# 供水设施的工作总结(合集43篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-01-02

*供水设施的工作总结1xx年水务工作站在乡党委、政府及县局业务主管部门的正确领导下，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，按照乡党委、政府及县局的目标任务，牢固树立全面协调可持续发展观，通过各有关部门的能力协作和全乡各族人民的共同努力，各...*

**供水设施的工作总结1**

xx年水务工作站在乡党委、政府及县局业务主管部门的正确领导下，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，按照乡党委、政府及县局的目标任务，牢固树立全面协调可持续发展观，通过各有关部门的能力协作和全乡各族人民的共同努力，各项目标任务顺利完成。

>一、xx年度工作总结

1、农田水利

2、人畜饮水

组织实施了坝干村捕获量落组投资5万元的接边地区人畜饮水工程，测设实施了xx村xx一、二、三组的扶贫项目人畜饮水工程，规划设计xx村蛮杏组的人畜饮水项目工程，统计上报了全乡农村饮水不安全项目，全年全乡饮水工程共建水池18个，蓄水量184m3，架设管道长公里，解决饮水困难户154户，770人，327头大牲畜，总投资16万元。

3、抗旱防洪工作

根据墨江哈尼族自治县抗旱防汛指挥部文件精神，结合我乡的实际，制定了龙舞箐水库度汛计划，成立了抢险应急队伍，明确了抗旱防汛应预案，对本乡一库两坝进行自检自查，排除了不安全隐患，做到了全乡安全度汛，做好一库两坝的按时蓄水工作。

>二、xx年的工作计划

以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，遵循新时期中央水利工作方针和可持续发展的治水思路，按照县、乡的总体部置，以农田水利建设为重点，以解决农村饮水安全为突破口，继续搞好农村小型水利工程体制改革工作，认真学习实践科学发展观活动，实施好水资源开发、防洪保安、洪水安全、水资源保护等工作，加强机关饮水的`管理工作及农村安全饮水建设工作，深入扎实的开展农田水利基本建设，加大全乡的法律法规宣传力度，坚持依法治水，依法管水，做好各项水利项目的储备工作，积极争取国家项目实施工程，认真做好抗旱防汛工作和一库两坝的蓄水调配工作，协助好中山水库的后期工程工作，按照县局、乡党委、乡人民政府的工作安排，积极完成各项水事工作任务，为水利事业建康发展服务

**供水设施的工作总结2**

不知不觉，本人来公司已经有6个月的时间，在这段时间中，我努力学习让自己适应公司快节奏、高效率的工作环境。由于工作的需要，我从一个秘书的角色逐渐转入行政人事的角色，角色的转变使我接触的更多，学习了更多，在此，我向关心帮助过我的领导和同事们表示真诚的感谢！

第四季度的工作，我扮演着秘书兼行政人事主管的角色，回首三个月的工作，有进步也有不足，下面我从三部分来对我的工作进行汇报。

>一、人员招聘

10月份刚接手人事工作时，公司各个站都需要补充人员，我通过公司原有的招聘渠道进行招聘，却发现原有的招聘渠道存在一些不足，根本无法满足公司人员的需求。所以我曾与江门、新会的职业学校联系，试图通过职业学校这条路径为公司找到合适的人才，也曾联系过劳务派遣公司谈定劳务合作事宜，最终我发现通过新会人力资源保障中心的现场招聘加油员、收银员效果还不，于是几乎每周三都会参加现场招聘会，偶尔也会参加周六的现场的招聘，甚至还去司前镇、大泽镇现场招聘，最终基本满足了各个站的人员需求。招聘的过程中，不断收集、了解市场信息，为公司的发展提供可行的建议。

>二、个人工作态度

尽力做好每一项工作，为人比较正直，乐于助人，凡事为公司的利益着想，工作态度较好，本着“干一行爱一行”的原则。行政人事部是调节企业和员工利益的\*衡杠杆，为人正直，正是确保了处理事务的公\*、公正。例如：在做员工考勤考核时坚持考核制度，不因任何人的个人原因而放宽条件。

>三、行政的服务性工作

行政工作是项服务性工作，为各部门提供良好的服务，配合各部门的工作，为每位员工建立家的温馨，让每位员工有归属感是我们义不容辞的责任。为此，几乎每周六同公司领导及其它同事一起参加巡站，每周进行打分评比，使每位员工都能认识到，工作地方就是我们的家，要保持良好的环境。为过生日的员工父母制作生日卡，送上公司的祝福，表达公司的谢意，使员工感受到公司的.关怀，家人般的温暖。

当然，在工作中还存在很多的不足之处。

>一、计划性不强

计划是行动的指南针，好的计划能够预先调配资源，有条不紊的开展工作，用最小的成本达到最高的效益。但在过去的工作中由于自己的计划性不强，导致处理日常工作事务时无条理性，总是忘东忘西的，大大降低了工作效率。

>二、执行力不强

人事工作要求原则性较强，但由于个人的工作能力及经验不足，导致在日常的工作中人事工作不能严格按照公司的规章制度执行。

>三、培训不够系统

公司的培训工作仅限于新员工入职培训，未有针对不同岗位的要求进行各种培训，但由于我本身的事务性工作的繁忙，我自身的计划、执行及组织培训的能力不足，还未建立较完善的培训管理体系，如：将培训与员工人事调整进行紧密结合，可通过基层管理培训，建立考核晋升制度。

>四、员工考评工作不到位

员工转正、晋升、加薪、调岗、解聘等考核工作未建立完善的机制，没有建立有效的量化、客观的数据周密细致的全面考评。

>自我评价：

1、能力及经验不足，做事不够细心，文书一般，勉强可以满足公司需要。

2、在工作中有时脾气急躁，遇事不够冷静，将情绪化带到工作中。

3、行政工作事多面广，有时考虑问题不够周全，处理问题不够细致。

4、和领导、同事沟通不是很到位，影响工作效率。

在以后的工作中，要不断提高自身的业务能力，提高自己的高度，提升自身的综合素质，以达到公司的要求。

>一、行政工作

主要是办公室工作，事无巨细又千头万绪，需要十分的用心。以后做事要细心、细心、再细心，不可马虎，遇到事情不可慌张，要学会沉着冷静处理，做事要有条理性。

提高工作效率。效率不高根本原因不在于流程，而在于人。不在于人的能力，而在于人的思想。不在于沟通的渠道，而在于沟通的主动与否。不在于部门或环节的多少，而在于每一个部门和环节的速度。不在于方法是否正确，而在于态度是否端正。所以，建立完善的工作流程是提高效率的有效方法，在之后的工作中，要加大力度建立完善、规范的工作流程。

1、人员的招聘与配置

继续为公司储备人才，在人才需求量较大的时候，可参加各类招聘会，对于稀缺的人才可委托猎头公司进行招聘。在人才需求量较少的时候，要进行人才储备，并对现有的人员进行淘汰，获得人力的最优化，节省人力资源成本。

2、培训与开发

年底时计划作一份人员培训需求调查，根据员工对培训的需求进行分析，然后在年初时制定本年度的培训计划，根据员工的需求结合公司实际的情况，实施培训项目。

3、人力资源规划

对公司的各个岗位进行评价分析，编写各个岗位位的工作说明书，为公司员工的晋升、调薪、考核提供依据。

4、规范人事流程

规范员工入职、转正、调薪、离职等人事调动的流程和考核机制，使每个岗位都留给最适合的人，让每一位员工在最适合自己的岗位上发挥自身的优势，取得优秀的成绩。

由于我本身经验不足，对公司存在的问题暂无能力改善，还请多多包涵与指教。在此，谢谢公司提供这个\*台，谢谢公司领导和其他同事的支持，曾经经历过的是我最大的财富，我会珍惜！在今后的工作中我将继续努力学习，力求做到更好，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！

第四季度工作总结15篇（扩展7）

——施工员第四季度工作总结 (菁选3篇)

**供水设施的工作总结3**

今年以来，在市局、县局党组的正确领导下，稽查队围绕县局下达的年度目标任务和其他工作要求，深入贯彻落实科学发展观，认真履行岗位责任制，解放思想，积极进取，不断开拓工作新领域，加大执法力度，共立案24起，结案24起，受理投诉5起，树立起了质监部门严格执法、热情服务的良好形象。现将工作情况总结如下：

>一、加强政治业务学习，努力提高理论水平和工作能力

首先，注重和谐执法教育。通过教育，转变稽查人员执法观念，树立行政相对人既是执法对象又是服务对象的理念，并做到在行动中认真贯彻落实。其次，组织稽查人员认真学习研究《食品安全法》、《食品生产加工企业落实质量安全主体责任监督检查规定》、《认证认可条例》等法律法规，规范执法行为，提高灵活运用法律法规指导执法实践的能力。同时，注重学习和研究在工作中遇到的新问题、新情况，不断拓展执法领域。经过不断的学习，使稽查人员政治素质和业务水平有了很大提高，形成人人争当办案能手的氛围，为做好各项工作奠定了坚实的基础。

>二、严格执法，各项业务工作稳步前进

（一）扎实开展各项整治活动，市场秩序得到进步整顿一是为加强电线电缆产品质量监督，提高电线电缆产品质量水平，维护广大人民群众生命财产安全，按照《全省电线电缆产品质量专项整治工作方案》要求，在全县范围内组织开展电线电缆产品质量1

专项整治活动。目前我县范围内仅有一家电线电缆生产厂家，资质齐全。

二是为进一步规范验配眼镜行业的生产秩序，促进验配眼镜企业合法生产，确保眼镜质量安全，保护消费者的合法权益，开展了验配眼镜企业治理整顿，严厉查处无证加工和制售不合格眼镜等严重质量违法行为，区域内取得验配眼镜生产许可证企业2家，1家正在申请取证，6家未取得验配眼镜生产许可证。对6家未取得生产许可证验配眼镜的企业进行了立案查处，责令其改正，限期办理验配眼镜生产许可证，共计罚没款一万两千元整。下一步我们将积极督促帮助验配眼镜企业取得生产许可证。

三是按照市局下发的《关于开展认证有效性监督检查工作的通知》要求，成立由稽查队长任组长的专项检查小组，对我县区域范围内获得各类管理体系认证的企业进行了认真细致的检查。截止目前，我局共出动执法人员50人次，检查各类获证企业14家，涉及认证证书21张和发证机构9家。检查中未发现存在违法违规行为。

四是按照对垦利县范围内液化石油气、油田混合烃、稳定轻烃、汽油生产、销售单位等进行监督抽样，对生产不合格产品的违法行为进行后处理。

五为进一步加强特种设备安全工作，消除特种设备使用环节的各类事故隐患，与特监科联合开展特种设备百日安全隐患集中整治。

（二）深入开展食品安全整治工作，确保全县食品安全。

今年以来，我们相继开展了饮用纯净水、大米专项整治，特别是开展了饮用水整治进校园活动。通过整治活动，进一步净化了食品消费环境，确保人民群众生命健康安全。按照省市局严格落实食品企业主体责任的相关要求，我们组织全县食品生产企业集中宣贯学习了《食品生产加工企业落实质量安全主体责任监督检查规定》，并于6月份在垦利县黄河家酒厂召开了“全县食品生产企业落实质量安全主体责任现场会”。通过参观学习典型企业落实主体责任的经验和做法，加强企业社会责任感和危机感，引导、督促食品生产企业深入贯彻学习《食品安全法》及其实施条例，全面落实《食品生产加工企业落实质量安全主体责任监督检查规定》。对24家食品企业全部下达《食品生产加工企业落实质量安全主体责任监督检查通知书》，并进行了检查。

（三）继续加大对无证生产、使用无证产品和3C认证违法行为的打击力度，保护守法企业的合法权益。

今年以来，我们继续保持对打击无证生产和使用无证产品违法行为的高压态势，重点查处了无证生产抽油杆、溶解乙炔、眼镜等违法行为，以及在经营活动中使用无生产许可证的`棉籽油、氢氧化钠等违法行为。针对3C市场上出现较多的无证销售、以假乱真、一证多用等违法现象，进行了认真全面的执法检查。截至目前，共查处未经认证和超出认证范围生产低压配电柜违法案件2起，震慑了违法企业的侥幸心理，很大程度上维护了合法企业的正当权益。

（四）严厉整顿农资市场秩序，确保广大农民的合法权益。

**供水设施的工作总结4**

20xx年即将过去，回顾这一年，在公司领导的关心栽培和同事们的支持帮助下，我热衷于本职工作，严格要求自己，按照公司的要求，履行好岗位职责。在思想方面有了更进一步的提高，对本职工作有了更深入的熟悉和理解。现将一年来的工作情况总结如下：

>一、思想方面

>二、工作方面

在这一年里，我本着认真负责的工作态度，基本完成了以下本职工作：

1、搞好水费计算、

审核工作，做到精确无误。每月对客户用水量进行用水情况分析，对于用水量变化较大的，及时通知便民服务队，分析查找原因，并及时与客户沟通解决。

2、热心的为客户提

供业务咨询服务，心系客户，想之所想，尽自己所能为客户排忧解难，对客户提出的咨询做到有问必答，及时回复，为客户提供优质热忱的服务。

3、每月抄表前完成

抄表流程表的录入和打印工作，月初登记新增用户卡片，将已填满的\'用户卡片更新，用户信息重新整理填写。

4、通过信息平台发

送短信通知用水客户及时缴纳水费。在规定时限内对欠费用户进行催缴，对欠费超过两个月拒不缴纳的，报送至便民服务队进行停水整顿。

5、对用水客户的姓

**供水设施的工作总结5**

20xx年，乡镇供水总站在上级业务主管部门的导下，在局各股室大力支持下，全站职工努力工作，团结协作，不断创新，不断提高自身素质，狠抓安全管理，提高经济效益、社会效益，为确保我区集中人畜饮水安全做出了积极贡献，现就全年工作总结如下：

>一、供水站基本情况

市乡镇供水总站现下辖供水站、供水站、供水站、三堆供水站四个乡镇供水站（按照行政区域管辖20xx年4月盘龙供水站已移交经济技术开发区），现共有职工17人（总站3人，4人，三堆5人，1人，4人）。

>二、落实责任，开展安全生产大检查活动

供水站必须坚决贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，树立安全就是效益的观念，并强调围绕落实安全生产责任制为中心，强化各项安全生产工作落实。层层分解落实安全责任，一级抓一级，做到上下合力，齐抓共管，从责任上强化了安全管理，做到了责任落实，为安全生产工作奠定了坚实的基础。为保证重点工作得到有效落实，完善各项管理制度，提高供水安全水平。在原有基础上，又进一步完善了各项岗位职责。各站与制水人员签定安全责任书，制水人员负责供水设备的保养维修及检查供水设施安全运行。

>三、社会效益明显

乡镇供水站成立后，逐步完善了《市乡镇供水章程》、《管理办法》、《目标管理细则》，严格按照企业经营模式经营、运行，取得了明显成效，供水期间未发生一起安全事故和水事纠纷。供水保证率达100%，水质合格率90%，受益人口万元。

>四、安全供水有保障

为了保护水源安全，供水站与各站签定了安全供水责任书，把供水安全工作落实到各供水站人头，重点加强了水源保护措施，对所有的蓄水池池盖、机井门重新换新锁，我们始终坚持水质定期检测制度，市区预防控制中心对我区乡镇供水站水质进行了2次全面的检验，除了个别站总大肠菌群超标，其它指标合格，合格率达90%。严格按照《制水施药制度》，专人进行制水并达到饮用水标准，确保了我区集中供水安全卫生，无一例饮水事件发生。

>五、供水工程基本情况

20xx年，由于广陕广巴高速公路连接线工程红线图，镇集中供水站位于拆迁区域，按照市区有关要求和广陕广巴高速公路连接线工程要求，供水站拆迁重建。经过拆迁，招标，开工等一系列的实施，该工程现已在7月顺利通过全部完工验收。

>六、20xx年供水站工作安排

我区乡镇供水要以保障农村人畜饮水和企事业生产用水为目标，提供优质、安全供水为服务宗旨，逐步建立和完善与当地经济社会发展相适应的管理体制和运行体制。

**供水设施的工作总结6**

城市供水特许经营协议

第一章?总则

第二章?定义与解释

第三章?协议的应用

第四章?供水工程项目

第五章?供水工程设计和建设

第六章?供水工程的运营与维护

第七章?供水服务

第八章?\_\_\_\_\_

第九章?特许经营权的终止与变更

第十章?特许经营权终止后的移交

第十一章?违约与赔偿

第十二章?文件

第十三章?不可抗力和法律变更

第十四章?\_\_\_\_\_

第十五章?通知

第十六章?争议解决

第十七章?适用法律及标准语言

第十八章?附件

第一章?总则

鉴于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

为加强城市供水企业管理，保证城市用水安全和供水企业的合法权益；（注：请根据项目具体情况，简单介绍本协议签署的目的、原则、过程，及本协议的主要内容）

第一条?根据（注：请填入本协议的法律依据），和本协议第二条所述双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日在中国（自治区）市（县）签署本协议。

第二条?协议双方分别为：经中国\_\_\_\_\_省（自治区）\_\_\_\_\_市（县）人民政府授权（注：该授权可以通过以下二种形式，1、该人民政府发布规范性文件；2、该人民政府就本协议事项签发授权书），中国\_\_\_\_\_省（自治区）\_\_\_\_\_市（县）人民政府局（委）（下称甲方），法定地址：\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_；和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（下称乙方），注册地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二章?定义与解释

第三条?名词解释：

中国：指^v^，仅为本协议之目的，不包括\_\_\_\_\_特别行政区、澳门特别行政区和\_\_\_\_\_地区。

法律：指所有适用的中国法律、行政法规、地方性法规、自治条例和单行条例、规章、司法解释及其它有法律约束力的规范性文件。

**供水设施的工作总结7**

20\_\_年以来，自来水公司在县委、县政府的正确领导下，在社会各界的大力支持和积极配合下，紧紧围绕全县工作大局，深入贯彻落实\_，持续开展“一创双优”活动为动力，以保障县城区和产业集聚区的供水为根本，以发展为主线，服务为龙头，解放思想、创新观念，强力推进各项工作，较好的完成了各项年度目标任务。现将有关情况汇报如下：

一、20\_\_年度主要工作及措施

（三）创新管理，打通供水服务最后一公里。创新是动力之源、跨越之路。公司把创新带动作为供水事业发展的动力，注重设备创新，服务创新，不断提升供水服务档次。一是积极探索用水计量新模式，推广使用智能化水表。以科技为支撑，利用反射式光电传感技术，直接读取窗口值，使数据采集万无一失，计量更加准确。20\_\_年，在越秀国际、菜市场开发等小区成功推广使用智能水表600多户。二是加强二次供水管理，建立二次供水管理平台。

（四）成功启动南水北调固城水厂项目。供水设施作为支撑经济社会发展的重要基础设施，20\_\_年，我们成功争取到了南水北调水源，省发改委、省南水北调办不但分配给了\_\_水源，而且同意将\_\_南水北调供水配套工程项目纳入濮阳市南水北调供水配套工程项目，批复建设资金予以支持。此项目得到了县委、县政府的高度重视，县政府专门成立了由发改、财政、国土等部门成立的\_\_县南水北调供水配套工程建设领导小组。目前，已完成了用水分析报告编写，水厂建设用地勘测定界，引水管线勘测等工作。

（五）深入开展党的群众路线教育活动，着力纠正“四风”。

一是结合实际，突出行业特色。以实现四零（即在服务过程中做到“零距离”、“零缺陷”，实现“零投诉”、“零诉讼”，）服务为目标，在为群众提供水质优、水量足、水压够，安全供水的同时，努力向供水服务人性化，服务手段智能化，服务功能现代化目标迈进。二是以“优质高效服务、建群众满意窗口”为主题，突出做好“服务民生、服务社会”的两大任务。制定印发了《县自来水公司群众服务月活动方案》，通过改进服务质量、优化服务环境、征求服务对象的意见建议等方式，提升为民服务的整体水平。

（七）以稳定和谐为重点，不断加强党的思想政治文化建设。在思想观念上，我们倡导“诚信优质服务、严格精细管理、学习思考创新、自强奋发求为”的核心价值观；在经营管理上，我们坚持持续改进、注重细节，逐步落实“最低成本、最高效率、最优效益、最好业绩”的经营方针；在对外服务上，我们强调时效，力求树立“水润千家、情融万户”的企业优良形象。通过广大供水干部职工的共同努力，公司经营环境进一步和谐稳定。

（八）切实加强党风政风建设和班子自身建设。20\_\_年，我们结合工作实际，严格落实党风廉政建设责任制，形成了“一把手”负总责，班子成员分工负责的工作机制，把规范权力运行，强化监督惩处结合起来，经常对照《廉政准则》，认真贯彻落实中央八项规定，进一步完善了惩治和预防腐败体系工作。始终把提高领导水平和执政能力作为核心工作抓紧抓好，坚持民主集中制原则，个人分工负责与集体领导相结合，完善议事规则和决策程序，使决策科学化、民主化。进一步强化了“一岗双责”意识，自觉把抓业务工作与抓党风廉政建设结合起来，同时评议、考核，取得了较好的效果。

二、存在的问题

在肯定成绩的同时，我们也清醒的认识到，供水事业发展还面临着一定的困难和问题，供水服务品牌形象还不够亮，个别同志赶超意识不够强，还不能完全适应我县赶超发展的需要，工作标准和服务质量有待进一步提升。具体体现在：

**供水设施的工作总结8**

为提高对供水设备应急抢修能力，保障夏季供水设备生产安全，增强各生产班组之间在突发事件的处置上的协同作战能力，近日，制水部机电设备工程处在琴断口水厂举行了一次清水闸门抢修演练。机电设备工程处共有4个班组40多人参加了此次演练。

本次演练前制定了《水厂清水闸门应急抢修演练方案》，电工班、钳工班、行管班、挖泥船队参与此次演练。抢修演练时，采用报告形式，抢修到场人员的每一项规定动作必须向指挥部报告，指挥人员每一项指挥动作必须向指挥部说明。由指挥部按照汇报情况进行打分。下午1：30，琴断口水厂清水3#DN600闸门在关闭时发生丝母损坏，闸板提不起来，3#机组无法使用，需抢修。接到任务后，抢修人员迅速赶到现场，在停水前先将原宝盖螺栓拆除，更换新螺栓，便于停水施工时好拆卸。并在闸门井内准备2台潜水泵抽残水。停水施工时拆除宝盖螺栓，抽残水2小时，将闸板和丝杆、丝母解体拆除，还原宝盖在填料压盖处加堵板。最后更换不锈钢丝杆、铜丝母、不锈钢连接板等。配件加工完后组装好，并报琴断口水厂，整个完成抢修时间为6小时。

本次抢修演练注重实用性、规范性和及时性，并始终坚持五点要求：一是要始终坚持“安全第一”；二是始终坚持统一着装，佩带安全帽及做好安全防护；三是始终坚持快速反应的精神面貌；四是始终坚持严密的组织能力；五是始终坚持执行抢修工作的标准化、规范化，

明确各部门职责。本次抢修演练具有“三到位”的特点，即前期准备工作到位；抢修环节处理到位；观摩人员点评到位。在今后的.抢修设备工作中做到，一是要把本次演练的成果和经验推广到日常供水设备抢修工作中去，提升抢修队伍的综合素质；二是加强协同作战能力，提升城市供水设备突发事件的应急处理水平；三是以提升抢修快速响应能力为核心，切实加强规范化、标准化建设；四是建立完善的监督、检查、考核机制。

**供水设施的工作总结9**

按照20xx年公司整体工作部署，并结合公司下达的20xx年各项工作指标，首先依据20xx年度指标完成基数及整体经营工作的实际，进行了年度指标盘点核算，按公司年度指标提升幅度进行了站域分解，并合理配置各站工作人员，所内全岗位实行指标、岗位职责双向包保挂钩制，实行维修工作材料、工时年度预算制，维修人员区域实行年度独立核算。同时与各岗位人员签定了年度、经济指标及责任指标责任书。通过各项经营工作的实际运行，现就20xx年度供水经营管理工作做以如下总结：

>一、年度售水量及收费指标完成情况

1、年度以内各项查抄工作全部实行周期化管理，水表实行装换前隔离管理机制，企业户及特业户实行月固定周期查抄。普通营业区及居民用水户实行月周期查抄，进一步强化了水表管理，达到运行水表三封一档制，通过实际运行，截止20xx年6月，累计售水量水量为：1,838,648吨，其中企业售水量为506,979吨，居民售水量为1,159,872吨，特种行业售水量为20,417吨，

2、年度内各项收缴工作全部实行月单收单结（即月初发生票据，月末结帐），楼房居民户及企业现金户全部实行水量预存、购置管理办法，截止20xx年6月30日，应发行水费为6,284,元整，截止6月30日，水费收缴额为4,758,元整，其中企业收费额为2,423,元，平房居民水费369,元，楼房收费额为1,417,元，小区水费额为262,元，小型基建水费额为9,元整，待收水费有万元），其它待收单位正在催缴，年度结帐全部到位。

>二、污水处理费代收情况汇报

按市政府及相关部门要求，在规定时限内完成各项建帐，立卡业务综合工作，并大力进行了污水处理费征收、征缴的法律、法规的宣传工作，通过实际运行，截止到20xx年6月30日，累计征收污水处理费为285,元，其中企业户征收污水处理费为206,元，楼房居民污水处理费为78,元，尚未同财政兑帐污水处理费为155,元。

>三、受理及维修工作汇报

1、截止20xx年6月30日，累计受理工作完成3680件，其中水量核对1,846件，增减人口变更107件，用水性质变

更360件，过户手续变更50件，维修受理1,317件（其中楼房维修1,030件，平房维修287件）。

2、受理工作年度内无隔级上访事件，全部达到用户的.认同，维修人员能够克服各种维修工作的困难，积极深入实际，群力群策，能够严格按照技术要求，保质、保量完成维修工作任务，没有任何安全事故发生，全部达到用户满意，得到用户一致好评。

**供水设施的工作总结10**

20\_\_年是深圳大运年，这一年，\_\_水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程控制、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全平稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程控制、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水平，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

一、发挥主观能动性，超额完成全年供水任务

今年适逢第26届大运会在深圳举行，\_\_水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与公安、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

二、加强生产过程控制，确保供水水质合格稳定

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有特殊的意义。

三、提高安全管理水平，实现全年安全生产目标

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章制度和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水平，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

四、提高设备管理水平，保持设备良好运行状况

设备的平稳运行是水厂正常生产的前提和必要保障，为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在8月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目535项，这些维修为设备平稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

五、提高生产人员素质，平稳实现人员新旧交替

专业的运行人员是制水生产达标最重要的因素。我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们组织了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够独立操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，平稳实现人员的新旧交替。

六、加强预案演练，提高应急处理能力

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部组织生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上，5月上旬至7月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

七、提高精细管理水平，节能降耗出新绩

在备战和服务大运会的同时，水厂也不忘积极控制成本，向精细管理要效益，实现环保低碳发展。\_\_年厂部通过优化运行移峰填谷、加强用电管理、合理组合水泵以及不断总结药耗和水质的最佳配比等办法，在节能降耗上取得新成绩。

八、发挥支部领导核心作用，确保员工思想一致、队伍稳定

稳定和谐的员工队伍，是保障供水的基础。党支部以稳定队伍为工作重点，在上级党委的领导下，扎实抓好领导班子建设，踏实做好党员民主评议、纪律教育学习月等日常党务工作，以\_周年活动为载体，充分发挥党支部的领导核心作用和党员的模范带头，同时发挥工、青、妇组织的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因时制宜地组织了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部组织的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇组织各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为统一思想保供水、和谐稳定度大运提供思想政治保障。

**供水设施的工作总结11**

20xx年以来，自来水公司在县委、县政府的正确领导下，在社会各界的大力支持和积极配合下，紧紧围绕全县工作大局，深入贯彻落实科学发展观，以党的十九大精神为指导，以持续开展“一创双优”活动为动力，以保障县城区和产业集聚区的供水为根本，以发展为主线，服务为龙头，解放思想、创新观念，强力推进各项工作。较好的完成了各项年度目标任务。现将有关情况汇报如下：

>一、20xx年度主要工作及措施

(二)狠抓基础设施建设，提升供水保障能力。保障城市供水是自来水工作的第一要务，加强供水基础设施建设是提升供水保障能力的根本前提。

(三)创新管理，提升供水服务档次。创新是动力之源、跨越之路。公司把创新带动作为供水事业发展的动力，注重设备创新，服务创新，不断提升供水服务档次。

一是积极探索用水计量新模式，推广使用智能化水表。智能化水表作为现代供水发展的趋势。该水表采用的是反射式光电传感技术，直接读取窗口值，使数据采集万无一失，计量更加准确。在xxx、xx等小区成功推广使用智能化水表的基础上，20xx年，完成了盛世佳园、学府大道、华创首府等小区的智能化水表安装，累计推广使用智能化水表13多户。

二是加强二次供水管理，建立二次供水管理平台。随着我县城市综合提升工程的大力实施，旧城改造和新区开发力度的加大，各商住小区相继开发建设。为保证高层建筑正常用水，加强对二次供水的\'管理，今年5月份，协调县城各商住小区和上海熊猫机械(集团)召开了由各商住小区、二次供水设备厂家及周边市、县自来水公司负责人参加的城市高层建筑二次供水管理研讨会，对城市高层建筑二次供水进行了有益的探索。同时，我们根据县城商住小区开发建设的需要，聘请专业技术公司编制并设计了xx县二次供水运行平台管理系统，对二次供水设备进行远程控制管理。

止目前，我们已成功对xx、xxx等小区高层二次供水进行了无线远程视频监控管理，并购置了二次供水设备专用发电机，确保了各商住小区的24小时不间断供水。

(四)打破服务界限，解决农村用水难题。打破城市自来水只为城市服务的界限，围绕高质量服务，立足特色打造品牌，着力解决农村居民用水难题。

一是县城及周边农村用水难题。针对城中村及周边农村居民长期饮用未经处理的浅井水，水质得不到保证的情况，20xx年，先后完成了坑李家、候窑、五眼井等县城周边81余户农村居民的通水任务。

二是以促进城乡供水一体化为目标，不断加大对周边乡镇供水。20xx年，通过与水利部门沟通协调，科学运作、积极作为，全面接管了城关镇和xx镇的村村通自来水工作，实现城市供水向周边农村的有效辐射。止目前，已完成了城关镇八寨、高庄等村6余户，xxx镇等11个村21多户居民的自来水安装和通水安装任务；铺设了xx镇顺河路、新北环等路段的供水主干管道；完成了xx镇申新泰富等企业的管道安装和通水任务；完成了xx镇水厂的调试和试运行工作。

**供水设施的工作总结12**

岁尾年末，回顾一年来的艰辛工作，在人员编制紧张的形势下，我们即向往明天，也展望未来。过去的一年，在工作中有得有失，但凭过硬的专业技能超标的完成了各项主要工作。在临近春节之际，本部门对本年度内所做的工作及时进行了总结并进行了自我表扬和自我批评，以下是工程维修部在几个方面的工作总结汇报：

>一、安全工作，确保用电、用水、设备安全及质量

1、发现问题，解决问题，大力协助在质保期内公司安排的施工单位对遗留工程质量问题的整改。尤其在水电方面存在雨天漏水、高压供电不稳等情况。

2、由于业态经营变化，用电需求促步增加，为确保专变户内线路供电安全。对用电线路进行评估，对超负荷线路进行增容或调整;如x号x号变压器在高峰期，为缓解了供电线路压力，平稳渡过x—x月用电高峰期。

3、遗留问题，今年x月xx日xx码头由于xx变电站高压外线故障造成xx码头停电事故发生，对各业态供电产生较大冲击和投诉，对此次停电事故发生，已详细书面报告其供电安全隐患存在。置业总公司领导非常重视，后经查证：确属供电遗留问题。房屋建筑方面如：屋面、负一楼、整个建筑楼板、屋面线管预埋和伸缩缝漏水问题，至今还没有彻底解决。夜景高杆灯灯杆预埋紧固螺杆螺帽问题引起高杆灯摆动，安全隐患虽已加固处理解决，但扔实属工程施工质量问题等等。

>二、现场培训、落实安全工作责任

1、实现安全工作目标在于技术培训，虽然安全工作本身不产生经济效益，但只有实现了安全工作，才谈得上经济效益和社会效益，才会有公司的健康发展。在现场除传、帮、代外，要求每个员工都能主动、互相交流、互相学习、取长补短，不断增强自身业务知识和技术水平。

2、实行巡回检查，对供电供水以及机电设备定期保养，使其随时保持良好的工作状态，按日作好检查记录，每月将检查结果及整改情况存档备查。为了解决突发性事故的发生，每日24小时值班为能在最短时间内处理事故提供了可靠保证。

3、加强重点部位安全检查，和“一岗双责”的落实即要保证配电值班运行记录和配电事故处理又要兼顾夜景及公共区域照明正常同时还要进行一些突发事件的`应急处理!对现有设备进行了安全评估检查，对发现的问题及时整改，使事故防患于未然。

对私拉乱接，违章用电用水，违章装修状况，我们严格执行有关规定，坚决予以取缔，并限期进行整改。为杜绝事故的发生，真正做到了“以检查促整改、以整改保安全。为抓好重点部位、重点环节、重点时段的安全，我们特别注重对公共区域及经营商户进行安全检查。

>三、认真开展日常检查工作

1、配合消防安全大检查工作。对检查出防火卷帘、防排烟风机等方面有隐患的事项及时整改和维修处理。

2、定期对夜景照明定时断电控制系统、夜景灯、机电设备、公用设施等进行检查，并作好日工作检查记录。今年共计更换各类照明xxx余盏，发现异常情况随时调整处理并向领导汇报。如：西餐厅广告用电、排污引起污水井疏通以及用电质量情况等等。

**供水设施的工作总结13**

\_\_年上半年，自来水公司在市委、市政府的宏观指导下，在市水务局的直接领挥下，在市各相关单位的大力协助下，在公司全体干部职工的努力工作下，以“4535”党建工作为思想核心，圆满完成了各项目标任务，实现了公司的快速发展，体现了公司团结一心，奋发图强的新发展。下面将上半年主要工作完成汇报情况：

一、加强宣传，促进管理，提升水平

(一)做好宣传工作，提升供水企业形象

自来水公司在水务局直接领导的下，积极做好春节前夕市长赵风楼对公司春节前夕的供水情况检查，并接待了卫生局、安监局等相关督导部门对公司的卫生监测和安全检查，通过一系列的接待工作中，向各级领导介绍公司的各项情况，使供水公司的形象得到了较好的提高。

同时，公司领导积极参加\_\_电台“百姓热线”栏目就20\_\_年公司计划开展的民心解困工程进行宣传;参加\_\_电视台“民生直达”栏目组就春节期间供水保障工作进行报告;参与\_\_电视台“每日关注”栏目，重点介绍了春节期间保障安全供水工作;，配合\_\_电视台“周末大家谈”栏目编导并播出了“供水人春节期间保障安全供水、做好为民服务”的专题节目;向《中国水利报》介绍我公司水务一体化建设和水资源实时监测情况;积极参加了\_\_市水务局在市中心广场举办的第二十届“世界水日”、第二xx届“中国水周”纪念宣传活动，并在活动中表演了精彩的节目;上述宣传工作的圆满成功，在电台、电视台等媒体的大力协助下，不断提高了公司在广大用户心中的企业形象，使广大百姓更了解了我公司的服务水平，让全体市民了解到供水工作中的艰辛与困难，为提高自来水公司的企业形象创造了优异的条件，促进形象的不断提高。

(二)以规章制度，促进企业管理

上半年伊始公司就召开全体班子成员、各部门党政负责人会议，公司党委书记、总经理张宝生组织学习了“四学、四查、四比、四看”活动，并进行安排部署。会议还重温学习了“15518”工作战略和有关文件、理论知识，先后公司出台了《\_\_市自来水公司20\_\_年十大亮点工作》、《\_\_市自来水公司20\_\_年工作总结》、《\_\_市自来水公司20\_\_年工作要点》、《\_\_市自来水公司20\_\_年经营承包考核办法》、《\_\_市自来水公司20\_\_年绩效考核办法》、《\_\_市自来水公司安全生产目标管理责任书》等重要指导性文件;

随着公司对“15518”工作方案的进一步实施，全面树立了“安全意识、服务意识、市场意识、创新意识、效率意识”;按照《企业文化手册》相关规程，确保各项工作的开展实现了规范化、流程化、精细化;通过整合经济资源，优化产业结构，加快经济发展方式转变步伐;健全经营承包和全员绩效考核管理制度，建立科学的干部选拔和考核机制，根据工作需要严格推行管理制度，努力激发了全体职工的干劲，调动了党员干部的模范带头作用，营造了良好的企业发展氛围。

**供水设施的工作总结14**

>一、以提高职工队伍素质为目的重点强化学习教育

坚持学习，以科学的理论武装头脑是提高公司职工整体素质的有效方面。因此，我们在认真组织学习公司“三会”精神的同时，对职工进行了法律、法规及市场经济理论和专业知识的学习，基本做到了学有体会、学有记录，通过学习不仅丰富了职工的头脑，增长了知识，而且还提高了职工用决策理论指导实际工作的能力。

通过教育广大职工群众在实际工作中都能以升田为榜样，重实干、讲实效，主人翁精神得以淋漓尽至的发挥，公司干部，职工在完成本职工作的同时，利用休息日，为不影响用户正常用水，早4时30分上班，午间不休息，对净水车间的锰砂进行了全面更换，不仅节省了资金，而且水质有了明显的好转。维修队在公司减员后，克服人员少，维修任务多的实际困难起早贪黑，早出晚归，保证了维修任务的按时完成，受到了职工群众的一到好评。

>二、以提高经济效益为目的，广泛开展了群众经济创新活动

根据州总工会和局工会的统一安排，一年来，我们在继续开展“五个一”活动的同时还重点开展了以双增双节，三压、三降、四创新为主要内容的劳动竞赛活动，使职工群众的聪明才智得以发挥，今年我们在不间断供水的情况下，采取分流减压方式，对主水厂的大型阀门进行了成功的维修更换，彻底打破过去那种大型阀门维修、更换停水一天的历史，从而保证了林区人民的生产和生活用水。在合理化建设和技术革新活动中，我们注意挖掘企业内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象，对此我们充分发挥劳动模范、革新能手、能工巧匠的骨干的作用，通过多方面的论证。XX年我们对供水车间尚在使用的三台离心式清水泵两次进行了更换，取而代之地换上了新型高效节能潜水泵，降低了电量消耗，增加了出水量，解决了过去由于设计不合理造成的“大马拉小车”现象，节约电费1400xxxx，通过修旧利废活动，修复阀门xxxx，节省材料费支出120xxxx元。

>三、强化工会民主管理和维权力度，广泛推选厂务公开

职工群众是企业的主人，为保证职工的知情权、建议权、参xxx、监督权“的落实，公司工会以职代会的形式3参与公司的决策和经营，一年来公司工会共召开职代会三次，不但成功地参与了公司的工资制度改革而且还在职工的使用、奖惩、经营指标以及相关的责任等内容，与公司行政签立了集体合同，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。同时我们还就职工关心的热点，如福利待遇、经营状况、低保等问题进行全面公开，对职工关心的水费收缴标准进行长年的公开，主动接受职工群众的监督、杜绝了以住暗箱操作职工意见大的矛盾。

>四、以稳定职工队伍为重点、广泛实施送温暖工程

职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以“温暖工程“为纽带，围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在走访中，我们感到当前大多数职工由于林业局长年不晋级，工资收入低，加之工资拖欠、老人有病、孩子入托上学等因素造成生活困难。针对这种状况，XX年春节前夕，我们在争取局慰问金1000。0xxxx的基础上，又自筹资金1500。0xxxx，对困难程度比较严重的2xxxx职工进行了慰问补助，帮助他们度难关。同时在今年上半年，我们还充分利用国家低保的优惠政策，在充分调查，走访的基础上，对1xxxx3xxxx的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，同时公司领导还与相对较困难的xxxx职工结成帮扶对子，受到职工群众的拥护，为企业减轻了负担，稳定了职工队伍。

>五、发挥组织优势，用健康向上的文体活动占领职工思想阵地

为活跃职工的文化生活，XX年我们在在资金短缺的情况下，先后在元旦、春节、三八、五一、十一等节日先后开展了“辞旧迎新联欢会”、“迎新春”橡、围旗富及庆“三八”、迎“五一”、“十、一”歌曲演唱会，职工排球、乒乓球赛等多种喜闻乐见的文体活动，用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地，筑起抵制xxx的防线。

>六、真抓实干，家庭经济有了长足发展

自来水公司自XX年一月减员6xxxx后，公司根据每个人的年龄、工作年限制定了相应的政策，发给每位待岗职工部分生活费。为了职工在待岗期间能够生活好。公司始终鼓励并扶持职工发展家庭经济，坚持做到“三抓一落实”既：一抓宣传、促进家庭经济的普及；二抓信息和技术指导，增强服务职能；三抓基础研究，完善家庭经济的管理；一落实即落实家庭经济组织领导体系；通过三抓一落实工作的开展，公司家庭经济户户数由6xxxx增长到7xxxx，全年共为职工提供信息16条，为保证职工发展家庭经济提供了后助保障和支持。

>七、抓好女工工作，半边天作用成果显着

自来水公司由于工作性质决定，女工人数较多，占公司总人数三分之二，多数分布在泵房和营业等重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到地区的供水和收费、关系到公司的经济效益。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》《妇女保护法》《中国妇女发展纲要》等法律，纲要依法维权的同时，认真做好女工自尊、自重、自爱教育，同时为了便至管理和交流，我们在配齐女工工作人员的基础上，在女工相对集中的科、队配备女负责人，随时掌握女工的心态。为了保证每位女工都能尽职尽责地完成本职工作，我们还不失时机地在女工中开展巾帼立功赛、创最佳文明女工、文明家庭活动，通过一系列富有成效的措施、活动，充分调动了广大女工的积极性，圆满地完成了全年的各项工作。

>总结一年来的工作，我们感到虽然取得了一点点成绩，但距上级工作组织的要求还存在一定距离，自身工作还存在着许多不足，比较明显的表现在：

一是工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。

二是车间、班组缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。

**供水设施的工作总结15**

20xx年转眼就这样结束了，在一年的工作中，我们自来水公司全体职工都在紧张的工作中度过。不断的发展下，我有了更好的进步。为了让全县人们喝上最安全放心的自来水，我们自来水公司全体员工一年的努力没有白费。在今后的工作中，相信我们还是会继续做好我们自来水公司的工作，这是我们最起码的要求，也是最基本的要求。

20xx年，在县委、政府及主管部门的正确领导下，公司认真贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕供水服务这个中心工作，抓重点求突破，真抓实干、不断创新，三个文明建设取得了显著成果。

>一、抓重点，求突破，树立为民服务新形象

由于城市建设的.不断发展，用水户交费难等遗留问题，公司从中看到了改进服务方式的方向。为真正做到为民解忧，为民办实事，公司从20xx年x月开始加大了抄表到户工作力度，并投入大量资金购进软件收费系统，并同时对各科室改进了办公环境，更加提高职工对外服务工作效率。

>二、完善制度加强管理

1.以公司《章程》和作风建设为指导，补充完善了公司的各项，特别是上班制度和工作态度，更加体现了公司各部门的工作纪律和工作态度管理。

年公司认真贯彻落实上级有关文件精神，把创建活动纳入到日常服务工作中，通过公司各项制度的落实，员工服务态度、工作质量有了根本的改变，窗口部门严格按承诺制进行服务，急用户所需，特事特办，为用户解决了一些历史遗留问题及突发事件，受到用户的肯定。

3.带动工、青、妇认真执行各项，维护职工的合法权益，调解劳动争议，关心职工疾苦，上门慰问离退伤病职工，并组织职工开展有益于身心的各项活动。

>三、以人为本，狠抓队伍建设

公司不断提高干部职工队伍素质是做好供水工作的根本保证，公司牢牢抓住队伍建设不放松，始终把提高干部职工的素质教育放在首位。公司党支部把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，带动公司工、青、妇并结合“规范党支部”创建活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部必须在三个文明建设中起表率作用。

>四、生产经营情况

1.安装工程：1-10月完成工程产值：xxx万元

2.维修服务站：全年总收入：xxx元，上门维修服务xxx余起，其中x小时外的维修工作50余起。

**供水设施的工作总结16**

坚持学习，以科学的理论武装头脑是提高公司职工整体素质的有效方面。

因此，我们在认真组织学习公司三会精神的同时，对职工进行了法律、法规及市场经济理论和专业知识的学习，基本做到了学有体会、学有记录，通过学习不仅丰富了职工的头脑，增长了知识，而且还提高了职工用决策理论指导实际工作的能力。

通过教育广大职工群众在实际工作中都能以升田为榜样，重实干、讲实效，主人翁精神得以淋漓尽至的发挥，公司干部，职工在完成本职工作的同时，利用休息日，为不影响用户正常用水。

早4时30分上班，午间不休息，对净水车间的锰砂进行了全面更换，不仅节省了资金，而且水质有了明显的好转。维修队在公司减员后，克服人员少，维修任务多的实际困难起早贪黑，早出晚归，保证了维修任务的按时完成，受到了职工群众的一到好评。

**供水设施的工作总结17**

20xx年，在经理及各科长的正确领导下，我公司抓重点求突破，不断创新，并以供水服务为中心开展工作，使公司各项工作呈现健康推进、和谐发展的新局面。现就我科室20xx年工作回顾如下：

1、新设总管道共4040米

2、改造总管道5600米

3、改造支管共4500米

>二、新接用户及改造用户：

今年来新接用户共119户，比去年增加了百分之十。改造旧用户共119户。为了让群众尽早喝上自来水，我科室人员放弃休息时间，起早摸黑，保质保量的完成了居民接水问题。

>三、维修总管道：

>四、修水查水关水；

上门维修服务共计200余起，其中8小时外的维修工作50余起。

**供水设施的工作总结18**

20\_\_年，在上级领导的精心指导和关怀下，坚持以人为本，以扎实开展工作为主线，以夯实基础建设为重点，认真落实供水处要求的重点工作要点，强化管理服务，狠抓责任落实，在全所干部、职工的共同努力下，圆满的完成了本年度上级下达的各项任务指标。现将本年度工作总结如下：

一、完善管理体制、严明组织纪律。

一是进一步完善规章制度，重点是安全操作规范，供水行业规范，服务规范，并制定称统一的规章制度；二是台帐、报表等各种记录统一标准，分类装订；三是加大纪律管理力度，每日按时考勤，不定期抽查员工的工作，以确保欣源所积极、严谨的工作作风。

二、加强理论学习，加大宣传力度。

供水管理所根据岗位特点和工作性质，不断加强员工的政治理论学习和业务技能培训，采取自主学习和集中学习的方式，每月都会安排出合理的时间组织员工学习党的各项方针和政策，鼓励员工提高政治素质，树立优质的服务理念。另外，宣传力度不断加大，在扩大宣传面的同时，更注重宣传的深度，在居民中广泛开展“节约用水”“安全用水”和“按时上缴水费”等宣传，并对居民提出的问题尽可能的给予解答与帮助，在小区居民中也得到了一致的好评。

\_\_小区是居民居住比较集中的区域，确保日常正常供水是工作的重点，所以，我所加大监督、检查和管理的制度，设立专门的供水管理人员，不定期组织安全检查，做到早发现、早上报、早处理，认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，落实安全责任，严防各种安全事故的发生。本年度，欣源所供水及时率达到95%以上，修漏及时率达到100%，保证了欣源小区的正常供水，减少了净水流失事故的发生。四、加大水费收缴的管理力度，确保应收尽收。

20\_\_年度，\_\_管理所本着“内强素质、外塑形象、文明在供水、满意在用户”的宗旨，以“尽我所能、如你所愿”的服务理念，圆满的完成了各项工作任务，得到了小区广大用户的一致好评。当然，取得成绩的同时，我们也深知本所在工作中存在的不足，如创新的意识和科学发展的观念还不够强。下一步，我们将在上级领导的带领下，不断完善自身，全力抓好工作的落实，推进各项工作扎实有序的开展。

**供水设施的工作总结19**

20xx年公司认真贯彻执行市委、市政府“三大战略”，进一步解放思想，深化改革，加强管理，加快发展，紧紧围绕年初制定的奋斗目标和工作任务努力工作。

>一、经济指标完成情况

总公司全年共完成供水量1199万吨，比去年同期增加12万吨，增长；销售水量647万吨；水费销售收入万元，同比增加万元，增长；完成各项税金万元；比去年同期增长万元，增长。第三产业完成产值万元，盈利万元。三水厂完成供水量222万吨，水费收入万元。

>二、工作采取的主要措施

一是全年各项任务早分解，早明确、早落实。年初总公司对所属各单位工作制定详细的计划，明确任务职责，严格按目标责任制考核办法一月一检查，将水费收入作为加强供水工作基础地位的一项硬指标加以落实，促进了公司各项工作的顺利开展。

二是加强营业收费管理，提高水费回收率。继续与营业所签订“售水费用含量包干责任制”合同，全年收费任务逐月进行分解，当月结算兑现，完成和超额完成任务给予奖励，未完成任务进行处罚，营抄收费人员切实加强责任心，稽查部门切实履行职责，强化监督管理，坚决杜绝违章用水行为，努力提高供水回收率，今年的.回收率比去年同期上升个百分点。

三是加强生产管理。二厂实行生产成本定量包干责任制，定单位耗、定设备维修费用，搞好节能降耗，改造机械设备，对取水泵房3#机组由原来110千瓦改造为132千瓦，投入资金近13万余元，降低生产成本，节约电耗；调度室科学合理组织生产调度，确保正常供水，节约制水成本。三水厂根据实际情况，努力做好蒲纺地区的安全供水，健全各项管理制度，规范用水计量，总公司只从政策上给予指导协调，因工作措施得力，目前其经营态势良好。

四是着力对人的管理。积极推进现代企事业科学用工制度，落实劳动、人事、分配三项制度改革，积极探索有利于发展的企业改革新路；严格执行各项规章制度，继续在全公司实行双向选择，竞争上岗，对不能胜任工作的干部职工进行末位淘汰，调动干部职工的工作积极性，提高办事效率。

五是着力对第三产业的管理。具体措施是对劳动服务公司实行“定管理人员，定专班队伍，定责任目标”，用“经济风险抵押”的形式进行承包。三产业搞好管道安装、维修，努力开拓市场，发展安装业务，上半年完成产值万元，盈利万元。校表中心积极开展校表工作，多方面寻找校表业务，上半年完成上交技术监督局1万元管理费后还有一定的节余，为公司减轻压力，同时校验不合格水表提高公司用水计量的准确率。

六是抓好安全生产管理。安全生产就是效益，各生产单位对在岗职工进行了岗位培训，严格实行持证上岗制度，保卫部门为了抓好供水安全保障和应急系统建设，进行“两个演练”，杜绝安全事故的发生。加强安全保卫，做好社会治安综合治理工作，努力营造良好的社会治安环境。公司还创造优美的工作环境，三化科上半年移植各类花木1100多株，草坪1000多平方米，继续搞好景点建设，现在公司花园式工厂已初现雏形。

七是充分发挥公司党群部门职能作用。党、工、青、妇职能得到充分体现，严肃计划生育纪律，对政策外生育的两名职工分别进行行政记过、降两级工资和停工一年的处理。工会等部门定期公布厂情厂况，让广大员工了解企业、关心企业、支持企业，为加快公司发展步伐提供有力保证。

**供水设施的工作总结20**

20xx年上半年，自来水公司在市委、市政府的宏观指导下，在市水务局的直接领挥下，在市各相关单位的大力协助下，在公司全体干部职工的努力工作下，圆满完成了各项目标任务，实现了公司的快速发展，体现了公司团结一心，奋发图强的新发展。下面将上半年主要工作完成汇报状况：

>一、加强宣传，促进管理，提升水平

（一）做好宣传工作，提升供水企业形象

自来水公司在水务局直接领导下，用心做好春节前夕市长赵风楼对公司春节前夕的供水状况检查，并接待了卫生局、安监局等相关督导部门对公司的卫生监测和安全检查，通过一系列的接待工作中，向各级领导介绍公司的各项状况，使供水公司的形象得到了较好的提高。

同时，公司领导积极参加电台“百姓热线”栏目就20xx年公司计划开展的民心解困工程进行宣传；参加电视台“民生直达”栏目组就春节期间供水保障工作进行报告；参与电视台“每日关注”栏目，重点介绍了春节期间保障安全供水工作；，配合电视台“周末大家谈”栏目编导并播出了“供水人春节期间保障安全供水、做好为民服务”的专题节目；向《中国水利报》介绍我公司水务一体化建设和水资源实时监测状况；积极参加了市水务局在市中心广场举办的第二十届“世界水日”、第二十五届“中国水周”纪念宣传活动，并在活动中表演了精彩的节目；上述宣传工作的圆满成功，在电台、电视台等媒体的大力协助下，不断提高了公司在广大用户心中的企业形象，使广大百姓更了解了我公司的服务水平，让全体市民了解到供水工作中的艰辛与困难，为提高自来水公司的企业形象创造了优异的条件，促进形象的不断提高。

（二）以规章制度，促进企业管理

上半年伊始公司就召开全体班子成员、各部门党政负责人会议，公司党委书记、总经理张宝生组织学习了“四学、四查、四比、四看”活动，并进行安排部署。会议还重温学习了“15518”工作战略和有关文件、理论知识，先后公司出台了《市自来水公司十大亮点工作》、《市自来水公司工作总结》、《市自来水公司20xx年工作要点》、《市自来水公司20xx年经营承包考核办法》、《市自来水公司20xx年绩效考核办法》、《市自来水公司安全生产目标管理职责书》等重要指导性文件；

随着公司对“15518”工作方案的进一步实施，全面树立了“安全意识、服务意识、市场意识、创新意识、效率意识”；按照《企业文化手册》相关规程，确保各项工作的开展实现了规范化、流程化、精细化；通过整合经济资源，优化产业结构，加快经济发展方式转变步伐；健全经营承包和全员绩效考核管理制度，建立科学的干部选拔和考核机制，根据工作需要严格推行管理制度，努力激发了全体职工的干劲，调动了党员干部的模范带头作用，营造了良好的企业发展氛围。

>二、以人为本，加强党建，促进和谐

（一）深化教育，引导行风

20xx年，在公司将在水务局机关党委的带领下，按照上级工作部署，结合我公司的工作实际，以落实党风廉政建设职责制为主线，全面推动我公司党风廉政建设和行风建设工作再上新台阶，结合公司中心工作，突出重点，完善机制，进一步深化廉政教育资料，增强廉政教育效果，经常性的组织廉政教育活动，开展“廉洁自律从我做起”签约承诺活动，引导党员干部特别是领导干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。贯彻落实^v^中央和^v^新修订的《关于实行党风廉政建设职责制的规定》为契机，强化领导，明确职责，领导班子要对职责范围内的党风廉政建设负全面领导职责；继续落实“一岗双责”制度。各级党政班子及领导干部要按照党风廉政建设职责制的要求，认真履行好工作职责，将党风廉政建设工作纳入重要工作日程，做到与各项工作一齐部署、一齐检查、一齐考核。严格实行职责追究制度，对管辖范围内党风廉政方面出现重大问题的，要依据有关规定进行职责追究。认真贯彻落实教各项服务制度、监督机制努力构建与企业改革发展相适应的教育、制度、监督并重的惩防体系。定期组织开展党风党纪教育、廉洁从政教育以及各种警示教育活动，观看警示教育片，积极推进廉政文化活动。通过紧紧围绕贯彻上级政策精神和公司党委20xx年工作思路，坚持突出重点、讲求实效，围绕中心、服务大局的原则，在监督检查的针对性、实效性上下功夫，求突破。一是加强对重点供水工程项目实施各环节的`监督检查，切实将“民生工程”落到实处，好事办好；二是重点对各个分子公司的财务管理和监管；三是加强对有关制度执行状况的监督检查，重点对《企业文化手册》执行状况的监督检查；四是认真执行公司公务接待管理规定，坚持工作餐接待制度；五是严格车辆管理制度，杜绝公车私驾、公车私用；六是进一步完善党务公开、企务公开和办事公开制度，使各项决策更加科学，权力运行更加规范，各项工作置于干部职工的\'有效监督之下。

（二）树企业形象，加大作风建设。

**供水设施的工作总结21**

时光荏苒，白驹过隙。转眼20xx年已经过去，不知不觉来鞍凌公司工作已有半年有余，我在厂领导和作业区领导及各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司的规章制度较好的完成了自己的本职工作。通过8个月的学习和工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将工作情况总结如下：

>一、立足本职，做好各项工作。

面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注重加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

>二、职责

身为泵房操作工，鞍凌公司普通的一个工人，身在生产二线，我们的职责是为全厂时刻不间断的提供生产，消防水。在师傅的细心教导下对各厂房有了深刻认识。

（1）原水泵房：阎王鼻子水库通过东、西线DN800管道进入两座原水池，规模20m×17m×4m，V=2700m3，然后通过三台原水提升泵（两工一备）把水打到两座机械澄清池，原水提升泵流量工况点1313m3，扬程12m，配套电机功率90w，原水泵房里配套加药设备，主要加PAC，PAM来净化水质。泵坑设有两台排污泵来排水，防止积水淹没泵房损坏电机。

(2)机械澄清池：规模25m×8m，提升水量6150m3，提升水头。电原水池的水通过DN800的管道混合加药流向澄清池。通过刮泥机，搅拌机把水通过第一絮凝室和第二絮凝室澄清沉淀，然后把清水通过导流板减少水的旋转，使水流平稳的经导流室流入分离室，分离室中下部为泥渣层，上部为清水层，清水通过出水曹流出。泥水通过浓缩室进行浓缩至一定浓度后经气动排泥排向排泥池，如果这样不能清除泥渣上浮时可用放空管排泥。

(3)V型滤池：三座规模15m××，悬浮物SS≤10mg/l，内设三台反洗水泵，流量工况点：945m3/h，扬程11m，一台排水泵：流量：45m3/h，扬程10m，二台罗茨风机，参数如下：流量：110m3/min，转速880r/min，提升压力，介质温度20℃，介质密度/m3，原动机功率160kw，频率50Hz，电压380V，相对湿度50%。

>三、水厂生产规模目标

（1）生产新水处理系统：一期生产规模6万吨/d

（2）软化水制备系统：一期生产规模9000吨/d

（3）生活水处理系统：一期生产规模1200吨/d工艺能力：一期吨钢新水吨，净环水循环率98%，浊环水循环率97%，到二期吨钢新水将达到吨。

>四、不足之处

（1）理论和实践统合不好，有些书本化，应对突发事故不够灵活应变。

（2）自身的学习抓的还不够紧，有待于进一步提高。

>五、总结

20xx年，经过努力取得了学习的进步和工作上的成绩，但这离不开公司和厂领导为本人提供展现才能的舞台，离不开同事们的大力支持，更离不开中央水厂的团结，和谐的良好氛围。我为拥有这样一个团队而自豪，我将继续努力，与中央水厂同甘苦共患难，全心全意维护公司利益，勇于承担责任，将自己的才能淋漓尽致地展现在工作中。

**供水设施的工作总结22**

20xx年供水站在公司领导的正确引导下，通过加强管理，圆满完成了公司的供水工作，水质全部符合？生活饮用水标准xxx标准。为了把工作做得更好，现总结如下：

一、从x月至xx月供水xxx吨，日均xx吨，水耗xx %，成本xx元/吨水。保证了公司生产经营所需的水量，并保证了恒压、经济、稳定运行。为公司稳定生产起到了保驾护航作用。

二、加强工艺控制，保证供水水质。定期检查工艺参数、工艺控制点，跟踪生产运行情况，及时处理工作中出现的新情况、新问题，保证工艺和水质的稳定。x月xx日经xx市食品质量安全监督检验中心检验，所检参数全部符合？生活饮用水标准？xxx标准的要求。x月xx日经xx县疾病预防控制中心检验，所检项目符合？生活饮用水标准？xxx标准要求。

三、认真落实安全生产承诺制度，做好预案演练工作，抓好安全培训。年初与全体职工签订安全生产承诺书，认真执行安全法律法规、安全生产制度的有关规定，保证了安全生产无事故。分别在在x月xx日举行了供水站二氧化氯泄漏事故应急救援预案演练和x月xx日举行了供水站盐酸泄露事故应急救援预案演练，演练明确了员工各自在现场抢救行动中的.职责、分工，使职工在心理素质上得到了锻炼；结合公司安全生产月活动方案要求，制订了供水站安全月活动计划；不定期组织职工学习公司规章制度、近年安全事故案例提高职工的安全素质和安全知识技能，增强职工安全意识和自我保护意识。这些措施大大提高了职工学安全的积极性与自觉性。

五、加强设备管理，保证设备高效稳定运行。结合公司设备管理的要求，开展多种学习活动，集中学习与自学相结合，深入学习和讨论交流相结合，严格要求与督促检查相结合，方法灵活，提高学习效果。

结合公司设备管理要求，建立有效的三级点检管理体系，严格执行点检标准，及时发现并排除了设备运行中存在的隐患和缺陷。全年共检修设备xx台次，没有发生一次设备事故，为公司生产、生活起到了保驾护航的作用。

六、推进CTPM活动。以零灾害、零故障、零不良、零浪费为目标的CTPM思想在慢慢渗透、扩散、影响着我们骊骅人。通过“6S”使我们的现场可视化、标准化；通过清扫、点检使我们的设备管理规范化、标准化；通过规范现场、现物、现象，从而规范人的行为习惯。

七、xx万吨/改扩建项目前期准备工作已完成，目前已进入图纸审核阶段。

今后结合工作实际，进一步的查找工作中存在的各种漏洞，并针对其进行详细的整顿，把工作做的更细、更深。主要采取以下措施：

1、加强学习，提高两个素质。即提高职工的政治思想素质和业

务技术素质。继续坚持岗位练兵制度，提高全员两个素质，提高判断事故和处理事故的能力。

2、加强六项联查管理，夯实各种管理制度

目前六项联查工作仍有欠缺，表现在纪律方面：违纪人员时有发生；卫生方面：仍有死角达不到公司要求；安全方面：夏天天气炎热，岗位操作工着装达不到要求；这就要求我们加强劳动纪律，坚持不定期、不定时检查并严格按制度考核

3、加强培训，提高技术水平

本部门人数少、任务多，每个人都因该朝着“一专多能”，都应该朝着“多技能、多任务”的方向准备。今后继续抓好培训工作，学习操作规程、安全操作规程，学xx质标准及各种药剂的配制方法、浓度等，保证学习效果。

4、深入推行CTPM管理

巩固CTPM四个阶段（现场6S管理、设备清扫、两源治理、设备注油）取得的效果，落实现场、现物、现象三现管理，进一步将工作做细、做实，保证各种体系有效运行。

5、抓好xx万吨/改扩建项目工作，这也是工作重点

与公司、集团领导及时沟通、汇报，争取早日把项目建好并保证一次试车成功。

**供水设施的工作总结23**

尊敬的业主：

为保证业主的生活用水质量，保障业主身体健康，管理处决定对\_\_\_\_\_\_\_一期生活水池进行清洗，届时需停水作业，具体停水时间：\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_与\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日晚上23:00 时至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日凌晨 6:00 时；\_\_\_\_\_\_\_与\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日晚上23:00 时至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日凌晨 6:00 时。

为此，管理处特别提醒您：

1. 请提前做好蓄水准备。

2. 恢复供水后，三天内水有微量消毒味,属正常现象；养殖金鱼等小动物的住户7天内请不要换水。

3. 外出前务必检查家中的水阀开关是否关闭，以免正常供水后发生泄水现象。

4. 用户在停水后初次用水时，若出现水质浑浊的现象，请适当放水三至五分钟便可恢复正常。

停水期间将给您带来不便，敬请谅解！

感谢您的支持与配合！

管理处24小时服务电话：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_一期管理处

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**供水设施的工作总结24**

>一、以提高职工队伍素质为目的重点强化学习教育

坚持学习，以科学的理论武装头脑是提高公司职工整体素质的有效方面。因此，我们在认真组织学习公司“三会”精神的同时，对职工进行了法律、法规及市场经济理论和专业知识的学习，基本做到了学有体会、学有记录，通过学习不仅丰富了职工的头脑，增长了知识，而且还提高了职工用决策理论指导实际工作的能力。

通过教育广大职工群众在实际工作中都能以升田为榜样，重实干、讲实效，主人翁精神得以淋漓尽至的发挥，公司干部，职工在完成本职工作的同时，利用休息日，为不影响用户正常用水，早4时30分上班，午间不休息，对净水车间的锰砂进行了全面更换，不仅节省了资金，而且水质有了明显的好转。维修队在公司减员后，克服人员少，维修任务多的实际困难起早贪黑，早出晚归，保证了维修任务的按时完成，受到了职工群众的一到好评。

>二、以提高经济效益为目的，广泛开展了群众经济创新活动。

根据州总工会和局工会的统一安排，一年来，我们在继续开展“五个一”活动的同时还重点开展了以双增双节，三压、三降、四创新为主要内容的劳动竞赛活动，使职工群众的聪明才智得以发挥，今年我们在不间断供水的情况下，采取分流减压方式，对主水厂的大型阀门进行了成功的维修更换，彻底打破过去那种大型阀门维修、更换停水一天的历史，从而保证了林区人民的生产和生活用水。

在合理化建设和技术革新活动中，我们注意挖掘企业内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象，对此我们充分发挥劳动模范、革新能手、能工巧匠的骨干的作用，通过多方面的论证。xx年我们对供水车间尚在使用的三台离心式清水泵两次进行了更换，取而代之地换上了新型高效节能潜水泵，降低了电量消耗，增加了出水量，解决了过去由于设计不合理造成的“大马拉小车”现象，节约电费14000元，通过修旧利废活动，修复阀门4个，节省材料费支出1200余元。

>三、强化工会民主管理和维权力度，广泛推选厂务公开

职工群众是企业的主人，为保证职工的知情权、建议权、参^v^、监督权“的落实，公司工会以职代会的形式3参与公司的决策和经营，一年来公司工会共召开职代会三次，不但成功地参与了公司的工资制度改革而且还在职工的使用、奖惩、经营指标以及相关的责任等内容，与公司行政签立了集体合同，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。同时我们还就职工关心的热点，如福利待遇、经营状况、低保等问题进行全面公开，对职工关心的水费收缴标准进行长年的公开，主动接受职工群众的监督、杜绝了以住暗箱操作职工意见大的矛盾。

>四、以稳定职工队伍为重点、广泛实施送温暖工程。

职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以“温暖工程“为纽带，围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在走访中，我们感到当前大多数职工由于林业局长年不晋级，工资收入低，加之工资拖欠、老人有病、孩子入托上学等因素造成生活困难。针对这种状况，xx年春节前夕，我们在争取局慰问金元的基础上，又自筹资金元，对困难程度比较严重的26户职工进行了慰问补助，帮助他们度难关。同时在今年上半年，我们还充分利用国家低保的优惠政策，在充分调查，走访的基础上，对17户35人的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，同时公司领导还与相对较困难的5户职工结成帮扶对子，受到职工群众的拥护，为企业减轻了负担，稳定了职工队伍。

>五、发挥组织优势，用健康向上的文体活动占领职工思想阵地。

为活跃职工的文化生活，xx年我们在在资金短缺的情况下，先后在元旦、春节、三八、五一、十一等节日先后开展了“辞旧迎新联欢会”、“迎新春”橡、围旗富及庆“三八”、迎“五一”、“十、一”歌曲演唱会，职工排球、乒乓球赛等多种喜闻乐见的文体活动，用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地，筑起抵制^v^的防线。

>六、真抓实干，家庭经济有了长足发展。

自来水公司自xx年一月减员64人后，公司根据每个人的年龄、工作年限制定了相应的政策，发给每位待岗职工部分生活费。为了职工在待岗期间能够生活好。公司始终鼓励并扶持职工发展家庭经济，坚持做到“三抓一落实”既：一抓宣传、促进家庭经济的普及；二抓信息和技术指导，增强服务职能；三抓基础研究，完善家庭经济的管理；一落实即落实家庭经济组织领导体系；通过三抓一落实工作的开展，公司家庭经济户户数由68户增长到74户，全年共为职工提供信息16条，为保证职工发展家庭经济提供了后助保障和支持。

>七、抓好女工工作，半边天作用成果显著。

自来水公司由于工作性质决定，女工人数较多，占公司总人数三分之二，多数分布在泵房和营业等重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到地区的供水和收费、关系到公司

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找