# 化工操作工年度工作总结(48篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-01-23

*化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结一一、摸底调查（6月9日—6月19日）二、安装正版软件（6月20日—7月17日）安装工作由县局办公室统一组织协调，根据县政府办公室通用办公软件计划，统一安装国产g 正版软件。各科室要积极配合，并对更...*

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结一**

一、摸底调查（6月9日—6月19日）

二、安装正版软件（6月20日—7月17日）

安装工作由县局办公室统一组织协调，根据县政府办公室通用办公软件计划，统一安装国产g 正版软件。各科室要积极配合，并对更换后的正版软件建立专项档案。以便加强日常管理和

接受监管部门的检查。新软件安装后，将对各部门的专职管理员进行统一培训，熟悉掌握新装软件的操作使用。具体步骤如下：

①预先通知各科室确定安装时间。各科室在安装前必须将有关资料进行备份，防止丢失和泄密。

②安装时将被更换软件的计算机系统全部格式化处理，清除非正版软件信息。

③依序安装操作系统、办公软件、杀毒软件。调试无误后授予使用序号，张贴标签。

④由使用软件单位填写“软件安装情况表”，计算机专管员和单位负责人签章后，报软件领导组办公室作为管理档案和结算依据。

三、检查验收（7月18日—7月31日）

7月底，县民政局办公室对首批更换正版软件科室的更换情况进行一次检查。检查的重点是：操作系统软件、办公软件和杀毒软件。对于电脑中发现的其他未经授权的软件，限期纠正或当场予以删除。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结二**

2、加强园园通使用的过程性管理，提升园园通运用覆盖率与利用率。

4、完善教学资源共享平台，实现资源“共建共享”理念。

(3）根据“园园通”建设的工作要求，按时、按要求进行更新上传，加强班级主页、家校互动的建设，提升园园通运用覆盖率与利用率。

2、课题研究与教育实践

(1）园内继续开展“幼儿园云课堂资源建设下的园本研修模式的实践研究”，探索信息化与课程的有效整合，推进幼儿园信息技术工作的开展，提高教师对信息技术的实践运用能力。

(2）继续做好七色光电视台工作。本学期完成三次七色光电视台特别节目的摄录编工作，在家长开放日活动上播放。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结三**

风风雨雨的20xx年过去了，迎来了挑战性的20xx年，回顾20xx年的工作，首先感谢领导对我工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这坎坷的一年里勤勤恳恳，兢兢业业，共同努力，圆满的完成了公司下达的各项工作指标；在这一年里跟着领导学到的多，得到的也多；20xx年我车间认真执行上级领导们的会议精神，虽然有些成绩但离领导的要求距离还很远；质量的不稳定，工作事故的出现，设备的损坏，面对着种种困难，方法总比困难多，在这一年里更能体现我们的管理能力，更能发挥我们本身的潜力，结合实践经验对以后的工作做以下计划：

我们将在认真吸取以前教训的基础上，把提升维修服务质量作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故、将维修技能提升和标准维修操作流程为培训重点，不断强化员工主动服务意识、加强维修现场管理，做好车辆维修后自检与互检工作。

针对20xx年在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次性修复率、第一，加强车间人员技能培训，强化员工服务意识、将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，端正服务态度且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法、培训频率做到至少一月两次、第二，加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使质检工作有迹可循，便于维修后分析与研究、第三，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣、通过以上措施尽努力提升进站车辆的一次维修合格率。

在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率、即下维修工时费任务，做到完成任务或超出任务有奖，完不成任务要罚、(具体任务量根据前三个月工时费平均值进行汇总统计，然后逐渐递增)

在20xx年，将进一步加强车间6s现场管理，保持车间维修现场的整洁有序，推进6s管理制度，将该指标作为优秀员工考评指标之一，避免做得好和做得差都一个样的大锅饭思想！力争在20xx年售后车间6s管理工作不断提高，走上新台阶。

针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护、上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为按时保质交车提供了强有力的支持。

作为领导必需严于律己，以身作则，遇到困难不退缩，迎难而上，做好带头人、采用能者上，平者让，庸者下的用人原则！对经常违反纪律，不听从指挥，恶性竞争，影响公司形象的员工，坚决予以辞退、争取为满意度和一次性合格率双提升打造一个公平公正的良性可持续发展的工作环境。

在20xx年我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，争取做得员工与客户的双满意，实现公司新一年的经营指标！

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结四**

1、广播系统的技术改进，改用电脑设备进行数字录音、音乐下载、播音合成等，以节约成本、提高效率、提升广播水平。

3、重新规划橱窗栏目设置，分配给各部门使用，由公宣统一管理，以加强各部门对企业文化工作的参与和投入。

1、进行企业文化普查，以问卷调查形式，收集、汇总、分析企业文化现状，为制定目标和纲要提供相关依据。

2、组织全体管理人员开会讨论企业文化建设工作，收集意见、建议，并要求各部门主管提案。

3、确立企业文化建设体系，科学规划和制定企业文化建设纲要和具体要求。

1、对各层人员制定行为规范，并分层次开展企业文化培训教育，从干部到员工。

2、建立长效机制，每月以一个主题开展全员企业文化建设活动。如：下月以礼仪与行为规范为主题，再下月以个人形象与企业形象等。

3、实行全员参与，部门负责人督导，部门间评比的日常化工作机制。

企业制度是硬性的管理手段，企业文化则是软性的管理手段，企业文化归根到底应为企业的全面发展、和谐关系的`塑造服务。企业文化工作也将围绕企业的发展需要和管理目标而变化和调整。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结五**

针对“后进生”的种种原因，让我觉得“后进生”的转化一直是我们最费心思的工作，作为老师，我们必须对“后进生”有一个正确的认识。“后进生”的“后”是暂时的，正因为他们现在的学习成绩不很理想，才更需要老师的帮助。我发现转化“差生”是有窍门的，只要“差生”愿意学好，按照一定的方法进行训练，是完全可以在短期内转化的。

从上学期卷面分析及平时表现发现本班后进生较多，有姚紫娟、易宏启两个同学的学习兴趣和自觉性不强，自我的管理能力都是有所欠缺的，他们都表现为较强的惰性，上课易走神，在平常的作业中也常会出现错误不改正的情况。好奇是学习的动力，但是往往这几个学生都缺少一种对知识的求知欲望。部分学生娇生惯养、贪玩好耍，少部分学生的家长不注意配合。究其原因，可归为以下几点：

1.由于纪律较差，很多问题老师讲数遍，他们照样记不住。

2.缺乏自觉学习的积极性，懒惰贪玩，上课不注意听讲。

3.在家庭方面，学生家长有的是对子女溺爱，因此个别学生家庭作业完不成，或边看电视边做作业。有的是学生家长自己没文化，对孩子的学习不能及时辅导。

1.利用课堂时间相机辅导

2.利用学校午休时间

3.老师、家长相配合

4.多表扬、少批评他们有时会犯一些\_病，如果老师们的批评把握分寸，言语不要太刻薄就好了。老师们的循循善诱，有时反而让他们很感动。请不要将他们一棍子打死，在平时密切注意他们的言行，他们每个人都有自己的闪光点，适时适度地进行表扬，有时一两句赞扬之词胜过一顿严厉的说教，会让他们记忆终生。

1.利用课堂时间相机辅导

在课堂上多提问他们，对后进生有进步的学生，多提问一些有针对性、启发性的问题;对一些后进生多提问一些基础知识，促使他们不断进步。当后进生作业出现较多错误时，教师要当面批改，指出错误，耐心指导。当少数后进生因基础差而难以跟班听课时，我们应采取系统辅导的方法，以新带旧，以旧促新，帮助后进生弥补知识上的缺陷，发展他们的智力，增强他们学好数学的信心。另外，在课堂上对后进生多提问，发现他们的优点和成绩就及时表扬，以此来提高他们的学习成绩。

2.课余时间个别辅导

在限定的课堂教学时间内，是很难满足和适应不同学生的需要的。因此，组织课外辅导，作为课堂教学的补充是很有必要的。对于优等生，我打算制定课外资料让他们阅读，布置要求较高的作业让他们独立思考，指定他们对其他学生进行辅导，使他们的知识扩大到更大的领域，技能、技巧达到更高的水平，使他们永远好学上进，聪明才智得到更好地发挥。同时，在每周的星期二、四午休活动定期对后进生进行辅导，对当天所学的基础知识进行巩固，对掌握特别差的学生，进行个别辅导。平时，在后进生之间让他们开展一些比赛，比如：看谁进步快、看谁作业得满分多、看谁成绩好等。

3.家长和老师相配合

我打算布置适当、适量的学习内容，让家长在家里对后进生进行协助辅导，老师摸清他们在家的学习情况和作业情况。定期让后进生总结自己的进步。

4.提供表现机会

如果课堂上对他们降低难度提问，让他们帮老师做些力所能及的事，例如担任课代表等，这样都能使他们有自我表现的机会，从而增强他们在各方面都进步的愿望。

5.教师方面注意几点：

(1)不歧视学习有困难的学生，不纵容优秀的学生，一视同仁。

(2)根据差生的实际情况制定学习方案，比如学困生则根据他们的程度给与相应的题目进行练习和讲解，已达到循序渐进的目的。

(3)经常与家长联系，相互了解学生在家与在校的一些情况，共同促进学生的作业情况，培养学习兴趣，树立对学习的信心。

(4)对于学生的作业完成情况要及时地检查，并做出评价。

(5)不定期地进行所学知识的小测验，对所学知识进行抽测。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结六**

为进一步巩固全市国家机关软件正版化工作成果，根据\_和推进使用正版软件工作部际联席会议办公室的有关要求，本市将于20xx年继续全面深入开展全市各级国家机关软件正版化工作，巩固全市软件正版化工作的常态化和制度化成果。为做好此项工作，特制定本工作方案。

一、年度目标

根据《政府机关使用正版软件管理办法》的文件精神和\_推进使用正版软件工作部际联席会议办公室的工作计划和各项要求，按照“巩固成果、深入推进，制度先行、常态管理”的原则，在市政府统一领导下，继续巩固已有的工作成果，开展制度建设，完善工作机制，加强协调组织，强化监督检查和宣传培训，保证软件正版化各项工作任务的圆满完成，推动全市软件正版化工作迈上新的台阶。

二、工作范围

(一)涉及机关范围：全市市、区、乡镇(街道)三级国家机关，包括党委、人大、政府、政协、法院、检察院、人民团体、\_等机关及其列入年度工作计划的所属事业单位。

(二)涉及软件范围：登记在各单位固定资产账目中的服务器、台式机、便携机等计算机所安装的操作系统、办公软件和杀毒软件三类通用软件。

三、职责分工

市使用正版软件工作联席会议办公室：负责统筹规划、协调组织本市各级国家机关软件正版化整体工作;指导、督促、监督本市各级国家机关按照既定工作方案，完成软件正版化工作任务;统计、上报全市软件正版化工作情况，并向社会公开发布相关工作信息。

市版权局：组织开展本市各级国家机关软件正版化宣传培训、经验交流、调研研讨等工作;负责组织开展相关软件测评分析，并及时公布测评结果;及时制定相关政策及办法，发布相关工作文件。

市经济信息化委：负责推进实现软件正版化工作与信息化工作相结合。

市财政局：加强软件资产管理和政府集中采购管理;对本市各级国家机关软件正版化工作所需经费予以保障;负责制定发布软件采购经费保障、软件资产配置标准等相关政策文件。

市文化市场执法总队：协助配合开展针对本市各级政府集中采购机构有关供应商落实计算机预装正版操作系统软件规定情况的检查工作;负责有关软件知识产权等的行政执法工作。

市审计局：依照有关财经法规对软件采购资金预算编制、预算执行和采购实施情况，以及更新、购置的软件资产的管理和使用情况，进行审计监督。

市使用正版软件工作联席会议各成员单位：参与本市各级国家机关软件正版化宣传、培训、调研、交流等工作;参与本市各级国家机关软件正版化现场检查验收工作。

各区人民政府：各区应成立并健全本区软件正版化工作机制，明确各成员单位的具体工作职责，并确保有关单位必要的工作人员及经费保障;正版化工作牵头单位负责制定本区软件正版化具体工作方案;政府办负责协调各有关单位，统筹部署、积极组织、及时通报，全力推进全区软件正版化工作。

市正版软件采购平台：负责为本市各级国家机关提供价格咨询、软件采购、技术支持等相关服务。

首都版权产业联盟：负责协助市使用正版软件工作联席会议办公室做好全市软件正版化工作相关的咨询服务、宣传培训、技术支持、数据统计、资产管理等工作。

四、实施步骤

(一)筹备、部署、宣贯阶段(4月上旬—5月上旬)

4月上旬，市使用正版软件工作联席会议办公室组织召开本市各级国家机关软件正版化工作动员部署会，进行广泛动员，明确要求、部署任务，印发《北京市20xx年全市国家机关软件正版化工作方案》;

4月底前，各市级国家机关及区人民政府将推进软件正版化各项工作具体实施方案、领导机构建立及责任落实等文件资料报市使用正版软件工作联席会议办公室备案;

5月上旬起，市使用正版软件工作联席会议办公室将联合首都版权产业联盟，根据本市各级国家机关实际工作需求，广泛开展政策普及、知识讲解、宣传培训等工作。

(二)清查、整改、推进阶段(5月中旬—8月下旬)

全市各级国家机关应组织专业人员或采取政府购买外包服务等形式，严格按照软件正版化工作标准及要求，对本单位相关软件资产情况进行全面细致清查，并根据统计汇总的软件需求情况，及时组织开展软件集中采购，逐项落实各项迎检文件资料及表格，确保软件使用授权书信息与软件实际使用名称、版本、数量相符，做到软件资产管理制度健全，落实到位。

全市各级国家机关应于8月底前完成软件正版化清查整改工作，并将完成情况及时反馈市使用正版软件工作联席会议办公室。

(三)落实、检查、验收阶段(9月上旬—11月中旬)

市使用正版软件工作联席会议办公室将组织联席会议各成员单位及相关技术人员组成若干检查组，赴各单位开展检查验收工作;检查组将严格按照听取汇报、查阅相关文件、核对采购合同、软件授权许可协议等资料、现场随机抽查计算机软件安装情况的方式进行检查，确保检查验收工作程序规范有序、标准严格统一、结果公平公正。

(四)考核、评分、总结阶段(11月下旬—12月中旬)

检查结束后，市使用正版软件工作联席会议办公室汇总各检查组对各单位的检查情况，严格按照相关检查评分标准开展考核评分工作，并将相关结果上报市政府在全市范围进行通报。

五、具体要求

(一)提高思想认识，确保实施到位

全市各级国家机关带头使用正版软件，提高国家机关工作人员保护知识产权的意识和使用正版软件的自觉性，营造“拒绝盗版、使用正版”的良好社会氛围，是建立版权之都、首善之区的必然要求，全市各级国家机关务必高度重视，充分认识软件正版化工作的重要性，在人员、经费、政策等方面提供有力保障，确保此项工作顺利实施。

(二)强化组织领导，抓好工作落实

按照全市统一部署，各级政府、各部门主要负责同志为软件正版化工作第一责任人。全市各级国家机关要将软件正版化工作列入首要议事日程，主要领导要亲自抓，要明确主管领导和相关部门的分工职责，强化协调配合，切实加强组织领导，确保将各项工作落到实处，共同推动全市软件正版化工作进入常态化、制度化的新阶段。

(三)加强沟通联系，及时反馈情况

全市各级国家机关要及时将软件正版化工作实施计划、方案，工作各阶段、各环节的进展情况，工作中好的经验做法及遇到的各类问题、困难，及时反馈上报市使用正版软件工作联席会议办公室，并严格按照全市统一工作要求，报送相关情况、信息和材料。

(四)确立规章制度，规范日常管理

全市各级国家机关要从建立完善规章制度入手，将使用正版软件工作，作为本单位一项重要工作、经常性工作，纳入日常管理工作中。在购置、更换计算机办公设备时要安排必要的软件购置资金，必须预装正版操作系统，必须使用正版软件产品。要将软件作为资产纳入部门资产管理体系，真正实现软件资产管理规范化、制度化。

(五)强化监督检查，严肃责任追究

全市各级国家机关要严格按照工作部署，加强日常督导检查和专项分类指导力度，及时掌握各单位工作进展和落实情况，确保按时、高标准完成工作;对未完成正版化工作任务或出现玩忽职守、虚报瞒报、消极塞责等情况的，由本级政府或上级政府有关部门依法依规对相关责任人进行诫勉谈话或给予处分。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结七**

为加强社区环境保护与管理，提高人居环境质量，增强社区居民环保意识，引导社区居民积极参与环保活动，树立良好的环境道德和行为规范，营造一个绿色、健康、和谐的社区环境，社区结合社区实际，因地制宜搞好社区绿化美化工作，提升社区品位。

制定全年计划如下：

对各种观赏树木结合整形进行冬季修剪工作，清除树木上的枯死枝、伤残枝、病枝以及妨碍架空电路线和建筑物的枝条。

并对绿地上的落叶进行清扫工作，保持绿地清洁，预防发生火灾。

1、绿化工作人员应落实到位。

2、3月12日是全国，做好绿化宣传工作。

3、草坪与树木均开始返青，需水量增加，选在天气好、气温较高的时间，对所有绿地浇灌春水1-2次。

4、进行彻底、全面的清理，清除干草、杂物。

5、全面检查草坪土壤平整状况，对不平整部位可适当添加土和细沙进行平整。

6、春季绿化工作开始，抓紧时间做好花灌木的种植、补植。确保成活率。

1、及时清除草坪中的杂草，控制杂草生长。

2、对草坪适当的修剪，留茬高度控制在5-8厘米，对草坪施氮肥，保障草坪的春季生长发芽。施肥可采用多次少量的方式，施肥后应该灌水一次。

3、全面防止病虫害，此时是蚜虫的初发期，花灌木生长期内均有发生，因此防治蚜虫工作应贯穿到9月份。防治蚜虫可采用低毒广谱类杀虫剂，如溴氰菊脂、菊杀乳油、辛硫磷等药物。

4、对各种树木及草坪及时浇水，特别是草坪浇水次数应在2-3次左右。

5、对移植和新补植的树木应加大肥、水管理。

6、剪除冬、春季干梢的枝条。

本月气温较高、湿度大、多暴风雨：

1、对草坪修剪3-4次。

2、对草坪和树木适当浇水

3、本月充沛，杂草生长旺盛，要对绿地内杂草及时清除(除草剂药害较大，不提倡使用，大多数以人工拔除为主)。

4、由于气温高、湿度大，所以对病虫害特别应注意，特别是草病虫害发生频率高，所以要经常喷药进行预防工作。

5、大雨后，容易发生树木倒歪等危险情况，各管理处应及时派人检查，发现险情及时处理。

6、做好排水防涝工作，雨后及时排除绿地内的积水。

气温下降，花灌木开始落叶：

1、结合整形对树木进行秋季修剪，主要剪除春、夏生长的徒长枝，干枯枝叉。

2、对弱势花灌木、草坪施肥，以磷肥和钾肥为主，增强其抗病能力和促进树木和草坪的秋季生长。

3、对绿地内杂草进行全面清除。

4、气温开始下降，是地下害虫危害较严重的时期，因此，对地下害虫的防止不能放松。

花灌木开始落叶，进入休眠期：

1、大多数植物生长缓慢，逐渐进入休眠状态，部分树木和草坪出现枯黄现象，管理工作主要是清扫地表的树木落叶，对草坪的枯草层进行清理。

2、天暖时可对草坪进行一次浇水，对草坪完全越冬提供充分保障，并有利于春季草坪返青。

3、对绿化机具进行全面保养、入库。

4、整理养护管理记录，做好全年绿化。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结八**

全县计划发展5个市级农业特色产业“三化”示范村，15个县级农业特色产业“三化”示范村。

1、提升特色产业发展规模。一是切实规范土地流转行为，促进农村土地有效流转，加速推进更多特色产业向主导产业升级，促进土地产出率提高和农民收入增加。二是培育一批资源特色鲜明、竞争优势明显的产业带、产业群。坚持突出重点、抓好示范，通过规划引领，政策倾斜、项目带动，集中力量建一批集中连片、规模大、主体运作、要素集聚、模式循环的现代农业综合区、主导产业示范区和精品园区。

2、提升特色产业基础设施。按照市里“强县抓园区、强镇抓基地、强村抓项目”的要求，20\_年重点抓好茶叶、柑橘、笋竹两用林、高山蔬菜、蜜梨、杨梅等产业的基础设施建设，进一步完善实施农田水利、农田培肥、田园清洁、沟路林渠配套等“四大项目”，全面提升特色产业基地综合生产能力。

3、提升现代农业经营主体。一是继续推进农业产业组织创新试点，推进合作社规范化建设，促进资源和优势整合，在更大范围内联接农户与市场，带动区域农业特色产业发展。二是加强对农民专业合作社、专业大户、家庭农场、农业龙头企业等农业特色产业发展骨干力量的培养和扶持，加速推进农户分散经营向现代农业经营主体经营升级。三是结合农民培训工作，做好市、县级农业特色产业生态示范示范镇、村有关人员的培训工作，着力提升他们的生产经营水平。

4、提升农产品品质品牌。积极推行“证明商标和企业商标”的品牌化培育战略，推动品牌不断做大和晋级提升。大力推广标准化生产技术，做好特色产业品种结构调整和品质管理。从我县农业自然资源和区域特点出发，着重培育规模基地，加大宣传推介力度，创建一批农业特色产业“三化”示范村，打造几个农业特色品牌。在抓好品牌建设的同时，加强对品牌的管理和保护，加大对重点品牌的宣传，带动产业健康快速发展，促进农业增效、农民增收。

6、提升特色产业效益。大力挖掘特色产业附加值,拓宽农业功能，努力提高农业产业效益。一是引导合作社自办加工企业，深入挖掘产业内部增收潜力，拓展经营领域和利益空间。二是大力发展订单农业，引导农业龙头企业与专业合作社到区内外建立生产基地，在更大范围上实现优化配置和转型升级。三是大力实施农家乐精品培育项目，积极发展以“赏花”、“采果”为主的现代观光农业，举办各类农家乐节庆活动，创建一批上水平的休闲农业示范园区。

7、加强部门协调，强化督查考核。调整县农业特色产业“三化”示范工程协调小组成员，继续将农业特色产业“三化”示范工程创建任务分解到乡镇（街道），并对乡镇（街道）进行目标责任制考核，对相关部门进行个性考核。由乡镇（街道）根据创建任务上报创建对象名单，根据创建村的主导产业，将创建任务相应下达给相关部门，由对应部门协助完成创建计划。

1、三月中旬，各乡镇（街道）上报农业特色产业“三化”示范村创建对象。

2、四月中旬，论证和筛选确定农业特色产业“三化”示范村创建对象。

3、五月，组织举办“现代高效农业发展高级研修班”。

4、七月，对创建对象进行检查指导。

5、八月，组织参加全市农业特色产业“三化”示范工程建设经验现场推进会。

6、五月至九月，协调相关部门开展检查指导。

7、十一月下旬，做好县级强村验收及市级强村推荐工作。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结九**

作为老师，不能因为差生学习不好或表现不好而放弃对他们的培养与转化。这一学期我依然要把它当成一个重点来抓：

后进生的自觉性不够高，自制力不强，因而比较散漫，我将认真督促他们努力，在学习上下工夫。我打算从作业方面入手，要求后进生完成他们力所能及的作业，并且正常上交，相信久而久之，会让他们慢慢养成好习惯，改掉坏毛病，最终有良好的自觉性和学习的积极性，从而达到转化的目的。

对于每一个学生来说，特别是对孩子来说，经常感到有温存的目光盯着自己，是何等的重要！魏书生老师曾表扬过一位数学只考了8分的学生，说他了不起，对于数学来说，能够考几分也应该是了不起的事情！如果简单地放弃他们，不仅对他们正在成长的心灵是一种打击，更是对“人”的不尊重。教育不正是对人的培养么？

积极和家长进行沟通，通过家访从侧面了解差生们过去的一些情况，在学习和生活上给与准确的引导，从而慢慢养成学习上的好习惯。在与他们的交流中，我将真诚地告诉他们，他们并不是学不好，只是方法不当，只要改进学习方法，一定能提高成绩的。并且帮他们指出原来的不足之处，鼓励他们要多问、勤学。

后进生的形成，并非一朝一夕的事情，所谓“冰冻三尺，非一日之寒”，所以要他们转化，也不可能一蹴而就。要达到转化的目的，必须要有耐心做保证，我将要自己在这个方面努力。

利用同桌的优势，让好学生管好后劲生，让同学们互相帮助，增强集体观念，发扬团队精神，促进后进生的转化。

要想把后进生转化过来，家长也是一个关键的因素，没有家长的密切配合，后进生是无法教育的。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结篇十**

⑴下半年安全工作紧密围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的厂安全生产方针来开展，在全体员工中牢固树立安全生产“责任重于泰山”的思想观念。根据集团公司20xx年安全环保工作会的精神，在年初要及时召开厂安全环保工作会议。根据厂机构设置，调整安全生产委员会、消防安全委员会、交通安全委员会、治安综合治理领导小组，落实各单位安全主管领导和各级安全员。

⑵认真贯彻新《安全生产法》、《环境保护法》、《大气污染防治法》，落实企业安全环保目标责任制管理，在召开安全环保工作会议的同时，与企业各部门、分厂、全体员工签订安全生产责任书，使安全生产责任真正落实到每个员工、尤其是一线的生产和安全管理人员，营造全员参与安全管理的企业安全文化氛围。

⑶制定完善厂安全生产管理制度，根据计划在年末要完成厂《隐患排查责任管理制度》及其他相关制度的修订工作。根据国家及地方的法律法规要求，及企业生产经营情况，全年及时对安全环保管理制度进行制定和修订。通过开展全生产责任追究、考核机制，全年加强安全生产目标责任制的考核和奖惩，加大检查监督力度，不断增强员工安全意识。

通过强化安全教育在安全管理中的基础作用，开展各种主题的安全宣传培训、安全活动，不断提高全员安全意识和整体安全素质，大力培养具有较强安全意识、严谨工作作风、熟练安全技能的员工队伍。

⑴组织学习宣传、开展各项主题安全培训活动

在一月底之前编制好厂安全培训计划和安全活动计划，广泛开展安全环保管理制度、安全生产知识、技能的宣传培训，增强职工安全防范意识、安全自保能力，并在“安全生产月”、“119”活动等主题专项月当中，突出重点积极开展宣传、教育、考核等。完善厂内安全、环保、职卫宣传栏的设立，突出企业特色。

通过以上活动的开展创造企业安全生产氛围，使广大职工积极参与，在活动中普及、提高安全生产意识、自我保护意识和对突发事件的应变处理能力。

⑵加强法制教育、提高全员守法意识

认真宣传和贯彻国家、各级政府关于安全环保的各项法律法规、方针政策，全年举办多种类型、不同层次的法规培训活动，全年计划重点还是要继续深化理解《安全生产法》、《环境保护法》、《职业病防治法》、《大气污染防治法》等方面的法律知识，将法制教育落实到企业各个部门、每位职工。

⑶开展基础安全培训工作

加强员工安全技术培训，继续开展以厂《工艺操作规程》、《安全操作规程》、《应急预案》为主的职工基础安全培训教育，结合不同岗位的安全需求，从出题、培训到考核，提高学习针对性。保证新入厂人员、转岗、重新上岗人员的岗前培训合格率，安全管理人员、特殊工种人员持证上岗率。加强厂应急预案的演练，上下半年各进行一次专题应急演练，要求全员参与厂级安全事故应急预案的演练，各部门开展部门级的分项演练，真正做到员工熟知应急知识。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结篇十一**

1.认真学习贯彻执行《会计法》、财政部制定的《企业会计准则》、《企业会计制度》、《统计法》和其他财经法令、法规、政策以及公司的内部规章制度。

2.编制公司年度经营综合计划、财务收支计划、成本计划及财务预算等，并对计划和预算实施监控,促进各项经济目标指标完成。

3.组织制定公司生产、消耗等定额，严格费用开支,加强成本管理,搞好经济活动分析，搜集、整理、积累历年各项原始资料，对分公司财务管理和核算进行指导、监督，促进公司效益逐年提高。

4.负责公司的资金管理，搞好资金筹措策略，强化资金使用的监督,加速资金周转，提高资金利用率。

5.根据会计法规和制度,按照中国证监会、深交所编报规则编制会计报表，按《统计法》向所需部门和领导报送统计报表。

6.负责财务管理制度办法的制定。

7.负责资产盘盈、盘亏、报废清理及款项结算和催收的处理等工作。

8.搞好各项会计核算工作，并对会计凭单进行审核。同时拟定财务分析报告，为公司提供经营决策依据。

9.根据证券法规定，配合公司董事会向外披露公司重大经济事项。

10.根据税法规定依法纳税并向有关单位报送财务报表，配合审计、税务、财政等业务部门的审计、检查及所得税汇算工作，并接受证管办、深交所的监督。

11.负责部门归口资料的收集、保管、保密工作。

12.完成领导交办的其他工作。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结篇十二**

每一个班级，都客观存在着或多或少的“学困生”，他们构成了工作的重点和难点。所谓“学困生”，即指家庭经济困难、学习困难和思想困惑的学生。帮助学困生摆脱困境的成效如何，很大程度上反映着班主任工作的成败得失，所以，这是一个很有现实价值的课题，特别是在新课程改革背景下，如何有效地既尊重学生个性又有所针对地进行教育引导，值得我们每一位教师细细研究。

一、学困生的共性

出现“学困生”的原因是多样的，进行帮助的方法也应是多样的，但对已有的学困生，倘若深入研究，我们却不难发现他们的一些共同的特点：

一、心理上主要表现为：①自卑;②脆弱;③敏感;④封闭。

二、日常行为上，常常表现为：①不合群;②易激动或易消沉，爱感情用事;③丢三拉四，不能很专心地任务;④服装打扮上追求时尚，一味扮酷;⑤常常违反校纪校规，特别是不遵守纪律。

三、人际关系处理上：①对待教师，敬而避之;②对待同学，或疏远、或欺负、或捉弄、或拉拢一批打击一批;③对待家长，常常随心所欲，并不时地蒙骗;④爱和社会上问题青年交往，程度严重的，甚至喝酒、抽烟、或出现违法情况。

要帮助“学困生”摆脱成长过程中的困境，班主任必须做好大量的细致的工作，而最主要的是走进他的心灵空间。结合我班的实际情况，现制定以下几方面的工作计划：

(1)想方设法，收集学困生的有关信息

对症下药，是治病的关键。要帮助学困生，班主任应该通过多种渠道了解其“困”的原因。一般的方法有：①平时观察。老师可以在班级环境中直接观察他们的言行举止。也可以故意创设一种情境，让他们充当主角，留心观察，还可以通过班委会成员，暗地里观察，并在一定的时候，委托其他科任老师帮助观察，班主任老师和其他老师随时交流。②家访座谈。家访时，巧妙地查询他们走进困境的历史，尽可能多了解他们的有关案例，不过，这种家访，要注意不要让学生在场。③通过其他学生了解。

班主任必须在自己的心灵空间构建爱的驿站，让学困生的心灵马车可以随时停靠。比如，我可以先行主动创设沟通渠道，如和学困生共同就餐、边吃边聊;或饭后邀请他们散步、边走边谈;或课余与他们共同参加一些他的感兴趣的体育活动，活动后和他们交流心得体会;或师生通信，;还可利用主题班会，鼓励他们勇敢地说出内心话。

(3)营造关爱氛围，巧妙帮助学生脱困

对家庭经济困难的学生，我自己要想方设法在物质上给予帮助，也可发动班级学生，为他们奉献爱心;对学习困难的学生，可以在桌位安排方面，故意安排一些成绩优异的学生在他们周围，尽心帮助他们解决实际困难，也可为他们联系一些学科的老师，对他们进行补习或面辅;对思想困惑的学生，多用激励机制、表扬手段或优秀事迹感染等方法;……总之，关爱的气氛必须浓郁。

(4)建立学困生特殊评价体系，让他们获得成功的喜悦

现阶段教育，班级管理过分追求统一的标准，这对所有学生的成长都不利，尤其是对学困生，更为不利，困为，有许多标准，他们一时还很难达到，所以，从某种角度说，这种有标准化无标准更为有害。要肯定学困生的成功，需要制订个性化的标准方案，并和他们协商，使他们产生争取合格逐步向上的冲动，或者，在班级里设立分层目标，由学生自由选择，然后确定，并以此为依据进行考核。自然，在执行或操作的过程中，也要防止过高过低的现象，班主任心目中要首先有评定每个学生的基本尺度。

总之，学困生的帮教活动，能转变班风、改变班级面貌、十分有利于学生的成长，并且其方法、途径的探索，更是一门科学、一种艺术。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结篇十三**

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定20xx工厂工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上。

要以公司对20xx全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

根据工厂现状，确定出20xx全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

工厂采取办班、班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持证上岗。

认真贯彻实行《安全生产法》，认真学习公司下发的“典型事故案例”。不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保工厂稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

20xx年生产工作将继续本着“安全第一，预防为主。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护工厂发展的大局出发，保持钛白人艰苦奋斗、吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓好，为工厂经济发展做大做强做出新的贡献。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结篇十四**

在7月份，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6s管理制度，力争在8月份生产管理工作不断提高，走上新台阶。总之，为实现预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

评估岗位技术含量和劳动强度。对相应的薪酬做适当的调整。真正想办法留住一些老员工。进而通过培训和优秀老员工的留用，降低一些因人为因素所造成的浪费。机器维护保养没有做到位，机器没有做到预防维修，而是紧急维修，这无形浪费了生产过程的时间。后续将加大机器保养维修的力度，真正做到预防维修。减少因维修而浪费的时间。

严格监督执行车间员工首检、自检的习惯。避免造成批量的不良。加强机台操作技能的培训，把调机消耗降到最低。

找出消耗根源所在，制定可行的改善方案措施。加强车间现场管理，做到人走电关、水关、灯关等。坚决杜绝浪费。

让大家对安全有一个更深刻的认识，自觉提高自身的安全防范意识。并不定时的自检现场安全隐患点，发现问题及时整改，提高安全防范的硬件设施。做到防患于未然。

面对到来的八月，我愿以最饱满的热情，最昂扬的斗志对待新年的每一天。与各兄弟部门团结协作。提高产量质量，抓好消耗的控制，抓好安全生产。为公司的健康发展尽我最大的努力。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结篇十五**

校园应当是一本活的教科书，对校园绿化、美化和净化，就是对学生进行德、智、体、美、劳的教育。因此学校应当重视这项工作，投入适当的资金，制定出科学、合理的校园绿化布局规划，为创建“绿色校园”奠定良好基础。现根据我校实际情况，特制定如下计划。

1、绿化、美化校园，这是对师生进行爱校教育。学校提倡“自己动手建校园”的口号，合理安排时间为学校绿化带施肥、锄草、浇水。鼓励全校师生用自己的双手和汗水换来美丽的校园，加深学生对学校的感情，增强了爱校意识。

2、对现有绿化带和树木要加强管理，严禁学生踩踏和攀折，在各绿化区设温馨提示牌，教育学生爱护校园的一草一木。学校要把绿化区管理责任落实到班。

3、学校对空闲地段要有计划，有步骤地实施绿化。花草、树木搭配要科学合理，给人一种美的享受。

4、校园栽种树木、花草等绿化面积，目前还达不到上级的要求。我校根据学校现在的状况，逐年增加绿化面积，争取在三年内使校园绿化面积占校园总面积的30%以上。

5、美化教师办公室和教室。教师办公室和各室要配置塑料(绢花)花卉，同时要求各室跟自己的特点，设计出富有特色的办公环境。教室布置，各班主任根据本班学生特点制定出班训、教师寄语和学生心语，配置富有教育和激励意义的科学家画像和名人名言。各班要创办有特色的学习园地。

6、通过校园绿化，使学生学到保护生态环境知识，并亲自体验到保护生态环境的好处。科学课随时可利用这些植物进行教学，这正是校园环境智育功能的体现。

7、通过学校宣传栏、广播和班队会等形式，宣传校园绿化、美化和净化的重要意义。号召全校学生为学校绿化出力。

8、成立一支由学生组成的“绿化监督小组”，负责监督和检查各班绿化责任区管理工作。

9、各班学生要讲究卫生，不要乱扔垃圾，不要随地吐痰，不能在墙上乱写乱画，保持校园、教室干净、整洁。如有违犯扣除班级值日评比分数。

10、落实各班卫生包干区，各班包干区要做到早、午各清扫一次，每周两扫两检查，每周一次全面大扫除，每周对各班卫生进行量分评比，并有登记，每月进行一次“卫生文明班级”评比，并给班级适当的奖励。

11、开春在操场东边种植松树20棵，校门两侧种植松树4-6棵，补种树苗100棵左右，在树池(绿化带)种植苜蓿，在花池种植花卉。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结篇十六**

那么，怎样才能做好学困生的转化工作呢我打算做到如下几点：

一、与优生比，要更加尊重学困生的人格，理解他们的苦衷，体谅他们的难处，要用爱去温暖、关怀他们。多激励、少指责批评，更不能以朽木不可雕之类的言词挖苦他们，以免加重对立情绪。进取情绪和情感能够助长动机性行为，也能促动个人产生新的行为。

二、必须转消极情绪为进取情绪，到这点，要

(1)动以真情，真正从内心关心爱护他们，使他们确实感到爱的温暖，与你心心相印。

(2)解除、忘掉不良情绪的情景，用有意义的事情填补心理空旷。

(3)用语言暗示，消释消极盛怒情绪。

(4)激励法，使其振作精神，相信自我，理智的克服困难。

三、发挥班团体的作用。

努力给他们创造出优良的学习环境，多引导他们参加有益的活动，有意识地安排优生主动接近帮忙他们，让他们体验自我处处受人尊重，置身于爱的海洋，排除一些消极因素干扰，如家长、亲朋、同学的讥嘲和轻视。学习上有意识避免一些刺激性量化数据标准，异常是作业等第和考分等。更不能排行次，即使有量化必需，也只能用粗线条表示，这是一种教育的艺术。教学过程中，应充分发挥学生的特长和才干，引导鼓励他们担任某方面的职务，把有必须难度、职责较大的任务交给他们完成，教师有意识的帮忙，培养其职责感。有意图地创造条件，经常组织他们到校外参观，推荐有益作品(包括书籍、电影、电视、录象等)，并要求写感受，多角度地激发其求知欲望和兴趣，逐步转变原先的不良行为。

四、进行梦想和纪律教育。

梦想是奋斗的目标，也是正确观念构成促使提高的动力。它能吸引人沿正确方向的前进。同时还要给予纪律教育。纪律是团体的面貌，团体的美妙，团体的活动，团体姿态和团体的信念。没有纪律的人，是有害社会的人。破坏纪律就是破坏团体利益。所以要教育这些学困生懂得守纪律的重要性，变违纪为守纪，到自觉护纪律。为此我根据不一样对象，分析其原因和内在的实质，采取不一样的措施，实践证明是有效的。我班有个别学生学习、纪律等各方面都相当差，此刻不仅仅自我成绩提高了，还经常帮忙教师干一些班级工作，并且还能以自身的体会帮忙别人。虽然教师付出了很多，可是见到收获时，心中的乐趣也是任何物质财富都不可比的。

新的学期里，要求自我在教育教学中真正做到“关注每一位学生的发展”，让他们感受团体的温暖，师爱的温暖，让他们尽早的做到真正的优秀生。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结篇十七**

安全环保工作总体上向前推进。

乙炔工段虽然出了不少的事情，但是回过头来看，总体上安全环保工作还是向前推进的，也是有成绩的。

1、各项检修前的安全防护措施落实比较到位。

无论是4月份的大修，还是10月份的中修，我工段都能按照公司的各项安全规程严格办事，切实做好检修前的安全防护工作，尤其是现场动火项目，能够做到置换不留死角；隔离切实有效；监护认真负责；措施科学得当；操作正确规范。如后来对渣浆分离器的清理，完全是细致入微，监测到位，确保本质上的安全。

2、关键点的维护与巡检较及时，为安全保驾护航。

之前因我工段渣浆输送泵的泄漏等故障造成的停车时有发生，而后来在工段与专工们齐心协力的努力下，采取了一系列的措施，使许多薄弱环节与关键点不再薄弱，为安全生产与环保工作保驾护航。对我工段渣浆输送管线的巡检，为发现隐患，确保安全与环保做出了很大的贡献。

3、电石卸车与料仓管理一丝不苟。

20xx年是一个多雨多雪的年份，这给我们电石卸车与料仓管理带来一定的压力，尽管如此，我工段高度重视，在分厂领导的指导下，遇雨雪天气，保证电石库有一个工段长在现场监护，对来车认真细致地检查，把遇湿的电石分捡出来另行处理，确保电石堆的安全。对各电石料仓的取样分析缩短到每小时一次，加强与调度的联系，适时地开大氮气流量。对各皮带栈桥的巡检也是一丝不苟，发现有漏雨现象及时做临时处理，确保皮带电石的干燥。通过类似的一些措施，保证了电石原料这一块的安全。

4、逐步完善了安全与环保的各类台帐。

随着公司精细化管理的步伐，对各类记录与台帐的要求与管理更为严格与正规，这就要求我们一线管理水平也要随之跟上来。20xx年我工段在分厂的指导下，对各类安全与环保台帐进行了更深一步地规范与建立，如、、等，都按公司的要求做了相对应的调整与统一，为日常安全工作提供了一个更好的依据。

5、事故预想、周一安全活动、应急演练活动等工作都有提高。

关于安全工作、或者涉及到日常安全例行工作的每一项任务，我工段都能够保质保量的完成。认真细致，题目有问有答有评，并具有针对性、实用性，尤其是具有争议性的问题，大家讨论热烈，在专工的指导下，最终有一个统一的认识，达到了预想的目的。周一安全活动形式多样，大家各抒几见，仁者见仁，智者见智，能够结合自己的岗位谈出自己的感想，气氛良好，发言积极，讨论热烈，效果比较好。应急演练活动我工段更具有特色，用调度埋雷的形式，把题目写到原来设想的事故点上，让大家去巡检，具有开创性地进步，同时也得到安全部领导的认可。

6、安全生产月活动、春安安全检查、秋安安全检查、隐患排查等活动组织有序，成果明显。

在每年的公司组织的安全生产月等活动中，我工段都能积极配合，全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的安全大检查工作中，我工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保安全、平稳、高效生产。

经济活动分析与节能降耗工作成果显著。

1、把节能降耗与修旧利废工作发扬广大。

在本年度，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条；自行修理dn100的闸阀6个；清理水洗塔旧填料 9立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

2、工段级的经济活动分析会已迈向轨道。

本年度我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工作列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3、一次水的节约与考评已到极致。

在本年度我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

4、电石扣灰工作与电石粉尘回收工作小有成就。

“不算不知道，一算吓一跳”，说这个话我觉得特有成就感。因为本年度，我工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有100多吨，折合人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

工艺质量管理迈向一个新台阶。

1、百日安全劳动竞赛如火如荼。

自从公司9月份组织开展的“百日安全劳动竞赛”以来，我工段就组织员工召开了动员会，并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，你追我赶，努力提高自己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下100%的合格率。

2、小指标考核循序渐进。

随着公司质量管理的提升，对各个主要工艺控制点都进行了考核，我乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我们这一块其实就是一个软肋。对面这些困难，我们在专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，我工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成绩；另外，我们通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的低温，使小指标考核有所进步。

3、班组考评逐步细化乙炔合格率纳入范围。

之前我工段对乙炔合格率只要在公司的要求范围内，不会再考评班组，现在，尤其是公司在iso9001质量体系认证的指导下，我工段把乙炔合格率也纳入班组考评的一个内容，如果哪班在设备正常的情况下，乙炔含硫磷一个点扣班组1分，含两个点扣2分，并处罚当班清净工30元，起到了一个积极的促进作用。

顺利圆满地完成了3次检修消缺任务。

本年度我工段共进行了3次检修消缺任务，完成了大修、中修、自检项目共30多项。更换了钢仓顶可皮带，发生四楼东边的加料皮带，北大渣泵的护板、泵盖，更换了水洗塔的填料，消除了多个乙炔管漏点等项目，为安全平稳生产从设备上提供了一个有力保障。

设备维护保养基本到位。

本年度，我工段对设备的维护保养大有进步，具有代表性的是改造了除尘风箱的卸灰阀，使频繁检修的设备一下子变的又简单又适用，节约了一大部分费用，也方便了操作。同时对大渣泵的维护与保养也著有成效，避免了泵体大的振动，阀板脱落故障造成的降量或停车事件的发生。对水环压缩的监测也比较到位，一有蛛丝马迹的隐患都能在第一时间内发现，避免造成大的损失。在各动设备的润滑管理上也能做到巡查及时，润滑及时，换油及时，为设备的正常运行提供了保障。

班组建设初见成效。

在班组建设这一块上，我工段丝毫不懈怠，想方设法，调动大家的积极性，培养班组的执行力，传授班组一些管理经验与心得，激发大家的工作热情。我工段先后制做了、、、，首先从硬件上推进班组建设的步伐，然后从软件上指导大家的日常管理与考核。值的可喜的是，有个别班组已经有了适合自己班情的班组考核办法与绩效考核办法，这是公司大搞班组建设涌现出来的成果，可以说是初见成效，令人欣慰的。

现场文明生产保持良好。

现场文明生产与清洁文明生产是衡量一个现代化企业的最基本与直观的条件。我工段在本年度内，对现场文明生产上狠下功夫，重新分配了各设备的包机人，包片卫生也重新进行了卫生要求，对12个水封罐进行了刷漆工作，对各泵的机座也进行了清理与刷漆，对清净房的地沟进行了彻底的清淤，对浸水管道进行了除锈刷漆工作，对预留地也进行的卫生清理与地平整理。

岗位员工的应急处理能力较差，培训教育不到位。

这主要表现在文丘里爆破事件上，其实这是一件很简单的事情，尤其我们现场操作工缺乏一定的理论水平与变通能力，把简单的事情复杂化了，而且酿成了事故，充分暴露出我工段员工的应急处理能力较差，同时也说明我们工段日常的员工培训不到位，现场操作大而化之，走过场，走形式，这是我们应该反省一个的地方。

劳动纪律时好时坏。

这主要表现在中夜班上，有个别班组自律能力差，班长的协管能力差，导致了部分人的违章违纪。有主控不精心操作的，岗位员工打手机的，聚堆闲聊的，甚至还有个别人大胆脱岗的，这些情况工段上虽然进行了相应的处罚，但是仍然无法抹杀工段管理上存在的不足，这是我们应该改进的第二个地方。

民工管理仍有漏洞。

民工管理比较头痛，因为他们本身的自律能力太差，而且对规章制度的认知程度较差，侥幸心理太大，偷奸耍滑心理太浓，给工段管理造成一定的压力。这主要表现在无名烟头上，对于民工管理，我觉的不光要进行必要的经济处罚，更重要的是要进行心理教育，当然这也不是一朝一夕所能达到的。

巡检仍有死角。

这主要表现在南大渣泵轴承的损坏，乙炔气柜取样口漏气，2#大倾角减速机齿轮磨损，南上清液管上冻等事件上，说明我工段虽然很用心、很努力，但是还留有死角，我们的工作还不细致，工作作风仍需改进，管理水平急待提高。

1、继续落实贯彻好公司各项安全操作规章制度与操作规程，确保安全平稳生产，全年无事故。

这不光是一个计划，更主要的是我们一个奋斗的目标，乙炔工段再不能出事故了，这是我的观点，同时也是我的感慨。我们走到外面已经感觉到了压力，感觉到抬不起头了，如果还不改变，还不刹住这个苗头，我们真的是愧对领导，愧对员工，还真不如回家卖红署了。

2、努力搞好员工的培训与教育工作。

配合专工，或者说是督促专工搞好工段员工的培训教育工作，精心组织，不敷衍，不走过场，切实把这一项工作落到实处。同时一改之前的培训完就完事的现象，要让大家写出心得体会，写出效果评价，以便我们改进培训方式与内容。

3、进一步深化设备的维护保养与润滑管理工作。

我们打算以设备包机人为突破口，把每一台设备责任落实到人，不光是卫生，更主要的是设备的保养与润滑工作，同时也要求当班操作工对自己岗位的设备进行认真的巡查与检测，把好第一关，这样等于是有一个双重管理，如果某台设备出了问题，那么追究的是两个人的责任，有利于管理工作的提高。

4、继续做好节能降耗与修旧利废工作。

其实我们乙炔工段有许多的潜力可挖，有许多的工作可做，也有许多环节可以做到节能降耗。比如目前的电石车入库扣灰、电石粉尘回收项目，还有粗破除铁器上的废铁等都是可以回收的一笔相当大的数目，当然这个工作不好做，有困难。另外许多的的.阀门与更换下来的备品备件都是可以修复再利用的，如粗破机更换下来的肘板，大渣浆更换下来的护板和泵盖等都是可以再加工利用的。

5、细化工艺与质量管理制度，加强考核力度。

在原有的基础上继续细化工艺与质量管理制度，并加强考评力度，激发大家的工作热情，奖勤罚懒，奖励先进，鞭策后进，促进工段总体考核水平的提高。

6、继续做好现场文明生产工作。

7、全面完成公司与分厂下达的各项目标任务，按照公司的月度计划与作业编制计划，配合分厂完成生产任务

8、努力完成分厂下过的临时性的任务。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结篇十八**

随着世界金融危机的进一步蔓延，我公司积极应对，加强内控管理，精细化管理，多措并举做好节能降耗工作。在此大背景下，我工段展开了三月份的具体工作。

1、加快班组建设步伐，使班员考评工作落到实处。

自从《聚氯乙烯分厂管理标准》与《乙炔工段管理标准》下发班组之后，我乙炔工段就着手组织班组一级的考评工作。为此，我们专门地制定了一系列的相关表格发到每个班长手里，并且指导他们怎样对班员进行详细的考评工作。彻底地实现以制度化管人、考核人的管理机制。充分调动员工的积极性与工作热情。而且，工段始终配合与支持班长的考评工作，对在工作中遇到的困难进行了逐一的解决，确保班组建设落到实处，并卓有成效。

2、进一步做好节能降耗工作。

修旧利废与节能降耗一直以来是我工段的一个亮点。本月份，我工段再接再厉，继续清洗旧除尘布袋500多条，更换到m1107b上共计320条，修理dn100的闸板阀3个，并且我们预计到四月份继续清洗m1108的除尘布袋，把这顶工作做彻底、做圆满。

3、狠抓员工的培训工作。

自从上次公司组织的岗位员工技能考试以来，对我们的感触很大，从中暴露出的问题也是层出不穷。为此，本月份我们将针对此现象，结合工段制定的培训计划，加强对员工的培训力度。首先对主控人员进行了闭卷考试，同时温工针对答卷中存在的问题专门进行了讲解与培训，确保一线员工要“知其然并且知其所以然”。另外，我们也按《乙炔工段多面后培训计划》对现有的人才进行了培训与考核，其中成绩为：李雪65分、张晓峰分、田建强85分、王军分。

4、确保安全平稳生产的同时，努力搞好现场文明生产。

本月份，我们继续以高度负责的态度一丝不苟地做好安全环保工作，紧紧围绕公司“安全环保是一切工作的出发点和落脚点”的指导方针，努力实现我工段零事故。为此，我们对每一项检修，每一次动火都亲自去抓，亲自去监护，亲自去落实安全防护措施，确保万无一失。

同时，我工段也组织力量努力搞好现场文明生产工作。本月份，我工段集思广益，通过参观与学习其它工段好的经验与做法，因地制宜对我工段的主控室进行了整理与美化，把员工按班为单位，工作照片上墙。既美化了环境又培养了大家的集体荣誉感。

另外，我们对工段预留地的苜蓿进行了浇灌整理，并对各个边边角角种了花，并进行了日常维护，想必一个芳草萋萋、花团锦簇、争奇斗艳的乙炔工段不久的将来一定会使您眼睛一亮、心旷神怡。

5、大力开展春安大检查活动，做好隐患排查工作。

本月份，我工段组织员工认真学习了公司《关于开展20xx年春季安全大检查活动的通知》，并展开讨论，结合自身岗位操作，查隐患、查“三违”，通过自查、互查的方式找出自身操作中存在的问题，并加以纠正与规范，确保安全生产。工段组织人员对我工段的隐患进行了一个整体的排查，能自己整改的自己整改，不能整改的上报分厂，共计6项。包括雨水井盖塌陷、电厂废水池地基下陷、2#皮带机栈桥漏雨等情况。

1、继续做好春安大检查工作。

2、进一步深化修旧利废、节能降耗工作。

3、全面推进班组建设进度，努力使工段一级的经济活动分析会进入正规化、程序化的轨道。

4、继续搞好员工的教育与培训工作，尤其是“一岗多能”的培训工作。

5、加快大修的前期准备工作，包括项目的责任落实、停车检修置换方案、进入设备内作业安全措施等相关配套工作。

6、全面细致地搞好设备润滑管理工作，努力提高设备完好率。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结篇十九**

为了全面提高学生学习的主动性和用心性，实行以点带面，全面提高学生的综合素质，我们要努力探讨如何在数学教学中进行素质教育和培养学生的创新精神，如何为学生的终身发展打好基础。进一步巩固并提高中等生的学习成绩，帮忙学困生取得适当进步，让学困生在教师的辅导和优生的帮忙下，逐步提高学习成绩，并培养较好的学习习惯，构成基本潜力。透过个别辅导使学生转变观念，认真对待学习，发展智力，陶冶情操，真正做到教师动起来，学生活跃起来。并且长期坚持下去，真正让学生树立起学习的信心和勇气。克服自卑的心里。在学生中构成“赶、帮、超”浓厚的学习兴趣，使每个学生学有所长，学有所用。提高整个班级的素养和成绩。因此，特制订本学期的数学学困生辅导计划。

本班从上学期的学习状况及知识技能掌握状况看，大部分学生学习用心性高，学习目的明确，上课认真，作业能按时按量完成，且质量较好，但也有少部分学生如高xx、石xx、石xx、李xx、楚xx、马xx、王xx，等等，基础知识薄弱，学习态度欠端正，书写较潦草，作业有时不能及时完成，因此本学期除在教学过程中要注重学生的个体差异外，我准备在提高学生学习兴趣上下功夫，透过学困生辅导的方式使他们得到更好的发展，更大的进步。

1、利用课堂时光随机辅导

在课堂上多提问他们，对学困生多提问一些基础知识，促使他们不断进步。当学困生作业出现较多错误时，教师要当面批改，指出错误，耐心指导。当少数学困生因基础差而难以跟班听课时，我们应采取系统辅导的方法，以新带旧，以旧促新，帮忙学困生弥补知识上的缺陷，发展他们的智力，增强他们学好数学的信心。发现他们的优点和成绩就及时表扬，以此来提高他们的学习成绩。

2、课余时光个别辅导

在限定的课堂教学时光内，是很难满足和适应不一样学生的需要的。因此，组织课外辅导，作为课堂教学的补充是很有必要的。对掌握个性差的学生，进行个别辅导。实行日清，周清，月清。平时，在学困生之间开展一些比赛，比如：看谁进步快、看谁作业得满分多、看谁成绩好等。

3、结对子生帮生

布置适当、适量的学习资料，让优等生适当给予帮扶，定期让让学困生总结自我的进步。为调动他们的用心性学期末颁发组合将。

另外，由于学困生往往有一种疑惧心理和对立情绪，对老师时时戒备、处处设防。在这种逆反心理的作用下，老师所有的努力都会付之东流。有言道：亲其师，才能信其道。只有到达心理相容，他们那紧闭的心扉才能向老师敞开，才能到达教育的良好效果。要做到这一点，教师就要给予他们更多的温暖，更多的爱，更多的真情，用温暖的爱熔化他们心中的冰山，用挚城的情点燃他们自信和进取的火种，到达“精神所至，金石为开”的奇特效应。

总之，在素质教育的这天，差生辅导工作是一个学校教学工作的重中之重。我们作为教师，会不断摸索有效的方法和经验，使我们的学困生的辅导工作更具成效。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结篇二十**

认真贯彻落实上级关于进一步做好学校绿化工作的指示精神，以“爱护环境，绿化校园”活动为载体，结合我校实际，因地制宜，搞好校园的绿化美化工作，提升学校品位，美化育人环境。

1、计划投资5万元加强校园绿化，巩固绿化面积，补栽树木200棵，补植损坏的草皮。

2、继续租用花草公司的移动花草树木，美化教学楼的环境。

3、做好花草树木的保护工作，及时修剪，及时杀虫。

4、加强宣传、教育，使广大师生具有较高的环境保护意识。

1、加强领导

为确保校园绿化工作高效、有序进行，成立校园绿化工作领导小组,组长：叶志芳

副组长;李文生

成员：黄志强 袁爱平 黄桃根 龙细核 钟丽清 钟秋苟

2、创造条件，巩固绿化成果。

在原有绿化基础上，投资5万元，加强校园绿化，巩固绿化面积，补栽树木200棵，补植损坏的草皮。继续租用花草公司的移动花草树木100余棵，美化教学楼的环境。校园绿化不仅终年要有绿，要有花，还要在花木种类、形式上上档次，体现出校园高雅、美观、大方的格局。

3、做好平时管理工作。

学校将安排专人进行护管花木，并将聘请一名有专业技术的花工作技术指导，做好施肥、除草、治虫、造形、浇水、移栽等工作。同时，加强保护，不准任何人擅自采摘、破坏花木和绿化设施，违者要进行教育处理。

4、开展活动，加大教育宣传力度。

认真组织开展“爱护环境，绿化校园”的宣传教育活动，利用晨会、班会和板报，加强对学生的环境保护教育，增强学生的环保意识。3至6月份开展争夺“环保小卫士”活动，为学校绿化工作营造良好的氛围。

我校位于县城的西面，共有教职工160余人，学生4000余人， 学校占地面积38638平方米，绿化面积近10000平方米，绿化率达26 %，为广大师生创造干净、整洁、优美的学习和生活环境，一直以来，学校领导十分重视校园环境建设，强调“环境育人”的重要性，先后投入大量精力、物力及财力从事学校绿化工作，成立了以校长为组长的学校绿化工作领导小组，按照校长负总责，做到分工明确，责任到班级到人，事事有人抓，项项有人管，全面开展绿化工作。

1、校园绿化体现一定的文化内涵，设置具备育人功能的景点，做到点面结合，花草树木布局错落有致、疏密合理。

2、对学校前操场、操场四周绿化带等绿化的地方进行了整翻、移栽。为提高绿化率，对已有草坪进行了杂草清理和整理补苗，清除影响校园环境绿化的枯枝败叶，力争做到“春有花，夏有荫，秋有香，冬有绿”。

3、为了进一步管理好学校已有的花草树木，学校专门聘请花草工，定期浇水施肥，认真做好校园花草树木的修剪整理工作，及时喷洒了药物，防止了病虫害。

4、花费8000元租用花草公司的移动花草树木100余棵，美化教学楼及教师办公室的环境。

1、学校占地面积小，学生多，绿化面积无法扩大。

2、学校经费有限，很难拿出更多的钱花在校园绿化上。

3、学校聘请的临时工没有花草的专业技术，花草树木经常由于生虫而死亡。

4、部分学生的行为习惯不够好，经常走进绿化带，踩死花草。

1、建议政府下拨校园绿化专项经费，确保校园绿化工作更好开展。

2、减少学校办学规模，减少学生人数，扩大绿化面积。

3、聘请花草专业人员，保证花草树木更好生长。

4、加强学生的行为习惯教育，环境保护教育，力使每一个学生爱护花草树木。

校园绿化工作，我们立足实际，突出特色，使校园形象更美、校园环境更优、校园品位更高。让师生在良好的环境中健康、快乐的学习和工作。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结篇二十一**

为推进畜牧产业转型升级，提高畜牧业现代化水平，我县在上级有关畜禽养殖标准化示范创建活动工作方案的基础上，结合我县实际，决定从今年起开展生猪养殖标准化示范创建活动，特制定本方案。

20xx年力争保质保量完成生猪养殖标准化示范场1-2个，3年内所有符合条件的规模猪场都要参与标准化示范创建，充分发挥标准化示范场的辐射带动作用，提升生猪养殖标准化生产技术水平。

(一)必备条件

1、参与创建的生猪规模养殖场场址不得位于禁养区域，并符合相关法律法规及区域内土地使用规划。

2、具备《动物防疫条件合格证》，两年内未发生重大动物疫病和产品质量安全事件。

3、已在县畜牧兽医局进行了养殖备案登记，并按照农业部《畜禽标识和养殖档案管理办法》及《省畜禽养殖管理办法》要求，建立《省畜禽养殖场养殖场档案》。

4、新建规模养殖场育肥栏舍必须采用高床养殖节水减污技术，清洁生产实现粪污治理减量化、无害化和资源化。未采用高床养殖节水减污技术的老养殖场必须具备配套的粪污处理设施，并做到了达标排放或全部综合利用。

5、养殖规模必须符合下列要求：实行自繁自养模式，能繁母猪存栏100头以上，且年出栏育肥猪1500头以上。

6、已获得部、省级生猪标准化示范场不列入此次创建范围。

(二)主要内容

品种良种化。因地制宜，选用高产优质高效生猪品良种，品种来源清楚，检疫合格。

养殖设施化。养殖场栏舍、饲养和环境控制等生产设施设备满足标准化生产需要。新建规模养殖场育肥栏舍必须采用高床养殖节水栏舍设计，实行免冲洗工艺。

管理规范化。制定并实施科学规范的饲养管理规程，配备与饲养规模相适应的畜牧兽医技术人员，严格遵守饲料、饲料添加剂和兽药使用有关规定，生产过程实行信息化动态管理。建立标准化养殖档案，各类生产记录齐全(包括：生产记录、饲料和饲料添加剂购进记录、配合饲养使用记录、兽药购进和使用记录、免疫记录、消毒记录、病死猪无害化处理记录、防疫监测记录、销售记录)。

防疫制度化。防疫设施及病死猪无害化处理设施完善，防疫制度健全，科学实施疫病综合防控措施，对病死猪实行无害化处理。

粪污无害化。养殖场必须具备配套的粪污处理设施，实行干清粪工艺，粪污处理方法得当，设施齐全且运转正常，实现粪污资源化利用或达到相关排放准(需提供当年环保部门出具的废水监测报告)。

(一)加强领导

为加强我县开展生猪养殖标准化示范创建活动的领导工作，县农粮局成立“生猪养殖标准化示范创建活动领导小组”(另文下达)，研究确定参加20xx年市级生猪养殖标准化示范创建的规模猪场并组织实施，有针对性指导养殖场按照示范创建的基本要求和标准，制定改造方案，督促养殖场开展标准化改造，建立、完善养殖场各项管理制度。

(二)时间安排

3月份制定方案并研究确定参加20xx年市级生猪养殖标准化示范创建的规模猪场；4-8月份按要求组织实施，9月份县农粮局对照要求进行初验，发现问题及时整改；10月底前向市畜牧兽医局申请验收。

(三)迎接验收

市畜牧兽医局将于11月份组织专家按照验收评分标准进行评比验收，80分以上为合格，合格者颁发“市级生猪养殖标准化示范场”标牌，取得市级生猪养殖标准化示范场资格才能推荐参加部、省级标准化示范场申报；同时，在申报生猪标准化规模养殖场建设项目或“菜蓝子”(畜牧业)生产项目中予以优先安排。

**化工操作工工作描述 化工操作工年度工作总结篇二十二**

一、主要工作内容与成果：

(一)安全环保工作总体上向前推进。

乙炔工段虽然出了不少的事情，但是回过头来看，总体上安全环保工作还是向前推进的，也是有成绩的。

1、各项检修前的安全防护措施落实比较到位。

无论是4月份的大修，还是\_\_月份的中修，我工段都能按照公司的各项安全规程严格办事，切实做好检修前的安全防护工作，尤其是现场动火项目，能够做到置换不留死角;隔离切实有效;监护认真负责;措施科学得当;操作正确规范。如后来对渣浆分离器的清理，完全是细致入微，监测到位，确保本质上的安全。

2、关键点的维护与巡检较及时，为安全保驾护航。

之前因我工段渣浆输送泵的泄漏等故障造成的停车时有发生，而后来在工段与专工们齐心协力的努力下，采取了一系列的措施，使许多薄弱环节与关键点不再薄弱，为安全生产与环保工作保驾护航。对我工段渣浆输送管线的巡检，为发现隐患，确保安全与环保做出了很大的贡献。

3、电石卸车与料仓管理一丝不苟。

20\_\_年是一个多雨多雪的年份，这给我们电石卸车与料仓管理带来一定的压力，尽管如此，我工段高度重视，在分厂领导的指导下，遇雨雪天气，保证电石库有一个工段长在现场监护，对来车认真细致地检查，把遇湿的电石分捡出来另行处理，确保电石堆的安全。对各电石料仓的取样分析缩短到每小时一次，加强与调度的联系，适时地开大氮气流量。对各皮带栈桥的巡检也是一丝不苟，发现有漏雨现象及时做临时处理，确保皮带电石的干燥。通过类似的一些措施，保证了电石原料这一块的安全。

4、逐步完善了安全与环保的各类台帐。

随着公司精细化管理的步伐，对各类记录与台帐的要求与管理更为严格与正规，这就要求我们一线管理水平也要随之跟上来。20\_\_年我工段在分厂的指导下，对各类安全与环保台帐进行了更深一步地规范与建立，如《日常安全隐患的排查》、《应急演练的记录》、《特种设备的日常维护记录》等，都按公司的要求做了相对应的调整与统一，为日常安全工作提供了一个更好的依据。

5、事故预想、周一安全活动、应急演练活动等工作都有提高。

关于安全工作、或者涉及到日常安全例行工作的每一项任务，我工段都能够保质保量的完成。《事故预想》认真细致，题目有问有答有评，并具有针对性、实用性，尤其是具有争议性的问题，大家讨论热烈，在专工的指导下，最终有一个统一的认识，达到了预想的目的。周一安全活动形式多样，大家各抒几见，仁者见仁，智者见智，能够结合自己的岗位谈出自己的感想，气氛良好，发言积极，讨论热烈，效果比较好。应急演练活动我工段更具有特色，用调度埋雷的形式，把题目写到原来设想的事故点上，让大家去巡检，具有开创性地进步，同时也得到安全部领导的认可。

6、安全生产月活动、春安安全检查、秋安安全检查、隐患排查等活动组织有序，成果明显。

在每年的公司组织的安全生产月等活动中，我工段都能积极配合，全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的安全大检查工作中，我工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保安全、平稳、高效生产。

(二)经济活动分析与节能降耗工作成果显著。

1、把节能降耗与修旧利废工作发扬广大。

在本年度，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条;自行修理dn\_\_0的闸阀6个;清理水洗塔旧填料9立方米;清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

2、工段级的经济活动分析会已迈向轨道。

本年度我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工作列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3、一次水的节约与考评已到极致。

在本年度我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

4、电石扣灰工作与电石粉尘回收工作小有成就。

“不算不知道，一算吓一跳”，说这个话我觉得特有成就感。因为本年度，我工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有\_\_0多吨，折合人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

(三)工艺质量管理迈向一个新台阶。

1、百日安全劳动竞赛如火如荼。

自从公司9月份组织开展的“百

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找