# 长丝品管工作总结(6篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-01-20

*长丝品管工作总结1—年我将进一步发扬优点，改进不足，拓展思路，求真务实，全力做好本职工作。打算从以下几个方面开展工作一是加强工作统筹，根据公司领导的年度工作要求，对xx年工作进行具体谋划，明确内容、时限和需要达到的目标，加强部门与部门之间的...*

**长丝品管工作总结1**

—年我将进一步发扬优点，改进不足，拓展思路，求真务实，全力做好本职工作。

打算从以下几个方面开展工作

一是加强工作统筹，根据公司领导的年度工作要求，对xx年工作进行具体谋划，明确内容、时限和需要达到的目标，加强部门与部门之间的协同配合，把各项工作有机地结合起，理清工作思路，提高办事效率，增强工作实效。

二、完善公司质量目标，并制定了完整的统计和纠正预防措施作业办法

三是加强工作培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

【文控文员工作总结】

20\_ 年度工作总结20\_ 年已进入尾声，我们将挥手告别过去非凡的一年，迎接新 的一年新的挑战与机遇。现在我将对过去一年的工作作如下总结

**长丝品管工作总结2**

我于20xx年x月xx号加入×××有限公司，在公司各位领导和各位同事配合下，比较快的融入公司的氛围当中，较好地完成自己的本职工作和领导交下来的其它工作。在工作中不断适应，收获良多，在此对自己在公司一年内的工作做一份总结。

第一、了解及掌握公司的品管策略及各种品质的管控，严格执行公司里的品质策略，不断提升自己的品质观念意识。遵循品管部各个工作文件和产品标准文件严格按文件作业。主要负责原材料成品的检验、样品测试，以及调色检验等工作。

第二、加入×××公司主要收获是，工作中不断学习、对公司的物料及相关产品知识加深了解，检验各种原材料以及自己不能检验的原材料对外送检，甚至有时到工地现场去调色，了解物料的施工，对这些物料的特性越来越熟悉，加入公司之前，对防火涂料认识很少，现在对公司的各种防火涂料已经有了较深的认识。熟悉了防火涂料的各种标准，也熟悉了相关的检验方法、检验仪器，同时在工作中，也掌握了各检验仪器的使用，并能实际去完成检验工作。

对品质管理有了更全面的认识，在工作中，我对公司的品质政策和管理措施有了全面的认识，同时不断提高自己的品质管理意识，去促进产品的品质提升。

工作经常会遇到困难，最深的体会就是不能害怕困难，更不能因为困难而不去完成工作任务，最正确的态度是面对困难，把困难点逐一列出来，并有针对性地去想妥善的方法去解决，而需要其他同事、其他部门配合的时候，更是要讲究沟通技巧，这样才能得到别人的帮助。

第三、不足之处以及需要改进的地方，我做了一定的工作，但距领导们的要求也还有一些差距，比如公司的主要产品的检测，但我对于常用的规范及检测标准均还不够了解，缺乏经验，这将在后续的工作中，不断积累经验，并掌握测试方法和规范，以进一步把握公司产品的品质关键管控。同时工作中也发现有些检验、测试的规范还未完善，没有一套标准化的方法可供参考，而都需凭工作经验去检验、测试，这样往往就容易出现漏洞，希望在后续工作中能够完善。

决心在后续加倍努力工作，克服不足，以对工作高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责做好各项工作。学习工作经验，利用业余时间多学习涂料知识，不断提升自身的工作技能和工作能力，成为公司满意、领导满意、的好员工而努力。

**长丝品管工作总结3**

质量是企业的生命，是客户信誉和市场占有量的保障航伞，因此，必须保证质量，才能取得良好的效益。建立一套完善而实用的品质管理体系，推动整个企业的品控健康有效运行机制，落实和提升生产产品工艺质量，是生产质量管理部门不可推卸的责任。以上也是我生产品质组的工作理念。

质量管理人员必须掌握丰富的专业知识，同时具备清晰的思维能力，敏锐的市场品质观念，预料市场于前，以及敢于冒险敢于拍板的精神，才能对质量控制保驾护航及能准确把握品质，从而使公司利益最大化。

今后努力的方向：随着公司各项制度的实行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司做出应有的贡献。即将过去的这一年，我的工作着重于公司的过程监控及现场维护(客户审核工作)以及SMT客户的沟通重点展开工作，在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个全面，工作热情高涨的小组。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高小组的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的小组新形象。我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好这个小组，除了熟悉工作外，还需要负责具体的工作，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

工作不足：在工作中主动性不足，与领导沟通较少，遇事考虑不够周全、不够细致。

现就今年我组品质基本情况陈述如下：

>(一)质量

影响直通率的主要问题点存在几点：

① QX28因为结构问题，导致免提咪叫，开关紧，不良率在30%(经过改善，开关紧的问题，目前得到改善，咪头先前在插件过锡炉，改为后焊，虽然较之从前有所改善，但是没有从根本上彻底改善此问题)

④学生工较之往年有明显的上升，学生工在几个月的培训过程中，表现的刚刚入手，实习时间就到了。这给管理工作带来很大的难度，并且品质反复无常，也是导致直通率低下的一个因素。人员问题在公司上层领导的支持下目前基本已经解决。

⑤部分手柄内部工艺较为复杂(例如中华电信F005/006)，因没有安排PQC正常检验，巡检又未能及时督导，造成话机手柄的内部工艺出现了众多问题。针对此问题，已经知会IE在排拉同时，手柄合壳排至于半成品PQC工位后，巡检不定时的抽查手柄的内部工艺，解决此问题。

⑥因为员工问题，生产无法饱和业务的出货量，公司选择外发加工，插件外发加工的不良率在30%(插错、插反、连锡、假焊等现象)，这也是产线直通率低下的一个重要因素。

⑤QX28及WD6001生产时发现丝印掉(印刷后，丝印油不干导致)，前期IQC来料未控制到位，导致流入产线，降低了产线的直通率，而且导致产线停线。

2、清机时物料用错现象时有发生。管理本身存在很大的问题，赋有不可推脱的责任，针对此问题，经过对流程上的修改与补充(清机的物料需经过产线直接管理确认、巡检确认、QA确认后方可使用)，来彻底控制此问题，将在下半年重点跟进此问题。

3、在样机制作上，今年出现用错物料现象，针对此问题，修改流程，所有样机上线前的散料，必须用物料员在散料上备注物料编码，产前巡检核对，以避免此问题。

>(二)品质组内部问题。

这半年来，各项工作虽然取得了一些成绩，但局部还存在着不足点，工艺的稳定性还有待于进一步加强，表现在：

1、工作发展不够平衡，PQC对生产监督方面还有不少薄弱环节。

2、PQC队伍自身素质与能力有待于进一步加强，后焊有大部分PQC是进厂的新员工(流动比较频繁)，在检机方法检验标准、控制坏机经验、技巧与生产线上员工或管理的沟通方面的能力也很薄弱。

3、PQC巡检在发现问题与问题的解决甚至预防问题的过程中，因工作经验不足及出发点的差异，造成协调的困难，

在今后的工作中，我将率领本组成员加强对PQC巡检检验标准与沟通技巧的培训，使其能达到共同控制好质量的目的;其次提高巡检的综合素质。PQC组内部制定考核制度，利用PQC坏机质量跟踪表对PQC工作进行考核，做到每周两次早会打出各阶级生产线上出现的问题点，对各环节出现的不良工艺特征，及时指正，安排跟踪控制，保证生产线工艺持续性的改善;对工作表现突出者与能发现生产线上的新问题者，予以早会表扬，并给工作表现突出者实行日评优秀员工的奖励，根据个人行为的改变达到逐步影响到PQC工作风貌的改变。

>(三)现场管理(8S)

今年车间的现场规划及管理，虽在去年的基础上形成了一个鲜明的对比，从表面上看，我们是取得了一些成绩，在去年的基础上前进了一个台阶，但是深入性的问题根本没有做到位，生产线的基础管理对8S工作认识不够(临时工与学生工比例较大)，这体现了基层管理的主动性还不够，忧患意识欠缺。

20xx年将现场管理做为一个重要项目去抓，制定出合理的奖惩制度，对生产部的基层管理培训8S，让所有基层管理及员工真正认识“8S”，在生产过程中所起到的重要作用，理解“8S”是提高生产效率，降低生产成本及在生产过程中能及时发现异常的关键。同时让基层管理由被动转化为主动。

>(四)RoHS方面

RoHS作为一个在公司发展的必要性项目，它的各项制度及控制手段还不是很完善。但是目前来说，经过一系列的培训，RoHS的理念已经深入人心，各项工作正在有条不紊的展开，针对生产线无铅焊接的具体要求，我们也已经制定出《无铅转拉的推行程序》、《关于无铅焊接的烙铁温度/时间标准》和《无铅波峰焊接注意事项》等

制造部也出台了一系列相关的文件，积极配合各相关部门，确保车间、仓库、生产线专料专用，使生产出来的产品真正符合RoHS标准，满足客户要求。

各车间仓库已规范整顿规划出专门的RoHS物料区域，与其他物料区分摆放，并做好明确的标识，车间领料时，也必须在领料单上注明标识，对于生产线退换坏料时也要求分开退换，并且标识好。车间所用的辅料(如锡条、锡线等)也是有“RoHS”标识的，并且生产RoHS产品时所用的物料盒、物料箱都必须有“RoHS”标识，以防止二次污染，各车间必须做到专料专用、不挪用、不混用。

>(五)静电设备方面

根据各车间生产的产品类型，针对生产车间线别合理化发放静电物品，控制了生产乱领用、乱发放的混乱情况。

>(六)我们从今年五月份下旬接手中电，到目前已经有半年了。

FA第六月份的QA合格率为79%，连续三个月上升到86%，虽然较之我们接手前的几个月的69%高了十个点，我们还需要继续努力，不良品仍存在较多的人为因素，20xx年将重点改善人员操作，使QA合格率达到94%的目标值，甚至做的更好。因材料因素而引起的问题和返工，均已与客户沟通，并也收取了适当的返工费用。在现场管理方面及劳动纪律方面，人员合理利用，加强管理跟进力度，每天带领管理巡查产线，针对问题立刻改善。并不定时对员工强化培训，通过一个月的指导与培训，在现场及劳动纪律方面，已经有了明显的提升。我们会再接再励，一如既往的努力去纠正问题点，规划车间管理，达到预期的目标。

SMT炉后直通率，测试直通率99%，QA检验合格率，基本达标，明年，我们要在现有的基础上，品质目标上升一个点。

>(七)对内部的意见及要求。

生产线：要求车间对生产线的员工平均半月培训一次，整体提高员工的综合素质。

IE部：作业指导书与员工实际操作不符合，经常发行的作业指导书与员工所对照的工序不符合，这样作业指导书已失去了意义。针对问题点，对IE部提出合理性的建议，要求必须在尽短时间内改善(各车间巡检负责监督)。

>(八)对其他部门的意见及要求。

1.建议品管部IQC：IQC检测时应主动把一些物料拿来试装，而不是生产线反映问题时再查原因;

2.物料特采之后，品管部针对此批特采做出应对方案，而不是到产线，等待生产部处理，严重影响生产效率与品质;

3.同款机型、同样物料可以连续特采多单，当物料一次发现特采时，IQC应该在厂家上线时跟进，导致生产无形中增加人工成本，又严重影响生产效率与品质。

**长丝品管工作总结4**

时光飞逝，20xx年已接近尾声，时值我荣诚鞋厂蕴酿突破发展和走向规范化、制度化管理发展之际，面对新产品的不断出现、市场的变化，品管工作任重而道远。过去的一年品管部人员越来越感受到公司对质量工作的重视度加强。我将继续按照公司制定的总目标，认真做好品质工作，提升自身素质，即时跟进新产品、新标准。做好20xx年的品质管理策划，严格质量控制，确保公司产品的质量能满足客户的需要。在质量控制上下大力气加强对产品检验手段、项目和方法的分析研究和策划，加强质量目标的统计和品质异常的跟踪。现对20xx年工作总结如下：

1、品质控制机制虽然得以建立，但仍有许多地方需进一步完善，具体表现在以下几方面：

A.普遍人员对ISO的相关条款及标准不了解，以致对体系的建立不能得到有效的运行。

B.很多人员面对生产紧张会无视程序规定，品管人员之间不相互信任，互相指责。

C.责任不清，部分人员\_钻空子\_，踢皮球，推卸责任。

D.监督机制不健全，导致\_违法\_行为屡禁不止。

E.品管干部与品管人员交流缺乏，导致很多不必要的误会产生。

2、对于以上几点，加强对产品质量的监督检查，保证质量体系的有效性、适宜性和充分性。

A.总结20xx年质量目标达成情况，有计划的对工作人员进行ISO相关条款的教育，是产品质量更高，为公司争创佳绩。

B.进一步完善品管组织架构,确定和区分每个职能部门的职责和权限,争取做到组织架构的科学适用,确保体系顺畅有效的运行.完善品管干部和品管人员的交流渠道，促进上下级的了解和沟通，减少工作中产生的摩擦。

C.各品管工作人员应对自己工作进行重新反思，真真正正做到说，做，写一致。品管人员要增加沟通和交流，在工作上要同力合作，为公司的集体利益和集体利益而努力。

3、为了将我的工作做到更好，我将做到：

1、在以后的工作中和我将继续遵照质量方针认真做好本职工作,提升自身素质,及时跟进新产品、新标准,做好质量策划,严格品质操纵,确保公司的产品和服务能满足市场发展和客户需要,在品质操纵上下大力气,加强对产品检验手段、方法、项目等的分析

研究和策划.

2、定期向品管干部回报工作，并及时写好每月的工作总结,年度总结等，从工作中学习和成长，并把自己的经验和其他品管人员交流，促进公司的产品质量经得起考验，为公司的发展壮大贡献自己的力量。

3、良好的\'监督体质是产品质量的保证，我将为公司献言献策，促进公司监督体质的发展，另外，我也会深入到工厂一线，仔细查看制作流程，在根据自己的查找出来的问题，认真研究，有针对的对产品质量易出问题的薄弱环节进行分析和研究。最终写出一套切实可行的办法。

公司是我们的大家庭，生活在这个大家庭里有喜有气，但是，只要我们一心一意为公司利益着想，尽职尽责。我相信，公司发展一定会越来越顺畅，公司也将越办越大。

**长丝品管工作总结5**

回顾xxxx年，在领导的支持、品管部全体同仁的努力及公司各部门的配合下，品管组各项工作进展顺利，客户抱怨件数、品质销退率、品质成本率等各质量目标均达成。在这一年里，除了在工作上取得的成绩及对工作内容有更好的掌握之外，通过工作的机会我个人也有了一定的成长。

品管部门的主要职责是，通过执行质量流程、规范、标准及过程控制以达到减少品质问题及品质抱怨，降低质量成本的目的。这一年来，虽然品管部都是新进人员，对质检业务一片空白，但在大家的共同努力下，无论是进料、出货、制程的检验，客户、厂内的异常处理、公司质量管理体系的完善及维护等工作都有序的进行。品管部门从发现问题、解决问题、预防问题再发生的方向入手，加强来料及出货的管控，降低了客户抱怨的件数。同时，做好了在业务单位与厂务部门、供应商之间的信息的传达与沟通，及时的反应品质问题，改善品质问题。

作为品管部的主管，除了做好自身负责的工作之外，还应该做好本部门的工作计划及工作安排，并对工作进度进行跟踪，保证总体任务的完成。除了要保证工作的顺利展开外，还应该做好部门人员学习专业知识、组织内部关系的维护及调动组织内部人员的工作积极性。品管组人员较少，所以目前不存在内部沟通不良的问题。品管组人员能够明确共同的目标，做到互相协助彼此的工作，在工作中互相学习、步调一致。良好的工作氛围对工作效率的提高也有一定的帮助。

通过这一年的学习，我对品质管理也积累了一定的经验，从中学到了很多专业方面的知识。在为人处事方面也收获颇多。

虽然在这一年里大家都有做出一定的成绩，有一定的成长。但是，不管在工作上还是个人，都有许多尚待提高的地方，另外因公司组织架构的调整及xxxx年公司业绩成长的目标，为使组织能够更有效的发挥其效能，针对目前工作中存在的不足，希望在新的一年里品管部门在工作中能够从如下方向进行改善：

1、人员素质的提升。培训系统化、规范化。这一年来，目前是通过我个人来带新员工的方式进行培训，虽然采取此种方式也能够使新人掌握品管的基本事务。但我希望后续通过系统化的培训提高人员不断学习的意愿，增加各方面的知识，以提升人员的整体素质，提升应对问题的能力。

2、加强与其他部门间的正式沟通。此前，因公司组织较小，所以在以往的工作中多数采取非正式的沟通。但很多时候，这样的沟通并无法见效。例如，在品质问题改善方面。因为没有及时有效的沟通，导致问题的再发生率提高。希望在新的一年里，通过正式的沟通，例如，品质会议。能够将品质问题传达到基层的每位员工，使大家真正了解问题所在及客户的需求，并进行改善。

3、利用各种统计工具，加强数据分析。目前，品管在数据统计分析这一方面较为薄弱，希望在将来能充分利用QC手法，围绕发现问题、分析问题、解决问题、预防问题，运用质量工具、质量分析统计、质量改善进行关键质量控制。以减少异常，降低质量损失成本。

>对自身的要求：

1、提高专业水平。目前虽能应对工作中的问题。但面对不断更新的法律、法规及客户需求、标准等（包括质量管理方面、公司产品及环境有害物质等），应积极主动的参加公司内部各单位、各种机构组织的培训，及时了解市场、客户需求及标准的变化等，以提升专业水平，在工作上及客户需求方面能够更好的应对。同时，自主学习管理方面知识，做好品保部门的管理。

2、保持工作的积极性和主动性。很多问题无法及时处理往往是工作分工没有明确，责任单位没有落实到实处所造成。积极养成主动沟通的习惯，不要等到有人追问时才去确认。保持工作的积极性和主动性及良好的工作态度，要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神，主动持续追踪。多与其他同事交流。

3、因管理经验不足，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。考虑问题不够全面。希望能通过提高业务水平及不断的经验积累，提高应变能力、解决问题的能力及与客户的沟通和交流时的自信心。

xxxx年是充满期待的一年。无论对公司还是个人来说都是一个全新的起点。希望在新的一年里品管部门的每个人都能恪尽职守，做好自己的工作，不断提高优化自己的专业水平，在新的一年里希望大家继续共同努力，力争xxxx年在各项工作上取得优异的成绩。

**长丝品管工作总结6**

在公司领导的正确带领与关怀及各级同时的配合下，顺利的展开了本职岗位工作，在工作中有得有失，在此半年度个人述职中，本人对自己岗位工作进行了归纳和总结，用心做事，以德做人是我个人的理念，在工作中严格遵守职业道德，认真对待每一件事；

首先是落实自己岗位职责目的，半年来根据公司技术文件及规范管理制度，对事业部管理品质、技术文件进行了要求与修订，并落实执行到生产现场，进行过程品质监控和过程技术服务，为提高生产效率实时配合各相关单位的支持工作；在实际工作对现场生产的问题及时反馈、沟通、协调；在问题反馈的同时，进行相关的工艺要求和品质控制流程进行完善；充分有效的更新相关品质要求；

其次在进行技术管理，一直在不断摸索和学习中进行个人能力的提升，同时展开资源共享，让外界技术进行借鉴和实践，不断提升压铸事业部相关技术人员的工作能力和分析能力，运用相关的技术资源实践到工作当中，指导和参与现场技术问题的讨论，并对技术潜在的因素进行评审，突破相关技术难题，在前期开发中预估和杜绝问题提出相应的技术理念支持和评审；

其三，在品质控制管理中，对供应商品质异常问题点进行监督检查和协调，配合产品制造的模具制作前期评审，在产品异常时进行外协厂商的考核和抽查验证，供应商管理工作的展开；同时对内部质量的预防，实施进料再次验证，并跟进改善动作的有效性，杜绝因外协内在因素导致产品质量的异常；监督协调品质改善动作的实施，对事业部品质状况每月进行汇报与检讨，对内部存在的问题点进行提出并要求整改，以实际效果进行再次验证，督导问题改善彻底；组织讨论改善方案，落实有效改善动作，并延伸展开问题的分析与改进动作；针对产品的特性，对产品工艺要求、控制手段、改善方案提出不同的修改意见，配合改善动作的实施；

综合管理本部门日常工作及人员工作能力的考核，培训部门人员的团队精神与意识；以人员工作能力的提升，在人员工作心态上引导以公司目标为方向，进行工作方式的展开，沟通协调工作中的问题点，维护团队作战能力，有效的展现团队精神状态，积极奋进的思想理念为主体进行本部门日常工作；维护公司利益的同时维护员工利益，争取可争取的利益维护员工的合法权益得以保障；把安全工作作为日常工作的重点，安全意识的宣导，落实到实际工作当中，以预防为主，减少安全事故的发生；

回顾以上工作的展开，本人的工作同时还存在需要改善和落实、提升的空间，需要更进一步的努力；以下是对本人工作的展开的思路

>站在一个高度看待问题

作为一个技术和品质管理部门，熟悉本部门的业务是首当其冲，从新品的开发评估工作的参与以及制造能力的分析、品质要求、品质变化的控制，基本均要在可控范围内；一个以制造为主的企业，随外界竞争能力的变化，需进一步的提升本部门的管理控制能力，多接触新事物，熟悉行业的发展趋势和了解市场需求；加强对企业转型管理模式的理解；开拓新视野、新思路；参考经验模式，理出新发展理念配合企业凸显竞争优势；

>完善管理与流程

根据相关作业流程，修改前期的作业流程到固化流程，经过流程的修改，完善部门组织架构的设定和各单位人员的职责阐述，以流程和职责要求落实部门人员的工作，并加以考核管理；

有效的考核管理，在日常工作中进行落实和考核部门人员工作效率；其中不乏存在因个人能力导致的失误存在，需要更进一步的培训和引导，并坚持不懈的循序培训工作的落实；对部分人员工作方式的沟通，让其更熟悉自己的业务和提升工作能力，提高团队协作能力；

>进一步沟通与加强团队精神

环境的改变不是一朝一夕的事情，时间累积，造就环境的根深蒂固文化都是人所为，环境因素的存在也不是某一个人来可以改变的，就如一颗树改变不了气候；首先不要去改变环境，先去适应，在工作中寻找环境存在的问题，逐步按流程进行问题的沟通，提出观点和改变问题的得失，权衡利弊后进行共同协商与修改，只有长期的努力，才可以固化已经修改的，最终才可以规范化、标准化；

在纵横向沟通时多少都会存在诸多矛盾，本着以看问题、对待问题、处理问题得心态去面对，认真处理、对待、化解矛盾，从矛盾的产生可以理解为人为的制造矛盾，抓住人性，理解人性，分析产生矛盾的根源，从而去理解人，同时改变自己对问题的理解，让沟通的人认可和理解；

一个个体适应环境，带动一个团队适应环境，相对理解就是个人如何适应环境并在环境中力拔，同时彰显团队工作的能力；

目前的团队：从组织架构的分工，存在依赖于某个人的力量，在有限的基础上难以突破，存在思维上的迂回，分析问题比较单一，缺少相对的知识面和说服力；需要更多的支持力量；同时存在内部工作的展开动作衔接不顺畅，多面手人才的匮乏，存在部分工作落实打折扣；以上基于人员的补充需要跟进与改善；

新生人员能力的提升和培训

团队能力的强 化，新生人员工作能力需要培训。流程化管理：熟悉流程运作、掌握流程运行控制方法及资源的利用与协调；培训多面手，扩大团队作战能力；

后续的发展思路

利用现有的资源（整个团队的技术资源和管理能力资源）逐步解决、改善、克服目前存在的问题点，在需求外部支援的情况下进行沟通，同时借助外界资源，提升团队的效率；学习外界高效的榜样实施

内部整改，完善管理缺陷机制，激励管理队伍；人企双赢，引用优秀人才，不断壮大技术和管理力量。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找