位的创建工作纳入政府年度考核，对工作不力或未完成阶段性工作的，一律取消评先评优资格，影响验收的，严格追究责任人责任。

三、工作成效

（一）广泛宣传营造氛围

政府和各单位认真贯彻落实“工作意见”精神，积极开展形式多样的宣传，悬挂布标、空标12幅；书写岩标近200条；发放宣传单5000多份；组织村组干部会和户长院坝会100余次；举办宣传专栏5期；撰写工作简报或信息26条（篇），基本做到了家喻户晓，为争取全民参与和支持创建工作打下了坚实的基础。

（二）组建机构促进工作

政府成立了领导小组和办公室，专门指导工作、收集资料、解决问题、保障经费，促使工作有序开展。

（三）围绕指标完成任务

各单位围绕创建的指标，积极开展植树造林活动，相关指标完成情况下：

1、机关单位和群众近五年义务植树57.8万株，适龄公民参与率达到86%。

2、通过巩固退耕还林、绿化河地滩地、荒地栽竹造林等，现有林地1856.09公顷，灌木林地122.18公顷，林地总面积达到7872.19公顷，绿化覆盖面积达到3002.24公顷，公路、铁路绿化面积65.36公顷，水系绿化面积达到14.77公顷，森林覆盖率达到33.28%，绿化覆盖率达到38.14。

3、小城镇公共绿地、单位绿地、居民区绿地等绿地覆盖面积达到42757平方米，人均公共绿地面积4.6平方米，绿化覆盖率达到32.6%。

**绿化工作总结简短七**

20\_\_年公司的发展有了新的飞跃。我们按照年初提出的工作思路，出台了一些新政策，树立了一些新观念，产生了一些新变化，取得了一些新成绩。下面分三个方面作简要总结：

一、20\_\_年完成的主要工作

（一）取得了内部改革的初步成效。企业改革是一件关系到职工切身利益的大事，上下都十分关心。今年来公司先后在工程部试行了项目制；在设计院试行了绩效挂钩；在公园管理中心推行了竞争上岗；在全公司实行了按系数分配奖金；对技术人员实行了职称津贴等等改革尝试。使部分职工的思想观念发生了烈变，向市场化迈出了艰难而又沉重的一步。一些陈旧的观念开始逐步转变，为提高公司市场竞争力打下了基础。

（二）奠定了公司发展的坚实基础。今年公司在七个方面为做强做优企业创造了良好条件，打下了坚实的\'基础：

一是荣获国家建设部批准的城市园林绿化一级企业；

二是城建公共建设工程监理公司提升为三级资质；

三是通过了iso-9000认证；

四是\_届省级文明单位；

五是新组建了园林绿化科研所；

六是进一步完善了朱洪村花圃建设；

七是改善了总公司和园林规划设计院的办公条件。

所有这些就是一个目的：为做强做优企业作充分准备，为提高综合竞争力，增加发展后劲作充分准备。

（三）完成了上级党委交给的各项任务。一是出色地完成了“创建省级园林城市”和“经贸会、极限运动会”环境布置任务。为完成这些任务，公司新建改建绿化工程量\_多万元；先后修剪、清理绿地约\_多万平方米、行道树\_公里；上街草花\_多万盆；雕刻石质警示牌\_块；整治了出租房和露天茶座；清洗了楼、台、亭、阁等等，做了大量的工作，涌现出了\_等\_位先进个人和许多先进事迹，公司为此进行了专门的通报表彰。园林是一支拉得出，打得响，战斗力强的队伍。为了创建园林城市广大干部职工确实是舍小家，顾全局，付出了很多辛苦。二是出色地完成了市、区重点工程。\_公园是市重点工程。该工程由\_副总经理带领\_\_等职工，经过\_个紧张、扎实的日夜施工，冒高温，顶酷暑，终于高质量地按时竣工并通过验收。受到市领导和市民的好评。\_国道绿化项目和\_园区绿化项目是区重点工程。这两个工程在工程部副经理\_和总师室副主任\_带领下，已基本竣工。三是较好地完成了为民办实事任务。今年我们围绕“四城联创”来开展为民办实事。我们本着群众利益无小事，努力为民办实事的理念，全年先后处置\_电话及居民来信、来访要求排忧解难的事项\_余次；尤其是今年\_月在“薄公英”台风的袭击下，全市被刮倒大树\_余株，公司组成的抢险突击队，急群众所急，日夜不停的突击抢险，为保证市区主要交通的畅通，为旧城区上千户家庭排除险情做了大量工作。为树立政府良好形象，为“四城联创”做出了贡献，受到了领导和广大市民的好评。

（四）实现了年初提出的奋斗目标。一是超额完成外接业务指标。承接工程项目\_多个，工程量比去年递增近\_%；设计产值比去年递增\_%；有偿养护、花卉盆景摆设、旅游等多种经营收入比20\_\_年递增\_%。二是精神文明又上新台阶。在\_省级文明单位的同时，总结提炼出了“厚德践言、勤俭广业”的企业精神；“精、竞、敬、净、静”的企业意识等内容的企业文化；更新了《\_\_》网站；为宣扬公司新业绩，塑造新形象采编了《\_\_》在有关报纸刊登。三是超额完成草花产生指标。培植草花\_多万盆，上街草花约\_万盆，市场销售\_多万盆。四是各类费用比20\_\_年下降\_%。控制费用成本主要有三点做法：首先，出台班组决算办法；其次，采购苗木实地比价后再竞价；第三，落实费用承包制。

（五）完善了内部管理规章制度。在去年建立和完善各项规章制度，加强内部管理的基础上，今年公司仍然十分重视进一步完善规章制度。先后出台了《招投标实施细则》、《施工班组工程结算管理暂行办法》等多项制度，并狠抓落实。较好地规范了职工的言行举止，为公司大多数工作提供了操作依据。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找