# 2025年车间年度工作总结报告(模板14篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2025-02-03

*车间年度工作总结报告一并处理隐患100余起，其中重大隐患两起。车间在保证股份公司风水电需求的同时，不断拓宽工作思路，在生产经营管理、精神文明建设方面都取得了可喜的成绩。现将全年的工作情况总结如下：文秘公文网网—http：//（）培养高素质的...*

**车间年度工作总结报告一**

并处理隐患100余起，其中重大隐患两起。车间在保证股份公司风水电需求的同时，不断拓宽工作思路，在生产经营管理、精神文明建设方面都取得了可喜的成绩。现将全年的工作情况总结如下：文秘公文网网—http：//（）

培养高素质的人材队伍，全面提升员工技能水平

作为以技术密集型为特点的xx车间，培养一支德才兼备的高素质员工队伍一直是车间工作的重点。一直以来，车间领导特别重视员工的培训和学习，不断为员工创造学习机会，要求他们不断更新、扩展自己的知识，掌握和学习新知识、新技术，并号召员工利用一切可能机会提高自身业务素质和技术水平，争做学习型员工。

今年车间在公司受国家宏观政策调控的影响、内外环境异常严峻的形势下，向全体员工提出了“工作学习化，学习工作化”的口号，在总结了以往技术培训中的经验基础上，在培训管理上深入探索、不断创新，建立了符合车间员工教育的职教管理考试、

一、采取了以业务培训、事故预想、导师带徒和思想教育相结合的多种方式进行培训；

二、专门抽派理论知识和实践经验都拔尖的技术人员对各班工作人员进行系统的业务培训；

三、以实物教学及现场实际操作的方式进行同步讲解，同时针对电气设备运行过程中容易出现的故障，以提问、现场解答的方式进行解惑；四、把员工的培训考试成绩纳入车间“月明星”考核。迄今车间共组织三次系统的培训，学习课时一百多节，参加培训学习人数达九十多人次，提出和解答事故预想十二题，组成导师带徒对子十二对。通过这样的方式方法，在员工中营造了良好的学习氛围，员工在不断的积累中提高了实际操作、故障判断及应急处理的能力，提升了业务素质。

一个具备良好素质的员工队伍不仅需要过硬的专业知识，更需要一个端正的工作态度。车间在注重员工学技术、学业务的同时，更注重员工的思想、政治教育，定期开展各种政治学习与交流活动。为了让员工进一步了解并适应公司各项制度的改革，车间专门组织各班学习公司下发的有关文件，各大报刊的优秀文章和先进管理经验，以提高员工的思想觉悟，树立良好的工作态度，从而增强员工队伍的凝聚力。

车间通过技术培训和思想学习，转变了员工的学习和工作态度，业务素质和思想道德水平有了更进一步的提高，为车间的安全生产打下了坚实的基础。

车间自投产以来就一直把“安全第一，预防为主”作为生产的核心内容来抓，在安全生产方面，严格落实各项安全规程、规章制度，各项工作坚决围绕“安全”进行精密部署和细致策划，力求提高工作效率，确保万无一失。

一、签定安全承包责任书，明确责任，牢固树立安全意识。

今年年初，在结合公司与车间签订的安全承包责任书和车间工作安全责任特别重大的基础上，车间充分考虑各工作面的实际，分别与各班组第一责任人、车间安全员签定了20xx年度安全承包责任书，要求车间全体员工充分认识安全工作的重要性，牢固树立安全意识，各自承担起应有的责任。

二、利用公司活动，大力宣传安全生产，强化安全意识。在公司今年“安康杯”竞赛活动和“安全月”期间，车间充分把握活动精神，在有效开展该活动的同时，对该活动进行了大力的宣传，办“安康杯”黑板报专栏，写安全标语，召开“安康杯”活动动员会，学习公司关于开展“安康杯”竞赛活动精神，学习《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》、《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等国家有关安全生产的法律、法规和技术标准，大大提高了员工的安全生产防范意识。

三、召开安全生产会，开展安全检查进行督促，促进安全生产。车间每个月召开两次安全生产会和开展一次安全生产大检查，要求各班做好安全生产、清洁生产、岗位自查互查，并对存在的问题提出了整改意见和措施。通过这个活动消除了设备的危险隐患，消除了员工的违章行为和麻痹思想，今年通过这个活动共查找、排除故障隐患30项，有效的促进了车间的安全生产。

四、关键时期特别安排，特殊设备特别对待。

车间在针对设备工作不正常、人员变动大或思想不稳定，及环境天气可能影响设备工作状况时，在人员上进行特别的安排和对设备进行特别的处理，为设备提供有力的保证。在今年1月（）19日6kv系列2＃进线201＃开关不明原因跳闸导致的停电时期，10月和11月公司人事制度改革人员思想不稳定时期以及节假日，车间安排了领导二十四小时值班，保证了可能发生故障时联系的及时性，稳定了当班人员思想情绪，避免了可能事故的发生。在夏天设备受环境温度影响较大期间，车间安排了“安全渡夏”大检查，做到了早预防，早发现，早处理，并安

五、加强设备隐患的排除和故障的处理，确保安全生产。

针对车间设备工作正常与否可能导致公司重大经济损失这个重点，车间强调工作人员巡视检查、操作，以及在维护和处理设备时，要求员工做到按章操作和处理，确保把设备隐患消除在萌芽状态和把故障处理完全彻底。车间工作人员在该要求下今年共排除了隐患和处理了设备故障一百余起。其中在20xx年4月6日凌晨5时29分，因外线线路不明原因失电造成全厂停电的故障处理中，车间当班人员及技术人员在迅速按照操作规程恢复了全厂供电后，及时发现了厂区外铁塔上线路的跳线断线的故障，为上级供电部门查找故障节省了宝贵时间；在20xx年9月13日午夜，车间工作人员又查出一次110kv高压输电线路发热的事故隐患，避免了一次重大事故的发生。特别值得一提的是，这两次事故隐患都不属于公司的辖区，这充分说明了车间员工强烈的责任心和积极主动的工作作风。

六、加强设备维护，保证设备的完好率，确保安全运行、平稳供电。车间在公司面对日益严峻的市场形势下，除了及时圆满的处理好了各种设备隐患和故障外，还积极主动地开展设备维护、保养和预防性试验工作。在2月开始的春季设备预防性试验和设备维护工作中，试验检修工作人员共对三万吨6kv系统及下属变压器进行了绝缘电阻、泄漏电流、介质损耗等预防性试验和设备维护等工作一百余项次，为设备的安全平稳渡夏打下了坚实的基础。在9月开始的秋季设备预防性试验和设备维护工作中，车间本着“安全合理，详细周密，检修到位，不留隐患”的原则，集中人力、物力逐个击破。完成了二万吨、三万吨系列整流机组及所有辅属设备的预防性试验和检修工作。通过这样有计划的预防性试验和设备维护，车间设备以百分之百的完好率，保证着车间的安全生产。

由于车间在思想上提高了对安全生产的重视，在行动上进行了实施，车间的安全生产记录又一次被延续了。

管理是生产力，是车间正常运行的保证，建立创新机制，必须靠管理来保证，为了促使管理工作的与时俱进，更好的为车间安全生产服务，车间将加强内部管理列入工作重点：

一、进一步完善全员责任目标管理，提高车间内部整体水平。把车间内部安全责任制与班组考核、员工个人经济效益有机结合起来，全面建立量化责任目标体系。车间制定了《车间明星班组竞赛办法》、《安全考核管理奖惩制度》等一系列相应的制度、措施，充分调动了各班组和个人加强成本管理的积极性。今年车间在经费特别紧张的时候，仍然拿出了大量资金对活动中脱颖而出的三个先进班组、22位明星个人、15位三岗先进个人进行了奖励。

二、夯实车间基础管理工作，加强安全生产和现场管理。车间针对过去基础管理中存在的一些薄弱环节，重点强化了以生产现场管理为核心内容的基础管理工作，强化安全意识，加强现场检查，对改进和提高生产现场管理水平提出了新的要求。为了预防重特大安全事故的发生，车间加强了安全重点要害班组的管理，始终把安全工作纳入每次检查中。车间在年初就制定了车间安全网络，做到了主要领导总体抓、分管领导具体抓、车间安全员配合抓的管理程序，并严格履行“谁主管，谁负责”原则，建立健全了车间质量管理网络和安全管理责任制。

三、建立和健全安全管理规章制度，做到有章可循。在完善质量体系的基础上，建立健全了车间各岗位的安全责任制。要求车间工作人员严格执行操作票、工作票、工作监护制度，从而保障了在生产操作过程中涉及的各类事故发生有了规范性的约束及控制。今年车间共完成的150余次大型倒闸操作，证明我们的措施是得力的，管理是到位的，尽管在诸多不利条件下，还是做到了无一起事故的发生，为生产建设起到了保驾护航的作用。

四、响应公司号召，开展党员先进性教育活动，促进车间管理上台阶。车间根据公司精神，从八月份开始就开展起了党员先进性教育活动，经过三个多月的学习、交流、总结、反思及改正提高，车间党员充分发挥了其应有的模范带头作用，有利地促进了车间管理工作的进一步的提高。由于党员模范作用，车间员工再次捐助了凉水河中学两名贫困同学，凝聚了车间党员、团员、员工的力量。

在过去的一年里，车间虽然作出了些许成绩，但在某些方面仍存在缺陷或不足，如工作创新能力有待进一步加强，求真务实的作风不够牢固，车间管理工作的针对性、规范性和激励性不强，以及员工的业务和思想素质需进一步加强等。

针对上述不足或缺陷，在明年车间必须做好以下工作：

一、进一步提高员工素质，继续抓好员工技术培训和班组管理工作，制定合理的员工教育目标，采取有效途径鼓励员工参与技术创新、五小改造和合理化建议工作，促进安全生产；

二、充分发挥基层组织职能，积极配合公司的各项改革，继续做好员工的思想政治工作，因利势导，引导车间员工转变观念、提高认识，参与改革、支持改革，确保生产和员工队伍的稳定；

三、进一步挖潜增效，节能降耗，积极探索新时期特定情况下确保做好安全生产、文明生产的新路子；

四、创建学习型车间，抓好企业文化管理工作；

五、继续落实安全生产责任制，坚持一月两次的“例会制”，加强各项管理工作，提升管理水平；

总之，在新的一年里，车间将在发扬好的传统的基础上，围绕公司的生产经营目标和企业改革，以创建学习型车间为契机，加大车间各项管理工作，加强员工思想观念教育，使车间管理工作有新的突破，打造出一支积极向上的员工队伍，使他们继续发扬“诚信、敬业、求实、学习、创新、发展”的企业精神，用智慧、勇气和汗水来换得新的成绩，为促进公司的生产经营和发展做出应有的贡献。

**车间年度工作总结报告二**

一年以来，车间相继接管原、车间管辖的道口6个，大修工区也于今年x月撤销分流，无论情况怎样变化，始终以安全生产为主题，紧紧抓住道口管理、站支线设备质量“两条主线”，做到双推进、双提高，时刻把职工的疾苦和冷暖挂在心头，团结和带领职工与时俱进，开拓创新，坚持眼睛向内，狠抓基础管理，带出了一支能吃苦、敢打硬仗的职工队伍，使车间各项工作迈上了崭新的台阶。

安全是我们铁路运输企业生存的基础，是提高经济效益的必要保证，是进步和发展的前提。

首先，严格落实各项安全规章制度。每月及时组织干部、工班长召开安全分析会，对车间安全工作进行认真分析，理清问题，找准原因，强化措施；认真落实安全逐级负责制、专业管理负责制，强化了干部和工班长职能作用的发挥，车间安全管理水平逐步提高。

车间每周一召开交班会，总结上周安全工作，提出本周安全

车间干部下现场检查，根据检查出的问题，下达整改通知书，监督整改；遇到带有普遍性的问题或严重两违问题，车间还要发专题通报，组织全体职工学习、讨论，以期达到共同受教育、共同进步提高的效果。

利用宣传栏、横幅等阵地，宣传安全生产的重要性和紧迫性；通过事故案例宣讲、看宣教片、违章职

工现身说法等方式，让职工加深印象，真正从灵魂深处受到教育、启发。车间对20xx年下半年以来，车间发生的违章情况进行了梳理，编辑成册，组织职工对照学习，举一反三、吸取教训。

安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，车间干部坚持做到亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全问题隐患，深入调查研究，积极稳妥改进。对检查发现的问题，做到认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。

车间组织会战施工，事先调查研究，有针对性的制定安全组

织措施，开工前组织职工认真学习，施工中抓好组织落实和环节控制。要求各班组重点盯住惯性违章问题、工时利用率低的问题，从严把关，认真考核。

我车间管内有人道口7处、监护道口28处，因此，抓好道口安全是车间安全工作的“重头戏”。首先，车间根据道口分布特点，经段同意，分别设臵了、三个监护道口工区，强化了专业管理、理顺了关系，从组织上保证了道口监管工作的有序开展。二是，多次开展专项行动，对道口设备、作业标准化等方面进行集中整治，“硬件”方面，修缮了道口房屋，对道口铺面、栏杆、栏门等设施进行了整修，排除了隐患；道口房内安装了摄像头，增强了对违章违纪行为的监控；“软件”方面，通过治理，道口工、监护员的整体素质明显提高，应付突发事件的处理能力显著增强，道口工、监护员的精神面貌焕然一新。

车间为提高自控型班组创建达标质量，按照“先试点、分两批”的推进计划组织实施,选定工区，重点加强自控体系建设，进一步工区对资料盒里的文件夹进行规范，以简明实用为原则设臵。规范车间班组管理制度和台帐，工区从作业管理、生产管理、安全管理、技术管理、岗位管理、环境管理等六个方面，依据车

间基础管理制度进行全面梳理、修订和完善；加强劳动用工组织，按照“精简实用、规范统一”的原则，科学合理地增减台帐设臵内容，形成符合当前实际的工区班组管理制度和台帐。组织车间主管干部及工班长，参加段组织的参观学习活动及试点活动工区，加强各工区的交流，明确“5s”活动、自控型班组建设的具体内容和要求，切实增强车间开展好此项工作的信心和决心。车间不定期对各工区的活动开展情况进行检查督导，对活动开展不力的工区给予通报批评，并纳入月度考核。

做到班组自控有目标、管理有制度、作业有标准、考核有依据、落实有机制，形成班组“自我管理、自我控制、自我发展、自我提高”的自控型班组管理模式，实现班组安全、管理的有序可控。

车间管辖的铁灵黄支线，客观上车流量较少，上级投入相对不足，加之长期疏于管理，导致设备失修、环境脏、乱、差的问题相当突出。

今年以来，段站场检查组对车间管内各站场存在的失管、失修问题多次提出了批评，对我们震动极大。对此，我们立即组织专人对各站场的设备基础及环境面貌的整治进行了全面调查，列出整治计划，积极向上多方反映，争取最大支持。（举例说明,路基、外观、防洪等方面）通过集中整治，解决了多年积重难返的顽症，使各站场设备基础和环境面貌得到极大改变和提升。

由于支线车流量少、速度低，作业空闲时间较多，检测

线路质量的手段落后，作业仍采用洋镐加叉子的传统作业方式，使得各工区多年的作业习惯和工作标准没有得到根本转变，作业不设防护、养护标准低、作业不带齐工具、作业安排不当、打“四面镐”、养护线路单打一等等问题相当突出。

对此，车间进行专题研究认为，要彻底改变这个现状，必须

从人员结构、组织结构上入手。考虑到原大修工区经常到京广、

武九正线作业，作业理念、作业方式较为先进，车间报请段同意，撤销了大修工区，将一大批具有丰富的现场作业经验、熟悉正线作业方式的生产骨干充实到各工区，同时，以此为契机对工班长队伍进行调整，把一批经受过正线熏陶、懂技术、会管理的骨干推上工区管理岗位。

与此用时，车间多次组织工班长进行培训，车间主任和线路

副主任亲自授课，灌输“零误差、零缺陷、无瑕疵”的工作理念、教授先进的作业方法，；车间还多次组织工班长到正线车间现场学习、观摩，让工班长切实感受新理念、新方法给工区维修工作带来的好处。

为进一步改变工区作业方式，车间积极向上反映请求配备机

具，同时将原大修工区机具合理调配，为各工区配备了软轴、“一超四”捣固机等养路机具，在站、支线工区中强力推行机械养路的作业方式，基本扭转了传统的作业方式。

今年年初，车间制订了《单项作业标准》，对各项保养、维修作业进行了规范，针对低标准作业问题制订了严格的考核办法。车间还将《单项作业标准》制定成卡片，工长、带班人人手一份。车间干部下现场检查时，发现低标准作业问题，严格进行考核。经过大半年的全力推进，新的作业标准深入人心，目前，低标准作业的问题得到很大转变。

职工是一切工作的执行者和最终落实者，因此，保证职工队伍的稳定至关重要。

一年来，车间相继接管6个道口，撤销分流1个工区，职工思想情绪不稳定，加之段新分我车间40名新工人，由于工区条件较为艰苦，思想有一定波动，少数新工认为我们是被遗忘的角落。针对这种情况，我们深入班组，了解职工思想动态，分析职工思想波动的原因，有针对性的开展思想教育工作，向职工宣传生产结构调整的重要性和必要性，特别是对新职工加强了爱岗敬业教

育，对职工关心的热点、难点问题做好解疑释惑工作，打消职工的思想顾虑。由于我们工作方法对头，职工情绪虽然有些不稳定，但没有出现大的波动。

车间干部充分利用施工间歇、走区间、查道口的机会，与职工接触、促膝谈心.了解职工的困难情况，尽力为职工解决困难问题。整修了原下陆工区房屋，对大冶工区食堂屋面进行了检修，对工区单身宿舍加盖了石棉瓦隔热层，修补了门窗，添臵了吊扇、冰箱、洗衣机，对水井进行了淘洗，配臵了抽水机、水箱等，解决了工区吃水难问题；为灵乡道口工区装修了洗澡间、安装了闭路电视系统、添臵了电视机、炊具等。为各工区购齐了煤气等炊具，职工下班有热饭吃、有热水洗，同时配备了台球、兵乓球、电视等娱乐设施。职工家中红白喜事、生病、小孩上大学等遇到困难时，都能够及时得到车间救助。特别是职工生病住院，我都坚持亲自上门看望，做到“人到、情到、礼到”。高温时节，我还带领车间干部，备好西瓜、矿泉水等到生产一线慰问职工。

通过车间上下的共同努力，现在车间上下团结、心齐气顺，车间各项工作呈现出良好的发展势头，安全基础进一步夯实。

在总结工作成绩的同时，应该看到我们的工作还存在很多不足之处，特别是施工防护员违章作业、道口惯性违章问题还没有得到彻底根治，暴露出了车间在现场管理中存在的不足，虽然进行了几次集中整治，情况有所好转，但在标准化作业的落实中，以及在车间的精细管理上，与其它兄弟车间相比还存在一定差距。

我们决心在新的一年里，发扬成绩，克服不足，以更高的标准、更严格的要求，发扬“坚韧、向上、爱岗、敬业”的团队精神，争创一流，夺取新的胜利，重铸新的辉煌。

**车间年度工作总结报告三**

年终总结紧张的 20xx 年即将过去,过去的一年可以说是不平凡的一年, 作为公司的一名调 试人员，我在公司领导和同事们的关心和支持下，通过努力工作，使自己的技术工 作能力不断提高。新的一年即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾一年来的工作历程， 总结一年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短，更好的做好技 术工作，下面对一年来的工作进行一下总结

从事调试工作半年来，深深感受到工作的繁忙、责任的重大；大事、小事压在 身上，越是在这样的情况下，我更要使设备无质量问题出厂，提升公司口碑，增加 公司信誉。

作为公司的调试人员，我按照工厂的各项规章制度，按时按质的完成工厂所有空 气压缩机设备的调试、设备前期的维修及资料整理、生产设备的调整，辅助材料的 选型及技术要求的审核等日常工作。

今年以来，我时刻提醒着自己注意质量是企业的命脉。我深刻而清楚地认识到自己 的缺点和不足,并在生活中循序渐进地改善,一个人改正错误和缺点的过程我想不会 再一朝一夕。这使我感到自己还有很多路要走，还有很多事要学,当然自己的努力是 不可少的。通过一年来的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服， 认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加 强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量， 提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

**车间年度工作总结报告四**

回首过去，xx年是改革发展，有意义、有收获的一年，在辞旧迎新的日子里，本人也盘点一下过去一年的收获，工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

①合理、科学安排生产协调各班组，使产品按质按量完成，满足客户要求。

②xx年本人参与印刷机、复合机预订，复合机安装调试、地基改造等工作，协助完成公司领导下达各项任务，现复合机已正常生产效果理想，效率提高许多。

③本公司为重点消防单位，于七月份本人参加镇举办生产安全主任培训，消防培训并考取证书，灌输员工生产安全、车间消防知识，使员工提高自我防范意识。

④印刷机放卷自动接料长期以来接料成功率只有85%造成公司浪费，后深入研究发现该机器设计上存在不合理现象后，加工零件、对压臂进行改造，改造后，现成功率为95%——98%，提高效率，节省材料。

⑤印刷刀摆波箱，设计不合理，每次加油都将马达拆除后，才能加，对保养严重浪费时间，后经本人小改动后，现在不用将马达拆下就可加油，方便了保养，节省了时间。

⑥复合机在xx年前美即pe料，每卷只有xx米不但浪费时间上落料，产品接头多对后工序制袋增加损耗，后向公司提议，收卷为复合机上料最大值，现pe为3000米为一卷，减少接头，提高效率减少浪费。

⑦复合pe料较大、较重，每次供应商卸料，表面都存在有损伤、趋痕、复合后造成产品浪费，提议建造卸料缓冲架，收到较大效果。

⑧在08、xx年，所多订0pp、原色墨、复合胶水，今年已在不影响产品质量前提下，安排用在“金六福”产品，20xx年计划将pet用完，希望能将库存化为流动效益。

⑨xx年下半年复合机、制袋机人手不够，后经本人联系同做工作，现有复合机主管、制袋主任加盟，加强了公司的技术实力。

⑩复合机没有自己专用的睇样台，所以往往对品质的监控有盲点，现已12月份已向公司领导申请建造睇样台一张。另外，11月美即有投诉色差后，现每批成品出货都留样，以便批量之间的对比。

印刷机复合机全年没有重大安全生产事故；

机器保养落实到位，没有重大机器事故；

旧复合机系统问题时常发生毛病；

印刷机1月至12月24号止：

投料1256312米，产出12160089米，平均损耗为3。3%，加后序预计为损5%。

复合1月至12月：

投料为21124661米，产出20901455米，平均损耗为1。1%，后工序损耗计算没有准确数。

20xx年主要工作计划：

①印刷机有四、五组，版顶波箱漏油，更换的工程较大，油墨泵喷咀经常脱落浪费油墨，今年在生产不忙时，抽时间更换。

②静电对印刷收卷、浅网转移较大影响，静电起火是一个安全的问题，希望公司投资小小钱，更换（静电毛刷导电系统），价钱不贵，效果好。

③印刷机套色系统经常死机，复合机模块时常失控，造成产品批量事故发生，希望公司在今年能升级改造。

④重新定制印刷、复合各品种材料实际宽度，能减少材料较宽现象，节约生产成本。

⑤印刷机、复合机提高效能，减少损耗，印刷实际损耗今年目

定为4。5%，复合1。5%，印刷机实际印刷时间，比准备工作少许多，今年工作计划版辊清洗、溶剂打配、拌墨棒清洗，要请一人负责，另外将预先生产施工单，所需要油墨，提前过类，初调色相为90%，这样会大大提高印刷机生产效率。

**车间年度工作总结报告五**

时光荏苒，20××年很快就要过去了，回首过去一年来的机加车间工作，内心不禁感慨万千，在公司领导的指导和各部门的协助配合下，在全体员工的共同努力下，取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的生产队伍，总结过去、取长补短、挖掘潜力，为明年的工作做好充分的准备和规划。

20××年的生产情况汇报如下：

1、进行现场定置管理，设置现场管理看板;

2、为了加强公司员工产品质量意识，提高产品质量及工作效率，杜绝产品出现不合格现象，对加工的零件质量严格执行三检制度;

3、为了节约能源，强化物料的领用规定，坚持执行以旧换新的领用原则;

4、为了配合协助三水新厂的搬迁，完成了车间(机加二。机加三)的搬迁和整理，了大部分呆滞物料。

1、随着品种增加和交货期的缩短，为充分发挥设备效率和减少频繁变换品种型号，尽量实现统一品种地全线协调生产，集中力量完成统一品种，再转型号以提高生产效率;

2、为尽快实现生产力，实行强化培训法，针对机加工组织集中强化的理论、实操培训，通过短期内学习及，使得新员工及时有效的独立上岗，为生产任务争取了宝贵时间;

3、为提高车间员工工作效率及安全，在现场进行了设备工具使用及知识培训;

4、为降低轴头不合格率，组织机加工进行了轴头加工工艺的理论和现场实操培训学习，使得员工对产品质量的意识进一步的了解及提高;

5、坚持月度安全检查工作，及时发现安全隐患，进行整改跟踪，没有出现重大安全事故;配合工艺部对相关设备进行改造，增加安全防护设备以提高员工的安全性，如：机加三车床增加电器箱漏电开关，防止铁屑飞贱造成不必要的伤害;

6、为了满足生产需求，落实机加工早晚班考勤制度，制定单班任务，相互制约员工，从而提高员工的纪律性。

1、车轴类：加工美式及德式12t等一系列加长轴;

2、悬挂类：完成加工新产品非洲悬挂1611和空气悬挂9t.11t.13t及机械悬挂8t.11t.13t.16t一系列特殊产品等等。

1、美式13t.14t.16t双头镗的使用：

(1)对称度不行

(2)椭圆较大

(3)质量的不稳定;

2、德式12t.16t焊底板的工装不稳定，上下偏将直接影响下工序(德式轴双头镗)的加工效率及质量;

3、ts1数镗系统的更换，影响了德式轴的产量;

4、推方机推方的使用：

(1)推方机本身存在的问题;

(2)轴管壁厚存在问题;

**车间年度工作总结报告六**

1-11月份车间共完成整备机车xx台，处理碎修xx件；小修机车xx台，辅修机车xx台。厂后备f0机车xx台，调拨机车完成xx台。小修机车交车正点率达xx％；中修机车xx台，大修机车xx台；入库修机车xx台，其中临修机车xxx台。

（1）g1类：1-11月份共发生g1类故障xx件，较全年同期减少xx件。其中1月份发生xx件，2月份发生xx件，3月份发生xx件，4月份xx件，5月份xx件，6月份xx件，7月份发生xx件，8月份发生xx件，9月份发生xx件，10月份xx件,11月份xx件。

（2）局故障信息：1-11月份共计发生xx件，较全年同期减少xx件。其中1月份发生xx件，2月份发生xx件，3月份发生xx件，4月份xx件，5月份xx件，6月份xx件,7月份发生xx件，8月份发生xx件，9月份发生xx件，10月份xx件，11月份xx件。

（3）临修：1-11月份共计发生xx件，检修责任临修xx件

（2）针对齿轮箱漏油问题进行落轮整修，截止11月份共整修齿轮箱xx个。

（4）开展车钩专项共检查小修机车xx台、中修机车xx台、大修xx台。

（5）开展轮喷装置普查，共普查xx台机车，其中发现不落实作业标准的问题xx件。

一是1-10月份探伤组探伤作业过程中发现中修机车车轴裂损xx条、牵引大齿轮裂损xx个、轮芯裂损xx个、轮箍裂损xx个。二是对新品配件上车严格执行探伤制度，1-10月份探伤发现xx根传动轴裂损，对于裂损配件已联系厂家进行索赔并做好记录。

组织干部、工班长针对论证后固化的作业流程及作业标准进行推标写实，中小修工区1-11月份对xxxx人按作业指导书进行了实做推标，发现不落实作业标准问题xxx件。

1-10月应支出成本xxx万元，实际支出xxx万元，超xxx万元。其中中修费用应支出xx万元，实际支出xx万元，超支xx万元。机车维修费用应支出xx万元，实际支出xx万元，超支xx万元。互换配件修理费用应支出为xx万元，实际支出xxx万元，超支xx万元。行修应支出xx万元，实际支出xxx万元，节支xx万元。间接费用xx万元。

1、计划外整修费用xx万元。

2、调拨机车整修费用xx万元。

3、根据段机车质量战略要求，哈检修一季度严格按照技术科第一次修订中修车换新配件范围执行， 致使一季度中修车必换费用xxx万元，这是超支的主要原因，仅此中修必换料一项就造成检修成本超支xx万元。

4、上半年补充汽缸盖xx个xxx万元、连杆xx根xxx万元。

5、按照技术要求，从1月4日开始对所有中小辅修机车防风沙，一季度防风沙费用xxx万元。

6、20xx年12月底财务调整全年预算，各班组领用材料未出账，所欠材料费支出在xx月出账，共计xx万元。

7、df8b微机控制系统电子板件老化严重，技术规定xx年以上微机板件禁止使用，微机板件备品量不足，上半年补充微机控制系统及板件xx块xx万元。

8、1月中修车冷却系统配件交段集经委修，由于集经备品量严重不足，延误中修车进度，另外集经修复能力有限，冷却单节完好备品严重不足，上半年补充xx节xx万元。

9、委外修费用支出较大：一是xxxx汽缸套压装处漏水，委外修32个汽缸套xxx万元；二是中修车硅油减震器大部硅油漏泄，委外修x个xx万元，弹性联轴节键槽磨损xx个，委外修xx万元；三是df4b汽缸套无备品，委外修xx个xx万元；四是xx月轮对换箍xx条xx万元。

10、一季度发生防寒费用xxx万元。

11、7月临修机车0087、5347柴油机故障，更换2台中修柴油机备品，材料支出35万元。

12、20xx年欠机务公司防风沙费用25.19万元支出在7月。

1、进一步明确成本控制目标，将成本分解到各个班组，每周、每月对班组成本节超支情况进行汇总统计，对超支情况进行具体分析，对月成本超支的班组按车间制度落实工班长、材料员的责任并纳入班组月度一体化考评。

2、攻关提高机车大部件自我修复能力，在落实标准上下功夫。不断强化关键部件修复的攻关力度，大力开展配件修旧利废，梳理、明确班组修旧利废项目，采取责任到人的办法提高配件修复能力，同时车间加大对修旧利废活动的奖励力度，对修旧利废采取亮点加分的激励机制。

3、对df8b、df4b、df4c中修机车中1、中2修程的班组必换料明细进行了梳理。中修材料领取分机车必换料、机车状态修配件两部分。制定了《机车状态修配件领取作业流程》。

4、制定具体的配件报废审核确认程序及《机车配件报废鉴定确认单》，对于配件单价在20xx元以上的实行4级确认，即：班组工长→质检员→配件技术员→技术员确认并签字，方可进行配件领取，对于配件单价在20xx元以下的施行三级确认，即：班组工长→质检员→配件技术员确认并进行签字后方可领取。班组将包赔确认单一式两份，按规定填写、审核后，交材料员领取新配件。

5、加大配件置换力度，对厂前备机车积极开展配件倒换工作，并采取亮点加分的激励机制；对于中修机车换下的配件，按照其使用寿命、质量状态做出不同修程的备品配件，确保配件能够充分利用

6、段封存机车对柴油机检查鉴定后，倒换柴油机，缓解柴油机保有量不足造成的检修压力。

7、制定了《哈密检修修旧利废及材料清算管理办法》，明确了成本节奖超罚，加大修旧利废的奖励和成本超支的处罚力度，将成本压力传递到每个工区、班组，加强工区、班组成本意识。

8、强化委外修配件，由于技术水平和设备能力不足，导致一些

配件无法修复，通过和技术室协商，积极联系厂家进行委外修，减少新品配件的补充，现哈检修已开展：变速箱、缸头、连杆、缸套、总管、主机油泵、凸轮轴、抱轴瓦等配件的委外修。

9、车间要求各工区、班组每周对成本进行分析，由工区、班组对节超支原因进行分析，让各工区、班组了解当前成本状况，使工区干部、工班长真正对成本关心起来，加大成本控制力度。

10、行修工区经和技术室协商，使用距离刻线15mm以上的旧牵引电机碳刷、对中修机车换下的高压油管进行选择性使用、对中修机车换下的轴温线进行再利用。

**车间年度工作总结报告七**

今年—月，我来到—工厂苯酚车间工作。回顾一年来的工作情况，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学x和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。

回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点：

在工作、学x过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学x、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。

1、抓住车间倒班学x

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。

倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学x工艺技术，同时学x他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学x，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

2、抓住车间每个四点班的学x

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学x，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训；开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这x个月的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务能力是基础。在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

4、积极参加工厂车间组织的活动

一年来我积极参加工厂车间组织的活动，例如“第一届消防救护技能”比赛，并且也取得了第三名的好成绩；20—年初，工厂举办迎新晚会，我出演双簧节目。可以说在这些活动中锻炼了自己，这将成为自己成长历程的闪光点。

20—年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学x、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，就必有坚韧不拨之志。”这句话的意思是，成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，现在我想我是真的懂了。

**车间年度工作总结报告八**

20xx 年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨 万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是 关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱 12.5%来自知识，87.5 来自关系。

1、提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已能基本运用 autocad 绘图软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级领导的教导，基本能将 fmea、控制 计划的知识运用到实际生产工作中;

2、在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项生产工作任务，以及 解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项， 当然，生产上一些细节问题不满情绪总是会有发生的;

3、积极配合 pe 组人员调动，在一车间 pe 人员的频繁调动与流失中，自认为很好 地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作;

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但 尚未至于与人同流合污。

5、 一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式， 工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然 pe 人员只有 2 人)， pe 人员由过去 3 人削减为现时 2 人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本， 沿着公司的既定目标\"精英制，缩减人员提高效率“方向发展。

1、这一大半年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工 作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别 pe 人 员的纪律未得到有效的控制，总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导 的要求还有不少的差距; 2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善， 以使产品效率得到有效的提升;由於上半年一车间人员频繁调动与流失，一度处于动荡 之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高; 3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单 一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程 合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有 2 个 pe 人员，在纪律上未有过失，今后仍 需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

随着公司的 erp、t-misc、cellproduction 推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要 求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力 提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有 的贡献。

**车间年度工作总结报告九**

20xx年是“十二五”规划的第二年，也是井神股份发展的重要一年，更是考验淮安碱厂生存能力和发展潜能的关键一年。在厂党委和班子的正确领导下，全体员工工作中始终秉承“团结、务实、拼搏、奉献”的企业精神，顺利实现了井神股份史上单体投资规模最大项目“60万吨/年（一期）联碱项目”的稳定生产。为更有序而高效地开展明年工作，并全面完成公司交办的各项工作任务，现就石灰车间在20xx年度的全年工作情况总结如下：<

一、明确目标，统一思想，确保项目竣工投产、达产达效

今年初是60万吨/年（一期）联碱项目建设扫尾投入试生产阶段，在各级领导的具体工作指导下，石灰车间同志发扬“特别能吃苦，特别能受累，特别能战斗”的精神，积极参与并圆满完成了我车间石灰窑的烘窑、铺窑等工作，并于20xx年1月8日顺利实现1#石灰窑成功点火，为公司项目的一次性投料试车成功做出了贡献。

在项目投料试车成功纳入正常生产后，针对运行人员生产操作还处于适应熟悉过程，试生产过程工艺、设备故障较多，各工况参数处于摸索调试阶段等诸多不利因素，为搞好生产过程组织与劳动组织的等工作，车间管理人员实行“5+2”、“白加黑”工作制度，出现问题及时组织人员排除，对于处理不了的问题积极与相关方面沟通协调并第一时间向厂领导汇报请求帮助，确保把影响生产的不利因素减少到最低，在做好正常的生产组织过程中，严格按照操作规程，做好工艺维护和设备巡查润滑保养工作，保障生产的正常、稳定、高效运行，为项目试生产顺利通过72小时考核工作做出贡献。

二、以“学和邦”和“精细化管理年”活动为契机，加强车间精细化管理

1、健全完善规章制度，奠定精细化管理基础要真正在车间推行精细化管理，就必须充分领会其内涵、抓住关键。精细化管理是一种理念、一种意识，怎样把这种理念、意识贯穿到车间的管理实践中去。就必须要以规章制度为依据，运用现代管理模式，对班组、职工实施精细、准确、快捷的规范管理。为此，我们车间先后制订完善了《石灰车间操作规程》、《石灰车间设备巡回检查制度》、《石灰车间工艺指标考核方案》、《设备承包暂行规定》、《皮带机技术操作规程》等一系列的管理考核制度，加大对岗位人员的考核密度和力度，对重要的生产指标顶温、灰温、送风量、顶压、窑气co2浓度、石灰乳浓度和活性氧化钙等进行考核评比，排出名次，并

及时公布；同时，要组织值班长、主操等人员认真学习精细化管理理论，提高对精细化管理的认识，不仅要努力提高管理人员实施精细化管理的主动性和自觉性，更要提高他们全面实施精细化管理的素质和能力。同时从标准化、规范化、科学化等方面做好一期工程竣工验收资料收集、归档等各项基础工作。

2、加强过程质量控制，强化车间基础管理

面临严峻的行业形势，为适应企业竞争的需要，石灰车间加强质量的精细化管理，积极开展增产降耗的活动并取得了良好的效果。针对我车间的主要控制指标窑气co2浓度、活性氧化钙含量和灰乳浓度

能够长期稳定在一定水平，为全厂生产工作地顺利进行创造有利的条件。我们由浅入深，循序渐进，做了长期、细致的工作。

①强化值班长的职能作用，加强与各岗位，特别是仓储车间的沟通联系，及时掌握码头来原料的外观指标情况，对不符合使用要求的原料，要求停用，并联系监督做好搀兑上料工作；

②要求司窑密切关注给料器石料和焦炭的变化情况，并根据具体情况及时调整焦比；

③要求司窑每2小时对烧成生石灰查看一次，每4小时对返石情况查看一次，并及时根据灰的生过烧情况调整；④要求配仓人员每上一批料，及时向司窑汇报原料指标情况，配上料人员每小时查看一次给料器上原料变化情况，并及时向司窑汇报；

⑤要求司窑每2小时分析一次窑气成分和灰乳浓度，及时与蒸吸、中化室等岗位联系，了解窑气浓度、活性氧化钙、灰乳浓度及使用情况并跟进调整；发现异常及时排查，并汇报车间，对漏点分析或分析不认真的进行严肃处罚。

⑥形成了由车间领导带领的“降低石耗”攻关型qc小组，车间技术骨干积极参与，对石耗的影响因素做了深入的研究，将我车间的石耗稳定在了行业的领先水平。

通过车间全体人员的共同努力，各项生产指标都在不断提高，具体见下表。

3、积极开展“6s”活动，加强现场管理工作

针对石灰车间灰尘大、卫生多的具体实际，车间组织各班组积极开展以整理、整顿、清扫、清洁、素养和安全为内容的“6s”活动，为做到办公区道路畅通、窗明几净、工作场所井然有序和职工面貌焕然一新，车间制定完善了《石灰车间现场管理制度》、《卫生区域承包规定》、《斗提机房卫生管理通知》、《配仓和返石皮带卫生交接班标准》等管理制度，同时组织人员定期对现场管理工作情况进行检查和公布，并纳入班组月度绩效考核，为进一步规范职工行为，促进文明生产，加强基础管理工作奠定了重要基础。

4、做好人员的培训工作

随着淮安碱厂顺利达产达效，对岗位技术操作人员提出了更高的\'要求，操作技能的熟练程度、对纯碱行业认识和理解的层次的高低都对成功开车后的正常、优质、高效运行具有深远影响，为此，车间对每个员工提出的“一专多能”的发展要求，利用夜班后的休息时间分班组织运行人员进行制碱技术方面的知识的培训，主要以各操作规程和《制碱工艺》、《纯碱工艺学》、《氨碱法制碱工艺》等制碱方面的著作为主要培训内容，同时，针对不同岗位的差异性，车间还安排了设备原理、结构、性能以及维护保养的专门讲解，让车间员工更加深刻的理解和掌握了操作技能，为车间更好地开展工作打下坚实的基础。

5、积极响应设备部创建“无泄漏”工厂活动，加强车间的设备管理工作

今年是淮安碱厂投产的第二年，为减少设备的故障率，避免设备事故的发生，实现稳产、高产，以适应严峻的行业形势的竞争与挑战，车间制订了《设备巡回检查制度》、《设备双包机管理制度》等，同时加大对运行和检修人员的培训和考核力度，运行一旦出现问题及时与外协天顺检修队伍联系排除，确保了生产的正常进行。与此同时，以创建“无泄漏”工厂为契机，加强了车间现场设备的管理，及时消除了车间的“跑、冒、滴、漏”，大大减少了设备事故的发生，具体做到了如下几点：

1切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生○

产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

2严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、○

安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危及生产安全。3完善了设备维护保养制度及标准，定期对设备进行维护保养，○

随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

④及时加强设备软件的管理与建设，完善了设备“一机一档”的具体内容。

6、安全环保工作

为创造良好的工作环境，保证全体人员的健康与安全，以适应淮安碱厂“快乐工作，幸福生活”目标的需要，石灰车间强调班组建设，坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，树立安全生产责任意识。今年我车间已经引进了链板机、斗提机的除尘设备，彻底改变了石灰车间粉尘大的局面，同时在噪音较大的磨机一楼平台增加了隔音推拉门，将噪音污染减少到了最低限度，确保周边居民不受影响。自开车以来，安全工作一直是我车间工作的重中之重，今年以来我车间自查安全隐患67项，整改67项，安全隐患整改率100%，同时组织了一氧化碳中毒事故应急处理的预案演练和机械伤害事故的预案演练，车间各岗位人员积极参与，取得了良好的效果。通过近一年的学习与实践，车间全体成员真正把安全放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

同时，建立健全各类安全管理台账，并配合厂标准化部定期向车间征集安全合理化建议，并针对反映的问题及时落实整改，真正实现了从源头上抓安全，夯实了车间安全管理的基础性工作。

三、存在的问题

20xx年工作上虽然取得一些成绩，但是缺乏创造性的工作。没有在管理上有新的开拓，在节能降耗方面没有挖掘深度，没有找到新突破点。工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。具体体现在以下几个方面：

1、人员队伍不够齐整，职工业务素养和车间基础管理工作有待进一步提高和加强；

2、今年是投产第一年，存在诸如设备选型不合理、工艺设计不优化等问题，有待在今后工作中初步实施技术改造；

3、现场漏点多、粉尘大，除尘系统不健全，职工操作环境有待改善。

在20xx年的工作中我们要继续加大学习和工作热情，树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好厂交给的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业、和谐社会贡献全部力量。

石灰车间

二ο一一年十一月十五日

**车间年度工作总结报告篇十**

时光荏苒，20xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12。5%来自知识，87。5来自关系。

1、提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已能基本运用autocad绘图软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级领导的教导，基本能将fmea、控制计划的知识运用到实际生产工作中；

2、在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项生产工作任务，以及解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项，当然，生产上一些细节问题不满情绪总是会有发生的；

3、积极配合pe组人员调动，在一车间pe人员的频繁调动与流失中，自认为很好地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作；

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低（虽然pe人员只有2人），pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目標\"精英制，縮減人員提高效率“方向发展。

1、这一大半年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别pe人员的纪律未得到有效的控制，总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有不少的差距；

2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；由於上半年一车间pe人員频繁调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高；

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

随着公司的erp、t—misc、cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

**车间年度工作总结报告篇十一**

时光如箭，岁月荏苒。转眼间，20xx年即将成为过去，20xx年向我们走来。一年来，在在公司领导的正确领导下，在全体员工的共同努力下，我们坚持“三高一严”的工作总旨，即高标准、高效率、高质量和严要求地开展各项工作，比较出色地完成了车间计划生产任务,确保公司生产工作的顺利进行。为了今后能更好的工作，总结经验，完善不足，现具体总结如下：

车间管理是基础，向管理要效益。针对去年出现的少数员工盲目追求速度而一定程度忽视质量的情况，20xx年我们车间定为“质量提升年”，通过班前教育，牢固树立大家的质量意识，科学把握速度、规模和效益的关系，要求大家在保证成品质量的前提下，提高生产效率。同时，大力加强员工质量培训，进行岗位练兵，实行合规操作，将质量管理渗透于生产每一个环节，形成件件重质量、班班抓质量、人人讲质量的氛围。通过工模部车间全体人员的共同努力，完成新开模具套，在生产过程中更改模具套，维修套/次。

精益求精，一丝不苟。设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因岗定责，责任到人。对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

警钟常鸣，构筑防线。将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。同时，在卫生管理方面，划分出若干个卫生责任区，要求每天清理和每班清理，做到窗明几净，一尘不染，环境干净，文明生产。

但是，在工作生产中还存在员工学习意识差、个别管理环节松懈等问题。

新的征途，新的使命，迎接新的挑战。在20xx年，我们在新的一年，会更加努力做好车间管理工作：

（1）强化员工的业务学习，打造学习型团队；

（2）进一步加强规章制度，细化操作流程，提升质量和安全；

（3）强化模具制造创新，成立技术攻关组，研究小改小革，解决生产难题；

（4）引入竞争激励机制，奖优罚劣，鼓励技术革新和生产能手。。

总之，本人务必适应新形势下的工作要求，努力做好本职工作，做到强化技术创新，发挥优势，取长补短，不断积累经验，从源头开始保证模具质量，尽量控制产品不出现漏批锋现象，力争在20xx年车间生产管理工作不断提高，走上新台阶，为公司的发展做出新闻贡献！

**车间年度工作总结报告篇十二**

尊敬的董事长。总经理，我是xxx年xx月xx日到精细化工片碱车间的，一年里在董事会的正确指导下，在全体员工的共同努力下做出了一定的工作，具体如下

在生产节能改造上下功夫

我刚到片碱车间正式数九严寒，氢气管路时长结冰，直接影响正常生产，给安全也带来了隐患，为了解决这一难题，开始带领全体员工，和求助于外部力量，做整体管道的保温工作，起到了一定的效果。但没有从根本上解决问道，经过多次再三研究从管路的点，设上了一个脱水罐，最终从根本上解决了这一生产系统上的关键难题。

在节能上下功夫，过去出片碱因设备不标准，含铁锈太多，而导致大量不合格片碱反锅从熬,每次都在20多袋,即费工，又浪费了能源。经过研究请示领导同意，从外地买来的不用闲置廉价片碱设备更换了片碱机,制作了白钢接料槽和白钢较拢，这样即减轻了员工的劳动强度，又为公司每年，直接节约从复熬片碱200多吨

对四台氢气灶进行了全面维修，为持续生产打下了基础，

为了防寒制作了二扇大门，为污水排放建了一套下水管道，从根本上解决了污水排放问题，

为节能，在每个蒸汽管道上，制作了一套翻板，解决了当停灶时，温度下滑的问题，未再次升温节约了时间。

**车间年度工作总结报告篇十三**

一年以来，xxxxx车间相继接管原xx、xx车间管辖的道口6个，大修工区也于今年x月撤销分流，无论情况怎样变化，始终以安全生产为主题，紧紧抓住道口管理、站支线设备质量“两条主线”，做到双推进、双提高，时刻把职工的疾苦和冷暖挂在心头，团结和带领职工与时俱进，开拓创新，坚持眼睛向内，狠抓基础管理，带出了一支能吃苦、敢打硬仗的职工队伍，使车间各项工作迈上了崭新的台阶。

安全是我们铁路运输企业生存的基础，是提高经济效益的必要保证，是进步和发展的前提。

首先，严格落实各项安全规章制度。每月及时组织干部、工班长召开安全分析会，对车间安全工作进行认真分析，理清问题，找准原因，强化措施；认真落实安全逐级负责制、专业管理负责制，强化了干部和工班长职能作用的发挥，车间安全管理水平逐步提高。

车间每周一召开交班会，总结上周安全工作，提出本周安全：

车间干部下现场检查，根据检查出的问题，下达整改通知书，监督整改；遇到带有普遍性的问题或严重两违问题，车间还要发专题通报，组织全体职工学习、讨论，以期达到共同受教育、共同进步提高的效果。

利用宣传栏、横幅等阵地，宣传安全生产的重要性和紧迫性；通过事故案例宣讲、看宣教片、违章职

工现身说法等方式，让职工加深印象，真正从灵魂深处受到教育、启发。车间对20xx年下半年以来，车间发生的违章情况进行了梳理，编辑成册，组织职工对照学习，举一反三、吸取教训。

安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，车间干部坚持做到亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全问题隐患，深入调查研究，积极稳妥改进。对检查发现的问题，做到认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。

车间组织会战施工，事先调查研究，有针对性的制定安全组织措施，开工前组织职工认真学习，施工中抓好组织落实和环节控制。要求各班组重点盯住惯性违章问题、工时利用率低的问题，从严把关，认真考核。

我车间管内有人道口7处、监护道口28处，因此，抓好道口安全是车间安全工作的“重头戏”。首先，车间根据道口分布特点，经段同意，分别设臵了xx、xx、xx三个监护道口工区，强化了专业管理、理顺了关系，从组织上保证了道口监管工作的有序开展。二是，多次开展专项行动，对道口设备、作业标准化等方面进行集中整治，“硬件”方面，修缮了道口房屋，对道口铺面、栏杆、栏门等设施进行了整修，排除了隐患；道口房内安装了摄像头，增强了对违章违纪行为的监控；“软件”方面，通过治理，道口工、监护员的整体素质明显提高，应付突发事件的处理能力显著增强，道口工、监护员的精神面貌焕然一新。

车间为提高自控型班组创建达标质量，按照“先试点、分两批”的推进计划组织实施，选定xx工区，重点加强自控体系建设，进一步工区对资料盒里的文件夹进行规范，以简明实用为原则设臵。规范车间班组管理制度和台帐，工区从作业管理、生产管理、安全管理、技术管理、岗位管理、环境管理等六个方面，依据车

间基础管理制度进行全面梳理、修订和完善；加强劳动用工组织，按照“精简实用、规范统一”的原则，科学合理地增减台帐设臵内容，形成符合当前实际的工区班组管理制度和台帐。组织车间主管干部及工班长，参加段组织的参观学习活动及试点活动工区，加强各工区的交流，明确“5s”活动、自控型班组建设的具体内容和要求，切实增强车间开展好此项工作的信心和决心。车间不定期对各工区的活动开展情况进行检查督导，对活动开展不力的工区给予通报批评，并纳入月度考核。

做到班组自控有目标、管理有制度、作业有标准、考核有依据、落实有机制，形成班组“自我管理、自我控制、自我发展、自我提高”的自控型班组管理模式，实现班组安全、管理的有序可控。

xxxx车间管辖的铁灵黄支线，客观上车流量较少，上级投入相对不足，加之长期疏于管理，导致设备失修、环境脏、乱、差的问题相当突出。

今年以来，段站场检查组对车间管内各站场存在的失管、失修问题多次提出了批评，对我们震动极大。对此，我们立即组织专人对各站场的设备基础及环境面貌的整治进行了全面调查，列出整治计划，积极向上多方反映，争取最大支持。（举例说明，路基、外观、防洪等方面）通过集中整治，解决了多年积重难返的顽症，使各站场设备基础和环境面貌得到极大改变和提升。

由于xxx支线车流量少、速度低，作业空闲时间较多，检测线路质量的手段落后，作业仍采用洋镐加叉子的传统作业方式，使得各工区多年的作业习惯和工作标准没有得到根本转变，作业不设防护、养护标准低、作业不带齐工具、作业安排不当、打“四面镐”、养护线路单打一等等问题相当突出。

对此，车间进行专题研究认为，要彻底改变这个现状，必须从人员结构、组织结构上入手。考虑到原大修工区经常到京广、武九正线作业，作业理念、作业方式较为先进，车间报请段同意，撤销了大修工区，将一大批具有丰富的现场作业经验、熟悉正线作业方式的生产骨干充实到各工区，同时，以此为契机对工班长队伍进行调整，把一批经受过正线熏陶、懂技术、会管理的骨干推上工区管理岗位。

与此用时，车间多次组织工班长进行培训，车间主任和线路副主任亲自授课，灌输“零误差、零缺陷、无瑕疵”的工作理念、教授先进的作业方法，；车间还多次组织工班长到正线车间现场学习、观摩，让工班长切实感受新理念、新方法给工区维修工作带来的好处。

为进一步改变工区作业方式，车间积极向上反映请求配备机具，同时将原大修工区机具合理调配，为各工区配备了软轴、“一超四”捣固机等养路机具，在站、支线工区中强力推行机械养路的作业方式，基本扭转了传统的作业方式。

今年年初，车间制订了《单项作业标准》，对各项保养、维修作业进行了规范，针对低标准作业问题制订了严格的考核办法。车间还将《单项作业标准》制定成卡片，工长、带班人人手一份。车间干部下现场检查时，发现低标准作业问题，严格进行考核。经过大半年的全力推进，新的作业标准深入人心，目前，低标准作业的问题得到很大转变。

职工是一切工作的执行者和最终落实者，因此，保证职工队伍的稳定至关重要。

一年来，车间相继接管6个道口，撤销分流1个工区，职工思想情绪不稳定，加之段新分我车间40名新工人，由于工区条件较为艰苦，思想有一定波动，少数新工认为我们是被遗忘的角落。针对这种情况，我们深入班组，了解职工思想动态，分析职工思想波动的原因，有针对性的开展思想教育工作，向职工宣传生产结构调整的重要性和必要性，特别是对新职工加强了爱岗敬业教育，对职工关心的热点、难点问题做好解疑释惑工作，打消职工的思想顾虑。由于我们工作方法对头，职工情绪虽然有些不稳定，但没有出现大的波动。

车间干部充分利用施工间歇、走区间、查道口的机会，与职工接触、促膝谈心。了解职工的困难情况，尽力为职工解决困难问题。整修了原下陆工区房屋，对大冶工区食堂屋面进行了检修，对xx工区单身宿舍加盖了石棉瓦隔热层，修补了门窗，添臵了吊扇、冰箱、洗衣机，对水井进行了淘洗，配臵了抽水机、水箱等，解决了xx工区吃水难问题；为灵乡道口工区装修了洗澡间、安装了闭路电视系统、添臵了电视机、炊具等。为各工区购齐了煤气等炊具，职工下班有热饭吃、有热水洗，同时配备了台球、兵乓球、电视等娱乐设施。职工家中红白喜事、生病、小孩上大学等遇到困难时，都能够及时得到车间救助。特别是职工生病住院，我都坚持亲自上门看望，做到“人到、情到、礼到”。高温时节，我还带领车间干部，备好西瓜、矿泉水等到生产一线慰问职工。

通过车间上下的共同努力，现在xxxx车间上下团结、心齐气顺，车间各项工作呈现出良好的发展势头，安全基础进一步夯实。

在总结工作成绩的同时，应该看到我们的工作还存在很多不足之处，特别是施工防护员违章作业、道口惯性违章问题还没有得到彻底根治，暴露出了车间在现场管理中存在的不足，虽然进行了几次集中整治，情况有所好转，但在标准化作业的落实中，以及在车间的精细管理上，与其它兄弟车间相比还存在一定差距。

我们决心在新的一年里，发扬成绩，克服不足，以更高的标准、更严格的要求，发扬“坚韧、向上、爱岗、敬业”的团队精神，争创一流，夺取新的胜利，重铸新的辉煌。

**车间年度工作总结报告篇十四**

时光荏苒，20xx年一眨眼又过去了，回首过去的这一年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，下面对今年的工作做个总结：

1、提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已能基本运用xx软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级领导的教导，基本能将xx的知识运用到实际生产工作中；

2、在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项生产工作任务，以及解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项，当然，生产上一些细节问题不满情绪总是会有发生的；

3、积极配合x组人员调动，在一车间x员的频繁调动与流失中，自认为很好地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作；

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

1、这一大半年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别xx人员的纪律未得到有效的控制，总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有不少的差距；

2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；xx车间xx人员调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高；

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

随着公司的xx推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找