# 工作总结精彩开头团队(汇总81篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-01-08

*工作总结精彩开头团队11、及时对辖区内的居民开展各类活动。2、在世界家庭医生日做好宣传，让群众更好的了解家庭医生。3、对没有体检的贫困人口要根据情况及时开展，争取在年底覆盖完成。刚从坐席座上团队长，有一种说不出的压力和无名的责任感，在团队长...*

**工作总结精彩开头团队1**

1、及时对辖区内的居民开展各类活动。

2、在世界家庭医生日做好宣传，让群众更好的了解家庭医生。

3、对没有体检的贫困人口要根据情况及时开展，争取在年底覆盖完成。

刚从坐席座上团队长，有一种说不出的压力和无名的责任感，在团队长培训的时候就知道作为一个好的团队长应该去如何关心自己的组员，处理好每日工作中遇到的各种问题，真正进入了团队才知道除了完成团队长应该做的一切工作，更多的是用时间与自己的组员去沟通，去了解每一个组员的优点有缺点，我所带的组员是新上线的学员，对话术和技能的辅导是更加不能缺少的，所以在不影响个人业绩和工作的同时，给予分类的话术辅导，通过录音分享以及平时总结的好的话术去加强组员的技能和知识面的扩展，尽可能的用自己和公司的资源去强化团队！

当然，一个好的团队缺少不了一个好的团队长，在项目中也有很多我本身不是很了解的问题以及在后援和业务渠道各方面的问题处理，在不懂的时候我会向别的团队长学习向项目经理去请教，去真正掌握好每一个流程和环节，这样才能够解决好每一个问题和不足！

在这二个月的时间里，我深刻了解到与组员之间的关系和强化团队集体精神的重要性，有气势和凌聚力的团队才是一个强的团队，所以，我会用笑容去减轻组员的压力，用有针对性的关心和辅导以及通过每天早会的时间去加深组员之间的沟通，去了解组员心里的想法，非工作时间里去和组员在一起聊天和参加集体的活动加强团队内部的气氛和集体的业绩精神，即时的发现问题解决问题才能让组员在工作时间更好的去发挥和创造出的业绩！

新的项目，新的团队，做为一个新的团队长，相信我们会从每一个问题中成长起来，用一个个新的业绩目标去伴随团队的成长，每一个团队都是从＂新生命中＂铸造出来的，利剑只有磨练才会锋利，相信有公司各方面好的平台和组员积极的精神冲劲，一定能够成为一刻新星闪耀在电销中心的天空中！

20xx年即将结束，回顾这一年的作，我们团队中的每个人都尽自己最大的努力为销售厅做出贡献，在今年一、二、三季度本销售厅分别获得了销售优质服务奖的二等奖、二等奖和一等奖，这与每个人的辛勤付出是分不开的，为了在今后有更好的发展和进步，现将这一年的工作做一下总结以及对今后的工作要求。

**工作总结精彩开头团队2**

我园后勤工作继续以《幼儿园教育指导纲要》为指导，坚持“以人为本，服务育人”的思想，树立服务意识，提高服务质量，规范后勤管理，为幼儿园的教育教学活动提供有力的后勤保障。在园领导的领导下，围绕幼儿园的园务工作，务实创新、脚踏实地开展各项后勤工作，现将后勤工作总结如下：

一、不断优化后勤队伍，提高服务意识和责任

通过每周后勤例会，组织全体后勤人员有计划的开展政治思想和业务培训，进一步提高思想认识和责任意识，同时提高了业务技能和服务意识。将各项后勤工作进行细化、量化，具体责任到人，保障了各项工作的顺利开展。每日巡查发现问题时，能及时分析症结，并与有关人员交换意见，发挥较好的指导功效。根据日常工作的监督和检查情况，对后勤人员进行业月考核，奖优罚劣，促进后勤人员工作的主动性和积极性，不断提高保育保教工作质量，更好的服务于每一位幼儿、教师和家长。

二、规范卫生保健工作，促进幼儿健康成长

督促保健老师严把新生入园关，确保入园体检率和预防接种证查验查验率均达100%;5月份协助组织本学期新生进行身高、体重复查，复查率达100%;6月6日协助安海卫生院儿保科医生为在园幼儿进行五官、身高、体重等各项体检，并进行健康分析和评价，及时掌握全园幼儿生长发育动态及健康状况，建立每位幼儿的健康检查档案。保健老师能针对体检中存在齨齿、视力低下等疾病缺点幼儿进行矫治指导工作，并对在园1名体弱儿建立个案跟踪管理，进行有针对性的干预，使其逐步达到正常标准。

保健老师、教师和保育员能共同配合严把每日“三关”(即晨检关、午检关、消毒关)，认真做好常见病、多发病、传染病的预防工作。在手足口病等传染病流行期间，加强消毒的密度和强度，有效预防幼儿园传染病的发生。平时监督各岗位后勤人员认真做好幼儿园卫生消毒常规工作，每周通过后勤会议对卫生检查结果进行公布，提出亮点，指出不足，使卫生消毒工作做得更细致更到位，共同维持校园整洁，为每位幼儿提供一个温馨、舒适、健康的成长环境。学期末对卫生消毒工作一贯表现突出的人员进行表彰，能促进后勤人员工作的积极性。

手足口病等传染病的高发季节，向家长下发有关传染病的告家长书，并通过每月跟新保健宣传栏、微信群等平台，定期向全体师生和家长宣传卫生保健知识，增进家园互动，共同做好幼儿的保育保教工作。

三、加强保育工作，做到保教并重

我园本着保教并重的方针，制定与《幼儿园作息时间》相匹配的《育员一日工作流程》，将保育工作细化、量化，规范了保育员的操作，增进与教师之间的协作配合，共同完成保育保教任务。

每周后勤例会组织保育员进行保育等方面的业务培训，针对存在的实际问题，开展互帮互学、交流、谈体会等活动形式，突出以老带新的作用，扎扎实实做好各项保育工作，不断提高保育服务质量和参教意识，努力为孩子们创设安全、健康、卫生的教育环境。

四、加强资产管理，减少资源浪费

协助园长做好幼儿园经费的收支管理，合理安排资金，提高资金使用效果，把每一分钱都有用在刀刃上。严格执行财务管理制度办事，坚持由经手人—验收人—园长签字的原则，购物账单需有收款收据方可报销，否则一律不给予报销。

物品进出库的管理和登记由专人负责，定期清点库存物品、按时盘结，减少仓库物品积压，及时申购短缺物资，保障物资供应。定期检查各室资产，督促加强保管，各室物品保管责任到人，因丢失及责任损坏由使用者负责赔偿。学期末协助保管人员对全园各室的固定财产进行清点，清点后交由保管室统一保管。

平时监督管理好幼儿园基础设施设备，做好维修保养工作，确保财产的使用安全，更好地为教育服务。对小型维修工作尝试自己动手完成，竭尽所能节约维修经费的开支。平时倡导全体教职工节约用水、用电、办公用品等，有效地做到物尽其用，减少资源浪费。

五、明确安全责任，提升安全防范工作

**工作总结精彩开头团队3**

1、时间一晃而过，弹指之间，20xx年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作计划如下：20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

2、在过去的20xx年，在领导和同事的帮助下，通过自身不懈的努力，我在工作中得到了锻炼，取得了一定成绩。“回首过去，是为了更好地面向未来。盘点自己一个学期的收获，无疑是一件愉快的事情，就像农人手捧着粮食，心里充满欣喜；盘点自己一个学期的工作，同时也是一件痛苦的事情，想想开初自己的雄心壮志和种种计划，有的没能付诸于实施，或者虽然实施了，却效果不那么理想，也不得不让人遗憾。好在我们还有将来，日子还在延续，总结经验和教训，必将有利于自己的前行。

3、在忙碌的工作，不知不觉迎来了新的一年，20xx年，今年是有意义的，有价值的和有意义。回顾过去一年的工作经历，作为XXX的雇员，我深深感到，企业的蓬勃发展的战斗精神。在过去的一年，在领导和同事们的奉献和指导，通过不懈努力，取得了一些成绩，但也有少了很多。在过去的一年，现在的工作归纳如下：

4、半年来，在领导和同志们的帮助下，自己在政治思想和工作方面都取得了一些成绩，下面就将教师上半年工作计划汇报如下，敬请各位师生提出宝贵意见及建议。

5、在全体同事的共同努力下，在公司领导的全面支持、关心下，本着一切为客户服务的宗旨，围绕优化服务、拓展xxx和xxx的宣传和信息的功能，从客户的利益角度服务、业务管理、提高企业的知名度和利益最大化，通过扎扎实实的努力，圆满地完成了20xx年的工作。

**工作总结精彩开头团队4**

紧张而又忙碌的一学期工作将要结束，回顾这一学期：数学教研组以学校工作计划为指导，坚持以课程改革为中心，以课堂教学研究为重点，开展岗位练兵，全面推进素质教育，强化教学常规管理，深化课题研究，大力开发校本课程，使学生整体素质全面提高。逐步转变教育观念，增强服务意思。一切为了学生，为了学生的一切。在日常教学中，增强以质量求生存，以质量求发展的意识，扎扎实实抓教研，群策群力抓质量，环环相扣抓管理，在求实、高效上取得一定的成绩。学期末已顺利完成了一系列工作，现在主要从以下几方面总结：

一、加强常规管理，优化课堂教学。

本学期，教研组加强了课堂教学常规管理，并配合教导处继续做好教学常规管理的督查评估，使备课、上课、质量检测、作业批改、辅导学生、组织课外活动的各个环节都符合规范化的教学要求。

1、严格执行教学计划：在开学期为搞好教研活动，各位教师献计献策，制定教研、教学计划。各教师从素质教育的高度上好每一课。

3、一学期来教研组检查了教师的备课教案。发现教师的教案不但字迹都工整漂亮，而且都能按要求备足、备好课，还能及时写好教后反思。

4、一学期数学组教师每人都能按按要求听课，并及时写好听课反思或评课。

5、牢固树立“以人为本”思想，为上好课做准备。数学组的每一位教师都能自觉主动的提前5分钟进堂。有效保证课间的安全，并提高课堂教学效率。

二、大力推进新课程改革，扎扎实实搞教研。

1、本学期我们每位数学教师都是课堂教学的实践者，为真正把教育科研与提高课堂教学结合起来，我们把课堂教学作为有利于学生主动探索的数学学习环境，把学生在获得知识和技能的同时，在情感、态度价值观等方面都能够充分发展作为教学改革的基本指导思想，把数学教学看成是师生之间学生之间交往互动，共同发展的过程，组织了三课活动，在学校领导的带领下，借助岗位练兵这个平台，提升教师的专业素质。紧扣新课程标准，执教教师在规定的时间撰写教案，说课，自评，提高教师的兴趣，提升教师的专业素质。

实践表明，岗位练兵有利于教师之间的优势互补，从而整体提高备课水平，课前精心备课，撰写教案，实施以后趁记忆犹新，回顾、反思写下自己执教时的切身体会或疏漏，记下学生学习中的闪光点或困惑，是教师最宝贵的第一手资料，教学经验的积累和教训的吸取，对今后改进课堂教学和提高教师的教学水评是十分有用。我们在总结成绩的同时，不断反思教学，以科研促课改，以创新求发展,不断地将公开课上的精华延伸运用于日常教学实践。努力处理好数学教学与现实生活的联系，努力处理好应用意识与解决问题的重要性，重视培养学生应用数学的意识和能力。重视培养学生的探究意识和创新能力。

**工作总结精彩开头团队5**

1、时间如流水，转眼间我们又迎来了新的一年。回顾过去，我到我们公司已经一年了，在这些时间的工作中，我感慨颇多。作为一名新员工，非常感谢公司提供给我一个成长的\*台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。回首过去的一年里，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多。现将一年来的工作情况做个总结。

2、时光飞逝，伴随着比较紧凑又略显紧张的工作节奏，20xx年就这样快接近尾声，虽然我来公司时间还不太长，但是时间的脚步依然没有放慢它前行的脚步，经过这一段时间的工作，有很多所感所悟，现总结如下：

3、 20xx年即将过去，我作为安环部的一名员工，在公司领导的带领下，围绕着管理制度的建立健全，工程项目的申报审批等工作要点，较好地完成了公司所交付的各项工作任务，个人的工作技能也有了明显的提高。

4、一年以来，在办公室各位主任的领导与支持下，在各位同志的密切配合下，爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其它工作。现将本年度个人的工作做个总结。

**工作总结精彩开头团队6**

三个月的试用期一眨眼就到了最后的时刻，我非常庆幸来到了xx公司，对于我这种毕业没多久的学生来说，xx公司真的是一个很好的发展平台，在这里我掌握了很多的东西，比起三个月前的我，我感觉我自己不管是思想上还是行为上都更加成熟了。

我还有很多需要改进的地方，譬如上班偶尔会因为没把握好时间而迟到，譬如工作上不细心，有时候总有些我注意不到的错误，当然还是因为我有些粗心大意，这些都需要我自己一一改正。但总是来说，这三个月我对自己工作上的表现还算是满意，心里上也没有什么感到不适的地方，在以后的工作中，希望这样的心态可以继续保持下去。

**工作总结精彩开头团队7**

工作中是人日常生活的关键一部分，无论是消沉或是积极主动，都是会给人产生不一样体会。而出彩的日常生活常常有来自更有意义的工作上，因此我是不会让自身因工作中的苦恼、艰难和工作压力，困惑自身，使自己工作中情绪不稳定、日常生活情绪不稳定。碰到困难我能用平时的心理状态具体对待问题，告自身一切要先为人处事、后办事。

有一些缺陷和不够就是我自身能看见的，与此同时也有一些看不见的，无论是我看到的或是看不见的，我还期待各位能协助我，帮我强调，好在日后工作中日常生活获得纠正，也便于提高工作能力和更强的业务与小区业主。

西泉社区卫生服务中建立“医师团队”服务模式以来，中心公共卫生服务各项工作有了明显的提高。特别是今年下半年，中心按照有关规定，以及在上级^v^门的指导下，完善了“医师团队”相关制度，明确责任，强化人员培训、加强考核督导、完善服务功能。通过中心全体工作人员的共同努力，今年中心“医师团队”做了大量工作，中心的各项公共卫生工作也基本完成。现将今年的有关工作总结如下：

**工作总结精彩开头团队8**

一、落实好各项制度，完善早教管理工作

为保证0-3岁早教工作的有效开展，我园积极落实好各项早教管理制度，同时做到分工明细，我园业务园长担任分管领导，早教负责人具体负责，同时定期与早教组成员共同研读0—3岁婴幼儿的年龄特点，依据不同年龄段婴幼儿的特点不断优化课程内容，细化实施形式与手段，同时我园与所属13个社区紧密联系，为了让社区干部更深入的了解我园的早教工作，我们把所辖范围内各村的妇女干部请到了幼儿园，并请来嘉定区及江桥镇计生干部前来助力，有效提高了我园的早教工作。本年度我园共有466户家庭接受六次公益集中指导服务，我们在原有四次的基础多加了两次这样的公益集中指导服务，有效提高了辖区婴幼儿的受指导率，同时我们的的专业与优质获得了家长们的认可与赞许。

二、加强队伍建设，提高教师指导能力

我园目前拥有高级育婴师2名，中级育婴师7名，初级育婴师15名，有效提高了早教指导者的专业素质。同时为了有效的开展的各项活动，提高我们指导教师的专业能力，我们还开展了一系列的培训活动。如针对区下发的《0-3岁婴幼儿早期教养指导手册》我们进行了详细的解读。同时我们还开展了《婴幼儿的早期教育》培训、《婴幼儿生活卫生习惯的培养方法》培训、《婴幼儿良好生活习惯的培养》培训自培。我园还会定期开展多形式、多内容的研讨活动，从而提高了03早教指导员专业指导能力。

三、开展多形式的早教指导活动

1、早教班活动——扎实进取，稳步前进

我园早教班活动认真实施《嘉定区03岁婴幼儿早期教养指导手册》，同时我园还使用了我园的园本活动方案，因此为来园婴幼儿及家长提供了最好的课程，在活动环节上我们采用动静结合的活动方式，分为运动时光，点心时光，游戏时光等，为了便于家长区分自己孩子所在的组别，我们为每个班级婴幼儿准备了一张小卡片，卡的正面是幼儿的资料而背面是我们要

为幼儿测量身高、体重的表格。贴心的设计在各个细节中彰显魅力，深受家长的好评。为了突显出我园阅读的特色，我们在>故事时光中还特别为他们开放了我园独具特色的“故事屋”，美丽逼真的海底世界，各种形式的图书，有趣的故事无不让婴幼儿为之欢喜雀跃。

2、家长讲座 ——形式多样、助力家教

除了零距离的早教指导工作，对家长的一些早教观念、早教方法等理论的指导工作也是我们所关注的，因为家长将成为孩子第一任老师，是和孩子相处时间最长、对孩子影响最大的人。为此，我们组织开展了一系列家长讲座活动，把家长请进到幼儿园并进行分年龄段早教指导讲座。

3、送交活动——请进来，走出去

同时我园提倡“请进来，走出去”的送教方式。

请进来——我园积极开展03早教活动，把家长与幼儿请到我们幼儿园参加早教亲子班活动。早教亲子班以教师指导、家长与幼儿互动的方式进行，并有辅导家园同步开发幼儿潜能的训练教材，活动安排科学、有序，形式生动、有趣，帮助孩子更好更快地适应今后的幼儿园集体生活，符合入园前孩子和新生家长的需求。早教活动备受家长的青睐，在活动中家长不仅了解一些教养的知识，而且激发了孩子在活动中的愉悦情感，增强了亲子关系，更为孩子之间相互认识，家长与家长之间，家长与老师之间进行沟通提供了互动平台。

走出去——为进一步加强社区0—3岁婴幼儿家庭教育的指导，丰富0—3孩子的生活， 我园还开展了“早教流动大篷车”送交上门活动，我们的老师们把早期教养的最新理念和方式传送到了各个村、社区。早教带到居委自家门口满足了各个孩子，使他们享受科学的教育，在玩中学，在玩中乐，教育孩子的思想和观念有了全新的改变。

我园通过“请进来，走出去”的送教方式，让社区中的散居儿童在活动中得到了发展，家长教育孩子的观念得到了转变，促进了教师和孩子的共同成长，在活动中我们也积累了一定经验。

**工作总结精彩开头团队9**

为稳定区域营销团队，区域营销主管应该对团队成员日常工作表现进行公平、合理的评估，严格执行目标管理、费用管理、报表管理、例会管理、汇报管理等，建立包括直接下级、同级甚至客户的评估意见在内的、客观公正的、可量化的绩效考核指标体系。根据考评结果，及时对团队成员进行奖励与惩处，营造奖惩分明、优胜劣汰的团队组织氛围，确保营销团队旺盛的战斗力。

枷售五部此次团队计划通过加强营销团队建设与管理，从资源配置上、制度上、企业文化上以及团队领导艺术和目标管理层面上来制定有效的措施，保持良好的工作状态，从而达到管理得人心，管理鼓士气，管理出业绩。

**工作总结精彩开头团队10**

一年来，本人热爱本职工作，以校本教育和新课程改革为楔机，认真学习新的教育理论，努力加强自身专业素质的夯实与提高，注意教学相长，形成比较完整的知识体系和结构。教学上，本人以新课程理念为指导，坚持以学生为中心和主体，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高。为了不断提高自己的教学水\*和思想觉悟，也为了更好的进行下一学年的教育教学工作，下面就本人本学年的教学经验及教训作如下总结：

“金无足赤，人无完人”，在教学工作中难免有缺陷，例如，\*时训练较少，学生阅读理解能力偏弱，考试成绩不稳定等。21世纪社会对教师的素质提出了更高要求，在今后的教育教学工作中，我将更加严格的要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为美好的明天奉献自己的力量。

**工作总结精彩开头团队11**

本学期的工作很快结束了，在区教委、生产教育办的大力支持下，我校后勤积极努力，不断提高办学效益，研究新情况，优化进行机制，提高管理水平。改善办学条件，增强保障能力，促进学校健康良好的发展。现把这学期工作总结如下：

一、加强整体规划和建设，努力探索后勤改革新路子

我校的环境和基础建设在随则着学校管理和发展的需要不断发生变化。目的是为全校师生员工创造更好的学习、生活工作条件。因为学校是全体师生的又一个家，美好的家园会让孩子门愉快安逸，精神本振奋。学期我们采用“整体规划，分步实施”的原则加强基础建设。

今年春天我们在校园文化墙前边铺了一百多平米草坪，操场东侧及教学楼前栽满了红花麦里，同时教育师生做好平时的爱绿、护绿工作。五月份，我们改建了领操台、升旗台，安装了新的白钢旗杆。在校园内拆掉旧式花池，修建了自动控制的喷泉及养鱼池。虽然我校新修的喷泉规模不大，但是每当下课喷泉自动喷出清凉的水雾，校园内干燥的空气立刻变得湿润。

另外，我们按照美术张扬老师的设计把教学楼的正墙面彩绘以|“飞翔”为组主题的壁画，墙面文化简洁大方，意义深刻。为了解决教学楼前积水和车库门前灌水问题，六月初，我们把操场南侧教学楼前加高，铺了四百多平米沥青路面，从而解决了校门前汪水和车库门灌水问题。修喷泉、加高沥青路面，这两项工程都是由五年二班朱厚达同学的家长主动赞助的，总共为学校节约五万多元。

二、抓好综合管理，为学校的发展做好后勤保障

后勤工作必须服务于学校大局和各项教育教学中心工作，因此我们后勤各部门的工作人员都能从学校整体工作出发，听取每条合理化建议，主动配合其他领导做好学校的各项工作。学校后勤综合管理的好坏，反映在学校财务工作，校产管理、食堂、校车安全管理等褚多方面。这些工作细致到位才能保障学校各项工作顺利进行。财会管理方面：严把财务制度关，从学校大局出发，千方百计增收节资，避免浪费。在资金问题上可花可不花的钱坚决不花，非花不可的钱尽量少花，采购物品要货比三家，为学校节约每一分钱。

在校产管理上，做到工作细心，兢兢业业。为了减轻一线教师的工作强度，尽量不去拖累前线教师。今年拆旧式花坛，种草坪、栽红花麦里，从翻土施肥到栽种花草以及给校园内体育器材、院内栅栏墙刷油，这些活儿，全是我们后勤的司机，厨师、打更大叔利用休息时间共同努力去完成的。他们虽然是我校的临时工，但是工作的敬业精神和不求索取的崇高境界非常值得我们学习。

另外，我们把安全教育工作作为后勤工作重点内容之一。平时的常规检查做到了食堂管理天天查，学生安全天天查，“三室”及各教室、办公室安全日日查，学校常规管理经常查，这些检查不是流于形式，检查做到细致到位并重点做好记录。我们积极配合铁岭市卫生局、区教育局生产教育办对后勤工作的检查指导，发现问题及时解决。

这学期我们更重视校车的安全管理。把坐第二趟校车的同学在等车期间全集中到幼儿三班教室，由杜老师负责学生安全。校车管理的好，学生安全上学，安全回家，家长放心，学校声誉也会相对提高。

**工作总结精彩开头团队12**

1.时间一晃而过，弹指之间，20\_年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的-年，现将工作总结如下:

2.在繁忙与努力的工作中，我们又不知不觉迎来了新的一年，即将过去的20\_年，对我们每个人来说都应当是一个有意义的、有价值的、有收获的一年，站在20\_年的年末，再回首这一年的工作历程， 作为公司这个大家庭的一员，我有很多的感触，最大的感触就是我更加深刻的感受到我们企业之蓬勃发展的热气，我们奋发向上的拼搏精神。

年在全体同仁的共同努力下，在领导的正确指挥下，我们收获满满的度过了一年。今年，我们的业绩完成了指标，这不是我一个人的功劳，而是和大家的努力分不开，因为有了我们这个优秀的团队，大家相互帮助，相互扶持，相互进步，每个人都发挥出了自己最大的努力，才能打赢-场又-场的硬仗，为20\_ 年画上了一个完美的句号。

4.过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作.上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下:

年在局党组和科室的正确领导下，1结合岗位实际，树立为领导服务、为机关服务，为烟草事业发展服务的思想，较好地完成了组织交给自己的各项工作。下面我就个人一年来的工作情况向大家做以汇报，不足之处敬请大家批评指正。

6.时间一晃而过，转眼一年又要过完了，回顾这一-年的工作，我收获多多，感概多多，内心充满了感恩，也更加富有激情。正如雷锋日记说的:“如果你是-颗螺丝钉，你是否永远坚守你工作的岗位?”每一次任务我都会问自己这个问题，因为我觉得自己就是-颗很不起眼的螺丝钉，尽管如此我告诉自己要做一颗靠谱的、有用的螺丝钉，这样才能充分发挥出自己的价值，于是，在将过去的一年里，我不断拓宽自己的理论知识面，从而提高自身解决问题的能力，力争为单位做出更多的贡献

7.繁忙的一年又快过去了，回望20xx年，真是感慨万千，有得有失。20xx年真是难忘的一-年，感谢领的大力栽培，和同事们的支持和帮助。努力开拓市场，对内狠抓生产管理、保证质量，以市场为导向，对今年全球性金融危机的挑战，抢抓机遇，销售部全体人员齐心协力完成了本年度的销售工任务，以下八条是本年度的工作总结:

8.在全体同事的共同努力下，在公司领导的全面支持、关心下，本着一切为客户服务的宗旨，围绕优化服务、拓展xxx和xx的宣传和信息的功能，从客户的利益角度服务、业务管理、提高企业的知名度和利益最大化，通过扎扎实实的努力，圆满地完成了20xx年的工作。作为我厂的综合科室，办公室的工作繁1杂、琐碎，很多工作不可预测。一年来，办公室在厂部的领导下，在全体工作人员的共同努力下，在兄弟科室的配合下，始终按照年有计划、月有要点、周有安排、日有任务、责任到人的要求，紧紧围绕为我厂生产管理及后勤服务这一中心，努力协调各部门之间的工作关系，认真履行岗位职责,团结协作，较好地完成了本年度的各项工作任务。回年初以来，在信用社领导的关心及全体同志的帮助下，我认真学习业务知识和业务技能，积极主动的履行工作职责，较好的完成了本年度的工作任务，在思想觉悟、业务素质、操作技能、优质服务等方面都有了一定的提高。

**工作总结精彩开头团队13**

自20\_\_年上半年以来，我综合维修组在车间领导正确有效的领导下，狠抓安全生产，不断加强员工的自身建设以及提高员工学习积极性和创新性，更好地服务于公司，服务于生产,为车间建设安全生产工作打下了坚实的基础。 现将20\_\_年上半年的工作情况及下半年工作安排总结如下：

一、工作完成情况

1、安全情况

安全生产是安全与生产的统一，其宗旨是安全促进生产，生产必须安全。搞好安全工作，改善劳动条件，可以调动职工的生产积极性;可以减少劳动力的损失;减少财产损失，可以增加车间收益，无疑会促进生产的发展;而生产必须安全，则是因为安全是生产的前提条件，没有安全就无法生产。为了质量达标，确保安全生产，班组做了一系列整改。还专门针对每个工种制定了排版，明确指出岗位责任制和操作规程。把班组分为四个小版块：机加工、计量仪表、电焊及切割、设备维修及养护。

2、工作任务

综合维修班组主要负责四大方面的任务：

(1)设备维修

我班组20\_\_年上半年完成小修设备台次，故障修台次，更换软水设备树脂、维修运用段及丹洲营的加油机及油泵、以及沿线设备的检查、维修、保养等。上半年各项任务完成良好，设备运行正常，未出现任何人员和设备事故。

(2)机加工

20\_\_年上半年共完成机加工 件。其中有检修车间风路改造，机车配件打孔、车削、铣削等，以及加工及修复设备配件。为整备车间据割渡板所用钢管及一度停车指示牌底架，修复隔离开关操作棒等。为设备车间车削加工专用工具、设备配件，以及切割加工各种所需材料及工件。上半年机加工各项任务完成良好，且较去年有明显提高，工作过程中无人员及设备事故。

(3)计量及仪表

计量工作上半年有：外委检定安全阀10个，氧气表、乙炔表4套。校验铁路专用计量器具31件。去供电段校验电流表、电压表30块，为通信段校验压力表\_\_块。为本段校验机车上的压力传感器\_\_0个，校验检修库内外地面设备上的压力表280块。各项任务完成良好。

(4)电焊及切割

上半年我班组建立起电焊作业平台，主要工作有车间设备的修配、焊接，以及制作工器具及加工车间所需配件、切割材料。改造吊钩起重机限位等。同时对中修库的埋线管等进行焊接。

二、工作中存在的问题

1、还需增强职工自主安保意识。

2、由于专业性强，还需加强职工技能培训及职业道德素质。

3、随着各项工作任务的增加，需要进一步加强班组建设，现场监管。

4、节支增效还需继续加强。

5、没有充分发挥职工能动性，鼓励职工科技小创新。

总之，上半年的工作，有成绩也有不足，有欢乐也有苦涩，但收获却是主题。在今后的工作中，综合维修组将坚持安全发展，稳中求进，质量达标，全面完成生产各项任务，为车间建设再做新贡献。 20\_\_年下半年工作安排

20\_\_年下半年为了使质量标准化再上新台阶，综合维修组在分析外部环境和内部实情后，对下半年的工作做了如下安排：

1、确保安全生产，根据车间每月工作计划的安排，做好各项任务。

2、继续加强学习培训，全面提高全员安全素质与技术素质，建立一支高素质、高战斗的检修、加工队伍，以适应更高难度的任务。

3、继续完善管理机制，强化安全管理。加强基础管理，完善组织机构和职责，提高突发事故预防和应对能力，掌握必要的知识和技能，提高班组职工自救、互救能力。

在20\_\_年下半年中，综合维修组的工作将会更加繁重，综合维修组在下半年定会振奋精神，共同迎接更大的挑战，共同亨受更大的喜悦，因为我们每个人不只是一个单调的音符，只有当每个音符都紧紧凝聚在一起的时侯，才能成为一首气势磅礴的乐曲 ，才能使自己的价值得到最充分的发挥。

**工作总结精彩开头团队14**

本年，\_\_支行的信贷工作在行领导和信贷处的统一安排部署下，全行上下齐心协力，以加快发展为主题，以扩增存贷规模、提高资产质量为核心，以加强信贷管理为重点，以各项信贷制度的落实为基础，经过了一季度的“非常奉献6+1”和二季度的“星光大道”等竞赛活动，\_\_支行各项经营业绩稳步增长，截止12月末，支行各项存款余额21307万元，较年初增加 2145万元;各项贷款余额 11344万元，较年初增加 2527万元，存贷比例 53%;不良贷款余额 万元，较年初下降 万元;办理银行承兑汇票金额8849 万元;办理贴现金额 5507万元;利息收入 584 万元，半年实现利润 377 万元，全面完成上级下达的目标任务，信贷管理也逐步向规范化、制度化迈进。

一、认真执行政策，严格按照规范化管理要求，切实加强信贷基础工作，确保各项指标完成。

一年来，我行认真学习、深刻理解总行会议和文件精神，适时分析形势，认真执行政策，从严监管企业，规范内部管理，切实防范风险，不仅提高了信贷管理水平而且为保证～完成全年各项经营责任考核指标打下坚实的基础。

在贷款投放上，支行狠抓贷款投放风险管理，采取的具体措施是：

⑴严格执行总行下达的《信贷风险控制指导意见》，进一步对信贷风险进行控制，对授信行为进行规范。严密了贷前调查、审查及审批手续，对信贷人员贷前调查的范围及要求，确保信贷调查材料真实有效。

⑵严格控制信贷风险，严格执行信贷风险防范控制管理体系，全面实行审贷分离，规范了贷审会，实行了贷审例会制，严格按照贷审会议事规程召开会议，明确各环节主责任人职责。

(3) 扎实细致地开展贷后检查工作，定期和不定期地对企业经营状况和抵押物状况进行检查和分析，认真填报贷后管理表。

(4) 切实做好贷款五级分类工作，制定了五级分类的具体操作实施细则，对客户进行统一分类，从而提高了信贷管理的质量。

(5) 对流动资金贷款、贴现贷款，承兑汇票在上报审批过程中严格执行总行要求的调查、审查、审批环节的统一格式，切实从源头上控制信贷风险。

(6)积极配合总行信贷处做好信贷检查工作，在检查中没有发现一例违规现象，信贷工作得到肯定和好评。

二、通过信贷杠杆作用，抢占市场份额，壮大资金实力，增强发展后劲。

本年，我支行继续围绕开拓信贷业务、开展信贷营销、积极组织存款等方面做文章，切实做好大户的回访工作，密切关注并掌握贷款单位的资金运行状况和经营情况;大力组织存款，积极开拓业务，挖掘客户。

1、本年，我行信贷资金重点投放于优质企业和大中型项目，继续重点扶持信用好、经营好、效益好的优质企业，如中联巨龙水泥有限公司、亿人城建有限公司、利玛置业有限公司等，把这部份贷款投入作为我行调整信贷结构、分散信贷风险、抢占市场份额、维持持续发展的重要战略措施，信贷结构得到进一步优化。而且，通过优化信贷结构，信贷资金正确的投放，使我行的优质客户不断增加。既降低了经营风险，同时又取得了良好的社会效益。

2、本年，我行坚持业务发展多元化，加快票据贴现业务的发展，重点增加对优质客户的信贷投放量，不仅降低了贷款总体风险度，而且带来了丰厚的利息收入，随着相对独立核算的实行，经济效益显著提高，今年一至12月份实现利息收入584万元，超过去年全年收息水平，实现利润377万元，有效地壮大了资金实力，增强了发展后劲，呈现良好的发展势头。

三、加大信贷营销力度，不断开拓业务空间，加快业务发展步伐。

1、本年，我行在信贷业务发展中取得了一定的突破，特别在汽车消费贷款方面也取得了一定的成效。我行还特别注重加强银企合作，协调处理好银企关系。根据形式发展和工作实际的需要，积极开展调查研究，与企业互通信息，加强理解与配合，共同协商解决问题的途径，加大对企业的支持力度，构筑新型银企关系。三月份，我行与市汽车销售有限公司举办了银企联谊活动，通过活动，加强了银企之间的沟通与了解，建立了深层银企合作关系。

2、本年，我行进一步提高对信贷营销的认识，不断推进文明信用工程建设，最大限度地抢占市场份额，建立稳固的客户群体，加大对个私经济、居民个人的营销力度，选择信用好、还贷能力强的个体企业和城镇居民做为我行信贷营销的对象，把信贷营销与绿色文明信用生态工程相结合，通过一系列的社会文明信用创建活动，打造我行独特的信贷营销品牌。

三、建立完善的内部管理机制，业务操作有条不紊，提高办事效率，推进业务发展。

我行在不断加强和改善日常信贷工作的同时，还注重加强信贷人员的业务学习，以便能在业务操作中得心应手，提高工作质量和工作效率。做好信贷资料归档和各项结转工作，实行一户一档，建立完整系统的客户信息档案，以便于及时查阅和调用。

对于信贷台帐和报表，能够完整、准确地反映数据，及时上报各项报表，做好信贷登记工作，及时提供信息。在搞好管理的同时，我行还不断强化服务意识，改善服务手段，积极开展优质文明服务，树立“窗口”形象，以服务留住储户、以热情吸引存款，始终以客户就是上帝的理念精神，更好地为客户服务，提高我行的对外形象，并以优质的服务促进业务的发展。

四、明年工作思路

1、立足当前，抓好各项阶段性工作，在本年打下的基础上，明年全面启动。

明年，我们要做好信贷各项业务的安排和落实，对于本年已有意向的项目，明年力争做好、做实，例如要做好新港国际和华茵房地产的商品房按揭工作，做好大户回访工作，加强贷款企业的资金回笼款统计工作，巩固老客户，发展新客户，全面开展信贷营销工作，努力完成信贷业务各项指标任务。

2、做好企业信用等级评定工作，为信贷决策提供科学依据。

认真调查核实企业情况，开展企业信用等级评定工作认真学习、深刻领会有关文件和总行信用等级评定与管理办法的基础上，严格按照总行规定的统一标准和计算办法，确保客观、公正、准确地评定企业的信用等级，真实地反映企业的经营管理、财务状况和信誉程度，为我行衡量开户企业风险承受能力、实行信贷准入机制建立基本依据。

3、总结经验，切实加强管理。

进一步加强信贷基础管理工作，按照总行信贷处检查要求，加强信贷 档案完整性、准确性、合规性和保密性的管理，建立健全信贷业务台账、授信台账、抵质押品台账和不良贷款监管台账。确立支行经营和管理目标的最佳组合，确保支行资产质量始终保持稳定状态。

本年各项工作虽然取得了一定的成绩，但距行领导要求还有一定的距离，我们冷静分析了存在的不足：

一是业务规范化管理工作有待进一步加强，要将制度规定全面落实到业务工作的各个岗位各个环节中去;

二是业务开拓范围还需不断扩大，涉及的领域要更广，更深，以促进业务快速持续发展。

以上问题将是我行以后工作完善和改进的重点，今后，我们将严格加强管理，不断开拓业务新领域，高标准严要求，在行领导和信贷处的正确指导下不断改进，不断提高，努力做好明年各项工作任务。

**工作总结精彩开头团队15**

1、岁月如梭、时光飞逝，转眼间又到了新的一年，回顾这一年的历程，我在公司的领导下，在各位同事们的鼎力支持和配合下，按照总公司要求，立足本职，积极展开工作，圆满完成了自己所负责分管的各项工作任务，20XX年对于我个人来说是接受挑战的一年、充满希望和不断探索的一年，同时也是开拓创新、学习实践和收获经验的一年，感谢公司给予我这样一个表现自我的机会和展示自我能力的\*台。现将我的工作总结如下：

2、转眼间，我一年的工作又要结束了，在一年的工作中，我可以说是做到了最好，随着时间的推移，我在自己的银行会计出纳工作上越做越好，这些都是我工作数年以来不断努力的结果。一直在努力，一直在超越，相信自己能够在新的一年里做的更好！

3、集团公司出纳业务量大，种类繁多，我任职出纳的职责是打印支票、开具各种银行票据接待客户，解答他们的有关业务问题，编制和录入与银行有关的会计凭证，登记银行账簿，整理和保管银行业务资料。回顾这一年来的出纳工作，取得了一定的成就，但也一些不足之处，现将我任职集团公司出纳工作总结如下。

4、转眼间我们送走了20XX年迎来了崭新的20\_年，回顾这一年来的工作情况，还是收获颇丰，作为单位出纳，我在收付、反映、监督、管理四个方面尽到了应尽的职责，在不断改善工作方式方法的同时，顺利完成如下工作：

5、因为回首这一年的工作，我们会计出纳部的每一名员工都有自已的收获，都没有碌碌无为、荒度时间。尽管职位分工不同，但大家都在尽最大努力为行里的发展做出贡献。现将全年的工作情况向全行职工作以下总结。

**工作总结精彩开头团队16**

1. 光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，20xx年即将过去，20xx年即将来临。新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战、“决心再接再厉，更上一层楼”，一定努力打开一个工作新局面。在20xx年，更好地完成工作，扬长避短。

2. 一年的时间很快过去了，在一年里，我在院领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

3. 总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水\*，为公司的发展做出更大更多的贡献！

4. 时间一晃而过，弹指之间，xx年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作计划如下：20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

5. 日子在弹指一挥间就毫无声息的流逝，就在此时需要回头总结之际才猛然间意识到日子的匆匆。今年7月，我来到xx 工作，近6个月以来，在公司领导以及同事们的支持和帮助下，我较快地适应了工作。回顾这段时间的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在行业学习上远远不足，要想做精做好必须得深入业务中去，体会客户的心理和行业的动态。在技术上还有待提高学习。新年到来，我会做好20xx年个人工作计划，争取将各项工作做得更好。

工作总结开头10篇（扩展5）

——年度个人工作总结开头10篇

**工作总结精彩开头团队17**

本学期以来，我校的各项工作都开展得有条不紊，在上级领导的关心和支持下，在学校领导的正确领导下，我们学校的团队工作又上了一个新台阶。少先大队在学校党政和上级团委的领导下，遵循学校实际和中小学生身心发展的规律，积极贯彻新课改理念，以服务青少年学生的成长需要为目标，在青少年学生的思想道德教育，文明行为习惯养成教育，学生校园生活，学生管理等方面开展了大量的工作，并取得了一定的成绩，较好地完成了全学期的各项工作目标。现将本学期的工作总结如下：

一、提高团员整体素质，发挥团员的示范作用

1、认真加强团队干部组织相关学习，努力提高他们整体思想素质。切实做好团队建设，提高团队干部队伍的整体素质。同时，这也是做好团队工作的重要保证。

2、在少先队活动中，利用大会、班会、队会等形式，讨论少先队员该如何从自身做起，在班级及学校中怎样起模范带头作用，怎样严格要求自己等等，进一步塑造少先队员的表率形象。

3、做好对团员的评议活动，对评议不合格的团员，要求其写出书面保证，限期改正。

二、积极开展多项活动，丰富学生的校园文化生活。

1、坚持用好板报、园地，对学生进行安全教育，诚信美德教育，创文明城市，遵纪守法教育，爱护公物教育，勤俭节约教育，弘扬雷锋精神教育等，教育内容丰富，教育效果良好。

2、课外活动为学生提供了自由发展的空间，学生在课外活动中充分发展特长，展示个人才华。学生在学知识、学技能中受教育，不断提高自身的综合素质。为充分展示我校艺术教育成果，进一步推进学校艺术教育的发展，本学期，团队部以庆祝“六一”国际儿童节为契机，开展了《祖国好家乡美暨“童心向党”》诗歌朗读活动。活动中，节目丰富多样，内容健康向上，让学生了解党的历史，激发全体学生奋发向上的爱党热情，产生了良好的教育效果，掀起了一阵爱党热潮。

3、学校文化橱窗是我校的主要文字宣传阵地。本学年团委和总务处一起对学校各地的文明宣传标语进行了设计。随时对学校的文化橱窗进行更新。

本学期，在学校领导的正确领导下，经过全体团支部成员的共同努力，在各个方面都取得了一定成绩。我们相信，只要我们团结一心、锐意进取，今后的团委工作开展得更好。

**工作总结精彩开头团队18**

20\_年，我室纪检监察工作始终坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，贯彻落实党的xx大和中纪委六次全会以及省市纪委的有关指示精神，紧密结合公司实际，在坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、以完善制度为重点，以廉政建设责任制为抓手，以经常性监督检查为根本方法，实现公司全年“三无”(无违法违纪案件、无重大责任事故、无明显失职渎职行为)为目标。

一、工作情况

1、开展党风廉政宣传教育

党风廉政宣传教育工作是国有企业推进党风廉政建设和反腐败斗争的治本之策，是建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的思想基础，是从源头上预防和治理腐败的重要途径。

(1)深入开展学习《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》活动。为深入贯彻会议精神，进一步促进党员领导干部廉洁从政，弘扬党的优良作风，求真务实，艰苦奋斗，密切联系公司党员干部、

职工。公司纪委规定每个月最后一个星期的总经理办公会必须先学习廉政建设的有关文件。

(2)深入开展典型教育活动。利用正反两方面的典型事例加强

对党员干部反腐倡廉的教育，增强党员干部廉洁从政的意识。20\_年上半年，公司纪检监察组织党员干部观看警示教育宣传片。4月20日，公司纪检监察组织全体员工到市委党校廉政教育基地参观见学，广大员工纷纷反映这样活动搞得好，体会很深刻。7月19日，组织全体职工集体观看警示《贪之悔》教育片。

(3)开展党风廉政教育专题培训。为进一步加强党风廉政教育，

不断增强广大党员干部拒腐防变、反腐倡廉的意识和能力，8月23，纪委、监察室还将邀请刑罚专家来我司作《关于加强机关企事业单位在生产经营中应注意的若干法律问题》专题辅导讲座。

2.组建、完善纪检监察信访工作体系，制定相关管理制度。

一年来，地铁公监察室结合新形势和实际工作情况对信访来访

规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。截止目前共接待信访来访工作17件，其中来访4次，来信11件。信访来访制度的修订：一是热情接待，认真做好群众来信来访工作。按照中纪委《关于依纪依法规范纪检监察机关信访举报工作的若干意见》的要求，以人民利益无小事为原则，坚持做到“三心”：即耐心、诚心、热心，努力解决群众来信来访问题。二是规范行为，切实做好纪检监察信访工作。按照上级指示精神及年初制定的20\_年信访工作重点。确立了重点解决工程招投标领域和拆迁引发

的突发性群体事件的工作思路，一方面，抓好纪检监察人员对新修订的《信访条例》及相关政策法规的学习。另一方面，加强对上访群众的宣传，增强他们的法制意识，促使群众依法有序信访。三是讲究方法，增强实效。对一些别有图谋的人，在坚持热情接待和规范行为的基础上，采取特殊情况特殊处置，让来访人员感到来访必须有依据，必须要负法律责任，必须要对事实负责。同时，工作中严格把握政策界限，做好耐心说服工作，所有来信来访都做到了息诉息访。

3.对公司执行党纪政纪、法律法规和制度情况进行监察。

纪检监察的根本职能是督察。今年来，围绕工程领域重大招投标

活动、机关内部办公效率、现场文明施工三个方面进行认真督察。一是明规定，严把关。今年以来，共参加公司各类工程招投标监察活动31次，做到严格把关，确保程序合法，绝不允许搞变通。如地铁1号线第11标段，投标单位资格审查中，中国土木工程公司的投标人由于没有法人代表的授权书，不符合有关规定，当场予以废标;二是盯节点，促落实。公司领导要求监察室每次就总经理办公会议定需要落实和反馈的事项，督促各部门落实，并定期进行通报。在前期的督查中，发现个别部门在文件的审批中出现过不同程度的耽误，近两个月加大效能督查的力度，机关办公效率明显提升;三是高标准、抓经常。为配合福州市文明城市创建活动，从今年3月份开始，监察室对地铁1号线全线的施工点、站、段进行全面的文明施工督查，严格按照市文明办的要求，每日查、每周讲评、每月通报，发现问题立即纠正。目前，全线的文明施工情况有了明显的改观。

4.企业文化建设推进工作

实现企业和员工的共同和谐发展是企业文化建设的终极目标。它

是由企业目标、员工目标和共同目标构成的。根据公司安排，由监察室兼管企业文化工作，3月份开始，从企业文化咨询公司的投标工作到目前的实施阶段，监察室全体人员一直负责组织协调工作。4月25日企业文化启动大会召开以后，企业文化工作一直按计划进行;5月26日深圳企业文化管理咨询有限公司完成了《企业文化诊断评估报告》，企业理念征集和撰写工作也已初步拟订，7月20号进行了企业文化理念的座谈和确定工作;十月份组织公司主要负责人到各主要城市地铁公司进行调研活动，同月下旬聘请福州市相关社会人士及当地方颇有影响力的地方民俗学家开展对福州地铁企业文化的商讨会;十一月份基本完成企业文化定稿;十二月下旬分发员工手册并进行培训。

5.完成上级领导或上级机关交办的其他工作

(1)总经理办公会议落实事项的督察，现场跟踪督察办理要求。

(2)现场文明施工督察，安全质量文明施工不定期抽选的督察。

(3)配合公司纪委做好公司内外轨道交通1号线的工作的监察。

(4)组织协调好关于重申工程款支付审批时限及程序全线督察。

(5)其他上级领导或上级机关交办的临时突发事件的监察工作。

二、经验总结

三、不足之处

四、对公司的建议

**工作总结精彩开头团队19**

20\_\_年来，我在车间党政的正确领导下，在班组职工的努力配合下，紧紧围绕“作风过硬、技术精堪、保障有力”的目标，团结协作，齐心协力，较好地完成了上级下达各项工作任务，保障了浮选设备的稳定运行。一年来，本人加强检修技能和管理知识的学习，不断加强自身的学习和改造，提高设备检修的能力和班组的管理能力。20\_\_年，我所在的班组各项水平都上了一个台阶，跻身到“一级班组”，荣膺矿业公司“先进集体”，创建了“品牌示范岗”，总结了“浮选机\_\_3故障诊断法” 。现把自己一年来的学习及工作情况进行总结。

一、加强业务技能学习，提高管理水平

作为一名检修班组的副班长，如果没有一定的检修技术水平，没有一定的管理知识，就难以带领全班的检修人员在实际的设备检修工作中做好设备的检修，搞好班组的管理。特别是在目前，面临金融危机的冲击，企业面对巨大的挑战上，我们还是一如既往的做好设备的检修，以保证设备稳定运行，无论是我本人还是班组的全体职工，都能坚信只要我们做好本职工作，日子定会更好的。而我作为班组的副班长，能够理解班组员工对自己的信心，只有加强技能的提高，做好班组的各项管理，使班组在各项工作上上台阶，面对危机、面对困难，做好设备的检修，保障设备的稳定运行。在个人提升到技师水平上，做好了导师带徒工作，\_\_年按计划进行了导师带徒，用自己所掌握的技能手把手的教身边的人，使他们更好的掌握设备的检修技能。

二、规范检修，提升检修服务质量

按车间细化的检修流程，落实“以用户为中心”的检修流程，对主次要服务对象，设备故障报修以最方便用户为宗旨，及时做好检修任务准备充分、安全有序、快捷到位;对潜在的服务对象，临时安排的任务及时查看现场，明确任务后组织人力、物力进行检修，确保任务在最短的时间内安全优质完成。落实标准化检修。提高设备检修质量，标准化检修是必由之路，将日常性检修、设备中大修推行标准化，规范每项检修的事前准备、检修具体步骤、技术规范、检修人员配备、安全危险预知，将班组整个维护设备的经验和技术进行集中开发，指导班组检修人员检修，规范检修流程，确保检修质量的可靠。在检修服务上，统一规范检修人员的服务文明用语，规范检修人员与操作人员的沟通行为。

三、建立用户沟通机制和快速反应机制

我们班以互惠互利为准则，建立互相信任互相依赖的工作氛围，不断增强团队在用户心中的认知度。做好与生产方操作人员、班组长及管理人员的沟通，相互交流专业检查与设备操作的经验和体会，消除误解，及时解决日常工作中出现的小故障，实现设备高效运行。通过收集用户需求和问题，并高效解决反馈，使用户心中的疑虑、意见和建议得到及时表达和解答，从而营造“实现共赢”的\_\_\_\_氛围，进一步提升了用户满意度。通过有效的沟通，在设备的检修上形成了共识，特别是在设备的系列检修上，达成了设备系列检修的共识，杜绝了以往坏那修那，头痛治头，脚痛治脚的弊病。落实好设备的系列检修的检修，提高设备的可开动率，设备的可开动率达到了100%。 “想用户所想，急用户所急”，根据用户需求，建立快速反应机制，实现反应快速的高效服务。由于浮选车间的球磨设备、浮选设备、强弱磁设备24小时都在运行中，设备及管道磨损大，因而检修任务也多，浮选设备检修班在全面做好设备日修的同时，做好设备的夜间突发故障的检修，浮选设备检修班严格按照承诺，在接到抢修指令后在30分钟赶到检修现场，实施对故障设备的抢修，\_\_年浮选设备检修班共对生产方实施突发故障检修14次，每次都按照承诺的时间赶到现场实施对故障设备的抢修，确保了设备的稳定运行。

五、参与点检保设备稳定运行

作为一名班组长，在做好设备日修、停产检修的同时，利用工余时间到生产现场对设备进行点检，及时发现设备运行中存在的问题，及时对隐藏的设备故障实施检修，有效的保障了设备的正常运行。同时完善落实班组的“项目负责人”的设备专业巡查制度。将每台设备定好每周检查人、检查内容， “项目负责人”必须对所负责的设备进行全面诊断，发现的问题能解决的开内部检修单立即现场处理，不能解决上报班组，由班组安排处理，班组不能解决上报车间。浮选机在运行中很难发现其故障，只有在无法开启时才对故障实施检修，这是遗留下来多年的弊病。为确保设备的运行顺畅，我们主动参与浮选机的日常故障检查，每周1-2次由电工对100多台套浮选机的电机运行负荷进行电流测试，并根据所测试的电流数据进行对比分析，得出结论，及时的对隐藏的故障进行检修，确保了设备的正常运行。在这基础上，我总结了一项“浮选机\_\_3故障诊断法”，并在实际的设备故障诊断上得到有效的运用。

六、树立宗旨观念，强化服务意识

牢固树立宗旨观念，责任意识，服务意识及无私的奉献精神，个人利益无条件服从国家利益和集体利益，在面对新的要求、新的任务、振奋精神、加倍努力，努力树立服务意识，提高服务能力，把优质服务视为天职，勤勤恳恳、兢兢业业、切实做到热情服务，主动服务、耐心服务、文明服务，尽最大努力为选矿生产提供最优质的检修服务，创建了“检修服务品牌示范岗”做到“一切为了用户”的检修服务品牌的创建，并在实际的工作中不断的提升服务质量，实现工作和服务再上新水平。\_\_年被矿业公司命名为“品牌示范岗”

一年来，本人在车间党政的正确领导下，取得了一些成绩，但我认为成绩的取得离不开上级党政领导的关怀和帮助，更离不开班组全体职工对我工作支持的结果。各项工作得到了生产方和车间的认可，同时也存在一定的不足，主要体现在检修服务及与操作人员的沟通方面。下一步，将牢固树立宗旨观念，责任意识，服务意识及无私的奉献精神，个人利益无条件服从集体利益,在面对新的要求，努力树立服务意识，提高服务能力，把优质服务视为天职，勤勤恳恳、兢兢业业、切实做到热情服务，主动服务、耐心服务，尽最大努力为选矿设备检修提供最优质的服务,真正做到检修“服务”生产满意。

**工作总结精彩开头团队20**

刚从坐席座上团队长，有一种说不出的压力和无名的责任感，在团队长培训的时候就知道作为一个好的团队长应该去如何关心自己的组员，处理好每日工作中遇到的各种问题，真正进入了团队才知道除了完成团队长应该做的一切工作，更多的是用时间与自己的组员去沟通，去了解每一个组员的优点有缺点，我所带的组员是新上线的学员，对话术和技能的辅导是更加不能缺少的，所以在不影响个人业绩和工作的同时，给予分类的话术辅导，通过录音分享以及平时总的好的话术去加强组员的技能和知识面的扩展，尽可能的用自己和公司的资源去强化团队！

当然，一个好的团队缺少不了一个好的团队长，在项目中也有很多我本身不是很了解的问题以及在后援和业务渠道各方面的问题处理，在不懂的时候我会向别的团队长学习向项目经理去请教，去真正掌握好每一个流程和环节，这样才能够解决好每一个问题和不足！

在这二个月的时间里，我深刻了解到与组员之间的关系和强化团队集体精神的重要性，有气势和凌聚力的团队才是一个强的团队，所以，我会用笑容去减轻组员的压力，用有针对性的关心和辅导以及通过每天早会的时间去加深组员之间的沟通，去了解组员心里的想法，非工作时间里去和组员在一起聊天和参加集体的活动加强团队内部的气氛和集体的业绩精神，即时的发现问题解决问题才能让组员在工作时间更好的去发挥和创造出最佳的业绩！

新的项目，新的团队，新的ｔｍｒ，做为一个新的团队长，相信我们会从每一个问题中成长起来，用一个个新的业绩目标去伴随团队的成长，每一个团队都是从＂新生命中＂铸造出来的，利剑只有磨练才会锋利，相信有公司各方面好的平台和组员积极的精神冲劲，一定能够成为一刻新星闪耀在电销中心的天空中！

**工作总结精彩开头团队21**

时光荏苒，XX年很快半年就过去了，回首过去的半年，内心不禁感慨万千。时间如梭，转眼间又将跨入另一个阶段，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。 今年，是本人在参加财务工作的第二年。按说，我们每个追求进步的人，免不了会在终岁首对自己进行一番盘点。这也是对自己的一种鞭策吧。在一年的时间里，在领导及同事们的帮助指导下，通过自身的努力，无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩，本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将XX年的工作做如下简要回顾和总结。

**工作总结精彩开头团队22**

一学期来，学区团队工作在上级团委和学区各级领导的关心指导下，继续坚持以-和-同志“-”重要思想为指导，以全面贯彻落实《公民道德建设实施纲要》为重点，不断加强日常行为规范养成教育，积极开展丰富多彩的活动，全面扎实地推进学区团队工作的顺利开展。现就一学期来的主要工作总结如下：

一、认真贯彻执行《公民道德建设实施纲要》，切实加强少年儿童思想道德教育

一学期来，在学区团总支和少先队大队部的带领下，各校少先队大、中队组织和各级辅导员始终把少年儿童思想道德教育放在首位，把养成教育作为少先队工作的重点。认真学习贯彻《^v^中央关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神。为把这项工作引向深入，学区在4月份以开展清明节系列活动为契机，在全学区少年儿童中广泛开展了“革命先烈永不忘，民族精神代代传”活动。活动包括三个阶段：一追寻革命先烈的足迹，二传承精神文明新风尚，三立志奋发有为建小康。学生从历史中寻找民族精神，从身边小事中体验社会新风尚，从“奋发有为建小康”读书征文中表达自己对美好未来的向往，充分地认识和体验到做为一名当代少年儿童，弘扬和培育民族精神的重要意义。同时，今年9月1日，新颁《中小学生守则》和《小学生日常行为规范》即将正式实施，学区抓住这一契机，结合各校实际，自行修订了一份《小学生日常行为规范实施细则》，并在各校中广泛开展学习宣传活动。各校均能通过晨会、早操、班队会课、国旗下讲话等途径组织全体学生开展各种形式的学习教育活动，比先进、找差距、促提高，有效地加强了学生的日常行为规范水平，促进了良好校风的形成。在4月30日举行的《中小学生守则》、《小学生日常行为规范》知识竞赛活动中，\_\_\_两位同学分别以98分和89分的好成绩获得中、高年段第一名。

二、重视业务培训，提高团队工作效率

在当前课改形势下，广大团员教师、各级辅导员大部分能重视学习，积极探索新时期团队工作的新思路、新做法，不断地提高自己的工作能力，提高思想素质。其中，多位老师撰写的团队和班级工作论文在县级获奖或收入县、学区汇编。

当然，在对团队学生小干部的培训方面，各校普遍重视不够，其中包括大、中、小队干部的培训、校园文明督导队的培训和指导、每月“三赛”评比员的指导和评比制度的落实等。希望在以后的工作中，能引起各校的重视。

三、进一步建好、用好少先队教育阵地，充分利用社会各种教育资源，保证少先队事业可持续发展

本学期，结全学区教学常规管理检查工作的开展，德育处、少先队联合推出了《德育工作常规管理检查记载表》。这一检查记载表采用量化评分的方式对学校德育常规工作做了指导性评价。突出了少先队工作在学校德育中的重要地位。其中，关于少先队工作方面的检查项目就有27项，内容涉及绿化美化、班级布置、礼仪推普、队干培训、思品班队等方面，为学校行政、各级辅导员顺利、有效地开展少先队工作提供了努力的方向，促进了少先队教育阵地建设的进一步深入。

伴随着《德育工作常规管理检查记载表》的实施，我们迎来了许多令人欣喜的成绩：其中，做为少先队工作与新课改衔接的“图书角”已走进大部分班级，成为队员获取课外知识的一个窗口;中心小学升旗仪式以阵容强大、训练有素、服装整齐获得各级的好评;“景观大道保护行动”深入开展，拓展成除“警校共建”外我学区德育工作的又一特色阵地，获得县团委、教育局的好评;鼓号队和腰豉队的训练成果初显，在5月份举行的观摩评比活动中，中心小学、后店小学分获鼓号队和腰鼓队比赛第一名。

四、以体验教育为主要途径，深入开展各项教育活动

一学期来，学区少先队组织以少年儿童为主体，以“养成好习惯我能行”为主题，以学校为主阵地，密切联系社会、家庭，开展丰富多彩的体验教育活动。为进一步引导和激励少年儿童弘扬雷锋精神，学区在三月份开展了“学雷锋，见行动”系列活动，各校结合实际，组织学生开展了故事会、主题中队会、绿化美化、清除白色污染等活动。在此后举办“我身边的小雷锋”征文活动中，我们从队员们的字里行间欣喜地发现，一个又一个的小雷锋正在我们身边茁壮成长。\_\_等三位同学还获得本次征文一等奖。

另外，围绕体验教育这一大主题，本学期学区还组织开展了“让地球妈妈重现光彩”主题中队观摩活动、一年级“做诚信好儿童”讲故事比赛、小学生校园歌手比赛、小学生美术书画比赛、环保征文活动、保护景观大道手抄报展评、“爱国爱乡”社会实践活动等。特别是尾园小学\_\_\_同学的环保征文还获县级一等奖。

由于我学区少先队工作始终保持蓬勃向上的朝气，开拓创新的作风，有着一支团结协作的辅导员队伍，得学区少先队工作稳步走在全县的前列。在各级评优评先活动中，也涌现出一系列先进集体和个人。如：\_\_同学获省“四星雏鹰奖章”;\_\_两位同学获市“三星雏鹰奖章”;\_\_\_等五位同学获得县级三好学生;\_\_\_等四位同学获县优秀学生干部;\_\_\_等四个班级获县先进班集体。

五、存在问题及努力方向

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中存在的不足。主要体现在：1、各校团队工作开展层次参差不齐;2、部分辅导员责任意识不强，工作缺乏激情和创意;3、主题中队活动普遍受到忽视，队员活动机会少，队干素质得不到切实提高，少先队向心力不足;4、上级文件及学区少先队活动方案不能有效地传达到广大辅导员中，导致部分活动不能有效开展等。这些问题我们要在今后工作中努力解决，以促进我学区团队工作再上新台阶。

**工作总结精彩开头团队23**

一、人力资源管理：

1.人力资源战略管理：结合公司近年来的发展规划，逐步建立和完善了公司的人力资源管理体系，初步建立了公司人力资源6大管理模块的框架，从真正意义上把公司的人力资源管理从以前人事管理提升到目前的人力资源管理的角度。

2.组织设计和优化：全面对各部门的职能进行了定位，4月份建立和完成了公司各部门新的组织架构，对人员进行了定编，并在此基础上，结合上半年的内部调查、研究和实践，在下半年对公司各部门近50多个岗位重新进行了岗位分析，并组织各部门重新对120个工作岗位进行了《工作岗位说明书》的编制和确认工作并及时下发实施到位。

3.员工入职管理

a.招聘管理：根据需要，及时做好人员招聘及现有人员潜力开发工作

人员招聘是行政人事部人事管理工作中的重点，随着公司产能的提升，工作量加大，一线生产人员的招聘难度加大，为打破僵局，行政人事部采用多元化招聘手段，建立了合理的招聘渠道，人力资源的招聘与配置，不单纯是开几场招聘会如此简单。要按照既定组织架构和各部门各职位工作分析来招聘人才满足公司运营需求。也就是说，尽可能地节约人力成本，尽可能地使人尽其才，并保证组织高效运转是人力资源的配置原则。所以，在达成目标过程中，今后将对各部门的人力需求进行必要的分析与控制。力争使人事招聘与配置工作做到三点：满足需求、保证储备、谨慎招聘。

b.员工入职和转正管理：

每月定期做好新入职员工的培训上岗和转正考试，确保每位员工均能跟踪到位按时转正或对不胜任岗位的员工予以解除劳动关系处理。

4.培训管理：提高员工综合素质，积极展开各项培训

为了提高员工的服务意识、竞争意识、创新意识，行政人事部积极开展员工培训工作。在人力资源的开发和管理上，建立了新进人员的`培训体系、操作工培训体系、营销业务人员的培训体系，同时，通过进行各种类型的岗位培训和技能培训，为新进人员很快熟悉公司、熟悉岗位业务、很快融入\_\_公司奠定了坚实的基础。

本部门全力以赴把培训工作当作重点工作来抓;合理安排时间，组织教员、教材，调配教学时间，合理分工考试，批卷考试成绩公布通过培训，使新员工很快能上岗工作;通过培训使管理人员提高了管理技巧、开阔了视野培训出效益，培训加速了全体干部、员工思路的不断转变和创新。

5.薪酬和福利管理

建立绩效导向的薪酬体系，用绩效考核与薪酬结合激励人，奖效挂钩，绩效决定薪资水准，绩效决定升迁奖罚，坚定不移地对优秀人才实施倾斜激励政策，鼓励员工积极创造价值，并建立与公司分享价值创造、分享回报的氛围。在物质激励的同时，不断提高精神激励的水平，将成为企业持续激励的重要方式之一。

6.绩效考核和管理：

以业绩为导向，既是公司的经营目标，也是人力资源管理的重要环节。企业是：“考核什么，就得到什么”。对股东而言，要的是利润;对经营者来说，要的是业绩;对员工来说，要的是个人成就和个人发展。而这一切的基础都取决于公司的经营业绩。因此，公司对业绩的考核，对考核目标的设定，对考核标准的选择，对考核内容的要求将直接体现公司的经营理念和管理思想，并直接作用于企业对员工的激励。在实践中，我们通过对岗位业绩、员工素质、工作态度和领导能力多方面的量化考核，规范了月度的基础考核，不断完善和增加新的月度绩效考核表，加强计划与过程控制，加强了会议纪要的执行，强化了公司奖优罚劣、重在激励的分配制度，并成为激励人才成长的重要手段和管理方式。

7.员工发展和职业规划

8.企业文化建设

企业独有的企业文化是企业向心力的源泉。本年度公司初步建立了“以人为本，科技为先”的企业文化，希望能够结合优越的工作环境，宽松、人性化的管理氛围，同事间的友善热情，形成公平向上的企业精神。

企业文化不断深化是离不开广大员工的精诚付出和共同管理的效果，更离不开一个能蕴造和发展此文化的土壤和适宜的生存环境(政策支持)，相信，只要大家共同努力，龙城企业文化的内涵将更加深化。

**工作总结精彩开头团队24**

20\_\_年，我们\_\_班全体人员都能以公司政策方针为指导，以分厂领导为核心，严格执行分厂、车间的各项工作计划。为全面完成全年本班组的生产任务努力工作。\_\_和\_\_两种产品超额完成全年生产任务。\_\_受系统技改的制约，没有完成全年的生产计划。但是大家都能在相应的工作岗位上积极工作，为公司的发展作出了应有的贡献。在这新年来临之际，为进一步总结经验教训，现将工艺甲班全年的工作总结如下：

1、生产任务的完成：

(1)产品产量：

全年甲班共完成吨，消耗吨，消耗蒸汽吨。\_\_单耗为吨/吨，较去年的吨/吨上升了45公斤。蒸汽单耗为吨/吨，较去年的1..351吨/吨下降了32公斤。\_\_消耗上升的主要原因是。

全年共完成吨，消耗吨，消耗吨，消耗蒸汽吨。\_\_单耗为吨/吨。较去年有所下降。

(2)产品质量：

几产品的质量全年班中过程产品合格率100%，全年班中无任何质量事故发生。

(3)安全环保：

全年达到安全文明生产，安全上无人为责任事故发生，环保上无污染事故发生。

2、生产管理：

(1)安全环保方面:在生产上牢抓安全生产不放松,做到安全生产无小事，环保是大事。根据不同季节，严抓安全生产管理;严格生产责任制;严格劳动纪律;严格废水、废气排放。真正做到“不安全、不环保、不生产。”从而保证了全年无任何责任事故发生。

(2)设备管理方面：认真组织好本班生产的同时，积极配合车间搞好设备管理的日常管理工作。特别是抓好夜间的设备维护保养工作，出现设备故障时积极组织处理，以保证生产系统的安全稳定运行。从而为完成全年生产任务打下坚实的基础。

(3)质量管理方面：对于本车间的三种产品在生产过程严格把关，严格控制各项工艺指标，严格工艺操作规程。岗位出现工况异常及时调整，组织分析处理以保证生产运行正常和产品质量的稳定。达到全年各产品质量合格率100%。

(4)其它基础工作：结合公司提出的精细化管理，在保证生产正常运转的同时，认真配合车间搞好本班组的现场清理，认真督促积极参与。并认真组织搞好各产品检修、停车后的开车工作，那有困难就及时靠上去帮助解决问题。认真组织调整生产系统的、水电、汽的平衡。保证了系统的长周期满负荷运行。

3、思想政治工作和民主管理:

(1)思想政治工作：在搞好安全生产的同时，始终贯穿抓好职工的政治思想学习工作。和公司政策方针保持高度一致，并认真传达各时期公司、分厂、车间的学习文件和方针目标。在绩效工资实行的过程中，许多职工有情绪和不理解就认真做以解释，及时做好思想工作保证了不会因为思想波动而影响正常生产。从而保证了职工的思想关念跟得上公司的发展。

(2)民主管理：在做好所有基楚工作的同时，认真开展班内的民主管理工作，来充分调动职工的积极性。在班务公开上，始终保持公开、公平、公正的原则，做到每月考勤、考核两公开。考核上做到细化、量化;做到日常考核上“一视同仁，一碗水端平，不循私情，公平、公正。”

以上总结了\_\_年\_\_班的整体工做完成情况，当然成绩的取得是全体人员共同努力的结果，其中也存在些不足之处。在班中车间查出多人违岗现象，这说明日常管理过程中还存在不完善之处，须在下一步工作中重点加强，认真总结经验教训，以保证\_\_年所有工作的顺利完成。在20\_\_年的工做中我们工艺甲班将认真做好以下工作：

(1)在20\_\_年新考核细则执行的基础上，按照分厂20\_\_年目标责任书认真分解落实好全年各产品的产量任务，降低各产品的消耗成本，抓好各产品的质量和安全环保工作，认真吸取事故的教训，坚决杜绝任何人为责任事故发生，保证\_\_年安全文明生产。认真做到“抓管理、抓小事、抓细节”始终以“安全文明生产、保护好环境”为宗旨;以“生产成本利润”为核心，向消耗成本要效益。

(2)认真学习新工艺、新知识。组织好氯化苄技改后新工艺的生产和节能降耗工作，为完成\_\_年--努力做好工作。

(3)认真搞好本班组的各项基础管理工作。严格管理、严格各项规章制度、严格各项工艺规程。保证全员参与自觉执行。并认真搞好本班组日常管理工作，抓好各项专业管理，促进\_\_年班内工作再上新台阶。

(4)在政治思想上高度和公司保持一致，认真转变思想、更新关念，紧跟公司的发展形势。在民主管理上始终保持公开、公平、公正的原则，做到考勤、考核、奖金三公开。根据\_\_年的考核细则，认真搞好职工的日常考核工作，严格把关为职工的晋升拿出可靠真实的考评、考核数据。力争\_\_年全面完成公司下达的各项任务目标，保证年底大家都能拿全年终加薪和工资晋级!

**工作总结精彩开头团队25**

湖南卫视《变形记之少年何愁》观后感 变形记的主题曲是这样唱的，“如果换一换，试着走别人的路，也许能明白有些事该要满足，经过那些不足我们学会在乎，学会珍惜从前来之不易的幸福，如果换一换，站在别人的角度，也许能明白有些事自己糊涂，用心去看清楚，曾经犯地错误，告诉命运，我们没有输!”

一个是问题多多，娇生惯养的城市公子哥易虎臣;一个是家庭清贫，刻苦求学的山村追梦少年。节目以两个截然不同的人生互换了七天生活展开。故事中的主人公易虎臣是曾是一名任性，厌学，幻想，焦躁，手机控的大城市公子哥，一部ipone4s可以让他从no到yes，父母良苦用心，不得不觉得现代社会用物质去解决问题的办法深感忧虑，并且被评为全班最不受欢迎的学生，而另一位主人公吴宗宏，从小就失去亲生父亲，每天几乎都被噩梦惊醒，求学路上由于家里住的远，每个星期只回一次家，在学校都得自己做饭，顿顿吃洋瓜，每天只吃两顿，农村孩子的快乐和满足往往就是那么的简单，没有零食没有玩具，快乐就无处不在，大山的孩子说过这么一句话“为了走出大山，实现我的梦想，即使顿顿吃洋瓜青菜也不在乎，只要我能学到知识，在艰难的路我也要走下去。”

可能很多人会觉得，把这些放到电视上有作秀嫌疑或者其他眼光去看待这些，可是山里的孩子眼里没有这里，正如易虎臣刚到中坡小

学时说的，一对比能感觉到心里很不踏实。在我们看来再也平常不过的，在他们眼里可能就是遥不可及。变形之后的易虎臣，渐渐懂得了体谅父母，知道去关心身边的人。

这世上有金钱的贫乏，但不会有灵魂的缺陷，家境不用以人消人斗志，而催人奋进;这世上没有真正的铁石心肠，但有暂时的迷茫，只有用该区感化它，融化隔阂，世界才会更加美好。

工作总结和规划 20\_年下半期的工作由迎新工作拉开帷幕，总得来说，觉得中规中矩，比起兄弟部门那么多的活动，还是觉得有点惭愧。

校区转移之后，考验我们的第一关就是严抓请销假，对自己来说最大的困难就是人情关，多数认识的同学都会通过私人途经进行请假等等。后来，通过跟老师的沟通，蒋老师给了我们很多建议，就是面对这类事情最好的处理方法就是严抓制度，从通知全院负责人开会开始到晚点到的实施，全院的考勤工作在新学期开始不久后逐渐步入正轨，在请销假这个方面有的应该是严谨的态度，特别是在通知事宜的时候要条理清晰，毫不含糊。

老师的工作交流中，他还建议我们在例会的分享成长小故事，增加大家的认识交流，感受到了老师对我们部门的关心，觉得自己更应该好好珍惜在岗的日子。

对自己来说，有待我们解决的是培养我们干事的部门主人公意识，重心应该在让他们自己晓得或者是主动去问去做。

针对下期我的规划如下：

1. 上期没有完成的一个部门与小班班集体的辩论会，在下期准

备付诸实施，辩论围绕的主题就是你觉得大学生应不应该当学生干部等等学生干部的话题，就目前学生工作的形势采取学生意见等等。目前还在筹划当中。

2. 部门骨干力量的培养，下期开学阶段，准备开一个委员例会，

就上期表现较好的干事进行评选，要求就是在上期工作中表现出真正爱这个部门的同学，并于例会进行表彰。后期在主要的工作的参与度上尽量让他们全程参与工作安排。

3. 每周进行一次部门内部的资料汇总，专人负责，主要是部门

成员的照片，留言簿，活动登记等等。做到自己部门参与的事情自己清楚。

**工作总结精彩开头团队26**

随着结算预算工作的结束，一年的工作就算彻底的结束了。一年来有必要对自己的工作作一个客观公正全面的总结。

一、拨款没有出现错误，但还需要更多的谨慎，一但出现错误有时将会是无法弥补。对拿不准的指标宁愿多费周折，问问其他县市，或是上级部

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找