# 权益保障月工作总结(汇总5篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-02-08

*权益保障月工作总结1新一届院学生会成立以来，已经过一个学期的运转，权益部在学院领导、老师和校部各位成员的指导下，紧密围绕服务学生的主题，秉承“从同学中来，到同学中去”的一贯作风和“全心全意为同学服务”的一贯宗旨，努力做好同学和学校联系的纽带...*

**权益保障月工作总结1**

新一届院学生会成立以来，已经过一个学期的运转，权益部在学院领导、老师和校部各位成员的指导下，紧密围绕服务学生的主题，秉承“从同学中来，到同学中去”的一贯作风和“全心全意为同学服务”的一贯宗旨，努力做好同学和学校联系的纽带和沟通的桥梁，尽力解决同学们在生活上遇到的种种困难，为同学打造舒适的学习生活环境。

现就本学期的工作总结如下：

一、迎新工作

开学伊始，我部配合学生会开展了迎接10级新生的工作，工作期间，权益部担任兰花湖引导新生报到工作，使新生们得以顺利的完成报到的流程。

二、部门纳新

九月下旬，在设计艺术学院团总支学生会的统一安排下，我部配合学生会以及其他各部开展了新一届学生会招新工作，本着公平公正的原则，从申请加入的同学中择优挑选出12名新成员，为我院学生会注入了新鲜的血液。

三、权益信箱

十月初，我部完成了权益信箱的策划与落实，为广大同学提供了一个维护自身权益，完善校园生活的平台。

四、盲点交流会

十一月x日，我部配合校学生会在兰花湖片区举办盲点交流会，为校全体大一新生答疑解惑。

五、走进食堂，体验生活

十一月底，我部配合校权益部一起共同举办了“走进食堂，体验生活” 活动，为广大同学对食堂诸多的困惑与意见提供了平台，我院学生积极参与，参与人数最多。

六、寝室设计大赛

十一月底至十二月初，我部举办了一年一度的寝室设计大赛，为我院大一新生锻炼学生自主能力，提高专业技能培养学生对本专业的兴趣，使其有更深刻的了解与体会。通过我部全体人员的努力，及各部门及学院老师的积极配合下，基本圆满的落下帷幕。

七、寝室及食堂卫生检查

良好的环境是正常生活，学习的最基本条件。为了保证寝室及食堂有一个整洁，安全的环境，权益部会每周检查次寝室卫生及安全设施。尽可能为同学们打造一片干净、舒适、安全的生活环境。每周的卫生检查，及存在的相关问题，在第一时间及时有效的向后勤工作人员上报；并且及时对有关同学及食堂提出要求，使其加以注意和改进。

八、在每周召开权益部内部会议，及时交流总结前一阶段的工作，并制定下一步的工作计划。

九、配合其他部门工作，在需要协助的地方加以协助！使得各项工作能够顺利进行！展现给大家一个团结的集体。

以上是我们权益部这学期做的主要工作，下学期我们会继续完成自己的例行工作，同时在大家的课余时间举办一些有意义的活动，同时创新活动形式、拓展活动载体、搭建维权平台、丰富活动内容、贴近同学实际需要、综合运用多种方式、方法，将权益部工作做到最好。

以上是对我部上学期主要工作的总结，在总结中我们发现了工作中的几点不足：

1、权益信箱由于是首次开展，处理问题周期过长，反应问题不能给同学们满意的解决，让学生对学生会工作产生了质疑，今后我们会吸取教训，总结不足，完善权益信箱工作。

2、寝室设计大赛中，大一新生参与热情较之去年有所降低，设计效果整体不如去年，除学生本身原因外，我部未尽到督促及悉心指导的责任。

3、是维权宣传等这些能够及时解决同学们实际问题的工作做的还不够，没有充分实现我部的宗旨。

既然我们发现了不足，就不会任由它发展下去，我们会积极总结经验教训，为下一步的工作做好准备。提高同学维权意识，维护同学合法权益是一个长期的任务，需要不懈地努力。我们有理由相信，在学院团委的领导下，在学院老师的悉心指导和亲切关怀下，我们一定能在维护同学权益的道路及相关工作上不断前进，佳绩频传！

**权益保障月工作总结2**

为了总结好今年各级工会开展女职工工作的情况，对明年工作做出务实的安排，请你们按照以下要求，结合实际，对本地区、本产业20xx年度开展工会女职工作的情况进行认真总结，提出20XX年开展女职工工作意见和建议。

(一)深入实施“女职工素质提升建功立业工程”的情况

1.开展女职工岗位练兵、技术比武，创新女职工技能大赛的情况;开展“巾帼创新业、建功十二五”(我学、我练、我能)活动情况;以建立社会主义核心价值体系为重点内容，开展“创建学习型组织、争做知识型、技能型职工”等创建活动的情况;开展丰富多彩的女职工文体活动的情况。

2.开展“三八”节活动，宣传选树女劳模、女先进情况。

(二)切实维护女职工合法权益的情况

1.推进女职工权益保护专项集体合同在企业特别是在非公有制企业签订的情况;女职工专项集体合同规范、完善、履约情况。

2.加强源头维权的情况：参与制定涉及女职工合法权益的政策法规情况;检查督促企业改善女职劳动安全卫生条件、减少或避免职业因素对女职工身体健康、生命安全造成危害的情况。

3.维护女农民工合法权益情况：开展女农民工四期保护情况;在农民工中开展预防艾滋病等卫生知识宣传教育工作情况。

4.《女职工劳动保护特别规定》宣传贯彻情况。

(三)开展女职工帮扶系列活动情况

1.开展金秋助学活动的情况。

2.开展关心关爱帮扶单亲困难女职工的情况，元旦、春节期间开展各种慰问活动情况。

3.“六一”期间开展多种形式的慰问活动情况;为留守儿童做好事、办实事情况。

(四)推进工会女职工组织建设工程情况

1.推进女职工组织建设“两个普遍”，贯彻落实《四川省总工会办公室关于规范女职工组织与工会组织同步组建工作的意见》，建立健全女职工组织情况：基层企事业单位女职工组织组建与企业工会组建“三同时”情况;基层企事业工会女职工组织覆盖和女职工干部配备情况。

2.开展市县两级女职工委员会标准化建设工作情况。

(五)创造性开展女职工工作的情况

各地区、各产业开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。

(一)本地区、本产业20xx年女职工工作计划。各区市县总工会、产业工会要根据自身实际，确定一项彰显本地区、本产业女职工工作优势和成效的特色工作，重点抓实抓好;

(二)对市总女职工工作的意见和建议。

(一)各区(市)县总工会(办事处)在总结今年工作和提出明年工作打算时，要做到材料具体，用数据说话。重点突出本地区开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。字数在3000字以内。

(二)产业工委(会)要组织所属基层工会女职工委员会做好今年工作总结和明年工作安排，并推荐报送一份特色工作经验材料，字数在2000字以内。

(三)工作照片3—5张。

(四)所有材料请于11月30日前报市总女工部。书面材料一份需盖章，同时报送电子文档。

**权益保障月工作总结3**

日子在弹指一挥间就毫无声息的流逝，就在此时需要回头总结之际才猛然间意识到日子的匆匆。回首这一学期，我们部门在做好常规工作外，又有了新的拓展。我们在总结过去经验的同时，对工作提出了更高的要求，从提高权益部对广大学生的影响力入手，新添加了部门腾讯微博建设，扩大了权益知识宣传范围的同时，也为同学们提供了一个新的反映问题的途径，提高了我系同学们的权益素质，同时也为同学们的正常生活做了保障。

我们权益部作为维护学生权益连接学生、系部与学院的学生组织，本着学生自我维权、自我管理和自我教育的原则，协调、处理与学生权益有关的事务并以 “学生权益无小事”的工作理念，起着解决学生与学校冲突的缓和区的作用。我们的目标是“全心全意为同学服务，帮维权、管生活、促和谐”。

1、权益部历来按时开例会，每次例会部长都会认真给委员分配任务，确保个人明白自己分内分外的事务，积极的完成任务，组织工作的主要方式是通过电话联系，手机短信便是最主要的方式。

2、10月份在校运会和我系举办的“金秋十月”活动中，我部门积极配合其他各部门做好各项相关事宜。

3、开展了开学维权周活动，由我部门组织我系全体系干下寝，并发放有关维权知识的宣传单。活动以让广大大学生了解消费者权益保护的现状为目的，旨在提高同学们的消费维权意识，使同学们也能更多的了解权益部，能够知法懂法，做到防患于未然，使自己平时的学习、日常生活等都处于自我保护状态。

4“法制宣传日”开展了14级“指尖上的法制征文”评比活动，并下发荣誉证书。此次活动主旨在提高同学们的维权意识，使同学们也能更多的了解权益部，能够知法懂法，做到防患于未然，使自己平时的学习、日常生活等都处于自我保护状态。此次活动有利于提升大学生自我维权意识，避免不必要的权益受损，提升整体学生素质，提升学院综合实力，维护学生各方面权益。

1、我系部的权益信箱为便于同学投诉设在了系办公室门口，并安排了专门的委员定期开箱收集信息，不少同学选择了这种匿名的维权方式，反映了很多生活问题。

2、每月的月末按时制作本月的权益工作展，总结本月我权益部所做的工作并将其展示在系宣传栏处，定时上交安全信息报表。

4、我系部失物招领工作得到进一步完善，信息主要通过公告栏、qq信息等方式进行传播，失物招领登记本信息也得到进一步完善。

我们部门工作的的开展需要同学们的积极配合，只有带动了广大学生的积极性，我们的工作才能开展得轻松和有效。我们努力贯彻维权理念，但效果并没有很理想，在反馈问题这方面还是有应付的现象存在。我们在创新的同时失去了经验的参考，所以除此之外还有很多不足，这需要我们自己不断地探索和改进。

总体上看，本学期我们权益部的工作完成较好，取得了一定的效果，班级与各个部门之间缺乏交流和沟通，致使班级的一些大活动，组织工作不能完全到位，缺乏整体性和连续性。整体班干部成员素质有待进一步提高。偏重对学校的依赖，而忽视了对日常性工作的监督和管理，与学生之间交流不够，受群体的单一性，不具有全面性。自身合法权益了解不清，开展活动概念模糊。权益部这部门知之甚少，关于学初、学末的计划与总结不透彻。

1、 加强对部门的宣传。举办更多对学生真正有用的活动。

2、 提高部门成员工作细致度及待人处事能力。

3、 协调部门活动，提高活动影响力。

4、 加强部门成员的交流，提高部门向心力。

本学期我部在日常工作、提升部门的服务能力等方面均有进展。当然，发展是动态前进的。已经取得的成绩只能是对以往我们认真工作大胆求索的肯定，我们要看到在日常工作中还存在的效率不高、宣传力度不够、沟通不畅等问题。下学期会根据部门招新的实际情况以及活动的进行情况进行必要的训练，采取措施进行解决。

**权益保障月工作总结4**

总工会权益保障工作总结

总工会权益保障工作总结

利通区总工会权益保障工作讨论稿

近年来，利通区总工会权益保障工作按照自治区总工会和吴忠市总工会总体工作部署和年初制定的工作目标，积极行动，狠抓落实，较好地完成了各项工作任务。20\_年双节以来帮扶慰问4116人万；技能培训两期100人；四年来职工重特大病医疗互助1078人，478万。

一、扎实开展工会“四送”工作

（一）“春”送技能。以春风行动为依托，免费为困难职工（农民工）开设技能培训班，主动对接用工企业，提供就业岗位，解决就业问题。一是借助“热情回乡·行在利通”征文、摄影等系列活动和基层工会岗位练兵、厨艺技能大赛、岗位标兵竞赛及“安康杯”知识竞赛、班组建设“四比三争二技”树品牌活动，有效提高了职工参与企业建设的积极性。二是每年定期举办大型现场招聘会、“固定日”招聘会、岗前培训、家政月嫂服务培训班等活动的开展，有针对性的解决了我区部分产业用工荒和农民工就业难等问题。

（二）“夏”送清凉。深入一线、贴近职工，广泛开展防暑降温慰问活动，为一线职工特别是农民工以及环卫、公交等户外职工送清凉。20\_年在全区重点工程、重点在建项目中开展“情系一线职/ 5

总工会权益保障工作总结

工·平安度夏送清凉”活动，慰问一线单位11家、职工（农民工）3000余人，发放慰问物品金额约8万余元。

（三）“秋”送助学。以“不让一个困难职工子女上不起学”为目标，扎实开展“金秋助学”活动，对在档困难职工考上大中专院校及高中的子女给予不同程度的慰问，帮助他们解决上学难的问题。一是每年“六一”期间，在全区范围内开展“庆六一，帮扶困难职工子女上学活动”，对不满14周岁的困难职工子女进行救助。20\_年共有257名困难学生得到了救助，救助金额万元。二是成立了“扶贫助学互助会”，每年对应届和往届特困大学生进行救助。

（四）“冬”送温暖。一是建立特困职工档案。特困职工档案是开展送温暖活动的基础。目前帮扶中心按照家庭情况清、困难原因清、思想状况清、就业要求清、技术特长清的原则，建立了特困职工档案，加强动态管理，并科学地实行了三级管理制度，收到了良好的效果。二是坚持开展“双节”送温暖活动。筹备帮扶救助资金在元旦、春节慰问困难职工（农民工），帮助他们度过一个祥和的节日，让职工体会到来自党和政府的关心，切实发挥工会“娘家人”的作用。

二、稳步推进工会创新工作

（一）建立“四主”职工维权联动工作机制。按照“组织起来、切实维权”的工作方针，整合资源形成合力，探索建立“四主”职工/ 5

总工会权益保障工作总结

维权联动工作机制即“工会主代、人社主办、司法主援、法院主审联动工作机制”，通过工会组织加大监督权行使力度，人社部门加大侵权查处力度，司法局（法律援助中心）加大对困难职工法律援助力度，法院提高劳动纠纷审判时效性，努力推动区域性职工维权工作取得新时效。

（二）双助”互助品牌助力精准脱贫。为了更好地发挥职工重特大病医疗互助和工会帮扶大病医疗救助资金效用，不断延伸工会精准帮扶工作触角，我会将职工重特大病医疗互助和工会帮扶大病医疗救助进行有机衔接，突出困难患病家庭帮扶提前介入，树立了利通区“双助”帮扶救助品牌。20\_-20\_年度收缴互助金586万元，目前共有1078名患病职工或家属获得补助，发放互助金478万元。

（三）“一函两书”工作机制成效显著。我会20\_年探索建立了利通区“一函两书”工作机制，由提示函、工会劳动法律监督整改意见书、工会劳动法律监督处理建议书三部分组成，是一个集提示性和纠偏功能为一体的工作体系。它以“提醒、督促、建议处罚”等形式，在推动企事业单位构建和谐劳动关系上发挥了积极作用，几年来发出提示函154份，下发《工会劳动法律监督整改意见书》9份，利通区154家非公企业全部建立了“一函两书”工作机制。

（四）“企业内部职称评聘”广受职工好评。我会20\_年建立了“企业内部职称评聘体系”，全面推行了宁夏金世纪印刷包装有限公/ 5

总工会权益保障工作总结

司职称评聘先进经验，引导企业建立职工技能激励机制。在宁夏恒丰、宁夏美佳乐、宁夏红果等多家企业对具有一定专业技能、工作表现突出的一线职工，参照国家技术职称评定办法进行非公企业内部职称评聘工作，通过激励机制，落实职工相关待遇，受到职工的普遍欢迎。

二、存在问题

一是资金筹集难。资金是困难职工帮扶中心开展工作的物质基础，也是建立工会帮扶长效机制的基石。但是现在帮扶中心面临的一个重要问题就是经济基础薄弱，缺乏持久经济支撑，没有稳定的金来源渠道，制约了工会帮扶工作的进一步深化。二是与社会保障体系缺乏有效沟通和衔接。困难职工帮扶中心作为工会帮扶工作的平台，基本上是工会自己单独运作和管理，与政府相关部门沟通和协调不够，与社会其他组织开展的救助活动联系更少，没有将社会其它救助资源有效利用。三是帮扶力量有限。作为社会团体，无论是在经济上、政策上、信息上都无法与政府职能部门相比，帮扶的力度不够，对困难职工不能从根本上给与扶贫救助。

三、意见和建议

一是形成帮扶中心内外协调的工作机制。目前，困难职工问题涉及的人数多、范围广、工作领域宽、政策性强、原因复杂、解决起来难度较大，需要动员社会方方面面的力量齐抓共管。要不断拓宽与政/ 5

总工会权益保障工作总结

府有关部门协调解决困难职工问题的渠道，建立定期联系、沟通和共同解决问题的制度，积极争取有关方面的政策支持、资金支持、信息支持。同时帮扶中心与工会各部门之间，也要建立相应的工作协调制度，形成合力，共同帮扶困难职工。二是建立稳定的资金筹措机制。要通过政府拨款、工会经费投入、社会捐助等方式筹集资金。积极争取政府对帮扶中心的资金支持，通过多种形式筹集社会资金，努力拓宽资金和物资筹措渠道。工会要加大对帮扶中心的资金投入力度，拿出必要的经费用于帮扶中心。/ 5

员工权益保障管理制度为认真贯彻落实党和国家的安全生产方针，维护员工在安全生产的权利，保障员工在安全生产中的身体健康，依据《工会法》、《安全生产法》，结合公司实际情况，制定......

\*\*\*镇青少年权益保障工作总结 \*\*\*镇共辖27个行政村，65个自然村，总人口万人,其中青少年约占总人口的。辖区内有初中1所、小学9所，现有在校学生4290人，义务教育阶段入学率......

一、《老年人权益保障法》立法概述我国《老年人权益保障法》（简称《老年法》）的立法宗旨有三：一是弘扬中华民族敬老、养老的传统美德；二是发展老年事业；三是保障老年人的合法权益......

警察权益保障近年来,随着我国法治进程的推进和人们法制意识的提高，应该说警察的执法环境有所改善，但是并非处于一种完全良性的状态。抗拒、阻碍公安民警依法执行公务的案件有......

员工参与和安全健康权益保障管理制度1目的确保员工关心的问题得到积极响应，保证员工在安全状况异常的情况下拒绝工作而不会受到惩罚，保证员工参与安全生产活动。 2 适用范围本......

**权益保障月工作总结5**

时光如水，岁月如梭。转眼间20xx——20xx学年度第二学期已经过去了，回顾过去的一个学期，权益部在校团委老师的指导下，不断学习实践，不断提高思想认识水平和工作能力素质，本着“全心全意为同学服务”的工作理念，继续组开展并完善原有各项工作，也有大胆创新，组织开展了一些方便同学、维护同学利益的活动，得到了学校的肯定，受到了同学们的欢迎，各项具体工作总结如下：

校团委为了更好的培养学生干部的社会实践能力，特筹集资金，为我们置办了大学生服务社，我部是此次实践的核心部门，我们负责整个服务社的协调与管理工作，安排学生两会全体成员轮流见习实践，在这个期间我们出色的完成了个相关工作，在这个期间我们学到了，怎样协调学生干部，经营商店的一些宝贵经验。

我部门与社团创业者协会共同为了维护学生的利益，在校团委书记的细心指导下，组建了大学生就业创业服务中心。

虽然说这个学期由于客观原因，没能安排这项工作，但我们在这学期期间，想了很多关于怎样做好精神文明岗这一项工作的创新想法及工作的落实。

这个学期，校权益部在校团委的领导下成长了许多，成熟了许多。总结过去，继往开来，我们吸取这学期的经验和教训，不断学习，不断开动脑筋，不断创新，坚持“全心全意为同学服务”的宗旨，将我校的学生工作做的更好，将维权行动进行到底。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找