# 想象作文：假如我是老板

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-12-12

*想象作文：假如我是老板　　来深圳打工已有一年了，我还没有跳槽的经历，但我多次想到了跳槽，渴望能够遇到一位更加贤明的老板。我时常这样想，假如我是老板，我该怎么办？假如我是老板的话，我应该做到以下几点：　　一、 任人唯贤。公司所聘请、选拔的...*

　　想象作文：假如我是老板

　　来深圳打工已有一年了，我还没有跳槽的经历，但我多次想到了跳槽，渴望能够遇到一位更加贤明的老板。我时常这样想，假如我是老板，我该怎么办？假如我是老板的话，我应该做到以下几点：

　　一、 任人唯贤。公司所聘请、选拔的是德才兼备的人才。

　　二、 权力下放。用人不疑，充分相信自己的员工。他们各有其特长，各有其思路，动辄插手可能反而有碍事情的成功。美国环美公司的董事长竟然没有亲手签过一张支票，足见其“充分授权”于员工的领导风格。

　　三、 奖罚分明。采用激励机制与惩罚机制并举，以奖为主，以罚为辅。奖项设置要多，罚要合情合理，让员工能够接受。

　　四、 广纳良言。鼓励员工多为公司出谋划策，提倡“不在其位，可谋其政”。

　　五、 崇尚学习。鼓励员工在工作之余充电。通过读书看报和其它培训，让他们更好地了解社会，不断提高自身的素质，从而为公司创造更大财富，实现公司与员工的双赢。就是在哪一天，员工离开了公司，那么他也会对别人说：“我因为曾在xx公司干过，所以才有今天”！

　　六、 内部选贤。沃尔玛的用人原则是“留住、成长、获得”。公司要重视对原有员工的培养，优秀人才同样可以安排到相关的重要位置，不必一味从外部招聘。

　　七、 搞好福利、注重人文关怀。人的需求是多方面的，根据哈佛大学提出的“需要五层次论”，人的需要包括五个方面，从低到高依次为：生理的需要、安全的需要、社会的需要、被尊重的需要和自我实现的需要。公司应解决好员工的吃住问题，让员工真正感受到你的真诚与关心，从而在工作上作出更大的努力。正如古人所说：“受人滴水之恩，当涌泉相报”。

　　八、 提供信心。公司如暂时不能让员工提供高薪待遇，但一定要给员工提供信心。让员工明白公司的状况，明白困难是暂时的。

　　九、 实行来去自由。员工辞职，这是很平常的事，能留则留。杰克?韦尔奇总是告诉他们的同事“你拥有这个企业，但你只是在雇佣人员”。没有哪个人才是专属哪个公司的。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找