# 班级组长纪律工作总结(15篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-01-11

*班级组长纪律工作总结1高考已经结束，成绩已经公布，回首高三的点点滴滴，有许多值得总结的地方。>1、学生的基础基础是成功的保障，二班学生整体基础薄弱，在学习和教学的过程中表现的较为明显，所以在高中的初始阶段打好基础尤为重要。>2、学习态度和学...*

**班级组长纪律工作总结1**

高考已经结束，成绩已经公布，回首高三的点点滴滴，有许多值得总结的地方。

>1、学生的基础

基础是成功的保障，二班学生整体基础薄弱，在学习和教学的过程中表现的较为明显，所以在高中的初始阶段打好基础尤为重要。

>2、学习态度和学习习惯。

好的学习态度是成功的基石，但凡学习成绩优秀的学生都有号的学习态度和学习习惯，反之亦然。所以在接手二班的班主任工作之后加强了对学生学习态度和习惯的培养。

>3、课任老师的协调配合。

在教学的过程中课任老师之间一定要加强协调配合，否则既浪费另外学生学习的宝贵时间，又无法取得好的教学效果，在这几年的教学中感受颇深。

>4、学生学习时间的安排。

有很多学生不会合理的安排学习时间，时间浪费很多，很可惜，所以帮助学生合理规划安排学习时间是很必要的。

>5、\_盯\_学生。

这项工作是一项长期而又艰苦的工作，对班主任的要求很高。时刻关注学生并给予及时指导，对学生的学习与成长极为重要，反思自己，这项工作没有正真落实好，这是二班高考成绩不理想的重要原因，在今后的班主任工作中一定要重视这个问题并真正落实。

班主任工作是一项重要的工作，在今年的工作中我边学习边总结，获得了一定的经验，但同时也收获了一定的教训，它们都是我工作道路上的财富，我会珍惜这些经验和教训，争取在以后的工作中能快速成长，努力带出优秀的学生，为新时期的实验中学尽自己的绵薄之力。

**班级组长纪律工作总结2**

综合党支部紧紧围绕以保安全，完成各项经济指标，增强党支部战斗力和凝聚力，来开展各项工作，在实际工作中，发挥了党支部的战斗堡垒作用，和党员先锋模范作带头用。现将20xx年工作情况汇报如下：

>一、深化各项安全工作。

今年各类突发事件，暴露出我们在人身安全、设备安全、消防安全等方面的漏洞，为了消除隐患防患于未然，车站开展了“三查”、“安全专项整治”等活动，提高全体干部职工的安全意识，查找问题，整改问题。综合车间在日常承担着消防用电、设备维修、绿化美化车站的任务，在实际工作中经常遇到各类安全问题，在车间主任的带领下，车间全体干部、职工充分认识当前安全形式，积极开展“三查”、“安全专项整治活动”做到安全工作预想、预防，及时准确传达各类安全工作文件、电报，定期召开安全分析会确保安全生产。现将具体工作汇报如下：

1、认真组织干部、职工学习。

综合车间认真组织干部、职工学习车站下发的关于劳动安全文件、电报精神，明确责任，提高劳动安全的认识，坚持会后留题，会前提问，把每次学习都落在实处不流于形式。每半月召开一次劳动安全分析会，对车间现在的安全形式进行分析，制定整改措施，对安全问题展开讨论，每次开会都做好记录。

2、深化人身安全、设备安全管理。

维修班、环卫队工作人员在高空作业中，有时由于安全意识淡薄，思想麻痹，怕麻烦等原因造成高空作业防护不到位，危机人身安全。为此综合车间制定整改措施，严把每次高空作业，特种作业安全关，做好安全防护工作，做到领导在现场指挥，班组长盯住安全防护，采取措施以防万一。

环卫队在作业中有抢越道口，在列车行进中接运垃圾的现象发生，危机人身安全。为此综合车间召开安全专题会议，展开安全教育，提高委外工的安全意识，说明安全生产的重要性和必要性，要求委外工过道口时严格执行“一站、二看、三通过”的制度，并加大检查巡视的力度发现有上述问题的严格考核。

电梯、扶梯作为一种运输工具每天承载着成千上万的旅客进站、出站其安全问题就显的尤为重要。综合车间制定了电梯管理制度，指定专人负责电梯、扶梯管理，每天联系驻站电梯维修人员对电梯、扶梯进行安全检查和卫生清洁工作保证电梯、扶梯的安全使用。

3、深化用电消防管理。

衡阳的一把大火给全中国企业、各单位敲响了警钟，消防无小事，综合把全站的消防工作做为重点工作来抓。制定了消防管理制度明确责任人，并以站办xx号文件的形式传达给各车间部门。今年x月份在上级领导的安排下，又组织人力对全站的用电设备进行了全面清查，建立了用电卡片制度，规范了用电管理。对机关5楼、爱吻餐厅、综合楼进行了电路改造，既保证了用电安全，又使各部位用电分配更加合理化。

综合车间加大对各重点部门的检查力度，对综合楼、委外楼等处所每天派电工进行检查，保证用电、防火的安全。进入冬季天气转冷，有些部门使用电炉子、电褥子等取暖设备，为此综合车间指定专人负责对全站的用电、消防进行检查巡视，发现问题及时处理。对重点部位加大检查力度，西出站一公司施工院内民工使用电褥子问题屡禁不止，x月x车间主任带队对一公司院内进行了突击检查发现电褥子x条，予以没收处理。

维修班在使用电焊、切割机等机器作业中有时没有清理周围的易燃物品，造成火灾隐患。为此综合车间对维修班进行了批评教育，要求维修班作业时严格执行各项安全规定将事故防患于未然。

>二、开拓进取、勇于创新，创一流后勤保障。

综合车间做为后勤部门，承担着全站各处照明、设备的维修工作，日常维修量很大，同志们加班加点是经常的事，但是没有一个人有怨言，这和车间主任的领导和同志们积极向上的奉献精神是分不开的。综合车间以一切为了生产一线满意为工作目标，进一步树立为现场服务的思想，结合自身实际切实保证车站各运输部门的正常工作，认真布置，积极配合。综合车间改进工作作风，改善管理，明确目标和思路，努力满足现场需要，高质量、认真负责、积极主动的为现场排忧解难，解决工作实际中遇到的新问题、新情况，树立“后勤不候站，奋力创一流”的思想。优质完成上级领导布置的各项任务。

1、各类维修、更换、美术、制作任务情况。

综合车间承担着全站各类设备的维修、更换，各种会议使用和车站各处所标语、警示牌的制作安装任务，日常工作量很大。据统计自今年x月x日起至x月x日期间，综合车间共累计完成各类维修、更换、美术、制作等任务共计xxx多次。并且做到当日的工作当日完成，派出的工作人员热情为一线服务。同时提高维修人员的技术水平和操作技能，对现有固定资产设备，保持良好的工作状态，做好后勤保障工作。

2、车站美化、绿化任务情况。

今年以来，综合车间下大力气开展车站美化、绿化工作，仅上半年就购进和培育盆景花木xx多盆。为车站的美化、绿化注入了新的生机。今年购进汽油喷药机一台解决了高大树木无法喷药除虫的问题。年底又组织人力、物力在车站西出口院内搭建花房，确保花木冬季安全过冬，同时可以培育新的花木，为来年车站绿化工作打下良好基础。

3、认真做好库房管理、把好物资采购关。

物资采购管理的好坏，是综合车间重要工作之一，在认真执行好车站和上级管理物资的各项制度要求的同时，继续严格执行好各项审批制度，进一步做好物资采购管理工作，保证一线生产用料。做到采购及时准确，物美价廉、保质保量，坚决杜绝制止重复性采购，物资采购和管理做到有序可控，进出物资材料做到帐、卡、物相符，不发生破损、虫蛀、霉烂。做到了库房各类物资码放整齐、标签齐全，帐、卡、物相符。同时积极贯彻执行iso9001标准体系，做好物资采购、库房管理工作。

4、积极开展修旧利废、创收补欠工作。

综合车间认真开展厉行节约、修旧利费工作，对一些废旧物资科学合理的利用，降低成本节约支出。车间采取合理利用废旧材料，自行制作简易部件，坚持能在车间修理的坚决不送厂家修理等办法，严格按照站财务下达的计划，完成全年的修旧利废工作。我站节能工作在局、分局节能办的指导和车站的正确领导下，全站干部、职工，以节约能源，降低运输成本为核心，以提高资源有效利用和保护铁路环境为目的，做了大量有效的工作，节约油料费用：xx元；节约燃煤用费：xx元；节约水费：xx元；节约电费：xx元。

>三、综合党支部建设情况

1、支部的基本概况。

综合党支部共有x个部门组成：堵漏办、退管办、汽车队、电脑中心、综合车间。主要负责兰州站后勤保障工作，为生产一线做好服务工作。综合支部分布较广，各部门有自己职责和工作范围。

2、创岗建区

一年当中，在党员创岗建区的工作当中，根据站党委的要求，结合支部各部门工作的实际，对党员所在的工作岗位，贯彻实施党员包保责任制，并每月实行评比考核制度，对表现一般的部门党员，支部提出批评，并写出下月的整改措施，保证支部的各项任务同步完成，对于有较大生产任务，特别是关系到安全生产，高空作业时，支部做为保证好安全的大事来抓，党员到场盯现场，护安全，确保正常的安全生产，做到了万无一失，保证了旅客乘降各种设施的正常运转。

3、党风廉正建设

支部首先抓好干部党员及相关部门党员的各项政治学习，抓好党员遵纪守法、自觉自律工作，特别是在采购等经济往来上，严格执行车站的各项制度要求，履行好各项手续，明确各自完成的任务，做好各类物资的登记和管理，遇有较大的采购工作时，首先向站领导进行请示，打请示报告，批准后由专人进行采购，做到货比三家、价廉物美，保证生产一线的供应。支部在20xx年度的工作中，党员和干部都能严格按照党委提出的各项要求，做好自己的本职工作，没有发生违反财经纪律的现象。

4、跨越式发展

支部组织广大职工、党员认真学习铁路跨越式发展的各类文件，组织讨论，深刻理解铁路跨越式发展的重要意义，认真做好各自的本职工作，加大管理力度，完成各项任务和具体工作，带领广大党员职工在深化车站的改革当中，树立新风，树立高尚的情操，为车站的各项工作任务完成做贡献。

5、具体工作

综合党支部结合各自的工作特点，认真做好各项工作，综合、电脑中心抓好后勤工作，汽车队抓好各类车辆的安全驾驶，机械保养工作，堵漏办抓好堵漏保收工作落实“双全”活动努力创收增运补欠，为完成经营任务努力工作，退管办积极做好离、退休职工的具体工作，为稳定车站职工情绪做了大量工作。支部加强党员的学习教育，开展了学习型组织，定期召开党员讨论会，教育广大党员在各自的工作岗位上贡献一砖一瓦，20xx年，我们将努力按照车站党委的工作部署认真抓好支部工作，积极投身于车站的改革当中，开拓创新的做好各项工作，紧密配合行政工作，共同完成车站的各项任务。

>四、20xx年工作设想。

展望未来，铁路的发展与改革事在必行，随着铁路改革的不断深化，铁路跨越式发展的展开，必定给我们今后的工作带来机遇与挑战。只有认清形式，与时俱进才能跟上时代与发展的步伐，才能做好各项工作。

综合车间决心在站领导的帮助和支持下。统一思想，认清形式，在车间牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，严把每次特种作业，高空作业关。严格管理消防、用电，每天派专人对全站各处消防、用电进行检查，并做好检查记录及时向上级领导汇报。坚持落实干部走动式管理，班组长盯岗负责制度，发现问题及时处理，抓好职工政治、业务学习，提高职工的政治、业务素质。大力培育新的花木品种，做好全站绿化、美化工作。由于车站广场花坛没有护栏，导致人为原因造成花坛周边的花木全部死亡，给车站造成了不必要的损失，特此请示站领导在花坛周围装1米左右的护栏。做好全站各处所照明、设备维修工作，做到热情为一线职工服务，圆满完成上级领导交办的任务。争创管理工作与任务完成双丰收，跨入车站先进车间行列，全面提高车间工作质量，为车站20xx年各项工作和任务的完成做出成绩。

**班级组长纪律工作总结3**

>一、班级情况

全班共有56人，其中8人是补习生。同学们的成绩较弱，毕业的压力越来越大，这些都给管理好这个班级带来了较大的难度。

>二、帮助学生树立正确的理想观，采取积极的态度对待复习，克服消极情绪。

每次模拟考后，让学生分析自己的考试情况，看到自己的长处，树立信心，找出自己存在的问题，知识掌握的情况，系统性，灵活性如何，能力怎样，应试心理的把握情况等方面，克服盲目性。对上述情况找每个同学谈话了解，谈话间，以鼓励为主，提出希望，让学生感受到老师的关心，倍增信心。

>三、积极主动地和各科教师联系，发挥好纽带作用。

在与任课教师的交往中，我尊重他们的地位，尊重他们的意见，同时又把他们当作班级的主人，视为自己的良伴、知己。凡事都主动地同任课教师协商，倾听、采纳他们的意见。能够慎重地处理学生和任课教师的关系，在处理师生矛盾时，尽量避免了激化矛盾，在这方面，我平时注意到多教育学生，让学生懂礼貌，尊重老师的劳动，树立老师的威信，增进师生情谊。

>四、积极开展好文体活动，做好课间操、眼保健操，保护学生视力，增强学生的体质，提高学生的学习效率。高中学生学习任务比较繁重，进行适当的体育活动不仅有利于学生身体素质的提高，而且也有利于学习效率的提高，每次活动我都亲临现场与学生一起。

>五、尽最大努力改善学生的习惯。首先是要学生注重细节，包括做好笔记、整理卷子、收拾书桌等。其次是要学生按规律做事，学会控制自己的时间。再次是要学生具备专注做事的能力，学生大多是能专注地玩，不能专注地学，这样是不可能学好的。再次是培养学生定期或不定期总结的习惯，以便进一步发扬优点，及时改掉缺点，这样才能进步。另外，还要培养学生良好的卫生习惯，主要是认真值日，管理好自己周围的环境卫生，因为整洁的教室能给人轻松愉快的感觉。最后，还要管住个别学生的言行举止，及时提醒，及时引导，尽到老师应尽的义务。

总结一学期的工作，有收获，有喜悦，也有教训，有不足。最大的体会是：只要肯花精力、花时间，多学习，多摸索，工作就能会有成绩。最大的不足是对学生的错误处罚不力，致使有些错误不能得到很好的纠正，如班上少数学生一直经常出现迟到、缺席现象，而我的工作却一直停留在口头批评上，使之造成了不良影响。

**班级组长纪律工作总结4**

时间的轮盘不知疲倦的旋转着，我们的工作就这样忙忙碌碌的走过了-x个日日夜夜。每一天看似简单、重复的工作，却又充满了挑战，每一天即是昨天的延续又是一个新的开始。我们每一天的工作都在围绕着安全生产、平稳运行、人身安全、设备安全、异常情况处理，班组建设等等几个方面进行着。既有困难与挑战，又有泪水和喜悦!

没有规矩，不成方圆。我们班组的工作的重点就是要紧紧抓住安全纪律、工艺纪律、劳动纪律这三大方面。

>一、安全纪律方面

安全是贯穿整个生产过程中的，安全是生产的前提，生产必须做到安全。我们在工作中必须坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。我们把安全生产作为班组的首要工作，并坚持做到以下几点：

1、利用班前、班后会给员工灌输安全思想、安全知识。

2、把化工安全知识打印成册发给员工学习。

3、安排工作时把安全隐患、危险源分析给员工，教会他们正确的防范方法。

4、严格执行公司HSE与化工厂的各种安全管理规定。

5、每月的月末定期组织员工一起学习事故案例，吸取教训、提高警惕、杜绝麻痹思想，防患于未然。但有些员工的安全意识不强，比如：在脱离子酸碱再生时怕热、怕麻烦而不穿防酸碱服;爬管廊登高作业时不戴安全带;夏季天气炎热而挽起袖口，安全帽的带子不系等等。在现场施工作业中出现的一些安全问题，例如：我们的监护人员经常不能坚守岗位，尤其是在交接班时，这种情况尤为突出。这些问题都说明了我们班组的安全管理工作做得还不到位、不够好，员工的安全意识有待进一步提高。

对以上的问题我们班组专门进行了学习，对于问题严重个别员工给予了严厉的批评。对各种施工作业：动火作业、登高作业、有限空间作业、动土作业、用电作业等等，首先在现场落实安全措施，再按要求填写票据，并落实监护人，施工中班长(或副班长)进行检查，如有违规作业立即勒令停工。

安全问题无小事。安全问题是关系到我们企业和广大员工切身利益的大问题。我们班组每月组织一次安全知识竞赛，用竞赛的形式巩固和提高员工的安全知识，加强员工的安全和风险意识。对安全违章问题采取经济处罚与思想教育相结合的方法。形成了时时、事事、处处说安全，讲安全，做安全的好风气。

通过这些形式的教育，我们班组全员的安全意识得到了极大的提高，实现了20xx年全年“0”事故的目标。

>二、工艺纪律方面

各种参数和指标是我们生产的灵魂。必须严格工艺纪律、严格控制工艺参数。我们班组反应主控三人，加氢主控两人，精馏主控两人，除去吃饭和上卫生间的时间外，其它时间必须像钉子一样钉在岗位上。在工作中我们班组对各项工艺参数都严格控制，对超指标的参数必须做到及时发现、及时调整。对温度、压力、液位、流量的曲线每小时翻看一遍，根据其走势做到及时调整，防止其超出正常值。这也是防止指标超出正常值的非常有效的方法。在安排副操进主控学习的问题上，我们班组始终是选择学习好的、工作态度积极认真的副操进主控学习。并且是“老人”带“新人”，新、老结合的模式。这样，即能可以保证生产的正常、平稳、安全的进行，又能让新人很快的成长。

俗话说：“学习如逆水行舟，不进则退。”我们公司自20xx年投产到今天已有三年了，这三年能坚持学习的员工不多。按照“四懂、三会”要求，我们组织班员学习，学安全知识，学工艺技能知识和各岗位的操作技能知识。为了检验大家的学习效果，每月组织一次考试，或口头问答，或笔试。成绩不合格者给予考核，或者取消当月的换休假。督促大家主动学习，给对新员工指定经验丰富的师傅，布置学习任务，并定期检查。要求新员工每个轮班画三张流程图，对布置学习任务进行抽查，在现场作业时必须有师傅带领，禁止上岗前独立作业。不但要关心新员工的工作、学习，还要关心他(她)们的生活，对有困难的员工班组给予最大的帮助。

>三、劳动纪律方面

我们班组共有-名员工，在20xx年内辞职一人，人员多、管理上难度大，这是客观存在的问题。对出勤、假别的管理我们严格执行公司和化工厂的管理制度。对上不瞒、对下不偏不倚。

冬季来临，防冻检查成为我们的一项重要的常态化工作。我们班按人分配了防冻检查的项目和区域，要求严格检查防冻，对跑冒滴漏问题及时处理。

劳动纪律的好坏直接反映了一个人的工作态度。有些人太缺乏对工作的热情和责任感，缺少主观能动性。安排的工作干不到位，或者干不好，或者不干。根据这些问题我们班组制定了一些制度。我们在班组中扬正气、树新风，表扬先进，对在巡检中发现重大隐患或问题的员工给予表扬和适当的经济奖励，并报车间或公司奖励。对那些在工作中不听指挥、不服从安排的给予严厉的批评和经济考核。对那些发表不利于团结的言论者，及时进行批评教育，使其认识到错误。在20xx年上半年我们班组共奖励x人次，处罚x人次。这一措施极大的鼓舞了士气，人人学先进。发现的跑冒滴漏问题上千件，及时处理好这些问题保证了我们的装置的正常运行。我们的员工从被动工作到主动找活干，是一个很大的转变!

>四、TPM工作方面

TPM工作一直是我们的主要工作。我们班组专门安排了一名副班长和一名责任心强的员工负责。按公司的要求每周组织班组的TPM小组活动。并有专人记录活动的内容和发现的问题。到目前为止我们班组共发现问题-x项，处理了-x项。TPM活动看板坚持每周更新，内容详实，按公司要求的格式书写。

从20xx年至今天，我们的员工得到了极大的锻炼，可以说是经验丰富。针对经常出现的问题，可能会出现的问题，我们班组也经常讨论解决与处理的办法。做到有备无患，防患于未然。有很多次我们班组把事故消灭在萌芽状态，保证了装置的安、稳、长、满、优的运行。为公司实现年产x万吨BDO打下了坚实的基础。

怎样做?我该怎样做?做一个学习型的班组，做一个优秀的团队，做一名优秀的带头人，做一名合格的员工，做一名优秀的员工。这已经成为班组的目标，每一位员工的目标。

**班级组长纪律工作总结5**

20xx我又开始我的暑假生活。可是，很快地，五十天一下子就过去了，暑假结束了，我收获了的是一个有意义、有价值、有收获的暑假。

今年的暑假之旅比较特别，我要扮演的角色是组长，这也让我成长了许多。从一个被领导着的人跨越到领导者的位置，这身份的转换在这过程中感觉有点吃力。还好，领导们的支持和鼓励给了我不少的信心，这也是坚持到最后的主要动力。

在这工作过程中，为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人。班组长的工作大多是协调好小事，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系；二是锤炼自身努力提高本职应变能力。经过学习和锻炼，管理零经验的我在工作上以及个人能力上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。这一个多月来，我对自身严格要求，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，我们都是来自一个学校，在沟通上难度相对而言不大。同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。在这工作之中，自己的应变能力也提高了很多。在生产的过程中总会有许多的突发状况，但是又要严格控制产品质量，这就需要班组长在问题出现的时候做出正确的判断。有些产品比较琐碎，材料出现的问题也比较多，在发现问题时，主动向主任汇报情况，并解决问题。

但是，自己有很多不足之处。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，以至于少装箱、装错箱现象的出现，这些都是同事们的质量标准没有在自身形成概念的缘故。在生产的过程中也出现过一次人员受伤事件，这也是安全意识不强烈而引发的。

如此皆是因违章操作引起，在事件发生后大多只是口头批评，在例会上强调，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重。接着是立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。自己在请假程序上的不明确，给主任带来了很多麻烦。传达和落实公司精神任务，态度不够坚决，对上级赋予的任务未能贯彻到底。执行力还有待提高，思想观念认识水平也需提升。

**班级组长纪律工作总结6**

转眼间，高一学年即将过去。作为高一八班的班长，我在感慨时光如梭之余，也为班级的点滴进步而欣喜不已：这说明了高一八班这个集体正在不断的学习、成长。在此，我要感谢我们的班主任xx老师――在我管理班级工作过程中不遗余力地帮助我，

同时也感谢所有的班委，因为班级的点滴进步都离不开你们。以下便是我一学期来的工作总结：

>一、班级建设方面

在本学期中，我班主要开展了两项重点工作：营造学习型班级班级在黑板报旁设立了学习角，由同学提供各种学习经验、方法（a4打印），供同学参考，创建、营造了良好的学习氛围；班干部带头主动学习，特别是自习时间以身作则，认真自学，为同学树立榜样！学期末评出成绩优秀的同学（前五名）与进步最大的同学给予奖励。成立班级纪律委员会建立该组织的目的是为了解决班级自习课、午修纪律不佳的问题。委员会由5名班级中优秀的同学组成。组织成员的职责是维持班级的纪律与扼止班级中不良的行为与风气。在班级纪律委员会施行的第一周就取得了显著的效果，班级的纪律有了明显的改善。

>二、学校活动

1、科技节活动：活动中，我们班有几位同学参加了学生创意科学实验展示，通过学生讲坛我们了解到了有关学科方面的动态前沿，增长了我们的知识，丰富了我们的校园文化生活；

2、高一年级扫墓活动：在步行去陵园的路上，我们脚踏实地，用身体力行体会革命先烈的精神所在，面对纪念碑我们回望历史，感受肩上的责任，展望美好的未来；

3、高一年级学农活动：在学农的几天中，我们深切体会到了三农问题在中国的重要性，与此同时也锻炼了我们的能力，增长了我们的见识，丰富了我们的生活经验；

4、健美操比赛：我班的7名同学经过长期的编排与练习，在校级的健美操比赛中获得了“最佳创编奖”；

5、高一三人制篮球赛：我班两队队员在球场上奋力拼搏，挥洒他们的激情与汗水，虽然没有最终得奖，但是体育比赛参与最重要，从比赛中增进团队协作意识，获取人生经验；

6、话剧《雷雨》演出：与高一四班一起组织了话剧《雷雨》的公开班会，我班三组演员均有出色的表现，用自己对剧本的理解，为我们献上了一次话剧的盛宴。然而班级管理中也存在不足之处：抄作业现象、吃零食包装袋乱丢现象、值日生不能做到认真负责。

本学期获得荣誉：

健美操比赛获得“最佳创编奖”

对下学期的期望：

曾经有一位高三的学长对我说，他羡慕我们有许多空暇的时间可以玩乐、休息，甚至是浪费。我认为不然，我们并没有时间可以用来浪费。转眼间高一已经进入尾声，期末考试之后就是文理分班，我知道大家都将会有自己的新同学、新班级，但是我们在这一年中的收获永远不会淡去，希望大家在即将到来的暑假中充实自己，在接下来的高二生活中再创属于自己的辉煌！

**班级组长纪律工作总结7**

xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

>一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

>二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

>三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

>四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，

宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

>五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

总之，xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，

落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三、质量方面：

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。

方案：(1)找标准，定量添加(2)设专人负责添加(2)随时抽查。

2、成品内在质量不稳：原因：(1)管理不到位，对配料没实行监控(2)由于原料含量不一，没与工人及时沟通(3)岗前培训不到位。(4)由于配方含量调整，没及时采取有效措施方案：(1)加强管理，设专人负责投料，并做好记录(2)加强新员工的岗前培训(3)定期不定期的抽查(4)调整配方是及时清理

3、产品的板结有时严重：原因：(1)板结剂加量不准(2)没根据产量大小及时调整添加量(3)冷却效果差之水分不稳定，导致板结方案：(1)制定添加标准(2)设专人负责按产量，标准添加(3)加大冷却引风效果(3)由主任负责不定期进行检查监督

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：原因：(1)生产工艺执行不严(2)由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方(3)管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够(4)筛子筛分不好方案：(1)制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查(2)协调管理，关键岗位人员及时沟通(3)根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方(4)对成品筛进行技术改造

四、现场管理方面：定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

五、设备现场管理没有完全到位。由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

六、技术改造方面：

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，

而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

七、培训方面：1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

八、环境方面：1、由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大除尘效果。

九、个人存在问题：

1、平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工从废旧内膜中捡出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让下属去处理，

应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

为切实抓好xx年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

**班级组长纪律工作总结8**

XX年转眼而过，回顾这一年来的工作，在车间领导的支持和帮助下，严格要求自己，按照生产要求较好完成了领导下达的任务。通过一年来的学习与工作，工作模式得到了较快的改变，工作能力有了较大的提高，完全能胜任本职工作。现将这一年的工作总结如下：

>一、严格遵守厂规厂纪，安全生产

无规矩不成方圆，厂规厂纪时刻牢记心头。按时上下班、班前不喝酒，保证在精力充沛的状态下干好本职工作。

安全无小事，严格遵守安全守则三不伤害。作为一组之长，心系全员的生命安全，在班前会中时刻提醒大家在工作中注意自身安全，并且制定了安全保护措施，努力做到每个人安安全全上班，平平安安回家。

>二、尽职尽责工作，完成公司下达任务

1、班前检查不可或缺

要做好本班工作，班前生产情况的检查非常重要。上班生产状况对本班生产有着积极的指导意义，通过检查安排本班工作，非常清晰地制定班中生产任务，有利于协调窑、预热器、煤磨工作安排，提高工作效率。

2、做好与中控员的沟通

中控与现场的良好配合是熟料高产的保障，现场人员全权掌握现场设备运行情况，及时准确将现场情况反应给中控，以便中控及时做出调整，在最短时间内调整好参数。遇到紧急情况时尤为重要，中控的及时调节为现场处理节省了时间，同时也缩短了处理故障的时间，保护了设备也降低了能耗。

3、合理的人员分配可以提高工作效率

窑、预热器、煤磨岗位各有各的特点，每个人的技术和知识面不同，所以合理的分工尤为重要，合适的人放到恰当的岗位才能发挥良好的作用。工作中注重配合，每个岗位人员有限，遇到事故应及时调配人员合作，调动员工的工作积极性，遇事能快速反应，以最短的时间处理好故障，提高设备的运转率，保证熟料产质量。

4、努力学习提高技术，做好领头羊

做为组长，技术要扎实，要有预见性。通过这几年的工作，我积累了一些2线设备运行，故障处理经验；能准确及时发现问题，并且能在短时间内处理好故障。在工作中积极主动，不怕脏，不怕累，凡事冲到第一，协调好工作，带领大家快速地处理问题，并能保证大家安全，做到安生生产。

XX年度烧成系统设备运行基本良好，本班员工工作积极、认真、吃苦耐劳。在全体的共同努力下很好完成领导下达的任务，这离不开杨主任和李主任的信任与支持，同时也是本班全员共同努力的结果。我深知自己在工作中仍有不足，在以后的工作中向有经验的前辈虚心请教。今年的生产已经圆满完成，在下一年的工作中我会加紧学习，努力提高操作技术，以身作则，做好本职工作，带领好大家高效率地干好班中工作，请领导监督，谢谢领导的鼓励与培养！

时光荏苒，XX年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将20\_\_年的工作情况总结如下：

>一、主要完成的工作

1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“X公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20\_\_年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对\_\_汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

>二、工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

>三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围；

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的\_\_班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

**班级组长纪律工作总结9**

在过去的一月中，做为一名班组长，深切感受到自己肩负着车间生产与班组成员安全的寄托和重任。这个月中通过学习公司以及厂、车间的生产路线和总经理提出的36字方针、优质增效策略，深刻理解“优质增效”的重要性。根据分厂、车间提出的各项安全及生产任务，和全班职工一起，结合实际、认清形势、明确目标、狠抓落实。尽心尽责，自觉地投身于工作实践，为全面完成各项生产任务，实现班组安全运行尽了自己应尽的义务。在和班组全体人员共同工作生活中，虽然工作繁忙，但始终保持一颗平常心，始终牢记自己是一个带头的兵。

班组长就如是一个火车头，深感责任重大，如何确看清道路安全运行、并保证车身上的乘客安全到达目的地是自己的天职，因此班组长又是一个特殊的兵。自己既要懂知识会业务，又要善管理。多年的工作实践使自己摸到了一个肤浅的规律：只要吃透上级精神，眼睛向下，心系全班职工，结合实际因情制宜，就能找出工作思路，继而顺序渐进，带动全盘。

因此便从重要岗位入手，主控是一个特殊岗位，工作不确定因素大，随机性强，要搞好班组生产乃至全面工作，必须从司炉操作与主控之间，主控操作时间与现场操作人员之间的管理着手，并搞好相互间的衔接与配合关系，使之上下一条线，拧成一股劲，这样使主控发挥一个中心控制的作用。

有了一定的思路，在具体操作中又注重了以下二方面工作：一是尽力创造和睦而不失原则的良好氛围，造就融洽而宽松的工作环境；二是发挥班组成员积极性和主人翁精神，实现班组高度的民主管理。完善以班组长为核心、四大员为骨干的管理体系，做到凡事有人管、凡事有人做，人人责任明确各负其责，充分发挥每一职工的积极性和创造性，并严格执行班组的一系列规章制度，做到制度面前人人平等。加强班组成员的自主管理意识，在一定限度内最大程度地发挥自身能量，在班组基础管理体制中，进行自我检查、自我控制、自我评价，使全班职工建立起强烈的责任感和使命感。这样，班组管理基础扎实了，各方面工作就有了保障。从这个月的情况来看，成效是明显的。搞好班组整体工作，靠的是全体职工的共同努力，而要充分发挥班组每一个职工的积极性必须要有班里带头人的良好形象，自己身为一班之长，既是生产者，又是不成名的管理者，我始终明确一点，只有以身作则、身先士卒，班员才能信得过、听得进、齐努力。自己抱定一个宗旨，要求别人做的事，自己先做；要求别人去完成的任务，自己首先完成，在班组摆整自己的形象，以自己的实际行动去影响班组成员，并去带动他们。

针对今年生产情况、钢铁形势严峻，公司提出优质增效的举措，及时组织全班人员开展“优质增效”和“返违章大讨论”活动，和全班人员一起谈感想、找根源，较深刻地分析了班组在“优质增效”工作和安全生产方面存在的问题，结合班组实际制订了行之有效的防范措施，并通过相应制度加以保证，使之全年安全形势稳定发展，优质、增效工作开展顺利有序。

这个月以来，生产任务及各方面工作确实是忙，月末由于2号和3号窑出现单个窑筒窑压高、石灰质量异常波动等情况，班组积极配合车间领导去生产现场仔细分析、检查的同时，并根据具体情况分解到每个设备点、每道工序、每个人，并动态调整每班的产量。班组其他人员同样也是顾全大局，无私奉献，只要班组需要配合的随叫随到，有的员工还给班组提出了一系列的个人分析数据和个人意见，这些确实难能可贵。

对于之后的工作班组制订了相应的措施：

二、设立设备五定管理，环境卫生分区域并分配到个人。

三、加强主控操作的组织落实及协调和司炉的监督工作，确保操作正确无误。

四、坚持每班不低于3次的巡检，保证当班的所有设备保持在最佳状态。

五、在完善一些相关管理制度的基础上，根据今年生产的实际情况，班组制定了一系列的经济指标并进行动态监视。

回想之前的工作，略有所获，而这所获离不开组织的关怀和指导，更离不开全班同志同心同德、同甘共苦的结果。我深信，一个人的能力是有限的，关键是以一种什么样的态度来对待自己所从事的工作，在自己的岗位上，干一项爱一项，脚踏实地，牢牢地把握信自己的“现在”，努力学习，不断完善和充实自我，从自己分管的工作做起，从一时一事做起，以主人翁态度，兢兢业业地搞好本职工作，这也是自己一直所追求的愿望。

**班级组长纪律工作总结10**

首先感谢领导给予我们这次沟通、交流的机会，更要感谢同事们放弃宝贵的休息时间来参加这次《班组长测评会》，我会努力表现，不负众望。自从20xx年起担任收费副班长的这几年工作中，不仅在实践中磨练了工作能力，更使我的业务水平又有了较大的提高，当然这与上级领导的帮助和大家的支持是分不开的。五年来，在思想上高标准要求自己，严格遵守公司规章制度，坚守征费条例，认真做到“应征不漏，应免不征”的收费原则。在工作上勤勤恳恳、任劳任怨；在作风上艰苦朴素，严守公平、公开的原则；在管理、沟通方面充分发挥副班长的协调作用，努力配合班长完成班中各项工作，认真履行岗位职责，尽心尽责完成本职工作并且较好地完成领导安排的各项任务。

现从“德、能、勤、绩、廉、学”六个方面对工作具体情况进行汇报：

一、【德】反映了一个人的思想觉悟、工作作风和道德品质。我努力从本职工作做起，不断加强学习，有较强的事业心和责任感，尽职尽责地完成各项工作。坚持做到“在认认真真学习上要有新进步，在堂堂正正做人上要有新境界，在踏踏实实做事上要有新成效”。无论做什么工作都能摆正自己同组织、同事业的关系，把实现个人的人生价值同服从上级领导的安排和开创工作新局面，不断振兴企业紧密地结合起来。在工作和事业面前顾全大局，不争名夺利，不计较个人得失，这一切无不同自己对崇高理想的追求、保持良好的道德情操密切相关。工作中能拼、能打、能抢、能战的精神一直激励着我，我只有更加努力工作，让班组获得更好的成绩才能表达我对员工的感激之情。

二、【能】一个人综合素质的高低，工作能力的强弱，决定着他能否履行好岗位赋予的职责和完成好上级交给的各项任务。我主要从以下几个方面提高自己的能力。1、坚持不懈加强理论学习、提高理论素质。2、深入了解员工，掌握实际情况，为正确履行工作提供真实依据。3、珍惜团结、维护和谐，一个单位、一个班组，员工们只要团结共事，形成一个和谐氛围才能心情舒畅地开展工作，在工作中我严格要求自己，配合领导做好各项工作。4、十分注意保持与全体员工经常性的沟通，经常听取他们的意见，在工作中做到了相互支持、相互帮助、相互配合，工作心情舒畅、精神振奋、力量无穷。5、注意听取方方面面的意见，特别是反面或不同意见，这样不仅是对别人的尊重，更重要的是对完善自己的工作思路，起到积极、引导的作用。

三、【勤】反映一个人的工作态度和事业心。自担任收费班长以来，我始终保持良好的精神状态，决心把领导对我的重托，广大员工对我的厚望，化作工作的动力，满腔热情地投入到繁忙的工作之中。在工作中得以充分体现，工作中勤奋认真，勤劳奋进，以身作则，从不搞特殊化，不计较得失是我在热工8年养成的良好习惯。考虑到员工还要加班，我精心安排员工道次，将员工乘车回家所用的时间减少到最短。

四、【绩】继续开展“管理创新我参与”的活动，以不断创新“服务铸金牌”活动为载体，规范岗中服务手势，服务语言和动作，不断创新班组管理工作，广泛收集员工意见和建议。20xx年收费四班在大家共同的努力下取得了“先进班集体”的荣誉称号。班长作为联系所内工作的重要纽带，按时、按质传达领导精神使领导和所有员工的心连在了一起，感受关心和温暖的同时形成了一种“比、学、赶、超”良好班组风气。

这些成绩的取得，得益于领导和全体员工的共同努力下完成的，在此我也向他们表示感谢！

五、【廉】我是一名共青团员，更是一名团员委员。在廉洁自律方面，坚持做到自重、自省、自警、自励。要自重：就要珍重自己的言行，人格、和名誉，决不干那些自轻自贱、与领导不相符的事情。要自省；就要经常反省自己的思想行为是否符合党、团和人民的利益。要自警；就要用党、团的纪律和国家的法律法规约束自己，警告自己不要有越轨的行为。要自励：就要始终保持旺盛的工作斗志，振奋的精神状态。时时刻刻按党、团员的标准严格要求自己，不断加强学习，加强政治思想和道德修养，吃苦在前，享受在后，以身作则，廉洁自律，保持清醒的头脑，抵制腐朽思想的侵蚀，严格遵守党、团的纪律，努力工作，不辜负上级党、团委对我的期望。

六、【学】学习是一个人进步的动力，特别是当今知识性社会快速发展的今天，必需加强自身的学习，提高自己的理论水平和管理水平。从工作实践中不断的提高和完善自己，努力学习科学知识，跟上时代的步伐。不断总结工作中的得与失，提高自己的领导能力和领导艺术，在工作中成为既懂业务又懂管理的两用人才。

借今天这个机会也是对自己五年来的工作情况进行认真述职，从中总结经验，找出差距，对做好今后的工作，十分有益。虽说工作中还存在一些不足，但我有决心，有信心，在领导和全体员工的帮助和关心下，努力学习，扎实工作，为明天集团公司的强盛做出自己最大的贡献。

**班级组长纪律工作总结11**

xx已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动，推动xx事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的方法之一。第四季度厂部推行5S管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在消防日里，组织了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

**班级组长纪律工作总结12**

在这近一年时间里，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项本职工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。以下是我的工作总结

>一、提高自身素质水平

班组长是是一线生产的直接指挥者和组织者，在组织中起到承上启下的关键作用，班组长的管理水平和自身素质的高低将最终影响公司的经济效益以及战略目标的实现。作为一名班组长，首先必须要有高度的责任感，对手下的班组成员负责，对生产的质量负责，对上级下达的指标负责；其次要懂生产流程、熟悉业务知识、技术功底过硬，会使用班组里的各种设备。带动班组成员顺利完成工作指标。

>二、严格管理班组

在班组管理工作中，要用规章制度和考核细则来管理班组、约束班组成员。班组在分工协作方面，工作要细，责任要到人，职责要明确，并与效益奖金挂钩相结合，从严考核，使班组各项工作有章可寻。使班组管理形成良好的运行机制。在班组从严管理工作中，大力宣传从严管理的目的和意义，不断提高班组成员对从严管理的认识，统一思想，使之变为自觉的行动。使班组成员认识到从严管理是维持正常工作秩序，保证安全生产的重要措施，是对班组成员高度负责的体现。同时自己要处处以身作则，严于律己，工作上要求班组成员做到的，自己首先得做到，要求班组成员不能办的事，自己首先不能办。

>三、提高班前会质量

班组必须每天开好班前会。班前会应至少包含当天的生产计划、作业任务。昨天发生的异常状况。对班组成员个人或班组进行口头表扬。对班组成员宣传企业的管理文化、政策方针、发生的大事等。

>四、及时沟通、了解班组成员思想动态

一个班组有多个成员组成，每个成员因为自己的性格、背景不同，对工作的态度也不一样，比如有的自认为这些活比较简单，做起事情来难免眼高手低；有的人工作时间长，自持资历老，会挑一些轻活干；有的人新进厂，对人和设备还不是很熟悉，工作起来难免会畏手畏脚；还有，有的人仔细认真，有的人大大咧咧，林林总总，不尽相同，时间长了，这些小问题如果得不到解决，势必会影响整个班组的凝聚力和战斗力。这就需要班组长要主动地多与各位成员进行沟通，了解他们的思想动态，根据每个人的具体情况，进行解决问题。

总之在这近一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为xx煤矿的发展做出更大更多的贡献。

**班级组长纪律工作总结13**

站在20xx年的起点，回顾我们过去一年多的.生活，需要总结的地方很多，刚才各班班长代表班级把各班这一学期的工作做了总结和分享，下面结合各班工作谈一点我对班干部工作的看法。

首先，应该感谢各位的工作，肯定各位干部这学期的表现和努力，无论是班级工作还是个人的学业，参加学校的各种活动等方面，都非常积极认真，各自都有自己的收获和成绩。

班级具体的工作，刚才大家都谈过了，做的好的方面相互学习，做的不足的都提出了改进的意见。针对班干部工作问题，我要重点谈一下。

平常和大家交流的时候，经常讲到班干部工作问题，会做一些指导。目的在于提高我们的工作水平，提高工作效率，更好的为班级、为同学搞好服务工作。今天根据大家的总结和一年多的工作实际，谈谈我们班干部中的经验和教训。

无论谈多少问题，关键在于我们要能够深刻体会，贯彻落实。

>一、班干部工作的目标和内容

班干部代表班级全体同学负责班级日常事务的管理工作，是为大家服务的，是普通同学中的一员。这是对我们的定位。每个同学要明确这个目标和定位，才能干好工作。具体的说我们的工作目标就是，建设一个团结、友爱、不断进取的班集体。创造一个温馨而充满情趣的班级氛围，服务于每一位同学的学习和生活。保证每一个同学在大学里能够感受到温暖、获得成功、创造自己幸福的人生。

工作的内容就是：

第一、班级日常事务。比如说每一天、每一周、每个月、每学期都要做的事情，考勤管理，请销假工作，上传下达学校、学院、辅导员安排的工作。比如每学期要开展奖助评贷工作，与学习有关的一些活动，课堂学习管理、评教、选课等等，这在我们日常工作中占大部分。

第二、班级日常活动，为了进行班级建设而开展的日常活动。学习之外的课外活动，这是由班级组织的一些文体活动或者学习活动。这学期各班都开展了不少这样的活动，丰富了大家的生活。

第三、班级一些突发的事情的处理。包括一些临时的工作任务，和班级发生的一些事情，比如临时通知工作需要大家立即去落实，同学生病了或者除了什么状况，需要干部及时出面协助解决。

第四、其他老师交办的工作。我经常说，同学们的生活，同学们的困难、同学们的学习、同学们的思想问题就是我们的工作。好多同学讲，自己不清楚或者自己就理解自己的职务没有什么事情可干，总是认为班长、团支书是班上管事的，自己的角色不重要。以此为借口的很多啊。这是不思进取的借口。

我也常说，事情只有做与不做的区别，不要谈做的如何。做了就是成绩，不做什么都不是。你先赶出来再说好不好，这是进行评价的基础。

>二、我们应该做一个什么样的班干部

同学满意、老师放心，我觉得这应该是大家的目标。

我经常会和一些同学说，你在班上，你每天来汇报工作，我就很放心啊，觉得事情可以执行下去。大家可能感觉到了，我经常会找一些人做事情，会安排一些干部做事情，但是不一定是班长。原因很简单，很多时候只是因为每次打他的电话都能打通，都会有人接，我的事情都会有人去落实。这个现象就反映了出了我们工作中的问题，也揭示了我们做好工作的一个法宝。那就是执行力的问题。效率就是有效时间内的有效工作量。过去我们的领导经常将这个问题就是效率的问题。我有这种体会的，一个学生和你说一件事情，次数多了他就不找你了，因为他觉得你办不好的，我也有过这样的体会，如果我和谁说一件事情，超过两次解决不了，我就不找他了。因为我觉找他办的事情我都可以完成好几回了。可能有这种经验，我的工作一般都是自己动手，也许是因为不信任。

怎样才能让同学满意，让老师放心呢？

我总在各班寻找那种能够独当一面的干部。其实这种干部不难做。只有一条，尽职尽责、尽心尽力即可。事情无论大小，认真完成、不拖泥带水的。真正的会为你着想，会换位思考，会动脑经去做事情。他知道如何去完成任务，是那种你想哪他就能打哪的那种人。有些同学你给他指明了方向，他也打不中。这是很不放心的。工作做不到位，同学们如何满意呢？造成大量的冤假错案，影响彼此的情绪、耽误工作。我一直反思，我的要求和计划为什么得不到同学们的理解和支持。问题出在我们干部去传达和布置上。欺上瞒下，是工作的大忌。问题早晚会暴露，切莫有这种心理。

如何把上级的要求认真落实到每一个人呢？这是个要认真思考的问题。

能力可以培养，责任心也可以培养，只要你肯干，想要干出成绩，有自己的目标。问题在于最终成为人上人的只是少数有头脑有抱负的人。大多数同学满足于现状，被动等待看问题片面消极。有些是客观存在的，毕竟我们处于这个年龄和位置，看不到那么全面和长远。当然这样我的工作也就落实不到基层的每一个人了。

一定要杜绝广播式的工作方式了。

一定要杜绝敷衍应付的态度了。

一定要杜绝胆小怕事的作风了。

第一种是不知道如何去干，第二种是不负责任的去干，第三种是不敢去开展工作的。这是我一直不满意的状态。做学生工作这么多年，我对待工作仍然是举轻若重、诚惶诚恐，生怕自己做不好，大家不满意，思前想后，希望做的完美。记得20xx年，军训收取餐费，一个小个子的女同学自告奋勇的说她帮我收，收齐了交给我，然后就离开了，过了一会她又跑回来，说担心自己数错了，要再数一遍。这个给我很深刻的印象。后来了选拔班干部，和一大群人竞争班长，后来当选副班长，大学毕业，她都是班长，工作上认真敬业、非常努力得力。独当一面的干部能够得到老师的信任，同学们的支持，多跑点腿，多干点活，多说点话，任劳任怨是这些干部的特点。交给他的任务，不仅能够保质保量的完成，还可以帮你分担很多负担。

做这样的干部，其实都不难。实际上是一个人为人处事的问题。

>第三、全面提高个人素质、努力做一个成功的班干部

今天，我们提出这样一个目标，全面提高个人素质、做一个成功的班干部。有两层含义，

第一个要提高自身素质和修养，做一个一个能干的而且有良好道德修养的人。

第二个要在自己的岗位上干出成绩。我说过，工作只有干与不干的区别，但是最后仍然要看你的成绩。作为班干部你做出了什么成绩。你自己内心能否体会到这样一种成就感。这很重要。我经常说，做了干部，应该得到锻炼，各个方面应该有进步。不能混同于一般同学甚至不思进取的同学还不如。不思进取、站着茅坑不拉屎的作风，我们要坚决制止和杜绝。一个成功的大学生，我觉得他应该有这样三种体会，

一是归属感，就是能够感受到温暖，体会到爱，能够为周围的人为社会奉献自己爱，做一个有爱的人，爱自己、爱亲人、爱朋友、同学、爱生活。

二是成就感，大学生的使命就是认真学习、掌握生存和发展的本领，报效祖国，服务社会，大学几年的努力一定要有所收获，要能够取得一定的成绩，无论什么样的成绩，一定要去努力，让自己能够体会到成就感。

三是幸福感，我觉得一个成功的人必须是个幸福的人，否则就谈不上成功，做一个一个成功的大学生，必须能够感受到幸福，他的生活是开心的，是充满激情和斗志的，人生目标是明确的，每一天都过的津津有味，充实而富有情趣。

那么，你如何看待你的工作，如何看待你的职务，如何看待你的同学，如何评价自己的工作。这决定着你工作的成败。对工作有没有感情，从你对同学的态度可以看出来。没有感情的去工作那就是应付，往往效果就不好。对工作有没有信心，决定你能不能干成一件事，做好你的工作。在这个过程中能不能体会到幸福。任劳任怨，辛苦之后，体会到的不是开心、幸福，那就是不成功的。

全面提高个人素质、努力做一个成功的班干部应成为我们的目标。做班干部工作是大家人生中重要的经历，希望每个参与其中的同学都能够有所收获，获得成功的大学生活。

**班级组长纪律工作总结14**

我们在感慨时间的飞逝、感慨岁月匆忙中度过了20xx年上半年，我作为原料工段机械班大班长，认真履行工作职责，积极开展工作，带领班组成员保质保量完成了中心下达的各项任务指标，回收半年的工作历程，我做一个简单的总结：

>一、安全运行方面

要求机械班全体成员时时把安全放在心上，出车前认真检查车辆的灯光、刹车、方倒后镜是否完好，在车辆执行任务的途中，杜绝接打手机，戴耳机听音乐，超速行驶，不按规定路线行驶，到达区域地点要听从区域保管员的指挥，杜绝在现场快速行驶，扬起灰尘，在出入场地，尽可能杜绝物料的抛洒，我们对卸车作业可能存在的问题，出台了相关的制度进行了严格的落实，按规定办理作业票，工作区域内禁止无关人员进入，确保安全卸车。

>二、任务完成情况

一体系投运以来，我们机械班克服人员少，任务重的现实情况，对全厂卸车物料按时间节点圆满完成了工作任务，在工资分配上我们改变了以往平衡分配的办法，严格按照计件进行分配，另外，我们采用技术比武来提高全员的操作技能，用技术杠杆来拉开档次，从而提高工作效率，

工作速度。在卸车作业中，严格要求司机，杜绝违章作业，检车车辆及车皮的损坏，我们对火运卸车的操作程序进行深入的研究，进一步规范火运卸车。在突击性任务方面无论是电厂管路的抢修以及中钢宾馆底下水管的修复，我班组积极协助，全程跟踪，圆满完成了特殊时期的工作任务。

>三、降本增效方>面

一是通过车辆过程中的使用情况，我们发现铲车前轮更换比较频繁，经过与维修人员商讨，对铲车的前后轮胎进行更换使用，有效提高了铲车轮胎的使用寿命。二是规范了杂工的换算方式，改变以往按时间计算的办法，根据工作实际，尽可能按照吨数来计算报酬，有效提高工作效率。三是与维修班长沟通，实行维修工包机制，无论是司机还是修理工，对车辆问题责任到人，发生人为损坏，严格按照比例进行处理，有效提高了车辆的使用寿命。

虽然上半年工作，在中心领导的支持下，工作上取得了一些成绩，但也有许多不足之处，为了更好的完善自我，做一名合格的中钢人，适应公司发展需求，今后工作中我要做到以下几点：一是克服老好人思想，在管理上加大安全管理力度，认真总结以往的工作教训，杜绝事故的发生；二是加强自身管理，深入一线，对工作不等、不靠、不推，管好人，用好人；三是改变传统的管理模式，对工作中表现突出的要利用站班会的平台进行表扬，带动人人去努力工作。

总之，面对下半年的工作，我会尽我最大的努力把工作做好，我将以积极的心态，摆正自己的位置，进一步在工作岗位上寻求降本增效的搓手和办法，给中心上交一份满意的答卷。

**班级组长纪律工作总结15**

作为综采队生产一班班长，我认真执行上级的各项政策。认真贯彻落实两级职代会、党委会等会议精神。按照综采队的统一安排，坚持“安全第一，预防为主”的安全生产原则，以安全质量标准化的标准要求开展工作。全面的完成了各项工作，现将我这几年工作做以下总结；

>一、强化学习，提高素质

充分利用班前、后会、周二周五学习会等认真学习各类文件精神、领会十八大精神；积极学习工作面作业规程和岗位操作规程，来不断提高自己的理论文化水平及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，为安全生产打下良好的基础。

>二、强化管理，确保安全生产

在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，在安全管理上，我始终抓住目标，在顶板管理方面，严格要求职工加强支护，防止顶板冒落，在移架和采煤机割煤过程中，随时提醒职工防止块炭掉落和煤壁片帮伤人；在瓦斯防治方面，加强下隅角管理，保证下隅角瓦斯抽放空间；及时清理后溜道浮煤，做到通风可靠、管理到位，拉架时保证瓦斯抽放管道、传感器与监测线完好；在机电方面，为了保证设备的完好率和工作面的高产高效，在设备使用管理上严格执行设备包机制，严格落实《机电设备操作规程》，每班工作前详细检查设备，如有问题及时处理，严禁设备带病运行和超负荷运转；在工程质量方面，严格遵守工程质量标准化，确保工作面达到“三平、两直、一净、两畅通”的要求。

>三、合理组织生产、编制作业计划。

编制作业计划是班组工作中非常重要的一项，在担任班长期间，提前3天编制好一个月的作业计划，然后以旬为阶段对工作进行开展和验收总结。通过采取该项措施可以有效的避免作业的盲目性，提高工作效率，实现工作的循环连续进行。

>四、严细管理，强化班组建设

抓好班前会质量，在会上及时总结前一班存在的问题，强调本班工作中的注意事项，认真开展班组核算，做到“班清班结”，认真开展“三基建设”工作，抓好职工出勤、工作质量的考核，按照“创一流”的总体要求，在班组成员内按照安全、质量、行为规范、节支降耗开展工作；在班组内积极开展隐患排查，做到班前检查、班中排查、班后复查，将隐患排查落实到每个人，保证工作现场环境的安全。

在在今后的工作中，我将不断学习，努力提高自身素质；为班组成员树立一个良好的形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。克服以往工作的不足，为我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找