# 综采队周工作总结(合集38篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2025-06-16

*综采队周工作总结1自成立到现在，已快五个月了，这几个月里，在矿党政的正确领导和大力支持下，我队全体党员干部和职工团结一心，共同努力，克服了工作中的重重困难，特别是风量不足，瓦斯涌出量大，工作点面多等困难，按时、按质、按量地完成了矿交给我队的...*

**综采队周工作总结1**

自成立到现在，已快五个月了，这几个月里，在矿党政的正确领导和大力支持下，我队全体党员干部和职工团结一心，共同努力，克服了工作中的重重困难，特别是风量不足，瓦斯涌出量大，工作点面多等困难，按时、按质、按量地完成了矿交给我队的各项工作任务。进入三季度以来，我队党支部主要做了以下几方面工作：

自建队之日起，我队就把提高党员干部的思想觉悟，当成一件大事来抓。队支部要求每个党员干部都必须认真学习《“三个代表”重要思想学习纲要》；都必须认真遵守矿和队的各种学习制度；都必须按时参加每周一次的政治学习，同时要求在学习时都要认真做好笔记。通过学习来提高党员干部的思想觉悟，来增强他们的工作责任心，使得我们的学习能够真的收到实效。在这几个月工作中，我队的党员干部没有一人，出现违反矿队规章制度行为，大家都是积极工作，并在工作中确实起到了模范带头作用。特别是我队的党员干部，他们为了完成本队的安全生产任务，有时连续三、四个周都没休息过一天，一直战斗在生产第一线，他们的模范行为，感动了全队职工，带动了全队职工，曾多次受到全队干部职工的一致好评。

提高安全意识，必须加强安全教育和培训工作，只有这样才能避免或杜绝事故发生。我队的党员干部都能按时参加每周一次的安全活动会，并在安全活动会上能够认真学习矿下发的有关安全文件和事故案例，通过安全活动会和安全教育，使得我队党员干部的安全意识得到了提高。我队在1301工作面，从安装到生产的过程中，都时刻把安全教育和措施落实放在第一位。使得我队在整个工作过程中，没有出现过一起轻伤事故，没有出现过一起非人身事故。这些都为我队的各项工作，打下了坚实的基础，都为我队的安全生产创造了有利条件。特别是7月中旬，在1301工作面初采期间，工作面推进13米后，老塘顶板大部分没有垮落下来，造成工作面生产时，空顶面积大，风量严重不足，使得我队的生产受阻。针对这种情况，队党支部及时组织召开党员干部会，在会上大家一起出主意，想办法，定措施。并要求党员干部在工作面老塘顶板没有全部落下之前，谁也不能休息，必须坚守好自己的岗位，认真地按措施进行作业。经过全队党员干部和职工的共同努力，我队工作面推进到17米时，老塘顶板终于全部落下，从而使得我队初采工作顺利通过。

按照矿要求，我队6月19日就制定出台了本队改陋习，树新风活动工作安排，成立了队活动领导组和队活动督查组，并出台了本队改陋习，树新风活动实施措施。并把矿活动文件精神和队里的各项措施，都认真地贯彻学习到每一个职工，使得他们真的懂得了活动的意义和目标。经过三个月的改陋习，树新风活动，现我队的值班室，会议室，没有一个人随地吐痰和乱扔杂物，单身宿舍的职工都能够认真遵守宿舍管理办法，在其它公共场所也没有出现过违规违纪行为。总之，通过此次活动，我队的精神文明建设得到了更进一步的提高。

我队从建队初期就非常重视精神文明建设，就制定出台了，队精神文明考核办法，并把本办法贯彻到了每一个职工，此办法贯彻学习后，在具体的工作中，收到效果十分明显，为我队的各方面工作都提供了保障。七月份我队成立了团支部，为队里的青年建立了活动组织。八月份队里又建立了职工之家，现已正式开放，队职工之家的开放，丰富了全队职工的业余文化生活。

**综采队周工作总结2**

xxxx年，我们班组紧紧围绕年初工作会议上提出的工作计划和奋斗目标，认真落实矿各项规章制度和领导讲话、会议精神，用心做事，追求卓越，不断进取，开拓创新。现将工作完成情况及存在问题分析和xxxx年工作计划如下。

xxxx年重点工作完成情况

xxxx年西井生产班保安全保生产保煤质，针对这种情况班里制定了“三违三松”全班联保制度，即班组成员出现三违三松现象，全班安全结构受损失，形成全班联保、人人互保的良好工作氛围。通过加大现场安全管理，制定现场安全工作标准、质量标准，使人人努力营造安全的生产环境，消灭了轻微伤以上事故。

1、年初，根据本班实际情况，制定了xxxx年度工作面验收记分、分配制度，改变了以往的记分模式，以岗定分，多劳多得，切断了打人情分、关系分的可能性，更好的实现了分配的公平、公正。2、大搞工作面质量标准化工作，创造人、机和谐环境;3、班发动、鼓舞职工为矿全年产量的完成发扬“标杆班组”能打硬仗，连续连班能吃苦的永煤精神。

1、加大工作面材料回收力度，对具备回收条件而不进行回收的责任人进行加倍处罚，并与当月各组长工资二次分配挂钩，最大限度的对支护材料进行回收，减少了材料的浪费。

2、材料、配件的发放及井下使用情况，做到上帐登记，月末及时对当月消耗的材料、配件进行分析和总结。

3、加强设备的修旧利废和节能降耗管理。

1、本队设专职队干负责日常煤质管理及煤质管理创新。

2、加强工作面的日常质量标准化工作。

xxxx年按照上级指示精神，用心践行河南煤化集团文化理念，以文化提升执行力，以文化促进生产力，积极推行文化与管理的融合。全面提高管理人员的执行力，强力推进企业文化建设。积极构架“尊重人、关心人、激励人”的\'安全生产工作原则，以外树形象、内挖潜力的务实工作作风，充分调动起职工的积极性和创造性;以“人性化”管理保持职工队伍旺盛的斗志，保持班组持续、健康、快速的发展。

1、制定了全年和季度培训计划，提高全员安全素质和技能水平。

2、加大工作面现场培训力度。请生产骨干和技术人员现场进行职工培训，提高职工操作技能，有效保证了安全生产。

3、建立人才培养机制，为区队可持续发展提供有力保证确定。 xxxx年工作安排

要求职工人人懂安全质量标准化，应用到工作面安全生产，做到工作面文明施工符合标准，工程质量达到动态达标。职工与队干相互监督工作行为，对不规范行为加大处罚力度，形成做安全岗，干标准活的工作态度，有效地保障安全生产。

严格落实安全生产责任制，创新安全管理，明确划分责任区，做到细化管理工作面，提高工作面质量标准化水平，创造人、机和谐环境，打造安全型班组。

按照矿上队里要求，做好培训工作。职工培训由井上向现场培训转移，采取一带一，一带多的方式进行。

**综采队周工作总结3**

自成立到现在，已快五个月了，这几个月里，在矿党政的正确领导和大力支持下，我队全体党员干部和职工团结一心，共同努力，克服了工作中的重重困难，特别是风量不足，瓦斯涌出量大，工作点面多等困难，按时、按质、按量地完成了矿交给我队的各项工作任务。进入三季度以来，我队党支部主要做了以下几方面工作：

自建队之日起，我队就把提高党员干部的思想觉悟，当成一件大事来抓。队支部要求每个党员干部都必须认真学习《“三个代表”重要思想学习纲要》;都必须认真遵守矿和队的各种学习制度;都必须按时参加每周一次的政治学习,同时要求在学习时都要认真做好笔记。通过学习来提高党员干部的思想觉悟，来增强他们的工作责任心，使得我们的学习能够真的收到实效。在这几个月工作中，我队的党员干部没有一人，出现违反矿队规章制度行为，大家都是积极工作，并在工作中确实起到了模范带头作用。特别是我队的党员干部，他们为了完成本队的安全生产任务，有时连续三、四个周都没休息过一天，一直战斗在生产第一线，他们的模范行为，感动了全队职工，带动了全队职工，曾多次受到全队干部职工的一致好评。

提高安全意识，必须加强安全教育和培训工作，只有这样才能避免或杜绝事故发生。我队的党员干部都能按时参加每周一次的安全活动会，并在安全活动会上能够认真学习矿下发的有关安全文件和事故案例，通过安全活动会和安全教育，使得我队党员干部的安全意识得到了提高。我队在1301工作面，从安装到生产的过程中，都时刻把安全教育和措施落实放在第一位。使得我队在整个工作过程中，没有出现过一起轻伤事故，没有出现过一起非人身事故。这些都为我队的各项工作，打下了坚实的基础，都为我队的安全生产创造了有利条件。特别是7月中旬，在1301工作面初采期间，工作面推进13米后，老塘顶板大部分没有垮落下来，造成工作面生产时，空顶面积大，风量严重不足，使得我队的`生产受阻。针对这种情况，队党支部及时组织召开党员干部会，在会上大家一起出主意，想办法，定措施。并要求党员干部在工作面老塘顶板没有全部落下之前，谁也不能休息，必须坚守好自己的岗位，认真地按措施进行作业。经过全队党员干部和职工的共同努力，我队工作面推进到17米时，老塘顶板终于全部落下，从而使得我队初采工作顺利通过。

按照矿要求，我队6月19日就制定出台了本队“改陋习，树新风”活动工作安排，成立了队活动领导组和队活动督查组，并出台了本队“改陋习，树新风”活动实施措施。并把矿活动文件精神和队里的各项措施，都认真地贯彻学习到每一个职工，使得他们真的懂得了活动的意义和目标。经过三个月的“改陋习，树新风”活动，现我队的值班室，会议室，没有一个人随地吐痰和乱扔杂物，单身宿舍的职工都能够认真遵守“宿舍管理办法”，在其它公共场所也没有出现过违规违纪行为。总之，通过此次活动，我队的精神文明建设得到了更进一步的提高。

我队从建队初期就非常重视精神文明建设，就制定出台了，队“精神文明考核办法”，并把本办法贯彻到了每一个职工，此办法贯彻学习后，在具体的工作中，收到效果十分明显，为我队的各方面工作都提供了保障。七月份我队成立了团支部，为队里的青年建立了活动组织。八月份队里又建立了“职工之家”，现已正式开放，队“职工之家”的开放，丰富了全队职工的业余文化生活。

**综采队周工作总结4**

3月份我队从2号开始试生产工作，在月初的试生产工作中充分暴露了在安装期间设备存在的问题，全队职工加班加点对发现的故障进行了处理，从本月中旬开始设备全部调试正常，开始了正常的回采工作。由于生产工作日的耽搁，本月生产任务略有欠产。

本月我队原定生产任务为52万吨，实际完成产量任务为408134吨。造成欠产的主要原因是，月初为试生产阶段，入井设备需要调试，发现、暴露了很多问题需要处理。所以耽误了生产工作日。加上矿内统一安排的2天检修时间，实际生产日只有24天，所以造成了欠产。

我队的回采工作在月中旬已经恢复正常，平均日产已经能上2万吨，最高日产为2。5万吨，班产最好成绩为1。36万吨。相信经过合理组织，今后我队每月按时完成矿内生产任务绝无问题。

在本月的生产过程中，我队一直坚持队干部现场跟班制度。队内所有干部都按照排休严格执行值班制度，和生产班跟班制度。每天在井下生产过程中，都有队领导盯班负责生产指挥和安全管理工作。在发生设备故障时，当班队干更是以身作则，不计报酬，加班加点与职工一起在井下处理故障，直到设备正常后才出井。为全队职工起到了良好的模范示范带头作用。

3月份，我队刚刚更换了新队长，他从生产技术部门下到一线从事生产管理工作，没有任何的不适应，很快地进入到工作角色。本月中旬即制定出了《综采队机电事故处罚管理办法》、《综采队劳动纪律管理制度》及《技术员岗位责任制》，这些新制度的制定为今后的工作开展，打下了良好的基础。

同时在工作中，我队坚持执行了一贯的队务公开制度。职工每日的工分、月底奖金分配、队内奖励（处罚）、矿内文件传达全部通过公式栏向职工展示。让职工对队内制度和自己的切身利益都能够彻底了解。杜绝了职工带着思想压力入井工作和上访事件的发生。

在新组装完成的\'B908工作面，我队本月花费了大量精力做安全质量标准化工作。对移变列车连接轴、单轨吊滑轮、机尾电缆自动推移过桥等多方面进行了设备改造。同时，针对这次工作面老顶初次来压晚，空顶面积大等情况都及时制定了生产施工技术措施，并对职工进行了及时培训、传达。

我队在本月共召开了两次支部会议。月中旬支部会议新队长对队内工作进行了明确的责任分工。生产班组、检修班组都明确了跟班责任人。并与大家对今后队内工作的开展进行了坦诚讨论。

在月底的支部会议中，队领导对本月矿内安排的工作进行了讨论和总结。分析了本月工作中存在的不足，和需要改进的方面。同时，也对矿内安排的《风险源警示》和《白国周班组管理法》等学习工作安排专人进行负责。

在今后的工作中，我队将坚持在队内党员中开展“三比一高”活动，即：工作中比奉献；思想上比先进性；行动上比表率；带动全队职工整体技能水平和素质的提高。

**综采队周工作总结5**

20xx年，燕岗供电党支部在段党委的正确领导下和相关部门的指导下，认真贯彻全路运输安全工作会和全国铁路工作会精神，以科学发展观为指导，全面按照“高标准、讲科学、不懈怠”要求，围绕20xx年各项工作任务和目标，坚持“安全稳局、基础取胜”战略，积极发挥党支部战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用，确保了各项工作的顺利完成，具体做了以下工作：

年初，面临着繁重的春运任务，车间党支部在春运期间开展了以“三零”为主题的实践活动，成立了“党员突击队”，为保证春节期间安全可靠供电，按照段春运工作安排，支部结合实际情况，制定了保电措施，加强辖区内供电线路的特巡、夜巡，加强对关键处所、关键设备的检查，保证春运供电安全。同时，坚持每日“零汇报”制度积极做好了重点人员的维稳工作，为和谐春运保一方平安。

按照成铁委宣〔2xx〕3号关于加强安全大检查活动宣传教育工作的通知要求，在各项施工作业作业中党员、入党积极分子发挥模范作用，带领广大职工迎难而上，勇挑重担，圆满完成了各项任务。特别是在迁改中，支部委员带领党员、入党积极分子在各个施工作业现场，严把操作、质量关，确保了迁改工作任务的顺利完成。

党支部为规范党建工作，按照“四强四优”要求，根据党委文件精神，通过多次学习讨论，借鉴其他党支部的经验，结合本车间实际，研究制定了《党支部工作制度》、《党支部理论学习制度》、《发展党员制度》、《“三会一课”制度》等一系列党务工作制度。使党务工作逐步走向正常化、规范化。支部坚持每月召开一次支部党员大会，宣传党的政策、方针和有关精神，贯彻落实上级的指示精神和工作部署。

今年以来，党支部严格按照成铁委《关于印发〈成都铁路局落实党风廉政建设责任制的检查和责任追究实施办法〉的通知》成铁委〔2xx〕27号关于转发部党组贯彻落实《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》意见的通知文件要求，结合西供委[]12号《关于党风廉政建设和反腐败工作的意见》，以科学发展观为指导，努力加强支部自身廉政建设。

按照“谁主管、谁负责”的原则，从领导干部到普通职工，逐一明确了廉政建设的目标、任务和职责范围，确保责任到人、责任到位。并与各技术人员、班组负责人分别签订了党风廉政建设责任状。同时，自觉接受社会监督。通过厂务公开，召开座谈会、明查暗访等多种形式，广泛征求意见和建议，制定整改措施。通过开展别开生面的党性教育，增强广大党员防腐拒变能力，提高员工的鉴别力和监督力。党支部认真履行行风建设实施方案，开好民主生活会，做好民主评议行风工作。

党支部在强化内部管理、加大外部宣传的基础上，积极倡导各班组开拓思路，竭力创新手段，稳步推进自控型班组建设，加大标准化车间标、准化班组、标准化岗位创建力度，以实际行动，将“三标”创建带来的实在，带给每日一名职工。以“局标准化班组”燕岗牵配电工区、“局标准化岗位”给水工区米茂成为榜样，掀起“比、学、赶、帮、超”的热潮。全面推动各项工作上台阶。

总之，我们要高举“三个代表”的伟大旗帜，以科学发展观为指导，锐意改革、团结进取，夯实安全基础，增强党性和群众观念，努力提高执行能力，推动各项工作的开展，紧跟铁路形势的新步伐，全面贯彻上级的指示精神，团结广大职工，同心同德，奋力拼搏，积极认真扎实地做好各项工作，为改革和发展的新局面，做出新的更大的贡献。

**综采队周工作总结6**

20xx年，综采队在矿领导和有关部门的大力支持下，认真贯彻执行党的安全生产文件精神，坚持“安全第一”的生产方针，坚持“安全是第一政治，安全是第一效益，安全是第一责任，安全是第一福利”的原则，团结一致、扎实工作、科学组织、严细管理，强力推进质量标准化工作，努力完成矿部交给的各项任务，确保实现安全生产。

在确保完成了矿部交给的生产任务的同时，我队以“严惩三违行为，清除害群之马行动”为警钟，安全工作常抓不懈，实现了今年前11个月份无重伤、无轻伤、无 “三违”，并先后涌现出了“左权县十大爱岗敬业标兵”、优秀班组长等先进个人。

1、一、二、三月份完成了030210综采工作面的回采作业（回采原煤产量），在作业中严格按照作业质量标准化作业。同时在3月份还进行了030210瓦排巷（136m）的维修工作，为030210工作面的正常回采作业提供了条件。

2、四月份完成了030210综采工作面结采、设备的回撤及030102综采工作面2#刀把切眼的安装作业。

3、五月份完成了030102综采工作面的综采回采调试工作（回采原煤产量）。

4、六月份完成了030102综采工作面的正常回采作业（回采原煤产量12591t）。

5、七月份完成了030102综采工作面的正常回采作业（回采原煤产量）。

6、九月份在030102工作面遇DF7正断层情况下顺利完成了工作任务（回采原煤产量3313t）。

7、十月份在采煤机机身损坏升井维修情况下，炮采完成了工作任务（回采原煤产量）。

8、十一月份在断层影响40组支架情况下顺利完成了工作任务。

我队把质量标准化工作当做一项基础工作来抓，认真落实工程质量是“生命工程”的思想，在工程质量上坚持一把手抓到底，一把尺子量到底，极大地调动了广大职工的工作积极性，质量标准化工作已得到了长足的发展，使两巷达到了“高、宽、平、直、净”，采面保持了“三平一直”，实现了采煤工作面质量动态达标，得到了矿领导的一致好评。

20xx年回采的030210工作面及030102工作面，在030210工作面瓦斯较高，030102工作面断层过长、岩石过硬，煤层不稳定、顶板不易维护等复杂艰难的条件下，吨煤材料成本比计划基本持平。

没有发生任何违法违纪现象和上访事件，干群关系融洽，职工队伍稳定。

在矿部及司马煤业兄弟综采队的帮助下，完成了机电设备包机制度，使各个电工各负其责，谁责任区问题谁处理，使原来电钳工吃大锅饭思想消除，使机电设备的失爆、不完好等情况有了明显提高，对出煤班的顺利完成任务打好了基础。

在机电部的大力督促下，我队严格按照《潞安矿业公司防爆电器设备检查标准》作业，使机电设备的失爆、不完好等情况逐步向零存在发展。

通过班前会及周二、周五安全例会，把集团公司的文件精神及时传达到每个工人，组织员工及时学习《管理制度汇编》和《操作规程》，使综采队所有员工知道了各自工作岗位的责任及操作规程，在今后的作业中以标准操作，在安全的前提下提高生产效益。

在矿部下发“三个百分之百”及“三个全覆盖”达标文件后，我队部积极配合安监部及生产技术部加强员工培训，在班前会、周二、周五例会上技术员通过理论讲解，跟班队长及班长在现场实践，95%的员工都通过了考核，只有5%不认识字的老员工理论知识不能很好的牢记。

在8月份，我队分配来13个新大学生，他们都是刚刚从学校毕业，没有工作经验，对煤矿井下工作很陌生。于是我队没有安排他们马上下井作业，在综采队会议室我们队干、班组长及有经验的老员工用3天时间向他们讲解了井下的安全知识，操作知识及避灾知识。然后给他们分班，并且与老工人签订了师徒合同。并要他们在采煤班、检修班都进行实践工作。让他们理论结合实践，尽快的提高自己的工作经验。为综采队的工作添砖加瓦。

不断学习是夯实安全生产的基石，20xx年，我们认真贯彻矿级的有关精神文件，不断加强班组教育培训，夯实安全工作基础。在安全教育培训上，我队坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，充分利用周二、周五学习日以及班进会时间，注意引导职工从思想上，从行为上提高控制不安全因素能力，不断提高职工“我要安全”的觉悟，使每一位职工都掌握“我会安全”的技能，履行“我管安全”的责任，完成“我保安全”的\'任务，不断提升队伍整体素质，使职工牢固树立了的安全第一的思想。

在生产中，我队周密部署、科学安排，想法设法克服工作面在回撤、安装过程中局势紧张、煤层软、坡度大等不利因素，发扬一线职工特别能吃苦、特别能战斗的精神，圆满完成了矿部交给的生产任务。

3月份，为解决030210综采工作面瓦斯较高难题，我队结合现场情况，精心组织，合理安排，对030210工作面瓦排巷进行了维修，实现了采煤工作面的顺利回采作业。

4月份，我队在030210综采工作面回撤及030102工作面安装的同时，我队在战线长、任务重、人员少的情况下，统筹规划，周密部署，明确责任，将回撤安装任务分解到班组，并执行双跟班队长上岗制度，圆满完成了030210综采工作面回撤及030102工作面安装任务。

030102采煤工作面投产以来，月月圆满完成矿井下达的原煤生产任务指标，经济效益不断增长。特别9月份期间，由于工作面地质条件一直变化较大，遇DF7正断层，全岩段达到40架，半煤岩15架，且岩石坚硬，造成回采难度大，使职工出现厌烦，急躁、懒惰现象，为了使职工提起神、鼓足劲，我队领导科学安排施工，巧妙运用时间，誓与断层夺产量，顺利完成矿部下达的生产任务。

综采队始终把工作面的工程质量、两巷的文明卫生、机电设备完好作为管理的重点，从细节抓起，从严要求，全面抓好质量标准化工作。

在工程质量方面，我们一是要求跟班队长、班长抓质量要有“铁心肠、铁手腕、铁面孔”的“三铁”精神，把好支护质量关，凡因支护不及时，造成漏顶、冒顶的，扣除当班的工作量；二是要求跟班队长、班长对于支柱柱距、排距、迎山角度、支撑力，过断层打眼装药放炮等各个工序都要严格按照质量标准化进行验收，认真考核，对不合格和不标准的活，坚决返工从来，严格落实“不安全不生产”原则。

机电设备检修方面，随着我队综采设备的不断老化，设备检修任务就变得非常艰巨，为此，我们队将设备检修工作作为整体工作的重中之重来抓，所有检修项目由机电队长具体负责落实，安排部署，包机到人，检修设备后进行登记在帐，谁检修谁负责，对于当班检修过的设备，在一循环之内，该设备出现问题的进行责任追究并进行罚款。为加强对设备操作人员的管理，我们队还每月组织机电检修学习，不断加强专业技能学习，让他们在熟练掌握技术操作的同时，每天组织专业检修人员对综采设备进行全面、细致的检查、检修和保养，使设备故障在第一时间被发现，尽可能缩短检修时间，使设备始终处于良好的运转状态，有效降低了机电事故率。另外，由于我队综采支架严重老化，给支架检修工作带来了极大困难，所以我们每班配备一名专职支架维修工，他们除对当班常见问题处理外，并对所保包段支架进行逐个排查，做到不漏液、不串液、不缺件，发现问题，必须当班处理。

在文明卫生方面，由于采面地质条件复杂，采面压力大，地鼓严重，两巷文明卫生脏、乱、差。为此，我们逐段对两巷进行区段划分，实行承包管理，明确负责人，每班进行平整清扫、洒水除尘，使两巷达到了高、宽、平、直、净，保持了两巷文明卫生动态质量达标，

为形成人人有事作，人人都作事的良好局面，我们全体干群齐抓共管，精细分工，各负其责。机电副队长抓机电；安全副队长抓采面工程质量；生产队长抓两巷文明生产；技术员抓生产技术管理；队长、负责全面，哪一方面出现问题，要追究相关人员的责任，不断强化责任体系建设，形成了“一级管一级，层层抓落实”的管理模式。

为确保本年度不发生任何违法违纪现象和上访事件，实现干群关系融洽、队伍稳定和谐的良好局面，该队积极做好职工的思想政治工作，把理顺职工思想情绪、化解矛盾、关心职工生活、保持稳定作为工作的一项重要工作来抓。该队坚持“四上门”走访原则，即：职工有喜事上门祝贺、职工有困难上门帮助、职工家庭有矛盾上门劝解、职工生病上门慰问，全面打造“家文化”建设，真正把党组织的温暖送到职工的心坎上，在干部与职工之间架起了一座“连心桥”，使职工更加爱岗敬业。

总结成绩的同时，我们也不能忽视工作中的缺点和不足：一是少数职工思想观念陈旧，工作积极性不高；二是少数同志“安全第一”思想树立不牢固，马虎、凑和、不在乎的思想还没有得到有效克服，“三违”现象可能发生；三是“三个百分之百”、“三个全覆盖”活动还需进一步加强等。在以后的工作中，我们一定再接再厉，发扬优秀的，及时改正不足，把各项工作都扎实开展下去，进一步加强队伍建设，坚决完成安全生产各项安全生产任务，为潞安五里堠煤业的明天美好做出贡献。

1、深入学习，提高素质，转变观念，精干队伍，保持稳定。不断完善各项规章制度，进一步落实岗位责任制，不断改进工作作风，提高工作质量。

2、要搞好信访、队伍稳定工作，做到小事不出班，大事不出队的稳定局面。

3、要突出一个重点，促进一个转变，狠抓一个落实，实现一个目标，即一个重点就是狠抓质量标准化创建这个重点，一个转变就是由生产型向安全质量型转变，一个落实即落实各岗位安全生产责任制，实现完成安全生产任务的奋斗目标。

**综采队周工作总结7**

自进入20xx年以来，一综采队全体干部职工在矿党政班子的正确领导下，紧紧围绕集团公司和我矿各项工作目标，扎实推进安全“双基”建设，狠抓工程质量，认真落实“安全事故零目标”、“河南能源企业文化”等新理念，着力加强“大、小三防”体系建设，各项生产严格按照无隐患实施方案执行，切实抓好管理和技术方面的改革，全面推行“迎挑战、稳发展、促提升”活动，坚持“以人为本”促进我队安全生产各项管理工作的持续、稳定、健康、协调发展。

在学习方面，我们一综采队注重强化本单位干部职工的学习，意在不断提高队伍整体工作水平，确保技术方面的高水平和素质方面的高水准，打造学习型文明区队。我们充分利用安全例会组织员工学习党和国家安全生产方针及上级领导对我队工作的要求，认真学习各种作业规程、安全技术措施，提高员工业务素质和工作质量。增强职工质量标准化意识，提高执行力，努力开创我队质量标准化工作新水平。

由于工作需要20xx年x月份我队到xx县xx煤业公司进行劳务输出，由于生产工艺的不同，我队对所有员工进行了转岗培训，使职工能够尽快了解悬移支架工作面的生产工艺及安全技术要求，与此同时队里及时组织技术人员编制了各岗位的操作规程及相关管理制度，并严格贯彻落实，以确保安全生产。

在20xx年里，我队积极配合各个业务科室，搞好安全质量标准化，认真组织、参与、安全技能培训，营造职工学文化、学技术的氛围；坚持做到奖罚得体，提高干部职工积极性、主动性。

自开展安全“双基”建设以来，我队干部职工认真学习集团公司领导和矿长周立春关于安全“双基”建设的重要指示，建立完善了区队各岗位安全生产责任制及各项安全管理制度、结合本队实际情况按照“简单、实用、有效”的原则制定了切实可行的三级考核标准，严格落实“铁制度、硬执行，真较真、不糊弄”的要求，每月底严格对标考核并在当月工资中予以兑现，使员工的安全意识不断提高，安全行为不断规范，真正起到了正向激励作用。同时我队建立完善了各种隐患台帐，并按“五定”原则进行整改落实，根据河南能源对兄弟单位“双基”考核所查出的隐患进行举一反三，及时排查类似隐患并逐条整改，整改率达百分之百，真正打造“无隐患区队”，实现安全事故零目标。严格落实安全“双基”建设会、安全例会、班前会等各项会议，不断强化安全“红线”意识，不间断地向职工宣贯各种安全会议文件及各项安全管理制度，及时总结安全管理中所存在的漏洞及经验，严格落实“现场安全准运证制度”、“三述三化”及“开工前安全确认”制度，不断提升安全管理水平。

狠抓机电设备现场管理，把各项保护装置的使用、井下电器的防爆、“三大保护”、反“扒、蹬、跳”、“违章指挥、违章作业、违反劳动纪律”作为治理整顿的重点，必须责任到人，严防死守，做到防范与未然。

加强顶板管理，严格按照质量标准化标准规定，打设各种特殊支护、严格按作业规程要求打设工作面上、下巷超前支护，坚决杜绝空顶空帮、保证顶板安全。加强上下拐头的管理，严格按措施执行，我队对土袋墙加强管理严禁扒旧垒新和跑风漏风现象。

自八月份来到xx煤矿以来，我队的安全“双基”建设、质量标准化建设工作不但没有放松还在不断加强。为了适应不同的生产工艺我们又重新完善了安全“双基”建设的考核标准，制定新的质量标准化标准，加强工作面工程质量管理，实现工程质量的达标规划。

通过以上工作的开展，努力做到“区队自治、班组自理、员工自律”，安全“双基”建设稳步推进，安全“红线”意识不断加强，质量标准化实现动态达标，进一步夯实区队安全基础，实现安全生产。

在管理方面，我队从管理规章制度、岗位责任制的完善落实等方面查找存在的.问题，并积极开展整治。自开展内部市场化以来，我队按照矿企管科的要求，每项工程施工前，就先对该项工程进行立项、人工费用预算、材料费用预算、租赁设备费用预算的审批工作，工程结束后及时进行竣工立项审批，大大降低了劳动输出，提高了效益，节省了材料消耗，提高了设备的完好率。在设备的管理上，包机到人，严格按照设备操作流程作业，及时对设备进行维护，保证了设备的正常运转。在技术资料上，首先从节支降耗为起点，制定好合理的施工方案，在保证安全的前提下，最大限度的降低材料的消耗。同时我队加强职工的培训教育，提高他们的忧患意识和节支降耗意识。力争使成本最低化，效益最大化。

自进入xx煤矿以来，我队全体干部职工严格落实xx煤矿各项管理制度，继续做好节支降耗工作。

在回采二3120xx及13020工作面过程中，加强工作面放煤工作，放煤坚持见矸即停。每班煤放干净以后再开始割煤，坚决不使一点资源浪费。在13020工作面，由于工作面煤质较硬，我们为提高原煤采出率，坚持每班进行放松动炮，确保不浪费一点煤。坚决不允许杂物以及水上溜子里面以及皮带，队里面制定了详细的奖惩方案，确保煤质。

转移到矿以后，面对11040悬移支架工作面过老巷及采空区较多的实际情况，我队制定科学合理的安全技术措施，确保了回采过程中的安全。对于老巷段及时在老塘侧背设荆芭，确保矸石不上溜子，在下巷施工碴仓，尽可能地将矸石回收至碴仓，以最大限度地提高煤质。

**综采队周工作总结8**

我xxxx年的工作大体分为两个部分：第一部分是十月之前在调度室任调度主任;第二部分是十月开始到年末在综采队任综采队长。下面我就分别把这两部分工作做个总结。

xxxx年在公司领导正确指引下，作为一名党员我继续深入学习科学发展观，关注十八大学习贯彻落实十八大精神，在各部门同事的大力支持下，我以饱满的工作热情和奋发向上的精神状态开展各项工作。

第一部分：对公司各项生产计划、工作安排认真组织和指挥生产调度，顺利完成了安全生产任务，主要做了以下几方面的工作：

一、根据调度室实际情况，建立和健全了调度室各项制度，全体调度室人员，全面落实安全生产责任制。为了做好调度室的工作，争创一流业绩，我认识到必须要有较高的政治理论素质和分析解决问题的能力。定期组织全体工作人员认真学习公司下发的各种文件精神，明确了每个人的岗位责任，工作任务，做到分工明确，责任清晰。树立高度的服务意识，为公司上下沟通提供良好周到的服务。认真组织业务学习，提高理论水平，与此同时经常深入采掘一线，调查研究，分析生产情况，掌握第一手资料，及时向各级领导汇报生产情况，并就重点问题提出自己的意见和想法。日常工作中与调度对象建立良好有效的沟通，做到固定任务传达提前及时准确、临时任务做到说明详细无误，安排合理，尽可能缩短工作任务完成的时间。认真对待调度

对象的咨询、合理要求及提出的建议，创造和谐的调度氛围，以优质规范的服务、良好的工作作风赢得了广大员工的支持。

二、定期组织召开调度例会、专题调度会议，反复研究现场生产管理主要环节问题，并积极给领导提供决策依据。组织召开调度会、生产协调会，和公司领导、生产骨干共同研究解决安全生产中存在的问题，并督促检查任务落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力等合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。想方设法弥补工作上的不足，认真审视每一阶段的工作，改进不合理的工作流程，遇到问题及时沟通，解决。尽全力提高工作效率和工作质量。及时掌握生产形势，分析生产动态。特别是a6-101工作面形成与安装，我多次组织召开专题会议，并合理协调生产，保证了a6-101工作面提前形成。

三、调度室作为全矿井生产的指挥中心，是矿井安全生产的重要环节，所以，在调度室管理、督促日常生产方面，我一直保持服务心态，与各单位齐心协作，为顺利完成200万吨的生产任务而努力。

四、xxxx年4月份起，调度室开始接手煤质管理工作，我立即将煤质管理工作作为调度室的重点工作之一来抓，经各单位团结协作，今年上半年煤质工作搞得不错，在当今煤炭市场形势十分严俊的情况下，为我矿在煤质问题上是增加了竞争力。

五、建立健全管理机制，完善调度室软硬件建设根据上级部门及公司领导要求，建立健全了调度室各项管理机制和制度，加强调度指挥中心建设，充分发挥了调度监控指挥中心作用。按质量标准化要求

规范调度室各项专题记录、报表、台帐、总结等资料，有完整的原始记录和档案管理，调度资料定期归档保管。

六、牵头做好六大系统的安装和使用工作，今年上半年，调度室对公司东西井进行人员定位、无线通信系统全覆盖，现工程已经完工，7月10日前已投入使用，本次改革为矿井安全和通信提供了有力保障。

第二部分：根据公司人员调动安排，我于十月份到综采队履职。我现在对这三个月的工作从以下几个方面做个简单总结。

一、安全生产方面：1、我来到之后努力在综采队培养一种安全氛围：“在岗一分钟、安全六十秒”这是每个班每天班前会要宣誓的，不光是在口头上还要在实际工作中体现出来。2、加强互保联保制度落实，增加动态管理，确保职工的生命安全。3、在生产上继续按照公司的生产计划执行，圆满的完成了公司xxxx年生产任务，这里还要感谢前任队长曹瑞朋同志打下的良好基础。

二、队务管理方面：1、要求班长以上管理人员不许和工人一起吃吃喝喝，杜绝“吃、拿、卡、要”不正之风。2、跟班队长做好现场工作落实，及时处理工作中遇到的困难，做到出现问题及时汇报及时解决。3、办公室值班人员上班期间不许做与工作无关的事情，不许看电影玩游戏，一经发现严肃处理。

三、班组建设方面：1、学习其他单位“四型班组”建设的.好经验并加以应用，班组与班组之间“比、学、赶、帮、超”的氛围日趋浓厚，班组建设水平整体得到提升。2、加强班组职工培训，培训主

要分为安全培训和技能培训，我队抽出一名大学生专职负责培训事宜，整体来看效果还是很好的，不仅提高了员工的安全意思同时提高了工作技能。

四、学生培养方面：由我队王浩副队长专职负责，每个学生有明确的分工，每个月要求每名学生下井天数不少于十五个。争取早日把他们的理论知识与现场实践相结合，成为可用之才。

以上是我xxxx年工作总结，下面说说我xxxx年的工作计划。

一、生产方面：1、xxxx年综采队工作安排主要根据集团公司的生产任务制定。2、目前最重要的工作是做好东井302回撤303安装，接下来就是西井101回撤102安装，如何做好这两个工作面的安全快速高效安装是重点，针对这个问题我队于xxxx年12月6日召开专题队委会。

二、安全方面：1、加强职工安全生产意识，使职工从思想上发生转变，切实贯彻落实“生命至高无上、安全发展第一”的安全文化理念。

2、管理人员以身作则，严抓三违直至杜绝三违现象发生。

三、培训方面：加强做好全员安全培训和技能培训，创新培训方法和形式，利于职工接受，以取得更好培训效果。

四、班组建设：班组是区队最基层的单位，也是工作在一线的单位，如何形成积极班组的文化是我下一步工作的重点，让职工感觉到自己被重视，不仅仅是一名打工者，让他们切实体会到公司所取得的成就是与他们的努力息息相关的，没有他们就没有综采队就没有龟兹矿业的快速发展。

**综采队周工作总结9**

我结束了一周的工作，回顾这过去的一周里，我是在工作上也认认真真的去把自己该做的事情都是完成了，同时下一周也是要来临了，我也是要把这周的工作总结下，同时对下周的一个工作做好计划。

这一周的工作，我主要负责的事项都做完了，现在回顾，的确不容易，这一周要做的事情又多又急，原计划里要做的事情还加上领导临时安排的工作可以说把这一周挤得满满当当的，但既然事情来了，那么就是要做的，虽然说每天都是加班加点的去做一些，但是我也不抱怨，毕竟我参加工作时间也是不长，而且也是需要更多的工作来锻炼自己，让自己获得更多的工作经验，一周的时间，事情做得效果也是不错了，我也是没有犯什么错误，在忙碌的工作当中，我感觉到自己的成长，以前不会做，或者做得慢的一些事情，现在也是做得更快了，而是这份压力也是转化为我的动力，让我能更高效的去把事情做好。

而且我也是不觉得事情多就不好，虽然说事情少谁也高兴，但是一周那么长的时间，做得事情少了，也是会让人颓废，养成懒惰的习惯，只有勤奋起来，才能在能力上有更多的收获。

新的一周，也有新的工作要做，同时这周也是公司组织了我们参加一场为期两天的培训，所以虽然工作的时间少了，其实要做的事情安排在剩余的日子了也是和本周一样很紧凑，我也是要把工作给安排好，争取在培训前把工作给圆满的完成，并且不能出现错误。

对于培训，我也是要认真的去对待，工作的忙碌让我平时没有什么时间来学习，虽然工作能锻炼人，但是静下来看看别人做的事情，别人的想法，也是有收获的。特别是这次的培训是请了行业非常优秀的老师来给我们讲课，我也是要对培训讲课的知识先进行预习，了解更多一些，这样在听课的时候也是能听得更深入，了解清楚老师讲的究竟是哪些，而不是茫然的去培训，那样的话，自己收获的也不是很多。

我岗位的工作对于我来说，并不是特别的难做，但是要想要做好的话，我还需要付出更多的努力和经历更多的事，才能做得更加的好，在今后的日子里，我也是要不断的去总结，计划，才能对自己的工作有更多的了解，熟悉，让自己的工作能力变得更强。

**综采队周工作总结10**

回顾一年，龟兹矿业人均工资高，职工队伍稳定，我在队部及工友支持和帮助下完成了全年工作任务，现将全年总结汇报一下：

一、综采班长对我来说是全新领域，我清醒认识到必须学习才能提高，正赶上龟兹矿业企业文化课、安全业务课、质量标准化培训。我和班组成员进班会提前1小时，参加队部有组织的培训，一切从实际出发，特定的学习氛围、培训方式多姿多彩，专职老师不亦乐于帮准备材料，考核兑现，效果是有奖问答奖品被洗劫一空。企业把人才当资本再经营，通过企业文化学习我的价值取向个人行为被格式化，队伍有了向心力，凝聚力、归属感、认同感。科学发展善行成器良好企业为我创造了平台，工作起来事半功倍。

二、过去伟人讲过一日不学是缺点，三日不学是错误。通过有组织安全知识培训，我明白了煤矿企业安全目标为零，生命至高无上，安全发展第一，事故可控可防，只要不私自干、疲劳干，轻视制度投机取巧就不会出事。任何阻止实现安全目标的东西都是借口，对现状无动于衷是一种病态，只要重视人和事互补，思想共鸣行动一致分工彻底就一定会安全完成任务，以前我们将煤矿是归结于客观，对自己安慰对他人是一种交待是不对的，没有正确行为取向，没有极限管理，没有从上向下批评教育，工作环境就永远一般般，就不能保证质量，班长必须人做实，心操到家，话说到位事有头尾，安全才能至始至终。

三、榜样的力量是无穷的，我的直接领导张志军、张国强、安学友，我们交流最多，他们业务水平高，做事有耐心，总能用精益求精要求自己，用每件小事来现场说明培训职工。打铁必须自身硬，没有能力就没有忠诚，我会视质量如生命，培养职工个个独当一面，去追大汗淋漓身心舒畅的境界，说实话职工太优秀了，我感觉自己能力还是有所欠缺，害怕带不好他们，如履薄冰。

四、信心，信心比黄金更贵。我不会把钱看得太重，如何从我做起，到我这恪守信用，受约束、克服班组管理缺陷是我思考最多的事。任何一名职工要离职有太多的理由，而想让优秀的`职工留下来却找不到太好的理由这就是我工作的失败。每位职工不远万里到新疆来工作都不容易，我待他们都如亲兄弟。解决职工内心的烦恼和想法关系到队伍的稳定，我从以下三点着手：

1、抓三违杜绝隐患，不制造新隐患，对没有把握设备坚决停产停运，施工现场结对互保联保，月底胜出者奖20小分。

2、提高进班会质量，十分钟安全必讲，当班危险源分析充分，生产过程注意事项交代清楚，分工合理用对人，严格交接班，上下拐头三机谁丢分谁分解，我们班必须按综采质量标准化作业，一步到位。

3、我引导职工思考“诚实劳动不但有工资而且有了经验。”“对自己负责的人才对班组负责”，“收入和支出是做事，结果看对谁有利”这三道题。班里管理就是使人服从的过程，是量化细化的过程，是让职工有真心劳动，收入增加，生活体面的过程，我会把领导批评看成是爱护，队里的表扬看成是鼓励，平时必修课，给职工打工分尽可能体现多劳多得向脏苦累职工倾斜，人性化管理。只要我能心怀感恩，权衡取舍知主知次，就有信心视岗位为生命，以此为主就能让别人看到自己确实有进步。 最后存在问题是经不住批评，情绪化，与领导要求业务能力差距有距离，许多工作只能边干边摸索，特别是对自己班组兄弟批评多，掌声少，与职工干部沟通不够，以后工作我一定高标准高起点高要求，身在班长岗位，不让领导失望。

**综采队周工作总结11**

1月份以来，我队在安全管理上认真贯彻落实公司安全会议精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训”三并重的原则，坚持岗位培训，提高全员操作技能，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，采面质量标准化水平得到明显提高，安全生产保持了稳定健康发展的良好势头，下面就1月份安全工作做一简要总结：

1月份综采一队，始终坚持以“以现场为阵地，以学习为手段，以提高自我安全素质为中心”的原则，扎实地搞好本质安全工作。牢固树立“三不生产”的原则，不断提高自我安全生产意识和自主保安能力。杜绝了轻伤及以上安全事故，“三违”现象明显减少。其次，结合“日清日安，日学日高”安全教育理念，进一步加强岗位工操作能力，提高安全生产能力。

但由于工作面支架工矿比较差，缺少安全阀配件，工作面顶板来压频繁，加之生产组织方面有一定欠缺，致使工作面工程质量多次达不到规定要求。同时S1210工作面，刚初采时间不常，设备方面需一定磨合期，发生了几起机电事故，面对客观条件，我队认真反思总结，制定了相应的安全技术措施，加强了工作面工程质量监督力度及设备检修、维护力度，夯实标准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求自己按质量标准进行作业，在矿进行安全质量标准化动态检查的强大压力下，我队坚持工程质量自检，验收员严格把关对班组进行质量验收，一定程度上提高了工作面工程质量和质量标准化水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

充分利用班前会、周五安全学习日组织职工学习《S1210作业规程》、《每周一案例》等及相应安全措施。实施了“班组长讲安全”“安全每日一题”“安全知识提问”“安全宣誓”等形式多样的安全教育，教育职工牢固树立“生命至高无上，安全发展第一”的安全理念，从根源上杜绝了三违现象。

加强了采空区、顶板及两巷的.排水力度，为迎接生产系统验收工作奠定了基础。

总之，1月份综采一队自我感觉安全基础工作做的比较扎实到位，安全方面收获颇多，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故。但安全工作容不得半点马虎，喘不得半点气，2月份综采一队将再接再厉继续努力，将安全基础工作面推向一个全新的高度。为区队实现“零伤亡”奠定基础。

**综采队周工作总结12**

xxxx年作为综采队一名生产副队长，我能积极协助好主管队长抓好生产环节，紧密围绕安全生产这一中心任务，认真落实永煤核心价值观，以企业文化学习提升自己的管理水平，努力工作、用心做事。现将一年来的工作业绩简要总结如下：

积极参与队务管理，和队长一道制定和完善规章制度。完善、修订了跟、值班制度等。通过一系列的制度、办法的修订完善，使我队的管理更加科学化、规范化。完善的`制度，必须由强有力的执行力作为保证。我能率先垂范，严格认真落实，对查出的问题，对照制度，按责任大小，给当事人以批评与罚款，起到警戒作用。

在日常工作中，大力加强质量标准化工作，为工作面实现动态达标和良性循环创造条件。整个工作面每班做到达到三直、两平、一净、两畅通。在工作面遇到水患时，能积极研究现场，积极组织人员及时清理浮煤，不等不靠。主动和工人干在一起，带领职工背浮煤。保证了工作面安全生产、文明施工上台阶。

在xxxx年度，我能认真学习永煤文化理念，并能积极主动地适应新形势，接受新思想、研究新问题，用文化理念融入安全生产管理，在日常工作和生活中严格要求自己，积极主动以永煤的文化理念宣传永煤、践行永煤文化，为龟兹矿业有限公司文明建设增砖添瓦。在xxxx年，我能团结其他队干并带班组用心做事，把龟兹矿理念融入到安全生产中去。同时加强自身业务、技术学习，努力转换自身角色，不断提高自身素质，做到每天进步一点，努力树立个人良好形象，带领班组走健康发展之路。

在工作中能做到廉洁自律，常算三笔账，干干净净作人，珍惜自己的岗位奉献期。 xxxx年工作即将过去，成绩已成为过去，在新的一年里，我将用心学习综采知识，准备用更大的工作热情，踏实工作，用心把各项工作做的更好!在工作中能紧紧围绕公司、矿的总体发展思路，勇于开拓、锐意进取、从严从细抓好生产。

**综采队周工作总结13**

20xx年，整个煤炭行业仍处于寒冬时期，我们王坪煤电公司更是困难的一年，艰苦的一年。但是，在公司各级领导的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，公司的整体素质和现场的安全生产仍然得到了稳步发展。综二队通过一系列的有效措施，也取得了很大的\'成绩。本着总结、查找、提高的思路，现将全年工作总结如下:

一、工作完成情况

1、安全目标：我队井下安全生产工作以反“三违、三松”为管理模式，以消灭各级人身伤亡和非伤亡事故为目标。今年上半年因我队职工安全意识薄弱，工作中存在侥幸心理，6月份出现一起轻伤事故。这次事故值得我们反思，今后我队将认真贯彻落实公司领导和安检部门指导精神，以提高职工安全意识及自主保安能力为目的，积极组织员工进行安全培训。

2、原煤产量：20xx年，我队施工303盘区8302工作面的回采任务，按照公司下达指标，精心组织，科学安排，1----10月份共完成万吨产量。

3、质量标准化目标：我队把质量标准化工作当做一项基础工作来抓，认真落实工程质量。在工程质量上，坚持一把手抓到底，坚持全体管理人员挂钩制度，坚持责任落实制度，加大了对跟班副队长、

大同煤矿集团朔州朔煤王坪煤电有限责任公司

班长的管理，质量标准化工作已得到了长足的发展，使两巷达到了“高、宽、平、直、净”，工作面保持了“三平二直”，实现了采煤工作面质量动态达标，实现了随时迎接上级部门检查的目标。 4、生产经营：20xx年我队在生产经营方面工作较去年有了显著提高。主要体现在材料管理方面，由于我队认真贯彻公司下发市场化制度，加强职工节约意识，积极组织修旧利废，使我队全年材料费未出现明显超支现象。二、主要开展的工作

1、全员开展“手指口述”和“危险预知”活动

20xx年，我队按照20xx年的生产经验在公司各级领导的指导下，在安全生产道路上稳扎稳打，通过“手指口述”、“危险预知”培训和班后会集中学习，形成了一套安全生产管理，安全生产操作之路。

2、科学组织生产，在逆境中实现增产

8302工作面开工以来，我队就积极组织，先后展开了班组劳动竞赛，班长之间的劳动竞赛。对跟班队长、班组长积极组织培训，提高管理人员管理水平及工作组织能力，建立健全工分管理制度，使工分透明化，工资公开化，大大的提高了职工工作积极性。

3、转变干部作风，狠抓质量标准化工作

20xx年以来我队管理人员转变作风把工作面的工程质量、两巷的文明卫生、机电设备完好作为管理的重点，从细节抓起，从严要求，全面抓好质量标准化工作。

**综采队周工作总结14**

到公司任职前台文员已过去了一个星期，在这短短的几天内，我的收获和感触良多，自任职以来，我努力适应工作的环境和熟悉前台的工作内容，以认真的态度去履行自己的工作职责，较好的完成自己的各项任务。现在将上个星期的工作情况总结如下：

要做好前台文员这个岗位的工作，就必须要深刻的认识到这个岗位的重要性。前台这个岗位不仅体现了公司的形象，还是外来客户对公司的第一印象，前台也是公司对外形象的窗口，一言一行都代表着公司，前台的形象就是公司的形象。过去一个星期内的工作量相对来说还是比较轻松的，主要都是整理一下办公室的环境，考勤，接待，打印、复印，下班后关窗断电以及领导临时性吩咐的工作，或许是因为社会经验不足，工作任务完成的不是很出色，希望接下来能取得进步。由这几天的实践，可以总结出，能把一些简单的事情做好就已经是一件不简单的事情，所以简单的事情要细心做，重复做，快乐做!

作为一个应届毕业生，也是刚踏入社会的新人，在社会经验这方面稍有欠缺，对前台文员这个岗位的工作经验也更需要累积。在这段时间里，感谢上级领导和同事的指导、包容，让我能更快地适应岗位，更出色的完成工作任务。

接待公司来访的客人要以礼相迎，接听电话要态度和蔼，处理日常事务要认真仔细，对待同事要虚心真诚，要以空杯的心态在工作中取得收获。

在短短的几天工作中，就暴露出我许多方面的不足，如一些接待的礼仪还是不够规范，一些接电话的用语不够专业等，所以在以后的工作中也要不断给自己充电，拓宽自己的学识，以便更好更出色地完成工作。

**综采队周工作总结15**

一年来，党支部在院党委的领导下，在全所党员职工的共同努力下，紧紧围绕中心、搞好配合、服务群众、促进和谐。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断提高职工的政治素质和思想水平，扎实有效的开展党建和思想政治工作，为广大职工干事创业营造良好的工作氛围：

1、 开展了争创五好支部活动：学习推广4+2工作法，继续落实院关于争创五好支部活动的意见，坚持各项制度，认真填写党支部工作手册，真实反映党员活动的情况。针对学习实践科学发展观和讲、树、促教育活动中党员提出的意见和建议，党支部从自身分析原因，非常认真的查找不足和差距，争取通过实实在在地努力搞好支部工作。

2、坚持了中心组学习制度：支部成员能带头参加院、所组织的职工政治学习，同时还参加院组织的中心组学习。所中心组学习6次，内容包括：科学发展观、创新文化建设、党务知识培训和到兰考焦裕禄纪念园、桐柏红色廉政文化展馆接受革命教育和廉政教育等。

3、坚持了支委会制度：凡涉及党建、人事、财务及全所发展的重大问题等都要召开支委会进行集体研究，共召开支委会6次，召开班子民主生活会2次。

4、加强了党员队伍建设：

(1)继续坚持党员目标管理制度和民主测评制度，增强党员树立自我约束意识，在去年底全所职工对在职党员测评的基础上，今年我们先后组织了学习实践科学发展观促进本职工作、焦裕禄在我身边、讲党性修养、做合格党员等三项活动。通过活动的开展，全所党员的思想觉悟明显提高，先锋模范作用明显增强。

(2)加强党员队伍的教育，不断提高党员的素质，主要以学习实践科学发展观为主线，加深对科学发展观的理解，继续巩固讲、树、促教育活动取得的成果，大力宣扬表彰五好党员，激发全体党员为实现党的宗旨而努力工作的积极性。今年我所常高正同志被评为省直机关优秀\_员。

5、认真抓好党员发展工作：

(1)把入党积极分子的\'培养工作落到实处，始终做到支部有安排，小组有分工。对确定为入党积极分子的同志，所支部指定支委成员作为培养联络人与其经常联系，及时帮助。

(2)把好发展关，做到成熟一个，发展一个。共有一位预备党员转正，一名科研骨干入党，一名同志向组织递交了入党的申请书。

6、加强党务工作的管理：按照省直工委和院党委对建立基层党组织的要求，对党支部的任务及职责、党支部工作有关制度、发展党员、党员管理、党费交纳等方面进行了详细的规定，一方面让党员进一步明确了新时期党建工作的目标和任务，另一方面提高了支部委员的业务水平，为我所党组织建设的制度化和规范化打下了良好基础。

7、继续抓好党风廉政建设：认真贯彻中纪委会议精神，强化廉政意识，抓好廉政建设，树立良好形象。

一是认真学习宣传中纪委三次全会和省纪委四次全会精神等，从思想上筑牢拒腐防变的思想防线;

二是制定了《廉政建设目标责任制》，分解任务，责任到人;

三是落实学术道德建设、行风政风各项治理措施，对党员不断进行教育、监督、检查和考核，有效地防止学术腐败;四是根据院纪委安排，抓好本单位领导班子自身的思想作风建设和班子成员的廉洁自律工作，从源头上堵塞漏洞，严查固定电话与小灵通捆绑、私设小金库等问题，认真贯彻落实厉行节约八项要求。

1、坚持政治学习不放松，不断提高职工的思想政治素质：坚持以理想信念教育为核心，以道德教育为基础，教育职工坚定社会主义信念，认真落实科学发展观。以学习实践科学发展观和讲、树、促教育活动为重点，主要安排学习了中国特色社会主义理论体系及科学发展观和弘扬焦裕禄精神等。每次学习安排都做到了有动员、有部署、有要求，并对学习有阶段性书面总结。同时组织职工、党员收看学习科学发展观辅导报告4次，积极组织职工参加讲、树、促教育活动心得体会展览、党性党风党纪剖析报告展览等活动。

2、结合工作实际，做好深入细致的思想政治工作：坚持以人为本，把尊重人、理解人、关心人的理念落实到具体工作中，注重人文关怀，对职工在工作、家庭生活中遇到的问题和困难，尤其是在职务变动、岗位变动、职工家庭生活中出现较大变故时，我们采取领导、党员骨干和群众三结合的方法，先后对5名思想波动较大的职工谈心，积极主动地给予真诚的关心和帮助，充分发挥了思想政治工作化解矛盾、克服消极因素、调动积极因素的作用，确保了科研、开发、改革等各项工作的顺利进行。同时，坚持了四个看望慰问制度，4月份退休职工xx因病住院，由于子女不在身边，在繁忙的工作中抽调办公室人员到医院照顾，对职工结婚、生育、住院、办丧等共看望慰问12人次。

3、抓好团队意识培养，创造良好工作氛围：抓好政治教育和经常性思想政治工作，不断激发员工的事业心和责任感。通过开展一系列谈心交心、走访慰问、沟通交流、竞赛演讲、批评表扬、外出考察、目标管理等有效手段，不断提高员工的大局观念和全所一盘棋思想，特别是在我所开展的五讲、五树、五促演讲活动中，全所干部职工积极参与，营造出了一种团结协作、蓬勃向上、求实创新、无私奉献的良好氛围。

**综采队周工作总结16**

在后勤党委的领导下，后勤基建管理处党支部认真贯彻\_和学校党委的指示精神，积极开展党内学习，加强支部建设，认真开展落实学习实践科学发展观活动，落实反腐倡廉宣传教育工作，创新活动形式，增强活动效果，取得了一定成绩，现将后勤基建管理处党支部20xx年活动总结如下:

党支部组织全体党员学习《关于深入开展“争先创优、从我做起”主题实践活动的通知》(校党组发【20xx】7号)、全国教育工作大会精神和《中国教育中长期改革和发展规划纲要》。结合本职工作开展讨论，努力在“树立育人为本理念、质量是学校生命线、改革创新是学校发展的重要动力、加强学科建设”等四个问题上形成共识、找准方向、明确措施。就从自身岗位如何推动学校发展，如何通过本人工作达到管理育人、服务育人进行讨论，达成共识。

党支部结合我处实际工作，查找差距，制定精细化管理方案。全体党员结合自身工作岗位，查找与管理育人、服务育人要求之间的差距，研究制定精细化管理方案，落实服务措施和细则。根据精细化管理方案，在全体党员和全体工作人员中开展“强化服务意识，提高服务质量”的.活动，充分发挥党员干部的模范带头作用，发挥党组织的先锋和带头作用，积极探索管理规律，改进管理方法，营造“管理育人、服务育人”的工作氛围，为和谐校园建设贡献力量。

后勤基建管理处党支部为创建标杆党支部，结合支部特色，紧密围绕处里的中心工作，强调党员干部率先垂范，带动全处齐心协力，共同参与，促进后勤基建管理处各项工作的精细化管理，努力提高科学管理水平。在工作中充分发挥党支部的凝聚力和战斗力，发挥党员干部的先锋带头作用，推动各项具体工作提高科学管理水平，提高全处人员的服务能力和后勤保障水平。在党支部1+1活动中，后勤基建管理处党支部与后勤集团动力修建中心党支部结对共建，共同为学校后勤管理工作贡献力量。

20xx年11月13日，后勤基建管理处党支部组织全体党员到北京展览馆参观 “汶川站起来--全国各省市及港澳台援建成果大型图片纪实巡展”。通过参观，大家看到汶川特大地震灾区恢复重建取得重大阶段性胜利，中央提出的重建三年目标任务两年基本完成的目标已成功实现。广大党员对于汶川援建工作的进展表示惊讶，也进一步激发了我们的工作热情。

后勤基建管理处党支部在日常学习和组织生活中，时刻不忘培育、营造清正廉洁的工作氛围，坚持“标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防”的方针。首先是经常开展廉政建设的宣传教育工作，每逢组织生活会都会就廉政建设专门讨论，学习中央相关精神，对于社会上出现的腐败案件引以为戒;其次是加强群众监督和制度建设，从制度上和体制上设置警戒，鼓励群众和党员之间互相监督，党员和党员之间互相监督，形成良好的制度约束体制;再者是树立全心全意为人民服务的思想，坚持为群众着想，强调坚持以人为本，把最广大人民群众的根本利益作为一切工作的根本出发点和落脚点，认真解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

在20xx年的组织生活中，党支部认真贯彻\_和学校党委的指示精神，积极开展各项学习和实践活动，提高了党员的基本素质和理论修养，也使党支部的凝聚力和战斗力进一步加强，展望20xx年，我们坚信在\_、学校党委和后勤党委的领导下，后勤基建管理处党支部一定会更加团结，更加奋进，努力为学校的发展建设事业做出贡献。

**综采队周工作总结17**

综二队认真贯彻落实集团公司和煤业公司有关安全生产的会议精神，按照矿党政的具体要求，牢固坚持安全发展不动摇，在克服人员少、瓦斯大、同时管理两个回采面不利条件下，发扬煤矿工人特别能战斗、特别能吃苦的精神，勤勉工作、攻坚克难，较为顺利的完成了各项计划任务。

20xx年各项经济技术指标预计完成情况(1 -- 11月)：

原煤产量：1 -- 11月生产原煤737395吨，超额完成计划任务的102%。安全管理：杜绝了轻伤以上人身事故和重大非人身事故;工程质量：继续保持煤电公司“质量标准化样板区队”称号;文明创建：1～10月份红牌单位9次，蓝牌单位1次，5次被评为优秀党员示范岗，被矿授予“五精管理样板区队”。

综二队的成立之初就把安全生产放在其它工作的首位，安全是生产的保证，是职工效益的保证，安全方面出了问题，将会否定一切，各种安全事故的沉痛教训，让我们这个队伍的所有管理人员，都更感到的任务艰巨。20xx年主要是以安全为核心，重点抓职工情绪的稳定，抓职工操作规范化，消除一切对安全生产不利的因素，防微杜渐，通过班前会强化职工安全教育，生产任务正规循环安排，杜绝职工不必要的延点现象，保证职工良好的精神状态，安全生产的积极性有了很大提高。在安全管理方面重点抓好现场安全管理，强化员工安全操作规范，在现场落实不规范操作行为的整改工作，严格落实责任考核，把安全工作放到首位，不安全的煤一吨煤不出。在安全考核制度上下功夫，用制度约束员

工行为，强化员工的安全意识，明确安全的现实意义，不安全就没有生产稳定，不安全就没有经济效益，让职工切身感受到安全对个人的重要性，对集体的重要性。

另强化手指口述、安全确认、集体升入井等方面要求，使员工素质有了很大的提高。从员工上班入矿、班前会、井下工作现场作为管理重点，基本达到了规范员工操作行为目的，保证了生产任务正规循环，员工无特殊情况下也做到正点交接班，集体交接班。在20xx年的安全生产过程中，从队伍整体管理角度出发，对班长、副队长的管理责任进行了明确分工，对生产班的副队长、班长进行了适当调整，以达到在安全生产管理方面的力量均衡，同时在一定程度上消除了个别班长在职工队伍中不好的影响，增强了职工队伍的和谐及凝聚力。同时，很抓副队长、班长安全责任意识的培养，只会抓生产的副队长、班长不是好的管理人员，从一年的时间来看，副队长、班长有了很大改变。安全的管理责任层层递进，将班长管理到每个人，逐步向小组延伸，由工作中的组长主抓工作范围内的安全管理，班长负责协调检查，班末进行验收考核的管理模式也逐步形成。

综二队成立以来，从开始就把落实施工及质量标准化工作，作为立队之本。20xx年，我们在接手3个工作面所要求都是一样的.，所有管理人员及职工都在细节上多下功夫，逐步提高了系统的质量标准化工作标准，从外围环境文明治理、设备安全设施等入手，标准化工作在衔接的不同工作面不断提高，有了很大改观，我们的口号是：无处不标准，无

时不规范。由其是在三2-21031工作面接手后，质量标准化工作有了很大的提高。同时每周的安全隐患及文明治理排查工作，也长抓不懈，及时发现工作中存在的问题，突出重点，责任落实到人、限定整改时间，并追踪落实完成情况，也使标准化工作能够长期保持下去。

20xx年以来，综二队按照矿企业文化建塑统一部署，加强“五精”管理工作推进，在充分学习和借鉴兄弟单位“五精”管理成功经验的基础上，结合工作实际，通过探索安全发展新模式，加强理念渗透，为实现“五精”管理打下坚实的基础。

综二队不断探索安全发展、科学发展的新途径，提出了精细、精准、精确、精益、精美的“五精”管理目标，从安全生产、“一通三防”、材料管理等方面进行责任、内容的认定和落实。进一步细化了管理，广泛应用“毫米、秒、克、厘”精准管理技术，努力提高精准率和质量标准化管理水平。推行了“确认制”管理，保证执行指令的精确度。

不断加强“五精”管理的宣传、渗透，强化学习培训。除充分利用宣传栏、班前会等形式，向干部职工宣传“五精”管理的相关知识、重要意义外，利用班前会、板报、日常交流等多种形式，让“五精”管理理念无处不在。

通过扎实推进“五精”管理，使综二队呈现出了安全生产稳步推进、管理科学有序、生产工作环境面貌日新月异、职工队伍素质显著提高的良好局面。

生产任务重，成本指标紧，凸显了降成本的重要性，这关系到了全队职工的切身利益。我们为了控制成本，首先在生产过程中，严格控制材料丢失浪费现象的发生，加强材料的回收再利用工作。二是安全技术允许情况下，严格控制坑木的消耗，能复用的及时回收再利用，能用价格便宜的不用贵的。

党风廉政关系人心向背，我队始终坚持反腐倡廉，把班子的作风建设作为一项重要工作来抓。队班子成员带头遵守廉洁自律的各项规定制度，不搞一言堂，大、小事都交于队委会研究解决，采取健全监督小组、强化源头预防、规范约束行为措施。长期以来我队建成了钢班子，带出了铁队伍，在职工群众中树立起了较好的形象，赢得了广大职工的信赖和拥护，为不断开创工作新局面奠定了坚实的群众基础。

在20xx年工作中我队干部职工付出辛勤的努力，虽然取得了一定的成绩，但在工作中我们还存在着很多的不足，比如，五精管理考核还存在考核不细，不能达到事事有人管、人人都管事的效果，职工整体技术素质和文明素养还有待进一步提高，把区队转变成为学习型区队的距离还很远、三违人员数量还是居高不下、挖潜增效等方面还存在较大潜力等。这些问题的存在必将影响我队的下一步整体工作推进与样板区队形象。

在矿全面推进五精管理建设，继续强化安全管理，实现安全生产前提下，综二队也将在20xx年安全生产工作中担负着艰巨的生产任务，同时在安全管理方面带来了更深层次的压力，但是为了矿各项指标的完成，我们将进一步努力，尽我们所能，以安全发展为统领，以原煤生产为重点，抓核，保证机电运输系统良好运转。同时继续加大液压系统的管理和检修工作力量，使液压系统管理上一个水平，提高工作面支护质量。在生产管理方面，要继续坚持与矿安全生产步调保持一致，早下井、早开工、早出煤，保证规定的检修时间，各班互相创条件，实现正规循环。

4、继续做好原煤成本管理。20xx年，要在保证产量任务完成的同时，抓好材料等投入管理，落实好月份材料、设备投入预算控制，对有可能超预算的材料，不做不必要的投入，在保证安全投入、不降低施工质量的前提下缩减支出，为矿任务分解指标做贡献。队内严格按物资回收管理办法，重点加强各种材料、设备的跟踪管理，严格考核班组，对丢失、浪费问题，予以严肃考核。要组织好各种回收、修复活动，运用奖励机制，调动本单位员工的积极性。

5、加强重大安全事故防范工作。随着生产区域不断变化，瓦斯、水文等方面的未知因素增多，对安全生产形成直接威胁。队内必须定期组织隐患排查整改，加强超前分析预报，制定有针对性的预防事故措施，严格在现场组织落实，确保本队生产区域内的安全生产。加强工程质量监管和责任确定，消除因工程质量问题所带来的安全隐患。加强安全薄弱人员的监督管理，有针对性的进行适应性岗位调整，减少事故的发生机率。

总体而言，20xx年对综二队全年的工作是一个挑战，我们的工作目标就是安全生产，和谐发展，打造一个有序的、有战斗力的队伍。

**综采队周工作总结18**

xxxx年以来，综采队在矿党政的正确领导和各科室的大力支持和密切配合下，结合生产实际，坚持开展安全质量标准化达标创建活动，狠抓质量标准化基础工作;坚持隐患排查制度，落实各级安全责任;认真组织正规循环作业，合理安排生产组织和劳动组织;干部职工充分发挥煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗的优良传统，以矿为家，无私奉献，在各项工作均取得了显著成效。

一、各项指标完成情况如下：

1、安全：杜绝了轻伤及二级以上非伤亡事故，实现了安全生产。

2、产量：综采队圆满完成新疆公司200万吨年生产任务，这里有我所在西井不可磨灭的功劳，更是我们广大职工共同努力的结果。

3、综采回收安装：在公司要求计划时间内，顺利完成a6-101综采面安装工作。

4、质量标准化：保持了动态达标水平。

二、xxxx年我们班组主要做了以下几方面的工作：

1、加强职工培训和班子建设，整顿管理人员作风，打造一支特别能战斗能吃苦的和谐班组

今年以来，我们把职工的专业技术知识学习和培训工作，作为整体工作的切入点，对职工进行授课讲学，学习设备的日常维护、维修、事故案例等针对各岗位的专业知识。开展好“每日一题、每周一课、每月一考”三个一活动，督促组织好每天的班前、班后会，不断创新职工学习的新方法、新途径，使每位职工自身的业务操作水平不断得

到提高。通过学习讨论、相互交流、取长补短，使思想觉悟有了明显提高，工作作风也大有好转。同时，做到了大事讲原则，小事讲风格，识大体、顾大局、团结协作;为全面完成各项任务打下了坚实的基础。

在实际工作中，进一步完善各项规章制度，完善了工作岗位责任制、狠抓班组长作风，坚持从严要求，精细管理，对隐患整改不力、质量不达标、采高不够、浮煤不清、提前升井等现象一经发现，严格按照队管理制度进行相应罚款。不仅教育了当事人，也使其他管理人员感受到工作的压力和责任，使各管理人员工作作风有了明显好转。此外我们坚持细化量化质化班前会，及时传达龟兹矿业会议精神有关和区队任务，认真分析工作面存在的问题，及时平衡、协调、解决，促进了队伍的和谐统一，为完成各项任务提供了保证。

2、落实安全责任，严抓现场管理，大力开展质量达标活动我们始终坚持“生命至高无上、安全生产第一”的安全理念，把安全工作摆在各项工作的首位，大力开展职工安全教育、事故案例分析等活动，按照以教育为先导，以质量标准化建设为基础，以制度建设为保证，以情感投入为支柱，形成一种“关爱生命、关注安全”的安全文化氛围，从而增强了广大职工的安全意识和安全行为。

严抓现场管理，严格落实现场安全第一责任者责任。现场安全第一责任者要对现场进行不间断巡回检查，善于发现问题，切实解决问题，促进抓安全、重实效的优良工作作风的形成。同时，建立健全了各工种责任制和区域承包责任制，分工明确、责任具体，做到了方方面面有人管，条条线线有人抓，人人肩上有重担，人人头上有指标。并且始终坚持隐患闭合整改制度和“三个检

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找