# 职场励志文章精选

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-03-14

*瀑布对悬崖无可畏惧，所以唱出气势磅礴的生命之歌。身在职场就是需要一些这样的励志文字和励志文章伴随我们一路前行，一起来看看小编为大家精心推荐的职场励志文章精选吧，希望能够对您有所帮助。职场交往中要避开的九大忌　　你有事要外出或请假不上班，...*

　　瀑布对悬崖无可畏惧，所以唱出气势磅礴的生命之歌。身在职场就是需要一些这样的励志文字和励志文章伴随我们一路前行，一起来看看小编为大家精心推荐的职场励志文章精选吧，希望能够对您有所帮助。

**职场交往中要避开的九大忌**

　　你有事要外出或请假不上班，虽然批准请假的是领导，但你最好要同办公室里的同事说一声。偶尔跟同事聊聊私事，是联络感情的需要，也表明双方互有的尊重与信任。所以，人际中注意细节更利于交往。

　　1、进出不互相告知。

　　你有事要外出一会儿，或者请假不上班，虽然批准请假的是领导，但你最好要同办公室里的同事说一声。即使你临时出去半个小时，也要与同事打个招呼。这样，倘若领导或熟人来找，也可以让同事有个交待。如果你什么也不愿说，进进出出神秘兮兮的，有时正好有要紧的事，人家就没法说了，有时也会懒得说，受到影响的恐怕还是自己。互相告知，既是共同工作的需要，也是联络感情的需要，它表明双方互有的尊重与信任。

　　2、不说可以说的私事。

　　有些私事不能说，但有些私事说说也没有什么坏处。比如你的男朋友或女朋友的工作单位、学历、年龄及性格脾气等;如果你结了婚，有了孩子，也就有了关了于爱人和孩子方面的话题。在工作之余，都可以顺便聊聊，它可以增进了解，加深感情。倘若这些内容都保密，从来不肯与别人说，这怎么能算同事呢?无话不说，通常表明感情之深;有话不说，自然表明人际距离的疏远。你主动跟别人说些私事，别人也会向你说，有时还可以互相帮帮忙。你什么也不说，什么也不让人知道，人家怎么信任你?信任是建立在相互了解的基础之上的。

　　3、有事不肯向同事求助。

　　轻易不求人，这是对的。因为求人总会给别人带来麻烦。但任何事物都是辩证的，有时求助别人反而能表明你对别人的信赖，能融洽关系，加深感情。比如你身体不好，你同事的爱人是医生，你不认识，但你可以通过同事的介绍去找，以便诊得快点，诊得细点。倘若你偏不肯求助，同事知道了，反而会觉得你不信任人家。你不愿求人家，人家也就不好意思求你;你怕人家麻烦，人家就以为你也很怕麻烦。良好的人际关系是以互相帮助为前提的。因此，求助他人，在一般情况下是可以的。当然，要讲究分寸，尽量不要使人家为难。

　　4、有好事儿不通报。

　　单位里发物品、领奖金等，你先知道了，或者已经领了，一声不响地坐在那里，像没事似的，从不向大家通报一下，有些东西可以代领的，也从不帮人领一下。这样几次下来，别人自然会有想法，觉得你太不合群，缺乏共同意识和协作精神。以后他们有事先知道了，或有东西先领了，也就有可能不告诉你。如此下去，彼此的关系就不会和谐了。

　　5、明知而推说不知。

　　同事出差去了，或者临时出去一会儿，这时正好有人来找他，或者正好来电话找他，如果同事走时没告诉你，但你知道，你不妨告诉他们;如果你确实不知，那不妨问问别人，然后再告诉对方，以显示自己的热情。明明知道，而你却直通通地说不知道，一旦被人知晓，那彼此的关系就势必会受到影响。外人找同事，不管情况怎样，你都要真诚和热情，这样，即使没有起实际作用，外人也会觉得你们的同事关系很好。

　　6、热衷于探听家事。

　　能说的人家自己会说，不能说的就别去挖它。每个人都有自己的秘密。有时，人家不留意把心中的秘密说漏了嘴，对此，你不要去探听，不要想问个究竟。有些人热衷于探听，事事都想了解的明明白白，根根梢梢都想弄清楚，这种人是要被别人看轻的。你喜欢探听，即使什么目的也没有，人家也会忌你三分。从某种意义上说，爱探听人家私事，是一种不道德的行为。

　　7、喜欢嘴巴上占便宜。

　　在同事相处中，有些人总想在嘴巴上占便宜。有些人喜欢说别人的笑话，讨人家的便宜，虽是玩笑，也绝不肯以自己吃亏而告终;有些人喜欢争辩，有理要争理，没理也要争三分;有些人不论国家大事，还是日常生活小事，一见对方有破绽，就死死抓住不放，非要让对方败下阵来不可;有些人对本来就争不清的问题，也想要争个水落石出;有些人常常主动出击，人家不说他，他总是先说人家。

　　8、拒绝同事的“小吃”。

　　同事带点水果、瓜子、糖之类的零食到办公室，休息时分吃，你就不要推，不要以为难为情而一概拒绝。有时，同事中有人获了奖或评上了职称什么的，大家高兴，要他买点东西请客，这也是很正常的，对此，你可以积极参与。你不要冷冷坐在旁边一声不吭，更不要人家给你，你却一口回绝，表现出一副不屑为伍或不稀罕的神态。人家热情分送，你却每每冷拒，时间一长，人家有理由说你清高和傲慢，觉得你难以相处。

　　9、常和一人“咬耳朵”。

　　同办公室有好几个人，你对每一个人要尽量保持平衡，尽量始终处于不即不离的状态，也就是说，不要对其中某一个特别亲近或特别疏远。在平时，不要老是和同一个人说悄悄话，进进出出也不要总是和一个人。否则，你们两个也许亲近了，但疏远的可能更多。有些人还以为你们在搞小团体。如果你经常在和同一个人“咬耳朵”，别人进来又不说了，那么别人不免会产生你们在说人家坏话的想法。

**在团队中，你已经走到哪一步了?**

　　“这事我负责!”=团队领导人

　　做大事，当领导，就要有担当，就要有魄力，作为整个团队的掌舵人，如果连这点担当都缺失，还能指望团队勇往直前所向披靡么?

　　“这事我顶着!”=团队顶梁柱

　　抗压能力强且有耐性的人;不计较个人得失，顾全大局的人;心胸博大，有境界，有奉献精神的人;到最后都可以享受到胜利的果实。

　　“这事我来做!”=领导左右手

　　做事有责任、有思路、有条理，知道公司的事做好了，受益的是自己，同时真心为公司操心的人;

　　“这事我不会!”=最基层员工

　　领导安排做什么就做什么，不安排就坚决不做，就是只领工资不爱做事，安排与自己无关的工作不愿干，属庸人之列;没有学习能力，不求上进的人。

　　“这事怪我吗?”=团队的拖累

　　遇事逃避推卸责任，还满腹牢骚，抱怨和埋怨团队就是打自己耳光，说自己无能，更是在放弃机会!这样的人只会拖累团队。

　　.......

　　“这事找谁啊?”=团队的白痴

　　“这事不怪我?”=团队垃圾

　　“这事为什么我来做?”=团队寄生虫

　　“这个锅我来背!”=临时工

**职场潜规则，你不可不知**

　　职场是人生的演绎，所以无论你是职场新人，还是高层管理;无论你是外企白领，还是国企领导，都是职场这段人生的主角。有些规则，知道总比不知道好，因为这就是生活。我们无法以身试险，遍尝所有的潜规则。我们要做到的是快速成长。

　　1、不要苛求百分百的公平

　　显规则告诉我们要在公平公正的原则下做事，潜规则却说不能苛求上司一碗水端平，尤其是老板更有特权。

　　场外提示：一味追求公平往往不会有好结果，“追求真理”的正义使者也容易讨人嫌，有时候，你所知道的表象，不一定能成为申诉的证据或理由，对此你不必愤愤不平，等你深入了解公司的运作文化，慢慢熟悉老板的行事风格，也就能够见惯不怪了。

　　2、莫和同事金钱往来

　　显规则告诉我们同事间要互相帮助团结友爱，潜规则却说不是谁都可以当成借钱人。

　　场外提示：谁让这年头时兴本末倒置，欠账的是爷，赊账的是孙子呢!“同事”是以挣钱和事业为目的走到一起的革命战友，尽管比陌生人多一份暖，但终究不像朋友有着互相帮衬的道义，离开了办公室这一亩三分地，还不是各自散去奔东西。所以如果不想和同事的关系错位或变味，就不要和同事借钱。

　　3、闲聊天也要避开上司的软肋

　　显规则告诉我们“言及莫论人非”，潜规则将其深化成“言及莫论人”，因为少了一个“非”字，也就少了失言的机会。

　　场外提示：都说言多必失，可言少也不一定没有失误，如果在错误的时间错误的地点和错误的对象说了一句涉及到具体人事的大实话，那后果真的堪比失言。

　　4、不要得罪平庸的同事

　　显规则告诉我们努力敬业的同事值得尊重和学习，潜规则却拓宽了“努力”与“敬业”的外延，说懒散闲在的同事也不能得罪。

　　场外提示：老板不是傻瓜，绝不会平白无故地让人白领工资，那些看似游手好闲的平庸同事，说不定担当着救火队员的光荣任务，关键时刻，老板还需要他们往前冲呢。所以，千万别和他们过不去，实际上你也得罪不起。

　　5、CEO就是公司的最大股东

　　公司以维护股东利益为最高原则，但是在公司谁能看见股东，股东的利益只有靠CEO的个人意志来体现。具体说，董事长是股东大会选出来的，代表了大股东的利益。但有时候总经理也是股东的代表，那么董事长和总经理哪个更有实权，就看各人的道行和历史背景了。

　　场外提示：为了你自己的利益，你必须明白这一点，公司的老板就是公司代表，听老板的，就是为公司服务，千万不要想当然地为了公司利益，而与老板对着干。他就是你的衣食父母。什么叫尊重资本，就是听老板的话。

　　6、老板不一定总会为公司着想

　　任何一个在位的老板，他最关心的还是自己能在这个位子上做多久，为了这个目的，他当然会关心业绩指标和考核，但是保持公司的稳定，是坐稳位置的最重要的基础。如果公司为了业务创新，而预计将出现核心人员的变动，或者冒一些不可确定的风险，进而被底下的副总利用，影响到自己的位置，他会第一个起来反对。当然，他会冠冕堂皇地做这一切，让任何人都觉得他是为了公司长远发展考虑。

　　但他考虑的其实只是自己的长远利益。如果没有长远的预期，那他要做的只是在现有位子上，如何扩大自己和管理层的福利，为自己捞取更多的好处，利用公司为自己捞取更多的人脉关系和社会影响。然后，等公司要对付自己的时候，反过来给公司一刀。

　　老板想到员工的利益了吗?告诉你吧，从来没有，也不会有，这是小职员的一相情愿的想法。

　　7、做100件小事不如做1件大事

　　虽然都是为人民服务，为公司出力，但是你需要明白，做100件人人能做的小事，并不如做一件有影响力的大事，更能为自己增加晋升的机会。因为那些小事，如复印啊，打字啊，倒水啊，谁都会做，你做了根本显示不出你来。(除非在一个特殊环境里，人人都不做而你做了，这才显示出价值来)。

　　只有做那些有影响力的，牵动很多人的大事情，才能突显出你的能力来。就是这样。老板也只有在这样的事情上才能对你产生深刻的印象。所以，聪明的职员知道自己该做什么，而不是一味的埋头苦干，然后抱怨为什么得不到升迁。

　　场外提示：虽然小事永远是需要人来做的，但是你如果想要大发展，必须学会舍弃那些小事，而去专注于更有影响力的事情。一直努力扫屋子的人，永远扫不了天下!

　　8、对老板说句真话，胜过一大堆恭维

　　有时候，天天琢磨老板喜欢什么的人，未必能得到重用。为什么?因为在他那样一个位置上，见过的拍马屁的人太多了，什么样的人没见过，想从他那里得到点好处的人也太多了。所以，身为员工的你，有的时候，对某些业务和人，说出你自己的真心话，哪怕含有批评的意味，但是会让老板眼前一亮，心头一震。

　　老板会觉得你是个实在的人，而且有自己的独立见解。老板是对拍马屁的话很受用，但是得拍的到位，拍的力度正好，拍的真实可信，对于虚伪的恭维，老板只有一字：烦!

　　场外提示：与其费劲心机去猜老板的心思，不如实话实说更有效果。只喜欢恭维的老板，恐怕也没有什么大的发展前景，还跟他干什么，赶紧扯旗!

　　以上就是小编为大家精心整理推荐的职场励志文章精选，希望大家能夠喜歡。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找