# 税务工作总结简短(28篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2023-11-08

*税务工作总结简短1年上半年，我县稽查局在荣获X称号的基础上，紧紧围绕县局党组提出的工作目标和工作思路，联系实际，认真研究新形势下稽查工作出现的新情况、新问题，锐意改革，探索创新，在工作中强化稽查内部管理，规范稽查执法，狠抓涉税违法案件查处，...*

**税务工作总结简短1**

年上半年，我县稽查局在荣获X称号的基础上，紧紧围绕县局党组提出的工作目标和工作思路，联系实际，认真研究新形势下稽查工作出现的新情况、新问题，锐意改革，探索创新，在工作中强化稽查内部管理，规范稽查执法，狠抓涉税违法案件查处，整顿和规范税收秩序，继续实施“阳光稽查”活动，各项工作均取得了较好的成绩。

我局坚持以人为本，以改革创新为动力，进一步提高干部队伍素质，健全各项规章制度，夯实基础工作，改善基本条件，在政治思想建设、组织建设、作风建设、干部队伍素质建设和廉政建设等各方面都有很大的改观，涌现出一批盛市国税系统先进稽查工、金税工程第二期拓展工作省优秀工、市“青年岗位能手”;有X名同志加入了党组织。

政治思想工作是一切工作的生命线！新年伊始，我局围绕着税务稽查中心工作这个大局，联系实际，强化稽查干部的政治理论教育、思想道德教育、廉政教育和形势任务教育，为打造出一支政治过硬、作风优良、业务熟练、纪律严明、廉洁奉公的稽查队伍夯实政治思想基矗我们通过专题学习、征集X格言、出墙报、创版《XXXXX》刊物等形式强化干部的政治理论教育；通过印发“XXXX”服务卡、XX或XX下乡进基层、设立XXXX电话等方式加强干部的思想教育；通过传达学习全县国税工作会议、稽查会议精神以强化形势任务教育。

我局始终把党风廉政建设作为首要的工作来抓，把廉政方面内容作为考核领导班子和每一个干部的重要依据。

①、各股、室负责人代表本部门同局领导签订了《XXXXX》，把容易产生“吃、拿、卡、要、报”等行为的工作岗位作为监督的重点；

②、推行班子成员、各股室负责人“一岗两责”工作制，一级抓一级，形成稽查局廉政工作齐抓共管的格局；

③、开展党风廉政教育活动，召开民主生活会：组织全体干部学习国税局领导在全县国税系统党风廉政建设工作会议上的讲话并写出心得；结合两个《条例》专题学习，提出“以党风带行风，以廉政促勤政”的口号。

④、在稽查案结后发送《XXXXXX》、《XXXXXX》，全方位接受纳税人监督。

通过上述措施，我局干部增强了拒腐防变的能力，大家自觉严格要求自己，恪尽职守，清正廉明，公正执法。在查处XXXXX的工作中，稽查人员拒收“红包”XXXX元；上半年发放《XXXXX》、《XXXXXX》12份，没发现违反勤政廉政规定的现象。

制度的好坏事关大局。要管好队伍，不断增强和提高干部队伍素质，除了加强干部队伍自身的建设以外，还要建立建全科学、规范的各项涉及干部队伍管理方面的规章制度，用好的制度管人、管事。稽查局自实施“一级稽查”以来，不断强化管理制度建设，完善了一套统一规范的思想政治工作责任、目标管理责任、学习、会议、财产管理、勤政廉政等四十多项规章制度，并汇编成册，进一步推进了用制度管人治事，用激励制约机制调动干部的主观能动性、工作积极性，规范干部执法行为，明确了职责分工，做到“责任到人、量化管理、职责清晰、目标具体、赏罚有据”，使稽查工作逐步走向制度化、规范化和科学化。

X年初，为了发挥职能作用，我局未雨绸缪，提前进入工作角色，抓好开局工作的部署及时制定今年工作计划、编制XXX年度《XXXXXXX》；根据国家\_新编的《XXXXXX》，我们及时修改《XXXXXX》；为使稽查队伍管理更具规范化，我们制定了《XXXXXX》；迎接稽查工作规范化检查达标，我局及时制定了《XXXXXX》、《XXXXXX》。在自查过程中我们突出了五抓：一、抓领导，树立各股负责人责任意识。二、抓学习，明确考核的目的、内容和标准。三、抓制度，建立有效监督机制。四、抓沟通，加强和有关部门的联系和协作。五、抓检查，认真开展对照排查。通过整改，我局成为了全市XXXX年度稽查工作规范化管理考核达标的X个局之一。

根据“一级稽查”运行的特点，我们积极与各分局加强联系与沟通，在X月份组队下乡进行调研，与分局合开两次座谈会，在这基础上，我们制订了《XXXXX暂行办法

**税务工作总结简短2**

20xx年，在市局的正确领导下，\*\*分局遵照市局提出的征管工作意见，紧紧围绕以组织收入为中心，以提高征管质量为核心。进一步完善征管制度和措施，优化办税服务，规范税收执法，较好地完成了全年各项征管工作任务。

1、分局制定了进一步学习贯彻新《税收征管法》及其实施细则的具体实施意见和方案；

2、有计划、有步骤地组织分局全体税干进行新《税收征管法》及其实施细则的学习及业务考核；

3、将新《税收征管法》及其实施细则继续作为分局xx年税法宣传月宣传重点内容；

4、分行业邀请企业负责人、财务负责人进行座谈，在宣传的同时，征求意见并及时向上级反映。

1、xx年，分局汇同联合年检七部门对全市涉外企业开了联合年检工作，对未办证的补办，对证件过期的换证，对税务登记内容发生变化的变更税务登记证，对改变经营性质的提请工商部门注销。

2、建立税源档案、强化税源监控。

年初，分局认真开展税源调查、营业税资料普查、水利基金、社保费基数申报、稽核等工作，全面掌握了税、费、基金动态，建立了税源档案；另外，我们还加强了税、费、基金收入进度分析工作，按旬编制收入预测分析，按月编制收入分析档案。从而为完成全年税、费、基金收入任务奠定了基础。

3、继续完善涉外地方税收工作报告制度。

按照省局要求，结合我市实际，分局将审核评税、审计规程、反避税、税收协定执行、涉外地方税收入统计分析等工作进一步规范统一。

1、继续加强与工商部门的联系，按月获取涉外企业登记注册信息，及时办理地税登记；

2、充分发挥征管软件的功能，及时查询涉外企业申报纳税情况，通过纳税提醒服务，督促企业按期申报、按期入库；

3、大力清缴欠税，xx年度陈欠税全部清缴完毕；

4、认真学习贯彻《行政许可法》，按规定实施税务行政许可，严格执行税收法制员工作制度。

1、开展了引进项目涉税检查工作，共查出应补地方各税\*\*万元；

2、与国税部门联合开展了涉外税收审计工作，达到了省局要求的审计面达5%的要求；

3、积极探索反避税工作并取得实效；

4、进一步完善售付汇提交税务凭证工作；

5、主动开展有税收情报交换工作，首次使用电子方式与美、日、韩进行税收情报交换；

6、认真开展外籍人员个人所得税专项清欠工作；

7、认真贯彻执行《涉外税收约谈工作暂行办法》，积极开展涉外税收征管约谈工作。

1、精心组织实施普通发票专项治理。分局制定了整治实施方案，精心组织落实，认真开展重点稽查，取得了良好的效果。

2、积极做好纳税人信誉等级评定工作。探索对不同纳税人采取分类、分级、分片管理的办法，以增强管理的针对性和有效性。

3、大兴调查研究之风，根据涉外地方税收特点，xx年，分局相继开展了涉外地方税专题调研、涉外地方税管理体制调研、外籍个人纳税征管情况调研等；为做好新形势下的涉外地方税工作，特别是专业管理工作而进一步理清了思路。

4、涉外地方税服务水平进一步提升。

一是通过举办培训、召开座谈会、编印政策汇编等，向外商及社会各界宣传地方税收各项政策和优惠规定；二是规范政策性减免税管理，依照法定程序认真落实优惠政策，杜绝滥用税收优惠政策随意减免税现象；三是深入推行以公开办税为主要内容的政务公开。通过开展“纳税服务年”、“政风建设月”各项活动，认真推行办税规范化服务标准，改进服务态度，规范服务行为，提高服务质量和服务效率，优化服务环境，努力营造诚信纳税的氛围，从而提供了更具国际竞争力的税收环境。

回顾xx年，我们做了大量细致而艰苦的工作，征管工作也取得了一定的成绩，较好的完成了年初制定的工作目标，但税收征管的科学化、精细化管理有待进一步加强，依法治税、依法行政水平还有待进一步提高。xx年我们将以“征管质量年”为契机，采取各项有效措施，从而使税收征管工作再上新台阶。

**税务工作总结简短3**

20xx年是实施“十二五”规划承上启下的重要一年，企业所在区局党组的正确领导下，全面贯彻市局党组提出的“喜迎十八大、争创新业绩、三年翻一番、税费过千亿，服务争最优、管理创最佳”的主题实践活动，深入推进“三型三化”目标、狠抓“六型地税”建设，以组织收入为中心，以抓好重点工作为着力点，以信息管税平台为支撑，强化征管质量和日常税源监管的力度，确保完成半年阶段性目标，为完成全年工作目标打下坚实的基础。

今年上半年，全所同志砥励奋进，创先争优，取得了可喜成绩，概括有以下四点：

（一）在税源形势不容乐观的大环境下实现了税费收入时间过半，任务过半的目标。

20\_年1月-6月，我所累积入库税款54011。11万元，为年度计划101200万元的，其中入库市级收入万元，为年度计划35200万元的，入库区级收入万元，为年度计划66000万元的，各项指标都达到了年初目标。

（二）高质量的完成了土地使用税征税等级调整、个人年所得12万元以上自行申报、20\_年度税务清结等专项工作，夯实了征管基础。

根据市局文件要求，在区局统一部署下，我所结合户管特点，以“四个到位”实现“四个确保”，圆满完成了土地使用税征税等级调整清查工作。此次清查工作实际调查企业275户，其中：自有土地企业60户，承租土地企业215户，全所管辖企业应税土地面积有万平方米，调整后年应征收土地使用税2667。48万元，较调整前的20，万元增加万元，增幅为，实现了税政科预计的增加数额。在个人年所得12万元以上自行申报工作上，我所找准切点，攻克难点，凸显亮点，将这项常规工作做得有声有色，取得了显著成效，超额完成了区局下达的申报人数任务，并取得自行申报补报税款145。15万元的骄人成绩。年度税务清结是每年上半年的重要工作，今年的税务清结对我所在专业化改革后首次对转入重点税源企业进行清结，做好税务清结工作对了解税源情况，摸清企业经营状况有重要意义。我所在时间紧压力大的情况下，仍然坚持到户清结，切实了解企业，保证清结质量。税务清结累计查补税款万元，查补税款做到了全额入库。

（三）重点工作落实到位，取得了初步成绩。

按照市局、区局重点工作的要求，我所在将十项重点工作中涉及到我所的工作进行分解细化，保证落实到位，对不涉及到自身的工作进行学习讨论，了解全局。具体来说

一是严格执行法律程序，加强压欠力度。我们对欠税410万元的青山市政公司按照法律程序进行了压欠，目前以取得初步成效，争取在规定时间全部入库。

二是细化三级绩效考核指标，切实落实到人到事，体现考核差距，让考核真正起到奖勤罚懒的作用。

（四）民评评议优化发展环境成效显著，纳税服务水平质量提升。

我所根据市局、区两级民主评议优化投资发展环境工作实施方案，狠抓落实，同时结合“地税干部进万户排万忧解万难”活动，多方面、全方位完善纳税服务体系、创新纳税服务方法，坚持全心全意为纳税人服务的宗旨，对纳税人做到有事主动给办、急事及时办、要事优先办、难事协调办、坚决杜绝不能办，方服务承诺全面落实，服务效率全面升级，切实提高了纳税遵从度。具体来说一是利用“五送四上门”活动，上门服务重点税源企业，了解企业的纳税服务需求，做到服务具有针对性；二是开展“五比五亮”和“八有八优八无”活动，全面改善干部服务态度与服务方式，争强干部的服务意识，让纳税人感受到真真切切亲人般的关怀。

（五）业务学习成效显著，干部业务素质显著提升

今年上半年，我所一方面按照区局的统一部署积极参加各项业务学习培训，提升干部的业务素养和专业执法水平。另一方面，我所坚持每周进行一次集中业务学习讨论，交流工作中遇到的问题与解决方法，让干部整体提升。同时利用自然人股权转让个人所得税专项清查等各项专项工作，有针对性的请业务能力强的同志给大家讲课充电，以执法需求为目标，缺什么补什么，有效提升了干部的执法能力与水平，为保障各项专项工作圆满完成奠定了坚持基础。

（一）以组织收入为中心，一方面强化税源分析预测，做到心中有数，一方面挖掘潜在税源，努力做大税源基数。

今年上半年，我所在税源紧张的严峻形势下，不断强化税源分析预测，做到每季度一次全面详细的税源分析，特别是对重点税源企业和税源变化较大的企业，我们要求税管员每户逐一分析，找到影响税源变化的因素并跟踪调查，做到税源分析准确性、预见性和及时性。在做好税源分析预测的同时，我们更加注重充实税源基数，俗话说得好“巧妇难为无米之炊”。

一是强化政策辅导培训，提高企业纳税遵从能力，拓宽税源监控范围；

二是细化政策执行，提高征管质量。主要是强化了个人所得税监管，对公积金超标、企业年金、补贴补助等行为进行清查，提高个税征管质量，同时加强对大型企业税收政策研究，不断突破房产税、印花税、车船税、土地使用税等小税种的征管；

三是抓紧重大项目工程和拆迁项目税收管理，摸清政策模糊地带潜在税源情况，保证在政策明确后能及时足额的征收相关税款。

（二）以全面完善绩效管理和执法责任制为契机，实现绩效考核与个人奖惩相统一、执法考核与责任追究相统一。

1、制定三级考核方案，全面提升我所绩效考核效率。按照市局、区局绩效管理办法及考核标准，制定三级考核方案，将绩效考核细化到人、到岗、到事，拉开差距、档次，起到奖勤罚懒的作用。

2、深入开展行政执法责任制工作。根据专业化机构改革的要求，我所强化岗责监督、考核机制，做到人、岗、责一一对应，统一标准，确保考核到位，严格过错责任追究。

（三）注重干部业务学习与业务能力的提升，为提高征管质量奠定人才基础。

1、发挥税收管理标兵的带头作用，在全所掀起了业务学习的高

潮。全所同志围绕实际工作需求为中心，开展了营业税、个人所得税、企业所得税以及新的车船税法的学习，尤其是对工作中经常遇到的业务问题以及新的法规政策，进行了集中学习与讨论，让全所干部明确了政策依据，保证执法准确性。

2、以干部能级考试为动力，探索开展了干部能级提升学习。根据市局今年的十项重点工作安排，干部能级制管理将全面启动，我所为提升干部能力水平，以实际工作为需求，借助区局统一安排的干部能力提升培训，在所内开展了干部综合能力学习。

（四）将纳税服务与争先创优向结合，提高纳税服务的质量。我所将创先争优与纳税服务向结合，在全所干部中开展“五亮五比五创”活动，在干部中宣扬全心全意为纳税人服务的理念，创新纳税服务手段和方式，让纳税人满意。让创建工作贯穿于纳税服务工作中，接受纳税人的监督，得到群众和纳税人的认可。

（五）经深入开展的“廉洁地税”为基础，努力打造我所廉政建设新体系。

1、扎实开展廉政建设工作。制定我所20xx年廉政规划，开展岗位教育，做到人人思想上重视，排查岗位风险，发现廉政苗头，加强制度建设，重点在自由裁量权，税务行政许可、审批等方面下功夫，形成以制度管人的长效机制。

2、创新廉政建设方法、手段。认真研究税收工作廉政新情况、新问题，找准防范的切入点、突破点、着力点，开展有声有色的廉政活动，推进我所廉政建设向纵深发展。

在总结经验同时，我所也看到实际工作中存在的不足：

第一，纳税服务在深度和特色上有待加强；

第二，队伍综合素质有待进一步提高；

第三，工作创新上有待突破。四、20xx年下半年的打算20xx年下半年，我所将在发扬成绩的基础上，牢牢把握发展机遇不犹豫，将“治庸”、“问责”进一步推向深入，强化“三型三化”“六型地税”建设不动摇，围绕机构改革、税源专业化改革求生存，全面完成各项税收工作任务，为税收事业发展和经济社会进步再做新贡献。

主要工作措施是：

一是紧紧围绕市局十项重点工作抓落实，创新工作方法，保证有好又快、高质量完成各项工作；

二是绩效管理、行政执法责任制考核出实招，不走过场，真考核，显硬功夫，真正起到促进工作作用；

三是，倾全所继续抓好省局“信息管税”平台推进工作，不断分拆、研究信息管税平台规律，促进信息深度利用；第四，继续深入持久的开展“责任风暴”、“治庸计划”、“发展软环境”工作，不断改善发展软环境，优化服务，在服务理念、服务水平、服务手段、服务效率上有创新。

**税务工作总结简短4**

20xx年，\*\*市税务学会在市国税局率领的关心撑持以及上级主管部门的具体指导下，在各县（市、区）税务部门和税务学会的配合下，紧紧环绕省税务学会安插的全省税收科研课题和市社科联安插的各项工作使命，连系\*\*市税收中心工作，坚持理论联系现实，坚持为税收工作和率领抉择妄想处事的宗旨，在增强学会组织培植的同时，开展了一系列卓有成效的科研勾当，对指导\*\*市税收工作实践，活跃学术空气，敦促税收事业的成长起到了促进浸染，取得了必然成就。

一是配备专职调研人员。以我市召开税务学会第四次会员代表年夜会为契机，从有利于开展税收理论切磋和查询拜访研究出发，进一步配备和充实了学会的专职调研人员，明晰工作职责，强化日常打点，确保了学会工作的正常开展。二是进一步增强学会的收集培植。各县（市、区）国税局十分注重增强学会的组织工作，指派一名副局长分管，指定一名办公室副主任具体负责，并配有专职人员。三是做好外引内联工作。经由过程“走出去，请进来”的体例，借鉴兄弟单元的好经验，好做法。同时，还深切下层督促和具体指导，增强联系，使学会工作获得进一步增强。

今年来，我们在当真做好省学会中心研究课题的同时，连系本市现实，拟出了合适我市市情的研究专题，并经由过程层层策动，有打算、有组织，有轨范地开展了一系列的调研勾当。一是安插课题使命。岁首，我们召开了各县（市、区）局分管调研和学会工作的局率领、办公室主任工作会议，层层分化课题使命，定出了完成课题的具体时刻，保证课题有专门单元承担和专人负责。二是抓课题的研究进度。为了确保课题使命按时完成，我们经常深切下层督促和指导承担课题单元开展调研勾当，并按期以电话联系的体例，体味课题完成的进度情形，使课题承担单元有压力有动力，按时完成课题研究使命。三是抓好课题研究质量。为了提高课题的研究质量，我们除了强调要坚持理论联系现实，把握工作热点问题外，还深切下层具体指导，使课题承担单元熟悉到查询拜访研究的需要性，杜绝以工作总结、经验材料凑数，全力使课题成为有较高质量、有必然参考价值和影响率领抉择妄想的科研功效。四是举打点论进修教育陈述会。特邀市委党校副校长、副教授谈毅为全市国税干部职工作关于科学成长不美观的专题教育陈述，使国税干部进一步树立了机缘意识、成长意识、年夜局意识、责肆意识，切实提高了贯彻科学成长不美观和进行科学调研的能力。总的来说，因为我们对换研和课题这项工作抓得紧，抓得深切，抓得详尽，做到有安插、有要求、有搜检、有督促，使我市的研究专题能按时、按质、按量完成，收到了较好的下场。

今年来，我学会环绕省税务学会和省国税局年度税收调研工作部署，紧扣“构建协调国税，争创一流业绩”的工作主线，经由过程层层策动，有打算、有组织、有轨范地开展务实性工作调研，较好地完成了全年调研工作使命。

1．优化选题，明晰职责，当真落实年度调研课题打算。今岁首，市学会召开了全市国税系统税收科研工作会议，针对当前税收工作的重点、难点、热点和焦点问题，研究确定年度税收调研课题打算。连系茂名国税现实和上级率领的抉择妄想需求，按时向省税务学会、省国税局报送了年度税收调研课题，并指定了课题负责人和课题组成员，明晰了预期提交陈述的时刻。同时，经常向课题负责人体味调研使命的完成情形，协助督促课题组成员深切下层开展调研工作，确保课题使命按时按质完成。

2．讲究体例，注重指导，全力营造务实调研的精采风气。为促使全市国税系统出格是下层税务学会正视税收调研工作，市国税局在今年6月从头修订了信息工作考评法子，把“调研陈述”作为信息工作考评的主要内容，年夜幅提高其考评选重，同时增添前进前辈评选名额，倡导和鼓舞激励全系统深切开展务实性税收调研，积极反映下层国税部门在依法治税、税收功令、征收打点等方面的现实情形，并提出有针对性的定见和建议，为上级率领抉择妄想供给参考。一年来，全市国税系统税收调研勾当十分活跃，据统计，今年全系总共向市局报送“调研陈述”10篇，其中6篇被市局采用并向市委、市政府和省局进行了报送，并有2篇被市委、市政府参阅材料采用，有3篇被省局《调研与参考》采用。

3．尽心全力，积极配合，按时完成课题使命。市学会今年承担省税务学会下达的2个税收调研课题，分袂是“税收征管更始研究”和“增值税更始对广东经济、税收影响研究”（均由市局办公室成员负责）。同时，积极配合省国税局开展“制品油税费更始”课题研究。对此，有关课题负责人和课题组成员高度正视，战胜人员少、岗位工作量年夜等现实坚苦，针对课题研究内容，抓紧制订了调研方案，确定调研体例、对象、规模、方针以及完成调研陈述的时刻，力争经由过程深切详尽的查询拜访研究，全力做好课题调研工作，较好地完成了省学会安插的课题使命。

一年来，我们的工作虽然取得了必然成就，但仍然存在一些不足之处和亏弱环节，首要默示在以下两个方面：一是开展调研课题面不够广、不够深切，部门研究只是勾留在一些税收政策的概况，未能反映更深条理的问题。二是调研功效的应用不够，一些好的调研功效未能在工作中加以推广应用。

为了进一步搞好我市学会的税收调研工作，充实阐扬调研工作的参谋助手浸染，更好地处事于税制更始，处事于国税中心工作，处事于率领抉择妄想，20xx年将首要抓好如下几方面工作：

（一）增强率领，确保调研工作的顺遂开展

多年来的实践证实，税收调研工作之所以有成长、有成效，是与各级率领的高度正视和鼎力撑持分不开的。为此，20xx年我们将继续增强对换研工作的率领，把税收调研工作作为税收工作不成贫窭的主要组成部门来抓，积极为税收调研工作出问题问题、定使命，做到岁首有部署，年关有搜检，日常给以具体的指导和撑持。同时，阐扬率领干部的带头浸染，以率领干部牵头负责或直接承担的体例，积极落实好年度的各项税收调研工作使命，确保调研工作顺遂有用地开展。

（二）深切开展调研工作，全力完成各项调研课题使命

一是以省局下达的研究课题为主线，深切开展查询拜访研究工作，抓好质量，按时完成课题使命。

二是紧紧环绕省学会的工作部署和我市税务中心工作，拟定20xx年的调研课题，并要求市局副科以上干部及各县（市、区）局一把手每人撰写一篇调研文章。

三是组织好20xx年的税收调研勾当，拟定于20xx年3月召开全市调研工作会议，贯彻落实省局调研工作会议精神和落实20xx年的调研使命；于20xx年4月份召开县（市、区）局承担的课题提纲陈述请示会；于20xx年11月，召开全市学会调研功效陈述请示交流会，评选赞誉前进前辈。

（三）成立机制，调动各级干部介入调研的积极性

连系税收调研工作现实，研究完美响应的激励机制。一是把调研工作列入国税系统方针打点查核内容，使之成为查核各级率领工作成就的依据；二是每年年关评选赞誉奖励调研工作前进前辈单元和小我；三是实施用稿奖励轨制。

**税务工作总结简短5**

x县地税局计会股共有人员3人，1994年9月机构建立至200X年底，牛迎春担当股长文秘，20XX年1月至今，程永利担当股长。作为地税局的内设机构，自地税局组建以来，我们始终本着恪尽职守，结壮工作，交易求精、斗胆立异的精神，坚定“以构造收益为中间，强化交易培训提本质、斗胆立异搞改革为重点”的工作思路，自动稳妥地首创地税计会工作的新场面，阐扬了税收管帐办事于税收收益的效用，为全县地税奇迹的发文学奇迹的成长做出了自动的贡献。1997年5月24日、25日，全区地税系统计会工作现场会在我局召开，与会人员到卫庄、陈村、城镇、中杨四个所观摩了管帐帐表及凭据装订，对我局的计会工作赐与了高度评价。

建局之初，我局税务干部中，只有1人从事过税收管帐工作，全局建立的17个基层征收单位，只有一个专职管帐。面对管帐工作无人员、无轨制的状况，在局班子的精确带领下，我们计会股根据思维好、风格正派、责任心强、年富力强，抉择出了 名同志富裕到管帐工作岗亭。为了使这些人员能够安心工作，确保管帐步队的巩固，县局明了管帐人员的调解任免必须经县局带领审批任免，不然不得随便调整。同时，针对管帐人员工作量大、技巧性强的特点，每个月为每位管帐人员发放岗亭补助10元。十年来，固然本系统人员的变化较大，但相对而言，管帐步队保存了相对的巩固。

进步管帐人员本质，是搞好计会工作的关键地点。十年来，我们把进步管帐人员的综合本质作为紧张工作来抓。建立了管帐培训轨制，每一年年初，集结全局管帐进行培训，从税收资金的活动到管帐凭据的建造，从管帐账簿的记录到管帐报表的式样等相干税收管帐政策进行细致地讲解，典范管帐核算操纵程序，联合税收管帐口径，逐年考核验收。

紧紧抓住强化交易培训这个重点，进步管帐人员交易本质。十年来，前后集结管帐人员培训就达20余次，培训230人次，极大的进步了基层管帐人员的`本质。同时，我们计会股人员按期到基层查抄教导，面劈面的讲，手把手地教，发觉题目及时改正。经过议定竭力，全系统管帐人员本质有了奔腾式的成长，扫数能够胜任工作。1997年卫庄所管帐解新民同志被省局付与优秀管帐称呼，李朝阳同志被市局付与优秀管帐称呼，这两人成为我局管帐人员中的凸起代表。

税收管帐工作是一项触及面广，严明细致的工作，容不得涓滴马虎。十年来，我们根据省剧《处所税收管帐核算方法》，联合实际，连续订定和美满各项税收管帐轨制。前后订定美满了《税收计会统工作办理轨制》、《税收票证办理轨制》、《计会股工作轨制》、《税款征解轨制》、《票证填写考核方法》以及《基层管帐人员岗亭责任制》等一系列轨制，使管帐工作联合典范，有章可循。

建局以来，我们在贯彻落实各项规章轨制上，紧张坚定“勤”、“严”两个字。对基层履行规章轨制的查抄鞭策凡是化，把按期查抄和平常查抄联合起来。每季季末进行重点查抄，并在平常的工作中随时监督查抄。对查抄中发觉落实各项规章轨制不到位的，严明处理，不徇情顾面。十年来，我们对管帐规章轨制的落实环境前后传达了15次，责怪56人次，经济惩罚5000余元。经过议定坚定不懈的狠抓轨制的美满落实，使我局的税收管帐工作构成了系统化、轨制化、科学化的工作系统。

200X年，因为撤除了提取手续费和挂钩经费，办公经费非常紧急，为使有限的资金能真正得用到刀刃上，进步资金的利用效益，自动摸索财务办理新路子。

（一）订定美满轨制。订定和美满了资金分派轨制、资金办理轨制、资金利用轨制、医药费报销轨制、经费定额包干轨制、集结核算轨制等节支轨制，详细做法是：

1、大力大举践诺财务管帐改革，周全撤除基层经费管帐，不再保存任何出入帐户，不再办理任何出入交易，基层经费履行定额包干制。德律风费、水电费按法则标准每个月随第一责任大家为拨付，超支不补，节余留用；平常办公经费履行按人头每个月25元的标准，履行实报实销，超标准自负。

2、局长交通、德律风费履行定额付出办理，交通费按法则标准已油票式样由计会股联合发给各局长，德律风费按法则标准随工钱发放，超支不补，节余留用。

（二）从严从细考核。我们坚定做到“有章可循，有据必依”，工钱补助以人教股关照单为据，按法则造册发放。公事经费履行由经手人签字，报计会股长考核，经局长签字后，由财务管帐或出纳付出方法。在考核中，富裕阐扬监督本能机能效用，根据财务办理轨制，对各种报销的根据、凭据，从是不是符合财务开支法则范畴，是不是合法有效，是不是填写典范等方面严厉把关，对不符合法则要求的同等不予付出。极大的典范了经费付出范畴和手续，禁止了不典范的付出。

（三）美满领器签字。严厉办公用品和谋划机耗材的领器签字轨制。为包管工作的平常运行，同时防备跑、冒、滴、漏现象的产生，办公用品和谋划机耗材由我们计会股联合购买，履行限量发放、领用挂号的方法。

构造收益是税务部分的中间工作，也是紧张任务。为了做到应收尽收，据实征收，确保税收收益任务的结束，我们每一年年初都深切基层，细致查看明白税源变化环境，然后据此公道向各征管单位下达税收筹划，发起结束税收任务的办法。十年来，因为工作做得细，下达的税收筹划与税源状况根本符合，从而为结束收益任务奠定了精良的根本。

为了及时把握税收筹划落实履行环境，我们对收益环境履行旬报告请教，月列队，根据税源变化及收益实际结束环境，逐季写出税收筹划履行环境分析报告、税源统计分析报告，及时明白和把握收益增减身分，为带领决议计划和教导收益，供给了真正靠得住的根据。

地税十年，是我们计会股忘我奉献的十年。今后，我们将一如既往，用满腔热忱和辛苦汗水，把我局计会工作进步到一个新程度，为绛县地税奇迹的成长再立新功。

**税务工作总结简短6**

一年来，在局领导和同志们的关心帮助下，我认真学习，勤奋工作，使自己再思想上、业务上和能力上都有了很大的提高，现将一年来的工作学习情况做以总结：

我始终把提高自身思想政治素质放在首位，并持之以恒的学习。为全面建成小康社会而奋斗。牢记“四个坚定不移”，以树立马克思主义正确的世界观、人生观、价值观为根本，大力弘扬求真务实精神，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，坚持解放思想、求真务实，严格执行各项税收法律法规和政策，不断提高依法治税、规范行政的意识。爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，增强执法为民的自觉性。牢固树立大局、法治、创新、效率、服务、责任观念，进一步增强责任感和使命感，脚踏实地，埋头苦干，做到税收工作科学化、精细化，全面提高税收工作质量和效率，通过不断学习，使自身的思想理论素养得到进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人身观、价值观，全面提高自身素质和认识问题、解决问题的能力，做到政治上成熟、思想上坚定、纪律上严明、作风上正派。

人生在世，要安身立命，唯有学习最重要，我牢固树立终身学习的观点，也时时刻刻把学习作为提高自身业务素质的头等大事来抓。我不但积极参加局里组织的业务学习，认真做好笔记，而且还能够自觉学习国家的税收政策、法律、法令和法规，熟练掌握与本职工作相关的财会、金融、计算机以及企业生产管理等知识，刻苦钻研现代科学技术，使自己的知识结构得到优化。随着时代的发展，科学技术日新月异，只有不断拓宽视野、丰富累积知识，拼搏进取，不断提高自己坚实的综合业务素质基础，才能跟上时代前进的步伐，不被时代淘汰，也才能胜任本职工作。

以严格执法、热情服务为宗旨，坚持“三禁”、“六项承诺”、“八公开”制度，遵守“税务人员廉洁自律若干规定”、税务干部“十五不准”之规定。发扬党的实事求是，理论联系实际的优良传统和作风，以全心全意为人明服务为宗旨，牢固树立做人民群众公仆意识，服从领导，团结同志，充分调动大家的积极性，以高度的事业心和强烈的责任感，一生自重，时时自省，不忘自勉，处处自警，做一名合格的税务干部、做一个合格的\_员。我时刻提醒和告诫自己，要注意工作和生活上的小节，无论是八小时以内，还是八小时以外，一言一行严格要求自己，该做的事带头做，不该做的事不要做，不该去的地方不要去，不该说的话不要说，坚持诚信待人、诚恳感人、诚实做人，以身作则，率先垂范。

今后要加强学习，完善自我，尽快适应新的岗位和工作环境，克服急躁情绪，调整工作方法，增强自己解决复杂问题的能力，严格执法、热情服务，做好本职工作。

成绩的取得，主要归功于上级的正确领导，同时也是与大家的共同努力分不开的，实践证明，只要不断的总结经验、共同研究、科学合理的制定计划，完成税收任务不是太难的。今后，我要继续加大工作力度，响应局里的各项号召，克服困难、团结一心，以坚韧不拔的精神，百折不挠的毅力，卓绝不懈的努力，信心百倍的工作，争取早日完成上级下达的各项任务，用辛勤和汗水，做一个政治坚定、业务过硬、作风踏实、爱岗敬业高素质复合型的税务干部。

**税务工作总结简短7**

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，我一定认真克服缺点，发扬成绩，以下就是一篇税务会计年终工作总结范文，一起看看吧!

时间一晃而过，不知不觉加入海王财务部已经有一年多的时间了。在海王财务部这个富有活力的团队里，我迅速成长，在过去的一年里我基本熟悉了自己工作的流程，领悟了一些工作的技巧和原则。当然工作时间不长，我深知自己工作经验的不够以及不少需要改正的地方，在接下来的时间里我将用高度的工作热情和良好的工作态度让我迎接更多新的挑战。

1、基本熟悉了税务工作每月的时间内容。如：每月初进行零申报、E税通申报、抄税等;每月中进行清卡买票、一般纳税人调拨开票;月末对本月扫描的发票进行核对等。

2、基本了解自己工作的流程，如：去国地税办理相关业务需要准备的资料，各种红字通知申请单的开具等等。

3、在刘姐的指导下，掌握了使用sap进行相关科目的记账方法以及相关的凭证制作。

4、完成了佛山以及南海几家门店的蔬菜免税申请。

5、参与广州门店进行法人负责人变更，了解企业进行相关内容变更时，需要注意的地方。

6、在刘姐的帮助下，初步了解\_统计报表需要填写的内容。

7、完成了金盛广场、淘金家园国地税新开企业报道等相关工作，了解了新开门店国地税报道的整个流程以及需要注意的方。

8、参与了解了20XX年企业所得税各季度的申报工作。

9、对于广州店面以及外区门店发票的管理以及相关事宜有了更加深入的理解。

10、完成了几次对审计的协助工作，理解了审计需要提供的资料以及相关填写的方法。

11、完成了20XX年每月外区门店的申报，对申报过程中出现的问题，初步掌握了解决的方法。

12、参与了全国企业20XX年第三季度经济普查，掌握了门店进行经济普查表格的填写。

1、对SAP系统应用不够熟练，但基本懂得查找凭证、报表及做凭证打印等。以后利用业余时间多学习。

2、对SAP里面数据敏感度不够，凭证业务处理理解不深。应在业余时间向总账组学习相关内容。

3、每月收回需要抵扣的增值税专用发票存在以下问题，如：对方发票没盖章、发票没有相应清单、发票清单的格式不符合海珠国税局的要求等。针对以上问题，与小沈进行相应沟通并进行解决。

1、20XX年广州64家门店上机打发票，对门店相关人员进行机打发票内容的培训，以及准备日后门店机打发票有些问题的处理资料。

2、第三次全国经济普查资料的准备。

3、20XX年外区门店国地税报表整理与报送。

4、20XX年年底4家门店国地税注销的跟进。

5、龙山税友抄报税系统20XX年年费缴纳的跟进。

6、20XX年12月份报废车辆增值税免税事项的跟进。

7、广州剩余门店相关内容变更的跟进。

8、其它工作日常工作。

**税务工作总结简短8**

20xx年，金厂税务所在区局党组的的正确领导和兄弟科室的大力支持下，经过全所同志的共同努力，较好的完成了各方面工作任务，具体情况如下：

20xx年，区局给金厂税务所下达的计划为477万元，比上年增长15%，个体税收实行专业化管理按15%比例增加税收，应该说比例不低给我们基层所的压力还是不小的。为此，我们金厂税务所从年初开始，积极做好税源调查与分析预计工作，对所管辖业户的经营情况与税源结构进行了详细的调查与了解，尽最大可能挖掘税源潜力。截止10月末，累计入库税收308万元，完成年计划的，预计全年能入库364万元，完成年计划的。减收的主要原因有以下几方面，一是年初辖区第一纳税大户鲜满楼废业，每月减少税收万元，上岛咖啡转为企业，每月减少税收万元；二者全年合计减收70余万元；二是千元以上大户远征饺子王、英利洗浴、李连贵大饼、莲花阁茶庄今年相继废业，全年这几家共计减收30余万元；三是香满楼和盛世维也纳下调税额，影响税收10万元，四是今年10月份个人所得税调减税额，影响税收15万元，全年预计减收125万元.增收方面，今年辖区内无中大型业户开业，废业的几个千元以上户，在原址上还没有进行新的经营活动，只能在原有业户的基础上挖掘税源。如果扣除减收因素，金厂税务所能完成局里下达的税收计划。

1、漏征漏管户清理工作

自去年区局进行专业化税收管理以来，漏征漏管户清理工作始终是我们基层税务所工作的重中之重。为此，金厂税务所把工作重点放到了漏征、漏管户的清理上来，我们克服了所里老同志多、人员交流频繁的实际困难，积极做好漏征漏管户的清理工作。一是根据区局录像资料的实际情况，对办证户和未办证户进行分类登记，并据以进行漏征漏管户的清理检查工作；二是对不办证的业户进行积极的税法宣传，取得纳税人的理解与重视，三是对一些小户及弱事群体我们通过上门服务，主动为其办理税务登记。

2、申报率有了较大提高

针对以往申报率始终不能得到较大提高的实际情况，金厂税务所上今年加大了申报率提高这方面的工作。一是在每个月申报期前10-15日期间对未来申报的业户进行重点关注，并时刻用电话催报业户进行纳税申报；二是在申报期最后2天经电话催报仍未申报者，组织专管员下到业户进行面对面催报，对找不到业户及老板时，我们采取的无奈措施是先由专管员垫付资金，事后再进行追要。经过我们的努力，月申报率平均能达到99%以上。

3、微机核税与典调工作

按照区局工作安排，金厂税务所从三月份开始对自管户按行业、规模重新进行了数据采集与典调工作，经过全所同志的共同努力，取得了较好的效果，对所管辖区域经营业户的经营现状与税源情况有了更深刻的了解，通过这次数据采集与典调，预计每月能增加税源2万元。这次微机核税，不仅保证了税款的有效征收，又起到了公平税负的作用。

纳税服务是今年省、市局提出的工作中的重中之重，我们全所同志能够清醒认识到此项工作的重要性，深刻领会纳税服务的实质，除按照区局要求进行学习和做好笔记外，能够自觉的在与纳税人交流时使用文明礼貌用语，并诚恳的接受纳税人的批评与建议，对纳税人提出的一些政策咨询，涉税业务辅导及微机核税方面给予及时解答与服务，受到了纳税人较好的评价。

1、上半年总体看，工作中存在不实之处，一些工作抓的不够深入细致，个别工作疏于管理。主要原因是我个人工作能力与理论水平不高，缺乏大局观念，能力与水平还有待于进一步提高。

2、实行专业化管理以来，个体税收工作中的重中之重，漏征漏管户的清理工作做的还是不够到位，不够细致，办法不多，依法治税的刚性不强。

3、为纳税人提供优质服务和纳税辅导方面做的还不够，有待于进一步提高。主要原因是全所同志还没有完全树立起全心全意为纳税人服务的思想。

4、后两个月我个人认为急需解决的问题是与纳税人的征纳关系问题，想方设法，千方百计做好纳税服务工作，让纳税人真真切切感受到我们服务水平的提高和观念的转变。建立起和谐的征纳关系。

1、以组织税收收入为中心，不遗余力的完成好领导下达的税收计划。

2、加大征管力度，建立健全征收管理制度，堵塞征管漏洞，争取在清理漏征漏管户方面有一个较大的突破。

3、继续加强绩效考核工作，把绩效考核工作真正落到实处。

4、带领全所同志加强学习，树立好为纳税人服好务思想，使全所同志在廉洁自律与为纳税人服好务方面都有一个较大的提高，给纳税人创建一个和谐、高效的纳税环境。

**税务工作总结简短9**

20xx年，伊犁州地税局稽查局认真贯彻落实全区税务稽查工作的各项部署，紧紧围绕州局“戒虚务实”工作主题，按照“抓学习强素质，建制度转作风，重程序办铁案”的总体要求，不断加强稽查队伍建设，规范执法行为，加大执法力度，提高稽查效能，较好地发挥了税务稽查作用。共安排检查纳税人89 户，已查结69户，查补各类税款3203万元，实际执行入库税款4342万元，滞纳金208万元(含企业自查税款滞纳金71万元)，罚款143万元，合计入库4693万元，同比增加1492万元，增长61%。现将稽查局20xx年工作情况总结如下：

二是做好稽查局选调干部试用期综合评定考核工作。按照《伊犁州直地税系统选调稽查干部工作实施方案》要求，我局细化制订了《稽查局选调干部试用期综合评定考核工作方案》，对18名选调干部进行了为期6个月的试用期考核。通过试用期的严格管理考核，选调干部稽查综合素质有了明显提高，也进一步充实和优化了州直地税稽查力量，有效提升了一级稽查职能作用。

三是加强政治理论教育，坚定理想信念。制定年度思想政治工作计划，将政治思想教育贯穿于税务稽查工作全过程。组织召开了选调干部思想交流汇报会，深入了解干部的思想动态，鼓励和激发干部工作热情。深入学习解读报告，系统学习《税务人员违法违纪行为处分条例》。积极参与精神文明零基启动活动，组织干部聆听“道德大讲堂”“健康知识讲座”，组织干部美化环境卫生，组建“学习雷锋志愿服务队”，开展徒步健身活动和“未成年人教育”等实践活动，不断增强队伍凝聚力。

四是及时调整稽查力量，优化部分科室人员配置，加强四环节联动效应，推动工作整体提升。

按照“建制度管长远”工作理念，进一步理顺和明确各科室岗位职责，建立完善各类规章制度，细化考核指标，狠抓制度落实，初步构建起协调、高效的稽查工作运行新机制。稽查局出台了《伊犁州地方税务局稽查局选案管理暂行办法》《伊犁州地方税务局稽查局税务稽查案件审理工作管理暂行办法》《伊犁州地方税务局稽查局税务稽查执行工作管理暂行办法》《伊犁州地方税务局稽查局税收执法过错责任追究办法》《伊犁州地税局稽查局考勤管理办法》等各项制度办法。修订完善了《伊犁州地方税务局稽查局绩效考核办法》，组织开展了一季度各科室绩效试考核和执法督察工作，通过考核和执法督察发现了工作中的不足，并及时进行了整改和过错追究。

除按区局要求开展对证券、基金公司;资本交易项目、建筑安装业、房地产业、高收入者个人所得税;承接出口货物业务的货代公司、报关公司(报关行)的税收专项检查外，还结合州直征管实际，将银行业、住宿和餐饮业、矿业开发企业、营改增部分行业纳入我州税收专项检查的范围。

截至6月底，我局共实施税收专项检查58户，查结48户，有问题户数48户，其中房地产、建筑安装业19户、中介、培训服务机构6户、住宿和餐饮业等我州自行开展检查行业23户。共计查补税款万元，其中营业税万元、城市建设维护税万元、企业所得税万元、个人所得税万元、土地增值税万元、其他地方各税万元，加收滞纳金万元，罚款万元。

一是认真贯彻落实20xx年度伊犁州地税稽查工作会议精神，积极倡导柔性执法理念，体现和谐稽查工作导向。稽查局今年把组织企业自查作为一项重要工作内容进行安排部署。研究下发《伊犁州地方税务局稽查局20xx年度税收自查工作方案》，分阶段、分科室、分环节细化相关科室工作职责和各项工作要求，并将该工作纳入了绩效考核。有重点选择部分企业开展税收自查，提示告知纳税潜在风险，实行查前辅导、查中约谈、自查与抽查相结合的方式，提升稽查效率，触动纳税人主动改正，受到纳税人好评，收到良好成效。我局安排自查企业36户，自查查补税款1406万元，已组织入库783万元，加收滞纳金28万元。

二是按照区局稽查局要求，制定了重点税源企业税收检查工作方案。4月组织召开了由重点税源企业法人代表和财务负责人参加的税企座谈会，安排17户重点税源企业开展自查，自查查补税款共计1942万元，已组织入库自查查补税款878万元，滞纳金43万元。

树立依法稽查、风险管理、整顿规范的稽查理念，除对查补税款依法追征外，按规定加收滞纳金，依法加处罚款。加收滞纳金208万元，加处罚款143万元，分别比上年增长125%，5%。在做好当年案件入库工作的同时，积极采取有力措施清理以前年度久拖不决案件8户，清收税款436万元。

20xx年，虽然我局做了大量的工作，也取得了一定的工作成绩，但我们的工作还存在着一些不容忽视的问题：一是考核机制还需进一步明确和加强，制度办法还需进一步完善和落实;二是学习教育和监督机制的作用发挥的不充分;三是实际工作管理与稽查管理软件相脱节的矛盾亟待解决;四是案件执行难的问题还需进一步加强。我们将在下半年的工作中不断改进和完善。

**税务工作总结简短10**

紧张而又繁忙的xx年即将过去了，回顾一年来的工作感慨颇多，我稽查三科的同志们在“三个代表”的指引下，在分局领导班子的正确领导和亲切关怀下，在兄弟科室的大力支持下，胜利地完成了各项工作任务。现将一年来的工作情况总结：

xx年的税收任务对于我局来说十分艰巨，摆在我科面前的稽查任务也非常沉重，全年共给我科下达稽查户数200多户，稽查任务100万元。为了完成这些硬指标，我科全体同志集思广益、群策群力，积极发挥人的主观能动性。我科根据年初工作会议上的“五要”

1、税费收入要确保，

2、征管手段要优化，

3、科技兴税要到位，

4、党风建设要严明，

5、文明服务要优化)讲话精神，认真开展了稽查工作。

我科的稽查对象大多是注销、变更企业，特别是注销企业有两种原因：

一是无力经营，

二是合并改制。

把握好注销企业的最后一关，防止税款流失是我们的重要任务。工作中，我们采取了动态稽查、询问稽查、比较稽查、信息稽查、关联稽查等方法，将每一户接受稽查的企业的纳税情况按税法规定和稽查操作规程作了全方位的检查，并将检查情况及时向分局审理委员会汇报，按照审理委员会的意见进行处理。

税务稽查是打击偷漏税的最直接的手段之一，其基本职能有稽审、监控、惩处、督导、促收等，我们在稽查时有效的将这些职能有机地结合起来，体现了税务稽查工作的特点。

由于目前我区企业的经营情况不是很好，经济效益下滑，资金周转不畅，导致税收收入很难完成。税收收入是我们工作的中心，市局考核收入计划按平均进度考核，这就要求我们稽查科在完成任务时也要跟上分局的步伐，每当查补出税款时，我们就立即组织入库。由于企业有困难，总想一拖再拖，我们就再三做工作，采取“说破嘴、跑断腿”穷追不舍的工作态度催缴入库，保证了全局一盘棋的步伐。

干部自身素质的高低直接反映着稽查质量的高低，为了保证稽查质量，我科的同志们在跟上分局的业务学习的同时，本着缺啥补啥的原则，结合全国税务执法资格考试，自己每天抽出半个小时的时间“充电”，着重解决工作中急用的知识，掌握最新的税收动态，了解最新的税收政策。通过学习每个人的查帐水平有了较大提高，使大家在提高工作能力方面收益匪浅。我国以加入wto，我们必须跟上时代的步伐，否则将被时代所淘汰。在做好业务学习的同时，我们没有放松政治理论的学习。今年我们着重学习了“讲话以及在思想理论水平，为践行“三个代表”打下了坚实的基础。通过一系列政治业务学习，每位同志的自身素质都有了不同程度的提高，稽查业务更加精通了，税收政策、法规掌握更加准确了，执法程序更加规范了，政治立场更加坚定了，大大提高了工作效率。

在贯彻税收优惠政策方面力求准确，我们按照分局制定的“四无”，准确无误地加以贯彻，我们利用稽查工作得天独厚的便利条件，具体落实不走过场;在稽查质量上力求准确，“准”在稽查当中很重要，它是稽查结果的综合体现，我们在实施稽查前，先对被查企业纳税情况进评估，找到切入点。实施稽查时，为了政策掌握的准确，我们还经常咨询综合科的同志，求得帮助，一年来我们稽查过的企业没有因我们的稽查结果而发生争执。

经过几年的“双评”工作，我们更加牢固地树立了优化服务意识，我们时刻没忘以服务经济发展，服务纳税人作为出发点，改变了过去只注重要求纳税人履行义务，只注重行使征税权利、忽视对纳税人服务的倾向，我们摆正了执法与服务的关系，增强了服务意识，将服务寓于稽查中，赢得了纳税人的理解与支持，从而保证了工作的顺利开展。

清正廉洁、务实高效，是我局的治局方略，我们严格按照分局年初签定的党风廉政建设责任状，一级负责一级。一年来，我们认真参加分局的各类廉政建设活动，认真学习关于税务干部廉洁自律的有关规定，认真收看廉政教育片，做到了警钟长鸣、防微杜渐。平时我们还结合每个季度的廉正写实，全体同志重温自己所写的廉洁自律保证书。全年累计拒吃请10余次，还谢绝了礼金。我们的做法得到了纳税人的好评。

考核指标中，对选案中标率、查补入库率、处罚率、滞纳金加收率分别要求达到60%、80%、10%、100%。表面上简单的数字，实际上标准是非常高的，这就要求我们在稽查中既要高标准又要严要求。稽查中我们不论税种大小税额多少，都认真对待一丝不苟，为了做到这一点，我们没少得罪人，尽管如此，我们也乐此不疲任劳任怨。正是有了全科同志的共同努力，才保证了稽查质量。

我局是全国税务系统文明服务示范单位，是省级文明单位标兵，分局的要求是非常严的，各项规章制度较细，平时考核又多。为了树立良好的地税干部形象，我们全科同志认真遵守规章制度，自觉严格要求自己，“严”字当头，与局领导班子保持一致，时常温习税务干部的要求和标准，全年没有发生违规现象。

宣传税法是我们的一项工作内容，今年四月税法宣传月期间，我科负责了两幅大的宣传条幅，接到任务后，我们立即行动，克服了诸多困难，圆满地完成了任务。此外，我们还负责了市局税法宣传的部分工作，得到了市局领导的肯定。平时，我们在稽查时也不忘税法的宣传，随时随地解答一些人的咨询，得到了纳税人的好评。

1、地域管理，我们担负电力办事处，尽管路途比较远，天气寒冷，我们照样按照分局的要求做好地域户籍管理，及时将检查情况报告有关科室。

2、临时工作，我们对局里安排地临时工作，积极按时间、按规定保质保量完成。

3、存在的不足，我们的稽查质量有待进一步提高，特别是我们的检查表及文书的制作还需下大力气，这些都是我们今后需努力的地方。

**税务工作总结简短11**

20xx年是“十二五”规划的开局之年，做好各项工作意义重大，影响深远。\*\*税务分局在县局和各镇委、镇政府的正确领导下，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观和十七届四中、五中全会精神，按照省、市地方税务和党风廉政建设工作会议确定的目标要求，以深入开展创先争优活动为契机，全面提高干部队伍的整体素质，不断改进和优化纳税服务措施，满怀建党94周年的喜悦之情，开拓创新、锐意进取、扎实工作，各项工作得到了有序、有效推进，为完成全年工作任务，实现“十二五”规划开好局、起好步的目标奠定了坚实的基础。

(一)强化收入的预测分析，抓实组织收入工作

全分局上下紧紧围绕组织收入这个中心，及时将县局和县人民政府下达的收入计划进行分解落实，强化税收经济分析，认真做好税收调查工作，加强税收征管，确保各项收入及时、足额入库。全分局累计组织地方税收收入\*\*\*\*万元，完成县局下达年度计划任务数\*\*\*\*万元的\*\*\*\*%，为圆满完成全年的收入任务，实现“十二五”开好局、起好步的目标奠定了坚实的基础。

(二)加强税源管理，不断提升税源的精细化管理水平

1.认真做好企业所得税汇算清缴及年所得12万元以上个人所得税自行申报工作。我分局严格贯彻执行关于“两个所得税”的各项制度、规定和要求，加强信息化应用，不断提高管理水平。截止5月，全面完成20xx年企业所得税汇算清缴工作。在总结往年经验的基础上，充分认识做好自行纳税申报工作的重要性，明确任务，克服困难，突出重点，抓早抓实，截止3月，圆满完成了县局下达的年所得12万元以上个人所得税申报管理工作。认真做好个税系统的维护和管理，稳步推进个人所得税全员全额扣缴明细申报工作的开展。

2. 严格执行减免税政策，简化审批手续，确保各项税收优惠政策落实到位。我分局围绕中心、服务大局，充分发挥税收政策促进地方经济发展的重要作用，确保各项税收优惠政策贯彻执行到位。

3. 继续搞好重点行业、重点税源的监控。按照要求，结合我分局实际，对\*\*工业园区的进驻企业，特别是厂房建设的建安税和土地使用税的入库情况已纳入我分局的重点监控范围。

(三)围绕税收工作大局，扎实做好各项征管基础工作

1.进一步规范个体工商户税收定额管理工作。一是开展个体工商户的税源清查，全面清理漏征漏管户，对征管信息系统内的数据进行认真核实，及时调整，摸清税源底数;二是税收管理人员分片区、分行业、分户采集个体业户的资料信息，作为定额核定的参考依据，尽量使核定定额接近实际水平，不断增强税收定额核定工作的科学性和准确性;三是加强事后审核工作，明确责任，杜绝“人情税”、“关系税”等不良现象的发生，促进和谐地税建设。

2.创新纳税服务手段，深入推进优秀办税服务厅建设。我分局严格执行首问责任制、一次告知制、限时办结制、责任追究制、投诉举报制等管理规范，不断改进和优化纳税服务措施，深入推进优秀办税服务厅建设。

3.做好发票管理工作。充分发挥发票在税收征管过程中的源泉控管作用，继续深入开展发票专项检查工作，严厉打击发票制假、售假等违法行为，加大货物运输发票的监管力度，积极宣传发票有奖活动，不断增强消费者索取发票的意识，进一步强化发票领、用、存的管理，建立健全各项发票管理制度，确保各个环节管理到位。认真做好新旧发票的换版衔接工作，整个工作做到及时、高效、有序进行。

(四)加强干部队伍建设，提高干部队伍综合素质

1.抓学习，努力提高地税干部职工综合素质。狠抓政治业务学习。结合工作实际，认真组织干部职工进行政治业务、税收政策学习，认真开展以“科学发展观”、党的为重点内容的政治学习，确保统一和提高干部职工思想认识。积极组织干部职工参加各类税收业务培训学习，通过学习促进了地税干部职工的整体素质提高。

2.加强制度建设。进一步健全和完善以目标考核为主的制度建设，强化了责任落实，激发了干部职工工作积极性，实现了税收收入的快速增长、税收管理的规范和税收服务水平的提高。

(五)加强党风廉政建设

认真学习贯彻《关于加大惩治和预防渎职侵权违法犯罪工作力度的若干意见》精神，按照省、市局的统一部署和要求，深入开展预防渎职专项工作。牢牢把握反渎职工作的主动权，不断巩固近年来廉政风险防范的成果，完善内控机制，及时发现风险、化解风险，确保队伍的廉洁平安。组织全体干部职工认真学习《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》的各项规定，切实提高拒腐防变的能力。

20xx年，全分局的各项工作虽然取得了一定的成绩，但还存在以下不足：一是工作人员的综合素质、责任意识、工作热情还需进一步提高;二是征收、管理的工作协调还有待进一步加强;三是创新税收管理服务的理念、制度、机制还有待进一步加强;四是征收管理的方式方法创新不足，部分税收征管还存在漏洞等。这些问题和不足，我分局将在今后的工作中努力改进和完善。

**税务工作总结简短12**

紧张而又繁忙的xx年即将过去了，回顾一年来的工作感慨颇多，我稽查三科的同志们在“三个代表”的指引下，在分局领导班子的正确领导和亲切关怀下，在兄弟科室的大力支持下，胜利地完成了各项工作任务。现将一年来的工作情况总结

xx年的税收任务对于我局来说十分艰巨，摆在我科面前的稽查任务也非常沉重，全年共给我科下达稽查户数200多户，稽查任务100万元。为了完成这些硬指标，我科全体同志集思广益、群策群力，积极发挥人的主观能动性。我科根据年初工作会议上的“五要”

1、税费收入要确保，

2、征管手段要优化，

3、科技兴税要到位，

4、党风建设要严明，

5、文明服务要优化)讲话精神，认真开展了稽查工作。

我科的稽查对象大多是注销、变更企业，特别是注销企业有两种原因：

一是无力经营，

二是合并改制。

把握好注销企业的最后一关，防止税款流失是我们的重要任务。工作中，我们采取了动态稽查、询问稽查、比较稽查、信息稽查、关联稽查等方法，将每一户接受稽查的企业的纳税情况按税法规定和稽查操作规程作了全方位的检查，并将检查情况及时向分局审理委员会汇报，按照审理委员会的意见进行处理。

税务稽查是打击偷漏税的最直接的手段之一，其基本职能有稽审、监控、惩处、督导、促收等，我们在稽查时有效的将这些职能有机地结合起来，体现了税务稽查工作的特点。

由于目前我区企业的经营情况不是很好，经济效益下滑，资金周转不畅，导致税收收入很难完成。税收收入是我们工作的中心，市局考核收入计划按平均进度考核，这就要求我们稽查科在完成任务时也要跟上分局的步伐，每当查补出税款时，我们就立即组织入库。由于企业有困难，总想一拖再拖，我们就再三做工作，采取“说破嘴、跑断腿”穷追不舍的工作态度催缴入库，保证了全局一盘棋的步伐。

三、狠抓“素”字解决营养不良

干部自身素质的高低直接反映着稽查质量的高低，为了保证稽查质量，我科的同志们在跟上分局的业务学习的同时，本着缺啥补啥的原则，结合全国税务执法资格考试，自己每天抽出半个小时的时间“充电”，着重解决工作中急用的知识，掌握最新的税收动态，了解最新的税收政策。通过学习每个人的查帐水平有了较大提高，使大家在提高工作能力方面收益匪浅。我国以加入wto，我们必须跟上时代的步伐，否则将被时代所淘汰。在做好业务学习的同时，我们没有放松政治理论的学习。今年我们着重学习了“讲话以及在思想理论水平，为践行“三个代表”打下了坚实的基础。通过一系列政治业务学习，每位同志的自身素质都有了不同程度的提高，稽查业务更加精通了，税收政策、法规掌握更加准确了，执法程序更加规范了，政治立场更加坚定了，大大提高了工作效率。

四、力求“准”字贯彻税收政策

在贯彻税收优惠政策方面力求准确，我们按照分局制定的“四无”，准确无误地加以贯彻，我们利用稽查工作得天独厚的便利条件，具体落实不走过场;在稽查质量上力求准确，“准”在稽查当中很重要，它是稽查结果的综合体现，我们在实施稽查前，先对被查企业纳税情况进评估，找到切入点。实施稽查时，为了政策掌握的准确，我们还经常咨询综合科的同志，求得帮助，一年来我们稽查过的企业没有因我们的稽查结果而发生争执。

五、推进“优”字提高服务水平

经过几年的“双评”工作，我们更加牢固地树立了优化服务意识，我们时刻没忘以服务经济发展，服务纳税人作为出发点，改变了过去只注重要求纳税人履行义务，只注重行使征税权利、忽视对纳税人服务的倾向，我们摆正了执法与服务的关系，增强了服务意识，将服务寓于稽查中，赢得了纳税人的理解与支持，从而保证了工作的顺利开展。

六、不忘“廉”字树立地税形象

清正廉洁、务实高效，是我局的治局方略，我们严格按照分局年初签定的党风廉政建设责任状，一级负责一级。一年来，我们认真参加分局的各类廉政建设活动，认真学习关于税务干部廉洁自律的有关规定，认真收看廉政教育片，做到了警钟长鸣、防微杜渐。平时我们还结合每个季度的廉正写实，全体同志重温自己所写的廉洁自律保证书。全年累计拒吃请10余次，还谢绝了礼金。我们的做法得到了纳税人的好评。

七、提高“率”字增强稽查质量

考核指标中，对选案中标率、查补入库率、处罚率、滞纳金加收率分别要求达到60%、80%、10%、100%。表面上简单的数字，实际上标准是非常高的，这就要求我们在稽查中既要高标准又要严要求。稽查中我们不论税种大小税额多少，都认真对待一丝不苟，为了做到这一点，我们没少得罪人，尽管如此，我们也乐此不疲任劳任怨。正是有了全科同志的共同努力，才保证了稽查质量。

八、突出“严”字遵守规章制度

我局是全国税务系统文明服务示范单位，是省级文明单位标兵，分局的要求是非常严的，各项规章制度较细，平时考核又多。为了树立良好的地税干部形象，我们全科同志认真遵守规章制度，自觉严格要求自己，“严”字当头，与局领导班子保持一致，时常温习税务干部的要求和标准，全年没有发生违规现象。

九、强调“宣”字普及税法知识

宣传税法是我们的一项工作内容，今年四月税法宣传月期间，我科负责了两幅大的宣传条幅，接到任务后，我们立即行动，克服了诸多困难，圆满地完成了任务。此外，我们还负责了市局税法宣传的部分工作，得到了市局领导的肯定。平时，我们在稽查时也不忘税法的宣传，随时随地解答一些人的咨询，得到了纳税人的好评。

十、其他方面

1、地域管理，我们担负电力办事处，尽管路途比较远，天气寒冷，我们照样按照分局的要求做好地域户籍管理，及时将检查情况报告有关科室。

2、临时工作，我们对局里安排地临时工作，积极按时间、按规定保质保量完成。

3、存在的不足，我们的稽查质量有待进一步提高，特别是我们的检查表及文书的制作还需下大力气，这些都是我们今后需努力的地方。

**税务工作总结简短13**

按照市局年初税务工作会议安排部署和要求，办公室在市局主管局长的领导下，认真履行职责，积极做好服务领导、服务机关、服务基层各项工作，切实抓好全局文稿起草和审核、会议管理、信息调研、文电文档管理、保密保卫、新闻宣传等工作，以及局领导指示、批示交办的事项等，较好地完成了20xx年各项工作任务。

在工作中，我总是告诫和提醒自己：首先做到思想上力求过硬，一是慎欲，“无欲则刚”。二是慎权，杜绝“有权不用，过期作废“的错误思想，正确处理好权与法、权与责、权与利的关系，坚持依法治税。三是慎微，“勿以善小而不为，勿以恶小而为之“，不应该做的哪怕再小也不能去做，应该做的哪怕再小的也要去做。我时刻保持清醒头脑，做到不以税谋私、不以权谋私，依法办事、依率计征，严格按照公务员“五要十不准“准则办事。一年来，我共拒纳税人吃请10余次，从没有发生过一次“吃、拿、卡、要、报“事情，在每月分局举行的特殊监察员座谈会上，纳税人对我的廉政行为给予高度评价。

金无赤金，人无完人，在工作中，我还有些不足，主要有以下几个方面：

1、学习不够，政治学习和业务学习不够，原因主要是税收任务的压力和征管改革的繁重事务，学习的时间少一些。

2、调查研究不够，原因是整天忙于现实的征收工作，缺少对征收工作的实际调查。

3、征收过程中的度的把握还不特别准确，对一些方针政策理解不很透彻。

**税务工作总结简短14**

20xx年上半年，征管科紧紧围绕局党组年初确定的工作目标以及上级部门的有关要求各项工作，现将上半年的工作情况做如下汇报：

20xx年是局党组确定的“改革推进年”，在总结20xx年征管改革试点工作经验和不足的基础上，积极采取措施推进征管改革的不断深入。

(一)优化科室职能。今年3月，经局党组研究决定，将信息科按原征管改革方案所承担的城区分局征收所的税款征收及纳税服务的工作职责予以调整，按照区局深化税收征管改革意见的要求，承担数据管理、税收风险管理等工作职责，与征管科合署办公，共同抓好税收征管和风险防控等各项工作任务。计划财务科原承担的税收计、会、统、票业务与城区分局征收所所承担的办税服务厅工作合并，行使征管改革后的纳税服务局职责。

(三)优化纳税服务。以落实《纳税服务规范》为契机，提升服务质量。加强对《纳税服务规范》升级版本的培训，同时结合区局3月下发的《税收业务工作规程》进一步梳理了业务流程、明晰岗责要求，确保每一位办税服务厅工作人员全面掌握和熟练操作各项具体业务。

按照区局关于深入开展“便民办税春风行动”的有关要求，从落实税收业务工作规范及税收执法权力清单制度、持续提高服务和宣传效率等方面入手，使便民办税春风行动落地生根。加强纳税人学堂的建设，将新的税收政策通过纳税人学堂等途径向纳税人进行广泛宣传和辅导。

(四)强化风险管理。在做好区局风险任务应对工作的同时，积极探索本局风险管理工作，进一步将风险管理理念和方法落实于税收征管工作中。完善工作机制：制定了《北屯地方税务局税收风险管理办法(暂行)》，明确了相关部门的工作职责及操作流程。

加强风险管理知识和风险管理软件的学习应用：年初以来，科室2人先后参加了区局组织的税务风险管理骨干培训、以干代训以及税收风险管理平台操作培训，并将培训内容结合实际向我局干部进行了再培训。结合区局风险计划，我科将在6月自行开展一次风险识别、排序及推送工作，实现我局风险管理的新突破。风险应对。按期保质保量完成风险应对纳税评估工作。对上半年自治区地税局风险办推送的5户企业纳税人及时进行了纳税评估。

(六)开展建安、房地产工程项目清理工作。抽调人员，组成建安、房地产工程项目清理小组，对辖区20xx年以来批准立项的392个建筑安装、279个房地产项目的完税情况进行清理。经过清理，目前入库税款2181万元。

(七)加强计算机考核，提升征管数据质量。结合20xx年税收征管工作中出现的问题，为了进一步提升征管数据的质量，结合本局实际制定了《北屯地方税务局税收征管质量计算机数据考核管理办法(试行)》，明确了考核指标、责任部门、整改方式、责任追究等内容，按月实施自评，同时考核结果与绩效挂钩。《办法》运行以来，共计对12条错误数据的相关8人次进行了通报。

**税务工作总结简短15**

在x局的正确领导下，xx全体同志紧密协作，较好地完成了局领导交给的各项工作任务，现将一年来的工作总结如下：

今年一年，xx三次派出人员分别参加xx能手培训、进出口业务培训以及出口退税业务培训，还派出业务骨干参加省局组织的出口企业、烟草企业、电力企业检查，均获得省xx局领导的肯定，通过学习和实践，掌握了更加丰富全面的税收业务知识，干部的理论和实践水平又上了一个新的台阶，使xx朝着培养高素质复合型人才的奋斗目标又迈进了坚实的一步。

根据局领导要求，为了明确责任，加强管理，落实各项工作目标，进一步促进“xx”的规范运行，结合我局实际情况，我们草拟了《xx》，从队伍建设、学习培训、遵守纪律、环境卫生、勤政廉政、调查研究、信息报道等几个共性部分进行考核外，还结合办公室、案源、检查、审理及执行各部门的各自工作特点入手进行分级考核、日常考核、不定期考核及年终考核。确定了40项考核项目，细化了考核目标，明确了考核计分标准，规定了考核方法及考核单位，对规范和促进全年各项工作的开展起到了积极的作用。

今年全年，xx共对330余户税务xx案件进行了审理，组织召开了15次审理会，通过日常审理工作，退回各检查科要求补充证据、材料或调查的案件88户次，占整个案卷的28%；直接归档的案卷93户，占全部案件的。在审理过程中，我们提交了近300余份《审理工作底稿》，审理之后形成了300余份《xx报告》，下发了《xx决定书》、《xx告知书》及《xx决定书》共计近700份。

把好案件的质量关是审理工作的核心，在审理每个案子时我们都要求要做到细致认真，高标准，严要求地做好本职工作，严格审查每个案子的证据是否充分，程序是否到位，所依据的法律法规是否确切，定性是否准确。在审理过程，我们力求案卷无差率达100%，发现问题及时退回补正，有的案卷甚至多次退回。例如，在审理xx省xx公司这个无税案时，就发现缺少《xx》以及未下达《xx》等问题。

对证据的审查有两个比较典型的案例：

1、对xx有限责任公司证据的审查，检查过程中我们发现有遗漏之处，于是xx深入检查，为国家挽回损失近2万元。

2、对xx配件部偷税案的审理，发现该个体工商户提供虚假会计资料，企图欺骗我xx人员，致使xx人员作出错误的判断。我审理人员在对该户的审理时，对每个可疑之处决不轻易放过，终于使企业弄虚作假的行为真相大白。

**税务工作总结简短16**

市局党组提出了要通过全面运行完善两新机制来实现税务所专业化加现代化的总体目标，而全面加强基层税务所的规范化建设又是实现上述目标的重要的组织保证。两新的全面运行是对税务所的全面建设提出了一个更高的标准，更新的目标。那么如何科学合理规范的设置税务所的专业岗位职位、将各个专业岗位之间有效的衔接成为一个有机的整体，从而达到向集约化管理方式的转变。发挥基层税务所这个最基本生产力的整体功能，实现以计算机大系统为依托的有效的管理新格局。作为我们双井税务所按照市局党组建立完善运行两新机制及规范化建设总体要求，对税务所专业岗位职位设置及其相互衔接等问题专门进行了积极的探索。现将有关情况向大家作一汇报，并借此机会与大家一起交流，以便更好地改进我们的工作，不足之处请多批评指正。

运用现代化管理手段，实现简洁、高效、严密、规范的管理机制，已成为我们事业发展的客观要求和推进征管改革向更高层次发展的必然结果。运行完善两新机制又为我们实现基层税务所规范化建设提供了重要保证。市局党组及时做出《关于加强基层税务所专业职位设置及其职责的暂行规定》。我们双井税务所按照市局党组关于加强规范化建设的要求，在所内各岗位的设置进行了大胆尝试。我所有名干部，分管着街乡，全年有亿元的税收收入任务。在年时，我们组织全所干部认真学习、深刻理解规范化建设意义，在上下达成统一思想认识的基础上，对全所的内部机构进行了重新调整。当时设置了所长、综合管理、纳税咨询、纳税服务、纳税检查五大类（五个岗位），实现了由传统的专管员管理方式向规范化、集约化管理方式转变，干部的职能发生了全新的改变。我们结合所内的工作实际情况，召开多次座谈会，集思广议，研究制定了我所专业职位设置、工作职责及考核办法。这次职能转变所含概的内容有：专业职位设置、工作职责、各部类组长组员职责、考核标准、奖励标准等。为我们全面推进规范化建设，落实完善两新机制奠定了坚实的基础。

随着五大部类的设置和工作的展开，我们的观念也在逐步转变，工作实践中虽然部类分开，职责明确，但随着征管工作的深入一些问题也随之出现了。

一是所里出现了忙闲、苦乐不均的现象，所长成了总管家、派工头式的大忙人，一段时间内及纳税人的大事小情都找所长，大活小活都由所长派，造成了所长整天忙于事物性工作，无暇顾及税务所的全面建设，造成部分干部人浮于事、无从下手、消极等待的现象。

二是岗位之间缺乏必然的内在的联系和配

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找